

Приложение № 2  
к постановлению Исполкома ФНПР  
от 30.08.2023 № 7-3

**Информационная записка  
о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2022 году.**

Правозащитная работа в 2022 году проводилась в соответствии с международными правовыми нормами, Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» во исполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!», принятой X Съездом ФНПР, и осуществлялась по следующим основным направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

- выявление противоправных действий (бездействий) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций;

- отстаивание прав и законных интересов работников (членов профсоюзов), профсоюзных организаций в судах, при внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений;

- консультационная и разъяснительная деятельность.

Наиболее полные материалы по правозащитной работе представили: Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Горно-металлургический профсоюз России, Новосибирское, Свердловское, Омское областные объединения профсоюзов.

## **Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.**

Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

Так, в 2022 году профсоюзы приняли участие в разработке и рассмотрении законов и нормативных правовых актов: Профсоюз работников здравоохранения РФ – 3416, Профсоюз работников образования и науки РФ – 2895, в Забайкалье - 272, - в Брянской области - 132, в Курганской области - 120, в Челябинской области - 115, , в Краснодарском крае - 86, в Иркутской области – 73, в Калининградской области - 73, в Ивановской области - 70, в Алтайском крае – 59 и т.д.

**Алтайский краевой союз организаций профсоюзов** в целях защиты социальных прав специалистов краевых и муниципальных организаций, проживающих в сельской местности и переведенных в результате оптимизации на неполную ставку, в течение года проводил работу по внесению изменений в действующее законодательство Алтайского края в части предоставления мер социальной поддержки (ежемесячной денежной выплаты) указанным специалистам: направлялись предложения в План правотворческой деятельности Алтайского краевого законодательного Собрания, письма в адрес Губернатора края, в органы исполнительной власти Алтайского края, депутатам; проведен ряд встреч и переговоров с представителями законодательной и исполнительной власти края. В результате профсоюзы добились рассмотрения и принятия в январе 2023 года законопроекта, предусматривающего предоставление мер социальной поддержки большому количеству сельских специалистов.

**В Белгородской области** заключено дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению, согласно которому стороны приняли обязательство по содействию включения в коллективные договоры организаций Белгородской области дополнительных гарантии для работников, принимающих участие в СВО посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, по призыву, по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ. За указанной категорией сохраняется уровень доходов работников в размере средней заработной платы работника на период прохождения военной службы или

оказанию ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ.

Благодаря действиям **Камчатской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ** удалось решить проблему, возникшую с исполнением Постановления Правительства Камчатского края от 28.12.2009 № 511-П «О расходных обязательствах Камчатского края по выплате единовременного пособия работникам государственных образовательных учреждений, учреждений культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, при их выходе на пенсию». В связи с тем, что постановление принято регионом, выплаты осуществлялись из средств ОМС, но при увольнении работников на пенсию они задерживались. Камчатская краевая организация Профсоюза инициировала переговоры с Правительством и Министерством здравоохранения Камчатского края, а также подняла вопрос о выплатах работникам при выходе на пенсию перед губернатором Камчатского края. В результате, принято новое Постановление Правительства Камчатского края от 28.03.2022 № 139-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Камчатского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, Министерству культуры Камчатского края, Министерству здравоохранения Камчатского края, Министерству спорта Камчатского края, Министерству социального благополучия и семейной политики Камчатского края, Агентству записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Камчатского края".

**Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ** через региональную трехстороннюю комиссию удалось отстоять от передачи на аутсорсинг лаборатории межрайонной больницы, в результате чего сохранены рабочие места 56 работников. Внесены изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 16.02.2021 г. № АБ-434/3 с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного суда РФ, о невключении в минимальную месячную заработную плату работника повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон

обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Благодаря активному участию представителей Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации **Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания** в рабочих группах постоянных комиссий Законодательного собрания Санкт-Петербурга были внесены изменения в закон Санкт-Петербурга «Об аварийно-спасательной службе Санкт-Петербурга и аварийно-спасательных формированиях Санкт-Петербурга и Закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга», устанавливающие право на получение дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты в размере 12500 руб. для спасателей, проработавших не менее 15 лет на постоянной основе в качестве спасателей в аварийно-спасательной службе Санкт-Петербурга и аварийно-спасательных формированиях Санкт-Петербурга и участвовавших в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении ими возраста 40 лет.

При участии Новгородской областной организации **Профсоюза работников здравоохранения РФ** был разработан и принят областной закон «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории региона», который устанавливает дополнительную выплату в 500 тыс. руб. ежегодно, в течение трех лет в 2022-2024 г.г. следующим категориям медиков:

- специалистам, получившим профессиональное медобразование в 2021 или 2022 г.г.;
- медработникам, впервые трудоустроившимся в медицинскую организацию на территории Новгородской области на должность, включенную в перечень специальностей медицинских работников, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки;
- работникам, трудоустроившимся после увольнения из медорганизации в связи с выходом на пенсию.

Наиболее значимым результатом правозащитной работы Алтайской краевой организации **Общероссийского профсоюза работников культуры** совместно с **Алтайским крайсовпрофом** стало внесение изменений в Закон Алтайского края от 31.12.2004 г. № 77-ЗС «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности» в части расширения прав работников культуры на получение ежемесячных денежных выплат (ЕДВ). В соответствии с данным законом право на получение ЕДВ имели только ушедшие на пенсию работники

культуры, которые работают не менее, чем на 0,75 ставки, или отработали в сфере культуры не менее 10 лет, вышли на пенсию с 0,75 ставки и выше. Внесенные в закон изменения предусматривают право на получение ЕДВ работникам, работающим от 0,25 до 0,5 ставки в размере 50% ЕДВ, от 0,5 до 0,75 ставки - в размере 75% ЕДВ, кроме того при определении размера ЕДВ нагрузка работника может суммироваться.

**Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ** поддержана инициатива ППО АО «АВТОВАЗ» по устранению пробела в регулировании деятельности комиссий социального страхования. В рамках проведенных с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Центральным комитетом Профсоюза совместно с ФНПР, ППО АО «АВТОВАЗ» консультаций и совещаний стороны достигли договоренности о возможности регулирования вопроса в рамках социального партнерства. Кроме того, по результатам заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представителями объединений профсоюзов предложено заключить в 2023 году соглашение с Фондом пенсионного и социального страхования РФ по вопросам социального и пенсионного страхования, в котором, в том числе, определить порядок осуществления контроля за соблюдением прав работников в сфере социального и пенсионного страхования. Минтрудом России данное предложение поддержано. В адрес РСПП и СФР направлены предложения по проекту трехстороннего соглашения. Кроме того, разработан проект Типового положения о комиссии по социальному страхованию.

**Основной формой правозащитной деятельности правовой инспекции труда профсоюзов является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе совместно с органами прокуратуры и госинспекцией труда. В 2022 году правовыми инспекторами труда проведено 47 036 проверок.**

Наибольшее количество проверок проведено Профсоюзом работников образования РФ – 19736, Профсоюзом работников здравоохранения РФ – 6724, РОСПРОФЖЕЛом – 5365, Нефтегазстройпрофсоюзом РФ – 1050.

#### **Совместные проверки с органами государственного контроля (надзора).**

Опыт совместных проверок с представителями контрольно-надзорных органов значительно повышает авторитет профсоюзных организаций,

способствует укреплению и развитию социального партнёрства в сфере труда, усиливает защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

В 2022 году проведение совместных проверок с государственной инспекцией труда было затруднено в связи с введением моратория на осуществление проверок Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенности организации и осуществления государственного контроля (надзора)».

Представителями **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов** совместно с прокуратурой и госинспекцией труда рассмотрены материалы в отношении 90 работодателей о задержке выплаты заработной платы. В результате совместной работы работникам Кубани возвращено свыше 109 млн. рублей, из которых 38 млн. рублей 800 работникам ООО «Даймэкс» в г. Краснодаре, 10 млн. рублей 21 работнику АО «Фирма Деко» в Темрюкском районе Краснодарского края, 4,4 млн. рублей 30 работникам ООО «Армавирское вагоноремонтное депо». Виновные представители работодателей привлечены к административной ответственности.

В результате работы межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов**, выявлено 50 тысяч человек, работавших без документального оформления. По итогам принятых мер 25 тысяч человек заключили трудовые договоры, 1,5 человек тысячи оформили гражданско-правовые договоры, 8 тысяч человек оформили статус предпринимателя, 1,2 тысячи человек оформили крестьянско-фермерское хозяйство, 14,3 тысячи человек стали официально самозанятыми.

В отчетном году в рамках заключенного Соглашения о взаимодействии **Белгородским областным объединением организаций профсоюзов** совместно с госинспекцией труда по Белгородской области проверено 30 предприятий. В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией и проведением СВО частично плановые выездные проверки были заменены документарными. Кроме того, с учетом высокой социальной значимости, заинтересованности органов государственной власти, предпринимательского сообщества, профсоюзов и других организаций в работе системных механизмов эффективного взаимодействия с контрольно -

надзорными органами еще одной из актуальных форм взаимодействий является проведение ежеквартальных публичных обсуждений правоприменительной практики госинспекции труда. В рамках данной площадки обсуждаются и решаются вопросы защиты трудовых прав.

В ходе совместной проверки госинспекции труда в Рязанской области и правовой инспекции труда **Рязанского областного союза организаций профсоюзов** в АО «Рязанский радиозавод» были выявлены многочисленные нарушения обязательных требований законодательства: работники не ознакомлены с действующим в организации коллективным договором; при внесении изменений в локальный нормативный акт «Правила внутреннего трудового распорядка» не получено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации; некоторым работникам не предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска в полном объеме, при этом отпуска не используются не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он должен быть представлен; графики сменности доводятся до сведения работников позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Установлены многочисленные нарушения обязательных требований Раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ. По результатам совместной проверки госинспектором труда внесено предписание о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности, а также предписание об устранении выявленных нарушений.

**Федерацией профсоюзов Брянской области** совместно с госинспекцией труда в Брянской области в 2022 году проведены проверки соблюдения норм трудового законодательства в МУП «Брянское троллейбусное управление», ГБУ Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Брянска», АО «ПО «Бежицкая сталь», АО «Брянский автомобильный завод». В ходе проверок были выявлены нарушения трудового законодательства в части неознакомления работников под роспись с инструкциями по охране труда, непроведения обязательного психиатрического освидетельствования ряда работников, предоставление работникам – инвалидам ежегодного оплачиваемого отпуска менее 30 календарных дней, нарушения в области охраны труда и др.

