РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между республиканскими объединениями работодателей, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» и Правительством Республики Алтай на 2020 - 2022 годы

I. Общие положения

1. Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители республиканских объединений работодателей Республики Алтай (далее - работодатели), Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» (далее - профсоюзы) и Правительства Республики Алтай, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Региональное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территории Республики Алтай в 2020 – 2022 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

2. Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

повышение эффективности государственного управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства;

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

внедрение принципов достойного труда;

снижение доли населения Республики Алтай с доходами ниже прожиточного минимума (снижение уровня бедности);

рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

развитие национальной системы квалификаций в Республике Алтай;

стимулирование частных инвестиций в социальную сферу;

сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам на территории Республики Алтай;

обеспечение безопасных условий труда;

создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи Республики Алтай;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Республики Алтай;

создание благоприятного инвестиционного климата;

развитие предпринимательской активности населения Республики Алтай;

обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест на территории Республики Алтай.

3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Выполнение принятых обязательств Правительством Республики Алтай обеспечивается средствами, предусмотренными в законе Республики Алтай о республиканском бюджете Республики Алтай на очередной финансовый год и плановый период, профсоюзными организациями обеспечивается финансовыми средствами, предусмотренными в их сметах, иными организациями, расположенными на территории Республики Алтай, присоединившимися к настоящему Соглашению (далее – организации) обеспечивается собственными финансовыми средствами.

5. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

II. Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

7. Стороны считают, что на предстоящий период главными целями социальной политики являются создание условий для достойного труда, обеспечивающего динамичный рост реальной заработной платы, реализация государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня жизни населения, снижение социального неравенства.

8. Стороны обязуются совместно:

а) координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в рамках межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, ликвидации задолженности по выплате заработной платы, уплате налоговых платежей и обязательных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе путем привлечения к участию в ее заседаниях республиканских отраслевых профсоюзных организаций и республиканских отраслевых объединений работодателей;

б) реализовывать государственную политику, направленную на повышение реальных доходов населения Республики Алтай, создание условий для повышения доли заработной платы в структуре общих доходов

населения Республики Алтай, уменьшение доли населения Республики Алтай с доходами ниже прожиточного минимума;

в) проводить консультации по дальнейшему соотношению минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения при совершенствовании состава потребительской корзины и методологии определения величины прожиточного минимума;

г) способствовать сохранению соотношений между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Республики Алтай и муниципальных учреждений в Республике Алтай и уровнем средней заработной платы в Республике Алтай, достигнутых в 2018 году в результате реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» а также обеспечение такого соотношения по тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с Концепцией подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 года № 2245-р.

9. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Алтай;

б) проводят ежегодно индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных, предоставленных в соответствии с федеральным законодательством);

в) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные федеральным законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями;

г) обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников, не допускают случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечивают учет рабочего времени и выплачиваемой заработной платы;

д) принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также системы нормирования труда, в том числе нормы выработки, нормы обслуживания, нормативы численности и другие нормы труда, с учетом мнения представительного органа работников;

е) предусматривают в коллективных договорах:

формы и системы оплаты труда работников организаций, при этом в государственных учреждениях Республики Алтай и муниципальных

учреждениях в Республике Алтай – в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай;

размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника;

сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и минимального размера оплаты труда;

сроки выплаты заработной платы;

размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

размер оплаты нерабочих праздничных дней для работников, в том числе работников, в отношении которых установлена сдельная оплата труда;

виды, размеры, условия, порядок выплат компенсационного характера;

виды, размеры, условия, порядок выплат стимулирующего характера;

размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, и их соотношения между отдельными должностями служащих и профессиями рабочих;

ж) при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

Кроме того, в государственных учреждениях Республики Алтай и муниципальных учреждениях в Республике Алтай при установлении систем оплаты труда, формировании условий оплаты труда, заключении коллективного договора также руководствуются рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разрабатываемыми в соответствии с частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, и решениями федеральных органов исполнительной власти, в том числе в части установления доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников государственных учреждений Республики Алтай и муниципальных учреждений в Республике Алтай;

з) предусматривают в локальных нормативных актах размер индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, размер минимального размера оплаты труда;

и) разрабатывают и реализуют меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции;

к) принимают меры для включения в коллективные договоры величины минимальной заработной платы для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне, установленном Федеральным законом от 19 февраля

2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», без учёта компенсационных выплат.

