СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2025 - 2027 годы

Стороны социального партнерства (далее - Стороны): Правительство Республики Марий Эл (далее - Правительство), Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (далее - Профсоюзы), республиканское объединение работодателей (далее - Работодатели) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2025 - 2027 годах и совместные действия Сторон по его реализации.

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Республики Марий Эл является повышение уровня и качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, улучшения условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Договаривающиеся Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл, в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (далее – Генеральное соглашение).

Условия Соглашения обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной защищенности работников.

Соглашение является основой для заключения территориальных в муниципальных образованиях в Республике Марий Эл (далее - муниципальные образования), отраслевых (наряду с общероссийскими

тарифными соглашениями) соглашений, а также коллективных договоров организаций.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. В сфере экономики

Обязательства Сторон

1.1. Содействовать повышению эффективности стратегического планирования в Республике Марий Эл, включая участие работодателей и профсоюзов в подготовке, экспертизе, реализации и оценке эффективности выполнения документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает социально - трудовые и связанные с ними отношения, и осуществлять анализ их исполнения.

Обеспечивать достижение стратегических целей социально - экономического развития республики: повышение уровня и качества жизни населения, создание условий, обеспечивающих конкурентоспособность и рост экономики.

1.2. В период действия Соглашения государственная экономическая политика в Республике Марий Эл должна быть ориентирована на:

развитие человеческого капитала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных располагаемых доходов и уровня жизни населения, уровня пенсионного обеспечения, устранение причин бедности;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития, реиндустриализацию и ускорение роста отраслей экономики;

обеспечение соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики;

повышение общественного статуса работодателей и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитие экономики Республики Марий Эл;

проведение эффективной и сбалансированной бюджетной политики.

1.3. Принимать меры по достижению целевых показателей региональных проектов в рамках реализации национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.4. Содействовать:

повышению эффективности работы государственных служащих Республики Марий Эл и их ориентированности на достижение результатов, использованию проектных принципов в государственном управлении;

цифровизации государственного управления, максимальному переходу на электронное взаимодействие с органами власти;

развитию конкуренции и сокращению масштабов прямого участия государства в конкурентных секторах экономики;

снижению избыточных административных барьеров в экономике;

совместному обсуждению проектов законодательных, иных нормативных правовых и других актов органов государственной власти, касающихся законодательства о банкротстве и регулирования деятельности арбитражных управляющих, с целью усиления реабилитационной направленности применения процедур банкротства для развития экономики;

осуществлению мер по развитию сельского хозяйства, способного обеспечивать продовольственную безопасность и повышение эффективности агропромышленного комплекса республики;

созданию благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.5. Систематически анализировать и прогнозировать социально - экономическую ситуацию в республике.

1.6. Проводить консультации:

по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Республики Марий Эл на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов, на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов, на 2028 год и на плановый период 2029 и 2030 годов.

по основным направлениям государственной политики в области государственного регулирования цен (тарифов) на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов субъектов экономической деятельности и с подготовкой предложений для минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения.

1.7. Рассматривать социальные аспекты проекта республиканского бюджета Республики Марий Эл на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (далее - Комиссия) после его внесения в Государственное Собрание Республики Марий Эл.

В установленном порядке запрашивать информацию у Сторон, а также у соответствующих отраслевых и территориальных комиссий по вопросам социально - экономического развития республики.

1.8. Содействовать участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и в иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.

1.9. Обеспечивать соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий соглашений и коллективных договоров.

1.10. Рассматривать вопросы реализации региональных составляющих национальных и федеральных проектов на территории Республики Марий Эл.

Обязательства Правительства

1.11. Принимать меры по достижению показателей прогноза социально-экономического развития Республики Марий Эл на долгосрочный период до 2030 года.

1.12. Проводить комплекс мер, направленных на стимулирование работы организаций, обеспечивающих рост производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, создание новых производств на базе передовых технологий, сохранение и создание рабочих мест с достойной оплатой труда, оказывает им государственную поддержку в реализации эффективных инвестиционных проектов.

1.13. Реализовывать механизм государственной поддержки инвестиционных проектов, направленных на развитие производства, оказывать государственную поддержку малому и среднему предпринимательству, способствовать развитию инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.14. Содействовать интеграции сельских товаропроизводителей и предприятий перерабатывающей промышленности, совершенствованию механизма их экономических взаимоотношений.

1.15. Оказывать содействие организациям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Республики Марий Эл, в решении социально значимых проблем, в том числе путем предоставления льгот для соответствующих категорий

налогоплательщиков в рамках действующего налогового и бюджетного законодательства.

1.16. Содействовать организациям всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям в формировании и проведении региональных, общероссийских и международных выставочно - ярмарочных и иных мероприятий.

1.17. Осуществлять составление проекта республиканского закона о республиканском бюджете Республики Марий Эл, основываясь на положениях послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, определяющих бюджетную политику в Российской Федерации, прогнозе социально - экономического развития Республики Марий Эл и основных направлениях бюджетной и налоговой политики Республики Марий Эл.

1.18. Поддерживать жилищное строительство как одно из основных направлений развития экономики республики, принимать меры по привлечению внебюджетных средств финансирования отрасли.

1.19. Предпринимать меры по созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Обеспечение качественным жильем и услугами жилищно - коммунального хозяйства населения Республики Марий Эл на 2013 - 2030 годы», поддержке отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

1.20. В соответствии с Федеральными законами от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», а также постановлениями Правительства Российской Федерации от 22.10.2012 № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», от 13.05.2013 № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», от 30.05.2016 № 484 «О ценообразовании в области обращения с твердыми коммунальными отходами» осуществлять государственное регулирование цен (тарифов) на территории Республики Марий Эл, обеспечивая при этом баланс экономических интересов поставщиков и потребителей энергетических ресурсов.

1.21. Оказывать содействие ассоциациям, отраслевым союзам, гильдиям и организациям в решении проблем товаропроизводителей и предпринимателей, реализации промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.22. Содействовать комплексному развитию систем коммунальной инфраструктуры муниципальных образований.

