

РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Республики Тыва, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» и «Торгово-промышленной палатой Республики Тыва»
на 2019-2021 годы**

Правительство Республики Тыва (далее – Правительство), Союз организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Республики Тыва» (далее – Профсоюзы) и «Торгово-промышленной палатой Республики Тыва» (далее – Работодатели), с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития производства, социальной и правовой защиты работников заключили настоящее Региональное трехстороннее соглашение (далее Соглашение) на период 2019 – 2021 годы.

Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Закона Республики Тыва от 20 ноября 2005 г. № 1419 ВХ-І «О социальном партнерстве в Республике Тыва».

Приоритетными задачами на период действия Соглашения являются обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения, обеспечение темпов экономического роста, роста предпринимательской инициативы, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, создание условий самозанятости и увеличение объемов производства продукции сельского хозяйства.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках государственных программ Российской Федерации, государственных программ Республики Тыва, а также национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Республике Тыва.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений в сфере труда, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Республики Тыва.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями федерального уровня и, признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Стороны признают необходимым заключение региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Республике Тыва.

Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей (представителей работодателей) и работников (представителей работников). Соглашение служит основой для планирования и осуществления деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва (далее по тексту – Комиссия).

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Итоги выполнения подводятся один раз в год на заседании комиссии на основании представляемой сторонами информации. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в Соглашение.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года. Срок действия соглашения может быть продлен решением сторон на срок до трех лет.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

1. В области экономической политики

Стороны:

1.1. Признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития республики является обеспечение повышения уровня и качества жизни ее жителей на основе устойчивого роста экономики, повышения ее конкурентоспособности, создания условий для самореализации и

повышения степени социальной защищенности работников, создания новых рабочих мест.

1.2. В этих целях стороны совместно:

1.2.1. Добиваются дальнейшего роста экономики республики, укрепления экономического и финансового положения организаций, устойчивого увеличения производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики.

1.2.2. Содействуют повышению конкурентоспособности экономики республики, включая реализацию мер по: развитию инновационной инфраструктуры, повышению инвестиционной привлекательности и привлечению капитала в экономику; созданию условий и стимулов для модернизации производства, инновационной активности; улучшению предпринимательского климата.

1.2.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам формирования планов и целевых программ социально-экономического развития республики.

1.2.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя, социальное ориентирование экономических реформ, финансовое оздоровление предприятий.

1.2.5. Принимают участие в реализации федеральных и республиканских программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения.

Правительство:

1.3. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в республике с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает программы социально-экономического развития республики и организует их реализацию.

1.4. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса республики, готовит предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

1.5. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных производителей.

1.6. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.7. Взаимодействует с органами местного самоуправления республики, объединениями работодателей и профсоюзами республики в решении вопросов комплексного социально-экономического развития территорий.

1.8. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех

форм собственности, укрепления материально-технической базы сельского хозяйства.

1.9. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств, в рамках четко определенных приоритетов.

1.10. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.11. Принимает меры по снижению и недопущению задолженности бюджетных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва, предприятиях жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

1.12. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.13. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.14. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья. Обеспечивает рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

Работодатели:

1.15. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования. Совместно с профсоюзными организациями проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда.

1.16. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития промышленных предприятий на плановый период.

1.17. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.18. Создают условия для профессионального роста работников.

1.19. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий.

1.20. Участвуют в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.21. Не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

1.22. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.23. Товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

1.24. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет республики, бюджеты муниципальных образований республики и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.25. Привлекают в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех видов форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

Работодатели совместно с профсоюзами:

1.26. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.27. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.28. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Профсоюзы:

1.29. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процесс выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего распорядка.

1.30. Направляют усилия на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепления дисциплины труда.

1.31. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.32. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (Члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей.

1.33. Организуют обучение профсоюзного актива, способствуют участию работников в управлении производством, принятию коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.34. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со ст. 50 ТК РФ.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения

Стороны:

2.1. Добиваются:

2.1.1. своевременной оплаты труда работников в организациях всех форм собственности и бюджетной сферы;

2.1.2. легализации заработной платы;

2.1.3. ликвидации и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;

2.1.4. повышение реальных доходов населения;

2.1.5. уменьшения доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума;

2.1.5. снижения уровня дифференциации населения по доходам.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование, на обязательное медицинское страхование и не допускают ее дальнейшего образования.

Правительство:

2.3. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.4. Обеспечивает контроль, за расходованием республиканских бюджетных средств и персональную ответственность за их целевым использованием, и информирование трехсторонней комиссии о поступлении и расходовании этих средств.

2.5. Принимает меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.6. Принимает меры по повышению заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.7. Осуществляет координацию работ по реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.8. Организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения Республики Тыва. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величину прожиточного минимума Республики Тыва.

2.9. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий по оплате труда в организациях всех форм собственности.