Взаимодействие **Федерации Профсоюзов Забайкалья** с органами прокуратуры осуществляется на основании Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии. Проведено 11 совместных проверок в учреждениях образования и здравоохранения, на предприятиях жизнеобеспечения и городского транспорта. Так, совместной проверкой, проведенной в АО «ЗабТЭК» в подразделении г.Балей установлены факты оплаты труда

ниже регионального МРОТ, нарушения оплаты сверхурочных, оплаты за работу в выходные и праздничные дни, невыплаты премий работникам, проработавшим неполный месяц и уволившимся работникам. В ходе проверки в МБУ ДО «ДД(Ю)Т» выявлено, что из-под нормативного регулирования полностью выведена система премирования в нарушение Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении комитета образования Администрации городского округа «Город Чита».

Правовые инспекторы труда и технический инспектор труда **Федерации профсоюзов Липецкой области** приняли участие в проверках, проводимых прокуратурой Тербунского района в 7 организациях Тербунского района: ГБОУ Липецкой области «Специальная школа-интернат с. Вторые Тербуны», ООО «Авангард-Агро-Липецк», ООО «Черкизово-Растениеводство», ООО «Черноземье», ООО «МегаМикс Центр», ООО «Сельхозинвест», ГАУ «Тербунский лесхоз». Результаты, полученные в ходе данной проверки, были отмечены на коллегии прокуратуры Липецкой области, а также представителями прокуратуры области и Тербунского района на круглом столе «Эффективное социальное партнерство - главный механизм достижения целей по защите социально-трудовых прав работников, достойной заработной платы и достойной занятости».

Важной организационной основой взаимодействия с прокуратурой является Соглашение **Федерации профсоюзов Новосибирской области** и прокуратуры Новосибирской области. По каждому конкретному случаю предстоящих проверок Федерацией профсоюзов НСО обращения направляются в прокуратуру Новосибирской области, а из прокуратуры Новосибирской области - соответствующие поручения прокурорам районов. Системное взаимодействие с органами прокуратуры дает возможность поставить дела на тройной контроль: в прокуратуре области, в прокуратуре района, в Федерации профсоюзов Новосибирской области. В целом в 2022 году по итогам совместной работы были защищены права более 1500 тысяч работников. Правовой инспекцией труда совместно с органами прокуратуры проведено 6 проверок, в результате которых приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к административной ответственности 6 работодателей и их представителей. Так, например, по результатам проведения совместной проверки в ООО «Аврора» установлено, что работодателем не выплачена заработная плата работнику. С целью устранения выявленных нарушений прокуратурой района в адрес ООО «Аврора» внесено представление, которое рассмотрено и исполнено.



Задолженность по зарплате, а также компенсация за задержку ее выплаты была погашена.

В ходе проверки, проведенной правовым инспектором труда **Горно-металлургического профсоюза России** в Иркутской области в ООО «Братский завод ферросплавов», были выявлены нарушения, касающиеся предоставления работникам регламентированных перерывов для отдыха, учёта рабочего времени, индексации дотаций на питание и оплаты проезда в транспорте. По итогам проверки руководителю предприятия было направлено представление. Поскольку мер по устранению нарушений работодателем предпринято не было, материалы проверки были направлены в Федеральную инспекцию труда и прокуратуру г. Братска. По результатам рассмотрения материалов прокуратурой была инициирована совместная проверка с участием госинспекции труда и профсоюза, по итогам которой прокурор внес в адрес работодателя представление об устранении выявленных нарушений и постановление о наложении административного штрафа.

Калмыцкой республиканской организацией **Профсоюза работников здравоохранения РФ** было осуществлено 5 совместных с госинспекцией труда проверок, по результатам которых выявлено: нарушение сроков выплаты заработной платы, не оформление дополнительных соглашений к трудовому договору, не оговорено конкретное место работы и т.д. В результате по итогам проверок было выдано 9 предписаний, привлечено к административной ответственности 6 должностных лиц, выдано 5 предупреждений.

Оренбургской областной организацией **Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания** совместно с прокуратурой проведены проверки соблюдения трудовых прав и законных интересов работников в 20 администрациях сельских поселений области. По результатам проверок прокуратурой района внесено 12 протестов в адрес руководителей администраций.

Приморской краевой организацией **Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ** совместно с госинспекцией труда проведены 4 комплексные проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства в КГБУ «Находкинская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» и в ООО «Агроптица». В результате проверки ООО «Агроптица» было выявлено, что данные табеля учета рабочего времени не совпадали с данными, используемыми при начислении заработной платы; установленные 12-ти минутные перерывы каждые два часа работы, предназначенные для обогрева работников склада, не включались в рабочее

время, выявлены также факты несоблюдения требований и норм трудового законодательства при расчете зарплаты работникам, в отношении которых установлен суммированный учет рабочего времени. В результате работникам пересчитали заработную плату и доплатили в среднем по 20 тыс. рублей.

В июне 2022 года на базе **Волгоградского областного Совета профсоюзов** был организован прием граждан прокурором области и председателем облсовпрофа по вопросам соблюдения трудового законодательства. Были рассмотрены обращения о нарушениях при расчете трудового стажа, занижении работодателем сумм причитающихся выплат, нарушении условий трудовых договоров в части возложения дополнительных функций без соответствующей оплаты, об отсутствии соответствующих льгот тоннельным рабочим Волгоградского метрограма. Рассмотрение принятых в ходе личного приема обращений взято прокурором региона на личный контроль и получило соответствующее положительное разрешение.

### **Примеры нарушений, выявленных правовой инспекцией труда, по отдельным разделам трудового законодательства**

#### **Трудовой договор**

Проверкой, проведенной правовыми инспекторами **Профсоюза работников образования РФ** в МБОУ «Гимназия №5» (г. Рязань) установлены нарушения обязательных требований законодательства: факты не заключения трудовых договоров в письменном виде с работниками; о времени начала очередного ежегодного оплачиваемого отпуска работники не извещаются под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. По результатам проверки руководителю учреждения внесено представление об устранении выявленных нарушений, даны устные консультации по вопросам трудового законодательства.

Увольнением главного врача закончилась комплексная проверка правовой инспекции труда Саратовской областной организации **Профсоюза работников здравоохранения РФ** после обращения коллектива ГУЗ «\*\*\*». В ходе проверки установлены следующие нарушения: в январе 2022 года была задержка заработной платы; Положение по оплате труда не адаптировано к учреждению, оклады прописаны по состоянию на 01.08.2018г., последующие изменения не учтены; критерии начисления стимулирующих выплат, прописанные в трудовых договорах, не

применяются, устанавливаются в конкретных суммах; дополнительные соглашения к трудовым договорам на совмещение должностей, профессий, расширение зоны обслуживания, увеличенный объем не заключены, порядок допуска к выполнению дополнительного объема работ нарушен; дежурства на дому установлены с нарушением действующего законодательства.

Марийской республиканской организацией **Общероссийского профсоюза работников культуры** оказана правовая помощь по обращению исполняющей обязанности директора библиотечной системы о неправомерном снятии с неё исполнения обязанности директора распоряжением главы администрации муниципального района. В ходе проверки выявлено, что направление уведомления о досрочной отмене назначения исполняющим обязанности по должности направлено работнику в период его временной нетрудоспособности. По результатам проверки в адрес всех должностных лиц был направлен акт проверки исполнения трудового законодательства с предложением привести все изданные в связи со снятием исполнения обязанностей директора ЛНА в соответствие с нормативно-правовыми актами муниципального района и провести процедуру в соответствии с трудовым законодательством. В связи с несогласием главы администрации муниципального района с актом проверки в адрес прокуратуры было направлено ходатайство о проведении анализа нормативных актов муниципального района. Прокуратура района внесла представление главе администрации об устранении нарушений трудового законодательства; распоряжение главы администрации о снятии исполнения обязанностей директора ЦБС отменено, работник продолжает выполнять трудовые функции исполняющего обязанности директора ЦБС на условиях совмещения должностей.

**В Координационный совет профсоюзных организаций Белоярского района Свердловской области** обратилась медицинский работник одного из дошкольных образовательных учреждений с жалобой на недоплаты за дополнительные работы. Работница выполняла обязанности кастелянши в порядке совместительства. Заведующая ДООУ, не заключив дополнительного соглашения к трудовому договору, назначила доплату в размере 300 руб. в день. Профсоюзный комитет детского сада совместно с координационным советом провели переговоры с работодателем, определили, что объем дополнительной работы по должности кастелянши составляет не менее 0,25 ставки. В результате вмешательства профсоюза права работника были восстановлены, оформлено дополнительное

соглашение к трудовому договору и согласована доплата, которая устраивает работника.

Правовым инспектором Свердловской областной организации **Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания** в ходе проверки в Первоуральском муниципальном бюджетном учреждении физической культуры и спорта «Старт» выявлены факты отсутствия в трудовых договорах отдельных работников обязательных сведений и условий, графики сменности утверждены без учета мнения профкома, а также отсутствует подтверждение своевременного доведения их до сведения работников. Представление правового инспектора об устранении выявленных нарушений исполнено директором учреждения в срок.

**Координационный совет профсоюзных организаций города Алапаевска Свердловской области** добился восстановления на работе члена профсоюза одной из образовательных организаций города в досудебном порядке. Исполняющий обязанности руководителя, не разобравшись в ситуации, не затребовав письменное объяснение, уволил работника за прогул. Работник восстановлен на работе, а исполняющий обязанности не утвержден на должность директора.

**В Московскую Федерацию профсоюзов** обратился работник АО «Мосотделстрой №1» по вопросу отсутствия штатного расписания в организации, нарушения законодательства об охране труда, непредоставления ежегодного отпуска, принуждения к увольнению. Совместно с Территориальной организацией **Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ** проведена проверка. По результатам проверки руководству организации внесено совместное представление об устранении выявленных нарушений, которые устранены.

**Иркутским областным объединением организаций профсоюзов** по обращению работника АО «Аэропорт Усть-Кут» проведена проверка в части соблюдения работодателем процедуры увольнения по ч. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение штата работников). При анализе документов было выявлено, что работодателем нарушены требования ч. 2 ст. 180 ТК РФ. Работодатель с позицией профсоюза не согласился, в связи с чем работнику была оказана дальнейшая помощь в подготовке документов в суд для восстановления на работе.

