

**Информационная записка  
«Итоги коллективно-договорной кампании 2023 года»**

**Оглавление**

Перечень сокращений .....	2
Преамбула.....	9
Межрегиональный (федерально-окружной) уровень регулирования социально-трудовых отношений.....	10
Обязательства в области экономической политики в отраслевых соглашениях .....	17
Обязательства в области заработной платы в отраслевых соглашениях .....	19
Обязательства в области занятости населения в отраслевых соглашениях .....	25
Обязательства в области социальной политики в отраслевых соглашениях .....	29
Обязательства в области развития социального партнёрства в отраслевых соглашениях .....	34
Обязательства в области охраны труда в отраслевых и региональных соглашениях.....	37
Обязательства в области молодежной политики в отраслевых и региональных соглашениях .....	41
Обязательства в области экономической политики в региональных соглашениях.....	56
Обязательства в области заработной платы в региональных соглашениях.....	63
Обязательства в области занятости населения в региональных соглашениях .....	68
Обязательства в области социальной политики в региональных соглашениях .....	74
Обязательства в области развития социального партнёрства в региональных соглашениях .....	85

**Перечень сокращений**

<b>Сокращение</b>	<b>Расшифровка</b>
<b>Генеральное соглашение на 2021 – 2023 годы</b>	Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы
<b>Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы</b>	Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 – 2026 годы
<b>Региональное соглашение Белгородской области</b>	Трёхстороннее соглашение между Правительством Белгородской области, Белгородским областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей области» на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Калужской области</b>	Калужское областное трехстороннее соглашение между территориальным союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Липецкой области</b>	Областное трехстороннее соглашение на 2024 – 2026 годы между Правительством Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области
<b>Региональное соглашение Московской области</b>	Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы

Сокращение	Расшифровка
<b>Региональное соглашение Смоленской области</b>	Региональное соглашение между Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз» и Администрацией Смоленской области на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Ярославской области</b>	Региональное трехстороннее соглашение между Правительством Ярославской области, Ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)», Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Республики Коми</b>	Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республика Коми» и региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» на 2024 – 2026 годы
<b>Региональное соглашение Новгородской области</b>	Региональное соглашение между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2024 – 2026 годы
<b>Региональное соглашение Псковской области</b>	Региональное соглашение между Правительством Псковской области, Псковскими организациями профсоюзов и региональными объединениями работодателей Псковской области на 2024 – 2026 годы
<b>Региональное соглашение Республики Ингушетия</b>	Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Ингушетия, Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» и Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия на 2024 – 2026 годы

Сокращение	Расшифровка
<b>Региональное соглашение Карачаево-Черкесской Республики</b>	Региональное соглашение между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Оренбургской области</b>	Соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2023 – 2025 годы»
<b>Региональное соглашение Самарской области</b>	Самарское областное трехстороннее соглашение между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2024 – 2026 годах
<b>Региональное соглашение Челябинской области</b>	Региональное соглашение между Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2024 – 2026 годы
<b>Региональное соглашение Алтайского края</b>	Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 – 2026 годы
<b>Региональное соглашение Приморского края</b>	Соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Сахалинской области</b>	Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2024 – 2026 годы

Сокращение	Расшифровка
<b>Региональное соглашение Республики Саха (Якутия)</b>	Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2023 – 2025 годы
<b>Региональное соглашение Хабаровского края</b>	Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы
<b>Дополнительное соглашение Владимирской области</b>	Дополнительное соглашение к Соглашению между администрацией Владимирской области, Советом Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» и Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 – 2023 годы
<b>Дополнительное соглашение Ивановской области</b>	Дополнительное соглашение к Соглашению от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 – 2024 годы
<b>Дополнительное соглашение Тульской области</b>	Дополнительное соглашение к областному трехстороннему соглашению между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на 2021 – 2023 годы
<b>Дополнительное соглашение Архангельской области</b>	Дополнительное соглашение к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архан-

Сокращение	Расшифровка
	гельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2021 – 2023 годы
<b>Дополнительное соглашение Иркутской области</b>	Дополнительное соглашение к Региональному Соглашению по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2021 – 2023 годы
<b>Отраслевое соглашение по авиационной промышленности</b>	Отраслевое соглашение по авиационной промышленности РФ на 2023 – 2025 годы
<b>Отраслевое соглашение между МВД РФ и Профсоюзом работников госучреждений</b>	Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством внутренних дел РФ на 2024 – 2026 годы
<b>Отраслевое соглашение по организациям Росреестра</b>	Отраслевое соглашение по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023 – 2025 годы
<b>Отраслевое соглашение между Росгвардией и Профсоюзом работников госучреждений</b>	Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Федеральной службой войск национальной гвардии РФ на 2024 – 2026 годы
<b>Отраслевое соглашение по учреждениям Минтруда России</b>	Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ на 2023 – 2026 годы
<b>Отраслевое соглашение по транспортному строительству</b>	Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2024 – 2026 годы
<b>Отраслевое соглашение по наземному электрическому транспорту</b>	Отраслевое соглашение по организациям наземного городского электрического транспорта РФ на 2021 – 2023 годы
<b>Отраслевое соглашение по</b>	Отраслевое соглашение в отношении федеральных

Сокращение	Расшифровка
организациям Минздрава России	государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федерального государственного унитарного предприятия, находящихся в ведении Министерства здравоохранения РФ на 2023 – 2025 годы
Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу	Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу РФ на 2024 – 2026 годы
Отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса	Отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса РФ на 2024 – 2026 годы
Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению в сфере внутреннего водного транспорта	Дополнительное соглашение № 1 о продлении срока действия Отраслевого соглашения по подведомственным Росморречфлоту федеральным учреждениям и федеральным государственными унитарными предприятиями в сфере морского транспорта РФ на 2021 – 2023 годы
Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению между Минобороны России и профсоюзом ВС России	Соглашение о внесении изменения в Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны РФ на 2020 – 2022 годы
Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по горно-металлургическому комплексу	Дополнительное соглашение к отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023 – 2025 годы
Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по организациям связи и информационных технологий	Дополнительное соглашение № 1 о продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по организациям связи и информационных технологий РФ на 2021 – 2023 годы и о внесении в него изменений
Межрегиональное соглашение по ЮФО	Соглашение между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов РФ Южного федерального округа «Юг», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа, Координационным советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Южном федеральном округе на 2024 – 2026 годы

<b>Сокращение</b>	<b>Расшифровка</b>
<b>ЮФО</b>	Южный федеральный округ
<b>МРОТ</b>	Минимальный размер оплаты труда
<b>РМЗП</b>	Размер минимальной заработной платы, устанавливаемый региональным соглашением о минимальной заработной плате
<b>РФ</b>	Российская Федерация
<b>ТК РФ</b>	Трудовой кодекс РФ

## **Преамбула**

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2023 года проводился на основе отчетов и аналитических записок членских организаций ФНПР, представленных в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 5-2 от 21 июня 2023 года «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период».

Информация о коллективно-договорной кампании представлена большинством членских организаций ФНПР в указанные сроки. В 2023 году отчетность по коллективно-договорной кампании не представили два общероссийских профсоюза — Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ и одно территориальное объединение организаций профсоюзов — Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа.

В отчетный период было заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 – 2026 годы, а также два федерально-окружных соглашения в Южном и Уральском федеральных округах.

За прошедший период было заключено 10 отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, четыре дополнительных о внесении изменений в действующие отраслевые соглашения и продлении срока их действия.

Восемь общероссийских профсоюзов не успели завершить переговоры в 2023 году и заключили отраслевые соглашения на федеральном уровне в первом полугодии 2024 года (приложение № 1-2).

Четыре общероссийских профсоюза не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства (Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса). Основными причинами этого являются отсутствие отраслевых объединений работодателей, малочисленность и организационная слабость профсоюзов.

Региональные трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений действуют в 85 субъектах РФ. В отчетный период было заключено 20 новых региональных трехсторонних соглашений, три дополнительных соглашения о продлении срока действия и внесении изменений в действующие региональные соглашения. В пяти регионах по результатам коллективных переговоров новые региональные соглашения были заключены в начале 2024 года (приложение № 3).

В текущем году завершается срок действия соглашения в Центральном и Приволжском федеральных округах, 10 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и 31 регионального трехстороннего соглашения.

По состоянию на 1 января 2024 года в 19 субъектах РФ региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ (приложение №4).

За отчетный период количество коллективных договоров сократилось на 2,8 процента и составляет 112 400. Количество отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, практически не изменилось, количество отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, уменьшилось на 3,9 процента и составляет 2 979 соглашений.

По данным общероссийских, межрегиональных профсоюзов в 2023 году охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, заключенными на федеральном уровне, увеличился по сравнению к 2022 году на 0,4 п.п. и составил 96,4 процента.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 – 2026 годы;

**5** соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;

**57** отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

**85** региональных трехсторонних соглашений;

**1 510** территориальных соглашений;

**1 092** отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне;

**2 979** отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

**112 400** коллективных договоров;

**1 124** иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена статьей 45 ТК РФ.

### **Межрегиональный (федерально-окружной) уровень регулирования социально-трудовых отношений**

В настоящее время в пяти федеральных округах действуют федерально-окружные соглашения — в Центральном, Южном, Сибирском, Приволжском и Уральском федеральных округах.

В отчетном году было заключено одно федерально-окружное соглашение в Южном федеральном округе. В феврале 2024 года подписано новое федерально-окружное соглашение в Уральском федеральном округе.

В Северо-Западном, Северо-Кавказском, Дальневосточном федеральных округах трёхсторонние соглашения не удастся заключить в течение нескольких лет в связи тем, что полномочные представители Президента РФ отказываются от заключения соглашений, так как, по их мнению, это не входит в сферу их деятельности.

### **Южный федеральный округ**

В 2023 году было заключено новое Межрегиональное соглашение по ЮФО, целью которого является повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» усилия секретарей ФНПР – представителей ФНПР в федеральных округах были направлены на включение в межрегиональные (федерально-окружные) соглашения обязательств, обеспечивающих:

1) разработку мер, направленных на развитие отечественного промышленного и сельскохозяйственного производства с целью восстановления темпов экономического развития регионов, повышения импортозамещения товаров, работ, услуг, сохранения и создания рабочих мест;

2) формирование устойчивых межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разработку и реализацию межрегиональных программ научно-технологического и инновационного развития отечественного производства в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

3) разработку и реализацию мер по достойному труду на основе стандартов достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР от 22 августа 2012 года № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

4) заключение в субъектах РФ региональных соглашений о минимальной заработной плате;

5) проведение комплексного анализа ситуации в сфере занятости населения регионов соответствующего федерального округа, подготовку и реализацию мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе путем повышения уровня межрегиональной трудовой миграции между трудоизбыточными и трудонедостаточными регионами;

6) развитие профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и координацию деятельности образовательных организаций различных регионов в целях удовлетворения потребности в трудовых ресурсах субъектов РФ соответствующего федерального округа;

7) разработку мер по предотвращению распространения незащищенных (нестандартных) форм занятости;

8) содействие эффективной деятельности отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ соответствующего федерального округа;

9) содействие заключению и выполнению региональных, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории соответствующего федерального округа;

10) разработку мер поддержки молодых работников, в том числе установление дополнительных выплат к заработной плате, социальных льгот и гарантий, права на первое рабочее место, льготное кредитование на покупку жилья.

**1. Обязательства по разработке мер, направленных на развитие отечественного промышленного и сельскохозяйственного производства с целью восстановления темпов экономического развития регионов, повышения импортозамещения товаров, работ, услуг, не отражены в *Межрегиональном соглашении по ЮФО*, однако в нем предусмотрены меры по сохранению и созданию рабочих мест.**

Стороны *Межрегионального соглашения по ЮФО* договорились содействовать созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников, внедрения проектного подхода, цифровизации и инновационных технологий, снижения импортозависимости и развития экспортного потенциала.

Органы исполнительной власти обязались содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Стороны намерены рассматривать выполнение мероприятий по созданию новых и сохранению действующих рабочих мест и их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

**2. Для формирования устойчивых межрегиональных хозяйственных связей в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции стороны *Межрегионального соглашения по ЮФО* предусмотрели разработку и реализацию межрегиональных программ научно-технологического и инновационного развития отечественного производства.**

В частности, стороны договорились взаимодействовать при осуществлении мер научно-технической, бюджетной, инвестиционной, налоговой, тарифной, аграрной и социальной политики, расширять социально-экономические связи с регионами РФ и дружественными государствами, участвовать в разработке и реализации

мер поддержки отечественных товаропроизводителей, в том числе посредством развития межрегионального сотрудничества.

Органы исполнительной власти будут оказывать государственную поддержку хозяйствующим субъектам в рамках государственных программ в соответствии с законодательством РФ.

Со своей стороны работодатели приняли на себя обязательства разрабатывать и реализовывать программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами, принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

**3. Обязательства по разработке и реализации мер по достойному труду на основе стандартов достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР от 22 августа 2012 года № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в заключенном в 2023 году *Межрегиональном соглашении по ЮФО* не предусмотрены.**

В систему стандартов достойного труда в сфере заработной платы входят:

- установление минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета;
- установление минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже минимального размера оплаты труда;
- обеспечение соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда;
- равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы;
- государственное содействие системной организации нормирования труда.

Следует отметить, что в *Межрегиональном соглашении по ЮФО* предусмотрены обязательства по достижению двух из шести вышеуказанных стандартов достойного труда: обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы и обеспечение соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

Так, например, в вышеуказанном соглашении предусмотрены обязательства работодателей по обеспечению среднемесячной заработной платы работников организаций не ниже уровня предыдущего года, а также по ежегодному увеличению реального содержания заработной платы.

В свою очередь органы исполнительной власти обязались обеспечить своевременное повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным законодательством и региональными нормативными правовыми актами.

Кроме того, стороны *Межрегионального соглашения по ЮФО* договорились добиваться обеспечения дифференциации размеров заработной платы работников с учетом их квалификации, сложности, качества и количества труда.

**4. Обязательства по заключению в субъектах РФ региональных соглашений о минимальной заработной плате в *Межрегиональном соглашении по ЮФО* не установлены.**

**5. Обязательства по проведению комплексного анализа ситуации в сфере занятости населения регионов соответствующего федерального округа, подготовку и реализацию мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе путем повышения уровня межрегиональной трудовой миграции между трудоизбыточными и трудонедостаточными регионами включены в *Межрегиональное соглашение по ЮФО*.**

Стороны намерены поддерживать следующие направления государственной политики и взаимодействия социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов: совершенствование системы информации о рынке труда; повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере занятости; улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности; повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирования внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

Стороны *Межрегионального соглашения по ЮФО* договорились принимать активное участие в реализации региональных программ содействия занятости населения, а в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, принимать меры по проведению взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

Выполнение мероприятий по содействию занятости населения и вопросы реализации политики в области трудовой миграции и их результативность стороны намерены рассматривать на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

**6. Обязательства по развитию профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и координацию деятельности образовательных организаций различных регионов в целях удовлетворения потребности в трудовых ресурсах субъектов РФ соответствующего федерального округа также включены в *Межрегиональное соглашение по ЮФО*.**

Стороны договорились принимать участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда, вносить предложения по формированию регионального заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях.

В рамках *Межрегионального соглашения по ЮФО* стороны договорились содействовать обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики, созданию и развитию института наставничества. В число мер, которые будут реализованы, входит предоставление учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования возможность использования производственной базы для практики в целях приобретения опыта работы. В соответствии с соглашением в организациях будут проводиться «Дни открытых дверей» для населения, профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Работодатели намерены укреплять взаимодействие с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

В соответствии с соглашением работодатели смогут формировать заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

Органы исполнительной власти планируют организовать в СМИ и в сети «Интернет» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Стороны соглашения договорились создавать условия для развития модели национальной системы квалификаций РФ на территории ЮФО, для применения в организациях профессиональных стандартов, развития профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

7. В рамках *Межрегионального соглашения по ЮФО* не предусмотрены обязательства по **разработке мер по предотвращению распространения незащищенных (нестандартных) форм занятости.**

Напротив, стороны намерены *содействовать увеличению* численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Органы исполнительной власти обязались разрабатывать и осуществлять меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

8. Обязательства по **содействию эффективной деятельности отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ соответствующего федерального округа** включены в *Межрегиональное соглашение по ЮФО*.

Стороны договорились рассматривать обязательства заключённого соглашения как стартовые, которые могут быть дополнены и расширены в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних соглашений субъектов РФ, расположенных в пределах ЮФО.

Стороны обязались содействовать функционированию региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в создании и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и на отраслевом уровне.

Стороны договорились рассматривать на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

- вопросы оплаты труда;
- выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, миграционной политике в области трудовой миграции и их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда;
- проекты законов и другие нормативные правовые акты в сфере социальной защиты граждан.

