

*Приложение № 1
к постановлению Исполкома ФНПР
от 18.12.2024 № 11-1*

**Информация о работе с молодёжью в ФНПР
и её членских организациях в 2024 году**

Оглавление

Введение.....	3
Кадровое обеспечение реализации молодёжной политики.....	3
Работа ФНПР по законопроектам и иным нормативным актам, затрагивающим интересы молодёжи.	5
Законодательство в сфере молодёжной политики.....	5
Документы стратегического планирования, затрагивающие интересы молодёжи в сфере труда.	9
Молодые профактивисты в региональных, федеральных органах законодательной власти, общественных палатах и молодёжных парламентах	12
Участие в реализации государственной молодёжной политики	13
Отражение молодёжной политики в системе регионального социального партнерства	13
Мониторинг региональных программ, направленных на создание условий для эффективной самореализации молодёжи.	15
Реализация региональных программ занятости для молодёжи	15
Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам реализации молодёжной политики в регионах	16
Взаимодействие с Федеральным агентством по делам молодёжи (Росмолодёжь)	17
Молодёжная общероссийская общественная организация «Российские студенческие отряды»	19
Российское движение детей и молодёжи «Движение первых».....	20
Привлечение дополнительного финансирования на реализацию молодёжной политики...	21
Всероссийская профсоюзная молодёжная программа «Стратегический резерв»	24
Трек «Призыв»	25
Трек «Навигаторы».....	26
Трек «Академия»	26
Трек «Амбассадоры»	27
Лидерские конкурсы и единая форумная кампания.....	29
Премия Молодёжного Совета ФНПР	33
Конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР	34
Федеральный форум	34
Коллективные действия	35
Молодёжный совет ФНПР	41
Мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов проведенные вне Программы «Стратегический резерв»	43

Введение

Во исполнение пунктов постановления Исполкома ФНПР от 20.12.2023 года № 12-8 «О ходе реализации молодежной политики в ФНПР и её членских организациях», Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения (далее — Департамент) проведен сбор и анализ информации о проделанной ФНПР и ее членскими организациями работе по реализации молодежной политики в 2024 году.

В Департамент поступили отчёты из 99 членских организаций из 122, охват составил 81,1%. Не предоставили отчёты: территориальные объединения организаций профсоюзов (далее - ТООП) - 5, общероссийские, межрегиональные профсоюзы (далее - Профсоюзы) - 19¹.

Кадровое обеспечение реализации молодежной политики

Кадровая политика членских организаций при обеспечении реализации молодежной политики должна быть направлена на создание структуры (наличие в штате как минимум одного специалиста по работе с молодежью) и развитие кадрового потенциала, вовлечение актива в данное направление работы. Такой подход будет способствовать развитию профсоюзного движения, основанному на вступлении молодежи в профсоюзы.

Анализ показывает, что молодежь представлена в профсоюзных коллегиальных органах в разной степени. В 83 членских организациях из 99 (83,8%), молодежь входит в состав Совета (Комитета), в 31 из 83 организаций молодые люди представлены в составе Президиума. По данным ТООП, в 18 из 81 субъекта Российской Федерации (22%), молодежь представлена в составе профсоюзной стороны региональной трёхсторонней комиссии. При этом на данный момент в реестре Департамента наличествуют данные о 90 молодежных советов членских организаций (74 ТООП и 16 профсоюзов). Эти данные свидетельствуют о наличии большого потенциала у членских организаций для более активного привлечения молодых профактивистов к работе выборных органов и участию в реализации социального партнерства.

¹ ТООПы - Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа

Профсоюзы - Общероссийский профсоюз авиационных работников, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России, Горно-металлургический профсоюз России, Общероссийский профессиональный союз работников культуры, Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса Российской Федерации, Российский профсоюз работников рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности, Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Российский профсоюз работников судостроения, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса, Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство», Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности

В предоставленных отчетах в 17 членских организациях ФНПР (17,1%) функционирует отдел/сектор/департамент по реализации молодежной политики, как минимум с одной штатной единицей. В 54 организациях (54,5%) имеется штатный специалист по работе с молодежью, но он входит в состав другого подразделения и, соответственно, ведёт еще и другое направление профсоюзной работы. В 22 организациях (22,2%) нет отдельного специалиста, но работу с молодежью курирует председатель профсоюзной организации или его заместитель. В 6 организациях (6%) штатная структура по молодежной политике не сформирована, работа с молодежью ведется не системно или совсем не ведется².

В соответствии с Концепцией профсоюзного образования ФНПР, утвержденной Постановлением Исполкома от 03.03.2021 №3-9, были определены четыре уровня профсоюзного образования, которые направлены на постепенное развитие профессиональных качеств через последовательное освоение теории и практики, с возможностью адаптации к изменяющимся условиям и потребностям профсоюзов.

Согласно отчетам членских организаций, где был сформулирован вопрос: «Какой уровень подготовки специалиста по работе с молодежью в вашей организации?» и были предложены ответы на выбор: базовый, I, II, III и IV уровни. Полученные результаты по всем членским организациям, предоставившим отчеты, выглядят так. I уровень подготовки имеет 9 специалистов, II уровень – 9 человек, III уровень – 22 специалиста, IV уровень – 9 человек. 26 человек не имеют квалифицированного обучения. Тем или иным уровнем подготовки охвачены 67% специалистов.

В рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв» организовано обучение профсоюзных специалистов по работе с молодежью, а также председателей молодежных советов в треке «Навигаторы». В текущем году через данную программу прошли 28 человек. Кроме этого, 4 человека прошли обучение через программы ФАДМ «Росмолодежь», 3 человека прошли подготовку через региональные программы подготовки специалистов по работе с молодежью, 25 человек прошли обучение по другим программам, связанным с работой с молодежью.

22 членские организации сообщили, что их специалисты, ответственные за работу с молодежью, за год не проходили никакого обучения. 28 членских организаций данные об обучении не заполнили.

Из 99 членских организаций ФНПР, предоставивших отчеты, молодежные советы (комиссии) созданы в 91 организации³, только в 15 организациях председатели молодежных советов являются освобожденными выборными или штатными профсоюзными работниками. У всех советов имеются положения и планы работы.

Молодежные советы членских организаций на своих заседаниях утверждают планы работы, реализуют запланированные мероприятия под эгидой своего профсоюза или ТООП: участвуют в создании и реализации различных молодежных программ,

² Профобъединение Республики Марий Эл, Федерация профсоюзов Еврейской автономной области, Херсонское областное объединение организаций профсоюзов, Смоленское областное объединение организаций профсоюзов, Профобъединение Республики Карелия, Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации

³ Не созданы в: Запорожское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Еврейской автономной области, Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области, Федерация профсоюзов Республики Коми, Федерация профсоюзов Республики Хакасия, Херсонское областное объединение организаций профсоюзов, Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации, Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации

организуют культурные, спортивные и другие молодёжные мероприятия, развивают сотрудничество с региональными средствами массовой информации, пропагандируя значимость работы профсоюзов с молодёжью. Молодёжные советы также: поддерживают волонтёрское движение в профсоюзных организациях Профсоюза, пропагандируют здоровый образ жизни в молодёжной среде. Молодёжные советы готовят предложения по проблемам, связанным с обеспечением социальных гарантий работающей и студенческой молодёжи, участвуют в разработке и реализации программ по повышению профессиональных навыков молодёжи, защите прав и интересов молодёжи в трудовых отношениях, взаимодействию с молодёжными общественными организациями и органами власти, обучению молодёжи основам профсоюзной деятельности.

Наличие молодёжных советов (комиссий) в нижестоящих профсоюзных организациях, входящих в структуру членских организаций ФНПР, можно описать следующим образом: 10,1% организаций⁴ полностью сформировали структуру молодёжных советов в нижестоящих организациях; более трети (39,2%) организаций имеют молодёжные советы почти во всех своих нижестоящих профсоюзных структурах, почти половина (48,8%) членских организаций имеет молодёжные советы примерно в половине своих нижестоящих организаций; в двух случаях отмечено полное отсутствие молодёжных советов в нижестоящих организациях. Таким образом, не смотря на более чем двадцатилетний процесс формирования единой сети молодёжных советов по всей организационной структуре ФНПР, говорить о перспективе завершения работы в данном направлении преждевременно.

В процессе организации работы с молодёжью практически во всех членских организациях применяется Концепция молодёжной политики ФНПР, а также соответствующие резолюции Съездов ФНПР. Согласно отчетам, только в 58 членских организациях (59,1%) разработаны собственные системные документы, регламентирующие работу с молодёжью. Чаще собственные документы по молодёжной политике разрабатываются профсоюзами.

Работа ФНПР по законопроектам и иным нормативным актам, затрагивающим интересы молодёжи.

Законодательство в сфере молодёжной политики

В течение года законодатели на разном уровне выступали с инициативами по упрощению найма несовершеннолетних. Все эти инициативы рассматриваются ФНПР в целом как попытка вывести на рынок труда дополнительные трудовые ресурсы.

Законопроект «О внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса РФ» (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет). В феврале 2024 года депутат Госдумы М.С.Киселев предложил проект федерального закона о внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса РФ. Законопроект предлагает разрешить работодателям привлекать несовершеннолетних, работающих в

⁴ Белгородское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация Тверских профсоюзов, Федерация Тверских профсоюзов, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Общероссийский Профсоюз образования, Общероссийский Профсоюз образования, Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации

составе студенческих отрядов, к работе в выходные дни с их согласия или согласия законных представителей. ФНПР и профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений считают, что это противоречит международным нормам и российскому законодательству, защищающим права несовершеннолетних работников, и поэтому не поддержали данный законопроект. ФНПР направила письма с предложениями поправок депутатам Госдумы РФ Метелеву А.П. и Нилову Я.Е. отметив, что новая редакция статьи может позволить работодателям нарушать нормы рабочего времени для несовершеннолетних и предложила внести поправки в законопроект, чтобы обеспечить соблюдение установленных норм рабочего времени и защиты интересов несовершеннолетних работников. 24 сентября 2024 года законопроект принят в первом чтении без учета мнения ФНПР. Однако, в начале ноября по инициативе депутата М.В. Тарасенко (входящего в межфракционную группу «Солидарность», сформированную в Госдуме по инициативе ФНПР) снят Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной думы (ответственным за данный законопроект) с рассмотрения до декабря для дополнительных консультаций.

Законопроект «О внесении изменений в статью 252 Трудового кодекса РФ» (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет). Депутат Госдумы Я.Е. Нилов предложил внести изменения в статью 252 Трудового кодекса Российской Федерации, которые позволят правительству устанавливать особенности трудоустройства лиц младше 18 лет, обучающихся или закончивших среднее профессиональное образование, в случае введения специальных мер в экономике. В пояснительной записке к законопроекту сказано, что предлагаемые изменения направлены на решение проблемы нехватки рабочей силы в России и создание условий для ранней профессиональной ориентации и получения опыта работы молодыми людьми. Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрев законопроект, сочла, что эта мера может негативно сказаться на правах несовершеннолетних работников и предложила решать кадровый дефицит иными методами, такими как повышение зарплаты и предоставление социальных льгот. Законопроект не был поддержан профсоюзной стороной РТК. Также законопроект не был поддержан Правительством Российской Федерации. В настоящий момент (декабрь 2024) законопроект находится на стадии рассмотрения.

Законопроект про студенческий отпуск. Депутаты Госдумы подготовили проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно пояснительной записке, законопроект направлен на предоставление работникам, которые одновременно работают и получают образование по аккредитованным государственным программам, возможности получать ежегодные оплачиваемые отпуска во время проведения промежуточной и итоговой аттестации. Это позволит по мнению авторов инициативы студентам легче совмещать учебу и работу, а также уменьшить количество отказов со стороны работодателей при приеме на работу студентов. В законопроекте также предусматривается возможность замены учебных отпусков на ежегодные отпуска по согласованию между работником и работодателем. До внесения на рассмотрение Госдумой законопроект поступил в ФНПР для формирования отзыва.

Эксперты ФНПР сочли, что предложенная редакция инициативы не может улучшить условия для работников, совмещающих работу и учёбу, так как он может привести к тому, что работодатели будут вынуждать сотрудников использовать основной отпуск для сдачи экзаменов вместо учебного отпуска. Однако ФНПР поддержала усиление правовой защиты таких работников и высказала готовность участвовать в дальнейшем обсуждении этого вопроса.

Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор. Минтруд России организовал в течение года серию согласительных совещаний с участием ФНПР и РСПП для выработки единой позиции по проекту федерального закона, касающегося ученического договора до внесения законопроекта на рассмотрение в Госдуму РФ. Было предложено внести изменения в части сторон заключения ученического договора, его условий, обязанностей работодателя, ответственности ученика, форм обучения и оплаты труда.

ФНПР неоднократно выразила несогласие с предложением регулировать ученические договоры нормами гражданского законодательства, утверждая, что они должны регулироваться исключительно нормами трудового права, так как это обеспечит дополнительные гарантии для работников.

Данный законопроект был рассмотрен на заседании рабочей группы российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где было принято решение принять к сведению сообщение заместителя директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Т.В.Маленко о проекте федерального закона, членам и экспертам рабочей группы в недельный срок направить в Минтруд России и секретариат Комиссии замечания и предложения к проекту федерального закона, Минтруду России было предложено провести дополнительные консультации по проекту федерального закона, информацию направить в секретариат Комиссии для повторного рассмотрения на заседании рабочей группы Комиссии.

Федеральный закон «О молодёжной политике в Российской Федерации»

В июне 2023 года ФНПР предложила дополнить федеральный закон о молодёжной политике понятием «молодой работник» и расширить понятие «молодой специалист». Инициатива была поддержана депутатами Комитета Госдумы по молодёжной политике и Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. В апреле 2024 года Госдума приняла законопроект во втором и третьем чтениях, также законопроект одобрен Советом Федерации. 22 апреля Президент России подписал закон, таким образом, предложения ФНПР, уточняющие понятие **«молодой специалист»** и вводящие определение **«молодой работник»** были реализованы на практике.

Согласно закону, инициированному ФНПР, к категории молодых специалистов теперь относятся и те, кто подрабатывал во время учебы, но по ее окончании устроился на работу по полученной специальности. Кроме того, документ законодательно закрепил понятие «молодой работник».

ФНПР считает, что принятый законопроект положительно отразится на уровне поддержки работающей молодёжи со стороны государства и расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах.

11 сентября 2024 года Комитет Государственной думы по молодёжной политике внес в Госдуму проект законопроекта «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодёжной политике в Российской Федерации» (*в части совершенствования правового регулирования реализации молодёжной политики в Российской Федерации*). Законопроект уточняет понятия, используемые в области молодёжной политики, включая защиту прав и интересов молодёжи, а также добавляет новые категории и виды государственных и муниципальных учреждений, занимающихся этой политикой. Кроме того, он расширяет основные направления и формы участия молодёжи в молодёжной политике, определяет формы работы некоммерческих организаций в этой области и предлагает меры государственной поддержки. Также законопроект усиливает принцип разделения полномочий между различными органами власти в сфере молодёжной политики и уточняет полномочия органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления. Наконец, он уточняет цели и порядок создания координационных органов в сфере молодёжной политики.

ФНПР рассмотрела проект федерального закона и поддерживает его концепцию, но считает необходимым доработать документ в части использования перечисления субъектов молодёжной политики в новых разделах в соответствии с действующей редакцией закона. Отсутствие профсоюзов и их объединений в новой проектируемой статье в числе субъектов молодёжной политики, которые имеют право на господдержку, по мнению ФНПР, может негативно сказаться на реализации действующих соглашений в сфере молодёжной политики, заключенных на региональном и муниципальном уровне, фактически сделав их незаконными.

Также ФНПР предложила включить заработную плату в список показателей для мониторинга реализации молодёжной политики, что позволит оценить относительное экономическое положение молодёжи на рынке труда. Предложения ФНПР были направлены в комитеты-соисполнители: Комитет Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений, Комитет Госдумы по региональной политике и местному самоуправлению, также была осуществлена рассылка в членские организации ФНПР с просьбой поддержать позицию ФНПР путем включения данных предложений в отзывы на законопроект региональных органов законодательной власти и региональных общественных палат. В настоящее время законопроект принят в первом чтении (15.10.2024) без учета мнения ФНПР.

2 октября 2024 года депутаты Госдумы и сенаторы внесли еще один *проект федерального закона о внесении изменений в закон «О молодёжной политике в Российской Федерации» (в части закрепления понятия «студенческая семья»)*. Эти изменения касаются включения в закон понятия «*студенческая семья*» и расширения мер поддержки для таких семей. Под студенческой семьей понимаются лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, обучающиеся по очной, очно-заочной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования, в том числе воспитывающие в браке ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных

К студенческой семье также приравнивается лицо, которое обучается по очной, очно-заочной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования и

является единственным родителем (иным законным представителем) ребенка (детей) в возрасте до 35 лет включительно.

