



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2026

г. Москва

№ 8-03

**О выполнении в 2025 году обязательств
Генерального соглашения между
общероссийскими объединениями
профсоюзов, общероссийскими
объединениями работодателей и
Правительством Российской Федерации
на 2024–2026 годы**

В 2025 году представители ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) проводили большую работу по выполнению обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы (далее – Генеральное соглашение на 2024–2026 годы).

В течение 2025 года прошли 11 заседаний РТК и 91 заседание её рабочих групп, на которых рассмотрено более 230 вопросов, в том числе 43 проекта федеральных законов и 107 проектов иных нормативных правовых актов. В отчетный период представителями ФНПР в РТК была проведена экспертиза более 140 законопроектов, внесенных в Госдуму ФС РФ и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

В соответствии с Регламентом Госдумы ФС РФ на заключение в РТК было направлено 49 законопроектов, касающихся внесения изменений и дополнений в ТК Российской Федерации, каждый из которых получил заключение профсоюзной стороны РТК. По итогам рассмотрения данных законопроектов: Госдумой принято – 8 федеральных законов (5 из них – с учетом позиции профсоюзов), отклонено в первом чтении – 36 законопроектов (24 – с учетом мнения профсоюзов); снято с рассмотрения – 1; возвращено авторам – 4.

В РТК при активном участии профсоюзной стороны, её экспертов проходили консультации по основным направлениям социально-экономической политики, в том числе по сценарным условиям и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации; основным направлениям бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики; основным параметрам проекта федерального бюджета на очередной год и плановый период; мерам противодействия нелегальной занятости, реализации миграционной политики и вопросам использования иностранной рабочей силы, развития национальной системы квалификаций в Российской Федерации, обязательного социального страхования и другим вопросам.

Пять представителей профсоюзов – координатор профсторон РТК, председатель ФНПР Черногаев С.И., председатель Росуглепрофа Мохначук И.И., президент Профсоюза работников народного образования и науки РФ Меркулова Г.И., председатель ПРОФАВИА Тихомиров А.А. и председатель РОСПРОФПРОМ Чекменев А.И. являются членами Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, принимают непосредственное участие в его работе.

В 2025 году в рамках выполнения обязательств Генерального соглашения на 2024–2026 годы сторонами РТК разработаны и приняты Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год.

Представителям ФНПР в РТК в 2025 году удалось добиться:

- увеличения объема бюджетных ассигнований на оплату труда бюджетников;
- роста минимального размера оплаты труда темпами, опережающими рост индекса потребительских цен;
- включения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год нормы об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы работников не только посредством ее индексации в связи с ростом потребительских цен, но и в связи с увеличением установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

– расширения перечня предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расходы на которые могут быть возмещены Социальным фондом России, в части обучения оказанию первой помощи пострадавшим, приобретения медицинских приборов и оборудования для оснащения медицинских пунктов (здравпунктов, кабинетов) страхователя;

– установления особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий работников, занятых на работах повышенной опасности, такие как: подземные работы, работы с техногенными источниками ионизирующих излучений, кессонные работы, работы на радиационно опасных и ядерно опасных производствах.

По инициативе профсоюзной стороны РТК проводится мониторинг реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений; в состав межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в обязательном порядке включены представители территориальных объединений организаций профсоюзов; в рамках РТК активно изучается, распространяется опыт работы региональных трехсторонних комиссий, а также при необходимости и корректируется, направляется.

Профсоюзами на постоянной основе ведётся мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов РФ и отраслей, результаты которого рассматриваются на заседаниях РТК, благодаря чему государственные органы власти, ответственные за контроль (надзор) в сфере трудовых отношений, имеют доступ к альтернативному источнику информации и оперативно реагируют на проблемы в конкретных организациях.

В целях дальнейшего роста благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности российской экономики, развития человеческого потенциала, внедрения принципов достойного труда Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию о выполнении в 2025 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы (прилагается, электронную версию документа разместить на официальном сайте ФНПР <http://www.fnpr.ru>).

2. Представителям ФНПР в РТК продолжить работу по выполнению обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы.

Председатель ФНПР



С.И. Черногаев

Приложение
к постановлению Генерального Совета ФНПР
от 20.05.2026 № 8-03

Информация стороны общероссийских объединений профсоюзов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении в 2025 году Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы

Оглавление

Раздел I. Экономическая политика.....	3
Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения	12
Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.....	31
Раздел IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы.....	61
Раздел V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность	77
Раздел VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.....	84
Раздел VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения	88

Раздел I. Экономическая политика

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
1.1	В целях повышения эффективности системы государственного управления и развития системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономического развития страны и направляющей на их реализацию механизмы государственного управления и регулирования, Стороны принимают на себя обязательства: содействовать повышению эффективности стратегического планирования в Российской Федерации на всех уровнях управления и обеспечению взаимоувязки стратегических документов, участвовать в подготовке, в том числе путём предоставления предложений, стратегических документов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения; участвовать и предоставлять предложения при рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития; включать задачи по кадровому обеспечению отраслей и росту заработной платы работников в отраслевые документы стратегического планирования, в том числе в государственные программы Российской Федерации и их структурные элементы, а также национальные проекты; участвовать в ежегодной подготовке пятилетнего прогноза потребности в кадрах на уровне всей экономики, содействовать включению в основные отраслевые стратегии, государственные программы, федеральные проекты вопросов развития кадрового потенциала, обеспечивающих актуализацию программ подготовки кадров с учетом современ-	Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – профсторона РТК) уделяет большое внимание вопросам стратегического развития Российской Федерации: активно участвует в разработке документов стратегического планирования и в оценке эффективности их реализации. Ежегодно по инициативе профсоюзной стороны РТК рассматриваются документы стратегического планирования Российской Федерации. В 2025 году стороной Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов (далее – профсоюзная сторона РТК, профсторона РТК) были рассмотрены следующие документы. 1. Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Единый План подготовлен Правительством России для увязки мероприятий нацпроектов и госпрограмм с достижением национальных целей развития, установленных президентским указом 2024 года. Документ не устанавливает никаких показателей и мероприятий. Профсторона РТК отметила, что проект Единого плана не рассматривался на стадии его подготовки в рамках Российской трехсторонней комиссии. При этом, по мнению профсоюзов, ряд вопросов требовали предварительного обсуждения с профсоюзной стороной РТК. В частности: о мерах по обеспечению макроэкономической стабильности и снижении инфляции; о содержании предполагаемых новых мер по повышению гибкости трудовых отношений в экономике; об упомянутых в тексте документа избыточных ограничениях на работу для женщин и другие. 2. Сценарные условия, основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов (далее – сценарные условия). В соответствии со сценарными условиями предполагалось, что темпы роста некоторых экономических показателей в 2025 году по сравнению с 2024 годом снизятся незначительно. Однако по факту темпы снижения роста данных показателей оказались более существенными: - рост ВВП – 102,5% (факт – 101,0%);

менных технологий, а также обеспечить согласованность программ и проектов, затрагивающих вопросы кадрового потенциала, между собой; обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения; обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в соответствии с действующим законодательством в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых и других актов органов государственной власти, касающихся законодательства о банкротстве и регулирования деятельности арбитражных управляющих, с целью усиления реабилитационной (восстановительной) направленности применения процедур банкротства для предприятий и развития экономики в целом; обеспечивать развитие электронного взаимодействия общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и органов государственной власти в соответствии с действующим законодательством.	- индекс промышленного производства – 102,6% (факт – 101,3%); - инвестиции в основной капитал – 101,7% (факт – 97,7%); - реальная заработная плата – 106,8% (факт – 104,4%). Представители профсоюзов обратили внимание на излишне оптимистичные оценки Минэкономразвития России. Позитивная оценка перспектив рынка труда противоречит информации о сокращении числа вакансий. Достижению цели по инфляции может препятствовать рост потребительских цен в 1,5 – 2 раза выше ожидаемого, повышение тарифов естественных монополий. Кроме того, текущая государственная политика, способствующая перетоку специалистов в сферы деятельности с более низкой производительностью труда (например, при использовании налога на профессиональный доход) препятствует росту производительности труда. Эксперты профсоюзной стороны РТК также обратили внимание на то, что на оценку производительности труда значительное влияние оказывает изменение цен, в том числе на мировом рынке. В связи с этим профсоюзной стороной РТК инициировано рассмотрение в рамках РТК вопроса о методике расчета производительности труда. 3. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 г. и на плановый период 2027 и 2028 годов. Согласно базовому варианту прогноза, основным фактором роста ВВП на среднесрочную перспективу станет рост внутреннего спроса на фоне смягчения денежно-кредитных условий и снижения склонности населения к сбережению. Рынок труда сохранит стабильное состояние благодаря мерам стимулирования занятости по повышению уровня подготовки и переподготовки рабочей силы. Ожидается рост численности занятого населения к 2028 г. с 74,5 до 74,8 млн чел. и сохранение безработицы на низких уровнях (2,3-2,6%). Профсоюзной стороной РТК отмечено, что вопрос о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов рассматривался в рамках Российской трехсторонней комиссии после его рассмотрения на заседании Правительства Российской Федерации. Профсторона РТК уделяет большое внимание влиянию цифровых платформ на экономику и рынок труда. Профсторона РТК инициировала рассмотрение проектов федеральных законов «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в
--	---

		Российской Федерации», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации» и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Профсоюзной стороной РТК было предложено считать отношения между операторами цифровых платформ и партнерами-исполнителями трудовыми. Предложения профсоюзов не были учтены при принятии федерального закона.
1.3	Стороны считают, что бюджетная политика должна быть ориентирована на поддержку роста человеческого капитала, на усиление социальной защиты граждан, снижение экономического и социального неравенства, стимулирование повышения конкурентоспособности российской экономики и изменение ее структуры для обеспечения устойчивых темпов роста. В связи с этим Стороны принимают на себя следующие обязательства: принимать участие в обсуждении и рассмотрении основных направлений бюджетной, налоговой политики и таможенно-тарифной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам консолидированного бюджета Российской Федерации, основным параметрам проекта федерального бюджета в рамках формирования и реализации государственных программ Российской Федерации и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, в период между внесением их в Правительство Российской Федерации (в соответствии с приложениями № 1 и № 2) и рассмотрением на заседании Правительства Российской Федерации; исходить при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете из приоритетности сфер, направленных на обеспечение техноло-	Профсторона РТК активно участвует в выработке и обсуждении бюджетной политики, отстаивая её социальную направленность. В июне 2025 года в рамках РТК рассмотрен законопроект федерального закона «Об исполнении федерального бюджета за 2024 год». Представленный Минфином России отчёт свидетельствует об успешном исполнении бюджета и эффективном перераспределении средств для достижения приоритетных целей, несмотря на внешние вызовы. В этой связи профсоюзная сторона РТК согласилась с проектом федерального закона. В сентябре 2025 года в рамках РТК проект профсторона РТК проанализировала проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов». Федеральный бюджет на 2026 год планировался исходя из доходов в размере 81,2 трлн руб. и расходов 85,2 трлн руб. Для снижения дефицита бюджета предусмотрено увеличение стандартной ставки НДС с 20 до 22%; содействие формированию конкурентной среды и обелению экономики: борьба с серым импортом, с дроблением бизнеса, с фирмами-однодневками, введение 5% налога на игорный бизнес и др. Основные приоритеты бюджетной политики: выполнение социальных обязательств, выполнение задач по обеспечению оборонной безопасности страны, достижение национальных целей развития в экономической и социальной сфере, в области технологического суверенитета. Предусмотрена индексация всех пенсий, пособий и иных социальных выплат. Кроме того, запланировано повышение МРОТ с 1 января 2026 г. на 20,7%, что соответствует позиции профсторона РТК. Профсоюзной стороной РТК проект федерального закона был поддержан. Поддерживая усилия по стимулированию повышения эффективности экономики, профсоюзы отслеживают процесс реорганизации государственных и унитарных предприятий с целью недопущения разрушения действующей социальной инфраструктуры и нарушения прав трудящихся.

	гического суверенитета, сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, развитие инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры; проводить консультации по разработке и реализации мер по увеличению нефтегазовых доходов федерального бюджета; учитывать при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете обязательства, предусмотренные Соглашением, и предложения Комиссии, требующие финансирования из федерального бюджета; формировать политику в сфере межбюджетных отношений, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации; содействовать повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств; содействовать стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.	В рамках РТК в августе 2025 г. профсторона РТК рассмотрела материалы по вопросу реализации Федерального закона от 27 декабря 2019 г. № 485-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и Федеральный закон «О защите конкуренции»». В материалах отсутствовала информация о численности высвобожденных работников, их отраслевой принадлежности, имеющейся задолженности по оплате труда и других показателях преобразованных унитарных предприятий. В связи с этим профсоюзной стороной РТК был направлен соответствующий запрос. В ответе на запрос сообщалось, что с 2023 г. ликвидированы почти 1,9 тыс. унитарных предприятий, более 2 тыс. – реорганизованы в учреждения и хозяйственные общества. Обращений в ФАС РФ по задолженности перед работниками ликвидированных и реорганизованных унитарных предприятий не поступало. Наблюдается рост выручки, прибыли и стоимости активов вновь образованных юридических лиц. Их активы в большинстве случаев сохранены в собственности муниципальных образований либо субъектов федерации. Профсторона РТК продолжит осуществлять контроль за ходом ликвидации и реорганизации муниципальных предприятий в части соблюдения социально-трудовых прав работников. Также профстороной РТК в рамках РТК рассмотрена динамика дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации в 2024 году. Информация Минэкономразвития России о существующих и развиваемых мерах поддержки экономического развития территорий: индивидуальных программах развития, особых экономических зонах и промышленных парках, инфраструктурных бюджетных кредитах не вызвала замечаний у экспертов профсоюзной стороны РТК. При этом были запрошены подробные материалы для проведения дополнительного анализа.
1.4	В рамках проведения эффективной налоговой политики с целью устранения социального и экономического неравенства Стороны принимают на себя обязательства: совершенствовать налоговую политику, мотивирующую долгосрочное инвестиционное развитие организаций, внедрение высокотехнологичных	В марте 2025 года в рамках РТК рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях направления работников в служебные командировки». Профсоюзы обратили внимание на неизменность с 2008 года размера суточных, не подлежащего налогообложению в соответствии со ст. 217 НК РФ (до 700 руб. для внутренних и до 2500 руб. для зарубежных командировок). Размер суточных не пересматривался и не индексировался на протяжении 17 лет. Обращения профстороны РТК о повышении не облагаемого

	рабочих мест, сокращение «серого» рынка труда; содействовать повышению эффективности и справедливости налогообложения, в том числе в части налога на доходы физических лиц, проработать предложения по исключению повышенного налогообложения по налогу на доходы физических лиц при осуществлении трудовой деятельности за пределами Российской Федерации в рамках реализации межправительственных соглашений; проработать вопрос обеспечения установления не облагаемого налогом на доходы физических лиц минимума доходов трудоспособного населения в размере прожиточного минимума.	налогом размера суточных были проигнорированы Минфином России. По результатам обсуждения профсоюзной стороной РТК инициировано отдельное рассмотрение вопроса об увеличении размера суточных, не облагаемых НДФЛ. Профсоюзная сторона РТК предложила внести изменения в статью 217 Налогового кодекса РФ в части увеличения текущего лимита суточных, не облагаемых НДФЛ, связанных с нахождением работника в служебной командировке на территории Российской Федерации и за её пределами, до 1723,5 руб. в день, что соответствует трехкратной стоимости приёма пищи в столовой, кафе, закусочной по данным Росстата за 2025 год. В ходе обсуждения профсоюзные эксперты предлагали и альтернативные подходы, например, определить минимальную величину суточных в день как 1/30 МРОТ, что также было отклонено Минфином России. Решением рабочей группы РТК Минфину России поручено направить в секретариат Комиссии методику/порядок определения текущей величины лимитов суточных, не облагаемых НДФЛ для подготовки предложений по их доработке. Профсторона РТК большое внимание уделяет распространению нестандартных форм занятости, использующих специальный налоговый режим, их влиянию на рынок труда, экономику в целом. По запросу профсоюзов ФНС России представлен анализ эффективности проведения эксперимента по установлению специального налогового режима «налог на профессиональный доход», оценка случаев, связанных с привлечением работодателями лиц, применяющих указанный налоговый режим в целях оптимизации налогообложения, и предложения по совершенствованию этого налогового режима с учетом срока завершения эксперимента. Согласно мониторингу службы, до 2% деятельность участников налогового режима имеют признаки трудовых отношений. Сообщалось, что примерно 8-10% работников за год переходят из трудовых отношений в самозанятость и наоборот. По мнению ведомства, соотношение сохраняется. Однако профсоюзная сторона РТК с выводами не согласилась, отметив ограниченность методологии ФНС: некорректно делать вывод об успешном «обелении» экономики лишь на основании данных о гражданах, хотя бы однократно зарегистрировавшихся в качестве плательщиков налога на профессиональный доход. Профсоюзная сторона РТК будет продолжать отслеживать влияние самозанятости на экономику и рынок труда с целью соблюдения прав работников.
1.5	В целях формирования эффективной тариф-	Профсторона РТК продолжают осуществлять контроль над формирова-

но-ценовой политики, способствующей сокращению экономических и социальных диспропорций и их негативного влияния на экономику и доходы населения, включая согласованность такой политики с динамикой денежных доходов населения (домохозяйств), Стороны принимают обязательства: проводить консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и учитывать предложения Сторон по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики; рассматривать вопросы государственного контроля соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений; участвовать в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями в сфере социального партнерства; участвовать в совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности; рассматривать вопросы о выполнении норм	нием тарифно-ценовой политики в части предотвращения ее негативного влияния на экономику и доходы населения. Профсоюзной стороной РТК в рамках РТК рассмотрен проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», уточняющий особенности установления (корректировки) тарифов регулируемых организаций в сфере теплоснабжения, в сфере водоснабжения и водоотведения, в области обращения с твердыми коммунальными отходами на 2026-2028 годы. В документе устанавливается возможность для регулируемых организаций в период с 2025 года по 2027 год обратиться с заявлением о повышении расходов на оплату труда на очередной период регулирования, если за последний год фактическая среднемесячная заработная плата работников оказалась ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации и (или) муниципальном образовании; определяется порядок определения расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку регулируемой организации и корректировки тарифов. Профсоюзом жизнеобеспечения данный документ поддержан, как отвечающий интересам работников отрасли. Профсторона РТК в рамках РТК рассмотрены предельные уровни цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов, оценка социально-экономических последствий их установления для населения и отдельных видов экономической деятельности и осуществления мер по адресной социальной поддержке низкодходных групп населения». Повышение тарифов для населения более высокими темпами, чем прогнозируемый рост потребительских цен, призвано решить проблему перекрестного субсидирования. Для исключения негативного влияния роста тарифов на покупательную способность граждан с низким уровнем доходов предусмотрены меры адресной социальной поддержки, в том числе ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, меры социального контракта, возврат НДФЛ, уплаченного сверх льготной ставки 6%, для работающих родителей двух и более детей. Представители отдельных профсоюзных организаций отметили, что повышение тарифов в регулируемой сфере ниже уровня инфляции может сдерживать рост инвестиций и заработных плат. В связи с этим Минтруду России поручено предоставить информацию о средней заработной плате в сфере жилищно-коммунального хозяйства в разрезе субъектов Российской Федерации.
--	---

	законодательства в части исполнения федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации требований по учёту расходов работодателей на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнёрства; участвовать в подготовке предложений по механизмам возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного регулирования и иных аналогичных решений; способствовать осуществлению эффективного контроля за соблюдением в субъектах Российской Федерации индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в Российской Федерации с учетом динамики роста заработной платы и доходов населения.	
1.6	В рамках поддержания конкурентоспособности организаций и снижения импортозависимости, обеспечения защиты трудовых прав работников, поддержания доходов граждан Стороны принимают на себя обязательства: стимулировать развитие отечественного производства, рост научного потенциала страны путем повышения эффективности бюджетных расходов и содействия привлечению частного финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ с целью ликвидации технологического отставания и обеспечения технологического суверенитета; обеспечить защиту внутреннего рынка путем повышения доступности товаров и услуг отечественных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых	Профсторона РТК продолжает осуществлять общественный контроль в сфере поддержки конкурентоспособности и снижения импортозависимости отечественных производителей. В 2025 году профсторона РТК рассмотрены меры поддержки промышленности, в том числе по реализации мероприятий по содействию импортозамещения в 2024 году. За отчетный период произошло повышение детализации — переход от отраслевых планов импортозамещения к перечням критической продукции (1400 наименований по 15 отраслям промышленности), осуществлен переход на трехлетний период планирования по аналогии с бюджетным процессом. Осуществление мер поддержки производится с учётом потребностей экономики в конкретных товарах. В 2024 году выделены субсидии на НИОКР на сумму более 30 млрд руб. (164 проекта), запущено серийное производство по 75 проектам на общую сумму 3-2 млрд. рублей. Предоставляются гранты разработчикам конструкторской документации для создания отечественного производства критически важных комплектующих и материалов. Сформирован перечень из 610 позиций критических комплектующих, с момента запуска программы в 2022 году осуществляет-

отраслях промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем; содействовать повышению эффективности инструментов и механизмов поддержки государством восстановления производственных цепочек, включая закупки компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции; содействовать развитию сельского хозяйства, обеспечивающего продовольственную безопасность страны, способствовать повышению экономической эффективности работы агропромышленного комплекса.	ся поддержка 370 проектов на общую сумму 16,4 млрд руб. Осуществляется господдержка инвестиционных проектов по производству приоритетной продукции путем предоставления льготного кредитования. Представитель Минэкономразвития России отметил, что благодаря данным инструментам по итогам 2024 года рост валовой добавленной стоимости в обработке составил порядка 7,6%. Материалы не вызвали замечаний у профсоюзной стороны РТК. В ноябре 2025 года профсторона РТК в рамках РТК рассмотрены актуальные итоги реализации федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Обновленный проект предполагает переход от адресной поддержки отдельных предприятий и создания сети региональных центров компетенций (РЦК) к повышению охвата организаций, включает подходы к повышению производительности труда в социальной сфере. Проектом охвачено уже 7800 предприятий (более 1000 за год), завершено 570 проектов и столько же в работе, 19 тыс. работников обучены бережливому производству. По итогам трехлетнего мониторинга Минэкономразвития России производительность труда на предприятиях-участниках проекта растет на 5% быстрее, чем в остальных. В социальной сфере основные усилия (охват более 3,5 тыс. организаций к концу года) направлены на разработку так называемых «коробочных решений» (например, внедрение единого штатного расписания) и лучших практик и их внедрение. В рамках проекта создаются отраслевые центры компетенций (ОЦК) под руководством ФОИВов для учета отраслевой специфики и определения перечня нуждающихся в помощи предприятий. Расчет показателей ПТ по детальным кодам ОКВЭД будет публиковаться ежеквартально. Профсоюзная сторона РТК выразила опасения, что оптимизация может привести к сокращению работников бюджетной сферы и увеличению нагрузки на одного работника. Представитель Минэкономразвития сообщил, что оптимизация административно-хозяйственных процессов для повышения количества производимых товаров и услуг на одного работника, не повлечет высвобождение основного персонала (врачей, работников культуры и т.д.) социальной сферы. По предложению профсоюзной стороны РТК федеральным органам исполнительной власти поручено включить в составы отраслевых центров компетенций представителей общероссийских объединений профсоюзов и общерос-
--	--

		сийских объединений работодателей, а органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации — включить в составы региональных центров компетенций представителей территориальных объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей. Профсторона РТК осуществляет контроль за включением представителей профсоюзов в состав соответствующих центров компетенций.
1.8	Стороны, в соответствии с действующим законодательством, участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса и сохранения рабочих мест при возникновении риска банкротства.	Профсторона РТК продолжает участвовать в совершенствовании процедур по финансовому оздоровлению российских предприятий. В сентябре 2025 года профсторона РТК в рамках РТК рассмотрен проект федерального закона «Об особенностях несостоятельности (банкротства) организаций угольной промышленности». Законопроект направлен на упрощение (ускорение) процедур несостоятельности (банкротства) угольных шахт, носит временный характер и рассчитан сроком действия до конца 2028 года. Профсоюзная сторона РТК не поддержала законопроект в связи с фактическим исключением процедуры наблюдения для предприятий угольной отрасли и отсутствием мер по финансовому оздоровлению угольных шахт и сохранению рабочих мест. Законопроект возвращен с учетом концептуальных замечаний Государственного правового управления Президента Российской Федерации. С учетом поступивших замечаний в настоящее время Минэкономразвития России осуществляется проработка возможных регуляторных подходов.

Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
2.1.1. 2.2.	Стороны обязуются принимать участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности, а также в рассмотрении и реализации региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности, утверждаемых высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации. Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по вопросам установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации;	Профсторона РТК выступает за снижение бедности за счет роста прожиточного минимума различных категорий граждан. Ежегодно по предложению профстороны РТК рассматриваются проекты документов по установлению величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации, в том числе прожиточного минимума трудоспособного населения (далее – ПМ ТН). С 2026 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и ПМ ТН будет устанавливаться не постановлением Правительства РФ, а федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. В связи с этим в 2025 году в рамках РТК был рассмотрен проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», которым предлагалось установить с 1 января 2026 года ПМ ТН в величине 20 644 рубля. Поскольку темпы роста ПМ ТН составили 6,8% и превысили темпы роста индекса потребительских цен (5,6%) профсторона РТК поддержала проект федерального закона.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.	Профсторона РТК считает важным обеспечение реализации государственных гарантий по зарплате, установленных в статье 130 ТК РФ, с целью достижения достойного уровня жизни работников и их семей. 1. Повышение уровня реального содержания заработной платы. Профсторона РТК ежегодно предлагает индексировать заработную плату государственных служащих, государственных и муниципальных работников. В 2025 году в рамках РТК был рассмотрен проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», в котором предусматривалась индексация объема бюджетных ассигнований на оплату труда федеральных государственных гражданских служащих на 4%. Профсторона РТК поддержала данную меру.
2.1.7.	В этих целях Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: установление в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен в	Вместе с тем профсоюзы предложили предусмотреть в вышеуказанном проекте федерального закона средства на дополнительное повышение заработной платы работников бюджетной сферы. Предложения профсоюзной стороны РТК были частично учтены. В результате в федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период

	соответствии с действующим законодательством.	2027 и 2028 годов предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы на 2026 и 2027 годы по 119,2 млрд. рублей, на 2028 год – 125,7 млрд. рублей. При этом на 2026 год объем указанных дотаций проиндексирован на 4% по сравнению с 2025 годом.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по анализу практики индексации заработной платы работников; о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы.	2. По инициативе профсоюзной стороны РТК в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год (далее – ЕРОТ) включена норма об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы работников не только посредством ее индексации в связи с ростом потребительских цен, но и в связи с увеличением установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). 3. Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления в соглашениях и коллективных договорах порядка и сроков индексации заработной платы. Согласно результатам мониторинга, проведенного в 2025 году, обязательства по индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации предусмотрены в четырех отраслевых соглашениях и одном региональном трехстороннем соглашении, заключенных в 2024 году: - Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы; - Отраслевом соглашении по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024–2026 годы; - Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы; - Федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности Российской Федерации на 2025–2027 годы; - Соглашении между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025–2027 годы. Вместе с тем в четырех региональных трехсторонних соглашениях (Рязанская область, город Севастополь, Ульяновская область, Омская область)

		предусмотрены отсылочные нормы, предусматривающего индексацию не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен в коллективных договорах и соглашениях. При этом следует выделить Севастопольское региональное трехстороннее соглашение на 2025–2027 годы между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей», в соответствии с которым работодатели обязались руководствоваться Методическими рекомендациями по проведению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях города Севастополя, утверждёнными решением СРТК № 5-23-4 от 11.10.2023, обеспечивая: - периодичность проведения индексации не реже одного раза в год (с 1 февраля); - размер индексации заработной платы не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, без снижения компенсационных и стимулирующих выплат для обеспечения реального повышения заработной платы; - недопустимость компенсации проведения индексации заработной платы работника путем его перевода на неполную ставку. Также следует отметить, что в Межотраслевом соглашении по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2025–2027 годы и 2-х региональных трехсторонних соглашениях (Ставропольский край, Республика Татарстан) отражены обязательства сторон совместно готовить предложения по ежегодному увеличению фонда оплаты труда организаций на величину не менее фактического уровня инфляции в предшествующем году, а также определять объем финансирования для индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Кроме того, следует выделить Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2025–2027 годы, согласно которому работодатели обязались принимать меры по индексации заработной платы работников не реже одного раза в год на уровне не ниже прогнозируемого уровня инфляции с учетом ежегодного роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 10 процентов.
--	--	--

		В 16-ти заключенных в 2024 году региональных трехсторонних соглашениях (Брянская область, город Москва, Мурманская область, Астраханская область, Республика Калмыкия, Республика Северная Осетия-Алания, Ставропольский край, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Пензенская область, Саратовская область, Республика Татарстан, Республика Удмуртия, Кемеровская область-Кузбасс, Республика Бурятия, Красноярский край) положения об установлении порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах), что уже предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Профсоюзная сторона РТК продолжает работу, направленную на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации; установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.	1. По предложению профсоюзной стороны РТК в ЕРОТ на 2026 год отражена норма об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом МРОТ, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П, от 23 сентября 2024 г. № 40-П и от 5 марта 2025 г. № 10-П. 2. Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления не ниже МРОТ размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным зако-	Анализ данных мониторинга, проведенного в 2025 году, показал, что обязательство по установлению тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже МРОТ предусмотрено в двух заключенных в 2024 году региональных трехсторонних соглашениях – в Рязанской области и Ставропольском крае. При этом следует выделить Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024–2026 годы, стороны которого договорились, что размер тарифной ставки первого разряда, оклада (должност-

ном, и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;	ного оклада) квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации (РМЗП). Кроме того, необходимо отметить Региональное соглашение Брянской области, в котором установлено обязательство сторон предусматривать в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже МРОТ. Также в 3-х соглашениях предусмотрено, что минимальный размер тарифной ставки (оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, должен устанавливаться: - не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы); - для занятых на строительстве объектов обороны и безопасности, линейных объектов, особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (субъекте Российской Федерации) (Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы); - не ниже 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, при этом работодателям рекомендуется довести минимальный размер тарифной ставки (оклада) до уровня не менее 1,6 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025–2027 годы; Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025–2027 годы).
---	--

		Профсоюзная сторона РТК продолжает работу, направленную на установление тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников не ниже МРОТ.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.	Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства. По результатам проведенного в 2025 году мониторинга подходы к установлению систем оплаты труда предусмотрены в одном отраслевом соглашении, заключенном в 2024 году, – Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 – 2026 годы. Так, данное соглашение содержит примерный расчет минимального размера месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда и перечень межразрядных тарифных коэффициентов (тарифную сетку). Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда определяется как величина прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, умноженная на межотраслевой коэффициент и коэффициент индексации в размере 1,2. Тарифная сетка по оплате труда работников в сфере строительства содержит 8 тарифных разрядов, каждому из которых соответствует тарифный коэффициент в размере от 1 до 2,05. Кроме того, в вышеуказанном соглашении установлен перечень межотраслевых коэффициентов, каждый из которых соответствует определенному виду работы. Например, межотраслевой коэффициент для рабочих, занятых на работах по техническому перевооружению и реконструкции объектов без остановки основного производства, составляет 1,8. Применение положений Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 – 2026 годы при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к установлению размера вознаграждения за труд в организациях сферы строительства и промышленности строительных материалов.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: возможность установления в отраслевых соглашениях систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника.	
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате,	Во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации (далее – КС РФ) от 15.06.2023 № 32-П был разработан и рассмотрен

	направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: установление ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием.	в рамках РТК законопроект, предусматривающий, что наличие у работника не снятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания может однократно учитываться при начислении премий за период, в который к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Законопроект был поддержан профсоюзной стороной РТК. Однако данный законопроект впоследствии был внесен Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в редакции, ранее не обсуждавшейся с социальными партнерами. Новая редакция предусматривала поправки в статью 135 ТК РФ, согласно которым при установлении систем премирования в организации определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Профсоюзы отметили, что принятие законопроекта в новой редакции не обеспечит реализацию решения КС РФ от 15.06.2023 № 32-П и предложила вернуться к первоначальному варианту. Однако позиция профсоюзов не была учтена и поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации были приняты в июне 2025 года.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: получение своевременно и в полном размере	1. Профсторона РТК инициировала вопрос о включении в состав межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате представителей территориальных объединений организаций профсоюзов. В отчетный период в рамках РТК был рассмотрен проект постановления

	заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места; предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности; погашение задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, привлечение объединений профсоюзов и объединений работодателей к участию в совещаниях, консультативных и совещательных органах, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.	Правительства Российской Федерации «О порядке формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений», в котором было учтено предложение профсторон РТК. 2. По инициативе профсторон РТК в рамках РТК был рассмотрен вопрос «О ситуации с задолженностью по заработной плате и мерах по ее предотвращению и погашению». По данным Росстата, суммарная задолженность по заработной плате на конец декабря 2025 года существенно выросла и составила 2,027 млрд. рублей, что в 2,3 раза больше, чем в декабре 2024 года. Наибольшая доля задолженности по заработной плате от общей суммы задолженности предусмотрена в следующих видах экономической деятельности: строительство – 23,7%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 16,6%; обрабатывающие производства – 15,4%. По данным Роструда, по состоянию на 1 октября 2025 года общая сумма задолженности по заработной плате составила 8,9 млрд. рублей перед 82 442 работниками в 1 059 организациях. Из общей суммы задолженность по заработной плате в сумме 4,9 млрд. рублей имеется в 493 организациях-банкротах и 0,6 млрд. рублей в 193 организациях, находящихся в стадии ликвидации.
2.1.3.	Стороны обязуются проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.	Среди основных причин возникновения задолженности по заработной плате было отмечено снижение объема сбыта продукции предприятий, в том числе из-за недоступности кредитных ресурсов вследствие высокой ключевой ставки, установленной Центральным Банком Российской Федерации. Региональными органами исполнительной власти совместно с социальными партнерами реализуются меры по предотвращению возникновения задолженности по заработной плате и снижению ее объема в рамках межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате (далее – МВК). В 1 полугодии 2025 года состоялось 254 заседания МВК, заслушано 730 организаций-должников. Благодаря работе МВК погашена задолженность во многих организациях, например, в Александровском машиностроительном заводе в Забайкальском крае.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам:	

о возможных мерах по защите трудовых прав, гарантий работников, поддержанию уровня доходов, содействию занятости при введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя и в случае несостоятельности (банкротства) организации.	Также профсоюзная сторона РТК ведет профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и направляет его в Роструд для принятия оперативных мер. По данным профсоюзного мониторинга, в 4 квартале 2025 года общая сумма задолженности по заработной плате составила более 2,9 млрд. рублей перед 51,4 тыс. работников в 89 организациях. 3. В 2025 году профсоюзная сторона РТК провела мониторинг включения в региональные трехсторонние соглашения обязательств по разработке плана (мер) по погашению задолженности по заработной плате, в случае возникновения такой задолженности. Так, в соответствии с Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2025–2027 годы стороны договорились предусматривать в коллективных договорах механизм ликвидации возникшей задолженности по заработной плате. Кроме того, в семи соглашениях (Рязанская область, Республика Дагестан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Саратовская область, Кемеровская область-Кузбасс, Омская область, Еврейская автономная область) предусмотрены совместные обязательства сторон по реализации мер, направленных на ликвидацию задолженности по заработной плате, в том числе в рамках соответствующих региональных межведомственных комиссий и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны четырех соглашений (Курская область, Рязанская область, Республика Калмыкия, Республика Бурятия) договорились осуществлять мониторинг состояния задолженности по заработной плате в организациях соответствующего региона. Также в четырех соглашениях (Курская область, Республика Калмыкия, Саратовская область, Ульяновская область) установлена обязанность работодателей по предоставлению сторонам соглашений подробных сведений о задолженности по заработной плате. Отдельно следует отметить Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края
--	--

		«Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025–2027 годы, в соответствии с которым работодатели обязались ежеквартально информировать правительство и Федерацию профсоюзов Ставропольского края о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению, в случае возникновения такой задолженности.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: планомерное повышение минимального размера оплаты труда темпами выше уровня инфляции и установление минимального размера оплаты труда выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.	На протяжении многих лет профсторона РТК борется за повышение МРОТ. В 2025 году МРОТ повысился темпами, превышающими темпы роста величины ПМ ТН и индекса потребительских цен. По предложению профстороны РТК ежегодно в рамках РТК рассматривается проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». В 2025 году законопроектом предлагалось повысить величину МРОТ с 1 января 2026 года на 20,7%, установив ее в сумме 27 093 рубля в месяц, что составляет 48% от величины медианной заработной платы за 2024 год по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
2.1.8.	Стороны обязуются проводить мониторинг правоприменительной практики в части установления минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством в целях выработки при необходимости предложений на среднесрочный период по стратегии изменения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.	Профсторона РТК поддержала законопроект, поскольку такое предложение предполагало повышение МРОТ темпами, существенно превышающими рост индекса потребительских цен. Вместе с тем профсторона РТК предложила провести консультации по поэтапному повышению МРОТ до величины минимального потребительского бюджета в 2026 году.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: сохранение действия и обеспечение начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями.	По предложению профстороны РТК в 2025 году в рамках РТК был рассмотрен проект постановления Правительства РФ «О практике реализации постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» в части установления процентной надбавки к заработной плате молодежи с первого дня работы на Севере». Вышеуказанным постановлением предусмотрено внесение федеральными органами исполнительной власти (далее – ФОИВ) изменений в положения (примерные положения) об оплате труда работников подведомственных им федеральных учреждений в части установления порядка, размера и условий выплаты надбавки работникам таких учреждений, расположенных в районах
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам:	

	по вопросам применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;	Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда. Следует отметить, что по предложению профсоюзов в постановлении было уточнено, что надбавка является стимулирующей выплатой и начисляется независимо от процентной надбавки к заработной плате, устанавливаемой в соответствии со статьей 317 ТК РФ. По состоянию на октябрь 2025 года вышеуказанную надбавку установили только 3 ФОИВ: Минтруд России, Минцифры России и Минюст России. 4 ФОИВ продолжают разработку приказов по установлению надбавки: Минэкономразвития России, Минкультуры России, Минприроды России, ФМБА. 27 ФОИВ сообщили об отсутствии подведомственных учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Минпромторг России, Минэнерго России, МИД России, Минвостокразвития России, ФАДН России и другие. По предложению профстороны РТК в протокол заседания рабочей группы РТК было включено поручение Минтруду России: - провести мониторинг реализации постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» в части установления процентной надбавки к заработной плате молодежи с первого дня работы на Севере; - совместно с заинтересованными ФОИВ и социальными партнерами продолжить работу по выработке решений по закреплению молодежи в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012	Профсоюзы ежегодно осуществляют контроль за сохранением установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 В 2025 году по предложению профсоюзов вопрос о вышеуказанных соотношениях был инициирован в рамках РТК при рассмотрении вопроса о выполнении ЕРОТ. В 2025 году Ассоциация профсоюзов работников бюджетной сферы осуществляла контроль над обеспечением неуменьшения соотношений средней

	г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации; а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.	зарплаты вышеуказанных категорий работников. По данным Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в целом по Российской Федерации за 2025 год выросла и составила: 1) в сфере образования – 71 345 рублей, что на 13,2% больше, чем в этот же период 2024 года (62 913 рублей); 2) в области здравоохранения и социальных услуг – 81 726 рублей, что на 14,6% больше, чем в этот же период 2024 года (71 208 рублей); 3) в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 89 056 рублей, что на 13,7% больше, чем в этот же период 2024 года (77 858 рублей). Однако в ряде субъектов РФ сложилась сложная ситуация по обеспечению сохранения таких соотношений. Профсторона РТК продолжит осуществлять контроль за сохранением соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.
2.1.3.	Стороны обязуются содействовать совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений и продолжить работу по введению отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере, в том числе предусматривающих установление: размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника и сложности труда; единых перечней выплат стимулирующего характера и компенсационного характера, а также условий назначения указанных выплат работникам; иных требований к условиям оплаты труда с учетом особенностей профессиональной деятельности работников.	ФНПР неоднократно предлагала ввести единые подходы по установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики. В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию в 2025 году в отдельных субъектах Российской Федерации были запущены пилотные проекты по внедрению новых систем оплаты труда работников бюджетного сектора экономики. Так, например, во Владимирской и Сахалинской областях, а также в Удмуртской Республике в 2025 году начал реализовываться пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда в сфере образования. По итогам реализации пилотных проектов будут проведены консультации по введению новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций в 2026 году, в которых примут участие представители профсоюзов.
2.1.3.	Стороны обязуются осуществлять разработку рекомендаций по оптимальной структуре заработной платы, в том числе в части увеличения в ней до-	Профсторона РТК ежегодно ведет мониторинг установления в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и в региональных трехсторонних соглашениях достойной заработной пла-

	ли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, по категориям работников бюджетной сферы	ты, в том числе доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений; повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы.	По итогам анализа данных мониторинга, проведенного в 2025 году, следует отметить, что доля вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы установлена в: 1) двух заключенных в 2024 году отраслевых соглашениях: Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы (65%) и Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024–2026 годы (60%); 2) в трёх заключенных в 2024 году региональных трехсторонних соглашениях: - Соглашении между правительством Еврейской автономной области, органами местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Еврейской автономной области, Федерацией профсоюзов Еврейской автономной области, Региональным объединением работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей» на 2024 – 2026 годы (не менее 70%); - Республиканском соглашении между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025–2027 годы (не менее 60%); - Севастопольском региональном трехстороннем соглашении на 2025–2027 годы между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» (не менее 50-55%). Также в четырёх региональных трехсторонних соглашениях (Кемеровская область-Кузбасс, Курская область, Рязанская область, Республика Мордовия) определены конкретные доли тарифных ставок в структуре заработной платы, однако нормы по их установлению носят не обязательный характер. Например, стороны Соглашения между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринима-

		телей Курской области» на 2025–2027 годы договорились стремиться к доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70 %. Кроме того, следует отметить Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024–2026 годы, в котором прямое обязательство по установлению вышеуказанной доли отсутствует, однако предусмотрено обязательство работодателей с участием выборного органа первичной профсоюзной организации перераспределять средства, предназначенные на оплату труда, с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации. В девяти региональных трехсторонних соглашениях (Республика Северная Осетия-Алания, Брянская область, Пензенская область, Саратовская область, Красноярский край, Республика Марий Эл, Ставропольский край, Республика Калмыкия, Республика Бурятия) предусмотрены отсылочные нормы по установлению доли тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы в соглашениях и коллективных договорах. Например, в соответствии с Региональным соглашением между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2025 – 2027 годы стороны договорились предусматривать в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65 %. Также в четырёх отраслевых соглашениях установлена доля выплат, носящих постоянный характер, включающих в себя не только тарифную ставку, оклад (должностной оклад), но и отдельные компенсационные выплаты: - в Федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности Российской Федерации на 2025–2027 годы – не менее 70%; - в Отраслевом тарифном соглашении по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025–2027 годы и Отраслевом тарифном соглашении по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025–2027
--	--	---

		годы – не менее 65%, при этом работодателям рекомендуется довести данную долю до 70%; - в Отраслевом соглашении по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024–2026 годы – не менее 60%.
2.1.3.	Стороны обязуются: устанавливать условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегияльных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, учредительными документами организации; устанавливать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких	Профсторона РТК осуществляет контроль за установлением соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров со среднемесячной заработной платы иных категорий работников различных организаций. В соответствии со ст. 145 ТК РФ в отношении среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий устанавливается предельный уровень соотношения со среднемесячной заработной платой работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Указанные предельные уровни соотношения были установлены до 2025 года. В отчетном периоде проекты нормативных правовых актов, предусматривающие пересмотр или введение новых предельных уровней соотношения, не разрабатывались. Кроме того, профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Так, в трёх заключенных в отчетном периоде отраслевых соглашениях предусмотрены отсылочные нормы по установлению вышеуказанного предельного уровня федеральными органами исполнительной власти: - в кратности 1 к 7 (Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2025–2027 годы); - в кратности 1 к 8 (Отраслевое соглашение по организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций между Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и

	фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).	Общероссийским профессиональным союзом работников культуры на 2024–2026 годы); - в кратности, определяемой Минобрнауки России с учетом мнения общероссийских профсоюзов (Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2025–2027 годы).
2.1.3.	Стороны обязуются разработать и реализовать меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников.	Профсоюзная сторона РТК ежегодно ведет мониторинг установления в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, обязательств по снижению дифференциации между средней заработной платой 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников. По итогам анализа данных мониторинга, проведенного в 2025 году, необходимо отметить, что в двух соглашениях (Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024–2026 годы, Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы) отражена рекомендация по установлению в коллективных договорах организаций максимального уровня соотношения заработной платы 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников.
2.1.4.	Стороны обязуются при выявлении нарушений принципа равной оплаты труда мужчин и женщин при его равной ценности разрабатывать меры по устранению таких нарушений.	Профсторона РТК на ежегодной основе проводит мониторинг установления оплаты труда мужчин и женщин. В 2025 году в адрес профстороны РТК обращения о нарушении принципа равной оплаты труда мужчин и женщин не поступали.
2.1.6.	Стороны обязуются своевременно (до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период) осуществлять разработку Комиссией Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.	Профсторона РТК в 2025 году снова отметила, что проект ЕРОТ на 2026 год был разработан и рассмотрен в рамках РТК после принятия Федерального закона от 28.11.2025 № 426-ФЗ «О федеральном бюджете на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», то есть с нарушением срока рассмотрения.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том	Профсторона РТК ведет мониторинг установления размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (далее – РМЗП) и публикует его результаты на сайте ФНПР 2 раза в год.

