



Приложение  
к постановлению  
Исполкома ФНПР  
от 10.10.2023 № 9-5

## **Порядок согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве**

Для целей настоящего Порядка применяются следующие сокращения и аббревиатуры:

ППО – первичная профсоюзная организация

ОП – общероссийский (межрегиональный) профсоюз, в том числе взаимодействующий с ФНПР на основе заключенного договора (соглашения)

ТООП (Федерация профсоюзов региона) – территориальное (межрегиональное) объединение организаций профсоюзов

ООП (ФНПР) – общероссийское объединение профсоюзов (Федерация Независимых Профсоюзов России)

ТОП – территориальная организация профсоюза

НС – несчастный случай

Комиссия – комиссия по расследованию НС

СФР – Социальный Фонд России

ГИТ – Государственная инспекция труда

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

Постоянный представитель ТОП (постоянный представитель) – сотрудник ТОП, уполномоченный для участия в комиссии по расследованию НС в качестве представителя ТООП.

### **1. Обмен информацией о происшедшем несчастном случае**

ТООП при получении извещения о несчастном случае в течение суток информирует любым доступным способом ТОП соответствующей отрасли, в том числе при отсутствии ППО на предприятии (в организации), где произошел НС. При отсутствии в регионе соответствующей ТОП, ТООП информирует об НС соответствующий ОП.

В случае получения территориальной организацией профсоюза извещения от работодателя, ТОП информирует его о необходимости направить извещение в адрес соответствующей Федерации профсоюзов региона и предоставляет необходимую контактную информацию. Кроме того, ТОП незамедлительно направляет полученное извещение любым доступным способом в ТООП для оперативного согласования представителя в состав комиссии.

Обо всех несчастных случаях со смертельным исходом и групповых случаях с погибшими ТООП сообщает в Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР по электронной почте, с указанием информации о наличии в организации ППО и являлся ли пострадавший членом профсоюза.

При наличии в коллективных договорах, территориальных и отраслевых соглашениях условий, регулирующих порядок информирования профсоюзов о НС, такие условия применяются в части, не противоречащей требованиям ТК РФ.

## **2. Согласование представителя территориального объединения организаций профсоюзов в комиссии по расследованию несчастного случая**

В целях исполнения требований ТК РФ и полноты реализации прав профсоюзов, ТООП направляет для участия в работе комиссии по расследованию несчастного случая технического инспектора труда или другого компетентного специалиста со знанием отраслевой специфики.

После получения ТОП (ОП при отсутствии в регионе ТОП) извещения о НС, в Федерацию профсоюзов региона направляется предложение о кандидатуре сотрудника для участия в комиссии по расследованию НС в качестве представителя ТООП, либо подтверждается участие постоянного представителя.

Председатель ТООП (Главный технический инспектор труда по поручению Председателя) рассматривает представленную кандидатуру и согласовывает ее в качестве представителя ТООП в комиссии по расследованию НС или дает обоснованный отказ.

Допускается оформление председателем ТООП (уполномоченным сотрудником) доверенности, письма, справки и т.п. о делегировании полномочий на участие в комиссии по расследованию НС в зависимости от действующих в Федерации профсоюзов региона требований.

Согласованный представитель может быть уполномочен ТООП в качестве постоянного представителя, путем оформления доверенности от

ТООП на участие в работе комиссий по расследованию. Доверенность выдается на срок не более 1 года не превышающий срок полномочий выборного органа ТООП и ТОП (ОП при отсутствии в регионе ТОП). Документ о согласовании представителя направляется ТООП в ГИТ и территориальное управление Ростехнадзора для приобщения к материалам расследования.

В соответствии с Положением о технической инспекции труда, право участия в Комиссиях в качестве представителя ТООП и ООП возложено на технических (главных технических) инспекторов труда. При этом в ТК РФ используется термин «представитель», что позволяет ТООП и ООП направить иного сотрудника, обладающего достаточными компетенциями.

