

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы

г. Орёл

«30» декабря 2019 года

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице Председателя Правительства Орловской области Клычкова Андрея Евгеньевича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Орловской области от 26 февраля 1996 года № 7-ОЗ, Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице Председателя Профсоюзов Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице Председателя Работодателей Зубцова Александра Валентиновича, действующего на основании Устава, в дальнейшем совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Орловской области от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области в целях обеспечения согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной государственной власти Орловской области по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития, повышения уровня и качества жизни населения, улучшения демографической ситуации, роста реальной заработной платы, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. В области социально-экономического развития Стороны осуществляют следующие действия:

Совместно:

1.1. Проводят политику, направленную:
на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;
модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;
повышение конкурентоспособности товаров и услуг, снижение импортозависимости;
содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизации действующих;
обеспечение эффективной занятости;
рост производительности труда;
совершенствование профессиональной подготовки молодежи;
улучшение условий труда;
повышение заработной платы работающих, доходов населения;
сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;
снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;
снижение уровня безработицы.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработки системы документов стратегического планирования Орловской области, формируют условия для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности населения Орловской области. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ.

1.3. Содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки, имиджа области как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким мировым стандартам качества, культурного и туристического центра.

1.4. Создают благоприятные условия для развития экономики Орловской области путем привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства, реализации проектов территорий опережающего развития.

1.5. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальное предпринимательство, как основы увеличения объемов производства,

занятости населения, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках указанных организаций.

1.6. Содействуют созданию высокопроизводительных рабочих мест, а также открытию новых и модернизации действующих ресурсоэффективных производств, высокотехнологических кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий.

1.7. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.8. Проводят согласованную политику, направленную на предотвращение возникновения социальных конфликтов в организациях Орловской области, в том числе находящихся в процедурах банкротства.

1.9. Принимают меры, направленные на увеличение налоговых поступлений, взносов в государственные внебюджетные фонды, сокращение «неформальной занятости», ликвидацию «теневого» заработка, недопущение задолженности по выплате заработной платы.

1.10. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей.

1.11. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, возможных при проведении реорганизации, банкротства, ликвидации организаций. В случае угрозы возникновения таких действий информируют Орловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.12. В целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников определяют критерии массового увольнения:

расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателя – с численностью работающих 15 и более человек;

расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

100 и более человек – в течение 60 календарных дней;

200 и более человек – в течение 90 календарных дней.

В случае предстоящих массовых увольнений в организациях на основании взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.13. Принимают меры по социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе проведению первоочередных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организации. Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.14. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.15. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, имеющих детей, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.16. Проводят с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.17. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, их доступности.

1.18. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) с учетом современных стандартов и передовых технологий и в соответствии с потребностями рынка труда.

1.19. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

1.20. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят региональные конкурсы профессионального мастерства работников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству «Ворлдскиллс Россия», а также принимают участие в их организации и проведении.

1.21. Рассматривают на заседаниях Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги, принимают меры

по недопущению необоснованного повышения цен (тарифов) для населения и отдельных видов экономической деятельности.

1.22. При определении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» учитывают наличие коллективных договоров в организациях-участниках конкурса.

1.23. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

1.24. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р; привлекают их в качестве наставников для лиц из числа молодежи, впервые приступающих к трудовой деятельности.

1.25. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.26. Разрабатывают и реализуют программы, направленные на выполнение целевых значений, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.27. Содействуют в реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 года № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы, в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.28. Проводят мониторинг уровня жизни населения.

Правительство:

1.29. Создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение

их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание социально-экономической ситуации на крупных промышленных предприятиях Орловской области.

1.30. Включает в государственные программы Орловской области и инвестиционные соглашения обязательства партнеров по развитию социального партнерства.

1.31. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости.

1.32. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.33. При подготовке предложений об определении потребности в привлечении иностранной рабочей силы, о формировании объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает участие работодателей в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств настоящего Соглашения.

