

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПЛАН ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ XII СЪЕЗДА ФНПР

**XII съезд ФНПР принял Программу «За справедливую экономику!»
и следующие резолюции:**

1. Каждому работнику – достойную заработную плату!
2. Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!
3. Социальное партнерство для каждого от предприятия до государства
4. Нет заемному труду!
5. Российский Север – будущее России
6. За эффективный контроль в сфере труда
7. Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин
8. О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов
9. Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов
10. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов
11. Молодежная политика – сегодня!
12. За солидарность трудящихся в многополярном мире!
13. Единая финансовая политика профсоюзов
14. Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов
15. Новые инструменты и технологии профдвижения

Цель	Задачи	План действий
1. Каждому работнику – достойную заработную плату		
Установление достойной заработной платы, обеспечивающей повышение уровня жизни населения и увеличение потребительского спроса	Влияние на проведение государством бюджетной политики, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов	Подготовка предложений в проект федерального закона о федеральном бюджете на очередной год и на плановый период в части обеспечения индексации заработной платы работников бюджетной сферы не ниже роста потребительских цен (базовой инфляции)
	Установление в программах развития отраслей экономики целевых показателей по повышению оплаты труда	Подготовка предложений по установлению в программах развития отраслей экономики целевых показателей по величине оплаты труда. Проведение мониторинга установления в программах развития отраслей экономики целевых показателей заработной платы
	Установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом	Подготовка предложений по реализации конституционной гарантии в части установления вознаграждения за труд (в виде тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников) не ниже минимального размера оплаты труда. Проведение мониторинга установления в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Цель	Задачи	План действий
	Повышение минимального размера оплаты труда темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и потребительских цен (базовой инфляции)	Подготовка предложений по установлению минимального размера оплаты труда свыше прожиточного минимума трудоспособного населения, а также по повышению МРОТ темпами, опережающими рост индекса потребительских цен.
	Переход к определению в качестве целевого ориентира по оплате труда при проведении коллективных переговоров – величины минимального потребительского бюджета	Осуществление расчета величины минимального потребительского бюджета ежегодно. Проведение консультаций по подходам к методике исчисления величины минимального потребительского бюджета и установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации, в том числе в целях определения ориентиров по оплате труда при проведении коллективных переговоров.
	Ежегодная индексация заработной платы работников, обеспечивающая повышение реального содержания заработной платы	Проведение мониторинга установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.
	Установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами	Проведение мониторинга установления систем оплаты труда соглашениями.

Цель	Задачи	План действий
	<p>Разработка и внедрение новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений</p> <p>Обеспечение неуменьшения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации</p>	<p>Участие в разработке (в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации) новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.</p> <p>Проведение мониторинга повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688.</p>
2. Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту		
<p>Установление равенства в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенную занятость</p>	<p>Распространение основных социально-трудовых гарантий на самозанятых и платформенных занятых: ограничение продолжительности рабочего времени, право на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда и все виды государственного</p>	<p>Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части установления социально-трудовых гарантий для самозанятых и платформенных занятых, в том числе ограничения продолжительности рабочего времени, установления права на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда и все виды обязательного социального, медицинского и пенсионного страхования.</p>

Цель	Задачи	План действий
	социального, медицинского и пенсионного страхования	
	Установление права на вступление в профессиональные союзы и на защиту профсоюзами социально-трудовых прав самозанятых и платформенных занятых	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части установления права самозанятых и платформенных занятых на вступление в профсоюзы.
	Обеспечение реализации права на социальное партнёрство и заключение соглашений в сфере труда	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части установления права самозанятых и платформенных занятых на проведение коллективных переговоров и заключение соглашений в сфере труда.
3. Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства		
Укрепление и развитие социального партнёрства на всех уровнях	Нормативное закрепление обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, устанавливающие обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления в части обеспечения и развития социального партнёрства.
	Обеспечение участия профсоюзов в разработке документов стратегического планирования	Рассмотрение в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений основных документов стратегического планирования.

Цель	Задачи	План действий
	Распространение соглашений в сфере труда на всех работодателей	Подготовка предложений по внесению изменений в трудовое законодательство по распространению соглашений в сфере труда на всех работодателей.
	Распространение социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу по установлению права трудящихся в условиях нестандартных форм занятости на вступление в профсоюзы и коллективные переговоры.
	Создание объединений работодателей во всех отраслях российской экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части обязательного участия работодателей в объединениях работодателей. Подготовка предложений по изменению трудового законодательства в части обеспечения исключительного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.
	Установление Правительством Российской Федерации мер, обеспечивающих участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса	Проведение мониторинга участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством. Подготовка предложений по мероприятиям, направленным на обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.

Цель	Задачи	План действий
4. Нет заемному труду!		
Ликвидация практики заёмного труда	Законодательное закрепление возможности приостановления действия трудового договора с работником в целях его временного трудоустройства к другому работодателю с заключением нового трудового договора на определённый срок	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части регулирования временного трудоустройства работника у другого работодателя.
	Распространение положения законодательства о государственном контроле и профсоюзном контроле за соблюдением трудовых прав работников на работодателей, использующих труд временно направляемых работников	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части установления государственного и профсоюзного контроля над работодателями, использующими труд временно направляемых работников.
5. Российский Север – будущее России		
Создание условий для работы и комфортной жизни в Арктической зоне Российской Федерации, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Создание благоприятных условий для ведения бизнеса и поддержки инвесторов в Арктической зоне, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Участие в разработке дополнительных мер государственной поддержки работодателей, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Проведение консультаций с органами власти относительно возможности разработки механизмов компенсации затрат на выполнение работодателями северных государственных гарантий.

