



Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. Предварительные итоги 2024 года

(январь – сентябрь 2024 года)

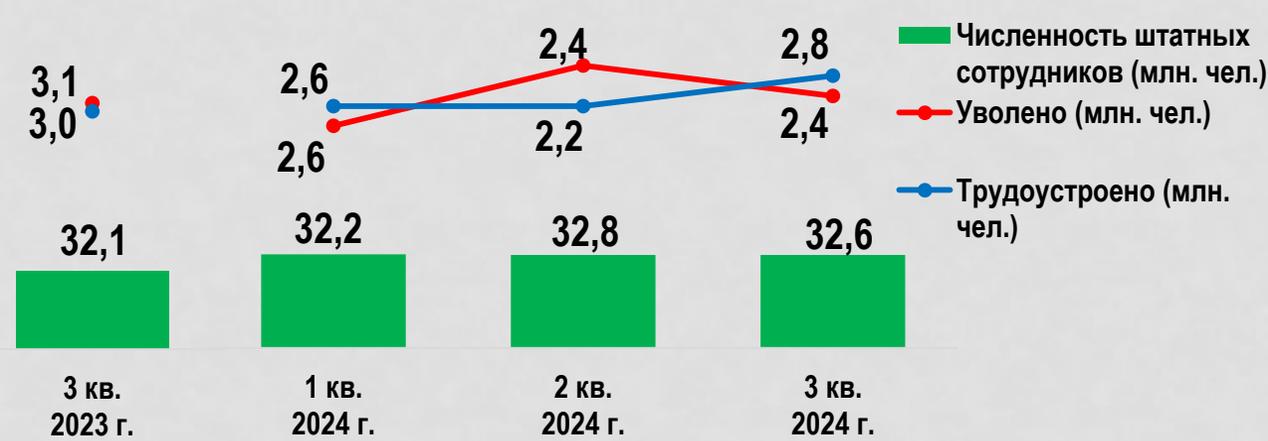
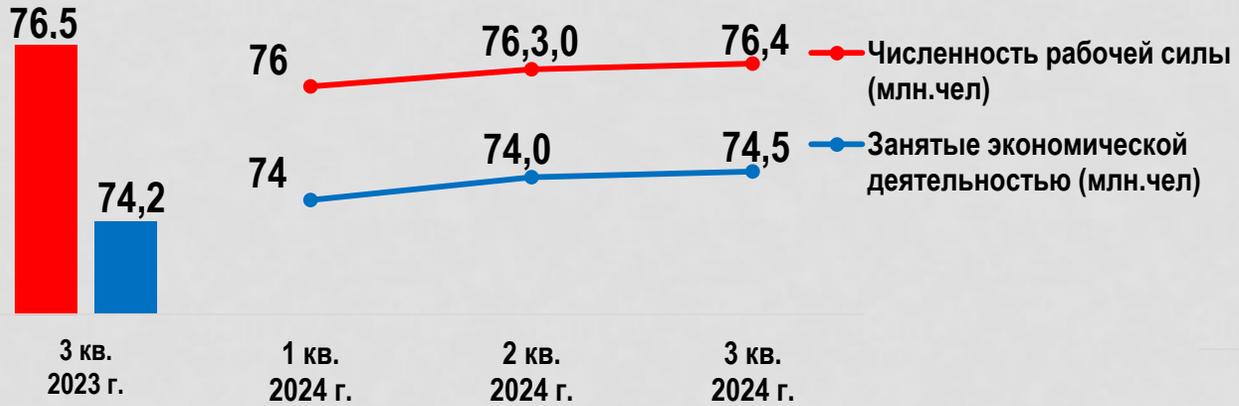
По материалам аналитического бюллетеня
Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