1.23. Принимать меры по сокращению дифференциации по уровню жизни населения, проживающего в различных муниципальных образованиях, формированию системы государственной поддержки развития территорий, обеспечивающей условия для ускоренного развития муниципальных образований, социально-экономические показатели которых ниже среднереспубликанских.

1.24. Совершенствовать систему управления собственностью Республики Марий Эл, механизм усиления ответственности руководителей организаций, находящихся в ведении Республики Марий Эл, за неэффективное управление государственной собственностью.

1.25. Принимать меры по содействию развитию конкуренции в Республике Марий Эл.

1.26. Направлять в федеральные органы исполнительной власти в рамках полномочий, предоставленных Республике Марий Эл, предложения по формированию предельных уровней тарифов и индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги с учетом мнения Комиссии, не допуская превышение темпов их роста над темпами роста заработной платы работающих.

1.27. Обеспечивать открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной политики республики.

1.28. Реализовывать инвестиционные проекты на территории Республики Марий Эл, содействовать развитию малого предпринимательства.

Обязательства Профсоюзов

1.29. Содействовать реализации программ, направленных на сохранение и рост объемов выпускаемой продукции, работ, услуг путем укрепления трудовой дисциплины, контроля выполнения правил внутреннего трудового распорядка и действующих систем оплаты труда.

1.30. Разрабатывать и вносить в органы исполнительной власти Республики Марий Эл, работодателям, Комиссию предложения, направленные на развитие экономического потенциала Республики Марий Эл и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл.

1.31. Принимать участие в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования, содействовать их реализации.

1.32. Выступать инициаторами заключения отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.33. Представлять и защищать законные права и интересы членов профсоюзов в органах власти, объединениях работодателей, добиваться социальной направленности экономической политики, проводимой в республике по решению вопросов в сферах труда, занятости, формирования тарифов на оказываемые населению услуги и в других социально - экономических сферах, касающихся уровня жизни работников.

1.34. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам соблюдения трудового и жилищного законодательства, социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения.

1.35. Участвовать в анализе и обсуждении вопросов формирования социальной составляющей республиканского бюджета Республики Марий Эл.

1.36. Добиваться осуществления конкретных мер по предупреждению банкротств организаций, в том числе умышленных. Обеспечивать своевременное информирование Правительства и Работодателей о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл.

1.37. Участвовать в реализации мер по предотвращению массовых увольнений работников.

1.38. Инициировать различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

Обязательства Работодателей

1.39. Разрабатывать перспективные планы социально-экономического развития организаций, информировать трудовые коллективы об их исполнении.

1.40. Реализовывать меры, направленные на техническое перевооружение организаций, поиск и привлечение инвесторов, повышение эффективности производства и конкурентоспособности продукции, работ, услуг.

1.41. Обеспечивать участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, предусматривающих их устойчивый экономический рост и стабильную работу.

1.42. Обеспечивать сохранение и рост объемов выпускаемой продукции, работ, услуг.

1.43. Разрабатывать инвестиционные проекты, принимать участие в отборе инвестиционных проектов, претендующих на государственную поддержку в виде субсидирования части лизинговых платежей и части процентных расходов по кредитам,

привлеченным в кредитных организациях для реализации инвестиционных проектов.

1.44. Предусматривать в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию новых рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.45. Изучать потребительский спрос населения с целью увеличения на рынке качественной и доступной по цене широким слоям населения продукции.

1.46. Содействовать расширению взаимодействия субъектов малого и среднего предпринимательства с крупными предприятиями.

1.47. Обеспечивать полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

1.48. Участвовать в решении социально значимых проблем региона и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.49. Обеспечивать участие представителей работников в управлении организациями в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.50. Способствовать росту квалификации работников, организации трудового соперничества в коллективах.

Содействовать и принимать участие в подготовке профессиональных праздников, организации конкурсов профессионального мастерства, выполнении программ социально-экономического развития области.

1.51. Соблюдать в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовые права работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций - должников.

2. В сфере обеспечения занятости и развития рынка труда

Обязательства Сторон

Стороны считают создание высокопроизводительных рабочих мест, полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения Республики Марий Эл с достойным уровнем заработной платы одним из основных приоритетов и для достижения этих целей принимают следующие обязательства:

2.1. Осуществлять совместные меры, направленные на:

создание новых современных эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой,

сохранение и повышение качества действующих и ликвидацию непроизводительных рабочих мест;

совершенствование системы информации о рынке труда;

обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий;

повышение эффективности государственной политики занятости, качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности;

расширение возможности трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

совершенствование системы государственных гарантий защиты от безработицы;

снижению численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;

содействие самозанятости безработных граждан.

2.2. Развивать и популяризировать институт наставничества.

2.3. Реализовывать меры по развитию рынка квалифицированного труда, добиваться достижения показателей, определенных государственной программой Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2030 годы». Ежегодно рассматривать на заседании Комиссии ход выполнения государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2030 годы».

Участвовать при необходимости в разработке и реализации дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда.

2.4. Вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в республику иностранных работников с учетом потребности экономики республики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации с участием социальных партнеров.

Устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности.

Рассматривать результаты мониторинга по привлечению иностранных работников на Комиссии.

2.5. Содействовать обеспечению временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства.

2.6. Содействовать трудоустройству выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, их закреплению на рабочих местах, в том числе по полученной специальности.

2.7. Участвовать в разработке системы взаимодействия образовательных организаций высшего образования с работодателями в вопросах трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

2.8. Массовыми критериями увольнения считать:

высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.9. Уделять особое внимание:

обеспечению взаимосвязи требований к рабочему месту, уровня профессионального образования работников и роста заработной платы в зависимости от повышения уровня квалификации работников;

совершенствованию мер по защите прав работающих, в условиях нестандартных форм занятости.