Закон предусматривает меры поддержки для студенческих семей, включая финансовую помощь и участие в различных программах. ФНПР полностью поддерживает законопроект. В настоящий момент законопроект принят Госдумой в 1 чтении (26.11.2024).

Регулирование труда наставников. С 2022 года Комитет Госдумы по молодёжной политике совместно с Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов разрабатывал законопроект, регулирующий деятельность наставников в сфере труда. С первого дня разработки законопроекта ФНПР принимала в его подготовке непосредственное участие. Была проведена аналитика реализации наставничества на предприятиях, где действуют профсоюзы, отражения темы наставничества в документах социального партнерства. В марте 2024 года сенаторы и депутаты внесли в Государственную Думу соответствующий законопроект. Законопроект прошел экспертизу РТК. 29 октября Госдума приняла законопроект в третьем чтении, 6 ноября Совет Федерации одобрил и направил законопроект Президенту Российской Федерации. 9 декабря Президент РФ Владимир Путин подписал Федеральный закон №381-ФЗ, закрепляющий наставничество как дополнительную работу, за которую положена доплата. В законе учтены предложения профсоюзов. По мнению ФНПР закон не только дал четкое определение наставничеству в сфере труда как работе, которая должна быть оплачена, но и создал необходимую базу для закрепления дополнительных льгот и гарантий для наставников в коллективных договорах и соглашениях, что должно способствовать их мотивации, а, следовательно, улучшить и положение молодых работников и специалистов в период адаптации на рабочем месте.

После принятия закона Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения запущен мониторинг среди первичных профсоюзных организаций на предмет лучших практик по наставничеству в коллективных договорах. Материалы будут проанализированы и направлены в членские организации в I квартале 2025 года.

Документы стратегического планирования, затрагивающие интересы молодёжи в сфере труда.

ФНПР принимала активное участие в актуализации Минтрудом **Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года**, ранее утвержденной Правительством Российской Федерации в декабре 2021 года. В результате 17 января 2024 года опубликовано Распоряжение Правительства РФ №45-р, внесшие изменения и дополнения в программу и план ее реализации. В рамках программы, исходя из текущего состояния на рынке труда, скорректированы мероприятия, которые позволят молодым людям еще до совершеннолетия: определиться с дальнейшей профессией, приобрести умения, знания, необходимые для будущей специальности, получить первый трудовой опыт. Обновленная программа предусматривает:

- уроки по профессиональной ориентации для школьников 6–11-х классов,
- оптимизацию процедуры трудоустройства, в том числе временного, для несовершеннолетних,
- размещение на платформе «Работа России» и портале Госуслуг предложений по заключению договора о целевом обучении с потенциальными работодателями.

В рамках реализации программы Департамент собрал, проанализировал и направил в Минтруд России ежегодный отчет об участии 83 членские организации ФНПР в просветительской деятельности по вопросам трудовых прав среди обучающихся в школах, ссузах и вузах.

Вопросы реализации государственной молодёжной политики были также затронуты при разработке Минтрудом России **стратегического документа в части демографической и семейной политики** на период до 2030 года. В течение года обсуждение проекта проходило на различных площадках. ФНПР направляла свои предложения, в том числе в отношении отражения проблематики молодёжи. На данный момент проект этого документа размещен на сайте Минтруда для публичного обсуждения. В текущей версии учтен ряд замечаний ФНПР, в том числе об усилении контроля за охраной труда несовершеннолетних.

Стратегия реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года утверждена распоряжением Правительства РФ от 17 августа 2024 года №2233-р. Документ направлен на передачу от старшего поколения к младшему традиционной российской культуры, духовно-нравственных ценностей, воспитание ответственного и деятельного поколения патриотов своей Родины, максимальное раскрытие потенциала молодёжи в достижении национальных целей развития.

Стратегия адресована всем молодым гражданам России от 14 до 35 лет. Она учитывает особенности и потребности личности на каждом из возрастных периодов: 14–17 лет, 18–24 лет, 25–35 лет. Также в ней учтена специфика отдельных социальных групп: сельская молодёжь, молодые учёные, предприниматели, молодёжь с ограниченными возможностями здоровья, молодые люди, прошедшие военную службу, в том числе в зоне СВО, молодые родители.

По предложению ФНПР в число мер по приоритетному направлению реализации стратегии «Совершенствование системы управления и инфраструктуры в сфере молодёжной политики» вошло распространение опыта включения разделов о молодёжной политике в документы социального партнерства.

ФНПР всецело поддержало внимание, которое в стратегии уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствии новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодёжи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

В ежегодном послании Федеральному собранию Президент России Владимир Путин поручил Правительству РФ разработать **национальный проект «Молодёжь и дети»**, предусматривающий мероприятия, обеспечивающие, в том числе консолидацию мероприятий, направленных на самореализацию молодёжи, продвижение традиционных духовно-нравственных ценностей, поддержку молодёжных объединений и развитие инфраструктуры молодёжной политики. Ответственным за разработку документа назначено ФАДМ «Росмолодёжь».

Предложения в нацпроект подали более 30 федеральных органов исполнительной власти и 15 общественных и некоммерческих организаций. ФНПР принял активное участие в разработке документа. Предложения ФНПР включали в себя: организацию подготовки специалистов в сфере молодёжной политики, поддержку профессионального развития и трудоустройства молодёжи, повышение престижа рабочих профессий, развитие наставничества, поддержку молодых семей, обеспечение социальных гарантий

самозанятой молодёжи, распространение лучших практик реализации мероприятий по обеспечению занятости молодёжи и принятие мер, нивелирующих негативное влияние трудовой миграции.

ФНПР всецело поддерживает принятие национального проекта «Молодёжь и дети». Об этом, заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков на XII съезде в апреле 2024 года. Он отметил, что в национальных проектах и среднесрочной программе развития страны до 2030 года обозначены пути решения большинства проблем, о которых говорили профсоюзы. Президент России Владимир Путин, выступая на XII съезде, призвал профсоюзы активно включиться в новый национальный проект «Молодёжь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

Национальный проект «Молодёжь и дети» должен быть утвержден до конца 2024 года.

Национальный проект «**Кадры**» стал одним из масштабных нацпроектов для улучшения жизни россиян, о запуске которых президент РФ объявил в своем послании Федеральному собранию 29 февраля 2024 года. ФНПР также приняла участие в разработке проекта. В наибольшей степени интересы молодёжи затронуты в разрабатываемых внутри нацпроекта федеральных проектах «Образование для рынка труда» и «Активные меры содействия занятости».

ФНПР предложила дополнить документ мероприятиями, направленными на обеспечение экономики кадрами. Среди них:

— вовлечение работодателей в объединения работодателей; - реализация права работников на участие в управлении организацией;

— разработка требований к системам оплаты труда работников бюджетной сферы и другие.

При этом ряд предложений ФНПР был направлен на подготовку и трудоустройство молодых специалистов, например:

— передача финансирования среднего профессионального образования на уровень федерального бюджета, достаточного для подготовки рабочих и специалистов, необходимых региону (отрасли), а также модернизации материально-технической базы образовательных организаций;

— развитие системы целевого обучения инженерно-технических и химико-биологических специалистов с гарантированным трудоустройством выпускников с учетом обеспечения уровня заработной платы не ниже средней по региону.

Национальный проект «Кадры» должен быть утвержден до конца 2024 года.

Проект Концепции развития наставничества в Российской Федерации до 2030 года был подготовлен Министерством просвещения России во исполнение поручений Президента РФ после заседания Государственного Совета РФ по повышению роли и престижа педагогов и наставников. Документ призван определить понятийный аппарат, цели, задачи и подходы к развитию наставничества, включая классификацию и систематизацию наставнических практик. Проект охватывает различные аспекты наставничества: в профессиональном трудовом коллективе, в молодёжных и детско-

взрослых коллективах, а также при оказании социального обслуживания гражданам. Одновременно с самой концепцией на общественное обсуждение был предложен проект плана мероприятий по ее реализации, который включил в себя создание реестра наставников, развитие цифровой платформы наставничества и разработку типовых положений о внедрении наставничества и этического кодекса наставника. Разработка документа велась параллельно с рассмотрением законопроекта о наставничестве в сфере труда, описанного выше. ФНПР направила свои замечания в Министерство просвещения России, а также в экспертный совет при Комитете Государственной Думы РФ по молодёжной политике. В ходе рассмотрения на рабочей группе РТК в конце ноября проекты были возвращены в Министерство просвещения России как нуждающиеся в доработке с предложением провести дополнительные консультации со сторонами социального партнерства, представляющими профсоюзы и работодателей.

Молодые профактивисты в региональных, федеральных органах законодательной власти, общественных палатах и молодёжных парламентах

В 2021 году Федерация независимых профсоюзов России подписала соглашение о поддержке партии «Единая Россия» на выборах в Государственную Думу восьмого созыва и законодательные органы государственной власти. Аналогичные соглашения заключили ряд территориальных объединений организаций профсоюзов. Соглашения определяли обязательства сторон в рамках избирательных кампаний. Согласно соглашению, ФНПР поддерживала кандидатов в депутаты Госдумы и региональных законодательных органов, выдвинутых партией «Единая Россия» по спискам и одномандатным округам. Также партия «Единая Россия» обязывалась оказывать поддержку в выполнении уставных и программных целей и задач ФНПР, учитывать мнение Федерации и информировать её о своих законодательных инициативах. Кроме того, партия должна была учитывать мнение ФНПР при утверждении Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации членов Правительства Российской Федерации.

В 2024 году ФНПР продолжила работу по привлечению молодёжи к нормотворческой деятельности. Федерация тесно сотрудничает с Комитетом по труду и Комитетом по молодёжной политике Государственной думы. Мнение молодёжи по предлагаемым законодательным инициативам формируется через систему молодёжных советов членских организаций ФНПР и участие активистов в молодёжных проектах Федерации.

На основании информации, предоставленной членскими организациями, Департаментом сформирован реестр молодых профсоюзных активистов, входящих в региональные, муниципальные органы законодательной власти, общественные палаты и молодёжные парламенты.

На муниципальном уровне в органах законодательной власти профсоюзы представляют 8 молодых профактивистов в 6 регионах (ЛНР, Санкт-Петербург, Кировская область, Республика Северная Осетия-Алания, Татарстан и Приморский край). На региональном уровне профактивисты в органах законодательной власти не представлены.

В составе общественных палат на муниципальном и региональном уровне профсоюзная молодёжь представлена в 6 регионах (Пермский край, Челябинская, Самарская, Белгородская области, республики Саха (Якутия) и Мордовия).

В составе молодёжных парламентов и палат профсоюзную молодёжь представляют 75 человек из 30 регионов (Самарская, Новосибирская, Саратовская, Курганская, Томская, Рязанская, Воронежская, Нижегородская, Владимирская, Ивановская, Белгородская, Новгородская, Тверская, Архангельская, Пензенская, Ростовская области, Республики Дагестан, Башкортостан, Бурятия, Саха (Якутия), Татарстан, Мордовия, Кабардино-Балкарская республика, Донецкая Народная Республика, республика Северная Осетия-Алания, Хабаровский, Забайкальский, Ставропольский, Пермский край).

На федеральном уровне профсоюзная молодёжь представлена в 2 структурах: в Палате молодых законодателей при Совете Федерации Федерального Собрания РФ (представители от Республики Татарстан и Республики Северная Осетия-Алания) и в Молодёжном Парламенте при Государственной Думе Федерального собрания РФ (представитель от Брянской области).

Департамент оценивает такое представительство в целом по стране недостаточным для отражения интересов трудящейся молодёжи и лоббирования профсоюзной позиции в целом.

Участие в реализации государственной молодёжной политики

Отражение молодёжной политики в системе регионального социального партнерства

Проанализированы материалы, поступившие в Департамент от членских организаций ФНПР, о результатах заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, которые проходили в 2024 году. В рамках этих заседаний обсуждались, в том числе, вопросы, связанные с поддержкой молодёжи и лиц с семейными обязанностями, а также программы, реализуемые профсоюзами совместно с социальными партнерами. Основные темы, которые обсуждались на заседаниях:

1. Поддержка молодёжи:

— обеспечение трудящейся молодёжи жильем (Магаданская, Калининградская, Омская, Белгородская области, Республика Алтай, Ставропольский, Приморский край), разработка и реализация программ льготного ипотечного кредитования молодых семей с детьми (Омская, Белгородская области), предоставление ведомственного жилья молодым семьям, работающим у одного работодателя более 5 лет (Белгородская область, Приморский край), возможность приобретения молодыми семьями земельных участков в собственность со скидкой (Белгородская область);

— содействие занятости молодёжи, включая реализацию соответствующих программ (Сахалинская область, Республика Мордовия);

— внедрение программ оплачиваемых стажировок для молодых специалистов (Сахалинская, Белгородская области);

— создание комфортной среды для молодёжи (Тамбовская, Сахалинская, Псковская область)

2. Меры поддержки для лиц с семейными обязанностями (актуальные в т.ч. для молодёжи):

- дополнительные выходные дни для многодетных матерей (Белгородская область);
- льготы молодым семьям при выплате ипотеки (Омская, Белгородская области);
- совершенствованию мер поддержки детского отдыха, включая предоставление кэшбека (Тверская область, Республика Мордовия);
- поощрение работодателей за лучшие корпоративные практики поддержки семей с детьми (Псковская область);
- поддержка студенческих семей (Томская область);
- дополнительные социальные гарантии для молодых семей и семей участников СВО (Москва, Алтайский, Хабаровский край, Республика Калмыкия, Саха(Якутия), Дагестан, Чувашская республика Астраханская, Мурманская, Воронежская, Брянская, Челябинская, Саратовская, Самарская, Орловская, Волгоградская, Ростовская области).

3. Развитие системы наставничества:

- меры поддержки для работников, осуществляющих функции наставников (Ставропольский край, Удмуртская республика, Липецкая область);
- конкурсы по наставничеству, итоги Года педагога и наставника (Хабаровский край, Волгоградская область, Пермский край, г.Москва)

4. Программы, реализуемые профсоюзами:

- организация работы по выявлению на предприятиях и в организациях лучших практик поддержки молодёжи (Тамбовская, Тверская область);
- создание комфортных условий для молодёжи с целью сохранения кадрового потенциала в регионе (Республика Татарстан, Тамбовская область);
- продолжение работы по обучению молодых работников основам трудового законодательства и социального партнерства (Тамбовская область);
- актуализация коллективных договоров с учетом интересов работников с семейными обязанностями (Омская, Липецкая, Курская области);
- включение отдельных разделов (пунктов) по молодёжной политике в коллективные договоры организаций (Калужская область).

Данные примеры, реализованные в рамках социального партнерства, демонстрируют значимые усилия со стороны ряда профобъединений по улучшению условий жизни, повышению уровня занятости среди молодёжи и укреплению трудовых прав молодых работников. Данная практика заслуживает повсеместного внедрения.

На основе предоставленных данных о наличии раздела «Работа с молодёжью» или отдельных пунктов о молодёжи в соглашениях между региональными объединениями профсоюзов, региональными объединениями работодателей и региональными органами исполнительной власти можно сделать следующие выводы: в большинстве случаев (70,3% — 57 регионов) соглашения содержат отдельный раздел, посвященный работе с молодёжью. Еще 18,5% соглашений (15 регионов) включают в себя отдельные пункты о молодёжи, но без выделения их в самостоятельный раздел. Это указывает на то, что в значительном количестве субъектов профсоюзы являются реальными субъектами государственной молодёжной политики. Однако 9 соглашений⁵ вообще не содержат в себе ни раздела, ни отдельных пунктов о молодёжи как отдельной социальной группе.

⁵ Республики Дагестан, Адыгея, Коми, Ингушетия, Луганская Народная Республика, Хабаровский край, Херсонская, Запорожская, Оренбургская области

Мониторинг региональных программ, направленных на создание условий для эффективной самореализации молодёжи.

Мониторинг участия профобъединений в создании и реализации региональных программ, направленных на создание условий для эффективной самореализации молодёжи показал следующие результаты:

— Региональные программы, направленные на создание условий для эффективной самореализации молодёжи, активно разрабатываются и внедряются во многих регионах России. Эти программы охватывают различные аспекты жизни молодёжи: от образования и трудоустройства до культурного и спортивного развития. Во многих случаях эти программы предполагают сотрудничество с различными организациями, включая профсоюзы.

— 33 организации из 81 ТООП (40,7%) отметили наличие таких программ, в реализации которых профобъединение в разной степени принимало участие. В отчетах упоминаются различные документы: «Государственная программа развития молодёжи», «Развитие молодёжной политики в регионе», «Молодёжная программа развития», «Развитие системы наставничества» и другие программы. Участие профобъединений в реализации этих программ варьируется. В некоторых случаях профобъединения активно участвуют в разработке и реализации программ, предлагая свои идеи и инициативы. В других случаях они лишь поддерживают программы, распространяя информацию о них среди своих членов и участвуя в отдельных мероприятиях. Однако есть также примеры, когда профобъединения вообще не участвовали в разработке программ.