В ходе проверки **Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)** в АО «Полюс Алдан» установлено, что в течении последних лет сложилась тенденция перевода работников на вахтовый метод организации работ, при

этом предпочтение на трудоустройство отдается работникам из других регионов России. Так, руководство предприятия намеревалось ввести вахтовый метод работы на всем предприятии, мотивируя тем, что работники предприятия из числа местного населения не обладают квалификационными навыками и знаниями используемого оборудования. Количество привлекаемых работников составило 250 человек. При изучении данного вопроса выяснилось, что подписано Соглашение о взаимном сотрудничестве по реализации приоритетного проекта Республики Саха (Якутия) «Местные кадры в промышленность в 2018-2022 гг.» между Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения и руководством АО «Полюс Алдан». Основная цель проекта заключается в трудоустройстве местных жителей на предприятия республики, а не привлечение новых кадров из других регионов России. В результате совместных действий Федерации профсоюзов РС(Я), рескома «Профзолото», Министерства промышленности пока удалось приостановить процесс перевода градообразующего предприятия Алданского района на вахтовый метод работы.

При рассмотрении вопроса о правомерности изменения работодателем в одностороннем порядке режима рабочего времени ФГБУН Институт математики им. С.Л. Соболева СО РАН (Новосибирская область) **Федерацией профсоюзов Новосибирской области** был установлен факт несоблюдения установленной ТК РФ процедуры изменения обязательных условий трудового договора. В ходе проверки работодатель приостановил процедуру изменения режима рабочего времени и начал её проведение в соответствии с законом, что позволило защитить права более 300 работников учреждения.

По информации Татарстанской республиканской организации **Всероссийского Электропрофсоюза**, в АО «СО ЕЭС» «Региональное диспетчерское управление энергосистемы Республики Татарстан» был незаконно уволен по ч.1 п.5 ст. 81 ТК РФ заместитель директора по информационным технологиям филиала, председатель первичной профсоюзной организации. Мотивированное мнение в связи с возможным увольнением работника было представлено Президиумом Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, где работодателю было указано на допущенные им нарушения законодательства при применении им в отношении работника дисциплинарных взысканий, в связи с чем, работодателю было отказано в возможности увольнения заместителя директора по информационным технологиям филиала,

председателя первичной профсоюзной организации. В результате трудовые права работника были защищены.

В Краснодарском крае Белореченской районной организацией **Профсоюза работников образования РФ** установлен случай принятия работодателем неправомерного решения об увольнении работника - бывшего председателя первичной профсоюзной организации, обладавшего правами в соответствии со статьей 376 Трудового кодекса Российской Федерации. По итогам рассмотрения обращения и прилагаемых документов приказ директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ № 30» признан незаконным, изданным с нарушением статей 374 и 376 Трудового кодекса Российской Федерации. Директору было рекомендовано принять решение о добровольной отмене приказа о расторжении трудового договора по пункту 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации и внести запись в трудовую книжку о признании записи об увольнении недействительной. Требования профсоюзного органа выполнены, работник был восстановлен на работе.

Республиканской Саха (Якутия) организацией **Общероссийского профсоюза работников культуры** было рассмотрено обращение об увольнении директора БУ «Культурный центр им. Е.А. Захаровой» Ивановой А.А. По результатам проверки выявлено, что работодатель незаконно заключил с ней срочный трудовой договор и уволил её в период временной нетрудоспособности. На имя Главы СП «Эмисский наслег» профсоюз направил представление об устранении выявленных нарушений. В результате Распоряжением Главы увольнение Ивановой А.А. было отменено и она восстановлена на работе без судебного разбирательства.

Псковская территориальная организация **Рослеспрофсоюза** в истекшем году провела 3 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства. При проведении проверок выявлены следующие нарушения: в трудовых договорах с работниками включаются не все обязательные условия (в частности - условия труда на рабочем месте по условиям СОУТ); в расчётных листках работников не установлены в полном объёме все составные части заработной платы; в нарушение п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, с записями в трудовых книжках о выполняемой работе, переводе на другую работу и увольнении, работодатель не знакомит работников под расписку в их личных карточках, в которых повторяются записи, внесённые в трудовые книжки. Нет подписи работников, даты, основания, также отсутствует подпись работника кадровой службы; в приказах по личному составу отсутствуют подписи

работников об их ознакомлении; приказы по личному составу не соответствуют унифицированным формам и оформлены не надлежащим образом; работодатель до подписания трудового договора не ознакомляет работников под роспись с локальными нормативными актами, действующими на тот момент. Все нарушения, выявленные при проведении проверок, были устранены работодателями.

В связи с обращениями членов профсоюза ООО «Агрофирмы «Кама» (Республика Татарстан) **Профсоюзом работников агропромышленного комплекса РФ** была проведена работа по экспертизе трудовых договоров работников сельхозпредприятий холдинга «Агросила» на соответствие действующему трудовому законодательству. Анализ показал, что трудовые договоры сельхозпредприятий холдинга не соответствовали требованиям ТК РФ, а именно: в трудовых договорах не были оговорены обязательные условия, предусмотренные статьей 57 ТК РФ: условия оплаты труда и условия труда на рабочем месте. В части условий оплаты труда в трудовых договорах не установлена конкретная сумма оплаты труда, получаемая работником, и не были оговорены доплаты и надбавки. Также в трудовых договорах некорректно были указаны условия труда на рабочем месте согласно СОУТ. В ходе работы все нарушения были устранены работодателем.

Саратовской областной организацией **Общероссийского профсоюза работников культуры** совместно с Министерством культуры области рассмотрено обращение культорганизатора районного дома культуры Краснопартизанского муниципального района, связанное с оплатой труда. В результате встречи с Главой района, начальником финансового управления, начальником отдела культуры и кино, руководителем учреждения были внесены изменения в Положение по оплате труда и Положение о стимулирующих выплатах учреждения, должностная инструкция работника приведена в соответствие с Единым квалификационным справочником должностей, работнику сделан перерасчет и выплачены средства за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Лица, виновные в нарушениях трудового законодательства, отстранены от занимаемых должностей.

### **Оплата труда**

На особом контроле правых служб профсоюзов оставался вопрос своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе выплат работникам при увольнении.

Московской городской организацией **Профсоюза работников народного образования РФ** была проведена региональная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по отдельным вопросам осуществления оплаты труда, в том числе с участием выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации» в 45 образовательных организациях. В ходе проверки проверялись положения об оплате труда и иные локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, размещенные на официальных сайтах образовательных организаций. Результаты проверки подтвердили факты нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда работников не выявлено нарушений только в 9 из 45 образовательных организаций. Всего по результатам региональной тематической проверки было выдано 31 представление (общее количество нарушений - 235).

В ходе совместной проверки, проведенной **Федерацией профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики**, республиканской организацией **Профсоюза работников здравоохранения РФ** и госинспекцией труда установлено, что в ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер» Минздрава КБР образовалась задолженность по заработной плате перед 84 работниками за вторую часть февраля 2022 года в общей сумме свыше 915 тыс.рублей. Благодаря вмешательству профсоюзов совместно с органом контроля и надзора указанная задолженность перед работниками погашена в полном объеме.

После принятия Правительством РФ постановления об увеличении с 01.06.2022 г. на 10% минимального размера оплаты труда некоторые работодатели стали искать варианты сохранения фонда оплаты труда без его увеличения, мотивируя отсутствием денег на повышение МРОТ.

Так, на одном из предприятий Воронежской области к председателю профкома поступило предложение от работодателя рассмотреть вопрос о внесении изменений в режим работы предприятия, установив для работников неполное рабочее время с оплатой за фактическое отработанное время. Объяснялось это отсутствием денежных средств. Большинство работников предприятия относится к категории малооплачиваемых, из 70 работников 66 получают заработную плату в размере МРОТ. Причем, по мнению работодателя, работники должны были сами написать заявления об установлении им нового, неполного режима работы. С помощью правовых работников областного комитета **Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения** конфликтную ситуацию удалось разрешить.



При проверке правовой инспекцией труда **Алтайского крайсовпрофа** МУП «Яровской теплоэлектрокомплес» было установлено, что заработная плата работникам платится в меньшем размере, чем предусмотрено Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Алтайском крае на 2022-2024 г.г. В результате проведенных с работодателем переговоров размер окладной части заработной платы работников был увеличен с 01.04.2022г. на 6 % и с 01.07.2022г. на 13,6 % (всего на 19,6 %) по сравнению с прошлым годом.

Правовой службой Свердловской областной организации **Горно-металлургического профсоюза России** проведена внеплановая проверка по коллективной жалобе членов профсоюза АО «Синарская ТЭЦ» на низкий уровень заработной платы. В ходе проверки был осуществлен системный анализ заработной платы работников, по результатам которого работодателю направлено предложение о пересмотре системы оплаты труда работников и индексации заработной платы. С данным предложением работодатель полностью согласился, учел предложения работников и профсоюза по изменению системы оплаты труда, а также произвел индексацию заработной платы. Все выявленные нарушения работодателем были устранены.

В сентябре 2022 года возникла задолженность по заработной плате в АО «Автопарк», осуществляющим пассажирские автоперевозки жителей города Петропавловска-Камчатского. В связи с выявленным фактом правовая инспекция труда **Федерации профсоюзов Камчатки** обратилась в прокуратуру города за защитой нарушенных прав членов профсоюза. В результате задолженность по зарплате перед работниками данной организации была погашена.

Территориальная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства при определении стажа педагогической работы для расчёта выплат стимулирующего характера за выслугу лет» проведена Элистинской городской организацией **Профсоюза работников образования РФ** в 58 образовательных организациях г.Элисты совместно с Управлением образования. В ходе проверки было выявлено повсеместное нарушение – не были внесены изменения в Положения об оплате труда муниципальных образовательных организаций в связи с Постановлением Правительства Республики Калмыкия (до марта 2020г. стимулирующая выплата в размере 5 % от оклада осуществлялась при стаже от 3 до 5 лет, с марта – от года до 5 лет, т.е. из-за невнесения изменений молодые педагоги со стажем 1-2 года недополучали 5 %). В дальнейшем выявлено, что в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных

организаций г.Элисты также эти изменения не были внесены. По итогам проверки всем работодателям выданы представления, выплаты работникам составили до 6000 руб. на человека на общую сумму около 450 тыс.руб.

Правовым инспектором труда **Профсоюза работников здравоохранения РФ** по Саратовской области в ходе проверки в учреждении ГУЗ «\*\*\*» был решен вопрос расчета заработной платы работникам отделения анестезиологии и реанимации. Так как данным работникам при классе 3.3. продолжительность рабочей недели была установлена 39 часов вместо 36, произведен перерасчет. Двенадцати сотрудникам отделения выплачено 627 115 руб. (включая пени 761 64 руб.).

Тюменской межрегиональной организацией **Всероссийского Электропрофсоюза** решен вопрос по коллективной жалобе работников Урьевской группы подстанций Когалымских электрических сетей АО «Россети Тюмень» по поводу невыплаты заработной платы за третий квартал 2021 года. Причиной невыплаты явилось ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей начальником Отдела экономики и тарифообразования и специалистом 1 категории группы ТиЗП ОЭиТ. По результатам проверки к ним применены меры дисциплинарного воздействия, заработная плата выплачена работникам в полном объеме.