В соответствии с соглашением стороны будут обеспечивать участие региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая при этом порядок такого участия.

9. В *Межрегиональном соглашении по ЮФО* прямо предусмотрены обязательства сторон по **содействию заключению и выполнению региональных, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории соответствующего федерального округа**.

Помимо этого, стороны обязались способствовать вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

10. Обязательства, предусматривающие **разработку мер поддержки молодых работников, в том числе установление дополнительных выплат к заработной**

плате, социальных льгот и гарантий, права на первое рабочее место, льготное кредитование на покупку жилья, нашли отражение в *Межрегиональном соглашении по ЮФО*.

Стороны договорились оказывать содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых через коллективные договоры.

В соответствии с соглашением стороны будут содействовать привлечению молодежи и закреплению квалифицированных кадров, их профессиональному росту, сохранению и развитию института наставничества.

Работодатели обязались предусматривать в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

В целях обеспечения доступности жилья и создания безопасных и комфортных условий проживания в нем стороны намерены разрабатывать меры, позволяющие обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов. Органы исполнительной власти планируют развивать систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения регионов ЮФО.

### **Обязательства в области экономической политики в отраслевых соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» усилия общероссийских, межрегиональных профсоюзов были направлены на включение в отраслевые (межотраслевые) соглашения обязательств в области экономической политики, обеспечивающих:

- 1) разработку с участием представителей профсоюзов программ развития отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы;
- 2) разработку и реализацию проектов и программ, направленных на модернизацию и создание новых рабочих мест на основе современных отечественных технологий и технического оснащения;
- 3) осуществление государственных инвестиций в инфраструктуру отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы с целью импортозамещения и повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг;
- 4) восстановление и развитие межхозяйственных связей в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

5) государственное регулирование и осуществление контроля за применением цен (тарифов) с участием представителей профсоюзов в целях учёта экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями.

Осуществлен анализ 10 отраслевых соглашений, заключённых в 2023 году на федеральном уровне социального партнёрства в сфере труда.

**1. Разработка с участием представителей профсоюзов программ развития отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы** представлена лишь в одном из 10 вновь заключённых соглашений.

В соответствии с *Отраслевым соглашением по наземному электрическому транспорту* стороны «участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования наземного городского электрического транспорта, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению её материально-технической базы».

Вместе с тем, в двух соглашениях предусматривается возможность для профсоюзов участвовать в разработке нормативных правовых актов в сфере экономики и труда.

В тексте *Отраслевого соглашения по организациям Минздрава России* присутствует обязательство Министерства здравоохранения, в соответствии с которым оно «разрабатывает с учётом мнения Профсоюза проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические права и гарантии, а также профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивает непосредственное участие представителей Профсоюза в их разработке».

*Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу* включает договорённость сторон «проводить совместные предварительные обсуждения проектов отраслевых нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними вопросы экономического характера, разрабатываемых внутри организаций».

**2. Разработка и реализация проектов и программ, направленных на модернизацию и создание новых рабочих мест на основе современных отечественных технологий и технического оснащения** не представлена ни в одном из вновь заключённых соглашений.

Однако следует отметить *Отраслевое соглашение по авиационной промышленности* согласно которому «для обеспечения устойчивого развития Организаций Стороны обязуются содействовать выделению бюджетных средств на модернизацию и развитие уникальной, дорогостоящей исследовательской экспериментальной и испытательной базы, включая полигоны и их инфраструктуры; добиваться реали-

зации мер, направленных на стимулирование технического перевооружения Организаций, внедрение инновационных технологий и современного высокопроизводительного и высокотехнологичного оборудования и на этой базе повышения производительности труда».

По пункту 3. «**Осуществление государственных инвестиций в инфраструктуру отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы с целью импортозамещения и повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг**» и пункту 4. «**Восстановление и развитие межхозяйственных связей в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции**» обязательства во вновь заключённых соглашениях отсутствуют.

**5. Государственное регулирование и осуществление контроля за применением цен (тарифов) с участием представителей профсоюзов в целях учета экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями** представлено лишь в одном соглашении — в *Отраслевом соглашении по транспортному строительству*. Стороны соглашения договорились, что «затраты, связанные с обеспечением социальных гарантий, компенсаций и льгот, установленных данным Соглашением и включенных в коллективные договоры Организаций, осуществляются за счет средств Работодателя. Затраты относятся на себестоимость строительной и иной продукции, а также учитываются при формировании договорной цены на эту продукцию и сметах на строительство в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами». Кроме того, работодатели и профсоюз «осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учёта ими в полном объёме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги)».

#### **Обязательства в области заработной платы в отраслевых соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» общероссийские, межрегиональные профсоюзы добивались включения в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области заработной платы, обеспечивающих:

1) установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников соответствующего вида профессиональной деятельности, дифференцированных по уровням квалификации (тарифным разрядам);

2) установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалифи-

кации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

3) установление повышенных по сравнению с действующими нормативными правовыми актами минимальных размеров компенсационных (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);

4) индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по РФ;

5) выплату заработной платы своевременно и в полном размере, а в случае возникновения задолженности по заработной плате – разработку по согласованию с соответствующим общероссийским (межрегиональным) профсоюзом (его организацией) плана-графика по погашению данной задолженности;

б) повышение заработной платы работников в стратегически важных отраслях экономики, включая организации оборонно-промышленного комплекса, в том числе за счет увеличения финансирования государственного оборонного заказа;

7) увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

8) установление в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

9) установление, пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

10) повышение оплаты труда инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих основного производства до уровня, обеспечивающего конкурентоспособность работодателей на рынке труда, привлечение в производственный сектор молодежи и предотвращение вынужденных переработок в целях увеличения заработка.

**1. Подходы к установлению систем оплаты труда с указанием размеров тарифных ставок, дифференцированных по уровням квалификации (тарифным разрядам), отражены в одном заключенном в отчетном периоде соглашении – *Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту.***

В данном соглашении предусмотрена рекомендуемая отраслевая тарифная сетка по оплате труда работников организаций городского электрического транспорта (далее – тарифная сетка), содержащая тарифные коэффициенты для опреде-

ления размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня их квалификации.

В соответствии с данной сеткой размер базовой (минимальной) тарифной ставки 1 разряда должен устанавливаться в сумме размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте РФ, а при отсутствии регионального соглашения о минимальной заработной плате – в величине минимального размера оплаты труда. Тарифные коэффициенты варьируются от 1 для 1-го разряда до 8,16 для 18 разряда.

Использование тарифной сетки при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к установлению размера вознаграждения за труд в организациях городского электрического транспорта.

В четырех отраслевых соглашениях, заключенных в 2023 году, предусмотрены отсылочные нормы, согласно которым системы оплаты труда (размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера), должны устанавливаться коллективными договорами, локальными нормативными актами, что дублирует часть 2 статьи 135 ТК РФ.

Однако следует выделить *Отраслевое соглашение по авиационной промышленности*, в соответствии с которым системы оплаты труда должны устанавливаться по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

**2. Обязательство по установлению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, предусмотрено в одном соглашении, заключенном в 2023 году – *Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту*.**

В семи соглашениях (*по МВД России, по Росреестру, по Росгвардии, по Минтруду России, по транспортному строительству, по Минздраву России, по лесопромышленному комплексу*) предусмотрены обязательства по установлению не тарифной ставки, а месячной заработной платы работников не ниже МРОТ.

Отдельно следует отметить *Отраслевое соглашение по авиационной промышленности*, в соответствии с которым минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) должен быть установлен не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ (без учета доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных нормативными правовыми актами). Данная норма действует только в тех регионах страны, в которых величина прожиточного минимума превышает МРОТ.

**3. Повышенные по сравнению с действующими нормативными правовыми актами минимальные размеры компенсационных и стимулирующих вы-**

плат отражены в трех отраслевых соглашениях, заключенных в 2023 году (*по авиационной промышленности, по лесопромышленному комплексу и по транспортному строительству*).

Все вышеуказанные соглашения содержат обязательство работодателей по установлению повышенной доплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) – не менее 40% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы.

Кроме того, по условиям *Отраслевого соглашения по авиационной промышленности* работодатели обязались установить доплату за работу в вечернее время – не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы, при этом понятие и продолжительность вечернего времени должно быть установлено коллективным договором.

В соответствии с *Отраслевым соглашением по лесопромышленному комплексу* при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику должна производиться доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не менее 10 процентов заработной платы работника.

Стороны *Отраслевого соглашения по транспортному строительству* договорились о следующем:

– в случаях, когда работа носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, выплачивать надбавку в размере от 10 до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц - до 15 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада;

– при выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивать работникам взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы в размере не менее месячной тарифной ставки или не менее 50 процентов должностного оклада;

– работникам изыскательских и проектно-изыскательских организаций, выполняющим инженерные изыскания для строительства, при работе на объектах в полевых условиях выплачивать полевое довольствие: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области - 50 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, в других районах страны - 40 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада.

Следует также отметить *Отраслевое соглашение по наземному электрическому транспорту*, в котором отражен конкретный перечень доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера с указанием минимальных и (или) максимальных размеров таких доплат и надбавок. Однако данный перечень носит рекомендательный характер.

**4.** В заключенных в отчетный период соглашениях отсутствуют **обязательства по индексации заработной платы работников не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по РФ (далее – ИПЦ).**

Вместе с тем в двух соглашениях – *Отраслевом соглашении по транспортному строительству* и *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* – предусмотрены обязательства работодателей по индексации заработной платы не реже одного раза в год с учетом не прогнозного, а фактического роста ИПЦ. При этом в *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* уточнено, что в целях индексации должен применяться ИПЦ в соответствующем субъекте РФ.

Также следует отметить *Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу*, в котором предусмотрено обязательство «сторон социального партнерства на локальном уровне» не реже одного раз в год рассматривать вопрос об индексации заработной платы работников. Данная норма обеспечивает ежегодный переговорный процесс между первичными профсоюзными организациями и работодателями по вопросу индексации заработной платы работников.

**5.** **Обязательства по выплате заработной платы своевременно и в полном размере** отражены в девяти заключенных в 2023 году отраслевых соглашениях (*по МВД России, по Росреестру, по Росгвардии, по Минтруду России, по транспортному строительству, по наземному электрическому транспорту, по Минздраву России, по авиационной промышленности и по лесопромышленному комплексу*). При этом обязательства по разработке по согласованию с соответствующим общероссийским профсоюзом (его организацией) плана-графика по погашению задолженности по заработной плате в соглашениях отсутствуют.

Следует отметить, что обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы является одним из основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 2 ТК РФ). Данное право должно быть обеспечено независимо от наличия в соглашениях в сфере труда соответствующих обязательств.

**6.** **Обязательство по повышению заработной платы работников в стратегически важных отраслях экономики, включая организации оборонно-промышленного комплекса, в том числе за счет увеличения финансирования государственного оборонного заказа, предусмотрено в одном заключенном в отчетном периоде отраслевом соглашении – *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности.***

Стороны данного соглашения договорились при заключении государственных контрактов на выполнение работ по государственному оборонному заказу ориентироваться на норматив средней заработной платы с учетом фактической среднемесячной заработной платы в организации с превышением не менее чем на 10 процентов среднего уровня заработной платы в субъекте РФ, в котором находится организация, с применением районного коэффициента и с учетом прогнозируемого на федеральном уровне показателя инфляции.

**7. Конкретная доля вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы установлена в одном соглашении, заключенном в 2023 году – *Отраслевом соглашении по организациям Минздрава России.***

По условиям данного соглашения работодатели обязались обеспечить долю выплат по окладам не ниже 55% в структуре заработной платы (без учета компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях).

Кроме того, следует отметить *Отраслевое соглашение по авиационной промышленности*, в котором отражено обязательство работодателей обеспечивать долю оплаты по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) не менее 60% в структуре фонда оплаты труда организации.

В двух заключенных в отчетном периоде соглашениях нормы по увеличению доли тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы носят необязательный характер.

Например, стороны *Отраслевого соглашения по транспортному строительству* договорились добиваться увеличения доли тарифной ставки (оклада) в структуре заработной платы до величины не менее 60 процентов.

**8. В заключенных в отчетный период отраслевых соглашениях предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не установлены.**

Вместе с тем в одном соглашении – *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* – отражено обязательство работодателей стремиться, чтобы соотношение заработной платы 10% работников с наиболее высокой оплатой труда и 10% работников с наиболее низкой оплатой труда не превышало 1 к 6.

**9. Обязательство по установлению, пересмотру и замене норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации отражено в одном заключенном в отчетный период соглашении – *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности.***

В пяти заключенных в 2023 году отраслевых соглашениях (*по МВД России, по Росреестру, по Росгвардии, по Минтруду России, по наземному электрическому транспорту*) предусмотрены обязательства по учету мнения выборного ор-

гана первичной профсоюзной организации при установлении, пересмотре и замене норм труда, что дублирует часть 1 статьи 162 ТК РФ.

**10. Обязательства по повышению оплаты труда только инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих основного производства** в заключенных в 2023 году соглашениях отсутствуют.

Вместе с тем в *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* предусмотрено обязательство работодателей обеспечить уровень средней заработной платы в организациях в размере не менее 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (далее – ПМ ТН) и стремиться к достижению 4,5 ПМ ТН всем работникам. При этом в данном соглашении указано, что среднюю заработную плату в организациях необходимо обеспечивать с превышением не менее чем на 10% среднего уровня заработной платы в субъекте РФ, в котором находится организация.

Кроме того, в вышеуказанном соглашении установлена ориентировочная величина стандарта оплаты труда основных производственных рабочих 5-го разряда в нормальных условиях труда для каждого субъекта РФ.

#### **Обязательства в области занятости населения в отраслевых соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» общероссийские, межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области содействия занятости населения, обеспечивающих:

1) определение актуальных и перспективных потребностей отраслей экономики в трудовых ресурсах с учетом задач по формированию технологического суверенитета и структурной адаптации экономики РФ, в том числе совершенствование систем прогнозирования кадровой потребности;

2) разработку и реализацию мер, направленных на целевую подготовку, организацию стажировок для выпускников образовательных организаций;

3) разработку и реализацию мер, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест в отечественных компаниях производственной и социальной сферы;

4) направление работодателями работников, предполагаемых к увольнению, на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти в целях их дальнейшего трудоустройства с сохранением за ними средней заработной платы;

5) сохранение кадрового потенциала и непрерывного профессионального развития, в том числе путем направления работников за счет средств работодателей и

(или) органов государственной власти на профессиональное образование, профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

б) профессиональную адаптацию работников путем внедрения и развития наставничества и стажировок за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти;

7) реализацию мер по защите национального рынка труда, обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан (участие в определении допустимой доли иностранных работников в соответствующем виде экономической деятельности);

8) сохранение (недопущение снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, отказ от практики привлечения персонала на основе аутстаффинга, заключения договоров гражданско-правового характера с самозанятыми;

9) развитие отраслевых сегментов национальной системы квалификаций (участие в работе советов по профессиональным квалификациям, разработке и актуализации профессиональных стандартов, в использовании инструментов для оценки квалификации работников).

**1. Обязательства по определению актуальных и перспективных потребностей отраслей экономики в трудовых ресурсах с учетом задач по формированию технологического суверенитета и структурной адаптации экономики РФ, в том числе совершенствование систем прогнозирования кадровой потребности, не отмечены ни в одном из заключенных в 2023 году отраслевых соглашений.**

Однако стороны в *Отраслевом соглашении по организациям Минздрава России* договорились анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в медицинских кадрах, осуществлять мероприятия по обеспечению их медицинскими кадрами в соответствии с имеющейся потребностью.

**2. Обязательства сторон по разработке и реализации мер, направленных на целевую подготовку, организацию стажировок для выпускников образовательных организаций** определены в четырех из девяти отраслевых соглашений, заключенных в 2023 году.

Практика целевой подготовки кадров закреплена в *Отраслевом соглашении между МВД РФ и Профсоюзом работников госучреждений*. В нем работодатели обязались предоставлять должности в организациях системы МВД России выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД России. Аналогично в *Отраслевом соглашении по транспортному строительству* предусмотрено предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений в соответствии с заключенными договорами на обучение.

Стороны *Отраслевого соглашения по авиационной промышленности* договорились обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования.

Следует отметить *Отраслевое соглашение по организациям Росреестра*, в котором предусмотрено развитие практик и стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3. Обязательства осуществлять **разработку и реализацию мер, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест в отечественных компаниях производственной и социальной сферы**, не установлены ни в одном соглашении. Только в *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* профсоюзная сторона обязалась принимать участие в разработке и реализации мероприятий, направленных на создание новых рабочих мест через выборные коллегиальные органы ПРОФАВИА.