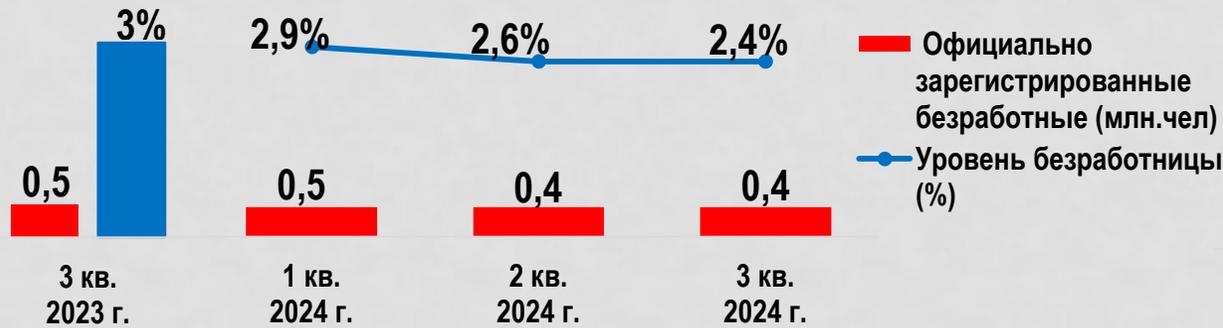
Санкт-Петербург
2024

Факторы, оказывающие влияние на формирование социально-трудовой обстановки

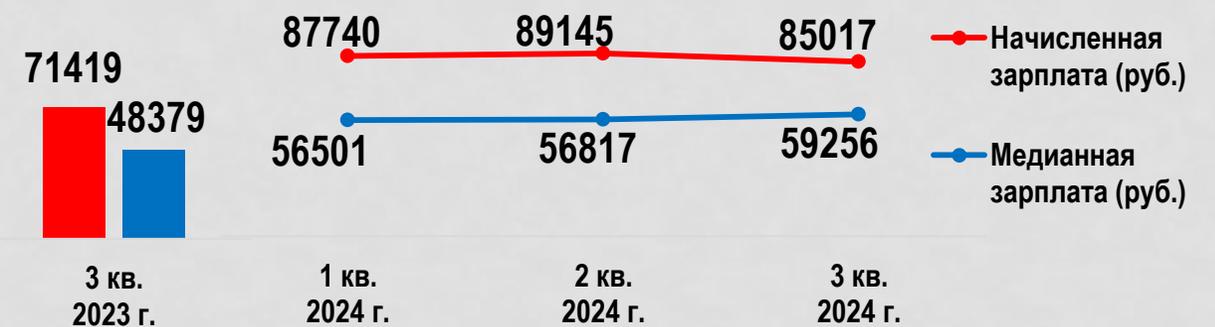
Безработица и размеры просроченной задолженности по зарплатам находятся на исторических минимумах (2,4%; 0,4 млрд. рублей). Численность штатных работников предприятий не меняется. Рост реальных заработных плат превышает уровень инфляции



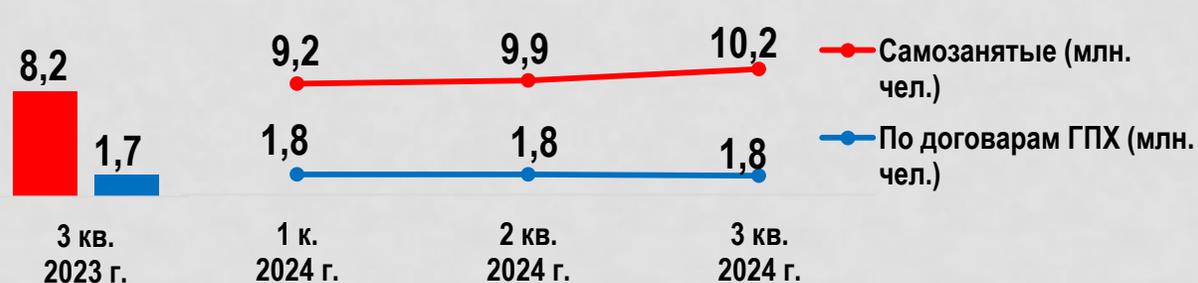
Динамика изменений на рынке труда



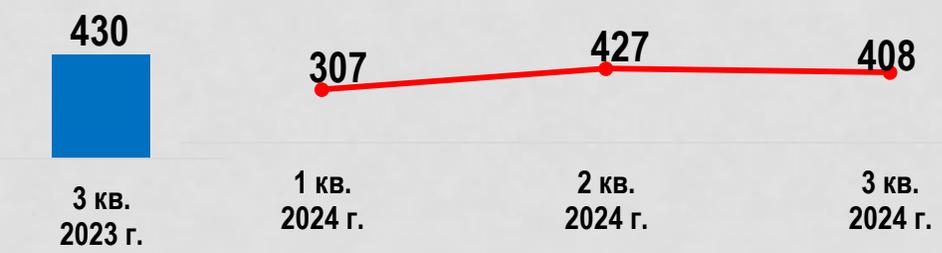
Динамика численности трудоустроенных и уволенных сотрудников (млн. человек)



Динамика количества безработных (млн. чел.)



Динамика показателей среднемесячной начисленной и медианной ЗП



Динамика количества самозанятых работников и работающих по договорам ГПХ

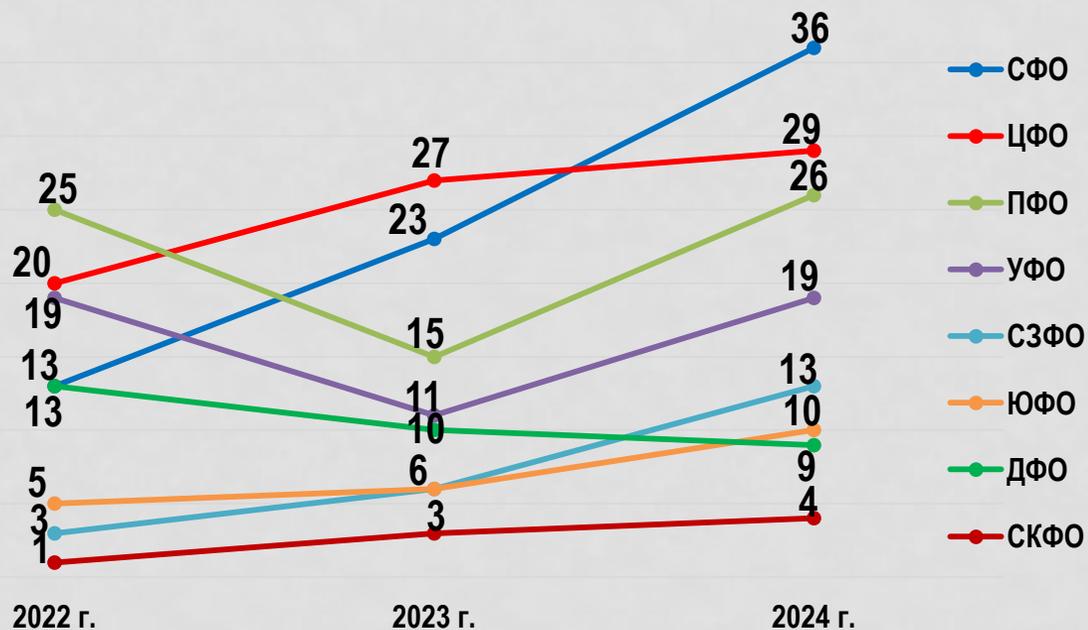
Динамика изменения просроченной задолженности по зарплатам перед работниками (млн. рублей)