	числе учитывать: установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации с учетом региональных социально-экономических условий и с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.	<u>По состоянию на 1 января 2026 года</u> в 21 из 89 субъектов Российской Федерации установлен РМЗП, превышающий установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда. Размер минимальной заработной платы установлен: – в 4 из 18 регионов Центрального федерального округа; – в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа; – в 3 из 8 регионов Южного федерального округа; – в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа; – в 6 из 14 регионов Приволжского федерального округа; – в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа; – в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа. В 14 субъектах Российской Федерации РМЗП действовал только в отношении работников внебюджетного сектора экономики; в 7 регионах – в отношении всех работников (Москва и Московская область, Ярославская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Калининградская область, Республика Саха (Якутия)). Во всех субъектах Российской Федерации, в которых установлен РМЗП, он превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации.
2.1.8.	Стороны обязуются проводить мониторинг реализации статьи 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации (установление минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации).	
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: разработку мер по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений.	Профсторона РТК неоднократно предлагала разработать единую методику расчета межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений. По предложению профсторона РТК Минтруду России было дано поручение по подготовке и направлению в РТК предложений по определению единой методики расчета межрегиональной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы. Однако в 2025 году Минтрудом России методика разработана не была. Профсоюзная сторона РТК продолжит добиваться формирования единой методики расчета межрегиональной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в целях ее снижения.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по подходам к методике исчисления величины минимального потребительского бюджета и установления величины прожиточного минимума в	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 210 от 2 марта 1992 года «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации» Правительству Российской Федерации было дано поручение разрабатывать минимальный потребительский (далее – МПБ) и использовать его при формировании перспективной социально-

	целом по Российской Федерации, в том числе в целях определения ориентиров по оплате труда при проведении коллективных переговоров.	экономической политики. Однако методика расчета МПБ так и не была представлена на рассмотрение социальным партнерам и в законодательстве Российской Федерации отсутствует. Профсторона РТК с участием научного сообщества разработала собственную методику исчисления минимального потребительского бюджета (далее – МПБ) в 2011 году, а в 2023 году актуализировала ее. В состав МПБ входят продукты питания, непродовольственные товары, услуги, включая расходы страхового характера, а также обязательные платежи и сборы и сбережения на минимально-необходимом уровне. Следует отметить, что при актуализации состава МПБ, в него были включены товары и услуги, соответствующие современному потреблению населения, например, персональный компьютер, мобильный телефон, подписка на различные сервисы и платформы и другие. По расчетам профсторона РТК, величина МПБ по состоянию на 3 квартал 2025 года составляет 60 121 рубль. Профсторона РТК будет инициировать проведение консультаций в рамках РТК по подходам к методике исчисления величины МПБ и величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации в предстоящий период.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по вопросам изменения законодательного регулирования порядка оплаты командировок и оплаты сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени; по анализу достаточности нормативной базы, регулирующей размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, с последующим формированием предложений по совершенствованию нормативно-правового регулирования в случае выявления недостаточности действующей нормативной базы;	По предложению стороны работодателей РТК в 2025 году в рамках РТК состоялись консультации по вопросу изменения законодательного регулирования порядка оплаты командировок в части установления возможности сохранения на время командировки как среднего заработка, так и заработной платы. Профсторона РТК не поддержала предложения стороны РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей, по внесению изменений в трудовое законодательство в части установления возможности сохранения за работником на время командировки как среднего заработка, так и заработной платы. Профсоюзы отметили, что размер среднего заработка в большинстве случаев превышает размер текущей заработной платы работника. Таким образом, внесение вышеуказанных изменений в ТК РФ приведет к ухудшению положения работников. Кроме того, что в действующей редакции ТК РФ уже предусмотрено право социальных партнеров устанавливать в соглашениях и коллективных договорах более высокий уровень оплаты труда работников,

		направляемых в служебные командировки. Стороной работодателей РТК было предложено осуществлять оплату часов сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени, приходящихся в среднем на один рабочий день или одну смену. Профсторона РТК предложила оплачивать такую работу исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа. Данное предложение было поддержано правительственной стороной РТК.
--	--	--

Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
3.1.	Учитывая изменение ситуации на рынке труда, характеризующиеся дефицитом квалифицированной рабочей силы, Стороны считают обеспечение населения Российской Федерации современными высокопроизводительными рабочими местами с достойным уровнем заработной платы одним из основных государственных приоритетов страны. С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:	В 2025 году усилия профсоюзной стороны РТК были направлены на разработку и реализацию мер по снижению дефицита кадров в ключевых секторах экономики. Профсоюзная сторона РТК поддержала инициативу Президента о необходимости разработки национального проекта «Кадры» и приняла участие в формировании предложений в него. В 2025 году профсоюзы активно участвовали в реализации единой государственной кадровой политики в рамках данного национального проекта. Ключевой темой было сопряжение прогноза кадровой потребности экономики на период до 2030 года с контрольными цифрами приема.
3.1.1.	содействие обеспечению условий для продуктивной и свободно избранной занятости граждан Российской Федерации, в том числе: совершенствование мониторинга и системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда как на краткосрочный и среднесрочный периоды, так и на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах; разработка и реализация системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение потребности экономики в таких трудовых ресурсах; сохранение и создание новых достойных рабочих мест, прежде всего в производственных секторах экономики; своевременное выявление и предотвращение рисков роста напряженности на рынке труда, в том числе в трудоизбыточных регионах, разработка и реализация мер по недопущению существенного роста безработицы; обеспечение равного доступа граждан вне	В частности, в рамках РТК профсоюзная сторона РТК проанализировала методологию прогноза кадровой потребности экономики и методологии перехода от прогнозных данных Минтруда России к контрольным цифрам приема Минпросвещения России и Минобрнауки России. Региональные прогнозы являются основной компонентой для построения итогового сбалансированного прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах по видам экономической деятельности, начальным группам занятий и субъектам Российской Федерации. В целях повышения качества результатов прогнозирования предполагается повышение системности проводимой работы по формированию прогноза потребности в кадрах, в том числе путем проведения тематических форумов, посвященных вопросам прогнозирования. Обеспечение учета прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах при установлении контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования осуществляется в рамках исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № Пр-2192ГС (подпункт «а» пункта 4) и перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 28 августа 2024 г. № ММ-П45-28080 по итогам стратегической сессии Правительства Российской Федерации по национальному проекту «Кадры», состоявшейся 30 июля 2024 г. (пункт 9).

зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда; реализация мер по содействию трудовой мобильности, в том числе за счет средств федерального бюджета; стимулирование занятости населения, в том числе выпускников системы профобразования, включая приоритетные, производственные, сектора экономики; совершенствование механизмов поддержки занятости населения при реструктуризации градообразующих предприятий, в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО), модернизации экономики моногородов и монопрофильных населённых пунктов;	В рамках исполнения данных поручений Минобрнауки России разработан проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 июня 2023 г. № 964», которым предусматривается определение общих объемов контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным 3 группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета с учетом прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, разработанного в соответствии с методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 2461-р. Профсторона РТК продолжит работу по повышению качества прогнозирования и учета результатов прогноза в системе профессионального образования. 2. Профсторона РТК держит на контроле вопрос обеспечения экономики Российской Федерации квалифицированными кадрами. Заместитель координатора профстороны РТК Кузьмина Н.Н. участвует в работе Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. (далее – МРГ), где рассматривается оперативная информация о ситуации с занятостью и преодоления дефицита трудовых ресурсов. Так, 2025 году на заседаниях МРГ рассматривались следующие вопросы: - о приемной кампании на целевое обучение; - о формировании прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах; - о профессиональном обучении и трудоустройстве участников специальной военной операции; - обеспечение кадрами медицины в рамках реализации федерального проекта "Медицинские кадры" национального проекта "Продолжительная и активная жизнь"; - о реализации федерального проекта "Кадры в агропромышленном комплексе" в рамках национального проекта "Технологическое обеспечение продо-
--	---

		вольственной безопасности" и другие. 2. Профсоюзами проводится мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов РФ и отраслей. Результаты мониторинга ежемесячно направляются для рассмотрения на заседаниях РТК в рамках постоянного вопроса повестки «О ситуации на рынке труда», благодаря чему государственные органы власти, ответственные за контроль (надзор) в сфере трудовых отношений, имеют доступ к оперативному и альтернативному источнику информации и оперативно реагируют на проблемы в конкретных организациях. 3. Профсторона РТК проанализировала и в рамках РТК поддержала проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298», в части утверждения Правил предоставления и распределения в 2025 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» <i>по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.</i> В целях предупреждения роста увольнения работников и сохранения кадрового потенциала предприятий целесообразно поддержать занятость работников, оказавшихся под риском увольнения. Планировалось, что в 2025 в мероприятия по организации временного трудоустройства смогут принять участие 31,144 тыс. работников, находящихся под риском увольнения. Общий объем средств из федерального бюджета на организацию временного трудоустройства работников в 2025 году составит 2 347,6 млн. рублей. Источником пополнения резервного фонда Правительства Российской Федерации определены: средства федерального бюджета, предусмотренные на финансовое обес-
--	--	---

		печение реализации мер поддержки, связанных с трудоустройством работников из числа отдельных категорий граждан, оборудованием рабочих мест для трудоустройства инвалидов, трудоустройством работников, переехавших из другой местности или других территорий (Мобильность 2.0), реализуемых в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» - в размере 733 828,9 тыс. рублей.; средства субвенции, предназначенной для социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в 2025 году (учитывая, что по состоянию на 1 июля 2025 года израсходовано 13,7 млрд. рублей или 33% от предусмотренного объема средств) – в размере 1 613 814,0 тыс. рублей. Численность участников в 2025 году – 31,144 тыс. человек. Период проведения временных работ – не превышает 3 месяца. Размер выплаты на одного работника в месяц – один МРОТ, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (МРОТ x 1,302 x Крег.). 4. Профстороной РТК проанализирован проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным». Согласно п.5 ст. 33 «нового» Закона о занятости особенности утверждаются Правительством РФ. В соответствии с указанной нормой «нового» Закона Минтруд России подготовил проект постановления Правительства РФ. Новый порядок реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов существенно не отличается от того, который был установлен в «старом» законе о занятости населения РФ. Реализация вышеуказанных региональных программ включена в качестве мероприятия в федеральный проект «Активные меры содействия занятости» нацпроекта «Кадры». Орган исполнительной власти заключает соглашение с работодателем, а также устанавливает перечень профессий, по которым могут привлекаться работники, и направляет соответствующую информацию в Минтруд. С привлекаемым работником заключается срочный трудовой договор на срок не менее чем 2 года или на неопределенный срок, где указываются меры поддержки работни-
--	--	---

		ка и условия возмещения средств работодателю в случае расторжения трудового договора работником ранее, чем через год. Регионам предоставляется субсидия из федерального бюджета при направлении в Минтруд России следующих сведений: - о финансовом обеспечении реализации региональных программ; - о численности работников, которых планируется привлечь из других регионов; - о работодателях – участниках региональной программы; - о должностях, профессиях, специальностях, на которые предполагается привлечь работников. Сроки, порядок и форма представления сведений устанавливаются Минтрудом России. Профсторона РТК предложено включить положение об участии региональных трехсторонних комиссий в разработке региональных программ, установлении перечня профессий, по которым привлекаются работники из других регионов.
3.1.2.	разработка и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям: совершенствование нормативно-правового регулирования и инструментов финансового обеспечения практико-ориентированных образовательных программ, стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места; расширение применения механизма целевого обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования; предоставление возможностей по переподготовке и дополнительному профессиональному об-	1. В отчетный период профсторона РТК активно участвовала в разработке и обсуждении мер государственной политики в сфере содействия занятости молодежи. Профсоюзная сторона РТК придерживается позиции, направленной на сохранение и реализацию в Долгосрочной программе содействия занятости молодежи до 2030 года мероприятий по развитию трудовой мобильности молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные субъекты РФ. Так, в частности, на рабочей группе РТК обсуждался вопрос об оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Кроме того, представители профстороны РТК проанализировали и одобрили итоги реализации направления "Больше, чем работа" молодежной программы "Больше, чем путешествие" в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года. С 2024 года данный проект включен в Методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных органи-

разованию, способствующих трудоустройству лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей; содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения родителями работы (учебы) и воспитания детей; стимулирование заинтересованности работодателей в трудоустройстве и поддержке занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, реализация программ по субсидированию их занятости; развитие и популяризация института наставничества; формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями); повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения; обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации; распространение лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.	заций, образовательных организаций высшего образования, а также учреждений указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Проект включает в себя реализацию программ стажировок, практик, туров промышленного и профориентационного туризма, оформление временного трудоустройства молодежи на крупнейших предприятиях Российской Федерации. Каждая из программ включает в себя знакомство молодежи с потенциальными работодателями, образовательную составляющую (лекции и мастер-классы, связанные со спецификой профессии и организации), экскурсии по предприятию и городу, полезную программу (социально значимая активность), а также практические занятия по выбранной профессии. 2. Представители профстороны РТК проанализировали итоги приёма на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на 2025/26 учебный год и приняли участие в обсуждении на заседании МРГ. Высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации было рекомендовано: - обеспечить адресную работу с выпускниками общеобразовательных организаций по популяризации предложений о заключении договоров целевого обучения, размещенных на ЕЦП "Работа в России"; - предусмотреть при формировании регионального бюджета на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов ассигнования на оказание мер поддержки обучающихся по договору о целевом обучении; - организовать взаимодействие с заказчиками целевого обучения, включенными в итоговую целевую потребность, сформированную в соответствии с Правилами установления квоты приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 (далее – Правила), в целях предварительного формирования привлекательных для абитуриентов предложений о заключении договоров о целевом обучении;
---	--

		- обеспечить проведение адресной профориентационной работы с обучающимися 9-х и 11-х классов по популяризации заказчиков, включенных в итоговую целевую потребность, сформированную в соответствии с Правилами. Также представителями профстороны РТК был рассмотрен и поддержан на заседании МРГ вопрос об установлении квоты на целевое обучение в интересах оборонно-промышленного комплекса. В рамках подготовки к приемной кампании 2025 года в обеспечение реализации Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение о целевом обучении, Постановление № 555), в том числе пункта 10(1), согласно которому в случае если заказчик целевого обучения (далее – Заказчик) входит в специальный перечень заказчиков целевого обучения, сформированный Минпромторгом России по согласованию с Минтрудом России, Госкорпорацией «Росатом» и Госкорпорацией «Роскосмос» из числа организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, Минпромторгом совместно с Минобрнауки России: - осуществлено уточнение детализированной квоты приема на целевое обучение в интересах организаций ОПК; - детализированная квота приема на целевое обучение доведена до сведения организаций ОПК – заказчиков целевого обучения и образовательных учреждений через личные кабинеты на портале Федерального кадрового центра ОПК (письмо Минпромторга России от 21 апреля 2025 г. № ЛК-45726/06); - Специальный перечень доведен до Роструда, Госкорпорации «Ростех», Госкорпорации «Роскосмос» и Госкорпорации «Росатом»; - проинформированы организации ОПК через личные кабинеты на портале ФКЦ ОПК о включении в Специальный перечень (от 15 мая 2025 г. № 53574/06); - направлено разъяснение в образовательные организации через личные кабинеты на портале Федерального кадрового центра ОПК о включении в Специальный перечень организаций ОПК, поименованных в доведенной им детализированной квоте (письмо Минпромторга России от 7 мая 2025 г. № 51141/06); - организации ОПК, имеющие право не размещать предложения о за-
--	--	--

		ключении целевых договоров на портале «Работа в России» официально проинформированы об их включении в Специальный перечень; - Специальный перечень доведен до 40 ведущих вузов, являющихся опорными для организаций ОПК; - разработан, согласован с и доведен до организаций ОПК и образовательных организаций Алгоритм взаимодействия организаций ОПК, включенных в специальный перечень, с образовательными организациями и поступающими. В 2024 году 815 организаций ОПК с численностью 1,5 млн человек подали заявку на целевое обучение в 2025 году в объеме 11 447 мест (на 23,2% больше заявки 2024 года) по 255 направлениям подготовки (специальностям) в 181 образовательной организации высшего образования. В апреле 2025 года на основании представленной Минпромторгом России заявки по программам высшего образования Минобрнауки России детализировал квоту приема на целевое обучение в интересах Минпромторга России (далее – Детализация) в размере 8 645 мест в 173 образовательные организации высшего образования по 228 направлениям подготовки (специальностям) в интересах 759 организаций ОПК, что составляет 75,5% (на 31,6% больше детализации 2024 г.) от заявленной потребности организаций ОПК, находящихся в сфере ведения Минпромторга России. 3. Профсторона РТК были проанализированы материалы о проведении мониторинга трудоустройства выпускников и поддержаны проводимые ФОИВ мероприятия в рамках МРГ. Рособрнадзор обеспечивает своевременную передачу из ФИС ГИА в Социальный фонд России сведений о лицах, зачисленных в образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования (ФИО, СНИЛС, пол, дата рождения, гражданство, код и наименование УГС/профессии/специальности, год поступления, наименование, ОГРН, КПП образовательной организации, форма обучения, источник финансирования). Кроме того, в рамках мониторинга трудоустройства выпускников Рособрнадзор направляет сведения в Роструд о внесенных документах об образовании в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» с целью проведения мониторинга трудоустройства. 4. В отчетный период профсторона РТК подготовила предложения, при-
--	--	---

		няла участие в подготовке и обсуждении проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Концепции развития наставничества в Российской Федерации до 2030 года и плана мероприятий по реализации указанной концепции на площадке РТК. Профстороной РТК было предложено раздел «Наставничество в сфере труда» изложить в новой редакции и определить, что: наставничество в сфере труда — выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) на основании трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору. Наставничество в сфере труда осуществляется с соблюдением следующих условий: - установление достойной оплаты труда наставников и обеспечение их необходимыми материально-техническими средствами; - учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при установлении условий труда в случае введения наставничества в организации. Для работы в качестве наставников работодателем привлекаются лица, имеющие значительный опыт работы по определенной должности, профессии (специальности). В отчетный период вопрос о развитии системы наставничества рассматривался также на заседании МРГ. Кроме того, профсоюзная сторона РТК принимает активное участие в разработке рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда, которые предназначены для работодателей, руководителей различных уровней, кадровых служб, профессиональных союзов и их объединений, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления в отношении подведомственных учреждений и курируемых сфер деятельности. Профсторона вносила свои предложения в проект рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в части порядка организации наставничества в сфере труда, которые содержали следующее:
--	--	--

		- порядок организации наставничества в организации; - работа по наставничеству осуществляется на основании трудового договора, если такая работа является основной для работника, или дополнительного соглашения к трудовому договору, если такая работа осуществляется в порядке совмещения профессий (должностей). - порядок организации работы по наставничеству в случае, если такая работа является основной для работника - уровень квалификации (тарифный разряд) работника, замещающего должность «наставник», должен соответствовать уровню квалификации, который присвоен наставнику по профессии (должности, специальности), по которой он оказывает помощь в овладении навыками наставляемому; - работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации устанавливает в системе оплаты труда организации размер заработной платы по должности «наставник» с указанием размеров окладов (должностных окладов) по всем уровням квалификации, а также размеров доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и систем премирования; - размер заработной платы работнику, замещающему должность «наставник», устанавливается исходя из уровня его квалификации по профессии (должности, специальности), по которым наставляемым оказывается помощь в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте; - с работником, для которого работа по наставничеству является основной, заключается трудовой договор на неопределенный срок; - в качестве трудовой функции указывается работа по должности «наставник», предусматривающая работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности); - содержание работы наставника заключается в ознакомлении наставляемого с оборудованием, технологиями, техническим оснащением, предметами труда (информацией, документами и т.д.), а также в демонстрации правильной работы наставником на рабочем месте, в контроле за выполнением работы наставляемым, в предложении по совершенствованию организации труда наставляемого, процесса работы с оборудованием и предметами труда; - порядок организации работы по наставничеству в случае, если такая
--	--	---

		работа является дополнительной для работника (в порядке совмещения профессий (должностей)) - на должность наставника назначается (утверждается) работник, который уже работает в данной организации и выполняет трудовую функцию по трудовому договору по профессии (должности, специальности), по которой оказывается помощь в овладении навыками работы; - для работника, уже работающего в организации по трудовому договору, работа в качестве наставника является дополнительной и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору; - дополнительная работа в качестве наставника выполняется по уровню квалификации (тарифному разряду) работника соответствующему уровню квалификации (тарифному разряду), который присвоен наставнику по профессии (должности, специальности), по которой он оказывает помощь в овладении навыками наставляемому; - работник, для которого работа по наставничеству является дополнительной, осуществляет ее путем совмещения профессий в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации; - такая работа осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации. - при выполнении дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производит наставнику доплату к заработной плате, но не менее 10% за одного наставляемого (далее – доплата за наставничество); - содержание работы наставника заключается в ознакомлении наставляемого с оборудованием, технологиями, техническим оснащением, предметами труда (информацией, документами и т.д.), а также в демонстрации правильной работы наставником на рабочем месте, в контроле за выполнением работы наставляемым, в предложении по совершенствованию организации труда наставляемого, процесса работы с оборудованием и предметами труда; - сроки работы устанавливаются исходя из времени, необходимого для достижения наставляемым планируемого уровня квалификации; - форма выполнения работы может быть очной, дистанционной, теоретической, практической, устной и письменной;
--	--	--