Таким образом, можно сказать, что участие профобъединений в разработке и реализации региональных программ, направленных на создание условий для самореализации молодёжи, не носит повсеместного характера не смотря на созданные предпосылки на федеральном уровне (наличие упоминания профсоюзов и их объединений в Федеральном законе от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» в качестве субъектов молодёжной политики).

Реализация региональных программ занятости для молодёжи

На основании наличия в Планах реализации Долгосрочной программе содействия занятости молодёжи на период до 2030 года в качестве соисполнителей по ряду пунктов 54 из 81 ТООП приняли активное участие в разработке и реализации региональных программ поддержки занятости молодёжи. Основные направления деятельности за год в этом направлении:

— ТООП принимали участие в разработке планов мероприятий и предложений, направленных на улучшение условий труда и занятости молодёжи, в том числе: разработке программ стажировок, адаптации молодых работников на рабочем месте, развитии наставничества;

— представители ТООП выступали в роли экспертов для анализа и оценки проектов, связанных с программами занятости молодёжи. Они давали рекомендации по улучшению предлагаемых мер или вносили коррективы в уже существующие планы;

— участвовали в переговорах, заключали соглашения и совместно реализовывали проекты с другими заинтересованными сторонами, такими как государственные органы, работодатели и учебные заведения;

— проводили различные мероприятия, направленные на информирование молодёжи об основах социально-трудового законодательства, а также организовывали обучающие семинары и курсы для улучшения знаний и навыков молодых работников;

— следили за выполнением соглашений и соблюдением условий труда на рабочих местах, а также оценивали эффективность реализуемых программ.

— проводили различные кампании, включая открытые уроки, встречи с представителями промышленных предприятий и экскурсии на производства для привлечения внимания молодёжи к рабочим профессиям.

В рамках сотрудничества профобъединения совместно с региональными органами исполнительной власти провели различные мероприятия, связанные с профориентацией, обучением и трудоустройством молодёжи. В отчётах упоминаются такие события, как региональные этапы Всероссийской ярмарки трудоустройства (11 регионов⁶), форумы для работающей молодёжи, фестивали молодёжных инициатив, заседания комиссий по вопросам занятости, семинары и лекции на темы семьи и работы, а также конкурсы профессионального мастерства и выставки.

Активное участие профсоюзов в реализации региональных программ поддержки занятости молодёжи помогает создать более благоприятные условия для трудоустройства и профессионального роста молодёжи, способствуя достижению целей федеральной Долгосрочной программы занятости молодёжи до 2030 года.

Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам реализации молодёжной политики в регионах

В рамках взаимодействия ТООП с региональными органами исполнительной власти по реализации молодёжной политики в 44 из 86 регионов имеются соглашения о сотрудничестве. В 22 регионах ТООП активно используют инфраструктуру региональных органов исполнительной власти по работе с молодёжью, например: «Дом молодёжи», «Дворец молодёжи», молодёжные центры, образовательные и культурно-спортивные объекты и др. В результате сотрудничества в регионах по инициативе или с участием ТООП в 2024 году проводились различные мероприятия, которые можно классифицировать по категориям:

— совместное участие в организации и проведении различных молодёжных мероприятий, таких как форумы, конференции, спортивные и культурные события, а также участие в заседаниях молодёжных парламентов и других органов молодёжного самоуправления,

— проведение мероприятий, направленных на патриотическое воспитание молодёжи, участие в военно-патриотических лагерях и акциях,

⁶ Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов, Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Профобъединение Ярославской области, Тульская Федерация профсоюзов, Федерация профсоюзов Забайкалья, Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Самарской области, Федерация профсоюзов Ставропольского края, Федерация профсоюзов Чеченской Республики

— регулярное информирование о планах и программах, касающихся молодёжи, а также обсуждение социальных проектов, направленных на решение актуальных проблем молодёжи, включая вопросы трудоустройства,

— защита прав и интересов молодёжи в организациях всех форм собственности, содействие включению вопросов, касающихся работы с молодёжью, в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

— организация обучения молодых работников и студентов основам трудового законодательства и социального партнерства, проведение обучения председателей молодёжных советов и молодых профсоюзных активистов, оказание помощи в адаптации молодых специалистов на производстве.

Касательно деятельности представителей профсоюза в составе различных региональных советов и комиссий, можно отметить следующее:

— в рамках взаимодействия и соглашений представители профсоюзов участвуют в обсуждении проектов нормативно-правовых актов регионального уровня, затрагивающих интересы молодёжи, вносят предложения по улучшению жизни молодёжи;

— осуществляется координация действий между профсоюзными организациями и органами власти для достижения общих целей в сфере молодёжной политики.

— только в 5 регионах представители профсоюзов представлены в составе советов и комиссий при региональных органах исполнительной власти по реализации молодёжной политики (Кабардино-Балкарская республика, Тульская, Калининградская, Брянская и Архангельская области).

Таким образом, взаимодействие между профсоюзами и региональными органами власти носит конструктивный характер и направлено на улучшение качества жизни и защиту прав молодёжи.

Взаимодействие с Федеральным агентством по делам молодёжи (Росмолодёжь)

Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Федеральным агентством по делам молодёжи (Росмолодёжь) было подписано 25 ноября 2019 года. Документ направлен на развитие сотрудничества и взаимодействия сторон при выполнении приоритетных задач и разработке механизмов, обеспечивающих реализацию государственной и профсоюзной молодёжной политики в отношении студентов, молодых работников различных отраслей и сфер.

В 2024 году утверждена Стратегия реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года. Её основным разработчиком и координатором исполнения выступает ФАДМ «Росмолодёжь».

В 2024 году представитель ФНПР впервые получил место в составе Общественного совета при Федеральном агентстве по делам молодёжи (Росмолодёжь). Участие в работе Совета позволяет ФНПР представлять интересы молодых работников и молодых специалистов при реализации положений государственной молодёжной политики.

В 3 из 17 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, предоставивших информацию, в текущем году отмечено прямое взаимодействие с ФАДМ «Росмолодёжь».

Между **Общероссийским профсоюзом работников образования и науки РФ** и ФАДМ «Росмолодёжь» заключено соглашение о сотрудничестве. Соглашение направлено на обеспечение эффективного взаимодействия в сфере молодёжной политики. В рамках него стороны оказывают друг другу содействие в решении задач, закреплённых в регламентирующих их деятельность документах. В ходе сотрудничества и для обмена опытом стороны создают совещательные и экспертные органы (рабочие группы, координационные советы и др.). В рамках соглашения каждая из сторон направляет своих представителей для участия в мероприятиях, проводимых другой стороной. Проведено множество совместных мероприятий, например, Всероссийский форум медиакоманд, Всероссийский форум «Студенческий лидер», Всероссийский форум «Обцага», Молодёжный фестиваль «Всероссийский студенческий марафон», Всероссийская Школа профсоюзного актива ON-LINE, Всероссийский конкурс на лучшее профбюро института/факультета «Ты-лидер» и другие. Члены Ассоциации студенческих профсоюзных организаций «Студенческий координационный совет» являются постоянными экспертами проектов Росмолодёжи.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) активно взаимодействует с ФАДМ «Росмолодёжь» для поддержки молодёжной политики в области транспорта и строительства. В рамках этого сотрудничества проводятся разнообразные мероприятия, направленные на развитие профессиональных навыков у молодого поколения, продвижение рабочих профессий и привлечение молодёжи к работе в транспортной сфере. В рамках проекта «Время молодых. Студенты» было организовано обучение социальному проектированию и последующее консультирование для участия в первом сезоне «Росмолодёжь. Гранты». В результате победителями стали профсоюзные активисты таких проектов, как: «Игры будущего», Молодёжная туристическая программа «КЭМП», Отрядная фиджитал спартакиада «Простор», Образовательно-развлекательный интенсив «Соединяя сердца», «Профком. Время перемен».

Сотрудничество **Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации** и ФАДМ «Росмолодёжь» направлено на реализацию совместных программ и мероприятий, ориентированных на поддержку и развитие молодёжи в лесной отрасли. Данное взаимодействие происходит в регионах, например, в Коми республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей РФ сотрудничество носит консультативный характер по грантовой деятельности, амбассадоры агенства выступают на профсоюзных мероприятиях.

Членские организации ФНПР сотрудничают с Росмолодёжью преимущественно, используя механизм грантовых проектов. Такой подход имеет свои плюсы и минусы, которые следует учитывать при разработке дальнейших стратегий взаимодействия. Департамент рекомендует членским организациям рассмотреть другие формы сотрудничества с агентством: совместные образовательные программы, круглые столы и конференции; развивать долгосрочное партнёрство, путем заключения соглашений, основанных на взаимной выгоде и общих интересах; участвовать в межведомственных программах для получения дополнительных ресурсов и поддержки; обучать и развивать компетенции сотрудников и активистов членских организаций.

В целях исполнения Стратегии реализации молодёжной политики Российской Федерации на период до 2030 года, профсоюзные организации в рамках своей молодёжной политики могут взаимодействовать с региональными органами

исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представлять молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях и участвовать в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи.

Молодёжная общероссийская общественная организация «Российские студенческие отряды»

Соглашение о сотрудничестве между ФНПР и МООО «Российские студенческие отряды» (далее – РСО) отсутствует. Сотрудничество членских организаций ФНПР с РСО и (или) ее региональными представительствами (штабами) осуществляется в основном через первичные профсоюзные организации студентов. В рамках данного взаимодействия ППО имеют соглашения, по которым несколько тысяч студентов ежегодно участвуют в деятельности студенческих отрядов и получают возможность приобрести опыт трудовой деятельности, что, однозначно, способствует их профессиональному развитию. Также стоит отметить тесную связь студенческих отрядов с предприятиями и учреждениями, где они могут проходить практику или трудоустроиваться после завершения учебы.

В некоторых железнодорожных учебных заведениях штабы студенческих отрядов не входят в РСО, находятся в управлении у первичных профсоюзных организаций студентов (ПривГУПС, ОмГУПС, СГУПС). В РГУПС, УрГУПС и ИрГУПС активисты студенческих ППО являются бойцами РСО. В ДВГУПС и ПГУПС функционируют отдельные штабы, которые входят в реестр организаций, которые имеют право на налоговую льготу. В РУТ вопросами студотрядов напрямую занимаются преподаватели профильных кафедр. На федеральном уровне у РСО и РОСПРОФЖЕЛ взаимодействие осуществляется без подписания соглашения.

Региональный штаб РСО участвует в мероприятиях, проводимых *Федерацией профсоюзов Брянской области* для работающей молодёжи, а также в акциях профсоюзов, проводимых в регионе. Представители профсоюзов принимают участие в организации профессионального обучения по направлениям деятельности студенческих отрядов, выступают лекторами и экспертами в образовательных мероприятиях. Бойцы студотрядов работают в учреждениях оздоровления и отдыха, учредителем которых является Федерация профсоюзов Брянской области.

В тесном сотрудничестве с региональным штабом РСО работают ППО студентов Северо-Кавказского горно-металлургического института и Владикавказского горно-металлургического техникума *Республики Северная Осетия-Алания*. Каждый год студенческие строительные отряды отправляются в город Норильск, где они трудятся на производственных предприятиях. Многие выпускники учебных заведений после окончания обучения заключают договоры и отправляются работать на предприятия Норильска.

Карьерный форум студенческих отрядов прошел в Республике Мордовия в кинотеатре «Россия» и был приурочен к 65-летию движения студенческих отрядов в России и 20-летию Молодёжной общественной организации «Российские студенческие отряды». На данном мероприятии Молодёжный совет ФПРМ организовал интерактивную площадку и в течении двух часов в игровой форме знакомил студентов и гостей с работой

профсоюзного движения, за правильные ответы гости были награждены сладкими призами. Охват составил более 600 человек.

В 2025 году *Федерацией профсоюзов Пензенской области* планируется подписание соглашения с Пензенским региональным штабом РСО.

Анализ показывает, что уровень взаимодействия между членскими организациями ФНПР и региональными штабами МООО «Российские студенческие отряды» не является повсеместной практикой - только 17,3% организаций отражают такое сотрудничество в своих отчетах.

Российское движение детей и молодёжи «Движение первых»

В 2022 году при принятии закона о РДДМ «Движение первых» (далее - РДДМ) профсоюзные организации были исключены из списка партнёров, и ФНПР выступила против этого. Согласно тексту законопроекта, профорганизации были лишены возможности стать участниками движения наряду с политическими партиями и религиозными организациями. Позиция профсоюзов была связана с необходимостью полноценной работы с молодёжью в учебных заведениях, где такой работой традиционно занимаются в первую очередь студенческие профкомы. Федерация направила своё предложение в комитет Госдумы по молодёжной политике, и оно встретило поддержку депутатов, которые входят в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате профсоюзы включили в список возможных участников движения. На сегодняшний день соглашение о сотрудничестве между ФНПР и РДДМ отсутствует.

Из представленных отчетов выявлено, что в 21 организациях из 99 проведены различные мероприятия и заключены соглашения о сотрудничестве с РДДМ и(или) ее региональными и местными отделениями.

В настоящее время 4 членских организаций ФНПР⁷ заключили соглашения с РДДМ, что указывает на стремление к долгосрочному сотрудничеству. Две организации планируют заключение соглашений в 2025 году⁸.

Совместные мероприятия, включают в себя экскурсии, конкурсы, круглые столы и другие события, например, в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», воспитанники муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодёжный» структурного подразделения «Центр Первых Кировского района», участники трудовых отрядов, совершили ознакомительную экскурсию на насосно-фильтровальную станцию №1 МУП г.Новосибирск «Горводоканал», где происходит очистка питьевой воды .

Множество совместных мероприятий, указанные членскими организациями как совместные с РДДМ, были связаны с патриотическими акциями, такими как «Свеча памяти» и «День солидарности в борьбе с терроризмом».

В Забайкальском крае на площадках смены Молодёжного центра «Искра» прошло мероприятие «День профессионалов». В нём приняли участие члены Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья и представители РДДМ.

В Тульской области проведены совместные мероприятия: Всероссийская военно-патриотической игра «Зарница 2.0 и фестиваль Движения Первых, приуроченный к празднованию Международного дня защиты детей.

⁷ Новгородская областная Федерация профсоюзов, Федерация профсоюзных организаций Кировской области, Тульская Федерация профсоюзов, Общероссийский Профсоюз образования

⁸ Калужский областной совет профсоюзов, Федерация профсоюзов Орловской области

В Новгородской области еще в 2023 году было проведено первое заседание Координационного совета по взаимодействию с региональным отделением движения, где принимали участие представители Новгородской Областной Федерации Профсоюзов. Подобные встречи проходят в ряде регионов, носят консультативный характер и служат отправной точкой для более активного сотрудничества профобъединений с РДДМ. Необходимо активизировать данное взаимодействие с привлечением молодёжных советов в рамках национального проекта «Молодёжь и дети» и Плана мероприятий Долгосрочной Программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года. Перспективным выглядит направление сотрудничества в части проведения в школах и ссузах уроков о труде и профсоюзах.

Привлечение дополнительного финансирования на реализацию молодёжной политики

Согласно Концепции молодёжной политики ФНПР, утвержденной Постановлением Генсовета ФНПР от 14.04.2021 №9-11, финансирование реализации молодёжной политики в профсоюзной организации осуществляется в объёме не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях. Согласно отчётам, в 41 организации (42% опрошенных) финансирование осуществляется в полном объёме, 46 организаций (46,8%) осуществляют финансирование лишь частично, в 12 организациях финансирование полностью отсутствует⁹.

Для финансового обеспечения молодёжной политики могут привлекаться грантовые средства, субсидии федерального, регионального и местных бюджетов, а также средства работодателей и частных лиц в соответствии с действующим законодательством и Уставом профсоюза или профобъединения. В 2024 году лишь в 15 организациях (15% опрошенных), привлекались средства из внешних источников для работы с молодёжью.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). В рамках образовательной программы «Время молодых», было реализовано обучение профактивистов навыкам составления грантовых заявок, в октябре 2024 года было представлено более 180 проектов, ориентированных на решение актуальных социальных и бытовых проблем членов профсоюза. Из этого числа 40 проектов были поддержаны Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, общая сумма выделенных средств превысила 13 миллионов рублей.

В Общероссийском Профсоюзе работников образования и науки грантовые средства активно применялись региональными структурами, включая организации Москвы, Волгоградской, Кировской областей, Краснодарского, Красноярского и Ставропольского краёв и других регионов, а также были задействованы грантовые средства, предоставленные ФАДМ «Росмолодёжь». Так, например, при поддержке Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов были

⁹ Федерация профсоюзов Республики Хакасия, Псковский областной совет профессиональных союзов, Федерация профсоюзов Еврейской автономной области, Херсонское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Камчатки, Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Запорожское областное объединение организаций профсоюзов, Севастопольское объединение организаций профсоюзов, Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии», Профобъединение Республики Карелия, Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий

задействованы ресурсы Фонда президентских грантов для реализации проекта «ProfНавигатор», инициированного Краснодарской краевой организацией профсоюза. В рамках этого проекта были проведены обучающие онлайн-семинары для педагогов, организована педагогическая мастерская «Успешный старт», а также проведён краевой фотоконкурс «Педагог в кадре». Пензенская областная организация профсоюза привлекла в 2024 году на работу с молодёжью 1,4 млн.рублей грантовых средств от ФАДМ «Росмолодёжь» для реализации ряда проектов. Среди них: Литературный клуб «Для разума и души», направленный на развитие интеллектуального и духовного потенциала молодёжи; проект по развитию студенческих сообществ «Активация», способствующий формированию активной жизненной позиции и навыков командной работы; проект «Образовательное пространство «Территория развития», целью которого является создание условий для всестороннего развития молодёжи.