10. Обязательства профсоюзов:

а) регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в Республике Алтай, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен;

б) проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении;

в) добиваются внесения в трудовой договор положений, конкретизирующих выплаты компенсационного характера;

г) в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением;

д) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями федерального законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

е) в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного федеральным законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

ж) организовывают в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий неформальной занятости, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

з) обеспечивают профсоюзный контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

и) содействуют работодателям (членам профсоюза) в разрешении вопросов и преодолению факторов, оказывающих негативное влияние на работодателей, в результате которых работодателям становится затруднительно и (или) невозможным надлежащим образом исполнять обязательства по данному Соглашению.

11. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения Республики Алтай на основе данных государственного (федерального) статистического наблюдения. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Алтай;

б) принимает меры по повышению заработной платы работников государственных учреждений Республики Алтай и муниципальных учреждений в Республике Алтай в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений, разрабатываемыми в соответствии с частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, решениями федеральных органов исполнительной власти, в том числе для обеспечения рекомендуемой этими рекомендациями и решениями доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников указанных учреждений;

в) организует обеспечение своевременного финансирования выплаты заработной платы работникам государственных учреждений Республики Алтай в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с законодательством Республики Алтай, и в соответствии с законом Республики Алтай о республиканском бюджете Республики Алтай на очередной финансовый год и плановый период;

г) осуществляет через исполнительные органы государственной власти Республики Алтай контроль за:

соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Алтай, государственных учреждений Республики Алтай и их соответствию условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Алтай;

своевременной выплатой социальных пособий и других социальных выплат, выплачиваемых через государственные органы Республики Алтай и государственные учреждения Республики Алтай;

д) утверждает перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления этих выплат в государственных учреждениях Республики Алтай;

е) через исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, а также во взаимодействии с контрольными и надзорными органами, действующими на территории Республике Алтай, осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях в Республике Алтай;

ж) при формировании проекта закона Республики Алтай о республиканском бюджете Республики Алтай на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

предоставление межбюджетных трансфертов местным бюджетам в Республике Алтай в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Алтай;

повышение размеров заработной платы работникам государственных учреждений Республики Алтай, социальных выплат и компенсаций гражданам, проживающим на территории Республики Алтай, в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Алтай;

з) в целях обеспечения роста реальной заработной платы работников государственных учреждений Республики Алтай осуществляет индексацию оплаты труда работников этих учреждений в размере не ниже темпа индексации оплаты труда, предусмотренного на федеральном уровне для работников федеральных учреждений, и в аналогичные сроки.

12. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

снижение доли населения Республики Алтай с доходами ниже величины прожиточного минимума, в % (2020 год – 21,7 %; 2021 год – 18,2 %; 2022 год – 15,3 %);

прирост денежных доходов в расчете на душу населения Республики Алтай, в % к предыдущему году (2020 год – 1,2 %; 2021 год – 2,0 %; 2022 год – 2,1 %);

прирост средней заработной платы по экономике, в % к предыдущему году (2020 год – 0,0 %; 2021 год – 7,3 %; 2022 год – 6,0 %);

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, в % (2020 год – 100 %, 2021 год – 100 %, 2022 год – 100 %).

В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения Республики Алтай

13. Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение занятости на регистрируемом рынке труда и социальной защиты от безработицы населения Республики Алтай, создание условий для снижения рисков производственного травматизма и заболеваемости работников организаций, эффективное использование трудовых ресурсов.

