**ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ**

**совещания**

**«О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости»**

**г. Тольятти 24.06.2025**

Заслушав и обсудив доклады и сообщения, участники совещания отмечают сохраняющуюся тенденцию ухудшения показателей состояния здоровья трудоспособного населения, проявляющуюся в увеличении как общих, так и производственно обусловленных заболеваний, а также в росте смертности, в том числе на рабочих местах.

Трудопотери вследствие временной нетрудоспособности за 2024 год составили 396 млн. дней при средней продолжительности одного случая 10,85 дня. Расходы на оплату пособий по временной нетрудоспособности за 2024 год составили более 595 млрд. руб.

Причинами являются сохраняющиеся проблемы в системе здравоохранения: недофинансирование, кадровый дефицит медицинского персонала, доступность и качество медицинской помощи, цены на лекарства, недостаточный охват работающих и членов их семей санаторно-курортным лечением и оздоровлением, а также наличием доступной сети здорового и безопасного общественного питания, в том числе горячего и диетического для работающих граждан.

Все это является элементами профилактической направленности по организации такой системы здравоохранения для производственной сферы, которая на основе анализа заболеваемости способна совместно с работодателями выработать системные меры по формированию и поддержанию здорового образа жизни трудящихся и их трудового потенциала.

Здоровье трудоспособного населения является важным фактором, влияющим на темпы промышленного роста, устойчивость и конкурентоспособность экономики Российской Федерации. Понимая значимость этого вопроса, руководство страны постоянно обращает внимание на необходимость усиления работы по сбережению трудового потенциала. Одной из задач Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года является снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15%.

Эффективность достижения поставленной Правительством Российской Федерации задачи зависит от комплекса мер, спланированных и совместно реализуемых социальными партнерами: мероприятий по внедрению современных промышленных и медицинских технологий, повышению доступности и качества медицинского обслуживания, улучшению социально-бытовых условий, влияющих на формирование качества трудовой жизни работников.

Сегодняшние методы, применяемые государственными органами и учреждениями здравоохранения, не дают необходимого эффекта. Одна из причин – отсутствие комплексного и системного подхода, объединяющего действия общества и государства, направленных на усиление профилактических мер, на основе повышения заинтересованности не только органов здравоохранения, но работодателей и работающих граждан.

Важным условием является развитие системы такой организации медицинской помощи на производстве, которая способна совместно с работодателем и трудовым коллективом планировать и организовывать процесс управления здоровьем работников с учетом профиля, условий профессиональной деятельности, групповых и индивидуальных профессиональных рисков.

Ключевым элементом должен стать доступный для работодателей и медицинских организаций первичного звена здравоохранения анализ динамики и причин заболеваемости работников, необходимый для разработки на основе агрегированных данных основных профилактических мероприятий, в том числе, для контингента работающих в опасных и вредных условиях труда.

Социальным фондом России ведется работа по выборочному анализу заболеваемости. Ее результаты подтверждают возможность получения необходимых данных, анализ которых, проводимый совместно с соответствующими медицинскими учреждениями, может лечь в основу мероприятий по профилактике заболеваемости на конкретных предприятиях и в организациях, и обеспечить, соответственно, как снижение заболеваемости в днях, так и сокращение расходов на лечение и страховые выплаты.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека также внесла свой вклад, подготовив методические рекомендации по анализу причин временной нетрудоспособности, позволяющие определять приоритетные профессиональные группы для разработки соответствующих медико-профилактических мероприятий.

Определенных положительных успехов добились структуры ФМБА, которые развивают институт производственной (промышленной) медицины.

Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН совместно с заинтересованными организациями подготовили проект Национальной программы «Здоровье работающего населения в Российской Федерации». Программа направлена на здоровьесбережение работников, улучшение качества трудовой жизни и продление профессионального долголетия. Наряду с этим ведется работа над проектом профессионального стандарта «Врач производственной медицины».

Учитывая вышеизложенное, участники совещания отмечают, что в настоящее время в наличии имеются отдельные элементы, позволяющие системно подойти к вопросу сокращения заболеваемости и организовать работу по ее профилактике, и считают необходимым рекомендовать:

**1.** **Правительству Российской Федерации:**

* проанализировать ход реализации национальных программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих граждан страны, оценить их эффективность и при необходимости внести коррективы, обеспечивающие выполнение задачи по снижению заболеваемости трудоспособного населения на период до 2030 года, улучшению условий труда и повышению качества жизни работников;
* утвердить профессиональный стандарт «Врач производственной медицины»;
* поручить соответствующим Министерствам и ведомствам совместно с заинтересованными организациями создать систему анализа динамики и причин заболеваемости на предприятиях и в организациях и определить меры, направленные на:
1. усиление подготовки и переподготовки медицинских кадров в области производственной медицины и профпатологии, введение в номенклатуру специальностей «врач производственной (промышленной) медицины»;
2. восстановление и развитие системы и инфраструктуры медицинского обслуживания на предприятиях и в организациях (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев);
3. развитие адекватного современным условиям института цеховых врачей, врачей производственной медицины, ответственных за организацию службы здоровья работающих, показатели их заболеваемости и временной нетрудоспособности, применение современных медицинских технологий, направленных на сохранение профессиональных трудовых функций;
4. введение лекарственного страхования при амбулаторном лечении;
5. восстановление системной работы по обеспечению работников и членов их семей доступным санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом;
6. стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников;
7. повышение мотивации работающих граждан к ведению здорового образа жизни.

**2. Социальным партнерам:**

* содействовать созданию и распространению на предприятиях и в организациях корпоративных программ общественного здоровья, направленных на совершенствование условий труда и быта работников, включающих:
1. развитие организации системы производственного питания, обеспечивающей работников разнообразными, в том числе, горячими и диетическими блюдами непосредственно на предприятии;
2. развитие и расширение доступности спортивной инфраструктуры, программ для систематических занятий спортом работников;
3. улучшение медико-профилактического и санитарно-бытового обеспечения работников;
4. развитие организации на предприятии комнат отдыха и психологической разгрузки и т.д.
* поддержать Межотраслевую программу профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «Здоровье 360°» Российского союза промышленников и предпринимателей, а также способствовать ее реализации;
* способствовать возрождению института инженерно-врачебных бригад на крупных предприятиях;
* усилить роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для совместного решения вопросов охраны здоровья работников, а также для внедрения инновационных подходов в производственной и социальной сферах, направленных на улучшение благополучия трудящихся;
* расширять практику применения медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную и дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья в деятельности предприятий и организаций;
* обобщать и распространять отечественный и зарубежный опыт лучших практик в сфере производственной медицины, опыт совместной работы по профилактике и снижению заболеваемости работников для использования в практической деятельности предприятий и организаций.

Стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты считают целесообразным продолжить консультации по вопросу профилактики заболеваемости и направить Итоговый документ совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости» в адрес Правительства Российской Федерации.