СЕВАСТОПОЛЬСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
на 2025-2027 годы
между Правительством Севастополя,
Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»
и Союзом «Региональное объединение работодателей
«Севастопольский союз промышленников и предпринимателей»

(принято решением Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
от 27.12.2024 № 5-24)

Правительство Севастополя в лице заместителя Губернатора города Севастополя Михеева И.А., представителя Правительства Севастополя в Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующего на основании Закона города Севастополя от 30.12.2022 № 737-ЗС «О Правительстве Севастополя», распоряжения Правительства Севастополя от 22.02.2018 № 52-РП «О наделении полномочиями на подписание соглашений, заключаемых в рамках Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» в лице председателя Богачева В.А., действующего на основании устава (далее — Профсоюзы), Союз «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» в лице председателя Савина А.А., действующего на основании устава (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом города Севастополя от 15.05.2015 № 141-ЗС «О социальном партнерстве в городе Севастополе», постановлением Правительства Севастополя от 07.08.2015 № 741-ПП «О Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Севастопольское региональное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение) о следующем:

Стороны признают необходимым заключение региональных (городских) отраслевых (межотраслевых) и других соглашений на территории города Севастополя, коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Севастополя (далее – организации), и обязуются оказывать организациям, индивидуальным предпринимателям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

При этом, настоящее Соглашение рассматривается Сторонами, как основа для переговоров в целях заключения региональных (городских)

отраслевых (межотраслевых) соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Севастополя. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Если отраслевыми (межотраслевыми) и другими соглашениями предусмотрены более высокие гарантии, то применяются эти соглашения.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов РФ ЮФО «Юг», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО и Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в ЮФО и заключаемым Соглашением о минимальной заработной плате в городе Севастополе.

Предусмотренные в настоящем соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета города Севастополя, учитываются при подготовке проектов закона города Севастополя о бюджете города Севастополя на очередной финансовый год и плановый период.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Севастопольской региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – СРТК), действующей на основании Положения о Севастопольской региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Регламента работы Севастопольской региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденных постановлением Правительства Севастополя от 07.08.2015 № 741-ПП (далее – Положение, Регламент).

Стороны поручают СРТК в соответствии с п.п.1 п.4 ст.7 Закона города Севастополя от 15.05.2015 № 141-ЗС «О социальном партнёрстве в городе Севастополе», Положением и Регламентом работы СРТК осуществлять разработку, заключение и внесение изменений в Севастопольское региональное трехстороннее соглашение, региональное соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе.

Ежегодно на заседаниях СРТК подводятся итоги реализации государственных программ города Севастополя, затрагивающих социально-трудовую сферу города (интересы Сторон) или попадающие под действие данного Соглашения.

Раздел 1. В области экономической политики

1.1. Стороны обязуются:

1) Принимать меры по увеличению объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории города Севастополя.

2) Проводить в рамках законодательства Российской Федерации предварительные консультации, в том числе на уровне СРТК, перед принятием решений по вопросам налоговой политики, изменения цен и тарифов на коммунальные услуги, принятия государственных программ города Севастополя и формирования проекта бюджета города Севастополя.

Принимать решения по указанным вопросам с учетом предложений представителей сторон Профсоюзов и Работодателей с целью исключения негативных социальных последствий.

3) Содействовать созданию новых и модернизации действующих ресурсоэффективных производств.

4) Способствовать привлечению в экономику города Севастополя финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции, содействовать стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов.

5) Содействовать созданию высокотехнологичных производств с участием научно-образовательных и промышленных организаций города Севастополя, включая малые предприятия, в том числе с применением кластерного подхода.

6) Содействовать реализации мер по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой организациями и предпринимателями продукции в целях повышения объемов ее реализации, в том числе, в рамках заказа для нужд города Севастополя.

7) Совместно разрабатывать и обеспечивать меры по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Севастополя.

8) Принимать необходимые меры с целью информирования жителей города Севастополя о выполнении сторонами норм настоящего Соглашения, работе СРТК и работе сторон социального партнерства.

9) В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и защиты экономических интересов работающего населения города Севастополя обеспечить своевременное взаимное

информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства, в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя.

10) Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с осуществлением хозяйственно-экономической деятельности организаций и предпринимателей на территории города Севастополя.

11) Обеспечить организацию и проведение конкурса «Лучший коллективный договор» среди организаций города Севастополя.

1.2. Правительство Севастополя и Работодатели обязуются:

1) Продолжить работу по развитию социального партнёрства, в том числе в сфере профессионального образования.

1.3. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры, направленные на:

1) Организацию системного взаимодействия с организациями научно-промышленного комплекса города Севастополя в целях содействия развитию научных и промышленных организаций города Севастополя, а также оперативного рассмотрения проблемных вопросов в указанной сфере.

2) Создание благоприятных условий для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, через осуществление мероприятий, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами города Севастополя.

3) Осуществление постоянного мониторинга розничных цен на товары и услуги первой необходимости и принимать, в пределах полномочий, меры по предупреждению необоснованных повышений цен с выявлением вызывающих их причин и условий.

4) Создание условий для реализации на постоянной основе продукции собственного производства предприятиями агропромышленного комплекса города Севастополя путем предоставления мест для осуществления торговли на рынках города Севастополя, создание сети фирменных магазинов.

5) Обеспечение оперативного и доступного дистанционного взаимодействия исполнительных органов города Севастополя, населения и бизнеса на основе перехода на оказание государственных услуг в электронном виде.

1.4. Работодатели обязуются:

1) При приватизации не допускать перепрофилирования организаций, осуществляющих социально-значимую деятельность, в течение указанного в договорах купли-продажи срока.

2) По возможности направлять часть прибыли, остающейся в распоряжении организаций, на финансирование социальных расходов в соответствии с заключёнными коллективными договорами или

на основании локальных актов работодателя.

1.5. Профсоюзы обязуются:

1) Проводить работу по укреплению трудовой дисциплины среди работников, способствовать росту производительности труда, повышению качества производимой продукции, обеспечению культуры обслуживания.

2) Осуществлять мониторинг законодательства Российской Федерации с последующим внесением предложений по созданию благоприятных условий для осуществления хозяйственной деятельности предприятий и предпринимателей.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда

2.1. В целях обеспечения гарантий занятости населения города Севастополя, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда

2.2. Стороны обязуются:

1) Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Севастополя при разработке и реализации государственных программ города Севастополя.

2) Обеспечить оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики города Севастополя и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства жителей города Севастополя.

3) Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, проживающим в городе Севастополе, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида.

4) Организовывать с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Севастополе, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий).

5) Ежегодно проводить городской конкурс профессионального мастерства «Севастопольские мастера» с награждением победителей на торжественном городском собрании, посвящённом Дню основания города Севастополя.

6) Ежегодно проводить региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Содействовать участию победителей регионального этапа конкурса в федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

7) Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряжённости, предоставлению дополнительных гарантий

занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Севастополя, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

8) Принимать меры с целью недопущения роста безработицы выше 1 процента от экономически активного населения города Севастополя.

9) Содействовать реализации положений ч.4 ст.82 Трудового кодекса Российской Федерации в части включения в коллективные договоры дополнительных оснований согласования с профсоюзными организациями вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров по инициативе работодателя.

