

21.08.2024

№ 6-2

### О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году

В 2023 году членскими организациями ФНПР систематически и целенаправленно осуществлялась правозащитная деятельность в рамках предоставленных законодательством Российской Федерации полномочий.

Основными направлениями правозащитной работы в 2023 году являлись:

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

- выявление противоправных действий (бездействий) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций;

- защита прав и законных интересов работников (членов профсоюзов), профсоюзных организаций в судах, при внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений;

Функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также условий коллективных договоров и соглашений обеспечивались правовыми инспекторами труда в количестве 665 человек, иными юристами в количестве 575 человек, а также 6774 внештатными правовыми инспекторами труда.

Было проведено более 40 тысяч проверок, в ходе которых выявлено около 329 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тысяч представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90 процентов от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2023 году проведено Профсоюзом народного образования и науки Российской Федерации 15824, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации 6891, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей 4578, Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания 3340, Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства 1188.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2023 году правовыми службами членских организаций ФНПР было проведено 808 совместных проверок, в органы прокуратуры было направлено 987 материалов проверок, по 793 из них приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к административной ответственности 160 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 1 должностное лицо.

В отчетном году в федеральную инспекцию труда было направлено 653 материала проверок, в результате чего привлечено к административной ответственности 54 должностных лица, в том числе дисквалифицировано 2 должностных лица.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2023 году в судах было рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90 процентов исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов.

Рассмотрено порядка 140 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

На личном приеме было принято около 662 тысяч членов профсоюзов. Более 81 тысячи работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Согласно отчетным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд. 298 млн. рублей.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов (их объединений) в разработке и рассмотрении

проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. За 2023 год была проведена правовая экспертиза более 25 тысяч проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Несмотря на сохранение относительного уровня результативности правозащитной работы членских организаций, необходимо отметить объективные факторы, влияющие на эффективность данной работы:

- наличие фактов воспрепятствования со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ;

- ограничение полномочий федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году, а также обобщённые Сведения о правозащитной работе членских организаций ФНПР (приложение № 1).

Информационную записку Правового департамента Аппарата ФНПР «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году» довести до сведения членских организаций ФНПР, Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Федеральной службы по труду и занятости (приложение № 2, электронная версия документа размещена на официальном сайте ФНПР [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

2. Членским организациям ФНПР:

- продолжить работу по контролю за реализацией установленных Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащих нормы трудового права, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами прав работников и профсоюзных организаций, а также выявлению противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод, законных интересов работников и профсоюзных организаций;

- документально фиксировать нарушения или невыполнение обязательств по коллективным договорам, соглашениям, принимать соответствующие меры по устранению данных нарушений, в том числе направлять материалы в государственную инспекцию труда и прокуратуру;

- осуществлять оперативное взаимодействие с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации при невыполнении работодателями представлений профсоюзных правовых инспекций труда;

- принимать меры по привлечению представителей работодателей к дисциплинарной ответственности в случае нарушений трудовых прав работников или невыполнении условий коллективных договоров, соглашений;

- проводить анализ дел, рассматриваемых в комиссиях по трудовым спорам (вести учет информации о предмете спора, сроке исполнения решения комиссии, сумме оспариваемых выплат, количестве отмененных незаконных приказов работодателей);

- осуществлять контроль за соблюдением прав работников и профсоюзных организаций при разработке и изменении нормативных правовых актов, а также при подготовке и принятии коллективных договоров и соглашений;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в сфере труда, принимать участие в мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, проводимых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;

- проводить мониторинг правоприменительной практики;

- оперативно информировать Правовой департамент Аппарата ФНПР о нарушениях прав профсоюзов.

3. Правовому департаменту Аппарата ФНПР:

- продолжить обобщение практики правозащитной работы членских организаций ФНПР;

- актуализировать формы отчетности по правозащитной работе;

- организовать и провести 24-29 ноября 2024 г. II Всероссийский профсоюзный юридический форум в г. Сочи.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

Председатель ФНПР – М.В. Шмаков

**Сведения  
о правозащитной работе членских организаций ФНПР  
за 2022-2023 гг.**

№№ п/п	Показатели // год	2022	2023
1.	Число правовых инспекторов труда и иных юристов	1280	1240
2.	Проведено проверок работодателей, всего:	47036	40863
	в том числе совместно с органами прокуратуры	910	808
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	751	731
3.	Количество направленных работодателям представлений об устранении нарушений:	17378	14737
	количество выявленных нарушений	126780	328972
	из них устранено	120611	299858
	в том числе восстановлено на работе	236	169
4.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры:	846	987
	по ним приняты меры прокурорского реагирования	604	793
	привлечено к административной ответственности	209	160
	в том числе дисквалифицировано	2	1
5.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда:	603	653
	в том числе по привлечению к административной ответственности	154	834
	из них привлечено	105	54
	в том числе дисквалифицировано		2

<b>№№ п/п</b>	<b>Показатели // год</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
6.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности	496	225
	в том числе привлечено	397	159
	из них уволено	11	24
7.	Оказана правовая помощь работникам:	92968	81486
	при проведении приостановки работы (ст. 142 ТК РФ)	64	180
	в оформлении документов в КТС	7449	2753
	в оформлении документов в суды	15618	13852
8.	Рассмотрено дел в судах:	7443	6690
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	5799	5915
	из них восстановлено на работе	233	157
9.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием профсоюзов	194	386
	в том числе забастовок	4	74
	требования работников удовлетворены полностью или частично по коллективным трудовым спорам	291	191
	в том числе по забастовкам	4	2
10.	Рассмотрено жалоб и других обращений:	138523	139860
	из них признано обоснованными и удовлетворено	117898	123912
11.	Принято на личном приеме, всего	648762	661318
12.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов	1437	935
13.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности, в млн. рублей	21514	26298

## **Информационная записка о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году.**

Правозащитная работа в 2023 году проводилась в соответствии с международными правовыми нормами, Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» во исполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!», принятой X Съездом ФНПР, и осуществлялась по следующим основным направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

- выявление противоправных действий (бездействий) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций;

- защита прав и законных интересов работников (членов профсоюзов), профсоюзных организаций в судах, при внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений;

- консультационная и разъяснительная работа.

Наиболее полные материалы по правозащитной работе представили: Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Горно-металлургический Профсоюз России, Общероссийский профсоюз работников химических отраслей промышленности, Профсоюз работников АПК РФ, Профсоюз работников жизнеобеспечения, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и

общественного обслуживания Российской Федерации, Общероссийский Профсоюз работников культуры, Федерация профсоюзов Ставропольского края, Воронежское областное объединение организаций профсоюзов, Белгородское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация организаций профсоюзов Курской области, Федерация организаций профсоюзов Костромской области, Московская Федерация профсоюзов, Волгоградский областной Совет профессиональных союзов, Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, Федерация профсоюзов Свердловской области, Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики, Федерация независимых профсоюзов Крыма.

### **Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.**

Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

Так, в 2023 году профсоюзы приняли участие в разработке и рассмотрении законов и нормативных правовых актов: Профсоюз работников здравоохранения РФ – 4012, Профсоюз работников образования и науки РФ – 2644, Московская федерация профсоюзов — 50, Федерация профсоюзов Брянской области - 143, Федерация организаций профсоюзов Костромской области– 64, Красноярский краевой союз организаций профсоюзов — 156, Московское областное объединение организаций профсоюзов – 109, Федерация профсоюзов Самарской области - 141, Федерация профсоюзов Республики Татарстан- 32, Федерация профсоюзов Курганской области - 98, Федерация профсоюзов Челябинской области - 117, Иркутское областное объединение организаций профсоюзов – 115, Федерация профсоюзов Приморского края – 80, Федерация профсоюзов Забайкалья - 459 и т.д.

В соответствии со статьей 30 Устава Белгородской области, статьей 83 Регламента Белгородской областной Думы, пунктами 4.21, 4.22 Устава профобъединения **право законодательной инициативы** в областной Думе, так же принадлежит общероссийским, межрегиональным и региональным общественным объединениям.



Правовая инспекция труда **Белгородского профобъединения** в отчетном периоде приняла участие в разработке нескольких законопроектов.

Были внесены изменения в Закон Белгородской области № 322 от 02.11.2023 г. «О внесении изменений в статьи 1.1 и 2 Закона Белгородской области «Об оказании юридической помощи гражданам РФ бесплатно на территории Белгородской области»

Так, перечень лиц, имеющих право на оказание бесплатной юридической помощи расширен, в частности – члены семей погибших (умерших) граждан, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные силы РФ принимавших участие в СВО на территории Украины, ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей.

Также были внесены изменения в Закон Белгородской области № 346 от 29.12.2023 г. «О внесении изменений в ст. 6 и 6 (1) закона Белгородской области «О наградах Белгородской области». При награждении почетным знаком Белгородской области «Материнская слава» и почетным знаком «Отцовская слава» учитываются дети, погибшие или пропавшие без вести при защите Отечества или его интересов, при исполнении воинского, служебного или гражданского долга, а также в результате террористических актов и чрезвычайных ситуаций, умершие вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при указанных обстоятельствах, либо вследствие трудового увечья.

Постановлением губернатора Белгородской области № 657-пп от 27.11.2023 г. «Об утверждении Положения о реализации статей 4/1, 4/2 и 4/3 закона Белгородской области 25.12.2017 г. № 233 об отдельных положений Земельного кодекса» принят порядок, определяющий учет военнослужащих и членов семей погибших (умерших) военнослужащих в качестве лиц, имеющих право на получение в собственность земельного участка бесплатно для ИЖС.

Заключено трехстороннее соглашение на 2023-2025 годы, которое предусматривает защиту социально-экономических и трудовых прав работников, участвующих в СВО, в частности – стороны приняли обязательства по содействию включения в коллективные договоры предприятий и организаций Белгородской области дополнительных гарантий для работников, принимающих участие в СВО. Для указанной категорией сохраняется уровень доходов работников в размере средней заработной платы работника на период прохождения военной службы или

оказанию ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ.

В целях реализации соглашения, с работодателями заключены Соглашения на уровне Правительства Белгородской области, администраций муниципальных образований и внесены изменения в коллективные договоры более 500 предприятий и организаций внебюджетной сферы экономики Белгородской области, в части сохранения уровня доходов, для лиц принимающих участие в СВО.

