

ПАМЯТКА

для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).

ЭЛН открывается врачом на весь период нетрудоспособности.

(Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее – закон), ст. 183 Трудового кодекса РФ).

Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

первые 3 дня – за счет средств работодателя (страхователя);

с 4-го дня – за счет средств бюджета СФР.

(ст.3 закона).

Начисления, принимаемые в расчет:

Исчисляется из среднего заработка, который включает все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей.

(п.2 ст.14 закона).

Расчет размера пособия

Расчет пособия осуществляется по формуле:

СРЗ : (730 - ДМ) x КТ x ДН = пособие

СРЗ — средний заработок за 2 предыдущих года;

730 — всегда фиксированное количество дней;

КТ — коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа - 0,6, 5-8 лет – 0,8, 8 и более лет – 1);

ДМ — календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен;

ДН — количество календарных дней временной нетрудоспособности.

При работе по совместительству:

Пособие выплачивается совместителю по каждому месту работы на основании одного и того же ЭЛН.

(п.2-4 ст.13 закона).

Перечисление выплат по пособию:

Пособие (в том числе, за первые три дня болезни) можно перечислять на карты любых платежных систем, а также выплатить наличными или отправить почтовым переводом. Работник может получать его любым удобным способом, уведомив заранее работодателя (страхователя).

(постановление Правительства РФ от 01.12.18 № 1466).

Порядок выплаты пособия после увольнения:

Если застрахованный работник заболел или получил травму в течение 30 календарных дней после увольнения, работодатель независимо от стажа сотрудника выплачивает пособие из расчета 60% от среднего заработка. (ч.2 ст.5, ч.3 ст.13 закона).

При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности:

Шаг 1: Запросить в бухгалтерии расчетный листок;

Шаг 2: В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) получить справку о выплате по больничному листку;

Шаг 3: Сверить данные, полученные из СФР с расчетным листком;

Шаг 4: Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник вправе обратиться:

- в профсоюзную организацию (социальную комиссию);
- к работодателю;
- в лечебное учреждение (при несоответствии указанных в ЭЛН сроках лечения реальным);
- в территориальный фонд СФР;
- в трудовую инспекцию.

Ссылки на сайты ведомств и нормативно-правовые акты, на которые есть ссылки в Памятке:



**За помощью в отстаивании Ваших прав пациента
ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзную организацию!**