

## ИНФОРМАЦИЯ

стороны общероссийских объединений профсоюзов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
<b>I. Экономическая политика</b>		
1.1	<p>В целях повышения эффективности системы государственного управления и развития системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономического развития страны и направляющей на их реализацию механизмы государственного регулирования, Стороны принимают на себя обязательства:</p> <p>содействовать повышению эффективности стратегического планирования в Российской Федерации, в том числе при участии представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, экспертизе, выполнении и оценке эффективности реализации стратегических документов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения;</p> <p>участвовать в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития с учетом документов стратегического планирования;</p> <p>участвовать в анализе хода и промежуточных итогов реализации стратегических документов социально-экономического развития страны и представлять предложения по уточнению соответ-</p>	<p>В период действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Генеральное соглашение) российская экономика продолжала испытывать на себе последствия пандемии нового коронавируса, а с 2022 года против России было введено рекордное количество экономических санкций, которые повлияли на все аспекты хозяйственной деятельности в стране и потребовали немедленной реакции Правительства России для стабилизации производственных процессов и рынка труда. Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — РТК, Комиссия), представляющая общероссийские объединения профсоюзов (далее — профсоюзная сторона РТК, профсторона) принимала активное участие в обсуждении и реализации стратегических документов социально-экономического развития Российской Федерации.</p> <p>Так, по инициативе профсоюзной стороны РТК, на заседание РТК был вынесен для рассмотрения проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года и о предварительных итогах реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года». По итогам обсуждения профсоюзная сторона РТК предложила включить в проект Единого плана следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— ежегодное увеличение соотношений прожиточного минимума и величины медианного среднедушевого дохода, МРОТ и медианной зарплаты;</li><li>— ежегодную обязательную индексацию зарплаты всех работников;</li><li>— установление минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) не ниже МРОТ;</li></ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>вующих документов (включая Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, отраслевые документы стратегического планирования Российской Федерации, основные направления деятельности Правительства Российской Федерации, национальные проекты и государственные программы Российской Федерации, планы деятельности федеральных органов исполнительной власти и другие документы);</p> <p>обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых и других актов органов государственной власти, касающихся законодательства о банкротстве и регулирования деятельности арбитражных управляющих, с целью усиления реабилитационной (восстановительной) направленности применения процедур банкротства для предприятий и развития экономики в целом;</p> <p>обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в проведении экспертизы стратегических документов, нормативных правовых актов и их проектов, в том числе в оценке их регулирующего и фактического воздействия;</p> <p>обеспечивать развитие электронного взаимо-</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— увеличение бюджетных ассигнований для отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере;</li> <li>— обнуление НДФЛ для доходов в эквиваленте минимального размера оплаты труда и дальнейшее совершенствование прогрессивного налогообложения НДФЛ в целях поддержки наименее обеспеченного населения;</li> <li>— установление минимальной величины пособия по безработице в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе, а максимальной – в размере среднемесячной заработной платы работников в регионе;</li> <li>— законодательное урегулирование рисков, связанных с развитием самозанятости;</li> <li>— увеличение финансирования федеральной инспекции труда;</li> <li>— учёт в проекте Единого плана комплекса показателей, характеризующих развитие сельских территорий;</li> <li>— повышение доступности арендного жилья и строительства жилья для социального найма.</li> </ul> <p>Несмотря на то, что указанные предложения не были включены в проект Единого плана, профсоюзная сторона РТК добивалась их учёта в других стратегических документах (см. далее).</p> <p>В отчетный период профсоюзной стороной РТК инициировано рассмотрение хода и промежуточных итогов реализации Общенационального плана действий, обеспечивающего восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике (далее – Общенациональный план). Представители профсоюзной стороны РТК обратили внимание на необходимость установления запрета осуществления деятельности самозанятыми гражданами в организациях и на предприятиях с вредными и опасными условиями труда. Также по предложению профсоюзной стороны РТК Минэкономразвития России совместно с ФНС России и Росстатом России было поручено разработать статистические показатели для оценки труда самозанятых, сопоставимые с показателями труда наёмных работников, в том числе о средней величине дохода самозанятого, о численности самозанятых, о наличии или отсутствии иного основного места работы и другие. Однако поручение РТК Минэкономразвития России и ФНС России не выполнено. Профсоюзная сторона РТК продолжит консультации по данному вопросу.</p> <p>По инициативе профсторона было организовано оперативное (в течение 4-х часов)</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>действия общероссийских профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и органов государственной власти.</p>	<p>рассмотрение проектов нормативных правовых актов в рамках Российской трёхсторонней комиссии. В связи с существенным изменением социально-экономической ситуации по причине санкционного давления предметом особого интереса профсоюзной стороны РТК стали стратегические документы планирования. Однако стоит отметить, что из документов бюджетного планирования, ежегодно рассматриваемых в рамках РТК, были представлены только основные параметры сценарных условий социально-экономического развития Российской Федерации, которые не вызвали существенных замечаний профсоюзных экспертов.</p> <p>Профсторона неоднократно обращала внимание Минфина России на необходимость ежегодного рассмотрения основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики до их принятия. Однако, несмотря на обращения профсоюзной стороны РТК и протокольное поручение Комиссии, материалы не предоставлялись заблаговременно.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК намерена добиваться обязательности предоставления материалов, относящихся к социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, для рассмотрения в рамках РТК.</p>
1.2.	<p>Стороны признают основными целями денежно-кредитной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>повышение независимости и устойчивости денежно-кредитной и финансовой системы;</li> <li>обеспечение финансовой стабильности, в том числе недопущение резких колебаний курса национальной валюты;</li> <li>обеспечение доступного долгосрочного кредитования для отечественных предприятий реального сектора экономики и инновационных предприятий;</li> <li>осуществление контроля за реализацией программы льготного кредитования предприятий, обеспечивающих сохранение занятости.</li> </ul>	<p>В отчетный период происходили: остановка хозяйственной деятельности компаний с иностранным участием, финансовые ограничения, заморозка золотовалютных резервов, разрушение цепочек поставок, повышение ключевой ставки и, как результат – удорожание кредитных ресурсов создали рост цен на товары и услуги. В связи с этим ФНПР осуществлялся собственный мониторинг цен на социально-значимые товары. Несмотря на наблюдаемые случаи единичных скачков цен на отдельные продукты питания, опережающих средние темпы роста цен, в целом можно заключить, что государственная политика по стабилизации цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости оказала положительное влияние на экономику страны: к началу 2023 года ценовая динамика стабилизировалась. Однако в конце 2023 года вновь наблюдался рост цен, что не могло не отразиться на устойчивости денежно-кредитной и финансовой системы.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
1.3.	<p>Стороны считают, что бюджетная политика должна быть ориентирована на поддержку роста человеческого капитала, на усиление социальной защиты граждан, снижение экономического и социального неравенства, стимулирование повышения конкурентоспособности российской экономики и изменение ее структуры для обеспечения устойчивых темпов роста. В связи с этим Стороны принимают на себя следующие обязательства:</p> <p>принимать участие в обсуждении и рассмотрении основных направлений бюджетной, налоговой политики и таможенно-тарифной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам консолидированного бюджета Российской Федерации, основным параметрам проекта федерального бюджета в рамках формирования и реализации государственных программ Российской Федерации и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации (в соответствии с приложениями № 1 и № 2), в период между внесением их в Правительство Российской Федерации и рассмотрением на заседании Правительства Российской Федерации;</p> <p>исходить при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры;</p> <p>проводить консультации по разработке и реализации мер по увеличению нефтегазовых до-</p>	<p>По мнению профсоюзной стороны РТК, к числу наиболее актуальных вопросов бюджетной политики относятся следующие: недостаточное финансирование социальных выплат безработным гражданам, из-за чего даже максимальный размер пособия по безработице установлен ниже границы бедности; повышение оплаты труда работников бюджетной сферы (кроме отдельных категорий работников, перечисленных в указах Президента Российской Федерации) с целью компенсации утраты покупательной способности заработной платы таких работников, возникшей в связи с отсутствием индексации в 2015-2017 годах и ускорением роста цен; возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам в рамках исполнения пункта 6 ст. 75 Конституции Российской Федерации и поручения Президента Российской Федерации; увеличение доли расходов на здравоохранение, образование и культуру в ВВП и другие.</p> <p>В отчетный период на заседаниях РТК рассматривались документы, касающиеся прогноза социально-экономического развития Российской Федерации. По итогам обсуждения профсоюзная сторона РТК неоднократно отмечала, что данные документы предполагают консервацию низких доходов населения и дальнейшую стагнацию экономики Российской Федерации.</p> <p>Ежегодно в рамках заседания РТК рассматривались и проекты федерального бюджета. Профсоюзная сторона РТК обращала внимание стороны РТК, представляющей Правительство Российской Федерации, на необходимость привлекать стороны социального партнерства к консультациям по проекту федерального бюджета на более ранних этапах его подготовки.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлялись <a href="#">заключения</a> на проекты федерального бюджета, в которых, как правило, содержались предложения о необходимости направления планируемого профицита федерального бюджета на выполнение первоочередных социальных обязательств государства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— повышение оплаты труда работников бюджетной сферы (кроме отдельных категорий работников, перечисленных в указах Президента Российской Федерации) с целью компенсации утраты покупательной способности заработной платы таких работников, возникшей в связи с ускорением роста цен;</li> <li>— возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам в рамках исполнения пункта 6 ст. 75 Конституции Российской Федерации и поручения Президента Россий-</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>ходов федерального бюджета;</p> <p>учитывать при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете обязательства, предусмотренные Соглашением, и предложения Комиссии, требующие финансирования из федерального бюджета;</p> <p>принимать меры по созданию в стране долгосрочных, стабильных условий для ведения бизнеса, способствующих повышению производительности труда и содействию широкому внедрению лучших практик организации труда, росту благосостояния работников;</p> <p>формировать политику в сфере межбюджетных отношений, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации;</p> <p>содействовать повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.</p>	<p>ской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— увеличение доли расходов на здравоохранение, образование и культуру;</li> <li>— увеличение субвенций в бюджеты субъектов Российской Федерации, направленные на социальные выплаты безработным гражданам в целях повышения минимального уровня пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения;</li> <li>— реальное распространение практики применения социальных контрактов, направленных на дополнительную поддержку наименее защищённых групп населения;</li> <li>— увеличение ассигнований на мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан» государственной программы «Содействие занятости населения» для создания системы постоянного обучения и переобучения, а также для обеспечения фундаментального требования современной экономики, основанной на человеческом капитале.</li> </ul> <p>Кроме того, профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнеров на следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— сомнительную переориентацию государственной политики на увеличение доли среднего и малого предпринимательства, включая «самозанятых», которые в отличие от крупных компаний реального сектора экономики не способны обеспечить рост внутренних инвестиций;</li> <li>— необходимость ежегодного увеличения соотношения прожиточного минимума к медианному среднедушевому доходу населения.</li> </ul> <p>В отчётном периоде в рамках рассмотрения мер по сокращению дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации профсоюзными экспертами предложено Минфину России совместно с Минэкономразвития России проинформировать секретариат РТК об основных экономических и финансовых факторах, приводящих в ряде регионов к дисбалансам бюджетных систем, к невыполнению на протяжении ряда лет целевых показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента РФ 2012 года. Профсоюзная сторона РТК продолжит консультации по данному вопросу.</p> <p>Помимо перечисленного, в отчетном периоде также были рассмотрены отчеты о состоянии конкуренции в РФ и об оценке эффективности мер поддержки малого и среднего</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		бизнеса (в результате чего принято решение о рассмотрении на РТК проекта Стратегии развития малого и среднего бизнеса до 2030 года).
1.4.	<p>В рамках проведения эффективной налоговой политики с целью устранения социального и экономического неравенства Стороны принимают на себя обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>совершенствовать налоговую политику, мотивирующую долгосрочное инвестиционное развитие организаций, внедрение высокотехнологичных рабочих мест, сокращение "серого" рынка труда;</li> <li>содействовать повышению эффективности и справедливости налогообложения, в том числе в части налога на доходы физических лиц;</li> <li>проработать обеспечение установления социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц для малоимущих работников (с учетом семейной нагрузки) в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации за каждый месяц налогового периода.</li> </ul>	<p>Профсоюзной стороной РТК инициировано рассмотрение на заседании рабочей группы РТК вопроса об итогах реализации эксперимента по введению специального налогового режима для самозанятых — налога на профессиональный доход. По итогам рассмотрения вопроса профсторона отметила, что отсутствие правового статуса самозанятых граждан не отвечает цели эксперимента по снижению теневой занятости, поскольку приводит к массовому распространению самозанятости за счёт наёмных работников. Отсутствие у самозанятых права на социальную защиту и государственные гарантии в сфере труда ведёт к накоплению социальной напряжённости, риску падения реальных располагаемых доходов населения и расширению масштабов бедности, а также к существенному снижению поступлений в бюджеты государственных внебюджетных фондов и бюджеты субъектов Российской Федерации.</p> <p>В связи с этим профсоюзная сторона РТК предложила:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— закрепить в законодательстве Российской Федерации правовой статус самозанятых граждан;</li> <li>— определить перечень видов деятельности, доход от которой может облагаться налогом на профессиональный доход;</li> <li>— установить запрет для самозанятых на работу с вредными и опасными условиями труда;</li> <li>— распространить обязанности работодателей на цифровые платформы;</li> <li>— внести изменения в законодательство Российской Федерации с целью обеспечения всех трудящихся, вне зависимости от формы занятости, в том числе самозанятых и лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, правом на социальную защиту, на защиту профсоюзами, коллективные переговоры, заключение коллективных договоров и соглашений, а также на государственные гарантии в сфере труда.</li> </ul> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит работу по закреплению в законодательстве Российской Федерации правового статуса самозанятых граждан.</p> <p>Профсторона неоднократно поднимала вопрос по изменению законодательного регулирования размера оплаты суточных на время командировок в связи с отсутствием индексации величины суточных выплат командированному работнику, не облагаемых</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>НДФЛ. Для внебюджетного сектора этот размер не увеличивался более 10 лет, а для бюджетного — более 20 лет. Минфин России отказался от участия в консультациях, обосновывая это отсутствием необходимых полномочий, предлагая проводить обсуждение с Минтруда России. Кроме того, Минфин России ссылаясь на то, что фактический размер суточных, выплачиваемых работнику при направлении его в служебную командировку, в соответствии со статьёй 168 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), определяется коллективным договором или локальным нормативным актом организации и может превышать размеры суточных, освобождаемые от налогообложения налогом на доходы физических лиц на основании пункта 1 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации. Обсуждение указанных предложений будет продолжено далее.</p>
1.5.	<p>В целях формирования эффективной тарифно-ценовой политики, способствующей сокращению экономических и социальных диспропорций и их негативного влияния на экономику и доходы населения, включая согласованность такой политики с динамикой денежных доходов населения (домохозяйств), Стороны принимают обязательства:</p> <p>проводить консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и учитывать предложения Сторон по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики;</p> <p>содействовать осуществлению контроля за установлением предельных цен и тарифов на социально значимые товары и услуги;</p> <p>рассматривать вопросы государственного</p>	<p>В отчётный период профсторона РТК активно работала над проектом федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)». Благодаря совместным усилиям сторон РТК, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, в законопроекте предусмотрен «учет отраслевых тарифных соглашений, отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также иных соглашений в сфере социального партнерства и (или) коллективных договоров, при установлении регулируемых цен (тарифов), а в случаях, предусмотренных отраслевым законодательством — иных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства». Кроме того, по инициативе профсоюзной стороны РТК на заседании РТК принято решение об участии социальных партнеров в разработке и согласовании нормативных правовых актов, предусмотренных законопроектом. Профсоюзная сторона РТК продолжит работу по данному вопросу.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК инициировано обсуждение порядка определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа в связи с вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 года № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»: действующий порядок определения состава затрат не учитывает положения коллективных договоров и отраслевых соглашений, касающиеся вопросов оплаты труда и социальных гарантий работников. В результате происходит падение уровня заработной платы работников, а также утрата ею покупательной способности, а</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>контроля соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений;</p> <p>рассматривать вопросы о выполнении норм законодательства в части исполнения федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации требований по учету расходов работодателей на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства;</p> <p>участвовать в совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности;</p> <p>участвовать в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми соглашениями в сфере социального партнерства, в том числе при применении метода эталонных расходов (сравнения аналогов);</p> <p>участвовать в обсуждении вопросов бюджетного финансирования работ, услуг в рамках выполнения государственных заданий, осуществления закупок для государственных нужд, а также устанавливаемых на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов ес-</p>	<p>также — к осложнению финансово-экономического положения организаций, проведению вынужденных мероприятий по оптимизации численности, потере высококвалифицированных специалистов.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК предложен ряд мер для решения сложившейся ситуации. Среди этих мер, например, внесение изменений в Приказ Минпромторга России от 8 февраля 2019 г. № 334 «Об утверждении порядка определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа» относительно учёта положений отраслевого соглашения и коллективного договора. Однако данное предложение не нашло поддержки у социальных партнеров. Вместе с тем предложение профсоюзной стороны РТК по обеспечению работников средствами транспорта и организации присмотра за детьми при содействии региональных и местных органов власти возражений не вызвало.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит добиваться учета в объеме государственного оборонного заказа затрат на повышение оплаты труда и социального обеспечения работников.</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>тественных монополий, предельных индексов и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в целях обеспечения достижения устойчиво высоких темпов экономического роста;</p> <p>участвовать в подготовке предложений по механизмам возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного регулирования;</p> <p>способствовать осуществлению эффективного контроля за соблюдением в субъектах Российской Федерации индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в Российской Федерации.</p>	
1.6.	<p>В рамках поддержания конкурентоспособности организаций и снижения импортозависимости, обеспечения защиты трудовых прав работников, поддержания доходов граждан Стороны принимают на себя обязательства:</p> <p>стимулировать развитие отечественного производства, рост научного потенциала страны путем повышения эффективности бюджетных расходов и содействия привлечению частного финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ с целью ликвидации технологического отставания и зависимости от импорта высокотехнологичных товаров;</p> <p>обеспечить защиту внутреннего рынка путем повышения доступности товаров и услуг отечественных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых от-</p>	<p>По инициативе профсоюзной стороны РТК организована серия обсуждений проекта федерального закона № 173016-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов».</p> <p>Законопроект предусматривает установление более жестких требований к степени и глубине переработки продуктов и материально-техническому оснащению предприятий, осуществляющих вылов водных биоресурсов на основании квот. При этом на основании множества обращений в ФНПР от руководителей десятков рыбохозяйственных предприятий из нескольких субъектов Российской Федерации. Многие предприятия не восстановили финансовую устойчивость после первого этапа внедрения инвестиционных квот. Кроме того, разработка законопроекта осуществлялась до февраля 2022 года, когда против Российской Федерации было введено большое количество санкций зарубежными государствами. Таким образом, законопроект базировался на макроэкономических прогнозах Минэкономразвития России, которые в дальнейшем были существенно пересмотрены.</p> <p>Профсоюзные эксперты указали на существенные риски принятия законопроекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— о дальнейшем росте кредитной нагрузки предприятий и соответствующих рисках их финансовой устойчивости;</li> <li>— о необходимости дальнейшей концентрации капитала (монополизации отрасли) для</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>раслях промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем;</p> <p>содействовать развитию сельского хозяйства, обеспечивающего продовольственную безопасность страны, способствовать повышению экономической эффективности агропромышленного комплекса.</p>	<p>выполнения условий законопроекта;</p> <p>— о недостатке материально-технической базы для выполнения условий законопроекта в части строительства рыболовного флота в условиях санкционного давления и др.</p> <p>В ходе многочисленных обсуждений законопроекта представители сторон профсоюзов и работодателей совместно указывали на перечисленные недостатки законопроекта и на несоответствие законопроекта текущим экономическим условиям. Однако итоговый протокол совещаний с отрицательной оценкой законопроекта от профсоюзной стороны РТК и стороны работодателей в нарушение принципов социального партнёрства в сфере труда не был согласован Росрыболовством.</p> <p>В ходе обсуждения законопроекта в ГД ФС РФ в законопроект были внесены изменения, отсрочивающие наступление дополнительных обязательств и удлиняющие по времени сроки выполнения действующих. Тем не менее, законопроект принят без концептуальных изменений, несмотря на отрицательное заключение на него, как со стороны профсоюзов, так и работодателей.</p> <p>В отчетном периоде в рамках РТК рассмотрены предлагаемые Правительством России изменения в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности). Проект федерального закона предусматривает установление полномочия уполномоченного органа по утверждению перечня работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности, создаваемыми Российской Федерацией, в целях оказания финансовой и иных видов поддержки, предусмотренных Федеральным законом от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации», и приведение нормативных правовых актов, регулирующих меры государственной поддержки индустриальных (промышленных) парков и промышленных технопарков на региональном уровне, в соответствие с федеральным законодательством.</p> <p>Профсоюзные эксперты согласились с концепцией законопроекта, при этом у Минпромторга России запрошен для последующего рассмотрения в рамках РТК проект перечня работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности. Его анализ также не вызвал замечаний у профсоюзной стороны РТК.</p> <p>В отчетный период Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения подготовлены предложения об оказании государственной поддержки организациям ЖКХ в</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>связи с введением западными странами санкций в отношении России. Среди предложений Профсоюза — внесение всех ресурсоснабжающих организаций (далее — РСО) отрасли жизнеобеспечения в перечень системообразующих для оказания им мер государственной поддержки; возврат от долгосрочного к ежегодному установлению тарифов на основе экономически обоснованных затрат; разработка и внедрение механизма предоставления целевых субсидий для РСО, покрывающих выпадающие доходы в виде разницы между предусмотренными в составе необходимой валовой выручки объёмов финансовых средств и фактической стоимостью производства и предоставления коммунальной услуги (в первую очередь по расходам на персонал) в соответствии со ст. 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации; обеспечение доступа РСО к кредитованию на льготных условиях с предоставлением государственных гарантий, включая механизмы субсидирования процентной ставки по банковским кредитам; введение кредитных каникул для РСО, заключивших договоры до 24 февраля 2022 года и отсрочку платежей по этим кредитам на 12 месяцев; изменение механизма начисления налога на добавленную стоимость (НДС), уплачиваемого РСО, — отказ от его авансирования с оплатой НДС по факту получения денежных средств от потребителей коммунальных услуг, а не по факту предоставления коммунальных ресурсов; и многие другие.</p> <p>Предложения прошли обсуждение в рамках РТК. Запланировано проведение консультаций представителей отрасли от трёх сторон по предложениям Профсоюза.</p>
1.8.	<p>Стороны участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего в отношении стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.</p>	<p>В отчётный период профсоюзная сторона РТК на заседаниях РТК добивалась предварительного обсуждения проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», разработанного Минэкономразвития России, для рассмотрения на заседании РТК до его обсуждения на заседании Правительства Российской Федерации. Однако решение не было выполнено.</p> <p>После внесения проекта федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации профсоюзной стороной РТК подготовлено и направлено в секретариат РТК заключение на законопроект, в котором отмечается необходимость:</p> <p>1) исключения нормы о не применении трудового законодательства к деятельности арбитражных управляющих, поскольку она противоречит Конституции Российской Феде-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>рации, позиции Конституционного Суда Российской Федерации и других судебных инстанций;</p> <p>2) гармонизации законопроекта с положениями федерального закона «О независимой оценке квалификации» в части применения профессионального стандарта «Арбитражный управляющий»;</p> <p>3) дополнения законопроекта положением о том, что привилегированный порядок требований работников по выплате заработной платы и обеспечивающий взыскание средств должника в пользу работников до выплат в бюджет или внебюджетные фонды в целях устранения противоречий сформировавшейся судебной практики.</p> <p>Кроме того, профсоюзная сторона РТК отметила, что проект федерального закона необходимо доработать с целью установления гарантий по выплате задолженности по заработной плате перед работниками при банкротстве работодателя, не имеющего достаточного имущества для погашения требований работников, и обеспечения гарантий защиты социально-трудовых прав арбитражных управляющих.</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК секретариату РТК поручено обратиться в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с предложением обеспечить участие представителей сторон социального партнёрства в обсуждении и доработке законопроекта в Государственной Думе Российской Федерации. Профсоюзная сторона РТК продолжает работу по доработке проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p> <p>В отчётный период по инициативе профсоюзной стороны РТК в рамках РТК был рассмотрен проект федерального закона № 104796-8 «О внешней администрации по управлению организацией». Законопроект направлен на регулирование отношений, связанных с назначением внешней администрации по управлению организацией, которая имеет существенное значение для обеспечения стабильности экономики и гражданского оборота, защиты прав и законных интересов граждан в Российской Федерации или в субъекте Российской Федерации и в которой иностранное лицо, связанное с иностранным государством, совершающим в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия, является контролирующим организацию лицом либо прямо или косвенно владеет не менее чем двадцатью пятью процентами голосующих</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>акций организации или долей в уставном капитале. В связи с тем, что принятие законопроекта может привести к дополнительному высвобождению работников, профсторонай предложено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— определить порядок формирования межведомственной комиссии, создаваемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере анализа и прогнозирования социально-экономического развития, развития предпринимательской деятельности;</li> <li>— предусмотреть учёт мнения региональной трёхсторонней комиссии при принятии решения межведомственной комиссией о назначении внешней администрации в организации на основании обращения высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации);</li> <li>— обеспечить погашение задолженности по заработной плате и выплату выходного пособия в соответствии со статьями 178, 180 ТК РФ в случае принудительной ликвидации (банкротства) организации;</li> <li>— законодательно закрепить сохранение коллективного договора при создании акционерного общества на базе имущества реорганизуемой организации;</li> <li>— дополнить состав документов, прилагаемых к заявлению внешней администрации о принудительной ликвидации организации, обоснованием невозможности сохранения (продолжения работы) хозяйственного общества, которое создано в результате замещения активов организации.</li> </ul> <p>Работа над законопроектом будет продолжена при возобновлении хода рассмотрения в ГД ФС РФ.</p>
<b>II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения</b>		
2.1	<p>Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:</p> <p>на установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального</p>	<p>1. В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации (далее – Конституция России) каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). При этом системный анализ положений статей 129 и 135 ТК РФ показывает, что видами вознаграждения за труд являются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работника. Таким образом, тариф-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;</p> <p>на планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.</p>	<p>ные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работника не могут быть ниже МРОТ.</p> <p>Данная позиция нашла отражение в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации (далее – Конституционный Суд) от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 года № 35-П. Конституционный Суд отметил, что вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом МРОТ гарантируется каждому, а, следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Это согласуется с социально-экономической природой МРОТ, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени.</p>
2.15	<p>Проводить мониторинг правоприменительной практики в части установления минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством в целях выработки при необходимости предложений на среднесрочный период по стратегии изменения соотношения МРОТ и медианной заработной платы.</p>	<p>В целях совершенствования законодательства в сфере оплаты труда Конституционный Суд в постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П указал, что федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже МРОТ. Однако данное решение Конституционного Суда до сих пор не выполнено.</p> <p>В нарушение Конституции России, правовой позиции Конституционного Суда и Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), во многих организациях, прежде всего бюджетной сферы, вознаграждение за труд работника устанавливается ниже МРОТ.</p> <p>В связи с этим по предложению профсоюзной стороны РТК в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022, 2023 и 2024 годы было включено положение об установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учётом МРОТ и правовых позиций Конституционного Суда, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает работу, направленную на обеспечение уста-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>новления тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников не ниже МРОТ.</p> <p>2. По инициативе профсоюзной стороны РТК в 2021 году между представителями Минтруда России, ФНПР и РСПП состоялись консультации по вопросу увеличения соотношения МРОТ и медианной заработной платы.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК отметила следующее:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) методика установления МРОТ в соотношении 42% от медианной заработной платы не обеспечивает повышения уровня его реального содержания;</li> <li>2) МРОТ в Российской Федерации ниже, чем во многих зарубежных странах, включая страны бывшего СССР;</li> <li>3) процентное соотношение МРОТ и медианной заработной платы в России сильно занижено и отстаёт от большинства стран мира.</li> </ol> <p>По итогам вышеуказанных консультаций профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России предложения, предусматривающие ежегодное увеличение соотношения МРОТ и медианной заработной платы не менее, чем на 1 процентный пункт. По расчетам ФНПР МРОТ должен был составить в 2023 году 14 838 рублей (43% от медианной заработной платы), в 2024 году – 15 608 рублей (44% от медианной заработной платы), в 2025 году – 17 039 рублей (45% от медианной заработной платы), в 2030 году – 26 253 рубля (50% от медианной заработной платы).</p> <p>Предложения профсоюзной стороны РТК не были поддержаны социальными партнерами. Несмотря на это, профсоюзная сторона РТК продолжила настаивать на рассмотрении вопроса об увеличении соотношения МРОТ и медианной заработной платы.</p> <p>Так, по инициативе профсоюзной стороны РТК в январе 2022 года в рамках РТК был рассмотрен вопрос «О предложениях по увеличению соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, а также соотношения величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода в целом по Российской Федерации».</p> <p>Профсоюзы в очередной раз отметили, что методика установления МРОТ в соотношении с медианной заработной платой имеет множество недостатков, ключевым из которых является отсутствие «защитной нормы» по обеспечению повышения покупательной способности МРОТ.</p> <p>По предложению профсоюзной стороны РТК в протокол заседания рабочей группы</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>РТК было включено обязательство сторон социального партнерства по разработке предложений по стратегии повышения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы в среднесрочном периоде.</p> <p>Предложения профсоюзов по обеспечению повышения реального содержания МРОТ, а также по увеличению его соотношения с медианной заработной платой были реализованы благодаря указанию Президента Российской Федерации о повышении МРОТ с 13 890 рублей до 15 279 рублей с 1 июня 2022 года. В результате данного повышения соотношение МРОТ с медианной заработной платой составило 47%.</p> <p>Правительство Российской Федерации было вынуждено приостановить действие методики по установлению МРОТ в соотношении 42% от медианной заработной платы.</p> <p>В 2022 году в рамках РТК были рассмотрены законопроекты «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений» и «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», которыми предлагалось:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- устанавливать величину прожиточного минимума в федеральном законе о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;</li> <li>- устанавливать МРОТ федеральным законом и определять его величину исходя из темпа роста, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (далее – ПМТН).</li> </ul> <p>Поддержав приостановление методики установления МРОТ и прожиточного минимума в соотношении с медианной заработной платой и медианными среднедушевыми доходами профсоюзная сторона РТК отметила, что законопроектом не вводятся критерии установления данных величин, что позволяет устанавливать их в произвольном размере.</p> <p>Следует отметить, что предложения профсоюзов по ускоренному росту МРОТ нашли отражение в серии поручений Президента Российской Федерации. Так, в 2022 году В.В. Путин поставил перед Правительством России задачу подготовить предложения по ускоренному росту МРОТ – с тем, чтобы он существенно превышал величину прожиточного минимума. В 2023 году Президент Российской Федерации в качестве ближайшей перспективы развития нашего государства обозначил переход к экономике высоких заработ-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ных плат и заявил, что к 2030 году МРОТ необходимо увеличить, как минимум, вдвое.</p> <p>В результате Минтрудом России был подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда». Данным законопроектом, рассмотренным в рамках РТК в июле 2023 года, предлагалось установить с 1 января 2024 года МРОТ в сумме 19 242 рубля. Профсоюзная сторона РТК поддержала увеличение МРОТ на 18,5% и отметила, что темпы роста МРОТ превышают темпы роста индекса потребительских цен и величины ПМ ТН. Соотношение МРОТ с величиной ПМ ТН с 1 января 2024 года выросло до 114,2%.</p> <p>Кроме того, вышеуказанным законопроектом предлагалось увеличить соотношение МРОТ и медианной заработной платы с 42 до 48%, при этом уточнялось, что МРОТ устанавливается не ниже данного соотношения.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК отметила, что поскольку методика определения МРОТ осталась прежней, она содержит в себе те же риски снижения его покупательной способности. В связи с этим профсоюзы предложили дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания МРОТ. Данное предложение не было поддержано стороной РТК, представляющей Правительство Российской Федерации.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит добиваться реализации своих предложений по совершенствованию методики установления минимального размера оплаты труда.</p>
2.1	<p>Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:</p> <p>на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;</p> <p>на разработку рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по итогам консультаций</p>	<p>1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» одним из целевых показателей по достижению национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» является обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК неоднократно отмечала, что мер по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, реализуемых Правительством Российской Федерации, недостаточно. В целях достижения вышеуказанного целевого показателя профсоюзы предложили разработать отдельный федеральный проект по повышению реальной заработной платы работников, который может быть включен в один из действующих национальных проектов (программ). Предложения профсоюзов не были поддержаны стороной</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>по установлению в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядка и сроков индексации заработной платы, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации;</p>	<p>РТК, представляющей Правительство Российской Федерации.</p> <p>2. Профсоюзная сторона РТК ежегодно предлагала предусмотреть в проекте федерального закона о федеральном бюджете на очередной год и на плановый период расходы на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы, обеспечивающую повышение уровня реального ее содержания.</p> <p>В 2021 году профсоюзная сторона РТК, при рассмотрении проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» в рамках РТК, предложила увеличить размер индексации заработной платы работников бюджетной сферы с 4 до 5,8% за счет профицита федерального бюджета. Предложения профсоюзов не были учтены.</p> <p>Однако следует отметить, что предложения профсоюзной стороны РТК были учтены в проектах федеральных законов «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» и «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»: в данных законопроектах были предусмотрены средства на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с прогнозируемыми величинами индекса потребительских цен (далее – ИПЦ).</p> <p>3. Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления в соглашениях и коллективных договорах порядка и сроков индексации заработной платы.</p> <p>Проведенный в 2023 году мониторинг показал, что обязательство по индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не менее, чем на прогнозную величину роста ИПЦ отражено в одном заключенном в 2022 году отраслевом соглашении – Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 – 2025 годы.</p> <p>Также следует отметить Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2023 – 2025 годы, в соответствии с которым работодатели обязались обеспечивать индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.</p> <p>В одном отраслевом соглашении (Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023 – 2025 годы) и семи региональных трехсторонних соглашениях (Краснодарский, Камчатский и Ставропольский</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>края; Амурская, Калининградская, Новосибирская и Ростовская области) предусмотрено обязательство работодателей по ежегодной индексации заработной платы с учетом фактического роста потребительских цен на товары и услуги.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг установления в соглашениях и коллективных договорах порядка и сроков индексации заработной платы.</p>
2.1	<p>Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:</p> <p>на сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений;</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг сохранения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее – указы Президента Российской Федерации 2012 года), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК заинтересованными федеральными органами исполнительной власти совместно с общероссийскими профсоюзами был определен перечень субъектов Российской Федерации, в которых на протяжении 2019-2022 годов было допущено неоднократное невыполнение целевых показателей по повышению заработной платы работников бюджетной сферы, установленных в указах Президента Российской Федерации 2012 года. По предложению профсоюзов на рабочей группе РТК было принято решение рассмотреть в рамках РТК вопрос о невыполнении данных показателей с участием представителей органов исполнительной власти соответствующих субъектов Российской Федерации.</p> <p>Так, в декабре 2022 года и в феврале 2023 года в рамках РТК был рассмотрен вопрос «О причинах невыполнения целевых показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников в Республике Тыва и Забайкальском крае».</p> <p>В результате Минфину России было предложено подготовить перечень планируемых к принятию на федеральном уровне мер, которые призваны способствовать достижению целевых показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников в Республике Тыва и Забайкальском крае, – и направить их в секретариат РТК. Информация из Минфина России не поступала.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг сохранения установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации 2012 года, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.</p>
2.1	<p>Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:</p> <p>на обеспечение получения своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места;</p> <p>на обеспечение предоставления работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.</p>	<p>1. Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации и видов экономической деятельности (далее – профсоюзный мониторинг). Результаты профсоюзного мониторинга ежемесячно рассматриваются на заседаниях РТК и используются органами исполнительной власти для принятия соответствующих мер.</p> <p>В профсоюзный мониторинг включаются предприятия, находящиеся в сложной социально-экономической ситуации. В 2021-2023 годы численность организаций, отраженных в мониторинге, выросла. Так, в 2021 году в профсоюзный мониторинг было включено 501 предприятие, расположенное в 43 регионах и осуществляющее 52 различных вида экономической деятельности; в 2022 году – 886 предприятий, расположенных в 64 регионах и осуществляющих 110 различных видов экономической деятельности; в 2023 году – 1004 предприятий, расположенных в 70 регионах и осуществляющих 128 различных вида экономической деятельности.</p> <p>По данным профсоюзного мониторинга общий размер задолженности по заработной плате в 2021 году составил более 1,98 млрд. руб. в 121 организации; в 2022 году – более 3,06 млрд. руб. в 204 организациях; в 2023 году – более 8,84 млрд. руб. в 284 организациях. Следует отметить, что данная цифра не включает организации, объём задолженности по которым за отчётный период не превысил порогового значения в 1 миллион рублей. По оценкам профсоюзной стороны РТК в случае учёта задолженности по заработной плате в данных организациях её размер увеличился бы на 20-30%.</p> <p>В 2021 году 58 организаций предоставили данные о наличии просроченной задолженности по заработной плате перед 25,4 тысячами работников; в 2022 году – 170 организаций перед 37 тысячами работников; в 2023 году – 235 организаций перед 90,1 тысячами работников.</p> <p>Кроме того, профсоюзный мониторинг содержит информацию о длительности задолженности по заработной плате перед работниками. Средняя длительность просрочен-</p>
2.2	<p>Реализовывать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня заработной платы и уровня жизни населения.</p>	
2.12	<p>Продолжать последовательную совместную работу сторон социального партнерства по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты</p>	