Федерация профсоюзов Забайкалья реализуют проект «Профи в деле», направленный на поддержку талантливой молодёжи. Проект софинансируется в размере 400 тыс. рублей за счет гранта, выданного ФАДМ «Росмолодёжь».

Общественно значимый проект **Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»** под названием «МЫ ВМЕСТЕ», направленный на оказание социальной поддержки и развитие гражданского общества, стал победителем конкурса на предоставление регионального гранта в размере 725 тысяч рублей в форме субсидий на реализацию общественно полезных проектов. Проект будет реализовываться в период с 2024 по 2025 год в рамках подпрограммы «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Нижегородской области» государственной программы «Социальная поддержка граждан Нижегородской области», утверждённой постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 года № 298, при софинансировании Фонда президентских грантов. На средства гранта были реализованы мероприятия в рамках Всероссийской молодёжной программы «Стратегический резерв» и форум работающей молодёжи «Трудовая мобилизация».

Федерация профсоюзных организаций Кировской области реализовал региональный грант «Школа работающей молодёжи «Твой труд под защитой» от Министерства внутренней политики Кировской области при софинансировании Федерации профсоюзных организаций. Размер гранта составил 698 тысяч рублей.

Профобъединение Республики Бурятия. Министерство спорта и молодёжной политики Республики Бурятия выделило 190 тыс. рублей на реализацию проекта «Профсоюзная кадровая школа работающей молодёжи «Команда лидеров». Городской конкурс социальных проектов «Добрые дела любимому городу», проводимый Комитетом по социальной и молодёжной политике Администрации города Улан-Удэ, выделил финансирование в размере 150 тысяч рублей на проект «Форум работающей молодёжи «Время лидеров».

Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области получила грант от Министерства региональной и информационной политики Оренбургской области в размере 1,3 млн. рублей, который был направлен на реализацию проекта «Профсоюзная мастерская патриотов труда Оренбуржья».

Одиннадцатый Открытый Уральский конкурс Рабочей песни проводится в рамках Проекта «Трудовой опыт — на благо региона 3.0», который реализуется Свердловской территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства совместно с **Федерацией профсоюзов Свердловской**

области. Проект осуществляется при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области и с привлечением средств Фонда президентских грантов в размере 140 тыс.рублей.

Тульская Федерация профсоюзов получила грант от ФАДМ «Росмолодёжь» в размере 770 тыс. рублей на реализацию проекта «Футбольное троеборье».

Профобъединение Республики Карелия получили грантовую поддержку от Фонда грантов Главы Республики Карелия, выделившего 2 миллиона рублей на реализацию проекта «Форум работающей молодёжи» и ФАДМ «Росмолодёжь» в размере 300 тысяч рублей на осуществление проекта «Школа охраны труда».

Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики получила грант на реализацию проекта «Школа права: JUNIOR», размер, которого составляет 280 тысяч рублей. Цель проекта — правовое просвещение молодёжи Кабардино-Балкарской Республики в возрасте от 12 до 18 лет.

Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов стало обладателем нескольких грантов. На реализацию проекта «Защити свой труд» - в размере 898 тыс.руб. от Фонда президентских грантов (проект представляет собой правовую школу для работающей молодёжи в возрасте от 18 до 29 лет, проживающей во Владимирской области). А также ТООП стало победителем конкурса социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ», проводимого на территории Владимирской и Ярославской областей, а также республик Марий Эл, Мордовия и Чувашия. Размер гранта составил 195 тыс. рублей на проект под названием «Первый профсоюзный спортивный фестиваль», который направлен на популяризацию здорового образа жизни и поддержку развития спорта среди членов профсоюзов.

Тюменский областной совет профессиональных союзов. «Школа молодого профсоюзного лидера Тюменской области» — победитель конкурса на предоставление грантов Губернатора Тюменской области на развитие гражданского общества в 2024 году. Размер гранта — 1 миллион рублей. Цель проекта — повышение уровня правовой грамотности и знаний о защите трудовых прав среди молодых специалистов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих и осуществляющих свою трудовую деятельность на территории Тюменской области.

В 2024 году 5 членских организациях ФНПР воспользовались средствами субсидий от региональных органов исполнительной власти на работу с молодёжью

Федерация профсоюзов Самарской области при поддержке Правительства Самарской области и ФАДМ «Росмолодёжь» реализует проект «Амбассадоры активности», который представляет собой школу молодёжного актива. Проект включает в себя семь треков, каждый из которых направлен на развитие различных аспектов молодёжной деятельности, таких как социальное проектирование, студенческие отряды, творчество и работа с молодёжью. Проект «Амбассадоры активности» является частью программы «Регион для молодых», которая, в свою очередь, является частью национального проекта «Образование».

Федерация омских профсоюзов. В 2024 году Омская областная организация Профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации выиграла грант на развитие водных видов спорта от Фонда Президентских грантов в размере 400 тысяч рублей. Реализация проекта запланировано на 2025 год.

Федерация профсоюзов Брянской области. В 2023 году был объявлен конкурс на предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям (СОНКО) Брянской области в рамках проекта «Право для всех». Общий объём финансирования составил 815 тысяч рублей на реализацию мероприятий в 2024 году. В рамках реализации проекта были проведены мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области. Кроме того, в рамках проекта был организован конкурс «Молодой профсоюзный лидер — 2024» среди работающей молодёжи.

В 2024 году **Новгородская областная Федерация профсоюзов** получила субсидию от Комитета внутренней политики Новгородской области в размере 400 тысяч рублей на организацию Молодёжного профсоюзного туристического слёта.

Волгоградский областной Совет профессиональных союзов проводит областной фестиваль самодеятельного художественного творчества трудящихся и членов их семей «Славим Человека Труда». Фестиваль проходит при финансовой поддержке, выделенной через конкурс на предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Волгоградской области.

Из 17 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, предоставивших информацию, только 2 профсоюза отметили, что их профсоюзные организации использовали в 2024 году средства субсидий от работодателей на работу с молодёжью в рамках отраслевого соглашения и(или) корпоративных программ: Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности.

Всероссийская профсоюзная молодёжная программа «Стратегический резерв»

Целью Всероссийской молодёжной Программы ФНПР «Стратегический резерв» (далее – Программа) является привлечение профсоюзных активистов, модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе, через включение молодёжи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры. В 2024 году Программа состояла из ряда компонентов:

— Треки: «Призыв» - направление для активистов-новичков; «Навигаторы» - проект для штатных специалистов, отвечающих за работу с молодёжью; «Академия» - обучение активистов, прошедших отбор; «Амбассадоры» - проектный офис для выпускников программы.

— Конкурсы: «Лучшая постановка работы с молодёжью в членской организации ФНПР» по номинациям «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов», «Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах»; «Премия» - конкурс для молодёжных советов; «Молодой профсоюзный лидер России».

— Единая форумная кампания, включающая в себя информирование и сопровождение конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Оператором Программы традиционно выступил Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

25 января 2024 года в рамках подготовки запуска Программы в режиме видеоконференцсвязи состоялось онлайн-совещание со специалистами по работе с молодёжью в членских организациях ФНПР. В совещании приняли участие 230 человек. Кроме штатных специалистов в совещании приняли участие председатели, члены молодёжных советов территориальных объединений организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов, члены Молодёжного совета ФНПР, кураторы Программы 2024 года и секретари ФНПР-представители ФНПР в федеральных округах. Была подробно разобрана механика проведения Программы в текущем году и представлены презентационные материалы для агитации будущих участников: листовки для стендов ППО, информационные сообщения в чатах, презентация для профсоюзных совещаний. После совещания была запущена массовая агитационная кампания в сети Интернет.

Трек «Призыв»

Трек «Призыв» дает возможность проявить себя молодым активистам из профсоюзных организаций любого уровня профсоюзной структуры, при этом обязательным стало предоставление рекомендательного письма от профсоюзной организации о поддержке инициативы участия активиста в Программе. Всего в треке приняли участие 464 молодых профсоюзных активиста.

Участие в треке представляет из себя многоступенчатый конкурсный отбор с элементами обучения. На первом этапе участники проходили квест: регистрировались в личном кабинете активиста на сайте ФНПР и выполняли предложенные задания (в том числе: изучение базового видео-курса для активиста, участие в Первомайской акции профсоюзов, подготовка предложений в Стратегию реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, анализ собственного коллективного договора и трехстороннего соглашения своего региона). Всего участникам было предложено 29 заданий разной «стоимости». Условием перехода на следующий этап отбора – тестирование – был набор не менее 70% баллов от суммарного «веса» всех заданий квеста. По итогам квеста ко второму этапу отбор – тестированию уровня базовых знаний участника о системе законодательства, в том числе в сфере трудовых отношений в Российской Федерации, правах и гарантиях профсоюзов, структуре ФНПР – были допущены **254 человека** (в 2023г. – 197 чел., увеличение показателя на 22,4% оценивается как повышение мотивации участников).

По итогам тестирования с результатом не ниже 70% правильных ответов на третий этап трека были допущены **230 человек** (в 2023г. – 161 чел., рост на 30% оценивается как повышение базовых знаний актива).

На третьем этапе трека участникам необходимо было загрузить в свой личный кабинет видеоролик, который содержит ответ на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в её решении». Всего поступило **206 видеороликов** (в 2023г. – 156 роликов, рост на 23,1% оценивается как повышение мотивации участников).

Из числа членов Оргкомитета было сформировано жюри данного этапа. Оценивались согласно положению о Программе: формулировка проблемы и готовность к личному участию в её решении, умение четко формулировать свои мысли. Художественное оформление видеоролика не учитывалось. Жюри рассмотрело

поступившие видеоролики и определило **172** участника – победителей трека, допущенных к федеральному форуму Стратрезерв. Эти активисты получили право на участие в Федеральном форуме Программы и в следующем году, при условии продления Программы, получат право на участие в треке «Академия».

Трек «Навигаторы»

Задача трека – подготовка и обучение кадров для реализации молодёжной политики ФНПР и её членских организаций. К участию были приглашены согласно положению о Программе: штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью в членских организациях ФНПР или организациях, сотрудничающих с ФНПР на основании соглашений, а также в ППО и территориальных организациях профсоюзов. Трек состоял из:

- Всероссийского семинара-совещания специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодёжью;
- Серии обучающих мероприятий, проводимых заочно, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

В г.Москве с 20-24 мая проведен Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР. В семинаре приняли участие 73 человека – это штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью, председатели молодёжных советов членских организаций Федерации (1 человек от членской организации ФНПР – за счет ФНПР), а также в этом году право на участие получили специалисты от первичных и территориальных организаций профсоюзов (при условии оплаты организационного взноса направляющей стороной). В работе мероприятия участвовали секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах (ЦФО и СЗФО).

Программа семинара состояла из занятий по организации работы с молодёжной аудиторией, реализации профсоюзных проектов, востребованных в молодёжной среде, а также по законодательному процессу и инструментам лоббирования интересов профсоюзных организаций. Кроме того, участники обсудили предстоящую реализацию положений Резолюции по молодёжной политике XII Съезда ФНПР, организацию работы молодёжных советов, обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодёжи. Особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодёжной политики, участию профсоюзов в реализации региональной молодёжной политики. В работе семинара приняли участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков и Председатель Комитета Государственной Думы по молодёжной политике Артём Метелев.

При подведении итогов трека согласно положению о Программе по предложению Департамента с учетом результатов обучения и практической деятельности за год **13** лучших участников трека – специалистов членских организаций ФНПР получили право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв».

Трек «Академия»

В 2024 году было организовано обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте

профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ИПД ОУП ВО АТиСО). Право обучаться согласно положению о Программе получили: участники трека «Призыв» Программы в 2023 году, победители окружных и отраслевых этапов конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», члены Молодёжного совета ФНПР, кураторы Программы. Форма обучения – заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Условия участия: 50% стоимости обучения оплачивает направляющая сторона (профсоюзная организация любого уровня), вторые 50% - ФНПР.

К обучению в 2024 году был допущен **161** человек. Для прохождения обучения прислано **79** заявок. Участникам трека, успешно завершившим обучение, будут выданы дипломы о профессиональной переподготовке (с присвоением квалификации «Менеджер в социально-трудовой сфере») образца ОУП ВО «АТиСО» и право перехода в трек «Амбассадоры» соответствующей программы в следующем году, при условии принятия ФНПР решения о продлении Программы. Завершение обучения данной группы планируется на 1 квартал 2025 года.

Также согласно положению по рекомендации ИПД ОУП ВО АТиСО для участия в федеральном форуме Программы приглашены **44** человека, имеющие лучшую успеваемость.

Трек «Амбассадоры»

Трек представляет собой программу сопровождения выпускников молодёжных проектов ФНПР. Мероприятия направлены на сохранение активности профсоюзных активистов и их дальнейшее развитие в интересах ФНПР и её членских организаций. В течение 2024 года Амбассадоры работали над рядом проектов, носящих прикладной характер для профсоюзов.

1. Проект «Социологическое исследование: Мотивация профсоюзного членства». Проект направлен на определение актуальных подходов к мотивации профсоюзного членства среди различных категорий работников: членов профсоюза, профактивистов и не членов профсоюза. Всего в исследовании приняли участие 17490 респондентов из 78 регионов Российской Федерации. В рамках социологического опроса проведены оценка психо-эмоционального состояния респондентов, уровня их информированности о деятельности профсоюзов и их представлений о возможных улучшениях профсоюзной работы. Результаты исследования проходят редактуру Департамента и будут опубликованы в 1 квартале 2025 года.

2. Проект по расчету минимального потребительского (восстановительного) бюджета. Амбассадорами совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения и Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР была разработана собственная модель исчисления величины минимального потребительского восстановительного бюджета, которая может стать ориентиром для установления регионального минимального размера заработной платы. Основой модели стал анонимный опрос среди населения на предмет значимости приобретения непродовольственных товаров и услуг. Команда амбассадоров на основании данных Росстата произвела сбор информации по ценам на товары и услуги по всем регионам страны. Рассчитаны для всех регионов продуктовые корзины, согласно Методическим

рекомендациям по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации. Работа над проектом продолжится и в 2025 году.

3. Проект по разработке методических рекомендаций «Школа дебатов»

Турниры по дебатам являются формой активного практикоориентированного обучения, востребованной в молодёжной среде, а также позволяющей формировать у профактива любого возраста компетенции умения вести переговоры, требуемые в повседневной профсоюзной работе. В связи с этим амбассадорами были подготовлены методические рекомендации для членских организаций ФНПР по проведению такой формы обучения для профактива. Команда амбассадоров разработала рекомендации и презентовала его на форуме. Текст рекомендаций будет опубликован на сайте Программы.

4. Проект по разработке методического пособия «Работа с молодёжью в первичных профсоюзных организациях»

Методическое пособие предназначено для использования в первичных профсоюзных организациях как для организации работы с молодёжью, так и для соответствующего обучения профактива. В пособии рассмотрены вопросы организации деятельности первичной профсоюзной организации по различным направлениям молодёжной политики. Текст пособия будет опубликован на сайте Программы.

5. Проекты профсоюзных настольных игр

Обучение через настольные игры как одна из форм игропрактик прочно вошло в число популярных форматов активного обучения. Основной задачей амбассадоров было подготовить игры в формате «скачай, распечатай и играй», сделав их доступными для использования на мероприятиях любого уровня профсоюзных организаций. Ранее, в 2023 году, была выпущена игра «История профсоюзов» (размещена на сайте Программы). В текущем году подготовлены игры :

«ПрофИнформБюро». Направление игры: обучение ведению информационной работы в профсоюзах через навык определения целевой аудитории и выбора подходящих для нее инструментов информирования на основе проведенного анализа в условиях ограниченных ресурсов

«Несчастный случай». Направление игры: охрана труда – технология расследования несчастного случая, произошедшего на предприятии.

«Не влезай, убьёт!». Направление игры: охрана труда – изучение рисков и их предупреждение.

«Включайтесь!». Направление игры: формирование представления о возможных вариантах социальных гарантий и льгот, которые могут быть включены в коллективный договор, а также развитие навыков ведения переговоров и продвижения своих идей.

«Под защитой профсоюза». Направление игры: знакомство с правозащитной функцией первичной профсоюзной организации при увольнении работника.

6. Социологическое исследование по оценке доступности жилья в регионах России (продолжение проекта 2023 года). В текущем году усовершенствована методика анализа доступности покупки жилья в ипотеку различными категориями семей, по методике проводится поквартальный мониторинг по всем субъектам Российской Федерации с накоплением данных и построением трендов. Проект будет продолжен.