**Федерацией профсоюзов Краснодарского края** активно реализуется **право законодательной инициативы**, так с учётом предложений членских организаций, направлены соответствующие пункты в план нормотворческой и контрольной деятельности законодательного Собрания Краснодарского края на 2024 год:

1. Дополнить статью 21(1) Закона Краснодарского края от 30 июня 1997 года № 90-КЗ «Об охране здоровья населения Краснодарского края» пунктом: «врачи, средний и младший медицинский персонал медицинских организаций, водители автомобилей скорой медицинской помощи, перенесшие коронавирусную инфекцию (COVID-19) при исполнении трудовых обязанностей и получившие осложнения, вызванные этой инфекцией, имеют внеочередное право на реабилитацию (санаторно-курортное лечение)» на основании п. 5 ст. 12(1) вышеуказанного закона, приоритет профилактики в сфере охраны здоровья обеспечивается путём осуществления мероприятий по сохранению жизни и здоровья граждан в процессе их обучения и трудовой деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Дополнить Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» статьей 29(2): «Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются молодым педагогам. Молодым педагогом признаются: выпускники профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, принятые на работу по трудовому договору в государственную (муниципальную) образовательную организацию; обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности

дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения в возрасте до 35 лет включительно, а также обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения, принятые на работу по трудовому договору в государственную (муниципальную) образовательную организацию». Предложение закрепляет правовой статус молодого педагога, установление молодым педагогам мер социальной поддержки, в том числе в первые годы работы на законодательном уровне, что будет существенным мотивационным фактором для привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли.

Правовая инспекция **Карачаево-Черкесского республиканского объединения организаций профсоюзов** участвует в осуществлении закрепленного за профсоюзами права законодательной инициативы. Регулярно проводилась правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных актов, издаваемых органами власти КЧР в социально-экономической сфере.

На основании права законодательной инициативы **Федерацией профсоюзов Забайкалья** совместно с Забайкальской краевой организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ был внесен в Законодательное собрание Забайкальского края проект закона «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об отдельных вопросах в сфере образования» в части первоочередного предоставления детям педагогических работников мест в детских садах . В отчетном году законопроект не был рассмотрен.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов (их объединений) в разработке и рассмотрении проектов федеральных и областных законов и иных нормативных правовых актов. **Федерация профсоюзных организаций Томской области** обладает правом законодательной инициативы, что закреплено в Уставе Томской области и которым Федерация активно пользуется.

В 2023 году были рассмотрены проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» и Закон Томской области «О классных чинах государственных гражданских служащих Томской области», проект закона Томской области «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов». Подготовлены предложения по ним.

В отчетном периоде **Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики** было направлено обращение в адрес депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, члена Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, Заместителя Председателя ФНПР Исаева А.К. с просьбой поддержать находящийся на рассмотрении Государственной Думы законопроект № 221275-8 «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

В соответствии с последним предлагается установить для спасателей аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований вне зависимости от ведомственной принадлежности право на льготное и равное для всех спасателей пенсионное обеспечение.

Данный законопроект корреспондируется с **законодательной инициативой Федерации профсоюзов Удмуртской Республики** о приведении пенсионного законодательства Российской Федерации в соответствие с Федеральным законом от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» в связи с обращением работников службы поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов АО «Ижавиа» – членов Общероссийского профсоюза авиационных работников.

**Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»**, не имеет права законодательной инициативы на территории субъекта, поэтому для реализации права профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников с Думой Астраханской области седьмого созыва подписано Соглашение о взаимодействии. Основная цель Соглашения - установление конструктивного диалога и информационного взаимодействия, для решения задач по совершенствованию законодательства в социально-трудовой сфере, объединения усилий по законодательному обеспечению трудовых и социальных прав и гарантий жителей области, созданию условий для последовательного повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения на основе развития экономики области. В соответствии с вышеуказанным Соглашением, представители объединения (председатели территориальных организаций) участвовали в работе комитетов и пленарных заседаниях областной Думы, общественных обсуждениях, круглых столах, определенных планом работы АОООП и законотворческой деятельности Думы Астраханской области.

В 2023 году состоялось 11 заседаний Думы Астраханской области. Во всех пленарных заседаниях принимала участие председатель Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» Калашникова С.В. В одном общественном обсуждении проекта закона «О бюджете Астраханской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» приняли участие представители членских организаций. В 36 заседаниях комитетов принимали участие соответствующие представители АОООП.

В соответствии с подписанным Соглашением представители профсоюзных организаций регулярно проводят встречи и обсуждение текущей социально экономической обстановки в области, по результатам которых вносятся изменения в региональное законодательство. Так, в порядке обсуждения по предложению представителей территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения депутатами Думы принят Закон Астраханской области «О платеже Астраханской области на дополнительное финансовое обеспечение реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования на 2023 год». Документ был разработан в целях определения порядка и размера межбюджетных трансфертов для оказания государственной поддержки учреждениям здравоохранения региона, в том числе оказывающим скорую медицинскую помощь.

**Астраханской областной организацией общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания** в течении всего 2023 г. на основании письменного обращения ППО Администрации МО «Муниципальный округ г. Астрахань» проводилась работа с Правительством Астраханской области о принятии Постановления Правительства Астраханской области о повышении окладов муниципальных служащих. В декабре 2023 г. после рассмотрения и изучения 6 вариантов проектов данного документа было принято окончательное решение о повышении окладов муниципальных служащих с 01.01.2024 в среднем на 23 %. Принятие данного документа привело к реальному повышению окладов муниципальных служащих во всех муниципальных районах Астраханской области и г.Астрахани.

**Волгоградским областным Советом профессиональных союзов** заключено Соглашение с Нижне-Волжским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. Стороны при заключении соглашения исходили из взаимной обязанности защиты прав работников на безопасный труд, важного значения

использования в этих целях всех предоставленных правовых и организационных ресурсов, целесообразности и эффективности согласованного осуществления государственного и общественного контроля.

Несмотря на сложности ведения переговорного процесса по инициативе **Федерации профсоюзов Брянской области** с 1 февраля было заключено Региональное соглашение по минимальной заработной плате на 2023 год для организаций внебюджетного сектора экономики, в соответствии с которым в области установлен более высокий размер минимальной заработной платы для организаций внебюджетного сектора экономики - 16500 рублей, что выше размера федерального МРОТ (16242 руб.), для организаций бюджетного сектора экономики размер минимальной заработной платы установлен на уровне федерального МРОТ - 16242 руб. Это соответственно составляет 1,12 и 1,1 от прожиточного минимума трудоспособного населения Брянской области на 2023 год (14780 рубля).

На данный момент ведутся переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области в 2024 году.

В 2023 году состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между **Федерацией Омских профсоюзов** и Координационным советом председателей организаций профсоюзов города Стаханова Луганской Народной Республики. Документ заключен, как выражение поддержки общепризнанной позиции вышестоящих профорганов о необходимости предпринимать совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав членов профсоюзов и стремления к укреплению партнерских отношений между профорганизациями. Общение Омских и Луганских коллег и сама церемония принятия соглашения проходили в формате видеоконференцсвязи. Подписями документ скрепили председатель ФОП Сергей Владимирович Моисеенко и Лидия Журба, возглавляющая Координационный совет председателей профсоюзных организаций города Стаханова. Участие в онлайн-встрече приняли представители органов власти, лидеры отраслевых профобъединений обоих регионов.

**Основной формой правозащитной деятельности правовой инспекции труда профсоюзов является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе совместно с органами прокуратуры и госинспекцией труда. В 2023 году правовыми инспекторами труда проведено 40863 проверок.**

Наибольшее количество проверок проведено Профсоюзом работников образования РФ – 15824, Профсоюзом работников здравоохранения РФ – 6891, РОСПРОФЖЕЛом – 4578, Нефтегазстройпрофсоюзом РФ – 1188.

### **Совместные проверки с органами государственного контроля (надзора).**

Опыт совместных проверок с представителями контрольно-надзорных органов значительно повышает авторитет профсоюзных организаций, способствует укреплению и развитию социального партнёрства в сфере труда, усиливает защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

**В Федерацию профсоюзов Челябинской области** обратились работники маркетплейса Вайлдбериз с жалобой на работодателя, нарушающего права работающих в пунктах выдачи заказов, а именно: подмена трудовых договоров договорами ГПХ, нарушение режима труда и отдыха, удержание из вознаграждения штрафов, нарушение норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную и иные. Была оказана помощь в создании первичной профсоюзной организации, что дало возможность правовым инспекторам труда представлять интересы работников при обращении в госорганы и при проведении профсоюзных проверок. Была подана жалоба в Прокуратуру Челябинской области о множественных нарушениях трудовых прав работников Вайлдбериз, которая была перенаправлена в прокуратуру по месту нахождения работодателя. Сотрудниками прокуратуры была проведена выездная проверка с привлечением специалистов ГИТ в Московской области, налоговой инспекции Московской области, Роспортебнадзора, ОБП и ПК УМВД России по г.о. Подольск.

В ходе проверки нарушения подтвердились, в частности не проводится индексация ЗП, трудовые договоры заключены с нарушением требований трудового законодательства (в эл. виде не подписаны усиленной квалифицированной подписью, в бумажном виде не составляются, не подписываются сторонами), трудовые отношения подменяются договорами ГПХ, множественные нарушения требований охраны труда.

По указанным нарушениям городским Прокурором возбуждено 3 дела об административных правонарушениях по ч.1, ч.4 ст. 5.27, ч. 1, 3, 4 ст.

5.27.1. КоАП РФ о привлечении работодателя к административной ответственности.

Правовыми инспекторами Федерации было принято решение о проведении профсоюзной проверки соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, но руководители ООО «Вайлдберриз» препятствуют профсоюзным инспекторам труда к проведению проверки.

В связи с тем, что работодателем было допущено нарушение прав профсоюзов на проведение проверок работодателей на соблюдение трудовых прав работников в адрес Подольской городской прокуратуры была направлена жалоба на неправомерные действия работодателя.

Правовыми инспекторами труда Федерации продолжается работа по защите трудовых прав работников ООО «Вайлдберриз».

Представителями **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов** в рамках работы в краевой комиссии и рабочей группе краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате представителями Профобъединения, совместно с краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда, рассмотрены материалы в отношении 76 работодателей о задержке выплаты заработной платы, а с учётом материалов, рассмотренных рабочей группой прокуратуры края - 117 предприятий. В результате данной совместной работы труженикам Кубани возвращено 408 млн. рублей. Виновные представители работодателей привлечены к административной ответственности.

По обращению в Профобъединение работников ООО «ОРАС» по вопросам нарушения выплат заработной платы и нарушения требований охраны труда, был направлен запрос в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, по результатам которого Гострудинспекцией совместно с прокуратурой проведены проверочные мероприятия в данной организации и выявлены многочисленные нарушения. Материалы проверки для принятия мер прокурорского реагирования направлены в прокуратуру Прикубанского округа г. Краснодара, а в части охраны труда - в Министерство труда и социального развития Краснодарского края для проведения государственной экспертизы условий труда.

В отчетном году в рамках заключенного Соглашения о взаимодействии **Белгородским областным объединением организаций профсоюзов** совместно с Госинспекцией труда по Белгородской области было запланировано 29 совместных проверок, из которых проведено 15.