На основании обращения Приморской краевой организации **Профсоюза работников образования РФ** и поручения прокурора Приморского края прокуратурой Анучинского района была проведена соответствующая проверка учреждений образования района, которой установлено, что заработную плату педагогическим работникам проиндексировали, но в установленный срок не выплатили. В связи с нарушением срока выплаты педагогическим работникам проиндексированной заработной платы, прокуратурой Анучинского района было выдано представление, на основании которого задержанная заработная плата была выплачена, должностное лицо, допустившее выявленное нарушение, привлечено к административной ответственности.

В Московскую областную организацию **Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания** поступило обращение выборного органа первичной профсоюзной организации ГКУ МО «Мособлрезерв» о нарушении законодательства в области индексации заработной платы работников. Такое же обращение поступило в Государственную инспекцию труда по Московской области. В ходе совместной проверки было установлено, что индексация заработной платы работников не проводилась с 2014 года. По результатам проверки госинспекция труда привлекла к административной ответственности в виде

штрафа в размере 5000 руб. директора учреждения. Однако, областной комитет установил, что согласно уставу ГКУ МО «Мособлрезерв» индексация заработной платы не входит в полномочия руководителя, а является прерогативой Правительства Московской области. Областной комитет Профсоюза обратился к Губернатору Московской области с этим вопросом. В декабре 2022 года Распоряжением Губернатора Московской области заработная плата работников ГКУ МО «Мособлрезерв» проиндексирована и увеличилась с 01.01.2023 в среднем в 2,2 раза.

Первичной профсоюзной организации «Балаковорезинотехника» **Росхимпрофсоюза** (Саратовская область) удалось в 2022 году устранить целый ряд нарушений в области оплаты труда. После обращения в профком нескольких прессовщиков – вулканизаторщиков основных цехов была проведена проверка правильности закрытия нарядов за май 2022 года, по результатам которой работникам была произведена доплата.

Правовой инспекцией труда **Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей** проведена проверка по обращению монтера пути о неоплате рабочего времени, в ходе которой факт нарушений в отношении работника был подтвержден. Всего за период с 01.11.2019 г. по 28.02.2021 г. работодателем не оплачено 206 часов, отработанных сверх нормальной продолжительности рабочего времени и не учтенных работодателем. По внесенному представлению правового инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ об устранении нарушения работнику начислено свыше 80 тыс. рублей.

**Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей** рассмотрено обращение работника вагонного участка Казань Горьковского филиала ФО «ФПК» о лишении премии. Профсоюз в ходе проведения проверки выявил факт нарушения норм трудового законодательства. Руководителю депо внесено представление с требованием возврата работнику незаконно удержанной премии и оплаты часов присутствия на оперативном совещании. Произведен возврат денежных средств на общую сумму более 3 тыс. рублей.

Омской областной организацией **Профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Федерацией Омских профсоюзов** рассмотрено коллективное обращение работников БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 44». В целях защиты трудовых прав работников проведена выездная внеплановая проверка начислений по оплате труда педагогов, а также рабочая встреча с руководителем учреждения и председателем первичной профсоюзной организации. В ходе проверки установлено, что стимулирующие выплаты в структуре

заработной платы педагогов по итогам семи месяцев 2022 года составляют 41, 56 процента. Данный размер стимулирующих выплат свидетельствует о невыполнении образовательным учреждением положений Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей». Пунктом 2.10 данного Соглашения установлено, что работодатель должен направлять на гарантированную часть заработной платы (выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, постоянные надбавки и др.) работников государственных и муниципальных учреждений сферы образования, физической культуры и спорта не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации. Кроме того, в связи с выполнением ремонтных работ деятельность учреждения с 27.06.2022г. по 31.07.2022 г. была приостановлена на основании служебной записки заведующего. Приказ о приостановке деятельности учреждения отсутствовал. Оплата труда педагогических работников, не использовавших ежегодные оплачиваемые отпуска во время приостановки деятельности учреждения, произведена из расчета минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Омской области». Главным бухгалтером учреждения самостоятельно принято решение о начислении заработной платы педагогическим работникам в указанном размере, не имея при этом никаких правовых оснований. По результатам проверки проведена беседа с руководителем образовательного учреждения и выписано представление об устранении нарушений трудового законодательства.

Юристами **Федерации профсоюзов Брянской области** совместно с управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в 2022 году проведены проверки соблюдения норм действующих Соглашений и трудового законодательства в части выполнения норм по организации системы социального партнерства на муниципальном уровне в МО «Карачевский район», МО «Выгоничский район», МО «Брянский район». В результате проверок были выявлены такие нарушения, как несоответствие принципам социального партнерства фактической организации работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; заключение коллективных договоров без учета норм действующих Регионального и Территориального соглашений, в том числе в части установления доли тарифной части заработной платы, определению механизма индексации заработной платы и др.; непроведение администрацией МО экспертизы

коллективных договоров при уведомительной регистрации коллективного договора, ненаправление работодателям рекомендаций по включению соответствующих норм действующих соглашений в коллективные договоры и др. Итоги проверок были рассмотрены на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Гарантии и компенсации.**

В Курганскую областную организацию **Профсоюза работников здравоохранения РФ** поступило обращение работника одной из центральных районных больниц. Проверка подтвердила, что в течение трех месяцев 203 человека не получили компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (2500 руб. в месяц). Руководством и специалистами обкома Профсоюза были проведены переговоры с работодателем, в ходе которых выяснилось, что проблема была в задержке финансирования из областного бюджета. Профсоюз обратился в комитет здравоохранения Курганской области, в результате совместной работы с органами исполнительной власти работникам выплачено более 1,5 млн. руб. за весь период задержки.

По коллективному обращению работников ОГБУЗ «Валдгеймская ЦРБ» правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Еврейской автономной области** была проведена работа, в результате которой 6 медицинских работников получили страховые выплаты по заболеванию COVID-19 на рабочем месте по 68 тыс. руб. каждый.

После проведения СОУТ в подразделениях филиала ПАО «Россети Сибирь» «Красноярскэнерго» около тысячи работников обратились во **Всероссийский Электропрофсоюз** с просьбой предотвратить отмену дополнительной выплаты за работу во вредных условиях труда, поскольку результаты спецоценки условий труда не обнаружили тех вредных факторов на рабочих местах, работа в которых дополнительно оплачивается. Работодателем по требованию профсоюзной организации было экстренно создано рабочее совещание с представителями ППО «Красноярскэнерго» и Красноярской краевой организацией ВЭП, на котором было принято решение, позволяющее сохранить прежний уровень заработной платы без нарушения законодательства.

### **Рабочее время, время отдыха.**

**Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан** совместно с Республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проведены проверки соблюдения трудового законодательства в Уфимском пассажирском автотранспортном предприятии №1 филиале ГУП «Башавтотранс РБ» и в Уфимском пассажирском автотранспортном предприятии №3 филиале ГУП «Башавтотранс РБ». В ходе проверок были выявлены нарушения трудового законодательства: трудовые договоры с водителями и кондукторами не содержали все условия, установленные ст.57 ТК РФ, нарушения при составлении графиков сменности, которые несвоевременно согласовывались с первичной профсоюзной организацией, нарушения нормальной продолжительности рабочего времени водителей и кондукторов, а также факты нарушения продолжительности еженедельного отдыха водителей и кондукторов, порядка привлечения работников к сверхурочной работе, (так, согласие на сверхурочную работу берется у работников формально, перед началом отчетного месяца, без указания конкретных дат и продолжительности сверхурочной работы). По результатам проверок в адрес руководителей организаций внесены представления об устранении выявленных нарушений, которые рассмотрены, нарушения устранены.

При проверке, проведенной правовыми инспекторами **Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл** в АО «Красногорский комбинат автофургонов» установлено, что в трудовом договоре и в таблице учета рабочего времени инвалида II группы работодателем была установлена 40-часовая продолжительность рабочей недели, что не соответствует установленной для работников, являющихся инвалидами I или II группы, с сокращенной продолжительностью рабочего времени не более 35 часов в неделю. Кроме этого в трудовом договоре и в таблице учета рабочего времени инвалида II группы установлена 8-часовая продолжительность ежедневной работы, что не соответствует установленной для инвалидов сокращенной продолжительности рабочего дня (смены). Встречаются случаи, когда работникам-инвалидам данного предприятия предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней вместо 30 календарных дней.

**Федерацией профсоюзов Смоленской области** выявлены аналогичные нарушения в Демидовской централизованной клубной системе (4 работникам-инвалидам в 2022 году в графике отпусков были не предусмотрены 2 дня к отпуску), в Смоленском камерном театре

работающему инвалиду также не предоставлялись 4 дня оплачиваемого очередного отпуска за 2021 г. и 2022 г.

В **Федерацию профсоюзов Ставропольского края** обратились Работники муниципального казенного учреждения культуры по поводу нарушений их трудовых прав в части ненадлежащего оформления привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (8 и 9 мая 2022 года), а также отказу работодателя в предоставлении соответствующих гарантий и компенсаций за такую работу. Установлено, что в таблице учета рабочего времени – фактическое время работы в выходные и нерабочие праздничные дни не отражено, отсутствует письменный приказ (распоряжение) работодателя о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам произведена не была. В результате направления представления работодателю об устранении выявленных нарушений работники были восстановлены в трудовых правах в полном объеме.

Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией **Профсоюза работников здравоохранения РФ** при проверке ГБУЗ «\*\*\*» по жалобе работников о снижении продолжительности дополнительного отпуска за вредные условия труда с 14 до 7 дней, было выявлено нарушение регионального Отраслевого соглашения со стороны работодателя. Данное соглашение содержит положение о том, что продолжительность таких дополнительных отпусков определяется в коллективном договоре в соответствии со Списком от 25.10.1974г. № 298/П-22 и составляет 14 дней для абсолютного большинства медработников учреждений здравоохранения. Профсоюз обратился в территориальный Фонд обязательного медицинского страхования с вопросом по оплате дополнительного отпуска, в результате было принято решение о возможности оплаты дополнительных отпусков более 7 календарных дней за счет средств ОМС при наличии соответствующих положений в отраслевом соглашении и коллективном договоре. По результатам проверки все выявленные нарушения устранены, восстановлено право 900 работников.