4. Обязательства **по направлению работодателями работников, предполагаемых к увольнению, на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти в целях их дальнейшего трудоустройства с сохранением за ними средней заработной платы** указаны в одном из девяти отраслевых соглашений, заключенных в 2023 году.

В *Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту* закреплено предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

Кроме того, стороны *Отраслевого соглашения по организациям Росреестра* договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействия занятости, предусматривающих меры по подготовке, переподготовке работников, а также принимать меры по предотвращению массовых увольнений и социальной защите высвобождаемых работников.

5. Обязательства сторон **по сохранению кадрового потенциала и непрерывному профессиональному развитию, в том числе путем направления работников за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти на профессиональное образование, профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование**, предусмотрены в семи из девяти заключенных в отчетном периоде отраслевых соглашений.

В большинстве отраслевых соглашений, заключенных в государственном секторе, работодатели подтвердили готовность организовывать профобучение, получение дополнительного профессионального образования работниками, гарантировать сохранение места работы и среднего заработка на этот период.

Следует особо отметить *Отраслевое соглашение между Росгвардией и Профсоюзом работников госучреждений*, в котором работодатели приняли на себя обязательство разрабатывать программы развития персонала, включающие повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников. А также работодатели обязались учитывать квалификацию работников при продвижении по службе (работе).

Стороны *Отраслевого соглашения по транспортному строительству* договорились проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям, в том числе путем дополнительного профессионального образования.

В *Отраслевом соглашении по лесопромышленному комплексу* установлена гарантия предусматривать в программах обучения и повышения квалификации работников организаций участие женщин, вернувшихся на рабочие места из отпуска по уходу за ребенком.

**6. Обязанности по профессиональной адаптации работников путем внедрения и развития наставничества и стажировок за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти** указаны в семи из девяти отраслевых соглашениях, заключенных в 2023 году.

Наиболее конкретные меры предусмотрены в *Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту*. В нем работодателям предписано утверждать на предприятиях положение о наставничестве, закреплять наставников за начинающими работниками и выплачивать наставникам надбавку к окладу.

В ряде отраслевых соглашений, заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, а также в *Отраслевом соглашении по транспортному строительству*, помимо развития института наставничества, предусматривается формирование трудовых династий.

**7. Реализация мер по защите национального рынка труда, обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан** предусмотрены в двух из девяти заключенных в 2023 году отраслевых соглашений.

В *Отраслевом соглашении по транспортному строительству* установлено, что при наличии свободных рабочих мест в организации прием иностранных рабочих и специалистов будет производиться с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

*Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу* предполагает использование труда иностранных рабочих только при наличии квот и на условиях приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест.

Тем не менее, ни в одном из указанных соглашений не указано определение допустимой доли иностранных работников в соответствующем виде экономической деятельности.

**8. Обязательства по сохранению (недопущению снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, отказу от практики привлечения персонала на основе аутстаффинга, заключения договоров гражданско-правового характера с самозанятыми** не предусмотрены ни в одном из заключенных в 2023 году отраслевых соглашений.

**9. Обязательства по развитию отраслевых сегментов национальной системы квалификаций (участие в работе советов по профессиональным квалификациям, разработке и актуализации профессиональных стандартов, в использовании инструментов для оценки квалификации работников)** в общем виде включены только в *Отраслевое соглашение по авиационной промышленности*: стороны соглашения обязались осуществлять взаимодействие с органами, обеспечивающими разработку новых профессиональных стандартов, с целью оценки соответствия разрабатываемых проектов профессиональных стандартов потребностям отрасли.

### **Обязательства в области социальной политики в отраслевых соглашениях**

К общим недостаткам проведенной коллективно-договорной кампании 2023 года можно отнести рекомендательный характер ряда норм, установленных в коллективных договорах и соглашениях, из-за чего формулировка гарантируемых дополнительных льгот и выплат работникам позволяет не выполнять данные обязательства.

**Пенсионное обеспечение:** (в семи информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в пяти отраслевых соглашениях по КДК) представлены меры пенсионной поддержки: дополнительные (сверх установленных законодательными актами) гарантии и льготы работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций за счет собственных средств.

В Рослеспрофсоюзе коллективным договором предусмотрена выплата единовременного вознаграждения при увольнении работника в связи с уходом на пенсию (по старости или инвалидности).

В Республике Башкортостан в учреждении культуры в Автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Действие» выходящим на пенсию работникам выплачивается пособие в зависимости от стажа работы в организации в размере от 1 до 3 должностных окладов.

В Омской области согласно коллективному договору Бюджетного учреждения культуры «Омские муниципальные библиотеки» работники, проработавшие в учреждении не менее 20 лет, при выходе на пенсию получают единовременную выплату в размере двух должностных окладов.

В ООО «Аэропорт «Емельяново» материальная помощь работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию.

**СОУТ** (в 6 информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в четырех отраслевых соглашениях по КДК):

- контроль за проведением специальной оценке условий труда;
- организация помощи первичным профсоюзным организациям в области обучению профсоюзного актива процедурам СОУТ;
- предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день по результатам проведения СОУТ;
- устанавливаются доплаты работникам за условия труда в зависимости от условий труда;
- сохранение, в зависимости от класса условий труда, льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда;
- организациями, проводящими специальную оценку условий труда, предоставляется скидка для учреждений, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

В организациях **строительного комплекса** сохранены все гарантии и компенсации, связанные с введением специальной оценки условий труда: дополнительные отпуска в соответствии со степенью вредности, сокращённая продолжительность рабочего времени, доплата за вредные и опасные условия труда; сохранены дополнительные гарантии пострадавшему от профессионального заболевания и несчастных случаев на производстве.

**Социальные льготы:** (в девяти информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в восьми отраслевых соглашениях по КДК):

- финансовая поддержка малоимущих, многодетных и неполных семей, осуществление единовременных выплат при рождении детей и выходе работников на пенсию;
- полная или частичная оплата содержания детей в детских дошкольных учреждениях;
- материальные выплаты к очередному отпуску, помощь в оплате жилищно-коммунальных услуг, а также в приобретении или строительстве жилья;
- дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемые работникам по семейным обстоятельствам;
- денежное поощрение в случаях юбилейной даты.

В ПАО «Россети Центра» были приняты следующие социальные программы:

- о единовременной выплате работникам, впервые трудоустраивающимся после окончания образовательных организаций в ПАО «Россети Центра»;
- о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы работникам ПАО «Россети Центра», имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет;

– об обеспечении в случае гибели мобилизованного работника в ходе СВО включения на срок 3 года в список застрахованных по договорам ДМС ПАО «Россети Центра» родственников первой степени родства, а при их отсутствии родственников второй степени

Так на предприятие авиапрома в ООО «Аэропорт «Емельяново» предоставляется материальная помощь работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, доставка сотрудников на работу и с работы; льготы на проезд к месту отдыха и обратно.

Отраслевое соглашение Рослеспрофсоюза предусматривает меры по улучшению условий жизни работников организации, являющихся ветеранами труда организации, ветеранами Великой Отечественной войны, инвалидами Великой Отечественной войны, ветеранами боевых действий, инвалидами боевых действий. Оказание технической и материальной помощи индивидуальным застройщикам в лесных поселках при наличии отвода земельного участка и плана его застройки, отпуск дров для отопления работникам организаций (в том числе, бывшим работникам).

На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан работники за счет средств предприятий обеспечиваются жильем, приобретают жилье по ипотеке. Работникам предприятия выдаются займы в зависимости от стажа работы на предприятии. Работникам и их детям за счет работодателя оплачивается обучение в вузах и ссузах.

В Красноярском крае предусмотрены дополнительные гарантии мобилизованным в зону выполнения СВО работникам предприятий и организаций (осуществляется выплата материальной помощи работникам и членам их семей, проводятся консультации по вопросам мобилизации, осуществляется приобретение необходимых вещей).

В учреждениях культуры работодатель за счет внебюджетных источников компенсирует работникам 50% стоимости оплаты за детские сады, проживание на частных квартирах, оказывает финансовую помощь в восстановлении и строительстве индивидуального жилья.

В Республике Карелия в Бюджетном учреждении «Национальный музей Республики Карелия» работодатель в соответствии с коллективным договором выплачивает материальную помощь работникам в размере от 5 до 15 тыс. руб.: при рождении ребенка, регистрации брака и др.

В Федеральном государственном унитарном предприятии «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» ГТРК «Карелия» предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки мобилизованным работникам: ежемесячная выплата в размере среднемесячной заработной платы работника на период приостановления действия трудового договора; единовременная материальную помощь в размере 50 тыс. руб.; единовременная помощь в размере 5-ти МРОТ семье работника.

Общероссийский профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма РФ включает в коллективные договоры и соглашения мероприятия по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей, молодых и многодетных семей.

**Сохранение здоровья работающих:** (в одном информационной записке по КДК отраслевых профсоюзов и в семи отраслевых соглашениях по КДК).

На предприятиях Авиапрома предусмотрено выделение средств на дорогостоящую операцию. Предусмотрена компенсация стоимости лечения сотрудников и членов их семей, приобретаются путевки на санаторно-курортное лечение.

В организациях Росавтодор в 2023 году только первичная организация профсоюза МУП МТК «Ростовпассажиртранс» (Ростовская область) совместно с администрацией предприятия смогла организовать отдых членов и членов их семей на Чёрном море. За период июнь – август 2023 года отдохнули более 234 членов профсоюза и членов их семей с частичной оплатой стоимости путевок.

В Омской области согласно коллективному договору Бюджетного учреждения культуры «Омские муниципальные библиотеки» предусмотрены дополнительные гарантии для работников и предусмотрена компенсация стоимости путёвок работникам и членам их семей на лечение в размере 70% от их стоимости, оплата абонементов в группы здоровья.

В Саратовской области в Балаковском филиале АО «Апатит» и во всех филиалах ООО «Сибирская генерирующая компания» Электропрофсоюза все работники обеспечены медицинской помощью в рамках программы добровольного медицинского страхования.

В отраслевом соглашении Рослеспрофсоюза предусмотрена полная или частичная компенсация расходов на проведение платной операции и платного обследования, не включенных в Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи работнику организации или члену его семьи, находящемуся на его иждивении, включая оплату проезда в медицинское учреждение, находящееся за пределами постоянного места жительства и обратно.

**Диспансеризация работающих:** (в трех информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в двух отраслевых соглашениях по КДК).

**Организация питания в трудовых коллективах:** (в пяти информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в двух отраслевых соглашениях по КДК).

На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства благодаря активной работе социальных партнеров по развитию и укреплению коллективно-договорного регулирования социальной защиты работников, дополнительных гарантий, льгот и компенсаций на предприятиях Республики Татарстан на протяжении многих лет работники за счет средств предприятий организовано горячее питание, работают столовые и буфеты.

В АО «Завод керамических изделий» организуют горячее питание работников, работодатель производит компенсацию расходов на питание в сумме фактически произведенной оплаты в столовой.

Проблема обеспечения питаниям стоит остро практически во всех рассмотренных отраслях.

**Отдых и оздоровление детей работников:** (в восьми информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в 6 отраслевых соглашениях по КДК):

Все заключенные отраслевые соглашения содержат обязательства работодателей по созданию условий для отдыха и лечения работников и членов их семей: участие в финансировании стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей работников, принятию мер по подготовке и организации отдыха детей и подростков, оказанию финансовой поддержки оздоровительным лагерям, сохранению материальной базы детского отдыха.

В отраслевом соглашении Рослеспрофсоюза предусмотрено полное или частичное возмещение стоимости путевок для оздоровления детей работников организации.

В Чувашской Республике стороны Республиканского отраслевого соглашения договорились о предоставлении работникам культуры материальной помощи за счет средств от приносящей доход деятельности в качестве компенсации расходов (полной или частичной) на отдых детей и подготовку их к школе.

В строительной отрасли в ПАО «Ураласбест» выделяют бесплатные путевки в детский оздоровительный лагерь детям в возрасте до 15 лет (включительно), родители которых на момент мобилизации или добровольного ухода были сотрудниками ПАО «Ураласбест» и погибли при исполнении воинского долга в период СВО.

В АО «Завод керамических изделий» - оплачивают путевки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работников завода в размере 30 % от общей стоимости путёвки.

В Саратовской области с 1 сентября 2023 года в Балаковском филиале АО «Апатит» Росхимпрофсоюза действуют программы оздоровления и летнего отдыха, в том числе для детей сотрудников и ветеранов компании.

В коллективных договорах предприятий Всероссийского Электропрофсоюза предусмотрены средства на оздоровление трудящихся и членов их семей.

На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан работникам представляются путевки в санатории профилактории и детские оздоровительные учреждения с компенсацией стоимости до 100%.

**Культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия:** (в четырех информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и в восьми отраслевых соглашениях по КДК).

В целях проведения культмассовой работы и физкультурно-оздоровительных мероприятий во многих коллективных договорах учреждений культуры закреплены

обязательства работодателя по отчислению денежных средств первичной профсоюзной организации в размере 0,15%, 0,3% (на отдельных предприятиях 0,5%) от фонда оплаты труда.

В отраслевом соглашении Профсоюза работников здравоохранения закреплены обязательства работодателя по отчислению денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу не менее 0,2 процента от поступлений от оказания организацией услуг (выполнения работ).

Российский профсоюз работников судостроения, Всероссийский Электропрофсоюз согласно отраслевым соглашениям в целях проведения культурно - массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий работодатель ежемесячно перечисляет на расчетный счет первичной профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 0,2 процента от фактического фонда оплаты труда (без учета выплат из собственных средств).

За счёт средств профсоюзного бюджета в строительной отрасли в ПАО «Ураласбест» выделяют ежегодно на учебно-спортивные и физкультурно-массовые мероприятия – 223 тыс. рублей. Профком комбината заключил более 45 договоров на предоставление скидок со сторонними организациями г. Асбеста и г. Екатеринбурга на услуги культурно-досугового и спортивного направления. Во многих отделах ряда торговых центров при предъявлении профсоюзного билета комбината товар продают со скидкой - действует профсоюзная карта лояльности.

### **Обязательства в области развития социального партнёрства в отраслевых соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 5-2 от 21 июня 2023 года «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» общероссийские, межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области развития социального партнерства, обеспечивающих:

1) участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

2) обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;

3) содействие распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

4) рассмотрение на заседаниях отраслевых (межотраслевых) комиссий, образованных на федеральном уровне социального партнерства, информации о посту-

павших отказах от присоединения к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства.

**1. Положение об участии представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса** предусмотрено в шести из 10 соглашений, заключенных в 2023 году.

В *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* работодатели обязались обеспечивать возможность участия представителей ПРОФАВИА в управлении организацией в порядке, установленном статьями 27, 53 и 531 Трудового кодекса РФ.

В *Отраслевом соглашении между МВД России и Профсоюзом работников госучреждений* работодатели приняли на себя обязательства о том, что представителям Профсоюза предоставляют возможность принимать участие в работе коллегии МВД России, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

В *Отраслевом соглашении по организациям Росреестра* работодатели предоставляют право гражданским служащим и работникам центрального аппарата и территориальных органов Росреестра на участие в управлении центральным аппаратом и территориальными органами Росреестра путем включения представителей профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления организацией, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, конкурсных комиссий при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (конкурса по формированию кадрового резерва).

В *Отраслевом соглашении между Росгвардией и Профсоюзом работников госучреждений* работодатели предоставляют гражданским служащим и работникам право на участие в управлении воинской частью (организацией) путем включения представителей выборных профсоюзных организаций в составы коллегиальных совещательных органов, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

В *Отраслевом соглашении по транспортному строительству* работодатели обязались принимать меры по реализации права организаций профсоюзов об избрании их представителей (по уполномочию работников) на общих собраниях акционеров в состав коллегиальных органов управления организацией (АО, ОАО, ЗАО, ПАО и др.), содействовать конструктивному участию представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления организацией (советов директоров, наблюдательных советов и др.).

В *Отраслевом соглашении по лесопромышленному комплексу* работодатели обязались обеспечить участие работников в управлении организацией в форме:

- проведения выборным органом первичной профсоюзной организации консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов в случаях, предусмотренных законодательством;
- получения от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждения с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждения планов социально-экономического развития организации;
- иных формах, определенных статьей 53 ТК РФ.

**2. Обязательство по обучению представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей** предусмотрено в одном из 10 соглашений, заключенных в 2023 году.

В *Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту* работодатели обязались обеспечивать организацию обучающих семинаров, совещаний для целей выполнения соглашения.