2.10. Принимать меры по снижению численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений или без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, в том числе:

повышению уровня информированности граждан об их трудовых правах;

повышению эффективности контроля и надзора за исполнением установленных законодательством норм в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, в том числе с расширением участия правовой инспекции труда профсоюзов.

2.11. Вырабатывать и реализовывать меры, направленные на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение потребности экономики в трудовых ресурсах.

2.12. Содействовать формированию системы прогнозирования потребности экономики Республики Марий Эл в специалистах разного уровня профессионального образования.

Обязательства Правительства

2.13. При составлении проекта республиканского бюджета Республики Марий Эл предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию государственной программы Республики Марий Эл

«Содействие занятости населения на 2013 - 2030 годы» с учетом возможностей доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл.

2.14. Проводить мониторинг ситуации на рынке труда. При необходимости рассматривать результаты мониторинга на заседаниях Комиссии.

2.15. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением законодательства и установленного порядка закрытия или перепрофилирования государственных образовательных организаций республики. Информировать соответствующие отраслевые профсоюзы о предполагаемой реорганизации или ликвидации государственных организаций, рекомендовать администрациям муниципальных образований принимать аналогичные меры.

2.16. Принимать меры по повышению уровня занятости инвалидов и экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов в целях реализации норм Конвенции ООН «О правах инвалидов» (резолюция 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 2006 г., ратифицированной Российской Федерацией).

Устанавливать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Марий Эл, квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.17. Содействовать повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.18. Создавать экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости.

2.19. Реализовывать меры, направленные на развитие профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, совершенствование государственных услуг в области содействия занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям.

2.20. Осуществлять стимулирование участия работодателей в развитии учебно-материальной базы профессиональных образовательных организаций.

2.21. Учитывать мнение Комиссии при формировании мотивированного предложения Председателя Правительства Республики Марий Эл в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории Республики Марий Эл иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы.

Обязательства Профсоюзов

2.22. Принимать участие в реализации государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 – 2030 годы», предусматривающей мероприятия по содействию трудоустройству безработных и ищущих работу граждан и обеспечению работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики; повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан; обеспечению реализации права граждан на защиту от безработицы.

2.23. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением законодательства, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников, за обоснованностью заключения срочных трудовых договоров.

Вносить предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

2.24. Добиваться через коллективные договоры и отраслевые соглашения сохранения и создания новых рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров, внутрипроизводственного профессионального обучения, повышения квалификации, предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций.

2.25. Оказывать бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

2.26. Принимать участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения муниципальных образований через своих представителей.

2.27. Оказывать содействие организациям в разработке социальных программ и планов развития персонала, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала, повышение конкурентоспособности работников на рынке труда на основе создания системы непрерывного профессионального развития.

2.28. Не допускать фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы).

2.29. Направлять в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл по итогам профсоюзного контроля материалы, устанавливающие случаи необоснованного заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, срочных трудовых договоров, нелегальной занятости, незаконного увольнения работников, не обеспечения комплекса мер по безопасности и охране труда.

Обязательства Работодателей

2.30. Принимать участие в реализации государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2030 годы», предусматривающей мероприятия по содействию трудоустройству безработных граждан и обеспечению работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики; повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан; обеспечению реализации права граждан на защиту от безработицы.

2.31. Разрабатывать и реализовывать меры по сохранению и развитию производства, предусматривающие рациональное использование кадрового потенциала, создание новых рабочих мест, обеспечение полной занятости работников.

2.32. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.33. Принимать меры, направленные на развитие персонала, системы внутрипроизводственной подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

2.34. Своевременно информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости, результатах реализации инвестиционных проектов, введении режима неполного рабочего времени, а также приостановке производства.

2.35. Принимать меры по недопущению массового увольнения работников, а в случае его угрозы не позднее чем за три месяца до начала мероприятий по массовому увольнению информировать органы службы занятости населения, профсоюзные органы, администрации муниципальных образований. Совместно с заинтересованными сторонами разрабатывать меры, направленные на смягчение социальных последствий предстоящего массового увольнения.

2.36. Предоставлять увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2.37. При проведении процедур банкротства включать в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют их о проведении собраний кредиторов должника.

2.38. При проведении процедуры банкротства организации сохранять максимально возможное число работников в организации, создаваемой на базе подвергнувшейся банкротству.

2.39. При ликвидации организации или сокращении численности или штата работников негосударственных организаций предупрежденным об увольнении работникам оплачивать время для поиска нового места работы в соответствии с заключенными коллективными договорами.

2.40. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий.

2.41. Обеспечивать трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и установленными квотами, участвовать в профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые.

Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников выпускников профессиональных образовательных организаций.

2.42. Принимать меры по:

недопущению заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, использование механизмов заемного труда;

недопущению нелегальной и теневой занятости населения;

стимулированию легализации заработной платы;

созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышению квалификации работников.

2.43. Обеспечивать выполнение квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе обеспечить трудоустройство инвалидов на свободных рабочих местах и вакантных должностях с учетом профессионально-квалификационного состава инвалидов, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости населения.

2.44. Применять в установленном федеральным законодательством порядке федеральные стандарты при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установление систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

2.45. Не допускать проявления дискриминации в отношении работников пенсионного возраста в вопросах трудовых отношений, приема и увольнения, предоставления социально-трудовых гарантий.

3. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Обязательства Сторон

3.1. Проводить согласованную политику, направленную создание условий работникам для достойного труда, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов, повышение уровня жизни населения, снижение социального неравенства.

3.2. Разрабатывать предложения по сокращению социальной дифференциации доходов работающего населения путем повышения уровня доходов наименее оплачиваемых категорий работающих, в том числе по преодолению бедности работающего населения.

3.3. Обеспечивать в рамках полномочий Сторон контроль над своевременной оплатой труда в организациях независимо от форм собственности, принимать меры по ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы. Регулярно рассматривать на заседаниях Комиссии и других комиссиях состояние выплаты и уровня заработной платы в отраслях и организациях Республики Марий Эл.