1.34. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационную структуру рабочих мест, среднюю заработную плату, социальный пакет работников) с привлечением сторон социального партнерства.

1.35. Способствует распространению положительного опыта работы организаций в модернизации неэффективных производств, внедрении новых технологий, освоении и выпуске конкурентоспособной продукции и увеличении ее объема, создании высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

Работодатели:

1.36. Участвуют в решении социально значимых проблем Орловской области, осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности.

1.37. Предусматривают мероприятия по сохранению кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, повышению социальной ответственности бизнеса.

1.38. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию в организациях, обеспечению высокой производительности труда с участием Профсоюзов.

1.39. Развивают партнерские связи с организациями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимися в организациях среднего профессионального и высшего образования.

1.40. Проводят консультации с профсоюзными организациями по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

1.41. Представляют профсоюзным организациям, органам исполнительной государственной власти Орловской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Орловской области по их запросам информацию по социально-трудовым вопросам.

1.42. При приеме на работу направляют работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования о ее деятельности.

1.43. При формировании финансового плана организации предусматривают средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.44. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Представляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.45. Обеспечивают профессиональную подготовку, повышение квалификации, переобучение работников, в том числе подлежащих высвобождению.

1.46. Сообщают о предполагаемом введении режима неполной занятости, приостановке производства:

в профком организации – перед принятием решения с направлением проекта локального нормативного акта и обоснования по нему;

службу занятости – в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.47. При реорганизации, смене формы собственности, ликвидации организации сохраняют действие коллективного договора в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюзы:

1.48. Предусматривают в коллективных договорах:

финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;

возможность предоставления гарантий выпускникам профессиональных образовательных организаций от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

1.49. Совместно с Профсоюзами организуют трудовое соревнование, наставничество, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства; предусматривают соответствующие средства на эти цели.

1.50. Ежегодно подводят итоги выполнения обязательств коллективных договоров, соглашений, информируют работников, профсоюзные организации о результатах финансово-экономической деятельности, выплатах в государственные внебюджетные фонды, перспективах развития организации; представляют Сторонам имеющуюся информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.51. Привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

Профсоюзы:

1.52. Способствуют социально-экономическому развитию Орловской области.

1.53. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.54. Содействуют снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.55. Принимают участие в работе комиссий, общественных советов, иных консультативно-совещательных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.56. Участвуют в работе комиссий, рассматривающих вопросы реорганизации и ликвидации организаций.

1.57. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров

и соглашений, проводят экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений и контролируют их выполнение.

1.58. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите.

1.59. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.60. Препятствуют необоснованному применению срочных договоров и увольнению по инициативе работодателя.

1.61. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.62. Проводят профсоюзный мониторинг социально-экономического состояния Орловской области, уровня жизни населения.

1.63. Разрабатывают совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников Стороны осуществляют следующие действия:

Совместно:

2.1. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, снижению дифференциации доходов различных групп населения, ликвидации «теневой» заработной платы, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области.

2.2. Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы и иных доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

2.3. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.4. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности

по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственной региональной комиссии.

2.5. Принимают меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Орловской области.

2.6. При разработке, заключении соглашений, коллективных договоров обеспечивают включение и реализацию:

обязательств по росту заработной платы;

обязательств по ежегодной индексации заработной платы с начала года на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе;

обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, оказываемых услуг;

обязательств по доведению тарифной части заработной платы до уровня 55–70 % от ее общего размера;

обязательств по установлению минимальных размеров тарифных ставок (окладов) рабочих 1-го разряда при выполнении норм труда и норм рабочего времени в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, без учета надбавок и доплат;

обязательств по установлению в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций в кратности не более чем 1 к 8.

2.7. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.8. Заключают региональное соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области, предусматривая ее значение выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в минимальную заработную плату не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты); в пределах своих полномочий осуществляют контроль за выполнением регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области.

Правительство:

2.9. Предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Орловской области предусмотреть в бюджетах муниципальных образований Орловской области средства на повышение заработной платы для реализации национальной цели обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2.10. Принимает меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда.