Лидерские конкурсы и единая форумная кампания

В данном направлении Программы состоялись региональные, окружные и отраслевые мероприятия, в которых выявляли молодых профсоюзных лидеров членских организаций ФНПР.

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» состоялись во всех территориальных объединениях организаций профсоюзов, кроме: Магаданская область, Камчатский край, Амурская область, Еврейская автономная область, Томская область, Республика Алтай, Республика Хакасия, Республика Тыва, Ханты-Мансийский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ, Нижегородская область, Ульяновская область, Оренбургская область, Астраханская область, Республика Калмыкия, Республика Адыгея, Севастополь, Запорожская область, Херсонская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, Республика Карелия, Республика Коми.

Профсоюзы, которые провели свои мероприятия в рамках трека: Профсоюз работников здравоохранения РФ, Всероссийский Электропрофсоюз, Нефтегазстройпрофсоюз России и Российский профсоюз работников промышленности.

Информация о мероприятиях, поступающая в Департамент, оперативно размещалась на сайте Программы <https://stratrezerv.fnpr.ru/> и в группе «Профсоюзная молодёжь» ВКонтакте <https://vk.com/profmolod>.

В таблице №1 приведена статистика по округам, чьи регионы приняли участие в реализации конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Таблица №1

№	Округ	Количество регионов	Количество проведенных конкурсов «МПЛ»	% охвата
1	СКФО	7	7	100
2	ДФО	8	4	50
3	СФО	12	8	66
4	УФО	6	4	66
5	ПФО	14	11	79
6	ЮФО	12	6	50
7	ЦФО	18	18	100
8	СЗФО	9	6	66
Итого:		86	64	74

В таблице №2 приведена сводная информация по всем региональным мероприятиям, информация о которых поступила в Департамент.

Таблица №2

№	Регион	Конкурс	Форум, слёт, школа
Северо-Кавказский федеральный округ			
1	Ставропольский край	1	1
2	Карачаево-Черкесская Республика	1	0
3	Кабардино-Балкарская Республика	1	0
4	Республика Северная Осетия - Алания	1	0
5	Республика Ингушетия	1	0
6	Республика Чечня	1	0

7	Республика Дагестан	1	1
Дальневосточный федеральный округ			
1	Республика Саха (Якутия)	1	1
2	Магаданская область	0	0
3	Камчатский край	0	0
4	Амурская область	0	0
5	Еврейская автономная область	0	0
6	Хабаровский край	1	1
7	Приморский край	1	1
8	Сахалинская область	1	1
Сибирский федеральный округ			
1	Омская область	1	1
2	Томская область	0	0
3	Новосибирская область	1	0
4	Кемеровская область	1	0
5	Алтайский край	1	0
6	Республика Алтай	0	0
7	Республика Бурятия	1	0
8	Забайкальский край	1	1
9	Красноярский край	1	0
10	Республика Хакасия	0	0
11	Республика Тыва	0	0
12	Иркутская область	1	1
Уральский федеральный округ			
1	Свердловская область	1	1
2	Челябинская область	1	0
3	Курганская область	1	1
4	Тюменская область	1	0
5	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	0	0
6	Ямало-Ненецкий автономный округ	0	0
Приволжский федеральный округ			
1	Нижегородская область	0	1
2	Кировская область	1	0
3	Республика Марий Эл	1	1
4	Чувашская Республика	1	0
5	Республика Мордовия	1	1
6	Республика Татарстан	1	0
7	Ульяновская область	0	0
8	Пензенская область	1	0
9	Саратовская область	1	4
10	Самарская область	1	0
11	Пермский край	1	1
12	Удмуртская Республика	1	0
13	Республика Башкортостан	1	0
14	Оренбургская область	0	0
Южный федеральный округ			
1	Волгоградская область	1	1
2	Астраханская область	0	0
3	Республика Калмыкия	0	0
4	Ростовская область	1	0

5	Краснодарский край	1	2
6	Республика Адыгея	0	0
7	Республика Крым	1	0
8	Севастополь	0	0
9	ДНР	1	1
10	ЛНР	1	0
11	Запорожская область	0	0
12	Херсонская область	0	0
Центральный федеральный округ			
1	Москва	1	0
2	Московская область	1	1
3	Тверская область	1	0
4	Смоленская область	1	0
5	Калужская область	1	0
6	Брянская область	1	0
7	Тульская область	1	0
8	Орловская область	1	1
9	Рязанская область	1	0
10	Владимирская область	1	1
11	Ивановская область	1	2
12	Костромская область	1	0
13	Ярославская область	1	0
14	Курская область	1	0
15	Белгородская область	1	0
16	Липецкая область	1	1
17	Воронежская область	1	1
18	Тамбовская область	1	0
Северо-Западный федеральный округ			
1	Санкт-Петербург и Ленинградская область	0	0
2	Новгородская область	1	1
3	Псковская область	1	0
4	Вологодская область	1	1
5	Республика Карелия	0	0
6	Мурманская область	1	1
7	Архангельская область	1	1
8	Республика Коми	0	0
9	Калининградская область	1	0

Анализируя полученные данные (в том числе, программы, формат проведения, списки участников), Департамент отмечает следующее:

— В 2023 году общее количество проведённых региональных этапов конкурса составило 52, а в 2024 году эта цифра выросла до 64, что составила рост на 19%, однако проведение конкурса не стало повсеместным. Всего в рамках Единой форумной кампании проведено 98 региональных мероприятий с общим охватом более 4 тысяч человек, что значительно превышает показатели 2023 года и является положительным трендом (рост на 37,5%). Однако, значительная часть ТООП отказалась от проведения региональных обучающих семинаров для молодёжи в рамках единой форумной кампании, что затрудняет формирование единой стратегии молодёжной политики ФНПР, прослеживается корреляция между отсутствием обучения и результатами активистов из таких организаций в треке «Призыв» и на окружных этапах конкурса.

— Ряд ТООП не предоставили информацию о проведенных мероприятиях, что является неисполнением решения Исполкома ФНПР (п.3.3 Постановления Исполкома ФНПР №12-8 от 20.12.2023 «О ходе реализации молодежной политики в ФНПР и её членских организациях») и дает основания полагать отсутствие таких мероприятий в плане работы профобъединения.

— Преимущественно в регионах Дальневосточного федерального округа сохраняется тенденция на дистанционный формат мероприятий, что для молодежных мероприятий является скорее минусом, так как не позволяет молодым профактивистам выстраивать личную коммуникацию. Что, в свою очередь, не способствует формированию проектных команд, на которые мог бы опираться молодежный совет и само профобъединение при организации всей работы с молодежью.

— Во многих регионах участниками конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» были представлены молодые люди, которые не принимали участие во Всероссийской молодежной программе «Стратегический резерв». Данный факт отражается на качестве подготовки участников конкурса в регионах.

Во всех округах состоялись окружные этапы Программы, включавшие обучающие семинары и окружные этапы конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Статистика по данным мероприятиям приведена в Таблице №3:

Округ	Даты и формат проведения семинара	Даты и формат проведения лидерского конкурса	Общее число участников
ЦФО	-	9-11.10.2024 Отдельный конкурс в очном режиме	50
СЗФО	-	11-13.09.2024 Отдельный конкурс в очном режиме	45
СКФО	26-27.08.2024, форум «Новые горизонты»	26-27.08.2024 В рамках форума в очном режиме	50
СФО	10-13.09.2024, форум «Горизонты Сибири»	10-13.09.2024 В рамках форума в очном режиме	60
ПФО	26-29.09.2024 Семинар	26-29.09.2024 В рамках семинара в очном режиме	90
ДФО	30.09-03.10.2024 Молодежный профсоюзный форум в режиме ВКС	30.09-03.10.2024 В рамках форума в режиме ВКС	25
УФО	7-9.06.2024, Уральский молодежный профсоюзный слёт	7-9.06.2024 В рамках слета в очном режиме	175
ЮФО	-	4-6.10.2024 Отдельный конкурс в	50

		очном режиме	
--	--	--------------	--

Также о проведении своих конкурсов сообщили 4 общероссийских, межрегиональных профсоюзов (Таблица №4)

Округ	Даты и формат проведения лидерского конкурса	Общее число участников
Профсоюз работников здравоохранения РФ	В течение года проводился конкурс «Лучший Молодёжный Совет «Комиссия» в дистанционном формате	40 заявок от территориальных организаций профсоюза
Нефтегазстройпрофсоюз России	09.02-24.03.2024 Молодёжный проект «Профсоюзная пятерка 2.0», комбинированный формат	410
Всероссийский Электропрофсоюз	08.07-11.09.2024 конкурс «Молодой профсоюзный лидер ВЭП – 2024» в заочном формате.	11
Российский профсоюз работников промышленности	Конкурс «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФПРОМ» в заочном формате.	80

Их победители согласно положению о Программе получили право участвовать в финале конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Премия Молодёжного Совета ФНПР

Трек «Премия» второй год является реализацией инициативы Молодёжного совета ФНПР, выдвинутая активистами в рамках подготовки к федеральному форуму Программы в 2022 г. о необходимости учреждения конкурса для молодёжных советов. Задача трека – стимулирование и поощрение молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения. В 2024 году был изменен порядок определения победителя в номинации «Активист года»: теперь каждая членская организация ФНПР имеет право номинировать одного профсоюзного активиста, где победитель определяется по решению жюри, сформированного Молодёжным советом ФНПР. Победитель номинации получит право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв» и право участвовать в треке «Академия» в 2025 году. Всего на конкурс поступило 65 заявок.

По итогам конкурса жюри определило следующих победителей в номинациях:

В номинации *«Лучший Молодёжный совет общероссийского, межрегионального профсоюза»* победил Молодёжный совет Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Лучшим Молодёжным советом территориального объединения организаций профсоюзов выбран Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

В номинации *«Лучшая профсоюзная инициатива от молодёжи»* победил проект «Кадровое укрепление Профсоюза через реализацию концепции молодёжной политики» от Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

В номинации *«Активист года»* победителем стала Мокрушина Наталья Сергеевна, юрисконсульт-правовой инспектор труда Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР

В рамках Программы проведен конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью среди членских организаций ФНПР.

Критерии оценки конкурсных работ соответствуют критериям оценки эффективности молодёжной политики профсоюзов (утверждены в Концепции молодёжной политики ФНПР).

На конкурс из 36 профсоюзов, входящих в ФНПР, подали заявки только 5 организаций, из 86 ТООП заявки на участие в конкурсе подали 7 организаций.

Оргкомитет определил состав жюри, подвел итоги конкурса. Итоги конкурса будут подведены в I квартале 2025 года. Победители будут награждены на первом заседании Генерального совета ФНПР в 2025 году. Организации-победители получают право направить в трек «Академия» для обучения по одному своему представителю в 2025 году. Опыт организаций - участниц конкурса, отраженный в их заявках, предполагается подробно разобрать в 2025 году на Всероссийском семинаре-совещании специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодёжью.

Федеральный форум

С 8 по 13 декабря в Москве состоялся федеральный форум Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв». Участниками форума стали 260 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений Программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер», также на форум были приглашены кураторы направлений. На форуме были представлены 57 территориальных объединений организаций профсоюза и 24 общероссийских, межрегиональных профсоюза.

В рамках форума проведена торжественная церемония вручения Премии Молодёжного совета ФНПР.

Основой учебной программы стали: обсуждение лучших молодёжных проектов, реализованных членскими организациями, презентации проектов амбассадоров, обучение по изменениям в законодательстве, затрагивающим интересы молодёжи, составлению агитационно-пропагандистских материалов и использованию возможностей нейросетей в профсоюзной работе, встречи с руководителями ФНПР и депутатами Государственной Думы.

Состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». К участию были приглашены 12 человек (8 представителей округов и 4 представителя от профсоюзов), к сожалению представитель Общероссийского Профсоюза работников здравоохранения РФ не смог принять участие в финале конкурса. Таким образом, количество финалистов конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» составило 11 человек.

Положение о проведении федерального этапа конкурса было утверждено решением Оргкомитета от 22.11.2024 года. Конкурс был направлен на выявлении лидерских навыков конкурсантов в условиях ограниченных ресурсов и построен на смешанной оценке от жюри, оценщиков и самих участников федерального форума. Для демонстрации лидерских навыков конкурсантам было предложено сформировать команды из числа участников федерального форума Программы под решение конкретной задачи. Единственное ограничение – в составе команды конкурсанта не могли быть представители одного с ним профсоюза и одного с ним федерального округа. В ходе 5 конкурсных испытаний лидерам было предложено продемонстрировать ряд умений и навыков: публичное выступление и презентация, умение увлекать своей идеей, построение работы команды, умение анализировать происходящее и выстраивать коммуникацию в конфликтной ситуации, получение командного результата по заданным параметрам при ограниченных ресурсах, умение вести дебаты.

По сумме баллов, набранных конкурсантами в ходе всех испытаний, победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» стал Вячеслав Гнездилов, победитель окружного этапа конкурса в Дальневосточном федеральном округе, профактивист Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Все мероприятия проводились с применением активных форм обучения – тренингов, практик, игротехник.

В завершение форума с участниками встретился Председатель ФНПР Сергей Черногаев и лично вручил награду победителю конкурса Молодой профсоюзный лидер России.

Коллективные действия

В 2024 г. в Российской Федерации продолжают действовать ограничения на массовые уличные акции в связи с проведением специальной военной операции и наличием угрозы террористических актов в отношении мирного населения. В этой связи профсоюзы тщательно выбирали форматы для традиционных акций солидарности – Первомайской акции профсоюзов и Всемирного Дня действий «За достойный труд! 7 октября. С учетом решений, принятых XII съездом ФНПР, текущей социально-экономической ситуации в стране, а также тем, что 2024 год в России объявлен Годом семьи, центральной темой акции стали гарантии достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки их семей через возможности системы социального партнерства.

В рамках Первомайской акции профсоюзов по всей стране было проведено 17 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 2,5 млн. человек.

Молодёжный совет ФНПР при поддержке Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

организовал и провел акцию: Первомайский профсоюзный квиз «Маёвка», в котором приняли участие более 200 профсоюзных организаций с общим количеством участников - 1500 человек. Презентацию по квизу с общего доступа скачали 1840 раз. Профсоюзная молодёжь России активно включилась в мероприятия, посвящённые 1 мая.

Молодёжных мероприятий состоялось свыше 2,3 тыс., общим охватом почти 200 тыс. человек. На основании предоставленных отчетов можно выделить несколько общих тенденций в рамках первомайской акции:

— многие мероприятия были организованы молодёжными советами и направлены на привлечение внимания молодых людей к профсоюзному движению;

— мероприятия часто включали элементы обучения и развития, такие как школы, форумы, интеллектуальные турниры, заседания молодёжных советов, форумы, круглые столы, тренинги и конференции, направленные на укрепление лидерских качеств и подготовки молодых профсоюзных активистов;

— среди дополнительных форм встречаются молодёжные мероприятия, по форме и сути коллективными действиями не являющиеся, но позволяющие привлечь внимание молодёжи к Первомаю и работе профсоюзов. Департаментом отобран ряд ярких примеров акций, имеющих признаки коллективных действий – массовые, потенциально интересные внешним СМИ или вовлекающие офлайн. Онлайн –форматы в данном случае не рассматривались.

Санкт-Петербург и Ленинградская область

С 28 апреля по 1 мая проходил VI профсоюзный молодёжный фестиваль «Мед.Fest.Май» (150 чел.) Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Профсоюзами Карелии реализован проект «Форум работающей молодёжи Карелии», в котором в течение 2-х дней приняло участие около 200 молодых работников из 14 районов республики.

Мурманская область. С 24 по 26 апреля в Мурманске проходила молодёжная профсоюзная школа «PRO_Движение», организованная Мурманским облсовпрофом и являющаяся важным образовательным проектом, направленным на подготовку будущих активистов и лидеров профсоюзного движения.

Архангельская область. Молодёжный совет ФПАО провел фотокросс под лозунгом «Не майся! Трудись!». Задания были тесно связаны с историей города Архангельск и профсоюзным движением.

В Приморском крае (г.Владивосток) уже традиционно проведена уличная акция «Примерь профессию на себя»: владивостокцы и гости города надевали униформу железнодорожников, ветеринаров, пожарных, метеорологов, сварщиков, медиков, пекарей, энергетиков и других профессий, общались с активистами профсоюзов Приморья, фотографировались на память и участвовали в розыгрыше призов. В акции приняло участие более 1000 человек.

В ***Севастопольском профобъединении*** молодёжь активно приняла участие в акции «Первомайский профсоюзный пост» (одиночные информ-пикеты) на площадях города Севастополя с раздачей печатных материалов, освещающих деятельность профсоюзов, Первомайской Резолюции ФНПР, георгиевских лент и профсоюзных значков, посвящённых 1 мая и 9 мая.