14. Стороны обязуются совместно:

а) не допускать превышения уровня регистрируемой безработицы: в 2020 году – 2,7 %, в 2021 году – 2,6 %, в 2022 году – 2,6 %»;

б) в случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывать программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности работников.

При заключении территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников:

увольнение в связи с сокращением численности работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численность более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек;

в) совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации учащихся профессиональных образовательных организаций в Республике Алтай, безработных граждан и незанятого населения;

г) реализовывать меры, направленные на создание условий для

совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

е) способствовать расширению возможностей трудоустройства для молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников профессиональных образовательных организаций, лиц имеющих ограничения к труду;

ж) способствовать легализации занятости населения Республики Алтай;

з) поддерживать инициативы по участию в развитии трудовой и социальной сферы;

и) включать в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных федеральным законодательством;

к) оказывать жителям Республики Алтай из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

л) осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики Республики Алтай от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации, проживающих на территории Республики Алтай;

м) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информировать население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организовывать информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

15. Обязательства работодателей:

а) совершенствуют систему внутрипроизводственной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств на эти цели;

б) представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей);

в) обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с федеральным законодательством;

г) в приоритетном порядке в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай трудоустраивают участников Регионального чемпионата по профессиональному мастерству

среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia);

д) предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы;

е) предоставляют в Правительство Республики Алтай информацию о дополнительной потребности в кадрах для формирования прогнозных оценок рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

ж) предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

з) совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации;

и) принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей, применяют гибкие графики работы для лиц с семейными обязанностями;

к) не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

л) при сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

м) организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

н) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в трудовом законодательстве, работникам предпенсионного возраста (имеющим право выхода на пенсию через пять лет).

16. Обязательства профсоюзов:

а) обеспечивают профсоюзный контроль за исполнением работодателями установленных федеральным законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

б) предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства;

в) при увольнении работников предпенсионного возраста в связи с сокращением численности работников, содействуют оформлению досрочной пенсии органами службы занятости Республики Алтай (согласно части 2 статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций в случае отказа органов службы занятости Республики Алтай;

г) осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения федерального законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников;

д) добиваются сохранения рабочих мест, создания условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

17. Обязательства профсоюзов и работодателей:

а) в коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли организаций, мероприятий направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным федеральным законодательством.

18. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) организует мониторинг состояния и разработку прогнозных оценок рынка труда Республики Алтай, а также анализ востребованности профессий;

б) организует информирование о положении на рынке труда в Республике Алтай;

в) организует реализацию мероприятий в рамках национального проекта Демография в 2019 – 2024 гг., утвержденного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года № 16):

по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» подпрограмм «Занятость населения. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. Охрана труда» государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения»,

утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 17 августа 2018 года № 268;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации подпрограммы «Старшее поколение» государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 17 августа 2018 года № 268;

г) содействует в оказании временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

д) осуществляет через исполнительные органы государственной власти Республики Алтай оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития региона.

19. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

уровень регистрируемой безработицы (2020 год – 2,7 %; 2021 год –2,6 %; 2022 год – 2,6 %);

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (2020 год – 41 %, 2021 год – 42 %, 2022 год – 42 %).

В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

20. Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества - обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

21. Стороны совместно:

а) обеспечивают реализацию государственных программ по улучшению условий и охраны труда в Республике Алтай;

б) организуют и проводят республиканские смотры-конкурсы, семинары, совещания, тематические выставки по распространению передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

в) взаимодействуют с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам профилактики нарушения требований трудового законодательства;

г) обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе посредством внедрения новой техники, технологий в организациях;

д) оказывают методическую помощь в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях в Республике Алтай и организациях;

е) определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения Республики Алтай, сохранение и укрепление здоровья населения Республики Алтай, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

ж) содействуют внедрению Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации от 17 июня 2010 года № 200 о ВИЧ /СПИДе и сфере труда Международной организации труда, путем включения рекомендаций работодателям в коллективные договора:

организовать проведение в организациях корпоративных социальных программ по информированию и обучению работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав ВИЧ-инфицированных в соответствии с федеральным законодательством;

проводить медицинскими организациями добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию работников организаций, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников организаций на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте;

з) проводят консультации и разрабатывают предложения по государственной поддержке, в том числе по экономическому стимулированию работодателей, имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, а также работодателей, организующих детский оздоровительный отдых;

и) совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

22. Обязательства работодателей:

а) осуществляют выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

б) обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда в соответствии с федеральным законодательством;

в) обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда в соответствии с трудовым законодательством о специальной оценке условий труда;

д) обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение новой техники и технологий, снижающих профессиональные риски;

е) обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

ж) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда работников;

з) обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

и) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда организаций с сохранением средней заработной платы;

к) обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

л) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

м) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

н) обеспечивают предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами;

о) обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по

устранению причин производственного травматизма по результатам расследования;

п) выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором;

р) выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности;

с) в соответствии с федеральным законодательством обеспечивают соблюдение требований к квалификации работников, установленных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами;

т) осуществляют производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции.

23. Обязательства профсоюзов:

а) участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в организациях;

б) взаимодействуют с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и исполнительными органами государственной власти Республики Алтай в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

в) обеспечивают профсоюзы методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда;

г) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий;

д) участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях;

е) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

ж) проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций;

з) предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

и) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

к) способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных

организаций;

л) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев;

м) организовывают и проводят республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»;

н) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

о) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда;

п) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выплаты компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

р) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями требований трудового законодательства;

с) обеспечивают контроль за соблюдением работниками (членами профсоюза) трудовой дисциплины, требований охраны труда и обеспечения безопасности труда на рабочих местах.

24. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда и государственных программ Республики Алтай улучшения условий и охраны труда;

б) через уполномоченный исполнительный орган государственной власти Республики Алтай:

координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций;

ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению;

обеспечивает участие представителей уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Алтай в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

проводит государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

25. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек на тысячу работающих (в 2020 году 1,0 единица, в 2021 году – 0,97 единиц, в 2022 году – 0,90 единиц);

доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в общей численности занятых в организациях (в 2020 году 23 %, в 2021 году – 23 %, в 2022 году – 22,5 %).

В сфере развития профессионального уровня работников

26. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают систематическое проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих;

б) определяют в коллективных договорах средства на развитие профессионального уровня работников;

в) осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций;

г) обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевого обучения специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов;

д) в случае необходимости формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций;

е) участвуют в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров;

ж) проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов;

з) включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми);

и) организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования в Республике Алтай по специальностям, имеющимся в организации.

27. Обязательства профсоюзов:

а) содействуют разработке в организациях (где действуют профсоюзные организации) программ «Повышение квалификации работников», как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения;

б) участвуют в организации контроля за подготовкой и повышением квалификации работников организации;

в) оказывают бесплатную консультативную и методическую поддержку работникам (членам профсоюза), распространяют успешные практики в организациях, где действуют профсоюзы.

28. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) организует формирование прогноза потребности экономики Республики Алтай в кадрах с профессиональным образованием;

б) организует заключение договоров о целевом обучении граждан Российской Федерации, проживающих на территории Республики Алтай, в соответствии с федеральным законодательством;

в) способствует повышению квалификации и переподготовке работников государственных учреждений Республики Алтай.