**3. Участие сторон в содействии распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей** закреплено в пяти из 10 соглашений, заключенных в 2023 году.

В *Отраслевом соглашении между МВД России и Профсоюзом работников госучреждений* стороны договорились о том, что соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза. Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения Соглашения.

В *Отраслевом соглашении по организациям Росреестра* стороны приняли на себя обязательства о том, что соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников центрального аппарата и территориальных органов Росреестра и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами структурных подразделений Профсоюза.

В *Отраслевом соглашении между Росгвардией и Профсоюзом работников госучреждений* стороны договорились, что соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза. Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения соглашения.

В *Отраслевом соглашении по учреждениям Минтруда России* стороны договорились, что соглашение распространяется на всех работодателей и работников учреждений.

В *Отраслевом соглашении по транспортному строительству стороны договорились* добиваться присоединения всех организаций транспортного строительства к отраслевому соглашению, заключения коллективных договоров; а также обеспечить их безусловное выполнение.

**4. Обязательство по рассмотрению на заседаниях отраслевых (межотраслевых) комиссий, образованных на федеральном уровне социального партнерства, информации о поступивших отказах от присоединения к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства, не закреплено ни в одном соглашении, заключенном в 2023 году.**

Следует отметить, что в некоторых отраслевых соглашениях, заключенных в 2023 году, предусмотрено положение **о приоритетном праве профсоюзов на заключение коллективного договора в организации.**

В *Отраслевом соглашении по авиационной промышленности* стороны договорились, что за ПРОФАВИА признается преимущественное право представлять интересы работников организаций и проводить политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

В *Отраслевом соглашении по организациям Минздрава России* стороны договорились, что для осуществления деятельности выборных органов профсоюзных организаций работодатели признают права Профсоюза, действующего на основании Устава, как единственного полномочного представителя интересов работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при осуществлении защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников.

### **Обязательства в области охраны труда в отраслевых и региональных соглашениях**

Из анализа действовавших в 2023 году соглашений следует, что во все соглашения как на окружном, региональном и на отраслевом уровнях, включены разделы, посвященные вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Из содержательной части большинства соглашений можно выделить обязательства по:

- созданию и повышению эффективности работы служб охраны труда и не допущению их ликвидации;
- обеспечению проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований), с сохра-

нением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

– бесплатную выдачу работникам лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

– обеспечению проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников;

– созданию условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

– обеспечению проведения инструктажа по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, организацию и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда;

– финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с ТК РФ и Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечению обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– обеспечению мер по медико-санитарному обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний.

Соглашениями всех уровней, заключенными в 2023 году, обеспечено сохранение ранее принятых сторонами обязательств. Также, во многие региональные и отраслевые соглашения включены обязательства по сохранению гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда сверхустановленных законодательством РФ.

Так, в соответствии с ***Отраслевым соглашением по авиационной промышленности*** принято, что:

– для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс 4), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;

– на основании коллективного договора, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом

части первой статьи 92 ТК РФ, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой дополнительной денежной компенсации;

В соответствии с *Отраслевым соглашением между МВД РФ и Профсоюзом работников госучреждений* для федеральных государственных гражданских служащих и работников системы МВД контроль за расходованием средств, выделяемых на охрану труда, возлагается на комитет (комиссию) по охране труда. Также определяются меры по разработке и принятию локальных нормативных актов с целью совершенствования механизма реализации норм ТК РФ по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

В соответствии с *Региональным соглашением Белгородской области* стороны обеспечивают реализацию на территории Белгородской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

В соответствии с *Региональным соглашением Ярославской области* работодатели приняли на себя обязательство по предоставлению в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с *Региональным соглашением Республики Коми* стороны рекомендовали при заключении коллективных договоров устанавливать размер компенсации за условия труда работникам, занятым во вредных условиях труда, выше, чем установлено федеральным законодательством. Соглашением предусмотрено включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусматривающие ликвидацию (при наличии технической возможности и экономического обоснования) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным. Соглашением также предусмотрено направление материалов по результатам СОУТ в Минтруд Республики Коми для государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ.

Стороны не препятствуют включению в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий информационно-разъяснительного характера по профилактике ВИЧ-инфекции (СПИДа) на рабочих местах, а также организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду факторов хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов, осуществляют реализацию региональных проектов в составе национального проекта «Экология».

В соответствии с *Региональным соглашением Новгородской области* стороны согласовали, что в случае гибели работника, получения работником тяжелой

травмы на производстве организации в соответствии с коллективным договором обеспечивают выплату дополнительного пособия работнику или его семье сверх выплат из Фонда социального страхования.

В соответствии с *Региональным соглашением Челябинской областной* предусмотрено в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах дополнительные по сравнению с установленными действующим законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в отраслевом соглашении на 2023-2025 годы по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан в сфере здравоохранения через отраслевое соглашение на 2023-2025 годы удалось сохранить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда; гарантии на дополнительный оплачиваемый отпуск в 14 календарных дней младшему медицинскому персоналу, переведённому с их согласия на другие должности работников общепрофессиональных профессий; дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней для педагогических работников государственных медицинских организаций Республики Татарстан, не имеющих лицензии на образовательную деятельность; персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, занятому оказанием скорой медицинской помощи, доплату за работу в ночное время выше минимальных значений, закрепленных законодательством; оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере (от 4 до 80 процентов).

По информации Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» сторонами Соглашения между Министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников здравоохранения Пермского края на 2023 – 2025 годы, осуществлялся контроль за его исполнением.

В Соглашении предусмотрено повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки труда.

Так, выплаты соответствующие классам вредных условий труда составляли: для класса (подкласса) 3.1 – не менее 4% должностного оклада, класса (подкласса) 3.2 – не менее 7% должностного оклада, класса (подкласса) 3.3 – не менее 10% должностного оклада, класса (подкласса) 3.4 – не менее 13% должностного оклада, класса 4 – 16% должностного оклада.

В соответствии с *Региональным соглашением Владимирской области* с учетом финансовых возможностей работодателя предоставляются дополнительные или повышенные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По информации Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» согласно краевому отраслевому соглашению по строительству установлено финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,8 % суммы затрат на производство продукции.

Предусмотрена выплата работодателями единовременного пособия семьям работников, погибших на производстве в результате несчастного случая, в размере не менее одного годового заработка погибшего за календарный год, предшествующий гибели, для организаций с численностью, работающих до 50 чел. и не менее одного миллиона рублей для организаций с численностью более 50 чел.

### **Обязательства в области молодежной политики в отраслевых и региональных соглашениях**

Во всех 34-х рассмотренных соглашениях в различном объеме предусматриваются обязательства сторон социального партнерства по реализации социально-трудовых прав женщин, молодежной политики, информационных и образовательных задач, в том числе дополнительные по сравнению с трудовым законодательством.

По сравнению с предыдущими периодами проведения коллективно-договорных кампаний отмечается повышение внимания сторон к обязательствам по данным направлениям работы.

Так, в большинстве рассмотренных соглашений имеются схожие стандартные обязательства сторон социального партнерства, касающиеся:

#### **в части трудящихся женщин и семей работников:**

– прав женщин, работающих в сельской местности и в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях – им устанавливается 36-часовая рабочая неделя за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочего времени предусмотрена статьей 263.1 ТК РФ или иными нормативными правовыми актами РФ;

– прав, относящихся к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей;

– мер социальной поддержки, дополнительных гарантий и льгот молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату

на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплату отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, в решении жилищных вопросов);

– прав по предоставлению очередного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года;

– создания рабочих мест в режиме гибкого рабочего времени (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком работы, дистанционная занятость) для работников, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

– частичной или полной компенсации подтвержденных расходов работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума: на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников; на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путёвок в оздоровительные лагеря; на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей;

– единовременной выплаты сверх норм, установленных законодательством РФ в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего;

– сокращения использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– преимущественного права на оставление на работе лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

**в части молодежной политики, трудоустройства подростков и профориентации школьников:**

– согласованной политики по реализации мер социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы исполнительной власти, местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей, взаимодействия с общественными молодежными организациями; по созданию советов (комиссий) по работе с молодежью, созданию и развитию института наставничества, поддержке движения трудовых бригад молодежи;

– разработки программ по профориентации молодежи, повышению престижа рабочих профессий, выявлению талантливых молодых людей, развитию творческого потенциала молодежи;

– поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, включая выплату стипендий и другие поощрения;

- обучения молодых работников в целях повышения правовой и экономической грамотности по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства;

- государственной и ведомственной поддержки в решении жилищных проблем молодых семей, признанных в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий, а также молодых специалистов и молодых работников;

- стимулирования молодежи к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности, содействия молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью;

- формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма, асоциального поведения;

- организации занятости, отдыха и оздоровления детей; пунктов соглашений по включению соответствующих обязательств в коллективные договоры организаций и предприятий;

- обеспечения занятости молодежи, предоставления первого рабочего места; организации стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- предоставления молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантий и льгот в соответствии с действующим законодательством РФ;

- оказания помощи в организации массовых трудовых, культурных и спортивных мероприятий для молодежи;

**в части поддержки участников специальной военной операции:**

- включения в соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест и уровня доходов работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ;

- оказания помощи семьям мобилизованных работников, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву, по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ.

Кроме этого, также стандартными являются обязательства по организации социальными партнерами совместных информационно-разъяснительных кампаний и

акций в СМИ и социальных сетях, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

В 2023 году на уровне региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы:

**в Хабаровском крае** - о лучших практиках предоставления дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями, в том числе многодетным родителям;

**в Орловской области** - о мерах по развитию наставничества в сфере промышленности и сфере образования.

В трехсторонней комиссии **города Улан-Удэ Республики Бурятия** - об условиях труда женщин на промышленных предприятиях города.

Вопросы работы с молодежью и другие из числа рассматриваемых направлений были также в повестках заседаний трехсторонних комиссий **Республики Татарстан, города Санкт-Петербург, Белгородской, Калининградской, Калужской, Оренбургской, Пензенской, Смоленской и Ярославской областей.**

Следует отметить повышенное внимание работе социальных партнеров по улучшению положения трудящихся женщин **в отраслевых соглашениях (специальный раздел) по организациям городского электротранспорта и по организациям лесных отраслей, а также в отчетных материалах за 2023 год Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Всероссийского Электропрофсоюза, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Федерации профсоюзов Красноярского края, Волгоградского областного совета профессиональных союзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов.**

В **28** (из 34) соглашениях имеется раздел о работе с молодежью, что составляет **82%** (в предыдущем периоде – 68%). В нём содержатся пункты о социально-экономической поддержке молодёжи, фиксируется единый возрастной подход - до 35 лет, используются понятия «молодой специалист», «молодой работник». Применяются стандартные обязательства по материальной поддержке в виде надбавок к заработной плате, обеспечению профориентационных мероприятий, гарантий и компенсаций молодым специалистам, работникам из числа молодёжи, обучающимся в образовательных учреждениях и другие меры поддержки молодежи и подростков.

При этом в региональных соглашениях **Белгородской, Смоленской, Челябинской областей и Хабаровского края** работа с молодежью выделена в числе приоритетных направлений.

Большинство соглашений предусматривает рекомендации и обязательства по обеспечению в коллективных договорах предприятий и организаций разработки и реализации программ поддержки молодёжи и трудящихся женщин, информационного взаимодействия социальных партнеров.

В то же время немалая часть соглашений носит декларативный характер, не содержит конкретных (в цифрах и размерах) обязательств и рекомендаций работодателям и первичным профсоюзным организациям для учета и конкретизации в коллективных договорах.

Во многих соглашениях, принятых в 2023 году, недостаточно учтены положения Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы (Распоряжение Правительства РФ от 29 декабря 2022 года №4356-р).

Не находят достаточного отражения в соглашениях темы:

– развития профсоюзного движения, увеличения профсоюзных рядов, создания профсоюзных организаций и объединений работодателей, присоединения к соглашениям максимального числа работодателей;

– по обеспечению равенства в оплате труда мужчин и женщин, решению вопросов, поставленных Конвенцией МОТ об искоренении насилия и домогательства в сфере труда и сопутствующей Рекомендацией;

– конкретных обязательств профсоюзов и работодателей в деле профсоюзного образования с указанием различных категорий профсоюзного актива, подлежащего обучению, в частности, молодежи как отдельной группы по вопросам трудового законодательства;

– эффективного использования профсоюзами отраслевых и региональных средств массовой информации, улучшения материально-технической базы и современного инструментария информационной работы и цифровизации профсоюзов.

В числе мер, предусматриваемых членскими организациями ФНПР и заслуживающих распространения в рамках коллективно-договорных кампаний по вышеизложенным направлениям работы, - следующие перечисления и извлечения из рассмотренных соглашений.

**Отраслевое соглашение по авиационной промышленности** предусматривает системные обязательства по привлечению и закреплению в организациях отрасли молодежи, а также: «дополнительный оплачиваемый отпуск многодетным матерям; единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка; ежегодную материальную помощь работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет; ежемесячную компенсацию малообеспеченным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, а также для детей в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве» и ряд других льгот семьям работников.

Согласно **Отраслевому соглашению между МВД России и Профсоюзом госучреждений**:

– «по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя, работодатель, предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка;

– женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время;

– женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

– не допускается увольнение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России из числа одиноких родителей, имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (при наличии вакантных должностей)».

Стороны договорились, что «молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в организацию системы МВД России на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора».

Среди приоритетных направлений в разделе молодежной политики являются: содействие получению профессионального развития и служебному росту молодых специалистов; обеспечение их правовой и социальной защиты, укрепления авторитета института семьи, формирование трудовых династий и института наставничества, оказание социально-экономической поддержки при создании семьи, рождении ребенка, решение жилищных и бытовых проблем; распространение на членов Молодежного совета положений статей 374 – 377 ТК РФ о гарантиях выборным работникам.

Аналогичные обязательства предусмотрены *Отраслевым соглашением по организациям Росреестра и Отраслевым соглашением между Росгвардией и Профсоюзом госучреждений.*

*Отраслевое соглашение по транспортному строительству* при разработке и реализации комплексных молодежных программ, в том числе предусматривает:

– создание советов молодых работников;

- разработку положения о молодом специалисте, оказание содействия советам молодых специалистов;

- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого работника, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

- трудоустройство уволенных в связи с призывом на военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в ту же организацию после увольнения с военной службы по призыву не позднее, чем в трехмесячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву;

Приняты обязательства:

- предоставлять по желанию работника отпуск с оплатой по тарифу сроком до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников;

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставлять право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы;

- в случае смерти работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, семье умершего, проживавшей совместно с ним, выплачивать единовременное пособие в размере не менее среднего месячного заработка умершего;

- при возвращении уволенных с военной службы военнослужащих срочной службы в организацию оказывать им единовременную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок, окладов по должности, на которую они приняты;

- компенсировать стоимость проезда железнодорожным транспортом или перелета воздушным транспортом по личным надобностям по территории РФ работника и его несовершеннолетних детей, детей работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве, один раз в год на условиях, установленных в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте организации, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной организации Роспрофжела.

Кроме этого, при заключении коллективных договоров в организациях отрасли могут применяться следующие меры социального характера, а также устанавливаться дополнительные гарантии и льготы с учетом финансовых возможностей работодателей.

Повышение доступности строительства и приобретения жилья, совершенствования системы льготного жилищного кредитования.

Оказание финансовой помощи многодетным семьям и работникам с доходами ниже прожиточного минимума.

Полная или частичная компенсация оплаты проживания работников в общежитиях и арендуемом жилье.

Полная или частичная оплата за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях и обучение их в учебных заведениях.

### Выделение средств:

- на оплату проживания работников, обучающихся без отрыва от производства по направлениям работодателей и профсоюзных органов, в общежитиях (гостиницах) учебных заведений во время экзаменационных сессий; на повышение профессиональной подготовки молодых рабочих и специалистов;

- на оказание материальной помощи молодым семьям;

- на выдачу молодым семьям льготных ссуд на приобретение жилья;

- на обеспечение финансирования мероприятий по организации отдыха, оздоровление детей работников;

- на обеспечение развития и поддержки массовой физической культуры и спорта, проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни. План физкультурно-оздоровительной работы формировать совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза. Работнику может быть предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для сдачи нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- на проведение культурно-массовых мероприятий;

- на развитие и поощрение волонтерской деятельности в организациях;

- работникам в связи с предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков;

- семьям, имеющим трех и более детей;

- матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Предусматривается обязательное трудоустройство следующих категорий работников в случае ликвидации организации:

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;

- одиноких матерей или одиноких отцов, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет;

- работников, имеющих детей-инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет;

- работников, являющихся единственными кормильцами в семье.