Цель	Задачи	План действий
	<p>Сохранение в полном объеме и дальнейшее повышение действующих льгот и гарантий, предоставляемых работающим на Севере, в том числе размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате</p>	<p>Участие в консультациях по инкорпорации сохраняющих свое действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении регионов России в законодательство Российской Федерации.</p> <p>Мониторинг нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в целях недопущения снижения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.</p> <p>Мониторинг обеспечения выполнения в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе сохранение размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.</p>
	<p>Снижение сроков выхода на пенсию по старости для лиц, осуществляющих трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p>	<p>Участие в консультациях по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>
	<p>Влияние на проведение государством демографической и социальной политики в направлении сокращения миграционного оттока населения из районов Арктической зоны, Крайнего Севера и</p>	<p>Добиваться принятия постановления Правительства РФ по предоставлению права для лиц моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате в полном объеме с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.</p>

Цель	Задачи	План действий
	<p>приравненных к ним местностей, в первую очередь у молодежи, заинтересованности в проживании и работе в северных регионах, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления квалифицированных молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, создания льготных систем ипотечного кредитования для молодых семей</p>	<p>Участие в подготовке предложений по формированию дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>Консультации по формированию комплексных программ по переезду квалифицированных кадров в северные регионы, включающие в себя возможность поддержки с переездом всех членов семьи сотрудника, их дальнейшим трудоустройством.</p> <p>Консультации по распространению действия программы «Дальневосточная и арктическая ипотека» на все районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.</p> <p>Содействие расширению практики целевой подготовки и переподготовки молодых кадров, в том числе через формирование государственного заказа на подготовку кадров, ориентированных на развитие регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.</p>
	<p>Разработка механизмов повышения доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта</p>	<p>Разработка предложений по повышению доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>Подготовка предложений по субсидированию из федерального бюджета затрат на перевозки пассажиров арктических регионов воздушным</p>

Цель	Задачи	План действий
		<p>транспортом местных воздушных линий и затрат на реализацию региональных программ организации внутри муниципального транспортного сообщения для субъектов Российской Федерации с низкой плотностью населения, где авиация является безальтернативным круглогодичным видом транспортного сообщения. Мониторинг сохранения (увеличения) объемов пассажирских пригородных перевозок, в том числе перевозок льготных категорий граждан.</p>
	<p>Развитие арктической медицины, повышения её качества и доступности</p>	<p>Участие в разработке мер по содействию реализации мероприятий по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанными с трудовой деятельностью</p> <p>Участие в разработке предложений, направленных на развитие своевременности оказания экстренной медицинской помощи лицам, работающим в отдаленных, труднодоступных северных поселках, с применением авиации.</p>
	<p>Создание условий для санаторно-курортного лечения работников и организации детского отдыха</p>	<p>Участие в разработке предложений по повышению доступности санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха детей в районах с благоприятным климатом</p> <p>Консультации по совершенствованию системы оздоровления детей, проживающих на территории регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним</p>

Цель	Задачи	План действий
		<p>местностях с использованием инфраструктуры курортов южных регионов Российской Федерации. Содействие в обеспечении дополнительных мер безопасности при перевозках детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к местам отдыха и обратно.</p>
6. За эффективный контроль в сфере труда		
<p>Усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений</p>	<p>Укрепление профсоюзных инспекций труда, развитие кадрового потенциала правовых инспекций и правовых служб профсоюзных организаций</p>	<p>Определение контрольных цифр приема профсоюзных юристов (в том числе правовых инспекторов) для обеспечения эффективного распределения нагрузок при планировании контрольной работы. Повышение конкурентоспособности заработной платы профсоюзных юристов (в целях привлечения и удержания высококвалифицированных работников); Обеспечение прохождения повышения квалификации на регулярной основе.</p>
	<p>Развитие системы подготовки, переподготовки и трудоустройства профсоюзных юристов</p>	<p>Разработка и внедрение актуальных образовательных программ, соответствующих практическим задачам работников правовых инспекций и служб не только в области юриспруденции, но и в смежных областях: в области управления, экономики, коммуникации и аналитики.</p>
	<p>Совершенствование форм и способов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства</p>	<p>Построение единой системы профсоюзного правового контроля ФНПР на основе разделения и координации задач, функций, методов и форм осуществления контроля.</p>

Цель	Задачи	План действий
		<p>Разработка стандарта взаимодействия и информационного обмена между правовыми инспекторами труда членских организаций ФНПР.</p> <p>Организация мероприятий по обмену профессиональным опытом.</p> <p>Активизация информационного обмена с государственными контрольными и надзорными органами.</p>
	<p>Задача оперативного реагирования на случаи нарушения трудового законодательства, в том числе из-за применения законодательства в истолковании, расходящемся с истолкованием, данным Конституционным Судом РФ</p>	<p>На постоянной основе.</p>
	<p>Осуществление работы по выявлению и устранению причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений</p>	<p>На постоянной основе.</p> <p>Совершенствование методики сбора и обработки статистической и аналитической информации.</p>
	<p>Повышение уровня правовой грамотности и развитие правосознания членов профсоюза</p>	<p>На постоянной основе.</p>

Цель	Задачи	План действий
7. Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин		
Повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда	Добиваться разработки на государственном уровне просветительской программы в сфере соблюдения трудовых прав женщин для работников и работодателей как сторон социального партнерства	Вести просветительскую работу в сфере соблюдения трудовых прав женщин, закрепленных в законодательстве России. Участвовать в реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Организовывать обучение профактива по тематике трудовых прав женщин, закрепленных в законодательстве России.
	Добиваться принятия мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращение дифференциации в оплате труда; поощрение работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми	Участвовать в разработке и экспертизе законопроектов и государственных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, поддержки лиц с семейными обязанностями, поддержки полной занятости и профессионального роста женщин. Проводить региональный и отраслевой мониторинг дифференциации в оплате труда мужчин и женщин. Разрабатывать предложения по устранению неравенства в оплате труда. Способствовать реализации региональных программ занятости; совершенствованию системы профессионального образования, повышению квалификации и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда; созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения

Цель	Задачи	План действий
		<p>женщинами карьерного роста с семейными обязанностями.</p> <p>Проводить мониторинг и распространять опыт лучших практик профсоюзных организаций по включению в документы социального партнерства льгот и гарантий для лиц с семейными обязанностями.</p>
<p>Развитие профсоюзного движения через мотивацию профсоюзного членства среди женщин и вовлечение женщин в профсоюзный актив</p>	<p>Обеспечить поддержку инициатив по созданию женских советов и комиссий в профсоюзах.</p> <p>Распространять лучшие практики, накопленные в этом направлении членскими организациями ФНПР</p>	<p>Проводить обучающие семинары и форумы для женщин-лидеров и специалистов, отвечающих за организацию работы женских советов и комиссий.</p> <p>Проводить конкурсы на лучшую постановку работы профсоюзных женских советов и комиссий.</p> <p>Оказывать методическую поддержку при создании женских советов и комиссий в рамках профсоюзной структуры.</p> <p>Популяризировать деятельность женских советов и комиссий через освещение их работы.</p>
<p>8. О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов</p>		
<p>Защита социальных прав и гарантий членов профсоюзов</p>	<p>Формирование и восстановление деятельности социальных комиссий, проведение на регулярной основе обучения их членов и профсоюзного актива вопросам теории и практики социальной защиты и социального страхования</p>	<p>Членским организациям ФНПР продолжить работу по формированию социальных комиссий профсоюзных организаций. Систематически информировать членов профсоюза о позиции ФНПР в области обязательного страхования и социальной защиты трудящихся, обучать профсоюзный актив и членов комиссий.</p>