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	заработной платы работников в организациях всех форм собственности, защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.	ной задолженности по заработной плате в 2021 году составила 36,7 месяцев; в 2022 году – 56 месяцев; в 2023 году – 35,9 месяцев. При этом в 2021 году длительность задолженности превышала 12 месяцев в 68% случаев; в 2022 году – в 74% случаев; в 2023 году – в 45% случаев.
2.14	Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.	<p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг ситуации на рынке труда и информировать заинтересованные органы исполнительной власти о социально-трудовых проблемах в организациях.</p> <p>2. Профсоюзная сторона РТК осуществляет мониторинг включения в отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, и в региональные трехсторонние соглашения обязательств по выплате заработной платы своевременно и в полном объеме, а также по реализации мер, направленных на сокращение задолженности по заработной плате.</p> <p>По результатам проведенного в 2022 году анализа коллективно-договорной кампании было выявлено, что вышеуказанные обязательства содержатся в 1-м межотраслевом, 7-ми отраслевых соглашениях и 13-ти региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году.</p> <p>В данных соглашениях предусмотрены дополнительные меры по мониторингу и контролю за своевременностью выплаты заработной платы, ведению реестра «задолженности по заработной плате», разработке плана-графика по ее погашению, а также содействию реализации механизмов по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации (республики: Бурятия, Дагестан, Марий Эл, Мордовия, Хакасия; области: Курская, Вологодская, Волгоградская, Магаданская, Саратовская, Ульяновская, Омская, Еврейская автономная).</p> <p>Отдельно стоит выделить Трехстороннее соглашение между Правительством Республики Хакасия, Хакасским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Хакасия» на 2021 – 2024 годы, в соответствии с которым работодатели обязались при возникновении задолженности по выплате заработной платы направлять на ее погашение любые доступные средства организации вплоть до продажи имущества.</p> <p>В одном заключенном в 2021 году региональном трехстороннем соглашении – Со-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>глашении между Правительством Ставропольского края, территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и региональным союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022 – 2024 годы – предусмотрены повышенные по сравнению с трудовым законодательством гарантии по оплате труда работников в случае введения простоя или режима неполного рабочего времени.</p> <p>В соответствии с данным соглашением работодатели обязались обеспечивать оплату работникам времени простоя в соответствии с частями 1 и 2 статьи 157 ТК РФ (по вине работодателя - в размере не менее двух третей средней заработной платы; по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада)). При этом размер данной оплаты должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитанного пропорционально времени простоя.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг включения в отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, и в региональные трехсторонние соглашения обязательств по выплате заработной платы своевременно и в полном объеме, а также по реализации мер, направленных на сокращение задолженности по заработной плате.</p> <p>3. Профсоюзная сторона РТК неоднократно предлагала установить процентную надбавку к заработной плате, выплачиваемую за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи.</p> <p>В результате Минтрудом России был разработан проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников», которым предлагалось выплачивать процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в максимальном размере с 1 дня работы независимо от стажа работы следующим категориям работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работникам федеральных государственных учреждений;</li> <li>- работникам научных организаций и образовательных организаций высшего образования;</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>- работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.</p> <p>Предполагалось, что постановление будет действовать с 1 сентября 2023 года до 1 сентября 2027 года.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК поддержала проект постановления, но предложила установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также сделать постановление бессрочным.</p> <p>Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников» получил отрицательное заключение в рамках процедуры оценки регулирующего воздействия и не был принят.</p> <p>4. В рамках РТК был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации», разработанный во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации (далее – КС РФ) от 15.06.2023 г. № 32-П, согласно которому ч.2 ст. 135 ТК РФ признана неконституционной в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев, уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК отметила, что первоначальная редакция законопроекта не обеспечивала решение ключевой проблемы, обозначенной КС РФ, – отсутствие централизованного нормативного регулирования, определяющего четкие правила установления выплат, входящих в состав заработной платы, включая компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, что приводит к установлению таких правил по произвольному усмотрению работодателя.</p> <p>Профсоюзы высказали следующие замечания к законопроекту:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) из текста законопроекта непонятно, какие именно стимулирующие выплаты, и в</li> </ol>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>каком именно размере могут быть снижены в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания;</p> <p>2) законопроектом не устанавливается предельный размер допустимых удержаний из заработной платы работника;</p> <p>3) законопроектом вводится новое понятие «дополнительные выплаты».</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК и стороны РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей, Минтрудом России были организованы консультации по доработке законопроекта с участием представителей ФНПР, РСПП и Роструда, а также согласительное совещание под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой.</p> <p>В результате вышеуказанных совещаний было принято решение о дальнейшей работе над законопроектом в редакции, предусматривающей, что начисление стимулирующих выплат не может зависеть от наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания, при этом указанное взыскание может однократно учитываться при начислении премий за период, когда оно было применено к работнику, но не может привести к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.</p> <p>Законопроект был доработан Минтрудом России с участием Государственно-правового управления Президента Российской Федерации и представлен на рассмотрение в РТК. Он содержал еще более благоприятную для работников норму о том, что наличие дисциплинарного взыскания не может приводить к уменьшению размера премии более чем на 20%. Профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект, а сторона РТК, представляющая общероссийские объединения работодателей, не поддержала его.</p> <p>Следует отметить, что после рассмотрения законопроекта в рамках РТК он был внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Госдума) в новой редакции, ранее не обсуждавшейся с социальными партнерами и предполагающей ухудшение положения работников.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК будет добиваться возвращения предыдущей редакции законопроекта, предусматривающей, что начисление стимулирующих выплат не может зависеть от наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания, при этом указанное взыскание может однократно учитываться при начислении премий за период, когда оно было применено к работнику, но не может привести к уменьшению размера премии более</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>чем на 20%.</p> <p>5. В рамках РТК был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», разработанный во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 г. № 35-П, согласно которому ч.1 ст. 152 ТК РФ признана неконституционной в той мере, в какой она по смыслу, придаваемому ей правоприменительной практикой, допускает оплату сверхурочной работы, исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.</p> <p>Профсторона РТК предложила доработать законопроект с учетом:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) установления в статье 133 ТК РФ нормы, согласно которой работникам гарантируется вознаграждение за труд в виде тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в размере не ниже минимального размера оплаты труда и без учета выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также стимулирующих и поощрительных выплат;</li> <li>2) установления нормы, обеспечивающей повышенный размер оплаты труда работников, трудящихся в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом начисления им всех компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.</li> </ol> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК и стороны РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей, Минтрудом России были организованы консультации по доработке законопроекта с участием представителей ФНПР, РСПП и Роструда, а также согласительное совещание под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой.</p> <p>В результате вышеуказанных совещаний было принято решение о дальнейшей работе над законопроектом в редакции, предусматривающей, что сверхурочная работа должна оплачиваться в повышенном размере исходя из всей заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.</p> <p>Законопроект был доработан Минтрудом России с участием Государственно-правового управления Президента Российской Федерации и представлен на рассмотрение в РТК. Профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект. Сторона РТК, представляющая общероссийские объединения работодателей, поддержала законопроект при условии изме-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>нения срока вступления его в силу и исключения из него нормы, согласно которой соглашением или коллективным договором могут быть предусмотрены улучшенные условия оплаты сверхурочной работы.</p> <p>После рассмотрения законопроекта в рамках РТК он был внесен в Госдуму в редакции, согласованной социальными партнерами.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК контролирует процесс обсуждения и согласования законопроекта в Госдуме.</p>
2.1	<p>Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:</p> <p>на установление региональным соглашением о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации.</p> <p><u>Данные по состоянию на 1 января 2021 года.</u></p> <p>В 20 из 85 субъектов Российской Федерации был установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ, установленный федеральным законом.</p> <p>Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 6 из 18 регионов Центрального федерального округа;</li> <li>– в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;</li> <li>– в 2 из 8 регионов Южного федерального округа;</li> <li>– в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>– в 2 из 14 регионов Приволжского федерального округа;</li> <li>– в 1 из 6 регионов Уральского федерального округа;</li> <li>– в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;</li> <li>– в 2 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.</li> </ul>
2.11	<p>Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, в том числе учитывать:</p> <p>развитие и дальнейшее совершенствование института установления минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации путем заключения региональных соглашений;</p> <p>установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации с учетом действующего законодательства и правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.</p>	<p>В 15 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трёхсторонним соглашением.</p> <p>В 20 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 10 регионах.</p> <p>В 18 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации.</p>
2.15	Проводить мониторинг реализации статьи	



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации (установление минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации).</p>	<p>ской Федерации в 2021 году.</p> <p>В 8 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p>В 63 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников внебюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p>В 62 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников бюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p><u>Данные по состоянию на 1 июля 2021 года.</u></p> <p>В 21 из 85 субъектов Российской Федерации был установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ, установленный федеральным законом.</p> <p>Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 6 из 18 регионов Центрального федерального округа;</li> <li>– в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;</li> <li>– в 2 из 8 регионов Южного федерального округа;</li> <li>– в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>– в 3 из 14 регионов Приволжского федерального округа;</li> <li>– в 1 из 6 регионов Уральского федерального округа;</li> <li>– в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;</li> <li>– в 2 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.</li> </ul> <p>В 16 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трёхсторонним соглашением.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>В 21 субъекте Российской Федерации размер минимальной заработной платы действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 10 регионах.</p> <p>В 19 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p>В 8 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p>В 63 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников внебюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p>В 62 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников бюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.</p> <p><u>Данные по состоянию на 1 января 2022 года.</u></p> <p>В 21 из 85 субъектов Российской Федерации был установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ, установленный федеральным законом.</p> <p>Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 5 из 18 регионов Центрального федерального округа;</li> <li>– в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;</li> <li>– в 3 из 8 регионов Южного федерального округа;</li> <li>– в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>– в 4 из 14 регионов Приволжского федерального округа;</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>– в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;  – в 2 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.</p> <p>В 16 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трехсторонним соглашением.</p> <p>В 21 субъекте Российской Федерации размер минимальной заработной платы выше МРОТ действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 6 регионах.</p> <p>В 20 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 6 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 61 субъекте Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников как внебюджетного, так и бюджетного секторов экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p><u>Данные по состоянию на 1 июля 2022 года.</u></p> <p>В 17 из 85 субъектов Российской Федерации установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ, установленный федеральным законом.</p> <p>Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 3 из 18 регионов Центрального федерального округа;</li> <li>– в 2 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;</li> <li>– в 3 из 8 регионов Южного федерального округа;</li> <li>– в 2 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>– в 2 из 14 регионов Приволжского федерального округа;</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>– в 1 из 6 регионов Уральского федерального округа;</p> <p>– в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;</p> <p>– в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.</p> <p>В 12 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трехсторонним соглашением.</p> <p>В 17 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы выше МРОТ действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 6 регионах (Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Ямало-Ненецком автономном округе, Республике Саха (Якутия)).</p> <p>В 17 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 6 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 61 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников внебюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 60 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников бюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p><u>Данные по состоянию на 1 января 2023 года.</u></p> <p>В 18 из 89 (считая четыре присоединенные территории) субъектов Российской Фе-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>дерации установлен размер минимальной заработной платы, превышающий установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда.</p> <p>Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 3 из 18 регионов Центрального федерального округа;</li> <li>– в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;</li> <li>– в 3 из 8 регионов Южного федерального округа;</li> <li>– в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>– в 4 из 14 регионов Приволжского федерального округа;</li> <li>– в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;</li> <li>– в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.</li> </ul> <p>В 18 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы выше МРОТ действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 6 регионах (Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Калининградской области, Сахалинской области).</p> <p>В 18 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2023 году.</p> <p>В 6 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2023 году. В Сахалинской области размер минимальной заработной платы превышал МРОТ только при начислении на него минимального районного коэффициента к заработной плате.</p> <p>В 68 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников как бюджетной, так и внебюджетной сфер экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2023 году.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p><u>Данные по состоянию на 1 июля 2023 года.</u></p> <p>В 20 из 89 (считая четыре присоединенные территории) субъектов Российской Федерации установлен размер минимальной заработной платы, превышающий установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда.</p> <p>Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 5 из 18 регионов Центрального федерального округа;</li> <li>– в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;</li> <li>– в 3 из 8 регионов Южного федерального округа;</li> <li>– в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;</li> <li>– в 4 из 14 регионов Приволжского федерального округа;</li> <li>– в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;</li> <li>– в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.</li> </ul> <p>В 20 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы выше МРОТ действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 6 регионах (Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Калининградской области, Сахалинской области).</p> <p>В 20 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2023 году.</p> <p>В 6 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2023 году. В Сахалинской области размер минимальной заработной платы превышал МРОТ только при начислении на него минимального районного коэффициента к заработной плате.</p> <p>В 68 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников как бюджетной, так и внебюджетной сфер экономики, превышали</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2023 году.</p>
2.11	<p>Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, в том числе учитывать:</p> <p>подходы к регулированию вопросов оплаты труда в отраслевых соглашениях, в том числе в случае установления в соглашениях размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной части в структуре заработной платы.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг включения в отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, и в региональные трехсторонние соглашения обязательств по установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (должностных окладов) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.</p> <p>В соответствии с результатами мониторинга, проведенного профсоюзной стороной РТК в 2023 году, обязательства по установлению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже МРОТ отражены в 3-х отраслевых соглашениях (по организациям нефтегазового комплекса, в коммунальном хозяйстве, в ЖКХ), 3-х региональных трехсторонних соглашениях (Кабардино-Балкарская Республика, Ставропольский край, Тверская область) и двух дополнительных соглашениях к региональным трехсторонним соглашениям (Воронежская и Костромская области), заключенных в 2022 году.</p>
2.16.	<p>Проводить консультации по применению минимальных окладов (тарифных ставок), отраслевых доплат и надбавок, а также их минимальных размеров при заключении отраслевых соглашений в целом по отрасли и их дифференциации по категориям работников.</p>	<p>Следует выделить Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, стороны которого договорились, что минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда. Под квалифицированным работником стороны указанного соглашения договорились понимать работника, не относящегося к категории «неквалифицированный работник» в соответствии с «ОК 010-2014 Общероссийский классификатор занятий».</p> <p>Также стоит отметить Региональное соглашение между органами государственной власти Тверской области, объединениями профессиональных союзов Тверской области и объединениями работодателей Тверской области на 2022 – 2024 годы, в котором предусмотрено обязательство работодателей устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, на уровне минимального размера оплаты</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».</p> <p>В одном соглашении – Краевом трехстороннем соглашении между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2023 – 2025 годы – обязательство по установлению минимальных тарифных ставок и окладов на уровне не ниже МРОТ включено в протокол разногласий сторон.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг включения в отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, и в региональные трехсторонние соглашения обязательств по установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ.</p>
2.3	<p>Проводить работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в отраслях бюджетной сферы, в том числе обеспечить:</p> <p>определение требований к размерам окладов (должностным окладам, ставкам заработной платы) при установлении требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;</p> <p>формирование единых подходов при разработке требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе по соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) на основе дифференциации типовых должностей;</p> <p>утверждение Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда</p>	<p>1. В целях реализации права по утверждению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, предусмотренного частью 8 статьи 144 ТК РФ, Правительством Российской Федерации с участием Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации было разработано и принято постановление от 1 июня 2021 года № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения» (далее – пилотный проект в здравоохранении).</p> <p>Пилотный проект в здравоохранении предполагалось реализовать в 2021 - 2022 годы в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополе.</p> <p>Согласно вышеуказанному постановлению Правительства Российской Федерации размеры должностных окладов должны были определяться по группам должностей работников путем умножения расчетной величины на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации, утверждаемые Правительством Российской Федерации. По предложению Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации размер расчётной величины был определён в сумме МРОТ.</p> <p>Однако реализация пилотного проекта в здравоохранении была отложена до 2025 года. Профсоюзная сторона РТК не поддержала проект постановления Правительства Российской Федерации о приостановлении реализации пилотного проекта по утвер-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от сложности труда, применяемых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий назначения указанных выплат;</p> <p>разработку мер по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;</p> <p>установление на уровне субъекта Российской Федерации равных минимальных размеров ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы для государственных учреждений субъектов Российской Федерации одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию.</p>	<p>ждению требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений до 2025 года, отметив, что проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в уровнях оплаты труда медицинских работников требуют принятия безотлагательных мер, направленных на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы работников бюджетной сферы.</p> <p>В связи с переносом срока реализации пилотного проекта в здравоохранении Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации совместно с Минздравом России была организована работа по совершенствованию региональных систем оплаты труда, исходя из увеличения гарантированной части в структуре заработной платы. Профсоюзом был разработан и реализуется проект «Совершенствование региональных систем оплаты труда работников здравоохранения на 2023-2025 годы» при поддержке Минздрава России.</p> <p>2. По инициативе профсоюзов в рамках РТК была рассмотрена информация Минпросвещения России «О ходе разработки согласованных предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников государственных и муниципальных организаций». В целях проработки данных предложений в Минпросвещения России была создана межведомственная рабочая группа, в состав которой вошли представители Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки. Минпросвещения России проинформировало РТК о ходе проведения в сентябре-ноябре 2022 года пилотной апробации единых требований к установлению заработной платы педагогических работников 152 образовательных организаций в 6 субъектах РФ. При этом моделирование систем оплаты труда, а также определение объема дополнительных финансовых средств на применение новой модели оплаты труда было осуществлено без изменения фактического размера их заработной платы. По информации Минпросвещения России по результатам вышеуказанной пилотной апробации предполагалась разработка нормативных правовых актов по установлению требований к системам оплаты труда педагогических работников.</p> <p>В результате в 2023 году Минпросвещения России при участии Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки было принято Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по</p>
2.16.	<p>Проводить консультации по упорядочению дифференциации в оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в субъектах Российской Федерации;</p> <p>по определению оптимальных уровней оплаты труда по категориям квалифицированных работников бюджетной сферы.</p>	

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>видам экономической деятельности (Приказ Минпросвещения России от 3 ноября 2023 г. №829). По настоянию Профсоюза в вышеуказанном положении было установлено, что минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников должны превышать минимальный размер оплаты труда и подлежать соответствующей корректировке при повышении МРОТ.</p> <p>Кроме того, Минобрнауки России при участии Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки разработало проекты примерных положений об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России. В данных проектах примерных положений были учтены предложения Профсоюза по установлению минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже МРОТ, а также по сохранению дифференциации в оплате труда работников в зависимости от уровня их квалификации.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает добиваться установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, в которых минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, должен быть определен в сумме не ниже МРОТ.</p> <p>3. По инициативе профсоюзов в рамках РТК был рассмотрен вопрос «о мерах по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений».</p> <p>Представители федеральных органов исполнительной власти отметили отсутствие единообразия в части расчета межрегиональной дифференциации в оплате труда в различных отраслях экономики.</p> <p>В связи с этим профсоюзная сторона РТК предложила Минтруду России, Минпросвещения России и Минобрнауки России создать рабочую группу с участием представителей Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Общероссийского профсоюза работников культуры в целях выработки единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений. Данное предложение было включено в протокол заседания рабочей группы РТК, однако оно до сих пор не выполнено.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает добиваться создания межведомственной ра-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		бочей группы в целях выработки единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы и разработки мер по ее снижению.
2.4	Своевременно (до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период) разрабатывать в рамках Комиссии Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.	Профсоюзная сторона РТК отмечает, что проекты Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022, 2023 и 2024 годы были разработаны и рассмотрены в рамках РТК после принятия соответствующих федеральных законов о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.
2.5	Проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.	1. По инициативе профсоюзной стороны РТК в Стратегию развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденную Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 12 марта 2021 г. (далее – Стратегия НСК), были включены положения, направленные на обеспечение взаимосвязи уровня квалификации работников и оплаты их труда.
2.11	Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, в том числе учитывать: сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника.	В перечень основных направлений и задач развития национальной системы квалификаций Российской Федерации, отраженных в Стратегии НСК, входит задача по созданию механизма стимулирования работников к повышению и подтверждению их квалификации, в том числе путём обеспечения взаимосвязи размера заработной платы с уровнем квалификации и сложностью решаемых задач. Также в качестве одного из основных эффектов реализации Стратегии НСК отмечено увеличение доходов в соответствии с ростом квалификации работника. 2. Профсоюзы неоднократно предлагали установить на федеральном уровне системы оплаты труда работников бюджетной сферы и оборонно-промышленного комплекса по аналогии с единой тарифной сеткой, действовавшей до введения в 2008 году новых систем оплаты труда. Тарифная сетка обеспечивала повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников при повышении уровня их квалификации. Отмена тарифной сетки привела к увеличению дифференциации в оплате труда работников, выполняющих одну и ту же трудовую функцию.

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Следует отметить, что в новых субъектах Российской Федерации – Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской области и Херсонской области сохранились и действуют единые тарифные сетки по оплате труда работников бюджетной сферы.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК будет добиваться введения единых принципов установления систем оплаты труда для работников организаций бюджетной сферы и оборонно-промышленного комплекса с учетом обеспечения дифференцированного размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.</p> <p>3. Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.</p> <p>В 3 действующих отраслевых соглашениях отражены подходы к установлению систем оплаты труда.</p> <p>В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности РФ на 2021-2023 годы минимальный размер оплаты труда равняется месячной тарифной ставке работника 1 разряда и является базой для дифференциации размеров тарифных ставок всех профессионально-квалификационных групп работников на основе тарифных коэффициентов, учитывающих сложность выполняемых работ и квалификацию работников: II разряд- 1,15; III разряд – 1,4; IV разряд – 1,6; V разряд – 1,8; VI разряд – 2,0 (по отношению к тарифной ставке рабочего первого разряда).</p> <p>В Федеральном тарифном соглашении в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта Российской Федерации на 2022 – 2024 годы предусмотрена рекомендуемая тарифная сетка для работников организаций лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, а также перечень профессиональных стандартов и уровней профессиональной квалификации работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, определяющих тождественность (соответствие) уровней профессиональной квалификации тарифным разрядам.</p> <p>Вышеуказанная рекомендуемая тарифная сетка содержит тарифные коэффициенты для определения размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня квалификации. Так, тарифная ставка работника 1 уровня квалификации должна устанавливаться в размере минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, но в любом</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>случае не ниже МРОТ. Тарифные коэффициенты варьируются от 1,0 для 1-го уровня квалификации до 4,5 для 9 уровня квалификации. Перечень действующих в рамках данного вида профессиональной деятельности профстандартов с указанием конкретных «наименований квалификаций» и соответствующего уровня квалификации, предусмотренный в вышеуказанном соглашении, позволяет определять размер тарифной ставки работника, выполняющего конкретную трудовую функцию, соответствующую определенному уровню квалификации.</p> <p>В Отраслевом соглашении по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы предусмотрена примерная отраслевая тарифная сетка по оплате труда работников организаций дорожного хозяйства (далее – примерная тарифная сетка), содержащая тарифные коэффициенты для определения размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня квалификации.</p> <p>В соответствии с данной сеткой размер базовой (минимальной) тарифной ставки (1 разряда) должен устанавливаться не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. Тарифные коэффициенты варьируются от 1,2 для 2-го уровня квалификации до 7,2 для 18-го уровня квалификации.</p> <p>Согласно вышеуказанному соглашению в федеральных государственных унитарных предприятиях дорожного хозяйства примерная тарифная сетка обязательна для применения. Для остальных организаций она носит рекомендательный характер.</p> <p>Использование тарифной сетки при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к установлению размера вознаграждения за труд в организациях отрасли.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.</p>
2.6	<p>Проводить работу по содействию организации нормирования труда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда;</li> <li>по актуализации по мере необходимости типовых отраслевых норм труда, в том числе в сферах</li> </ul>	<p>Профсоюзная сторона РТК неоднократно предлагала активизировать работу по подготовке новых и обновлению действующих типовых отраслевых норм труда, в том числе в следующих отраслях экономики: образование, водопроводно-канализационное хозяйство, обращение с твердыми коммунальными отходами, теплоснабжение и электроэнергетика.</p> <p>1. По инициативе профсоюзов в рамках РТК был рассмотрен вопрос о нормировании труда в сфере образования.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>здравоохранения, образования и культуры; по профессиональной подготовке специалистов по нормированию труда.</p> <p>Рекомендовать организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.</p>	<p>Согласно представленной Минобрнауки России и Минпросвещения России информации регулирование нормирования труда заключается только в установлении продолжительности рабочего времени, норм часов педагогической работы и особенностей режима рабочего времени. Вместе с тем, к вопросам установления и актуализации типовых (межотраслевых, профессиональных, отраслевых и иных) норм труда для однородных работ в сфере образования, по мнению профсоюзной стороны РТК, относятся также вопросы, связанные с предельной наполняемостью классов и групп обучающимися детьми. В настоящее время предельная наполняемость классов и групп в нормативных правовых актах не установлена. Отсутствие норм, определяющих максимальную численность детей в классах и группах, привело к их бесконтрольному комплектованию, росту числа обучающихся, и, соответственно, интенсификации труда учителей, преподавателей и воспитателей.</p> <p>В связи с этим профсоюзная сторона РТК предложила:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Минпросвещения России и Минобрнауки России создать рабочую группу с участием представителей Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки в целях обсуждения направлений совершенствования систем нормирования труда педагогических работников организаций соответствующих видов деятельности и порядка проведения этой работы;</li> <li>- рассмотреть в рамках РТК информацию о ходе работы созданной Минпросвещения России и Минобрнауки России рабочей группы по обсуждению вопросов совершенствования систем нормирования труда педагогических работников образовательных организаций.</li> </ul> <p>Данные предложения, зафиксированные в протоколе заседания рабочей группы РТК, не были реализованы.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает настаивать на создании вышеуказанной рабочей группы в целях совершенствования систем нормирования труда педагогических работников.</p> <p>2. По предложению профсоюзной стороны РТК и стороны РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей, в рамках РТК был рассмотрен вопрос «О проекте приказа Минприроды России «Об утверждении типовых норм труда и нормативов численности работников в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами, включая региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами».</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Проект приказа не был поддержан Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения. Профсоюзы отметили, что приказ противоречит установленным методическим основам нормирования труда, современным организационно-экономическим и организационно-техническим условиям деятельности организаций в сфере обращения с коммунальными отходами, а также игнорирует утвержденные профессиональные стандарты.</p> <p>На заседании рабочей группы РТК было принято решение о проведении Минприроды России консультаций с представителями Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в целях урегулирования разногласий по проекту приказа.</p> <p>Данные консультации не были проведены. Минприроды России доработало проект приказа без участия социальных партнеров и представило его для повторного рассмотрения в рамках РТК.</p> <p>Стороны РТК, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, не поддержали новую редакцию проекта приказа, отметив, что в нем сохранились ключевые разногласия.</p> <p>Профсоюзы добились проведения совещания с Минприроды России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, а также иными заинтересованными организациями, по итогам которого было принято решение о необходимости научно-практической разработки норм труда работников сферы обращения с твердыми коммунальными отходами.</p> <p>Однако представленная по результатам указанного совещания очередная редакция проекта приказа Минприроды России «Об утверждении типовых норм численности работников в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами» вновь не была поддержана профсоюзной стороной РТК и стороной РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК будет добиваться учета замечаний и предложений профсоюзов при разработке типовых норм труда и численности работников в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами.</p> <p>3. В ходе проведения консультаций по вопросу переработки типовых норм труда и нормативов численности работников предприятий сферы теплоснабжения и электроэнер-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>гетики профсоюзная сторона РТК отметила, что действующие в настоящее время рекомендации по нормированию труда в сфере коммунального теплоснабжения и электроснабжения были разработаны в 1999 году, и существенно устарели. По мнению профсоюзной стороны РТК обновление типовых норм труда в вышеуказанных сферах деятельности позволит решить проблемы с численностью работников в организациях.</p> <p>По предложению профсоюзной стороны РТК в протоколе заседания рабочей группы РТК было зафиксировано поручение Минтруду России провести совместные консультации Минстроя России, Минэнерго России, общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов по вопросу переработки типовых норм труда и нормативов численности работников предприятий сферы теплоснабжения и электроэнергетики, а информацию о результатах проведенных консультаций рассмотреть на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает настаивать на проведении вышеуказанных консультаций.</p>
2.7	<p>Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников.</p> <p>По результатам мониторинга, проведенного в 2022 году, было установлено, что вышеуказанные предельные уровни соотношений предусмотрены в 4-х отраслевых соглашениях и в 1-м региональном трехстороннем соглашении, заключенных в 2021 году. При этом в 1-м отраслевом и 1-м региональном трехстороннем соглашении предусмотрен «более жесткий» по сравнению с действующими нормативными правовыми актами предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы ее работников.</p>
2.8	<p>Рекомендовать региональным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров региональных бюджетных, государственных учреждений и уни-</p>	<p>Так, стороны Отраслевого соглашения по организациям и медицинским учреждениям в ведении Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) на 2022–2024 годы обязались обеспечить установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций ФМБА и средней заработной платы работников этих организаций в кратности от одного до шести.</p> <p>В соответствии с Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским об-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	тарных предприятий субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и унитарных предприятий, организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.	ластным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022 – 2024 годы предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарных год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен на территории Кемеровской области в кратности от 1 до 5.
2.9	Разрабатывать меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.	<p>Кроме того, в 1-м межотраслевом и 2-х отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне в 2021 году предусмотрено, что вышеуказанный предельный уровень соотношения не должен превышать 1 к 8. В 4-х заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства по проведению мониторинга установления предельного уровня вышеуказанного соотношения.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести мониторинг установления в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников.</p>
2.16	Проводить консультации: по формированию концептуальных подходов к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы.	<p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1992 г. № 210 «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации» Правительству Российской Федерации было поручено разработать минимальный потребительский бюджет, включающий в себя набор потребительских товаров и услуг, удовлетворяющих основные материальные и духовные потребности (далее – МПБ). Данный бюджет до сих пор не разработан.</p> <p>В 2011 году ФНПР при участии научного сообщества разработала собственную методику исчисления МПБ, а в 2023 году усовершенствовала ее.</p> <p>Современный МПБ в понимании профсоюзов состоит из продуктов питания, чей перечень и объемы соответствуют рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания, утвержденных приказом Минздрава России от 19.08.2016 № 614 (в редакции от 30.12.2022 г.), а также из достаточного для комфортной жизни количества непродовольственных товаров и услуг.</p> <p>Профсоюзы убеждены, что заработной платы работнику должно хватать не только</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>на питание, одежду и набор коммунальных услуг, но и на покупку книг, мобильного телефона и компьютера, посещение театра, на отдых в санатории и так далее.</p> <p>По расчетам ФНПР величина минимального потребительского бюджета без учета семейной нагрузки в 3 квартале 2023 года составила 48 723 рубля, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стоимость продуктов питания составила 10 323 рубля;</li> <li>- питание вне дома – 8 760 рублей;</li> <li>- непродовольственные товары индивидуального пользования – 4 423 рубля;</li> <li>- непродовольственные товары общесемейного пользования – 2 569 рублей;</li> <li>- услуги - 14 558 рублей;</li> <li>- расходы страхового характера - 592 рубля;</li> <li>- обязательные платежи и сборы – 5 177 рублей;</li> <li>- сбережения - 2 320 рублей.</li> </ul>
<b>III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения</b>		
3.1.	<p>Стороны считают обеспечение населения Российской Федерации достойными рабочими местами одним из основных государственных приоритетов страны. С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:</p> <p>3.1.1. Обеспечение максимально возможной и свободно избранной занятости граждан Российской Федерации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах;</li> <li>сохранение и создание новых рабочих мест;</li> <li>сдерживание и снижение негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;</li> </ul>	<p>В 2021-2023 гг. профсоюзная сторона РТК прилагала усилия, чтобы государственная политика в сфере занятости населения в максимальной степени способствовала преодолению негативных экономических последствий пандемии коронавируса и внешнего санкционного давления.</p> <p>В условиях тотального кадрового дефицита задача обеспечения максимально возможной занятости населения приобрела особое значение для дальнейшего экономического развития страны, формирования технологического суверенитета, роста производства. По мнению профсторона, для достижения целей стратегического развития России требуется создание новых достойных рабочих мест и эффективное использование всего имеющегося кадрового потенциала.</p> <p>1. Профсторона неоднократно ставила вопрос о необходимости системного кадрового планирования.</p> <p>В рамках подготовки расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации по теме «О развитии рынка труда в Российской Федерации» (далее – заседание Госсовета), которое состоялось в сентябре 2023 г., профсоюзная сторона направила в адрес Комиссии Госсовета РФ по направлению «Социальная политика» предложения о необходимости отражения задач кадрового обеспечения при разработке стратегических и программных документов, планирующих развитие отраслей и секторов эконо-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда;</p> <p>разработка новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности;</p> <p>реализация мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, включая финансирование их из федерального и региональных бюджетов в необходимых объемах;</p> <p>совершенствование механизмов поддержки занятости населения при реструктуризации градообразующих предприятий, модернизации экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов.</p>	<p>мики, разработки и внедрения системы долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах и профессиональной подготовке и проведения регулярного «кадрового аудита» при выполнении стратегических и программных документов.</p> <p>Предложенные профсторонай меры нашли отражение в перечне поручений Президента РФ по итогам заседания Госсовета.</p> <p>2. Сохранение рабочих мест и предотвращение негативных последствий высвобождения работников, неполной занятости, вынужденного простоя стали приоритетной задачей в 2021-2022 годах, на решении которой настаивала профсоюзная сторона РТК.</p> <p>Представители профстороны на постоянной основе принимают участие в работе Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда. В рамках профсоюзного мониторинга формируется оперативная информация о ситуации с занятостью и риске высвобождения работников. Сведения о критических случаях, требующих внимания со стороны федеральных и региональных органов власти, направляются в Правительство РФ.</p> <p>В 2022 г. Профсоюзной стороной РТК поддержан ряд внесенных Минтрудом России проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на обеспечение занятости населения и предотвращение возможных негативных тенденций на рынке труда, в том числе проект постановления Правительства РФ «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году». При этом профсоюзная сторона РТК предложила законодательно закрепить право работников, находящихся под риском увольнения, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО).</p> <p>В Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации»<sup>1</sup> (далее – новый закон о занятости) по инициативе профстороны закреплена новая категория получателей услуг в сфере занятости – граждане, находящиеся под риском увольнения. Это расширяет возможности региональных органов службы занятости по предотвращению негативных последствий высвобождения работников, неполной занятости, простоя др.</p> <p>3. В целях обеспечения равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда в 2021 году профсоюзная сторона РТК</p>