Территориальное распределение СТК

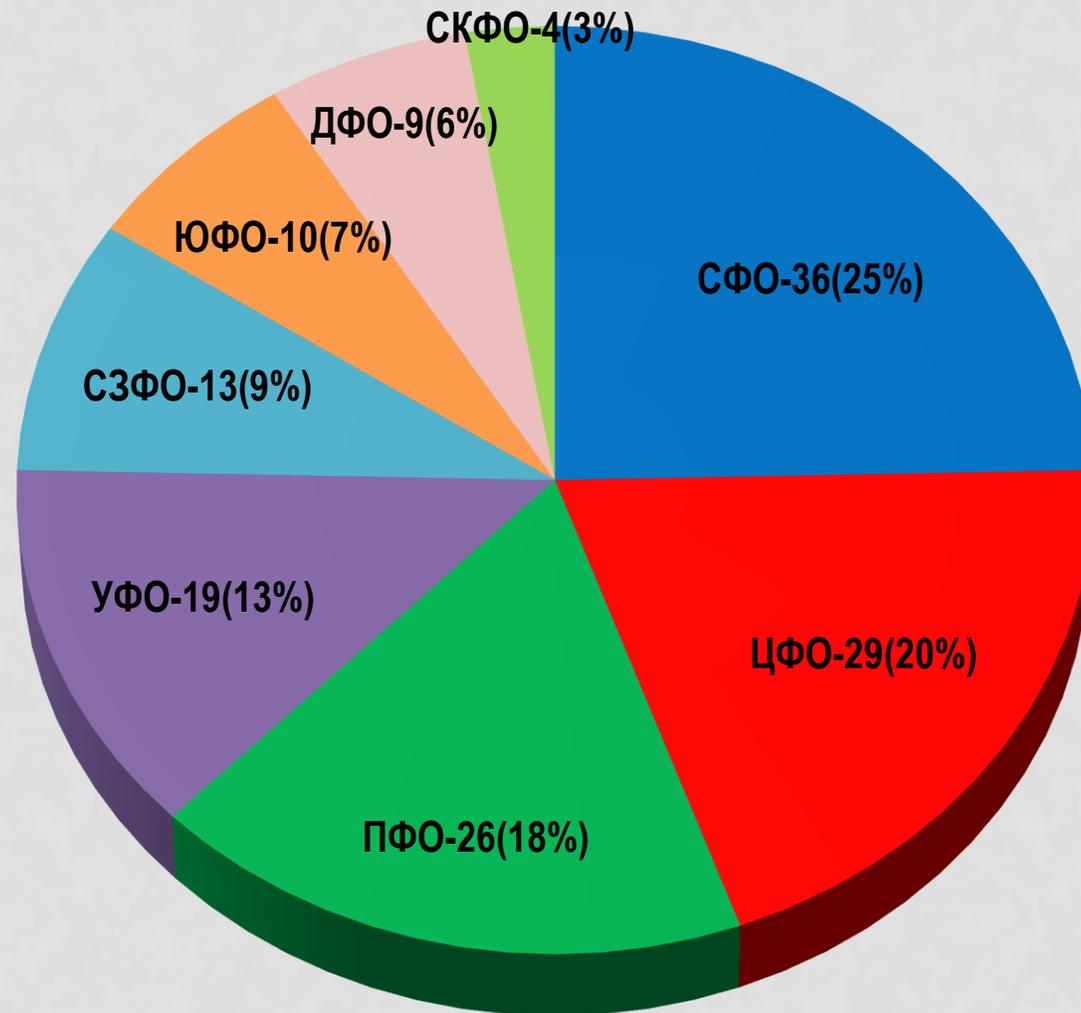
Центром зарегистрировано 146 СТК (+44%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года), из них 97 СТК (65%) в отрасли Здравоохранение. Зафиксировано максимальное количество СТК для выбранного периода в наблюдаемом трехлетнем цикле. Наибольший прирост количества СТК – в СФО