2.11. Учитывает мнение областных отраслевых профсоюзных организаций при разработке и внесении изменений в системы оплаты труда работников бюджетной сферы Орловской области.

2.12. Определяет при формировании проекта бюджета Орловской области на очередной финансовый год и на плановый период объем финансирования для индексации заработной платы работников бюджетной сферы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.13. Формирует условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня 1,2 величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.14. Не допускает снижения достигнутых показателей соотношения заработной платы всех категорий работников бюджетной сферы с уровнем средней заработной платы в целом по Орловской области (в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года).

2.15. Осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы и прочих полагающихся выплат работникам отраслей экономики и социальной сферы. Принимает меры по недопущению задолженности по заработной плате.

2.16. Принимает меры по легализации заработной платы в организациях Орловской области.

2.17. Проводит мониторинг достижения целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и «дорожными картами», в части роста реальных доходов населения, снижения уровня бедности в регионе, результаты мониторинга доводит до сведения Сторон.

2.18. Принимает меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже величины прожиточного минимума.

2.19. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями гарантий по оплате труда, установленных соглашениями и коллективными договорами, за своевременной выплатой стипендий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств.

2.20. Проводит экономически обоснованную тарифную и ценовую политику, направленную на снижение уровня инфляции. Принимает в пределах своих полномочий меры по ограничению роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, коммунальные услуги с учетом роста доходов населения и достижения адекватного уровня социальной поддержки граждан.

2.21. Содействует реализации мер и механизмов по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

2.22. Принимает меры по недопущению задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.23. Организует работу общественных приемных.

Работодатели:

2.24. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, не допускают образования долгов по заработной плате, уплате социальных страховых взносов и перечислению профсоюзных взносов, а в случае их возникновения способствуют их скорейшему погашению.

2.25. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.26. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза. В случае неправомерной задержки перечисления профсоюзных взносов несут ответственность, предусмотренную статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2.27. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

2.28. Принимают меры по доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до уровня 1,2 величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.29. Обеспечивают ежегодную индексацию заработной платы работников в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе за прошедший год; индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или локальным нормативным актом.

При достижении в течение года индекса потребительских цен на товары и услуги в размере от 106 % до 110 % проводят внеочередную индексацию размеров тарифных ставок (окладов) персонала.

2.30. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и объема выполняемого труда.

2.31. Гарантируют применение систем нормирования труда, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.32. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя и оплачивают его в размере не менее 2/3 среднего заработка работника за все время задержки выплаты заработной платы, включая период приостановки работником исполнения трудовых обязанностей.

Работодатели и Профсоюзы:

2.33. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

ежегодную индексацию заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен в Орловской области, определяемого органом статистики, разрабатывают механизм индексации;

сроки выплаты заработной платы;

размер месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

расчет средней заработной платы работников без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положения о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника;

установление систем нормирования труда, а также введение, изменение и упразднение норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

обязательство по оплате каждого часа работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в повышенном размере – не менее 20 % к часовой тарифной ставке;

оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний из расчета тарифной ставки (оклада);

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.34. При возникновении задолженности по заработной плате, выходным пособиям и другим выплатам, причитающимся работникам,

а также задолженности по профсоюзным членским взносам, удержанным из заработной платы и не перечисленным профсоюзной организации, разрабатывают совместно с профсоюзами графики погашения задолженности с указанием сроков погашения и обеспечивать их выполнение.

Выплачивают денежную компенсацию за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, трудовым договором.

Профсоюзы:

2.35. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.

Осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

2.36. Осуществляют контроль:

за своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

выполнением положений коллективных договоров и соглашений, в частности – положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы.

2.37. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства путем рассмотрения вопросов на заседаниях двух- и трехсторонних комиссий, комиссий по трудовым спорам, обращения в Государственную инспекцию труда в Орловской области, прокуратуру и суд.

2.38. Вносят в установленном законодательством порядке в соответствующие органы предложения о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективного договора.