Цель	Задачи	План действий
	Тесное взаимодействие с органами социальной защиты, фондами обязательного социального страхования, органами и учреждениями здравоохранения, а также с органами общественного контроля	На постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, направлять заключения ФНПР по этим вопросам.
	Вовлечение профсоюзного актива в работу общественных комиссий по проверке деятельности организаций социального назначения	Членским организациям ФНПР продолжить работу по привлечению членов профсоюзов к работе в общественных и социальных комиссиях.
	Продолжение работы по восстановлению права всех категорий работников на получение звания «Ветеран труда»	Продолжить взаимодействие с органами власти по вопросу решения неурегулированных моментов присвоения звания «Ветеран труда». Принимать участие в рабочих группах РТК, посвященных вопросам присвоения данного звания. Направлять в ФОИВы письма с предложениями ФНПР по совершенствованию существующего порядка присвоения звания. Продолжить работу в данном направлении путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти Российской Федерации.
Повышение эффективности работы системы обязательного социального страхования	Обеспечение финансовой устойчивости системы за счет совершенствования тарифной	Продолжить работу по развитию и повышению эффективности систем ОСС на основе страховых принципов.

Цель	Задачи	План действий
	политики и формирования резервов по каждому виду обязательного социального страхования	<p>В этих целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимать участие в подготовке необходимых аналитических материалов и заключений к заседаниям рабочих групп РТК по вопросам ОСС, в т.ч., с учетом рекомендаций Совета при Правительстве РФ по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в РФ систем ОПС, ОСС и совершенствования деятельности СФР; - отслеживать информацию федеральных органов исполнительной власти о результатах реализации предыдущих заключений Счетной палаты РФ. <p>По результатам участия в заседаниях рабочих групп РТК при необходимости направлять инициативные письма в высшие государственные органы власти Российской Федерации.</p>
	Осуществление планирования и аудита бюджетов социальных фондов на основе актуарных технологий	<p>В целях повышения роли социальных партнеров в управлении средствами социального страхования и деятельностью объединенного СФР добиваться проведения независимой актуарной оценки деятельности фонда путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти РФ.</p>
	«Заморозка» дальнейшего повышения пенсионного возраста на уровне текущего года	<p>Продолжить инициативу ФНПР по «заморозке» дальнейшего повышения пенсионного возраста на уровне текущего года путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти Российской Федерации.</p>

Цель	Задачи	План действий
	Индексация пенсий работающим пенсионерам	На постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, направлять заключения ФНПР по этим вопросам. Продолжить инициативу ФНПР по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам.
	Возврат к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ	Продолжить инициативу ФНПР по расчету больничных листов за период одного календарного года (вместо двух предшествующих) путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти Российской Федерации. Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК, выражая позицию Профстороны о необходимости отмены двухлетнего периода определения среднего заработка.
	Создание условий для участия наемных работников в добровольных накопительных пенсионных системах путем последовательного увеличения их заработной платы	Добиться выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования граждан, осуществление отчислений в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) на добровольной основе. Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК по этому вопросу.
	Формирование подсистем обязательного социального страхования для работников	Членским организациям ФНПР совместно с социальными партнерами продолжить работу по формированию подсистем обязательного социального

Цель	Задачи	План действий
	неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с гибкими режимами их страхования	страхования для работников неформального сектора экономики. Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК по данному вопросу.
	Прекращение практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования	Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК, продолжая добиваться своей позиции по сокращению практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования.
	Установление национальным законодательством коэффициентов замещения страховыми выплатами утраченного заработка работника на уровне не ниже международных норм в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»	Предпринимать шаги для реализации Конвенции МОТ № 102 путем разработки плана совместных мероприятий социальных партнеров по выполнению положений Конвенции («дорожной карты»). Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.
	Ратификация IV раздела «Пособия по безработице» и VII раздела «Семейные пособия» Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»	Продолжить инициативу ФНПР по ратификации IV раздела «Пособия по безработице», Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти РФ.
	Совершенствование: - структуры обязательного социального страхования и охвата работающих страхованием;	Продолжить инициативу ФНПР по установлению единых тарифов страховых взносов в отношении всех категорий плательщиков-работодателей путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти РФ.

Цель	Задачи	План действий
	<ul style="list-style-type: none"> - системы персонифицированного учета и оптимизации её данных с учетом объединения фондов и развития цифровых технологий; - системы обязательного пенсионного страхования работников с особыми условиями труда, в том числе работающих в районах Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 	
<p>Добиваться соблюдения прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья и обеспечения связанных с этими правами государственных гарантий на основе:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - возрождения института цеховых врачей; 	<p>Провести Круглый стол «Производственная медицина – сегодня и завтра». Подготовить и направить инициативные письма в высшие государственные органы власти Российской Федерации. Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха; 	<p>Продолжить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений. Осуществлять взаимодействие с региональными рабочими группами по вопросу организации и проведения детского оздоровительного отдыха в отчетный период. Продолжить инициативу ФНПР,</p>

Цель	Задачи	План действий
		<p>путем подготовки инициативных писем в высшие государственные органы власти Российской Федерации.</p> <p>Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.</p>
	<p>- реализации мер, направленных на введение и развитие лекарственного страхования в Российской Федерации;</p>	<p>Добиваться ратификации Конвенции МОТ № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни», что позволит ввести лекарственное страхование.</p> <p>Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.</p>
	<p>- приоритета мер профилактической направленности в работе по снижению трудопотерь от заболеваний;</p>	<p>Продолжить работу с профсоюзным активом по вопросам обязательного социального страхования, обеспечения охватом всех наемных работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год, как меры по снижению уровня трудопотерь, вследствие временной нетрудоспособности по болезни и трудовым травмам. Профсоюзным организациям провести анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпенсионного возраста.</p>
	<p>- повышения доступности и качества предоставляемой медицинской помощи, в том числе специализированной;</p>	<p>Проводить информационно-просветительскую работу среди профсоюзных организаций о необходимости разъяснения работникам, на что они имеют право в современной системе здравоохранения.</p> <p>Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.</p>