3.4. Обеспечивать реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.

В минимальный размер оплаты труда не включать компенсационные и стимулирующие выплаты в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации.

3.5. Вправе ежегодно устанавливать размер минимальной заработной платы для работников работодателей внебюджетной сферы, расположенных на территории Республики Марий Эл, на уровне не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Марий Эл, а также с учетом социально-экономических условий в соответствии с дополнительным соглашением между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей о минимальной заработной плате в Республике Марий Эл (далее - дополнительное соглашение).

3.6. Проводить мониторинг реализации дополнительного соглашения в муниципальных образованиях Республики Марий Эл.

3.7. Оказывать консультирование по реализации дополнительного соглашения в муниципальных образованиях Республики Марий Эл, в том числе для работников организаций, финансируемых из муниципальных бюджетов, республиканского бюджета Республики Марий Эл, федерального бюджета Российской Федерации.

3.8. Инициировать при составлении проекта республиканского бюджета Республики Марий Эл на очередной год и плановый период рассмотрение вопросов повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

3.9. Обеспечивать сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597, от 01 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

3.10. Проводить работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссией.

3.11. Рекомендовать органам местного самоуправления:

производить повышение заработной платы работников муниципальных учреждений социальной сферы в размерах и в сроки, установленные для работников соответствующих государственных учреждений Республики Марий Эл, а также в соответствии с указами Президента Российской Федерации и принятыми в отраслях социальной сферы планами мероприятий, обеспечивать единые подходы к регулированию заработной платы для работников учреждений социальной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл и учреждений социальной сферы, финансируемых из местных бюджетов;

предусматривать средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных организаций при повышении уровня минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), а также на индексацию заработной платы работников муниципальных организаций, не охваченных указами Президента Российской Федерации, с учетом уровня инфляции;

разрабатывать положения об оплате труда работников учреждений социальной сферы по согласованию с соответствующими профсоюзными органами;

обеспечивать контроль за недопущением необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников учреждений социальной сферы;

совершенствовать с участием местных территориальных организаций профсоюзов нормативную правовую базу по оплате труда, в том числе руководителей учреждений, соблюдая принцип недопущения снижения достигнутого уровня заработной платы и условий ее выплаты, а также доведения гарантированной ее части для работников образовательных учреждений не ниже 70 процентов от общего размера;

обеспечивать взаимодействие с органами государственной власти Республики Марий Эл, контрольными (надзорными) органами на территории муниципального образования, профессиональными союзами, их объединениями, работодателями, их объединениями, представителями иных заинтересованных органов и организаций в целях легализации теневой занятости;

вырабатывать меры по ликвидации теневой заработной платы.

Обязательства Правительства

3.12. Своевременно и в полном объеме выделять средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Руководствуясь законом Республики Марий Эл о республиканском бюджете Республики Марий Эл на соответствующий год, проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

3.13. Принимать меры по повышению заработной платы работников государственных организаций в соответствии с рекомендациями Правительства Российской Федерации с учетом возможностей доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл.

3.14. Обеспечивать контроль над недопущением необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников государственных организаций Республики Марий Эл в соответствии

с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

3.15. В трудовых договорах с руководителями государственных организаций предусматривать ответственность руководителей за нарушения в оплате труда работников.

Рекомендовать принимать аналогичные меры администрациям муниципальных образований при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций.

Принимать меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, в отношении руководителей организаций, занижающих реальный размер заработной платы.

3.16. Совершенствовать отраслевые системы оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.17. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, привлекать профессиональные союзы и отраслевые объединения работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.

3.18. В порядке, установленном законодательством, обеспечивать определение величины прожиточного минимума в среднем на душу населения в Республике Марий Эл, а также по основным социально-демографическим группам: трудоспособному населению, пенсионерам, детям – и публиковать ее в средствах массовой информации.

3.19. Проводить экономически обоснованную тарифную и ценовую политику, направленную на снижение уровня инфляции. Принимать в пределах своих полномочий меры по ограничению роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, коммунальные услуги с учетом темпов роста доходов населения и достижения адекватного уровня социальной поддержки граждан.

Обязательства Профсоюзов

3.20. Осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами.

3.21. Добиваться включения в республиканские и муниципальные отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, принятых в настоящем Соглашении, по:

индексации заработной платы работников с учетом уровня инфляции;

установлению тарифной ставки 1 разряда (оклада) работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;

установлению размеров компенсаций в случае задержки выплаты заработной платы.

3.22. Выходить с инициативой по привлечению должностных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, принимают участие в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей, судебных заседаний.

3.23. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.

3.24. Осуществлять контроль за:

соблюдением предельного по организациям бюджетной сферы и оптимального по иным организациям уровня соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации;

сроками выплаты заработной платы;

выполнением указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работникам учреждений социальной сферы.

3.25. Проводить информационно-разъяснительную работу среди населения о негативных последствиях выплаты «теневой» заработной платы.

Обязательства Работодателей

3.26. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

3.27. При заключении коллективных договоров, издании локальных нормативных актов в организациях предусматривать в них:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, Генеральным соглашением;
- конкретные даты выплаты заработной платы;
- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансируемые из средств организаций.

3.28. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места в соответствии с трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

Не допускать задолженности по уплате социальных страховых взносов и членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников.

3.29. Принимать меры, обеспечивающие установление минимального размера тарифной ставки (минимальной оплаты труда) работников организаций внебюджетной сферы в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, но не ниже величины минимального размера оплаты труда.

При начислении заработной платы на уровне минимального размера оплаты труда учитывать нормы федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного суда от 11 апреля 2019 года (постановление №17-П).

3.30. Обеспечивать уровень средней заработной платы работников организаций внебюджетной сферы не ниже уровня среднемесячной заработной платы в целом по республике, ежегодные темпы ее роста не ниже 8 процентов.