2.39. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда и иным социально-трудовым вопросам, направляют требования работодателям по устранению выявленных нарушений, взаимодействуют по этим вопросам с государственными органами надзора и контроля.

2.40. Иницируют принятие регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области.

2.41. Иницируют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по установлению конкретных сроков и величин повышения и индексации заработной платы

с целью реализации государственной гарантии по повышению уровня реального содержания заработной платы независимо от экономической ситуации и изменений производительности труда в организации; установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и других вопросов оплаты труда.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан Стороны осуществляют следующие действия:

Совместно:

3.1. Обеспечивают реализацию законов, государственных программ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Орловской области, предусматривающих меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, а также направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

3.2. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Орловской области. Предусматривают в нормативных правовых актах Орловской области, соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, спорта, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного оздоровления и лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов, санаторных объектов и объектов дошкольного образования.

3.4. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и организации занятости детей в каникулярное время.

3.5. Принимают участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.6. Принимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержке отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с трудовым законодательством.

3.7. Определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан.

3.8. Проводят работу по сохранению и укреплению здоровья населения, созданию условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

3.9. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. Проводят работу по популяризации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и его внедрению в организациях.

3.10. Совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

3.11. Осуществляют совместный контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной государственной власти Орловской области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

3.12. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ/СПИДа.

3.13. Принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

Правительство:

3.14. Предусматривает при формировании бюджета Орловской области достаточные бюджетные ассигнования на здравоохранение, образование, культуру, социальную политику, физическую культуру и спорт.

3.15. Обеспечивает социальное обслуживание и защиту населения Орловской области в пределах и порядке, установленном федеральным и областным законодательством.

3.16. В соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и на основании Закона Орловской области от 13 апреля 2013 года № 1477-ОЗ «О потребительской корзине в Орловской области» ежеквартально рассчитывает и публикует в средствах массовой информации величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.17. В рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы. Проводит консультации с Профсоюзами и Работодателями по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспортные и жилищно-коммунальные услуги. Своевременно информирует население об изменении тарифов через средства массовой информации.

3.18. Принимает необходимые меры для сдерживания необоснованного роста цен на товары и услуги для населения.

3.19. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Орловской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

Принимает меры по сохранению льгот на проезд в городском и пригородном общественном транспорте для социально незащищенных категорий граждан, в том числе к садовым обществам, дачным участкам.

3.20. Сохраняет ежемесячные денежные компенсации расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан.

3.21. Обеспечивает социальную поддержку ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.22. Принимает меры по повышению стипендий студентам образовательных организаций Орловской области до уровня не ниже, чем в аналогичных образовательных организациях федерального подчинения.

3.23. Обеспечивает реализацию мер по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

3.24. Принимает меры по установлению доли стоимости путевки, оплачиваемой из семейного бюджета, не выше 10 % от ее полной стоимости.

3.25. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.26. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства, способствует подведению к данным земельным участкам необходимых коммуникаций.

3.27. Содействует формированию специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), созданию ипотечно-накопительной системы, в том числе предусматривая меры государственной поддержки.

3.28. Предусматривает ежегодно в региональном бюджете средства:
на строительство и реконструкцию социальных объектов;
подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в собственности Орловской области, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;
обеспечение бесплатного питания ряда категорий учащихся;
выплату ежемесячного пособия на ребенка;
выделение субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям.

3.29. Повышает доступность качественных медицинских услуг для населения региона. Принимает меры по обеспечению населения Орловской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами.

3.30. Принимает меры по увеличению финансирования выделяемого на долечивание (реабилитацию) граждан после стационарного лечения в учреждениях здравоохранения.

3.31. Обеспечивает работникам областных учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, проезда на общественном транспорте до места работы и обратно.

3.32. Принимает практические меры по социальному развитию села, развитию в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

Реализует мероприятия по обеспечению местных товаропроизводителей рынками сбыта сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для местных товаропроизводителей.