В столице Краснодарского края 1 мая профсоюзным активом профобъединения совместно с Молодёжным советом профобъединения проводились праздничные

фотосъемки членов профсоюзов, жителей и гостей города с первомайской профсоюзной атрибутикой. На центральной улице столицы края раздавались воздушные шары, флажки, цветы, листовки, специальный выпуск газеты профсоюзов Кубани «Человек труда».

Кемеровская область. 1 мая в центре города Кемерово члены Молодёжного совета облсовпрофа вручали кемеровчанам, преимущественно семьям с детьми, воздушные шары цветов российского флага, значки с первомайской символикой и шоколадки.

в Барнауле Молодёжный совет *Алтайского краевого союза организаций профсоюзов* провел акцию «Профсоюзный трамвай».

В *Республике Башкортостан* состоялся Профсоюзный фестиваль КВН трудящейся молодёжи под лозунгом «За безопасный труд!». В нем приняли участие 18 команд из городов из различных городов республики.

В Кировской области молодёжным советом проведен пеший квест «Профсоюзный дозор» по объектам социально-культурного наследия, связанного с Первомаем.

В Нижегородской области:

— проведен форум рабочей молодёжи «Эффективное разрешение конфликтов», организованный Нижегородской областной организацией ПРОФАВИА для молодых профсоюзных лидеров предприятий Форум собрал представителей восьми предприятий региона;

— молодёжные советы на предприятиях горно-металлургической отрасли (Выкса, Кулебаки) провели конкурс стикеров с Первомайской символикой.

Молодёжный совет *Пермского крайсовпрофа* провел дискуссионную площадку «ПроФдвижение» в формате «открытый диалог» с молодыми профсоюзными лидерами на территории выставки «Мы защищаем свой родной дом» («Завод Шпагина»).

Молодёжный Совет *Федерации профсоюзов Республики Татарстан* провел профсоюзный диктант на патриотическую тему по отрывку из произведения Николая Островского «Как закалялась сталь». В Телеграмм - канале Молодёжного Совета прошла серия открытых онлайн-лекций и интеллектуальных игр для молодёжи Татарстана.

Во Владимирской области проведена акция «Профсоюзный троллейбус» с бесплатным проездом для пассажиров, тематическим оформлением и агитационными роликами на видеозэкранах. В троллейбусе члены Молодёжного совета профобъединения проводили консультации по правам трудящихся, рассказывали о работе профсоюзов и раздавали пассажирам информационные памятки.

В Воронежской области проведены расширенные торжественные заседания молодёжных советов (комиссий) с повесткой дня «История Первомая в России и Воронежской области» (всего – 11 заседаний, 554 чел.).

Московская область. члены Молодёжного совета Мособлпрофавиа подготовили видео ролики по тематике Первомайских лозунгов, которые были размещены в телеграмм-канале Мособлпрофавиа.

В Тверской области проведён Молодёжный автопробег с проведением митинга и возложением цветов к обелиску Победы в городе Твери.

Орловская область - состоялась встреча профсоюзной молодёжи с руководителем Департамента молодёжной политики и реализации патриотических проектов региона на базе штаба общественной поддержки Орловской области

Липецкая область. Молодёжный Совет ФПЛО провел деловую игру «Проблемы профсоюзной молодёжи Липецкой области», участие в которой приняли активисты различных отраслей.

Республика Дагестан. В г. Буйнакске в Дагестанском гуманитарном институте филиал (АТиСО) прошел круглый стол на тему «Популяризация профсоюзного движения в молодёжной среде».

Ставропольский край. Состоялся историко-культурный квест «Первомай», суть которого была в прохождении 15 станций за 2 часа и отгадывании заданий, связанных с историей профсоюзного движения и праздником Весны и Труда. Количество участников – 26 команд.

Республика Северная Осетия-Алания. Члены молодёжного совета раздавали первомайские памятки вместе с георгиевскими ленточками всем прохожим, гостям и жителям города.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!», приняло участие более 5,5 миллиона человек. Проведено свыше 147 тысяч мероприятий. Профсоюзная молодёжь России активно включилась в мероприятия, посвящённые акции. Молодёжные советы ТООП участвовали в региональных мероприятиях, а молодёжные советы общероссийских и межрегиональных профсоюзов вели работу преимущественно в сети Интернет и координировали участие в акции молодёжных советов территориальных организаций профсоюзов. Молодёжный совет ФНПР подготовил сценарий интеллектуальной игры «Своя игра». Данный сценарий был направлен в молодёжные советы членских организаций и размещен для скачивания на сайте акции (7oct.fnpr.ru). Охват игрой составил более 40 тысяч человек.

Анализ мероприятий, проведённых для молодёжи, выявил несколько общих тенденций:

— многие мероприятия включают элементы активного вовлечения участников, например, квесты, викторины, интеллектуальные игры, флешмобы, конкурсы и другие форматы, направленные на стимулирование интереса и привлечения внимания к теме достойного труда. Однако, большинство мероприятий по-прежнему охватывают профактив и не являются по сути коллективными действиями (нет массовости, вовлечения широкого круга участников, публичности)

— важной частью акций стала пропаганда знаний о правах трудящихся, в том числе через распространение информационных материалов, лекции, семинары и правовые консультации. Они включали в себя разъяснение вопросов трудового законодательства, охраны труда и социальных гарантий среди молодёжи.

— многочисленные мероприятия были направлены на укрепление семейных ценностей и защиту прав семей работников, в том числе – молодых семей. Например, автопробеги, благотворительные акции, конкурсы рисунков и фотографии, посвящённые теме семьи и труда.

Департаментом отобран ряд ярких примеров акций, имеющих признаки коллективных действий – массовые, потенциально интересные внешним СМИ или вовлекающие офлайн. Онлайн-форматы в данном случае не рассматривались.

Республика Башкортостан. В канун Всемирного дня действий «За достойный труд» в Уфе прошёл 2-й Всероссийский фестиваль КВН трудящейся молодёжи

«Голосящий профком». Тема фестиваля: «За безопасный труд!». В мероприятии приняли участие 27 предприятий из 14 регионов России. Количество зрителей было почти 800 человек в зале и 15 000 в онлайн-режиме.

Самарская область. Профобъединением проведен автопробег, организацию которого координировала Ассоциация профсоюзных организаций студентов Самарской области. В автопробеге приняли участие активисты профсоюзных организаций вузов, лидеры отраслевых профсоюзов и активная трудовая молодёжь.

Пензенская область. В Пензе состоялся автопробег семейных профсоюзных экипажей «Изучаем историю родного края вместе с профсоюзом».

Камчатский край. Федерацией профсоюзов Камчатки проведен автопробег с участием лидеров отраслевых организаций профсоюзов края и их молодёжных советов.

Хабаровский край. В рамках акции прошло мероприятие «Профсоюзная пара», на которой юристы Профобъединения провели беседу со студентами ВУЗов и ССУЗов на тему трудовых и социальных гарантий молодых специалистов.

В Республике Саха (Якутия) состоялся республиканский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!».

Забайкальский край - на территории Спортивного комплекса армии Сибирского военного округа (СКА СибВО) Молодёжным советом Федерации профсоюзов Забайкалья была организована площадка для семей. В ходе мероприятия проводился опрос о мерах поддержки работников в организациях.

Иркутская область. Молодёжным советом Иркутского Профобъединения была организована и проведена акция на транспорте «Профсоюзный трамвай», с размещением информации на внешней стороне транспорта (баннеры) и информации внутри транспорта. Проезд в «профсоюзном» трамвае был бесплатным. Активисты Молодёжного совета рассказывали о деятельности профсоюзов и их роли в общественной жизни, раздавали агитационные буклеты.

Красноярский край. Молодёжный совет Федерации Профсоюзов Красноярского края организовал и провел кейсовый чемпионат «Лучшая социальная политика в организации, направленная на поддержку молодых и многодетных семей». Этот чемпионат был организован для того, чтобы выявить лучшие практики социальной поддержки молодых и многодетных семей среди организаций региона. Команды отраслевых профсоюзов представили свои проекты перед экспертным жюри, которое оценило не только содержание презентаций, но и то, насколько эффективно участники смогли донести свою позицию и убедить в её правильности. Также было важно продемонстрировать навыки ведения переговоров между работодателем и профсоюзом. Мероприятие привлекло внимание более 2000 человек.

Кемеровская область. Молодёжным советом ФПОК были организованы: велопробег, информационная акция в центре Кемерово, в ходе которой активисты Молодёжного совета, сотрудники Аппарата и других членских организаций ФПОК поздравили жителей города с праздником и рассказали им о его значении. Они раздавали открытки, шарики, значки с эмблемой акции и шоколад.

Новосибирская область - состоялся круглый стол с работающей молодёжью в Законодательном собрании НСО на тему: «От Инициативы до закона» по вопросам участия молодёжи в Законотворческой деятельности. Мероприятие организовано Молодёжным советом. Участниками круглого стола стали молодёжный профсоюзный актив. В ходе встречи обсуждались вопросы государственной поддержки молодёжи,

профессионального развития и реализации инициатив работающей молодёжи, участие молодёжных профсоюзных организаций в законотворческой деятельности.

Новгородская область - Новгородская областная Федерация профсоюзов организовала автопробег и съёмку видеоролика, посвященного традиционным семейным ценностям и роли достойного труда в укреплении семейных отношений. Авторы представляли истории реальных семей профактивистов, которые ежедневно вносят свой вклад в развитие общества и заботятся о благополучии своих близких.

Курганская область. Молодёжным советом Профобъединения организован Профсоюзный фестиваль Stand-Up. Молодые комики выступили с темами «За достойный труд», «Труд в моей семье», «Трудовая династия» и даже пофантазировали на тему «Кем хотят стать мои дети».

Тюменская область. Был проведен X областной профсоюзный молодёжный форум «Профстарт», в работе форума приняли участие директор Департамента труда и занятости Тюменской области.

Свердловская область. Проведен слёт «Ветераны, молодёжь, профсоюзы: 107 лет на благо региона», который реализуется на средства субсидии предоставленной Департаментом внутренней политики Свердловской области при софинансировании Фонда президентских грантов.

Ставропольский край. В рамках краевого профсоюзного молодёжного образовательного форума «ТочкаОПоры» прошла акция «За Достойный труд».

Московская Федерация профсоюзов провела молодёжный слёт МФП. Количество участников – 100 человек.

Смоленская область. Смоленское Профобъединение совместно с УМЦ провело семинар на тему: «Семья и работа: трудовые и семейные права молодёжи».

Воронежская область. 1 октября в Воронеже в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» профсоюзы провели акцию «Профсоюзный рейс». В двух городских автобусах молодёжный профсоюзный актив и сотрудники аппарата Воронежского облсовпрофа распространяли среди пассажиров, для которых проезд был бесплатным, информационно-агитационные материалы.

Липецкая область. Проведена правовая игра «Юристы в деле» для профактива. Игра направлена на изучение и умение применять статьи Трудового кодекса РФ, решение правовых задач.

Тверская область. Молодёжный совет Федерации Тверских профсоюзов провёл акцию на общественном транспорте г.Твери с распространением пассажирам постеров и стикеров, содержащих логотип акции и информацию о значении достойного труда для семейного благополучия.

Краснодарский край состоялась молодёжная уличная акция «За достойный труд». На центральной улице краевой столицы были установлены красочные роллапы с профсоюзными лозунгами и логотипами, на фоне которых молсоветом проводились фотосъёмки жителей города. Молодые профактивисты раздавали тематические листовки и специальный выпуск газеты профсоюзов Кубани «Человек труда».

Республика Крым. Молодёжный совет ФНПК украсил один из городских пассажирских автобусов города Симферополя шарами и плакатами с важной информацией о правах трудящихся, предоставляющие полезные советы и рекомендации. Акция длилась 5 дней.

Севастополь. Организовано проведение выборочного (случайного) анкетирования жителей города Севастополя на предмет их осведомлённости о защитных действиях профсоюзов города Севастополя. Члены молодёжного совета СООП, профсоюзные активисты провели опрос жителей города на трёх центральных площадях Севастополя с главной целью – донесение профсоюзной информации.

Молодёжный совет ФНПР

В апреле 2024 года для текущего состава совета последним проектом стала подготовленная интеллектуальная игра, посвященная Первомайской акции профсоюзов (подробно описана в разделе о коллективных действиях).

В 2024 году после XII Съезда ФНПР по нормам представительства от ассоциаций общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов был сформирован новый состав Молодёжного совета ФНПР.

Всего в состав совета, было направлено 30 кандидатур, все они были утверждены Постановлением Исполкома ФНПР от 26.06.2024 года №5-12, Ротация в составе совета составила 53,1%. Из 17 новых членов совета 10 являются выпускниками проекта ФНПР «Стратегический резерв».

20-21 августа в Москве состоялось первое заседание нового состава совета. На заседании был избран председатель совета – Александра Константиновна Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, член совета предыдущего созыва. Именно она на XII Съезда ФНПР выступала с презентацией резолюции о молодёжной политике Федерации.

Также совет избрал заместителей председателя. Ими стали:

— Андрей Максименко, руководитель сектора молодёжной политики Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

— Ксения Беззубова, заместитель председателя Молодёжного совета ОПО «ФосАгро-Апатит»;

— Наталья Мокрушина, юрисконсульт - правовой инспектор труда Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

— Ирина Дорохова, главный специалист группы молодёжной политики Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

В рамках заседания члены совета приняли решение обратиться к Исполкому ФНПР с предложением внести изменения в Положение о Молодёжном совете ФНПР, позволяющие включать в его состав, по согласованию с членской организацией ФНПР, победителя Конкурса ФНПР «Молодой профсоюзный лидер России».

В рамках заседания было проведено обучение для членов Совета, рассмотрены вопросы организации Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв», кейсы нормотворческой деятельности, осуществленной ФНПР в сфере молодёжной политики за прошедшие 5 лет, а также технологии организации работы молодёжных советов. Также члены Совета приступили к разработке методики самодиагностики молодёжных советов членских организаций. Данная методика включает в себя детальный опрос, направленный на оценку текущей деятельности молодёжного

совета, а также методическое обучающее пособие, направленное на совершенствование деятельности молодёжных советов.

В рамках акции ФНПР, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» Молодёжный совет ФНПР стал инициатором встречи с Молодёжным парламентом при Государственной Думе РФ. Темой встречи стали знакомство молодых парламентариев с работой профсоюзов и обсуждение совместных инициатив двух советов по улучшению социально-экономического положения молодёжи. В ходе встречи были представлены: наработки и достижения профсоюзов в области закрепления льгот и гарантий молодёжи в документах социального партнерства, итоги исследования ФНПР по изучению финансовых ориентиров молодых семей, а также была затронута тема особенностей оплаты труда в районах Севера. Кроме того, участники встречи обсудили инициативу молодых парламентариев о возможности предоставления работникам, обучающимся в вузах и колледжах, льгот по отпускам в период аттестации. По итогам встречи было принято решение продолжить выстраивать сотрудничество Молодёжного совета ФНПР и Молодёжного парламента при Государственной Думе РФ для разработки и реализации совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодёжи.

Еще одна реализованная инициатива Молодёжного совета ФНПР в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд» в 2024 году - профсоюзная интеллектуальная игра в формате - шоу «Своя игра» (подробно описана в разделе о коллективных действиях).

Члены Молодёжного совета ФНПР выступили с инициативой освещать деятельность Молодёжных советов членских организаций ФНПР и направили в центральную профсоюзную газету «Солидарность» перечень рекомендаций самых активных и интересных «молодёжек» страны. С ноября 2024 года материал публикуется на страницах газеты «Солидарность».

Новый состав МС ФНПР продолжил участвовать и в сфере законотворчества, участвуя в экспертизе законопроектов по молодёжной тематике, поступающих в ФНПР.

Члены совета в октябре 2024 года направили секретарю ФНПР – руководителю Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О.В. Соколову предложения по дополнительным номинациям во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором он является членом организационного комитета, представителем ФНПР. Были предложены номинации: «За лучшие условия труда молодым работникам (молодым специалистам) в организациях производственной сферы», «За лучшие условия молодым работникам (молодым специалистам) в организациях непроизводственной сферы», «За формирование условий для самореализации молодёжи в организациях производственной сферы», «За формирование условий для самореализации молодёжи в организациях непроизводственной сферы», а также были сформированы и прописаны критерии оценки.

Ключевым мероприятием в 2024 году для молодых профактивистов стала Всероссийская профсоюзная молодёжная программа «Стратегический резерв». Члены Совета принимали активное участие в качестве членов оргкомитета Программы, занимались продвижением и информационной поддержкой программы в организациях, делегировавших их в совет, реализовали конкурс «Премия» Молодёжного Совета ФНПР. Награждение победителей и призеров состоялось на федеральном форуме «Стратрезерв» в декабре 2024 года и было полностью организовано самим советом.

В рамках федерального форума «Стратрезерв» члены Молодёжного совета ФНПР активно принимали участие в организации, выступая в роли ведущих, оценщиков конкурсных испытаний, модераторов и спикеров.

