

Уважаемые дамы и господа, коллеги, товарищи!

Все вместе мы являемся наиболее представительным политическим и социальным форумом ООН. У нас более чем вековая история. Мы опираемся на уникальный трехсторонний свод общемировых законов в сфере труда. Казалось бы, мы непоколебимая скала принципов и ценностей в бушующем океане мировых событий.

Однако сегодня этот «мировой океан» начал резко менять свой ландшафт. На наших глазах рождаются новые геополитические «континенты». Новые производственные, социальные, техногенные и природные вызовы ставят перед нами срочные системные задачи. О них подробно говорится в докладе Генерального директора, и я, соглашаясь с ним, не буду их повторять.

Эти вызовы еще более усугубляются грузом нерешенных проблем. Почти 60 процентов населения мира боятся потерять работу. Более половины зарабатывают на жизнь в неформальной экономике. Миллионы получают заработную плату, недостаточную для достойной жизни, а почти четыре миллиарда вовсе лишены социальной защиты.

У этого набора старых и новых проблем есть общий знаменатель: это человек, его жизнь, свобода и благополучие. У социального развития есть три основных компонента:

- искоренение нищеты и предоставление жизнеобеспечивающей зарплаты;
- гарантия полной занятости и достойной работы для всех;
- справедливая социальная интеграция.

Формирование новой многосторонней системы требует равноправного и суверенного сотрудничества. Оно должно быть направлено на достижение справедливости, солидарности и равенства внутри стран и между ними независимо от их политической ориентации.

В этой связи считаем целесообразным подчеркнуть необходимость привлекать Федерацию профсоюзов Белоруссии к обсуждению в МОТ проблем, связанных с этой страной. Недавнее исключение Федерации из процесса поиска приемлемых решений в рамках Административного совета политизирует деятельность МОТ, что не соответствует целям и задачам Организации.

Решение многогранных проблем развития требует сплочения обществ. В том числе – через *инклюзивный социальный диалог*. Глобальный общественный договор, основанный на уважении трудовых прав и основных свобод – вот магистральный путь в нашу непростую эпоху.

Участники МОТ могут способствовать созданию широких *общественных соглашений*. В их основе видится тесная связь между экономическим развитием, социальной справедливостью и защитой природы.

Ключевыми элементами общественного договора являются источники адекватных доходов населения, а также доступ к таким государственным услугам, как правосудие, здравоохранение, социальная защита и образование. Добавлю сюда полную продуктивную занятость, достойный труд и жизнеспособность предприятий.

Российская модель социального партнёрства без преувеличения является одной из самых эффективных систем согласования социально-экономических интересов работников, работодателей и государства. Эта модель охватывает все уровни власти и управления.

Вместе с тем социальное партнерство в России нуждается в дальнейшем укреплении. Ряд компаний с государственным участием не входят в отраслевые объединения работодателей. Отказ некоторых государственных корпораций присоединиться к отраслевым соглашениям подает негативный сигнал другим участникам рынка труда.

Работа в этом направлении проводится, наша задача отстоять независимость и суверенитет нашей страны, обеспечить устойчивый рост экономики и его социального измерения, всё это требует объединения усилий и разделения ответственности между сторонами трипартизма. Это становится важнейшим инструментом достижения национальных целей России.

Для того, чтобы страна была стабильной, необходимо доверие людей к власти. А чтобы добиться доверия, нужно улучшать положение людей.

Активное участие профсоюзов и организаций работодателей в Государственном совете, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в целом ряде стратегических проектов является важным фактором в нашей совместной деятельности.

Благодарю за внимание.