2.3. Правительство Севастополя и Работодатели обязуются:

1) Проводить работу по вопросам:

- целевого обучения специалистов со средним профессиональным образованием, в том числе на основе соответствующих договоров, сторонами которых является работодатель, образовательная организация, обучающийся;

- создания и развития сети учебных (ресурсных) центров, необходимых для профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации рабочих кадров для организаций, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя;

- усовершенствования информационно-аналитической и методической работы учебно-производственных комплексов»;

- создания образовательных кластеров в рамках участия в федеральном проекте «Профессионалитет» национального проекта «Кадры».

2) Обеспечить формирование и функционирование системы независимой оценки качества профессионального образования.

3) Проводить работу по закреплению молодых специалистов в организациях промышленности и науки, осуществляющих деятельность в городе Севастополе.

4) Содействовать развитию системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом развития техники, технологии, организации производства и труда.

5) Проводить текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики города Севастополя в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности.

6) Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов работников ГКУ города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» в организациях, предполагающих высвобождение работников.

7) Содействовать активному участию организаций в модернизации образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

2.4. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры,

направленные на:

1) Предоставление разъяснений по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и отношения в сфере занятости, жителям города Севастополя и организациям, осуществляющим деятельность на территории города Севастополя.

2) Осуществление мониторинга процессов трудовой миграции, публикование материалов о порядке осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в городе Севастополе согласно законодательству Российской Федерации, информирование об изменениях в нормативных правовых актах, регулирующих вопросы миграции.

3) Размещение в организациях, где предполагается массовое сокращение работников, информации о проведении ярмарок вакансий, услугах ГКУ города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» и проведение иной информационно-разъяснительной работы о возможности трудоустройства профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4) Оказание содействия при подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему среднего профессионального образования с учётом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

5) Обеспечение сохранения рабочих мест работников, в том числе работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее — участники СВО).

2.5. Работодатели обязуются:

1) Считать критериями массового высвобождения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Севастополе:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

а) 30 и более человек в течение 20 календарных дней;

б) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

в) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

г) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2) Прибегать к массовым высвобождениям работников, в том числе превышающим в течение календарного года 10% от списочной численности на 01 января соответствующего года, как к крайней мере, с соблюдением

порядка, предусмотренного законодательством. Во всех случаях угрозы массовых сокращений, кроме ликвидации организации, использовать все имеющиеся в распоряжении работодателя меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, по сохранению списочной численности и штата работников на уровне не ниже, чем по состоянию на 01 января соответствующего года.

3) Информировать Профсоюзы, ГКУ города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий с указанием причин увольнения, количества и категорий работников, которых это может касаться. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

4) Предоставлять в ГКУ города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

5) Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени и/или с использованием дистанционной формы и/или в условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

6) Обеспечить выпускникам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

7) Обеспечить обучение (профессиональную подготовку) и подтверждение по его итогам документами установленного образца об уровне квалификации работников из числа иностранных трудовых мигрантов, привлекаемых к работе в городе Севастополе.

8) Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

9) Не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

10) Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов

в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

11) Не допускать прекращения заключенных трудовых договоров с участниками СВО.

12) Соблюдать гарантии, установленные статьями 73 и 182 Трудового кодекса Российской Федерации, для участников СВО нуждающихся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

2.6. Профсоюзы обязуются:

1) Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства.

2) Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3) Содействовать ГКУ города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

4) Оказывать другие виды помощи и поддержки работающим гражданам, в т.ч. осуществляемые социально-ориентированными некоммерческими организациями.

3. В области политики заработной платы и доходов населения

3.1. Стороны договорились:

1) Соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе разрабатывается и заключается СРТК на основе переговоров между Правительством Севастополя, объединением профсоюзов города Севастополя, объединением работодателей города Севастополя. В случае принятия СРТК решения об изменении в сторону увеличения размера минимальной заработной платы (месячной тарифной ставки), соответствующие изменения вносятся и в настоящее Соглашение.

2) Рекомендовать применение для внебюджетной сферы при наличии соответствующих финансовых возможностей минимальной тарифной ставки работника 1 разряда (ставки заработной платы, должностного оклада без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат), полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в отраслях экономики в размере 100% минимальной заработной платы, установленной в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной платы, в размере 100%

минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ, обеспечивая при этом действующие отраслевые гарантии в оплате труда.

3) Рекомендовать применение для внебюджетной сферы при наличии соответствующих финансовых возможностей коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине минимальной заработной платы в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, к величине МРОТ, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ, в соответствии с приложением № 1 к Региональному соглашению.

4) Рекомендовать применение для внебюджетной сферы при наличии соответствующих финансовых возможностей коэффициентов соотношений минимальных размеров тарифных ставок (окладов) отдельных профессий рабочих по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине минимальной заработной платы в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, к величине МРОТ, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ, в соответствии с приложением № 2 к Региональному соглашению.

5) Рекомендовать применение для внебюджетной сферы при наличии соответствующих финансовых возможностей коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников сквозных профессий (должностей) к величине минимальной заработной платы в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, к величине МРОТ, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ, в соответствии с приложением № 3 к Региональному соглашению.

6) Рекомендовать применение для внебюджетной сферы при наличии соответствующих финансовых возможностей перечня видов и минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работников, имеющих межотраслевой характер, в соответствии с приложением № 4 к Региональному соглашению.

7) Рекомендовать применение для внебюджетной сферы при наличии соответствующих финансовых возможностей межразрядных тарифных коэффициентов в соответствии с приложением № 5 к Региональному соглашению.

8) Рекомендовать проведение работы по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по окладам, тарифным ставкам) с учетом задач кадрового обеспечения организаций и стимулирования

работников к повышению результатов труда, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принятых на 2025, 2026, 2027 годы.

9) Принимать меры по легализации заработной платы, предупреждению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

10) Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства города Севастополя установленную Правительством Севастополя величину прожиточного минимума в городе Севастополе в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов города Севастополя в целях возможного повышения материальной обеспеченности работающего населения.

11) Руководствуясь статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона города Севастополя от 15.05.205 № 141-ЗС «О социальном партнерстве в городе Севастополе» рекомендовать заключение на территории города Севастополя региональных (городских) отраслевых (межотраслевых) соглашений с учетом положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

12) Рекомендовать руководителям организаций бюджетной и внебюджетной сферы города Севастополя рассмотреть возможность:

- установления поощрительных выплат и стимулирующей надбавки по оплате труда победителям конкурса профессионального мастерства «Севастопольские мастера»;

- освобождения от очередной аттестации на соответствие занимаемой должности победителей конкурса профессионального мастерства «Севастопольские мастера» с присвоением (установлением) очередного класса квалификации (категории).

13) При приостановлении трудового договора и служебных контрактов с участниками СВО обеспечивать в полном объеме выплаты, предусмотренные трудовым договором: заработную плату за отработанный период, компенсации за неиспользованные дни очередного отпуска, дополнительные выплаты к ежегодному отпуску, командировочные расходы, единовременные поощрительные и другие выплаты.