Кроме того, с учетом высокой социальной значимости, заинтересованности органов государственной власти, предпринимательского сообщества, профсоюзов и других организаций в работе системных механизмов эффективного взаимодействия с контрольно - надзорными органами по решению вопросов соблюдения трудового законодательства на предприятиях области в настоящее время еще одной из актуальных форм взаимодействий является проведение ежеквартальных публичных обсуждений правоприменительной практики Государственной инспекции труда. В рамках данных мероприятий обсуждаются и решаются вопросы, регулирующие трудовые правоотношения на предприятиях области.

**Кабардино-Балкарской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** было проведено три совместные проверки с Гострудинспекцией и одна с Прокуратурой Республики. В ходе плановой проверки совместно с Прокуратурой Республики установлено, что в ГБУЗ «\*\*\*» в феврале 2023 года своевременно не была выплачена часть заработной платы на общую сумму 8 млн. руб., а также выявлены отдельные факты выплаты зарплаты ниже МРОТ. В целях восстановления нарушенных прав граждан прокуратура района внесла руководителю учреждения представление и возбудила в отношении должностного лица дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Нарушения устранены.

Также в связи с обращением члена Профсоюза об увольнении по инициативе работодателя, была проведена совместная проверка с Гострудинспекцией Республики. Установлен факт увольнения беременной женщины по пп. «а» и.б ч. 1 ст.81 Трудового Кодекса РФ (прогул), тогда как женщина находилась у врача на очередном обязательном осмотре, что подтверждается записью к врачу через портал «Госуслуг». Было выдано предписание об устранении нарушения, работница восстановлена на работе, произведена оплата за весь период вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением.

**Донецкой республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** совместно с органами надзора и контроля Республики удалось добиться выплаты работникам на сумму 500 тыс. руб.: С прокуратурой проведена проверка по коллективному обращению, связанная с заключением коллективного договора, утверждением Правил внутреннего трудового распорядка, нарушением процедуры перевода работников на другие должности, предоставлением

отпусков, доплаты за работу с дезинфицирующими средствами. После вынесения совместного требования об устранении выявленных нарушений, большинство устранено. Правила внутреннего трудового распорядка утверждены в новой редакции. В настоящее время заканчивается работа по разработке проекта нового коллективного договора. Положительно удалось решить вопрос по обращению врача-рентгенолога по вопросу сохранения заработной платы за время направления на курсы повышения квалификации по основному месту работы и по совместительству через совместную работу с Юго-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда.

**Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** совместно с прокуратурой удалось отстоять право на дополнительный отпуск в размере 12 календарных дней. Так, заведующему - врачу - патологоанатому ГАУЗ, работающему во вредных условиях труда с классом условий труда 3.3., была установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 7 календарных дней на основании приказа по учреждению. Работник обратился за помощью в региональную организацию Профсоюза. Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Свердловской области было вынесено работодателю представление об устранении выявленного нарушения трудового законодательства, так как в соответствии с Отраслевым соглашением отпуск должен быть 12 календарных дней, однако оно не было исполнено. Материалы были направлены в прокуратуру Свердловской области, после чего прокурор обратился в суд с иском в интересах работника. Решением городского суда заявленные прокуратурой требования были удовлетворены, апелляционным определением СК по гражданским делам Свердловского областного суда жалоба оставлена без удовлетворения.

**Алтайской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** в органы прокуратуры были направлены материалы по вопросам невыплаты среднему медицинскому персоналу двух медицинских организаций дополнительных социальных выплат по результатам 2022 года. После проверок, совместно с прокурором и администрацией больниц проведены переговоры, по результатам которых работникам выплачены премии в общей сумме: 7 млн. 680 тыс. руб.

**Федерацией профсоюзов Забайкалья** были проведены проверки в 7 образовательных учреждениях совместно прокуратурой г.Читы комитета образования администрации городского округа «Город Чита» с его подведомственными учреждениями. Результаты проверки показали, что

Примерные положения по оплате труда работников образовательных учреждений (общеобразовательных, дошкольных, дополнительного образования), разработанные комитетом образования, не соответствовали действующему законодательству.

Ни одно из представленных на проверку Примерных положений не содержало правовых гарантий, установленных Постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации по выведению компенсационных надбавок за МРОТ (от 7 декабря 2017 г. N 38-П, от 28 июня 2018 г. N 26-П, от 11 апреля 2019 г. N 17-П и от 16 декабря 2019 г. N 40-П). На сегодня указанные постановления Конституционного Суда РФ содержатся в ежегодно вносимых Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** Енисейская районная организация Профсоюза на протяжении нескольких лет осуществляет судебную защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза в тесном взаимодействии с прокуратурой района.

Так, в отчётном году к председателю районной организации Профсоюза, внештатному правовому инспектору труда, обратились 10 человек, работающих сторожами в образовательных организациях, которым в 2022-2023 годах не производилась оплата за работу в ночное время. Документы были переданы в районную прокуратуру, прокурор в интересах работников подал иски в суд. По решениям судов работникам были произведены выплаты на общую сумму 216 066 рублей.

**Балахтинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** стала инициатором подготовки исковых заявлений работников из числа вспомогательного персонала в связи с недоначислением заработной платы в части компенсационных и стимулирующих выплат за отработанное сверхурочное время. Материалы были собраны и переданы в прокуратуру района; в настоящее время иски находятся на рассмотрении Балахтинского районного суда.

В результате осуществления контроля на предприятии производства пищевой промышленности, расположенного на территории Предгорного муниципального округа Ставропольского края, **правовой инспекцией труда Территориального союза «Федерация профсоюзов**

**Ставропольского края»** совместно с краевой Прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае установлена задолженность по заработной плате перед более чем 30 работниками. Работодателем ненадлежащим образом велся учет рабочего времени (работники трудились по 12 часов в день, а учитывались в таблице 8), не производилась оплата за сверхурочную работу, работу в нерабочие праздничные дни. В результате проведенных мероприятий работникам частично был произведен перерасчет и выплата недополученных сумм заработной платы. В связи с чем в последующем правовая инспекция труда Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» обратилась в суд в целях представительства и защиты прав и интересов работников на оплату труда в полном объеме, исковые требования были удовлетворены.

Благодаря совместной работе **Федерации профсоюзов Самарской области** и органов прокуратуры стало признание за работниками академического симфонического оркестра ГБУК «Самарская филармония» права на выплату надбавок к заработной плате за работу во вредных условиях труда. Несмотря на то, что 07.12.2022 г. Верховный Суд РФ окончательно разрешил этот спор в пользу работников, работодатель не исполнял требования Предписания Государственной инспекции труда в Самарской области об устранении выявленных нарушений, в соответствии с которым работникам, работающим во вредных условиях труда, полагается выплата надбавок к заработной плате. Результатом совместной работы ФПСО и органов прокуратуры стало признание работодателем права работников на выплату надбавок за работу во вредных условиях труда за период с 2015 по 2021 годы в совокупном размере 2,9 млн. рублей. Выплата причитающихся работникам сумм заработной платы будет завершена в течение 2024 года.

В Московском колледже геодезии и картографии ФГБОУ ВО «Московский государственный университет геодезии и картографии» проведена проверка соблюдения трудового законодательства совместно с **технической инспекцией труда МФП** и прокуратурой ЗАО г. Москвы на основании обращения председателя первичной профсоюзной организации о нарушении трудового законодательства.

В организации были выявлены нарушения трудового законодательства: работников не ознакомили с локальными нормативными актами, которые относятся к их трудовой деятельности; молодому специалисту, впервые принятому на работу по полученной специальности был установлен испытательный срок при приёме на работу; допускается

необоснованное заключение срочных трудовых договоров; работодателем не ведётся учёт времени, фактически отработанного каждым работником; нарушается порядок привлечения к сверхурочной работе и работе в ночное время; в локальных нормативных актах выявлены нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

### **Примеры нарушений, выявленных правовой инспекцией труда, по отдельным разделам трудового законодательства**

#### **Трудовой договор**

Главным правовым инспектором **Профсоюза работников судостроения** была проведена проверка соблюдения трудового законодательства при привлечении работника к дисциплинарной ответственности в АО «ЦМКБ «Алмаз» в связи с обращением председателя ППО «ЦМКБ «Алмаз» Судпроф. Работодатель издал приказ об объявлении работнику замечания за отсутствие на работе, при проведении проверки установлено, что ПВТР в организации на момент издания приказа не утверждены, с ПВТР организации, в которую командирован работник, он не ознакомлен, какой работнику установлен режим труда и отдыха из документов, на которые ссылался работодатель в приказе, установить не представляется возможным, трудовой договор работника составлен с нарушениями трудового законодательства, должностная инструкция работника предусматривает соблюдение ПВТР, которые в организации отсутствовали. Проведение переговоров с представителями работодателя не привело к отмене приказа, в результате работодателю было направлено требование об отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности работника и устранении выявленных нарушений. В результате дисциплинарное взыскание сняли, разработаны и утверждены новые ПВТР, устранены нарушения, выявленные в трудовых договорах работников.

**Федерацией профсоюзов Свердловской области** проведена плановая комплексная проверка исполнения трудового законодательства в МБУ ГО Заречный «ДК «Ровесник». По представлению правового инспектора директором учреждения были в срок устранены выявленные нарушения, в частности:

- профсоюзному комитету предоставлено помещение для проведения заседаний, приема членов профсоюза, хранения документации, выполнения других уставных функций;

- в трудовые договоры сотрудников внесены положения об условиях труда на рабочем месте;
- утверждена с учетом мнения профсоюзного комитета форма расчетного листа;
- все сотрудники ознакомлены с локальными актами под подпись;
- при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрашивается согласие работников и мнение профсоюзного комитета;
- из Правил внутреннего трудового распорядка исключены противоречащие закону положения о том, что срочный трудовой договор не может быть расторгнут досрочно по инициативе работника и о том, что увольнение в порядке дисциплинарного взыскания производится без согласования с профсоюзным комитетом.

**В Федерацию профсоюзов Курганской области** обратился член профсоюза О. в связи с его увольнением по сокращению с промышленного предприятия г.Кургана. С августа 2021 года по день увольнения О. работал в должности газорезчика по бессрочному трудовому договору. 2 февраля 2023г. Приказом генерального директора он был уволен по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников). С увольнением О. не согласился и принял решение оспорить приказ о своем сокращении в суде.

Основными доводами увольнения О. стало отсутствие станка плазменной резки на котором также работал О. Между тем, в трудовом договоре должность О. звучала как «газорезчик», а не «оператор плазменной резки».

Главный правовой инспектор труда Профобъединения оформила исковое заявление в суд о восстановлении О. на работе, взыскании заработной платы, морального вреда, причиненного в результате незаконного лишения возможности трудиться, и представляла интересы О. в суде.