		- размер доплаты за наставничество устанавливается в соответствии с системой оплаты труда; - размер доплаты за наставничество увеличивается пропорционально увеличению численности наставляемых. - работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. 5. Профсторонай был проанализированы материалы и рассмотрены на заседании МРГ по восстановлению рынка труда по вопросу об итогах приёма на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на 2025/26 учебный год. В рамках целевой квоты по программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования зачислено 44 340 человек. Выполнение целевой квоты составило 42,7 % (в 2024/25 учебном году – 38,2 %). Всего по программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования заказчиками на платформе «Работа в России» было размещено более 36,7 тыс. предложений на 68,2 тыс. мест. По программам магистратуры и специализированного высшего образования зачислено 2901 человек. Выполнение целевой квоты составило 17,9 % (в 2024/25 учебном году – 13,1 %). По программам аспирантуры зачислено 983 человека. Выполнение целевой квоты составило 13,1 % (в 2024/25 учебном году – 12,0 %). В системе среднего профессионального образования наблюдается устойчивый рост числа заключаемых договоров о целевом обучении среди обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования — в 2024/25 учебном году общая численность студентов, имеющих договор о целевом обучении, составляла 105 тыс. В 2025 г. работодателями размещено 55 060 предложений на портале «Работа в России», из них для абитуриентов — 37 804 предложения, для обучающихся по программам среднего профессионального образования — 17 256 предложений. Представители профстороны РТК сделали вывод о том, что в целом по стране численность участников целевого обучения является невысоким, что требует принятия мер по расширению практики применения данного механизма для трудоустройства выпускников.
--	--	--

		6. Также представители профстороны РТК участвовали в обсуждении вопроса о практике, проблемных вопросах и перспективах развития целевого обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования в рамках РТК. В целях реализации мер по совершенствованию механизма целевого обучения с 1 мая 2024 года на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») начал действовать новый механизм. Так в рамках проведения приемной кампании 2024/25 учебного года (в частности, приема граждан на целевое обучение, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования») ЕЦП «Работа в России» стала единой площадкой для заказчиков целевого обучения, граждан и образовательных организаций, за исключением заказчиков, указанных в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Управления делами Президента Российской Федерации и подведомственных ему организаций, а также в случае, если заказчиками или работодателями являются организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно – промышленного комплекса, формируемого в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации». Возможность размещения на одном информационном ресурсе всех предложений заказчиков целевого обучения стало действенным механизмом, открывающим новые возможности для работодателей по подбору будущих квалифицированных сотрудников, а также обеспечило открытость информации. В целях планирования набора кадров работодателю предоставлена возможность разместить на ЕЦП «Работа в России» предложение о целевом обучении для граждан, как уже проходящих обучение, так и для абитуриентов. В настоящее время по данным, поступившим на ЕЦП «Работа в России» из федеральной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования в рамках целевого обучения зачислено в образовательные организации 50 426 человек, в том числе по уровням высшего
--	--	---

		образования и выше – 40 730 человек, по уровням среднего профессионального образования – 9 696 человек и заключено 35 988 договоров о целевом обучении, в том числе по уровням высшего образования и выше – 29 496 договоров, по уровням среднего профессионального образования – 6 492 договора. Представители профстороны РТК указали на то, что в целом по стране количество участников целевого обучения является невысоким, что требует повышения информированности работодателей и работников о механизме целевого обучения для трудоустройства выпускников.
3.1.3.	развитие системы профессиональных квалификаций, в том числе: модернизация системы профессионального образования с учетом потребности рынка труда и работодателей, развитие его технологической базы; интеграция системы профессиональных квалификаций с системой профессионального образования и обучения, а также синхронизация понятийного аппарата, используемого в сфере образования, труда и в системе профессиональных квалификаций; развитие качественного образования, обеспечивающего потребности экономики в необходимых навыках рабочей силы, в том числе с учётом влияния цифровых технологий, включая искусственный интеллект, на рынок труда; модернизация системы профессиональных стандартов на основе унифицированной структуры в целях повышения эффективности их использования для управления персоналом и развития системы профессионального образования; формирование предложений, направленных на совершенствование практики применения независимой оценки квалификации, в том числе в тарифируемых отраслях и организациях с государственным участием; усиление взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их	1. Профсторона РТК уделяет особое внимание развитию Национальной системы квалификаций. Пять представителей профсоюзов – координатор профстороны РТК, председатель ФНПР Черногаев С.И., председатель Росуглепрофа Мохначук И.И., президент Профсоюза работников народного образования и науки РФ Меркулова Г.И., председатель ПРОФАВИА Тихомиров А.А. и председатель РОСПРОФПРОМ Чекменев А.И. являются членами Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Нацсовет) и принимают активное участие в его работе. Члены профстороны РТК являются членами Советов по профессиональным квалификациям (СПК) и рабочих групп Национального агентства по развитию квалификаций (НАРК). В 2025 году вопрос о развитии Национальной системы квалификаций также рассматривался на заседании МРГ. К настоящему времени в целом обеспечено решение поставленных перед НСК задач. За прошедший период наделены полномочиями 47 советов по профессиональным квалификациям, представляющих ключевые сектора российской экономики. Утверждено более 1600 профессиональных стандартов, что составляет почти 80% видов профессиональной деятельности, востребованных на нашем рынке труда. Разработано почти 4000 квалификаций, действует более 500 центров оценки квалификаций. Почти 600 000 соискателей получили свидетельства о квалификации, более 1000 образовательных программ вузов и колледжей - профессионально-общественную аккредитацию. Проводится работа по сопряжению терминологии в сфере труда, Национальной системе квалификаций и системе профессионального образования. 2. В отчетный период на площадке РТК шло активное обсуждение формирования двухступенчатой системы профстандартов.

труда; совершенствование правового регулирования участия работодателей, советов по профессиональным квалификациям (СПК) в трансформации системы образования под потребности рынка труда в части содержания квалификационных и образовательных требований работодателей, формирования требований к содержанию образовательных программ и их материально-техническому обеспечению, а также повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и оценки квалификаций выпускников; установление тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; развитие системы оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, иными профессиональными рисками; с финансовой и общественной безопасностью; повышение финансовой и территориальной доступности оценки квалификации для работников; совершенствование практики применения отдельных инструментов независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой	Целью обновления системы профессиональных стандартов является устранение дефицита кадров путем создания комплексной системы управления кадрами, включая прогноз потребности экономики в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе и сопряжения обновленных классификаторов и перечней сферы труда и сферы образования, а также ускорение формирования специализированных и новых компетенций и трансляции их в систему образования. Для достижения данной цели Минтрудом были предложены следующие решения: 1) формирование уровневой системы профессиональных стандартов, включающей: - профессиональные стандарты, разрабатываемые на вид профессиональной деятельности; - квалификационные характеристики, учитывающие отраслевую специфику или специализацию профессиональной деятельности, разрабатываемые на подвид профдеятельности; 2) упрощение и ускорение, унификация в разработке профессиональных стандартов (типовые модули, универсальные описания трудовых функций); 3) формирование перечня видов профессиональной деятельности на основе Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (начальных групп занятий) для систематизации разработки профстандартов; типологий основных характеристик профессий (в частности, типологии средств/инструментов, условий труда); 4) модернизация системы уровней квалификации; 5) развитие исследований профессионально-квалификационной структуры рынка труда, в том числе с учетом отраслевой и региональной специфики, содержания и изменения видов профессиональной деятельности, требований к квалификациям и компетенциям работников, новых и изменяющихся профессий; 6) планирование разработки профстандартов и квалификационных характеристик на основе перечня видов профессиональной деятельности и профессионально-квалификационных исследований; 7) планирование разработки/актуализации образовательных стандартов при разработке/ актуализации профстандартов и квалификационных характеристик. 3. В отчетном периоде профсторона РТК принимала активное участие в
--	---

(итоговой) и (или) промежуточной аттестации обучающихся по основным и дополнительным программам профессионального образования и программам профессионального обучения; гармонизация процедур государственной итоговой (промежуточной) аттестации и независимой оценки квалификации в системе высшего образования и среднего профессионального образования, итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования, процедур квалификационного экзамена по итогам профессионального обучения, финансируемых из бюджетных источников, предусматривающая бесплатное прохождение профессионального экзамена для обучающихся и выпускников; продолжение последовательного перехода от применения ЕТКС, а также ЕКС для установления требований к квалификации работников и системам оплаты труда в организациях к применению профессиональных стандартов; сохранение права работодателей на использование ЕТКС и ЕКС для установления требований к квалификации работников и систем оплаты труда в организациях; актуализация общероссийских классификаторов в сфере труда (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, Общероссийский классификатор занятий); формирование системы мониторинга кадровых потребностей в том числе в профессионально-квалификационном разрезе с учетом региональной и отраслевой специфики, развитие системы оценки текущего и перспективного спроса на квалификации и их предложения на рынке труда, в том числе	обсуждении проекта постановления Правительства РФ «О разработке и утверждении профессиональных стандартов». Данным постановлением регулируются правила разработки и утверждения профстандартов. Концепция целевой модели обновления профессиональных стандартов предполагает формирование уровневой системы профессиональных стандартов, включающей: - профессиональные стандарты, разрабатываемые на вид профессиональной деятельности (ВПД); - квалификационные характеристики, разрабатываемые на отдельные подвиды ВПД, учитывающие отраслевую специфику. В целом профсторона концепцию одобрила. Однако ФНПР неоднократно отмечала, что структура и понятийный аппарат, применяемый в профстандарте, не соотносится с положениями ТК РФ. В концепции предложения ФНПР по гармонизации понятийного аппарата с ТК РФ по-прежнему не учтены. Концепцией вводятся новые понятия «квалификационная характеристика», «микроквалификация», а также отличное от ТК РФ определение профстандарта, трудовой функции, квалификации. По нашему мнению, необходимо синхронизировать понятийный аппарат, применяемый в профессиональных стандартах, с Трудовым кодексом. Считаем целесообразным доработать концепцию обновления профстандартов после того, как будет согласован понятийный аппарат.
---	--

	на территории регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; использование принципа социальной ипотеки для привлечения квалифицированных педагогических работников в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, реализующие федеральные проекты и программы; повышение роли компаний в совершенствовании системы профессионального образования; подконтрольность организаций, проводящих независимую оценку квалификации, институтам (органам) по развитию национальной системы квалификаций, советам по профессиональным квалификациям, Национальному совету при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям; обеспечение участия объединений работодателей и объединений профсоюзов в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов органов государственной власти, устанавливающих или изменяющих требования к лицам, претендующим на осуществление профессиональной деятельности, регулируемой специальными федеральными законами;	
3.1.4.	осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе: разработка предложений по развитию трудовых ресурсов и подготовке кадров, усиление координации системы профессионального образования и рынка труда, включая совершенствование меха-	1. Профсторона РТК проанализировала проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. № 201», подготовленный в целях реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». В рамках РТК Минтруду России было предложено установить критерии отбора федеральными операторами образовательных программ в том случае,

низмов реализации федеральных проектов «Профессионалитет», «Передовые инженерные школы» и др.; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по востребованным профессиям (специальностям), в том числе при содействии органов службы занятости; развитие системы профессиональной ориентации; расширение практико-ориентированных образовательных программ в рамках подготовки учащихся в целях получения опыта работы; содействие развитию материально-технической базы государственных, муниципальных и негосударственных образовательных организаций; распространение лучших практик компаний по переподготовке и повышению квалификации работников, включая получение ими дополнительного профессионального образования, прохождения дополнительного профессионального обучения; обеспечение участия объединений работодателей и объединений профсоюзов в разработке и обсуждении примерных образовательных программ среднего профессионального образования;	если: - образовательная программа реализуется работодателем, у которого своя образовательная база и он трудоустраивает обучившихся граждан к себе на работу; - если образовательная программа поддерживается не менее 10 работодателями в регионах как гарантия её качества профобучения и дополнительного профобразования. 2. В отчетный период профсторона РТК проанализированы материалы о результатах реализации федерального проекта "Профессионалитет" национального проекта "Молодежь и дети", рассмотренный на заседании МРГ. По состоянию на 2025 год созданы 506 кластеров в 86 регионах по 24 отраслям, из них 323 образовательно-производственных кластера, 135 образовательных кластеров СПО. 3. Вопрос о ходе реализации федерального проекта «Профессионалитет» рассматривался также на площадке РТК. Профсторона РТК проанализировав этот вопрос, отметила следующее. Общая численность студентов в колледжах - участников федерального проекта «Профессионалитет» в 2024/2025 учебном году – 1801,3 тыс. чел., из них обучающихся по программам «Профессионалитета» – 230 тыс. чел. В 2022-2024 гг. более 43 тыс. педагогических работников и представителей управленческих команд кластеров повысили квалификацию. Реализуется более 2 500 образовательных программ «Профессионалитета» (ОПОП-П). Заключено 75,9 тыс. договоров о целевом обучении с гарантией трудоустройства выпускников (план на 2025 год – 88,6 тыс. договоров). В 2024 году состоялся первый выпуск обучающихся в колледжах – участников ФП «Профессионалитет»: 137,9 тыс. студентов завершили обучение. Федеральный проект «Профессионалитет» содержит ряд так называемых инициатив, которые могут ухудшить и качество профессиональной подготовки, и подорвать основы функционирования самой системы среднего профессионального образования. Эксперимент предусматривает меры, которые будут иметь далеко идущее последствия, например, сокращение срока обучения. При кардинальном увеличении практической составляющей профподготовки сокращение сроков обучения будет достигаться за счет интенсификации образовательного про-
--	--

		цесса и урезания общеобразовательных предметов, в первую очередь, гуманитарных наук. При этом федеральный проект не учитывает повышение оплаты труда преподавательского состава при интенсификации их труда. Учитывая низкий уровень заработной платы в системе СПО, возможно серьезное ухудшение условий труда для педагогов. Отсутствие мотивации – это системный кадровый риск для реализации проекта. С другой стороны, эта инициатива повлечет сокращение нагрузки на преподавателей общеобразовательных предметов, как следствие, снижение их заработной платы, высокий риск высвобождения работников. Сокращение гуманитарных дисциплин в образовании может негативно повлиять на формирование системы ценностей, профессионально-личностных характеристик у молодежи, которые необходимы для адаптации человека к изменениям и построения динамической траектории профессионального развития. Применение модульной системы обучения, «цифрового конструктора программ» под интересы (технологии, оборудование) конкретного работодателя – это по сути целевая подготовка за счет бюджетных средств. Такая излишняя специализация может привести к обратному эффекту – снижению конкурентоспособности выпускника на рынке труда, сокращению возможностей горизонтальной трудовой мобильности из-за недостаточности полученных базовых профессиональных знаний. Федеральный проект находится на начальном этапе его реализации. Безусловно, в нем есть положительные идеи и меры поддержки. Проект ориентирован на решение задач кадрового обеспечения производственного сектора. 630 образовательных организаций смогут модернизировать материально-техническое оснащение. В ходе профподготовки особое внимание будет уделено цифровым компетенциям. Повысится трудоустройство выпускников после завершения освоения образовательных программ. Для стороны профсоюзов важно соблюсти баланс между интересами выпускников – будущих работников, работников системы СПО, работодателей и государства. 3. Профсторона РТК приняла участие в обсуждении в рамках РТК вопроса «О реализации мероприятий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске
--	--	--

		подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК». Перечень организаций ОПК, в которых предусмотрена организация обучения персонала в 2025 году, утвержден приказом Минпромторга России от 25 января 2025 г. № 294. Обучение работников ОПК осуществляется, как правило, в специализированных научно-образовательных центрах и учебных центрах, в том числе находящихся в структуре самих предприятий ОПК, а также профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования. В 2025 году потребность в организации обучения работников ОПК заявили 59 субъектов Российской Федерации. Планируется, что в 2025 году в мероприятиях по обучению смогут принять участие 13,0 тыс. человек, 2026 году – 13,1 тыс. человек, в 2027 году – 14,7 тыс. человек. Средняя стоимость за курс обучения одного человека – 59,58 тыс. рублей, средний срок обучения – 3 месяца. Объем средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий по обучению в 2025-2026 годы составит 734,6 млн. рублей ежегодно, в 2027 году – 800,0 млн. рублей. Всего в 2025 – 2027 годах обучение пройдет не менее 40,8 тыс. работников предприятий ОПК. Налажено сотрудничество с образовательными учреждениями для трудоустройства выпускников профильных специальностей. Рострудом проводится мониторинг организации службой занятости решения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей. Таким образом, организовано эффективное адресное межведомственное взаимодействие для решения вопроса доукомплектования кадрами организаций оборонно-промышленного комплекса. Порядок и условия предоставления субсидии работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников ОПК утверждается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. По состоянию на 30 мая 2025 года договоры с предприятиями ОПК заключил 31 субъект Российской Федерации на обучение 7 499 человек (57,5% от запланированной численности). Реализация мероприятия начата в 24 субъектах Российской Федерации (Брянская область, Воронежская область, Курская область, Рязанская область, Тамбовская область, Ярославская область, Архангельская область, Новгородская область, Псковская область, г. Санкт-Петербург, Республика Башкортостан, Республика Марий-Эл, Республика Мордовия, Кировская область, Нижегородская область, Оренбургская область, Пензенская
--	--	--

		область, Ульяновская область, Курганская область, Свердловская область, Алтайский край, Омская область, Хабаровский край, Амурская область). Всего направлено на обучение 1 984 работника предприятий ОПК (15,2% от запланированной численности), из них завершили обучение 1 198 человек. Профсторона поддерживает меры по обучению работников для предприятий ОПК. Однако отмечает недостаточное для экономики количество обучаемых.
3.1.5.	повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации с участием социальных партнеров, в том числе: привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в субъектах Российской Федерации с участием трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации; совершенствование механизмов привлечения иностранной рабочей силы с учётом применения новых инструментов взаимодействия работодателей и иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности; развитие информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" с целью обеспечения эффективности реализации и мониторинга реализации соглашений об организованном наборе иностранных работников, а также интеграции с национальными базами вакансий и резюме государств ЕАЭС и СНГ; актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты; установление допустимых долей иностранных	1. Вопросы использования иностранной рабочей силы продолжали находиться на контроле профстороны РТК в 2025 году. Так, профсторона РТК при обсуждении проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» об организационном наборе было предложено внести изменения о том, что при приеме на работу, при прочих равных условиях, приоритет имеют граждане Российской Федерации. Кроме того, профсторона РТК было предложено, чтобы решение о допуске работодателей к участию в целевом организованном наборе принималось с учетом мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также порядок проведения целевого организованного набора иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации за пределами Российской Федерации разрабатывался с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». 2. Профсторона участвовала также в рассмотрении проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности». Профсторона РТК отмечалось, что ежегодно увеличивается количество субъектов Российской Федерации, предлагающих установить допустимую долю иностранных работников, действующую непосредственно на территории регионов. Так, в 2021 году она была установлена в 4 субъектах, в 2022 году – в 6 субъектах, в 2023 году – в 10 субъектах, в 2024 году – в 12 субъектах, в 2025 году – в 27 субъектах. При этом, абсолютное большинство предложений, направляемых регионами, предусматривают сокращение допустимой доли иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности.

работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности; определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в порядке, требующем получения визы и квоты на оформление разрешений на работу и приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности; повышение роли органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и социальных партнеров в регулировании привлечения иностранной рабочей силы; проведение мониторинга численности и распределения всех категорий иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации; мониторинг оказания государственных услуг в сфере миграции работодателям и иностранным гражданам;	Так, в 2025 году по сравнению с 2024 годом допустимая доля снизилась, в том числе, в следующих видах деятельности: торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) и торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) – на территории Астраханской области с 50% до 40%, Новосибирской области – с 50% до 15%, Челябинской области – с 50% до 15%, Краснодарская края – с 50% до 15%; торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) и торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) – на территориях Камчатского края и Нижегородской области с 15% до 5%, Новосибирской области – с 15% до 10%, Оренбургской, Самарской и Тульской областей – с 15% до 0%; 3 деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) – на территории Амурской области с 24% до 0%, Красноярского края – с 24% до 20%, Магаданской области – с 50% до 24%, Новосибирской области – с 24% до 10%, Тульской области – с 24% до 0%; деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56) – на территории Краснодарского края со 100% до 15%, Тульской области – со 100% до 50%, Челябинской области – со 100% до 15%. Проведенный анализ установленных 45 регионами запретов на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта Российской Федерации, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности показал, что сферами деятельности, наиболее распространенными для установления запретов, являются: торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) и торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) – в 11 субъектах; торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) – в 35 субъектах; торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) – в 33 субъектах; деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56) – в 18 субъектах. Отмечается, что количество субъектов, устанавливающих запреты, также ежегодно растет (на 2023 год он был установлен в 19 регионах, на 2024 год – в 40 регионах, на 2025 год – в 45 регионах). 2. Профсторона РТК участвовала также в обсуждении проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федера-
---	--

		цию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2026 год». Квота на 2026 год – 278 940 человек с учетом 50% резерва (потребность 185 960 чел.). Квота на 2025 год – 234 958 человек с учетом 50% резерва (потребность 156 639 чел.). Квоты определены на основе заявок работодателей, рассмотренных на региональных МВК с участием профсоюзов и работодателей, которые затем рассмотрены на федеральной МВК, которая состоит из представителей ФОИВ. Квалифицированные иностранцы составляют 91,6% от квоты. Растет доля иностранцев из Индии, Китая, Пакистана, Бангладеша.
3.1.6.	разработка мер по сокращению масштабов «теневой» занятости;	Профстороней РТК на площадке РТК был рассмотрен и утвержден план мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025-2027 годы. Профсторона РТК отметила, что в проекте Плана не были учтены предложения профстороны РТК, направленные в Минтруд России: 1) анализ необходимости увеличения численности государственных инспекторов труда и расходов на их денежное содержание; 2) снятие ограничений на полномочия государственных инспекторов труда, установленных нормами законодательства о государственном контроле, в части возобновления плановых проверок по высокорисковым в отношении возникновения нелегальной занятости отраслям и у работодателей, не участвующих в системе социального партнерства; 3) введение обязательного социального страхования для самозанятых и платформенных занятых с целью исключения использования работодателями схем ухода от налогообложения. Также профсторона РТК указала на то, что в проекте Плана отсутствовали следующие не выполненные пункты Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы: 1) законодательное установление понятия «платформенная занятость»; 2) подготовка предложений по повышению эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства в части оформления трудовых и гражданско-правовых отношений; 3) проработка вопроса установления штрафа за нарушение трудовых прав, предусматривающего направление части средств работнику;

		4) проработка вопросов стимулирования работодателей к снижению теневой занятости по высокорисковым в отношении возникновения теневой занятости отраслям (торговля, услуги, гостиничный и ресторанный бизнес, строительство, транспорт и сельское хозяйство) и вовлечения работодателей в отраслевые хартии по противодействию теневой занятости. Также был рассмотрен вопрос об итогах реализации Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы. В соответствии с Методикой потенциальная численность граждан в нелегальной занятости, составила 6 451 578 человек. Целевой показатель, рассчитанный на 2024-2026 годы – 2 582 777 человек. В рамках информационной кампании ведется консультационная и разъяснительная работа с использованием различных форм взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации, среди которых: проведение публичных мероприятий, совещаний, заседаний и др.; распространение информации в СМИ; ведение официальных Интернет-ресурсов и социальных сетей; изготовление и распространение раздаточных материалов, наружная реклама; консультирование граждан и работодателей в ходе выставок, личных приемов; организация горячих линий и др. За 12 месяцев 2024 г. было предоставлено более 1 млн 458 тыс. консультаций, изготовлено и распространено более 683,6 тыс. различных полиграфических материалов, содержащих основные тезисы по вопросам негативных последствий неформальной занятости. Принято постановление Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 года № 571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» (далее – МВК), которым утвержден порядок создания и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости. МВК действуют на основании соответствующих нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации. МВК является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях обеспечения координации действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и организаций для противодействия нелегальной занятости в регионах.
--	--	---