3.2. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры, направленные на:

1) Проведение индексации фондов оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги при ежегодном формировании бюджета города Севастополя на соответствующий год и плановый период.

2) Обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам государственных учреждений города Севастополя.

3) Обеспечение выплаты стипендий студентам государственных образовательных организаций города Севастополя.

4) Обеспечение сохранения достигнутых соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в городе Севастополе в соответствующем году.

3.3. Работодатели обязуются:

1) Обеспечивать выплату заработной платы работникам в первоочередном порядке в сроки, установленные в соглашениях, коллективных договорах.

2) Учитывать положения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений Российской Федерации при заключении коллективных договоров в организациях внебюджетной сферы. В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются оклады и размеры тарифных ставок рабочих первого разряда в более высоких размерах, обеспечить установление размеров тарифных ставок, в соответствии с указанными соглашениями.

3) Предусматривать в коллективных договорах и/или соглашениях, локальных нормативных актах конкретный порядок проведения индексации заработной платы. Обеспечить соблюдение данного порядка.

4) Индексировать размер минимальной заработной платы во внебюджетной сфере (тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в нормальных условиях труда) в соответствии с коллективным договором, Положением об оплате труда или иным нормативным локальным актом (ст. 134 Трудового кодекса РФ). При проведении индексации основным критерием установить индекс потребительских цен на товары и услуги по городу Севастополю в соответствии с данными Росстата.

5) При проведении индексации заработной платы работников внебюджетной сферы руководствоваться Методическими рекомендациями по проведению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях города Севастополя, утверждёнными решением СРТК № 5-23-4 от 11.10.2023, обеспечивая следующие согласованные сторонами условия:

- периодичность проведения индексации не реже одного раза в год (с 1 февраля);

- размер индексации заработной платы проводить на уровень не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, без снижения компенсационных и стимулирующих выплат для обеспечения реального повышения заработной платы;

- недопустимость работодателем компенсировать проведение индексации заработной платы работника путем его перевода на неполную ставку.

6) Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющих деятельность в городе Севастополе. Обеспечить начисление и выплату компенсации за задержку выплаты заработной платы при нарушении сроков ее выплаты.

7) Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени или простоя, введенного по инициативе работодателя.

8) Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Севастополе между Правительством Севастополя, Севастопольскими объединениями профсоюзов и Севастопольскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, не ниже размера МРОТ, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ.

9) Обеспечить выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в городе Севастополе между Правительством Севастополя, Севастопольскими объединениями профсоюзов и Севастопольскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год (ст.ст. 133, 58 ТК РФ), а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, не ниже размера МРОТ, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ.

10) Принимать меры, направленные на повышение реального уровня заработной платы работающего населения города Севастополя.

11) Способствовать ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре валового регионального продукта и услуг.

12) Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах работодателей премирование работников внебюджетной сферы города Севастополя за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности. Начисление указанных средств производить на тарифную ставку (должностной оклад) рассчитанную

с учетом всех компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

13) Обеспечивать в условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в городе Севастополе, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством.

14) Предусматривать установление условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы (тарифным ставкам):

- для работников организаций внебюджетного сферы на уровне не ниже 50-55 процентов от общего размера заработной платы;

- для работников бюджетной сферы с учетом увеличения размеров должностных окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы работников согласно утвержденным Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, на 2025, 2026, 2027 годы соответственно.

15) Обеспечивать предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

3.4. Профсоюзы обязуются:

1) Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты положений:

- об оплате труда с указанием структуры заработной платы, порядка выплаты и размеров компенсационных выплат, а также критериев установления стимулирующих выплат;

- об увеличении реального содержания заработной платы;

- об установлении в структуре заработной платы гарантированной части (оклад, должностной оклад, ставка заработной платы) не ниже 50 – 55 процентов заработной платы (в организациях внебюджетной сферы).

2) Добиваться обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3) Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за соблюдением работодателями своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность

на территории города Севастополя.

4) Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за соблюдением работодателями своевременного проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя.

5) Оказывать бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда, оказывать другие виды помощи и поддержки работающим гражданам, в т.ч. осуществляемые социально-ориентированными некоммерческими организациями.

6) Принимать меры по приведению условий отраслевых региональных соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов организаций в соответствие с данным Соглашением.

7) Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

4. В социальной сфере

4.1. В целях развития социальной инфраструктуры города Севастополя, мер социальной поддержки, повышения доступности и качества государственных, социальных услуг

4.2. Стороны обязуются:

1) Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин после длительного перерыва в работе, связанного с отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обеспечивать получение дополнительного профессионального образования и прохождения профессионального обучения по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Севастополя.

2) Создавать условия для профессиональной и социальной адаптации инвалидов, реализации программ приспособления инфраструктуры города Севастополя для нужд инвалидов. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с учетом их индивидуальных возможностей, а также создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на специально оборудованных для них рабочих местах.

3) Создавать условия для профессиональной и социальной адаптации граждан — участников СВО.

4) Принимать меры по сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы.

4.3. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры, направленные на:

1) Обеспечение населения города Севастополя, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи в городе Севастополе на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 года.

2) Обеспечение отдыха и оздоровления детей, категории которых определены законодательством города Севастополя.

3) Анализ и совершенствование работы управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

4) Принятие мер по развитию и реализации государственной программы города Севастополя «Жилище».

5) Содействие установлению льготных условий на отдых и пребывание в пансионатах и на базах отдыха Государственного унитарного предприятия Севастополя «Пансионаты Севастополя» для работающих города Севастополя посредством заключения договоров о взаимодействии с профсоюзными организациями, членами которых они являются.

6) Обеспечение условий для функционирования действующих и создания новых оздоровительных учреждений государственной и частной формы собственности в городе Севастополе.

4.4. Работодатели обязуются:

1) Обеспечивать сохранение социальных объектов организаций, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

2) Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, после длительного перерыва в работе, связанного с отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; применять гибкие графики, дистанционную форму работы или сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

3) Принимать меры для организации горячего питания работников, для чего предусмотреть данную норму в коллективном договоре организации или локальном нормативном акте работодателя.

4) Участвовать в развитии добровольного пенсионного и медицинского страхования.

5) По возможности разрабатывать и реализовывать мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными

обязанностями.

4.5. Профсоюзы обязуются:

1) Оказывать членам профсоюза консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

2) Содействовать реализации пенсионных прав членов профсоюза, вносить предложения по реформированию законодательства города Севастополя по вопросам социальных гарантий и льгот.

5. В области охраны труда, здоровья и экологии

5.1. В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

5.2. Стороны обязуются:

1) Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

2) Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя.

3) Информировать о необходимости проведения работодателями специальной оценки условий труда, оказывать содействие в пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4) Обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в порядке и сроки, предусмотренные законодательством.

5) Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

6) Рекомендовать работодателям города Севастополя предоставление (при необходимости) выходных оплачиваемых дней работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию).

5.3. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры, направленные на:

1) Проведение обучения и проверку знаний представителей исполнительных органов города Севастополя, а также представителей

подведомственных учреждений исполнительных органов города Севастополя, занимающихся вопросами охраны труда.

2) Осуществление федерального государственного надзора и контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Севастополя о передаче Правительству Севастополя осуществления части полномочий в сфере соблюдения трудового законодательства, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.04.2014 №1404-р.

