

Уважаемые коллеги!

В сентябре прошлого года на полях XIII Профсоюзного Форума БРИКС в г. Сочи мы провели встречу профсоюзных делегатов из стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС), чтобы выяснить степень заинтересованности профсоюзов в сотрудничестве в формате ШОС.

Выяснилось, что тема ШОС для многих оказалась новой и неизвестной. Поэтому в конце прошлого года мы достаточно детально изучили характер деятельности этой организации, провели консультации и составили собственное представление о том, каким образом профсоюзы стран ШОС могли бы представлять свои интересы на этой площадке. Позвольте поделиться с вами некоторыми выводами.

Как известно, ШОС была учреждена в 2001 году шестью странами – Казахстаном, Китаем, Кыргызстаном, Россией, Таджикистаном и Узбекистаном – как региональная международная организация с фокусом на решение проблем обеспечения безопасности в Центральной Азии. Вместе с тем, основополагающий документ – Хартия, принятая в 2002 году в Санкт-Петербурге, – содержит цели, принципы и задачи, которые выходят за рамки обеспечения безопасности и подразумевают, что ШОС может действовать как **универсальная международная организация** с широким спектром направлений сотрудничества.

К настоящему времени ШОС превратилась в **трансрегиональную** международную организацию, членство в которой отчасти пересекается с членством в БРИКС. Как вы знаете, в состав ШОС сегодня входят 10 государств: Индия, Иран, Казахстан, Китай, Кыргызстан, Пакистан, Россия, Таджикистан и Узбекистан. Ещё 14 стран – Азербайджан, Армения, Бахрейн, Египет, Катар, Камбоджа, Кувейт, Мальдивы, Мьянма, Непал, Саудовская Аравия, Турция, Шри-Ланка, ОАЭ – имеют статус партнёров по диалогу. Кроме того, в статусе наблюдателей в работе ШОС участвуют Афганистан и Монголия.

В работе саммитов глав государств ШОС принимают участие представители ООН, Евразийского экономического союза (ЕАЭС), Содружества независимых государств (СНГ) и других международных организаций и стран.

Поскольку председательство в ШОС осуществляется на ротационной основе, повестка заседаний во многом определяется страной-председателем, однако в целом межгосударственное сотрудничество в рамках ШОС сосредоточено на международной политике и безопасности, торговле и экономике, культуре и гуманитарном сотрудничестве.

Нужно отметить, что в ШОС созданы многочисленные координационные органы, высшими среди которых являются Совет Глав Государств и Совет Глав Правительств. Имеется постоянно действующий Секретариат. Приняты основополагающие документы ШОС, в частности, «Стратегия экономического развития ШОС на период до 2030 года и «Программа многостороннего торгово-экономического сотрудничества государств-членов Шанхайской организации сотрудничества» (до 2035 года).

Мы внимательно проанализировали опубликованные документы ШОС и можем сделать вывод, что проблемы рынка труда пока что не стали предметами обсуждения в формате ШОС. В текущих документах, принятых различными органами ШОС, нет упоминания социально-трудовой тематики как предмета интереса и сферы приложения усилий. Отсылки к темам трудовых отношений приводятся исключительно в контексте миграционных процессов и нелегальной миграции, непосредственно связанной с транснациональной преступной деятельностью. Соответственно, не отмечается каких-либо планов или намерений подключить министерства труда и занятости к работе в формате ШОС.

Также неизвестно о каких-либо масштабных инвестиционных проектах, реализуемых на наднациональном уровне в рамках ШОС, или иных экономических инициативах, способных оказать непосредственное влияние на благосостояние граждан входящих в ШОС стран. Исключение составляет инициатива «Один пояс – один путь», которую Китай активно продвигает на площадке ШОС и выступает её крупнейшим инвестором. Остальные инвестиционные проекты и инициативы относятся к текущей деятельности стран-членов и не являются результатом усилий органов ШОС, хотя и составляют существенную долю ВВП стран-участниц.

Исходя из опыта сотрудничества в различных международных форматах считаем, что регулярное проведение встреч и форумов профсоюзов стран ШОС будет иметь смысл, если и когда в рамках межгосударственного взаимодействия ШОС появится социально-трудовой трек с участием традиционных партнёров по социальному диалогу: правительств в лице профильных министерств, профсоюзов, и объединений работодателей.

Регулярное участие профсоюзов в подобном социально-трудовом треке стало бы важным инструментом обеспечения представительства трудящихся в процессах межгосударственного сотрудничества ШОС. Однако в отсутствие такого трека профсоюзам пока что имеет смысл сосредоточиться на других аспектах нашей работы.

Полагаем, что на нынешнем этапе профсоюзы могли бы наладить обмен информацией, мнениями и опытом участия их стран в формате ШОС. Если мы решим приступить к выпуску информационного бюллетеня, или решим создать информационный ресурс, то необходимо сразу учесть, что официальными языками ШОС являются китайский и русский языки, т.е. у коллег из других стран могут возникнуть проблемы с переводом.

Вместе с тем, информационный обмен необходим, так как динамика развития Организации может потребовать от нас активной и конкретной работы в тот момент, когда экономическое взаимодействие в рамках ШОС станет осязаемым и конкретным. Вполне вероятно, что начавшиеся недавно дискуссии о перспективах формирования общего экономического пространства ШОС и БРИКС знаменуют собой начало движения в этом направлении.

Мы благодарим наших коллег из ВКФП за инициативу проведения этой встречи и приложенные ими усилия по ее успешному проведению. Мы поддерживаем предложенный проект совместного документа и считаем, что в целом он отражает те направления, по которым нашим профцентрам следует действовать внутри своих стран.

Мы будем внимательно следить за дальнейшим развитием ШОС, особенно в ходе предстоящего Саммита, который пройдет в этом году в Китае.♦