		В соответствии с соглашением ФНС России передает в МВК, а также территориальные органы Роструда: информацию (при наличии) о работодателях-организациях (индивидуальных предпринимателях), которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников указанных работодателей - организаций (индивидуальных предпринимателей); информацию (при наличии) о фактах (признаках) нелегальной занятости с указанием сведений о работодателях-организациях (индивидуальных предпринимателях) на основании решения, принятого по результатам проведенных налоговых проверок; информацию за 12 месяцев (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), взаимодействующих более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых превышает 20 тысяч рублей и средняя продолжительность работы которых с указанными организациями (индивидуальными предпринимателями) составляет более 3 месяцев; информацию (при наличии) о работодателях-организациях (индивидуальных предпринимателях), имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель - организация (индивидуальный предприниматель), по виду экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности в зависимости от категории организации (индивидуального предпринимателя) в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства; информацию (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), применяющих контрольно-кассовую технику. Профсторона будет и в дальнейшем в рамках МВК и РТК добиваться включения своих предложений в План противодействия нелегальной занятости.
3.1.7.	подготовка предложений по повышению размера пособия по безработице с учетом достижения	По мнению профсторона РТК, пособие по безработице должно возмещать не менее 50 % среднемесячного заработка, исчисленного по последнему

	целей социально-экономического развития Российской Федерации	месту работу безработного. Данный подход соответствует Конвенции МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы». Кроме того, профсоюзная сторона РТК предлагала выплачивать пособие по безработице: - безработным, в течение всего периода поиска работы; - гражданам, признанным частично безработными, с введением соответствующего понятия в законодательство о занятости населения В целях обеспечения финансирования вышеуказанных предложений профсоюзная сторона РТК предлагала перейти на страховые принципы выплаты пособия по безработице. Однако стороны РТК, представляющие общероссийские объединения работодателей и Правительство Российской Федерации, не поддерживают данную инициативу. Профсоюзная сторона РТК продолжит настаивать на своих предложениях по совершенствованию системы материальной поддержки безработных граждан. Следует отметить, что по предложению профсторона РТК минимальная и максимальная величина пособия по безработице ежегодно индексируется. С 1 февраля 2026 года величина минимального пособия составила 1863, а максимальная - 15886 рублей.
3.1.8.	повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий, в том числе: проведение с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информационно-пропагандистских кампаний, направленных на повышение престижа рабочих профессий; проведение и популяризация среди граждан и организаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», в том числе за счет увеличения (индексации) призового фонда, софинансирования расходов организаторов отдельных номинаций конкурса на проведение и информационное сопровождение соревнований, обеспечения широкомасштабной информационной кампании;	Представители профсторона РТК являются членами оргкомитета всероссийского конкурса «Лучший по профессии» и участвуют в определении победителей и призеров конкурса. Профсторона РТК было предложено Росстату дополнить форму № 1 «Сведения о повышении квалификации и профессиональной подготовке работников организаций» положением об участии работников в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», изложив строку №1 9 столбца «А» в следующей редакции: «Кроме того, участвовали в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2025 году в рамках РТК представители профсторона РТК приняли участие в рассмотрении итогов проведения конкурса «Лучший по профессии» за 2024 год и Торжественной церемонии награждения победителей в Государственном Кремлевском дворце съездов в декабре 2025 года.

	проведение и популяризация среди граждан и организаций отраслевых (межотраслевых) соревнований профессионального мастерства;	
3.1.9.	реализация и расширение возможностей осуществления электронного кадрового документооборота для всех заинтересованных работодателей, в том числе на основе анализа правоприменительной практики;	В отчетный период представители профстороны РТК проводили свою позицию об ЭКДО в рамках подготовки законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей) обсуждали вопрос о введении электронного документооборота при прохождении инструктажей по охране труда. Первоначально профсторона РТК была против электронной подписи при прохождении инструктажей по охране труда. По итогам многочисленных консультаций и переговоров профсторона РТК предложила следующую формулировку, поддержанную социальными партнерами: «Оформление документов, подтверждающих прохождение инструктажей по охране труда, осуществляется работодателем посредством цифровой платформы «Работа в России» или информационной системы работодателя, при условии одновременной автоматизированной загрузки указанных электронных документов, созданных с использованием информационной системы работодателя, на цифровую платформу «Работа в России».
3.1.10.	развитие кадрового потенциала и совершенствование механизмов привлечения в отрасли специалистов высокого уровня квалификации, развитие их профессиональной мобильности, включение в национальные проекты, программы развития отраслей, территорий разделов, предусматривающих обеспечение их соответствующими кадрами; обеспечение предприятий приоритетных отраслей экономики профессиональными кадрами, отвечающими потребностям развития высокотехнологичных отраслей промышленности и содействие их кадровым службам в привлечении кандидатов на вакансии.	Представители профстороны РТК участвуют в работе комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры». Предложения профсоюзов находят поддержку со стороны государства и работодателей. Например, по результатам заседания Госсовета в декабре 2025 года в перечень поручений Президента России по вопросам подготовки кадров вошли предложения профсоюзов. Среди них: 1) установить принцип непрерывного образования на протяжении всей жизни в проекте стратегии развития образования; 2) утвердить стратегию кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы и другие вопросы; 3) разработать с участием Российской трёхсторонней комиссии рекомендаций по формированию работодателями прогноза потребности в кадрах. И

		другие. В целях обеспечения рационального использования трудовых ресурсов в России представители профстороны РТК продолжит отстаивать позицию по следующим вопросам: 1) разработать комплекс мер по совершенствованию политики в области оплаты труда, налогов и в социальной сфере, который бы стимулировал переток трудовых ресурсов в стратегически важные сектора экономики и отрасли с высокой производительностью труда; 2) ввести качественные показатели оценки рациональности использования рабочей силы, отражающие соответствие численности занятых в высокотехнологичных отраслях реального сектора экономики и потребности в них; 3) рассмотреть предварительные результаты эксперимента по применению «Налога на профессиональный доход» и подготовить предложения по корректировке правового и налогового регулирования труда плательщиков данного налога (самозанятых).
3.2	В целях совершенствования системы информации о рынке труда Стороны будут содействовать осуществлению следующих мер, в том числе: - проведение мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в целом, субъектов Российской Федерации и моногородов; - проведение мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций по субъектам Российской Федерации; - проведение мониторинга и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; - проведение мониторинга и оценка качества и доступности профессионального образования; - повышение качества и достоверности, расширение доступности официальной статистической информации и ведомственных мониторингов по вопросам движения рабочих мест, занятости и безра-	Профсторона РТК регулярно собирает и систематизирует сведения о ситуации на рынке труда в регионах. В профсоюзном мониторинге за последний квартал 2025 года сообщены сведения о 140,9 тыс. работников, которых коснулись кризисные явления на рынке труда: увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени, другие случаи нарушения социально-трудовых прав. Высвобождение работников отмечается в 53,9% случаев. За отчётный период поступила информация о состоявшемся или планируемом высвобождении более 18,2 тыс. работников в 422 организациях. Из них приблизительно в 71% случаев среди причин состоявшегося или планируемого увольнения работников присутствует сокращение численности (штата) организации (предприятия), а в 40% случаев — соглашение сторон. Введение режима неполного рабочего времени отмечается в 30,2% случаев, он характеризуется: — простоем работников в 51% проценте случаев. В мониторинге присутствуют данные о простое не менее чем 14,2 тыс. чел.); — сокращённой длительностью рабочей недели в 23% случаев, данные о том, что в режиме неполной рабочей недели находится не менее чем 23,7 тыс. чел.;

	ботицы, качества рабочей силы, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, условий труда на рабочих местах; развитие информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» с целью обеспечения эффективности взаимодействия в электронном виде органов службы занятости с работодателями и гражданами, ищущими работу; повышение эффективности взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе с использованием цифровых технологий.	— сокращённой продолжительностью рабочего дня (3% случаев). Общая численность работников, затронутых режимом неполного рабочего времени, составляет около 71,2 тыс. чел. В 34% случаев введения режима неполного рабочего времени сообщается об оплате времени вынужденного простоя. Из них на выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере 2/3 средней заработной платы приходится 42 п.п.
3.3	Стороны договорились проводить консультации по следующим вопросам: обеспечение прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных формах занятости; разработка направлений активной политики занятости населения и мер по защите граждан от частичной безработицы, подготовка предложений по их финансовой обеспеченности; по стимулированию незанятого населения к возобновлению трудовой деятельности; популяризация практики заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства; расширение возможностей для занятости лиц предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей до 14 лет, лиц с нарушениями интеллектуального развития, а также по совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, престарелыми или больными род-	1. Профсторона приняла активное участие в обсуждении законопроекта «О платформенной экономике». В законопроект было предложено внести следующие нормы. 1. Дополнить в права партнера-исполнителя при взаимодействии с оператором право вступать в профессиональные союзы. 2. В обязанности оператора при взаимодействии с партнером-исполнителем дополнить: - оплачивать расходы партнеров-исполнителей, вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в части осуществления страховых взносов, а также расходы партнеров-исполнителей по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней и добровольного медицинского страхования, - организовывать получение партнерами-исполнителями дополнительного профессионального образования, а также организовывать обучение партнеров-исполнителей, в том числе с использованием программ для ЭВМ, сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и.(или) мобильных приложений, с целью соблюдения стандартов качества 4 выполнения работ, оказания услуг и повышения качества исполнения заказов; - предоставлять партнеру-исполнителю инструменты и материалы для исполнения заказа, в том числе одежду, в соответствии со стандартами качества

ственниками разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и других категорий граждан; реализация мероприятий, согласованных сторонами социального партнёрства, по повышению уровня занятости молодёжи, инвалидов; обеспечение достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан с учетом их семейной нагрузки, в том числе: повышение размера пособия по безработице для всех безработных граждан, включая самозанятых, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, и иных категорий трудящихся; совершенствование системы пособий по безработице и материальной поддержки безработных граждан, ориентированной на временное возмещение утраченного заработка на период активного поиска работы; подготовки предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части привлечения иностранной рабочей силы работодателями.	выполнения работ, оказания услуг в порядке и на условиях, установленных оператором: - отказывать пользователю-заказчику в размещении заказов, если выполнение работ, оказание услуг по ним связаны с опасностью для жизни и здоровья пользователя-исполнителя; - производить оценку рисков безопасного выполнения работ, оказания услуг партнерами-исполнителями и содействовать им в этом, если иное не предусмотрено договором между оператором и пользователем-заказчиком. 2. Профсторона РТК выступает за трудоустройство иностранных граждан на рабочие места, не востребованные российскими гражданами, а деятельность таких граждан находится под контролем работодателя и профсоюзов. Поэтому приняла активное участие в рассмотрении и обсуждении в рамках РТК проекта постановления Правительства Российской Федерации «О проведении эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора». Профсторона РТК поддержала проект постановления, но предложила включить в него положение, предусматривающего анализ причин невостребованности вакансий, на которые привлекаются иностранные работники, у отечественных работников.
---	--

Раздел IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
4.1	В целях развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышения уровня социальной защиты граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства: 4.1. продолжить работу по развитию и повышению эффективности систем обязательного социального страхования на основе страховых принципов и осуществить в этих целях меры, направленные на: дальнейшее развитие системы обязательного социального страхования с учетом международного опыта, включая положения конвенций и рекомендаций МОТ, в том числе Конвенции МОТ № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения"; повышение роли социальных партнеров в управлении средствами социального страхования и деятельностью Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; соблюдение принципа целевого использования средств каждого вида обязательного социального страхования, исходя из законодательно установленных целей и задач конкретного вида обязательного социального страхования; соблюдение принципа разграничения функций и источников финансирования государственной социальной помощи и обязательного социального страхования;	В 2025 году продолжалась работа по вопросам развития и повышения эффективности систем обязательного социального страхования, с учетом международного опыта и рекомендаций МОТ, в том числе, включая положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». В 2025 году продолжена совместная работа России и МОТ. Координатор профсторон РТК С.И. Черногаев выступил на 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ) 10 июня в Женеве. Участники обсудили актуальные темы социально-трудовых отношений. Среди главных вопросов в 2025 году - достойный труд в цифровой экономике, инновационные подходы к содействию переходу от неформальной к формальной занятости, возможные новые международные стандарты по защите работников от биологических опасностей в производственной среде. Материалы используются в работе В 2025 году продолжена работа с социальными партнерами по разработке дорожной карты реализации Конвенции МОТ № 102 в Российской Федерации. Остается не решенным вопрос по законодательному закреплению пропорций между получаемыми социальными выплатами и заработной платой застрахованных (коэффициента замещения пенсией утраченного заработка). Продолжается снижение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка, что свидетельствует о нарушении целевых задач обеспечения (в соответствии с базовыми положениями Конвенции МОТ № 102 и «Стратегии») минимального замещения утраченного заработка (40%).
4.2	рассматривать в Комиссии до рассмотрения на заседании Правительства Российской Федерации проекты федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период, проекты федеральных законов об исполнении	Представители профсоюзной стороны РТК в течение 2025 года активно принимали участие при рассмотрении вопросов государственной социальной помощи (защиты, обеспечения), обязательного социального страхования. Представители профсоюзной стороны РТК в течение 2025 года активно принимали участие при рассмотрении основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов на очередной финансовый год и плановый период, а также

бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на очередной финансовый год и плановый период, в том числе с учетом рекомендаций Совета при Правительстве Российской Федерации по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствования деятельности Социального фонда Российской Федерации и с учетом целевого использования средств каждого вида обязательного социального страхования; рассматривать информацию федеральных органов исполнительной власти о результатах реализации предыдущих заключений Счетной палаты Российской Федерации;	исполнения прошедших годовых бюджетов в рамках РГ Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК: Профсоюзы вели активную работу по анализу и подготовке предложений по бюджетам внебюджетных фондов. Основное внимание уделялось проектам федеральных законов об исполнении бюджетов Фонда пенсионного и социального страхования РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2024 год, а также проектам их бюджетов на 2026-2027 годы. Представители профсторона участвовали в заседаниях рабочих групп РТК, анализировали основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития РФ, готовили аналитические материалы по ключевым показателям бюджетов фондов. Профсоюзы продолжают работу по данным направлениям, уделяя особое внимание вопросам обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных фондов, сохранения целевого характера использования средств обязательного страхования и защиты прав застрахованных лиц. 03.09.2025 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы РТК, на котором был рассмотрен проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов». Законопроект устанавливает порядок уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026-2028 годы, предусматривающий сохранение действующих 32 дифференцированных тарифов по классам профессионального риска. Также продолжается льгота для работодателей, привлекающих к работе инвалидов I, II и III групп: они уплачивают взносы в размере 60% от установленного тарифа. Профсторона законопроект был поддержан. Материалы заседания были направлены в членские профорганизации для использования в работе. В 2025 году профсоюзные организации провели работу по анализу и совершенствованию системы страховых тарифов. Работа включала изучение проекта федерального закона о страховых тарифах на 2026-2027 годы. На основе рекомендаций МАСО-МОТ были разработаны принципы актуарных расчетов. Профсторона предложила новый подход к структуре страхового тарифа, разделив его на стабильную и нестабильную части. Это предложение и другие
--	---

		рекомендации по формированию сбалансированной системы социального страхования были направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Были разработаны рекомендации по интеграции актуарных принципов в действующее постановление Правительства об актуарной деятельности Социального фонда России. Также подготовлена концепция изменений в правила формирования резерва средств на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Представители профсоюзов приняли участие в заседаниях рабочих групп по обсуждению методических подходов к определению страховых тарифов, организованных на площадке Минтруда России. В результате проведенной работы сформулированы семь принципов актуарных расчетов, подготовлены предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере страховых тарифов, установлено взаимодействие с профильным министерством. Эти результаты создают основу для дальнейшего развития системы социального страхования в России. Работа по данному направлению продолжается. Профсоюзной стороной проведен анализ заключения Счетной палаты Российской Федерации по исполнению бюджета СФР за 2024 год. Результаты используются в работе профорганизациями.
4.3	в области обязательного пенсионного страхования осуществлять меры, направленные на: совершенствование порядка формирования пенсионных прав граждан в системе обязательного пенсионного страхования; дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р; рассмотрение вопросов действующей системы досрочных пенсий, как в рамках обязательного пенсионного страхования, так и за счет развития механизмов финансового и иного стимулирования рабо-	03.09.2025 представители профсторон РТК приняла участие в рабочей группе РТК по вопросу: о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, о признании утратившей силу части 5 статьи 5¹ Федерального закона «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» и внесении изменений в статьи 6 и 8 Федерального закона «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области». Законопроект подготовлен в целях совершенствования правового регулирования отношений, связанных с обеспечением пенсионных прав граждан Российской Федерации, имеющих стаж работы и (или) иной деятельности на терри-

	тодателей к созданию программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения; обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан, в том числе пенсионных прав работающих застрахованных граждан; разработку подходов, подготовку предложений по вопросам обязательного пенсионного страхования для отдельных видов организаций, отдельных профессий и самозанятых;	тории Республики Крым и г. Севастополя с 17 марта по 31 декабря 2014 г., но не имеющих подтвержденного постоянного проживания на указанных территориях по состоянию на 18 марта 2014 года. Аналогичные правила применяются и к гражданам, работающим на других упомянутых территориях, что свидетельствует о стремлении к единообразной трактовке и справедливому отношению к пенсионным правам всех граждан, независимо от места и условий их работы. В данном контексте, проект способствует нормализации пенсионного обеспечения, устраняя пробелы и неопределенности, возникшие из-за изменения статуса территорий. Материалы рабочей группы направлены в профорганизации для использования в работе.
4.4	в области обязательного социального страхования осуществлять меры, направленные на развитие и совершенствование порядка выплаты гражданам гарантированных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию;	23.12.2025 профсторона приняла участие в рабочей группе РТК по вопросу «О проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса Российской Федерации». Проектом федерального закона предлагалось продлить до 31 декабря 2030 года срок, в течение которого предприятия, получившие статус резидентов территории опережающего развития, расположенной на Дальнем Востоке, а также свободного порта Владивосток, смогут воспользоваться правом на применение пониженных тарифов страховых взносов. Материалы рабочей группы приняты в работу профорганизациями.
4.5	в области социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществлять меры, направленные на развитие и совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части: - изменение подходов к профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - повышение разнообразия и эффективности мер, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - развитие реабилитационных центров Фонда пенсионного и социального страхования Российской	Профсоюзная сторона ведет активную работу по пересмотру системы страховых тарифов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Основное внимание уделяется анализу действующих тарифов с учетом современных рисков и особенностей различных отраслей экономики. Представители профсоюзов участвуют в обсуждении предложений по совершенствованию механизма расчета тарифов, направленных на повышение их справедливости и дифференциации в зависимости от класса профессионального риска. В рамках данной работы проводится всесторонний анализ статистических данных о несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях, а также изучаются международные практики в области страхования от производственных рисков. Профсторона готовит аналитические материалы и предложения по корректировке классификации предприятий по категориям риска и оптимизации размеров страховых взносов, уделяя особое внимание вопросам усиления профилактической составляющей страхования, включая меры по снижению уровня производственного травматизма и стимулированию работодателей к внедрению современных систем управления охраной труда. Работа ведется в тесном взаи-

	Федерации	модействии с органами власти, социальными партнерами и экспертным сообществом.
4.6	в области обязательного медицинского страхования и системы здравоохранения осуществлять меры, направленные на: соблюдение государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи, сохранение и укрепление здоровья населения; развитие и совершенствование системы здравоохранения, обязательного медицинского страхования, включая совершенствование тарифной политики и усиление защиты прав застрахованных и пациентов; совершенствование медико-санитарной помощи, а также профилактической направленности здравоохранения; совершенствование мероприятий по диспансеризации населения; повышение роли страховых представителей системы обязательного медицинского страхования в защите интересов застрахованных лиц по вопросам их качественного и квалифицированного медицинского обслуживания;	Представители профсоюзной стороны РТК в течение 2025 года активно участвовали в разработке и продвижении профессионального стандарта «Врач производственной медицины», направляли предложения по возрождению института цеховых врачей в адрес Правительства Российской Федерации, Минздрава России и других органов с целью развития профилактической помощи на предприятиях и в организациях, укрепления системы медицинского обслуживания работников. 13.02.2025 профсоюзы направили письмо председателю секции «Производственная медицина» Российского научного медицинского общества терапевтов (РНМОТ), академику РАН, профессору, д.м.н. – Атькову О.Ю. с предложениями к проекту профессионального стандарта «Врач производственной медицины». 03.03.2025, 12.03.2025 представители профсоюзов приняли участие в рабочих заседаниях профильной группы по обсуждению профессионального стандарта «Врач производственной медицины» в Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования (РМАНПО). 24.06.2025 профсоюзы провели совещание «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости». По итогам принят документ, в котором Правительству Российской Федерации рекомендовано, в том числе, утвердить профессиональный стандарт «Врач производственной медицины». Итоговый документ был направлен в адрес Правительства Российской Федерации. Материалы совещания используются в работе членских профсоюзных организаций. 03.07.2025 профсоюзной стороной направлены письма председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В., заместителю руководителя Администрации Президента РФ Орешкину М.С. с итоговым документом совещания «О задачах по реализации поручения Правительства Российской Федерации по снижению заболеваемости», в котором Правительству Российской Федерации рекомендовано поручить соответствующим министерствам и ведомствам совместно с заинтересованными организациями определить меры, направленные на: – усиление подготовки и переподготовки медицинских кадров в об-