3) Информирование сторон социального диалога — Работодателей, Профсоюзы относительно ситуации в сфере охраны труда, в том числе в разрезе отраслей и в целом по городу Севастополю.

4) Осуществление мероприятий по профилактике и пропаганде производственной безопасности.

5) Осуществление в установленном порядке государственной экспертизы условий труда.

5.4. Работодатели обязуются:

1) Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда.

2) Проводить в соответствии с законодательством специальную оценку условий труда.

3) Обеспечить гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные ст. 92, 117, 147, 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

4) Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя, в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) согласно ст. 225 ТК РФ. Финансирование мероприятий по улучшении условий и охраны труда может осуществляться также за счет дополнительных средств работодателей при наличии финансовых возможностей.

5) Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст. 218 ТК РФ).

6) Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

7) Рекомендовать включение в коллективные договоры положения о выплате единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, с указанием размера такой выплаты.

8) Рекомендовать включение в коллективные договоры положения о размере единовременной денежной компенсации в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

9) Рекомендовать включение в коллективные договоры положения о сохранении средней заработной платы членам комиссии по охране труда, уполномоченным по вопросам охраны труда профсоюзных организаций, трудовых коллективов на время выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

10) Обеспечить обучение членов комиссий вопросам охраны труда.

11) Рекомендовать включение в коллективные договоры и соглашения положения об осуществлении мероприятий по охране труда, об условиях их финансирования в соответствии с трудовым законодательством.

12) Обеспечивать санитарные нормы температурного режима на рабочих местах.

13) Проводить в организациях внедрение новых прогрессивных технологий, обеспечивающих сокращение количества рабочих мест с вредным влиянием на организм факторов производственной среды.

14) В условиях превышения допустимых температурных показателей на соответствующих рабочих местах обеспечивать:

- технологические перерывы;
- питьевые режимы;
- отдых работников в оборудованных кондиционерами помещениях.

15) Рекомендовать работодателям обеспечить предоставление работникам, в соответствии с установленными нормами, санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи (укомплектованные аптечками), комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

16) Обеспечивать безопасные условия труда, основываясь на предупреждении и профилактике опасностей, а также минимизации повреждения здоровья работников. В том числе, выявлять опасности и профессиональные риски, проводить регулярный анализ и их оценку, снижать уровень профессиональных рисков, а также вести учет микротравм и расследовать причины их появления.

5.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1) Предусмотреть в коллективных договорах обязательства по обеспечению:

- проведения контроля за состоянием условий и охраны труда;

- проведения за счет средств работодателя обучения по охране труда всех работников;

- стимулирования работы уполномоченных трудовым коллективом, общественных инспекторов по вопросам охраны труда.

2) Формировать в среде работодателей и работников культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

3) Обеспечивать обмен информацией в сфере охраны труда между сторонами.

5.6. Профсоюзы обязуются:

1) Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

2) Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

3) Продолжить обучение представителей профсоюзных организаций и уполномоченных трудовым коллективом, занимающихся вопросами охраны труда.

4) Предоставлять юридическую, методическую и практическую помощь работникам и профсоюзным комитетам по вопросам возмещения ущерба работникам в случае профессиональных заболеваний и травм на производстве.

5) Обеспечить выборы в профсоюзных организациях города уполномоченных по вопросам охраны труда, предоставлять помощь в их обучении и создании условий для выполнения ими своих обязанностей.

6) Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

7) Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников организации, в том числе членов их семей.

6. В области молодежной политики, спорта и культуры

6.1. В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

6.2. Стороны обязуются:

1) Содействовать проведению Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы».

2) Содействовать обеспечению занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

3) Содействовать проведению, в целях подготовки учащихся к трудовой деятельности, в старших классах общеобразовательных организаций города Севастополя и образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя уроков, направленных на информирование учащихся о системе социального партнёрства в городе Севастополе как механизма защиты социально-трудовых прав.

4) Содействовать в развитии взаимодействия между образовательными организациями среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в городе Севастополе.

5) Обеспечить в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

6) Проводить политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодёжного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Севастополя, в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

7) Принимать меры по сохранению детских загородных организаций отдыха детей и их оздоровления.

8) Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых в клубных учреждениях, спортивных организациях образовательных организаций профессионального и дополнительного образования.

9) Оказывать организационно-методическую помощь клубным учреждениям, организациям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, библиотекам и детским загородным организациям отдыха детей и их оздоровления, осуществляющим оздоровление детей и молодёжи в каникулярный период.

10) Содействовать обеспечению функционирования системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования – жителям города Севастополя.

11) Содействовать созданию в организациях всех форм собственности

молодёжных советов или советов молодых специалистов.

12) Включить в План организационных мероприятий Правительства Севастополя совместное проведение праздничных мероприятий Праздника Весны и Труда с привлечением для этих целей средств организаций города Севастополя.

13) Обеспечить участие профессиональных творческих и самодеятельных коллективов города в праздновании Дня Победы, Дня основания города Севастополя, Дня России, а также Новогодних и Рождественских праздников.

14) Проводить политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Севастополя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15) С целью раскрытия творческого потенциала работающих города Севастополя, их самореализации, содействия их творческому развитию, популяризации различных видов и направлений творческой деятельности, ежегодно организовывать и проводить в городе Севастополе конкурс самодеятельного творчества среди работающих «Зажги свою звезду!». Награждение победителей конкурса проводить в ходе официальных городских мероприятий, посвящённых Дню основания города Севастополя.

16) Одновременно с началом детской оздоровительной кампании в городе Севастополе, обеспечить размещение на своих информационных ресурсах (сайты, соцсети, telegram-каналы, теле-радио компании и др.) информации о механизме компенсации части стоимости путевок.

6.3. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры, направленные на:

1) Содействие развитию предпринимательства среди молодежи, создание условий, стимулирующих молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

2) Рассмотрение ходатайства Профсоюзов о поощрении лучших работников в связи с профессиональными праздниками.

6.4. Работодатели обязуются:

1) Гарантировать трудоустройство по специальности выпускникам государственных образовательных организаций среднего профессионального образования, которые обучались по договорам целевого обучения, молодым специалистам государственных учреждений высшего образования, которые обучались по договорам о целевом обучении, и целевом приеме.

2) Заключать договоры о сотрудничестве с образовательными организациями среднего профессионального, высшего и дополнительного образования, включая трехсторонние договоры на подготовку и переподготовку кадров, с последующим трудоустройством выпускников,

в том числе в рамках целевого обучения.

6.5. Профсоюзы обязуются:

1) Ежегодно в октябре проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций города Севастополя и образовательных организаций среднего профессионального образования города Севастополя в рамках реализации системы социального партнёрства в городе Севастополе.

6.6. Профсоюзы и Работодатели обязуются:

1) Предусматривать в коллективных договорах организаций внебюджетной сферы отчисление работодателями средств на культурно-массовую и физкультурно - оздоровительную работу в размере не менее чем 0,3% от фонда оплаты труда в рамках реализации ст.377 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. В области развития системы социального партнерства

7.1. В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

7.2. Стороны обязуются:

1) Ежегодно, накануне 1 мая - Праздника Весны и Труда, организовывать и проводить встречу Губернатора города Севастополя с представителями Профсоюзов с целью обсуждения социально-экономической ситуации в организациях для защиты законных прав и интересов работающих жителей города Севастополя.

