



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.01.2026

г. Москва

№ 20-12

О внесении изменений в Положение
о смотре-конкурсе на звание «Лучший
уполномоченный по охране труда ФНПР»
и проведении смотра-конкурса по итогам
работы за 2024-2025 годы

В связи с изменением периодов проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и перечня показателей оценки деятельности участника смотра-конкурса

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Внести изменения в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и утвердить его в новой редакции (приложение № 1).
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного Комитета ФНПР от 26.08.2021 № 7-10 «О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».
3. Утвердить конкурсную комиссию смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (приложение № 2).
4. Провести в 2026 году смотр-конкурс по итогам работы за 2024-2025 годы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.
5. Награждение Победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» приурочить к проведению 30-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ – 2026).

Председатель ФНПР



С.И. Черногаев

Положение
о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР»

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (далее смотр-конкурс) проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (далее-уполномоченный), представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Смотр-конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение активности уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

3.2. В смотре-конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности и численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;
- наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;
- наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения смотра-конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее-комиссии):

- общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);
- общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);
- территориальной, межрегиональной организации общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза);
- организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

- оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;
- обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;
- организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;
- рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Конкурсные комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по группам согласно Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, действующего на дату подачи заявок.

3.7. Смотр-конкурс проводится в 4 этапа:

I этап – проводится территориальными организациями профсоюзов среди уполномоченных своих первичных профсоюзных организаций.

Рекомендуется завершить I этап до 15 февраля.

II этап – проводится территориальными (межрегиональными) объединениями организаций профсоюзов среди уполномоченных, представленных на смотр-конкурс территориальными организациями профсоюзов соответствующего региона.

Рекомендуется завершить II этап до 15 марта.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения имеют право включить в число участников уполномоченных первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

III этап – проводится общероссийскими (межрегиональными) организациями профсоюзов среди уполномоченных своего профсоюза.

Рекомендуется завершить III этап до 01 июня. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности с точностью до класса.

Комиссия III этапа в срок до 01 июля представляет в Конкурсную комиссию ФНПР на электронную почту Департамента охраны труда и экологии ФНПР, оформленные в виде презентаций, слайд-шоу, в формате фото или видео, а также скан-копии следующих материалов:

- постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;
- информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);
- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса (приложение № 1);
- рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (таблица 4 приложения №2);
- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;
- информацию о передовом опыте работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

IV этап – завершающий этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», проводится ФНПР до 01 октября.

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и, согласно методике (приложение №2), определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

5. Награждение победителей

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.

5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые Исполкомом ФНПР.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет:

- профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов;
- средств предприятий и организаций.

Приложение №1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»
за _____ годы

(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение (филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям)

(фамилия, имя, отчество, должность)

(наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	
4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	08	
5.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	09	
6.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	10	
7.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	11	

Председатель профсоюзного комитета:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель подразделения:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель службы охраны труда:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Приложение №2
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующем разделе ОКВЭД и с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times V_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующем разделе ОКВЭД в зависимости от значений показателей;

V_i – коэффициент важности (коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными), значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	0,8

4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	08	0,5
5.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	09	0,1
6.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	10	0,6
7.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	11	0,2

Пример подведения итогов IV этапа смотра-конкурса в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство».

Подведение итогов смотра-конкурса целесообразно проводить в следующей последовательности:

1. Конкурсной комиссией, по окончании контрольных сроков подачи документов на конкурс, установленного в соответствии с п.3.7 Положения, составляется список уполномоченных по охране труда, заявленных для участия в IV этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». В этот период проверяется наличие пакета конкурсных документов и соблюдения обязательных требований к участникам смотра-конкурса. Документы, представленные не в полном объеме, не установленной формы, являются основанием для отказа представленной кандидатуре в ее участии на конкурсе.

В нашем случае, в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство» для участия на IV этапе смотра-конкурса представлены 5 кандидатур: Буланов В.В., бригадир слесарей-сантехников ОАО «Пензенский тепличный комбинат»; Мельников В. П., наладчик оборудования ООО «Брянский молочный комбинат»; Мелькина П. П., бригадир СХОАО «Овощевод», Самарская область; Пишикин В. М., электромеханик ЗАО «Липецкпиво» и Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область.

2. Для удобства, количественные показатели работы участников, взятые из Карт оценок деятельности (Приложение № 1) за конкурсный период, сводятся в таблицу 2.

3. На основании данных таблицы 2 проводится ранжирование участников конкурса по их показателям. Ранг участника смотра-конкурса определяется по каждому показателю в баллах и присваивается в обратной зависимости от места, занимаемого участником.

Наибольшее количество баллов, численно равное количеству участников, получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участник, занявший последнее место, получает наименьшее количество – 1 балл.

4. Результаты ранжирования по каждому показателю сводятся в таблицу 3.

Затем, по данным таблицы 3, проводится ранжирование участников с учетом коэффициента важности и результаты сводятся в рейтинговую таблицу 4. Полученные

ранги участников суммируются, а результаты вносятся в графу «Рейтинг в баллах» таблицы 4.

5. Конкурсная комиссия определяет рейтинг участников смотра-конкурса.

В нашем случае, наивысший рейтинг, равный 12,2 балла, установлен Пишикиным В.М., электромехаником энергоцеха ЗАО «Липецкпиво», Липецкая область, профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Этот результат соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в этой группе.

Второе и третье места заняли Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область и Мелькина П. П., бригадир СХОАО «Овощевод», Самарская область, представляющие профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, и имеющие рейтинги 10,7 и 8,3 баллов соответственно.

Показатели работы участников IV этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

Таблица 2

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количественные значения показателей работы уполномоченного										
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	20	24	7	6	8	0,0	0,0	-	4	100	+
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	25	6	6	5	16	5,6	23	-	-	98	+
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	15	11	19	17	17	0,0	0,0	-	2	100	+
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	144	65	54	30	94	0,0	0,0	-	-	100	+
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	47	34	27	21	19	0,0	0,0	-	-	100	+

**Ранжирование участников IV этапа смотра-конкурса
по значениям показателей**

Таблица 3

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов										
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
	Коэффициент важности	0,4	0,2	0,6	0,2	0,1	0,8	0,8	0,5	0,1	0,6	0,2
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	2	3	2	2	1	2	2	-	3	2	1
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	3	1	1	1	2	1	1	-	1	1	1
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	1	2	3	3	3	2	2	-	2	2	1
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	5	5	5	5	5	2	2	-	1	2	1
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	4	4	4	4	4	2	2	-	1	2	1

**Рейтинговая таблица итогов смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

Таблица 4

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов с учетом коэффициента важности (В)											Рейтинг в баллах
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	0,8	0,6	1,2	0,4	0,1	1,6	1,6	-	0,3	1,2	0,2	8,0
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	1,2	0,2	0,6	0,2	0,2	0,8	0,8	-	0,1	0,6	0,2	5,4
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	0,4	0,4	1,8	0,6	0,3	1,6	1,6	-	0,2	1,2	0,2	8,3
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	2,0	1,0	3,0	1,0	0,5	1,6	1,6	-	0,1	1,2	0,2	12,2
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	1,6	0,8	2,4	0,8	0,4	1,6	1,6	-	0,1	1,2	0,2	10,7