Мероприятия, проведенные ТООП вне Программы «Стратегический резерв»

Большинство молодёжных мероприятий в членских организациях ФНПР, проведённых в 2024 году вне Программы Стратрезерв, соответствуют целям и задачам реализации молодёжной политики. Многие мероприятия направлены на поддержку и развитие молодёжной активности в профсоюзах: конкурсы, форумы, туристические слёты. Тренинги, деловые игры, интеллектуальные игры и другие формы, предполагающие активное взаимодействие, способствуют формированию сплочённой команды. Важной частью большинства мероприятий является развитие лидерских качеств и навыков командообразования у молодёжи.

Во многих организациях проводятся патриотические акции: встречи с ветеранами, возложения цветов.

Часть мероприятий направлена на подготовку молодёжи к их первому рабочему месту: проводятся форумы, семинары, на которых молодёжь учится решать проблемы, возникающие на рабочем месте.

В членских организациях реализуются программы, которые включают в себя элементы правового обучения, такие как изучение трудового кодекса, школы правовой грамотности.

Значимые акценты ставятся на социальную ответственность и здоровый образ жизни, соблюдение норм охраны труда. Акции по охране окружающей среды, защите здоровья на рабочем месте и борьбе с вредными привычками, а также спортивные мероприятия регулярно проводятся членскими организациями.

Культурно-развлекательные мероприятия, такие как концерты, фестивали, флэшмобы, были направлены на улучшение имиджа профсоюзов среди молодёжи, подчеркивая их важную роль в защите прав работников.

Такая разнонаправленность мероприятий демонстрирует, что молодёжная политика профсоюзов в целом совпадает с государственной молодёжной политикой и направлена не только на защиту трудовых прав, но и на создание в целом благоприятной среды для развития молодёжи. Самые масштабные и интересные для молодёжи мероприятия представлены ниже.

Центральный федеральный округ

Молодёжные спортивные игры *Московской Федерации профсоюзов* прошли 8 июня 2024 года в Олимпийском учебно-спортивном центре «Планерная». В соревнованиях приняли участие 20 команд от профсоюзных организаций города. Участников ждали несколько блоков испытаний: «Большой хоккей», «Мегаволейбол», «Большой футбол», «Лучный поединок» и эстафетный блок — полоса препятствий, которую команды проходили на время. В финале участвовали 10 команд, набравшие наибольшее количество баллов. Победитель и призеры соревнований были награждены кубками, дипломами и медалями.

Молодёжный туристический слёт МФП прошёл 6–7 июля 2024 года в Подмосковье. В нём участвовали команды 15 членских организаций Московской Федерации профсоюзов. Слёт состоялся на базе отдыха «Салют». Туристический слет молодёжи МФП включал в себя три блока: спортивная эстафета, в рамках которой участники проходили различные задания по этапам, кулинарный конкурс, в котором команды показали свои умения готовки в полевых условиях, а также творческий конкурс.

Липецкая область. Организован интернет-квиз «70 лет вместе с Профсоюзом». Квиз проводился на знание истории профсоюзов Липецкой области в честь 70-летия ФПЛО и 70-летия Липецкой области. Проходил в онлайн-формате. Победители Квиза награждены дипломами и памятными призами, а также были приглашены на торжественное мероприятие в честь 70-летия Профобъединения Липецкой области. Количество участников квиза - 100 человек.

Третий год лучшие активисты, по инициативе Молодёжного Совета, заносятся на Доску Почета «Профсоюзная молодёжь Липецкой области». Она стала стимулом для многих молодых людей. Активисты из числа молодёжи стремятся к достижению общих целей и вносят свой вклад в профсоюзное движение. Доска Почёта имеет не только живой формат, но и электронный, в котором перечислены профсоюзные достижения профактивистов.

В Международный день защиты детей Молодёжный совет провел акцию «Профсоюз на пользу детям» в Липецком зоопарке. Для детей и их родителей прошла викторина «Знай свои трудовые права» (на знание правил трудоустройства несовершеннолетних). Количество участников – 300 человек.

Были организованы выездные профсоюзные семинары «Агитпоезд», в ходе которых проведены агитация и обучение профсоюзного актива на местах. Основные темы: командообразование, делопроизводство, работа в социальных сетях, дисконтная карта члена профсоюза, психология мотивации профсоюзного членства. В 2024 году посетили 6 районов. Охват составил – 240 человек.

В период с июля по август прошли стратегические сессии «Проектируем будущее вместе». На мероприятие были приглашены руководители и активисты членских организаций Федерации профсоюзов Липецкой области. Главным модератором встречи стал первый заместитель Губернатора Липецкой области Александр Рябченко. Деловая игра включала в себя цикл встреч, на которых обсуждались актуальные вопросы региона. Во время защиты проектов профсоюзные активисты озвучили свою позицию по многим социальным вопросам. Охват участников составил более 800 человек за весь период.

Калужская область. 21 сентября прошел велоковест «Профдвиж» и был посвящен освобождению Калужской области от немецко-фашистских захватчиков в годы ВОВ. Команды, получив задания, должны были на велосипедах найти обозначенные места, узнать их историю, сделать фото и вернуться на исходную позицию.

Брянская область. Федерация профсоюзов Брянской области в рамках проекта «Право для всех» с 17 по 19 мая 2024 года провела Школу правовой грамотности работающей молодёжи региона. Для участников подготовили ряд лекций и мастер-классов по правовой и экономической тематике. В рамках школы провели панельную дискуссию по вопросам социально-трудовых гарантий работающей молодёжи, мастер-классы по актуальным вопросам регулирования трудовых отношений и способам защиты трудовых прав и интересов. Количество участников – 60 человек.

Приволжский федеральный округ

В *Саратовской области* в период с марта по декабрь проходят интеллектуально-развлекательные игры «КВИЗ». КВИЗы проводятся для отраслевых профсоюзов. В результате мероприятий участники знакомятся с информацией о профсоюзах, об охране труда и аспектах ее зарождения, об известных личностях, занимающихся защитой трудовых прав работников, и других направлениях профсоюзной деятельности. В этом году интеллектуально-развлекательные игры были приурочены к Году семьи. Охват составил почти 400 человек.

Самарская область. По инициативе Молодёжного совета Федерации профсоюзов Самарской области проведена акция «Посылка солдату». В акции приняло участие более 6 тысяч человек.

24 октября состоялась «Лига дебатов Самарской области-2024». Мероприятие стало финалом серии командных интеллектуальных игр, организованных Ассоциацией профсоюзных организаций студентов при поддержке Федерации профсоюзов Самарской области и Правительства Самарской области. В состав жюри вошёл представитель Федерации профсоюзов Самарской области Анастасия Тургенева. Охват составил более 300 человек.

Самарская областная лига КВН Трудовой молодёжи. Игры проводит Движение «Самарский КВН» при поддержке Правительства Самарской области, Министерства молодёжной политики Самарской области и Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области». Охват составил более 300 человек.

Республика Татарстан. Образовательный модуль «Люди-Т: эффективный Профсоюз» с выездом в организации производственной и непроизводственной сферы реализуется в течение года. Образовательный проект для обучения молодёжного профсоюзного актива организаций республики состоит из нескольких треков.

В рамках проведения «Профсоюзной смены» школьники разных возрастов в течение летних каникул имеют возможность поучаствовать в образовательном треке «Профсоюзный урок»: в различных тренингах, квестах, конкурсах и состязаниях, на которых познакомились с деятельностью профсоюзов в сфере защиты трудовых прав и социальной защиты работников. Также ребятам были освещены темы охрана труда, оздоровление, история зарождения профсоюзного движения, специфика различных профессий, в том числе наиболее востребованных на рынке труда, тенденции и перспективы развития трудовых отношений в нашей стране. Мероприятие охватило более 1000 школьников.

«Профсоюзная гостиная» — образовательный проект, который с марта 2022 года проводит Федерация профсоюзов Республики Татарстан для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования. Лекции проходят в формате активного диалога. В рамках проекта студенты активно дискутируют, отвечают на вопросы и задают свои, выносят на обсуждение волнующие их проблемы. Охват составил около 400 человек.

26 июня в Казани прошёл форум «Рабочая молодёжь и общественные инициативы». Мероприятие организовано Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и Штабом Общественной поддержки «Единой России» РТ. В работе форума приняли участие более 200 человек — представители трудовой молодёжи из 60 предприятий и организаций Татарстана, органов государственной власти и общественных объединений, члены профсоюзных организаций.

Пензенская область. 4 сентября 2024 года состоялся первый профсоюзный фиджитал-турнир по дисциплине «трёхмерный тактический бой». Мероприятие прошло по инициативе председателя Федерации профсоюзов Пензенской области. В ходе боя игроками оценивались не только меткость и реакция во время игры, но и способность просчитывать действия соперника, а также проводить в команде необходимые тактические манёвры, чтобы в виртуальной реальности застать противника врасплох. По отзывам участников, турнир стал новой локацией для профсоюзных организаций.

Чувашская республика. В День отца, 20 октября, Координационный совет работающей молодёжи, Молодёжное правительство города Чебоксары и молодёжный совет Чуващрессовпрофа организовали праздничное мероприятие для членов советов работающей молодёжи и активистов ВУЗов и ССУЗов. Праздник начался с интерактивной лекции, посвященной роли отца в современной семье. Лектор - известный психолог и семейный консультант, рассказал о важности отцовского участия в воспитании детей, о том, как формируется связь между отцом и ребенком, и как эта связь влияет на развитие личности.

Удмуртская республика. Профсоюзный интеллектуальный турнир «Профринг» в Удмуртской Республике организует Федерация профсоюзов Удмуртии. Турнир «ПРОФРИНГ – 2024» представляет собой серию квизов для представителей членских организаций ФПУР. Команды играют 4 игры в сезоне, по результатам которых проводится награждение победителей каждой игры, а также всего турнира. Всего за сезон в мероприятиях приняло участие более 500 человек.

Республика Башкортостан. 12 апреля 2024 года в Уфе состоялся финал Республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья», который организовала Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. Итоги подводились в трёх номинациях: патриотические песни о Родине, о труде, о семье, любви, верности. Всего прозвучало 55 песен, среди которых встречались и авторские. Победители были награждены 1 мая в День международной солидарности трудящихся в Доме профсоюзов, где состоялся гала-концерт.

3 мая на базе Военно-патриотического парка РБ «Патриот» им. Героя РФ Серафимова М.В.» в Уфимском районе прошла II Республиканская спартакиада по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи. В состязаниях приняли участие 14 команд предприятий Республики Башкортостан.

Республиканский фестиваль КВН трудящейся молодёжи организован Федерацией профсоюзов РБ при поддержке Государственного комитета Республики Башкортостан по молодёжной политике и Совета местной общественной организации «Клуба веселых и находчивых г. Уфы». Каждая команда представляла свой профсоюз. Охват составил более 15 тысяч человек.

Оренбургская область. «Профсоюзная мастерская патриотов труда Оренбуржья» — проект, который стартовал в ноябре 2024 года. Он направлен на воспитание трудового патриотизма. Первая встреча в рамках проекта прошла в Оренбурге в Центре молодёжи. Участники послушали презентацию проекта, прошли квизы и конкурсы, командообразование и освоили социально-трудовое проектирование. Финал проекта пройдёт в сентябре 2025 года.

Северо-Западный федеральный округ

Новгородская область. X областной туристический слёт молодёжных команд Новгородской областной Федерации профсоюзов «Традиции народов России» состоялся 29 и 30 июня 2024 года. В мероприятии участвовали 18 молодёжных команд территориальных организаций профсоюзов области, две из которых представляли молодёжь Псковских профсоюзов, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В рамках слёта прошли спортивные эстафеты, народные игры, конкурс палаточных городков, разнообразные мастер-классы, творческие выступления и огненное шоу. В слёте приняли участие более 500 человек.

Калининградская область. Профсоюзный молодёжный туристический слёт «Профсоюз — одна семья!» прошёл 9–11 августа 2024 года в Светлогорске. Программа слёта включала: обучающий курс «Оказание первой медицинской помощи»; состязание «Туристическая полоса препятствий»; практику ориентирования на местности; конкурс «Логотип Молодёжного Совета»; фотокросс «Профсоюз — одна семья!». В перерывах между конкурсами участники готовили пищу, проводили нетворкинг и пели песни у костра.

Северо-Кавказский федеральный округ

Ставропольский край. Молодёжный бал Федерации профсоюзов Ставропольского края стал традиционным в череде молодёжных мероприятий года. Именные приглашения получают только те активисты, которые принимали участие в мероприятиях ФПСК в течение года. В торжественной обстановке вручаются сертификаты стипендиатов Федерации профсоюзов Ставропольского края в текущем учебном году, награждаются профсоюзные активисты. Проводятся мастер-классы по классическим бальным танцам. У мероприятия есть соответствующий дрескод.

Уральский федеральный округ

Курганская область. 6 апреля 2024 года в Кургане прошёл областной конкурс профсоюзных агитбригад. Мероприятие состоялось в КЦ «Современник». Конкурсные испытания между профсоюзными активистами области и включали в себя конкурсы — на «Рабочую песню», «Агитбригаду» и «Стендап». Охват мероприятия составил 250 человек.

Свердловская область. XI открытый Уральский конкурс рабочей песни «УралПроТруд» состоялся 19 октября 2024 года в Екатеринбурге. В рамках гала-концерта выступили работники из 13 регионов, 5 федеральных округов, представляющие более 40 муниципальных образований и 50 организаций. Охват составил более 300 человек.

Сибирский федеральный округ

Новосибирская область. С 18 сентября 2024 года на интернет-радио «МОСТ» стартовал проект Федерации профсоюзов Новосибирской области «Профсоюзный диалог» о роли молодёжи в профсоюзном движении. Радиоэфир о профсоюзной молодёжи является отличной возможностью поговорить о важных темах, затрагивающих интересы молодого поколения в профсоюзе. Срок проекта: 1 год.

Красноярский край. «Профсоюзный лекториум» - проект Молодёжного Совета Федерации профсоюзов Красноярского края, представляющий собой серию образовательных событий для профсоюзного сообщества Красноярского края по следующим направлениям: «Ораторское искусство и публичные выступления»; «Самопрезентация профлидера»; «СММ налегке».

Кемеровская область. Молодёжное спортивно-туристическое мероприятие «Гонка профсоюзов — 2024» состоялось 21 июня 2024 года в музее-заповеднике «Томская писаница». В нём участвовали 20 команд со всей области. Участникам предстояло пройти на скорость полосу с 26 препятствиями: преодолеть металлические фермы, водоёмы с грязью, пролезть через ограждения, проплыть на катамаране. В рамках Года семьи во время проведения соревнований на территории музея-заповедника «Томская писаница» также были организованы мероприятия для детей.

Забайкальский край. «Профи в деле» — проект Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья, направленный на содействие трудовой адаптации молодых специалистов в регионе и развитие наставничества. Цель проекта — сформировать местное сообщество из числа неравнодушных к проблеме адаптации молодых кадров на рынке труда Забайкалья лидеров общественного мнения, профсоюзных, общественных и государственных деятелей, опытных руководителей. В ноябре 2023 года команда проекта стала победителем конкурса «Росмолодёжь.Гранты» в номинации #делись_опытом и получила грант на развитие проекта в 2024 году.

Республика Бурятия. Городской фестиваль молодых семей «Сугтаа жаргалтай — счастливы вместе» прошёл 1 марта 2024 года в Улан-Удэ. Для участия молодые семьи записывали видеоролик и подавали заявку установленного образца до 19 февраля 2024 года. Фестиваль завершился праздничным концертом и награждением семей-участников памятными призами по различным номинациям.

Южный федеральный округ

Республика Крым. С 28 по 30 июня 2024 года состоялось ежегодное мероприятие ФНПК совместно с членскими организациями по пропаганде ЗОЖ и спорта, проводится уже 4 год подряд на базе пансионата «Крымское приазовье». В Туристском слете приняло участие 8 команд отраслевых профсоюзов и более 200 человек.

В преддверии 10-й годовщины воссоединения Крыма с Россией и объявленного Президентом РФ «Года семьи» молодёжный совет ФНПК провел акцию «Семейная библиотека», где было собрано более пяти тысяч томов классической и научной литературы, сказок, которые были переданы на новые территории Российской Федерации.

Луганская народная республика. В Луганске в стенах Дома молодёжи стартовал масштабный кадровый проект по трудоустройству. В ярмарке вакансий приняли участие Министерство труда и социальной политики ЛНР, «Республиканский центр занятости населения ЛНР», Федерация профсоюзов ЛНР, представители более 30 работодателей — предприятий, учреждений, представившие на ярмарке свыше тысячи вакансий; учебные заведения столицы. На 10 площадках состоялись лекции, мастер-классы, общение с потенциальными работодателями. Здесь же можно было узнать, какие вузы и предприятия есть в столице Республики, с чего начать при желании сменить профессию, научиться правильно составлять резюме, узнать тонкости поведения при собеседовании, пройти тестирование на профориентацию.