2) Организовывать встречу представителей Союза «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей», малого и среднего бизнеса с руководителями исполнительных органов города Севастополя не реже 1 раза в полугодие для обсуждения и решения вопросов социально-экономического развития города Севастополя.

3) Осуществлять взаимные консультации при разработке отдельных направлений прогноза социально-экономического развития города Севастополя и разработке и внесении изменений в государственные программы города Севастополя.

4) Предоставлять возможность всем представителям Сторон принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов на всех уровнях социального партнерства.

5) Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность в городе Севастополе.

6) Способствовать предотвращению возникновения и разрешению

коллективных трудовых споров.

7) Оказывать в пределах полномочий содействие организациям, осуществляющим деятельность в городе Севастополе, в пределах полномочий в деятельности по пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации с распространением наружной рекламы с использованием рекламных конструкций. Размещать в организациях, осуществляющих деятельность в городе Севастополе, информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

8) Осуществлять взаимные консультации представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия Сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Севастополя.

9) Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

10) Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов города Севастополя по социально-трудовым отношениям и связанным с ними отношениям.

11) Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Севастополя.

12) Разработать в трехмесячный срок после вступления в силу настоящего соглашения каждой из сторон, мероприятия по его выполнению с указанием сроков и ответственных за выполнение.

7.3. Правительство Севастополя и Работодатели обязуются:

1) Рассматривать мнение Профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевых, регионального соглашений, в том числе настоящего Соглашения, при представлении кандидатур к государственным наградам и присвоению почетных званий.

2) В рамках реализации решения СРТК от 07.06.2023 № 2-23-3.3 Рекомендовать руководителям департаментов и управлений города Севастополя принимать участие в заседаниях коллегиальных органов сторон Профсоюзов и Работодателей, форумах и круглых столах, при рассмотрении вопросов соответствующей отраслевой направленности;

7.4. Правительство Севастополя и Работодатели обязуются:

1) В рамках реализации решения СРТК от 07.06.2023 № 2-23-3, рекомендовать городским организациям профсоюзов и соответствующим департаментам города Севастополя обеспечить формирование и функционирование органов социального партнёрства, предусмотренных

п.2 ст.5 Закона города Севастополя от 15.05.2015 «О социальном партнёрстве в городе Севастополе».

Руководителям исполнительных органов города Севастополя, в которых создаются указанные комиссии, рекомендуется издавать соответствующие приказы (распоряжения) с утверждением состава комиссии и координаторов сторон комиссии.

7.5. Правительство Севастополя обязуется осуществлять меры, направленные на:

1) предоставление имущественной поддержки некоммерческим организациям, в т.ч. организациям профессиональных союзов, в виде предоставления в безвозмездное пользование объектов государственного недвижимого имущества путем заключения договоров безвозмездного пользования государственным имуществом.

2) Обеспечение условий для участия органов социального партнерства (СРТК) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Севастополя в сфере социально-трудовых и связанных с ними отношений.

3) Рассмотрение вопросов о включении представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых Правительством Севастополя комиссий, рабочих групп, коллегий и иных совещательных органов по социально-трудовым и связанным с ними вопросам. Обеспечение участия СРТК в разработке нормативных правовых актов Правительства Севастополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений. Обеспечение рассмотрения предложений СРТК, внесенных в Правительство Севастополя, о принятии нормативных правовых актов города Севастополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений.

4) Содействие включения представителей профсоюзов города Севастополя в общественные советы, создаваемые при исполнительных органах города Севастополя в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» и Закона города Севастополя от 20.10.2015 №192-ЗС «Об осуществлении общественного контроля в городе Севастополе».

5) Предоставление рекомендаций главам внутригородских муниципальных образований города Севастополя на включение в состав коллегий органов местного самоуправления представителей объединений Профсоюзов и Работодателей.

6) Определение в Правительстве Севастополя контактного лица, уполномоченного на ведение переговоров в целях реализации положений действующего законодательства о социальном партнерстве, а именно ст.26 и ст.34 ТК РФ.

7) Обеспечение, при условии соблюдения заявителями предусмотренных сроков подачи ходатайств о награждении работников

наградами города Севастополя, своевременности подготовки наградных документов к профессиональным праздникам.

7.6. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1) Способствовать выполнению мероприятий государственных программ города Севастополя.

2) Проводить совместную работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя, по укреплению действующих и созданию новых профсоюзных организаций и способствовать вступлению в организацию Работодателей новых организаций.

7.7. Работодатели обязуются:

1) Предоставлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

2) Способствовать осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде. Не препятствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций с целью развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

3) Создавать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, признавать необходимым обеспечение бесплатного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, а также средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда.

8. Ответственность Сторон

8.1. Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений СРТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках СРТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам государственной власти Российской Федерации, органам государственной власти города Севастополя, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают меры по их реализации.

9.2. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств, и каждая из сторон несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатели города Севастополя вправе обратиться в письменной форме в СРТК с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны (по согласованию) рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

9.4. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации в десятидневный срок со дня подписания. Соглашение подписывается в трёх экземплярах, которые находятся у каждой из Сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

9.5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

9.6. Со дня вступления в силу настоящего Соглашения Севастопольское региональное трехстороннее соглашение между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» на 2022-2024 годы утрачивает силу.

Соглашение подписали:

Заместитель Губернатора города Севастополя	Председатель Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»	Председатель Союза «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей»
И.А. МИХЕЕВ	В.А. БОГАЧЕВ	А.А. САВИЦ

Приложение 1 к Севастопольскому региональному трёхстороннему соглашению между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» на 2025-2027 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине минимальной заработной платы в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, к величине МРОТ, установленного Правительством Российской Федерации

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
I. Машиностроение	
1. Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля, занятые на универсальном оборудовании инструментальных и других цехов подготовки производства при изготовлении особо точных, ответственных и сложных пресс-форм, штампов, приспособлений, инструмента, приборов и оборудования; станочники на уникальном оборудовании, занятые изготовлением особо сложной продукции; слесари-ремонтники, электромонтеры и наладчики, занятые ремонтом, наладкой и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования	1,32
2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,21
3. На остальных работах	1,1
II. Металлообработка	
1. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов;	1,27

работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	
2. На остальных работах	1,13
III. Горные работы на предприятиях и в организациях черной и цветной металлургии, на добыче слюды и соли, в горно-химической промышленности, в геологоразведке, на строительстве тоннелей и подземных сооружений специального назначения	
1. Добыча и обогащение руд черных и цветных металлов, огнеупорного и горно-химического сырья, слюды и соли, геологоразведочные работы, строительство тоннелей и подземных сооружений специального назначения:	
• на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на отвалах, подвесных канатных дорогах, усреднении (шихтовке) руд; на драгах и гидравликах, на добыче магнезита и горно-химического сырья	1,70
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов и приисков, на работах по рекультивации земель, на обогащении руд; на добыче соли в озерах и бассейнах	1,57
2. Добыча и обогащение флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства:	
на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на работах на поверхности шахт, рудников и карьеров; на обогащении, на рекультивации земель	1,57
IV. Предприятия металлургической промышленности	
Предприятия черной металлургии	
Основные цехи металлургического, трубного, ферросплавного, коксохимического, огнеупорного производств, в т.ч. сталепроволочные, фасонных профилей, калибровочные, порошковой металлургии, металлопокрытий, термические, кузнечно-прессовые по ковке слитков и заготовок для проката и переплава, по производству изложниц, литья валков, углеподготовительные, углеобогатительные, агломерации, обжигу и окомкованию руд, шлакопереработке и другие:	
1 группа ставок	1,71
2 группа ставок	1,57

