ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОБЛАСТНОМУ ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ И ТУЛЬСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2021–2023 ГОДЫ ОТ 21.12.2020

г. Тула «1» ноября 2023 года

Правительство Тульской области в лице первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя Правительства Тульской области Федорищева В.А., действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, распоряжения Губернатора Тульской области от 7 октября 2022 года № 508-рг, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» в лице Председателя Судницына С.Л., действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» в лице вице-президента Картышова А.Ю., действующего на основании доверенности от 14 июля 2023 года, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» заключили настоящее Дополнительное соглашение к Областному трехстороннему соглашению между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021–2023 годы от 21.12.2020 (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Стороны договорились:

1.1. Продлить срок действия Соглашения на период 2024–2026 годов.

1.2. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

1) абзац 12 пункта 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«- реализацию мер поддержки работников – участников СВО и членов их семей.»;

2) подраздел 1.1 Соглашения дополнить пунктом 1.1.31 следующего содержания:

«1.1.31. Рекомендуют работодателям Тульской области с учетом финансово-экономического положения рассмотреть возможность обеспечения следующих мер поддержки:

1) выплату ежемесячной материальной помощи в размере не менее среднемесячной заработной платы работникам – участникам СВО на период приостановления действия трудового договора;

2) выплату единовременной материальной помощи работникам, заключившим контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в целях участия в СВО через военные комиссариаты или пункты отбора на военную службу по контракту;

3) выплату материальной помощи работникам – участникам СВО, возобновившим трудовую деятельность после окончания прохождения военной службы (окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) и имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу (знак особого отличия – медаль «Золотая Звезда» Героя Российской Федерации, орден Мужества, медаль «За отвагу» и (или) иные государственные награды), либо в случае награждения указанными наградами посмертно – работникам – членам их семей;

4) выплату материальной помощи работникам – членам семей участников СВО;

5) предоставление возможности работникам – членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционные формы занятости, сокращенная рабочая неделя и т.д.) на период нахождения в СВО.»;

3) подраздел 1.5 Соглашения дополнить пунктом 1.5.13 следующего содержания:

«1.5.13. Выделяют квоты от штатной численности сотрудников для трудоустройства граждан, заключивших контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в целях участия в специальной военной операции через военные комиссариаты или пункты отбора на военную службу по контракту Тульской области.»;

4) подраздел 1.6 Соглашения дополнить пунктом 1.6.12 следующего содержания:

«1.6.12. Осуществляют за счет профсоюзных взносов выплаты, оказывают иные меры поддержки членам профсоюза – участникам СВО, трудоустроившимся (возобновившим трудовую деятельность) после окончания прохождения военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу (знак особого отличия – медаль «Золотая Звезда» Героя Российской Федерации, орден Мужества, медаль «За отвагу» и (или) иные

государственные награды), в случае награждения указанными наградами посмертно – членам их семей.».

2. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вместе со сведениями о его регистрации и предложением о присоединении к нему подлежат официальному опубликованию в 10-дневный срок с даты регистрации Дополнительного соглашения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны и 1 экземпляр в соответствии с пунктом 4 статьи 16 Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» для министерства труда и социальной защиты Тульской области, осуществляющего регистрацию Дополнительного соглашения.

Первый заместитель Губернатора Тульской области – председатель Правительства Тульской области	**Председатель Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»**	**Вице-президент Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей»**
В.А. Федорищев	**С.Л. Судницын**	**А.Ю. Картышов**