В Тверскую областную организацию **Профсоюза работников здравоохранения РФ** поступали многочисленные обращения работников медучреждений о нарушении их трудовых прав в части непредоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Письмом и.о. Министра здравоохранения Тверской области руководителям организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области, было

доведено до сведения о необходимости принятия мер во исполнение распоряжения Губернатора Тверской области, Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2022г. № 647, среди которых «приостановить действие графиков отпусков сотрудников до отмены данного решения в установленном порядке». Руководители медицинских учреждений издали приказы о приостановлении действия графиков отпусков сотрудников на 2022 год, лишая тем самым с сентября 2022 года всех без исключения работников права на отдых. Тверская областная организация Профсоюза направила письма - разъяснения руководителям медицинских учреждений о недопустимости нарушений закона, председателям первичных организаций Профсоюза даны пояснения о правомочности несогласия с данным локальным нормативным актом. В Совет Федерации Федерального собрания РФ направлено обращение об оказании содействия в решении вопроса по устранению нарушений трудовых прав. В Государственную инспекцию труда по Тверской области, прокуратуру были направлены обращения о принятии мер реагирования на нарушения трудового законодательства. В результате массового нарушения трудовых прав не допущено, распоряжение Губернатора Тверской области признано утратившим силу.

**Алтайской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ** при проведении проверки КГБУЗ «\*\*\*» было обнаружено отсутствие в коллективном договоре норм о предоставлении отдельным категориям работников дополнительных оплачиваемых отпусков продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в определенных должностях и учреждениях. В результате 44 работника приобрели право на данный отпуск.

Правовыми инспекторами труда **Горно-металлургического профсоюза России** по Челябинской области был проведен ряд проверок на ОАО «Челябвтормет», ООО «МагМеталлПак» и АО «Кыштымский медеплавильный завод», в ходе которых выявлены нарушения, связанные с неоднократным продлением срочных трудовых договоров, незаконным увеличением продолжительности смены более 8 часов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда класса 3.3. (право на такое увеличение в коллективном договоре не предусмотрено), а также с нарушением порядка предоставления отпусков работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. После вынесения соответствующих представлений нарушения устранены.

Взаимодействие Саратовской областной организации **Общероссийского профсоюза работников культуры** с министерством культуры Саратовской области позволило не допустить нарушений в



вопросах организации режима рабочего времени, выплаты заработной платы. Так, совместно с министерством культуры области рассмотрено обращение культорганизатора Районного дома культуры Краснопартизанского МР, связанное с оплатой труда. В результате встречи с Главой муниципального района, начальником финансового управления МР, начальником отдела культуры и кино, руководителем учреждения были внесены изменения в Положение по оплате труда и Положение о стимулирующих выплатах, должностная инструкция работника приведена в соответствие с Единым квалификационным справочником должностей, работнику сделан перерасчет и выплачены средства за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Лица, виновные в нарушениях трудового законодательства отстранены от занимаемых должностей.

При проведении проверки соблюдения трудового законодательства в АО «Каустик» (г. Волгоград) правовым инспектором **Росхимпрофсоюза** по Волгоградской области были выявлены и устранены нарушения трудового законодательства, касающиеся привлечения к сверхурочной работе (работники привлекались к сверхурочной работе в течение двух дней подряд более чем на четыре часа) и предоставления дней отдыха за сдачу крови (работнику, несколько раз в течение года сдававшему кровь, работодатель отказал в предоставлении дополнительных дней отдыха. Указанные нарушения устранены.

### **Дисциплина труда.**

На работника – члена профсоюза Ивановской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза было наложено дисциплинарное взыскание – выговор. В процессе рассмотрения представленных работодателем документов была установлена незаконность привлечения работника к дисциплинарной ответственности: работодатель не направил работника на обязательную аттестацию в области промышленной безопасности; работник не был письменно ознакомлен с изменениями должностной инструкции; в нарушение ст.193 Трудового Кодекса РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель не затребовал с работника письменное объяснение. Правовой службой **Ивановского областного объединения организаций профсоюзов** было подготовлено представление с требованием устранения выявленных нарушений, однако ещё до вручения представления работодатель отменил приказ о наложении на работника дисциплинарного взыскания и направил за счет собственных средств на обучение по промышленной безопасности.

Оренбургская областная организация **Общероссийского Профсоюза работников культуры** и председатель городской организации г. Орска провели рабочую встречу с руководителем ДШИ №4 г. Орска после обращения 23 преподавателей ДШИ в связи с необоснованным объявлением 23 преподавателям дисциплинарного взыскания в связи с недочётами в ведении документации. В связи с отсутствием в должностных инструкциях преподавателей и в ПВТР требований к работникам, за невыполнение которых возможно наложение дисциплинарного взыскания, в ходе проведенных консультаций руководитель ДШИ №4 отменил наложенные на преподавателей дисциплинарные взыскания.

### **Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов.**

**В 2022 году правовые инспекторы труда и юристы профсоюзов приняли активное участие в защите трудовых и иных прав работников в судебном порядке. Оказывалась юридическая помощь в составлении процессуальных документов, правовые инспекторы и иные профсоюзные юристы представляли интересы работников в судебных заседаниях.**

**В отчетном году общее количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, иных профсоюзных юристов составило 7 443, в том числе в Общероссийском Профсоюзе работников народного образования и науки - 2 622, в Общероссийском Профсоюзе работников здравоохранения - 1 422, Профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 1 092.**

Главный правовой инспектор Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ представлял в суде интересы работника ООО «Кирпичный завод - Стройпластполимер», уволенного с работы по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ. В ходе 3-х месячного судебного разбирательства судом были приняты во внимание все обоснованные доводы правового инспектора профсоюза о допущенных работодателем нарушениях трудового законодательства. В изданных приказах о привлечении работника к дисциплинарной ответственности не были изложены факты и обстоятельства дисциплинарных проступков. Общие фразы в приказах о ненадлежащем исполнении трудовых обязанностей не нашли подтверждения в суде и не соответствовали фактическим обстоятельствам. Вынесение трех дисциплинарных взысканий за такой короткий промежуток времени свидетельствовали о предвзятом отношении со стороны

работодателя и намерении уволить работника любой ценой. Ответчик не представил в суд доказательства, что при принятии решения об увольнении учитывались тяжесть совершенного проступка и предшествующее отношение работника к труду. Между тем, за все время работы на кирпичном заводе работник свои трудовые обязанности исполнял добросовестно. За высокий профессионализм и личный вклад в развитие предприятия был награжден тремя почетными грамотами. Кроме этого, при увольнении члена профсоюза была нарушена процедура принятия решения. Профком завода в мотивированном мнении по вопросу увольнения члена профсоюза выразил несогласие с решением работодателя. Ответчик в нарушении ст.373 ТК РФ не провел в течение трех рабочих дней с профкомом дополнительных консультаций и не оформил результаты соответствующим протоколом. Чкаловский районный суд г. Екатеринбурга своим решением отменил все приказы о дисциплинарных взысканиях в отношении работника, восстановил члена профсоюза на работе в прежней должности, взыскал с работодателя в его пользу заработную плату за дни вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

В 2022 году продолжались судебные процессы по искам двух работников АО «Дикси Юг» (Челябинская область), которые были незаконно уволены. Работники требовали в судебном порядке восстановить их на работе, взыскать заработную плату за время вынужденного прогула, взыскать недополученную заработную плату за переработку, оплатить компенсацию дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Интересы работников в суде представляли правовые инспекторы труда **Федерации профсоюзов Челябинской области**. В январе 2022 года решения по искам были вынесены, работники были восстановлены на рабочих местах, с выплатой всех заявленных сумм кроме суточных. Работодатель с решениями в части удовлетворенных требований не согласился и обратился в Апелляционную инстанцию. Работники также не согласились с решением суда первой инстанции в части отказа во взыскании с работодателя компенсации дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Для работников правовыми инспекторами труда были подготовлены апелляционные жалобы и возражения на апелляционную жалобу работодателя. В Челябинском областном суде были приняты решения об оставлении без удовлетворения жалобы работодателя, а жалобы работников о взыскании суточных были удовлетворены.

Проверкой по соблюдению трудовых прав и гарантий работников – членов профсоюза при увольнении по сокращению штата в МУП

«Волчихинские коммунальные системы», проведенной правовой инспекцией труда **Алтайского крайсовпрофа** установлено нарушение требований трудового законодательства при увольнении двух работников. Для работников были подготовлены исковые заявления в суд о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. По решению суда работники восстановлены на работе.

В **Федерацию профсоюзов Забайкалья** из прокуратуры поступила жалоба от бывшей работницы ООО «Шанхай Спецтехника» в связи отказом работодателя заключить с ней трудовой договор в связи с нахождением ее в состоянии беременности. Работник ранее был принят в указанную организацию по договору гражданско-правового характера, который впоследствии дважды был перезаключен. По результатам проверки представленных прокуратурой документов специалистом правовой инспекции труда было составлено исковое заявление в суд о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора трудовыми, восстановления на работе. В итоге исковые требования работника судом были удовлетворены. Женщина восстановлена на работе, а также восстановлено ее право на все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством для беременных женщин.

Главный правовой инспектор труда **Иркутского Профобъединения** помог работнику ГАУК «Иркутская областная филармония» подготовить исковое заявление о незаконном увольнении по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ – отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. Решением суда требования работника удовлетворены. Работник восстановлен на работе на прежних условиях, ему выплачены заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

По просьбе первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Национальный научный центр морской биологии моря им. А.В. Жирмунского» Дальневосточного отделения Российской академии наук **Федерацией профсоюзов Приморского края** были подготовлены 7 исковых заявлений в суд г. Владивостока о взыскании задолженности по выплате заработной платы за работу в выходные дни в 2018-2021 г.г. в пользу членов профсоюза РАН – водолазов отдела Научно-образовательного комплекса «Приморский океанариум».

Генеральный директор АО «Научно-исследовательский конструкторско-технологический институт двигателей» (Владимирская

область) обратился в ППО АО «НИКТИД» для согласования решения о привлечении работников – членов профсоюза к дисциплинарной ответственности за, якобы, несвоевременное сообщение руководству об аварийном состоянии крыши здания. Первичной профсоюзной организацией было установлено, что оснований для привлечения работников к дисциплинарной ответственности не имеется по причине отсутствия в их действиях признаков дисциплинарных проступков, поскольку аварийное состояние крыши существовало уже длительное время, и руководство предприятия было в курсе проблемы, однако, мер к её устранению не принимало. В даче согласия было отказано. Руководство АО «НИКТИД» обратилось в суд к Первичной профсоюзной организации с иском, в котором просило признать неправомерным решение о признании необоснованными проектов приказов о дисциплинарных взысканиях в отношении работников. Совместно с представителями **Владимирского областного объединения организаций профессиональных союзов** первичная профсоюзная организация сумела отстоять справедливую позицию о невиновности работников НИКТИДа и доказать это в суде. Судебным решением в удовлетворении исковых требований руководства АО «НИКТИД» отказано.