Динамика изменения количества СТК в трехлетнем цикле



Динамика распределения СТК по ФО



Распределение СТК по федеральным округам

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ



Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

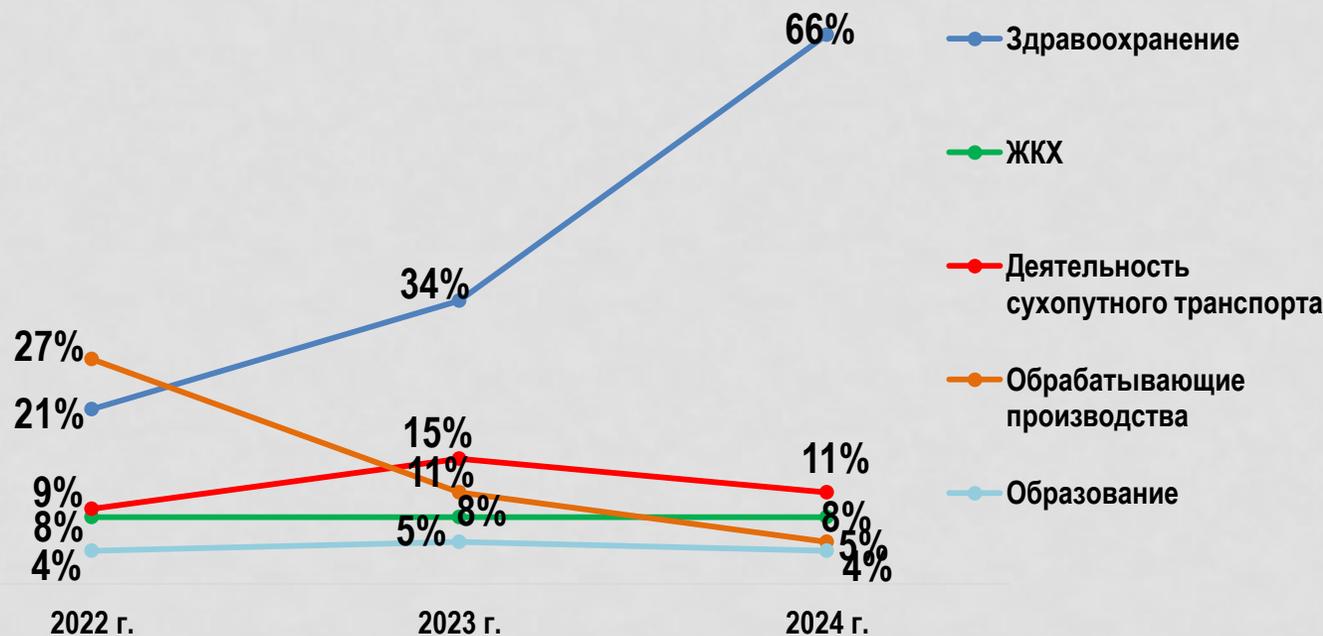
В Здравоохранении (66% от всех СТК) – низкие заработные платы и тяжелые условия труда персонала ССМП основные источники значительного конфликтного потенциала в медучреждениях. В реальных секторах экономики количество СТК снизилось в пять раз



Распределение СТК по отраслям



Распределение актуальных СТК в наиболее конфликтных отраслях (по месяцам)