Работодатели:

3.33. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством, соглашениями и коллективным договором прав и социальных гарантий работников.

3.34. Предусматривают в коллективных договорах обязательства, в рамках имеющихся финансовых возможностей, по выделению средств на реализацию мер социальной поддержки работников и членов их семей, в том числе:

на создание условий для отдыха и лечения работников и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

осуществление единовременных выплат при рождении детей;

предоставление материальной помощи матерям (отцам) одиночкам;

оказание помощи многодетным семьям в подготовке детей к началу учебного года на приобретение учебников, школьно-письменных принадлежностей, обуви и одежды;

предоставление по заявлениям работников дополнительных отпусков с сохранением средней заработной платы по семейным обстоятельствам;

повышение квалификации женщин после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком;

дополнительные меры социальной поддержки беременных женщин и кормящих матерей;

других выплат работникам, имеющим детей;

проезд к месту работы (в случае производственной необходимости);

обеспечение достойных условий работникам для приема пищи.

Предусматривают для беременных женщин снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

3.35. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.36. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.37. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

3.38. Сотрудничают с Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в Орловской области в части электронного информационного взаимодействия по представлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Орловской области электронно-графических образов документов, необходимых для установления страховых (трудовых) пенсий, в том числе досрочно назначаемых, в электронной форме с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи на работающих граждан, приобретающих право на пенсию в ближайшие 12 месяцев, списков работников, в том числе имеющих право на досрочное назначение пенсий, выходящих на пенсию в ближайшие 12 месяцев.

3.39. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, и профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

3.40. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату и место работы на период прохождения ими в соответствии с требованиями трудового законодательства диспансеризации и дополнительной диспансеризации.

3.41. В целях привлечения квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий:

строительство жилья для последующего предоставления работникам предприятия;

субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья.

3.42. Выплачивают единовременное пособие при приеме на работу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере, определяемом коллективным договором.

3.43. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию ежемесячной материальной поддержки родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.44. Принимают меры по недопущению и предотвращению случаев необоснованного отказа лицам предпенсионного возраста в приеме на работу на имеющиеся вакансии.

3.45. Вправе предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет 10 календарных дней, тренерам учреждений спортивной направленности.

Работодатели и Профсоюзы:

3.46. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), родителям, имеющим трех и более детей, неполным семьям, имеющим детей-инвалидов (гибкий график работы,

дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными учреждениями, организациями социально-бытового обслуживания и общественного питания, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

выделение денежных средств на социально-культурную, спортивную и иную работу в размере не менее 0,2 % от фонда оплаты труда организации, оздоровление и отдых работников и членов их семей, выплату единовременного пособия при вступлении в брак (впервые), рождении (усыновлении) ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

сохранение за работниками средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации;

расторжение трудового договора в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителем первичной профсоюзной организации (не ниже цеховой), не освобожденным от основной работы, помимо общего порядка с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

3.47. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

3.48. Создают условия по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для работников, имеющих детей.

Профсоюзы:

3.49. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

3.50. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.51. Осуществляют профсоюзный контроль за выплатой стипендий, пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.52. Оказывают содействие государственным внебюджетным фондам в реализации действующего законодательства и эффективном использовании внебюджетных средств.

3.53. Осуществляют контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

4. В области охраны труда и экологической безопасности Стороны осуществляют следующие действия:

Совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории Орловской области государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.3. Обеспечивают взаимодействие по вопросам условий и охраны труда с органами государственного надзора и контроля, региональным отделением фонда социального страхования, органами местного самоуправления муниципальных образований Орловской области, иными общественными организациями.

4.4. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах меры, способствующие улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.5. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения об их предупреждении и профилактике.

4.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.8. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях, расположенных на территории Орловской области.

4.9. Осуществляют приемку детских оздоровительных учреждений с обязательным участием представителей профсоюзов.

4.10. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Общероссийского дня защиты от экологической опасности.

Правительство:

4.11. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории Орловской области в пределах своей компетенции.