3 группа ставок	1,47
Предприятия и цеха по переработке лома черных металлов (нормальные условия труда)	1,27
Предприятия цветной металлургии	
Предприятия, цеха, производственные базы и площадки по переработке лома цветных металлов на работах с нормальными условиями труда	1,27
V. Лесная промышленность, деревообрабатывающая промышленность, лесные и охотничьи хозяйства	
На лесозаготовках, лесосплаве, перевалке и подсочке леса, рубках ухода за лесом и санитарных рубках:	
на лесосеках, первичном лесосплаве и подсочке леса	1,52
на нижних складах и лесобиржах (разгрузка, обрезка (обрубка) сучьев, разделка долготья, окорка; сортировка, штабелевка и погрузка древесины; производство колотых балансов и технической щепы, колка дров), рейдовые работы	1,37
на других лесозаготовительных, лесосплавных работах и перевалке леса	1,13
На лесохозяйственных работах:	
тракторист (лесозаготовительные работы)	1,27
на других работах	1,10
Целлюлозно-бумажная промышленность	1,16
Деревообрабатывающая промышленность	1,13
VI. Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфорово-фаянсовая промышленность, производство мягкой кровли	
Цементные заводы и предприятия по производству асбестоцементных изделий:	
для рабочих, непосредственно обслуживающих агрегаты в основных производственных цехах цементных заводов	1,54
для других рабочих основных производственных цехов цементных заводов и для рабочих основных цехов предприятий (цехов) по производству асбестоцементных изделий	1,42
Предприятия по добыче и обогащению асбеста и графита:	
на открытых горных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятиях	1,70
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,53
Предприятия по добыче и переработке нерудных строительных материалов:	

на подземных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятий	1,92
на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,54
Предприятия других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности	1,13
VII. Легкая промышленность	
Хлопчатобумажная, шерстяная, льняная, шелковая, трикотажная, пеньковджутовая, шелкомотальная, ватная, текстильно-галантерейная, валяльно-войлочная промышленность, производство нетканых материалов, сетевязальное производство, швейная и обувная промышленность, шорно-седельное и кожгалантерейное производство, щетинно-щеточное, скорняжно-пошивочное производство меховой промышленности, предприятия вторичной переработки текстильного сырья	1,13
Кожевенная, кожсырьевая, дубильно–экстрактовая промышленность; сырейно-красильное производство меховой промышленности	1,16
Для рабочих районных (городских) промкомбинатов:	
Химическое, металлообрабатывающее, деревообрабатывающее, целлюлозно-бумажное, кожевенное производство и производство музыкальных инструментов	1,13
остальные производства и виды работ районных (городских) промкомбинатов	1,10
VIII. Пищевая промышленность	
Кондитерская, маслобойно-жировая, парфюмерно-косметическая, спиртовая, ликеро-водочная, винодельческая, пивоваренная, безалкогольная, дрожжевая, крахмалопаточная, плодоовощная, соляная (кроме добычи соли), чайная, пищеконцентратная, мясная (кроме заводов, цехов, участков по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов), маслосыродельная и молочная промышленность, районные (городские) пищекомбинаты, предприятия по обработке свекловичных семян, прочие пищевкусовые производства	1,10
Сахарная (включая свеклоприемные пункты, входящие в состав сахарных заводов), табачно-махорочная и клеежелатиновая промышленность, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и производству технических	1,16

фабрикатов, заводы по производству белковой колбасной оболочки	
Мукомольно-крупяная, комбикормовая промышленность, элеваторы, хлебоприемные пункты, базы, предприятия сельхозмукомолья	1,10
Хлебопекарная, макаронная промышленность	1,16
IX. Рыбная промышленность	
Предприятия по обработке рыбы, крабов, китов, морского зверя, морепродуктов и производству пищевой рыбной продукции, прудовые рыбоводные хозяйства, рыбопитомники и рыборазводные заводы	1,10
Сезонный лов рыбы: прибрежный, морской и озерно-речной, в прудовых рыбоводных хозяйствах, рыбопитомниках и рыборазводных заводах, выращивание морских водорослей и моллюсков в период работы с плавсредствами в прибрежной морской зоне, плавучие заводы и плавучие рыбоморозильные базы	1,27
X. Полиграфическое производство	
Важнейшие полиграфические предприятия	1,16
Предприятия типа городских и областных типографий	1,13
Мелкие газетно-бланочные предприятия	1,13
XI. Изготовление музыкальных инструментов	1,13
XII. Авиационный транспорт	
На работах по ремонту, наладке и техническому обслуживанию воздушных судов (летательных аппаратов)	1,42
На других видах эксплуатационных работ	1,27
XIII. Дорожные работы	
На ремонте и содержании автомобильных дорог и дорожных сооружений и в подсобных производствах	1,37
XIV. Сельское, водное хозяйство	
Трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства:	
1 группа	1,27
2 группа	1,41
3 группа	1,54
Тракторист (водное хозяйство)	1,27
На низкоквалифицированных ручных работах в сельском, водном хозяйстве	1,10
XV. Предприятия и организации гидрометеорологической службы	1,13
XVI. Предприятия и организации связи и печати (кроме рабочих, для которых не определены тарифные сетки)	1,13

XVII. Строительство	
Строительные, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы	1,37
Верхолазные работы	1,69
XVIII. Жилищно-коммунальное хозяйство	
Непроизводственные виды работ и услуг, посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита	1,21
Ремонт, наладка, обслуживание электроэнергетического, санитарно-технического и другого оборудования, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электро-вычислительной техники, машин, механизмов, текущий ремонт жилого фонда	1,31
Земляные работы, работы по содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений, эксплуатация оборудования систем водоснабжения и водоотведения	1,42
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт лифтов и диспетчерских систем	1,52
Эксплуатация оборудования котельных, тепловых и электрических сетей	1,49
XIX. Бытовое обслуживание населения	
Ремонт и техническое обслуживание бытовых машин и приборов, транспортных средств (кроме предприятий автотехобслуживания), ремонт музыкальных инструментов, ремонт и изготовление мебели и других изделий из дерева, металлических и ювелирных изделий, изделий из глины, фарфора, стекла и пластмасс, граверные работы, рекламно-оформительские, макетные работы, фото-, киноработы, звукозапись	1,13
Изготовление изделий из камня	1,46
Ремонт и изготовление обуви, швейных, меховых, кожаных, пастижерных изделий, головных уборов, изделий текстильной галантереи, ремонт, пошив и вязка трикотажных изделий, химическая чистка и крашение, обработка белья, картонажные и переплетные работы, переработка шерсти, выделка овчин и шкурок, помол муки и другие виды услуг производственного характера	1,10
Непроизводственные виды услуг	1,13
XXI. Торговля и общественное питание	1,10
XXII. Материально-техническое обеспечение	1,16
XXIII. Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах всех отраслей экономики (кроме атомной энергетики)	