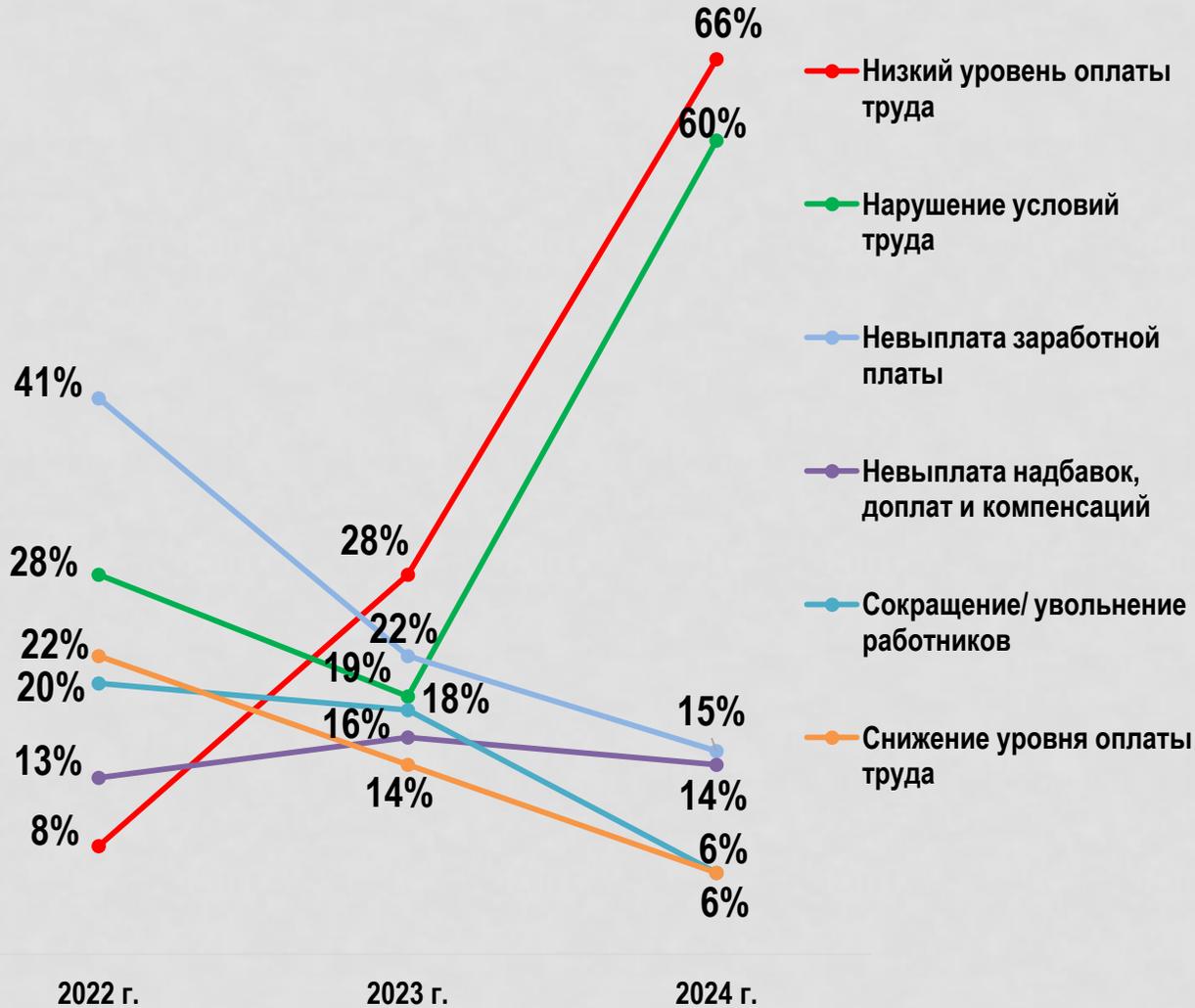


Динамика распределения СТК в наиболее конфликтных отраслях

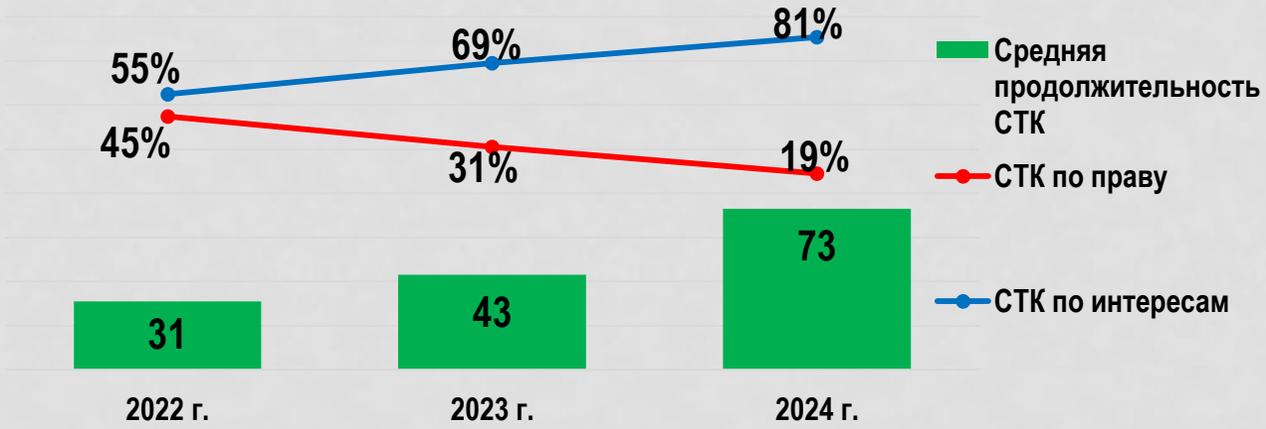
Содержательные характеристики исследуемых СТК

На распределение причин СТК повлияла ситуация в здравоохранении.

Количество СТК по интересам продолжает расти, сложность их урегулирования увеличили среднюю продолжительность противостояний