<sup>1</sup> Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>при обсуждении нового порядка регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и регистрации безработных граждан отметила необходимость:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установить право граждан на регистрацию в органах службы занятости в качестве безработных и на получение пособия по безработице независимо от их места пребывания;</li> <li>- предусмотреть, при согласии гражданина, возможность поиска и предложения подходящей работы по всей территории Российской Федерации, а не только в том субъекте Российской Федерации, в центр занятости населения которого подано заявление;</li> <li>- исключить необходимость личного посещения гражданином центра занятости населения в целях получения государственной услуги по поиску подходящей работы в случае подачи заявления не по месту его жительства (по месту пребывания);</li> <li>- установить, что подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина по последнему месту работы (службы), без ограничения его величиной прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации, или иными величинами.</li> </ul> <p>Предложения профсторона в дальнейшем нашли отражение в новом законе о занятости населения.</p> <p>В 2023 г. профсторона также поддержала предложение Минтруда России об упрощении доступа к услугам по содействию занятости гражданам, ранее переехавшим с территорий ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в другие регионы РФ, у которых отсутствует отметка о регистрации по месту жительства в паспорте. Эти категории граждан могут обратиться в службу занятости населения, при наличии регистрации по месту пребывания.</p> <p>4. В связи с проведением специальной военной операции в 2022-2023 гг. появилась необходимость в распространении отдельных направлений активной политики занятости на участников СВО и членов их семей.</p> <p>В 2023 г. профсоюзной стороной РТК поддержан ряд внесенных Минтрудом России проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на обеспечение занятости участников специальной военной операции и членов их семей, включая членов семей погибших участников специальной военной операции.</p> <p>В частности, указанные категории граждан получили право за счет средств федерального бюджета пройти профессиональное обучение или дополнительное профессиональное</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>образование. Кроме того, работодателям предоставляется субсидия для частичной компенсации затрат на оплату труда при трудоустройстве участников специальной военной операции и членов их семей.</p> <p>Указанная субсидия также предоставляется работодателям при трудоустройстве граждан, которые переехали из других субъектов РФ для трудоустройства на предприятия ОПК. Условие получения субсидии – оказание работодателем содействия в переезде работника (компенсация затрат на проезд, аренда жилья и иные выплаты).</p> <p>В 2023 г. расширены условия предоставления субсидии: включены случаи переезда из одного муниципального образования в другое (в пределах региона).</p> <p>Поддержана инициатива о продлении срока действия постановления Правительства РФ «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022-2023 годах» на 2024 год.</p> <p>Профсторонай предложено сохранить право на получение государственных услуг в сфере занятости населения для работников, находящихся под риском увольнения. Это предложение было учтено Минтрудом России.</p> <p>5. В 2022-2023 гг. за счет средств федерального бюджета был реализован ряд мер, направленных на поддержку занятости населения, включая субсидирование занятости, повышение трудовой мобильности, организацию профобучения и ДПО для отдельных категорий граждан, организацию общественных работ и временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.</p> <p>Вопреки негативным ожиданиям, ситуация на рынке труда во второй половине 2022 года осталась стабильной. Уровень регистрируемой безработицы достиг в декабре 2022 года 0,7%, а на одного безработного, зарегистрированного в органах службы занятости, приходилось более 3 вакансий. В 2023 г. ситуация на рынке труда оставалась стабильной. Уровень общей безработицы достиг к декабрю 2023 г. исторического минимума – 2,9% рабочей силы. Численность зарегистрированных безработных снизилась до 419 тыс. человек (0,6% рабочей силы), а на одного безработного, зарегистрированного в службе занятости, приходилось 4,6 вакансий. Положительная динамика на рынке труда позволила в полном объеме профинансировать расходы на реализацию мероприятий по содействию занятости населения.</p> <p>При этом на первый план вышла задача обеспечения экономики необходимыми кад-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>рами. На решение этой задачи были переориентированы мероприятия по профессиональной подготовке и переподготовке незанятого населения. В середине 2023 года ассигнования федерального бюджета на эти цели были увеличены за счет перераспределения с других менее востребованных направлений – общественные работы, временное трудоустройство, хотя они остаются актуальными в отдельных регионах страны.</p> <p>б. В целях снижения напряженности на рынке труда отдельных субъектов Российской Федерации профсоюзной стороной РТК поддержано продолжение реализации в 2024 г. отдельных мероприятий, включая организацию общественных работ для 6,3 тыс. участников в новых и приграничных регионах, в регионах Северного Кавказа и Дальнего Востока, временное трудоустройство для 8,9 тыс. работников, находящихся под риском увольнения (запланированные к высвобождению, находящиеся в простое, неполной занятости), профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привлечения 8,4 тыс. работников в ОПК.</p>
	<p>3.1.2. Разработка и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям:</p> <p>развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;</p> <p>содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей;</p> <p>распространение лучшей практики реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;</p>	<p>1. Профсторона принимала активное участие в разработке и обсуждении мер государственной политики в сфере содействия занятости молодежи.</p> <p>Распоряжением Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (далее – Долгосрочная программа занятости молодежи), в подготовке проекта которой принимала участие профсторона.</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК информация о выполнении Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы занятости молодежи рассматривалась РТК в 2022 и в 2023 гг.</p> <p>В связи с подготовкой в 2023 г. проекта распоряжения Правительства РФ о внесении изменений в Долгосрочную программу занятости молодежи профсоюзная сторона РТК неоднократно направляла в Минтруд России свои замечания и предложения по проекту. По мнению профсторона, не завершена работа по ряду пунктов Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы занятости молодежи. К ним относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка предложений по внесению изменений в законодательство в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества (ученичества), а также трудоустройства выпускников образовательных организаций;</li> <li>- подготовка предложений по развитию возможностей совмещения получения обра-</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;</p> <p>разработка и реализация мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе лиц предпенсионного возраста;</p> <p>повышение заинтересованности в содействии в трудоустройстве и поддержка занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;</p> <p>развитие и популяризация института наставничества;</p> <p>создание условий, стимулирующих межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации;</p> <p>формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями), включая повышение доступности и качества государственных услуг и обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации.</p>	<p>зования и трудовой деятельности (занятости);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка предложений по пилотному введению системы обязательного распределения в трудодефицитные субъекты Российской Федерации на квотируемые рабочие места выпускников образовательных организаций высшего образования по медицинским и педагогическим профессиям (специальностям).</li> </ul> <p>Профсторона выступила против исключения данных мероприятий из Плана по реализации Долгосрочной программы занятости молодежи.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК настаивает на сохранении в Плана мероприятия по развитию трудовой мобильности молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные субъекты Российской Федерации.</p> <p>Профсторона также не поддержала включение в План мероприятия по подготовке предложений в нормативные правовые акты в части развития самозанятости, платформенной занятости и дистанционной занятости, в качестве новой формы деятельности молодежи.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит отстаивать свою позицию при подготовке обновленного Плана по реализации Долгосрочной программы занятости молодежи в 2024 г.</p> <p>2. В целях развития практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в 2022 г. профсторона направила в адрес Минтруда России предложения по совершенствованию механизмов прохождения и организации производственной практики.</p> <p>По мнению профстороны, для эффективной организации практики за обучающимся должен быть закреплен наставник – лицо, обладающее высоким уровнем профессионализма. Наставничество – это дополнительная нагрузка на сотрудников организаций. В связи с этим должны быть предусмотрены механизмы стимулирования наставников.</p> <p>Предлагалось предусмотреть в трудовом, пенсионном и налоговом законодательстве, законодательстве об образовании, о молодежной политике нормы, связанные с организацией производственной практики и работы наставников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предусмотреть понятие «наставник» с установлением его правового статуса;</li> <li>- установить для работодателей, принимающих обучающихся на практику, дотации или налоговые льготы, средства от которых работодатель сможет целевым образом на-</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>правлять на стимулирование наставников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ограничить расторжение трудового договора по инициативе работодателя с наставником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;</li> <li>- предусматривать дополнительные льготы и гарантии для наставников в коллективных договорах и соглашениях;</li> <li>- оплачивать работу наставника за счет средств работодателя, предусмотренных на подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров, в размере, установленном коллективным договором, соглашением;</li> <li>- трудоустраивать наставников по совместительству в образовательные организации;</li> <li>- определить часть бюджетных мест в образовательных организациях как «целевые» с условием прохождения производственной практики в конкретных организациях;</li> <li>- оплачивать труд обучающихся в период производственной практики посредством заключения работодателем с обучающимся срочного трудового договора, ученического договора или назначения повышенной стипендии от образовательной организации или работодателя;</li> <li>- законодательно закрепить термин «молодой специалист», чтобы после окончания образовательной организации молодые люди, прошедшие производственную практику, не теряли права на статус молодого специалиста;</li> <li>- предусмотреть возможность прохождения практической подготовки у индивидуальных предпринимателей, в крестьянских (фермерских) хозяйствах;</li> <li>- установить продолжительность прохождения практической подготовки в организации по профилю образовательной программы сроком не более шести месяцев с внесением записи о прохождении практической подготовки в трудовую книжку (в сведения о трудовой деятельности);</li> <li>- при поступлении на вышеуказанные «целевые» места предусмотреть прохождение медицинских осмотров с учетом возможных ограничений по здоровью на будущем рабочем месте.</li> </ul> <p>В 2023 г. профсоюзной стороной РТК подготовлены и направлены в Минтруд России обновленные предложения по внесению в ТК РФ дополнений, направленных на определение понятия наставничества и регулирование особенностей трудовых отношений, свя-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>занных с наставничеством в сфере труда.</p> <p>Предлагалось дополнить главу 31 ТК РФ новой статей «Наставничество», в которой установить, что при поступлении на работу, а также в случае подготовки работников (получения профессионального образования и прохождения профессионального обучения) и получения дополнительного профессионального образования без отрыва от производства, прохождения стажировки, при заключении ученического договора, при организации практической подготовки обучающихся образовательных организаций работодатель может назначить работнику (ученику, обучающемуся) наставника.</p> <p>Особенности осуществления наставнической деятельности в сфере образования, науки, здравоохранения могут быть определены федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими регулирование в соответствующей сфере.</p> <p>Также предлагалось предусмотреть в трудовом законодательстве определение стажировки, разграничивающее правовой статус и содержание от понятия стажировок в сфере образования.</p> <p>Профсторона продолжит добиваться учета своих предложений при подготовке Правительством РФ законодательных инициатив в сфере наставничества.</p> <p>В целях развития института наставничества в 2023 г. профсторона принимала участие в обсуждении проекта профессионального стандарта «Наставник», разработанного в рамках проведения мероприятий «Года педагога и наставника» ФГБОУ ВО «Государственный университет просвещения». Замечания и предложения профсоюзной стороны были учтены разработчиками проекта профессионального стандарта.</p> <p>Профсоюзы продолжают работу над проектом профессионального стандарта «Наставник» на площадке Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.</p> <p>3. В целях поддержки занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в 2021 г. профсоюзная сторона РТК рассмотрела проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК выступила категорически против предложенных ини-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>циатив об установлении права работодателей в целях выполнения установленной квоты для трудоустройства инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключать договоры с частными агентствами занятости по предоставлению труда работников из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны;</li> <li>- создавать по договору или соглашению между несколькими работодателями совместные рабочие места (специальные цеха, участки, подразделения организации) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.</li> </ul> <p>Реализация указанных предложений могла привести к утрате права инвалидов на трудовые гарантии и льготы, предусмотренные в соответствии с законодательством.</p> <p>Позиция профсторона была учтена.</p> <p>В 2023 г. профсторона поддержана инициатива Минтруда России о включении инвалидов в категории участников мероприятий по государственной поддержке занятости (субсидирование заработной платы при трудоустройстве отдельных категорий). При трудоустройстве инвалидов к любому работодателю сверх установленной квоты будет предоставляться частичная компенсация затрат на выплату заработной платы: от 1 до 2 МРОТ через месяц, 3 месяца и 6 месяцев после трудоустройства инвалида. Предпринимателям-инвалидам и организациям, созданным инвалидами (обществами инвалидов) при трудоустройстве инвалидов будет предоставляться повышенная частичная компенсация затрат на выплату заработной платы: от 1 до 3 МРОТ через месяц, 3 месяца и 6 месяцев после трудоустройства.</p> <p>4. В целях повышения эффективности взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости и населения их качества профсоюзная сторона РТК предложила Минтруду России проработать вопрос об установлении требований (рекомендаций) к размеру заработной платы сотрудников центров занятости населения. Соответствующие положения были предусмотрены в 2023 г. в проекте Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.</p>
	3.1.3. Развитие системы профессиональных квалификаций, в том числе:	1. С целью развития национальной системы квалификаций (НСК) в 2021 году принята Стратегия НСК, разработка которой осуществлялась с участием представителей

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>модернизация системы профессионального образования, развитие его технологической базы; интеграция системы профессиональных квалификаций с системой профессионального образования и обучения, а также синхронизация понятийного аппарата, используемого в сфере образования, труда и в системе профессиональных квалификаций;</p> <p>разработка, актуализация и внедрение профессиональных стандартов;</p> <p>обеспечение взаимосвязи уровня квалификации работников и оплаты их труда;</p> <p>установление тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <p>развитие системы оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками; финансовая и территориальная доступность оценки квалификации для работников;</p>	<p>профсоюзной стороны РТК.</p> <p>Позиция профсоюзной стороны РТК состояла в том, чтобы данная стратегия была направлена на: обеспечение тесной взаимосвязи национальной системы квалификаций и системы профессионального образования и обучения; приведение к единообразию понятийного аппарата, используемого в нормативной правовой базе в сфере труда и в области профессионального образования и обучения; разработку и внедрение профессиональных стандартов с участием профсоюзов; обеспечение взаимосвязи роста заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников и сложности выполняемой работы.</p> <p>Принятая Стратегия НСК в основном соответствует позиции профсоюзной стороны РТК. Профсторона настаивала на реализации Стратегии НСК с учётом данной позиции.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК неоднократно предлагала обсудить вопрос о территориальной и финансовой доступности независимой оценки квалификации (далее – НОК) для соискателей. В 2021 году данный вопрос был представлен Минтрудом России и рассмотрен в рамках РТК. Стороны РТК отметили проблемы с доступностью НОК для соискателей.</p> <p>2. В целях сохранения права работодателей на использование Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) для установления требований к квалификации работников и системам оплаты труда в организациях в 2022 г. по предложению профсоюзной стороны РТК было приостановлено внесение изменений в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях» ЕКС, утвержденный приказом Минтруда России от 3 декабря 2013 г. № 707н, которые могли повлечь утрату права работников государственной противопожарной службы на получение пенсии на льготных основаниях. В ходе дополнительных консультаций с участием представителей Минтруда России, ПФР, социальных партнеров профильному совету по профессиональным квалификациям было предложено организовать доработку профстандарта в целях исключения нарушения прав работников при его применении.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>сохранение права работодателей на использование Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих для установления требований к квалификации работников и системам оплаты труда в организациях, переход к профессиональным стандартам по мере их разработки и с учетом практики внедрения;</p> <p>развитие системы оценки текущего и перспективного спроса и предложения квалификаций на рынке труда;</p> <p>обеспечение участия объединений работодателей и объединений профсоюзов в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов органов государственной власти, устанавливающих или изменяющих требования к лицам, претендующим на занятие профессиональной деятельностью, регулируемой специальными федеральными законами.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК неоднократно обращала внимание Минтруда России на отсутствие нормативного правового акта, определяющего порядок установления тождественности наименований должностей (профессий, специальностей), содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей (профессий, специальностей), содержащимся в профессиональных стандартах, предусмотренного статьей 195.2 ТК РФ.</p> <p>Профсторона предложила рассматривать вопрос о признании утратившими силу квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках, при условии разработки и принятия Правительством РФ с учетом мнения РТК нормативного правового акта, определяющего:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) порядок установления тождественности наименований должностей (профессий, специальностей), содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей (профессий, специальностей), содержащимся в профессиональных стандартах;</li> <li>б) период для перехода к применению работодателями положений профессиональных стандартов в связи с признанием утратившими силу квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках, не менее 1 года;</li> <li>в) гарантии для работников при переходе к применению работодателями положений профессиональных стандартов в связи с признанием утратившими силу квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках:</li> <li>г) недопущения изменения трудовой функции работника, снижения его уровня квалификации, тарифной ставки, оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат при внедрении и применении профессиональных стандартов;</li> <li>д) осуществление переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателей в случае, если по тождественным должностям (профессиям, специальностям) требования к квалификации работников, установленные профессиональным стандартом, отличаются от требований, установленных в квалификационных справочниках.</li> </ul> <p>3. Предложение профсоюзной стороны РТК об определении порядка установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах с учётом мнения РТК было включено в План нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>квалификаций на 2021-2022 годы.</p> <p>В декабре 2022 года профсоюзной стороной РТК в адрес Минтруда России направлен проект порядка установления тождественности наименований должностей (профессий, специальностей), содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей (профессий, специальностей), содержащимся в профессиональных стандартах, подготовленный совместно с Национальным агентством развития квалификаций.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 10.04.2023 № 580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов» (пункт 2) право устанавливать с учетом мнения РТК тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, делегировано Минтруду России. Это решение не обсуждалось РТК на этапе рассмотрения проекта постановления.</p> <p>Профсторона продолжит настаивать на закреплении порядка установления тождественности наименований должностей (профессий, специальностей), содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей (профессий, специальностей), содержащимся в профессиональных стандартах, предусматривающего сохранение гарантий работникам.</p> <p>4. В целях совершенствования функционирования национальной системы квалификаций в Российской Федерации, включая систему профессиональных стандартов, в 2023 г. профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Секретариат РТК и Минтруд России следующие предложения:</p> <p>1) разработать новую концепцию описания квалификационных характеристик (Профстандарт 2.0), предусматривающую ее функциональное разделение для решения текущих задач управления персоналом и независимой оценки квалификации, а также задачи по формированию содержания профессиональной подготовки кадров в соответствии с перспективными потребностями работодателей, ориентацию на наиболее современные и эффективные производственные и управленческие технологии, на тенденции в развитии науки и технологий, выделение профессиональных характеристик в формате информационной системы на основе анализа «больших данных».</p> <p>2) актуализировать макет профессионального стандарта и методические рекомендации по его разработке, предусмотрев использование в профстандарте понятийного аппарата</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>та, соответствующего трудовому законодательству, объединение в одном профстандарте только трудовых функций, относящихся к одному наименованию профессии (должности) с учетом ранжирования по уровням квалификации (разрядам, категориям, классам и др.), отражение образовательной и карьерной траектории, возможных путей приобретения и повышения квалификации, выделение квалификации начального уровня («входная» квалификация), соответствие требований к квалификации содержанию труда; указание требований к опыту работы по конкретным профессиям, использование в требованиях только деловых качеств работника.</p> <p>3) внести в правила разработки и утверждения профессиональных стандартов требование об обязательном рассмотрении и одобрении проектов профстандартов отраслевыми (межотраслевыми, региональными отраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>4) провести с привлечением социальных партнеров инвентаризацию действующих классификаторов профессий и должностей, квалификационных справочников для выявления устаревших (неактуальных) профессий (должностей), которые либо не востребованы работодателями, либо содержание их труда и квалификационные требования существенно изменились, действующих профессиональных стандартов для определения полноты охвата существующих и новых профессий (должностей) требованиями к квалификации и их актуализацию (при необходимости).</p> <p>5) разработать и утвердить проект порядка установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах (ст. 195.2 ТК РФ).</p> <p>6) разработать план мероприятий по переходу от систем оплаты труда, основанных на профессионально-квалификационных требованиях к работникам и профессиональных квалификационных группах, устанавливаемых Минтрудом России, к системам оплаты труда, основанным на принципах национальной системы квалификаций.</p> <p>7) с участием Минпросвещения России и Минобрнауки России разработать и внести изменения в законодательство об образовании, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бесплатное проведение независимой оценки квалификации выпускников (обучающихся) образовательных организаций высшего и профессионального образования в рамках</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>государственной итоговой (промежуточной) аттестации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязательное рассмотрение отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений образовательных программ высшего образования и примерных образовательных программ среднего профессионального образования, разработанных (актуализированных) с учетом профстандартов;</li> <li>- проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ организациями, уполномоченными отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.</li> </ul> <p>8) с участием Минпросвещения России и Минобрнауки России разработать конкретный порядок применения профессиональных стандартов для формирования образовательных программ и программ профобучения.</p> <p>9) определить с учетом результатов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, программ профессионального образования и профессионального обучения, полностью соответствующих требованиям профессиональных стандартов, для организации подготовки и переподготовки работников при внедрении профстандартов.</p> <p>10) внести в закон о независимой оценке квалификации положения, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- передачу полномочий органов управления отраслевыми системами квалификаций соответствующим отраслевым (межотраслевым) комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений (с сохранением за советами по профессиональным квалификациям экспертных функций и функции признания результатов профэкзамена);</li> <li>- возможность наделения образовательных организаций полномочиями центров оценки квалификации (при условии сохранения требования о независимости лиц, входящих в состав экспертной комиссии).</li> </ul> <p>Отдельные предложения профстороны были учтены Минтрудом России при подготовке концепции новой системы квалификационных характеристик (Профстандарты 2.0), общие положения которой были представлены на заседании Госсовета РФ в сентябре 2023 года</p> <p>Профсторона намерена отстаивать свою позицию при разработке предложений по развитию национальной системы квалификаций в рамках подготовки указов Президента</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>РФ о целях развития Российской Федерации до 2036 года.</p> <p>5. В рамках обсуждения предложений по развитию системы оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками, в 2023 г. профсоюзная сторона РТК выступила против инициатив об обязательном прохождении независимой оценки квалификации (НОК), направленных Председателем Национального совета при Президенте РФ по профквалификациям А.Н. Шохиним.</p> <p>В частности, профсторона были подготовлены и направлены в Секретариат РТК замечания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;</li> <li>- к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;</li> <li>- к проекту постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда и Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;</li> <li>- к отдельным положениям проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации»;</li> <li>- к проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в пункт 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения</li> </ul>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н» и др.</p> <p>Указанные проекты нормативных правовых актов, предусматривают формирование правовых основ для введения обязательного прохождения работниками независимой оценки квалификации. Такое решение представляется избыточным и нецелесообразным, поскольку повлечет неоправданное увеличение финансовой нагрузки на работников и лиц, претендующих на осуществление трудовой деятельности, на бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, приведет к росту тарифов на услуги, оказываемые организациями государственного и муниципального сектора экономики. Развитие инфраструктуры для проведения профессионального экзамена на территории всей страны также станет дополнительным расходным обязательством бюджетной системы. При этом экономическая, бюджетная и социальная эффективность от внедрения независимой оценки квалификации до настоящего времени не доказана.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК намерена и в дальнейшем настаивать на сохранении добровольности прохождения независимой оценки квалификации гражданами и работниками, на соблюдении гарантии безвозмездности профессионального экзамена, проводимого по инициативе работодателя, на недопустимости ущемления прав работников или установления преимуществ в связи с прохождением независимой оценки квалификации в отличие от лиц, имеющих иные документы о квалификации.</p>
	<p>3.1.4. Осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>содействие развитию материально-технической базы государственных и муниципальных образовательных организаций;</li> <li>стимулирование инвестиций бизнеса в систему профессионального образования.</li> </ul>	<p>1. В целях обеспечения непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики в 2021 г. профсоюзная сторона РТК поддержала предложение Межведомственной комиссии Совета Безопасности Российской Федерации по безопасности в экономической и социальной сфере о расширении программ дополнительного образования, переобучения и повышения квалификации работников на протяжении всей трудовой деятельности и модернизации программ в соответствии с требованиями работодателей на основе государственно-частного партнёрства.</p> <p>В целях реализации вышеуказанного предложения профсоюзная сторона РТК предложила разработать долгосрочную программу непрерывного образования граждан.</p> <p>На первом этапе данной программы предложено установить и обеспечить право</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>всех граждан на бесплатное профессиональное образование, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, финансируемое из средств государства.</p> <p>Отмечено, что данная мера будет востребована у граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, находящихся под риском увольнения, желающих сменить своё место работы, а также иных категорий населения. Она способствует достижению баланса спроса и предложения на рынке труда за счёт «перехода» трудящихся в виды экономической деятельности, в которых наблюдается недостаток рабочей силы. Это обеспечит рост уровня занятости населения, повысит её эффективность и стабильность.</p> <p>На втором этапе долгосрочной программы непрерывного образования граждан профсоюзная сторона РТК предложила установить право всех граждан на бесплатное профессиональное образование, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях получения новой или повышения имеющейся квалификации не реже 1 раза в 3 года, финансируемое из средств государства и работодателей.</p> <p>Предложение профсоюзной стороны РТК об обеспечении права граждан на бесплатное профессиональное образование, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, финансируемого из средств государства, было реализовано в 2021 году в постановлении Правительства РФ от 27.05.2021 № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года» и в постановлениях Правительства РФ от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p> <p>Профсоюзная сторона РТК настояла на включении в решение рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения своей позиции о необходимости сохранения права граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, на профессиональное обучение и дополнительное про-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>фессиональное образование за счёт средств федерального бюджета.</p> <p>В 2023 г. профсоюзная сторона РТК поддержала увеличение численности участников мероприятий по профобучению и ДПО отдельных категорий населения в рамках Национального проекта «Демография» на 41 тыс. чел (с 139 до 180 тыс.чел.).</p> <p>В 2023 году на реализацию указанных мероприятий выделено 10 722,4 млн рублей. На обучение направлено 218 тыс. человек, что составляет менее 40% от общего числа поступивших заявлений.</p> <p>На заседании Госсовета РФ в сентябре 2023 г. Президентом РФ была поддержана инициатива по продлению мероприятий по профобучению и дополнительному профобразованию отдельных категорий населения в рамках Национального проекта «Демография» до 2030 года. Принято решение о расширении перечня категорий граждан, имеющих возможность пройти профобучение или переподготовку за счет средств федерального бюджета: каждый гражданин, желающий получить квалификацию и трудоустроиться по востребованной на рынке труда профессии, должен иметь такую возможность.</p> <p>Профсторона отмечает, что выделенные из федерального бюджета ассигнования не позволяют в полной мере обеспечить подготовку и переподготовку всех граждан, уже направивших заявления в органы службы занятости. Профсоюзная сторона РТК намерена добиваться увеличения финансирования указанных расходов.</p> <p>2. Развитию материально-технической базы учреждений среднего профобразования способствовало проведение эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет».</p> <p>Внесенный Минпросвещения России проект паспорта федерального проекта «Профессионалитет» был рассмотрен на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения в 2022 г.</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК были проведены консультации с Минпросвещения России, по итогам которых было организовано включение в состав региональных наблюдательных советов – межведомственных органов, обеспечивающих координацию деятельности участников эксперимента в регионах, в том числе работу образовательно-производственных центров (кластеров), представителей территориальных объединений организаций профсоюзов.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Информация о промежуточных итогах реализации федерального проекта «Профессионалитет» ежегодно рассматривается на заседаниях рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения.</p> <p>3. В целях содействия повышению качества ДПО, созданию условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников:</p> <p>В 2023 году продолжил свою работу Совет по непрерывному профессиональному педагогическому образованию при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования, сформированный постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 8 ноября 2018 г. № 15-8 с целью открытого обсуждения и экспертного анализа представителями профессионального педагогического и научно-педагогического сообществ содержательных, организационно-правовых и управленческих новаций в контексте развития современного педагогического образования;</p> <p>В рамках II Всероссийского форума «Педагогическое образование в российском классическом университете» (22.03.2023) состоялось открытое заседание, которое было посвящено изучению институциональных изменений системы дополнительного профессионального педагогического образования, проводимых для реализации задач обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров посредством формирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. В обсуждении проблемных вопросов приняли участие представители Министерства просвещения Российской Федерации, Академии Министерства просвещения Российской Федерации, ученые и эксперты РАО, руководители педагогических и классических вузов, организаций дополнительного профессионального образования субъектов Российской Федерации, члены Федерального учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе профессий и специальностей 44.00.00 «Образование и педагогические науки», эксперты аппарата Общероссийского профсоюза образования, руководители региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования.</p> <p>В рамках указанного Всероссийского форума «Педагогическое образование в российском классическом университете» Профсоюз выступил с предложением о консолидации усилий Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюза в формировании и реализации единых подходов к регулированию и организации дополнительного профес-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>сионального образования педагогических кадров как компонента их непрерывного профессионально-личностного развития.</p> <p>Учитывая выявленные комплексные проблемы формирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, Профсоюзом проведен мониторинг условий обеспечения прав педагогических работников на получение ими качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 2 ч. 5 ст. 47), в том числе в условиях использования новой региональной инфраструктуры единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников. Изучение данного вопроса было проведено рабочей группой аппарата Профсоюза в Иркутской и Липецкой областных организациях Профсоюза путем мониторинга и анализа условий обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников, результаты которого рассмотрены 6 декабря 2023 года на заседании Исполнительного комитета Профсоюза.</p> <p>Проведенный мониторинг выявил незавершенность процесса формирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, которая связана с необходимостью совершенствования как федеральной, так и региональной нормативной правовой базы ее функционирования, в связи с произошедшей трансформацией цели и задач деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, а также необходимостью обеспечения взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности.</p> <p>Для выявления узловых проблемных вопросов в обеспечении условий непрерывного профессионального развития педагогических работников с 15 мая по 15 июня 2023 года экспертами аппарата Профсоюза во взаимодействии с Лабораторией, созданной в 2022 году совместно Профсоюзом и Российской академией образования при активном участии региональных организаций Профсоюза в 46 регионах России из всех восьми федеральных округов Российской Федерации проведено всероссийское анкетирование 7882 учителей, которые в 2022 году осваивали программы дополнительного профессионального образования с целью анализа значимых характеристик этого обучения в контексте реализации гарантированных прав педагогических работников на такое образование; выявлены мнения</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>педагогических работников относительно участия в формальных и неформальных обучающих мероприятиях и их влияния на качество их профессионального развития.</p> <p>В рамках проводимых мероприятий в 2023 году состоялось:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анкетирование 77 образовательных организаций высшего образования, реализующих программы непрерывного профессионального педагогического образования;</li> <li>- анкетирование 20 региональных организаций дополнительного профессионального образования из 7 федеральных округов, реализующих программы дополнительного профессионального педагогического образования, в том числе тех, на базе которых действуют центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</li> <li>– анкетирование 1045 руководителей общеобразовательных организаций из восьми федеральных округов, направленное на выявление характеристик корпоративных систем развития педагогических кадров.</li> </ul> <p>Выявленные по итогам анкетирования данные были рассмотрены на расширенном заседании Экспертно-методического совета Учебного центра Профсоюза и на заседаниях постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза 6 декабря 2023 года. Кроме того, указанные материалы были рассмотрены на заседании Совета по непрерывному профессиональному педагогическому образованию при Центральном Совете Профсоюза 21 декабря 2023 года.</p>
	<p>3.1.5. Повышение эффективности использования иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведение мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации;</li> <li>совершенствование механизмов привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности;</li> </ul>	<p>1. В целях совершенствования механизмов привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в 2021-2022 гг. профсоюзная сторона РТК приняла участие в обсуждении проекта федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» (далее – законопроект о миграции), подготовленного МВД России.</p> <p>Законопроектом о миграции предусматривалось создание прозрачных условий для въезда, пребывания, осуществления трудовой деятельности и выезда из Российской Федерации иностранных граждан при условии соблюдения интересов российского государства. В нём отражены меры защиты национального рынка труда, которые должны применяться с учётом мнения РТК, а также механизмы иммиграционного контроля за иностранными работниками. Трудящиеся мигранты, согласно законопроекту о миграции, обязаны регистрироваться в реестре иностранных работников, а работодатели, их привлекающие, – в реестре</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>повышение роли органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и социальных партнеров в регулировании численности иностранной рабочей силы;</p> <p>актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты;</p> <p>актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке;</p> <p>установление допустимых долей иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности;</p> <p>определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в порядке, требующем получения визы и квоты на оформление разрешений на работу и приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности;</p> <p>развитие информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" с целью обеспечения эффективности реализации и мониторинга реализации соглашений об организованном наборе иностранных работников, а также интеграции с национальными базами вакансий и резюме государств ЕАЭС и СНГ;</p> <p>мониторинг оказания государственных услуг в сфере миграции работодателям и иностранным</p>	<p>работодателей, привлекающих иностранных работников, при этом для мигрантов устанавливается обязанность по получению полиса добровольного или обязательного медицинского страхования, подтверждения отсутствия заболевания наркоманией, ВИЧ-инфекции, иных инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих.</p> <p>В 2022 году на заседании рабочей группы по развитию рынка труда и содействию занятости населения РТК законопроект о миграции был рассмотрен и поддержан.</p> <p>2. В 2021-2023 годах профсоюзной стороной РТК ежегодно рассматривались проекты постановления Правительства РФ об установлении на очередной год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.</p> <p>При рассмотрении проекта постановления в 2021 г. профсоюзной стороне РТК удалось добиться принятия рабочей группой РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения следующих решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предложить органам исполнительной власти субъектов РФ с привлечением отраслевых объединений работодателей и территориальных организаций профсоюзов рассмотреть на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее - региональные трехсторонние комиссии) вопрос о необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год;</li> <li>- органам исполнительной власти субъектов РФ направить протоколы заседаний региональных трехсторонних комиссий по указанному вопросу в Минтруд России;</li> <li>- Минтруду России направить обобщенную информацию о рассмотрении вопроса о допустимой доле на заседаниях региональных трехсторонних комиссий в РТК для информации;</li> </ul> <p>В 2022 г. профсоюзная сторона РТК отметила положительную практику учета мнений региональных трехсторонних комиссий при формировании допустимой доли иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности на 2023 год. Эта практика была продолжена и в следующем году.</p> <p>Постановлениями установлены отдельные условия по различным отраслям экономической деятельности на территории Удмуртской Республики, Республики Бурятия, Республики Дагестан, Краснодарского края, Хабаровского края, г. Москвы, Астраханской области, Амурской области, Волгоградской области, Калужской области, Магаданской области.</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	гражданам.	<p>Профсторона продолжит отслеживать наличие поддержки соответствующих предложений со стороны социальных партнеров по результатам рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями.</p> <p>3. В 2021-2023 гг. профсторонай ежегодно рассматривались также проекты постановлений Правительства РФ об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на очередной год.</p> <p>Проектами постановлений предусматривалось определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, в количестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>на 2022 год – 124 007 человек;</li> <li>на 2023 год – 123 943 человек;</li> <li>на 2024 год - 155 929 человек.</li> </ul> <p>В том же количестве устанавливались квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и разрешений на работу.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит участвовать в разработке и обсуждении мер регулирования допуска иностранных работников на российский рынок труда, в том числе определения потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.</p> <p>4. Приказом Минтруда России от 15.05.2023 № 459н утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются, а приказом Минтруда России от 15.05.2023 № 460н утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан и лиц без гражданства - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке, которые не проходили обсуждение РТК.</p> <p>Профсторона намерена добиваться обязательного рассмотрения РТК перечня профес-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>сий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты и перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке в случае их актуализации.</p> <p>5. Для повышения эффективности использования иностранной рабочей силы на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации в 2023 г. по инициативе профсоюзной стороны РТК в новом законе о занятости в качестве направления государственной политики в сфере занятости предусмотрена защита национального рынка труда.</p> <p>6. В целях повышения роли социальных партнеров в регулировании численности иностранной рабочей силы в 2023 г., рассмотрен новый проект методических рекомендаций по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности. Профсоюзная сторона РТК, поддерживая его в основном, отметила необходимость предусмотреть в рамках процедур согласования на федеральном уровне предложений по установлению допустимой доли подготовку указанных предложений федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими регулирование в установленных сферах деятельности, и обсуждение их с социальными партнерами на отраслевом уровне.</p> <p>Предложено включить в проект рекомендаций положения об обязательном обсуждении проекта постановления Правительства РФ об установлении допустимой доли с социальными партнерами до вынесения на рассмотрение РТК.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит настаивать на заблаговременном обсуждении проекта постановления Правительства РФ об установлении допустимой доли с участием общероссийских профсоюзов.</p> <p>7. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 15 октября 2015 года № 1106 «Об утверждении Правил проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации» Минтруд России обязан осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов. Поста-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>новление № 1106 предусматривает, что Минтруд России на ежемесячной основе собирает информацию для расчета доли привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения (рабочей силы) по Российской Федерации и субъектам РФ и доли привлекаемых иностранных работников в численности занятых по Российской Федерации и субъектам РФ.</p> <p>Однако в сведениях о результатах проводимого Минтрудом России мониторинга рынка труда, представлявшихся ежемесячно в РТК в течение 2023 года, данные о привлечении иностранных работников отсутствовали.</p> <p>Профсторона будет настаивать на отражении указанных данных в сведениях о результатах мониторинга рынка труда, направляемых Минтрудом России в РТК.</p>
	<p>3.1.6. Разработка мер по сокращению масштабов неформальной и нелегальной занятости.</p>	<p>1. В 2021 г. профсоюзная сторона РТК поддержала на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения проект Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы (далее – План), разработанный Минтрудом России.</p> <p>Вместе с тем профсторона предложила проработать следующие предложения в рамках реализации мероприятий вышеуказанного проекта Плана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- переход на страховые принципы выплаты пособия по безработице.</li> <li>- реализация конституционной гарантии на индексацию пенсии всем категориям пенсионеров, включая тех, кто осуществляет трудовую деятельность.</li> <li>- распространение региональных и территориальных трехсторонних соглашений в сфере труда на всех работодателей по аналогии с региональными соглашениями о минимальной заработной плате.</li> <li>- расширение штата федеральной инспекции труда и создание достойных условий их работы и др.</li> </ul> <p>2. В 2022 году профсторона подготовлены и направлены в Минтруд России предложения по новым мерам, влияющим на снижение уровня теневой занятости (во исполнение пункта 6 Плана), а именно:</p> <p>1) предусмотреть в Плате разработку и внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля (надзора) за соблю-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>дением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части требований к оформлению трудовых отношений;</p> <p>2) создать упрощенный механизм реализации положений трудового законодательства по признанию (легализации) трудовых отношений на основании фактического допущения работника к работе, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (на основе уведомления, направляемого занятым в инспекцию труда, ФНС и ПФР в электронном виде);</p> <p>3) рассмотреть вопрос о введении нового вида обязательного социального страхования на случай полной или частичной утраты заработка, в том числе по причине безработицы, задолженности по зарплате, неполной занятости, что повысит заинтересованность граждан в легализации трудовых отношений.</p> <p>По итогам рассмотрения доклада Минтруда России о ходе реализации Плана профсоюзной стороной РТК указанные предложения повторно направлены в Минтруд России.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает добиваться реализации вышеуказанных предложений в рамках исполнения Плана.</p> <p>3. В 2022 г. профсторона были подготовлены уточнения в проект методики оценки численности граждан в теневой занятости, разработанный Минтрудом России, которые были полностью учтены.</p> <p>4. В 2023 г. по предложению профсоюзной стороны РТК в новом законе о занятости определены задачи и полномочия межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости в регионах. Будет сформирован общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.</p>
	<p>3.1.7. Обеспечение профессиональной и территориальной мобильности безработных граждан за счет средств федерального бюджета.</p>	<p>1. В 2021 г. профсоюзная сторона РТК в ходе обсуждения проекта федерального закона «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в части вопросов повышения мобильности трудовых ресурсов отметила, что считает необходимым внести изменения в законодательство о занятости населения в части повышения внутрирегиональной мобильности трудовых ресурсов за счет средств федерального бюджета.</p> <p>Указанные предложения были реализованы в 2023 г. в рамках мероприятий по содействию трудоустройству на предприятия ОПК.</p> <p>2. В 2022 г. профсторона поддержала подготовленный Минтрудом России проект</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 19 февраля 2019 г. № 161 «Об утверждении Правил включения субъектов РФ в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».</p> <p>При этом в ходе обсуждения указанного проекта на заседании Рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения профсоюзная сторона РТК предложила Минтруду России рассматривать предложения об исключении региона из перечня субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, при условии их одобрения региональными трехсторонними комиссиями.</p>
	<p>3.1.8. Повышение престижа рабочих профессий, в том числе:</p> <p>проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии";</p> <p>проведение информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, направленных на повышение престижа рабочих профессий.</p>	<p>Общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов на постоянной основе участвуют в подготовке и проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».</p> <p>С целью поддержки и создания условий для дальнейшего профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного образования детей Общероссийский Профсоюз образования содействует формированию и развитию системы всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, активно участвуя в их подготовке, организации и проведении, а также в проведении установочных семинаров и тематических вебинаров в межконкурсный период. В 2023 году проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Всероссийский конкурс «Педагогический дебют»;</li> <li>- VIII Всероссийский профессиональный конкурс «Арктур» для организаций, руководителей, педагогов, методистов и наставников системы дополнительного образования детей;</li> <li>- Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования детей «Сердце отдаю детям»;</li> <li>- XXXIV Всероссийский профессиональный конкурс «Учитель года России»;</li> <li>- XIV Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года России»;</li> <li>- Всероссийский конкурс среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»;</li> <li>- конкурс «Директор года России – 2023»;</li> <li>- Всероссийский конкурс «Педагог-психолог»;</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>3.1.9. Реализация возможности осуществления электронного кадрового документооборота для всех заинтересованных работодателей.</p> <p>3.1.10. Развитие кадрового потенциала и совершенствование механизмов привлечения в отрасли специалистов высокого уровня квалификации, развитие их профессиональной мобильности.</p>	<p>- Всероссийская олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель».</p> <p>В 2022 г. на заседании рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения профсторонай поддержан проект приказа Минтруда России «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе».</p> <p>Единые требования установлены в соответствии со статьей 22.1 ТК РФ «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений». Они применяются при создании электронных документов с использованием ЕЦП «Работа в России» или информационной системы работодателя в целях осуществления электронного кадрового документооборота.</p> <p>В 2023 году, объявленном Президентом Российской Федерации «Годом педагога и наставника», Общероссийский профсоюз образования принимал участие в мероприятиях, направленных на развитие кадрового потенциала педагогических работников.</p> <p>Минпросвещения России утвержден новый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в разработке которого участвовал Общероссийский профсоюз образования. Общероссийский профсоюз образования принял участие в разработке разъяснений по применению указанного порядка.</p> <p>Также с целью поддержки и профессионального развития педагогических работников образовательных организаций непосредственно Профсоюзом или с его участием проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- XII сессия Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования (ВПШ);</li> <li>- IX Всероссийский тренинг-лагерь «Мастерская успеха»;</li> <li>- Всероссийский форум работников дошкольного образования «Ориентиры детства»;</li> <li>- XXX Всероссийский туристский слёт педагогов;</li> <li>- VII Конференция тематических партнёров;</li> <li>- Августовский научно-педагогический совет «Педагогическая одарённость как теоретическая и прикладная проблема».</li> </ul>
3.2.	В целях совершенствования системы инфор-	1. В течение 2021-2023 гг. профсоюзная сторона РТК ежемесячно проводила мони-

