

*Пекин, 15 мая 2025 года*

Уважаемые коллеги!

Прежде всего, хотел бы поблагодарить организаторов этой встречи за инициативу по обсуждению темы присутствия профсоюзов на пространстве ШОС.

Последние несколько лет мы более активно интересуемся деятельностью этой организации в связи с тем, что на её встречах, в том числе на самом высоком уровне, поднимаются вопросы, прямо или косвенно относящиеся к экономическому развитию, говорится о стремлении способствовать повышению уровня жизни граждан стран, входящих в объединение.

Несмотря на то, что на начальном этапе создания ШОС перед членами этой организации стояли задачи обеспечения безопасности, постепенно круг рассматриваемых вопросов расширяется. Особенно это заметно в текущем году, когда председательство КНР сосредоточено на продвижении целого ряда инициатив в сфере инвестиций, развития торговли, содействия устойчивому развитию.

Не менее важно, что лидеры стран ШОС в своих заявлениях подчеркивают необходимость сохранения и укрепления существующих международных институтов, в особенности работающих в системе ООН. К сожалению, все мы являемся свидетелями эрозии сложившихся механизмов международного взаимодействия, чреватой разнообразными негативными последствиями. В частности, и профсоюзы, и работодатели не заинтересованы в ослаблении таких организаций, как МОТ и ВТО. Мы поддерживаем усилия ШОС по сохранению сложившейся и общепризнанной системы международных правовых норм.

Вместе с тем, анализируя многочисленные форматы взаимодействия, сформированные внутри ШОС, мы приходим к выводу, что социально-трудовая сфера пока не занимает в этом ряду какого-то определённого места. Мы не обнаружили форматов взаимодействия, в которые были бы включены министерства и ведомства, курирующие в своих странах вопросы труда, занятости и социальной защиты. Нет и документов, принятых в ШОС по данному направлению, исключая, пожалуй, проблемы, связанные с миграцией рабочей силы. Этого явно недостаточно, чтобы перейти к предметной работе профсоюзов с социальными партнёрами в рамках ШОС. Мы подробнее ещё остановимся на этом во время обсуждения на следующем пленарном заседании.

Выскажу своё мнение об основных положениях проекта «Консенсусного документа», разработанного нашими китайскими коллегами.

В проекте документа выражается приверженность таким важным принципам международного сотрудничества, как равноправие и взаимное уважение между странами; признание многообразия цивилизаций; стремление решать разногласия путём переговоров в условиях мира; противодействие разделению мира на враждующие военно-политические блоки.

Профсоюзы России полностью поддерживают это видение. Именно такой подход органично связан с основополагающими принципами, ценностями, и задачами международного профсоюзного движения. Но мирное сотрудничество стран не сможет процветать без взаимного уважения между народами, доверия и готовности решать разногласия мирным путём.

Мы также согласны с позитивной оценкой «Года устойчивого развития ШОС». Глобальная инициатива в области развития, выдвинутая КНР, придаёт новый импульс важной общей работе – продвижению Целей устойчивого развития, включая социально-трудовое измерение этой Повестки дня ООН.

Мир и безопасность для всех, преодоление бедности, социальная справедливость, социально-экономическое развитие, подразумевающее построение цивилизованных трудовых отношений, включая непереносимое соблюдение прав трудящихся, укрепление механизмов социального диалога, охват всех трудящихся системами социальной защиты – вот ключевые элементы нашего общего видения будущего. Такого будущего мы желаем для стран ШОС и для всего мира. В этом смысле невозможно не поддержать философию «общего дома ШОС» и идею о единой судьбе человечества.

Проект «Консенсусного документа» уделяет серьезное внимание развитию сотрудничества между профсоюзами в контексте гуманитарных и культурных обменов между странами ШОС. Профсоюзы, как самые массовые общественные объединения, могут включаться в проекты гуманитарного сотрудничества, осуществляемые в рамках ШОС, а также предлагать свои традиционные региональные мероприятия для интеграции со структурами Организации. Это вовлечет в её орбиту больше трудящихся различных отраслей, населения городов и регионов.

Профсоюзы могут способствовать расширению гуманитарного сотрудничества. Следует заметить, что между профсоюзами большинства стран ШОС установлены прочные дружественные связи не только на уровне национальных профцентров. Отраслевые и региональные организации профсоюзов наших стран обмениваются делегациями, заключают соглашения о двустороннем сотрудничестве, взаимодействуют в области культуры, спорта и образования, обсуждают и решают множество вопросов, связанных с

профсоюзным представительством трудящихся мигрантов, с организацией санаторно-курортных обменов и с другими темами, представляющими взаимный интерес. Мы будем и дальше способствовать развитию и укреплению этих отношений.

Крайне важным также представляется акцент, сделанный в проекте «Консенсусного документа» на демократизации международных институтов, на расширении участия представителей трудящихся в разработке решений, затрагивающих социально-экономическую сферу на межгосударственном уровне.

В этой связи хотелось бы упомянуть опыт взаимодействия между национальными профцентрами, накопленный в объединении БРИКС. Профсоюзный Форум БРИКС, основанный более 13 лет назад, может рассматриваться как вариант взаимодействия, не основанный на политических, блоковых или региональных принципах, как площадка для диалога и выработки решений на основе консенсуса по темам, которые определяются самим участникам. Эти темы не являются продуктами идеологического влияния: они продиктованы взаимными интересами, и в целом прагматичны.

Как показала практика, при должном внимании к организации встреч профсоюзных делегатов можно построить социальный диалог в таком формате. При должной настойчивости, можно добиться признания правительствами и организациями работодателей новых международных форматов профсоюзного участия, донести голос трудящихся, даже не создавая для этого международных бюрократических структур.

В современную эпоху, когда многие производственные процессы претерпевают радикальные изменения в результате цифровизации, внедрения искусственного интеллекта, других технологических трансформаций, трудящиеся особенно нуждаются в том, чтобы их голос был отчётливо слышен. Как и во время прошлых промышленных революций, новые технологии не только открывают возможности, связанные с дальнейшим повышением производительности труда, но и создают вероятность нежелательного развития событий в сфере труда.

Сегодня мы видим, что по всему миру, в том числе и в странах ШОС, сотни миллионов платформенных работников оказались в крайне уязвимой ситуации. Правовая неопределенность их положения препятствует многим из них осуществлять основополагающие права трудящихся на объединение и ведение коллективных переговоров, что оборачивается частым ущемлением их прав со стороны работодателей, тяжелыми условиями труда и так далее.

Доступ платформенных работников к системам социальной защиты также часто оказывается под вопросом. В этой ситуации профсоюзы стран

ШОС, как верно сказано в проекте «Консенсусного документа», должны «принимать упреждающие меры по защите прав и интересов трудящихся в новых формах занятости».

Несмотря на то, что в рамках ШОС пока что отсутствует формат взаимодействия по социально-трудовым вопросам, где было бы место для участия социальных партнёров, профсоюзы стран ШОС уже сейчас могут сотрудничать в информационной сфере и активизировать обмен передовым опытом с целью обеспечения более эффективной защиты прав и интересов трудящихся наших стран. Отмечая это, проект «Консенсусного документа» выражает, думаю, наше общее мнение.

В заключение хочу от имени ФНПР ещё раз выразить согласие с принципами и ценностями, нашедшими отражение в проекте «Консенсусного документа», и поблагодарить ВКФП за организацию и проведение этой важной встречи. ♦