Первая инстанция О. отказала в восстановлении на работе посчитав, что процедура сокращения работодателем была проведена правильно. Истец не согласился и было принято решение об оспаривании решения городского суда.

Профсоюзный инспектор подготовила апелляционную жалобу на решение первой инстанции, указав на тот факт, что на момент сокращения должности истца у работодателя имелись четыре свободные вакансии: главный технолог, инженер по охране труда и охране окружающей среды, экономист и заместитель генерального директора по производству. Данные

должности О. работодателем не предлагались. О имеющихся вакансиях работодатель не уведомил О.

В суде второй инстанции выяснялась экономическая обоснованность сокращения должности истца, что документально так и не было подтверждено Ответчиком.

Прокурор в судебном разбирательстве встал на сторону О., о восстановлении работника на работе.

Курганский областной суд полностью отменил решение Курганского городского суда от 05.04.2023 принял по делу новое решение о признании приказа об увольнении по сокращению незаконным, восстановил на прежнем месте работы, взыскал заработную плату за период простоя в связи с невозможностью трудиться за период увольнения со 2 февраля 2023 г. по день восстановления на работе, в сумме более 400 тысяч рублей и компенсацию морального вреда в размере 15 тысяч.

В правовой отдел **Федерации профсоюзов Красноярского края** обратился член **профсоюза краевой организации агропромышленного комплекса РФ** с жалобой на незаконное увольнение. Она указала, что с 02.04.2019 года работала в должности маркетолога в АО «Солгон», 22.02.2023 года на ее электронную почту поступило сообщение о применении к ней дисциплинарного взыскания в связи с неисполнением ею своих трудовых обязанностей, а уже 02.03.2023 года ей поступило сообщение о применении к ней дисциплинарного взыскания в виде увольнения. Увольнение считает незаконным, поскольку все свои должностные обязанности исполняла добросовестно, взыскания применены без учета тяжести предполагаемых руководством проступков. Профсоюзная инспекция усмотрела ряд нарушений в действиях работодателя, помогла работнице обратиться в суд и сопровождала ее в судебных разбирательствах. Суд постановил приказ об увольнении истца по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ признать незаконным.

Суд установил, что из оспариваемого приказа об увольнении невозможно установить, какие ранее допущенные нарушения были учтены работодателем, поскольку в описательной части содержатся лишь сведения о том, что нарушение трудовой дисциплины истцом за истекший месяц является не первым, при этом не указано, в чем именно оно выразилось и когда, привлекалась ли работница за это нарушение дисциплинарному взысканию. Работодатель не принял во внимание, что нарушение, послужившее поводом к увольнению, было совершено работником при отсутствии у нее дисциплинарных взысканий на тот момент.

## Оплата труда

**На особом контроле правых служб профсоюзов оставался вопрос своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе выплат работникам при увольнении.**

При проведении проверки соблюдения трудового законодательства в АО «Волжский Оргсинтез» представителями правовой инспекции труда **Росхимпрофсоюза в Волгоградской области** были выявлены нарушения в части оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Так, в нарушение статьи 153 ТК РФ часы работы в выходные дни при суммированном учете рабочего времени оплачивались работодателем не в полном объеме. Нарушения устранены.

В августе 2023 года в Республике Крым в АО «Крымский содовый завод» и АФ ООО «Титановые Инвестиции» работодатели выступили с предложением внести изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие порядок реализации статьи 134 ТК РФ. Так, работодатели планировали убрать сроки проведения индексации и установить эту обязанность в зависимости от финансового состояния предприятий. Благодаря настойчивой позиции правовой инспекции труда **Росхимпрофсоюза и Крымской республиканской организации Росхимпрофсоюза** пункты, касающиеся порядка проведения индексации заработной платы на данных предприятиях, остались без изменений.

При поддержке правовой инспекции труда **Росхимпрофсоюза и Профкома ППО "Балаковорезинотехника" (Саратовская область)** в 2023 году был рассмотрен вопрос о предоставлении компенсаций работнику за сверхурочную работу. Так, в связи с подготовкой отчетов работник АО "Балаковорезинотехника" обратился со служебной запиской к руководителю о необходимости работать сверхурочно. Руководитель поставил свою визу на служебной записке, однако в дальнейшем работодатель отказался подсчитывать сверхурочные часы данному работнику. Правовой инспекцией труда Росхимпрофсоюза было направлено заключение со ссылками на судебную практику о том, что отсутствие приказа (распоряжения) работодателя о привлечении работника к сверхурочной работе не освобождает работодателя от повышенной оплаты такой работы, а служебная записка, подписанная руководителем, подтверждала, что работник выполнял работу за пределами рабочего времени не по собственной инициативе. Соответственно, в данной ситуации неоплата сверхурочной работы была незаконной.



**Ивановским областным объединением организаций профсоюзов** была оказана правовая помощь профсоюзной организации ОГБУ ДО СШОР №8 «Спартак» по вопросам выполнения Положения об оплате труда, утвержденного 01.09.2020г. Данным положением предусмотрена оплата труда работникам за выслугу лет, которая стала выплачиваться всем работникам после проведения Правовой инспекцией труда в ОГБУ ДО СШОР №8 «Спартак» проверки соблюдения трудового законодательства РФ.

**Свердловской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности** в АО «Уралкриомаш» и АО «Калиновский химический завод» были проведены контрольные проверки по вопросам устранения нарушений трудового законодательства, выявленных ранее при проверках. Президиум организации на заседании 22 июня 2023 г. по итогам проверок отметил: большинство нарушений устранены. Единый нерешённый вопрос на предприятиях – оплата сельщикам праздничных дней, в которые они не привлекались к работе. Согласно статье 112 ТК РФ все работодатели обязаны за такие дни выплачивать дополнительное вознаграждение, а пункт 5.11. Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии устанавливает размер дополнительного вознаграждения – среднедневной заработок за каждый праздничный день. Правовым инспектором труда внесены представления работодателям и установлены сроки для устранения нарушений.

**В Ивановский областной комитет Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** обратилась председатель первичной профсоюзной организации по факту неправильного начисления заработной платы уборщицам терапевтического отделения, а именно: в начисленную зарплату до доплаты до размера МРОТ были включены выплаты, установленные работникам за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ. По результатам документарной проверки главврачу было направлено представление об устранении выявленных нарушений, двум работникам было дополнительно начислено 52 500 руб., из них 8 тыс. руб. компенсация за нарушение сроков выплаты.

При проведении проверок в 13 организациях здравоохранения **Хабаровского края** было выявлено что работникам не выплачивалась доплата за вредность 25% в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 15.07.2022 г. №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией».

Перерасчет за 10 месяцев составил 984 500 руб., А так же не была установлена повышенная оплата труда, предусмотренная ст. 147 Трудового кодекса РФ: данные условия отсутствовали в трудовых договорах, в расчетных листах доплата отсутствовала, несмотря на то, что класс вредности был установлен 3.1. Перерасчет по зарплате за 12 месяцев составил 408 960 руб.

По информации, поступившей от **Томской областной организации ВЭП**, работнику ПАО «Томская распределительная компания» не была произведена доплата за увеличенный объем работы на основании дополнительного соглашения к трудовому договору об увеличении объема работ, подписанного работником и работодателем. Работодателю было направлено предписание об устранении допущенного нарушения трудового законодательства. Нарушение устранено, работнику полностью произведена оплата за увеличенный объем выполняемой работы; у работодателей сложилась порочная практика лишения работников ежемесячной премии, квартальной, выслуги лет, 13-й зарплаты и других премий за один проступок (опоздание на работу). При анализе правомерности лишения работников премии работодателям направлены предписания об устранении допущенных нарушений с приложением Постановлений Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2023 г. № 16-П и от 15 июня 2023 г. № 32-П.

Продолжается практика судебного взыскания заработной платы работникам – членам **Профсоюза первичной профсоюзной организации Богословской ТЭЦ Свердловской областной организации ВЭП** по иску к АО «Объединенная кампания РУСАЛ Уральский Алюминий» за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, компенсации морального вреда в лице представителя истца председателя первичной профсоюзной организации при правовой поддержке Свердловской областной организации ВЭП.

**Федерацией профсоюзов Ставропольского края** в результате выявления нарушений в части ненадлежащего учета рабочего времени (невключения в рабочее время времени прохождения работником обязательных предрейсовых медицинских осмотров водителя) в рамках изучения документов при расследовании несчастного случая на производстве, произошедшего в июле 2023 года с работником предприятия автомобильного грузового транспорта Минераловодского района Ставропольского края, работнику был произведен перерасчет недополученных сумм заработной платы с последующей выплатой.

В результате направления Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» информации в Прокуратуру

Ставропольского края в связи с выявлением задолженности по заработной плате работника частного охранного предприятия города Ставрополя (оформлен на 0,5 ставки, фактически работал на ставку) при расследовании несчастного случая на производстве, и принятия соответствующих мер прокурорского реагирования, нарушения трудовых прав работника на оплату труда в полном объеме были устранены.

В рамках работы по жалобе работников (сторожей) сельскохозяйственного предприятия, расположенного в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края, по поводу несоблюдения работодателем действующего Ставропольского краевого трехстороннего соглашения в части установления размеров окладов (тарифных ставок), минимальной заработной платы, правовой инспекцией труда Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» проведена проверка, в результате которой доводы жалобы подтвердились. Действительно, работникам выплачивалась заработная плата в размерах ниже, чем предусмотрена Ставропольским краевым трехсторонним соглашением (размер минимальной заработной платы установлен в 2023 году на уровне 1,42 размера прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае), а также установлен оклад менее минимального размера оплаты труда. После направления работодателю представления об устранении выявленных нарушений работникам была произведена индексация тарифной части заработной платы в соответствии с действующим Соглашением, кроме того, был произведен перерасчет и выплата недополученных сумм заработной платы (всего 1,2 млн. рублей).

Одним из важных направлений деятельности правовых инспекторов труда МФП является контроль за соблюдением требований законодательства при выплате заработной платы. Так, по результатам проверок выявлена задолженность по заработной плате и иным причитающимся работникам выплат **на сумму 41 861 445 руб. перед 1093 работниками**. Так, в ООО «Профэксп» выявлена задолженность по заработной плате в размере 1 049 668 руб. перед 31 работником; в ГУП «Мосгортранс» филиал «Южный» выявлено незаконное удержание из заработной платы у 1 работника в размере 25 076,08 руб.; в ООО «Онега» выявлен факт задержки окончательного расчета при увольнении в размере 128 551,37 руб. перед 1 работником; в ООО «М-Консалт» выявлена задолженность по заработной плате в размере 40 608 850 руб. перед 529 работниками.

Правовые инспекторы труда МФП проверяли исполнение законодательства и правильность оформления документов работников,

призванных на военную службу по мобилизации и работников, заключивших контракт о прохождении военной службы. Так, в некоторых организациях допущена выплата заработной платы и иных причитающихся выплат позднее дня приостановления действия трудового договора, например: в ГБПОУ «Колледж автоматизации и информационных технологий № 20», ГБУ ЦССВ «Наш дом», в ГУП «Мосгортранс».

