

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Межрегиональной ассоциацией
«Сибирское соглашение», Ассоциацией территориальных объединений
организаций профсоюзов Сибирского федерального округа и Координационным
Советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в
Сибирском федеральном округе

Межрегиональная ассоциация «Сибирское соглашение», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа и Координационный Совет отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Сибирском федеральном округе, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются взаимодействие и сотрудничество Сторон по вопросам создания условий для социально-экономического развития регионов Сибири, продвижения принципов достойного труда, соблюдения законных прав и интересов работников, сохранения социальной стабильности на территории Сибирского федерального округа (далее - Округа).

1. Стороны берут на себя следующие обязательства

1.1. Принимать активное участие в реализации Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2010 года № 1120-р.

1.2. Осуществлять меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствовать созданию в этих организациях первичных профсоюзных организаций.

1.3. Способствовать реализации государственной молодежной политики, включению в соглашения и коллективные договоры обязательств (разделов) по поддержке молодых работников, социальным льготам и гарантиям молодым специалистам.

1.4. Содействовать закреплению трудоспособного населения в регионах Сибири, включая механизмы социально-экономического стимулирования работников.

1.5. Способствовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

1.6. Содействовать снижению напряженности на рынке труда, уровня общей безработицы в регионах. Проводить мониторинг социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, выявлять наиболее острые проблемы, информировать представителей сторон социального партнерства для выработки комплекса мер по их решению.

1.7. Руководствоваться принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест. Принимать меры по предотвращению искусственного занижения заработной платы и социальных гарантий при использовании иностранной рабочей силы.

1.8. Осуществлять совместные меры по ликвидации нелегальной занятости населения и теневой заработной платы, недопущению распространения заемного труда.

1.9. Содействовать в пределах своей компетенции заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате, предусматривающих установление минимальной заработной платы (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Законом Российской Федерации; принимать меры, направленные на обеспечение их реализации.

1.10. Содействовать реализации мер по индексации заработной платы работников организаций, действующих на территории Округа.

1.11. Осуществлять совместный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных страховых взносов в организациях всех форм собственности.

1.12. Обеспечивать выполнение законов в сфере охраны труда, способствовать снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Округа.

1.13. Реализовывать согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Округа.

1.14. Способствовать созданию условий для организации оздоровления работников и ежегодного прироста числа оздоровленных.

1.15. Способствовать организации оздоровления и отдыха детей и подростков.

1.16. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

1.17. Содействовать созданию и укреплению профсоюзных организаций и объединений работодателей.

1.18. Содействовать формированию и обеспечению эффективной деятельности отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Округа.

1.19. Содействовать заключению и выполнению региональных, отраслевых, территориальных соглашений о социальном партнерстве, коллективных договоров в организациях, действующих на территории Округа.

1.20. Содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе, через привлечение в рамках действующего законодательства в коллективные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

1.21. Содействовать повышению социальной ответственности бизнеса.

1.22. Содействовать реализации мер, направленных на повышение конкурентоспособности товаров, производимых организациями округа.

1.23. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства.

1.24. Опубликовать текст настоящего соглашения на своих официальных сайтах в 2-х недельный срок.

1.25. Принимать меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

1.26. Содействовать изучению, обобщению и распространению положительного опыта в решении экономических и социальных проблем.

1.27. Предоставлять друг другу сведения о реализации настоящего Соглашения не реже двух раз в год.

2. Заключительные положения

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

2.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

2.3. Соглашение прекращает свое действие в случае обращения одной из Сторон Соглашения к другой Стороне с предложением расторгнуть названный правовой акт. Уведомление о выходе из Соглашения направляется в письменной форме. По истечении одного месяца после получения другой Стороной названного уведомления действие настоящего Соглашения завершается.

2.4. Стороны осуществляют контроль за исполнением настоящего Соглашения самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Соглашение подписано «30» марта 2019 года.

Председатель
Исполнительного комитета
Межрегиональной
ассоциации «Сибирское
соглашение»

Председатель
Ассоциации
территориальных
объединений
организаций
профсоюзов Сибирского
федерального округа

Председатель
Координационного
Совета отделений
Российского Союза
промышленников и
предпринимателей в
Сибирском
федеральном округе

Г.Г. Гусельников



О.В. Маршалко



В.В. Рашевский