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов трудовых конфликтов

Протестные действия работников в ходе СТК

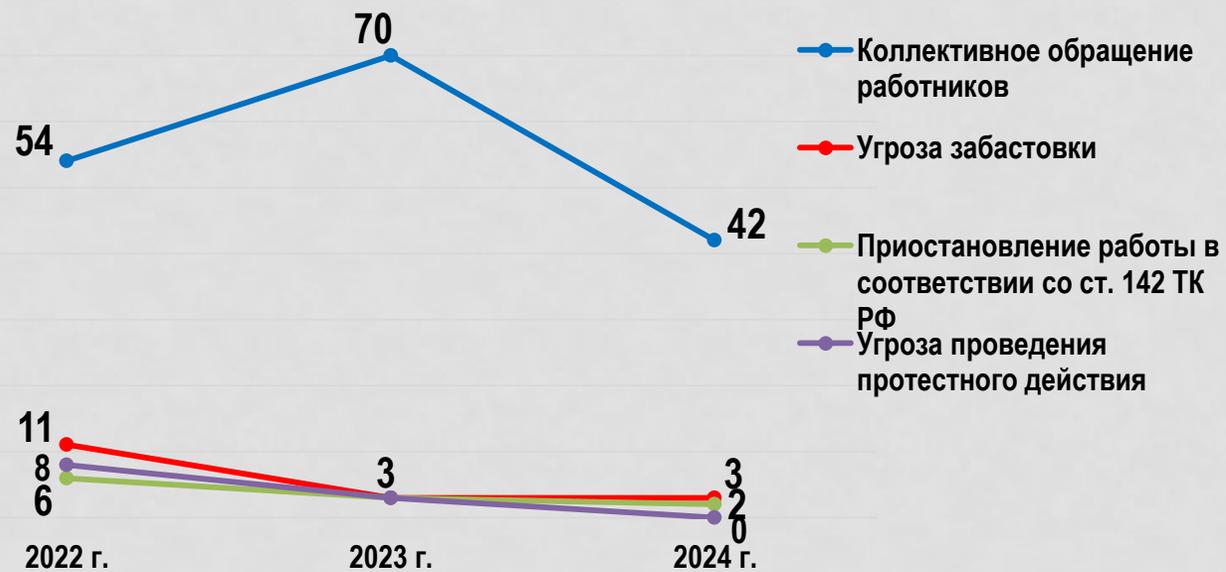
В развитии 103 СТК (71% от общего количества СТК) (2022 год – 53 (53%), 2023 год – 56 (56%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав, применяли активные формы протеста. Количество коллективных обращений работников (42) снизилось на -40%



Формы протестных действий, применяемых работниками в ходе СТК



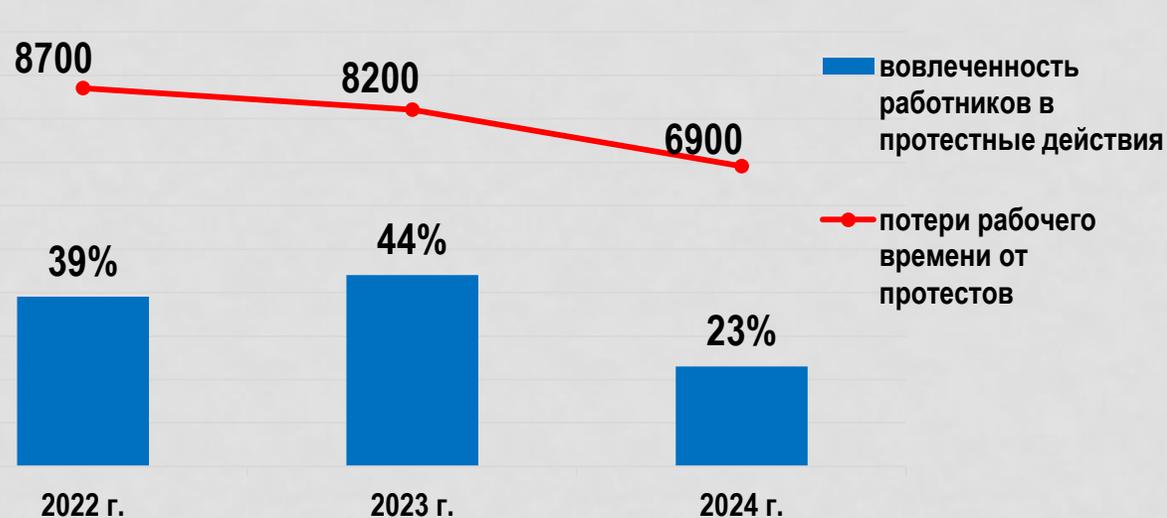
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



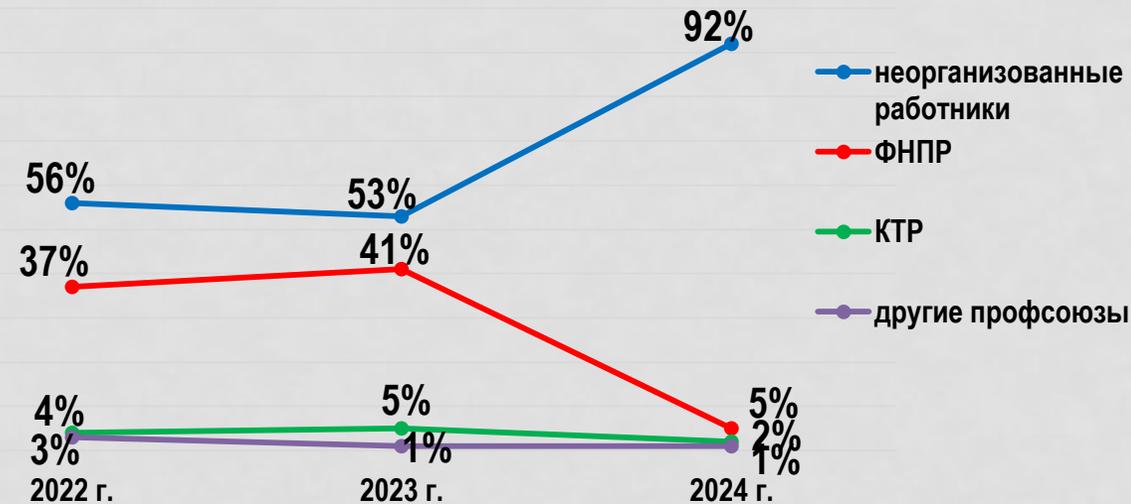
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