ТООП оперативно информирует работодателя о согласованной кандидатуре представителя ТООП в комиссии по расследованию НС любым доступным способом, в том числе посредством телефонной связи, электронной почты, с последующим направлением информации о согласованной кандидатуре официальным письмом.

Информировать работодателя необходимо оперативно (в течение суток) с момента получения извещения о НС, так как в соответствии с требованием ст. 229 ТК РФ, работодатель должен незамедлительно образовать комиссию по расследованию НС.

Если на предприятии или в организации, где произошел НС отсутствует ППО или пострадавший не является членом профсоюза, в целях снижения затрат рабочего времени, командировочных и других расходов за счёт членских взносов членов профсоюза допускается участие в расследовании НС с использованием дистанционных средств связи и обмена информацией, например, видеоконференцсвязь, электронная почта и т.п.

Сотрудник ТОП (ОП при отсутствии в регионе ТОП), участвующий в комиссии по расследованию НС в качестве представителя ТООП, по завершению расследования, информирует ТООП о результатах расследования и направляет в ТООП копии актов и материалов расследования.

### **3. Грубая неосторожность и вина пострадавшего.**

Степень вины пострадавшего в процентах устанавливает Комиссия либо государственный инспектор труда при проведении дополнительного расследования или расследование сокрытого НС.

При этом степень вины пострадавшего в процентах устанавливается с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Если Комиссия большинством голосов приняла решение, отличное от заключения выборного органа ППО, то её представители, а также представитель ТООП оформляют аргументированные особые мнения о своем несогласии с решением Комиссии и приобщают их к материалам расследования.

Факт грубой неосторожности пострадавшего и процент его вины рекомендуется устанавливать при травмировании в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения пострадавшего, содействовавшего возникновению или увеличению вреда при установлении наличия прямой причинно-следственной связи между состоянием пострадавшего и причинами травмирования, при наличии в локальных нормативных актах работодателя прямого запрета нахождения работника при исполнении своих трудовых функций в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Факт грубой неосторожности и степень вины погибшего при НС на производстве рекомендуется не устанавливать.

#### **4. Участие в дополнительном расследовании и в расследовании сокрытого несчастного случая**

При выявлении в результате профсоюзного контроля сокрытого НС, нарушений порядка проведения расследования НС, при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) в результате НС, либо лица, состоящего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), такая информация должна направляться в ГИТ для проведения расследования в порядке, установленном статьей 229.3 ТК РФ.

В соответствии с требованием ст. 229.3 ТК РФ ГИТ привлекает к дополнительному расследованию профсоюзного инспектора труда, независимо от наличия или отсутствия в организации, где произошел НС, ППО, а также, в случае если пострадавший не является членом профсоюза.

После получения информации из ГИТ о необходимости привлечения к дополнительному расследованию профсоюзного инспектора труда, ТООП оперативно информирует ГИТ о согласованной кандидатуре представителя ТООП в расследовании НС любым доступным способом, в том числе

посредством телефонной связи, электронной почты, с последующим направлением в ГИТ официального письма, с указанием ФИО профсоюзного инспектора труда, его должности и контактного телефона.

Если на предприятии или в организации, где произошел НС отсутствует ППО или пострадавший не является членом профсоюза, целях снижения затрат рабочего времени, командировочных и других расходов за счёт членских взносов членов профсоюза, допускается участие в дополнительном расследовании, в том числе сокрытого несчастного случая, с использованием дистанционных средств связи и обмена информацией, например, видеоконференцсвязь, электронная почта и т.п.

В связи с тем, что Формой №7 «Заключение государственного инспектора труда» не предусмотрена подпись профсоюзного инспектора и представителя СФР, рекомендовано инициировать оформление протокола в свободной форме, в котором фиксировать позиции участников дополнительного расследования НС и подписывать его.

Порядок и особенности оформления такого протокола рекомендовано включать в соглашения с ГИТ, а так же в региональные и территориальные соглашения.