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>мации о рынке труда Стороны будут содействовать осуществлению следующих мер, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведение мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в целом, субъектов Российской Федерации и моногородов;</li> <li>проведение мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций по субъектам Российской Федерации;</li> <li>проведение мониторинга и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;</li> <li>проведение мониторинга и оценка качества и доступности профессионального образования;</li> <li>повышение качества и достоверности, расширение доступности официальной статистической информации и ведомственных мониторингов по вопросам движения рабочих мест, занятости и безработицы, качества рабочей силы, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, условий труда на рабочих местах;</li> <li>развитие информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" с целью обеспечения эффективности взаимодействия в электронном виде органов службы занятости с работодателями и гражданами, ищущими работу;</li> <li>повышение качества взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде, с использованием</li> </ul>	<p>торинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации (далее – профсоюзный мониторинг) и представляла его результаты на заседания РТК.</p> <p>В соответствии с данными профсоюзного мониторинга, в 2021 г. высвобождение работников отмечалось в 33,6 процента случаев. За этот период поступила информация о состоявшемся или планируемом высвобождении более 18,4 тыс. работников в 282 организациях. Из них 80 процентов случаев — сокращение численности (штата) организации (предприятия), а в 5 процентах случаев — соглашение сторон.</p> <p>Введение режима неполного рабочего времени отмечалось в 42,9 процента случаев. Он характеризовался:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>простоем работников – в 35 процентах случаев, более 6,5 тыс. чел.;</li> <li>неполной рабочей неделей – в 50 процентах случаев, более 11,0 тыс. чел.;</li> <li>неполного рабочего дня – в 18 процентах случаев.</li> </ul> <p>Общая численность работников, затронутых режимом неполного рабочего времени, составляла около 40,5 тыс. чел.</p> <p>В 17 процентах случаев введения режима неполного рабочего времени сообщалось об оплате времени вынужденного простоя. Из них на выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) в размере 2/3 средней заработной платы приходилось 84 процента.</p> <p>Об иных проблемах социально-трудового характера в организациях сообщалось в 36,5 процента случаев.</p> <p>В 36 процентах случаев организации и предприятия сообщали о проходящем процессе банкротства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наблюдение — менее процента организаций;</li> <li>конкурсное производство — 10 процентов организаций;</li> <li>ликвидация — 9 процентов организаций;</li> <li>доля прочих организаций, где проводилась процедура банкротства, составила 15 процентов.</li> </ul> <p>В качестве иных проблем социально-трудового характера в мониторинге также указывались реорганизация и (или) смена собственника организации (предприятия), зарегистрированных в менее чем одном проценте случаев.</p> <p>За 2022 год получена информация более чем из 1800 организаций. Поступили све-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России".</p>	<p>дения о 184,8 тыс. работников, которых коснулись кризисные явления на рынке труда: увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени, другие случаи нарушения социально-трудовых прав.</p> <p>Высвобождение работников отмечалось в 33,3 процентах случаев. За отчетный период поступила информация о состоявшемся или планируемом высвобождении более 31,2 тыс. работников в 386 организациях.</p> <p>Из них приблизительно в 56 процентах случаев среди причин состоявшегося или планируемого увольнения работников указывалось сокращение численности (штата) организации (предприятия), а данные об увольнении по соглашению сторон за отчетный период практически отсутствовали.</p> <p>Просроченная задолженность по заработной плате отмечалась в 32,4 процентах случаев. За отчетный период сообщено о просроченной задолженности в размере по заработной плате не менее 3,06 млрд. руб. в 204 организациях.</p> <p>Следует, однако, отметить, что данная цифра не включает организации, объем задолженности по которым за отчетный период не превысил порогового значения в 1 млн. руб. Задолженность, включая организации этого типа составила, по оценкам, на 20-30% больше указанного объема.</p> <p>Не по всем организациям были предоставлены данные о численности работников, перед которыми имелась просроченная задолженность по заработной плате. Таковых 170 единиц. Численность работников за отчетный период составляла около 37 тыс. человек (то есть примерно по 217 чел. на одну организацию).</p> <p>По 34 организациям была представлена информация о длительности задолженности по заработной плате перед работниками. Средняя длительность просроченной задолженности по заработной плате в них составляла 56 месяцев.</p> <p>В 74 процентах случаев длительность задолженности превышала 12 месяцев. Минимальный срок задолженности — 1 месяц, максимальный — 132 месяца.</p> <p>Введение режима неполного рабочего времени отмечалось 39,4 процентах организаций, сообщивших о нестандартном режиме работы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>простой - в 53 процентах случаев, более 50,6 тыс. чел.;</li> <li>неполная рабочая неделя - в 28 процентах случаев, более 35,8 тыс. чел.;</li> <li>неполный рабочий день - в 9 процентах случаев, более 1 тыс. чел.</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>В мониторинге также присутствовала информация о введении нестандартного режима работы без указания на его вид, смешанная информация (например, «определённое количество человек работают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю») и другие.</p> <p>Общая численность работников, затронутых режимом неполного рабочего времени, составляла около 116,5 тыс. чел.</p> <p>В 16 процентах случаев введения режима неполного рабочего времени сообщалось об оплате времени вынужденного простоя. Из них на выплаты в соответствии с ТК РФ в размере 2/3 средней заработной платы приходилось 43 процентов.</p> <p>Об иных проблемах социально-трудового характера в организациях (предприятиях) сообщалось в 30,4 процентах случаев.</p> <p>В 30 процентах случаев организации и предприятия сообщают о проходящем процессе банкротства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наблюдение — менее процента организаций;</li> <li>внешнее управление — менее процента организаций;</li> <li>конкурсное производство — 9 процентов организаций;</li> <li>ликвидация — 4 процента организаций;</li> </ul> <p>доля прочих организаций, где проводится процедура банкротства, однако для которых не сообщено о её стадии или внесении записи о ликвидации, составила 11 процентов.</p> <p>В качестве иных проблем социально-трудового характера в мониторинге также указывались реорганизация и (или) смена собственника организации (предприятия), зарегистрированных в менее чем одном проценте случаев.</p> <p>В 2023 г. в рамках профсоюзного мониторинга сообщены сведения о 172,6 тыс. работников, которых коснулись кризисные явления на рынке труда: увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени другие случаи нарушения социально-трудовых прав.</p> <p>Высвобождение работников отмечалось в 39 процента случаев. За отчётный период поступила информация о состоявшемся или планируемом высвобождении более 26,8 тыс. работников в 554 организациях.</p> <p>Из них приблизительно в 48 процентах случаев среди причин состоявшегося или планируемого увольнения работников указывалось сокращение численности (штата) орга-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>низации (предприятия), а в 6 процентах случаев — соглашение сторон.</p> <p>Просроченная задолженность по заработной плате отмечалась в 42,7 процента случаев. За отчетный период было сообщено о просроченной задолженности по заработной плате в размере не менее 8,84 млрд. руб. в 284 организациях.</p> <p>Следует однако отметить, что данная цифра не включает организации, объем задолженности по которым за отчетный период не превысил порогового значения в 1 млн руб. Задолженность включая организации второго типа, по оценкам, в отчетном периоде составила на 20-30% больше указанного объема.</p> <p>Не по всем организациям предоставлены данные о численности работников, перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате. Представлены данные по 235 организациям. Численность работников на них за отчетный период составляла около 90,1 тыс. человек (то есть примерно по 383 чел. на одну организацию).</p> <p>По 105 организациям имелась информация о длительности задолженности по заработной плате перед работниками. Средняя длительность просроченной задолженности по заработной плате в организациях, по которым имеются данные, составляет 36 месяцев.</p> <p>В 45 процентах случаев длительность задолженности превышает 12 месяцев. Минимальный срок задолженности — 1 месяц, максимальный — 132 месяца.</p> <p>Введение режима неполного рабочего времени отмечалось в 24,7 процента случаев, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>простой – в 47 процентах случаев, более 28,7 тыс. чел.;</li> <li>неполная рабочая неделя – в 26 процентах случаев, более 15,9 тыс. чел.;</li> <li>неполный рабочий день - в 9 процентах случаев, более 1,1 тыс. чел.</li> </ul> <p>Общая численность работников, затронутых режимом неполного рабочего времени, составляла около 55,5 тыс. чел.</p> <p>В 30 процентах случаев введения режима неполного рабочего времени сообщалось об оплате времени вынужденного простоя. Из них на выплаты в соответствии с ТК РФ в размере 2/3 средней заработной платы приходилось 53 процента.</p> <p>Об иных проблемах социально-трудового характера в организациях сообщалось в 32,7 процента случаев.</p> <p>В 33 процентах случаев организации сообщали о проходящем процессе банкротства, в том числе:</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>банкротство — 27 процентов организаций;  наблюдение — менее процента организаций;  внешнее управление — менее процента организаций;  конкурсное производство — 6 процентов организаций;  ликвидация — 5 процентов организаций.</p> <p>За прошедший период не сообщалось о предприятиях и организациях, находящихся в предбанкротном состоянии.</p> <p>В качестве иных проблем социально-трудового характера в мониторинге также указывались реорганизация и (или) смена собственника организации (предприятия), зарегистрированных в менее чем одном проценте случаев.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит вести мониторинг ситуации на рынке труда.</p> <p>2. В 2022 г. профсоюзная сторона РТК поддержала проект постановления Правительства РФ «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», которым предлагалось утвердить Правила функционирования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП «Работа в России»).</p> <p>В целях повышения доступности статистической информации по вопросам занятости населения профсоюзная сторона РТК отметила необходимым дополнить перечень информации, содержащейся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», данными о средней, медианной и модальной (чаще всего встречающейся) заработной плате по вакансиям и по резюме соискателей в разрезе сфер деятельности, профессий (должностей) и субъектов Российской Федерации.</p> <p>В 2023 г. профсоюзная сторона РТК поддержала предложения о внесении дополнений в постановление Правительства РФ «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», которые предусматривают расширение функций и сервисов ЕЦП «Работа в России».</p>
3.3.	<p>Ежегодное рассмотрение Комиссией проекта постановления Правительства Российской Федерации по вопросу установления минимальной и максимальной величины пособия по безработице в период разработки проекта федерального закона о</p>	<p>В 2021-2023 гг. профсоюзная сторона РТК рассматривала проекты постановлений Правительства РФ об установлении минимальной и максимальной величин пособия по безработице на очередной год.</p> <p>Данные проекты постановлений Правительства РФ на 2022 и 2023 годы не были поддержаны. Предусмотренные в них размеры пособия по безработице ниже величины</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>федеральном бюджете на очередной бюджетный период.</p>	<p>прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя «снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», характеризующего достижение национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей».</p> <p>Профсоюзная сторона РТК предлагала установить минимальный размер пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а максимальный размер пособия – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК отметила, что предложения о размерах пособия по безработице на очередной финансовый год целесообразно рассматривать в рамках РТК до формирования параметров проекта федерального бюджета.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжает добиваться реализации вышеуказанных предложений.</p> <p>Вопрос об установлении минимальной и максимальной величины пособия по безработице на 2024 год не рассматривался в связи с тем, что в 2023 году был принят новый Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», предусматривающий ежегодную индексацию минимальной и максимальной величины пособия по безработице с учетом роста потребительских цен. Таким образом, предложение профсторона, которое оно выдвигало на протяжении многих лет, было реализовано.</p>
3.4.	<p>Стороны предлагают проводить консультации по следующим вопросам:</p> <p>обеспечение прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных (незащищенных) формах занятости;</p> <p>разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и других категорий граждан;</p> <p>обеспечение достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан с учетом их семейной нагрузки, в том числе:</p>	<p>1. В 2021 г. в целях обеспечения достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан с учетом их семейной нагрузки профсоюзная сторона РТК направляла следующие предложения в ГД ФС РФ:</p> <p>1) восполнение утраченного заработка безработных граждан с учётом стажа их трудовой деятельности (100% утраченного заработка безработных граждан, осуществлявших трудовую деятельность не менее двух лет до признания их безработными, но не ниже минимальной и не выше максимальной величины пособия по безработице);</p> <p>2) повышение минимальной величины пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, а максимальной величины – до среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций в соответствующем субъекте Российской Федерации (для граждан, имевших длительный стаж трудовой деятельности до признания их безработными,</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>установление пособия по безработице для всех безработных граждан, включая самозанятых, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, и иных категорий трудящихся, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;</p> <p>совершенствование системы пособий по безработице и материальной поддержки безработных граждан, ориентированной на временное возмещение утраченного заработка на период активного поиска работы;</p> <p>концептуальные подходы, включая необходимые расчеты, к страхованию от безработицы, в том числе частичной (работа в режиме неполного рабочего времени, простой), по причинам, не зависящим от работников и работодателей;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест молодежи, вышедшей на рынок труда;</p> <p>нормативно-правовое регулирование гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защита трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.</p>	<p>возможно, за счёт внедрения страховых принципов выплаты пособия по безработице);</p> <p>3) осуществление возврата к прежним значениям сроков и периодов выплаты пособия по безработице – 2 периода выплаты пособия по 12 месяцев каждый в течение 18 месяцев (1 период - в процентном отношении к среднему заработку, 2 период – в минимальном размере);</p> <p>4) установление постоянной доплаты к пособию по безработице гражданам, имеющим несовершеннолетних детей (или иных иждивенцев);</p> <p>5) возмещение безработным гражданам расходов на пользование информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе сетью «Интернет, или расходов на проезд от места проживания до центра занятости населения и обратно (в зависимости от режима работы центров занятости населения);</p> <p>6) установление права на бесплатное обучение на протяжении всей жизни – возможность получить бесплатно дополнительное профессиональное образование (переквалификация, повышение квалификации), второе высшее образование;</p> <p>7) передача полномочий по финансированию мер активной политики занятости населения с регионального на федеральный уровень;</p> <p>8) обязательное предложение безработным гражданам, не трудоустроенным по истечении 3-х месяцев со дня регистрации в органах службы занятости, получения бесплатного дополнительного профессионального образования или профессионального обучения в целях повышения его квалификации или переквалификации по востребованной на рынке труда профессии с выплатой стипендии не менее размера утраченного заработка, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации;</p> <p>9) повышение внутрирегиональной мобильности трудовых ресурсов с соответствующим финансированием из федерального бюджета (аналог программ по повышению межрегиональной мобильности трудовых ресурсов, которые финансируются из средств федерального бюджета);</p> <p>10) установление права выпускников на оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы из средств федерального бюджета;</p> <p>11) участие органов социального партнёрства в сфере труда в разработке мер активной политики занятости, государственных программ в сфере занятости населения;</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>12) установление критериев подходящей работы с учётом утраченного заработка гражданина.</p> <p>2. В 2022-2023 годах профсторона приняла участие в разработке и обсуждении проекта нового закона о занятости.</p> <p>По инициативе профстороны в законопроект были включены положения, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принцип защиты национального рынка труда при реализации государственной политики в области занятости населения и в международном сотрудничестве в сфере занятости;</li> <li>- участие органов социального партнерства всех уровней в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере занятости населения;</li> <li>- участие профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости населения, государственных программ и мероприятий в сфере занятости, нормативных правовых актов в сфере занятости;</li> <li>- системную работу по противодействию нелегальной занятости, функционирование региональных межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости, участие в них профсоюзов.</li> </ul> <p>3. В целях обеспечения прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных (незащищенных) формах занятости в 2022 г. в ходе обсуждения нового закона о занятости профсоюзная сторона РТК предложила включить в него права самозанятых и платформенных занятых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на вступление в профессиональный союз для защиты своих интересов, на занятие профсоюзной деятельностью и выход из профсоюза, на привлечение представителей профессионального союза в качестве участников при проведении переговоров, возникновении споров для защиты своих прав и интересов;</li> <li>- на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательное медицинское страхование.</li> </ul> <p>Предложения профсоюзной стороны РТК к законопроекту предполагали также установление трудо-правовых гарантий для платформенных занятых:</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- на вознаграждение не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если он отработал не менее 160 часов за календарный месяц;</li> <li>- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;</li> <li>- на отдых, включая ограничение продолжительности рабочего времени, предоставление и оплату ежедневного и междусменного отдыха, перерывов в течение рабочего дня для приема пищи, выходных (нерабочих) дней;</li> <li>- на возмещение в соответствии с законодательством вреда здоровью, материального и морального ущерба, причиненного платформенному занятому оператором цифровой платформы, заказчиком и (или) третьими лицами в связи с выполнением им работ и (или) оказанием услуг;</li> <li>- на обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, проводимые за счет средств операторов цифровых платформ.</li> </ul> <p>В декабре 2022 года на рабочем совещании у Председателя фракции «Единая Россия» Д.А. Медведева было принято решение о внесении законопроекта в ГД ФС РФ в согласованной его части, а главы, регламентирующие самозанятость и платформенную занятость, решено доработать и внести позднее отдельными законопроектами.</p> <p>Работа над законопроектом-спутником, регламентирующим самозанятость и платформенную занятость, продолжится с участием профсоюзной стороны РТК в 2024 году.</p> <p>4. В связи с обсуждением на заседании Постоянной комиссии Межпарламентской ассамблеи государств-участников СНГ по экономике и финансам, запланированном на 18 мая 2023 г. проекта модельного закона «О платформенной занятости» профсторонами были подготовлены замечания и предложения к законопроекту.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК не согласилась, что правоотношения в рамках платформенной занятости могут носить только гражданско-правовой характер. Такое ограничение ведет к невозможности оформления трудовых отношений между платформенными занятыми и платформами занятости, платформенными занятыми и заказчиками работ (услуг), которые по обоюдному согласию готовы заключить между собой трудовой договор.</p> <p>По мнению профсторонами, установление системы защиты прав и законных интересов платформенных занятых в государствах-участниках СНГ должно основываться на ме-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ждународных нормативных правовых актах в сфере труда. Платформенные занятые независимо от того, какой с ними заключен договор – трудовой или гражданско-правовой, – должны иметь равные социально-трудовые права и гарантии, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- право на оплату труда, в том числе гарантированную выплату минимального размера оплаты труда платформенному занятому, отработавшему не менее 160 часов в месяц;</li> <li>- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;</li> <li>- право на отдых, включая ограничение продолжительности рабочего времени;</li> <li>- право на вступление в профессиональные союзы для защиты своих интересов, ведение коллективных переговоров и заключение соглашений;</li> <li>- право на все виды обязательного социального страхования;</li> <li>- право на обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;</li> <li>- право на возмещение вреда, причиненного платформенному занятому в связи с выполнением им работ и (или) оказанием услуг;</li> <li>- право на защиту от безработицы в случае прекращения деятельности в качестве платформенного занятого.</li> </ul> <p>5. Вместе с тем основным источником финансирования государственных услуг в области содействия занятости населения остаются региональные бюджеты, что создает неравные условия для занятости жителей различных регионов страны. Профсоюзная сторона РТК продолжала настаивать на пересмотре принципов системы финансирования государственной политики в области занятости населения.</p> <p>По мнению профсторона, альтернативой действующему механизму финансирования может стать обязательное социальное страхование на случай полной или частичной утраты заработка, в том числе в связи с безработицей. В 2022 г. профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России концепцию такой системы.</p> <p>Она должна охватывать страховые риски утраты заработка в случае потери работы (безработицы), возникновения задолженности по заработной плате, в том числе до возбуждения дела о несостоятельности (банкротстве), частичной утраты заработка в случае вынужденной работы в режиме неполного рабочего времени, нахождения в простое.</p> <p>Предложения не были поддержаны работодателями и Минфином России.</p> <p>Профсторона РТК продолжит настаивать на обязательном социальном страховании на случай безработицы, а также при частичной утрате заработка.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Кроме того, в дальнейшем профсторона продолжит добиваться возвращения на федеральный уровень бюджетных обязательств и полномочий по реализации активных мероприятий на рынке труда в целях обеспечения равенства прав граждан на защиту от безработицы и содействие занятости вне зависимости от места их проживания.</p> <p>6. В ходе обсуждения в 2022-2023 гг. нового закона о занятости профсоюзная сторона РТК неоднократно заявляла о необходимости повышения размеров пособия по безработице и увеличения сроков его выплаты. По мнению профсторон, пособие по безработице должно выплачиваться в течение всего периода поиска работы, поэтому предлагается, как минимум, продлевать период его выплаты в случае, если безработный гражданин проходит обучение по направлению службы занятости.</p> <p>Величина пособия по безработице в период прохождения безработным гражданином профобучения или получения дополнительного профобразования должна быть не менее минимального размера оплаты труда.</p> <p>Профсторона неоднократно предлагала восстановить обязательное страхование на случай безработицы. Сторона работодателей не поддерживает эту инициативу, но даже при сохранении бюджетной модели финансирования социальных выплат безработным гражданам взаимосвязь размера пособия с заработком по прежнему месту работы могла бы стимулировать легализацию занятости населения, особенно в формате трудовых отношений. Предлагалось при определении величины пособия по безработице учитывать не только прежний заработок, но и длительность занятости. В случае, если безработный гражданин состоял в трудовых отношениях с работодателем, не менее 8 лет, предлагается не ограничивать размер пособия по безработице максимальной величиной, а минимальную величину пособия, напротив, установить равной минимальному размеру оплаты труда.</p> <p>Кроме того, в целях социальной поддержки работников, частично потерявших заработок в результате неполной занятости по независящим от них причинам, предлагалось ввести в законодательство о занятости населения понятие «частично безработные». Гражданам, признанным частично безработными предлагалось выплачивать пособие по частичной безработице и предоставить возможность участия в оплачиваемых общественных работах. Пособие по частичной безработице предполагалось выплачивать с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени (за каждый час) из расчета 2/3 тарифной ставки (оклада) соответствующего разряда, установленной работнику, в пределах сроков</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>остановки (сокращения) производства, но не более 180 календарных дней в течение 12 месяцев.</p> <p>Профсторона продолжит подготовку предложений по совершенствованию системы пособий по безработице и материальной поддержки безработных граждан, ориентированной на временное возмещение утраченного заработка на период активного поиска работы, и будет добиваться обеспечения достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан с учетом их семейной нагрузки, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышения размера пособия по безработице для всех безработных граждан, включая самозанятых и иных категорий трудящихся;</li> <li>- установления повышенного размера пособия по безработице безработным гражданам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, пропорционально количеству таких детей.</li> </ul> <p>По предложению профсторона в Постановление Государственной Думы «О Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации», принятом в декабре 2023 г., включено поручение Рабочей группе Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в РФ с участием социальных партнеров подготовить предложения о повышении размеров пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит настаивать на изменении принципов определения размеров пособия по безработице в целях обеспечения достойного уровня жизни безработных граждан и их семей.</p>
<b>IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы</b>		