Средняя вовлеченность работников в СТК снизилась значительно (-21%). Потери рабочего времени от забастовок и других протестных акций снизились на -16% и составили около 6900 человеко/дней. Профсоюзные организации ФНПР достигали в основной массе СТК положительных для работников результатов



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



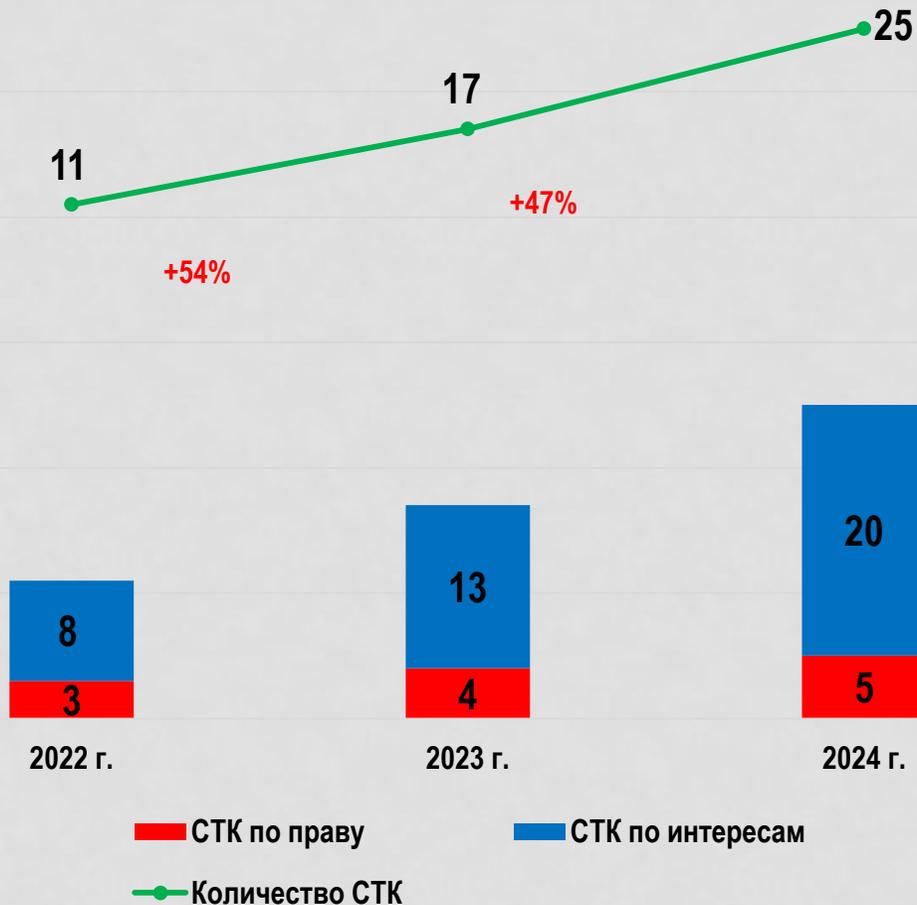
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

	Требования работников удовлетворены полностью			Требования работников удовлетворены частично			Требования работников оставлены без удовлетворения		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
С участием профсоюзов	10 (11%)	13 (14%)	3 (2%)	17 (20%)	8 (9%)	3 (2%)	9 (10%)	5 (5%)	-
Неорганизованные работники	21 (24%)	31 (33%)	24 (17%)	19 (22%)	16 (17%)	61 (44%)	11 (13%)	20 (22%)	47 (34%)

Итоги СТК по основанию организованности работников

Оценка формирования социально-трудовой обстановки в моногородах

Количество СТК в моногородах РФ возросло в текущем году на +47% за счет высокого конфликтного потенциала в Здравоохранении. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом (общий уровень напряженности выше, чем в других муниципальных образованиях)