Цель	Задачи	План действий
	- недопущения дальнейшего роста платных медицинских услуг и цен на лекарства.	Проводить информационно-просветительскую работу среди профсоюзных организаций о необходимости разъяснения работникам, на что они имеют право в современной системе здравоохранения. Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.
Добиваться содействия развитию условий, способствующих здоровому образу жизни работающих на основе:	- восстановления системы здравпунктов, медико-санитарных частей и санаториев-профилакториев;	Членским организациям ФНПР продолжить работу с социальными партнерами по вопросам восстановления системы производственной медицины.
	- развития организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического на рабочем месте;	Проводить информационно-просветительскую работу среди профсоюзных организаций о необходимости включения пунктов по организации горячего питания в коллективные договоры. Участвовать в заседаниях рабочих групп РТК.
	- развития и расширения доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников.	ФНПР и ее членским организациям принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов.
9. Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов		
Содействовать снятию ограничений, накладываемые постановлением Правительства № 336 «Об особенностях	Содействовать снятию моратория на проведения контрольных (надзорных) мероприятий государственными инспекторами труда	Проводить мониторинг нарушений трудовых прав работников, в том числе требований охраны труда, допущенных в результате отсутствия должного внимания со стороны государственных органов

Цель	Задачи	План действий
<p>организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» на государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в том числе требований охраны труда) и выводу его из-под действия федерального закона № 248 от 31.07.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»</p>	<p>Добиваться снятия условий согласования надзорных (контрольных) мероприятий с прокуратурой</p>	<p>контроля (надзора), в том числе в результате отказа согласования проверки прокуратурой.</p>
		<p>Обращаться в Правительство РФ с предложениями по снятию моратория на проведение контрольных (надзорных) мероприятий государственными инспекторами труда.</p>
		<p>Обращаться в Правительство РФ с требованиями о необходимости восстановления прав и полномочий государственных инспекторов труда на основании информации о фактическом состоянии условий труда, случаях смерти на рабочих местах, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и соблюдения трудовых прав работников.</p>
<p>Добиваться совершенствования государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с ратифицированной Российской Федерацией</p>	<p>Добиваться восстановления и расширения полномочий государственных инспекторов труда</p>	<p>Подготовить предложения по внесению изменений в законодательные и нормативные правовые акты в части восстановления и расширения прав и полномочий государственных инспекторов труда.</p>
	<p>Добиваться расширения в ТК РФ полномочий государственных инспекторов труда в части проведения проверок по итогам расследования несчастных случаев на производстве</p>	<p>Подготовить предложения по формулировкам и условиям применения термина «угроза жизни и здоровья работника».</p>

Цель	Задачи	План действий
<p>Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».</p>		
	<p>Добиваться восстановления прав государственных инспекторов труда посещать организации в любое время без уведомлений</p>	<p>Подготовить проект положения о порядке проведения проверок профсоюзными техническими инспекторами труда и рассмотреть Исполкомом ФНПР.</p>
	<p>Формировать систему взаимодействия государственных инспекторов труда и профсоюзных инспекторов труда при проведении совместных контрольных (надзорных) мероприятий и при рассмотрении обращений работников – членов профсоюза</p>	
<p>Добиваться совершенствования трудового законодательства в целях создания эффективных законно-дательных и экономических механизмов обеспечения объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных</p>	<p>Содействовать совершенствованию системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь.</p> <p>Содействовать развитию инструментов социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</p>	<p>Проводить мониторинг производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.</p> <p>Формировать предложения по развитию нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников.</p> <p>Формировать предложения по развитию инструментов социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</p>

Цель	Задачи	План действий
<p>заболеваний на производстве, как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.</p>	<p>Содействовать совершенствованию нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников.</p> <p>Содействовать разработке единой методики оценки профессионального риска здоровья работника, унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах и гармонизации санитарно-гигиенических требований в области условий труда;</p> <p>Содействовать актуализации и гармонизации действующего перечня профессиональных заболеваний с перечнем профессиональных заболеваний Международной организации труда.</p>	

Цель	Задачи	План действий
Добиваться создания единого федерального центра, осуществляющего учёт несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма.	Содействовать формированию единого подхода к анализу причин смертей на рабочих местах и производственного травматизма	Подготовить предложения по единому подходу к анализу причин смертей на рабочих местах и производственного травматизма.
	Формировать мнение о необходимости создания единого федерального центра	Проводить разъяснительные мероприятия по фактическому состоянию производственного травматизма и причин смертельных случаев.
Добиваться ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве и установление ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников.	Добиваться внесения изменений в Кодекс об административных правонарушениях	Подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в ст.5.27.1 и ст.15.34 КоАП РФ.
Добиваться восстановления структур в министерствах и ведомствах, отвечающих за организацию работ по обеспечению безопасности труда в соответствующей отрасли.	Добиваться внесения изменений в положения о министерствах в части включения полномочий по регулированию отраслевых особенностей обеспечения условий и охраны труда, безопасности технологий и производств	Подготовить предложения по расширению полномочий министерств и ведомств.

Цель	Задачи	План действий
Добиваться установления целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы.	Добиваться внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, Бюджетный кодекс РФ и подзаконные акты	Провести широкое обсуждение проблем целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы. Подготовить предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ, Бюджетный кодекс РФ и подзаконные акты.
Добиваться восстановления на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.	Содействовать совершенствованию системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Провести обсуждение с приглашением представителей ФОИВ и научного сообщества.
	Содействовать совершенствованию механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышения эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия	Проводить информационно разъяснительную работу.

Цель	Задачи	План действий
	Содействовать формированию условий для развития профилактической медицины (цеховой медицины), профсоюзной сети санаториев-профилакториев и института цеховых врачей	Подготовить предложения по формированию условий для развития профилактической медицины (цеховой медицины), профсоюзной сети санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.
Добиваться снижения роста числа профессиональных заболеваний путем проведения на предприятиях углубленной диспансеризации, качественных профессиональных осмотров работников, а также создания и развития системы оздоровления на производстве.	Содействовать разработке регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий.	Провести обсуждение с приглашением представителей ФОИВ и научного сообщества. Проводить информационно разъяснительную работу. Подготовить предложения по разработке регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий.
10. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов		
Добиваться дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, сохранения и создания новых профсоюзных организаций, реализации кадровой политики,	Максимальное использование возможностей отчетно-выборной кампании 2024-2026 годов для решения задач организационного укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые акты членских организаций ФНПР.	Оказание практической и методической помощи членским организациям ФНПР по подготовке и проведению съездов, отчетно-выборных конференций, заседаний коллегиальных органов (консультации, образцы документов). Проведение организационно-правовой экспертизы проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР.