1. Предприятия и цеха по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно-измерительных приборов и автоматики; ремонтно-строительные, энергетические, литейные, кузнечные, паросилового хозяйства, жестяно-баночные, электролитные, литографоштамповочные цеха и цеха лакировки жести; компрессорные, вентиляционно-увлажнительные и кислородные установки; очистные сооружения:	
а) в машиностроительной, электроэнергетической, угольной (сланцевой) промышленности; черной и цветной металлургии; торфяной, горнохимической, нефтяной и газовой, химической, нефтехимической, химико-фармацевтической, микробиологической, по производству минеральных удобрений, лесной, целлюлозно-бумажной, легкой (за исключением предприятий бытового обслуживания населения) промышленности; промышленности строи-тельных материалов, стекольной и фарфорово-фаянсовой промыш-ленности, на переработке нефти, газа и сланцев; на выработке газа, синтетических продуктов, нефтяных масел и смазок; на добыче и обогащении слюды, асбеста, графита и соли; в строительстве; в воздушном, автомобильном, морском, речном и город-ском электрическом транспорте и на автомобильных дорогах; на геологоразведочных, топографо- геодезических и лесоустроительных работах; в сельском, водном и лесном хозяйстве; в организациях науки и научного обслуживания; проектных и изыскательских организациях и вычислительных центрах; на ремонте и обслуживании водопро-водных и канализационных систем во всех производственных отраслях экономики	1,16
б) в других отраслях	1,13
2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки:	
а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте 1"а" пункта 23 настоящей таблицы	1,31
б) в других отраслях	1,27
3. Рабочие в производственных цехах и подразделениях, непосредственно занятые ремонтом и наладкой основного технологического, электроэнергетического,	

экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, судов, автомобилей и другого подвижного состава, контрольно-измерительных приборов и автоматики:	
а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте 1"а" пункта 23 настоящей таблицы	1,31
б) в других отраслях	1,27
XXIV. Рабочие, которые заняты на ремонте и наладке электронно-вычислительной техники во всех отраслях экономики	1,31
XXV. Механизаторы, занятые на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях экономики	1,16
XXVI. Нефтяная и газовая промышленность	1,16

Приложение 2 к Севастопольскому региональному трёхстороннему соглашению между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» на 2025-2027 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров тарифных ставок (окладов) отдельных профессий рабочих по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине минимальной заработной платы в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, к величине МРОТ, установленного Правительством Российской Федерации

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты соотношений	
	тарифных ставок	должностных окладов
Автомобильный транспорт		
Водитель автотранспортных средств:		
1. Тяжелые грузовые автомобили с большой грузоподъемностью и грузовые автомобили		
I группа - бортовые автомобили и автомобили-фургоны общего назначения		
Грузоподъемность автомобилей (в тоннах):		
до 1.5	1,48	
свыше 1.5 до 3	1,52	
свыше 3 до 5	1,58	
свыше 5 до 7	1,68	

свыше 7 до 10	1,75	
свыше 10 до 20	1,86	
свыше 20 до 40	1,98	
свыше 40 до 60	2,18	
II группа – специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, фургоны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, технической помощи, снегоочистительные, поливочно-моечные, подметально-уборочные, автокраны, автопогрузчики и др.; седельные тягачи с полуприцепами и балластные тягачи с прицепами		
Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)		
до 1.5	1,52	
свыше 1.5 до 3	1,58	
свыше 3 до 5	1,68	
свыше 5 до 7	1,75	
свыше 7 до 10	1,86	
свыше 10 до 20	1,98	
свыше 20 до 40	2,18	
свыше 40 до 60	2,41	
свыше 60 до 100	2,67	
III группа - автомобили по перевозке цемента, ядохимикатов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гниющего мусора, ассенизационных грузов		
Грузоподъемность автомобилей (в тоннах):		
до 1.5	1,58	

свыше 1.5 до 3	1,68	
свыше 3 до 5	1,75	
свыше 5 до 7	1,86	
свыше 7 до 10	1,98	
свыше 10 до 20	2,18	
свыше 20 до 40	2,41	
Примечание: Тарифные ставки для водителей автомобилей-самосвалов БелАЗ-548, автомобилей-рефрижераторов при перевозке скоропортящихся грузов, а также автокранов устанавливаются на пункт выше по грузоподъемности		
2. Автомобили, кроме грузовых:		
- санитарные автомобили (кроме скорой медицинской помощи)		
Класс автомобиля: Рабочий объем двигателя (в литрах)		
особо малый и малый до 1.8	1,58	
средний свыше 1.8 до 3.5	1,68	
большой свыше 3.5	1,75	
- автомобили скорой медицинской помощи и автомобили, оборудованные звуковыми сигналами (типа "Сирена")		
Класс автомобиля Рабочий объем двигателя (в литрах)		
Особо малый и малый до 1.8	1,68	
Средний (а также автобусы специальные и скорой медицинской помощи)		
свыше 1.8 до 3.5	1,75	
Большой (а также автобусы специальные и скорой медицинской помощи)		
свыше 3.5	1,86	

- автобусы		
Класс автобуса: Габаритная длина автобусов (в метрах):		
особо малый до 5	1,54	
малый а) свыше 5 до 6.5	1,59	
б) свыше 6.5 до 7.5	1,80	
средний свыше 7.5 до 9.5	1,98	
большой а) свыше 9.5 до 11	2,18	
б) свыше 11 до 12	2,31	
в) свыше 12 до 15	2,41	
г) свыше 15	2,55	
- санитарные автобусы (кроме скорой медицинской помощи)		
Класс автобуса: Габаритная длина автобусов (в метрах)		
особо малый до 5	1,68	
малый а) свыше 5 до 6.5	1,80	
б) свыше 6.5 до 7.5	1,98	
средний свыше 7.5 до 9.5	2,18	
большой а) свыше 9.5 до 11	2,41	
б) свыше 11 до 12	2,55	
в) свыше 12 до 15	2,67	
г) свыше 15	2,83	
другие автомобили		
Класс автомобиля: Рабочий объем		

двигателя (в литрах)		
особо малый и малый до 1.8	1,48	
средний свыше 1.8 до 3.5	1,52	
большой свыше 3.5	1,58	

Городской электрический транспорт		
Водитель троллейбуса	При работе	
	На 1 вагоне в т.ч. на сочлененном	По системе многих единиц с прицепами
Троллейбусы:		
грузовые, служебные, учебные, специальные	1,82	2,25
пассажирские:		
с габаритной длиной моторного вагона (в метрах)		
до 10.9	2,01	2,52
от 11 до 12	2,18	2,74
свыше 12 до 15	2,41	2,83
свыше 15 до 18	2,83	-
свыше 18	2,95	-
маневровые работы на различных типах троллейбусов, подгонка и расстановка	1,82	2,25
Машинист воздушно-канатной дороги	1,52	-
Предприятия связи		
Телеграфист, телефонист междугородной телефонной связи, сортировщик почтовых		1,48