4.12. Обеспечивает реализацию на территории Орловской области государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

4.13. Осуществляет разработку и реализацию областной государственной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда.

4.14. Обеспечивает взаимодействие по вопросам условий и охраны труда с органами государственного надзора и контроля, региональным отделением фонда социального страхования, органами местного самоуправления муниципальных образований Орловской области, работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и иными общественными организациями.

4.15. Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда в организациях Орловской области.

4.16. Осуществляет государственную экспертизу условий труда в организациях Орловской области.

4.17. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда от работодателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области.

4.18. Участвует в установленном порядке в расследовании несчастного случая на производстве (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом.

4.19. Координирует проведение на территории Орловской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.20. Организует проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области.

4.21. Организует проведение областного смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

4.22. Ежегодно публикует в средствах массовой информации информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.23. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с участием сторон социального партнерства.

Работодатели:

4.24. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.25. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.26. Принимают меры по сокращению рабочих мест по основным видам производств, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.27. Способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.28. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.29. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.30. Выделяют средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений.

4.31. Организуют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.32. В соответствии с действующим законодательством создают комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в осуществлении ими общественного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

Не допускают увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза по инициативе работодателя (его представителя) без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

4.33. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии по проведению специальной оценки условий труда, расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.34. Информировать профсоюзные органы о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

4.35. Предусматривают в коллективных договорах:

выделение времени (не менее 2 часов в неделю) и оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда;

обязательства по обеспечению членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда нормативными правовыми документами, правилами, другими справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.36. Создают в организациях в соответствии с установленной квотой за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.37. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях (предложениях) соответствующего органа профессионального союза.

4.38. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4.39. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации (сверх предусмотренной федеральным законодательством) семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением.

4.40. Осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника.

4.41. Обеспечивают за счет средств работодателя обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников.

4.42. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

4.43. Обеспечивают в установленном порядке допуск в организации должностных лиц органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной государственной власти Орловской области в сфере охраны труда, Орловского Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда,

расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.44. Организуют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

4.45. Организуют режим питания, оборудование пунктов горячего питания либо выделение мест для приема пищи или заключение договоров с предприятиями общественного питания об организации приема пищи для работников в обеденное время с учетом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием.

4.46. Осуществляют контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях.

4.47. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве.

4.48. Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Профсоюзы:

4.49. Иницируют на паритетной основе в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Орловской области.

4.50. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.51. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Орловской области и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.52. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.53. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.54. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.55. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проводят с членами профсоюзов информационно-разъяснительную и консультационную работу по вопросам законодательства об охране труда и здоровья работников.

4.56. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.57. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.58. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.59. Продолжают проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

4.60. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций региона.

4.61. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в муниципальных образованиях Орловской области, заключают соответствующие договоры и соглашения о сотрудничестве.

4.62. Обеспечивают правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профессионального заболевания.

5. В области молодежной политики Стороны осуществляют следующие действия:

Совместно:

5.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки

молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Орловской области.

5.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной государственной власти всех уровней, в органах местного самоуправления муниципальных образований Орловской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей Орловской области.

5.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.8. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.9. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, для участия в разработке и реализации проектов, конкурсах, форумах, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Изучают и распространяют положительный опыт работы с молодежью.

5.11. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

5.12. Включают в соглашения и коллективные договоры разделы по работе с молодежью, меры социальной поддержки и здорового образа жизни, дополнительные гарантии и льготы молодым работникам.

5.13. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающей молодежи, по предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

Правительство:

5.14. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.15. Обеспечивает своевременную выплату государственной академической стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных профессиональных образовательных организациях Орловской области, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета и ее повышение в сроки и в размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации для студентов образовательных организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.16. Сохраняет практику назначения и выплаты именных стипендий Губернатора области, доплат студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.17. Обеспечивает содействие занятости, профориентации, прохождению стажировок и производственной практики студентов и учащихся, трудоустройству по специальности, социально-трудовой адаптации молодых работников, занятости подростков, учащихся и студентов в каникулярное время.