Цель	Задачи	План действий
<p>приведения структурных взаимоотношений территориальных профобъединений с подразделениями общероссийских, межрегиональных профсоюзов; безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, усиления персональной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации, решений их коллегиальных органов</p>		<p>Проанализировать редакцию действующей Инструкции по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов на соответствие новой редакции Устава ФНПР и при необходимости внести изменения.</p> <p>Обеспечить контроль за своевременным представлением статистической отчетности по итогам отчетов и выборов (форма № 15) и пояснительной записки в установленные сроки для подготовки сводного отчета и анализа.</p>
	<p>Содействие членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы работающей и обучающейся молодежи.</p>	<p>Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов ФНПР.</p> <p>Разработка новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.</p> <p>Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.</p> <p>В целях систематизации работы по сбору и анализу статистических данных по профсоюзным организациям и профсоюзному членству, ФНПР требуется продолжить работу по систематическому обучению</p>

Цель	Задачи	План действий
		<p>специалистов всех уровней профсоюзной структуры на тему «Особенности формирования статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству».</p> <p>Осуществлять постоянный мониторинг и принимать меры противодействия созданию работодателями «карманных», альтернативных профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников.</p>
	<p>Формирование эффективной профсоюзной структуры, уделив особое внимание территориальным организациям профсоюзов, их кадровому укреплению, обязательности членства в территориальных объединениях организаций профсоюзов;</p>	<p>Продолжить осуществление практических мер по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p> <p>Совместно с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами провести анализ деятельности малочисленных территориальных организаций профсоюзов на предмет их реорганизации или ликвидации.</p> <p>Завершить в 2026 году создание структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной республике, Запорожской и Херсонской областях с последующим вхождением в ФНПР.</p> <p>Продолжить выработку совместных решений,</p>

Цель	Задачи	План действий
		направленных на безусловное исполнение членскими организациями Федерации Устава ФНПР в части вхождения структурных организаций профсоюзов в соответствующее территориальное профобъединение.
	Повышение уровня взаимодействия членских организаций ФНПР в развитии и укреплении координационных советов организаций профсоюзов; усиление роли территориальных объединений организаций профсоюзов в координации и содействии деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	Проанализировать и обобщить практику работы территориальных объединений организаций профсоюзов по координации и содействию деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.
	Обеспечение безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, усилению персональной ответственности профсоюзных лидеров всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации.	Продолжить внедрение в практику работы Генерального Совета, Исполкома ФНПР заслушивание информации, сообщений, отчетов руководителей членских организаций о выполнении решений коллегиальных органов ФНПР, практики работы членских организаций ФНПР по основным направлениям профсоюзной деятельности. Провести анализ действующего Типового положения об Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов федерального округа на

Цель	Задачи	План действий
		предмет соответствия Уставу ФНПР и законодательству Российской Федерации и подготовить соответствующие предложения о внесении изменений и дополнений.
<p>Обеспечить обязательность непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках единого образовательного пространства ФНПР; Проекта «Кадровый резерв ФНПР».</p>	<p>Повышение действенности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшего омоложения состава руководящих профсоюзных работников, содействию выдвижения молодёжи на профсоюзную работу; содействия участию в работе коллегиальных органов членских организаций ФНПР представителей кадрового резерва всех уровней.</p>	<p>Продолжить работу по разработке и принятию членскими организациями ФНПР положений по работе с кадровым резервом на должность руководителей, в соответствии с методическими рекомендациями ФНПР. Координировать и анализировать рассмотрение членскими организациями ФНПР вопроса о формировании кадрового резерва на должность председателя.</p> <p>По завершению отчетно-выборной кампании 2024-2026 гг. обеспечить обновление состава кадрового резерва членских организаций ФНПР.</p> <p>Ежегодно актуализировать состав кадрового резерва членских организаций ФНПР.</p> <p>Совместно с ИПД ОУП ВО «АТиСО» своевременно информировать членские организации о сроках реализации проекта «Кадровый резерв ФНПР».</p> <p>Совместно с ИПД ОУП ВО «АТиСО» провести анализ работы по реализации проекта «Кадровый резерв ФНПР», продвижению и использованию кадрового резерва.</p> <p>При формировании состава кадрового резерва совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию</p>

Цель	Задачи	План действий
		профсоюзного движения направлять информацию членским организациям ФНПР о выпускниках Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».
Продолжить работу по наращиванию эффективности использования потенциала образовательных учреждений профсоюзов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно-аналитического обеспечения деятельности ФНПР и её членских организаций.	Продолжить качественный анализ успеваемости обучающихся и выпускников АТиСО и СПбГУП. Повысить информационное обеспечение членских организаций ФНПР о возможности обучения в АТиСО и СПбГУП.	<p>Ежегодно, совместно с АТиСО и СПбГУП проводить анализ по уровню успеваемости обучающихся (направленных на обучение по квоте ФНПР) и информировать членские организации ФНПР.</p> <p>Ежегодно на основании информации от членских организаций ФНПР анализировать трудоустройство выпускников АТиСО и СПбГУП (направленных на обучение по квоте ФНПР) и рассматривать этот вопрос на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике.</p> <p>Ежегодно информировать членские организации ФНПР о возможности обучения по квоте ФНПР в СПбГУП членские организации ФНПР.</p> <p>Совместно с ИПД АТиСО разработать и актуализировать методические документы по деятельности ФНПР в соответствии с потребностью членских организаций ФНПР.</p> <p>Совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ежегодно актуализировать в личном кабинете членской организации ФНПР методическую и информационно-аналитическую базу</p>

Цель	Задачи	План действий
		<p>по деятельности ФНПР. Продолжить практику проведения ежегодных семинаров – совещаний с руководителями (специалистами) по организационной работе членских организаций ФНПР.</p>
11. Молодежная политика – сегодня!		
<p>Обеспечение защиты прав и интересов молодых работников</p>	<p>Поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.</p>	<p>Популяризовать лучшие практики профсоюзных организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи. Развивать и популяризовать систему грантового финансирования молодежных профсоюзных проектов. Развивать и популяризовать институт наставничества как эффективный инструмент адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах. Добиваться исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 5% от профсоюзного бюджета на реализацию эффективной молодежной политики.</p>