Донецкая народная республика. 12 апреля в Доме профсоюзов состоялась Интеллектуальная викторина по охране труда среди профсоюзной молодёжи, которую провел главный технический инспектор ФП ДНР. В викторине приняли участие 9 команд, представленных профсоюзной молодёжью членских организаций ФП ДНР. 7 конкурсных заданий предусматривали проверку знаний законодательства и профсоюзного контроля в сфере охраны труда. Команды-победители награждены Грамотами ФП ДНР, всем

участникам Викторины вручены методические материалы, связанные с охраной труда, и аптечки для оказания первой помощи в организациях.

Краснодарский край. Профсоюзная смена «ЯВПрофессии» на форуме «Регион 93» прошла с 22 по 26 июля 2024 года. Событие проходило в июле в Северском районе Краснодарского края, объединив все 44 его муниципалитета, и собрало более 350 профактивистов. Его участниками стали представители отрасли образования, госучреждений, культуры, здравоохранения. Пять дней участники жили в палатках, готовили еду на костре, одновременно проходили тренинги, слушали лекции, совмещая испытания необычными условиями на прочность с образовательной программой.

26 сентября 2024 года Краснодарское краевое профобъединение и Северо-Кавказский региональный учебный центр провели ежегодный Единый профсоюзный урок. Он прошёл в форме деловой онлайн-встречи с заместителем Председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и представителями Молодёжного совета профобъединения. Урок был посвящён теме «Социальная значимость и роль профсоюзов в современных условиях». В нём приняли участие студенты и учащиеся 48 учебных заведений края. Общее количество составило более 1500 человек.

Ростовская область. 14 мая Федерация профсоюзов Ростовской области организовала проведение профсоюзного интерактива в рамках молодёжного регионального форума «Молодая волна». Вниманию участников были представлены лекции по теме трудовых прав и того, как определиться с выбором будущей профессии. В частности, спикеры рассказали о реализации в РФ трудовых прав несовершеннолетних на законодательном уровне, побеседовали с юными участниками форума об их первом опыте работы, ответили на вопросы.

Дальневосточный федеральный округ

Хабаровский край. 23 мая 2024 года в Хабаровском Профобъединении прошёл флешмоб #ЛегальныйТрудКрут в рамках ежегодной акции «Хабаровский край — за легальный труд!». Цель акции — привлечь внимание к вопросам легализации трудовых отношений и заработной платы, а также выступить против неофициального трудоустройства и получения зарплаты «в конверте». В акции приняло участие 30 человек.

Республика Саха (Якутия). Коммунарские сборы профсоюзной молодёжи Якутии проводятся ежегодно Федерацией профсоюзов республики. В программе сборов — тренинги по командообразованию, образовательная лекция на тему «Раздел «Молодёжная политика» в коллективном договоре», работа участников в командах по разработке проекта раздела «Молодёжная политика» в коллективном договоре и защита проектов.

Одной из ставших традиционными формами в работе Молодёжного совета республиканского профобъединения можно назвать организацию профсоюзных десантов. В рамках мероприятия проведены встречи с учащимися школ, студенческой и работающей молодёжью, проведены профсоюзные уроки, тренинги, деловые игры для обучающихся средне-специальных образовательных учебных заведений. Количество участников – 250 человек.

С 5 по 8 ноября 2024 года в Республике Саха (Якутия) прошла традиционная Неделя профсоюзной молодёжи. Данное мероприятие проводится в целях обмена опытом работы среди молодёжных советов отраслевых республиканских комитетов с 2017 года.

Программа мероприятий в рамках Недели варьируется с учетом конкретных предложений членов Молодёжного совета. Всего в 2024г. приняли участие 250 человек.

Мероприятия общероссийских, межрегиональных профсоюзов вне Программы «Стратегический резерв»

В общероссийских, межрегиональных профсоюзах, также как и в территориальных объединениях профсоюзов основные инициативы и мероприятия включали в себя учебные семинары, тренинги, мастер-классы и лекции по различным аспектам профсоюзной деятельности, также эти мероприятия часто были нацелены на развитие лидерских навыков у молодого поколения через проведение конкурсов и учебных программ, направленных на подготовку будущих лидеров профсоюзов.

Часть мероприятий были ориентированы на патриотическое воспитание молодёжи с акцентом на изучение истории страны и традиций. На обучении часто поднимались темы использования современных технологий для улучшения взаимодействия и распространения информации.

Проведение данных мероприятий показывает стремление профсоюзов развивать свои кадры и повышать уровень вовлеченности членов профсоюза в деятельность организации. Самые интересные и масштабные описаны ниже.

Профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники

«В профсоюз с пелёнок» — это ежегодная акция Молодёжного совета Профсоюза, в рамках которой члены совета рассказывают детям дошкольного возраста о строительстве кораблей, работе в порту и об участии профсоюза в жизни работников предприятий.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Слет – конкурс «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ» проходит с 2005 года, а с недавнего времени был включен в модуль «Студенты» проекта профсоюза «Время молодых». Основная цель – подготовка молодёжного профсоюзного актива, адаптация к требованиям железнодорожной отрасли, к участию в работе Дорпрофжел и РОСПРОФЖЕЛ. В течение года в мероприятии приняло участие около 15 тысяч человек.

«День комплиментов» в организациях РОСПРОФЖЕЛ прошёл в марте 2024 года. Идея мероприятия заключалась в повышении сплочённости членов профсоюза на основе внимания, уважения, заботы и любви друг к другу. В первичных профсоюзных организациях работали площадки благодарности, где каждый работник мог оставить на специальном бланке комплименты или пожелания для своих коллег. После завершения приёма комплиментов активисты Совета молодёжи профсоюза сортировали и отправляли письма на рабочие места коллег. В акции приняло участие около 15 тысяч человек.

«День солидарности в благодарности» в 2024 году приурочен ко Дню рождения РОСПРОФЖЕЛ, который отмечается 21 апреля. Предложено было в важный для всех членов Профсоюза день - День рождения РОСПРОФЖЕЛ - поблагодарить друг друга за помощь и поддержку. Важной особенностью мероприятия стала возможность во время прямого эфира с участием Председателя Профсоюза пожертвовать средства на поддержку пострадавшим во время паводка на Южном Урале. В акции приняло участие более 20 тысяч человек.

В период летней оздоровительной кампании для детей работников ОАО «РЖД», дочерних зависимых и других обществ на базах детских оздоровительных лагерей был реализован модуль «Время молодых. Детство», включающий в себя комплекс тематических мероприятий о Профсоюзе, которыми было охвачено 3,1 тысячи детей из 14 детских оздоровительных лагерей на полигоне 8 железных дорог и ДСОК «Жемчужина».

В мероприятиях для работающей молодёжи «Время молодых. Работники» в 2024 году приняли участие 20 тысяч человек (очно/заочно).

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации

Всероссийская педагогическая школа Общероссийского Профсоюза образования состоялась 22–27 апреля 2024 года в Московской области. Тема школы — «Академия индивидуально-командных достижений». В мероприятии участвовали 200 молодых педагогов и профсоюзных активистов из 66 регионов страны.

X Всероссийский тренинг-лагерь «Мастерская успеха» прошёл с 3 по 13 июля 2024 года в Краснодарском крае. В нём приняли участие более 200 педагогов со всей страны.

Всероссийский тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья» проходил с 14 по 20 июля 2024 года в Краснодарском крае. Он объединил 200 участников из разных регионов страны. В программу лагеря «Формула здоровья. Узнаю сам — научу другого» вошли образовательная, спортивная, командообразующая, психологическая, развлекательная и оздоровительная составляющие.

Молодёжный фестиваль «Всероссийский студенческий марафон — 2024» прошёл 1–5 февраля в Краснодарском крае. Участие в нём приняли порядка 700 студентов из 25 российских вузов. Фестиваль объединяет молодёжь для обмена опытом по деятельности студенческих и спортивных клубов, а также органов студенческого самоуправления.

Всероссийский конкурс на лучшее профбюро института или факультета «Ты — лидер 2024» — это мероприятие, которое призвано выявить лучшие профбюро университета и поддержать студентов в их стремлении к лидерству. Охват составил около 300 человек.

IV Всероссийский медиафорум «Точка сбора. Россия» состоялся 6–10 сентября 2024 года в Санкт-Петербурге. В течение четырёх дней 250 участников из 63 регионов страны — студенты, профактивисты вузов и информационные работники региональных (межрегиональных) организаций профсоюза — получали знания совместно с кураторами по направлениям и экспертами медиасферы.

Всероссийский конкурс «Студенческий лидер 2024» — главное мероприятие для первичных профсоюзных организаций студентов со всей страны. Организаторами конкурса выступили Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования и Студенческий координационный совет Профсоюза при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства просвещения РФ, Росмолодёжь. Финал проходил с 30 сентября по 5 октября 2024 года в Санкт-Петербурге, в нём участвовали 17 представителей из всех федеральных округов.

V Всероссийский конкурс на лучший студенческий совет общежитий «ОБЩАГА РФ» состоялся 16–19 октября 2024 года в Москве. Основная миссия форума — совершенствование форм студенческого самоуправления в общежитиях и развитие деятельности студенческих советов общежитий в качестве органов, защищающих интересы и права проживающих. На площадку проекта собралось 300 участников.

Всероссийский студенческий форум педагогических вузов России прошёл с 24 по 27 октября 2024 года на базе Волгоградского государственного социально-педагогического университета. В мероприятии приняли участие около 400 студентов из более чем 30 педагогических вузов страны. В программе форума — панельные дискуссии, заседания круглых столов, мастер-классы и презентации.

Всероссийская школа-семинар «Стипком» пройдёт с 14 по 17 ноября 2024 года в Москве, на территории отеля «Sheraton». Мероприятие направлено на получение членами стипендиальных комиссий теоретических знаний и практических навыков распределения стипендиального фонда в соответствии с законодательством РФ. В семинаре приняло участие 250 человек.

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

В 2024 году проведена, уже ставшая традиционной, интеллектуальная игра «Профсоюзные игры разума». Игра проводилась для привлечения внимания молодых членов Профсоюза к истории Нефтегазстройпрофсоюза России, отрасли, а также для популяризации деятельности Профсоюза. 06 сентября 2024 года в отборочном этапе Игры приняли участие 96 команд, более 570 молодых членов. 27 сентября 2024 года состоялся финальный этап Игры, в котором приняли участие 20 команд.

Масштабным мероприятием стал Молодёжный форум Нефтегазстройпрофсоюза России «Действуй с Профсоюзом», который прошёл в Москве с 27 по 31 мая. В мероприятии приняли участие 96 молодых активистов профорганизаций предприятий нефтяной, газовой и нефтегазохимической отраслей промышленности и строительства. За три дня Форума молодёжь обменялась опытом по основным направлениям профсоюзной деятельности, разработала планы по претворению наработанных идей на практике, получила новые знания и интересные знакомства.

Молодёжный проект «Профсоюзная пятёрка 2.0» был реализован для формирования у молодёжи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза, как ключевого звена по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза. В проекте приняло участие 410 молодых профактивистов.

Молодёжный профсоюзный конкурс «Подари идею» Нефтегазстройпрофсоюза России направлен на поддержку профактивистов, выявление креативных инициатив молодёжи, привлечение к активной профсоюзной деятельности и формирование положительного имиджа Профсоюза. Победители получили финансирование от Нефтегазстройпрофсоюза России на реализацию своих проектов в 2024 году.

Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения

Учебный семинар для молодых профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций профсоюза прошёл с 22 по 27 сентября 2024 года в Санкт-Петербурге. Его организовал Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга («ЗУМЦ»). В работе семинара приняли участие 33 молодых профсоюзных активиста. Учебные занятия были проведены по темам: инструменты повышения личной эффективности; роль и место профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений на современном этапе; спорные вопросы социального партнёрства; медиакомпетентность профсоюзного лидера; современная молодёжь и профсоюз — в чём взаимный интерес; профсоюзный квиз от А до Я.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Онлайн-конференция на тему «Роль молодёжных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика. Россия — Белоруссия — Кыргызстан — Таджикистан» состоялась 11 апреля 2024 года. В конференции участвовали представители молодёжных советов России, Белоруссии, Кыргызстана и Таджикистана. Всего в мероприятии приняли участие 68 человек.

16 октября 2024 года в онлайн-формате состоялся семинар-совещание ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений с председателями молодёжных советов региональных организаций на тему «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодёжи через коллективно-договорное регулирование». В мероприятии приняли участие более 70 председателей молодёжных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза из 62 регионов РФ.

Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации.

С 24 по 26 мая 2024 года в Череповце состоялся XII слёт-семинар «Молодёжь отраслевого профсоюза — будущее лесной отрасли». В мероприятии участвовали 13 команд из Вологодской и Архангельской областей. В течение трёх дней участников ждали тренинги, спортивные соревнования, деловые мероприятия и конкурсы. Первый день XII молодёжного слёта-семинара включал тренинг командообразования и конкурс «Лучший пример работы первичной профсоюзной организации». Основной творческий конкурс слета — песенный баттл. Завершился слет интеллектуальным квизом по трудовому законодательству и охране труда.

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения

С 21 по 23 июня 2024 года в Ставрополе прошло выездное заседание молодёжных советов организаций, входящих в Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения — Москвы, Ставрополья, Крыма, Санкт-Петербурга и Ленинградской области. За круглым столом участники обменялись опытом работы, обсудили ряд вопросов по проблемам формирования молодёжных советов как группы единомышленников и воспитания необходимых качеств у молодёжных лидеров. Также в рамках программы ребята смогли посостязаться в турнире по боулингу с командами первичных профсоюзных организаций Ставропольской краевой организации жизнеобеспечения.

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»

VIII Всероссийский слёт молодёжи «Новое покоЛение» Всероссийского Электропрофсоюза проходил с 30 сентября по 5 октября 2024 года в городе Сочи. На мероприятии собрались представители профсоюзного движения из всех федеральных округов России и Узбекистана. Слёт проходил по сюжетной линии фильма «Иллюзия обмана» под девизом «Никаких иллюзий». В рамках слёта состоялись образовательные программы, панельная дискуссия на тему «Социальное партнёрство вчера, сегодня, завтра», тематические квесты и спортивные мероприятия. Все команды получили сладкие призы с символическими картинками из шоколада. Также на торжественном вечере были награждены победитель и призеры Конкурса ВЭП «Молодой профсоюзный лидер».

Общественная организация Профсоюз работников связи России

17 июня 2024 года в рамках проекта профсоюза «Помни, имя твоё — Россия!» прошёл выездной сбор молодёжи и их наставников из 10 организаций связи столицы. Для путешествия в этом году был выбран город Калязин. Участники смогли узнать, как Екатерина II присвоила Калязину статус уездного города, как здесь побывал знаменитый французский писатель Александр Дюма. Для участников поездки организаторы подготовили 4-часовую познавательную программу «Вместе дружная семья» с викторинами, загадками и квестом.

12 июня 2024 года студенческий актив Смоленского колледжа телекоммуникаций вместе с преподавателями совершил поездку в столицу Республики Беларусь — город Минск. Программа визита была насыщена мероприятиями, направленными на патриотическое воспитание молодёжи и укрепление культурных связей между нашими странами. Количество студентов составило около 40 человек.

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации

19–20 марта 2024 года состоялся семинар-тренинг для молодёжного профактива региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в Центральном и Северо-Западном федеральных округах РФ. В первый день обсуждались создание команд, развитие лидерства и работа молодёжных советов. Во второй день говорили об использовании искусственного интеллекта и нейросетей в работе профсоюза. Количество участников – 125 человек.

Аналогичный семинар 19-20 ноября был проведен для молодёжного профактива региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в Сибирском, Приволжском и Уральском федеральных округах РФ. Количество участников – 150 человек.

Всероссийский образовательный модуль «Профсоюзный ЛекториУМ» прошёл 1–2 октября 2024 года в Самаре. В нём участвовали около 300 молодых профактивистов и председателей молодёжных советов организаций профсоюза со всех регионов России. Образовательная программа состоит из четырёх блоков: «Выгорание: Кто виноват? Что делать?», «Грамотные коммуникации», «Время нашему делу», «Конфликты +/-». В рамках образовательного модуля участники вырабатывают предложения по укреплению кадрового потенциала и развития молодёжной политики в профсоюзных организациях.

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности

С 19 по 25 августа 2024 года в Анапе состоялись деловые игры «Профрадиоэлектрониада-2024» под эгидой ЦК Российского профсоюза радиоэлектронной промышленности. В мероприятии приняли участие руководители территориальных и первичных организаций профсоюза, члены резерва кадров, а также члены Молодёжной комиссии ЦК профсоюза и молодёжный профактив — всего более 70 участников из 26 регионов РФ. Программа включала теоретические и практические занятия, мастер-классы, круглые столы и дискуссии, посвящённые актуальным вопросам организационной и информационной работы в профсоюзе, укреплению и развитию социального партнёрства и другим областям профсоюзной деятельности. Завершающим мероприятием стало моделирование отчётно-выборной конференции территориальной организации профсоюза, организацией и проведением которой занимались сами участники в ходе группового взаимодействия внутри команд игр.