В 2022 году 268 исков, юридическое сопровождение которых осуществляли профсоюзные юристы, были удовлетворены судами в пользу работников – членов **Горно-металлургического Профсоюза России**. Например: Краснотурьинский городской суд Свердловской области удовлетворил исковые требования четырех работников АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алюминий» о перерасчете заработной платы, взыскании оплаты за работу в выходные и праздничные дни. В пользу истцов взысканы задолженность по заработной плате и компенсация морального вреда. В Братском городском суде Иркутской области было рассмотрено дело по иску АО «Братский алюминиевый завод» к работнику о взыскании ущерба за сгоревший погрузчик в размере 1 500 000 рублей. В рамках судебного заседания удалось доказать незаконность требований работодателя и отстоять интересы работника. Кузнецким районным судом г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования Ш. к ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» о восстановлении на работе. Приказ о наложении на него взыскания в виде увольнения по п. 5 ст. 81 ТК РФ был признан незаконным, работник восстановлен на работе. С ответчика в пользу истца взысканы средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Благодаря участию правового инспектора труда **Профсоюза работников здравоохранения РФ** по Свердловской области была восстановлена на работе неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ «\*\*\*», уволенная по п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и вышестоящей профсоюзной организации. По решению суда в пользу работника были взысканы средний заработок за время вынужденного прогула, недополученная заработная плата и компенсация морального вреда.

С участием правового инспектора труда **Профсоюза работников здравоохранения РФ** по Ростовской области было рассмотрено судебное дело о признании незаконным приказа о вынесении дисциплинарного взыскания и восстановлении на работе с выплатой среднего заработка за вынужденный прогул, незаконно уволенного по п.5 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ врача ГБУ «\*\*\*». При наложении взыскания работодателем не учитывались тяжесть проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, отсутствовала неоднократность неисполнения работником трудовых обязанностей, что является обязательным условием для привлечения к дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Из представленных к рассмотрению документов так же не усматривалось, какие обязанности были нарушены работником, не был указан дисциплинарный проступок, то, какое конкретно нарушение трудовых обязанностей послужило основанием для применения к работнику взыскания в виде увольнения, что так же являлось нарушением порядка применения дисциплинарных взысканий. Суд встал на сторону работника.

Судом принято решение в пользу истца в деле о восстановлении на работе, взыскании заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, информацию о котором представила Кузбасская региональная организация **Профсоюза работников образования РФ**. Истец работала начальником воспитательного отдела в ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации». Приказом директора ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации» к истцу было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение должностных обязанностей, а именно в связи с несвоевременным информированием исполняющего обязанности директора и начальника отдела безопасности о произошедшем инциденте со студенткой. Затем трудовой договор с педагогическим работником расторгнут по инициативе работодателя на основании п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, при наличии

дисциплинарного взыскания. Вместе с тем, ни трудовым договором, заключенным с педагогическим работником, ни должностной инструкцией начальника воспитательного отдела, ни должностной инструкцией заместителя директора по воспитательной работе, ни правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации прямо не предусмотрена обязанность педагогического работника по немедленному информированию работодателя о произошедших случаях со студентами. Кроме того, на момент происшествия истец находилась на избирательном участке в качестве председателя участковой избирательной комиссии, а значит не имела возможности и не должна была исполнять трудовые обязанности, а также информировать руководство о произошедших инцидентах со студентами. Решением суда истец восстановлена в должности, взысканы средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

При участии правового инспектора труда **Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания** по Самарской области в суде был обжалован приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания на спасателя Поисково-спасательного отряда г. Самары. Исковые требования удовлетворены в полном объеме, незаконный приказ отменен.

Самарская областная организация **Профсоюза работников связи России** оказала практическую помощь председателю профкома первичной профсоюзной организации АО «Эр-Телеком» не освобожденному от основной работы, который был уволен из организации. Решением суда работник восстановлен на работе, ему выплачена заработная плата за время вынужденного прогула.

Волгоградским облсовпрофом осуществлялась защита в суде работника подразделения ветеринарно-санитарной экспертизы «Здоровье» ГБУ ВО «Волгоградская городская станция по борьбе с болезнями животных», который был привлечен к дисциплинарной ответственности за неоднократное отсутствие без уважительных причин на рабочем месте. В основу решения работодателя были положены данные модуля учета рабочего времени ООО «Царицынский комбинат», обслуживанием которого и занимается ПВСЭ «Здоровье» (оформление ветеринарных документов) и на территории которого расположено его служебное помещение. Было установлено, что в нарушение требований ст. 22, 68 ТК РФ работники подразделения не были ознакомлены с актами, определяющими их обязанность при выполнении трудовой функции в обязательном порядке фиксировать время своего прибытия и убытия с помощью системы учета

рабочего времени другого предприятия. Этих обязанностей нет и в должностных инструкциях, трудовых договорах. Судом апелляционной инстанции постановлено решение об удовлетворении исковых требований, отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

В 2022 году при поддержке Свердловской территориальной организации **Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** было подготовлено и подано 23 исковых заявления работников Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия «Городской транспорт» по вопросу выполнения раздела по оплате труда Отраслевого тарифного соглашения, касающегося минимального размера оплаты труда. Все иски удовлетворены судом. В пользу одного работника ЕМУП «Гортранс» был решен также судебный спор о снятии дисциплинарного взыскания и лишении его премии.

На профсоюзном обслуживании Тюменской территориальной организации этого же профсоюза находится Муниципальное унитарное Нефтеюганское районное «Торгово-транспортное предприятие», трудовой коллектив которого насчитывает 115 человек. В предприятии созданы и осуществляют деятельность первичные профсоюзные организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (60 человек) и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (25 человек). Работниками этого предприятия в суд было подано 22 исковых заявления по вопросу выполнения раздела 3 Отраслевого тарифного соглашения. В первой инстанции по первым 5 искам было отказано в удовлетворении исковых требований. Один истец отказался от иска. После рассмотрения 4 апелляционных заявлений требования истцов были частично удовлетворены, в том числе по пункту 3.1 и в части соблюдения межразрядного тарифного коэффициента 0,2. Остальные 18 исков были рассмотрены положительно в суде первой инстанции.

При участии представителей **Росхимпрофсоюза** в Саратовской области удалось в судебном порядке добиться компенсации морального вреда работнику, пострадавшему на производстве. Токарь ООО «Полимерзапчасть» получил вследствие производственной травмы 30% утраты трудоспособности. Работнику была оказана правовая помощь в части составления искового заявления, подготовки комплекта документов, уплаты госпошлины, а также представления интересов в суде. Итогом стало заключение мирового соглашения» о выплате компенсации морального вреда в размере 100 000 рублей.



**В истекшем году профсоюзными юристами представлялись интересы работников в судебных органах по вопросам назначения досрочной страховой пенсии. Данная категория обращений по-прежнему остается одной из наиболее многочисленных, особенно в связи с отказами органов Социального фонда России засчитывать периоды работы во вредных условиях труда в стаж для назначения пенсий на льготных условиях. Отказы мотивируются несоответствующими законодательству наименованиями должностей, профессий, работ.**

Член профсоюза работников госучреждений обратилась в правовую инспекцию труда **Федерации профсоюзов Красноярского края** по вопросу назначения досрочной пенсии. Она пояснила, что приобрела необходимый стаж работы для назначения досрочной пенсии по старости в связи с лечебной деятельностью, однако решением Управления ПФР в назначении такой пенсии ей было отказано, не были зачтены периоды направления на курсы повышения квалификации, а также работа в медицинском учреждении сельской местности во время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Районный суд, рассмотрев дело, установил, что работница осуществляла трудовую деятельность в сельской местности в должности медицинской сестры в больнице, за спорный период времени (курсы повышения квалификации) ей начислялась и выплачивалась заработная плата, производились соответствующие отчисления в ПФР, ее работа была связана с лечебной деятельностью, в связи с чем указанные периоды работы подлежат включению в стаж в льготном исчислении за работу в сельской местности как 1 год и 3 месяца. Кроме того, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком она выходила на работу получала заработную плату, производились соответствующие отчисления в ПФР, данный стаж так же был зачтен в льготном порядке. Работнику была назначена досрочная пенсия с момента обращения в Пенсионный фонд, отказ в назначении пенсии был признан судом незаконным, истице присуждена компенсация морального вреда.

В юридический отдел **Новгородской областной Федерации профсоюзов** обратился работник Боровичского комбината огнеупоров член Горно-Металлургического профсоюза России с целью оказания помощи по включению периодов работы в льготный трудовой стаж и назначения досрочной страховой пенсии по старости. Специалисты составили исковое заявление в суд, помогли собрать необходимый комплект документов. Решением районного суда заявление удовлетворено и в льготный стаж

было включено более 9 лет, что позволило работнику досрочно выйти на пенсию.

В 2022 году была продолжена работа по восстановлению в судебном порядке пенсионных прав бывшим работникам ООО «Томскнефтехим», а с 2005 года работникам ООО «Городские очистные сооружения города Томска» куда был передан цех Нейтрализации и очистки промышленных сточных вод (цех НОПСВ) Томского нефтехимического комбината. Помощь в составлении исковых заявлений была оказана специалистами правовых инспекций труда **Томской областной Федерацией профсоюзов и Федерации профсоюзов Забайкалья.**

Правовому инспектору труда Пермской краевой организации **Профсоюза работников здравоохранения РФ** удалось выиграть 99 % судебных дел по вопросам назначения досрочной пенсии (составлено 42 исковых заявлений). Среди них: зачет в специальный стаж работы периодов службы в Вооруженных Силах РФ, периоды работы с COVID-19 в льготном порядке, периоды командировок, курсов повышения квалификации и т.д.

К правовому инспектору труда **Профсоюза работников здравоохранения РФ** по Белгородской области обратились фельдшеры выездных бригад Уразовского отделения скорой медицинской помощи Валуйского района в связи с отказом отделения ПФР засчитать им в стаж для досрочной страховой пенсии работу в отделении, расположенном в п. Уразово до 1 ноября 1999 года в льготном исчислении один год работы за один год и три месяца. При изучении представленных фельдшерами материалов и письма Пенсионного Фонда установлено, что фельдшеры с начала своей трудовой деятельности - с 1992 года работают в указанном подразделении по настоящее время. Трудовые книжки их находились в отделе кадров ОГБУЗ «\*\*\* ЦРБ», которая расположена в гор. Валуйки. В учредительных документах данное подразделение не было обозначено. Правовым инспектором труда были подготовлены исковые заявления в суд, где были представлены часть сохранившихся журналов вызовов, свидетельствующих о том, что вызовы обслуживались только по сельскому населению, приглашены свидетели, подтверждающие нахождение пункта скорой медицинской помощи в п. Уразово. Районный суд в иске отказал, но правовой инспектор труда направил апелляционную жалобу в областной суд, который удовлетворил требования истцов.