Цель	Задачи	План действий
	<p>Участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодёжи</p>	<p>Участвовать в разработке и экспертизе федеральных законопроектов и государственных программ, затрагивающих социально-экономические интересы работающей и учащейся молодёжи, в том числе через работу экспертных советов при органах законодательной и исполнительной власти, сотрудничество с молодёжными общественными организациями.</p> <p>Участвовать в разработке региональных и отраслевых программ поддержки занятости молодёжи, региональных жилищных молодёжных программ, а также иных программ, способствующих улучшению социально-экономического положения молодёжи.</p> <p>Добиваться исполнения законов и программ, затрагивающих социально-экономические интересы работающей и учащейся молодёжи.</p>
	<p>Целенаправленно включать льготы и гарантии для молодёжи в документы социального партнерства</p>	<p>Проводить анализ и распространять лучшие практики включения льгот и гарантий для молодёжи в документы социального партнерства.</p> <p>При проведении переговоров по заключению документов социального партнерства включать льготы и гарантии для молодёжи в предложения профсоюзов.</p>
<p>Мотивация профсоюзного членства среди молодёжи</p>	<p>Активнее вовлекать молодёжь в профсоюзные ряды, в том числе через создание новых профсоюзных организаций,</p>	<p>Использовать лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации членства в молодёжной среде.</p> <p>Участвовать в молодёжных мероприятиях, проводимых государственными органами, ответственными</p>

Цель	Задачи	План действий
	<p>взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодежной политики, и с работодателями. Внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодежи.</p>	<p>за реализацию молодежной политики, и работодателями, добиваться включения в их повестку тематики социально-трудовых отношений. Заключать партнерские соглашения с иными общественными организациями и объединениями с целью развития молодежной политики в Российской Федерации и продвижения профсоюзной идеологии. Вести специализированные рубрики, адаптировать контент на профсоюзных информационных ресурсах. Проводить обучение профсоюзного актива по тематике адаптации профсоюзной информации для молодежи. Активизировать участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов.</p>
	<p>Проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодежи, профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства</p>	<p>Инициировать и оказывать членским организациям поддержку в проведении мероприятий, направленных на патриотическое воспитание молодежи, профсоюзных молодежных образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства</p>
	<p>Способствовать внедрению в профсоюзных организациях современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о</p>	<p>Разрабатывать и популяризировать современные информационные методы и ресурсы, обеспечивающие информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи. Участвовать в просветительской работе в молодежной</p>

Цель	Задачи	План действий
	деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодёжи	среде по тематике социально-трудовых прав.
Вовлечение молодых людей с инициативной гражданской позицией в профсоюзный актив	Реализовывать Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв» как составляющую часть кадровой политики профсоюзов, направленную на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу	Реализовывать Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв» с учетом актуальных задач, стоящих перед ФНПР и ее членскими организациями.
	Развивать единую сеть молодёжных советов, способствовать росту доли молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций, вовлекать молодых профсоюзных активистов в коллективные переговоры и работу институтов социального партнерства, а также наращивать число молодых участников коллективных действий и акций солидарности	Содействовать созданию и работе молодёжных советов на всех уровнях профсоюзной структуры, включению по должности председателей молодёжных советов в коллегиальные выборные органы. Готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней. Формировать базу актива из числа профсоюзной молодежи, в том числе используя современное программное обеспечение. Продолжить работу по привлечению членов молодёжных советов к участию в разработке и экспертизе законопроектов и программ, затрагивающих

Цель	Задачи	План действий
		<p>социально-экономические интересы работающей и учащейся молодёжи.</p> <p>Проводить обучение молодых профсоюзных активистов по тематике социального партнерства.</p> <p>Целенаправленно включать молодых профсоюзных активистов в состав профсоюзной стороны на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>Разрабатывать и реализовывать формы коллективных действий, востребованные молодежной аудиторией.</p>
<p>Кадровое обеспечение реализации молодёжной политики</p>	<p>Обеспечивать высокий уровень профессиональной и идеологической подготовки специалистов, отвечающих за реализацию молодёжной политики в профсоюзах</p>	<p>Развивать единую систему подготовки кадров для реализации молодёжной политики в профсоюзах.</p> <p>Ежегодно проводить Всероссийские семинары специалистов по работе с молодёжью в профсоюзах по актуальной тематике.</p> <p>Предусматривать тематику организации работы с молодёжью при обучении руководителей профсоюзных организаций.</p> <p>Развивать систему дополнительной мотивации для специалистов, отвечающих в профсоюзах за работу с молодёжью по совместительству с иной работой.</p>
<p>12. За солидарность трудящихся в многополярном мире!</p>		
<p>Укрепление и развитие отношений с зарубежными профцентрами стран БРИКС, стран СНГ, а также</p>	<p>Содействовать укреплению Профсоюзного форума БРИКС (ПФ БРИКС) как важного центра консолидации международного</p>	<p>В рамках председательства России в БРИКС в 2024 году провести XIII встречу ПФ БРИКС; согласовать с другими профцентрами стран БРИКС и провести принятие в состав ПФ БРИКС новых членов;</p>

Цель	Задачи	План действий
<p>профцентрами и международными профсоюзными объединениями стран Азии, Африки, Латинской Америки, другими дружественными профсоюзными организациями в целях формирования и продвижения на международной арене, в том числе в рамках МОТ, БРИКС, L20, и других значимых международных организаций и форумов, единой повестки междуна-родного профсоюзного движения, основанной на принципах защиты прав и законных интересов трудящихся, укрепления механизмов социального диалога, обеспечения достойного труда и всеохватной социальной защиты для всех категорий трудящихся, при уважении национального суверенитета и цивилизационных особенностей в условиях многополярного мира.</p>	<p>профсоюзного движения.</p>	<p>Принимать участие в заседаниях ПФ БРИКС в следующие годы; Работая совместно с другими национальными профцентрами стран БРИКС, содействовать формированию вокруг ПФ БРИКС партнерской сети ПФ БРИКС+ или иных международных профсоюзных коалиций.</p>
	<p>Продолжать работу в рамках ВКП, содействовать её дальнейшему развитию.</p>	<p>Принимать участие в уставных мероприятиях ВКП; Поддерживать регулярные контакты с секретариатом ВКП по вопросам продолжения и совершенствования работы Конфедерации; Продолжать развитие двусторонних отношений с профцентрами, входящими в состав ВКП. Содействовать членским организациям ФНПР – территориальным объединениям организаций профсоюзов и отраслевым профсоюзам, общероссийским и межрегиональным, в деле поддержания и развития контактов с региональными и отраслевыми членскими организациями зарубежных профцентров, входящих в состав ВКП.</p>
	<p>В соответствии с международными обстоятельствами, продолжать участие во встречах Профсоюзной двадцатки (L20) и в других значимых международных профсоюзных встречах и форумах.</p>	<p>Профсоюзная двадцатка: в зависимости от международной обстановки и в соответствии с интересами российского профсоюзного движения принимать участие в ежегодных заседаниях L20 и других международных профсоюзных мероприятиях.</p>