**Отраслевым соглашением по наземному электрическому транспорту** работодатели обязуются «обеспечивать социальную защиту труда женщин и материнства:

- предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет. Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере среднего заработка в соответствии с постановлением Правительства РФ от 09.08.2021 № 1320 «О порядке

возмещения территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования РФ страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней»;

– предоставлять право однократно накапливать дополнительные оплачиваемые выходные дни, чтобы уйти в отпуск на 24 дня (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» и с действующим Трудовым Кодексом РФ).

Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодёжи (подростков), для чего:

– проводить первоочередную специальную оценку условий труда рабочих мест женщин и подростков;

– выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных действующим законодательством РФ;

– исключать применение труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

– утверждать на предприятиях Положение о наставничестве, закреплять наставников за начинающими работниками и выплачивать наставникам надбавку к окладу в размере и порядке определяемых в организациях.

– производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращённую продолжительность рабочего времени, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы».

**Отраслевое соглашение по организациям здравоохранения** в числе приоритетных направлений в совместной деятельности предусматривает «проведение разъяснительной работы с молодыми работниками, развитие творческой активности молодых работников, обеспечение молодых работников правовой и социальной защитой». В частности, предлагается:

– при заключении коллективных договоров включать в них специальные разделы по защите социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и гарантий молодых работников, закрепляющие дополнительные меры социальной поддержки;

– закреплять наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы в организации. Наставникам молодых работников устанавливать стимулирующую выплату;

– устанавливать для молодых работников при наличии финансовых средств ежемесячные надбавки в течение трех лет после окончания образовательной организации. Выплачивать при наличии финансовых средств молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере не менее од-

ного должностного оклада (ставки) на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором;

– председателю Молодежного совета предоставлять один день в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников;

– направлять на реализацию молодежной политики 5 процентов в расходной части сметы бюджета профсоюзной организации.

**Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу** предусматривает в числе обязательств:

– частичную компенсацию расходов на проведение платной операции и платного обследования, не включенных в Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, работнику организации или члену его семьи, находящемуся на его иждивении, включая оплату проезда в медицинское учреждение, находящееся за пределами постоянного места жительства и обратно;

– возможность производить отпуск дров для отопления работникам организаций;

– компенсацию беременным женщинам стоимости приобретенных лекарств и витаминных препаратов по фактическим затратам согласно медицинским рецептам, но не больше двух раз в период беременности;

– семьям, имеющим детей, полностью или частично компенсировать затраты на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям по 14 лет включительно.

**Региональное соглашение Белгородской области** в числе своих приоритетов считает «совершенствование профессиональной подготовки молодежи».

Планируется рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер ее правовой и социальной защиты.

Рекомендуется вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производить в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в резерв руководителей подразделений организации.

«При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляется через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

– о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка

в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

– по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Правительство предусматривает в областном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на выплату гарантированной надбавки молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее образование и принятым на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первого года трудовой деятельности.

А стороны работодателей и профсоюзов в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций - финансирование и проведение мероприятий в целях:

– создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, в том числе в отношении взрослых и детей, перенесших заболевания COVID-19, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

– осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

– осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

– создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

– предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы - до 30 (тридцати) календарных дней в году.

Профсоюзная сторона принимает участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов. Продолжает практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций.

Согласно *Региональному соглашению Московской области* правительство при составлении проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы; единовременное пособие на рождение (усыновление) ребенка; ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. А также – на предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа.

Стороны соглашения:

- проводят мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства;
- разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства;
- разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей;
- осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи;
- взаимодействуют с общественными организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений;
- осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций;
- распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области;
- освещают в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении (усыновлении) и воспитании детей.

По *Региональному соглашению Смоленской области* совершенствование профессиональной подготовки молодежи – в числе основных целей соглашения.

«Стороны совместно:

- проводят согласованную политику по развитию социальной сферы, образования, культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, по организации и проведению детских оздоровительных кампаний, семейного отдыха, сохранению и укреплению сети спортивных и социально-культурных объектов в городах и районах области;
- финансируют организации и учреждения культуры и спорта, спортивные сооружения, культурно-досуговые и физкультурно-спортивные учреждения и цен-

тры, работающие с детьми и подростками, сохраняют и развивают соответствующую инфраструктуру;

- принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, проводимых совместно для смолян на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, организаций дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования;

- разрабатывают и принимают комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса;

- обеспечивают формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), создание ипотечно-накопительной системы, предусмотрев меры государственной поддержки».

- обеспечивают за счет средств областного бюджета бесплатными путевками на оздоровление детей, нуждающихся в особой заботе государства, школьного возраста до 17 лет включительно; детей-инвалидов, детей школьного возраста до 15 лет включительно, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении по медицинским показаниям, а также детей школьного возраста до 17 лет включительно – отличников учебы, участников международных, всероссийских, областных, районных (городских) олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований, членов детских и молодежных общественных объединений и творческих коллективов.

- выделяют бесплатные путевки в Смоленский детский санаторий «Мать и дитя» для детей, проживающих на территории Смоленской области, и лиц, их сопровождающих, а также в Социально-оздоровительный центр «Голоевка» для детей в возрасте от 3 до 17 лет включительно из многодетных малоимущих семей; детей-инвалидов в возрасте от 4 до 17 лет включительно, нуждающихся в индивидуальном сопровождении; детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, школьного возраста до 17 лет включительно; детей школьного возраста до 17 лет включительно, находящихся в трудной жизненной ситуации (до 15 лет - по медицинским показаниям);

- контролируют подготовку детских загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, к летнему сезону;

- проводят профессионально-общественную аккредитацию профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность».

Профсоюзы проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

Стороны социального партнерства согласно *Региональному соглашению Ярославской области*:

- осуществляют материальную поддержку малоимущих и многодетных семей работников организаций; предоставление детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, путевок в организации отдыха и оздоровления детей; развитие малозатратных форм отдыха с использованием базы учреждений образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, молодежи, физической культуры и спорта;
- обеспечивают за счет средств областного бюджета предоставление мер социальной поддержки в сфере организации отдыха и оздоровления детей в размере 50 процентов стоимости путевки в загородные организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемой, с учетом областных критериев нуждаемости;
- оказывают организационно-методическую помощь социальным учреждениям молодежи муниципальных образований области;
- способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей;
- в соответствии с Законом Ярославской области «Об отдельных вопросах реализации молодежной политики в Ярославской области» обеспечивают финансовую поддержку деятельности региональных молодёжных и детских общественных объединений в рамках реализации государственных программ Ярославской области.

Профсоюзы реализуют Концепцию молодежной политики ФНПР.

В соответствии с *Региональным соглашением Республики Коми* стороны:

- разрабатывают и реализуют меры, направленные на улучшение демографической ситуации в Республике Коми, осуществляют поддержку семей с детьми, многодетных семей;
- принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда;
- обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

*Региональное соглашение Новгородской области* предусматривает:

- в коллективных договорах специальные разделы, регулирующие вопросы занятости работников, в том числе отдельных категорий работников, включая женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;
- разработку систему мер по изданию и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты законных прав и интересов молодежи;
- привлечение молодежи к непосредственному участию в переговорах с работодателями, представителями органов исполнительной власти области, в формировании предложений по молодежным проблемам в сфере трудовых отношений;

- возрождение шефства предприятий над образовательными организациями;
- присуждение ежегодно премий отраслевых профсоюзов членам профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

Согласно *Региональному соглашению Оренбургской области* разрабатываются и реализуются в рамках государственной программы «Стимулирование развития жилищного строительства в Оренбургской области» мероприятия по обеспечению жильем молодых семей; создаются программы по повышению правовой грамотности молодых работников в области трудовой деятельности; организуются молодежные конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям; проводится работа по организации ежегодных студенческих трудовых отрядов.

*Региональное соглашение Челябинской области* предусматривает создание на территории области условий, содействующих: защите прав семьи, материнства, отцовства и детства; защите социально-экономических прав и интересов молодежи, информированию населения о внедрении элементов цифровой экономики в социально-трудовой сфере.

В этих целях создается официальный единый центр промышленного туризма Челябинской области (в форме цифровой платформы) для продвижения промышленного туризма в Челябинской области на региональном и федеральном уровнях, популяризации рабочих профессий, информирования о мероприятиях и проектах, связанных с промышленным туризмом в Челябинской области, а также обучения и размещения методических материалов по направлению «промышленный туризм».

Реализуется в официальном едином центре промышленного туризма Челябинской области (в форме цифровой платформы) функционал онлайн-записи на производственно-технические экскурсии в организации Челябинской области. Обеспечивает доступность использования такого функционала для организаций, имеющих технологическую карту производственной экскурсии и форму письменного инструктажа безопасности, оформленную надлежащим образом.

Разрабатываются требования, порядок надлежащего оформления локальных нормативных актов и иные методические материалы по направлению «промышленный туризм», в том числе технологическая карта производственной экскурсии и форма письменного инструктажа безопасности.

Реализуются мероприятия по развитию системы подготовки кадров в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Проводятся социологические опросы по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи.

*Региональное соглашение Алтайского края* содержит обязательство «развивать систему государственной поддержки семей, имеющих детей, предусматривать средства для выплаты гражданам субсидий на оплату жилого помещения и комму-

нальных услуг с учетом роста тарифов на эти услуги, а также средства на оказание социальной помощи малоимущим семьям».

А также «способствовать развитию цифровых сервисов в области содействия занятости населения, повышать эффективность деятельности органов службы занятости, в том числе за счет организации взаимодействия с гражданами и работодателями в рамках единого информационного пространства, с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Согласно *Региональному соглашению Республики Саха-Якутия* «реализуется система мер социальной поддержки и льгот многодетным семьям, малоимущим и молодым семьям, участникам специальной военной операции и их семьям. Развивается система льготного ипотечного кредитования для молодых семей».

*Региональное соглашение Хабаровского края* признаёт основными приоритетами в социальной сфере формирование условий, обеспечивающих привлекательность территории края и закрепление проживающего и прибывающего населения, дальнейшее развитие жилищного строительства, создание системы образовательных проектов, направленных на развитие кадрового потенциала, поддержки молодых семей и молодежи и достижение высоких стандартов в области здравоохранения. Стороны соглашения:

- вносят предложения в федеральные органы власти по законодательному установлению дополнительных экономических, социальных стимулов для молодых специалистов и работодателей в целях закрепления и поддержки работающей молодежи в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- рассматривают возможность закрепления на локальном уровне организации предоставления работникам организации ежеквартально дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы для участия в мероприятиях в сфере добровольчества;

- проводят мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений.

Профсоюзы участвуют в профессиональной ориентации подростков посредством организации на базе работодателей экскурсий, включающих ознакомление с методами работы на конкретных рабочих местах (профессиональные пробы), информационных встреч, посвященных перспективам трудоустройства.

### **Обязательства в области экономической политики в региональных соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области экономической политики, обеспечивающих:

1) подготовку с участием представителей профсоюзов региональных бюджетов, ориентированных на рост реальных располагаемых доходов граждан, поддержку занятости населения, а также на увеличение расходов на отрасли социальной сферы и жизнеобеспечения;

2) разработку с участием представителей профсоюзов региональной ценовой и тарифной политики в целях учёта динамики денежных доходов населения, а также недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;

3) сохранение действующих рабочих мест, в том числе посредством государственной поддержки организаций производственного сектора экономики и социальной сферы;

4) повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны;

5) развитие межрегиональной экономической интеграции, а также обеспечение устойчивого роста товарооборота регионов.

Из 19 соглашений, заключённых в 2023 году на региональном уровне социального партнёрства в сфере труда, в 18 присутствуют отдельные разделы по экономической политике, а в *Региональном соглашении Алтайского края* содержится значительное количество мер в области экономической политики.

Кроме того, в девяти из 19 соглашений цели, характерные для сферы экономической политики и механизмы их достижения также представлены в других разделах.

**1. Обязательства по подготовке с участием представителей профсоюзов региональных бюджетов, ориентированных на рост реальных располагаемых доходов граждан, поддержку занятости населения, а также на увеличение расходов на отрасли социальной сферы и жизнеобеспечения** частично представлены в 12 из 19 вновь заключённых соглашений, при этом в семи соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

Традиционно особое внимание в соглашениях уделяется участию профсоюзов в подготовке, доработке и контроле за реализацией бюджетов субъектов РФ.

Например, в соответствии с *Региональным соглашением Смоленской области* стороны совместно «осуществляют взаимные консультации и действия по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, (...) по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по бюджетной и налоговой политике, вносят свои предложения в прогнозы и проекты программ социально-экономического развития Смоленской области. Рассматривают проект областного бюджета на заседании Трёхсторонней комиссии и вносят совместные предложения, в том числе и по финансовому обеспечению обязательств (...) Соглашения до утверждения бюджета Смоленской областной Думой».

Стороны *Регионального соглашения Московской области* «осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики при разработке прогнозов социально-экономического развития Московской области и государственных программ Московской области», а закреплённые в соглашении обязательства, «требующие финансирования из бюджета Московской области, учитываются при составлении бюджета Московской области на очередной финансовый год и плановый период».

Наиболее полно рекомендации Исполкома ФНПР учтены в *Региональном соглашении Новгородской области*. Данное соглашение содержит обязательство правительства Новгородской области в ходе подготовки проекта закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период организовывать рассмотрение и внесение предложений по данным законопроектам. Как указывается в соглашении, «по инициативе одной из Сторон, до внесения проектов на рассмотрение в Новгородскую областную Думу, предложения могут выноситься на рассмотрение областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Кроме того, правительство «предоставляет возможность участия представителей Сторон Соглашения в рабочих группах, комиссиях по подготовке проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период по согласованию с органами местного самоуправления области параметров межбюджетных отношений консолидированного бюджета области» и «организует ежеквартальное представление Сторонам информации об исполнении доходной и расходной части областного и консолидированного бюджетов».

**2. Разработка с участием представителей профсоюзов региональной ценовой и тарифной политики в целях учёта динамики денежных доходов населения, а также недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги** отражена в девяти из рассмотренных соглашений.

Во множестве соглашений представлены дополнительные направления работы в сфере тарифного регулирования.

Особо стоит отметить *Региональное соглашение Хабаровского края*, в котором содержится значительное количество мероприятий по проведению согласованной со сторонами социального партнёрства политики в сфере установления регулируемых цен и тарифов. Стороны соглашения «принимают меры по проведению единой согласованной политики в вопросах установления тарифов на энергоносители, услуги коммунального хозяйства и общественного транспорта, обеспечению открытости и доступности информации о рассмотрении и об утверждении тарифов на коммунальные услуги; участвуют в консультациях по основным направлениям краевой ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности, подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения

цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики; проводят мониторинг роста цен на основные продукты питания и проезд в общественном транспорте». Правительство «проводит консультации по основным направлениям государственного регулирования цен (тарифов) на стадии разработки цен (тарифов), согласованные с динамикой реальных денежных доходов населения и направленные на минимизацию негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения края» и «разрабатывает предложения по формированию механизма сдерживания цен на продукты первой необходимости, топливо, электроэнергию, жилищно-коммунальные услуги, транспортные услуги и представляет указанные предложения в Правительство РФ». Профсоюзы «участвуют в консультациях по основным направлениям краевой ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности, подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики».

Также, например, в тексте *Регионального соглашения Приморского края* присутствует обязательство, согласно которому стороны «осуществляют взаимные консультации по вопросам (...) установления тарифов на энергоносители и услуги коммунального хозяйства», а профсоюзы: «в пределах своих полномочий осуществляют контроль за динамикой роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги и заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними» и «осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением действующего жилищного законодательства, формированием тарифов на жилищно-коммунальные услуги, учётом и распределением жилья, построенного или приобретённого за счёт средств государственных, муниципальных организаций».

В *Региональное соглашение Челябинской области* включены договорённости, согласно которым стороны «проводят мониторинг тарифов на пригородный железнодорожный транспорт, коммунальные услуги; принимают меры по совершенствованию нормативно-правового регулирования при установлении регулируемых тарифов в части индексации заработной платы в соответствии с Соглашением (в том числе на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги)», а работодатели: «принимают меры по опережению темпов роста доходов работников, занятых в бюджетном и внебюджетном секторах экономики, относительно темпов роста потребительских цен на товары и услуги».

**3. Сохранение действующих рабочих мест, в том числе посредством государственной поддержки организаций производственного сектора экономики и социальной сферы** является предметом 18 из 19 вновь заключённых соглашений.