отправлений и произведений печати, радиооператор, фотооператор, оператор почтовой связи		
Почтальон		1,48
Фельдъегерь		2,41
Проводник-электромонтер почтовых вагонов		1,64
Предприятия печати		
Киоскер, оператор экспедиционных машин		1,48

Приложение 3 к Севастопольскому региональному трёхстороннему соглашению между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольско объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» на 2025-2027 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников сквозных профессий (должностей) к величине минимальной заработной платы в городе Севастополе, а в случае отсутствия Соглашения о минимальной заработной плате, к величине МРОТ, установленного Правительством Российской Федерации

	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
1. Руководители, специалисты	
Главные: инженер, энергетик, механик	1,97
Заведующие: канцелярией, столовой, архивом, производством (шеф-повар)	1,75
Начальники: отдела кадров, отдела маркетинга, отдела материально-технического снабжения, организации и оплаты труда, отдела по связям с общественностью, отдела сбыта, планово-экономического отдела, юридического отдела	1,75
Производитель работ (прораб)	1,75
Главные: сварщик, технолог	1,75
Начальники: смены, цеха (участка)	1,68
Заведующий машинописным бюро	1,64
Заведующий хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, бюро пропусков, жилым корпусом пансионата (гостиницы), фотолабораторией	1,53
инженер (конструктор, лаборант, по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам, управления	

производством, по защите информации, по инструменту, по качеству, по комплектации оборудования, по метрологии, по наладке и испытаниям, по научно-технической информации, по нормированию труда, по организации труда, по организации управления производством, по подготовке кадров, по подготовке производства, по ремонту, технолог, электроник, энергетик), бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по сбыту, экономист по труду, программист, юрисконсульт:	
- 1 категории;	1,75
- 2 категории;	1,64
- 3 категории;	1,53
- без категории	1,42
Администратор	1,53
Аудитор	1,53-1,64
Инспектор по кадрам	1,31-1,53
Инструктор-дактилолог	1,53-1,64
Лаборант	1,34
Механик	1,53-1,64
Переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный	1,53-1,64
Психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, товаровед	1,53-1,64
Художник, художник-конструктор (дизайнер)	1,42-1,75
Заведующий камерой хранения	1,22
Транспортный экспедитор	1,34
2. Другие служащие (технические исполнители)	
Агент (рекламный, по снабжению, по закупкам, страховой, торговый и др.)	1,34-1,45
Архивариус, делопроизводитель, копировщик	1,22-1,34
Дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.), комендант, коммивояжер	1,34
Кассир, инкассатор, машинистка, нарядчик	1,31-1,53
Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, оператор диспетчерской службы,	1,31-1,53
Секретарь-машинистка, секретарь руководителя, табельщик, учетчик, экспедитор	1,22
Секретарь незрячего специалиста	1,34

Секретарь-стенографистка, таксировщик, чертежник, экспедитор по перевозке грузов	1,34
3. Рабочие	
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	1,48
Весовщик, возчик, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик территорий, газовщик, дезактиваторщик, кочегар технологических печей, маляр, смазчик, стропальщик, такелажник, охранник	1,21-1,31
Водитель электро- и автотележки, кладовщик	1,34
Водолаз	1,65
Сторож, подсобный рабочий, гардеробщик, истопник, кастелянша, курьер, лифтер, маркировщик, уборщик служебных помещений, швейцар	1,09
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,22
Грузчик	1,80-2,54
Водитель погрузчика (2 – 7 разряды)	1,34-2,25
Машинист (кочегар) котельной	1,34
Машинист автомобилеразгрузчика (3-4 разряд)	1,34-1,65
Машинист крана (крановщик)	1,65
Машинисты: моечных машин, насосных установок, расфасовочно-упаковочных машин, холодильных установок	1,34-1,48
Оператор заправочных станций	1,65
Оператор котельной	1,34
Оператор механизированных и автоматизированных складов	1,34-1,48
Промышленный альпинист	1,80
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,34-1,48
Укладчик-упаковщик	1,34
Распределитель работ, транспортировщик	1,34
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	1,80-2,54
Оператор автоматической газовой защиты	1,65
Оператор вычислительных машин	1,48-1,75
Оператор копировальных и множительных машин	1,34-1,75
Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1,75

Приложение 4 к Севастопольскому региональному трёхстороннему соглашению между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» на 2025-2027 годы

Перечень видов и минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работников, имеющих межотраслевой характер

Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок
ДОПЛАТЫ:	
за совмещение профессий (должностей)	доплата одному работнику не ограничивается максимальным размером и устанавливается в пределах экономии фонда заработной платы по тарифной ставке и окладу совмещаемой должности работников
за расширение зоны обслуживание или увеличения объема работы	размер доплат одному работнику не ограничивается и определяется возможностью экономии по тарифным ставкам и окладам, которые могли бы выплачиваться при условии соблюдения нормативной численности работников.
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100% тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведённой	класс 3.1 – не менее 4%, класс 3.2 – не менее 8%, класс 3.3 – не менее 12%, класс 3.4 – не менее 16%, класс 4 - не менее

специальной оценки условий труда	24% тарифной ставки (оклада)
за интенсивность труда	до 12 процентов тарифной ставки (оклада)
на период освоения новых норм трудовых затрат	повышение сдельных расценок до 20 процентов повышение тарифных ставок до 10 процентов
за руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы)	с численностью бригады: от 5 до 10 человек - 15 % тарифной ставки бригадира; свыше 10 человек - 25 % тарифной ставки бригадира; свыше 25 человек - 35 % тарифной ставки бригадира; Звеньевым, если численность звена превышает 5 человек - 50% соответствующей доплаты бригадиру.
за работу в ночное время (с 22 до 6 часов)	35-40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в это время

НАДБАВКИ:	
за высокое профессиональное мастерство	дифференцированные надбавки к тарифным ставкам (окладам) рабочих: III разряда - 12 процентов; IV разряда - 16 процентов; V разряда - 20 процентов; VI и более высокого разряда - 24 процента тарифной ставки (оклада).
за классность водителям автотранспортных средств	водителям 2 класса - 10 процентов, водителям I класса - 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное водителем время.
за высокие достижения в труде	до 50 % должностного оклада
за исполнение особо важной работы на определенный срок	до 50 % должностного оклада

Приложение 5 к Севастопольскому региональному трёхстороннему соглашению между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» на 2025-2027 годы

Межразрядные тарифные коэффициенты

Отрасли, виды работ	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Жилищно-коммунальное хозяйство	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	-	-
Машиностроение	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Водное хозяйство	1,0	1,03	1,16	1,27	1,42	1,65	-	-
Торговля и общественное питание (повара и другие производственные рабочие предприятий торговли и общественного питания)	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Полиграфия	1,0	1,08	1,20	1,35	1,56	1,82	-	-
Пищевая промышленность - кондитерская, мукомольно-крупяная; - сахарная, хлебопекарная	1,0 1,0	1,09 1,10	1,21 1,22	1,36 1,36	1,55 1,56	1,80	-	-
Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	-	-