Цель	Задачи	План действий
	<p>Развивать связи с профцентрами и региональными профсоюзными объединениями Азии, Африки, Латинской Америки, Ближнего Востока, другими дружественными профсоюзными организациями.</p>	<p>Двусторонние и многосторонние отношения с профсоюзами дружественных стран: Уделять внимание сохранению и развитию дружественных отношений с профцентрами Китая, Индии, Бразилии, с Организацией африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) и её членскими организациями, с другими профцентрами стран Азии и Латинской Америки, заинтересованными в развитии отношений с ФНПР; Содействовать развитию отношений между членскими организациями ФНПР и членскими организациями зарубежных профцентров Содействовать развитию отношений и сотрудничества между образовательными учреждениями ФНПР, с одной стороны, и зарубежными профцентрами дружественных стран и их образовательными учреждениями, с другой стороны.</p>
	<p>Вести консультации о будущем международного профсоюзного движения со всеми заинтересованными сторонами</p>	<p>Консультации о будущем международного профсоюзного движения: отстаивать на международной арене принципы, заявленные в документах XII Съезда ФНПР – стремление к единству международного профсоюзного движения ради защиты прав трудящихся, продвижения достойного труда и социальной справедливости, неприятие политизации международного профсоюзного движения, отвержение империализма и национализма, уважение национального суверенитета и культурного</p>

Цель	Задачи	План действий
	<p>Продолжать участие в работе уставных органов МОТ; в случае возобновления более широкого сотрудничества между МОТ и Россией – обеспечивать полноценное участие российских профсоюзов в различных формах этого сотрудничества.</p>	<p>своеобразия разных стран, приверженность ценностям многополярного мира и равноправия сторон; на основе этих принципов, последовательно проявлять открытость для контактов со всеми заинтересованными сторонами.</p> <p>Принимать участие в ежегодных Международных конференциях труда (МКТ) и, по возможности, в работе других уставных органов МОТ; Содействовать формированию и продвижению в МОТ единой позиции профсоюзов стран БРИКС, БРИКС+, и других дружественных профсоюзов, а также, по возможности, сохранению консолидированной позиции профсоюзной стороны МОТ по важнейшим вопросам в сфере социально-трудовых отношений.</p>
13. Единая финансовая политика профсоюзов		
<p>Ускорение выполнения решений IX и X съездов. Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.</p>	<p>Реализовать внедрение новой технологической базы по распределению членских взносов в следующей пропорции: 92% - на внутрисоюзную работу и 8% - на межсоюзную работу. Совершенствование законодательства РФ и уставов для реализации права распоряжаться средствами и имуществом</p>	<p>Внедрить разработку программы совместно с Банком ВТБ во все профсоюзы, участвующие в пилотном проекте. Начать внедрение этой программы во все членские организации.</p>

Цель	Задачи	План действий
	профсоюза только в лице его выборных органов	
Предоставление полной и достоверной финансовой отчетности.	Обеспечить единство форм финансовой документации, доступности финансовой отчетности всех звеньев профсоюзной системы.	Внедрить единую классификацию статей профсоюзного бюджета, методики планирования и отчетности. Проводить совместные проверки Контрольно - Ревизионных Комиссий профобъединений и Контрольно – Ревизионных Комиссий общероссийских, межрегиональных организаций по контролю за полнотой перечисления и использования членских взносов структурными организациями профсоюзов.
14. Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов		
Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы	Формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению Повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального	Готовить и публиковать на всех доступных информационных ресурсах материалы о деятельности профсоюзов, способствующие повышению престижа труда и профсоюзной деятельности. Расширять информационное взаимодействие с внешними СМИ, в том числе на региональном уровне. Распространять комментарии профсоюзных руководителей и специалистов, а также сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде. Широко освещать результаты, достигнутые профсоюзами с использованием механизмов

Цель	Задачи	План действий
	партнерства и правозащитной работы профсоюзов	<p>социального партнерства.</p> <p>Обеспечить выполнение Стандартов информационной работы профсоюзных структур, утвержденных Концепцией информационной политики ФНПР.</p> <p>При оценке эффективности информационной работы использовать Методику оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации.</p> <p>Добиваться исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 5% от профсоюзного бюджета на информационную работу.</p>
	Информировать членов профсоюзов, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу).	<p>Усилить работу по формированию баз контактов профсоюзных организаций для направления информационных рассылок (еженедельные новостные дайджесты, информация о профсоюзных проектах и конкурсах, акциях солидарности и проч.).</p> <p>Анализировать, распространять и использовать лучший опыт социальной рекламы (наружная реклама, контекстная реклама в сети Интернет, «вирусное» видео и проч.)</p>
	Активизировать работу по увеличению подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», развивать подписку на электронную версию	<p>Обеспечить выполнение резолюций съездов и коллегиальных выборных органов ФНПР об организации подписки на газету «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза) и «Профсоюзный журнал».</p> <p>Популяризовать подписку в непрофсоюзной среде,</p>

Цель	Задачи	План действий
	издания, на «Профсоюзный журнал», региональные и отраслевые профсоюзные печатные издания	используя печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу.
Формирование позитивного имиджа профсоюзного движения	Обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов профсоюзных организаций на всех уровнях	Приглашать на заседания выборных коллегиальных органов СМИ. Готовить и распространять по итогам заседаний информационные сообщения. Публиковать принятые решения.
	Наращивать присутствие членских организаций ФНПР в социальных сетях	Вести постоянное обучение профактива по тематике работы в социальных сетях. Вести кампании по организации подписки членов профсоюзов на информационные ресурсы профсоюзов в социальных сетях. Развивать личные страницы руководителей профсоюзных организаций.
	Организовывать и участвовать в информационных кампаниях в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности общероссийских профсоюзов и ФНПР	Проводить широкое освещение с привлечением внешних СМИ акций ФНПР, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 мая и Международному дню борьбы за достойный труд 7 октября. По мере необходимости определять актуальные для профсоюзных организаций тематики акций солидарности и проводить по ним информационные кампании в печатных СМИ, телевиденье и сети Интернет.