По обращению председателя **Иркутской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ** Волковой М.С. **Иркутским Профобъединением** была проведена внеплановая проверка в ОГАУ «ЦРСИ» по соблюдению законодательных и иных нормативных актов по труду и охране труда.

В ходе проверки было установлено, что работодателем в нарушение статей 21, 22, ч. 6 ст. 136 ТК РФ работнику Ц. начислена и выплачена заработная плата в 2022 году не в полном объеме, работнику Б. начислена и выплачена заработная плата за июль 2022 года не в полном объеме, работнику О. оплата сверхурочной работы в нарушение ч. 1 ст. 152 ТК РФ не произведена.

Работодатель устранил нарушения в ходе проверки.

**В федерацию Профсоюзов Костромской области** поступило обращение ППО филиала «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО Электрогенерация» о том, что работникам оперативного персонала доплата за работу в ночное время в выходные/нерабочие праздничные дни осуществляется в одинарном размере. Кроме того, при расчете заработной платы за работу в выходные/нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы и работы в ночное время не учитывается отдельная надбавка, являющаяся индексационной выплатой и выполняющей функцию индексации заработной платы.

В ходе рассмотрения обращения было установлено, что введенная в филиале «Костромская КГРЭС» АО «Интер РАО-Электрогенерация» отдельная надбавка, выполняющая функцию индексации заработной платы по своей сути является компенсационной выплатой, входит в систему оплаты труда и выполняет функцию обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, являясь одной из государственных гарантий по оплате труда работников.

Согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 28 июня 2018 г. N 26-П (далее - Постановление N 26-П), при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает

компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Тем самым, предусмотренная коллективным договором филиала «Костромская КГРЭС» АО «Интер РАО-Электрогенерация» отдельная надбавка, являющаяся индексационной выплатой, входящая в систему оплаты труда должна учитываться при расчете оплаты работы в выходные/нерабочие праздничные дни наряду с тарифной частью заработной платы, исчисляемой в размере не менее двойной дневной или часовой ставки, а также иными компенсационными и стимулирующими выплатами.

Кроме того, отдельная надбавка, являющаяся индексационной выплатой, входящая в систему оплаты труда должна учитываться при расчете средней заработной платы, рассчитываемой в соответствии с положениями статьи 139 Трудового кодекса РФ.

После подготовки соответствующего разъяснения данные нарушения устранены работодателем в добровольном порядке.

**В Федерацию Независимых Профсоюзов Крыма** обратилась гражданка Ганиева. В период с августа 2022г. по 13 Января 2023г. Ганиева работала фармацевтом в ООО «ДЖЕСС ФАРМСЕРВИС» (сеть аптек).

С момента оформления трудовых отношений между Обществом и работником были постоянные проблемы, связанные с выплатой заработной платы, а начиная с ноября 2022г. и по дату расторжения трудовых отношений (13.01.2023г.) заработная плата совсем перестала выплачиваться.

Посчитав действия работодателя незаконными и необоснованными Ганиева обратилась в ФНПК.

Правовыми инспекторами труда аппарата ФНПК было подготовлено исковое заявление в суд о взыскании задолженности по выплате заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, компенсации оплаты пособия при нахождении работника на листке нетрудоспособности, компенсации задержки выплаты заработной платы, обязаннее произвести отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, возмещения морального вреда.

По результатам рассмотрения указанного искового заявления судом вынесено решение о частичном удовлетворении исковых требований работника.

Взыскать задолженность по заработной плате в размере 110 000,00 рублей; компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 23 340 рублей; пособие по временной нетрудоспособности в размере 24 000 рублей; компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей; проценты за задержку выплаты заработной платы в размере 4 888,52 рублей, а всего 172 228 (сто семьдесят две тысячи двести двадцать восемь) рублей.

Взыскать в пользу Ганиевой, проценты за задержку выплаты заработной платы, в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм (133 340 руб.) за каждый день задержки по день фактического расчета включительно.

Обязать ООО «ДЖЕСС ФАРМСЕРВИС» произвести отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование в отношении Ганиевой.

Требования о взыскании компенсации в счет возмещения морального вреда работнику удовлетворены частично – 10 000,00 рублей.

### **Гарантии и компенсации.**

За защитой своих трудовых прав в **Федерацию профсоюзов Курганской области** обратился три члена профсоюза Курганской государственной сельскохозяйственной академии имени Т.С.Мальцева, уволившихся в связи с выходом на пенсию. Согласно пункту 6.5. коллективного договора для штатных работников при выходе на пенсию предусматриваются единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию (в соответствии со ст.80 ТК РФ) имеющих непрерывный стаж работы в академии свыше 10-20 лет в установленном размере. В соответствии с пунктом 6.13. коллективного договора Академия вправе, по согласованию с профкомом, при отсутствии внебюджетных средств совершить частичную оплату. С профкомом работодатель выплату в полном объеме, либо частичную выплату не согласовывал.

Данные доп. выплаты определены коллективным договором как обязательства по соцгарантиям и льготам. В систему оплаты труда они не входят и от производственных результатов не зависят. Поэтому работодатель обязан был их выплатить.

Главный правовой инспектор труда Профобъединения подготовил в Кетовский районный суд Курганской области иски о взыскании выплаты при выходе на пенсию, компенсации морального вреда, защищал интересы членов профсоюза в суде. Суд учел все доводы стороны истцов и вынес в феврале и марте 2023 года решения о взыскании с бывшего работодателя единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию, предусмотренные коллективным договором и компенсацию морального вреда.

Ответчик попытался оспорить решение первой инстанции в Курганском областном суде, но апелляционная инстанция оставила решение без изменения.

В связи с производственной травмой работник фармакологического предприятия г.Кургана обратилась за защитой своих трудовых прав в **Федерацию профсоюзов Курганской области.**

Е. работала лаборантом химического анализа 4 разряда отдела контроля качества микробиологической лаборатории. Еще в начале ноября 2021 года находясь на работе с ней произошел несчастный случай - она упала в коридоре поскользнувшись на мокром полу. В результате падения был поврежден мениск правого коленного сустава и надрыв связок.

По результатам расследования работодателем случай связан с производством.

В результате травмы, по вине работодателя, больше года Е. вынуждена была проходить длительное и очень болезненное лечение, с проведением операции, проходить длительную реабилитацию, была степень утраты профессиональной трудоспособности установлена на 1 год, согласно программы реабилитации. Согласно заключению медико –социальной экспертизы по Курганской области Е. была установлена степень утраты профессиональной трудоспособности в размере 10 процентов. В результате данного случая она вынуждена уволиться с работы, так как работать из-за травмы не смогла.

Пытаясь урегулировать вопрос возмещения работодателем моральных и физических страданий, в октябре 2022 года Е. обратилась письменно к работодателю о выплате ей компенсации морального вреда. Работодатель на обращение не ответил, вследствие чего Е. вынуждена была обратиться в Федерацию профсоюзов для оформления исковых требований в суд для защиты своих прав.

В мае 2023 года профсоюзный юрист подготовила исковое заявление о компенсации морального вреда причиненного производственной травмой по вине работодателя и представляла интересы Е. в суде.

Для рассмотрения исковых требований в судебное разбирательство был привлечен прокурор, который встал на сторону работника.

Суд принял во внимание доводы стороны истца, заключение прокурора и вынес первого марта 2023 года решение о взыскании с работодателя в пользу работника сумму компенсации морального вреда в размере 350 тысяч рублей.

### **Рабочее время, время отдыха.**

**Донецкой республиканской организацией Профсоюза здравоохранения РФ** было осуществлено 17 проверок, выявлено 2181 нарушений на сумму 9 млн. 400 тыс. руб. Так, проверки осуществлялись по вопросам:

- установления для медицинских работников перерыва для отдыха и питания;
- нарушения процедуры реорганизации медицинской организации. В целях решения проблемы, комитет Профсоюза взаимодействовал с госорганами Республики. В результате, процедура реорганизации была остановлена, все рабочие места были сохранены;
- по вопросам осуществления специальной социальной выплаты за оказание медпомощи раненым в рамках Постановления Правительства РФ от 27 марта 2023 г №479.

Все нарушения устранены. Всего же по всем формам правозащитной работы экономическая эффективность составила 495 млн. руб.

**Московской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации,** было рассмотрено 3 494 проектов локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, режим труда и отдыха, систему охраны труда:

- 462 работникам установлена доплата 100% должностного оклада вместо 50%. Удалось убедить, что медицинские работники оказывают в ночное время экстренную медицинскую помощь, за оказание которой системой оплаты труда предусмотрена оплата в размере 100% должностного оклада. Экономическая эффективность – 18 млн. 478 тыс.
- в отношении 19 работников внесены изменения в графики отпусков в части предоставления им отпуска в удобное для работников время и т.д.



**Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** в апреле 2023 г. по письменной жалобе членов Профсоюза, работающих в психиатрическом отделении Больницы № 2 ФГКУ МСЧ-78 ФСИН России правовой инспекцией была осуществлена проверка, в ходе которой были выявлены нарушения трудового законодательства в части установления рабочего времени и предоставления работникам положенного времени отдыха, начисления выплат стимулирующего характера медицинским работникам, начисления отпускных и выдачи расчетных листов по заработной плате. Факты, изложенные в письме, подтвердились. В результате проверки работодателю было направлено представление № 18 от 28.04.2023 года для устранения указанных нарушений. В результате проведенной работы в Больнице № 2 ФГКУ МСЧ-78 ФСИН России внесены изменения в графики работы работников, а также в правила внутреннего служебного (трудового) распорядка. Составлен перечень должностей работников, для которых на основании статьи 108 ТК РФ, предоставленные время отдыха и питания включены в рабочее время. Устранены замечания к составлению графиков отпусков в части необходимости указания в них конкретных дат начала и окончания отпусков и иных требований, изложенных в статье 123 ТК РФ.

### **Дисциплина труда.**

В Федерацию профсоюзов Курганской области обратился член РОСПРОФЖЕЛ Н., машинист электровоза, с жалобой на действия работодателя в отношении его.

В марте 2023г. приказом он был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Н. с приказом не согласился, так как дисциплинарное взыскание было применено к нему без соблюдения требований статьи 193 ТК РФ, т.е. до применения дисциплинарного взыскания от него не было затребовано письменное объяснение. Кроме того работодатель применил к Н. дисциплинарное взыскание позже одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника.

Также Н. не согласился с основанием применения к нему взыскания, поскольку им не были нарушены должностные обязанности и регламенты, предусмотренные в организации. Согласно Трудовому кодексу РФ под дисциплинарным проступком понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых

обязанностей. Поэтому, Н. посчитал применение к нему наказания не обоснованным.