Например, согласно *Региональному соглашению Республики Саха (Якутия)* «основными задачами в области развития экономики стороны считают проведение экономической политики по (...) поддержке не сырьевых отраслей экономики; принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест (...); сдерживают и снижают негативные последствия массовых сокращений и резкого роста безработицы; содействуют сохранению и модернизации действующих рабочих мест, а также созданию новых рабочих мест для жителей республики; не допускают необоснованные увольнения работников, в случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают программу согласованных действий, направленных на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разработку мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых работников, определению источников их финансирования». Правительство «осуществляет меры по созданию новых рабочих мест через развитие предпринимательской инициативы и поддержку создания собственного дела безработными и незанятыми гражданами».

В девяти соглашениях устанавливается необходимость разработки конкретных мер по реализации данной задачи.

В частности, в *Региональном соглашении Московской области* установлено обязательство сторон, в соответствии с которым они «разрабатывают предложения по (...) обеспечению мер государственной поддержки (...); при разработке и реализации государственных программ Московской области обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест». Кроме того, правительство области «содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учётом приоритетных направлений социально-экономического развития».

В *Региональном соглашении Алтайского края* правительство обязалось оказывать государственную поддержку работодателям только при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, а также «учитывать обязательства, закреплённые (...) соглашением, обратив особое внимание на сохранение и создание рабочих мест, увеличение заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, заключение коллективных договоров и соглашений, оказание содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций». В свою очередь работодатели обязались «принимать меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников».

В соответствии с *Региональным соглашением Республики Коми* правительство обязалось содействовать развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путём предоставления мер государственной поддержки, определять приоритетные направления, формы, поря-

док и условия предоставления государственной поддержки в сфере развития сельского хозяйства, обеспечивать создание условий для повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса и рыбного хозяйства и их продукции посредством оказания государственной поддержки в виде субсидий из федерального и республиканского бюджетов, в том числе в рамках региональных проектов. Кроме того, работодатели «принимают меры по сохранению полной занятости, созданию новых рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда».

**4. Повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны** представлено в 17 из 19 вновь заключённых соглашений. При этом в шести соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В *Региональном соглашении Липецкой области* указывается, что правительство «разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства; с целью обеспечения продовольственной безопасности населения области на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских тружеников, организует реализацию государственных программ развития сельского хозяйства и кооперации; содействует (...) устойчивому социально-экономическому развитию сельских поселений, (...) предоставляет меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образования, здравоохранения и культуры в сельской местности». Стороны соглашения «способствуют развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции (...); содействуют осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в сельском хозяйстве, в том числе через развитие организаций, осуществляющих микрофинансовую деятельность на селе». Также работодатели «предоставляют (...) в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения».

*Региональным соглашением Республики Ингушетия* установлено, что правительство «содействует развитию сельского хозяйства, способного обеспечить продовольственную безопасность региона и повышению эффективности агропромышленного комплекса; оказывает меры государственной поддержки специалистам, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе работающим в социальной сфере, в целях развития сельских территорий».

Также необходимо отметить *Региональное соглашение Белгородской области*, в котором, несмотря на отсутствие положений об обеспечении продовольствен-

ной безопасности, представлен наиболее широкий перечень мер в части поддержки и развития агропромышленного комплекса.

В данном соглашении правительство «обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций Белгородской области (...). Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства; обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области»; проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей (...), способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства; проводит мероприятия по модернизации и переходу к инновационной модели развития агропромышленного комплекса, ускорению освоения современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоёмкость производства продукции; в целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих комплексное обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики, обеспечивает установление размера арендной платы за земельные участки, занятые объектами недвижимости, принадлежащими вышеназванным организациям, с применением понижающего коэффициента, учитывающего социально-экономическую значимость деятельности, осуществляемой арендатором; обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, (...) проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (...); содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности».

**5. Развитие межрегиональной экономической интеграции, а также обеспечение устойчивого роста товарооборота регионов** представлено в девяти из 19 вновь заключённых соглашений, при этом в четырех соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

Так, *Региональным соглашением Московской области* установлено, что стороны «содействуют (...) продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки; формированию имиджа Московской области как (...) территории, привлекательной для инвесторов, активно укрепляющей свои позиции в международной и межрегиональной системе связей через обмен делегациями, презентации Московской области перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и областных конференциях, выставках, семинарах».

В *Региональном соглашении Оренбургской области* установлено обязательство, согласно которому стороны «вырабатывают меры поддержки отечественных

товаропроизводителей на основе содействия созданию межрегиональных хозяйственных связей».

*Региональным соглашением Ярославской области* установлено, что правительство «оказывает содействие развитию международного, межрегионального и регионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация; продвижение продукции на рынки зарубежных стран и регионов РФ; подготовка квалифицированных кадров; обмен передовым опытом (выставки, ярмарки, бизнес-миссии и др.)».

В *Региональном соглашении Смоленской области* определено, что администрация «осуществляет политику, направленную на взаимовыгодное внешнеэкономическое сотрудничество и развитие экспортного потенциала Смоленской области; разрабатывает мероприятия по продвижению продукции товаропроизводителей области в регионы РФ и на экспорт». В свою очередь работодатели «создают условия для развития (...) межрегиональных и региональных кооперационных хозяйственных связей, в том числе реализуют программы, направленные на ускорение темпов экономического роста организаций, повышение их инвестиционной привлекательности».

Подводя итоги учёта в соглашениях рекомендаций, содержащихся в постановлении Исполкома ФНПР, стоит отметить наиболее полный их учёт, прежде всего, в Региональном соглашении Белгородской области, Региональном соглашении Оренбургской области, Региональном соглашении Республики Коми, Региональном соглашении Московской области, Региональном соглашении Смоленской области и Региональном соглашении Ярославской области.

### **Обязательства в области заработной платы в региональных соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные соглашения обязательств по заработной плате, обеспечивающих:

1) индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по РФ, но не ниже прогнозируемой величины роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте РФ;

2) установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

законом, и не ниже размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте РФ;

3) выплату заработной платы своевременно и в полном объеме, а в случае возникновения задолженности по заработной плате – разработку по согласованию с соответствующим территориальным объединением организаций профсоюзов плана-графика по погашению данной задолженности;

4) разработку методики исчисления величины минимального потребительского бюджета с учетом региональных особенностей, а также разработку комплекса мер по доведению размера минимальной заработной платы в субъекте РФ до величины минимального потребительского бюджета;

5) сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе установленные нормативными правовыми актами субъектов РФ;

б) увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы.

**1. Обязательства по индексации размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по РФ, но не ниже прогнозируемой величины роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте РФ в заключенных в 2023 году региональных трехсторонних соглашениях отсутствуют.**

Вместе с тем следует выделить *Региональное соглашение Оренбургской области*, в соответствии с которым работодатели и правительство области обязались ежегодно индексировать заработную плату работников на величину выше индекса потребительских цен. Реализация данной нормы обеспечит повышение уровня реального содержания заработной платы работников.

Также необходимо отметить *Региональное соглашение Челябинской области*, в котором отражено обязательство работодателей и правительства области индексировать заработную плату работников через увеличение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом в данном соглашении предусмотрено обязательство работодателей представлять письменное мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации и территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случаях, когда их экономическое состояние и финансовая возможность не позволяет

индексировать заработную плату выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году.

В *Региональном соглашении Белгородской области* предусмотрено обязательство работодателей по ежегодной индексации заработной платы в первом полугодии года на уровне не ниже роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

Следует отметить, что индексация заработной платы работников в соответствии с фактическим ростом индекса потребительских цен не обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы.

В 15-ти заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях (*Калужская область, Смоленская область, Самарская область, Приморский край, Республика Саха (Якутия), Сахалинская область, Липецкая область, Псковская область, Хабаровский край, Республика Ингушетия, Московская область, Ярославская область, Республика Коми, Новгородская область, Алтайский край*) положения об установлении порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах), что уже предусмотрено ТК РФ.

Вместе с тем, из вышеуказанных 15-ти соглашений необходимо выделить следующие:

– *Региональное соглашение Московской области*, в соответствии с которым стороны обязались не позднее I квартала каждого года обеспечивать заключение коллективных договоров, предусматривая в них размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

– *Региональное соглашение Республики Коми*, в котором отражено обязательство работодателей ежегодно индексировать тарифные ставки (должностные оклады), ставки заработной платы работников на размер, не ниже уровня официальной инфляции по РФ, в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными актами;

– *Региональные соглашения Новгородской области и Алтайского края*, стороны которых договорились индексировать заработную плату не реже одного раза в год в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах, отраслевых соглашениях;

– *Региональное соглашение Ярославской области*, в соответствии с которым стороны обязались предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в регионе, определяемого территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области.

**2. Обязательства по установлению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наибольшую**

лее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и не ниже размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте РФ в региональных трёхсторонних соглашениях, заключенных в отчетный период, отсутствуют.

Однако следует отметить, что в трех соглашениях предусмотрены обязательства по установлению минимального размера тарифной ставки не ниже МРОТ, установленного федеральным законом (*Белгородская область, Калужская область, Смоленская область*).

Например, в соответствии с *Региональным соглашением Белгородской области* стороны договорились устанавливать в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

В четырех заключенных в 2023 году региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства сторон принимать меры и способствовать установлению размера минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ (*Липецкая область, Оренбургская область, Челябинская область, Алтайский край*), в одном соглашении – не ниже РМЗП (*Московская область*), и еще в одном соглашении – не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (*Новгородская область*).

В трех региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетном периоде, предусмотрены отсылочные нормы по установлению минимальных тарифных ставок, окладов (должностных) окладов работников в отраслевых соглашениях и коллективных договорах (*Самарская область, Республика Саха (Якутия), Хабаровский край*).

**3. Обязательства по выплате заработной платы своевременно и в полном объеме** установлены во всех заключенных в отчетном периоде региональных трёхсторонних соглашениях, при этом **обязательства по разработке по согласованию с соответствующим территориальным объединением организаций профсоюзов плана-графика по погашению задолженности по заработной плате (в случае ее возникновения)** отражены только в *Региональном соглашении Приморского края*.

Вместе с тем в семи региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2023 году, предусмотрены совместные обязательства сторон по реализации мер, направленных на ликвидацию задолженности по заработной плате, в том числе в рамках соответствующих региональных межведомственных комиссий (*Белгородская область, Смоленская область, Ярославская область, Псковская область, Республика Ингушетия, Самарская область, Республика Саха (Якутия)*).

Отдельно стоит выделить *Региональное соглашение Сахалинской области*, в соответствии с которым работодатели обязались при возникновении задолженности по выплате заработной платы направлять на ее погашение любые доступные средства организации вплоть до продажи имущества, а также *Региональное соглашение Новгородской области*, в котором отражены обязательства работодателей вносить предложения в органы управления акционерными обществами о не выплате дивидендов акционерам до погашения задолженности по заработной плате наемным работникам.

**4. Обязательства по разработке методики исчисления величины минимального потребительского бюджета с учетом региональных особенностей, а также по разработке комплекса мер по доведению размера минимальной заработной платы в субъекте РФ до величины минимального потребительского бюджета** отсутствуют в региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2023 году.

Вместе с тем следует отметить *Региональное соглашение Челябинской области*, в соответствии с которым профсоюзы взяли на себя обязательство рассчитывать размер минимального потребительского бюджета и использовать его в качестве социального стандарта оценки уровня жизни населения в Челябинской области, направленного на повышение качества жизни и доходов населения.

**5. Обязательства по сохранению действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе установленных нормативными правовыми актами субъектов РФ** в заключенных в 2023 году региональных трёхсторонних соглашениях отсутствуют.

Однако необходимо отметить *Региональное соглашение Хабаровского края*, в соответствии с которым работодатели, при наличии финансово-экономической возможности, обязались обеспечить оплату труда работников в южных районах Дальнего Востока с применением районного коэффициента в размере 1,3, что на 0,1 процентный пункт выше, чем минимальный районный коэффициент, установленный в южных районах Дальнего Востока для работников организаций внебюджетной сферы экономики нормативными правовыми актами СССР.

Также следует выделить *Региональное соглашение Приморского края*, стороны которого договорились отстаивать экономические интересы края, в том числе принимать в рамках своих полномочий меры для решения вопроса о выплатах районного коэффициента и надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока за счет средств федерального бюджета.

**6. Обязательства по увеличению доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы** отражены в 15-ти заключенных в отчетном периоде региональных трехсторонних соглашениях (*Липецкая область, Смоленская область, Алтайский край, Калуж-*

*ская область, Новгородская область, Оренбургская область, Республика Саха (Якутия), Белгородская область, Ярославская область, Самарская область, Челябинская область, Приморский край, Хабаровский край, Московская область, Республика Коми).*

Следует выделить *Региональные соглашения Липецкой и Смоленской областей*, в которых предусмотрены обязательства сторон по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от ее общего размера.

Также следует отметить *Региональное соглашение Алтайского края*, в соответствии с которым работодатели внебюджетного сектора экономики обязались обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда с учетом гарантированных надбавок и доплат в структуре заработной платы основного персонала в размере не менее 60%. Однако стороны данного соглашения не определили перечень надбавок и доплат, которые следует считать «гарантированными». Представляется целесообразным определять такие надбавки и доплаты в соглашении.

В четырех из 15-ти вышеуказанных соглашений (*Калужская область, Новгородская область, Оренбургская область, Республика Саха (Якутия)*) определены конкретные доли тарифных ставок в структуре заработной платы, однако нормы по их установлению носят не обязательный характер.

Например, в соответствии с *Региональным соглашением Калужской области* стороны договорились принимать меры к установлению в структуре заработной платы размера оклада не ниже 70 процентов от ее общего размера и не ниже, чем в отраслевых соглашениях.

Кроме того, в восьми из 15-ти соглашений (*Белгородская область, Ярославская область, Самарская область, Челябинская область, Приморский край, Хабаровский край, Московская область, Республика Коми*) предусмотрены отсылочные нормы об установлении вышеуказанной доли в соглашениях и коллективных договорах.

Так, например, стороны *Регионального соглашения Белгородской области* договорились при разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях обеспечивать включение в них обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

### **Обязательства в области занятости населения в региональных соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» территориальные объединения организаций профсоюзов направ-

ляли усилия на включение в региональные соглашения обязательств в области содействия занятости населения, обеспечивающих:

1) определение актуальных и перспективных потребностей регионов в трудовых ресурсах, совершенствование систем прогнозирования кадровой потребности субъектов РФ;

2) сохранение и создание новых рабочих мест в производственной сфере и агропромышленном комплексе;

3) разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по совершенствованию системы профессионального образования, профессионального обучения с целью кадрового обеспечения ключевых производственных предприятий регионов;

4) опережающее обучение работников, предполагаемых к увольнению, с сохранением за ними средней заработной платы за счет средств работодателей и (или) государства;

5) разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по повышению профессиональной и внутрирегиональной трудовой мобильности с целью снижения напряженности на рынке труда;

б) установление мер по защите регионального рынка труда и приоритетному трудоустройству российских граждан (определение потребности и квот на привлечение иностранной рабочей силы, допустимой доли иностранных работников в соответствующем субъекте РФ по отдельным видам экономической деятельности и другие);

7) разработку и реализацию мер по сокращению масштабов неформальной занятости, легализации трудовых отношений, сохранение (недопущение снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями.

**1. Обязательства по определению актуальных и перспективных потребностей регионов в трудовых ресурсах, совершенствованию систем прогнозирования кадровой потребности субъектов РФ** были определены в 17 из 19 региональных соглашений, заключенных в 2023 году.

Уровень развития систем мониторинга и прогнозирования кадровой потребности существенно различается по регионам. Для сторон *региональных соглашений в Самарской области, Республике Ингушетия и Карачаево-Черкесской Республике* задачей на предстоящий период станет формирование системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов. Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности в трудовых ресурсах стороны предусмотрели в региональном соглашении *Хабаровского края*. В *Челябинской области и Республике Саха (Якутия)* стороны региональных соглашений уделили особое внимание вопросам функционирования информационных систем, используемых для прогнозирования кадровой потребности.

Следует отметить *Региональное соглашение Республики Коми*, в котором стороны обязались проводить разъяснительную работу среди организаций о необходимости предоставления информации в рамках формирования прогноза потребности отраслей экономики в квалифицированных кадрах.

Не предусмотрены соответствующие обязательства в региональных соглашениях, заключенных в 2023 году в *Псковской и Смоленской областях*.

2. Обязательства по **сохранению и созданию новых рабочих мест** были включены во все 19 региональных соглашений, заключенных в 2023 году. При этом только в *Региональном соглашении Оренбургской области* уделено особое внимание созданию рабочих мест в **агропромышленном комплексе**.