Динамика изменения количества СТК в моногородах



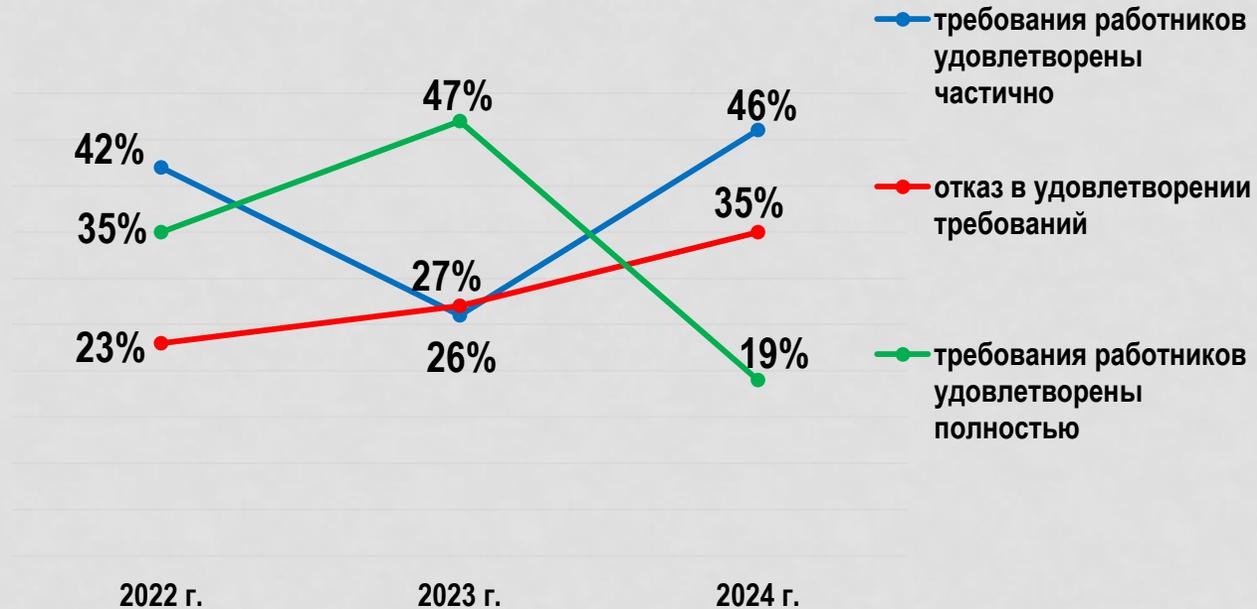
Динамика распределения СТК по категориям моногородов

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

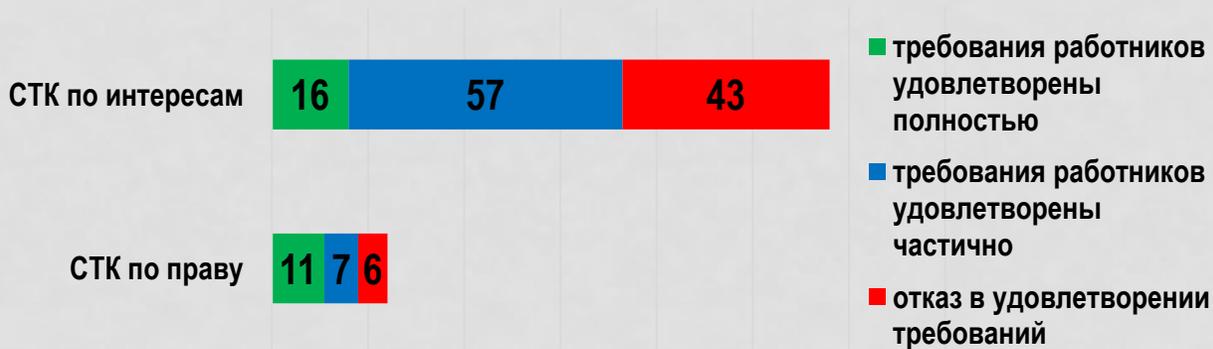
Доля СТК завершившихся полным и всеобъемлющим достижением работниками (профсоюзами) своих целей снизилась на -28%, а количество отказов возросло на +8%



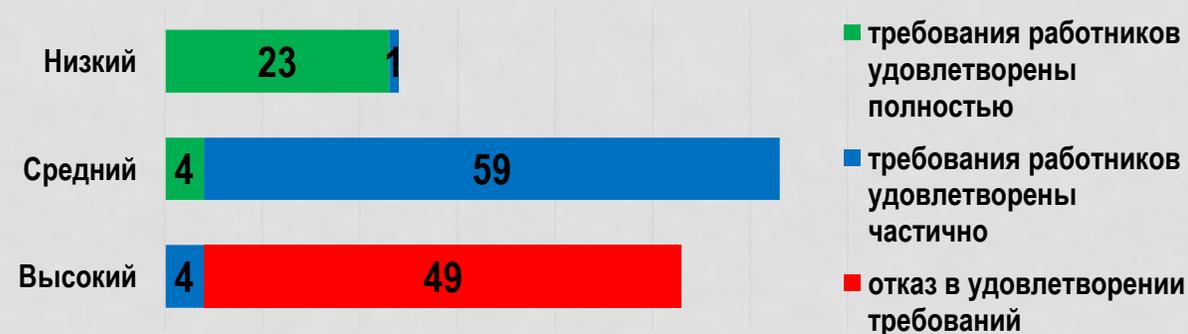
Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК



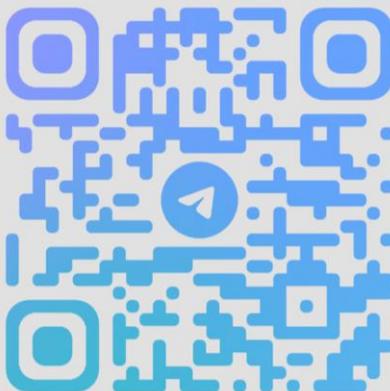
Распределение итогов СТК по остаточному потенциалу

Наши контакты:



Социально-трудовые
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru

Email: industrialconflicts@mail.ru



Социально-трудовые конфликты