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
4.1.	<p>Продолжить работу по развитию и повышению эффективности систем обязательного социального страхования на основе страховых принципов и осуществить в этих целях меры, направленные на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>совершенствование системы обязательного социального страхования с учетом международного опыта, включая положения конвенций и рекомендаций МОТ, в том числе Конвенции МОТ № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения";</li> <li>принятие решения о статусе внебюджетных социальных фондов, повышение роли социальных партнеров в управлении системами обязательного социального страхования;</li> <li>продолжение политики повышения информационной открытости государственных социальных внебюджетных фондов;</li> <li>недопущение использования средств систем обязательного социального страхования на цели, не предусмотренные законодательством Российской Федерации, регулирующим конкретные виды обязательного социального страхования, и их перераспределения между бюджетами фондов на безвозвратной основе;</li> <li>разграничение функций государственной социальной помощи и обязательного социального страхования.</li> </ul>	<p>За отчетный период продолжалась работа с Правительством РФ и Государственной Думой ФС РФ, Комитетом Государственной Думы по труду социальной политике и делам ветеранов, РТК по вопросам развития и повышения эффективности систем обязательного социального страхования, с учетом международного опыта и рекомендаций МОТ, в том числе включая положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлено письмо в Минтруд России с предложениями в План реализации Программы сотрудничества между РФ и МОТ на 2021-2024 годы.</p> <p>Совместно с социальными партнерами на объединенной рабочей группе Комиссии в области экономической политики и рабочей группе по развитию рынка труда и содействию занятости населения 17.03.2021 представители профсоюзов приняли участие в обсуждении вопроса «Об итогах реализации эксперимента в 2020 году по введению специального налогового режима для самозанятых». Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</p> <p>13.04.2021 на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям был обсужден вопрос «Об основных проблемах и перспективах обязательного социального страхования». Справочная информация направлена в членские организации, материалы размещены на официальном сайте ФНПР.</p> <p>По инициативе профсоюзов на площадке АТиСО совместно с социальными партнерами в рамках Круглого стола 12.05.2021 состоялось обсуждение проблем системы обязательного социального страхования и перспектив ее развития. В мероприятии приняли участие профсоюзные специалисты, представители внебюджетных фондов и научного сообщества. По результатам встречи подготовлен Итоговый документ, который был размещен на сайте ФНПР и отправлен представителям государственных учреждений: заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А.; В Минтруд России Котякову А.О. и Пудову А.Н.; Председателю РСПП Шохину А.Н.; во внебюджетные фонды: Кигиму А.С., Поликашину А.П., Черняковой Е.Е., в соответствующие Комитеты ГД РФ: Нилову Я.Е., Морозову Д.А.</p> <p>В ответ на принятое Правительством РФ без рассмотрения на РТК Распоряжение № 431-р «Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, от-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>носящейся к деятельности Минтруда РФ на период до 2025 года», конечной целью которой является объединение социальных внебюджетных фондов, профсоюзная сторона РТК выступила с протестным заявлением против действий, направленных на сворачивание института социального страхования, которое направила: Президенту РФ Путину В.В.; Председателю Правительства РФ Мишустину М.В.; Председателю ГД ФС РФ Володину В.В.; Председателю Совета Федерации РФ Матвиенко В.И.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК рассмотрела проект доклада Правительства РФ о применении норм Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ, который прошел обсуждение в рамках РГ РТК по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения (протокол от 03.09.2021) и направила свои замечания и предложения в Минтруд России о необходимости разработки «дорожной карты» для создания необходимых условий выполнения полного формата требований Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ и повышения защиты социальных прав работников по проекту доклада Правительства РФ о применении норм Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ.</p> <p>Профсоюзная сторона 10.12.2021 приняла участие в заседании рабочей группы Комиссии по развитию социального партнерства «О возможности ратификации конвенций МОТ: № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»; № 128 «О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю кормильца», № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни», № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения». Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</p> <p>Представители профсоюзов приняли участие в вебинаре МОТ «Региональный запуск Доклада о социальной защите в мире в 2020-2022 годах и Регионального содоклада по странам Центральной и Восточной Европы, и центральной Азии» на котором обсуждались основные тенденции, вызовы и приоритеты социальной защиты в странах Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии с точки зрения концепции жизненного цикла. Представители профсоюзной стороны РТК обменялись передовым опытом и обсудили общие проблемы систем социальной защиты. Материалы вебинара используются в работе членскими организациями профсоюзов.</p> <p>В августе 2023 профсоюзная сторона РТК рассмотрела проект доклада, представ-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ляемого Российской Федерацией Международному бюро труда (МБТ) о выполнении ратифицированных РФ Конвенций, в частности Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (протокол от 18.08.2023). По мнению профсоюзной стороны основным недостатком представленного в 2023 году доклада является то, что на все поставленные вопросы Комитет экспертов не получил прямого ответа от Министерства труда и социальной защиты РФ.</p> <p>В документе не нашли своего отражения наиболее дискуссионные и неурегулированные до настоящего времени вопросы организации обязательного социального страхования на основе социально-страховых принципов. К ним относятся актуарная оценка тарифов страховых взносов, ответственность социальных партнеров и государства за выполнение норм Конвенции, соблюдение равенства прав и ответственности застрахованных, солидарное финансирование системы обязательного социального страхования, совершенствование нормативной базы. В докладе было представлено более 50 законодательных актов принятых за последние 5 лет. С момента ратификации документа Правительством Российской Федерации не было предпринято существенных шагов для его реализации, не разработан план совместных мероприятий социальных партнеров по выполнению положений Конвенции. В этой связи, профсоюзная сторона считает, что Российская Федерация не готова выполнять принципы и нормы Конвенции МОТ № 102 в полном объеме, так как их реализация связана с пересмотром политики на рынке труда – в сфере занятости и заработной платы, в организации системы обязательного социального страхования. Так, в системе обязательного пенсионного страхования размер пенсионных выплат ниже минимально рекомендуемого Конвенцией уровня 40 % утраченного заработка. Продолжается снижение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка с 30,0 % в 2022 году до 28,3 % в 2023 году.</p> <p>Профсоюзам было предложено разработать и согласовать с социальными партнерами «дорожную карту» по достижению целевых показателей по каждому из ратифицированных разделов Конвенции, а также перспективы ратификации Конвенции № 102 в полном объеме. Данный документ должен охватывать все этапы формирования и реализации социальных прав трудящихся.</p> <p>Представители профсоюзов приняли участие в заседании рабочей группы РТК 22.05.2023, на которой был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Федерации «О Совете по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Документы по результатам заседания переданы для дальнейшей работы в структурные подразделения.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК участвовала на всех этапах обсуждения концепции законопроекта о Социальном фонде России (принят в июле – Федеральный закон № 236-ФЗ от 14.07.2022 «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»), в котором не учтены договоренности сторон: исключен Наблюдательный совет Фонда; исключено создание социальных комиссий на предприятиях на локальном уровне; сокращено представительство профсоюзов в Правлении Фонда с 8 до 6 человек. Профсоюзной стороной по итогам заседания рабочих групп РТК были направлены письма с предложениями и замечаниями в адрес Правительства РФ координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профдвижением и РТК в ГД ФС РФ.</p> <p>Законопроектом вносятся изменения в Бюджетный Кодекс РФ, предусматривающие закрепление за Федеральным казначейством полномочий по размещению средств страховых взносов на финансирование накопительной пенсии, поступивших в течение финансового года в ПФР, и резерва по обязательному пенсионному страхованию ПФР в порядке, аналогичном установленному БК РФ для размещения резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев.</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны на РГ было предложено оценить эффективность принимаемых мер. В протоколе от 29.04.2022 в решении РТК предложено Минтруду России и Минфину России провести консультации с социальными партнерами по вопросу определения критериев эффективности управления средствами страховых взносов на финансирование накопительной пенсии и резерва по обязательному пенсионному страхованию Федеральным казначейством. Также о целесообразности ежегодно рассматривать вопрос эффективности управления средствами страховых взносов на финансирование накопительной пенсии и резерва по обязательному пенсионному страхованию Федеральным казначейством на заседаниях рабочих групп Комиссии при рассмотрении отчетов об исполнении бюджета Фонда.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены письма в Минтруд РФ и в соответствующую</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>щие Комитеты ГД РФ с замечаниями и предложениями к законопроекту «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»; направлены замечания и предложения членских организаций ФНПР по проектам ФЗ «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации»; по проекту постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ»; письмо «О рассмотрении проекта Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования РФ актуарной деятельности и Стандарта актуарной деятельности Фонда пенсионного и соц.страхования РФ»; письмо заместителю Министра труда и социальной защиты РФ по проекту постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ»; письмо руководителю Федеральной налоговой службы России об уточнении численности зарегистрированных застрахованных лиц; письмо координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность» поправки и предложения профсоюзов к законопроекту «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (с приложением таблицы поправок профсоюзной стороны РТК).</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК направлено письмо ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о проектах основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов.</p> <p>На заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям был обсужден вопрос о совместной работе социальных партнеров по разработке проекта ФЗ «О государственном внебюджетном Фонде «Фонд пенсионного и социального страхования РФ» и связанных с ним изменений в отдельные законодательные акты РФ. Справочная информация направлена в членские организации, материалы размещены на официальном сайте ФНПР.</p> <p>22.02.2022 профсоюзная сторона приняла участие в заседании в рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по следующему вопросу: О проекте ФЗ «О внесении изменений в статью 427</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>части второй НК РФ». Законопроектом предлагается установить заявительный порядок применения пониженных тарифов страховых взносов для резидентов ТОР и СПВ, предусматривающий применение пониженных тарифов страховых взносов в течение 10 лет с момента направления резидентом ТОР и СПВ в налоговый орган уведомления об использовании права на применение пониженных тарифов страховых взносов.</p> <p>Профсоюзы предложили рассмотреть законопроект после согласования позиций социальных партнеров (со стороны Правительства). Законопроект согласован и принят.</p> <p>На заседании РГ РТК профсоюзная сторона высказала свои замечания и опасения о том, что реализация предложений законопроекта будет способствовать увеличению количества плательщиков страховых взносов, применяющих вышеупомянутые пониженные тарифы страховых взносов, которые не смогут обеспечить себе должный уровень страховой защиты, что может вызвать необходимость большого перераспределения внутри системы обязательного социального страхования.</p> <p>По инициативе профсоюзов и работодателей в решении было предложено Минэкономразвития России совместно с Минтрудом России, Минфином России и Минвостокразвития России рассмотреть вопрос об эффективности действующего порядка применения льгот по уплате страховых взносов, предусмотренных для резидентов ТОР, и целесообразности предоставления им при определенных условиях возможностей для более гибкого использования указанных льгот, включая возможность отсрочки начала их действия.</p> <p>29.03.2022 профсоюзная сторона РТК приняла участие в заседании рабочих групп по проектам федеральных законов по вопросам оптимизации тарифов страховых взносов «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», «О внесении изменений в Бюджетный кодекс РФ», «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ».</p> <p>По инициативе профсоюзной стороны РТК было предложено Минтруду России направить в секретариат Комиссии проекты федеральных законов «спутников» к проекту федерального закона о Фонде для их рассмотрения на совместном заседании рабочих групп Комиссии пакета проектов федеральных законов об оптимизации тарифа страховых взносов и направить профсоюзной стороне Комиссии информацию о распределении единого совокупного тарифа по видам ОСС в процентных пунктах с учетом дифференцированных ставок тарифов до величины предельной взносооблагаемой базы и сверх нее.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Согласно договоренности с социальными партнерами Профсоюзной стороной РТК были направлены предложения членам Общественного совета Минтруда и социальной защиты РФ по вопросу «Об итогах доработки проектов федеральных законов в связи с созданием «Социального фонда Российской Федерации» и введением «единого тарифа» страховых взносов».</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила свои замечания и предложения к проекту федерального закон «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в секретариат РТК.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК добивается установления дополнительных требований к бюджетному процессу путем включения в состав основных показателей для формирования доходной части бюджета фактических данных по численности работников, ее категориальному составу, ФЗП и заработной плате по каждой категории, Без решения этой задачи сохраняются риски перенаправления государством страховых источников на иные нестраховые цели; определения условий и порядка формирования резервов Фонда по каждому виду обязательного социального страхования; обязательности проведения независимой актуарной оценки. Работа продолжается.</p> <p>При рассмотрении на РГ РТК проекта Постановления «Об утверждении Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования РФ актуарной деятельности и Стандарта актуарной деятельности «Актуарная деятельность Фонда пенсионного и социального страхования РФ» профсоюзная сторона отметила невозможность объективной актуарной оценки финансового состояния деятельности Фонда, так как оценка осуществляется специалистами структурного подразделения центрального аппарата Фонда с неподтвержденными требованиями к квалификации, что не способствует независимой и справедливой актуарной оценке. Действующая редакция профессионального стандарта в ФЗ № 293 « Об актуарной деятельности в РФ» не отражает специфику актуарной деятельности Фонда и не может применяться в качестве документа, устанавливающие квалификационные требования к работникам специализированного структурного подразделения Фонда, осуществляющего актуарную деятельность. Для решения этого вопроса необходимо внести соответствующие изменения в ФЗ № 293 «Об актуарной деятельности в РФ» (протокол от 19.04.2023).</p> <p>На заседании РТК профсоюзной стороной было предложено в целях выработки ре-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>комендаций методического характера по осуществлению специализированным структурным подразделением центрального аппарата Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации актуарной деятельности, а также для обеспечения независимой оценки правильности подготовленных таким подразделением заключений, расчетов - при формировании Экспертного совета при Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации необходимо обеспечить участие в нем независимых актуариев (протокол от 28.04.2023).</p> <p>На площадке АТиСО в рамках заседания экспертной площадки по проблемам профсоюзного движения 17.05.2023 представители профсоюзов приняли участие в обсуждении вопросов, связанных с наметившейся тенденцией вывода значительной части социальных льгот и гарантий из сферы коллективно-договорного регулирования и, как результат, ослабления влияния первичной профсоюзной организации в коллективе. В связи с тем, что процесс вывода социальных льгот и гарантий из сферы коллективно-договорного регулирования препятствует достижению цели укрепления и развития социального партнерства, участники заседания определили консолидированную позицию по решению этой проблемы.</p>
4.2.	<p>Рассматривать в Комиссии по рассмотрению социально-трудовых отношений до рассмотрения на заседании Правительства Российской Федерации проекты федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов на очередной финансовый год и плановый период, проекты федеральных законов об исполнении бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на очередной финансовый год и плановый период.</p>	<p>Представители профсоюзной стороны РТК в течение 2021-2023 годов активно принимали участие в рассмотрении основных характеристик бюджетов социальных фондов на очередной финансовый год и плановый период, а также исполнения прошедших годовых бюджетов в рамках РГ Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК:</p> <p>20.04.2021 представители профсоюзов приняли участие в заседании рабочей группы № 4 Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы. Профсоюзной стороной РТК совместно с социальными партнерами были согласованы и приняты проекты федеральных законов «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2020 год»; «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2020 год»; «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2020 год». По итогам обсуждения было предложено ПФР, ФСС и ФОМС направить в секретариат Комиссии инфор-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>мацию по численности зарегистрированных застрахованных лиц с дифференциацией по контингентам, а Минздраву России и ФОМС направить в секретариат Комиссии расширенную информацию о потребности в оказании высокотехнологичной медицинской помощи. Также стороны, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, обратили внимание на продолжающуюся практику погашения без последующего возмещения дефицита средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за счет профицита средств страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по поводу чего сторонами неоднократно высказывались возражения.</p> <p>16.06.2021 Профсоюзная сторона РТК совместно с социальными партнерами на заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы рассмотрела проекты федеральных законов по вопросам: «О проекте основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»; «О проекте основных характеристик бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»; «О проекте основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов». Представители профсоюзов высказали замечание о том, что не были предоставлены данные по численности застрахованных в фондах и согласились с проектами законов.</p> <p>22.09.2021 представители ФНПР приняли участие в заседании рабочей группы РТК по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам: о проектах федеральных бюджетов ПФР, ФСС, ФОМС на 2022 и на плановый период 2023 и 2024 годов; о проекте федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов». Профсоюзная сторона по итогам обсуждения: проекта федерального закона «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» поддержала проект федерального закона. В решении была отмечена позиция профсоюзов о необходимости вынесения на обсуждение Российской трехсторонней комиссии в рамках социального партнерства содержательных вопросов совершенствования системы пенсионного страхования, в том числе в части соблюдения</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>принципа равенства прав застрахованных граждан, включая работающих пенсионеров; в решении «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» отметили нецелесообразным продолжение практики погашения дефицита средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за счет профицита средств страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и заявили о необходимости корректировки проекта федерального закона в этой части; согласилась с представленной информацией о распределении в 2021 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета ФОМС бюджетам территориальных фондов ОМС для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, а также высказала свои замечания и предложения, которые были зафиксированы в решении.</p> <p>Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК по вопросам о проектах федеральных законов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2021 год». Профсоюзной стороной Комиссии было предложено рассмотреть вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.12. 2012 № 2524-р, на заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы.</li> <li>- «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2021 год. Стороны, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, обратили внимание на продолжающуюся практику погашения без последующего возмещения дефицита финансирования расходов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно с привлечением остатков средств на 01.01.2021 и резерва по данному виду страхования, по поводу чего сторонами неоднократно высказывались возражения.</li> <li>- «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2021 год». Из-за слабой реалистичности социально-экономического прогноза</li> </ul>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>достоверность представленных бюджетных проектировок вызывает сомнения.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- О проектах основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и на <u>плановый период 2024 и 2025 годов</u>».</li> </ul> <p>По итогам заседания РТК (протоколом от 24.06.2022) профсоюзной стороной были направлены в секретариат предложения и замечания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проекты основных характеристик внебюджетных фондов подготовлены без учета планируемого объединения ПФР и ФСС РФ, что в дальнейшем может привести к существенной корректировке исходных параметров;</li> <li>- при формировании доходов бюджета не предусмотрено финансирование индексации пенсий работающим пенсионерам;</li> <li>- до сих пор социальным партнерам не представлена методика расчета стоимости одного пенсионного коэффициента (ПК) и проверить достоверность ее первоначального определения не представляется возможным. По итогам заседания рабочей группы РТК по регулированию социально-трудовых отношений было предложено Минтруду России направить в секретариат Комиссии информацию о методике расчета пенсионных баллов для рассмотрения ее на заседании рабочей группы Комиссии (протокол от 02.06.2022);</li> <li>- в проекте основных характеристик бюджета ФСС РФ на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов образуется дефицит в части средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 и 2025 годы, покрытие которого предусматривается за счет использования остатка средств по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- профсоюзная сторона неоднократно указывала на недопустимость перекрестного финансирования и погашения дефицита средств одного бюджета за счет средств другого, и считает целесообразным при дефиците средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 и 2025 годы использовать трансферт из федерального бюджета;</li> <li>- на заседании РГ РТК от 02.06 2022 года в материалах ФСС РФ представлен расчет средств федерального бюджета, передаваемых бюджету Фонда на компенсацию выпадающих доходов бюджета Фонда в связи с использованием пониженных тарифов страховых взносов для законодательно установленных категорий плательщиков. Профсоюзная сторона РТК предложила ФСС РФ представить данные по расчету показателей базы по начисле-</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>нию страховых взносов по льготным категориям плательщиков.</p> <p>Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК по вопросам о проектах федеральных закона:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».</li> </ul> <p>По итогам заседания РТК (протоколом № 8 от 23.09.2022) профсоюзная сторона Комиссии, направила в секретариат РТК предложения и замечания к законопроекту:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о законодательном выведении накопительного компонента из системы обязательного пенсионного страхования, а также об отчислении в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) исключительно на добровольной основе. По инициативе профсоюзной стороны было направлено письмо Председателю комитета ГД по труду, соц. политике и делам ветеранов. До сегодняшнего дня вопрос о выведении не решен, формы и механизмы добровольного участия не отрегулированы;</li> <li>- о восстановлении ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам. Бюджет Фонда не предусматривает этого и о перерасчете страховой пенсии по старости работающим пенсионерам, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента;</li> <li>- вопрос повышения предельной базы для исчисления страховых взносов с социальными партнерами не обсуждался и был вынесен на заседание РТК по регулированию социально-трудовых отношений после одобрения Правительством РФ. Профсоюзная сторона Комиссии, выразила опасение, что резкое увеличение предельной величины базы для исчисления страховых взносов снизит страховую часть заработной пенсии и может ухудшить их материальное положение.</li> <li>- профсоюзы постоянно поднимают вопрос о необходимости использования точных сведений о численности застрахованных лиц, как при формировании бюджетов, так и при подготовке отчетов об их исполнении. Отсутствие реальной численности застрахованных препятствует объективной оценке поступления страховых взносов при введении новых или упорядочивании действующих норм обязательного социального страхования. Профсоюзная сторона РТК направила письмо заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А.</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.12.2012 № 2524-р, до сих пор не рассмотрен на заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы. Профсоюзной стороной комиссии при обсуждении было предложено рассмотреть этот вопрос на РТК. Работа продолжается.</p> <p>При рассмотрении на РГ РТК проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2022 год» профсоюзной стороной было отмечено, что закладываемая в проект динамика снижения коэффициента замещения пенсий утраченного заработка вновь ставит вопрос о дееспособности и перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года. Коэффициент замещения пенсий утраченного заработка снизился в 2022 году до 31%, в 2021 году составлял – 33 %. Как и данные за предыдущие годы, подобные показатели свидетельствуют о неготовности РФ к стабилизации уровней замещения пенсий и выполнению базовых положений ратифицированной РФ Конвенции МОТ № 102 в части обеспечения по старости. По данным докладчика, профицит бюджета ПФР составил 1103,5 млрд. руб., из них 783 млрд. руб. составляют страховые взносы. Профсоюзная сторона отметила, что при образовании профицита по страховым взносам по итогам 2022 года необходимо решать вопрос о восстановлении индексации пенсии работающим пенсионерам (протокол № 5 от 19.04.2023).</p> <p>При рассмотрении на РГ РТК проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования за 2022 год» стороны Комиссии, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей обратили внимание на продолжающуюся практику финансирования расходов по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Отметили, что при наличии профицита бюджета по данному виду страхования сохраняется низкий уровень финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (11% максимально возможного объема средств на эти цели).</p> <p>Стороны предлагают учесть высказанные замечания при планировании бюджета</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2024 год (протокол № 4 РТК от 28.04.2023).</p> <p>О проекте основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов - стороны Комиссии, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, поддерживают предложение Федерального фонда обязательного медицинского страхования о целесообразности увеличения объема межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на проведение медицинской реабилитации с учетом прогнозных показателей по темпу роста заработной платы, индекса потребительских цен, а также включения в прогнозируемый объем новых субъектов Российской Федерации (Протокол № 6 от 30.06.2023 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений РТК).</p> <p>По итогам рассмотрения федерального закона «О проектах основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и на <u>плановый период 2024 и 2025 годов</u>» (протокол от 24.06.2022) профсоюзной стороной были направлены в секретариат предложения и замечания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проекты основных характеристик внебюджетных фондов подготовлены без учета планируемого объединения ПФР и ФСС РФ, что в дальнейшем может привести к существенной корректировке исходных параметров;</li> <li>- при формировании доходов бюджета не предусмотрено финансирование индексации пенсий работающим пенсионерам;</li> <li>- до сих пор социальным партнерам не представлена методика расчета стоимости одного пенсионного коэффициента (ПК) и проверить достоверность ее первоначального определения не представляется возможным. Минтруду России было предложено направить в секретариат Комиссии информацию о методике расчета пенсионных баллов для рассмотрения ее на заседании рабочей группы Комиссии (протокол от 02.06.2022);</li> </ul> <p>в проекте основных характеристик бюджета ФСС РФ образуется дефицит в части средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, покрытие которого предусматривается за счет использования остатка средств по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Профсоюзная сторона неоднократно указывала на недопустимость перекрестного финансирования и погашения</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>дефицита средств одного бюджета за счет средств другого, и считает целесообразным при дефиците средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 и 2025 годы использовать трансферт из федерального бюджета;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на заседании РГ РТК от 02.06.2022 в материалах ФСС РФ представлен расчет средств федерального бюджета, передаваемых бюджету Фонда на компенсацию выпадающих доходов бюджета Фонда в связи с использованием пониженных тарифов страховых взносов для законодательно установленных категорий плательщиков. Профсоюзная сторона предлагает ФСС РФ представить данные по расчету показателей базы по начислению страховых взносов по льготным категориям плательщиков.</li> </ul> <p>О проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на <u>плановый период 2024 и 2025 годов</u>» - по итогам рассмотрения на заседании РТК (протокол от 23.09.2022) профсоюзная сторона Комиссии, направила в секретариат РТК предложения и замечания к законопроекту:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о законодательном выведении накопительного компонента из системы обязательного пенсионного страхования, а также об отчислении в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) исключительно на добровольной основе. По инициативе профсоюзной стороны было направлено письмо Председателю комитета ГД по труду, соц. политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. До сегодняшнего дня вопрос о выведении не решен, формы, и механизмы добровольного участия не отрегулированы. Работа продолжается.</li> <li>- о восстановлении ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам. Бюджет Фонда не предусматривает этого, и при этом сделать перерасчет страховой пенсии по старости работающим пенсионерам, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента. К сожалению, ни один из законопроектов, внесенных депутатами ГД, пока не одобрен, Правительство РФ своих вариантов не предлагало;</li> <li>- вопрос повышения предельной базы для исчисления страховых взносов с социальными партнерами не обсуждался и был вынесен на заседание РТК по регулированию социально-трудовых отношений после одобрения Правительством РФ. Профсоюзная сторона Комиссии, выражает опасение, что резкое увеличение предельной величины базы для исчисления страховых взносов снизит страховую часть заработной платы и может ухудшить их материальное положение;</li> <li>- профсоюзы постоянно поднимают вопрос о необходимости использования точных</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>сведений о численности застрахованных лиц, как при формировании бюджетов, так и при подготовке отчетов об их исполнении. Отсутствие реальной численности застрахованных препятствует объективной оценке поступления страховых взносов при введении новых или упорядочивании действующих норм обязательного социального страхования. Профсоюзная сторона РТК направила письмо заместителю Председателя Правительства, ФНС РФ. Работа профсоюзной стороны РТК по данному вопросу будет продолжена.</p> <p>При рассмотрении на РГ РТК проекта основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов было предложено Минтруду России рассмотреть возможность внесения изменений в нормативные правовые акты с целью использования резерва средств на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в случае необходимости. Также было отмечено отсутствие в проекте основных характеристик бюджета фонда индексации финансовых средств на технические средства реабилитации и их недостаточность в текущих условиях. Эта позиция, по мнению сторон Комиссии, требует уточнения при формировании бюджета фонда.</p> <p>Также профсоюзная сторона РТК предложила проработать вопрос о необходимости применения повышающего коэффициента при определении предельной величины базы для исчисления страховых выплат на ОПС на 2024 год, так как его применение приводит к снижению пенсионных прав. В бюджетных проектировках фонда на 2024 год с учетом планируемых увеличений пенсий соотношение среднегодовой страховой пенсии с ПМП в 2024 году будет составлять коэффициент 1,6 и не будут выполняться задачи и цели, поставленные в Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы до 2030 года, где предусмотрено соотношение среднегодовой страховой пенсии с ПМП не менее 2,5-3 ПМП. Несмотря на рекомендации Счетной палаты РФ Правительству РФ дополнительно проработать вопрос о необходимости использования повышающего коэффициента при определении предельной величины базы с учетом последствий его применения эта практика продолжается.</p> <p>Было предложено Минтруду России направить социальным партнерам информацию о методике расчета стоимости пенсионного балла и рассмотреть этот вопрос на заседании рабочей группы Комиссии РТК. До сих пор не представлена методика расчета пенсионного</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>коэффициента и невозможно проверить достоверность первоначального определения стоимости одного пенсионного коэффициента (ПК), т.к. отсутствуют необходимые параметры (протокол от 02.06 2023).</p> <p>О проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий - стороны Комиссии, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, считают целесообразным рассмотреть на заседании профильной рабочей группы Комиссии вопрос об определении порядка расчета стоимости одного пенсионного коэффициента с 2025 года и предложить Минтруду России подготовить и направить в секретариат Комиссии соответствующие материалы.</p>
4.3.	<p>В области обязательного пенсионного страхования осуществлять меры, направленные на: дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р; модернизацию системы досрочных пенсий, в том числе за счет развития механизмов финансового и иного стимулирования работодателей к созданию программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения; реализацию мер, предусматривающих совершенствование процесса назначения и выплаты пенсий и социальных доплат к пенсии в целях создания для граждан удобных условий реализации права на пенсионное обеспечение и социальную помощь;</p>	<p>В течение 2021 – 2023 годов профсоюзы последовательно отстаивали позицию об индексации пенсий работающим пенсионерам.</p> <p>Профсоюзы обращались в Правительство РФ, ГД СФ РФ, РТК по вопросу необходимости организации консультации с социальными партнерами в рамках РГ по совершенствованию пенсионного законодательства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу и было предложено провести консультации с социальными партнерами, однако возможных вариантов в наш адрес направлено не было. Учитывая социальную значимость вопроса, профсоюзная сторона РТК направила письмо Председателю ГД ФС РФ с предложением организовать парламентские слушания до рассмотрения законопроекта в ГД СФ РФ. Были проведены парламентские слушания, на котором были рассмотрены и отклонены пять вариантов законопроекта по индексации пенсий и было предложено дожидаться заключения Счетной палаты, по тем запросам, которые сделал Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов по оценке регулирующего воздействия начиная с 2016 года и потом еще раз обсудить и принять соответствующее решение.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК рассмотрела проект ФЗ № 1122498-7 «О страховых пенсиях» в части увеличения максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента при перерасчете страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости и направи-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>совершенствование порядка формирования пенсионных прав граждан в системе обязательного пенсионного страхования, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан;</li> <li>обеспечение коэффициента замещения заработка по обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого международными нормами;</li> <li>разработку подходов, подготовку предложений и согласование позиций социальных партнеров по вопросам обязательного пенсионного страхования для отдельных видов организаций, отдельных профессий и самозанятых.</li> </ul>	<p>ло письмо Председателю Комитета ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов ГД ФС РФ с поддержкой данной инициативы.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК при рассмотрении проекта Постановления Правительства РФ «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии» (18.05.2022), в протоколе РТК отметила необходимость решения вопроса по обеспечению индексации пенсий работающих пенсионеров. Работа продолжается.</p> <p>По результатам рассмотрения законопроекта № 1114362-7 от 18.02.2021г. «О внесении изменений в ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» внесенного Правительством РФ в комитет ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, были направлены письма в адрес Председателя Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов о том, что законопроект внесен в нарушение процедуры рассмотрения социально значимых документов в рамках РТК и заместителю Председателя Правительства РФ.</p> <p>Профсоюзной стороной было предложено обратить внимание на важность обсуждения в рамках РТК проектов нормативных актов по вопросам введения и размера льготного тарифа страховых взносов для российских организаций и по другим вопросам обязательного социального страхования до их принятия. Социальные партнеры предложили Минтруду России направить в секретариат Комиссии дополнительную информацию о компенсации выпадающих расходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов на 2021-2023 годы российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, включая заработную плату и количество занятых в этой сфере. По этому вопросу было направлено письмо в Секретариат РТК с замечаниями и предложениями к проекту ФЗ «О внесении изменений в с.33 ФЗ «Об обязательном социальном страховании в РФ» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий».</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>08.06.2021 Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по вопросам: о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Правила предоставления субсидии Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362»; о проекте федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 году».</p> <p>24.11.2021 на заседании Генерального Совета ФНПР был рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики».</p> <p>ФНПР направила Постановление Генсовета, Рекомендации VII межрегиональной Северной Конференции по актуальным вопросам социальной защиты, в том числе, и по вопросам, касающимся совершенствования пенсионного законодательства Северных территорий, в адреса социальных партнеров и Правительства РФ, Председателю Правительства РФ Мишустину М.В.</p> <p>15.12.2021 Совместно с социальными партнерами представители профсоюзов приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по вопросам: - о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов); - о проекте Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ». Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</p> <p>В рамках рассмотрения п.4.1, 4.2. Генсоглашения по инициативе профсоюзной стороны РТК в решениях рабочих групп и протоколах РТК были рассмотрены вопросы по пунктам 4.3, 4.4., 4,5 Генерального соглашения на 2022 год. По итогам решений рабочих групп РТК были направлены замечания и предложения в секретариат РТК, Правительство</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>РФ, в ГД СФ РФ.</p> <p>При рассмотрении проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2021 год» профсоюзной стороной Комиссии было предложено рассмотреть вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.12.2012 № 2524-р, на заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы.</p> <p>Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК по вопросам о проекте федерального закона: «О проектах основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и на <u>плановый период 2024 и 2025 годов</u>». По итогам заседания РТК (протокол от 24.06.2022) проекта основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и на <u>плановый период 2024 и 2025 годов</u>. Профсоюзной стороной РТК было отмечено, что при формировании доходов бюджета не предусмотрено финансирование индексации пенсий работающим пенсионерам; до сих пор социальным партнерам не представлена методика расчета стоимости одного пенсионного коэффициента (ПК) и проверить достоверность ее первоначального определения не представляется возможным. По итогам заседания рабочей группы РТК по регулированию социально-трудовых отношений было предложено Минтруду России направить в секретариат Комиссии информацию о методике расчета пенсионных баллов для рассмотрения ее на заседании рабочей группы Комиссии (протокол от 02.06.2022);</p> <p>В проекте основных характеристик бюджета ФСС РФ на 2023 г. и плановый период 2024 и 2025 годов образуется дефицит в части средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 и 2025 годы, покрытие которого предусматривается за счет использования остатка средств по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>Профсоюзная сторона неоднократно указывала на недопустимость перекрестного финансирования и погашения дефицита средств одного бюджета за счет средств другого, и считает целесообразным при дефиците средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 и 2025 годы использовать трансферт из федераль-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ного бюджета;</p> <p>На заседании РГ РТК от 02.06.2022 в материалах ФСС РФ представлен расчет средств федерального бюджета, передаваемых бюджету Фонда на компенсацию выпадающих доходов бюджета Фонда в связи с использованием пониженных тарифов страховых взносов для законодательно установленных категорий плательщиков. Профсоюзной стороной РТК предложено ФСС РФ представить данные по расчету показателей базы по начислению страховых взносов по льготным категориям плательщиков.</p> <p>Профсоюзной стороной комиссии было предложено обратить внимание на важность обсуждения в рамках РТК проектов нормативных актов по вопросам введения и размера льготного тарифа страховых взносов для российских организаций и по другим вопросам обязательного социального страхования до их принятия. Социальные партнеры предложили Минтруду России направить в секретариат Комиссии дополнительную информацию о компенсации выпадающих расходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов на 2021-2023 годы российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, включая заработную плату и количество занятых в этой сфере.</p> <p>Вопрос повышения предельной базы для исчисления страховых взносов с социальными партнерами не обсуждался и был вынесен на заседание РТК по регулированию социально-трудовых отношений после одобрения Правительством РФ. Профсоюзная сторона Комиссии, выразила опасение, что резкое увеличение предельной величины базы для исчисления страховых взносов снизит страховую часть заработной платы и может ухудшить их материальное положение.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила письма в Минтруда РФ о рассмотрении протокола совещания в Минтруде РФ от 06.07.2022 по вопросу определения условия и порядка создания нормативных резервов по каждому виду социального страхования объединенной системы, а также о внесении в протокол совещания вопроса индексации пенсий работающим пенсионерам;</p> <p>Учитывая социальную значимость вопроса индексации пенсий работающим пенсионерам Профсоюзная сторона РТК направила письмо Председателю комитета ГД ФС по труду, социальной политике и делам ветеранов о поддержке законопроекта № 187497-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части установле-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ния справедливого порядка перерасчета и возобновления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам» и письмо в поддержку законопроекта № 50206-8 «О ежегодной предновогодней пенсионной выплате».</p> <p>По результатам рассмотрения проекта закона о бюджете Фонда на 2023-2025 годы профсоюзной стороной РТК были направлены замечания и предложения к законопроекту, в т.ч. и по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам.</p> <p>Профсоюзная сторона направила 22.05.2023 письмо депутату ГД ФС РФ Тарасенко М.В. с замечаниями к законопроекту № 350655-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части установления справедливого порядка перерасчета и возобновления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам». Работа продолжается.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК было предложено обратить внимание на отсутствие методики расчета стоимости одного пенсионного коэффициента (ПК) и возможности проверки достоверности ее первоначального определения. В связи с этим Минтруду России было предложено направить в секретариат Комиссии информацию о методике расчета пенсионных баллов для рассмотрения ее на заседании рабочей группы Комиссии.</p> <p>22.05.2023 профсоюзная сторона РТК приняла участие в заседании рабочей группы РТК, на которой был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О Совете по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».</p> <p>22.09.2023 профсоюзной стороной РТК направлены письма: - Министру здравоохранения Российской Федерации – Мурашко М.А. с просьбой вернуться к рассмотрению вопроса о возможности установления тождественности работ, выполняемых биологом, химиком-экспертом клинико-диагностических лабораторий учреждений здравоохранения, работам, выполняемых врачом-лаборантом, врачом клинической лабораторной диагностики, с целью выработки предложений и внесения необходимых уточнений в действующие нормативно-правовые акты; - ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В. по вопросу внесения в список, утвержденный Правительством РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ,</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» специалистов лабораторной диагностики с высшим немедицинским образованием: «Биолог», «Химик-эксперт» и «Эмбриолог»; - 14.12.2023 Министру здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А. по вопросу необходимости установления тождественность работ, выполняемых биологом, химиком-экспертом клиничко-диагностических лабораторий учреждений здравоохранения, работам, выполняемых врачом-лаборантом и врачом клинической диагностики.</p>
4.4.	<p>В области обязательного социального страхования осуществлять меры, направленные на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>совершенствование порядка выплаты гражданам гарантированных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию;</li> <li>совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части изменения подходов к профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</li> <li>развитие центров реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации.</li> </ul>	<p>В марте 2021 года после принятия Правительством Российской Федерации без рассмотрения на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20.02.2021 Распоряжения № 431-р о «Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», ФНПР заявила решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наемных работников.</p> <p>ФНПР выступила с Заявлением, в котором было предложено Правительству РФ совместно с социальными партнерами рассмотреть «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования. Заявление ФНПР было направлено в Правительство и социальным партнерам, а также опубликовано на сайте.</p> <p>20.04.2021 на заседании рабочей группы № 4 Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы ФНПР и социальными</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>партнерами был согласован и принят проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части оптимизации процесса установления и выплаты дополнительного социального обеспечения членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников организаций угольной промышленности, а также в части оптимизации взаимодействия государственных и муниципальных архивов с территориальными органами ПФР по обмену информацией, необходимой для установления пенсий и иных социальных выплат)». По итогам заседания было предложено Минтруда России, ПФР и Росархиву провести дополнительные консультации с Профсоюзом летного состава России по вопросам, касающимся восстановления документов о трудовом стаже.</p> <p>13.04.2021 на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям был обсужден вопрос «Об основных проблемах и перспективах обязательного социального страхования». Справочная информация направлена в членские организации, материалы размещены на официальном сайте ФНПР.</p> <p>По инициативе ФНПР на площадке АТиСО совместно с социальными партнерами в рамках Круглого стола 12.05.2021 состоялось обсуждение проблем системы обязательного социального страхования и перспектив ее развития. В мероприятии приняли участие специалисты профсоюзов, представители внебюджетных фондов и научного сообщества. По результатам встречи подготовлен Итоговый документ, который был размещен на сайте ФНПР и отправлен представителям государственных учреждений.</p> <p>22.06.2021 представители профсоюзов приняли участие в совместном заседании рабочих групп Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и Комиссии по развитию социального партнерства и координации, и рассмотрели вопрос «Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Минтруда России, на период до 2025 года».</p> <p>Профсоюзная сторона Комиссии направила письма: Председателю Комитета ГД ФС по труду, социальной политике и делам ветеранов о проекте ФЗ «О внесении изменения в ст.7 ФЗ «Об обязательном социальном страховании в РФ»; депутатам ГД ФС по вопросу удержания алиментов с пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого из ФСС и согласования с ведомством ФССП с учетом «механизма прямых выплат»; замести-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>телю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. «О законодательном закреплении сведений о численности и фонде оплаты труда застрахованных».</p> <p>Профсоюзной стороной РТК был поддержан проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» - новую модель добровольного социального страхования на случай временной нетрудоспособности. Если сегодня участвовать в государственных программах добровольного социального страхования могут отдельные категории граждан (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие), то предлагаемый вариант позволит охватить добровольным страхованием и самозанятых граждан. В секретариат РТК было направлено письмо о позиции профсоюзной стороны Комиссии по проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».</p> <p>Профсоюзная сторона 27.01.2023 участие в заседании РТК по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о проекте федерального закона «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области»;</li> <li>- о проекте федерального закона «Об особенностях правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию отдельных категорий граждан на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»;</li> <li>- о проекте федерального закона «Об особенностях правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки) и социального обслуживания отдельным категориям граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях»;</li> </ul> <p>Проекты законов были поддержаны профсоюзной стороной.</p> <p>Профсоюзная сторона 20.01.2023 приняла участие в заседании рабочей группы РТК, на которой был рассмотрен проект постановления Правительства РФ «О реализации пи-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>лотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности» и проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н». По итогу рабочей группы профсоюзная сторона направила свои замечания и предложения в текст проекта Приказа Минтруда России.</p> <p>29.03.2023 на заседании рабочей группы № 4 Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы профсоюзной стороной и социальными партнерами были рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о проекте постановления «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»;</li> <li>- о внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.09.2020 № 1029 «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения». По итогам заседания Министерству здравоохранения Российской Федерации было предложено организовать и провести дополнительные консультации с участием профессионального сообщества и заинтересованных общероссийских и межрегиональных профсоюзов по вопросу возможности включения в перечень медицинских показаний для санаторно-курортного лечения взрослого населения, утвержденный приказом Минздрава России от 28.09.2023 № 1029н, заболеваний Н83.3 «Шумовые эффекты внутреннего уха» и Н90.6 «Смешанная кондуктивная и нейросенсорная тугоухость двусторонняя» (по МКБ-10). 11.07.2023 состоялось совещание на площадке Минздрава России, на котором было рекомендовано ускорить планируемое вынесение вопроса по профзаболеванию Н83.3 «Шумовые эффекты внутреннего уха» на рассмотрение Научно-практическим советом в целях включения этого заболевания в перечень медицинских показаний для санаторно-курортного лечения взрослого населения. Также участниками была отмечена нецелесообразность включения заболевания Н90.6 «Смешанная кондуктивная и нейросенсорная тугоухость двусторонняя» в перечень медицинских показаний для санаторно-курортного лечения взрослого населения. Материалы совещания направлены в членские профсоюзные организации для работы.</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>28.04.2023 профсоюзная сторона РТК совместно с социальными партнерами на заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы рассмотрела вопрос о проблемах с доплатами к пенсиям членам летных экипажей воздушных судов. По итогам заседания было предложено Минфину России, Минтруду России, ФНС России, Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации совместно с Профсоюзом летного состава России провести дополнительные консультации с целью разъяснения сложившейся ситуации с доплатами к пенсиям членам летных экипажей воздушных судов.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила письмо в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по вопросу распределения страховых взносов для финансового обеспечения доплаты к пенсии членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации. Работа продолжается.</p>
4.5.	<p>В области обязательного медицинского страхования и системы здравоохранения осуществлять меры, направленные на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>соблюдение государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи, сохранение и укрепление здоровья населения на основе подготовки предложений:</li> <li>по совершенствованию системы первичной медицинской помощи;</li> <li>по совершенствованию мероприятий Всероссийской диспансеризации населения;</li> <li>по расширению участия страховых представителей системы ОМС в защите интересов застрахованных лиц по вопросам их качественного и квалифицированного медицинского обслуживания;</li> <li>совершенствование системы анализа заболеваемости в целях определения эффективных мер</li> </ul>	<p>19.01.2021 профсоюзная сторона приняла участие в рабочей группе Комиссии по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей по вопросу совершенствования системы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанным с трудовой деятельностью. Полученная информация использована в дальнейшей работе профсоюзных организаций.</p> <p>21.01.2021 совместно с социальными партнерами профсоюзная сторона приняла участие в рабочей группе Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по вопросам совершенствования подходов к оплате медицинской помощи в системе ОМС; о ходе выполнении поручения Президента Российской Федерации от 02.09.2019 ПР-1755 о принципах модернизации первичного звена здравоохранения, анализ и оценка его состояния. Полученная информация использована в дальнейшей работе членских организаций профсоюзов.</p> <p>Профсоюзами направлено письмо заместителю Председателя Правительства РФ</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	профилактики и снижения трудопотерь работающих.	<p>Голиковой Т.А. по вопросу масштабной вакцинации от коронавируса с предложением определить порядок и сроки проведения вакцинирования в организованных коллективах и заслушать вопрос на заседании РТК и региональных трехсторонних комиссиях.</p> <p>03.03.2021 и 19.03.2021 профсоюзная сторона РТК совместно с социальными партнерами участвовала в заседаниях Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции с информацией о работе профсоюзных организаций по вопросам организации массовой вакцинации работающих. Полученная информация использована для дальнейшей работы ФНПР в целях улучшения социальной защиты граждан в вопросах здравоохранения.</p> <p>11.03.2021 совместно с социальными партнерами профсоюзная сторона приняла участие в рабочей группе Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по подготовке и проведению Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни». Программа направлена на развитие и пропаганду естественных методов оздоровления и руководствуется принципом «Наилучшее здоровье с наименьшими затратами».</p> <p>Профсоюзными организациями в течение 2021 года проводился постоянный мониторинг организации массовой вакцинации населения от новой коронавирусной инфекции. Проводился анализ собранной информации от членов Постоянной Комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям по вопросам организации вакцинации работников предприятий и организаций в 2021 году, по возникающим проблемам, связанных с нехваткой вакцин и прививочных пунктов в регионах, по проведению информационно-разъяснительных работ среди членов профсоюзов, по организации обследования перед вакцинацией и др.</p> <p>05.04.2021 профсоюзная сторона РТК направлено письмо в РТК по вопросам, возникающим при прохождении вакцинации.</p> <p>18.05.2021 совместно с социальными партнерами профсоюзная сторона приняла участие в обсуждении вопроса о практике перевода штатных единиц санитарок в уборщицы в медицинских учреждениях на заседании рабочей группы № 4 по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы.</p> <p>08.06.2021 на совместном заседании Комиссии рабочей группы № 3 по развитию рынка труда и содействию занятости населения и рабочей группы № 4 по социальному</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы, профсторонай и социальными партнерами был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» по вопросу внедрения новой модели организации оказания медицинской помощи. По итогам заседания социальные партнеры предложили Минздраву России провести дополнительные консультации с Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации по проекту федерального закона, направить в секретариат Комиссии информацию о результатах и при необходимости повторно рассмотреть проект федерального закона на заседании рабочей группы Комиссии.</p> <p>Профсоюзы информировали Правительство Российской Федерации о нехватке вакцины для массовой вакцинации населения от COVID-19 в РФ.</p> <p>Профсоюзная сторона приняла участие 28.10.2021 в совместном заседании рабочей группы 1,2,7 РТК по вопросу предоставления работодателем 2-х оплачиваемых выходных дней работникам прошедшим вакцинацию. Профсоюзы поддержали данную инициативу.</p> <p>17-18.11.2021 представители профсоюзов приняла участие в международном симпозиуме МОТ «Профсоюзы в период пандемии COVID-19».</p> <p>09.11.2021 профсторонай РТК направлено письмо в Министерство труда РФ по вопросу пролонгации п. 3.1. приложения к приказу Минтруда, касающегося возможности за счет сумм страховых взносов страхователя реализовывать мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.</p> <p>16.11.2021 профсторонай РТК направлено письмо в Министерство труда РФ по вопросу реализации ФНПР и ее членскими организациями Рекомендаций РТК по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции двух оплачиваемых выходных дней.</p> <p>В 2021 году профсторонай РТК направлены письма заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. по проблемам вакцинации в Приморском крае и необходимостью переноса сроков обязательной вакцинации трудящихся, о включении представителей профсоюзов в региональные оперативные штабы по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, по порядку выдачи сертификата о вакцинации гражданам при наличии высокого титра антител, по вопросу финансирования двух оплачиваемых выходных дней на вакцинацию, согласно Рекомендациям РТК.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Профсоюзной стороной направлено письмо в РТК с информацией о предложениях и замечаниях в проекты федеральных законов «О внесении изменений в статью 107 Воздушного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» и «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».</p> <p>Профсоюзы приняли участие в Глобальном форуме МОТ по восстановлению, ориентированному на человека, где лидеры профсоюзов, работодателей и работников со всего мира, обсудили конкретные действия и усилить реакцию международного сообщества на кризис COVID-19. Материалы форума используются в работе профсоюзных организаций.</p> <p>Профсоюзная сторона комиссии направила письма: Председателю Федерального фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации по вопросу возможности увеличения финансирования бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области на 2023 год. Обращение сыграло положительную роль в оплате оказанных медицинских услуг профсоюзным санаториям и Федерация профсоюзов Саратовской области с заинтересованными страховыми компаниями проработала вопросы по устранению и ликвидации взаимного недопонимания при оформлении медицинской документации;</p> <p>- заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. по формированию доступной системы лекарственного страхования в Российской Федерации; заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Голиковой Т.А. по проработке вопроса введения лекарственного страхования в рамках проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств» в целях проведения эксперимента по осуществлению розничной торговли лекарственными препаратами для медицинского применения, отпускаемыми по рецепту на лекарственный препарат, дистанционным способом»; в Минздрав России по вопросу возобновления льготного порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, работающим с пациентами с COVID-19, по ранее принятому Постановлению Правительства РФ № 1191.</p> <p>01.03.2023 профсоюзной стороной РТК направлено письмо Председателю Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации Чиркову С.А. о необходимости дополнения перечня медицинских учреждений, указанных в Постановлении Прави-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>тельства № 781, медицинскими организациями всех форм собственности в целях досрочного пенсионного обеспечения, а также необходимости создания системы учета отработанного времени при оказании медицинской помощи в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.</p> <p>22.05.2023 профсоюзная сторона РТК приняла участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК по вопросу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о результатах мониторинга за 2022 год по осуществлению контроля за реализацией региональных программ модернизации первичного звена здравоохранения.</li> </ul> <p>Материал заседания направлены в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p> <p>16.06.2023 и 19.06.2023 профсоюзной стороной РТК направлено письмо руководителю Федерального медико-биологического агентства Скворцовой В.И. и генеральному директору Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Лихачеву А.Е. по вопросу ухудшения медицинского обслуживания работников ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П.Славского» в ФГБУЗ МСЧ № 107 ФМБА России г.Краснокаменска Забайкальского края. 19.12.2023 направлено письмо Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу необходимости укомплектования врачебными кадрами медицинских учреждений г. Краснокаменска Забайкальского края за счет целевого направления выпускников медицинских учебных заведений высшего и среднего специального образования; включения города в программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер»; возврата 20% районного коэффициента к зарплатам медработников.</p> <p>27.06.2023 профсоюзная сторона на заседании рабочей группы № 4 РТК был рассмотрен вопрос: «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».</p> <p>Материал заседания направлены в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p> <p>08.09.2023 профсоюзной стороной РТК направлено письмо Председателю Федераль-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ного фонда обязательного медицинского страхования Баланину И.В. по вопросу рассмотрения на заседании Правления Федерального фонда обязательного медицинского страхования вопроса «Об эффективности функционирования института страховых представителей по защите прав и законных интересов работающих граждан в сфере ОМС».</p> <p>10.10.2023 профсоюзная сторона на заседании группы № 6 были рассмотрены следующие вопросы: - о доступности оказания медицинской помощи на борту судна в акватории Северного морского пути; - о доступности оказания медицинской помощи населению, проживающему в населенных пунктах, находящихся на побережье Северного Ледовитого океана и прилегающих территориях, включая сведения о кадровой обеспеченности.</p> <p>Материал заседания направлены в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p>
4.6.	<p>Развивать различные добровольные системы социального страхования с учетом поддержания баланса интересов работников, работодателей и государства и осуществлять меры, направленные на:</p> <p>    содействие развитию добровольного пенсионного страхования и распространению успешного корпоративного опыта в этой сфере;</p> <p>    разработку и реализацию мер по стимулированию развития добровольного медицинского страхования.</p>	<p>В 2021-2023 годах профсоюзами велась активная работа по вопросам формирования пенсионных прав, необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС, важности соблюдения принципа добровольности при отчислении взносов в негосударственные пенсионные фонды и защиты пенсионных накоплений граждан.</p> <p>По вопросу обсуждения подходов по определению перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования и законодательного выведения накопительного компонента их системы ОПС в добровольную схему без ущерба для сформированных прав работников были направлены письма Председателю Правительства РФ Мишустину М.В., Председателю Государственной Думы ФС РФ Володину В.В. и Председателю Комитета Государственной Думы ФС РФ Нилову Я.Е.</p> <p>08.04.2021 представителями профсоюзов и социальными партнерами на заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы был согласован и принят проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах», Федеральный закон «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» и в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам защиты прав застрахованных лиц в случае неправомерного перевода средств пенсионных накоплений». Было предложено Минтруду России и Пенсионному фонду Российской Федерации после принятия проекта федерального закона провести широкое осве-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>щение изменений, вносимых в законодательство.</p> <p>01.10.2021 представитель профсоюзов принял участие в заседании РСПП Комитета по развитию пенсионных систем и социального страхования по вопросам: трансформации пенсионных накоплений граждан, сформированных в рамках ОПС в стандартную схему НПО; повышение налоговых стимулов с целью мотивации участия граждан и работодателей в программах НПО. Профсоюзной стороной было отмечено, что, у большинства работающих граждан уровня их заработной платы недостаточно для отчислений в Негосударственный Пенсионные Фонды для формирования сколько-нибудь значимых пенсионных прав и дополнительные отчисления в НПФ должны быть только на добровольной основе, а возможные льготы работодателям должны быть выделены из обязательного страхования в отдельные подсистемы.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК было направлено письмо председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. о рассмотрении проекта Федерального закона № 221965-8 «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2023 год».</p> <p>Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы, на которой были рассмотрены следующие законопроекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- № 136059-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (в связи с санкциями льготы по страховым взносам для IT расширяются, нет ввоза комплектующих, стимул для тех, кто сам их делает);</li> <li>- «О внесении изменений в статью 2<sup>1</sup> Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений и статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (предлагается дополнить статью в целях повышения информированности застрахованных лиц, формирующих пенсионные накопления в НПФ).</li> </ul> <p>Профсоюзной стороной было отмечено, что, у большинства работающих граждан уровня их заработной платы недостаточно для отчислений в негосударственные пенсионные фонды для формирования сколько-нибудь значимых пенсионных прав и дополнительные отчисления в НПФ должны быть только на добровольной основе, а возможные льготы работодателям должны быть выделены из обязательного страхования в отдельные подсистемы.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>темы.</p> <p>Профсоюзы неоднократно выражали свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС. Вместо этого продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии. Накопительный компонент должен быть выведен из системы ОПС и переведен в добровольную схему без ущерба для сформированных пенсионных прав работников. ФНПР выражает готовность принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования.</p> <p>Первоначально обсуждался отдельный законопроект о долгосрочных сбережениях граждан, но по итогу в Госдуму был внесен не пенсионный законопроект, а «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части создания программы формирования долгосрочных сбережений граждан)».</p> <p>В апреле 2023 года в Госдуму внесли проект федерального закона № 348232-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части создания программы формирования долгосрочных сбережений граждан)», которым предусматривается создание программы долгосрочных сбережений путем заключения гражданами (либо юридическими, физическими лицами в пользу третьих лиц) договоров долгосрочных сбережений с негосударственными пенсионными фондами (НПФ) на добровольной основе.</p> <p>Вместе с тем, программа долгосрочных сбережений граждан позиционируется как новый инвестиционный продукт, инвестирование гражданам предлагается, в том числе, из страховой части пенсии и материнского капитала. В соответствии с законодательством РФ одним из принципов инвестиционной деятельности признается добровольность инвестирования; кроме того каждый гражданин вправе самостоятельно определять где будет расположена его накопительная часть пенсии – в Социальном Фонде России (СФР) или в негосударственном пенсионном фонде (НПФ) по его выбору, в том числе он имеет право менять страховщика на свое усмотрение, возвращаться обратно в систему СФР или выбирать для обслуживания другой НПФ.</p> <p>Проектом федерального закона не предусмотрена возможность выхода из НПФ обратно в СФР. Программа рассчитана на 15 лет с государственной поддержкой в течение 3 лет. Срок осуществления государственной поддержки может быть продлен по решению</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Правительства РФ.</p> <p>Вместе с тем профсоюзная сторона РТК считает, что длительный срок действия программы долгосрочных сбережений сопряжен с риском более низкой доходности инвестирования средств по сравнению и инфляцией на долгосрочном горизонте, более того инвестиционная стратегия наряду с доходами может принести и убытки. Предполагается, что НПФ должен компенсировать недостающий доход, но механизм, обеспечивающий доходность четко не прописан.</p> <p>По мнению экспертов, такая система может заработать при решении ключевой проблемы - кардинального повышения заработной платы и восстановления доверия к этой форме пенсионного обеспечения. При нынешнем положении дел часть наемных работников в проекте участвовать не сможет.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила свои замечания и предложения к проекту федерального закона, которые были частично реализованы во втором чтении, 10.05.2023 начальнику Государственно-правового управления Президента РФ Барычевой Л.И. и 08.06.2023 ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В.</p> <p>ФНПР поддерживает идею долгосрочных сбережений, однако, реализация концепции в представленном законопроекте требует существенной доработки.</p>
4.7.	<p>Осуществлять меры в области социальной защиты и социального обслуживания:</p> <p>совершенствовать механизмы предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение;</p> <p>содействовать повышению доступности и качества социальных услуг;</p> <p>содействовать развитию системы социального обслуживания;</p> <p>содействовать расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в</p>	<p>13.05.2021 представители профсоюзов приняли участие в заседании рабочей группы РТК № 2 по рассмотрению проекта Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума (ПМ) на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год». Профсоюзная сторона РТК направила письмо заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. ФНПР, где заявляет, что норма, предложенная в проекте Постановления, не может распространяться на страховую пенсию по старости. С момента ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» расчет страховой пенсии по старости должен производиться на основе требований по замещению утраченного заработка – не менее 40 % среднего заработка.</p> <p>Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы, на которой были рассмотрены следующие законопроекты:</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>социальной сфере; совершенствовать методику установления величины прожиточного минимума (включая трудоспособное население) с целью надлежащего обеспечения социальных гарантий трудящихся.</p>	<p>- о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере». Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p>
4.8.	<p>Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;</li> <li>по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в культурно-досуговых мероприятиях;</li> <li>по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями;</li> <li>по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);</li> <li>по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.</li> </ul>	<p>Профсоюзной стороной РТК совместно с социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов социальной защиты.</p> <p>Профсоюзы совместно с членскими организациями регулярно проводят Спартакиады, спортивные праздники в регионах России. 13.02.2021 Представители профсоюзов приняли участие в региональном старте Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2021». Одновременно на старт самого масштабного спортивного события зимы вышли более миллиона человек в 70 регионах страны.</p> <p>24.03.2021 состоялось заседание организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. Члены Оргкомитета рассмотрели вопросы, связанные с организацией и проведением в 2021 году ряда общероссийских спортивных и физкультурных мероприятий с участием членских организаций ФНПР. Члены Оргкомитета подняли вопрос о своевременности и актуальности создания Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов, как единой организации, занимающейся координацией и развитием работы профсоюзных организаций в области спорта и физической культуры на системной основе.</p> <p>Профсоюзы приняли рекомендации оказать содействие Общероссийскому профессиональному союзу работников спорта, физической культуры и туризма Российской Федерации в реализации Всероссийского проекта «Спортивное наследие – здоровая страна!»</p> <p>25.05.2021 профсоюзной стороной совместно с РСПП был рассмотрен Проект «Концепции развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года». ФНПР в целом поддержала проект, при этом считает необходимым включить в разрабатываемую нормативно-правовую базу для корпоративного спорта должности - тренер-инструктор, тренер-преподаватель.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Профсоюзные организации начали реализацию Всероссийского проекта «Спортивное наследие - здоровая страна!» совместно с Минспорта России в рамках реализации Федерального проекта «Спорт – норма жизни», направленного на привлечение жителей нашей страны к систематическим занятиям физкультурой и спортом.</p> <p>В рамках реализации федерального проекта «Спорт – норма жизни» с 6 по 10.09.2021 года в городе Калуге прошла VI Всероссийская спартакиада среди трудящихся, в которой приняли участие более 600 человек из 23 субъектов Российской Федерации. Наряду с этими соревнованиями, которые проводятся на регулярной основе и традиционно включаются Единый календарный план спортивных соревнований и физкультурных мероприятий Минспорта России 24 июля 2021 года прошел масштабный межреспубликанский любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе».</p> <p>В целях сохранения и укрепления здоровья, работающих с 15.09. по 15.11.2021 профсоюзные организации приняли активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете, при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, реализующего программу повышения физической активности «Человек идущий».</p> <p>10.10.2021 в ходе обсуждения состоявшейся VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, участники Конференции рекомендовали Правительству РФ в целях реализации мер, направленных на выполнение основных задач, указанных в Стратегии развития Арктической зоны РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, разработать дополнительные программы и мероприятия в сфере социального развития Арктической зоны: оказать государственную поддержку организациям, осуществляющим деятельность в области оздоровления населения спорта, физической культуры, внутреннего туризма; оказать государственную поддержку организациям в области культуры.</p> <p>В 2021 году профсоюзы совместно с социальными партнерами и МОТ провели круглые столы в интерактивном формате на тему «Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах» в Дальневосточном и Южном федеральных округах. Целью этих мероприятий являлось укрепление диалога между территориальными объединениями профсоюзов и Центрами СПИД в обращении к теме ВИЧ/СПИДа на рабочих мес-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>тах и поиск новых форм взаимодействия.</p> <p>По итогам круглых столов была принята Резолюция «Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах». Помимо прочих задач в Резолюции было вынесено предложение о возможности формирования в трудовых коллективах структуры «доверенных лиц» профсоюзов для конфиденциального обращения работников, живущих с ВИЧ.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены письма заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации О.В.Гридневу: 23.03.2021 по вопросу реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года; 12.04.2021 - замечания профсоюзной стороны в План реализации мероприятий по реализации Государственной Стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации до 2030 года.</p> <p>Совместно с социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов социальной защиты.</p> <p>В сентябре 2022 года профсоюзные организации приняли участие в заседании рабочей группы и жюри Всероссийского конкурса «Лучшие корпоративные и муниципальные программы общественного здоровья» на площадке Минздрава России. Всего для участия в конкурсе было подано 252 заявки, в том числе от профсоюзных организаций. Целью конкурса являлось содействие достижению целевого показателя «Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет» национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», содействие увеличению продолжительности и качества жизни граждан Российской Федерации путем аккумуляирования, развитие и тиражирование лучших практик общественного здоровья, а также вовлечение в программы развития здоровья большего количества участников. Были выбраны победители в номинациях: «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья», «Лучшая муниципальная программа укрепления Общественного здоровья» и «Здоровый моногород».</p> <p>Профсоюзными организациями регулярно проводятся Спартакиады, велосипедные и автопробеги, спортивные праздники в регионах. 12.02.2022 профсоюзы приняли участие в региональном старте Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России-2022». Од-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>новременно на старт вышли более 1 млн. человек.</p> <p>08.02.2022 состоялось заседание организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. Члены Оргкомитета рассмотрели вопросы, связанные с организацией и проведением в 2022 году ряда общероссийских спортивных и физкультурных мероприятий с участием членских организаций профсоюзов. Члены Оргкомитета рассмотрели вопрос о создании Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов, как единой организации, занимающейся координацией и развитием работы профсоюзных организаций в области спорта и физической культуры на системной основе.</p> <p>03.04.2022 состоялась Всероссийская акция «10 тысяч шагов к жизни», проходившей во всех субъектах РФ и организованная Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации», Общероссийским Конгрессом муниципальных образований, Общенациональной Ассоциацией территориального общественного самоуправления при поддержке Минспорта и Минздрава России, в которой также принимали участие членские организации профсоюзов.</p> <p>02.07.2022 состоялся профсоюзный любительский велопробег «100 километров – Потому что мы Вместе». Более ста любителей велоспорта, представляющих самые разные регионы России, покорили стокилометровую дистанцию.</p> <p>В целях сохранения и укрепления здоровья, работающих с 10.09. по 15.11.2022 профсоюзные организации приняли активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете, при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, реализующего программу повышения физической активности «Человек идущий».</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила письма в Минтруда России по вопросу предоставления предложений по реализации пункта 5 Плана мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года в рамках VII Всероссийской недели охраны труда – 2022 и письмо по вопросу участия в работе по тестированию дистанционного учебного курса «Усиление программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах».</p> <p>В рамках Всероссийской недели охраны труда 28.09.2022 в г.Сочи состоялась сессия социальных партнеров «Профилактика ВИЧ-инфекции в рамках трудовых коллективов».</p> <p>В рамках сессии были заслушаны выступления Минздрава России – о Государст-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>венной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года; Минтруда России о мероприятиях, проводимых с участием социальных партнеров по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах. Также были заслушаны доклады специалистов региональных Центров по профилактике и борьбе со СПИД из Ставропольского края и Волгоградской области о региональной специфике организации профилактической работы среди трудящихся.</p> <p>Представитель профсоюзов ЮФО отметил, что, несмотря на ограничения, вызванные пандемией новой коронавирусной инфекцией, профсоюзные организации совместно с социальными партнерами продолжали информационно-просветительскую работу в онлайн формате. Кроме того на многих предприятиях было организовано добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.</p> <p>В 2022-2023 годах планировалось продолжить совместный проект профсоюзов с Бюро МОТ в Москве по выпуску цикла телепередач по тематике «ВИЧ/СПИД и сфера труда». Однако 23.03.2022 Административный совет МОТ принял Резолюцию о приостановке технического сотрудничества и помощи РФ, за исключением помощи в гуманитарных целях. Резолюция также предусматривает, что представители РФ не могут посещать технические совещания, конференции и семинары МОТ. При возобновлении технического сотрудничества МОТ с РФ,</p> <p>профсоюзы продолжит вышеуказанные инициативы.</p> <p>04.02.2023 профсоюзные организации приняли участие в традиционных спортивных соревнованиях для трудящихся г. Москвы «Московская лыжня», и 11.02.2023 в региональном старте 41-ой Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России - 2023». К участию в «Лыжне России - 2023» присоединилось более 77 субъектов России, всего в гонке участвовали более 1,5 млн. любителей спорта в возрасте от 3 до 90 лет.</p> <p>16.03.2023 профсоюзная сторона приняла участие в заседании расширенного состава Межведомственного совета при Минздраве РФ по общественному здоровью. Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе</p> <p>30.03.2023 профсоюзная сторона приняла участие в совещании на площадке Минтруда России по вопросу учета результатов периодических медицинских осмотров при определении размера скидки (надбавки) к страховому тарифу на обязательное социальное</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Профсоюзы поддержали инициативу и выразили необходимость дополнить его элементом профсоюзного контроля.</p> <p>11.05.2023 Представители профсоюзов приняли участие в XVIII Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России». Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе</p> <p>13.06.2023 профсоюзная сторона приняла участие в заседании по подготовке к проведению Всероссийской акции «10000 шагов к жизни» Лиги здоровья нации в Общественной палате Российской Федерации. 15.06.2023 участие во Всероссийском инструктаже Всероссийской акции «10000 шагов к жизни» Лиги здоровья нации. 20.09.2023 участие в заседании рабочей группы по организации и проведению Всероссийской акции «10000 шагов к жизни» Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации». 01.10.2023 ФНПР и ее членские организации приняли участие во Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни».</p> <p>20.06.2023 профсоюзная сторона приняла участие в церемонии открытия Летних Игр Паралимпийцев «Мы вместе. Спорт».</p> <p>21.07.2023 профсоюзная сторона РТК приняла участие в заседании рабочей группы № 4, на которой был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации» и проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p> <p>18-20.08.2023 в г.Перми прошла VII Всероссийская Спартакиада среди трудящихся, посвященная 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации и 300-летию г. Пермь. Всего принимали участие 680 спортсменов из 25 субъектов страны.</p> <p>05.10.2023 профсоюзная сторона приняла участие в заседании рабочей группы № 5, на котором был рассмотрен вопрос:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о проведении эксперимента по внедрению уточненного Рациона № 1 ЛПП в отдельных заинтересованных организациях атомной энергетики. Материалы заседания были</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
4.9.	<p>Способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании;</li> <li>совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.</li> </ul>	<p>разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p> <p>Совместно с социальными партнерами профсоюзная сторона на регулярной основе в течение 2021- 2023 годов принимала участие в рамках РТК в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании.</p> <p>Профсоюзы на постоянной основе в 2021-2023 годах проводили мониторинг летней оздоровительной кампании. Полученная информация анализировалась и систематизировалась. Вопросы детского отдыха и оздоровления детей обсуждались на Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям. Материалы работы комиссии направлены членским организациям для использования в работе.</p> <p>В целях поддержки доступности детского отдыха для детей работающих ФНПР обратилась в Правительство РФ с просьбой оказать поддержку организациям и предприятиям, организующим детский летний оздоровительный отдых, а также оказать поддержку семьям с детьми, заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., в котором предлагалось во избежание ухудшения ситуации с детским летним отдыхом в стране включить детские оздоровительные лагеря в реестр предприятий, для которых разрабатываются нормативно-правовые акты о временном освобождении или приостановлении обязательств перед бюджетами и внебюджетными фондами, уплаты платежей за землю, коммунальных услуг, а также предоставление иных условий для поддержания жизнеспособности этих организаций до момента стабилизации ситуации, и рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для отрасли.</p> <p>В результате совместной работы Профсоюзной стороны РТК, стороны работодателей и органов власти, Правительством РФ принято Постановление № 759 от 19.05.2021 о возврате 50 процентов стоимости путевки в детский лагерь (туристический кешбэк). По программе детского кешбэка отдохнули около 400 тысяч детей. Профсоюзная сторона настаивала на продлении действия программы детского кэшбека на 2022 и 2023 годы.</p> <p>В адрес Статс-секретаря - Заместителя Минпросвещения РФ Корнеева А.А. ФНПР направлено письмо «О положении детей и семей, имеющих детей в РФ» и в адрес Директора Департамента демографической и семейной политики Министра труда и социальной защиты РФ Галкина А.И. были направлены письма «О подготовке государственного доклада о положении детей и семей, имеющих детей, в Российской Федерации» за 2020, 2021,</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>2022 годы.</p> <p>ФНПР и ее членские организации приняли участие в заседании Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей по вопросам о подготовке и об итогах летней оздоровительной кампании 2021, 2022, 2023 годов, где были обсуждены основные проблемы, волнующие организаторов детского отдыха, материалы комиссии были рекомендованы для использования в работе членскими организациями профсоюзов.</p> <p>29.05.2023 представители профсоюзов приняли участие во Всероссийском семинаре-совещании на тему «Об организации и проведении летней оздоровительной кампании 2023 года» в рамках заседания Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p> <p>В целях поддержки доступности детского отдыха для детей работающих профсоюзы обращалась в Правительство РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- письмо в Комиссию при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов по вопросу «О мерах по повышению доступности детского отдыха и оздоровления детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья»;</li> <li>- письмо в Министерство просвещения РФ о расширении периода реализации программы детского туристического кешбэка;</li> <li>- письмо в секретариат РТК об организации детского отдыха в 2022 году в условиях военной операции с Украиной и размещения эвакуированных жителей Донецкой и Луганской Народных Республик в детских лагерях на территории РФ.</li> <li>- председателю Правительства РФ Мишустину М.В. о необходимости возобновления детского кешбэка (10.03.2023);</li> <li>- председателю Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации Абрамову К.В. по вопросу выделения квот для детей-инвалидов в детских лагерях отдыха и оздоровления (02.02.2023);</li> <li>- уполномоченному при Президенте Российской Федерации по правам ребенка Львовой-Беловой М.А. по продлению действия программы детского кешбэка на 2023 год (04.05.2023);</li> <li>- депутату Государственной Думы ФС РФ Бессараб С. В. о необходимости господдержки ведомственных детских оздоровительных лагерей (21.03.2023).</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Особенностью детской летней оздоровительных кампаний 2022 и 2023 годы стало участие в них детей с территорий ДНР и ЛНР. Полноценный отдых получили:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в 2022 - 22 000 школьников из Донбасса. Профсоюзы за свой счет оздоровили более 2,5 тыс. детей из этих республик. За что получены благодарности от руководства ДНР и ЛНР.</li> <li>- в 2023 году за счет средств Нефтегазстройпрофсоюза, оздоровлены 1192 ребенка и членов семей участников СВО нефтегазовой и других отраслей из ЛНР, ДНР и Запорожской области. Из них 512 детских путевок были приобретены на собранные средства от профсоюзных организаций, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России. Отдых был организован в детских оздоровительных загородных лагерях Республики Крым – 306 детей и Краснодарском крае – 886 детей. ППО Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз» осуществляла координацию действий по заключению договоров с детскими оздоровительными лагерями и договоров пожертвования денежных средств на эти цели, также была ответственной по оказанию возможной помощи при передвижении детей к местам отдыха и возвращению с отдыха на территории Республики Крым.</li> </ul> <p>В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Профсоюзная сторона РТК настаивала на продлении программы кешбэка за детский отдых. В результате совместной работы Профсоюзной стороны РТК, стороны работодателей и органов власти, Правительством РФ по поручению Президента Российской Федерации от 10.03.2022 программа детского кешбэка была продлена на 2022 год. Динамика спроса на путевки в организации детского отдыха превысила показатели 2021 года почти в два раза.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК выступала за расширение периода реализации программы детского туристического кешбэка, сделав его круглогодичным, что было предложено Минэкономразвития России на заседании РТК от 25.11.2022.</p> <p>Для улучшения доступности детского летнего оздоровительного отдыха, и учитывая эффективность программы детского кешбэка, Федерация Независимых Профсоюзов России в марте 2023 года направила письмо на имя Председателя Правительства РФ, в котором настаивала на возобновлении программы детского кешбэка в 2023 году и расширении периода ее реализации. Региональные объединения профсоюзов России поддержали инициативу ФНПР и направили свои обращения.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>По сообщению Минэкономразвития России, бюджетное ассигнование на реализацию программы детского кешбэка в федеральном бюджете на 2023-2025 годы не предусмотрено, так как данная компенсация была временной антикризисной мерой. Работа продолжается.</p>
4.10.	<p>Содействовать увеличению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи.</p>	<p>Членскими организациями профсоюзов была продолжена работа по проведению профильных смен в детских оздоровительных лагерях. В 2021-2023 годы были проведены военно-патриотические, спортивные, художественные, туристско-краеведческие, социально-педагогические, трудовые и профсоюзные смены объединениями профсоюзов Волгоградской, Орловской, Свердловской, Курской, Кемеровской и Московской областей и Карачаево-Черкесской Республики.</p> <p>Профсоюзная сторона направила письмо Министру спорта РФ о предложениях по внесению изменений в статьи 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации и статью 270 Налогового кодекса РФ для реализации федерального проекта «Бизнес-спринт (Я выбираю спорт)».</p>
4.11.	<p>Проводить консультации по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>компенсация физическим лицам стоимости путевок в санаторно-курортные организации;</li> <li>прекращение взимания налога на доходы физических лиц с санаторно-курортных путевок и пособий по временной нетрудоспособности;</li> <li>сохранение раздела, регулирующего деятельность фондов системы обязательного социального страхования в новой редакции Бюджетного кодекса Российской Федерации;</li> <li>систематизация принятых нормативных правовых актов в области обязательного социального страхования (пенсионное, медицинское, социальное);</li> <li>введение системы лекарственного страхования;</li> <li>определение объема и источников доходов</li> </ul>	<p>В 2021-2023 годы профсоюзная сторона РТК проводила консультации для членских организаций по вопросам обязательного социального страхования и защите прав работников, оказывала содействие в решении частных вопросов организаций и отдельных членов профсоюзов.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлено письмо Председателю Правительства РФ Мишустину М.В. по обращению Федерации профсоюзных организаций Кузбасса по вопросу предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение работников предприятий угольной промышленности.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК провела заседания Рабочих групп по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР в 2021 года с участием представителей органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в городах Хабаровске 26.08.2021 и Ханты-Мансийске 30.08.2021 по вопросу текущего социально-экономического положения работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.</p> <p>19.10.2021 Профсоюзами была организована и проведена VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Участники Конференции, представляя стороны социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>бюджетов внебюджетных социальных фондов с учетом актуарных расчетов;</p> <p>определение перспектив накопительного компонента в государственном обязательном пенсионном страховании;</p> <p>разработка механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования;</p> <p>совершенствование порядка определения размера среднего заработка в целях расчета пособия по временной нетрудоспособности и приведения к единому расчетному периоду;</p> <p>унификация порядка назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;</p> <p>восстановление института цеховых врачей;</p> <p>совершенствование механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	<p>органы исполнительной и законодательной ветвей власти, научные и общественные организации, провели экспертное обсуждение вопросов, связанных с привлечением и закреплением трудоспособного населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. По итогам мероприятий выработаны Рекомендации VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в т.ч. связанных с вопросами повышения доступности квалифицированного медицинского обслуживания и принято Постановление Генсовета ФНПР «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики».</p> <p>24.11.2021 на заседании Генерального Совета ФНПР был рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики». Профсоюзная сторона РТК направила Постановление Генсовета ФНПР, Рекомендации VII межрегиональной Северной Конференции по актуальным вопросам социальной защиты, в том числе, и по вопросам, касающимся совершенствования пенсионного законодательства Северных территорий, в адреса социальных партнеров и Правительства РФ, Председателю Правительства РФ Мишустину М.В.</p> <p>15.12.2021 совместно с социальными партнерами представители профсоюзов приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов);</li> <li>- о проекте Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ». Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</li> <li>- о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленного на создание программы долгосрочных сбережений. Профсоюзной стороной РТК было отмечено, что проект федерального закона</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>был внесен в Государственную Думу с нарушением Регламента Правительства Российской Федерации без рассмотрения его на заседании Российской трехсторонней комиссии и было предложено Минфину России направлять по мере готовности в секретариат Комиссии подзаконные акты к указанному проекту федерального закона для рассмотрения на заседаниях рабочей группы. Обособленное регулирование накопительного компонента в сочетании с увеличением ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ведет к снижению обязательств перед застрахованными. До сегодняшнего дня вопрос не решен. В настоящее время Правительством РФ разработан очередной вариант накопительной пенсионной системы на добровольной основе. По мнению экспертов, такая система может заработать при решении ключевой проблемы - кардинального повышения заработной платы и восстановления доверия к этой форме пенсионного обеспечения. При нынешнем положении дел часть наемных работников в проекте участвовать не сможет.</p> <p>- о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 2<sup>1</sup> Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений и статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (предлагается дополнить статью в целях повышения информированности застрахованных лиц, формирующих пенсионные накопления в НПФ.</p> <p>Законопроектами «О внесении изменений в статьи 1661 и 2361 Бюджетного кодекса РФ» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» вносятся изменения в БК РФ, предусматривающие закрепление за Федеральным казначейством полномочий по размещению средств страховых взносов на финансирование накопительной пенсии, поступивших в течение финансового года в ПФР, и резерва по обязательному пенсионному страхованию ПФР в порядке, аналогичном установленному БК РФ для размещения резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК было предложено оценить эффективность принимаемых мер. Минтруду России и Минфину России. Профсоюзной стороной РТК предложено провести консультации с социальными партнерами по вопросу определения критериев эффективности управления средствами страховых взносов на финансирование накопительной пенсии и резерва по обязательному пенсионному страхованию Федеральным казначейством, а также о целесообразности ежегодного рассмотрения вопроса эффективности управления средствами страховых взносов на финансирование накопительной пенсии и резерва</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>по обязательному пенсионному страхованию Федеральным казначейством на заседаниях рабочих групп Комиссии при рассмотрении отчетов об исполнении бюджета фонда. Работа будет продолжена.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК приняла участие в работе круглого стола «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера» 29.10.2021 в г.Сургуте. В ходе данного мероприятия профсоюзы отстаивали свою позицию в вопросе пенсионного обеспечения в интересах северян, требуя для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также Дальнего Востока, необходимость возврата к ранее действующему сроку выхода на пенсию по старости: в 50 лет - женщины, в 55 – мужчины.</p> <p>Генпрокуратурой РФ в отношении российских профсоюзов и иных владельцев здравниц Кавказских Минеральных Вод ведется судебное разбирательство. Попытки изъять профсоюзную собственность продолжаются. Несмотря на это, после ряда совещаний в ФНПР было принято решение о возобновлении с 14 мая продаж путевок в профсоюзные здравницы. Граждане страны, члены профсоюзов не должны испытывать неудобства, несмотря на предвзятые действия органов, изначально призванных контролировать соблюдение законов.</p> <p>Профсоюзами направлено письмо в Минтруд России по вопросу повышения доступности медицинской помощи на рабочих местах и снижению рисков развития заболеваний на рабочих местах. Профсоюзная сторона комиссии предложила в рамках планируемого эксперимента по осуществлению розничной торговли лекарственными препаратами проработать алгоритм введения лекарственного страхования для работающих граждан, находящихся на амбулаторном лечении, о чем направила письма: заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Голиковой Т.А. по проработке вопроса введения лекарственного страхования в рамках проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств» в целях проведения эксперимента по осуществлению розничной торговли лекарственными препаратами для медицинского применения, отпускаемыми по рецепту на лекарственный препарат, дистанционным способом» и письмо заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. по формированию доступной системы лекарственного страхования в Российской Федерации.</p> <p>Профсоюзами направлено письмо в Минтруд России Пудову А.Н. «О целесообразно-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>сти восстановления на предприятиях комиссий и уполномоченных по социальному страхованию».</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила письмо Председателю Правительства РФ М.В.Мишустину по вопросу необходимости законодательного закрепления нормы о праве молодежи на получение в полном размере процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены письма управляющему директору Управления рынка труда и социального партнерства РСПП и заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации с таблицей предложений ФНПР по совершенствованию северного законодательства.</p> <p>Профсоюзы приняли участие в Парламентских слушаниях на тему: «О ходе выполнения Единого плана мероприятий по реализации основ государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года и стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года. Правовой аспект». Материалы используются в работе членских профсоюзных организаций.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК приняла участие в заседании РГ РТК № 6, на которой были рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о ходе реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации»;</li> <li>- о ходе реализации Федерального проекта «Северный морской путь»;</li> <li>- о мерах по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах;</li> <li>- о результатах работы в 2021 году по развитию экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов, в том числе о мерах по содействию занятости населения в моногородах.</li> </ul> <p>В ходе заседания профсоюзная сторона и социальные партнеры провели экспертное обсуждение вопросов, связанных с привлечением и закреплением трудоспособного населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>13.04.2023 профсоюзная сторона РТК приняла участие в заседании РГ РТК № 4, на</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>которой был рассмотрен вопрос «о ходе реализации стратегии лекарственного обеспечения населения Российской Федерации на период до 2025 года». Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</p> <p>14.06.2023 профсторона РТК приняла участие в заседании рабочей группы № 6 РТК, на которой были рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о мерах по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в депрессивных регионах;</li> <li>- о ходе реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанных с трудовой деятельностью;</li> <li>- о ходе реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации».</li> </ul> <p>Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</p>
<b>V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность</b>		
5.1.	Обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития.	<p>При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК приняты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ Минтруда России от 21.01.2019 № 30н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.04.2019 №54222);</li> <li>- приказ Минтруда России от 23.01.2019 № 32н «О внесении изменений в Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой промышленности, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. № 550н» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.02.2019 № 53805);</li> <li>- приказ Минтруда России от 27.06.2019 № 452н «О признании утратившим силу пункта 648 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ, утвержденных приказом Министерства труда и</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. № 835н» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2019 № 55677).</p> <p>Профсоюзная сторона РТК принимала непосредственное участие в работе комиссий и в составе многочисленных рабочих групп по каждому нормативному правовому акту в области охраны труда и социального страхования от несчастных случаев.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК принимала участие в рассмотрении и направила свои замечания и предложения по следующим проектам нормативных правовых актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказу Минтруда России «Об утверждении единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» в соответствии с решением рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.10.2021 года (протокол № 10);</li> <li>- приказу Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». В замечаниях к проекту приказа было отмечено, что данный документ не отвечает основной его цели, обозначенной в пункте 1 проекта, как документ для поддержки работодателя в реализации государственной политики и требований государственных нормативных актов по охране труда, поскольку документ носит общий, не конкретный характер, затрудняющий понимание СУОТ и скорее всего не будет востребован специалистами по охране труда;</li> <li>- приказу Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» о приведении пункта 7 проекта в соответствие со статьей 224 ТК РФ в редакции, вступающей в силу с 1 марта 2022 года;</li> <li>- приказу Минтруда России «Требования к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;</li> <li>- приказу Минтруда России «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;</li> <li>- приказу Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда» и к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о комитете (комиссии) по</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>охране труда);</p> <p>- приказу Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях воздействия микроклимата и климатических опасностей».</p>
5.2.	<p>Обеспечить совершенствование законодательства в целях систематизации, сокращения количества и актуализации обязательных требований, отмены устаревших норм и правил в сфере охраны труда.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК направила свою позицию по предложениям поступающим в Минтруд России в целях снижения административной нагрузки на бизнес и смягчения ряда обязательных требований трудового законодательства и не поддержала продление сроков проведения СОУТ до 31.12.2023, а также отмену обязательного пятилетнего периода ее проведения для предприятий малого бизнеса и микропредприятий,</p> <p>Профсоюзная сторона РТК считает, что реализация предложения о продлении сроков проведения СОУТ может привести к росту социальной напряженности, так как на основании результатов СОУТ устанавливаются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (доплаты, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день), рассчитывается профессиональный риск, проводится соответствующее обучение по охране труда, производится обеспечение средствами индивидуальной защиты, разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда, Социальным фондом России осуществляется финансирование предупредительных мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. СОУТ на сегодняшний день является единственным инструментом позволяющим установить класс условий труда на рабочем месте и, как следствие, выполнить обязательные требования, установленные 214 статьей Трудового кодекса РФ.</p> <p>В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК от 25.04.2022 № 8 профсоюзной стороной РТК направлены предложения о внесении изменений в проект приказа Минтруда России «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».</p>
5.3.	<p>Совершенствовать законодательство в сфере</p>	<p>В целях формирования единой позиции профсоюзной стороны РТК ФНПР было ор-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>охраны труда в целях перехода от "списочного" порядка предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) работника к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от выявленных на рабочем месте вредных производственных факторов.</p>	<p>ганизовано проведение анкетирования по применению средств индивидуальной защиты для сбора информации по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативная база, используемая при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты;</li> <li>- актуальность и удобство применения в современных экономических условиях действующих нормативно-правовых актов, применяемых при обеспечении работников СИЗ;</li> <li>- соответствие действующих НПА, применяемых при обеспечении работников СИЗ, современным социально-трудовым отношениям в разрезе территорий и отраслей.</li> </ul> <p>В целях объективной оценки были изучены материалы, полученные от общероссийских профсоюзов. В среднем по данным профсоюзов при обеспечении работающих СИЗ применялись от 2 до 21 наименований нормативных правовых актов.</p> <p>При этом действующие НПА по обеспечению работающих СИЗ не в полной мере соответствовали современным экономическим реалиям.</p> <p>В действующих НПА по обеспечению работающих СИЗ встречались уже несуществующие или отсутствовали новые профессии.</p> <p>В ряде случаев в перечень средств защиты были включены виды СИЗ, в наличии которых нет необходимости. Отсутствующие виды СИЗ, т.е. сверхнормативные СИЗ, работодатель выдавал за счет собственных средств, что в конечном итоге приводило к удорожанию предоставляемых услуг.</p> <p>Результаты мониторинга применения СИЗ стали основой для изложения позиции профсоюзной стороны РТК при принятии Минтрудом России Правил выдачи средств индивидуальной защиты и Единых типовых норм выдачи СИЗ.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлено предложение о включении в пункт 1.1 приложения № 22 проекта Приказа «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждённые приказом Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20» (ID:139434) положения о праве работодателя осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами на основании типовых норм бесплатной выдачи СИЗ до 31.12.2024 года в соответствии с пунктом 4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, у-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
5.4.	Совершенствовать порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.	<p>верждённых Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н.</p> <p>В результате проведения анкетирования и мониторинга применения средств индивидуальной защиты на предприятиях (в организациях) было определено, что Методика проведения СОУТ изменила критерии оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды и, как следствие, привело к снижению классов (подклассов) условий труда. В Классификаторе не учтены все вредные и опасные производственные факторы, которые в реальности имеют место на рабочих местах, поэтому СОУТ не явился объективным инструментом, отражающим реальные условия труда на рабочем месте.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены замечания и предложения к проекту изменений в технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) в части уточнения области применения и отдельных положений технического регламента, уточнения требований к отдельным объектам технического регулирования, внесения изменений в приложения к техническому регламенту.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК был проведен анализ «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36213) и «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2013 № 30969).</p> <p>Было определено, что применение средств индивидуальной защиты в Типовых нормах необходимо привести в соответствии с наименованиями указанными в Техническом регламенте о безопасности средств индивидуальной защиты (ТР ТС 019/2011) и установить гибкие сроки носки, чтобы работодатель получил возможность обеспечивать работников спецодеждой «не механически», закупая спецодежду и другие виды СИЗ, которые работник не успевает изнашивать, а в соответствии с реальной необходимостью, так как сроки носки СИЗ зависят от условий труда. В одних условиях труда спецодежда может использо-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
5.5.	<p>Содействовать развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p>	<p>ваться более года, а в других – может прийти в негодность за год.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников». В замечаниях отмечено, что приведённые в проекте приказа мероприятия носят общий, не конкретный характер. Следует отметить в проекте приказа, что при проведении конкретных видов работ должны применяться требования, изложенные в соответствующих правилах по охране труда.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК в Государственную Думу ФС РФ направлено письмо об итогах рассмотрения предложения Государственно-правового управления Президента Российской Федерации о дополнении части третьей статьи 227 проекта федерального закона №1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» нормой, предусматривающей в числе случаев, подлежащих расследованию как несчастные случаи на производстве, заболевание работника коронавирусной инфекцией COVID-19.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК в соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по вопросам оплаты труда и другим вопросам трудовых прав работников угольной промышленности от 13.12.2021 №15 направлены предложения по изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс РФ и установления в законодательном порядке ответственности собственников предприятий за несоблюдение требований трудового законодательства.</p> <p>В 2021 году профсоюзной стороной РТК совместно с социальными партнерами была продолжена работа по согласованию предложений и замечаний к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».</p> <p>И в июне 2021 года на заседании Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов был рассмотрен во втором чтении проект федерального закона «О внесении изменений в 10 раздел Трудового кодекса Российской Федерации».</p> <p>При рассмотрении в рабочей группе Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов предложения профсоюзной стороны РТК, оформленные в виде поправок к законопроекту, были одобрены сторонами социального партнерства и депутатами Государственной Думы.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК поддержала ряд поправок депутатов, которые были по-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>даны на рассмотрение рабочей группы Комитета и выражали интересы работников.</p> <p>Например, в проект статьи 210 ТК РФ «Основные направления государственной политики в области охраны труда» была включена государственная экспертиза условий труда, а также в полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда в проект статьи 2112 были включены полномочия по установлению основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями.</p> <p>В соответствии с одобренными поправками государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.</p> <p>Проектом статьи 214 Трудового кодекса РФ была закреплена обязанность работодателя по рассмотрению представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в установленные сроки, а также принятие мер по результатам их рассмотрения.</p> <p>В итоге Федеральным законом № 311-ФЗ от 2 июля 2021 года «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации с 1 марта 2022 года были введены в действие ряд изменений, в том числе новая редакция X раздела Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК ежегодно направлялась информация об исполнении пунктов Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26.04.2019 № 833-р.</p> <p>В рамках реализации пункта 3 Комплекса мер «Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации» первичные профсоюзные организации в лице уполномоченных по охране труда профсоюзов принимали участие в проведении внутреннего контроля соблюдения работодателями требований безопасности и охраны труда. Работодатели совместно с профсоюзами проводили регулярные самообследования с целью выявления возможных нарушений трудового законодательства. При этом работодатели использовали систему заполнения чек-листов, применяемую Государственной инспекцией труда.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>В соответствии с пунктом 4 Комплекса мер «Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда» профсоюзные организации и их объединения принимали участие в тематических конференциях, совещаниях, круглых столах и других мероприятиях.</p> <p>Направлена информация о реализации пункта 11 Комплекса мер «Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)».</p> <p>Профсоюзной стороной направлено в РТК предложение о рассмотрении в рамках профильной рабочей группы РТК вопроса о правоприменении отдельных положений постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» в связи с неоднократными обращениями профсоюзов Донецкой Народной Республики о нарушениях прав работников в части установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, а также прав на досрочное назначение пенсий.</p>
5.6.	<p>Обеспечить создание эффективных законодательных и экономических механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении объективного учета и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в том числе совершенствование трудового законодательства в отношении учета и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве в соответствии с Руководством Международной организации труда "Учет и уведомление о несчастных случаях на про-</p>	<p>Продолжена работа по вопросам единого подхода к сбору данных о количестве несчастных случаев на производстве.</p> <p>По итогам совершенствования трудового законодательства была направлена позиция профсоюзной стороны РТК о формировании единого подхода в отношении данных о происшедших несчастных случаях на производстве.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».</p> <p>В частности, предложено изложить пункт 4 проекта приказа в иной редакции, т.к. он противоречит статье 228.1 ТК РФ «Порядок извещения о несчастных случаях», а также предложено конкретизировать, при каких условиях расследование проводится по месту</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>изводстве и профессиональных заболеваний" (1996 год).</p>	<p>происшествия, и при каких по месту регистрации работодателя (юр. лица) и конкретнее установить представителей территориальных органов Роструда, Социального фонда России и территориальных объединений организаций профсоюзов.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила в Минюст России возражения по вопросу регистрации приказа Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» в связи с тем, что представленная на регистрацию редакция Приказа в нарушение статьи 35.1 Трудового Кодекса РФ не проходила обсуждения со сторонами социального партнерства в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом замечания к представленной редакции Приказа имеются как у стороны профсоюзов, так и у стороны работодателей.</p> <p>Совместным письмом ФНПР и Федеральной службы по труду и занятости по отдельным вопросам расследования несчастных случаев, подписанным сторонами 14.12.2022 года, были даны разъяснения о применении законодательства Российской Федерации в части расследования несчастных случаев.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены предложения к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» о том, что расследование сокрытого несчастного случая и дополнительное расследование проводится с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, а при необходимости – представителя соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.</p> <p>Случаи профессиональных заболеваний работников в результате воздействия факторов производственной среды и трудового процесса, в том числе производственных биологических факторов расследуются в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967.</p> <p>Профсоюзной стороной предложена редакция, что в соответствии с настоящим По-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ложением расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления) (в том числе коронавирусная инфекция COVID-19, возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя).</p>
5.7.	<p>Обеспечить совершенствование системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным опытом развитых стран и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств.</p>	<p>Профсоюзной стороной РТК направлена в Минздрав России просьба о разъяснении положений Приказа Министерства здравоохранения РФ № 29н от 28 января 2021 года «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены замечания и предложения к проекту приказа Министерства здравоохранения РФ «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».</p> <p>Предложено включить в проект приказа ряд видов деятельности, имеющих высокий риск для неограниченного круга лиц: деятельность, связанная с добычей угля подземным способом; деятельность, связанная с эксплуатацией, ремонтом скважин и установок при переработке высокосернистой нефти, очистке нефти и газа от сероводорода, очистке нефтеналивных судов, цистерн, резервуаров, добычей и обработкой озокерита, экстракционно-озокеритовым производством; деятельность, связанная с работами в оздоровительных и санаторно-курортных организациях, включая сезонные оздоровительные организации для детей и подростков; деятельность, непосредственно связанная с возбудителями инфекционных заболеваний – патогенными микроорганизмами I и II группы патогенности, возбудителями особо опасных инфекций, а также с биологическими токсинами (микробного, растительного и животного происхождения) или с доступом к указанным субстанциям, включая работу в контакте с инфицированным материалом и материалом, зараженным гельминтами, с инфекционными больными.</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Профсоюзной стороной РТК направлены предложения и замечания к проекту приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».</p> <p>Предложено ответственность за качество проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров возложить на медицинскую организацию, а государственный надзор (контроль) за соблюдением медицинскими организациями порядка проведения медицинских осмотров (обследований) осуществлять федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление государственного надзора в сфере здравоохранения.</p>
5.8.	<p>Совершенствовать порядок прохождения работниками обучения по охране труда, инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда с возможностью дистанционного обучения и контроля его результатов.</p>	<p>Профсоюзной стороной РТК направлены замечания и предложения к проекту постановления Правительства РФ «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций».</p> <p>Так, в Порядке закреплено обязательное участие представителя профсоюза в комиссии по проверке знания требований охраны труда. Кроме того, по предложениям профсоюзов, факт прохождения обучения и проверки знания требований охраны труда подтверждается только оформлением протокола с личной подписью работника.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК предложено в проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» пункт 22 изложить в следующей редакции: «Проведение в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».</p> <p>По мнению профсоюзной стороны РТК перенос сроков вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>охране труда и проверки знания требований охраны труда» не приведет к снижению нагрузки на бизнес, так как данное постановление не накладывает на работодателей обязательств проводить внеплановое обучение работников, а удостоверения и протоколы о ранее проведенном обучении и проверке знаний будут действовать до истечения срока.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлен перечень вопросов о применении ряда требований и предложения по корректировке Правил обучения по охране труда и проверки знания требования охраны труда, утвержденных постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК рассмотрен перечень вопросов для самоподготовки к прохождению проверки знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», предусмотренной пунктом 78 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.</p>
5.9.	<p>Содействовать процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда как основной задачи увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК направила предложение о необходимости внесения в Трудовой кодекс РФ обязательного требования об организации и функционировании на предприятиях медицинских пунктов, здравпунктов, медсанчастей и санитарных постов, установив подзаконным актом критерии формирования медицинских подразделений в зависимости от вида экономической деятельности предприятия, численности персонала, наличия опасных производственных объектов и уровня профессионального риска.</p> <p>Введение обязательного требования позволит предоставить работодателям экономическую поддержку и обеспечить мотивацию развития и внедрения корпоративных систем медицины труда. Признать расходы в налоговом учете можно только в том случае, если наличие медпункта или здравпункта является обязательным требованием законодательства. Предусмотреть финансирование расходов по содержанию медицинских подразделений за счет финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, Для систематизации и анализа результатов наблюдений состояния здоровья работников необходима регламентация работы указанных медицинских подразделений со стороны Минздрава России. Предлагается организовать работу на базе Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова.</p>
5.10.	<p>Проводить работу по развитию и внедрению</p>	<p>Профсоюзной стороной РТК направлены замечания и предложения к проекту при-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>современных методических рекомендаций по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе существующих процедур специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий к возникновению микротравм и так далее.</p>	<p>каза Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников». В рекомендациях не была предусмотрена роль профсоюзных организаций при рассмотрении причин и обстоятельств микротравм. Причины микроповреждения (микротравмы) не должны рассматриваться как создаваемая реальная угроза наступления тяжких последствий. Также в замечаниях отмечено, что если повреждение здоровья повлекло наступление временной нетрудоспособности работника, то данное повреждение не может рассматриваться как микротравма и расследуется в соответствии с требованиями статей 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации в целях предупреждения сокрытия несчастных случаев под видом микротравм.</p> <p>В соответствии с Протоколом заочного заседания рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК от 21.12.2021 №20 профсоюзной стороной РТК направлены замечания и предложения к проекту Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска.</p>
5.11.	<p>Обеспечить реализацию подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».</p>	<p>На подготовленные Минтрудом РФ предложения к подпрограмме «Безопасный труд на 2018-2025 годы» при рассмотрении на рабочей группе РТК профсоюзной стороной были высказаны замечания.</p>
5.12.	<p>Содействовать разработке, актуализации и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК принимала участие в подготовке предложений органам исполнительной власти при разработке и актуализации государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации.</p>
5.13.	<p>Совершенствовать процедуры оценки условий труда в целях выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности, обеспечить сближение и гармонизацию подходов к оценке условий труда с нормами международного трудового права.</p>	<p>Профсоюзной стороной РТК направлены замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» в соответствии с решением рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, протокол от 17 сентября 2021 года № 9.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения СОУТ рабочих мест в орга-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>низациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям. Предложения заключались в необходимости конкретизировать, какие предприятия относятся к микропредприятиям, указав ссылку на статью «Категории субъектов малого и среднего предпринимательства» Федерального закона от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», а также в исключении из проекта приказа создание комиссии по проведению СОУТ, т.к. в соответствии с пунктом 3.1 статьи 9 Федерального закона №426-ФЗ комиссии на микропредприятиях не создаются, а их полномочия исполняет работодатель, и в изменении формулировок, касающихся влияния физических, биологических факторов и тяжести трудового процесса на условия работы.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены предложения и замечания к проекту приказа Минтруда РФ от 28.06.2023 года «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».</p> <p>В последней редакции проекта Методики специальной оценки условий труда учтены предложения профсоюзной стороны РТК в части установления порядка идентификации биологического фактора и отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) при воздействии указанного фактора на работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту канализационных сооружений и сетей.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК, в частности, предложено выявлять непосредственно на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, источники вредных и (или) опасных факторов в ходе обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, опроса работника и его непосредственных руководителей, и изучения представляемой работодателем технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте, либо воздействующее на работника при осуществлении им трудовых функций.</p> <p>Предложено также включить требование об одновременной со сбором исходных</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>данных организации работодателем и (или) выборным органом первичной профсоюзной организации либо иным представительным органом работников проведения опроса работников с целью сбора предложений по осуществлению на их рабочих местах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов в дополнение к установленным экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены предложения и замечания к проекту приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации».</p> <p>Выполнение данного приказа в представленном варианте невозможно по объективным и техническим причинам, что создаст угрозу безопасности полетов, может привести к огромным затратам авиакомпаний.</p>
5.14.	Обеспечить проведение мониторинга практики применения законодательства о специальной оценке условий труда в целях совершенствования ее нормативной базы.	Членами профсоюзной стороны РТК на постоянной основе проводится мониторинг практики применения законодательства о специальной оценке условий труда и формируются предложения по совершенствованию законодательства о СОУТ.
5.15.	Обеспечить формирование нормативно-правовой базы применения системы дистанционного контроля (надзора) за промышленной безопасностью опасных производственных объектов, а также электронного документооборота в сфере охраны труда, промышленной безопасности с установлением приоритета дистанционного взаимодействия с контрольно-надзорными органами.	<p>Профсоюзной стороной РТК направлена позиция к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации.</p> <p>По данному вопросу профсоюзная сторона РТК высказала мнение о том, что развитие цифровых инструментов в целях оптимизации документооборота при проведении специальной оценки условий труда вопрос, безусловно, актуальный, но не влияет на качество и объективность результатов оценки условий труда. Необходимо внести изменения, которые будут способствовать качественной оценке условий труда и исключению разночтений с санитарно-гигиеническим законодательством.</p> <p>Даны отрицательные заключения на инициативы по фиксации факта прохождения инструктажей на рабочем месте по охране труда с использованием электронно-цифровой подписи работника.</p>
5.16.	Содействовать внедрению «чистых технологий», модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфаб-	Профсоюзной стороной РТК направлены предложения по обеспечению комплексного подхода к внедрению наилучших доступных технологий, а также совершенствованию системы государственного регулирования на их основе.