2.10. Обеспечивает регулярное (своевременное) финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с законом Республики Тыва о республиканском бюджете Республики Тыва на очередной финансовый год и плановый период.

2.11. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Республики Тыва.

Работодатели:

2.12. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

2.13. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения профсоюзной организации, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

2.14. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.15. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

2.16. Обеспечивают заработную плату отдельных категорий работников, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах

по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в размерах плановых значений.

2.17. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.18. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы осуществляют в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ.

2.19. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере средней заработной платы работника.

2.20. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и работника.

2.21. В случае приостановки работы в связи с задержкой заработной платы оплату работникам за этот период производят в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.22. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплату заработной платы работников организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва.

2.23. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

2.24. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

2.25. Территориальные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений, культуры принимают участие в проведении мониторинга показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, организуемых отраслевыми министерствами социальной сферы.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Основная цель в области занятости рынка труда – создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников, принимают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.3. Считают критериями массового высвобождения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

10 % и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение 6 месяцев;

20% и более – в течение года;

б) ликвидацию организации.

3.4. Проводят профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи и повышению престижа рабочих профессий.

3.5. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, поднимают престиж профессий рабочих через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, предоставляют особо отличившихся работников к награждению республиканскими, государственными наградами.

Правительство:

3.6. Проводит мониторинг и разрабатывает прогноз рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу, формирует единую автоматизированную систему вакансий в целом по Республике Тыва и в разрезе ее районов.

3.7. Обеспечивает разработку и реализацию отраслевых и республиканской программы содействия занятости, предусматривающих меры по организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.8. Проводит с участием средств массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения и другие.

3.9. За счет внебюджетных средств и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохраняет имеющиеся рабочие места и создание 1,0 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2019-2021 годов.

3.10. Не допускает превышения уровня общей безработицы: 2019г. – 2021 годах 20 процентов, от числа экономически активного населения.

3.11. Рассматривает возможность введения налоговых льгот для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, для создания новых рабочих мест.

Работодатели:

3.12. Не допускают массовых увольнений работников. Проводят с профсоюзами переговоры об условиях сокращения рабочего дня, длительности простоев, перевода работников на другую работу.

3.13. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, а также рабочих мест с гибким рабочим временем и возможностью трудоустройства на них инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, не допускают массового высвобождения работников.

3.14. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочих местах, вновь образуемых на базе их имущества.

3.15. Своевременно и в полном объеме передают в Государственные учреждения-центры занятости населения кожуунов и городов сведения о вакантных рабочих местах.

3.16. Трудоустраивают на вакантные рабочие места (должности) в первую очередь безработных из числа местного населения.

3.17. В целях трудоустройства работников организуют переобучение за счет собственных средств.

3.18. Предоставляют в органы службы занятости заявки на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.19. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.20. Трудоустраивают на установленные квотируемые рабочие места инвалидов.

3.21. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений.

3.22. В случае принятия решения о массовом увольнении работников уведомляют профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за 3 месяца и содействуют в этот период трудоустройству, высвобождаемых работников.

3.23. Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ: переподготовки работников, предупрежденных об увольнении, предоставлении им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации; обучения, повышения квалификации и переподготовки работников (рекомендуемая норма охвата в течение года – не менее 15 % персонала); наставничества и адаптации молодых работников на предприятии.

3.24. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы:

3.25. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, работникам, по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.26. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения разделов по занятости работников и принятию согласованных с работодателем мер по сохранению рабочих мест, в том числе перевод на режим неполного рабочего времени, переподготовку работников.

3.27. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются: создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению; выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций; закрепления в организациях молодых специалистов и молодых рабочих.

3.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

3.29. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях за необоснованное применение срочных трудовых договоров.

3.30. Осуществляют контроль, за выполнением коллективных договоров и соглашений, в том числе по вопросам содействия занятости.

3.31. Участвуют в разработке и реализации Программ содействия занятости населения Республики Тыва.

4. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда посредством проведения различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами Республики Тыва, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7

мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Республики Тыва о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении республиканских конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Правительство:

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Республики Тыва, инвестиционных проектов.

4.8. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Республики Тыва в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Устанавливает организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Республики Тыва.

4.10. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.11. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.12. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Республики Тыва.

4.13. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.14. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Тыва.

4.15. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.16. Осуществляет выплаты стипендий Главы - Председателя Правительства Республики Тыва наиболее одаренным учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой к творческой молодежи, юным спортсменам, аспирантам и докторантам государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.17. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Республике Тыва ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Республики Тыва и органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва для установления контрольных цифр приема образовательным организациям на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Республики Тыва.

4.19. Участвуют в создании и развитии национальной системы квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

4.20. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Республики Тыва, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных

организаций и организаций дополнительного профессионального образования Республики Тыва.

4.21. Организуют непосредственно в организации обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Республики Тыва путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.22. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации.