В сфере социальной защиты населения Республики Алтай и поддержки социальной сферы

29. В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту Стороны совместно осуществляют следующие обязательства:

а) участвуют в реализации государственных программ Республики Алтай по совершенствованию системы социальной поддержки населения в Республике Алтай;

б) способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом;

в) принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных организаций;

г) проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения Республики Алтай, обеспечивают необходимые условия для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

30. Обязательства работодателей:

а) обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств;

б) обеспечивают в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных федеральным законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

в) оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашении процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья. Осуществляют строительство жилья на корпоративной основе;

г) полностью и своевременно уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

д) своевременно представляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета, отчетность по страховым взносам для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;

е) отчисляют профсоюзам денежные средства в объемах, определенных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

ж) рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным федеральным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

организация горячего питания работников, работы столовой (буфета). При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя;

з) организуют проведение диспансеризации и профилактических осмотров в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

31. Обязательства профсоюзов:

а) осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей;

б) принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работников организаций и их детей;

в) не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях;

г) осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного социального страхования;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды.

32. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) принимают меры по медицинскому обеспечению работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для оказания медицинской помощи, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, организовывают обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

б) обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций и предприятий, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных федеральным законодательством. Обеспечивают организацию общественного питания на в организациях;

в) принимают участие в организации проведения диспансеризации и профилактических осмотров работников организаций.

33. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) организует контроль за соблюдением организациями цен (тарифов) в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, на услуги организаций коммунального комплекса, на услуги транспортных, снабженческо-сбытовых и торговых организаций;

б) организует контроль за предоставлением бесплатного образования в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

в) организует контроль по организации детского оздоровления и отдыха, оказывает помощь в организации этого процесса органам местного самоуправления в Республике Алтай;

г) обеспечивает включение социально-значимых объектов образования, здравоохранения, культуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Алтай в федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу;

д) содействует реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 30 декабря 2019 года № 401;

е) организует мероприятия по профилактике туберкулеза, СПИДа, наркомании, онкологических заболеваний в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 9 октября 2018 года № 314;

ж) организует мероприятия, направленные на развитие физической культуры, спорта в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 12 апреля 2018 года № 105;

з) принимает меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества коммунальных услуг;

и) принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан;

к) содействует в обеспечении единовременной или ежемесячной текущей выплаты пособий гражданам, имеющим детей;

л) организует реализацию постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 года № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

34. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении (2020 год – 72,68 лет; 2021 год – 72,69 лет; 2022 год – 72,7 лет);

снижение показателя коэффициента общей смертности (2020 год – 9,9; 2021 год – 9,8; 2022 год – 9,7);

увеличение обеспеченности жильем населения Республики Алтай (2020 год – 22,3 м.кв., 2021 год – 22,9 м.кв., 2022 год – 23,5 м.кв.);

удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по Республике Алтай (2020 год – 42,6 %; 2021 год – 45,2 %; 2022 год – 50,2 %).

В сфере обеспечения трудовых прав граждан

35. Стороны совместно проводят работу по повышению уровня правовой грамотности работников.

36. Обязательства работодателей:

а) по требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства.

37. Обязательства профсоюзов:

а) рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства, направляют работодателям требования об их устранении, а также вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство Российской Федерации о профсоюзах;

б) руководствуясь правом законодательной инициативы в Государственном Собрании - Эл Курултай Республики Алтай, участвуют в рассмотрении проектов законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Используют все имеющиеся законные права для защиты прав членов профсоюзов;

в) в случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах, районах Республики Алтай и городе Горно-Алтайске собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают

на данные мероприятия работодателей и представителей органов государственной власти Республики Алтай;

г) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов;

д) взаимодействуют с государственными внебюджетными фондами.

38. Обязательства профсоюзов и работодателей:

а) обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

В сфере развития системы социального партнерства и координации действий сторон

39. Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

40. Стороны совместно:

а) развивают социальное партнерство на республиканском, отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению и распространению региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением;

б) проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай»;

в) в рамках работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежеквартально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

г) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, а также у работодателей - физических лиц;

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с федеральным законодательством;

д) обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов Российской Федерации по

вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

е) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса;

ж) периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения;

з) в рамках коллективных переговоров оказывают содействие в создании и деятельности:

первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

координационных советов профсоюзных организаций;

территориальных (межотраслевых) объединений работодателей;

и) освещают в печатных средствах массовой информации Республики Алтай, в сети Интернет деятельность республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, реализацию Соглашения, наличие территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

41. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) осуществляют экспертизу проектов нормативных правовых актов Республики Алтай в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Правительством Республики Алтай, и принимают решения по итогам их рассмотрения в установленном федеральным законодательством порядке.