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	рикатов, способствовать внедрению ресурсосберегающих технологий.	
5.17.	<p>Провести консультации: в части необходимости создания единого федерального центра, осуществляющего учет несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма;</p> <p>по вопросу о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части возложения обязанностей на работодателей по созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК направила позицию по вопросу о едином подходе к сбору данных о количестве несчастных случаев на производстве. Профсоюзной стороной предложено организовать работу по формированию единого федерального центра учета и анализа причин несчастных случаев на производстве и профессионального риска, внести в Трудовой кодекс РФ ежегодное установление приемлемого уровня профессионального риска для отраслей и в целом по Российской Федерации, разработать методику оценки риска травмирования работников, проводить консультации с социальными партнерами по проектам нормативных правовых актов до их направления на рассмотрение рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Профсоюзной стороной РТК направлены предложения по вопросу стимулирования работодателей к созданию на производствах медицинских подразделений, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказания им медицинской помощи в амбулаторных условиях. В предложениях отмечалась необходимость внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний.</p>
5.18.	В целях повышения уровня обеспечения безопасных условий труда поддержать проведение международных выставочных мероприятий (в частности, выставки "Безопасность и охрана труда").	<p>Ежегодный Международный форум и специализированная выставка «Безопасность и охрана труда» является одним из центральных событий в популяризации и продвижении новаций в сфере обеспечения безопасности и сохранения здоровья работающего человека, поддерживаемых профсоюзной стороной РТК.</p> <p>В 2021 году в рамках программы выставки совместно Московской Федерацией профсоюзов было проведено совещание на тему «Организация работы профсоюзов и уполномоченных по охране труда».</p> <p>В 2022 году в рамках программы выставки был проведен круглый стол организованный ФНПР на тему «Профсоюзный контроль при переходе на ЕТН и новые Правила обеспечения СИЗ».</p> <p>В 2023 году в рамках программы выставки был проведен круглый стол организованный ФНПР на тему «Профсоюз – коллективная защита жизни и здоровья работников».</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
<b>VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей</b>		
6.1.	<p>В целях обеспечения социально-экономического развития территорий субъектов Российской Федерации Стороны считают необходимым:</p> <p>участвовать в разработке мер, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации, осуществлять контроль хода реализации данного Указа;</p> <p>совершенствовать меры по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в депрессивных регионах;</p> <p>содействовать обеспечению сбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации;</p> <p>проводить анализ переданных субъектам Российской Федерации полномочий, оказывающих значимое влияние на социально-экономические процессы в субъектах Российской Федерации;</p> <p>содействовать развитию социальной сферы регионов, повышению качества базовых социальных услуг, реализации социальных гарантий, предотвращению возникновения очагов социальной напряженности.</p>	<p>В течение 2021-2023 годов вопросы социально-экономического развития Арктики и Севера оставались в центре внимания профсоюзов.</p> <p>По итогам заседания Исполкома ФНПР, состоявшегося 22 июня 2021 года, было принято решение рассмотреть проблемы северных территорий на заседании Генерального Совета ФНПР в IV квартале 2021 года.</p> <p>Для подготовки заседания была создана рабочая группа ФНПР, куда вошли председатели крупных отраслевых профсоюзов, а также председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, действующих на северных территориях. Руководителем рабочей группы был избран Председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.</p> <p>В рабочую группу поступило более 50 предложений для рассмотрения, в том числе касающиеся пенсионных прав северян, районных коэффициентов и процентных надбавок, компенсаций работодателям при трудоустройстве северян, оплаты проезда к местам отдыха, транспортной доступности, молодежной политики.</p> <p>В рамках подготовки материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР рабочей группой было проведено три выездных заседания: в г. Хабаровске (26.08.2021), в г. Ханты-Мансийске (30.08.2021) и в г. Архангельске (19.10.2021, ВКС), а также VII Северная межрегиональная конференция (19.10.2021, ВКС). По итогам прошедших мероприятий выработаны предложения, которые легли в основу постановления Генерального Совета ФНПР «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики» от 24.11.2021 №10-4.</p> <p>Данное постановление было направлено в Правительство Российской Федерации и органы государственной власти для дальнейшей разрешения обозначенных проблем во взаимодействии с социальными партнерами.</p> <p>Кроме того, в ноябре 2021 года на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Севера и приравненных к ним местностей рассмотрена и проанализирована информация о работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в северных территориях.</p> <p>По итогам заседания принято решение предложить членам постоянной комиссии усилить работу в рамках региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также ежегодно рассматривать на заседаниях постоянной комиссии результаты мониторинга ФНПР «О практике работы региональных трехсторонних комиссий» в отношении северных регионов.</p> <p>В июне 2022 года по инициативе профсоюзной стороны был рассмотрен вопрос «О мерах по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах».</p> <p>Профсоюзной стороной было предложено рассмотреть возможность суммирования смешанных стажей (работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.</p> <p>В сентябре 2022 года данный вопрос поднимался повторно в рамках рассмотрения мер по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>Минтрудом России данное предложение было рассмотрено, но не поддержано. В материалах Минтруда России отмечено, что действующие механизмы предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в достаточной степени учитывают особенности работы в указанных районах.</p> <p>В июне 2023 года рассмотрен вопрос «О мерах по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в депрессивных регионах».</p> <p>Одним из обсуждаемых вопросов стал вопрос низкого качества городской среды проживания на северных территориях. Стороны РТК предложили Минстрою России,</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Минфину России и Минэкономразвития России обратить внимание на необходимость разработки альтернативных вариантов расселения населения из закрывающихся населенных пунктов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также выделения дополнительных финансовых средств необходимых для реализации данных мероприятий.</p>
6.2.	<p>В целях развития производственного потенциала северных регионов, привлечения и закрепления в этих районах молодых кадров, а также обеспечения социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Арктической зоне Российской Федерации, в Сибири и на Дальнем Востоке Российской Федерации, повышения уровня и качества их жизни, в том числе повышения доступности и качества образования, здравоохранения и культуры, услуг жилищного и коммунального хозяйства, социально-бытового обслуживания населения, транспортных услуг, Стороны обязуются:</p> <p>в области предоставления государственных гарантий и компенсаций гражданам -</p> <p>гарантировать обеспечение выполнения в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;</p> <p>провести консультации по инкорпорации сохраняющих свое действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении регионов России в законодательство Российской Федерации;</p> <p>разработать меры по сокращению миграци-</p>	<p>Государственные гарантии работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выполнялись в полном объеме.</p> <p>С 01.01.2022 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.21 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства РФ и признании не действующими на территории РФ некоторых актов Совета Министров СССР». Постановлением утвержден единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для выплаты компенсаций и предоставления госгарантий живущим на Севере. Указанный перечень районов Севера – итог двухлетней работы по инкорпорации советского законодательства и законодательства Российской Федерации в единый документ, как это предписано статьей 2 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 г. № 4520-1. До последнего времени такой перечень Правительством Российской Федерации не был установлен, в связи с чем правоприменители были вынуждены руководствоваться перечнем, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 № 1029.</p> <p>В плане географии новый перечень остался прежним, за исключением уточнений современного муниципальное-территориального устройства. Указ Президента Российской Федерации и постановление Правительства Российской Федерации синхронизированы по срокам и вступили в силу с 1 января 2022 года.</p> <p>Профсоюзная сторона данное решение поддержала.</p> <p>15 апреля 2021 года Правительством Российской Федерации утвержден Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики Российской Федерации в Арктике и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>онного оттока населения из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;</p> <p>в области реализации государственных программ и стратегий развития Арктической зоны Российской Федерации, регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации -</p> <p>содействовать разработке и реализации стратегий социально-экономического развития Арктической зоны, Дальнего Востока и Байкальского региона;</p> <p>содействовать реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года и государственной программы Российской Федерации "Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации";</p> <p>содействовать реализации "Морской доктрины Российской Федерации", утвержденной Президентом Российской Федерации 26 июля 2015 г., в части решающей роли морского транспорта в жизнеобеспечении районов Крайнего Севера и Дальнего Востока и поддержании морского потенциала Российской Федерации, соответствующего ее национальным интересам;</p> <p>содействовать реализации федерального проекта "Северный морской путь";</p> <p>проводить мониторинг реализации государственной программы Российской Федерации "Социально-экономическое развитие Дальневосточного федерального округа", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля</p>	<p>В частности, предусмотрено создание единой статистической и информационно-аналитической системы мониторинга социально-экономического развития Арктической зоны. Предусмотрена разработка комплекса мер по привлечению в Арктическую зону медицинских работников. Ряд мер направлен на развитие образования, культуры, городской среды, кадрового потенциала и др.</p> <p>Реализация комплексной государственной программы социально-экономического развития Арктической зоны Российской Федерации в 2022 году привела к положительным результатам по большинству основных показателей: плановые значения перевыполнены по пяти показателям, включая объем инвестиций в Арктическую зону, численность жителей Арктической зоны, количество новых рабочих мест, созданных жителями Арктической зоны с поддержкой в области социального страхования, количество выданных льготных кредитов на инвестиционные проекты.</p> <p>В апреле 2022 года профсоюзами поддержан проект федерального закона «О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», разработанный в целях совершенствования механизма предоставления налоговых льгот резидентам территорий опережающего социально-экономического развития.</p> <p>Для резидентов таких территорий, созданных до 2022 года, срок, в течение которого можно получить право применять пониженные тарифы страховых взносов, продлен до 31 декабря 2024 года. Для резидентов территорий опережающего развития, расположенных в Дальневосточном федеральном округе, и резидентов свободного порта Владивосток такой срок составляет до 31 декабря 2025 год.</p> <p>Помимо этого законом предусмотрено, что в отношении резидента территории опережающего развития (за исключением резидента территории опережающего социально-экономического развития, расположенной на территории Дальневосточного федерального округа), получившего такой статус после истечения трех лет со дня создания соответствующей территории, пониженные тарифы страховых взносов, применяются со дня включения соответствующей территории в реестр территорий опережающего развития.</p> <p>Федеральный закон подписан Президентом РФ 1 мая 2022 года. Реализация законопроекта будет способствовать созданию дополнительных рабочих мест, их количество к 2035 году составит 188 тыс. единиц.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>2014 г. № 308, плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2009 года № 2094-р;</p> <p>осуществлять мониторинг реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2009 г. № 132-р;</p> <p>осуществлять мониторинг реализации Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р;</p> <p>провести консультации по вопросу о преимущественном использовании труда российских граждан в качестве членов экипажей судов, плавающих в районах Арктической зоны Российской Федерации;</p> <p>в области предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа -</p> <p>продолжить анализ практики реализации статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в части предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и членам его семьи в организациях всех форм соб-</p>	<p>Стороны РТК рассмотрели проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования преференциальных режимов на Дальнем Востоке и в Арктике) и «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».</p> <p>Предусматривается внесение изменений в ряд действующих законов. Изменения в основном направлены на учет и развитие применительно к территориям опережающего развития мер по оптимизации градостроительных процедур.</p> <p>Проекты федеральных законов были поддержаны.</p> <p>На заседании рабочей группы РТК в сентябре 2021 года рассмотрен отчет Росморречфлота «О ходе реализации Федерального проекта «Северный морской путь». В рамках Федерального проекта предусмотрена реализация 10 мероприятий, в том числе по строительству судов, реконструкции инфраструктуры; по строительству объектов Глобальной морской системы связи при бедствии на трассах Северного морского пути (станции Певек и Диксон). Бюджетные ассигнования на реализацию Федерального проекта «Северный морской путь» на 2020 год в сумме 948,8 млн рублей полностью израсходованы.</p> <p>Профсоюзной стороной в ходе рассмотрения вопроса была отмечена необходимость рассмотрения вопроса о приоритете использования российских граждан в составе экипажей морских судов в рамках рабочей группы Комиссии по развитию рынка труда и содействию занятости населения.</p> <p>Кроме того, в целях содействия реализации Федерального проекта «Северный морской путь» рассмотрен вопрос «О медицинском обеспечении работников, задействованных на реализации федерального проекта «Северный морской путь». По итогам заседания Минздраву России и ФМБА России предложено подготовить и направить в секретариат РТК информацию по вопросу возможности оказания экстренной медицинской помощи в акватории Северного морского пути и о планах по развитию современной медицинской инфраструктуры в береговой зоне вдоль трассы Северного морского пути.</p> <p>В июне 2022 года рассмотрен ход реализации Федерального проекта «Северный морской путь».</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>ственности, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;</p> <p>в области развития транспортной доступности в труднодоступных регионах:</p> <p>обеспечить качество и ценовую доступность транспортных услуг (авиационных, железнодорожных, автотранспортных и водных) для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Калининградской области, на Дальнем Востоке и в Забайкалье, в Крыму;</p> <p>разработать механизмы повышения доступности услуг по перевозке всеми видами транспорта из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и с Дальнего Востока при организации детского отдыха;</p> <p>рассмотреть возможность субсидирования из федерального бюджета затрат на перевозки пассажиров в арктических регионах воздушным транспортом местных воздушных линий и затрат на реализацию региональных программ организации внутримunicipального транспортного сообщения для субъектов Российской Федерации с низкой плотностью населения, где авиация является безальтернативным круглогодичным видом транспортного сообщения;</p> <p>проводить мониторинг реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие транспортной системы", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2017 г. № 1596, в том числе ме-</p>	<p>Госкорпорации «Росатом», Минвостокразвития России и Минтрансу России предложено выработать меры для приоритетной поддержки российских компаний, осуществляющих деятельность в районе Северного морского пути, и меры по приоритетному использованию российских граждан в составе экипажей морских судов, осуществляющих деятельность в районе Северного морского пути.</p> <p>По мнению Минтранса России, условия на рынке труда позволяют российским морякам при наличии должной квалификации конкурировать с иностранными моряками при трудоустройстве на суда под иностранным флагом.</p> <p>Установление полного запрета, на использование труда иностранных граждан на судах под Государственным флагом Российской Федерации в ведомстве считают нецелесообразным, так как при разовом использовании судна для осуществления перевозки нефти, природного газа, газового конденсата и угля, погруженных в акватории Северного морского пути, такой запрет создаст дополнительные преграды для судовладельцев при подборе и смене экипажей судов.</p> <p>В 2021 году принято решение продлить сроки выплаты компенсации стоимости проезда и провоза багажа работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Правительства РФ от 22.11.2021 № 2004).</p> <p>В соответствии с нормами статьи 325 Трудового кодекса РФ граждане, которые работают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вправе раз в 2 года получить от работодателя компенсацию стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно. По закону компенсация не выплачивается, если работник не обратился за ними в срок.</p> <p>Однако в 2020–2021 годах из-за угрозы распространения коронавируса большинство поездок пришлось отложить. Чтобы защитить права граждан, было принято решение продлить период получения таких выплат.</p> <p>Кроме того, постановлением предусмотрено, что на детей работника, которым в 2020–2021 годах исполнилось 18 лет, также распространяется право на компенсацию в 2022 году.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>роприятий, касающихся развития малой и региональной авиации, включающих в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос;</p> <p>проводить мониторинг достаточности финансирования воздушных перевозок в рамках действующих программ субсидирования и при необходимости подготовить предложения по изменению объемов финансирования таких программ;</p> <p>способствовать сохранению объемов пассажирских пригородных перевозок, в том числе перевозок льготных категорий граждан;</p> <p>в области обеспечения устойчивого функционирования жилищно-коммунального комплекса -</p> <p>провести консультации по вопросам обеспечения устойчивого функционирования жилищно-коммунального комплекса и объектов инженерной инфраструктуры северных территорий в целях оптимизации затрат населения на электроэнергию и жилищно-коммунальные услуги;</p> <p>рассматривать на заседании Комиссии ход реализации государственной политики переселения граждан из ветхого и аварийного жилья, в том числе проживающих в северных и дальневосточных регионах, включая программы переезда в районы с благоприятным климатом;</p> <p>провести консультации по вопросу временного предоставления работодателями жилья работникам, заключившим трудовые договоры с работодателями, и прибывающим в районы Край-</p>	<p>В декабре 2023 года профсоюзами поддержан проект постановления Правительства РФ «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».</p> <p>Проект постановления разработан в целях сохранения трудовых прав и гарантий работников, призванных на военную службу по мобилизации или по контракту.</p> <p>Проектом постановления предусматривается, что если работники, имеющие право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, не воспользовались таким правом в связи с приостановлением действия трудового договора, то они могут воспользоваться правом на компенсацию расходов из расчета один раз в два года за период приостановления действия трудового договора, после возобновления трудового договора.</p> <p>Кроме того, предусматривается, что мобилизованные работники федеральных государственных органов имеют право на компенсацию расходов на проезд к месту отпуска работников детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления действия трудового договора мобилизованного работника, если право на получение указанной компенсации у детей возникло в связи с заключением трудового договора.</p> <p>Профсоюзная сторона поддержала проект постановления.</p> <p>На заседании рабочей группы РТК в 2021 -2023 годах на регулярной основе заслушивались отчеты Министерства транспорта Российской Федерации «О ходе реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие транспортной системы", в том числе в части развития малой и региональной авиации, включающей в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос», вопросы обеспечения качества и ценовой доступности транспортных услуг для населения, проживающего в районах Крайнего Севера, в Калининградской области, на Дальнем Вос-</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>него Севера и приравненные к ним местности, на все время работы в этих районах и местностях;</p> <p>в области повышения качества и доступности медицинских услуг -</p> <p>разработать и реализовать меры по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии проведения медицинских обследований, связанных с трудовой деятельностью;</p> <p>разработать предложения, направленные на развитие своевременного оказания экстренной медицинской помощи лицам, работающим в отдаленных, труднодоступных северных поселках, с применением авиации;</p> <p>в области закрепления молодых кадров в северных регионах -</p> <p>провести консультации по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;</p> <p>в области организации и проведения детского отдыха -</p> <p>разработать предложения по обеспечению доступности летнего отдыха и оздоровления детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями;</p> <p>в области устойчивого развития коренных</p>	<p>токе и Забайкалье, в Крыму.</p> <p>В отчетный период осуществлялось субсидирование региональных перевозок и субсидирование лизинга воздушных судов, предоставлялись субсидии на обеспечение деятельности федеральных казенных предприятий, подведомственных Росавиации.</p> <p>Минтрансу России предложено подготовить и направить в секретариат РТК разъяснения по расчету экономически обоснованного тарифа на перевозки пассажиров воздушным транспортом, а сторонам РТК подготовить и направить предложения по улучшению качества перевозок по основным видам транспорта.</p> <p>В декабре 2022 по инициативе профсоюзной стороны рассмотрен ход работы по дальнейшему совершенствованию законодательства о гарантиях и компенсациях лицам, работающим вахтовым методом.</p> <p>Профсоюзной стороной были направлены предложения о закреплении в Трудовом кодексе Российской Федерации ряда норм: 1) понятия пункта сбора при вахтовом методе работ; 2) существующих вариантов привлечения работников при осуществлении работы вахтовым методом: внутрирегиональный и межрегиональный; 3) указания сведений о месте нахождения пункта сбора в качестве обязательного условия при заключении (изменении) трудового договора с работниками, привлекаемыми для работы вахтовым методом.</p> <p>Предложения были рассмотрены в Российском союзе промышленников и предпринимателей, однако не были поддержаны, поскольку, как было указано в заключении, данные вопросы могут быть урегулированы посредством отраслевого соглашения, коллективного или трудового договора.</p> <p>Минтрудом России совместно с заинтересованными ФОИВами проведено совещание по указанным предложениям, по результатам которого сделан вывод о невозможности законодательного закрепления единого понятия «пункт сбора» привлеченного вахтового персонала, а также порядка определения работодателем пунктов сбора в зависимости от местности выполнения работ и местности проживания привлеченного вахтового персонала ввиду территориальных и отраслевых особенностей организации производства работ, транспортной доступности (логистики), технологических особенностей производственной деятельности каждого работодателя.</p> <p>Вместе с тем по итогам обсуждения на заседании рабочей группы принято решение</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>малочисленных народов Севера -</p> <p>провести консультации по разработке мероприятий, направленных на устойчивое развитие коренных малочисленных народов Севера;</p> <p>в области усиления влияния федерального центра на решение вопросов развития Севера и Арктики -</p> <p>рассмотреть возможность включения представителей Сторон в состав Государственной комиссии по вопросам развития Арктики.</p>	<p>направить в Минтруд России, в секретариат РТК предложения по внесению изменений в законодательство Российской Федерации, регулиующее вахтовый метод организации работ, включая вопросы возведения и эксплуатации вахтовых поселков, социально-бытового, медицинского, транспортного обслуживания в этих поселках, регистрации лиц, работающих вахтовым методом работы, в вахтовых поселках, а также предложить Минтуду России провести консультации с социальными партнерами и заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по поступившим предложениям по внесению изменений в законодательство Российской Федерации, регулиующее вахтовый метод организации работ.</p> <p>Вопросы совершенствования системы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к местностям, а также меры по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанными с трудовой деятельностью в 2021 году рассматривались на заседаниях рабочих групп дважды.</p> <p>По итогам рассмотрения материалов Минздраву России совместно с Росздравнадзором предложено обратить особое внимание на обеспечение медицинской помощью работников, проживающих в вахтовых поселках в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>В 2021 году продолжалась реализация ведомственной целевой программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Российской Федерации». В рамках программы проводилось оснащение медицинских организаций, на базе которых оказывается первичная медико-санитарная помощь.</p> <p>Минздраву России предложено представить в секретариат Комиссии информацию, характеризующую доступность оказания медицинской помощи (плановой и внеплановой) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также на трассе Северного морского пути для постоянно проживающего населения и лиц, находящихся в таких районах временно в связи с работой, включая сведения о кадровой обеспеченности.</p> <p>В течение 2021 года продолжали действовать Временные правила работы вахтовым</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>методом, введенные из-за распространения коронавируса. В октябре 2021 года на заседании РТК сторонами поддержано продление действия Временных правил на 2022 год.</p> <p>Согласно правилам допускалось увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной статьей 299 Трудового кодекса Российской Федерации максимальной продолжительностью вахты при соблюдении продолжительности ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительности ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, продолжительности еженедельного отдыха в текущем месяце не менее числа полных недель этого месяца.</p> <p>В конце 2022 года Минздравом России подготовлена информация «О мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанными с трудовой деятельностью».</p> <p>В июне 2023 года профсоюзами рассмотрена информация «О ходе реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов».</p> <p>С целью решения проблемы нехватки медицинских кадров и обеспечения необходимых специалистов в северных регионах был запущен Федеральный проект «Медицинские кадры для России». Результаты проекта измеряются увеличением числа врачей и медицинского персонала в государственных медицинских организациях. Кроме того, реализуется региональная программа модернизации первичной медицинской помощи в регионах Севера.</p> <p>В октябре 2023 года профсоюзами рассмотрены материалы «О доступности оказания медицинской помощи на борту судна в акватории Северного морского пути»</p> <p>Минздравом России планируется разработать порядок оказания первой помощи, а также требования к комплектации упаковок, наборов, комплектов и аптечек для оказания первой помощи с применением лекарственных препаратов и (или) медицинских изделий, в</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>том числе на борту судна.</p> <p>Представлена также информация «О доступности оказания медицинской помощи населению, проживающему в населенных пунктах, находящихся на побережье Северного Ледовитого океана и прилегающих территориях, включая сведения о кадровой обеспеченности». Так, Федеральное медико-биологическое агентство сообщает, что в поликлинических и стационарных подразделениях медицинских организаций населению оказываются как первичная медико-санитарная помощь, так и специализированные виды медицинской помощи, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь. В том числе, предоставляется медико-санитарное обеспечение работающих в отраслях с особо вредными и опасными условиями труда.</p> <p>Медицинские организации имеют высокую доступность для населения. Прием к специалистам организован с помощью электронной очереди.</p> <p>Особое внимание ФМБА России уделяет привлечению медицинских кадров для работы в медицинских организациях, подведомственных ФМБА России, расположенных на Северном морском пути, в том числе за счет заключения договоров о целевом обучении.</p> <p>В сентябре 2022 года профсоюзами рассмотрены вопросы об оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>В настоящее время на территории РФ реализуется ряд мер для молодых лиц северных регионов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>государственные гарантии и компенсации (ускоренный порядок получения процентных надбавок, районные коэффициенты, дополнительный отпуск за первый год работы в на Севере (рабочим и служащим моложе 18 лет), компенсация расходов по переезду, сокращенная рабочая неделя);</li> <li>право на получение «Дальневосточной ипотеки», участниками которой могут быть граждане Российской Федерации, состоящие в браке, при условии, что оба супруга не достигли возраста 36 лет, а также гражданин РФ, не достигший возраста 36 лет, не состоящий в браке и имеющий ребенка, являющегося гражданином РФ, который на момент заключения кредитного договора не достиг возраста 19 лет;</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>единовременная компенсационная выплата при переезде в сельскую местность врачам (увеличена до 2 млн рублей), а также фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с населением до 50 тыс. человек (увеличена до 1 млн рублей);</p> <p>навигатор востребованных профессий для формирования реестра перспективных специальностей и профессий для профориентации молодежи;</p> <p>меры по поддержке системы профессионального образования, в частности, программы развития ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова», ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет», функционируют научнообразовательные центры мирового уровня: НОЦ «Север» и НОЦ «Арктика».</p> <p>Вместе с тем профсоюзная сторона комиссии предложила закрепить в федеральном законодательстве норму о праве молодежи на получение в полном размере процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы на Севере.</p> <p>Данный вопрос неоднократно поднимался профсоюзами, в том числе на заседании Генерального Совета ФНПР осенью 2021 года, а также на встречах Президента РФ в декабре 2021 года с работниками науки и в марте 2022 года с губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа. Предложение получило поддержку главы государства. Минтруд России совместно с Минвостокразвития России также выразили готовность к проработке вопроса.</p> <p>Соответствующее письмо за подписью Михаила Шмакова в июне 2022 года было направлено в адрес Председателя Правительства РФ. Как следует из ответа Минтруда России данный вопрос прорабатывается Минфином России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.</p> <p>По итогам обсуждения на заседании рабочей группы было предложено Минтруду России и Минвостокразвития России продолжить работу по привлечению и закреплению молодых кадров в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.</p> <p>В целях исполнения указаний и поручений Президента РФ о проработке механизма установления процентной надбавки к заработной плате молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет) Минтрудом России разработан проект постановления Правительства Российской Федерации, которым, в частности, устанавливается, что молодым работникам, ес-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>ли они прожили на Севере не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы на Севере выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы.</p> <p>Проект постановления рассмотрен на заседании РТК 26.05.2023 и в основном одобрен. По итогам заседания РТК Минтруду России было также предложено ускорить работу по принятию проекта постановления по северной надбавке для молодежи, а также дополнительно проработать вопрос о механизмах предоставления качественного жилищного обустройства молодым работникам.</p> <p>Постановление на текущий момент не принято.</p> <p>Профсоюзы на постоянной основе ведут мониторинг детской летней оздоровительной кампании, в том числе детей из северных регионов.</p> <p>Более подробная информация изложена в отчете о выполнении Генерального соглашения по IV разделу «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы».</p> <p>В сентябре 2022 года рассмотрен вопрос ход реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. По состоянию на 01.01.2022 года на территориях, отнесенных к местам традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации создано 8 территорий опережающего развития: ТОР «Камчатка», ТОР «Хабаровск», ТОР «Комсомольск», ТОР «Николаевск», ТОР «Горный воздух», ТОР «Южная», ТОР «Чукотка», ТОР «Столица Арктики».</p> <p>Общее количество реализуемых инвестиционных проектов достигло 303 ед. Предусмотрены объем частных инвестиций 993,57 млрд рублей, из которых 195,96 млрд рублей уже освоено, и создание 32 750 рабочих мест, из которых 15 670 рабочих места уже созданы.</p> <p>В 2023 году в Арктике и на Дальнем Востоке продолжена реализация крупнейших инвестиционных проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов Арктической зоны Российской Федерации, улучшение качества и уровня жизни местного населения.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>Для стимулирования социально-экономического развития в Арктике создана самая большая в мире территория с льготными условиями ведения бизнеса.</p> <p>Более подробная информация о реализации плана мероприятий по реализации Концепции приведена в отчетах Федеральное агентство по делам национальностей <a href="https://fadn.gov.ru/documents/prochee/informacziya-o-xode-vyipolneniya-federalnyim-agentstvom-severa-sibiri-dv">https://fadn.gov.ru/documents/prochee/informacziya-o-xode-vyipolneniya-federalnyim-agentstvom-severa-sibiri-dv</a>.</p>
<b>VII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения</b>		
7.1.	<p>Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии, и обеспечить:</p> <p>реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов;</p> <p>участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, страховщиках по обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (при их наличии).</p>	<p>В отчетный период социальный диалог проходил в условиях нестабильной социально-экономической ситуации в России, вызванной пандемией COVID-19 и санкционным давлением.</p> <p>С 2021 по 2023 годы члены профсоюзной стороны РТК регулярно принимали участие в работе постоянных и временных рабочих групп, а также комиссий при федеральных органах исполнительной власти (далее – ФОИВ). Так, представители профсоюзной стороны РТК входили в состав:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда;</li> <li>— межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;</li> <li>— рабочей группы по реализации механизма "регуляторной гильотины" в сфере трудовых отношений и охраны труда;</li> <li>— комиссии по территориальному развитию Общественного совета Минэкономразвития России и др.</li> </ul> <p>Представители профсоюзной стороны РТК продолжали свою деятельность в рабочих органах ФС РФ, в частности в рабочей группе Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации и в рабочей группе фракции «Единая Россия» по совершенствованию законодательства в сфере содействия занятости населения.</p> <p>Кроме того, в рабочем порядке осуществлялось взаимодействие с депутатами ГД ФС РФ, которые входят в состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию со-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>циально-трудовых отношений «Солидарность».</p> <p>Профсоюзная сторона РТК уделяет большое внимание работе в органах общественного контроля, сформированных при ФОИВ. В отчетном периоде 164 профсоюзных представителя входили в составы региональных общественных палат, в их числе 28 председателей членских организаций ФНПР, 118 являлись членами общественных советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти при Минтруде России, Минтрансе России, Минсельхозе России, Минприроды России, Росжелдоре, Росморречфлот, Рособрнадзор, ФССП России и др.</p>
7.2.	<p>Обеспечить безусловное выполнение норм Трудового <u>кодекса</u> Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых федеральными органами государственной власти, учет мнения по ним Комиссии.</p> <p>Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти в сфере труда, в том числе подлежащие совместной подготовке в соответствии с Соглашением, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Российской Федерации, федеральными органами государственной власти в Комиссию для рассмотрения до их внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации или до принятия по ним решения Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, страховщиками</p>	<p>За прошедший период состоялось 33 заседания РТК, на которых было рассмотрено 514 вопросов, в т.ч. 120 проектов федеральных законов и 233 проекта иных нормативных правовых актов.</p> <p>В отчетный период профсоюзной стороной РТК была проведена экспертиза более 500 законопроектов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения. На контроле ФНПР находилось 310 законопроектов, из которых 153 имели приоритетное значение.</p> <p>С учетом мнения профсоюзной стороны РТК ГД ФС РФ приняты следующие федеральные законы в сфере труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— о занятости населения в Российской Федерации;</li> <li>— о регулировании дистанционной (удаленной) работы;</li> <li>— о сроках обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав;</li> <li>— об обеспечении трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;</li> <li>— о внесении изменений в статьи 302 и 351.7 ТК РФ (об оплате работодателем доставки работников к месту выполнения работы вахтовым методом и о преимущественном праве поступления на работу к прежнему работодателю в случае окончания военной службы лица, призванного по мобилизации) и др.</li> </ul> <p>Позиция профсоюзов по рассматриваемым законопроектам отражалась в протоколах рабочих групп, протоколах заседаний РТК, а также направлялась в адрес секретариата РТК, ГД ФС РФ, ФОИВ и др.</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>по обязательному социальному страхованию.</p> <p>Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий — мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти в сфере труда в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Российской Федерации и федеральными органами государственной власти.</p> <p>Стороны будут добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации при наличии согласованной позиции Сторон, а также чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений принимались Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти при наличии согласованной позиции Сторон.</p>	<p>На основании отрицательной позиции профсоюзной стороны РТК отклонены и сняты с рассмотрения 14 законопроектов.</p> <p>В рамках деятельности рабочей группы Комитета ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации совместно с социальными партнерами в 2022 и 2023 годах велась активная работа над новым законом о занятости населения в Российской Федерации. Профсоюзной стороной РТК будет продолжена работа над разработкой законопроектов-спутников.</p> <p>При обсуждении в рамках РТК проектов федеральных законов, связанных с внесением изменений в трудовое законодательство, в случае несогласованных решений для сближения позиций профсоюзная сторона РТК инициировала повторные обсуждения законопроектов на рабочих группах РТК, на совещаниях в ФОИВах, а также Координаторов сторон РТК. По неурегулированным вопросам представители профсоюзной стороны РТК предлагали продолжить обсуждение законопроектов в рамках РТК после их принятия в первом чтении.</p> <p>В 2022 году на заседании РТК по инициативе сторон РТК, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, внесено предложение о закреплении в Регламенте ГД ФС РФ нормы об учете мнения РТК и ее сторон по законопроектам в сфере труда, подготовленным к рассмотрению в ГД ФС РФ, как в первом, так и во втором чтении. Данное предложение не нашло поддержки со стороны Минтруда России. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу.</p>
7.3.	<p>В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:</p> <p>осуществлять мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также практики работы ор-</p>	<p>Информационная база отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также информационная база региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате ежегодно актуализируется в ходе коллективно-договорной кампании и публикуется на сайте ФНПР. По состоянию на конец 2023 года действует 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов, 85 региональных трехсторонних соглашений и 56 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>ганов социального партнерства;</p> <p>поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также формировать информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате;</p> <p>содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности.</p>	<p>В целях заключения отраслевых и региональных трехсторонних соглашений общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов совместно с работодателями и органами власти создавались комиссии по подготовке соглашений и коллективных договоров и контролю за их выполнением. Общероссийские профсоюзы, территориальные объединения организаций профсоюзов, профсоюзные организации формировали свою позицию для проведения переговоров в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными Программой ФНПР «За справедливую экономику!». Представители профсоюзов при ведении переговоров с социальными партнерами, как правило, учитывали социальные показатели региональных соглашений, а также рекомендовали первичным профсоюзным организациям при заключении коллективного договора руководствоваться как отраслевым соглашением, так и региональным трехсторонним соглашением.</p>
7.4.	<p>Стороны договорились осуществлять дополнительные меры государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе пострадавших в период ограничительных мер, вызванных чрезвычайными ситуациями, пандемией и другими обстоятельствами непреодолимой силы.</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК продолжает вести работу по вопросу предоставления государственных мер поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».</p>
7.5.	<p>Стороны договорились:</p> <p>проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях;</p> <p>осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации субъектам Российской Федерации по повышению эффективности работы указанных комиссий;</p>	<p>Ежегодно ФНПР проводит мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР.</p> <p>В 2021 – 2023 годах в Приволжском федеральном округе состоялось 235 заседаний региональных трехсторонних комиссий; Центральном федеральном округе – 227; Дальневосточном федеральном округе – 181; Южном федеральном округе – 170; Северо-Западном федеральном округе – 124; Уральском федеральном округе – 112; Сибирском федеральном округе – 106 и Северо-Кавказском федеральном округе – 60.</p> <p>В отчетном периоде в рамках РТК активно велась работа по изучению и распространению опыта работы региональных трехсторонних комиссий. Так, с 2021 по 2023 годы на заседаниях РТК рассмотрен опыт регулирования социально-трудовых отношений в г. Москва, Тверской и Оренбургской области, Краснодарском и Забайкальском крае, Рес-</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики;</p> <p>содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;</p> <p>продолжить совместную работу по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая:</p> <p>развитие риск-ориентированного подхода в деятельности органов контроля;</p> <p>актуализацию всех обязательных требований, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора), предъявляемых к ведению предпринимательской деятельности, а также проверочных листов;</p> <p>создание системы профилактики нарушений обязательных требований с установлением приоритета профилактических мероприятий над контрольно-надзорными;</p> <p>расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых органами контроля (надзора);</p> <p>исключение дублирования функций разных контрольно-надзорных органов в отношении одного объекта контроля (надзора).</p>	<p>публике Северная Осетия-Алания. Следует отметить, что, благодаря усилиям профсоюзной стороны РТК на федеральном уровне удалось добиться возобновления работы региональной трехсторонней комиссии в Тверской области, которая длительный период не функционировала.</p> <p>В 2023 году по инициативе профсоюзной стороны РТК совместно с социальными партнерами организован Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий (далее – семинар-совещание), на котором рассмотрены актуальные проблемы социального партнерства на региональном уровне. По итогам семинара-совещания разработаны Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>В 2022 году профсоюзной стороной РТК поддержан проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», который предусматривает не применение механизма «регуляторной гильотины» к нормативным правовым актам, одобренным РТК. При этом профсоюзной стороной РТК выявлено, что Правительственная комиссия по проведению административной реформы и ее подкомиссии все же рассматривают проекты нормативных правовых актов до рассмотрения их на РТК, где формируют единое мнение, которое представляют как принятое на рабочих группах РТК решение. Профсоюзная сторона РТК продолжит консультации об исключении подобной практики работы Правительственной комиссии.</p>
7.6.	<p>Стороны принимают на себя следующие обязательства:</p> <p>принимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров,</p>	<p>Ежегодно Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП проводит анализ социально-трудовых конфликтов и изучение их характеристик.</p> <p>В отчетный период зарегистрировано 185 социально-трудовых конфликтов (далее – СТК). Значительных трудностей для российской экономики в новых внешних и</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>по противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;</p> <p>изучить сложившуюся практику и при необходимости подготовить предложения по совершенствованию досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров и внесудебного разрешения коллективных трудовых споров, в том числе совершенствованию деятельности специализированных учреждений по урегулированию коллективных трудовых споров, повышению эффективности и доступности действующих и развитию новых механизмов и форм их разрешения;</p> <p>обобщить и расширить практику создания при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений постоянно действующих трудовых арбитражей для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров;</p> <p>разработать типовое положение о постоянно действующем трудовом арбитраже (типовой устав постоянно действующего трудового арбитража);</p> <p>включить в примерные основные образовательные программы дисциплину (модуль) "Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства";</p> <p>обеспечить частичное финансирование за счет средств федерального бюджета Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов — базовых научных и учебно-методических профсоюзных центров в сфере социально-трудовых отношений.</p>	<p>внутренних условиях в стратегических и системообразующих отраслях не отмечалось.</p> <p>СТК по отраслям экономики, в которых фиксировалось наибольшее количество противостояний, характеризовалось следующими особенностями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– отрасли – здравоохранение, деятельность сухопутного транспорта и обрабатывающие производства – наиболее конфликтные сектора экономики;</li> <li>– за последние два года количество СТК в обрабатывающих производствах снизилось более чем в два раза;</li> <li>– низкий уровень конфликтного потенциала сохраняется в добывающей промышленности, АПК и в сфере ЖКХ, которые еще пять лет назад были крайне нестабильными с высокой долей СТК;</li> <li>– высокий конфликтный потенциал устойчиво сохраняется, как на частных, так и на муниципальных предприятиях пассажирских перевозок.</li> </ul> <p>Главные причины возникновения СТК: низкий уровень оплаты труда работников (28%), невыплата заработной платы (22%), нарушение условий труда (19%), сокращение работников (18%).</p> <p>Профсоюзная сторона РТК продолжит вести мониторинг социально-трудовых конфликтов.</p> <p>В 2021 – 2023 годы Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургскому гуманитарному университету, как базовым научным и учебно-методическим профсоюзным центрам в сфере социально-трудовых отношений, были выделены средства из федерального бюджета.</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
7.8	<p>Стороны обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", по совершенствованию порядка проведения конкурса, а также по определению и награждению его победителей.</p>	<p>Итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ежегодно рассматриваются на заседаниях РТК.</p> <p>В 2022 году в рамках РТК были рассмотрены итоги проведения РОВСЭ за 2020 и 2021 годы. Церемония награждения призеров 2020 года прошла в Сочи в рамках VII Всероссийской недели охраны труда. Награждение призеров 2021 года всероссийского конкурса РОВСЭ проходило в феврале 2023 года на заседании РТК.</p> <p>Подведение итогов Всероссийского конкурса РОВСЭ за 2022 год осуществлялось в конце 2023 года. Церемония награждения призеров 2022 года пройдет в первом квартале 2024 года на заседании РТК.</p>
7.10	<p>Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам:</p> <p>внесение изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и трудового законодательства, в том числе на основе изучения международного опыта, и при необходимости подготовка соответствующих предложений;</p> <p>определение критериев "мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям";</p> <p>вопросы сложившейся практики и совершенствования правоприменения в части предоставления сторонами коллективных переговоров имеющейся у них информации, необходимой для ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений;</p> <p>распространение межрегиональных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;</p> <p>обеспечение приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных</p>	<p>ФНПР рекомендует территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться проведения консультаций между социальными партнерами по установлению критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, заключаемым на региональном и территориальном уровнях.</p> <p>В 2022 году профсоюзной стороной РТК в рамках рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации Сторон Соглашения инициировано рассмотрение вопроса об обеспечении приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, в рамках которого профсоюзная сторона РТК обратила внимание сторон Комиссии на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— отсутствие механизма обеспечения права профсоюзов меньшинства (объединяющих менее половины работников организации) на участие в коллективных переговорах, если такой профсоюз в нарушение статьи 37 ТК РФ не был уведомлен и не был приглашен в комиссию по ведению коллективных переговоров, а работодатель проигнорировал его обращение о включении представителя в состав комиссии;</li> <li>— практику представления интересов работников в коллективных переговорах на локальном уровне иным представительным органом, в случае наличия действующей первичной профсоюзной организации;</li> <li>— отсутствие права вышестоящих по отношению к первичной профсоюзной организации структур (в том числе федераций и конфедераций) на ведение коллективных переговоров на уровне организации;</li> <li>— наличие лишь формального запрета на ведение коллективных переговоров лица-</li> </ul>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;</p> <p>распространение механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости.</p>	<p>ми, представляющими интересы работодателя;</p> <p>— отсутствие в законодательстве в области социального партнерства четкого указания на право первичной профсоюзной организации объединять работников нескольких организаций и, соответственно, вести коллективные переговоры в нескольких организациях.</p> <p>По итогам обсуждения данного вопроса принято решение активизировать работу рабочей группы при Минтруде России по анализу рекомендаций Административного Совета МОТ по жалобам (дела № 2758, 2216 и 2251) и выработке предложений по совершенствованию действующей нормативной правовой базы и правоприменительных процедур. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу.</p>
7.12.	<p>Стороны содействуют развитию отношений и деловых связей с Международной организацией труда, обеспечивают реализацию Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2021-2024 годы, а также обеспечивают участие представителей Сторон в разработке и обсуждении документов этой организации.</p> <p>Стороны обязуются провести анализ правоприменительной практики в части реализации ратифицированных конвенций Международной организации труда.</p> <p>Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки Правительством Российской Федерации докладов, представляемых Российской Федерацией Международному бюро труда.</p>	<p>В 2021-2023 годы представители профсоюзной стороны РТК активно участвовали в реализации Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда, а также регулярно принимали участие в работе уставных органов и в других мероприятиях МОТ.</p> <p>В 2021 – начале 2022 гг. взаимодействие между ФНПР и МОТ осуществлялось регулярно и в полном объеме, несмотря на то, что из-за пандемии COVID-19 почти все мероприятия проводились в режиме ВКС.</p> <p>Прежде всего, в 2021 году представители ФНПР приняли участие в регулярных уставных мероприятиях МОТ – в 341-й (март), 342-й (июнь) и 343-й (ноябрь) сессиях Административного совета и в 109-й сессии Международной конференции труда (май-июнь).</p> <p>Кроме этого, представители ФНПР принимали участие в рабочих совещаниях Группы трудящихся Административного совета МОТ, а также в конференциях, вебинарах, и учебных программах, организованных структурами МОТ – Бюро по деятельности трудящихся (АКТРАВ) МОТ, Бюро МОТ в Москве, Международным учебным центром (МУЦ) МОТ. Эти конференции, вебинары, учебные курсы были посвящены политике в области занятости, формализации экономики, обеспечению достойного труда в контексте Целей устойчивого развития, роли профсоюзов в области профессионального образования трудящихся, работе профсоюзов в условиях пандемии COVID-19 и т.д. Среди этих мероприятий можно особо выделить серию вебинаров Бюро МОТ «Подходы к восстановлению экономики в странах СНГ путём создания рабочих мест» (апрель – ноябрь 2021), а также организованные МОТ и МУЦ МОТ серии вебинаров «Формализация экономики в странах</p>
7.14.	<p>Стороны обязуются провести консультации по вопросам подготовки предложений о возможной ратификации Российской Федерацией Европейской Социальной хартии (пересмотренной) и конвенций</p>	