3.31. Предусматривать работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение исходя из расчета средней заработной платы.

3.32. Сохранять средний заработок на период приостановления работы вследствие задержки работодателем выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы.

3.33. При работе в режиме неполного рабочего времени, а также в случае, если работник находился по листку нетрудоспособности, в ежегодном отпуске, оплату труда осуществлять пропорционально отработанному работником времени из расчета не менее минимального размера оплаты труда.

Условия и порядок установления заработной платы в зависимости от минимального размера оплаты труда отражать в отраслевом соглашении, коллективном договоре, локальном нормативном акте организации.

3.34. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации.

3.35. При заключении коллективных договоров предусматривать соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже 60 процентов от общего его размера, а также увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг.

3.36. Предоставлять Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, в том числе по категориям работников, задолженности по заработной плате, о принимаемых мерах по погашению долгов по оплате труда.

4. В сфере социальной политики

Обязательства Сторон

4.1. Проводить согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни работников и членов их семей, соблюдение их социальных, трудовых гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.

4.2. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Марий Эл.

4.3. Способствовать в пределах полномочий Сторон сохранению, развитию существующей социальной сферы в организациях, расположенных и действующих на территории Республики Марий Эл, и обеспечению ее финансирования в рамках действующего законодательства.

4.4. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, а также сохранения и укрепления материально-технической базы сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов, развития массового спорта и спорта высших достижений.

Осуществлять мероприятия по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.5. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

4.6. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха: загородных и санаторно-оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

4.7. Разрабатывать и осуществлять меры, направленные на улучшение демографической ситуации в республике.

4.8. Содействовать развитию различных форм привлечения в строительство жилья кредитных ресурсов, ипотечного кредитования и средств населения.

4.9. Рассматривать на заседаниях Комиссии:

вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;

информацию о поступлении и расходовании страховых средств внебюджетных государственных фондов;

обоснованность установления величины республиканских стандартов по оплате жилищно-коммунальных услуг.

4.10. Содействовать повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания.

4.11. Проводить информационную работу среди трудовых коллективов по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по вопросам развития обязательного пенсионного страхования, совершенствованию пенсионной системы.

4.12. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессиональные образования инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

4.13. Вырабатывать и реализовывать меры по поддержке участников специальной военной операции, содействовать включению в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержку членов семей работников, принимающих участие в специальной военной операции.

4.14. Принимать меры по укреплению института семьи и сохранению традиционных семейных ценностей.

4.15. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

Обязательства Правительства

4.16. Разрабатывать и обеспечивать реализацию программ социальной поддержки отдельных категорий населения, их финансирование и адресную направленность.

4.17. При составлении республиканского бюджета Республики Марий Эл по отраслям социальной сферы предусматривать бюджетные ассигнования на оплату с учетом возможностей доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл:

труда работников бюджетной сферы Республики Марий Эл в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации;

других социальных расходов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл;

коммунальных услуг в соответствии с лимитами потребления и утвержденными тарифами на тепловую и электрическую энергию для организаций социальной сферы;

других расходов с учетом возможностей доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл.

4.18. Осуществлять финансирование государственных учреждений здравоохранения, образования, культуры, обеспечивающее сохранение объемов и качества бесплатно предоставляемых услуг.

4.19. Принимать меры по участию в федеральных целевых социальных программах, в том числе по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, молодых семей.

4.20. Принимать меры по внедрению новых технологий обучения, развитию единой образовательной информационной среды, оснащению общеобразовательных организаций современной компьютерной техникой, школьными автобусами.

4.21. Реализовывать в установленном порядке меры по социальной защите детей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.22. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на улучшение демографической ситуации, обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин.

4.23. Реализовывать меры, обеспечивающие повышение доступности для граждан ипотечных кредитов. Предусматривать в республиканском бюджете Республики Марий Эл средства на предоставление гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, субсидий на строительство и приобретение жилья с учетом возможностей доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл.

4.24. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилья и коммунальных услуг, включая специалистов, проживающих и работающих в сельской

местности, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

4.25. Обеспечивать действующие льготы на проезд в общественном пассажирском транспорте обучающимся и студентам в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

4.26. Осуществлять поддержку молодых специалистов, направленных после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций на работу в учреждения бюджетных отраслей.

4.27. В пределах своей компетенции принимать меры, направленные на совершенствование нормативной правовой базы по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав, применять механизм межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти Республики Марий Эл в сфере социального обслуживания семьи и детей.

4.28. Оказывать государственную социальную помощь на основании социального контракта в целях стимулирования активных действий граждан по поиску работы, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности, ведения личного подсобного хозяйства.

4.29. Содействовать развитию системы социального обслуживания, в том числе на основе принципов долговременного ухода.

Обязательства Профсоюзов

4.30. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.

4.31. Создавать комиссии по обязательному социальному страхованию (социальные комиссии) в профкомах организаций республики в целях широкого информирования работников об их правах и создания условий для улучшения социально-экономического положения работников.

4.32. Сохранять и развивать сеть профсоюзных учреждений санаторно - курортного лечения и отдыха.

4.33. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения и реализации положений, предусматривающих:

дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам, многодетным и неполным семьям, молодежи, совмещающей работу с обучением;

проведение профилактических медицинских осмотров работающих граждан за счет средств организации;

проведение диспансеризации работающих граждан с сохранением среднего заработка;

финансовое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

4.34. Организовывать консультации по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение.

4.35. Совместно с работодателями осуществлять в организациях оздоровительную, физкультурно - спортивную, культурно - массовую работу.

Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

4.36. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

Обязательства Работодателей

4.37. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и обязательное медицинское страхование, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.38. Своевременно и в полном объеме представлять в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл, в том числе в порядке электронного информационного взаимодействия, документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам, отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, отчетность по персонифицированному учету.

4.39. Разрабатывать и реализовать социальные планы и программы, в том числе при наличии финансовой возможности, по добровольному медицинскому страхованию.