5.18. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

5.19. Оказывает содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

5.20. Продолжает реализацию мероприятий по социальной адаптации и сопровождению выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Работодатели:

5.21. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодыми работниками, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.22. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.23. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.24. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

5.25. Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

5.26. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, особый порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой, и т. д.).

5.27. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

5.28. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

5.29. Проводят в организациях дни открытых дверей, профориентационные экскурсии для учащихся государственных и муниципальных общеобразовательных и государственных профессиональных образовательных организаций Орловской области.

Работодатели и Профсоюзы:

5.30. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе – путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда – путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением;

выплату единовременных пособий работникам, призванным и вернувшимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, работникам, получившим образование без отрыва от производства;

единовременные выплаты на обзаведение хозяйством;

частичную оплату проезда к месту работы и обратно;

возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Профсоюзы:

5.31. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.32. Обеспечивают реализацию программы Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016–2020 годы».

5.33. Вовлекают молодежь в профсоюзы, информируют об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях.

5.34. Проводят обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

6. В области развития социального партнерства Стороны осуществляют следующие действия:

Совместно:

6.1. Рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые не могут быть снижены другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории Орловской области, должны быть обеспечены, дополнены и развиты в других документах социального партнерства Орловской области.

6.2. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Обеспечивают реализацию соглашений и коллективных договоров, увеличение их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

6.3. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение после совместных консультаций, осуществляют контроль за их исполнением.

6.4. Обеспечивают участие Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сторон социального партнерства в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Обеспечивают представителям сторон социального партнерства возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.5. Информировать представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.6. Содействуют организации и деятельности территориальных трехсторонних комиссий, отраслевых (межотраслевых) и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, их взаимодействию с Орловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Обеспечивают взаимодействие Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа.

6.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров, в том числе используя комиссии по трудовым спорам.

6.9. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения, деятельности органов социального партнерства.

6.10. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.11. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.12. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.13. Осуществляют меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.14. Организуют обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.15. Обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение организаций.

6.16. Продолжают проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор года», предусматривают средства на поощрение победителей.

6.17. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов, организационную и методическую поддержку социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.18. Регулярно, не реже одного раза в год, рассматривают ход выполнения обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры. Итоги выполнения обязательств коллективного договора рассматривают на общих собраниях (конференциях) работников.

Правительство:

6.19. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в работе постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.20. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.21. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку организациям профсоюзов и объединениям работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.22. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации, в том числе представляет соответствующие сведения в средства массовой информации, теле- и радиоэфир, представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе.

6.23. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора и настоящего Соглашения.

6.24. Направляет проекты законодательных актов, иных нормативных правовых актов, в том числе документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Орловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.25. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координирует деятельность социальных партнеров. Организует проведение заседаний комиссии не реже одного раза в три месяца.

6.26. Обеспечивает проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений.

6.27. Предусматривает в областном законодательстве о социальном партнерстве в сфере труда порядок присоединения к трехстороннему соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Орловской области.

6.28. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Орловской области:

предоставляет областным объединениям Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) льготы по арендной плате помещений, являющихся областной собственностью;

рассматривает обращения Профсоюзов и Работодателей о предоставлении льгот по налогу на имущество организаций в части, зачисляемой в областной бюджет.

6.29. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав коллегиальных органов местного самоуправления муниципальных образований Орловской области председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и Работодателей.

6.30. Принимает меры по расширению круга работодателей, включенных в систему социального партнерства.

6.31. При оценке эффективности деятельности глав муниципальных образований Орловской области учитывает выполнение заключенных территориальных соглашений и уровень социального партнерства.

Работодатели:

6.32. Участвуют в системе социального партнерства.

6.33. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.34. Обеспечивают условия для осуществления уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

6.35. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов. Предоставляют безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам оборудованные помещения, транспорт по договоренности, оргтехнику, средства связи, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников, места для размещения информации.