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	<p>Международной организации труда согласно приложению № 4, а также рассмотрения в Комиссии вопросов, связанных с их ратификацией.</p>	<p>БРИКС» (август 2021) и «Диалог БРИКС – СНГ» (ноябрь – декабрь 2021).</p> <p>После начала специальной военной операции в феврале 2022 года правительства и социальные партнеры западных стран развернули антироссийскую кампанию и сумели затруднить продолжение сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ. В марте 2022 года Административный совет МОТ принял решение о прекращении технического сотрудничества с Россией. Таким образом, реализация Программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2021-2024 гг. оказалась заморожена.</p> <p>Тем не менее, в соответствии с Уставом МОТ Российская Федерация сохраняет право участия ее трехсторонней делегации в ежегодной Международной конференции труда (МКТ), а представители российских профсоюзов и работодателей, ранее избранные в Административный совет, сохранили в нем свое членство.</p> <p>Делегация ФНПР приняла участие в работе комитетов 110-й сессии Международной конференции труда (май-июнь 2022 г.), а член Административного совета МОТ от профсоюзов участвовал в работе трёх его сессий: 344-й (март), 345-й (июнь) и 346-й (октябрь-ноябрь).</p> <p>Участвуя в этих мероприятиях, ФНПР противодействовала попыткам наиболее враждебных к Российской Федерации кругов организовать перевод Московского бюро МОТ в другие страны. Подобное решение руководства МОТ серьезно затруднило бы восстановление сотрудничества между МОТ и Россией после изменения политической обстановки. По состоянию на данный момент, эти попытки удалось заблокировать. Московское бюро МОТ остаётся в России; таким образом, сохраняется инфраструктура для возобновления полномасштабного сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда в случае принятия соответствующих политических решений.</p> <p>Сохранению потенциала для дальнейшего развития сотрудничества отчасти способствовало и то, что российскому профсоюзному движению в 2021-2022 гг. удалось установить и сохранить конструктивные рабочие отношения с Жильбером Хунгбо, избранным на пост Генерального директора МОТ в ходе 344-й сессии Административного совета, и вступившим в должность осенью 2022 года.</p> <p>В течение 2023 года участие ФНПР в деятельности МОТ также ограничивалось участием в уставных мероприятиях, в том числе в 111-й сессии Международной конференции труда (июнь) и в сессиях Административного совета: 347-й (март), 348-й (июнь) и 349-й</p>