		ласти производственной медицины и профпатологии, введение в номенклатуру специальностей «врач производственной (промышленной) медицины»; – восстановление и развитие системы и инфраструктуры медицинского обслуживания на предприятиях и в организациях (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев); – развитие адекватного современным условиям института цеховых врачей, врачей производственной медицины, ответственных за организацию службы здоровья работающих, показатели их заболеваемости и временной нетрудоспособности, применение современных медицинских технологий, направленных на сохранение профессиональных трудовых функций. Работа по данному вопросу продолжается 04.09.2025 профсоюзами направлено письмо руководителю исполнительного комитета Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» - Кузнецову М.М. о необходимости внедрения комплексных мер по профилактике заболеваний, формируемых работодателями и медицинскими организациями на основе анализа динамики и причин заболеваемости работников; развития адекватного современным условиям института врачей производственной медицины (цеховых врачей), ответственных за организацию службы здоровья работающих и за показатели их заболеваемости и временной нетрудоспособности. 20.10.2025 профсоюзами направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. о необходимости повышения эффективности мероприятий по профилактике заболеваемости и создания Межведомственной рабочей группы с участием представителей РСПП и ФНПР по сбережению здоровья работающих. 24.11.2025 профсоюзами направлено в общероссийские и межрегиональные профсоюзы рекомендации Роспотребнадзора по иммунопрофилактике гриппа. Материалы используются членскими организациями ФНПР в профилактической работе. 22.12.2025 профсоюзами направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации – Голиковой Т.А. с постановлением Исполкома ФНПР «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». Органам государственной власти в сфере охраны здоровья рекомендовано активизировать работу по развитию института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бри-
--	--	---

		гад и цеховых врачей. Работа по данному направлению продолжается.
4.7	содействовать разработке и реализации мер, направленных на формирование долгосрочных сбережений граждан;	В 2025 году профсоюзами велась активная работа по вопросам формирования пенсионных прав, необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС, важности соблюдения принципа добровольности при отчислении взносов в негосударственные пенсионные фонды и защиты пенсионных накоплений граждан. Так, было принято участие в заседании Комитета по развитию пенсионных систем и социального страхования по подведению итогов реализации Программы долгосрочных сбережений в 2025 году и перспективах в 2026 году. Материалы заседания направлены членским профсоюзным организациям для использования в работе. 20.03.2025 представители профсоюзов приняли участие в заседании Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию по вопросу о трансформации пенсионных накоплений обязательного пенсионного страхования (ОПС) в Программу долгосрочных сбережений (ПДС); Материалы заседания Комитета используются в работе профорганизаций
4.8	развивать различные добровольные системы социального страхования с учетом поддержания баланса интересов работников, работодателей и государства и осуществлять меры, направленные на: содействие развитию добровольного пенсионного страхования и распространению успешного корпоративного опыта в этой сфере; реализацию мер по стимулированию развития добровольного медицинского страхования;	По предложению профсоюзов в 2025 году продолжена работа по распространению обязательного страхования не только на лиц, с которыми заключены трудовые договоры, но и на тех, кто занят по гражданско-правовым договорам и на самозанятых. Такое страхование предусматривает выплаты гражданам при полной или частичной потере доходов из-за: возникновения задолженности работодателя по зарплате, в том числе при банкротстве, потери работы, перевода на режим неполного рабочего времени или нахождения в простое. Производить выплаты должен Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Финансирование этого вида обязательного страхования не потребует введения дополнительного страхового взноса, а будет осуществляться за счёт уже существующих источников. Такой подход позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также увеличит заинтересованность россиян в легализации трудовых отношений. В 2025 году профсоюзные организации включали в коллективные договоры и соглашения всех уровней положения об обеспечении работников медицинским обслуживанием в рамках программ добровольного медицинского страхования, способствуя формированию устойчивого интереса сторон социального партнерства к дальнейшему развитию добровольного медицинского страхования как дополнения к обязательному медицинскому страхованию. Работа продолжа-

		ется.
4.9	осуществлять меры в области социальной защиты и социального обслуживания: совершенствовать механизмы предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение; содействовать повышению доступности и качества социальных услуг; содействовать развитию системы социального обслуживания; содействовать расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере; отрабатывать механизм социальной поддержки граждан, осуществляющих уход за инвалидами и гражданами, старше трудоспособного возраста;	Результатом совместной работы социальных партнеров стало то, что Социальный Фонд России предоставляет услуги в проактивном режиме, что очень удобно для получателей. Социальный фонд России перешел к оформлению в беззаявительном порядке социальных и страховых пенсий по случаю потери кормильца. Указанный фонд назначает выплаты в течение 5 рабочих дней с момента получения сведений о потере кормильца. Данные поступают из органов ЗАГС. Также СФР оформляет в проактивном формате надбавки к страховой пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера. После принятия решения о перерасчете граждане получают соответствующее сообщение на портале госуслуг или по почте в течение 3 рабочих дней. Работа по расширению списка проактивных услуг будет продолжена совместно с социальными партнерами. 01.07.2025 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы РТК по вопросам: - о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части оптимизации механизма реализации отдельными категориями граждан прав на получение мер социальной защиты (поддержки), государственной социальной помощи, предоставляемых за счет средств субъектов Российской Федерации, а также совершенствования деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации)». Материалы приняты в работу профсоюзными организациями. В целях соблюдения установленных законом статуса предпенсионера, льгот для этой категории и для проверки соблюдения и методов защиты прав работающих профсоюзной стороной подготовлена «Памятка для работающих членов профсоюзов о льготах и гарантии для предпенсионеров». Памятка размещена на официальном сайте ФНПР в открытом доступе. В 2025 году профсоюзами велась активная работа по вопросам социальной защиты и социального обслуживания населения. Работа по данному направлению продолжается
4.10	содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:	Совместно с социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов соци-

по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического; по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в спортивных и культурно-досуговых мероприятиях; по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями; по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции); по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни; по организации мест для отдыха, отвечающих санитарным нормам; по принятию дополнительных мер по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников, а также обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей;	альной защиты. Профсоюзными организациями ежегодно проводятся корпоративные спортивные праздники (спартакиады, семейные эстафеты) и культурно-досуговые мероприятия (тематические вечера, экскурсии, творческие конкурсы), которые пользуются высокой популярностью среди работников предприятий (организаций) и членов их семей. В целях повышения внимания работодателей и профсоюзных организаций к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом проводятся Всероссийские спартакиады среди трудящихся. Цель спартакиады - привлечение большего числа участников к спартакиаде, укрепление командного духа, воспитание здорового образа жизни у трудящихся. В 2025 году в Калуге состоялся финал VIII Всероссийской спартакиады среди трудящихся, посвященной 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Одним из организаторов спартакиады выступили профсоюзы. За лидерство в соревнованиях боролись более 900 профсоюзных спортсменов из 31 региона России. В целях сохранения и укрепления здоровья работающих членские организации профсоюзов с 01.09.2025 по 20.10.2025 приняли активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете, при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, реализующего программу повышения физической активности «Человек идущий 2025». 17.01.2025 профсоюзной стороной РТК направлено письмо в Министерство здравоохранения Российской Федерации о несогласовании проекта приказа Минздрава России о признании недействующим на территории Российской Федерации Положения об организации лечебного питания для амбулаторных больных, утвержденного Народным Комиссариатом Здравоохранения СССР, Всесоюзным Центральным Советом Проффессиональных Союзов 27.10.1937. Эта мера без предложения альтернативных механизмов профилактики заболеваний на предприятиях создает дополнительные риски ухудшения состояния здоровья работающего населения. 28.01.2025 профсоюзами направлено письмо координатору Ассоциации законодательных органов государственной власти субъектов Российской Федерации ПФО, Председателю Законодательного Собрания Нижегородской области Люлину Е.Б. по вопросу продолжения работы с работодателями по созданию
--	---

		комфортных условий для работников с детьми, поддержке рождаемости, в том числе по внедрению работодателями корпоративной политики, направленной на оздоровление работников, поощрение здорового образа жизни, формирование позитивных репродуктивных установок для молодых граждан. 14.02.2025 профсоюзной стороной РТК направлено письмо в Министерство здравоохранения Российской Федерации с информацией о выполнении плана мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года. В 2025 году профсоюзные организации организовывали массовые выездные акции по экспресс-тестированию на ВИЧ в трудовых коллективах, для профсоюзных активистов организовывались семинары по профилактике ВИЧ/СПИДа с участием медицинских работников. Бесплатное, добровольное и анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте является одной из наиболее распространенных форм профилактической работы, проводимой совместно с социальными партнерами. 27.03.2025 профсоюзами направлено письмо в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с информацией по плану мероприятий по реализации Концепции сокращения потребления алкоголя в Российской Федерации на период до 2030 года и дальнейшую перспективу. В 2025 году профсоюзные организации продолжали работу по распространению на рабочих местах информации о рисках, связанных с потреблением алкоголя, добивались разработки и реализации корпоративных программ, направленных на снижение потребления алкоголя и укрепление здоровья работников. Работа продолжается. 24.06.2025 профсоюзы провели совещание «О задачах по реализации поручения Правительства Российской Федерации по снижению заболеваемости». В результате обсуждения принят и направлен итоговый документ в Правительство Российской Федерации, которому рекомендовано поручить соответствующим министерствам и ведомствам совместно с заинтересованными организациями определить меры, направленные на повышение мотивации работающих граждан к ведению здорового образа жизни. Совместно с социальными партнерами участвовали в работе межведомственной рабочей группы по разработке проекта стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. 10.02.2025 профсоюзной стороной направлено письмо председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. о разработке дорожной карты сов-
--	--	--

		местных мероприятий по исполнению поручения Правительства Российской Федерации по снижению до 2030 года и на перспективу до 2036 года суммарной продолжительности временной нетрудоспособности работающих граждан на 15 %. Профсторона РТК считает необходимым повысить уровень доступности и качества медицинской помощи, лекарственного обеспечения, качества медицинского образования, увеличить охват населения профилактическими медицинскими осмотрами и диспансеризацией, принять меры по укомплектованию медицинских организаций квалифицированными медицинскими работниками, способствовать развитию цифрового здравоохранения в субъектах Российской Федерации. 23.04.2025, 14.10.2025 профсоюзами направлены письма заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации Камкину Е.Г. с предложениями по повышению дисциплины работодателей в части обеспечения гарантий работникам при прохождении диспансеризации. Предложено ориентировать систему здравоохранения на профилактику заболеваний путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей. Профсоюзная сторона, в целях обеспечения защиты прав и законных интересов работающих членов профсоюзов при оказании им медицинской помощи подготовила «Памятку для работающих членов профсоюзов о деятельности страховых представителей в медицинских организациях при оказании медицинской помощи по полису ОМС». В Памятке даны разъяснения, что в Российской Федерации функционирует трехуровневая система страховых представителей для всестороннего обеспечения защиты прав граждан при оказании бесплатной медицинской помощи в системе ОМС и как этим можно воспользоваться. Памятка размещена в открытом доступе на официальном сайте ФНПР. 24.06.2025 профсоюзы организовали и провели в г.Тольятти на базе АО «АВТОВАЗ» совещание «О задачах по реализации поручения Правительства Российской Федерации по снижению заболеваемости», в котором приняли участие социальные партнеры, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Участники совещания отметили, что в современных условиях актуальной является задача восстановления профилактической направленности здравоохранения. В результате обсуждения принят и направлен итоговый документ в Правительство Российской Федерации, которому рекомендовано проанализировать
--	--	---

		ход реализации национальных программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих граждан страны, оценить их эффективность и при необходимости внести коррективы, обеспечивающие выполнение задачи по снижению заболеваемости трудоспособного населения на период до 2030 года, улучшению условий труда и повышению качества жизни работников. Материалы совещания используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций.
4.11	способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая: - ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании; - совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха;	Совместно с социальными партнерами профсоюзы на регулярной основе в течение 2025 года принимали участие в рамках РТК в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании. На заседаниях рабочих групп РТК по вопросам детского летнего отдыха профсторона отстаивает свою позицию о необходимости обеспечить полноценный и качественный отдых детей, добиваться увеличения числа отдохнувших детей, уменьшения стоимости путевки (доли родительской платы), необходимости возобновить программу детского кешбэка, как меры поддержки работающих родителей. В 2025 году профсоюзы на постоянной основе проводили мониторинг подготовки и проведения летней оздоровительной кампании. Полученная информация анализировалась и систематизировалась. Вопросы детского отдыха и оздоровления детей обсуждались на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям. Материалы работы комиссии направлены членским организациям для использования в работе. Профсоюзная сторона РТК совместно с социальными партнерами участвовала в работе межведомственной рабочей группы по разработке проекта Плана мероприятий по реализации проекта стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. По запросу рабочей группы Стратегии развития образования до 2036 г. 17.01.2025 направлено письмо со статистической информацией по летнему оздоровлению детей работающих в адрес исполняющего обязанности руководителя управления детских лагерей «Артек» Е.Ю.Владимировой. 07.02.2025 профсторона для формирования консолидированной профсоюзной позиции проведён мониторинг по проекту федеральной программы воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления, опубликованной для общественного обсуждения Минпросвещения России 28.01.2025. Профсторона были внесены предложения. Работа продолжается. 07.02.2025 профсоюзами для ознакомления и использования в работе

		членским организаций ФНПР направлены Методические рекомендации по составлению штатных расписаний организаций отдыха детей и их оздоровления, разработанные и утвержденные Минпросвещения России совместно с Профсоюзным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации. Рекомендации используются профорганизациями в работе. 14.05.2025 представители профсоюзов приняли участие в заседании Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на тему: «О подготовке к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2025 году, в том числе для детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». По итогам работы материалы направлены в членские организации профсоюзов для использования в работе. Профсоюзная сторона 20.05.2025 направила письмо в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу о положении детей и семей, имеющих детей, в Российской Федерации <i>(в ежегодный доклад)</i> за 2024 год. 03.07.2025 профсторона в связи с существенными нарушениями в деятельности детских летних оздоровительных организациях, выявленных профмониторингом, направлено письмо в членские профсоюзные организации о необходимости обеспечить действенный контроль на протяжении всего периода летней оздоровительной кампании, принимать меры по выявленным нарушениям, в том числе с привлечением местных органов власти, региональных трехсторонних комиссий.
4.12	содействовать расширению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи;	Членскими организациями профсоюзов была продолжена работа по проведению профильных смен в детских оздоровительных лагерях. В 2025 году были проведены военно-патриотические, спортивные, художественные, туристско-краеведческие, социально-педагогические, трудовые и профсоюзные смены объединениями профсоюзов Волгоградской, Свердловской, Курской, Челябинской областей, Краснодарского края и Республики Татарстан. Работа продолжается. Профсоюзной стороной РТК в рамках празднования 80-летия Великой Победы в 2025 году проведен Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее - Конкурс). Тема Конкурса: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». Всего на финал Конкурса от членских профсоюзных организаций поступило 684 работы. Подведение итогов Конкурса проведено путем отбора лучших работ для экспозиции выставки, посвященной 80-летию Победы в Великой Оте-

		чественной войне. Победители Конкурса награждены ценными подарками от профорганизаций. В целях поддержки и развития талантов у детей и молодежи профсоюзами организовано посещение новогоднего представления в Кремле работающих родителей с детьми. Профсоюзами в рамках культурного обмена между странами СНГ приобретены билеты на Кремлёвскую ёлку 2025-2026 для делегации детей Узбекистана
4.13	проводить консультации по следующим вопросам: совершенствование порядка определения размера среднего заработка в целях расчета пособия по временной нетрудоспособности и приведения его к единому расчетному периоду; компенсация работникам стоимости путевок в санаторно-курортные организации; прекращение взимания налога на доходы физических лиц с пособий по временной нетрудоспособности; введение системы лекарственного страхования; развитие системы организации медицинской помощи на производстве и восстановление института цеховых врачей; разработка механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования; определение объема и источников доходов бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации с учетом актуарных расчетов; обеспечение дополнительной защиты работников при травмировании и членов семей погибших работников, пострадавших при выполнении своих должностных обязанностей в зоне проведения специальной военной операции.	В 2025 году представители профсоюзов консультировали членские организации по вопросам обязательного социального страхования и защите прав работников, оказывала содействие в решении частных вопросов организаций и отдельных членов профсоюзов. 21.04.2025 профсоюзами на заседании Постоянной комиссии по социальным гарантиям ГС ФНПР предложено внести на рассмотрение законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», разработанный в целях повышения социальной защищенности граждан в случае утраты здоровья, улучшение их материального положения. 30.09.2025 профсторонай направлено письмо депутату ГД ФС РФ Стенькиной Е.П., в котором в целях решения вышеуказанной проблемы предлагается определять средний заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком из среднего заработка застрахованного лица за двенадцать календарных месяцев, предшествующих году наступления страховых случаев с планомерным переходом на меньший период расчета. Работа продолжается. Профсторонай рассмотрено обращение председателя первичной профсоюзной организации ГМПР в АО «Выксунский металлургический завод» Туваева Ф.С. с предложением о необходимости совершенствования подходов к организации санаторно-курортного оздоровления работников и их детей, в том числе находящихся в трудовой сфере предприятий с высоким уровнем профессиональных рисков. По вопросу предоставления мер социальной поддержки из бюджетов субъектов Российской Федерации направлено обращение заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой. В ответном письме Нижегородского Министерства образования и науки выражено мнение, что распространение мер социальной поддержки на лечебные путевки на срок 21 день подтверждает целевое использования бюджетных средств для обеспечения

	полной и необходимой помощи детям, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям, в организациях, осуществляющих санаторно-курортную деятельность. Работа продолжается. В 2025 году была продолжена работа по отстаиванию позиции профсоюзов, направленной на введение лекарственного страхования амбулаторных больных. 03.07.2025 профсоюзами направлены письма председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В., заместителю руководителя Администрации Президента Российской Федерации Орешкину М.С. с итоговым документом совещания «О задачах по реализации поручения Правительства Российской Федерации по снижению заболеваемости», в котором Правительству Российской Федерации рекомендовано поручить соответствующим Министерствам и ведомствам совместно с заинтересованными организациями определить меры, направленные на введение лекарственного страхования при амбулаторном лечении. 22.12.2025 профсоюзами направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. с постановлением Исполкома ФНПР «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости», в котором рекомендовано активизировать работу по обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении. Положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», ратифицированной Российской Федерацией в 2018 году, по вопросам лекарственного обеспечения полностью не выполняются. До настоящего времени лекарственное обеспечение застрахованным гражданам, находящимся на амбулаторном лечении, не предоставляется. Работа продолжается. 11.12.2025 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы РТК, на котором был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления и оплаты услуг по санаторно-курортному лечению, медицинской реабилитации лиц, указанных в части 11 статьи 7 Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В сравнении с действующим постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2024 № 1960 проект постановления предусматривает оплату
--	--

		за счет бюджета СФР расходов на проживание, питание и проезд в реабилитационные центры СФР и обратно лиц, сопровождающих участников специальной военной операции (СВО) на медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение, если участнику СВО установлена I группа инвалидности или сопровождение обусловлено медицинскими показаниями. Также проектом постановления расширяются способы оплаты проезда участников СВО и лиц их сопровождающих путем предоставления проездных документов, приобретаемых СФР на основании договоров с транспортными организациями, наряду с компенсацией фактически понесенных расходов. Материалы используются в работе членскими профсоюзными организациями.
--	--	---

Раздел V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
5.1	Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают эту задачу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда, путем совершенствования нормативного правового регулирования, гармонизации с международными нормами в этой сфере, и принимают следующие обязательства: обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития на основе научных исследований, статистических данных и анализа причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также современных технологий в области охраны труда;	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК, приняты: - Приказ Минтруда России от 28.03.2025 № 160Н "Об утверждении форм справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выписки из акта медико-социальной экспертизы гражданина и порядка их составления, в том числе в форме электронного документа". - Приказ Минтруда России от 02.04.2025 № 170н "Об утверждении форм справки о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности, выписки из акта медико-социальной экспертизы гражданина с указанием результатов установления степени утраты профессиональной трудоспособности и порядка их составления". - Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н "Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет". - Приказ Минтранса России от 02.07.2025 № 202 "О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условия труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 11 октября 2021 г. № 339". - Приказ Минздрава России от 02.07.2025 N 392н "О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н". - Приказ Минздрава России от 24.07.2025 N 451н "Об утверждении Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ, выполняемых специалистами авиационного персонала гражданской авиации Российской Федерации". - Приказ Минздрава России от 15.07.2025 N 414н "Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования, в том числе внеочередного обязательного медицинского освидетельствования, на наличие (отсутствие) у судоводителей маломерных судов (кандидатов в судоводители маломерных судов) медицинских противопоказаний или медицинских ограничений к управлению маломерными судами, учетной формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у судоводителей маломерных судов (кандидатов в су-

		доводители маломерных судов) медицинских противопоказаний или медицинских ограничений к управлению маломерными судами, порядка оформления и выдачи указанного медицинского заключения и перечня медицинских противопоказаний и медицинских ограничений к управлению маломерными судами". Профсоюзная сторона РТК принимала непосредственное участие в работе комиссий и в составе рабочих групп рассматривала и направила свои замечания, предложения к проектам нормативных правовых актов: - проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня профессий и должностей работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и которые подлежат обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении перечня работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет»; - проект приказа Минтруда России «О продолжительности сокращенной рабочей недели и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1777-р»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей прове-
--	--	--

		дения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии»; - проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам охраны труда»;
--	--	--

		- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в том числе порядок внесения записи об аттестации или о ее аннулировании, а также формы сертификата эксперта (выписки из реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)»; - проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н»; - проект приказа Минтруда России «О внесении изменения в формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н»; - проект приказа Минтруда России «О внесении изменения в пункт 2 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2020 г. № 885н «Об утверждении Перечня отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, работники которых проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров».
5.3	обеспечить совершенствование законодательства в сфере контрольно-надзорной деятельности по охране труда в части систематизации, оптимизации количества и актуализации обязательных требований в сфере охраны труда, гармонизации их с международными нормами;	Профсоюзная сторона РТК рассмотрела и направила свои замечания и предложения к проекту Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». По предложению профсоюзной стороны при расчете показателя «добросовестности работодателя» будет учитываться наличие на предприятии ППО и коллективного договора.
5.5	обеспечивать развитие и повышение эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травма-	Профсоюзной стороной РТК представлена информация в Минтруд о мероприятиях проводимых членскими организациями ФНПР в рамках реализации пункта 3 Комплекса мер на предприятиях, где функционируют первичные профсоюзные организации внедрены системы внутреннего контроля за соблюдением

	тизма и профессиональных заболеваний, особенно связанных с выполнением работ повышенной опасности, не ущемляя при этом права и не увеличивая экономическую нагрузку на работника и работодателя;	работодателями трудового законодательства, направленные на совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Наиболее распространено проведение трехступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и безопасности труда, соблюдением всеми подразделениями, службами, должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций по охране труда. Техническая инспекция труда профсоюзов и первичные профсоюзные организации проводили регулярные обследования с целью выявления возможных нарушений трудового законодательства. При реализации пункта 11 Комплекса мер «Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)» профсоюзные организации и их объединения проводили организационные мероприятия, направленные на популяризацию корпоративных программ.
5.8	содействовать осуществлению эффективного государственного контроля (надзора) при получении сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в том числе при получении информации о произошедшем несчастном случае со смертельным исходом, тяжелом и групповом несчастном случае	Профсоюзная сторона РТК рассмотрела и направила свои замечания и предложения к проекту Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». По предложению профсоюзной стороны введена новая категория риска - чрезвычайный риск, который будет присваиваться организации при установлении факта сокрытия несчастного случая на производстве. Профилактические визиты переведены в обязательные контрольно-надзорные мероприятия за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
5.9	обеспечить совершенствование системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным международным опытом и принципами доказательной медицины, с использованием современных техниче-	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК, приняты: - Приказ Минздрава России от 02.07.2025 N 392н "О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н". - Приказ Минздрава России от 24.07.2025 N 451н "Об утверждении Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ, выполняемых специалистами авиационного персонала гражданской авиации Российской Федерации".