Работодатель принял во внимание доводы главного правового инспектора труда Профобъединения, на стадии подготовки к судебному разбирательству (на беседе) о незаконности действий в отношении работника и отменил спорный приказ, а также вернул часть невыплаченной премии, которая работнику была не доначислена в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания.

Правовым инспектором труда **Донецкой республиканской организации профсоюза работников здравоохранения** была оказана помощь начальнику отдела кадров больницы - член Профсоюза была уволена за систематическое невыполнение без уважительных причин трудовых обязанностей при наличии дисциплинарных взысканий.

Решением судов первой и апелляционной инстанции в удовлетворении исковых требований работнику было отказано несмотря на то, что увольнение было произведено работодателем при наличии мотивированного отказа профсоюзного комитета в даче согласия на увольнение.

Вторым кассационным судом общей юрисдикции Российской Федерации решения суда первой инстанции и Апелляционной палаты Верховного суда ДНР были отменены и дело направлено на повторное рассмотрение в суд первой инстанции.

В результате повторного рассмотрения, решение было принято в пользу работника: судом признаны незаконными и отменены приказы об увольнении и о вынесении дисциплинарных взысканий в виде выговоров, принято решение о взыскании с учреждения сумм среднего заработка за время вынужденного прогула, надбавки за сложность, напряженность в работе, морального вреда в общей сумме 600 тыс. руб. Работник был восстановлен на работе.

По обращению председателя **Алексинской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ** по вопросу проверки правомерности увольнения члена Профсоюза по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) главным правовым инспектором труда **Тульской областной организации Профсоюза** была проведена документарная проверка, в ходе которой было выявлено нарушение трудового законодательства в части нарушения процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ. Работодателю было

направлено представление об устранении выявленного нарушения, а также сопроводительное письмо с разъяснением последствий неустранения. Также было подготовлено исковое заявление в суд и обращение в государственную инспекцию труда. Однако, в результате рассмотрения представления и переговоров (примирительных процедур), проведенных председателем районной организации Профсоюза с руководителем органа управления образованием района и руководителем организации, уволившей члена Профсоюза - суда и передачи материалов в государственную инспекцию труда удалось избежать. Работник была восстановлена на работе с выплатой не полученной заработной платы, дисциплинарные взыскания были сняты.

### **Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов.**

В 2023 году правовые инспекторы труда и юристы профсоюзов приняли активное участие в защите трудовых и иных прав работников в судебном порядке. Оказывалась юридическая помощь в составлении процессуальных документов, правовые инспекторы и иные профсоюзные юристы представляли интересы работников в судебных заседаниях.

В отчетном году общее количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, иных профсоюзных юристов составило 6690, в том числе в Общероссийском Профсоюзе работников народного образования и науки - 2034, в Общероссийском Профсоюзе работников здравоохранения — 1288.

Экспертами правового департамента аппарата **Профсоюза работников народного образования и науки РФ** в интересах Харюшевой Е.Н., была подготовлена и подана жалоба в Конституционный Суд РФ (далее – жалоба) по вопросу включения в состав минимального размера оплаты труда дополнительных видов работ (по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, проведению внеурочных занятий), а также начисленной оплаты за учебную нагрузку сверх установленной нормы.

Как следовало из материалов состоявшихся ранее судебных разбирательств МБОУ «Березниковская средняя школа» незаконно включило доплаты за выполнение Харюшевой Е.Н. дополнительных видов работ (по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, проведению внеурочных занятий), а также начисленную оплату за учебную нагрузку сверх установленной нормы в состав заработной платы.

В настоящее время жалоба находится на предварительном изучении в порядке статьи 40 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации».

Работники МУП «ЖКХ «Универсал» обратились в правовую инспекцию труда **Сахалинского областного Союза организации профсоюзов** в связи с незаконным увольнением по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя). В Южно-Курильский районный суд Сахалинской области направлено исковое заявление о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда, убытков. В связи с тем, что работники являлись председателем и заместителем председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, к делу в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований, относительно предмета спора, на стороне истцов, была привлечена **Сахалинская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения**.

Решением от 24.09.2021 года, принимая во внимание заключение прокурора, выраженное в отсутствии оснований для удовлетворения иска, суд признал увольнение работников МУП «ЖКХ «Универсал» законным, произведенным с соблюдением установленного порядка, действия профсоюза уклонением от представления мотивированного согласия, действия заместителя председателя в связи с не оповещением работодателя о его избрании злоупотреблением правом и отказал в удовлетворении исковых требований. Правовая инспекция труда Союза совместно с председателем Сахалинской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, как и истцы, не согласились с данным решением суда, тем более что работодателем явно был нарушен порядок, установленный ст. 374 Трудового кодекса РФ (Дело № 2-496/2021).

27.01.2022 года судебная коллегия по гражданским делам Сахалинского областного суда рассмотрев апелляционные жалобы истцов, проверив законность и обоснованность постановленного по делу решения, полностью отменила решение Южно-Курильского районного суда Сахалинской области и вынесла по делу новое решение, которым удовлетворила исковые требования работников и они были восстановлены на работе в МУП «ЖКХ «Универсал».

31.08.2022 года восстановленные работники МУП «ЖКХ «Универсал» повторно незаконно уволены. Получив отказ вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работников из числа указанных в части

первой статьи 374 Трудового кодекса РФ, работодатель произвел увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ. По Представлению прокуратуры Южно-Курильского района об устранении нарушений федерального законодательства РФ № 07-34-2022 от 06.10.2022 года работники восстановлены на работе с 01.09.2022 года. Решением Южно-Курильского районного суда Сахалинской области от 25.11.2022 года в связи с незаконным увольнением, в пользу работников взыскана компенсация морального вреда в размере 10 000,00 рублей каждому (Дело № 2-340/2022).

Рассмотрено гражданское дело по иску первичной профсоюзной организации АО «Сахалинская нефтяная компания» **Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России)** к АО «Сахалинская нефтяная компания» о признании приказа о проведении специальной оценки условий труда незаконным, а результатов недействительными. Решением Южно-Сахалинского городского суда Сахалинской области в удовлетворении исковых требований отказано. В мотивированном решении помимо всего прочего, указано, что действующее законодательство не предусматривает какой-либо специальной процедуры выдвижения кандидата от выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, согласования работодателем кандидатуры представителя с первичной профсоюзной организацией (Дело № 2-352/2022 (2-5539/2021), с чем правовая инспекция труда Союза согласиться не могла, подана апелляционная жалоба. Апелляционная жалоба рассмотрена в 2023 году, решение оставлено без изменения (Дело № 33-350/2023).

15.06.2023 года Девятым кассационным судом общей юрисдикции рассмотрена кассационная жалоба на решение Южно-Сахалинского городского суда Сахалинской области по гражданскому делу по иску первичной профсоюзной организации АО «Сахалинская нефтяная компания» к АО «Сахалинская нефтяная компания» о признании незаконным приказа об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда и недействительными результатов специальной оценки условий труда, а также на апелляционное определение Сахалинского областного суда. По итогам рассмотрения суд установил нарушение норм процессуального и материального права. Апелляционное определение Сахалинского областного суда отменено полностью, с направлением на новое рассмотрение (Дело № 8Г-5069/2023 [88-5621/2023]).

При новом рассмотрении судебной коллегией по гражданским делам Сахалинского областного суда гражданского дела вынесено апелляционное определение об отмене решения Южно-Сахалинского городского суда Сахалинской области и удовлетворении исковых требований первичной профсоюзной организации.

В связи с тем, что представитель выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии включен не был, а наличие представителя трудового коллектива не может подменять функции профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников приказ АО «Сахалинская нефтяная компания» о проведении специальной оценки условий труда признан незаконным, результаты специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест мастер по добыче нефти и газа, оператор по добыче нефти и газа 3, 4 разряда недействительными (незаконными) (Дело № 33-2021/2023).

Ответчиком подана кассационная жалоба об отмене постановления суда апелляционной инстанции и принятии нового судебного постановления, которая рассмотрена 08.02.2024 года. Определение апелляционной инстанции оставлено без изменения, жалоба ответчика – без удовлетворения (Дело № 8Г-5069/2023 [88-5621/2023], определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 08.02.2024 года на данный момент не получено). Кроме того, в связи с удовлетворением исковых требований первичной профсоюзной организации в Южно-Сахалинский городской суд Сахалинской области подано заявление о взыскании с ответчика судебных расходов на проведение экспертизы (проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды), государственной пошлины. Судебное заседание назначено на 16.02.2024 года.

Член Профсоюза Красноярской краевой организации профсоюза работников культуры РФ обратилась в **Федерацию Профсоюзов Красноярского края** с жалобой на незаконное привлечение ее к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Работница состояла в трудовых отношениях с КГАУ «СШОР» по волейболу «Енисей» имени Э.А. Носкова», работая в должности специалиста отдела спортивной подготовки. Директор дал ей указание подготовить график выездов на спортивные площадки с целью профилактики травматизма и соблюдения техники безопасности, но в ее должностные обязанности эта работа не входила. Правовая инспекция труда ФПКК сопровождала работника в суде. Суд удовлетворил исковые требования, установив, что подготовка (время и даты) выездов на спортивные площадки с целью профилактики травматизма

и соблюдения техники безопасности ранее никогда в КГАУ «СШОР» по волейболу никем не осуществлялась; работнице было дано непонятное (некорректное, неточное) задание, которое выполнить она не могла; истец, как специалист, не имела право присутствовать на тренировках, как того требовало задание руководителя, соответственно, оснований для привлечения к дисциплинарной ответственности не имелось.

Правовой инспекцией труда **Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»** в судебном порядке оспорено увольнение по соглашению сторон нескольких работников предприятия по производству пищевой промышленности, расположенного в Ставропольском крае. В связи с принятием работодателем решения о закрытии сети фирменных магазинов, работникам было предложено уволиться по соглашению сторон. Полагая, что в связи с увольнением им будут произведены выплаты выходного пособия, соответствующие заявления об увольнении по соглашению сторон работники направили в адрес работодателя. Однако, непосредственно в день увольнения при изучении текста соглашений о расторжении трудовых договоров, обнаружив отсутствие дополнительных выплат, работники подписывать соглашения отказались, зафиксировав отказ письменно на самих соглашениях. Несмотря на это, работодателем было произведено увольнение работников по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, работники обратились за защитой своих трудовых прав в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае, Прокуратуру Ставропольского края, однако нарушений в процедуре увольнения органы надзора (контроля) не увидели. Правовой инспекцией труда Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» инициирован судебный процесс по поводу отмены незаконного увольнения по соглашению сторон, изменению формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию, взыскания денежных сумм за вынужденный прогул, компенсации морального вреда, судебных и почтовых издержек. Исковые требования были удовлетворены в полном объеме.