42. Обязательства работодателей:

а) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

б) направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Республики Алтай в порядке, установленном федеральным законодательством;

в) соблюдают права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности;

г) при заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время;

д) способствуют решению социально-экономических проблем в социально-трудовой сфере путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений;

е) принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов;

ж) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных федеральным законодательством;

з) освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

и) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного заявления;

к) по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями;

л) обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства;

м) производят бесплатное удержание и перечисление на счёт, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчёта не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счёт профсоюза членских взносов;

н) не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

о) содействуют участию представителей выборных профсоюзных органов в республиканских профсоюзных мероприятиях.

43. Обязательства профсоюзов:

а) включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования;

б) осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном федеральным законодательством порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;

в) организуют обучение профсоюзного актива, руководителей

профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий;

г) проводят работу по заключению коллективных договоров в организациях, в которых имеются профсоюзные организации;

д) организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств;

е) оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров;

ж) совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год;

з) организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда;

и) осуществляют методическую и организационную поддержку городского и районных координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях в Республике Алтай по заключению территориальных соглашений;

к) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции;

л) выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

м) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

44. Обязательства работодателей и профсоюзов:

а) ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

45. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) направляет Сторонам Соглашения для рассмотрения проекты нормативных правовых актов Республики Алтай, влияющих на финансовое и социальное положение работников организаций;

б) обеспечивает участие Сторон в обсуждении проектов нормативных правовых актов Республики Алтай на заседаниях Правительства Республики Алтай в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом 6 части 1 статьи 13 Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей;

в) содействует в оказании правовой и методической помощи

представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, в соответствии со статьей 408 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) включает представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Правительством Республики Алтай комиссий по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

д) организует мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса;

е) организует материально-техническое обеспечение деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) организует в порядке, установленном трудовым законодательством, регистрацию регионального и отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением;

з) рекомендует органам местного самоуправления в Республике Алтай:

оказывать содействие в деятельности координационных Советов профсоюзных организаций и предоставлять в бесплатное пользование, необходимые для их деятельности в соответствии с территориальными Соглашениями:

помещение;

средства связи и оргтехники;

транспортные средства;

включать в состав коллегиальных органов местного самоуправления руководителей координационных объединений профсоюзов и работодателей;

и) освещает проведение заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации и телерадиовещания.

46. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности, работающих в организациях Республики Алтай, в % (2020 год - 72,3 %; 2021 год – 72,7 %; 2022 год – 73 %);

количество участников республиканских и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства (2020 год – 30 чел., 2021 год – 33 чел., 2022 год – 35 чел.);

количество созданных новых профсоюзных организаций (2020 год – 21 единиц, 2021 год – 22 единиц, 2022 год – 23 единиц);

количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети Интернет по вопросам социального партнерства (2020 год – 15 единиц, 2021 год – 17 единиц, 2022 год – 20 единиц).

В сфере экономики

47. Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика Республики Алтай должна быть ориентирована на обеспечение стратегической цели социально-экономического развития Республики Алтай, установленной Стратегией социально-экономического развития Республики Алтай на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства

Республики Алтай от 13 марта 2018 года № 60, саморазвитие и достижение современных стандартов жизни населения. В связи с этим к числу основных приоритетов в сфере экономического развития Стороны относят:

а) повышение восприимчивости бизнеса и экономики к инновациям;

б) модернизацию традиционных секторов экономики Республики Алтай;

в) создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;

г) совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики Республики Алтай;

д) снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;

е) формирование условий для самореализации граждан;

ж) эффективную реализацию на территории Республики Алтай государственных программ Республики Алтай.