Содействовать функционированию в организациях социальных комиссий.

4.40. Обеспечивать сохранение, хозяйственное обслуживание имеющихся в организациях учреждений социально - культурной сферы, в том числе детских оздоровительных лагерей, осуществлять их своевременную подготовку к оздоровительному сезону; не допускать перепрофилирования детских оздоровительных лагерей.

Предусматривать в коллективных договорах выделение денежных средств на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.41. Совместно с соответствующими выборными коллегиальными органами профсоюзных организаций обеспечивать включение в коллективные договоры и соглашения положения, устанавливающего дополнительные социальные гарантии и компенсационные выплаты, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение

денежных средств на организацию отдыха детей и подростков во время школьных каникул, санаторно - курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников; полную или частичную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных организациях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам.

4.42. Содействовать организации физкультурно - спортивной, культурно - массовой работы, осуществляют отчисление профсоюзной организации денежных средств из внебюджетных источников на ее проведение в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

4.43. Предусматривать в коллективных договорах выделение денежных средств за счет прибыли на строительство и приобретение жилья, предоставление льготных ссуд и кредитов работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Принимать участие в реализации приоритетных национальных проектов по обеспечению работников доступным жильем, в том числе молодых специалистов на селе.

4.44. Обеспечивать сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе с вредными и (или) опасными условиями труда, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.45. Обеспечить разработку и внедрение корпоративного демографического стандарта на основе рекомендаций, утвержденных на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в целях совершенствования социальной политики организаций, направленной на демографическую поддержку сотрудников предприятий (организаций), которые наряду с профессиональными обязанностями, выполняют семейные, в том числе родительские функции.

5. В области улучшения условий и охраны труда, обеспечения экологической безопасности

Обязательства Сторон

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетных направлений своей деятельности и рассматривают эту работу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны

труда, замещению рабочих мест с вредными условиями труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, и принимают следующие обязательства:

5.1. Обеспечить подготовку предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности.

5.2. Обеспечить разработку и реализацию программ, профилактических мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда работников.

5.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Республики Марий Эл надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

5.4. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда на предприятиях и в организациях республики.

5.5. В рамках своей компетенции принимать скоординированные меры по обеспечению соблюдения работодателями и работниками требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проверке условий и охраны труда на рабочих местах.

5.6. Участвовать в разработке и реализации мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль за ходом их выполнения.

Содействовать включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.7. Содействовать внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях и в организациях республики.

5.8. Содействовать процессу внедрения корпоративных программ укрепления общественного здоровья на рабочем месте.

5.9. Проводить семинары, совещания, конкурсы, конференции, выставки и другие информационные мероприятия по вопросам охраны труда.

Обязательства Правительства

5.10. Обеспечивать на территории Республики Марий Эл реализацию государственной политики в области охраны труда.

5.11. В пределах полномочий реализовывать мероприятия направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление охраной труда на территории республики.

5.12. Содействовать разработке и реализации государственных программ (подпрограмм) по улучшению условий и охраны труда.

5.13. Предусматривать в республиканском бюджете Республики Марий Эл в рамках государственных программ средства на реализацию мероприятий в области охраны труда.

5.14. На информационных площадках республики и через СМИ информировать население о состоянии окружающей природной среды, состоянии условий труда, производственного травматизма и принимаемых мерах по охране здоровья граждан, освещать проводимые мероприятия в сфере охраны труда и экологической безопасности.

5.15. Способствовать пропаганде здорового образа жизни в трудовых коллективах, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, информационных кампаниях, проведении массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

Обязательства Профсоюзов

5.16. Содействовать реализации государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности работников на территории Республики Марий Эл.

5.17. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

5.18. Взаимодействовать с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, органами государственной власти и местного самоуправления в осуществлении контроля за условиями и охраной труда, правильностью предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.19. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.20. Подготавливать методические рекомендации профсоюзному активу предприятий (организаций) по осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.21. Организовывать обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, членов комитетов (комиссий) по охране труда и профактива организаций.

5.22. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях и в организациях;

5.23. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменением условий труда.

5.24. Обеспечивать правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, страдающих профзаболеваниями; защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

5.25. Вносить в установленном законом порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, правил и норм по охране труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

5.26. Содействовать формированию и развитию в трудовых коллективах культуры безопасного труда.

Обязательства Работодателей

5.27. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, решают вопросы экологической безопасности в зоне расположения организаций.

5.28. Разрабатывать и внедрять в производственную деятельность программу «Нулевой травматизм» либо актуализировать действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.29. Обеспечивать приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

5.30. Принимать меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению

использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.31. Представлять безвозмездно в орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда, запрашиваемые документы и материалы необходимые для проведения государственной экспертизы.

5.32. Создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.33. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

5.34. Обеспечивать проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работниками.

5.35. Информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обеспечивать финансирование проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.

5.36. Ежегодно определять мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности, комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников, осуществляют их финансирование и реализацию.

5.37. Привлекать средства отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.38. Обращаться в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл для установления скидок к страховым тарифам на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.39. За счет собственных средств организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

5.40. Принимать меры по организации профилактического лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.41. Обеспечивать наличие и возможность изучения сотрудниками законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, учитывающих специфику деятельности предприятия (организации).

5.42. Не допускать сокрытия несчастных случаев, проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

5.43. Обеспечивать исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.).

5.44. Содействовать в проведении информационно-просветительских мероприятий по профилактике распространения ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

6. Условия труда и социальные гарантии молодежи

Обязательства Сторон

6.1. Определить молодыми работниками (молодежью) для целей настоящего Соглашения лиц в возрасте до 35 лет.

6.2. В работе с молодежью приоритетными задачами считать обеспечение защиты и социально-экономических прав работающей и обучающейся молодежи, создание условий, стимулирующих к созидательному, активному участию в жизни организации, города (района), в профсоюзном, молодежном движении.