Правовой инспекцией труда **Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»** в судебном порядке (суд первой инстанции) удалось доказать наличие задолженности по заработной плате у работодателя (предприятия пищевой промышленности, расположенного в Ставропольском крае) перед работниками. Задолженность сложилась в результате ненадлежащего учета рабочего времени (не учитывались все фактически отработанные работниками часы), незаконного лишения работников отдельных компенсационных выплат. Доводы работодателя о

том, что внутренним приказом принято решение оплачивать работникам сверхурочную работу в виде премий, признаны судом необоснованными и незаконными. Исковые требования работников о взыскании компенсационных выплат за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, о перерасчете сумм отпускных с учетом недополученной заработной платы, о взыскании денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с действующим Ставропольским краевым трехсторонним соглашением (в размере 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации), компенсации морального вреда и судебных расходов удовлетворены судом в полном объеме (всего около 3,5 млн. рублей).

**В Нижегородский областной комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ** обратилась медицинская сестра-анестезист отделения анестезиологии – реанимации в связи с отказом отделения Социального фонда по Нижегородской области в назначении досрочной страховой пенсии по старости. Некоторые периоды работы Фонд зачел в стаж в календарном исчислении вместо льготного исчисления как год работы за 1 год 6 месяцев. Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Нижегородской области был подготовлен иск в суд. Суд вынес положительное решение, удовлетворив иски требования истца в полном объеме. В настоящее время члену Профсоюза выплачена страховая пенсия за период 2 года 2 месяца в размере 496 000 рублей.

**Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ** отстаивала права медицинских работников, зав. отделом социальной защиты - правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Свердловской области было подготовлено исковое заявление в суд о включении периодов работы в должности медсестры в нейрохирургическом блоке неврологического отделения ГКБ в специальный стаж и назначении досрочной страховой пенсии по старости для медицинской сестры ГАУЗ в льготном исчислении как 1 год за 1 год и 6 месяцев.

Суд на основании профиля деятельности нейрохирургического блока (реанимация и интенсивная терапия) вынес решение об удовлетворении иска в части включения спорного периода работы с 01.12.1993г. по 31.10.1999 г. в льготном исчислении стажа на соответствующих видах работ с применением положения постановления Совмина РСФС № 464 от 06.09.1991г., которым предусматривалась возможность льготного исчисления периодов работы для среднего медицинского персонала отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат)



реанимации и интенсивной терапии. В итоге, истице выплачено 980 тыс. руб.

Правовым инспектором **Приморской краевой организацией ВЭП** оказана правовая помощь в суде в 2023 году двум работникам Приморской ГРЭС, которым в 2020 году было незаконно отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости, включении периодов работы в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Решения суда с участием правового инспектора труда не были обжалованы, вступили в законную силу, и данные работники получили досрочную страховую пенсию по старости. Еще одному работнику была оказана юридическая помощь в суде по жилищным вопросам, в ходе судебного разбирательства с участием правового инспектора труда было заключено мировое соглашение и работник получил необходимую денежную компенсацию.

**Смоленской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** подготовлены, переданы в суд и удовлетворены искивые заявления 5 членов Профсоюза, которым Социальный фонд отказал в досрочном назначении пенсии.

Учреждение, где истцы работали в должности воспитателя, длительное время называлось: «социально-реабилитационный центр несовершеннолетних с приютом «Надежда». То есть в связи с тем, что к основному наименованию добавлены слова: «с приютом».

Ответчик считал, что вышеуказанные периоды не засчитываются в специальный стаж, связанный с педагогической деятельностью, по причине отсутствия наименования данных учреждений в разделе «Наименования учреждений» Списка от 29.10.2022 №781. пунктом 1.13 раздела «наименование учреждений» предусмотрены учреждения социального обслуживания как «социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

Однако, в суде правовым инспектором труда предоставлены доказательства того, что независимо от переименований, учреждение всегда выполняло одни и те же функции (в том числе образование несовершеннолетних), был дан анализ Устава учреждения и все искивые заявления были удовлетворены.

На данный момент рассматривается вопрос направления в Минтруд России ходатайства об установлении тождества этих наименований. Так как только в этом учреждении продолжают работать воспитатели, которым подходит время выходить на пенсию в 2024 году (их семь воспитателей).

**Московская территориальная организация Общественной организации Профсоюз работников связи России** (представительство интересов осуществлял главный правовой инспектор труда Профсоюза), в качестве третьего лица на стороне Истца поддержала иски требования работника, указав на нарушение работодателем процедуры согласования сокращения члена выборного органа – заместителя председателя первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы: работодателем не запрошено согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работника. Решением суда работник восстановлен в должности, с работодателя взыскано в пользу работника компенсация за вынужденный прогул, компенсация морального вреда – взыскано более 2 200 000 рублей (Коптевский районный суд г. Москвы дело №2-2579/2023 решение не вступило в законную силу).

### **Защита прав профсоюзов.**

При участии правовой инспекции **Росхимпрофсоюза и Краснодарской краевой организации Росхимпрофсоюза Первичная профсоюзная организация ООО "РН-Морской терминал Туапсе"** в судебном порядке отстояла свое право на перечисление от работодателя 0,3 % фонда оплаты труда на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в соответствии с коллективным договором. Арбитражным судом Краснодарского края требования ППО удовлетворены в полном объеме.

В отчетном периоде продолжалось рассмотрение заявления Объединенной Профсоюзной Организации Росхимпрофсоюза «Нижнекамскнефтехим» по обжалованию Решения Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 11. Две судебные инстанции поддержали требования профсоюзной организации. Решение ФНС признано недействительным. Спор был связан с тем, что, по мнению налоговой инспекции, деятельность профессиональных союзов не относится к видам деятельности, поименованным в п.п. 7 п. 1 ст. 427 НК РФ (деятельность в области социального обслуживания граждан). Соответственно, налоговики посчитали необходимым выдать требование о доначислении сумм страховых взносов в размере 1 725 398 руб. 73 коп. и пени (около 100 тыс. руб.). В результате, суд пришел к выводу о том, что на основании подп. 7 п. 1 ст. 427 НК РФ некоммерческая организация имеет право на применение пониженного тарифа при соблюдении совокупности следующих условий: применение упрощенной системы налогообложения;

осуществление в соответствии с учредительными документами деятельности в области социального обслуживания граждан (или иных видов деятельности, перечисленных в подп. 7 п. 1 ст. 427); доля доходов от указанной деятельности составляют не менее 70 % в общем объеме доходов, исчисленных в соответствии со ст. 346.15 НК РФ.

В 2023 году **региональными организациями профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации** зафиксировано 12 нарушений прав профсоюза, из них 8 связаны с не перечислением работодателями членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников.

Правовая инспекция труда профсоюза ведет активную работу по взысканию членских профсоюзных взносов с предприятий-должников как в досудебном порядке путем переговоров и письменных обращений, так и в судебном, обращаясь с исками в арбитражные суды. Но и после положительных судебных решений взыскать долги получается не всегда.

**Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ** было зафиксировано 3 случая нарушения прав Профсоюза со стороны работодателя:

- работодатель отказал председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, в сохранении среднего заработка за период участия в заседании пленума Хабаровской краевой организации Профсоюза. Работодателю направлена письменная информация со ссылками на нормы права о недопустимости нарушений. В результате средний заработок в размере 2 700 руб. был сохранен, начислен и выплачен;
- работодатель уклонялся от коллективных переговоров (заключение коллективного договора).
- профкому не предоставлялось помещение для проведения заседаний и хранения документов (устранено).

В **Псковской областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности** было выявлено 2 нарушения прав Профсоюза в АО «ПЗ АТС-Т» в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов, в АО «Вектор» в связи с нарушением ст.30 ТК РФ.

Кроме того, в связи с нарушением администрацией АО «СКТБ РТ» ст.377 ТК РФ и п. 12.2.2. раздела XII Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности 2020-2023 гг. по перечислению денежных средств из зарплаты работников-членов Профсоюза на счет

профсоюзной организации в счет уплаты членских профсоюзных взносов, Арбитражный суд Новгородской области удовлетворил иски о взыскании ППО к АО «СКТБ РТ». Приказ исполнительного органа АО «СКТБ РТ» признан незаконным.

**В Ростовской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности** в связи с образовавшейся задолженностью администрации АО «Градиент» перед профкомом ППО по перечислению профсоюзных взносов обратился в ряд инстанций, в том числе в ЦК Профсоюза. По результатам переговоров с администрацией организации и представителями управляющей организации АО «КРЭТ» удалось согласовать подходы к погашению образовавшейся задолженности и уменьшить сумму задолженности.

**В АО «СЗ «Море»** работодателем были допущены нарушения трудового законодательства РФ и положений коллективного договора в части не перечисления членских профсоюзных взносов за август и сентябрь 2023 года на счет профсоюзной организации. В соответствии с частью 5 статьи 377 ТК РФ работодатель обязан ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профессионального союза, по их письменным заявлениям, в порядке, определенном коллективным договором. Пунктом 8.3 коллективного договора АО «СЗ «Море» на 2021-2024 годы установлено, что работодатель обязуется перечислять профсоюзные взносы в сроки, установленные коллективным договором для выплаты заработной платы. В соответствии с ТК РФ работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств. Профсоюзный комитет **ППО СЗ «Море» Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники** потребовал перечислить на счет первичной профсоюзной организации Судостроительного завода «Море» всю имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам и не допускать возникновения задолженности в дальнейшем. Вопрос был решен. Задолженность была перечислена на счет первичной профсоюзной организации в декабре 2023 года.

### **Обучение профсоюзного актива.**

Обучающие семинары для профсоюзных работников проводились по следующим темам:

- Увольнение по инициативе работодателя: профилактика конфликтов и трудовых споров;

- Отпуска: сложные вопросы применения требований законодательства при оформлении отпусков;
- Дистанционные работники: особенности и проблемы правового регулирования труда.
  - Электронные трудовые книжки: введение в цифровом формате;
  - Актуальные проблемы трудового законодательства;
  - Работа профсоюзного актива по обеспечению правовой защиты трудящихся повышения уровня их правовых знаний.
  - Роль профсоюзного актива в проведении контроля за соблюдением трудового законодательства.
  - Защита персональных данных работника. Ответственность работодателя за нарушения в области обработки персональных данных;
  - Актуальные изменения трудового законодательства. Особенности правового регулирования кадрового делопроизводства;
  - Заключение, изменение и расторжения трудового договора;
  - Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.