п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
		<p>(октябрь-ноябрь).</p> <p>Следует заметить, что, несмотря на попытки профсоюзных деятелей стран ЕС придать Группе трудящихся Административного совета антироссийскую политическую направленность, им не удалось добиться изоляции российских представителей. Группа трудящихся сохранила способность формировать общую позицию, в разработке которой продолжает участвовать и ФНПР. Способность профсоюзных делегатов к консолидированным действиям в рамках МОТ стала весомым фактором, способствовавшим принятию в период с 2021 по 2023 годы ряда важных решений в интересах трудящихся.</p> <p>Совершив исторически значимый шаг, 110-я сессия Международной конференции труда в июне 2022 года приняла решение о признании охраны труда одним из основополагающих принципов в сфере труда, в результате чего Конвенциям МОТ №155 («О безопасности и гигиене труда в производственной среде») и №187 («Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда») был присвоен статус фундаментальных конвенций.</p> <p>Другое принципиально значимое решение приняла 349-я сессия Административного совета МОТ в ноябре 2023 года, передав в Международный суд многолетний спор о праве на забастовку. Это означает, что руководящие органы МОТ, благодаря консолидированной позиции Группы трудящихся, окончательно отвергли многолетние попытки Группы работодателей инициировать ревизию корпуса норм и толкований, ранее разработанных и последовательно применяемых МОТ и её органами.</p>
7.16.	<p>Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы представляют общероссийским профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены федеральным планом статистических работ.</p>	<p>Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы на регулярной основе представляют профсоюзной стороне РТК запрашиваемые статистические сборники и бюллетени, предусмотренные федеральным планом статистических работ.</p>
7.17.	<p>В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию</p>	<p>В центральной профсоюзной газете «Солидарность» в течение года публиковалась информация о каждом заседании РТК.</p> <p>На официальном сайте ФНПР (<a href="http://www.fnpr.ru">www.fnpr.ru</a>) действует раздел «Профсоюзная сторона РТК», посвященный работе профсоюзной стороны РТК. В этом разделе</p>

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации.	размещаются актуальные повестки и материалы РТК, протоколы заседаний РТК, а также официальная позиция профсоюзов по основным обсуждаемым вопросам.
7.24.	<p>Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.</p> <p>Государственные средства массовой информации (телеканал "Россия-1", радиостанция "Радио России" и "Российская газета") ежемесячно на безвозмездной основе представляют по запросу эфирное время и газетные площади для выступлений координаторов Сторон.</p>	<p>В целях освещения деятельности РТК и хода реализации Генерального соглашения профсоюзная сторона РТК обеспечивает публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации.</p> <p>Материалы о ходе выполнения Генерального соглашения, результатах заседаний рабочих групп РТК отражались в комментариях руководителей и экспертов профсоюзной стороны РТК в эфире федеральных телеканалов: «Первый Канал», «Россия 24», и др.; на волнах «Радио России», «Вести-FM», радиостанции «Комсомольская правда» и др.; на лентах информационных агентств ТАСС, РИА «Новости», «Интерфакс», и др.; на страницах «Российской газеты», «Парламентской газеты» и др., а также в многочисленных интернет-изданиях.</p> <p>Территориальные объединения организаций профсоюзов большое внимание уделяют информационной работе. Информация об их деятельности размещается на страницах региональных организаций, на сайтах профобъединений, работодателей, освещается на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.</p> <p>Информация для членов профсоюзов о проводимых мероприятиях по реализации разделов соглашений и по другим актуальным вопросам размещаются в информационных уголках организаций, учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.</p>
7.18.	Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.	Постановлением Исполкома ФНПР от 13.04.2021 №4-2, а также на заседании профсоюзной стороны РТК от 22.04.2021 г. утвержден План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2021-2023 годы с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов профсоюзной стороны РТК.
7.19.	Стороны принимают на себя обязательство один раз в полугодие разрабатывать единый план	Предложения, подготовленные профсоюзной стороной РТК в Единый план первоочередных мероприятий РТК на I и II полугодие 2021 - 2023 годов, вошли в вышеуказан-

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	первоочередных мероприятий Комиссии по реализации Соглашения.	ные планы (Единый план на I полугодие 2021 года - утвержден 19 февраля 2021 г. №1538п-П24, Единый план на II полугодие 2021 года – утвержден 24 сентября 2021 г. №10192п-П24, Единый план на I полугодие 2022 года – утвержден 17 февраля 2022 г. №1444п-П24, Единый план на II полугодие 2022 года – утвержден 29 июля 2022 г. №8889п-П24, Единый план на I полугодие 2023 года – утвержден 15 февраля 2023 г. №1646п-П24, Единый план на II полугодие 2023 года – утвержден 15 августа 2023 г. №7165п-П24 заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, Координатором РТК Т.А Голиковой).
7.21.	Рабочие группы Комиссии один раз в полугодие рассматривают на основе представляемых Сторонами сведений информацию о ходе выполнения Соглашения.	Профсоюзная сторона РТК один раз в полугодие в соответствии Планом мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2021-2023 годы готовит на основе представляемых членскими организациями сведений информацию о ходе выполнения Генерального соглашения.
7.25.	Текст Соглашения публикуется в "Российской газете" и в центральной профсоюзной газете "Солидарность" в двухнедельный срок после его подписания, а также в журнале "Бизнес России".	Текст Генерального соглашения опубликован в «Российской газете» <a href="#">№ 78(8429)</a> , 13.04.2021), газете «Солидарность» (№14 07.04.-14.04.2021).