

22.04.2025 № 6-3

О текущей ситуации на рынке труда
и задачах профсоюзов

Предыдущие несколько лет ознаменовались многочисленными потрясениями в мировой экономике. Старый мировой порядок, где доминировала небольшая группа государств, уходит в прошлое. Появляются новые центры развития, которые выступают за равные права и возможности для всех стран. Россия является локомотивом таких перемен.

Это вызывает сопротивление со стороны группы государств, пытающихся сохранить свое финансовое и геополитическое доминирование. Именно поэтому в последние три года на нашу страну оказывается беспрецедентное экономическое давление.

Российская экономика не только выдержала, но и продемонстрировала устойчивый экономический рост.

Одним из драйверов российской экономики стал рост инвестиционного и потребительского спроса. Этому способствовали государственные меры, которые профсоюзы поддержали и перечень которых предложили расширить, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, проактивной политике содействия занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

За последние 3 года были реализованы следующие меры, предложенные профсоюзами в 2022 году:

национализация стратегически важных предприятий и организаций, в том числе заявивших об уходе из России;

осуществление государственных инвестиций в инфраструктуру и создание новых производств;

принятие эффективных мер по деофшоризации экономики и прекращению оттока капитала;

создание системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в региональном и профессионально-квалификационном разрезе как основы для гармонизации с системой профессионального образования;

реализация права работников на бесплатное профессиональное образование с последующим трудоустройством через организацию целевого обучения;

усиление контроля над привлечением иностранных граждан для трудовой деятельности;

обеспечение финансирования мероприятий активной политики занятости населения;

разработка мер, стимулирующих трудоустройство молодежи в производственной сфере и агропромышленном комплексе;

стимулирование эффективной межрегиональной и внутрирегиональной трудовой мобильности граждан Российской Федерации.

В результате ВВП России в 2024 году вырос на 4,1%; инвестиции в основной капитал – на 7,4%; индекс промышленного производства – на 4,6%; оборот розничной торговли – на 7,2%; реальные располагаемые доходы – на 7,3%.

Вместе с тем сохраняется проблема дефицита рабочих и инженерно-технических работников, что несёт риски замедления экономического роста, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета, снижения темпов производства промышленной продукции.

При этом цена труда в условиях дефицита кадров растет за счет переработок, поскольку работники вынуждены работать на 1,5 – 2 ставки. Профсоюзы считают, что зарплата должна быть достойной при работе в нормальных условиях, не требующих интенсификации труда, повышенных трудозатрат и рисков снижения качества жизни, потери здоровья и преждевременной смертности. Поэтому нужна государственная политика, направленная на обеспечение работников достойной заработной платой.

Однако задач по повышению оплаты труда работников до сих пор нет ни в одном национальном проекте. Минэкономразвития России предлагает увеличивать размер заработной платы за счет увеличения часов сверхурочной работы.

Кроме того, в настоящее время доходы самозанятых сравнивались с заработной платой квалифицированных работников, что приводит к перетоку кадров в самозанятость.

Государственная политика, поддерживающая как трудоустройство граждан в ключевых секторах экономики, так и рост числа самозанятых, повышает риск ухудшения ситуации на рынке труда.

В конце 2024 года появились первые признаки, сигнализирующие о возможном изменении тенденций в экономике.

Высокая ключевая ставка, установленная Банком России на уровне 21 процента, привела к удорожанию кредитов, росту себестоимости товаров и услуг, сокращению деловой активности и, следовательно, к росту розничных цен. Начал снижаться спрос на покупку жилья, что в свою очередь привело к замедлению потребления товаров длительного пользования.

Происходит рост задолженности по заработной плате, снижение количества заявленных работодателями вакансий, что свидетельствует о возможных рисках банкротства предприятий и массового высвобождения работников.

Основным механизмом сохранения социально-экономической стабильности в условиях высокой геополитической и экономической неопределенности должно быть эффективное социальное партнерство. Профсоюзы неоднократно предлагали распространить соглашения в сфере труда на всех работодателей и сделать обязательным членство в объединениях работодателей.

В настоящее время прорабатывается вопрос о законодательном установлении обязательности участия работодателей в объединениях работодателей. Это предложение поддержано Президентом России.

Максимальный охват организаций системой социального партнерства обеспечит формирование единых экономических правил, обеспечивающих унификацию условий труда, размеров заработной платы и социальных гарантий, более эффективному использованию трудовых ресурсов, приведет к повышению налоговых отчислений в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, к снижению расходов федерального бюджета на социальные выплаты.

В текущей ситуации задача профсоюзных организаций всех уровней – используя возможности социального партнерства, добиваться рационального использования трудовых ресурсов для достижения национальных целей развития Российской Федерации.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Руководству ФНПР, членским организациям ФНПР добиваться реализации следующих мер:

1.1 в сфере достойной занятости российских граждан:

1.1.1 контроля над реализацией национального проекта «Кадры» на федеральном и региональном уровнях социального партнерства;

1.1.2 участия профсоюзов в реализации федерального проекта «Производительность труда» на отраслевом и региональных уровнях социального партнерства с целью предотвращения неэффективной оптимизации работников бюджетной сферы;

1.1.3 сокращения масштабов неформальной занятости, легализация трудовых отношений, предотвращение перетока квалифицированных работников в низкоквалифицированную занятость;

1.1.4 регулирования платформенной занятости трудовым законодательством;

1.1.5 государственного субсидирования заработной платы наставников в сфере труда, которые закрепляются работодателями за отдельными категориями граждан;

1.1.6 перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице;

1.2 в сфере непрерывного профессионального развития работников:

1.2.1 законодательной корректировки профессионалитета как формы организации образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;

1.2.2 установления государственной поддержки работодателей, осуществляющих дополнительное профессиональное образование на собственной материально-технической базе или финансирующих образовательные организации;

1.2.3 законодательного расширения права работников на доступное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

1.3 в сфере оплаты труда работников:

1.3.1 участия профсоюзов в разработке и установлении новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

1.3.2 установления в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

1.3.3 перехода к установлению минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета;

1.3.4 повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности;

1.3.5 разработки и реализации мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности или банкротства, включая:

- создание гарантийных учреждений;
- участие в межведомственных комиссиях по противодействию возникновения задолженности по зарплате;

1.3.6 включения в стратегические программные документы развития отраслей экономики раздела по оплате труда работников;

1.4 в сфере социального партнерства:

1.4.1 законодательного установления обязательности участия работодателей в объединениях работодателей;

1.4.2 распространения действия соглашений в сфере труда на всех работодателей;

1.4.3 расширения полномочий отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечение участия в них представителей федеральных органов исполнительной власти.