6.3. Содействовать привлечению представителей профсоюзных молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, в том числе соглашений и коллективных договоров, в целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

6.4. Поддерживать молодежь на этапах социального, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально - трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

6.5. Содействовать развитию научно-технического потенциала молодежи, предпринимательской активности молодежи, патриотического воспитания молодежи и волонтерской деятельности, стимулированию ее к инновационной деятельности, обучению и повышению уровня профессиональной подготовки, проведению различных мероприятий.

6.6. Способствовать вовлечению молодежи в общественно-полезную деятельность через развитие системы социального проектирования.

6.7. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных советов (комиссий).

6.8. Рассматривать на заседаниях территориальных (в муниципальных образованиях) трех-(двух) сторонних комиссий по регулированию социально - трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально - экономической и правовой защиты молодых людей.

6.9. Проводить работу по пропаганде здорового образа жизни и способствовать проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров - конкурсов, конференций и другое).

6.10. Осуществлять социально - экономическую поддержку молодых семей. Способствовать решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством и на основе коллективно - договорного регулирования.

6.11. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда молодых женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование по профессиям (квалификациям), востребованным на рынке труда.

Обязательства Правительства

6.12. Разрабатывать и реализовывать программы в области молодежной политики, занятия молодежи физической культурой и спортом, улучшения жилищных условий молодых семей.

6.13. При составлении республиканского бюджета Республики Марий Эл предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию программ в области молодежной политики, поддержку творческих инициатив молодежи, профилактику асоциальных явлений в молодежной среде с учетом возможностей доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл.

6.14. Разрабатывать и реализовывать меры по поддержке инициатив молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

6.15. Участвовать в разработке и реализации программ по работе с молодежью, целевой подготовке специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, работе с молодыми специалистами, профессиональному росту и адаптации молодых работников на производстве.

6.16. Обеспечивать меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

6.17. Обеспечивать поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно - политической, социально - культурной сферах.

6.18. Контролировать предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл льгот и социальных гарантий молодежи.

6.19. Содействовать созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально негативных явлений в молодежной среде.

6.20. Принимать меры по развитию республиканской системы дополнительного образования детей, в том числе по модернизации ее инфраструктуры, повышению доступности и качества дополнительного образования для детей с различными образовательными потребностями и возможностями, а также по обновлению материально-технической базы для занятий физической культурой и спортом в общеобразовательных организациях.

Обязательства Профсоюзов

6.21. Проводить работу по реализации положений раздела «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия Профобъединения» основных направлений деятельности Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» на 2025 - 2029 годы в свете решений XII съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

6.22. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

6.23. Формировать специальные разделы по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективных договорах организаций.

Поддерживать развитие проектной деятельности как средства мотивации профсоюзного членства, укрепления единства и повышения эффективности деятельности профсоюзов.

6.24. Создавать в профсоюзных организациях общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов. Совместно с работодателем участвовать в организации трудового соперничества среди молодежи, конкурсов профессионального мастерства.

6.25. Участвовать в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.26. Способствовать привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи, созданию первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

Способствовать через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении организацией.

6.27. Предусматривать в коллективных договорах разделы, связанные с реализацией социальных программ для молодых работников, в том числе условия закрепления за работником рабочего места и должности на случай его призыва в Вооруженные Силы Российской Федерации, профессиональный рост, организацию спортивных и культурных мероприятий, досуга, отдыха и оздоровления, участвуют в их реализации.

6.28. Предусматривать в коллективных договорах с учетом финансово - экономического положения организации:

социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка;

выплату единовременных пособий молодым работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы;

гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

6.29. Проводить обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.30. Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссиях при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.31. Способствовать организации трудового соперничества среди молодежи; проводят конкурсы «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.

Обязательства Работодателей

6.32. При наличии финансовых возможностей и с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации предусматривать в коллективных договорах выплаты молодым работникам единовременного пособия, доплаты к зарплате, предоставление ссуд, займов, других компенсационных выплат в связи с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, созданием семьи и рождением ребенка, приобретением (строительством) жилья, обзаведением домашним хозяйством, содержанием детей в детских дошкольных организациях.

6.33. Содействовать работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию общественной деятельности молодежи.

6.34. Развивать современные формы подготовки кадров, получения дополнительного профессионального образования:

заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и дополнительного профессионального образования на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования молодыми работниками;

участвовать в разработке учебных планов, программ, контрольно-оценочных средств;

выделять средства на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования молодыми работниками.

6.35. Проводить конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.36. Создавать и развивать институт наставничества в целях закрепления молодых специалистов на предприятиях.

6.37. Способствовать организации работы с молодежью, проживающей в общежитиях, предоставляемых работодателями.

6.38. Содействовать организации спортивных, культурно - массовых, оздоровительных мероприятий.

6.39. Предусматривать в коллективных договорах выделение денежных средств для работы с молодежью.

Проводить Дни открытых дверей, экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями (квалификациями), востребованными на рынке труда.

6.40. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике молодых работников, обеспечивают проведение их медицинских осмотров за счет средств организации, осуществлять профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди молодежи.

6.41. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.42. Обеспечивать условия прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, педагогов и мастеров.

6.43. Способствовать проведению профориентационной работы, в том числе содействовать проведению экскурсий в организации и предприятия Республики Марий Эл по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству молодежи, учащейся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования. Способствовать проведению специализированных ярмарок вакансий.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Обязательства Сторон

7.1. Обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития и трудовых отношений, выполнять обязательства, содержащихся в Соглашении.

7.2. Осуществлять меры по реализации Указа Главы Республики Марий Эл от 10 мая 2023 года №94 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Республики Марий Эл».

7.3. Проводить консультации по вопросам разработки и реализации основных направлений социально - экономического развития и бюджетной политики республики.