6.36. Способствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

6.37. Учитывают мнение профсоюзных комитетов при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, знакомят работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

6.38. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

6.39. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету в соответствии с заявлениями работников и перечисляют профсоюзные взносы с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов представляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.40. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.41. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности в соответствии с отраслевыми, территориальными и иными соглашениями, настоящим Соглашением. Представляют их на уведомительную регистрацию в орган местного самоуправления муниципального образования Орловской области, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.42. Предусматривают в коллективных договорах:

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей и краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

6.43. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации, с учетом характера их производственной деятельности.

Профсоюзы:

6.44. Иницируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль

за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.45. Организуют работу координационных советов.

6.46. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в профсоюзы в организациях.

6.47. Строят свои отношения с собственниками и органами управления организаций на основе сотрудничества. Выдвигают членов профсоюза для избрания в органы управления организации.

6.48. Проводят обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.49. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, коллективам работников по вопросам социального партнерства. Рассматривают все требования и предложения членов профсоюзов, принимают по ним соответствующие решения.

6.50. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Орловской области принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.51. Информируют стороны социального партнерства всех уровней о возрастании социальной напряженности и ее причинах. Проводят консультации, принимают совместные с Правительством и Работодателями меры по снижению и устранению причин напряженности.

6.52. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, трехсторонние соглашения, заключенные в Орловской области и муниципальных образованиях Орловской области, коллективные договоры организаций, расположенных на территории Орловской области, при условии их выполнения Сторонами.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

7.2. Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию.

7.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной государственной власти Орловской области, работодателей и работников, представители которых принимали участие в разработке и подписании настоящего Соглашения, в соответствии со статьей

48 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Определяется следующий порядок распространения настоящего Соглашения на работодателей, не участвовавших в его заключении:

Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области одновременно с официальным опубликованием текста настоящего Соглашения публикует предложение о присоединении к настоящему Соглашению работодателей, не участвовавших в его заключении;

работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данных документов рассматривают текст настоящего Соглашения, проводят консультации с выборными органами первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников данных работодателей;

если в течение указанного периода работодателями не будет представлен в Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области письменный мотивированный отказ о присоединении к настоящему Соглашению с приложением протокола консультаций с профсоюзом, то оно считается распространенным на этих работодателей и их работников.

7.5. Стороны договорились, что оценочными критериями для мотивированного отказа работодателя от присоединения к настоящему Соглашению является экономическое обоснование того, что взятые обязательства по настоящему Соглашению могут привести к массовому сокращению работников или банкротству организации.

7.6. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.7. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

7.8. В случае реорганизации или ликвидации Сторон настоящее Соглашение имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7.9. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и не могут снижать установленные настоящим Соглашением гарантии.

7.10. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

7.11. Контроль за исполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Орловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.12. Ход выполнения настоящего Соглашения рассматривается Сторонами не менее одного раза в год на заседаниях Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, итог выполнения настоящего Соглашения рассматривается по всем обязательствам за трехлетний период. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения может проводиться как по разделам настоящего Соглашения, так и по конкретным обязательствам Сторон, также могут использоваться оценочные показатели, содержащиеся в приложении к настоящему Соглашению.

7.13. Финансовые ресурсы, необходимые для исполнения обязательств настоящего Соглашения Правительством, предусматриваются в областном бюджете исходя из возможностей доходной части областного бюджета.

7.14. Предусмотренные настоящим Соглашением обязательства Работодателей, требующие дополнительных затрат по сравнению с уровнем, установленным действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Орловской области, реализуются Работодателями в рамках имеющихся у них финансовых возможностей.

7.15. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.16. Подписи Сторон

От Правительства:

Председатель
Правительства
Орловской области

От Профсоюзов:

Председатель
Территориального союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Орловской области»

От Работодателей:

Председатель
Регионального
Объединения
работодателей
«Объединение
промышленников
и предпринимателей
Орловской области»

_____ А. Е. Клычков

_____ Н. Г. Меркулов

_____ А. В. Зубцов