	ских средств и технологий;	- Приказ Минздрава России от 15.07.2025 N 414н "Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования, в том числе внеочередного обязательного медицинского освидетельствования, на наличие (отсутствие) у судоводителей маломерных судов (кандидатов в судоводители маломерных судов) медицинских противопоказаний или медицинских ограничений к управлению маломерными судами, учетной формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у судоводителей маломерных судов (кандидатов в судоводители маломерных судов) медицинских противопоказаний или медицинских ограничений к управлению маломерными судами, порядка оформления и выдачи указанного медицинского заключения и перечня медицинских противопоказаний и медицинских ограничений к управлению маломерными судами". Профсоюзной стороной РТК рассмотрены проекты приказов: - Минздрава России «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н»; - Минтранса России «О внесении изменений в приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 19 октября 2020 г. № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте».
5.11	совершенствовать на основе анализа правоприменения и лучших отечественных и международных практик правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников в целях установления оптимальных для получения достаточных знаний и устойчивых навыков безопасного труда программ, продолжительности и периодичности обучения работников, а также форм и методов обучения и проверки знаний;	Профсоюзной стороной РТК рассмотрен и урегулирован вопрос о применении «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464.
5.12	содействовать процессу развития корпоративных систем медицины труда в целях снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда;	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК в июне 2025 года проведено заседание Круглого стола «Производственная медицина – Сегодня и завтра».

5.21	проводить и обеспечивать участие работодателей, профсоюзных организаций и органов власти в социальном форуме «Всероссийская неделя охраны труда», в международной выставке «Безопасность и охрана труда»;	Профсоюзная сторона РТК в сентябре 2025 приняла участие во Всероссийской неделе охраны труда 2025. Проведена конференции ФНПР «Достойные условия труда – залог сохранения здоровья трудящихся». Профсоюзная сторона РТК в ноябре 2025 приняла участие в 29-ой Международной специализированной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2025). Профсоюзной стороной были организованы следующие мероприятия: - круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда»; - выступление профсоюзных команд КВН «Охрана труда»; - панельная дискуссия «Роль уполномоченных по охране труда и культуре безопасности: права, ответственность и лучшие практики» для технических инспекторов труда профсоюзов. В рамках БИОТ 2025 проведен Интеллект-форум «Профсоюзы XXI века», одной из ключевых тем которого стала «Цифровые инструменты контроля за обеспечением безопасности труда».
------	--	--

Раздел VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
6.1	В целях обеспечения социально-экономического развития территорий субъектов Российской Федерации Российской Федерации Стороны считают необходимым: совершенствовать меры по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в регионах с низкой инвестиционной привлекательностью;	В мае 2025 года профсоюзы принимали участие в анализе отчета Минвостокразвития России и Минтруда России «О мерах по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в депрессивных регионах». В настоящее время реализуются программы Дальневосточный и арктический гектар, Дальневосточная и арктическая ипотека, Пилотный проект «1 млн рублей при рождении третьего ребенка», «Доступное арендное жилье в Дальневосточном федеральном округе». По итогам обсуждения представленного отчета Минвостокразвития России, Минтруду России предложено совместно с социальными партнерами провести консультации о развитии социального партнерства в регионах, в том числе депрессивных.
6.2	В целях развития производственного потенциала северных регионов, привлечения и закрепления в этих районах молодых кадров, а также обеспечения социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, повышения уровня и качества жизни северян, в том числе повышения доступности и качества образования, здравоохранения и культуры, жилищного и коммунального хозяйства, социально-бытового обслуживания населения, транспортных услуг, Стороны обязуются: 6.2.4.в области развития транспортной доступности в труднодоступных регионах: содействовать обеспечению качества и ценовой доступности транспортных услуг (авиационных, железнодорожных, автотранспортных и водных) для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Калининградской области, на Дальнем Востоке и в Забайкалье, в Крыму;	6.2.4. В июне профсоюзами обсуждался отчет Минтранса России о ходе реализации государственной программы «Развитие транспортной системы России». Так, реализуется федеральный проект «Развитие опорной сети аэродромов», увеличивается количество пассажиров, перевезенных воздушным транспортом. Для адресной поддержки и развития региональной авиации реализуются две программы субсидирования. Осуществляется реализация федерального проекта «Развитие инфраструктуры, обеспечение безопасности и формирование специализированной системы сертификации беспилотных авиационных систем». По итогам состоявшегося обсуждения профсоюзы, работодатели и представители Федерального агентства воздушного транспорта отметили необходимость проведения индексации размера субсидий для федеральных казенных учреждений (региональные аэропорты). Ранее, в 2024 году при поддержке в том числе профсоюзов была продлена льгота по имущественному налогу на имущество аэропортов. 6.2.6. В январе 2025 года профсоюзы принимали участие в обсуждении информации Минздрава России и Минтруда России о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанными с трудовой деятельностью.

разработать предложения по повышению доступности услуг по перевозке всеми видами транспорта (в том числе авиационным, железнодорожным, автомобильным и водным) для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке, в том числе при организации детского отдыха; рассмотреть возможность субсидирования из федерального бюджета затрат на перевозки пассажиров арктических регионов воздушным транспортом местных воздушных линий и затрат на реализацию региональных программ организации внутримуниципального транспортного сообщения для субъектов Российской Федерации с низкой плотностью населения, где авиация является безальтернативным круглогодичным видом транспортного сообщения; проводить мониторинг реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие транспортной системы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2017 г. № 1596, в том числе мероприятий, касающихся развития малой и региональной авиации, включающих в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос; проводить мониторинг достаточности финансирования воздушных перевозок в рамках действующих программ субсидирования и при необходимости подготовить предложения по изменению объемов финансирования таких программ; способствовать сохранению объемов пассажирских пригородных перевозок, в том числе перевозок льготных категорий граждан;	Минздраву России было предложено подготовить для рассмотрения дополнительно информацию о проблемах северных регионов в части обеспечения доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению. Также в июне профсоюзами обсуждался отчет Минздрава России о ходе реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов. Продолжается реализация программы «Земский доктор/Земский фельдшер», региональный проект (программа) модернизации первичного звена здравоохранения, федеральный проект «Борьба с онкологическими заболеваниями» и другие. В результате состоявшегося обсуждения профсоюзы запросили в Минздраве России дополнительные сведения о развитии санитарной авиации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также предложили провести консультации по вопросу реализуемых на Севере мер по увеличению продолжительности жизни и снижению детской смертности в рамках национальных проектов. 6.2.7. В январе 2025 года профсоюзами обсужден отчет Минтруда России, Минвостокразвития России, Минпросвещения России и Минтранса России об эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. По итогам состоявшегося обсуждения Минтруду России, Минвостокразвития России, Минпросвещения России и Минобрнауки уделять особое внимание анализу и оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В декабре 2024 года вступили в силу изменения, в соответствии с которыми федеральные государственные органы в отношении подведомственных учреждений устанавливают выплаты надбавки в процентах к окладу работников в федеральных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
---	---

	6.2.6. в области повышения качества и доступности медицинских услуг- способствовать реализации мер по обеспечению повышения доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантий проведения медицинских обследований, связанных с трудовой деятельностью; разработать предложения, направленные на обеспечение своевременного оказания экстренной медицинской помощи лицам, работающим в отдаленных, труднодоступных северных поселках, с применением авиации; 6.2.7. в области закрепления молодых кадров в северных регионах – провести консультации по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; провести консультации по формированию комплексных программ по переезду квалифицированных кадров в северные регионы, включающие в себя возможность поддержки с переездом всех членов семьи сотрудника, их дальнейшим трудоустройством; рассмотреть вопрос о проведении целевой подготовки и переподготовки молодых кадров, в том числе через формирование государственного заказа на подготовку кадров, ориентированных на развитие регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;	В то же время не были реализованы поручения Президента Российской Федерации от 22.08.2019 №Пр-1698, от 17.02.2022 № Пр-340 и от 20.02.2022 № Пр-290 об установлении процентной надбавки к заработной плате молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет). Профсоюзы в июне на заседаниях постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей обсуждали необходимость установления северной надбавки для лиц моложе 35 лет с первого дня работы в полном размере. Данный пункт вошел в постановление Генерального Совета ФНПР «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» от 26.11.2025. Данный вопрос планируется к обсуждению на очередной Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социально-экономического положения работников северных территорий, которую предполагается провести в 2026 году. Также профсоюзами обсуждался отчет о реализации Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» в части мер по содействию решению жилищных проблем молодежи, молодых семей. В настоящее время в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» реализуется мероприятие по обеспечению жильем молодых семей. Участниками мероприятия являются молодые семьи, признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий, не старше 35 лет и обладающие достаточными доходами для оплаты стоимости жилья в части, превышающей размер социальной выплаты. В результате состоявшегося обсуждения Минстрою России было предложено подготовить информацию о мерах, направленных на развитие жилищного строительства, расселение аварийного и ветхого жилья, обновление жилищного фонда в населенных пунктах Дальнего Востока и Крайнего Севера.
6.3	В целях обеспечения стабильного развития моногородов и монопрофильных населенных пунктов	Профсоюзы продолжают мониторинг ситуации в моногородах с 2014 года. Уровень регистрируемой безработицы в моногородах на 1 января 2025 года

Стороны обязуются: содействовать разработке и реализации комплексных инвестиционных планов, обеспечивающих диверсификацию экономики моногородов и (или) диверсификацию производства в градообразующих организациях; подготовить предложения по развитию экономики моногородов и территорий с низким экономическим потенциалом; проводить мониторинг рынка труда и социально-экономической ситуации в монопрофильных населенных пунктах; проводить консультации по актуализации перечня моногородов и монопрофильных населенных пунктов.	составляет 0,4% аналогично среднероссийскому. В мае 2025 года профсоюзы приняли участие в обсуждении материалов Минэкономразвития России «О результатах работы по развитию экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов, в том числе о мерах по содействию занятости населения в моногородах». По итогам обсуждения представленных материалов Минэкономразвития России предложено направить предложения по изменению критериев отнесения к моногородам и монопрофильным населенным пунктам в секретариат Российской трехсторонней комиссии для рассмотрения на заседании рабочей группы. Минэкономразвития России в рамках РТК представлен проект постановления Правительства России «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 709 «О критериях отнесения муниципальных образований Российской Федерации к монопрофильным (моногородам) и категориях монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения» предусматривает: 1) возможность относить к монопрофильным муниципальные округа, появившиеся после реформы 2019 года; 2) большую гибкость в применении критерия транспортной доступности от ядра агломерации при определении статуса моногорода с учетом позиции соответствующего субъекта Российской Федерации; 3) отказ от практики неприменения действующих критериев моногородов к муниципальным образованиям, перечисленным в перечне 2013 года, за исключением муниципальных образований со стабильно высоким уровнем безработицы или где созданы территории опережающего развития. Профсоюзные эксперты обратили внимание на планируемое сокращение перечня моногородов с 321 до 213. Однако представители Минэкономразвития России подтвердили, что из перечня будут исключены лишь те муниципальные образования, которым не требуются меры поддержки.
--	--

Раздел VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
7.1.	Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии, и обеспечить: реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; подготовку предложений с целью внесения изменения в положения о федеральных органах исполнительной власти в части наделения их функциями по развитию социального партнерства в координируемой сфере деятельности, предусмотренными статьями 114 (часть 1 пункт е.4) Конституции Российской Федерации, закрепление обязанностей федеральных органов исполнительной власти по взаимодействию с общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими профсоюзами, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей по вопросам реализации социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сферах ведения этих органов в соответствии с трудовым законодательством; создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов; участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объ-	Профсторона РТК реализует меры по повышению роли Комиссии и развитию социального партнерства на всех его уровнях. Социальное партнерство является конституционной гарантией, которой установлена обязанность органов власти обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Профсоюзная сторона РТК считает, что федеральные органы исполнительной власти должны укреплять и развивать социальное партнерство, подавая пример органам власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и компаниям с государственным участием. В связи с этим профсоюзной стороной РТК разработан проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (далее – проект постановления), который был рассмотрен в рамках РТК в сентябре 2025 года. Проектом постановления предлагается дополнить положения о федеральных министерствах полномочиями в части обеспечения реализации принципов социального партнерства в соответствующих сферах осуществления государственной политики, в том числе по содействию разработке и заключению соглашений в сфере труда. Данный проект концептуально был поддержан РСПП и Минтрудом России. Также стороны отметили целесообразность подготовки предложений по внесению изменений в ТК РФ в части закрепления полномочий федеральных органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу. Члены профсоюзной стороны РТК принимали участие в работе постоянных и временных рабочих групп, а также комиссий при федеральных органах исполнительной власти (далее – ФОИВ). Так, в отчетном году представители профсоюзной стороны РТК входили в состав: – межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда; – межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и др. Профсоюзная сторона РТК уделяет большое внимание работе в органах общественного контроля, сформированных при ФОИВ. В отчетном периоде 125

	единения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, страховщиках по обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (при их наличии).	профсоюзных представителей являлись членами общественных советов, сформированных при 43 федеральных органах исполнительной власти.
7.2.	Стороны обязуются обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами, учет по ним мнения Комиссии. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов в сфере труда в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Российской Федерации и федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами при принятии решений. Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов в сфере труда, в том числе подле-	В 2025 году профсторона РТК было рассмотрено более 230 вопросов, в т.ч. 43 проекта федеральных законов и 107 проектов иных нормативных правовых актов. В отчетный период представителями ФНПР в РТК была проведена экспертиза более 140 законопроектов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, внесенных в ГД ФС РФ. В соответствии с Регламентом ГД ФС РФ на заключение в РТК было направлено 49 законопроектов, касающихся внесения изменений и дополнений в ТК РФ. По итогам рассмотрения данных законопроектов: принято – 8 федеральных законов (5 из них – с учетом позиции профсоюзов), отклонено в первом чтении – 36 законопроектов (24 – с учетом мнения профсоюзов); снято с рассмотрения – 1; возвращено авторам – 4. В 2025 году представители профсоюзной стороны РТК продолжали свою деятельность в рабочих органах ФС РФ, в частности в рабочей группе Комитета ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации. Кроме того, в рабочем порядке осуществлялось взаимодействие с депутатами ГД ФС РФ, которые входят в состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений «Солидарность». В 2025 году проведено два заседания группы, на которых были рассмотрены предложения Минэкономразвития России в части повышения гибкости трудовых отношений, а также инициативы ФНПР, касающиеся: – изменения порядка расчёта пособия на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; – установления административной ответственности за сокрытие информации о несчастном случае на производстве (соответствующий законопроект

жащие совместной подготовке в соответствии с Соглашением, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Российской Федерации, федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами в Комиссию для рассмотрения до их внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации или до принятия по ним решения Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, страховщиками по обязательному социальному страхованию. Стороны будут добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации при наличии согласованной позиции Сторон, а также, чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе разработанные государственными внебюджетными фондами, принимались Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами при наличии согласованной позиции Сторон. Стороны обязуются реализовывать меры по дальнейшему совершенствованию института оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов и их проектов, включая поправки Правительства Российской Федерации к проектам федеральных законов, подготовленным ко второму чтению в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.	внесён на рассмотрение в Госдуму 12 мая 2025 года); – регулирования труда платформенных работников; – защиты профсоюзных взносов при банкротстве и легализации дистанционного формата собраний. При обсуждении в рамках РТК проектов федеральных законов, связанных с внесением изменений в трудовое законодательство, в случае несогласованных решений для сближения позиций профсоюзная сторона РТК инициировала повторные обсуждения законопроектов на рабочих группах РТК, на совещаниях в ФОИВах, а также координаторов сторон РТК. По неурегулированным вопросам представители профсоюзной стороны РТК предлагали продолжить обсуждение законопроектов в рамках РТК после их принятия в первом чтении.
---	---

7.3.	В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства Стороны обязуются: проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях; осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства; осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по развитию социального партнерства в субъектах Российской Федерации; содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства; при подготовке соглашений проводить работу по обеспечению взаимосвязи отраслевых и региональных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений; поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также формировать информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате; содействовать развитию практики коллектив-	ФНПР ежегодно проводит анализ итогов коллективно-договорной кампании за прошедший год и определяет задачи на предстоящий период. По состоянию на 31 декабря 2025 года действует 4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов, 84 региональных трехсторонних соглашений и 54 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Кроме того, ФНПР ежегодно проводит мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с решением Исполкома ФНПР. В большинстве регионов – 84 из 89 – созданы и функционируют региональные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Однако в Чукотском автономном округе такая комиссия не работает, поскольку в регионе отсутствуют две полномочные стороны: зарегистрированные территориальные объединения профессиональных союзов и региональные объединения работодателей. При этом в Чукотском автономном округе имеется необходимая нормативная правовая база для регулирования социального партнёрства на региональном уровне. В Донецкой и Луганской Народных Республиках с 2023 года нормативная база о социальном партнерстве была приведена в соответствие с российским законодательством. Однако региональные трехсторонние комиссии не работают из-за отсутствия объединения работодателей. В Херсонской и Запорожской областях региональные трёхсторонние комиссии не работают из-за отсутствия необходимой нормативной правовой базы, а также из-за отсутствия объединений работодателей. Профсоюзной стороной РТК в рамках РТК в 2025 году активно велась работа по изучению и распространению опыта работы региональных трехсторонних комиссий. Так, в отчетный период на заседании Российской трехсторонней комиссии была рассмотрена деятельность региональных трехсторонних комиссий Ленинградской области и Республики Дагестан. Так, по инициативе профсоюзной стороны РТК в 2025 году восстановлена полноценная работа Трехсторонней комиссии Республики Дагестан по регулированию социально-трудовых отношений. Мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в 2025 году, проводимый ФНПР, показал, что большинство региональных трехсторонних комиссий рассматривают менее половины вопросов, которые определены в Рекомендациях
------	---	---

	но-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности; содействовать участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством; внедрять инструменты популяризации и продвижения ценностей социального партнерства; содействовать развитию информационного обеспечения системы социального партнерства на всех уровнях; обеспечить информирование сторон отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, об организациях, отказавшихся от присоединения к этим соглашениям.	РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. ФНПР ежегодно актуализирует информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате и публикует на сайте ФНПР. В 2025 году в целях заключения отраслевых и региональных трехсторонних соглашений общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов совместно с работодателями и органами власти создавались комиссии по подготовке соглашений и коллективных договоров и контролю за их выполнением. Общероссийские профсоюзы, территориальные объединения организаций профсоюзов, профсоюзные организации формировали свою позицию для проведения переговоров в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными Программой ФНПР «За справедливую экономику!». Представители профсоюзов при проведении переговоров с социальными партнерами, как правило, учитывали социальные показатели региональных соглашений, а также рекомендовали первичным профсоюзным организациям при заключении коллективного договора руководствоваться как отраслевым соглашением, так и региональным трехсторонним соглашением. Профсоюзная сторона РТК считает целесообразным обеспечить информирование сторон отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, об организациях, отказавшихся от присоединения к этим соглашениям. В настоящее время такие отказы предоставляются работодателями в Минтруд России, но при этом Минтруд России систематизированный учёт в виде свода или реестра не ведёт. Профсоюзная сторона РТК предложила Минтруду России создать открытый публичный реестр организаций, официально отказавшихся от присоединения к соглашениям, заключённым на федеральном уровне социального партнёрства. Такой механизм обеспечит своевременность и полноту информирования всех заинтересованных сторон отраслевых соглашений.
7.4.	Подготовить предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации, направленные на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере	Профсоюзная сторона РТК считает необходимым разработать законопроект о поддержке социально ответственного бизнеса, предусмотрев в нем критерии отнесения работодателей к категории социально ответственных, а также определив административные, финансовые и иные меры поддержки таких рабо-

	труда, в том числе касающиеся: установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных.	тодателей. По мнению профсоюзов, критериями отнесения работодателей к категории социально ответственных могут являться: – соблюдение трудового законодательства Российской Федерации; – обеспечение достойного уровня оплаты труда работников; – предоставление социального пакета, включающего дополнительные социальные гарантии и льготы; – создание безопасных и комфортных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и промышленной безопасности; – развитие персонала через обучение, повышение квалификации и профессиональный рост сотрудников; – проявление экологической ответственности через соблюдение норм и стандартов в области охраны окружающей среды; – активное участие в системе социального партнерства, включая взаимодействие с профсоюзами, а также заключение и соблюдение коллективных договоров и соглашений. Консультации по данному вопросу продолжаются.
7.6.	Стороны договорились: - совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики; - содействовать осуществлению контрольно-надзорной деятельности в сфере труда в соответствии с международными трудовыми нормами; - продолжить совместную работу по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая: - развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности органов контроля, - расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых органами контроля (надзора); - исключение дублирования функций разных контрольно-надзорных органов в отношении одного объекта контроля (надзора).	Профсоюзная сторона РТК в 2025 году продолжила работу по совершенствованию системы государственного контроля (надзора) в сфере труда, направленную на развитие риск-ориентированного подхода, применяемого Федеральной службой по труду и занятости. Одним из ключевых аспектов этой работы стало внесение изменений в Порядок организации и проведения государственного контроля, что позволило усилить профилактическую составляющую надзорной деятельности. Профсоюзной стороне РТК удалось добиться закрепления показателя добросовестности работодателя, который стал важным инструментом оценки уровня риска на предприятии. Ключевым критерием, влияющим на этот показатель, является наличие коллективного договора на предприятии и первичной профсоюзной организации. Кроме того, в систему оценки рисков была добавлена новая категория – "чрезвычайно высокий риск", которая применяется к работодателям, допустившим сокрытие тяжелых, групповых или смертельных несчастных случаев на производстве. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу.