4.23. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Республики Тыва. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно в организации в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.24. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации присваивают работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.25. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.26. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.27. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.28. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 % среднесписочной численности работников организации в год.

4.29. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.30. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Республики Тыва.

4.31. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Республики Тыва для прохождения производственной практики в организациях Республики Тыва. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных организаций.

4.32. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.33. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации, устанавливают им доплаты;

- определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

- обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

- оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.34. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.35. Участвуют в проведении республиканских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во всероссийских конкурсах «Лучший по профессии».

4.36. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Профсоюзы:

4.37. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх

установленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

4.38. Вносят предложения по совершенствованию законодательства Республики Тыва, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Республики Тыва».

4.39. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

5. Социальное страхование, социальная защита

В целях обеспечения прав граждан на социальную защиту, формирования благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения, улучшения демографической ситуации

Стороны:

5.1. Участвуют в разработке и реализации целевых программ социальной направленности. Обеспечивают соблюдение прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий.

5.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения, организации детского и семейного отдыха.

5.3. Принимают меры по сохранению и развитию объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры.

5.4. Осуществляют в сфере демографической, семейной и молодежной политики комплекс мер, направленных на: создание условий для повышения рождаемости; поддержку многодетных семей; улучшение здоровья населения и снижение смертности; рост благосостояния населения.

5.5. Взаимодействуют по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей.

5.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы: молодым специалистам (единовременные пособия на рождение детей, пособия на детей до трехлетнего возраста, поддержка беременных женщин); многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей – инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях).

5.7. Обеспечивают поддержку талантливой молодежи.

5.8. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни различных категорий населения и способствуют проведению различных спортивно-культурных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, выставок).

5.9. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и эффективного их функционирования.

5.10. Принимают меры по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

5.11. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

5.12. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают улучшение их материально-технической базы.

5.13. Сохраняют на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного лечения работников, а также по оздоровлению и отдыху детей за счет средств внебюджетных фондов и собственных средств.

Правительство:

5.14. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

5.15. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

5.16. Обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

5.17. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

5.18. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов органам местного самоуправления на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

5.19. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва».

5.20. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

5.21. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования,

культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

5.22. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования.

5.23. Предусматривают исходя из финансовых возможностей:

а) дополнительные меры социальной защиты работников, дотации на питание, транспортные расходы, надбавки и доплаты к заработной плате;

б) долгосрочные ссуды, субсидии на строительство, приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий; обеспечение детей работников льготными путевками в оздоровительные лагеря, детские санатории, дошкольные учреждения;

в) компенсирование части затрат работников на санаторно-курортное лечение; проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий; организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготного и бесплатного.

5.24. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной и оздоровительной сферы, находящихся на балансе организаций.

Профсоюзы:

5.25. Осуществляют контроль, за работой детских загородных оздоровительных лагерей организаций.

5.26. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

5.27. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль, за их выполнением.

5.28. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию.

5.29. Создают на уровне муниципальных образований координационные советы организаций профсоюзов.

6. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях реализации права граждан на безопасный труд

Стороны:

6.1. Осуществляют деятельность в области улучшения условий и охраны труда, направленную на: ликвидацию причин производственного травматизма; профилактику профессиональной заболеваемости; сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда; проведение специальной оценки условий труда и сертификацию работ

по охране труда; пропаганду передового опыта работы в сфере охраны труда, информирование работников о вновь принятых нормативных правовых актах; повышение культуры труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, соблюдение требований промышленной безопасности.

6.2. Принимают участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

6.3. Обеспечивают здоровое и безопасное пребывание детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях и других местах массового отдыха. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на безопасность экологической среды.

6.4. Принимают меры по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Правительство:

6.5. Обеспечивает охрану окружающей среды и экологическую безопасность населения, охрану и рациональное использование природных ресурсов на территории республики.

6.6. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление охраной труда, окружающей средой на территории республики, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы (подпрограммы).

6.7. Информировывает население Республики Тыва об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

6.8. Ежегодно проводит анализ состояния специальной оценки условий труда, разрабатывает меры по их улучшению.

6.9. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения Республики Тыва.

6.10. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в отраслевых министерствах и ведомствах, муниципальных образованиях, оказывает им помощь в работе по охране труда.

6.11. Координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Республики Тыва.

6.12. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

6.13. Контролирует качество проведения специальной оценки условий труда, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, правильность предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с

вредными и опасными условиями труда в организациях. Оказывает организациям всех форм собственности методическую помощь в проведении специальной оценки условий труда.

6.14. Принимает все меры по экологическому воспитанию, образованию и просвещению, населения, пропаганде экологических знаний.

6.15. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Работодатели:

6.16. Составляют на основании данных специальной оценки условий труда перечни профессий и должностей с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, предоставляют и обеспечивают своевременную выплату льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях труда.