Судами г. Нижнего Новгорода при участии правового инспектора труда **Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности** назначена досрочная пенсия по Списку № 2 каменщику НАО «Гидромаш», которому было отказано из-за того, что нет

документального подтверждения того, что он работал в бригаде каменщиков и ответчик исключил весь стаж целиком. На решение о включении периода работы в стаж и назначение пенсии ответчиком была подана апелляционная жалоба, но областной суд оставил решение без изменения, а жалобу ответчика без удовлетворения. Удовлетворено также исковое заявление о назначении досрочной пенсии сборщика изделий из стеклопластика и органического стекла, постоянно занятого механической обработкой изделий из стекловолокна и стеклопластика филиала ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол», у которого ответчиком был исключен весь период работы в этой должности. Удовлетворены исковые требования формовщика, участвующего в литье (Список № 1), которому ответчиком исключен период работы во вредных условиях труда (весь стаж работы). Все досрочные пенсии назначены с момента обращения в отделение ПФР.

В суде с участием юриста Иркутской городской организации **Профсоюза работников образования РФ** рассмотрено дело по иску к отделению ПФР о признании незаконным решения об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости. Основанием отказа послужило не включение периодов работы истца в должности воспитателя, оплачиваемого отпуска в связи с обучением, курсов повышения квалификации. На основании полученных доказательств, суд вынес решение, которым обязал отделение ПФР назначить педагогическому работнику выплату страховой пенсии по старости с момента обращения.

В Татарстанский республиканский комитет **ПРОФАВИА** обратился член профсоюза – работник КАЗ им. С.П. Горбунова – Филиал ПАО «Туполев» с просьбой обжаловать решение ПФР об отказе в назначении досрочной пенсии. Пенсионный фонд в 2018 году назначил досрочную пенсию, а в марте 2022 года отказал в назначении досрочной пенсии по старости из-за отсутствия, по их мнению, требуемого льготного стажа на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации 20 лет и страхового стажа в гражданской авиации 25 лет. В пенсионном деле отсутствовали документы уполномоченного органа Республики Узбекистан, подтверждающие требуемый стаж. Юрист Татарстанского республиканского комитета Профавиа подготовил исковое заявление в суд о включении в специальный стаж периодов работы и признании права на досрочную пенсию и на судебных заседаниях представлял интересы члена профсоюза. Суд вынес решение в пользу работника, обязал ПФ РФ возобновить истцу выплату досрочной пенсии с даты отмены.

## **Защита прав профсоюзов.**

Отдельные работодатели препятствуют проведению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Так, при осуществлении проверки **Федерацией профсоюзов Челябинской области** в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» представитель работодателя отказался предоставить документы для осуществления профсоюзного контроля. По данному факту объединение обратилось в прокуратуру Челябинской области с просьбой о принятии мер прокурорского реагирования для устранения нарушенных прав профсоюза и привлечения виновных, совершивших нарушения, к установленной законом административной ответственности. В ходе прокурорской проверки изложенные в обращении факты подтвердились. В связи с выявленными нарушениями руководителю организации внесено представление с требованием устранить выявленные нарушения закона.

**В Федерацию профсоюзов Челябинской области** обратилась председатель профкома ООО «Мечел-Кокс» с жалобой о том, что представитель работодателя не допускал председателя профкома на территорию предприятия для осуществления своих полномочий. Главным правовым инспектором труда была проведена проверка по не допуску на территорию, где работают члены профсоюза, в ходе которой установлен факт блокировки пропуска председателя профкома на территорию. Представителю работодателя выдано представление об устранении нарушений, в прокуратуру было направлено обращение. Прокуратурой совместно с главным правовым инспектором труда ФПЧО была проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, а также законодательства о профсоюзах, в ходе которой нарушения подтвердились, руководителю внесено представление, по результатам рассмотрения которого доступ председателю профкома на территорию был обеспечен.

**В Алтайском крае** директор МБУДО «Каменская детская школа искусств» не допускала членов профсоюза к участию в управлении школой, к рассмотрению вопросов премирования работников, представитель профсоюза не был включен в состав Совета школы. На предложение профсоюза о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора директор ответила отказом, ссылаясь на малочисленность профсоюзной организации и организовав проведение общего собрания коллектива с повесткой дня «О целесообразности

заключения коллективного договора», на котором принято решение о нецелесообразности его заключения. **Алтайским крайсовпрофом** проведены переговоры с работодателем о неправомерности указанных действий и устранении нарушений. Председатель краевой организации профсоюза работников культуры поставила на постоянный контроль урегулирование и устранение возникших разногласий между первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Случай нарушения прав профсоюза был выявлен и на Барнаульском заводе ООО «Нортек». В ноябре месяце 2022 года в одном из номеров газеты «Алтайский шинник» была опубликована статья «Профсоюз – дело добровольное», в которой от имени администрации предприятия прозвучал открытый призыв к работникам о выходе из профсоюзной организации, если они хотят сохранить 1% от заработной платы, который члены профсоюзов платят как членский взнос. В ответ на данную публикацию **Алтайский крайсовпроф** направил в адрес Управляющего директора ООО «Нортек» письмо с предупреждениями о недопустимости совершения действий, направленных на воспрепятствование законной деятельности профсоюзов, подрыв авторитета профсоюзной организации, умаление и принижение ее значимости. В результате конфликт был урегулирован.

**В Кемеровской области** установлен факт нарушения прав профсоюзов в АО «Угольная компания «Сила Сибири», которая возникла на базе имущества обанкротившейся шахты «Заречная». По требованию руководителя новой компании ранее действовавшая профсоюзная организация была переименована, а членов профсоюза заставили вновь написать заявления о перечислении профсоюзных взносов и зарегистрировать их лично у руководителя предприятия. В это время с членами профсоюза по указанию руководителя предприятия была проведена работа по убеждению (и принуждению) их к выходу из профсоюза. В результате из 850 членов профсоюза в нем осталось 70 человек (при численности работников компании – 1600 человек). Данная проблема была освещена на расширенном заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На нем Губернатором области было дано поручение сторонам социального партнерства решить эту проблему совместно с руководителем предприятия.

Одним из ярких примеров правозащитной работы стал судебный прецедент, связанный с установлением факта дискриминации в связи с профсоюзной деятельностью. Неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации одного из детских садов г. Великого Новгорода уволили с грубым нарушением процедуры по инициативе работодателя в

связи с сокращением штата. На следующий день после увольнения должность со схожими трудовыми обязанностями снова ввели в штатное расписание. Кроме того, работодатель не запросил в установленные сроки мотивированное мнение вышестоящего профсоюза, а направил только одно уведомление, не приложив к нему никаких документов. Юридический отдел **Новгородской областной федерации профсоюзов** представлял интересы истца в суде. Судебное разбирательство длилось полгода. В результате длительных судебных тяжб решением суда председатель профкома восстановлен на работе с выплатой всех причитающихся по закону компенсаций.

**В Калмыцкий республиканский комитет Профсоюза образования РФ** обратилась председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Малодербетовская гимназия им. Б.Б.Бадмаева» по вопросу нарушения регламента проведения профсоюзного собрания. В ходе ежегодного отчетного профсоюзного собрания директор гимназии вмешалась в его проведение, оказала давление на членов профсоюза и вынудила их принять решение о досрочном прекращении полномочий действующего председателя первичной организации и избрать новый состав профсоюзного комитета. Затем отдельно собрала только профком, где фактически заставила их избрать нового председателя, что является нарушением Устава Профсоюза работников образования РФ, т.к. профсоюзный комитет не наделен полномочиями избрания председателя ППО. На имя директора гимназии райкомом Профсоюза было направлено уведомление о том, что решение профсоюзного комитета гимназии об избрании нового председателя является неправомерным, вновь избранный председатель – нелегитимен, а также требование об устранении выявленных нарушений. В результате нарушения были устранены.

Специалистами правовой службы **Федерации Профсоюзов Республики Татарстан** во взаимодействии с прокуратурой Республики оказана помощь профсоюзной организации ООО «Римера-Алнас» в восстановлении ее прав и гарантий деятельности. Руководителем Общества осуществлялись действия, препятствующие работе профсоюзной организации, в том числе заблокирован пропуск на рабочее место председателя профсоюзной организации, что парализовало деятельность профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, оказывалось давление на работников Общества с целью их выхода из профсоюза. Неоднократные обращения в адрес руководителя Общества о недопустимости воспрепятствования деятельности профсоюзной организации не дали

результатов. В результате по выявленным нарушениям законодательства в адрес руководителя Общества прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений, все нарушения устранены.

Профсоюзные работники МУП МО «Южно-Курильский ГО» «Жилищно-коммунальное хозяйство «Универсал», не освобожденные от основной работы обратились в правовую инспекцию труда **Сахалинского областного союза организаций профсоюзов** в связи с незаконным увольнением по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ. Правовыми работниками в суд было направлено исковое заявление о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда, убытков. Судебная коллегия по гражданским делам Сахалинского областного суда вынесла по делу решение, которым удовлетворила иски работников, и они были восстановлены на работе в МУП «ЖКХ «Универсал», в пользу работников взыскан средний заработок за время вынужденного прогула. 31.08.2022 года восстановленные работники были повторно незаконно уволены. Получив отказ вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работников из числа указанных в части первой статьи 374 Трудового кодекса РФ, работодатель произвел увольнение. По представлению прокуратуры работники были вновь восстановлены на работе. Получив очередной отказ вышестоящего выборного профсоюзного органа - Президиума Сахалинской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на увольнение работников и не обжаловав его в установленном порядке, в январе 2023 года работодатель в третий раз уволил работников. Работа правовой инспекции по восстановлению нарушенных прав и законных интересов работников МУП «ЖКХ «Универсал» продолжается.

Главный врач одного из ГАУЗ в Свердловской области в отсутствие председателя профсоюзной организации переместил на склад гаража учреждения ящик, для обращений работников в профсоюзную организацию, выделенный в удобном месте. Из кабинета профсоюзной организации были вывезен сейф с профсоюзной документацией и литературой, мебель, посуда и другое имущество. Правовым инспектором по Свердловской области **Профсоюза работников здравоохранения РФ** выдано представление, которое было исполнено.