48. Обязательства работодателей:

а) предоставляют возможность включения представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций;

б) содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции, улучшить качество оказываемых услуг;

в) обеспечивают заключение государственных и муниципальных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) на конкурентной основе в рамках федерального законодательства;

г) не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

д) уведомляют Правительство Республики Алтай о случаях намерения введения процедур финансового оздоровления, признания организаций несостоятельными (банкротами);

е) обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия;

ж) обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай;

з) разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности;

и) рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли организации.

49. Обязательства профсоюзов:

а) осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Алтай, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации и ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве);

б) способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав членов профсоюза;

в) через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение качества производимой продукции, росту производительности труда, развитие трудового соревнования;

г) в рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики Республики Алтай, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей.

50. Обязательства Правительства Республики Алтай:

а) обеспечивает развитие системы стратегического управления социально-экономическим развитием Республики Алтай;

б) обеспечивает реализацию Стратегии социально-экономического развития Республики Алтай на период до 2035 года, утвержденную постановлением Правительства Республики Алтай от 13 марта 2018 года № 60;

в) в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года № 242, обеспечивает устойчивое функционирование агропромышленного комплекса Республики Алтай;

г) обеспечивает развитие жилищно-коммунального и транспортного комплекса, в том числе содействует работодателям в модернизации и техническом переоснащении объектов инженерной инфраструктуры и внедрении современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие жилищно-коммунального и транспортного комплекса», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года № 243;

д) обеспечивает повышение конкурентоспособности туристского рынка Республики Алтай, направленной на создание условий для развития туризма, в том числе строительство инфраструктурных объектов и создание положительного образа Республики Алтай в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие экономического потенциала и

предпринимательства», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 29 июня 2018 года № 201;

е) обеспечивает реализацию мероприятий по поддержке развития предпринимательства в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие экономического потенциала и предпринимательства», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 29 июня 2018 года № 201;

ж) стремится к снижению задолженности государственных учреждений Республики Алтай организациям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги;

з) направляет для рассмотрения Республиканской трехсторонней комиссии в течение пяти рабочих дней со дня внесения проекта республиканского бюджета Республики Алтай на очередной финансовый год и плановый период в Государственное Собрание – Эл Курултай Республики Алтай во втором чтении следующую информацию:

об основных характеристиках проекта республиканского бюджета Республики Алтай;

о расходах республиканского бюджета Республики Алтай на социальную сферу в разрезе отраслей;

о реализации мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации, в разрезе отраслей.

51. Критерии оценки выполнения положений настоящего подраздела:

прирост валового регионального продукта, в % к предыдущему году (2020 год – 102,7 %; 2021 год – 103,0 %; 2022 год – 103,2 %);

объем инвестиций в расчете на душу населения, тыс. рублей (2020 год – 68,1 тыс. руб.; 2021 год – 69,4 тыс. руб.; 2022 год – 70,8 тыс. руб.);

прирост высокопроизводительных рабочих мест, в единицах (2020 год – 100 единиц, 2021 год – 100 единиц, 2022 год - 100 единиц).

III. Заключительные положения

52. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания тремя Сторонами. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

53. Соглашение является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

54. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по соглашению Сторон в соответствии с федеральным законодательством.

55. Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

56. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

57. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действий в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

58. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

59. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в республиканских газетах «Звезда Алтая» и «Алтайдын Чолмоны».

60. После опубликования Соглашения Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений официально обращается через газеты «Звезда Алтая» и «Алтайдын Чолмоны» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Настоящее Соглашение подписали:

Правительство Республики Алтай:
Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай О.Л. Хорохордин

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»:
Председатель Союза «Объединение
организаций профсоюзов
Республики Алтай» А.Г. Ищенко

Объединение работодателей:
Председатель объединения работодателей
Республики Алтай С.Г. Коротеев

№ 1 от 30.06.2020 г.