Сторона правительства *Регионального соглашения Сахалинской области* обязалась разрабатывать дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест в отдельных муниципальных образованиях с уровнем безработицы, превышающем среднеобластной показатель.

Уровень и степень принятых обязательств различаются по регионам. Так, в четырех *региональных соглашениях* (в *Псковской области, Республике Ингушетия, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Коми*) предусмотрено создание новых рабочих мест с достойной заработной платой.

В ряде регионов стороны социального партнерства договорились о создании рабочих мест для молодежи и инвалидов. *Региональным соглашением Калужской области* предусмотрено обеспечивать выпускникам образовательных организаций профессионального и высшего образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения. В *Региональном соглашении Самарской области* предусмотрено поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В отдельных регионах принятые в региональных соглашениях обязательства носят формальный характер, например, *Региональное соглашение Смоленской области* предусматривает способствование распространению положительного опыта работы организаций по созданию высокопроизводительных рабочих мест. Стороны *Регионального соглашения Новгородской области* обязались проводить консультации по содействию повышению производительности труда на основе создания и модернизации достойных рабочих мест.

3. Разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по совершенствованию системы профессионального образования, профессионального обучения с целью кадрового обеспечения ключевых производственных предприятий регионов предусмотрели в *Региональном соглашении Новгородской области*.

Разработка и реализация мер, направленных на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики включена в *Региональное соглашение Псковской области*. Стороны *Регионального соглашения Приморского края* договорились разрабатывать программы кадрового восполнения организаций молодыми специалистами с уровнем среднего и высшего профессионального образования.

Как правило, региональные соглашения, заключенные в 2023 году, предусматривают конкретные обязательства сторон и меры, направленные на обеспечение кадрами региональной экономики с помощью системы профессионального образования, профессионального обучения. К ним относятся:

– организация прохождения производственной практики обучающимися (*Белгородская, Калужская, Оренбургская, Челябинская, Ярославская области, Алтайский, Приморский край*);

– организация целевой подготовки кадров за счет средств государства и работодателей (*Калужская, Оренбургская области, Республика Саха (Якутия), Хабаровский край*);

– формирование государственного заказа (заданий) на подготовку кадров с учетом потребности в кадрах работодателей (*Ярославская Смоленская область, Республика Ингушетия*);

– содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций (*Белгородская, Ярославская области, Приморский край*).

Создание профильных ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки, оказание помощи в укреплении материально-технической базы образовательных организаций предусмотрены в *Региональном соглашении Ярославской области*.

4. Обязательства по проведению опережающего обучения работников, предполагаемых к увольнению, с сохранением за ними средней заработной платы за счет средств работодателей и (или) государства нашли отражение в одном из 19 региональных соглашений, заключенных в 2023 году. Региональное соглашение *Хабаровского края* предусматривает предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

*Региональные соглашения Калужской, Московской, Оренбургской, Смоленской, Челябинской областей* включают обязательства предоставлять увольняемым работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора. В *Самарской области* и *Приморском крае* стороны договорились предусматривать такие меры при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях.

Принимать меры по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения, и трудоустройству высвобождаемых работников, в том числе посредством взаимодействия с центром опережающей профессиональной подготовки, договорились в *Республике Коми*. Стороны *Регионального соглашения Белгородской области* договорились содействовать центру опережающей профессиональной подготовки в разработке образовательных программ.

При заключении *Регионального соглашения Новгородской области* стороны договорились проводить при сокращении рабочих мест консультации и переговоры с работодателями по вопросам занятости, переобучения высвобождающихся работников. Проведение взаимных консультаций и разработка комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений предусмотрены в региональных соглашениях, заключенных в *Республике Ингушетия и Карачаево-Черкесской Республике*. К аналогичным договоренностям пришли стороны *Регионального соглашения Сахалинской области*.

Согласно *Региональному соглашению Алтайского края* предполагается проводить превентивные мероприятия в ситуации запланированного высвобождения и принимать меры для высвобожденных работников. В региональные соглашения *Ярославской области, Республики Саха (Якутия)* обязательства в отношении работников, предполагаемых к увольнению, не включены. Однако стороны *Регионального соглашения Ярославской области* договорились предусматривать в коллективных договорах возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

**5. Разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по повышению профессиональной и внутрирегиональной трудовой мобильности с целью снижения напряженности на рынке труда не предусмотрели ни в одном из заключенных в 2023 году региональных соглашений.**

Однако стороны *Регионального соглашения Псковской области* намерены осуществлять разработку и реализацию региональных программ, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов.

В соответствии с *Региональным соглашением Липецкой области* в рамках национального проекта «Демография» работодатели обязались направлять своих работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на профессиональное обучение и повышение квалификации по востребованным в экономике профессиям, навыкам и компетенциям с целью сохранения их занятости.

В *Смоленской области* стороны социального партнерства договорились оказывать содействие в переезде, трудоустройстве высвобождаемых работников на территории других районов области, имеющих потребность в профессиональных кадрах.

6. **Обязательства по установлению мер по защите регионального рынка труда и приоритетному трудоустройству российских граждан (определение потребности и квот на привлечение иностранной рабочей силы, допустимой доли иностранных работников в соответствующем субъекте РФ по отдельным видам экономической деятельности и другие)** приняли на себя стороны региональных соглашений в семи регионах.

Обсуждение квот на привлечение иностранных работников с привлечением социальных партнеров, в том числе на площадках межведомственных комиссий, предусмотрено в *Региональных соглашениях*, заключенных в *Белгородской, Липецкой, Оренбургской, Сахалинской, Ярославской областях, Приморском крае*.

Ежегодно рассматривать предложения по определению допустимой доли привлечения иностранной рабочей силы на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений договорились стороны *Регионального соглашения Московской области*.

Формально учитывать при привлечении иностранной рабочей силы принцип приоритетного права граждан РФ на трудоустройство договорились в четырех регионах, включая *Республику Саха (Якутия), Республику Коми, Алтайский и Хабаровский края*. Консультации с социальными партнерами (профсоюзными органами) по вопросу привлечения иностранных работников намерены проводить в *Псковской, Смоленской и Новгородской областях*.

В *Региональном соглашении Самарской области* стороны договорились содействовать повышению эффективности внешней трудовой миграции, предотвращению нелегального использования иностранной рабочей силы.

7. **Обязательства по разработке и реализации мер по сокращению масштабов неформальной занятости, легализации трудовых отношений, сохранение (недопущение снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями**, предусмотрели в четырех из 19 региональных соглашений, заключенных в 2023 году.

В *Региональном соглашении Алтайского края* стороны договорились обеспечивать функционирование рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации деятельности аналогичных рабочих групп, проводить мониторинг их деятельности. Стороны решили обеспечивать контроль за оформлением трудовых отношений в организациях, не допускать «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы.

В *Белгородской области* стороны социального партнерства решили осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых

прав и законных интересов работников, содействовать искоренению практики неформальных трудовых отношений.

Стороны *Регионального соглашения Московской области* договорились принимать меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Стороны *Регионального соглашения Псковской области* договорились участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на легализацию доходов и ликвидацию задолженности по заработной плате, в том числе в рамках работы межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, налога на доход физических лиц и легализации трудовых отношений.

Формально согласились принимать меры, направленные на снижение неформальной занятости, стороны социального партнерства в *Республике Коми, Республике Ингушетия, Республике Саха (Якутия), Калужской, Липецкой, Новгородской, Челябинской, Сахалинской, Смоленской областях, Приморском крае*.

В *Региональных соглашениях*, заключенных в *Карачаево-Черкесской Республике, Оренбургской, Самарской областях, Хабаровском крае*, вопросы неформальной занятости и легализации трудовых отношений не отражены.

Следует отметить, что в *Региональном соглашении Белгородской области* предусмотрено принимать меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений.

### **Обязательства в области социальной политики в региональных соглашениях**

Анализ рассмотренных материалов показал, что большинство информационных записок регионов представлены в крайне сжатом и малосодержательном формате и не раскрывают вопросы, связанные с выполнением действующих обязательств в области социальных гарантий.

В региональных соглашениях и региональных информационных записках отчет о работе в сфере социальных гарантий охватывает следующие вопросы и принимаемые по ним меры:

**Пенсионное обеспечение:** (в шести информационных записках, в 14 региональных соглашениях):

- стороны: обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов, содержащих сведения о заработной плате работников, характере, стаже работы, в том числе на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, дающими право на льготное пенсионное обеспечение;

- участие в развитии добровольных систем пенсионного страхования, заключении договоров дополнительного пенсионного обеспечения работников, а также об участии в софинансировании расходов работников на вышеуказанные цели.

Так, например, коллективные договора областной Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" включают негосударственное пенсионное обеспечение; в договор ОАО «РЖД» на период действия с 2023 по 2025 годы включены новые обязательства по формированию корпоративной пенсии.

В Республике Татарстан в рамках колдоговорного регулирования также последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан.

Следует отметить, что в большинстве информационных записок вопросы пенсионного обеспечения упоминаются частично, либо совсем не освещаются. Вместе с тем очень важно, чтобы коллективные договоры включали положения, связанные с выполнением обязательств работодателей по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представление ими индивидуальных сведений о застрахованных лицах для ведения персонифицированного учета в Пенсионном фонде, в том числе на льготных основаниях.

**СОУТ:** (в 13 информационной записке, в 13 региональных соглашениях).

В немногих регионах в коллективных договорах прописаны обязательства работодателей о проведении специальной оценки условий труда. А также обязательства, совместно с профсоюзными организациями обеспечивать разработку и выполнение комплексных планов мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда; проводить экспертизу качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях края.

В региональных соглашениях и региональных информационных записках предусматриваются мероприятия, обеспечивающие контроль за проведением специальной оценке условий труда. Колдоговорами ПАО «Кузнечно - прессовый завод», АО «АЗ «Урал», ПАО «Челябинский завод автоприцепов», ОАО «Автоматно - механический завод» (областная организация Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ) предусмотрены льготы по итогам СОУТ.

Работодатели совместно с выборными органами Профсоюза проводят мероприятия, связанные с выявлением на рабочих местах опасностей, профессиональных рисков. Сохранены все гарантии и компенсации, связанные с введением специальной оценки условий труда: дополнительные отпуска в соответствии со степенью вредности, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплата за вредные и опасные условия труда.

**Социальные льготы** (в 26 информационной записке, в 22 региональных соглашениях):

Наиболее распространенными дополнительными мерами социальной поддержки работников за счет средств работодателей являются: выплата на обучение ребенка; финансовая поддержка малоимущих, многодетных и неполных семей; осуществление единовременных выплат при выходе работников на пенсию; предусмотрены оплачиваемые дни работникам на всякие случаи жизни (свадьба, похороны, проводы в армию), единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску. В социальной политике сохранялся фокус на поддержке семей с детьми, а также семей участников СВО. Стороны совместно могут предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах дополнительные социально-трудовые гарантии для работников предприятий, призванных на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Так, в Свердловской области в 2023 году в АС «Нейва» заключен коллективный договор, в котором были включены новые пункты: призванным на военную службу по мобилизации предусмотрены ежемесячные выплаты в размере, утвержденном Правлением Артели.

В Алтайском крае отдельно был обозначен вопрос о необходимости возвращения наград профсоюзов в список наград, дающих право получения звания «Ветеран труда Алтайского края». Поставленные с предложениями профсоюзов вопросы будут проработаны профильными министерствами и управлениями.

В Кемеровской области коллективными договорами угольных предприятий предусмотрены меры по предоставлению бесплатного пайкового угля за счет средств работодателя.

В коллективных договорах в ряде предприятий (организаций) предусмотрены выплаты единовременных пособий при выходе работника на пенсию (АО «Богдановичский комбикормовый завод», АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «Ирбитский молочный завод», ГБПОУ Пермский колледж предпринимательства и сервиса»).

В отраслевом соглашении Республики Татарстан на 2023-2025 годы по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения, с 01.01.2023 дополнительно закреплены обязательства о: предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет на станции (подстанции), отделении скорой медицинской помощи медицинским работникам специализированных бригад СМП (врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам-педиатрам, врачам-психиатрам), а также водителям выездных бригад станций (подстанций) и отделений СМП, станций санитарной авиации.

В Курганской области в соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД» молодому специалисту при наличии оснований предоставляется корпоративная

поддержка для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

На ЗАО «Курганстальмост» матерям, имеющим первоклассников, предоставляется 2-х недельный оплачиваемый отпуск. При рождении ребенка оказывается материальная помощь – 3000 рублей, если оба родителя работают на предприятии, то сумма удваивается, матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 500 рублей.

В Омской БУЗОО «Медицинский информационно-аналитический центр» предусмотрено оказание материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ (далее – мобилизованные работники) – не менее одного среднего месячного заработка мобилизованного работника.

В ряде учреждений Белгородской, Тверской, Томской областей коллективными договорами предусмотрено оказание материальной помощи в связи с выходом на пенсию, по семейным обстоятельствам, при рождении ребенка, в связи со смертью работника, премирование к юбилейным датам, единовременное социальное пособие на лечение и оздоровление работника, при его уходе в очередной отпуск, частичная компенсация расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях.

В целях обеспечения роста мотивации профсоюзного членства профсоюзными организациями ТОО «Всероссийский Электропрофсоюз» заключены Соглашения о социальном партнерстве с АО «Томская генерация» и АО «Томск РТС», по условиям которых работодатель перечисляет на счет первичных профорганизаций дополнительные средства на обеспечение и расширение льгот работникам, являющихся членами профсоюза.

Орловской областной организацией Профсоюза образования и науки, за счет собственных средств, выплачивается единовременная выплата молодым специалистам, окончившим высшие и профессиональные учебные заведения и впервые пришедшим работать в образовательные учреждения области, вступившим в Профсоюз, осуществляются денежные выплаты победителям и лауреатам областных профсоюзных конкурсов, осуществляются компенсационные выплаты по оздоровлению, выдаются аптечки первичным профсоюзным организациям для оказания первой доврачебной помощи работникам и обучающимся. В ПАО «Россети Центр» в Соглашении содержатся обязательства: всем членам профсоюза, если нет дисциплинарных замечаний предоставляются 2 дополнительных дня отпуска с сохранением заработной платы; молодым работникам, окончившим учебные заведения и впервые устроившимся на работу, вступившим в профсоюз по истечении одного года выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5000 руб.

В Рязанской области в части гарантий прав профсоюзной деятельности предусмотрена единовременная денежная выплата выборным профсоюзным работникам. В большинстве территориальных отраслевых соглашений предусмотрены дополнительные социально-экономические льготы работникам образования: дополнительные оплачиваемые отпуска, надбавки за непрерывный стаж и выслугу лет, бесплатный или льготный проезд от места жительства до работы, единовременные выплаты пособия, выплаты и надбавки молодым специалистам, дотации на питание и др. Предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работникам: оплата проездных документов; предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней в связи с событиями семейного или чрезвычайного характера; выплата материальной помощи; меры материальной поддержки молодым специалистам и т.д.

В Ярославской области ПАО «Славнефть-ЯНОС», предусмотрены дополнительные гарантии на обучение, оплату среднего заработка за выполнение общественно значимых обязанностей, предоставление беспроцентной ссуды на приобретение жилья в возрасте до 35 лет, скидка в 35 % на получение среднее - специального и высшего образования, различные виды финансовой поддержки на значимые события в жизни.

В Республике Северная Осетия – Алания коллективными договорами организаций отрасли «Связь», для работников предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации: выплата материальной помощи на организацию отдыха работников, материальная помощь при увольнении, единовременные вознаграждения к юбилейным датам, за присвоение почетных званий и наград, пенсионерам ко Дню связи, юбилейным датам и т.д. Молодым работникам дают беспроцентные кредиты до 50 тыс. рублей для приобретения бытовой техники, на ремонт квартир и другие нужды.

На территории Пензенской области коллективным договором ОАО «Атмиссахар» г. Каменка группы компаний «Сюкден» предусмотрено оказание материальной помощи в связи с 50-летием; работникам, имеющим детей в возрасте до 22 лет, обучающихся в дошкольных учреждениях, общеобразовательных школах, учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования (очно) для подготовки детей к началу учебного года.

**Сохранение здоровья работающих:** (в 31 информационных записках, в 19 региональных соглашениях).

Работодатели предусматривают в коллективных договорах и соглашениях формирование мероприятий по проведению профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний. Коллективными договорами предусмотрены мероприятия социальной поддержки работников и членов их семей в виде компенсации расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, обозначены меры по проведению медицинских осмотров.

В коллективных договорах стороны совместно указывают на реализацию программ на поддержание здоровья, прописывают обязательства на обеспечение работников санаторно-курортным лечением.