7.4. Способствовать:

развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению и реализации отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности;

эффективной работе трехсторонней Комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, регулярно проводить ее заседания;

эффективной работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

предупреждению коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, принимать все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

усилению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Марий Эл, содержащих нормы трудового права, в организациях, где отсутствует внутренний общественный контроль в лице профсоюзов и нет принятого с соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации коллективного договора;

созданию эффективной системы информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

7.5. Реализовывать меры, направленные на повышение роли Комиссии, обеспечивать участие представителей сторон Комиссии, представляющих объединение работодателей и объединение профсоюзов в общественных советах, созданных при органах исполнительной власти Республики Марий Эл.

7.6. Совместно рассматривать проекты нормативных правовых актов Республики Марий Эл в сфере труда, программ социально - экономического развития по следующим вопросам:

социальная направленность республиканского бюджета Республики Марий Эл;

оплата и нормирование труда работников;

занятость населения;

охрана труда;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников;

регулирование цен и тарифов на социально значимые услуги, в том числе на жилищно - коммунальные услуги, услуги пассажирского транспорта;

государственное социальное страхование;

организация санаторно - курортного лечения населения, отдыха детей;

социальная поддержка отдельных категорий граждан.

7.7. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон, в отношении направленных в Комиссию на обсуждение проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда доводить до сведения Государственного Собрания Республики Марий Эл и рассматривать Правительством Республики Марий Эл и органами государственной власти Республики Марий Эл.

7.8. Предоставлять друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимые для контроля за выполнением Соглашения, в том числе по вопросам доходов и уровня жизни населения, занятости, охраны труда, обеспеченности жильем, соблюдения трудового законодательства, использования средств государственных внебюджетных фондов.

В целях освещения хода реализации Соглашения и деятельности Комиссии Стороны обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в республике.

Обязательства Правительства

7.9. Проводить мониторинг качества и уровня жизни населения Республики Марий Эл, информировать о тенденциях их изменения Комиссию.

7.10. Органам исполнительной власти Республики Марий Эл направлять разработанные ими проекты законодательных, нормативных правовых и иных актов по вопросам регулирования социально-трудовых

отношений и связанных с ними экономических отношений, документы и материалы, необходимые для их обсуждения на рассмотрение в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений до их внесения в Государственное Собрание Республики Марий Эл или до принятия по ним решения Правительством Республики Марий Эл.

7.11. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения социально значимых вопросов.

7.12. Участвовать в информировании работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда специалистов органов исполнительной власти.

Обязательства Профсоюзов

7.13. Содействовать созданию (восстановлению) профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.14. Инициировать заключение коллективных договоров и соглашений. Способствовать подготовке и проведению коллективно договорной кампании. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

7.15. Обеспечивать экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству.

7.16. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

7.17. Способствовать созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

7.18. Изучать и использовать опыт работы профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.

7.19. Проводить республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

7.20. Обеспечивать информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах.

Обязательства Работодателей

7.21. Принимать локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с выборным коллегиальным органом профсоюзной организации, а в случае отсутствия профсоюзной организации - с иным представительным органом работников в соответствии с действующим законодательством.

7.22. Содействовать инициативе работников по созданию (восстановлению) профсоюзных организаций в целях развития коллективно - договорного регулирования социально - трудовых вопросов в организациях всех форм собственности.

Гарантировать невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение их прав в соответствии с действующим законодательством.

7.23. При наличии письменных заявлений работников вне зависимости от их членства в профсоюзной организации ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы и денежные средства из заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективным договором.

7.24. Безвозмездно предоставлять выборным коллегиальным органам профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные действующим законодательством и коллективным договором.

7.25. Предоставлять выборным коллегиальным органам профсоюзной организации информацию по вопросам, включенным в коллективный договор и затрагивающим интересы работников.

7.26. Обеспечивать условия для осуществления ведомственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.27. Создавать объединения работодателей на уровне отраслей, муниципального образования.

7.28. На условиях, определенных в коллективном договоре, устанавливать в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств работодателя доплаты за ведение социально значимой работы председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в действие с 1 января 2025 г.

В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

8.2. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

8.3. Стороны договариваются, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров и перечень конкретных изменений;

переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца со дня получения Комиссией предложения о начале переговоров;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

8.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется заключившими его Сторонами в соответствии с законодательством Российской Федерации. Ход его реализации рассматривается на заседаниях Комиссии в согласованные сроки.

8.5. Текст Соглашения в течение 10 календарных дней со дня его подписания публикуется в средствах массовой информации.

8.6. Совершено в г. Йошкар-Оле «18» декабря 2024 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

от Правительства Республики Марий Эл	от Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»	от республиканского объединения работодателей
Министр труда и социальной защиты Республики Марий Эл	Председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»	Генеральный директор Союза «Торгово-промышленная палата Республики Марий Эл»
М.А.Островская	А.И. Майоров	Г.А. Дементьев

Проведена уведомительная регистрация в Министерстве труда и социальной защиты Республики Марий Эл

Регистрационный номер 244

от «19» декабря 2024 г.

Ответственное лицо: Советник Зайцев О.О.

(должность, подпись) (Ф.И.О.)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

(МИНТРУДА И СОЦЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ)

наб. Брюгге, д.3, г. Йошкар-Ола, 424033

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

(МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ)

Брюгге энерӱмбал, 3-шо п., Йошкар-Ола, 424033

Тел./факс (8362) 45-17-36, электронная почта mintrud@mari-el.gov.ru, сайт https://mari-el.gov.ru/ministries/minsoc/
ОКПО 00074547, ОГРН 1021200766597, ИНН/КПП 1200001148/121501001

19.12.2024 № 244
На № _____от _____

Правительство
Республики Марий Эл

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»

Союз «Торгово-промышленная палата Республики Марий Эл»

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации

Соглашения между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2025 – 2027 годы

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл сообщает, что Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2025 – 2027 годы

зарегистрировано 19 декабря 2024 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер 244

Заместитель министра А.В.Лазарев

Исп.: Зыкова Ольга Геннадьевна
(8362) 41-01-64