Цель	Задачи	План действий
Ресурсное обеспечение информационной работы	<p>Совершенствовать систему профессионального обучения и повышения квалификации информационных работников и активистов на базе Академии труда и социальных отношений (АТиСО), Института профсо-юзного движения АТиСО, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, региональных и отраслевых учебных центров профсоюзов, включать в образовательные программы освоение современных методов ведения информационной работы, в том числе возможностей применения нейросетей и искусственного интеллекта</p>	<p>Разрабатывать и обновлять типовые учебные программы и методические пособия для обучения профактива.</p> <p>Регулярно проводить обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации специалистов, отвечающих за информационную работу в профсоюзных организациях.</p> <p>Ежегодно проводить Всероссийские семинары информационных работников членских организаций ФНПР по актуальной тематике.</p> <p>Предусматривать вопросы информационной работы при обучении руководителей профсоюзных организаций.</p> <p>Развивать систему дополнительной мотивации для специалистов, отвечающих в профсоюзах за информационную работу по совместительству с иной работой.</p>
	<p>Использовать возможности грантовой системы привлечения средств на информационные проекты профсоюзов</p>	<p>Развивать и популяризировать систему грантового софинансирования информационных профсоюзных проектов.</p>

Цель	Задачи	План действий
15. Новые инструменты и технологии профдвижения		
Цифровизация профсоюзной деятельности	<p>Усилить внимание к внедрению цифровых технологий как инструменту развития профсоюзного движения, повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов.</p> <p>Предусматривать разработку и внедрение инструментов цифровизации профсоюзной деятельности.</p>	<p>Создавать и развивать интерактивные сервисы на сайтах ФНПР и профсоюзных организаций.</p> <p>Сформировать экспертное сообщество специалистов по цифровизации профсоюзной деятельности.</p> <p>Ежегодно вести мониторинг цифровой зрелости профсоюзов, результаты рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов.</p> <p>Расширять функционал системы личных кабинетов членских организаций на сайте ФНПР, включая электронные формы отчетности по направлениям профсоюзной деятельности и электронный документооборот.</p> <p>Обеспечить доступность сервисов личного кабинета организаций на сайте ФНПР для профсоюзных организаций всех уровней профсоюзной структуры.</p> <p>Проводить регулярное обучение профактива работе с профсоюзными цифровыми сервисами, цифровой грамотности и безопасности.</p>
Повышение эффективности коллективных действий	Совершенствовать методы ведения коллективных действий и акций солидарности.	<p>Внедрять современные формы ведения коллективных действий и акций солидарности.</p> <p>Использовать цифровые технологии при проведении коллективных действий ФНПР.</p>

Цель	Задачи	План действий
Развитие профсоюзной науки	Уделять внимание развитию научной базы и практическому применению современных научных разработок в интересах развития профсоюзного движения.	Регулярно проводить научно-практические конференции на базе АТиСО, СпбГУП и их филиалов по актуальным для развития профсоюзного движения темам. АТиСО и СпбГУП обеспечить популяризацию результатов научной деятельности.
	Проводить научные и социологические исследования по актуальным проблемам профсоюзного движения, особенно – в сфере мотивации профсоюзного членства	Проводить социологические исследования по актуальным проблемам профсоюзного движения. Результаты исследований использовать в практической работе. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности работы профсоюзных организаций различного уровня.
Развитие системы профсоюзного образования	Развивать системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных выборных и штатных работников, профсоюзных активистов на основе современных форм и методов, современных информационных и цифровых технологий, активно применять дистанционные и электронные формы обучения.	Проводить мониторинг соответствия образовательных программ учебно-методических центров членских организаций ФНПР Положению об оценке дополнительных образовательных программ в Системе профсоюзного образования ФНПР Усилить идеологическую, теоретическую и практическую подготовку специалистов аппаратов членских организаций профсоюзов. Развивать дистанционные и электронные методы обучения. Добиваться исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 6% от профсоюзного бюджета на профсоюзное образование.

Цель	Задачи	План действий
	Активно привлекать грантовое финансирование на реализацию профсоюзного обучения	Развивать и популяризировать систему грантового софинансирования профсоюзных образовательных проектов.
	При подготовке учебных программ делать акцент на вопросах профсоюзной идеологии.	Включать тематику профсоюзной идеологии во все учебные программы для профсоюзного актива. Разработать и внедрить в учебные программы АТиСО, СпбГУП, учебно-методических центров членских организаций ФНПР типовой учебный модуль, посвященный профсоюзной идеологии.
По взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями		
Укрепление роли профсоюзов в законодательном процессе.	Увеличение представительства профсоюзов в составах законодательных (представительных) органах власти всех уровней и органах местного самоуправления.	Активное участие членских организаций ФНПР в избирательных кампаниях в законодательные (представительные) органы власти всех уровней; Поддержка кандидатов от профсоюзов, принимающих участие в избирательных кампаниях. Взаимодействие с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся.
	Совершенствование форм взаимодействия с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органов местного самоуправления.	Использование всей инфраструктуры законодотворческого процесса по законодательному урегулированию целей и задач профсоюзов, связанных с защитой прав и интересов трудящихся; Расширение практики создания ассоциаций представителей профсоюзов из числа депутатов законодательных органов власти субъектов РФ и

Цель	Задачи	План действий
		<p>представительных органов местного самоуправления по аналогии с межфракционной рабочей группой «Солидарность» в Государственной Думе РФ.</p> <p>Обобщение практики взаимодействия членских организаций ФНПР с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органов местного самоуправления.</p>
	<p>Расширение влияния профсоюзов в деятельности институтов гражданского общества</p>	<p>Активное участие представителей профсоюзов в процессе ротации членов Общественной палаты РФ и членов региональных общественных палат;</p> <p>Эффективное взаимодействие с общественными палатами на региональном и федеральном уровнях по учету позиции профсоюзов при проведении общественной экспертизы социально значимых проектов нормативных правовых актов;</p> <p>Участие в деятельности общественных советов, сформированных при органах исполнительной власти.</p>