Отделом правозащитной работы **федерации профсоюзов Курской области** по вопросам трудового законодательства РФ в 2023 году прочитано лекций и принято участие в 54 семинарах. Темы, которые обсуждались профсоюзным активом: Актуальные вопросы трудового законодательства РФ; Социальное партнерство – основа социальной стабильности; Социальное партнерство на локальном уровне; Коллективный договор как инструмент социального партнерства. Содержание коллективного договора; Обзор изменений трудового законодательства по охране труда; Профилактический визит - как способ профилактики нарушений обязательных требований; О новом в пенсионном законодательстве РФ; Права профсоюзов и их представителей по организации и осуществлению общественного контроля в социально-трудовых отношениях; Молодежь – стратегический ресурс профсоюзов. Права работающей молодежи; Права и обязанности выпускников образовательных организаций при приеме на работу в организации, на предприятия; Судебная практика по защите прав профсоюзных организаций и ряд других.

Кроме того, проведен круглый стол о социальной роли и статусе наставничества в современном обществе «Наставничество. Опыт и перспективы», подготовленный правовой службой Федерации.

Правовой инспекцией труда **Федерации Профсоюзов Белгородской области** на протяжении всего отчетного периода проводились обучающие семинары в онлайн режиме, в частности в школе «Молодого профсоюзного лидера», с профактивом муниципальных районов, председателями

Координационных Советов, работниками кадровых служб членских профсоюзных организаций, с штатными и внештатными правовыми инспекторами труда, с председателями первичных профсоюзных организаций.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, доступности бесплатной квалифицированной юридической помощи членам профсоюза, работниками правовой инспекции труда **Федерации профсоюзов Республики Саха Якутия**, специалистами по юридическим вопросам рескомов профсоюзов проводится ежедневная консультационная работа.

Правовыми инспекторами труда на устных консультациях за 2023 год были:

- приняты 2298 работников - членов отраслевых профсоюзных организаций;

- подготовлены 1474 письменных ответа на запросы граждан и юридических лиц.

В целях усиления информационно-разъяснительной работы, повышения знаний по вопросам трудового законодательства правовые инспекторы труда принимали участие в обучении профсоюзного актива согласно плану Федерации профсоюзов РС(Я).

В соответствии с планом обучения профактива работники правовой инспекции труда приняли участие в семинарах-совещаниях по практике применения трудового законодательства для работников здравоохранения, культуры, народного образования, Ленского Баскомфлота, работников золотодобывающей промышленности и агропромышленного комплекса.

Продолжается работа в рамках рубрики «Правовая неотложка», в которой затрагиваются наиболее острые вопросы практики применения норм действующего трудового законодательства, а также пути их решения.

Правовой инспекцией труда в 2023 году подготовлено 32 материала для данной рубрики, в которых нашли отражение 64 вопроса по практике применения норм трудового законодательства.

Проводилась работа по еженедельным публикациям юридических консультаций для газет «Ил Тумэн», республиканской газеты «Якутия». Востребованным становится раздел «Задай вопрос профсоюзам» на официальном сайте Федерации профсоюзов РС (Я), на который поступил 61 вопрос от жителей республики.

**Горно-металлургический профсоюз России** организовал и провел международный семинар - совещание юристов и правовых инспекторов труда профсоюза в г. Красноярске, в котором приняли участие коллеги из Республики Беларусь. В ходе семинара были обсуждены и рассмотрены

вопросы защиты трудовых прав работников, создание единого социального фонда, особенности предоставления социального и имущественного вычета и др.

Участники семинара познакомились с судебной практикой, в том числе Верховного суда РФ в области трудового права. На «круглом столе» юристы и правовые инспекторы труда Свердловской области и Красноярского края, Донецкой Народной Республики и Республики Беларусь поделились опытом по защите и восстановлению нарушенных социально-трудовых прав членов профсоюза. Юристы профсоюза посетили АО «РУСАЛ Красноярск», встретились с директором по персоналу, который познакомил участников семинара со структурой алюминиевого дивизиона, рассказал о продукции, выпускаемой предприятием и действующих социальных программах.

На семинаре были подведены итоги работы правовой службы профсоюза за первое полугодие 2023 года. Победителям смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР за 2022 год вручены дипломы.

В связи с тем, что на территории Луганской Народной Республики законодательство Российской Федерации начало действовать с 30 сентября 2022 г. Правительством Российской Федерации было принято Постановление от 31.12.2022 №2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», а Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направило для учета в работе вопросы и ответы по применению трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Луганской Народной Республики (письмо Минтруда России от 13.04.2023 № 14-6/10/В-5485). Законодательство Российской Федерации является новым для жителей Луганской Народной Республики. Поэтому в течении 2023 г. **Луганской республиканской организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** постоянно проводилась разъяснительная работа по применению трудового законодательства Российской Федерации на личном приеме, по телефону и при посещении учреждений.

При посещении учреждений и в ходе заседаний выборных профсоюзных органов организаций, входящих в структуру ЛРО ПРГУ РФ,

работниками аппарата комитета организации предоставлялись юридические консультации и проводилось обучение профактива в части информирования о правах членов Профсоюза и правах выборных органов профсоюзных организаций, по вопросам социального партнерства, заключения и изменения трудового договора, оплаты труда, установления продолжительности рабочего времени, предоставления отпусков и прочим.

В отчетном году заместитель председателя ЛРО ПРГУ РФ трижды в роли лектора принимал участие в обучении, организованном Федерацией профессиональных союзов Луганской Народной Республики, совместно с органами исполнительной власти Луганской Народной Республики для председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей учреждений, бухгалтеров и работников отдела кадров по вопросам применения трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о профессиональных союзах.

Губернатором **Ростовской области** была организована и проведена экспертная площадка «Занятость и заработная плата: проблемы и пути их решения». В заседании экспертной площадки, которая прошла 8 августа 2023 года в Таганроге под председательством губернатора региона, представителями **областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ** были подняты вопросы принятия областного закона о молодых специалистах в целях поддержки педагогических работников. Механизмы правовой поддержки педагогов и закрепления кадров в системе образования были предложены представителями областной организации Профсоюза 7 сентября 2023 года на прямой линии с губернатором Ростовской области (трансляция велась в эфире телеканалов «Россия 24», «ОТР», «Дон 24» и «Первый Ростовский», на радиостанции «ФМ-на Дону», в социальных сетях и на портале правительства региона).

В **Псковской областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности** с целью повышения правовой грамотности и эффективной защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся в течение года проводились обучающие мероприятия членов комиссий профкомов на местах с привлечением членов обкома Профсоюза и специалистов Псковского облсовпрофа, членов обкома Профсоюза и членов Молодежной комиссии обкома на семинарах Зональной учебы Профсоюза, обучение председателя Псковской областной организации Профсоюза и представителей молодежного профактива на семинарах, организованных ЦК Профсоюза и Псковским облсовпрофом.

**В Краснодарской краевой организации Профсоюза работников**



**радиоэлектронной промышленности** в соответствии с планом работы профактив участвовал в проведении регионального семинара для членов Профсоюза в г. Геленджик, в рамках которого краевой комитет Профсоюза организовывал круглые столы на темы: «Роль Коллективного договора в организации» и «Контроль за соблюдением Трудового законодательства».

**Федерацией профсоюзов Брянской области** организовано обучение различных категорий профсоюзного актива, в том числе в онлайн формате, по вопросам социально-трудовой сферы.

Так, проведен обучающий семинар на тему «Социальное партнерство как инструмент регулирования социально-трудовых отношений. Коллективный договор и Трудовой Кодекс РФ», в котором приняли участие более 80 человек.

В рамках семинаров были подготовлены методические материалы для использования в работе.

В декабре 2023 года **Федерацией профсоюзов Брянской области**, в рамках реализации государственной программы «Региональная политика Брянской области», проведен Форум работающей молодежи Брянской области, который был направлен на выявление актуальных вопросов работающей молодежи и путей их решения.

В рамках Форума было организовано обучение участников по актуальным для работающей молодежи социально-трудовым вопросам. Так были проведены мастер-классы по темам «Социально-трудовые права и гарантии работающей молодежи»; «Бережливое производство как метод поступательного развития производства».

В Форуме приняли участие представители организаций и предприятий Брянщины, а также гости из Курской, Московской областей и Донецкой народной республики.

### **Юридические консультации.**

**В целях реализации правозащитной деятельности правовые службы профсоюзов проводят консультации членов профсоюза и представителей профсоюзных организаций по вопросам трудового права. Помимо устных консультаций заинтересованные лица получают письменные заключения, в которых разъясняется порядок применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.**

Рассмотрение обращений в юридических консультациях ФНПР осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в порядке, установленном

Общим положением о работе с обращениями граждан в ФНПР и её членских организациях (утв. постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 № 1-17).

Более 75% консультируемых получили юридическую помощь по вопросам практического применения норм трудового законодательства, в качестве наиболее часто задаваемых вопросов следует отметить вопросы по рабочему времени и времени отдыха, оплате труда, заключению и прекращению срочных трудовых договоров, порядку применения к работникам дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового права обратившиеся получали консультации в сфере гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

Работники-члены профсоюза, обратившиеся за юридической помощью, получали не только консультации по интересующим вопросам, но и помощь в подготовке заявлений в суд, в комиссию по трудовым спорам, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателю, в том числе о выдаче копий документов, связанных с работой, подготовке проектов гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и так далее.

Территориальные организации профсоюзов и общеотраслевые профсоюзы в электронном или бумажном форматах выпускают методические рекомендации по тем или иным вопросам профсоюзной работы, а также о правах и обязанностях членов профсоюзов, основных положениях трудового законодательства РФ, изменениях и дополнениях.

Кроме того, традиционно профсоюзные юристы регулярно сотрудничают со средствами массовой информации: в профсоюзных газетах, на официальных страничках в социальных сетях, на сайтах ведут правовые рубрики, где дают квалифицированную юридическую консультацию членам профсоюзов.

Так, юристами ППО ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» в отчетном периоде было принято на личном приеме 2213 человек, юрисконсульт ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР - 525 членов профсоюза, правовым инспектором труда ГМПР по Свердловской области - 462 работника филиала АО РУСАЛ-Урал» в г. Краснотурьинске ОК «РУСАЛ-БАЗ». Основные вопросы, с которыми члены профсоюза обращались к юристам профсоюза: законность отстранения от работы по медицинским показаниям и оплата труда в период отстранения, перевод на другую работу и увольнение по медицинским показаниям, оплата труда в связи с отстранением от работы по беременности, правомерность привлечения к дисциплинарной ответственности, нарушение проведения специальной оценки условий

труда, предоставление льгот и гарантий, назначение пенсий по старости, предоставление налоговых вычетов, присвоение звания «Ветеран труда», меры социальной поддержки и т. д.

В отчетном периоде специалистами юридической службы профсоюза проводились консультации, в том числе в средствах массовой информации, по вопросам трудового законодательства, поддержки членов семей участников СВО. Например, в информационных листках, подготовленных юрисконсультom ППО ПАО «ТАГМЕТ» ГМПР, постоянно разъяснялась суть принятых законов и правовых актов в сфере труда, приводились примеры судебной практики по конкретным трудовым спорам работников предприятия.