6.17. На предприятиях и в организациях, с численностью работающих более 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда. При численности работающих в организации менее 50 человек вводят должности специалиста по охране труда или его функции осуществляет руководитель организации или уполномоченный им работник.

6.18. Разрабатывают мероприятия по охране труда и обеспечивают их финансирование в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.19. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

6.20. Направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы.

6.21. Обеспечивают:

а) обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда;

б) приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

в) санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

г) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

д) предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

е) расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно статье 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.22. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзам, членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями труда.

6.24. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий.

6.25. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности на всех хозяйствующих субъектах.

6.26. Обеспечивают проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Профсоюзы:

6.27. Осуществляют контроль, за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, экологической безопасности, а в случае выявления нарушений вносят предложения работодателям об их устранении.

6.28. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

6.29. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

6.30. Вносят в установленном законом порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, правил и норм по охране труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

6.31. Осуществляют контроль, за расходованием средств фонда социального страхования и обязательного медицинского страхования на уровне республики и в организациях. Принимают участие в работе правлений Фондов.

6.32. Взаимодействуют со службами контрольно-надзорных органов по вопросам проведения общественного контроля за состоянием охраны труда, специальной оценки условий труда, выполнения, соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях, где имеются профсоюзные организации.

6.33. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, обязательств по улучшению условий и охраны труда, проведению диспансеризации, включению дополнительных по сравнению с законодательством льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.34. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюза, пострадавших от трудового увечья, страдающих профессиональными заболеваниями, защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

7. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны:

7.1. Развивают социальное партнерство на республиканском, отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

7.2. Предоставляют Республиканской трехсторонней комиссии информацию по вопросам занятости, и уровня жизни населения, охраны труда, коллективных трудовых споров и другим, связанным с трудовыми отношениями;

7.3. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании трехсторонней комиссии;

7.4. Проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-трудовым вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва;

7.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов, а так же их контролю за соблюдением законодательства о труде;

7.6. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций;

7.7. Способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов.

7.8. Добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.

7.9. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

7.10. Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасии и Республике Тыва ежеквартально информирует Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению №1.

Правительство:

7.11. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.

7.12. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей республики, участие в управлении внебюджетными фондами.

7.13. Оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

7.14. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и предоставляют их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

7.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.16. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

7.17. Обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

Профсоюзы:

7.18. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, территориальных организаций профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.19. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.20. Организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений и других вопросов в области законодательства о труде.

7.21. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.22. Проводят работу по восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.23. В период действия настоящего Соглашения профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие разногласия и конфликты по поводу невыполнения отдельных обязательств Соглашения рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля, за его выполнением и ответственность сторон

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в сфере труда, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

8.2. Настоящее Соглашение вступает с 1 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года и является обязательным для всех организаций, независимо от форм собственности, расположенных на территории республики, за исключением отказавшихся от присоединения в установленном порядке.

8.3. Контроль за исполнением Соглашения и решение всех вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

8.5. Стороны по полугодиям информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в полугодие рассматривается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

8.6. В течение срока действия Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст Правительство Республики Тыва публикует в республиканских газетах «Тувинская правда» и «Шын».

Настоящее Соглашение подписали:

От Правительства
Республики Тыва

От Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов Республики
Тыва»

От Торгово-
промышленной палаты
Республики Тыва

Глава – Председатель
Правительства
Республики Тыва

Председатель
Союза организаций
профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Республики Тыва

Руководитель Торгово-
промышленной палаты
Республики Тыва



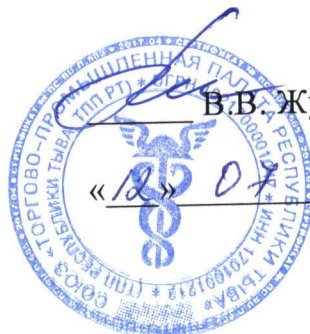
Ш.В. Кара-оол

«12» 07 2019 г.



Г.А. Сторюн

«12» 07 2019 г.



В.В. Журавлев

«12» 07 2019 г.

Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни населения

1. Валовой внутренний продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета Республики Тыва на социально – культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Продолжительность жизни.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная; реальная).
12. Задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом внутреннем продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный; реальный).
15. Прожиточный минимум на душу населения в т.ч. по социальным группам (пенсионеры, трудоспособное население, дети).
16. Численность и доля населения с доходами ниже прожиточного минимума.
17. Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Доля расходов на продукты питания в расходах населения.
20. Численность экономически активного населения.
21. Общая численность безработных.
22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости.
23. Направлено на обучение органами службы занятости.
24. Количество кожуунов с напряженной ситуацией на рынке труда.
25. Производственный травматизм.
26. Основные виды профессиональных заболеваний.
27. Объем промышленной продукции.
28. Минимальный размер оплаты труда.