Объединёнными усилиями всех первичных профсоюзных организаций филиала ПАО «Россети Юг» - «Ростовэнерго» **Всероссийского Электропрофсоюза** был отменён приказ ПАО «Россети Юг» - «Ростовэнерго» «Об утверждении Положения об институте старост по

охране труда в ПАО «Россети Юг» - «Ростовэнерго». Функция старост, согласно замыслу работодателя, была аналогична работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, статус и полномочия которых определены в ТК РФ, в коллективном договоре ПАО «Россети Юг» - «Ростовэнерго», в отраслевом тарифном Соглашении по электроэнергетике Российской Федерации. В данном случае работодателем была предпринята попытка создать альтернативную, не предусмотренную действующим законодательством структуру с целью более самостоятельного регулирования вопросов охраны труда. Однако, действующее законодательство о труде и охране труда, регулирование всех вопросов в этой сфере относят к совместному ведению работодателя и Профсоюзов, как представителей работников. Благодаря усилиям профсоюзных организаций приказ был отменён.

**Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** в течение года сталкивался с различными формами попыток со стороны работодателей оказать давление на позицию профсоюза в вопросах установления работникам отраслевых предприятий справедливой и достойной оплаты труда. Отмечались случаи попыток работодателей ликвидировать первичные профсоюзные организации с использованием административного ресурса, создания альтернативных ППО. Работодатели и их представители подавали в ЦК Профсоюза безосновательные жалобы на действия представителей ППО и требовали привлечения их к ответственности. Законные действия Профсоюза и его организаций безуспешно обжаловались работодателями в Генеральной прокуратуре РФ. Некоторыми перевозчиками было инициировано обращение в суд о признании ОС АТ 2020-2022 недействительным. Так, в апреле 2022 года в Арбитражный суд г. Москвы МП «Нефтеюганское районное муниципальное унитарное «Торгово-транспортное предприятие») и Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие «Городской транспорт» подали иск в Профсоюзу и Некоммерческому партнерству «Российский автотранспортный союз» и о признании недействующим ОС АТ 2020-2022. После неоднократного рассмотрения дела различными судебными инстанциями с участием юриста Правового департамента ФНПР в качестве представителя ответчика, Тверской районный суд г. Москвы (22.03.2023 г.) вынес решение об отказе работодателям в удовлетворении их иска.



## **Обучение профсоюзного актива.**

Обучающие семинары для профсоюзных работников проводились по следующим темам:

- Защита персональных данных работника. Ответственность работодателя за нарушения в области обработки персональных данных.
- Дистанционные работники, особенности и проблема правового регулирования труда.
- Актуальные изменения трудового законодательства. Особенности правового регулирования кадрового делопроизводства;
- Мобилизованные работники: действия работодателя.
- Изменения в области охраны труда.
- Аудит кадровых документов своими силами.
- Проблемы организации удаленной работы в условиях СВО. Изменение правил дистанционной работы. Срочный трудовой договор.
- Локальные нормативные акты, разработка и внедрение ЛНА в организациях.
- Заключение, изменение и расторжения трудового договора.
- Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.

Правовой инспекцией труда **Федерации Профсоюзов Белгородской области** проводились обучающие семинары в онлайн режиме, в частности в школе «Молодого профсоюзного лидера», с профактивом муниципальных районов, председателями Координационных Советов, работниками кадровых служб членских профсоюзных организаций, с штатными и внештатными правовыми инспекторами труда, с председателями первичных профсоюзных организаций.

В 2022 году **Федерацией профсоюзов Брянской области** реализован социальный проект «Право каждого», в рамках которого была проведена Школа правовой грамотности работающей молодежи Брянской области, в которой приняло участие 50 представителей работающей молодежи организаций области. Проведены панельная дискуссия «Актуальные вопросы социально-трудовых гарантий работающей молодежи», а также мастер-класс: «Регулирование трудовых отношений. Трудовой договор как гарантия обеспечения трудовых прав работника».

Дважды в прошедшем году были проведены семинары-совещания с координационными советами профсоюзов всех муниципальных образований **Воронежской области** и представителями членских организаций в режиме видеоконференцсвязи. Обучение проводилось по

всем направлениям деятельности профсоюзов. Правовой инспекцией труда были подготовлены слайды, содержащие в себе новые нормативные акты, письма и разъяснения министерств и ведомств. В ходе семинаров участникам было подробно рассказано об изменениях в трудовом законодательстве, были рассмотрены практические вопросы, возникающие как у членов профсоюза, так и у представителей работодателей. Затронуты вопросы судебной практики, подробно остановились на процедуре участия выборного профсоюзного органа в принятии работодателями решений.

**В Московской Федерации Профсоюзов** проводились лекции, семинары, круглые столы и вебинары для профактива, уполномоченных по охране труда, работников кадровых служб и др. на различные темы, например: в апреле в УИЦ МФП состоялось заседание круглого стола на тему: «Роль профсоюзного контроля в условиях объявления России экономических санкций», на котором обсуждались вопросы по консолидации сил московских профсоюзов для осуществления профсоюзного контроля в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в городе Москве и Прокуратурой города Москвы. В сентябре в УИЦ МФП прошла научно-практическая Конференция «Практика применения трудового законодательства, направленного на защиту трудовых прав работников», на конференции обсуждались методы защиты трудовых прав граждан, проанализированы различные позиции судов по спорам об увольнении и взыскании заработной платы, а также даны рекомендации правовым службам членских организаций МФП и профактиву по эффективному отстаиванию интересов членов профсоюза в судах и комиссиях по трудовым спорам. В ноябре в УИЦ МФП прошел семинар на тему: «О задачах правовых служб профсоюзов по обеспечению профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников (формы совместной правовой деятельности, рассмотрение проекта Положения о Совете правовой инспекции труда МФП)».

**Калужским областным советом профсоюзов** были проведены семинары-совещания в 16 муниципальных образованиях. Главной темой были изменения в связи с изданием Постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. №511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 г.г.". Профактиву и руководителям организаций даны разъяснения в решении вопросов применения нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и вступивших в силу в 2022 году, в частности порядок

временного перевода работника на работу к другому работодателю в случае приостановки производств, а также применение особых правил оформления трудовых отношений в случае призыва сотрудников по мобилизации. Особое внимание было уделено разъяснению норм статьи 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Юридическим департаментом **Федерации профсоюзов Свердловской области** проведен ежегодный областной семинар по трудовому законодательству, в котором приняли участие более 80 председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по трудовым спорам, специалистов кадровых и юридических служб, внештатных правовых инспекторов профсоюзных организаций предприятий и учреждений разных территорий Свердловской области. В общей сложности проведено 159 лекций, выступлений перед профактивом (в том числе по ВКС), размещено публикаций правового характера в СМИ и сети Интернет. В помощь профсоюзным работникам разработано 62 методических материала (памяток, кейсов, рекомендаций и др.).

Главный правовой инспектор труда **Федерации профсоюзов Курганской области** за отчетный год провел 10 обучающих лекций не только для профактива отраслевых профсоюзов, в школе профсоюзного лидера (ШПЛ), но и для безработных из центра занятости, для заведующих детскими садами г.Кургана и для директоров средних образовательных школ города Кургана по приглашению Департамента образования и науки Курганской области. Основными темами обучения стали: Об изменениях в трудовом законодательстве, ведение электронного документооборота в организации, особенности дистанционной (удаленной) работы, изменения в ТК для лиц с семейными обязанностями», нормативно-правовая база деятельности профсоюзов, Трудовой кодекс РФ, практика разрешения трудовых конфликтов и др.

Кабардино-Балкарской республиканской организацией **Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания** были проведены выездные семинары-совещания во всех районах республики: Баксанском, Эльбрусском, Терском, Зольском, Черекском, Чегемском, Урванском, Майском, Прохладненском, Лескенском и г. Нальчике, на которых присутствовало 783 членов Профсоюза. В ходе семинаров членам Профсоюза и представителям

работодателей были даны разъяснения по изменениям, внесенным в 2021-2022 г.г. в Трудовой кодекс и в другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В семинарах-совещаниях принимал участие государственный инспектор труда (правовой) в КБР, который также информировал о практике государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в организациях республики и об изменениях в законодательстве. Государственный инспектор также проинформировал о новшествах, произошедших в 2020-2022г.г. в сфере осуществления государственного контроля и надзора.

**Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ** – Башкирская республиканская организация Профсоюза, совместно с кадровой службой Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, провела обучение по внедрению электронного документооборота в сфере трудовых отношений, в котором приняли участие представители профсоюзных организаций. Были рассмотрены вопросы создания, подписания, использования и хранения работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронной виде без дублирования на бумажном носителе.

### **Юридические консультации.**

В целях реализации правозащитной деятельности правовые службы профсоюзов проводят консультации членов профсоюза и представителей профсоюзных организаций по вопросам трудового права. Помимо устных консультаций заинтересованные лица получают письменные заключения, в которых разъясняется порядок применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

Рассмотрение обращений в юридических консультациях ФНПР осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в порядке, установленном Общим положением о работе с обращениями граждан в ФНПР и её членских организациях (утв. постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 № 1-17).

Более 75% консультируемых получили юридическую помощь по вопросам практического применения норм трудового законодательства, в качестве наиболее часто задаваемых вопросов следует отметить вопросы по рабочему времени и времени отдыха, оплате труда, заключению и прекращению срочных трудовых договоров, порядку применения к работникам дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового

права обратившиеся получали консультации в сфере гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

Работники-члены профсоюза, обратившиеся за юридической помощью, получали не только консультации по интересующим вопросам, но и помощь в подготовке заявлений в суд, в комиссию по трудовым спорам, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателю, в том числе о выдаче копий документов, связанных с работой, подготовке проектов гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и так далее.

В период призыва работников организаций на военную службу в связи с частичной мобилизацией специалисты правовых служб проводили консультации и давали разъяснения по вопросам, связанным с предоставлением гарантий работникам, в том числе о порядке сохранения трудовых отношений с работниками, призванными на военную службу, о полагающихся выплатах, о праве на отсрочку от мобилизации работников, имеющих троих детей, о порядке оказания мер социальной поддержки семьям работников, о порядке вручения повестки в период нахождения работника в отпуске, о возрасте призыва работника (50 лет), о взыскании алиментов с бывшего мужа, участвующего в СВО и др.

Территориальные организации профсоюзов и общепрофессиональные профсоюзы в электронном или бумажном форматах выпускают методические рекомендации по тем или иным вопросам профсоюзной работы, а также о правах и обязанностях членов профсоюзов, основных положениях трудового законодательства РФ, изменениях и дополнениях.

Кроме того, традиционно профсоюзные юристы регулярно сотрудничают со средствами массовой информации: в профсоюзных газетах, на официальных страничках в социальных сетях, на сайтах ведут правовые рубрики, где дают квалифицированную юридическую консультацию членам профсоюзов.