В Республике Северная Осетия – Алания в целях повышения социальной защищенности, коллективными договорами организаций отрасли «Связь» на ОАО «Радуга» также проводится доплата за путевки для работников, оказывается материальная помощь на лечение.

В отрасли здравоохранения Республики Саха (Якутия) совместно Институтом психологии ФГАОУ ВО «СВФУ им. М.К.Аммосова» проведено 112 мероприятий (лекций, тренингов), в том числе профилактика профессионального выгорания, индивидуальная консультация на коррекцию и реабилитацию психоэмоционального состояния медицинских работников.

В Пермской области в колдоговоре ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» предусмотрены средства на оздоровление работников и их детей (работники платят от 10 до 20 % от стоимости оздоровления, в зависимости от величины заработной платы).

В Республике Татарстан в отрасли образования в 2023 году успешно реализован проект «Лето. Сочи». Стоимость путевки на 10 дней составляла 30 тысяч рублей, в том числе включая расходы на перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Популярным и востребованным остается Тур выходного дня, организованного в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов Республики Татарстан. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования успешно реализует социальный проект «Анапа Пляж».

В рамках заключенных Соглашений о взаимодействии между санаторно-курортными учреждениями Ульяновской области Профобъединением, получили услуги по санаторно-курортному лечению и оздоровлению 800 человек.

В Свердловской области в 2023 году в АС «Нейва» заключен коллективный договор, в который были включены новые пункты: добровольное медицинское страхование работников Артели за счет работодателя, в том числе на лечение не достигших возраста 18 лет детей работников, согласно перечню медицинских услуг, предусмотренных договором ДМС. В АО «Ревдинский кирпичный завод» в соответствии с медицинским заключением направляют на санаторно-курортное лечение работников и их детей до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) с частичной оплатой стоимости путевок.

Брянская областной организацией заключен договор о взаимодействии с медицинским центром «Семейная клиника», по которому работникам - членам Профсоюза предоставляются медицинские услуги со скидкой. За счет средств областного бюджета было приобретено путевки в санаторий «Домашово», в ООО «Санаторий Жуковский» и в здравницы «Профкурорта».

В Московской области на АО «НИИП имени В.В.Тихомирова» имеется здравпункт, который является филиалом городской поликлиники. Через здравпункт осуществляются ежегодные медицинские осмотры сотрудников, работающих во вредных условиях труда, а также женщин и молодежи до 18 лет. На АО «НПП «Исток» им. Шокина» работает поликлиника. На ФГУП ЭМЗ «Звезда» проводится выездной периодический медосмотр, а также иные виды медосмотров одновременно.

Ярославская область Льготное оздоровление членов профсоюза и членов их семей, предусмотрены значительные скидки от 10% до 40% для приобретения путевок в санатории. Обкомом оказана материальная помощь и содействие на дорогостоящее лечение, оказана помощь в получении квот на 12 сложных операций.

В Пензенской области коллективный договор ОАО «Атмис-сахар» предусматривает дополнительное медицинское страхование, страхование всех постоянных работников от несчастных случаев и болезней с ООО «СК «Альянс-Жизнь», санаторно-курортное лечение.

В коллективных договорах учреждений здравоохранения Республики Северная Осетия – Алания предусмотрено выделение средств на укрепление здоровья работников. В ОАО «Кавказцветметпроект» в соответствии с обязательствами колдоговора 50% стоимости санаторной путевки работникам оплачивает администрация института.

В Республике Башкортостан большинство коллективных договоров предусматривают выделение средств на приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (82%).

г. Санкт-Петербург и Ленинградская область колдоговорами рекомендовано обеспечивать работников, перенесших заболевания, по поводу которого проводилось лечение в условиях круглосуточного стационара, и имеющих показания к санаторно-курортному лечению, санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя.

В ряде учреждений Белгородской, Тверской, Томской областей коллективными договорами предусмотрено оплачивается добровольное медицинское страхование работников за счет средств работодателя.

**Диспансеризация работающих:** (в семи информационных записках, в восьми региональных соглашениях).

Работодатели: содействуют и организуют проведение диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работников организаций. Стороны: обеспечивают и принимают меры по повышению качества проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения и профилактических медицинских осмотров всех работающих граждан.

На предприятиях Сахалинской области работодателями внедрены корпоративные программы по укреплению здоровья работников, прохождения диспансеризации, и ряд других.

В Кемеровской области Территориальная организация Прокопьевского городского округа в отчетном году особое внимание уделила вопросу оплаты или компенсации прохождения периодического медосмотра работниками образовательных учреждений. Компенсируют полностью оплату прохождения медосмотра младшему обслуживающему персоналу и работникам детских домов.

**Организация питания в трудовых коллективах:** (в девяти информационных записках, в шести региональных соглашениях) представлена в основном тремя формами, в виде:

- обеспечения работников льготным, либо бесплатным горячим питанием;
- организации работодателем и профсоюзами доступной сети общественного питания;
- компенсации стоимости питания или дотация на питание.

В Амурской АО работодатель берет на себя обязательства снижение стоимости питания работников организаций в соответствии с коллективными договорами.

В Республике Башкортостан работодатель: организует на производстве горячее и лечебно-профилактическое питание работников организаций, в том числе льготное и бесплатное, в объемах, предусмотренных нормами и коллективным договором.

В Саратовской области почти в половине коллективных договоров предусмотрена выплата работникам компенсации стоимости питания.

В Республике Татарстан руководством организаций осуществлялись выплаты при организации льготного питания (АО «Заинский сахар», АО «ГПП «Элита», ООО «Тепличный комбинат «Майский», ООО «Челны бройлер», филиал АО «Выксунский металлургический завод» в г. Альметьевск, АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», предприятия автомобильного транспорта и дорожного хозяйства).

В Курганской области питание работников на предприятиях и в организациях организовано так: на крупных предприятиях – это столовые, где, например, в ПАО «Синтез» горячее питание для всех работников предоставляется бесплатно; в АО «Курганавторемонт» - дотационное питание. В ЗАО «Курганстальмост» питание оплачивается с карточек работников под выдачу заработной платы. В организациях, где нет столовых – это оборудованные комнаты для приема пищи с микроволновыми печами для разогрева.

В Свердловской области работодатель при наличии финансовой возможности предусматривает дотацию на питание работников на условиях, которые определяются коллективным договором предприятия или организации. В 2023 году между АО «ЕВРАЗ КГОК» и ППО «Качканар-Ванадий» было заключено дополнительное соглашение к коллективному договору (в связи с индексацией компенсации расходов на питание, на ООО «СЛК Цемент» работодатель обеспечивает работников качественным горячим питанием в столовой).

В Северной Осетии на предприятиях агропромышленного комплекса в период весенне-полевых и уборочных работ организуется бесплатное или частично оплачиваемое питание.

В Ярославской области работникам ОАО «РЖД» выдается горячее питание. По инициативе Профсоюза с 1 января 2023 года с работников не удерживается подоходный налог со стоимости горячего питания, которым они обеспечиваются на работе в «окна».

Вместе с тем, следует отметить, что организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического, внимание уделяется недостаточно.

**Отдых и оздоровление детей работников:** (в 27 информационных записках, в 22 региональных соглашениях):

В рамках социального партнерства профсоюзы продолжают активно участвовать в совершенствовании системы отдыха и оздоровления детей и молодежи. Ежегодно представители профсоюзов принимают участие в работе межведомственных комиссий всех уровней и рабочих группах, связанных с организацией отдыха, оздоровления и занятости детей. С целью увеличения количества оздоровленных детей профсоюзами ежегодно ведется работа по включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств работодателя о возмещении части затрат работникам, самостоятельно оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.

Некоторые регионы прописывают в кол. договорах более высокие обязательства для работников с детьми: содействие созданию условий на рабочих местах с гибкими формами занятости, гражданам, воспитывающих несовершеннолетних детей, возмещение расходов на оплату пребывания детей в дошкольных образовательных учреждениях, меры поддержки молодых родителей.

Хакасская республиканская организация профсоюза работников жизнеобеспечения отметила, что в муниципальном предприятии «Абаканский Водоканал» в коллективные договора внесено выделение льготных путевок в оздоровительные лагеря.

В Республике Саха (Якутия) работодателям в целях усиления социальной защиты детей, проживающих в районах Крайнего Севера, обеспечения доступности летнего отдыха в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями и организации группового детского отдыха оплачивать стоимость проезда несовершеннолетними детьми работников независимо от места и времени использования отпуска самим работником за счет его права на компенсацию проезда.

Московской Федерацией Профсоюзов предоставлялись путевки в оздоровительные лагеря детям сотрудников, санаторно-курортные путевки для работников и членов их семей. Выделялась компенсация на частичную оплату стоимости путевки.

В Ярославской, Архангельской, Вологодской, Калининградской областях в коллективных договорах предусмотрены обязательства работодателей, связанных с отдыхом и оздоровлением детей.

В г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области работающим гражданам предоставляли частичную денежную компенсацию стоимости путевок для детей в организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия и санатории для детей, расположенные на территории РФ, в размере не менее 70% от расчетной стоимости путевки независимо от места работы родителя.

В Алтайском крае в трехсторонних региональном и территориальных соглашениях работодатели взяли на себя обязательства участвовать в проведении детской оздоровительной кампании и финансировать не менее 45 % стоимости путевки. Профсоюзы оказывают практическое содействие в направлении детей на летний отдых, помогают в приобретении путевок в загородные оздоровительные лагеря. На базе профсоюзного санатория «Сосновый Бор» действует детский санаторно-оздоровительный лагерь «Орленок».

В Свердловской области в 2023 году в АС «Нейва» заключен коллективный договор, в котором были включены новые пункты: совместное с профсоюзной организацией выделение денежных средств на летний отдых детей по заявкам работников. 50 % средств на летний отдых детей выделяет работодатель, 50 % средств – профсоюзная организация.

В Северной Осетии колдоговорами работников связи предусмотрено приобретение путевок для организации отдыха детей сотрудников.

На предприятиях агропромышленного комплекса ООО «Фат-Агро», ОАО «Племрепродуктор «Михайловский», Группа компаний «Пивоваренный дом «Бовария», пивоваренный завод «Дарьял» частично оплачивают пребывание детей работников в оздоровительных лагерях.

В Пензенской области коллективный договор ОАО «Атмис-сахар» предусматривает выделение денежных средств на организацию отдыха и оздоровление детей сотрудников предприятия (на сумму не более 10 тыс. рублей) в количестве не менее 20 путевок в год.

В ряде соглашений указано, что дополнительные льготы и гарантии предоставляются исходя из финансового положения организаций.

В связи с этим, членским организациям ФНПР рекомендует продолжить работу по организации мероприятий направленных на организацию доступного и качественного детского летнего оздоровительного отдыха.

**Культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия:**  
(в 21 информационных записках, в 23 региональных соглашениях):

Работодатели и профсоюзы включают в соглашения, коллективные договоры финансирование проведения спортивно-массовых, туристических, реабилитацион-

ных и других мероприятий для работников и членов их семей. Все заключенные отраслевые соглашения содержат обязательства работодателей по отчислению денежных средств на социально-культурную и спортивную работу.

Хакасская республиканская организация профсоюза работников жизнеобеспечения отметила, что в муниципальном предприятии «Абаканский Водоканал» в коллективном договоре закреплены обязательства работодателя по отчислению денежных средств в размере 0,3% от фонда оплаты труда на проведение различных культурно-массовых мероприятий.

В первичных профсоюзных организациях Хакасии проведены пять спартакиад с участием более 2500 работников всех отраслей, проведено два соревнования по Зимней рыбалке, два интеллектуальных Квиза в которых приняло участие 200 молодых специалистов республики;

Брянской областной организацией Общероссийского профсоюза образования в 2023 году в 23 территориальных организациях проведены соревнования по волейболу, теннису, сдаче норм ГТО, спартакиады, в которых приняли участие более 1600 человек. ФПБО ежегодно проводится спартакиада трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области.

На территории Пензенской области ОАО «Атмис-сахар» г. Каменка группы компаний «Сюкден» коллективным договором предусмотрено выделение денежных средств на приобретение абонементов в бассейн, тренажерный зал на сумму не более 5000 руб. в год на одного работающего.

В Ярославской области организуются автобусные экскурсии по городам России (79 в 2023 г.). Члены профсоюза были постоянными участниками посещения культурно-зрелищных мероприятий: театров, цирка, дельфинария, концертов (ежемесячно по четыре-пять мероприятий). Все билеты приобретаются с 50% скидкой. В августе 2023 года заводская спартакиада ПАО «Славнефть-ЯНОС», а в сентябре 2023 года в детском оздоровительном лагере «Берёзка» прошел праздник «Спортивная семья». В мае 2023 года городская организация профсоюза работников образования на спортивной площадке школы №1 Ярославля провела спортивный праздник «Профсоюз – территория здоровья». В сентябре 2023 года обком профсоюза работников здравоохранения провел соревнования «Веселые старты» среди медицинских организаций области.

В Чувашской Республике во все отраслевые соглашения и коллективные договоры предприятий и организаций включены положения предусматривающие мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. На эти цели работодатель отчисляет средства в размере 0,3 % от фонда оплаты труда для ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, в соответствии с утвержденной сметой.

## **Обязательства в области развития социального партнёрства в региональных соглашениях**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области развития социального партнёрства, обеспечивающих:

1) создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры;

2) разработку и установление механизма присоединения к региональным трехсторонним соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении;

3) проведение профессиональных конкурсов и конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений.

**1. Обязательство по созданию электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры, не закреплено ни в одном соглашении, заключенном в 2023 году.**

**2. Разработка и установление механизма присоединения к региональным трехсторонним соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении.**

В большинстве субъектов РФ обязательство по разработке и установлению механизма присоединения к региональным трехсторонним соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении устанавливается региональным законом, регулирующим социальное партнерство и социально-трудовые отношения в субъекте РФ.

Так, в шести из 19 региональных соглашений, заключенных в 2023 году, отражены региональные законы, регулирующие социальное партнерство и социально-трудовые отношения в субъекте РФ.

Например, в *Региональном соглашении Московской области* процедура присоединения к соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

Присоединение к *Региональному соглашению Ярославской области* работодателей и профсоюзов, действующих на территории Ярославской области, осуществляется в соответствии и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области».

*Региональное соглашение Самарской области* открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Самарской области и не участвующих в его заключении, в порядке, установленном Законом Са-

марской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».

Работодатели, действующие на территории Сахалинской области, могут присоединиться к **Региональному соглашению Сахалинской области** в соответствии с Законом Сахалинской области «О системе социального партнерства в Сахалинской области».

В трех из 19 соглашений установлена процедура присоединения к региональному трехстороннему соглашению.

Так, в случае отказа от присоединения к **Региональному соглашению Новгородской области** работодатель должен приложить к нему протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее наличии в организации), объединяющей работников данного работодателя, и направить указанные документы в Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете «Новгородские ведомости» предложения о присоединении к соглашению.

Стоит отметить **Региональное соглашение Республики Саха (Якутия)**, к которому приложено письмо за подписью первого заместителя министра труда и социального развития Республики Саха (Якутия) в адрес работодателей, осуществляющим деятельность на территории Республики Саха (Якутия) и не участвовавшим в заключении данного соглашения, с предложением присоединиться к нему.

### **3. Проведение профессиональных конкурсов и конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений.**

Данное обязательство присутствует в 14 из 19 региональных трехсторонних соглашениях 2023 года, заключенных в 2023 году.

Стороны социального партнерства **Регионального соглашения Московской области** обеспечивают участие организаций в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса коллективных договоров организаций, а также обеспечивают участие Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению и награждению победителей конкурсов.

**Региональным соглашением Ярославской области** установлено, что стороны совместно осуществляют проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», учреждают региональную номинацию конкурса «Социально ответственный работодатель Ярославской области».

Стороны **Регионального соглашения Карачаево-Черкесской Республики** совместно принимают меры по проведению и привлечению работодателей к региональному этапу Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», Всероссийского конкурса профессионального мастерства

«Лучший по профессии» и иных конкурсах социально-экономической направленности.

Согласно *Региональному соглашению Оренбургской области* в целях повышения роли коллективного договора, как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников, стороны социального партнерства совместно организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

Согласно *Региональному соглашению Хабаровского края* стороны социального партнерства ежегодно принимают участие в краевом этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», краевом конкурсе «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края» и иных конкурсах, проводимых с участием сторон социального партнерства.

В большинстве регионов проводится конкурс на «Лучший коллективный договор» с определением и награждением победителей в рамках заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

*Подготовлено Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Apparата ФНПР совместно с Департаментом социального развития Apparата ФНПР, Департаментом охраны труда и экологии Apparата ФНПР, Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Apparата ФНПР*