7.9.	Стороны обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", по совершенствованию порядка проведения конкурса, а также по определению и награждению его победителей, включая актуализацию и дополнение перечня номинаций конкурса.	Представители профсоюзной стороны РТК являются членами постоянно действующих рабочих групп по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и определению победителей и призеров конкурса. Профсторона РТК принимает участие в подведении итогов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и ежегодном их рассмотрении на заседаниях РТК. В 2025 году в рамках РТК представители профсторон РТК приняли участие в рассмотрении итогов проведения РОВСЭ за 2024 год и Торжественной церемонии награждения победителей в декабре 2025 года в рамках Всероссийского кадрового форума.
7.11.	Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам: - расширение членства в объединениях работодателей, в том числе за счет участия экономически значимых компаний; - построение вертикально интегрированной системы объединений работодателей за счет обязательного членства нижестоящих объединений работодателей в вышестоящих объединениях работодателей; - выработка критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям; - распространения механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости; - обеспечения приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений.	Профсоюзная сторона РТК неоднократно предлагала распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей либо установить обязательное участие организаций, независимо от формы собственности, в объединениях работодателей. В 2025 году продолжались консультации по законопроекту «О внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» (в части формирования вертикально интегрированной системы объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства и обязательного членства в объединении работодателей), который был разработан РСПП при поддержке ФНПР. По мнению профсоюзной стороны РТК, все средние и крупные предприятия должны участвовать в системе социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК в отчетный период приняла участие в консультациях по вопросу совершенствования механизма присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК предлагает усилить роль федеральных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, наделив отраслевую комиссию полномочиями по принятию решения о полном или частичном распространении соглашения на работодателя или считать его отказ обоснованным. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу.
7.13.	Стороны содействуют развитию международных связей в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивают участие представителей Сторон в разработке и обсуждении документов между-	Профсоюзная сторона РТК в течение 2025 года осуществляла активную работу по формированию повестки дня международного профсоюзного движения по вопросам социально-трудовых отношений. Важнейшими международными мероприятиями, формирующими эту повестку, в которых приняли участие

народных организаций. Стороны обязуются проводить анализ правоприменительной практики в части реализации ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда. Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки Правительством Российской Федерации докладов, представляемых Российской Федерацией Международному бюро труда.	делегации ФНПР, были: XIV Профсоюзный форум БРИКС, состоявшийся 23-24 марта в Бразилии, и саммит Профсоюзной двадцатки (L20), прошедший в ЮАР 28-29 июля. В соответствии с установившейся практикой, оба профсоюзных форума приняли декларации, адресованные министрам труда и занятости стран БРИКС и стран Группы 20, соответственно. Оба профсоюзных форума призвали правительства стран Группы 20 и БРИКС к действиям, направленным на продвижение достойного труда и жизнеобеспечивающей зарплаты для всех трудящихся, обеспечение экономического развития, создающего достойные рабочие места, укрепление механизмов социального диалога. Среди конкретных мер, направленных на решение этих задач и получивших поддержку международного профсоюзного движения, следует назвать планируемое принятие Конвенции МОТ о достойном труде в платформенной экономике (двукратное обсуждение проекта Конвенции внесено в повестку дня Международной конференции труда в 2025 и 2026 годах). 15-16 мая делегация ФНПР приняла участие в совещании профсоюзов стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) в Пекине. Такое совещание проводилось впервые, и было посвящено обсуждению перспектив формирования социально-трудового измерения в работе ШОС. Участники совещания приняли Консенсусный документ, в котором, в частности, призвали к «укреплению роли профсоюзов стран ШОС в международном управлении» и к «развитию международного управления в сфере труда в направлении большей справедливости и равноправия». 4-6 ноября ФНПР в составе официальной государственной делегации РФ приняла участие во Втором социальном саммите ООН, официально называемым Вторым Всемирным саммитом по социальному развитию, в Катаре. Этот саммит проводился, чтобы оценить прогресс, достигнутый за 30 лет, прошедших со времени Первого социального саммита ООН, и чтобы придать новый импульс реализации Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года. Особое внимание ФНПР продолжает уделять активному участию в работе уставных органов МОТ. Делегация российских профсоюзов во главе с Председателем ФНПР С.И. Черногаевым приняла участие в 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ) в июне 2025 года. Председатель ФНПР выступил на пленарном заседании МКТ, и принял участие во встрече российской трёхсторонней делегации с Генеральным директором МОТ Жильбером Хунгбо. Важнейшим
--	--

		итогом 113-й МКТ стало принятие новой Конвенции МОТ (№192) – «О биологически опасных факторах в производственной среде». В трёх сессиях Административного совета МОТ (№№353, 354, 355), проходивших в течение 2025 года, принял участие секретарь ФНПР А.В. Жарков. Также следует отметить, что для продвижения позиции российского профсоюзного движения по вопросам международного сотрудничества, своего видения профсоюзной работы, направленной на защиту социально-трудовых прав трудящихся и для освещения текущей социально-экономической ситуации в стране, ФНПР в течение 2025 года регулярно рассылала информационные письма, адресованные национальным профцентрам дружественных стран.
7.16.	Правительство Российской Федерации регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению № 5.	Федеральная служба государственной статистики представила официальную статистическую информацию по основным социально-экономическим показателям Российской Федерации за I полугодие 2025 года (согласно Приложению № 5 к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы).
7.17.	Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы предоставляют общероссийским профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены федеральным планом статистических работ.	Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы на регулярной основе представляют профсоюзной стороне РТК статистические бюллетени о среднесписочной численности и начисленной заработной плате работников организаций по федеральным округам и субъектам Российской Федерации, а также по видам экономической деятельности.
7.18.	В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации.	В центральной профсоюзной газете «Солидарность» в течение года публиковалась информация о каждом заседании РТК. На официальном сайте ФНПР (www.fnpr.ru) действует раздел «Профсоюзная сторона РТК», посвященный работе профсоюзной стороны РТК. В этом разделе размещаются актуальные повестки и материалы РТК, протоколы заседаний РТК, а также официальная позиция профсоюзов по основным обсуждаемым вопросам.
7.24.	Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.	В целях освещения деятельности РТК и хода реализации Генерального соглашения профсоюзная сторона РТК обеспечивает публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального парт-

	Государственные средства массовой информации (телеканал "Россия-1", радиостанция "Радио России" и "Российская газета") ежемесячно на безвозмездной основе представляют по запросу эфирное время и газетные площади для выступлений координаторов Сторон.	нерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации. Материалы о ходе выполнения Генерального соглашения, результатах заседаний рабочих групп РТК отражались в комментариях руководителей и экспертов профсоюзной стороны РТК в эфире федеральных телеканалов: «Первый Канал», «Россия 24», и др.; на волнах «Радио России», «Вести–FM», радиостанции «Комсомольская правда» и др.; на лентах информационных агентств ТАСС, РИА «Новости», «Интерфакс», и др.; на страницах «Российской газеты», «Парламентской газеты» и др., а также в многочисленных интернет-изданиях.
7.19.	Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.	Постановлением Исполкома ФНПР от 20 марта 2024 года № 3-2, а также на заседании профсоюзной стороны РТК от 23.05.2024 г. утвержден План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2024-2026 годы с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов профсоюзной стороны РТК.
7.20.	Стороны принимают на себя обязательство один раз в полугодие разрабатывать единый план первоочередных мероприятий Комиссии по реализации Соглашения.	Предложения профсоюзной стороны РТК вошли в Единый план первоочередных мероприятий РТК на I и II полугодие 2025 года (Единый план на I полугодие 2025 года – утвержден 20 февраля 2025 г. №ТГ-П24-5729, Единый план на II полугодие 2025 года – утвержден 31 июля 2025 г. №ТГ-П24-28360 заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, Координатором РТК Т.А. Голиковой).
7.25.	Текст Соглашения публикуется в "Российской газете" и в центральной профсоюзной газете "Солидарность" в двухнедельный срок после его подписания, а также в журнале "Бизнес России".	Текст Генерального соглашения опубликован в «Российской газете» 15.05.2024, в центральной профсоюзной газете «Солидарность» № 19 от 15 мая 2024 года.

**Концепция Генерального соглашения
между общероссийскими объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями работодателей
и Правительством Российской Федерации
на очередной период**

Принимая во внимание опыт заключения и реализации генеральных соглашений, действие Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период (далее – Генеральное соглашение) предлагается определить на срок в три года (2027-2029 гг.).

С учетом необходимости обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития Российской Федерации при подготовке проекта Генерального соглашения предлагается взять за основу структуру Генерального соглашения на 2024-2026 годы:

- I. Экономическая политика.
- II. Заработная плата и уровень жизни трудящихся.
- III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.
- IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы.
- V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.
- VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.
- VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения.

Приоритетными целями Генерального соглашения на очередной период являются рост благосостояния населения; развитие человеческого потенциала; внедрение принципов достойного труда; повышение эффективности государственного управления; распространение социального партнерства на всех трудящихся.

В связи с этим в Генеральном соглашении на предстоящий период должно найти отражение решение следующих задач.

I. Экономическая политика

Современная экономическая политика должна способствовать построению справедливой и эффективной экономики, обеспечивающей реализацию права каждого на достойный труд и свободное развитие.

1. Государственная экономическая политика должна быть направлена на:

- развитие системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономического развития страны;

- установление взаимосвязи между стратегическими документами и нормативными правовыми актами в социально-экономической сфере с участием сторон социального партнёрства в разработке и экспертизе исполнения соответствующих документов;

- осуществление крупномасштабного импортозамещения по всем отраслям промышленности и сельского хозяйства;

- обеспечение льготного кредитования социально-ответственных производителей, занимающихся импортозамещением ключевых технологий и создающих рабочие места;

- стимулирование модернизации отечественного производства, увеличение финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) с целью достижения технологического лидерства;

- обеспечение роста производительности труда за счет модернизации производственного процесса (автоматизации, цифровизации, роботизации, внедрения искусственного интеллекта), формирующего условия для перехода к экономике высоких зарплат;

- стимулирование создания высокопроизводительных рабочих мест и условий для достойного труда, в том числе посредством государственных инвестиций в инфраструктуру и новые производства;

- поддержка социально-значимых и стратегических предприятий в случае угрозы их банкротства и ликвидации;

1.1. в сфере денежно-кредитной политики:

- разработка комплекса мер по преодолению инфляции, направленных на создание условий для роста экономики, инвестиций, внутреннего потребительского спроса;

- обеспечение доступа отечественным производителям к долгосрочным кредитным ресурсам;

1.2. в сфере бюджетной политики:

- увеличение нефтегазовых доходов бюджетов всех уровней;
- увеличение расходов на социально-трудовую сферу, а также на образование, здравоохранение, культуру и спорт;

1.3. в сфере налоговой политики:

- разработку налоговых преференций для социально ответственных работодателей;
- введение налога на роскошь;
- увеличение налога на дивиденды от акций, законодательное оформление налоговых мер, препятствующих оттоку капитала;
- снижение налогового бремени для малообеспеченных граждан и высококвалифицированных работников;

1.4. в сфере тарифной и ценовой политики:

- обеспечение учёта динамики денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики, в том числе недопущение необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;
- проведение государственной политики, обеспечивающей конкурентно низкие цены и тарифы на продукцию и услуги естественных и инфраструктурных монополий с целью роста инвестиций в производственные отрасли экономики.

II. Заработная плата и уровень жизни населения

1. Государственная политика по обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате должна быть направлена на:

рост минимального размера оплаты труда выше потребительской инфляции и прожиточного минимума трудоспособного населения;

недопущение снижения размера заработной платы в реальном выражении;

индексацию заработной платы работников не реже одного раза в год не менее чем на прогнозную величину роста индекса потребительских цен на соответствующий год;

обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

возмещение утраченного заработка при введении режима неполного рабочего времени, объявления простоя, несостоятельности (банкротства) организации;

установление равной величины вознаграждения за труд (оклада, должностного оклада, тарифной ставки) за выполнение одинаковой трудовой функции независимо от субъекта Российской Федерации.

2. Совершенствование государственной политики по оплате труда работников бюджетной сферы должна быть направлена на:

установление размера месячного вознаграждения за труд в виде размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий квалификационный уровень (уровень квалификации), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

рост размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника;

установление единых подходов к установлению компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений;

государственное обеспечение системной организации труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе посредством разработки типовых, межотраслевых норм труда по однородным видам работ.

3. Совершенствование систем оплаты труда во внебюджетном секторе экономики должно быть направлено на:

установление единых подходов к оплате труда на всей территории Российской Федерации работников каждого вида экономической деятельности, в том числе оборонно-промышленного комплекса, с учетом роста размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника;

определение структуры заработной платы, в том числе доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

снижение дифференциации между размером заработной платы высокооплачиваемых и низкооплачиваемых групп работников, в том числе в рамках одной организации;

разработку методики исчисления величины минимального потребительского бюджета, являющегося ориентиром для установления минимального размера оплаты труда.

4. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда работников должно быть направлено на:

установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения и действующего для всех работников соответствующего региона;

установление систем оплаты труда коллективными договорами и соглашениями;

установление предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заработной платы работников;

установление в соглашениях и коллективных договорах мер, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы;

разработку и установление в соглашениях и коллективных договорах систем нормирования труда работников.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Одним из основных государственных приоритетов страны должно быть обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости граждан Российской Федерации.

1. Совершенствование прогнозирования потребности экономики Российской Федерации в кадрах в отраслевом разрезе. Включение результатов прогноза в документы стратегического планирования.

2. Обеспечение непрерывного профессионального развития работников должно быть направлено на:

- бесплатное получение новой профессии (профессиональное обучение, профессиональное образование);
- повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет;

- бесплатное получение новой профессии работниками, находящимся под риском увольнения;

- модернизацию материально-технической базы образовательных организаций для повышения качества подготовки кадров.

3. Создание благоприятных условий для трудовой деятельности молодежи: профориентация, целевое обучение, стажировки, наставничество и профессиональная адаптация.

4. Содействие трудоустройству отдельным категориям граждан: участникам специальной военной операции и членам их семей; лицам предпенсионного возраста; одиноким родителям, воспитывающим детей до 18 лет.

5. Развитие национальной системы квалификаций: синхронизация понятийного аппарата в сферах труда и профессионального образования.

6. Привлечение иностранной рабочей силы с учетом реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и ответственности работодателей за иностранных работников.

7. Предотвращение перетока из высококвалифицированной в низкоквалифицированную занятость посредством активной работы межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости.

8. Обеспечение достойного уровня жизни граждан, потерявших работу и заработок.

9. Расширение гарантий и компенсаций для лиц, работающих вахтовым методом, в том числе путем включения их в отраслевые соглашения, коллективные договоры.

IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы

В целях развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышения уровня социальной защиты граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Обеспечение обсуждения на заседаниях рабочих групп и РТК проектов федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов на очередной финансовый год и проектов федеральных законов об исполнении бюджетов указанных фондов, а также заключений Счетной палаты Российской Федерации в отношении указанных фондов и информации соответствующих органов федеральной исполнительной власти о результатах их реализации до рассмотрения их на заседании Правительства Российской Федерации.

2. Планирование деятельности Социального Фонда Российской Федерации с учетом необходимости использования средств каждого вида обязательного социального страхования исключительно на цели, предусмотренные по этому виду обязательного социального страхования;

3. Обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования.

4. Реализация Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, в том числе принять меры по:

- развитию трехуровневой пенсионной системы, учитывающей различные категории трудозанятого населения;

- стимулированию участия работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в системе добровольного негосударственного пенсионного страхования, а также других видах дополнительного добровольного социального страхования;

- согласованию тарифной политики системы обязательного социального страхования, обоснования тарифов страховых взносов по конкретным видам социального страхования с учетом необходимости обеспечения страховых обязательств (коэффициентов замещения заработка) не ниже норм, рекомендуемых Международной организацией труда, полной ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» как основополагающего документа для построения национальной системы обязательного социального страхования.

5. Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников, стимулирование их деятельности по:

- поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

- сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни;

- стимулированию развития добровольного пенсионного, медицинского страхования, разработке механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования;

- поддержке деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления, организации оздоровления работающих граждан, использованию сети санаториев-профилакториев, учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха, физкультурно-оздоровительных и спортивных

сооружений.

- организации доступного горячего питания, в том числе и диетического, с выплатой компенсации стоимости при условии, что эта мера предусмотрена коллективным договором;

- поддержке членов семьи работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

6. Содействовать мерам, направленным на соблюдение государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи, сохранению и укреплению здоровья населения:

- по совершенствованию системы первичной медицинской помощи, восстановлению института цеховых врачей;

- по повышению эффективности проведения диспансеризации, улучшению организации регулярного наблюдения за работниками, включенными в диспансерную группу;

- по восстановлению и развитию системы и инфраструктуры медицинского обслуживания (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев), обеспечивая ее оснащение современным медицинским оборудованием, в том числе цифровым, и расширении на этой основе практики проведения диспансеризации непосредственно на предприятиях, включая проведение медицинских осмотров «узкими» специалистами;

- по созданию условий работникам и членам их семей для развития массового спорта, занятий физической культурой, участию в культурно-досуговых мероприятиях;

- по совершенствованию системы анализа заболеваемости в целях определения эффективных мер снижения трудопотерь работающих.

7. Содействовать разработке и принятию федеральных законов или иных нормативных правовых актов, предусматривающих:

- внедрение новой отраслевой системы оплаты труда, направленной на повышение заработной платы медицинских работников и снижение коэффициента совместительства;

- развитие института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей;

- применение современных медицинских технологий, направленных на сохранение профессионального долголетия работников;

- расширение практики применения медицинских изделий, обеспечивающих дистанционный контроль и автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работника;
- формирование корпоративных пенсионных систем;
- сохранение прав работников, имеющих право на досрочный выход на пенсию, в том числе для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- стимулирование участия работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в сфере добровольного негосударственного пенсионного страхования;
- формирование финансовых и правовых механизмов, обеспечивающих гарантируемую сохранность и рост пенсионных накоплений в добровольном пенсионном страховании;
- формирование пенсионных программ для работников бюджетной сферы в условиях расширения финансово-экономической самостоятельности бюджетных учреждений;
- совершенствование мер по обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении;
- восстановление порядка расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством из расчёта средней зарплаты за период не более одного года, включая премии и иные доплаты, а также выплаты таких пособий без обложения налогом на доходы физических лиц;
- совершенствование условий представления и присвоения звания «Ветеран труда» для работников предприятий и организаций в Российской Федерации.

8. Способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая:

- ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании;
- совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и трудоспособности работников являются национальными целями развития России. Сохранение человеческого капитала должно рассматриваться как

приоритетная задача сторон социального партнерства и Правительства Российской Федерации.

Для достижения поставленных целей стороны путем реализация своих прав и полномочий в сферах законодательного и нормативного правового регулирования обеспечивают:

развитие инструментов государственного контроля (надзора) и общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением норм и обязательных требований в сферах охраны труда, условий труда, промышленной и экологической безопасности, в том числе соответствующих положений отраслевых соглашений и коллективных договоров;

формирование открытой и полной информации об условиях труда, причинах смерти, травмирования и заболевания работников в целях проведения глубокого анализа и научных исследований, направленных на изучение влияния факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье трудящихся и выработки мер для снижения их вредного воздействия;

развитие комплекса инструментов управления профессиональными рисками, включая гигиеническую оценку условий труда на рабочих местах, оценку состояние здоровья работника;

создание эффективных экономических и страховых механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении безопасных условий труда;

сохранение прав и гарантий работников и представляющих их профессиональных союзов при учете мнения и на получение информации об условиях труда, соблюдении трудовых прав работников при внедрении федеральных государственных информационных систем (ФГИС) и электронных систем учета (документооборота) на предприятиях;

содействие и поддержку мероприятий, направленных на популяризацию безопасности на производстве, современных подходов к сохранению здоровья в процессе труда, средств индивидуальной и коллективной защиты;

формирование комплекса мер для внедрения «чистых технологий», модернизацию и замену устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, внедрению в производство экологически чистых и ресурсосберегающих технологий.

VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

1. Разработка комплекса мер, направленных на привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров в Арктике, на Дальнем Востоке, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая единовременные выплаты при переезде, льготную ипотеку, а также выплату процентных надбавок в полном размере с первого дня работы на Севере.

2. Содействие реализации государственных программ социально-экономического развития северных территорий, обеспечивая обязательное участие социальных партнеров в планировании и контроле за строительством социальной, инженерной и цифровой инфраструктуры на Севере.

3. Разработка и реализация мер по обеспечению транспортной доступности граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и нормативно-правовому регулированию региональных, межрегиональных и местных воздушных перевозок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Разработка и реализация мероприятий по обеспечению граждан, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, доступным и комфортным жильем, а также повышение качества и доступности предоставления коммунальных услуг населению.

5. Разработка мероприятий по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям в процессе трудовой деятельности, частичной оплаты проезда к месту получения медицинских услуг и обратно, частичной оплаты медицинских услуг.

6. Сохранение действия и обеспечение начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями, включая установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

7. Разработка и реализация мер по обеспечению дополнительных гарантий для работников предпенсионного возраста в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая повышенные компенсации при увольнении в связи с выходом на пенсию, право на

внеочередное получение путевок на санаторно-курортное лечение и приоритетное право на профобучение и переобучение.

VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения

1. Обеспечение обязательности решения ключевых вопросов социального и экономического развития через систему социального партнерства на всех уровнях.

2. Реализация мер, направленных на обеспечение эффективного социального партнерства в Российской Федерации, в том числе:

установление в Трудовом кодексе Российской Федерации полномочий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по обеспечению развития социального партнерства;

законодательное закрепление обязательности наличия объединений работодателей по каждому виду экономической деятельности и участие работодателей в этих объединениях;

распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей;

установление критериев социальной ответственности бизнеса в законодательстве Российской Федерации;

расширение полномочий отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечение участия в них представителей федеральных органов исполнительной власти.

3. Повышение эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с рекомендациями Комиссии, а также содействие формированию региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных трехсторонних соглашений в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской и Херсонской областях.

4. Обеспечение повышения эффективности коллективно-договорного регулирования:

содействие заключению коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности на всех уровнях социального партнёрства;

обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного

голоса;

обеспечение приоритетного права профсоюзов на заключение коллективного договора в организации.

5. Обеспечение права всех занятых независимо от формы занятости, а также безработных граждан на вступление в профессиональные союзы для защиты своих интересов, на социальное партнерство.

6. Содействие популяризации среди организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

7. Развитие досудебного и внесудебного разрешения коллективных трудовых споров, повышение эффективности и доступности действующих и развитие новых механизмов и форм их разрешения, в том числе принятие мер по разработке типового положения о постоянно действующем трудовом арбитраже.

8. Определение принципов ответственного использования технологий искусственного интеллекта в области трудовых отношений, а также механизмов устранения потенциальных нарушений прав работников, вызванных использованием цифровых систем.

9. Содействие развитию международных связей в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивают участие представителей Сторон Комиссии в разработке и обсуждении документов международных организаций.