

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Дополнительное соглашение
к Соглашению от 25 декабря 2018 г. № 42-с
по регулированию социально-трудовых и связанных
с ними экономических отношений между Правительством
Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное
объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным
объединением работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы**

Правительство Ивановской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Губернатора Ивановской области Воскресенского Станислава Сергеевича, действующего на основании Устава Ивановской области, Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице Председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Мирского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», именуемое в дальнейшем «Работодатели», в лице Председателя Правления Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» Токаева Юрия Алимбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности» заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций

профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы на три года до 31.12.2024 включительно.

2. Внести в Соглашение от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы следующие изменения:

2.1. В наименовании цифры «2021» заменить цифрами «2024».

2.2. Преамбулу дополнить абзацем следующего содержания:

«Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).».

2.3. В пункте 1.5 раздела 1 «В области экономического развития» после слова «кооперации» дополнить словами «, способствуют созданию новых рабочих мест в агропромышленном комплексе».

2.4. Пункт 3.15 раздела 3 «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни» изложить в следующей редакции:

«3.15. Обеспечивает проведение оценки уровня жизни населения, осуществление расчетов прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, публикацию в средствах массовой информации постановления Правительства Ивановской области об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области.».

2.5. Дополнить разделом 4.1 следующего содержания:

«4.1. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают деятельность рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по преодолению последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.2. Рекомендуют сторонам социального партнерства отраслевого и территориального уровней включать в соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.3. Осуществляют обмен информацией между Сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в сокращенные сроки.

Правительство:

4.1.4. Сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства, транспорта и социальной сферы.

4.1.5. Обеспечивает поддержку устойчивого и бесперебойного функционирования предприятий отрасли жизнеобеспечения, принимает меры по своевременной подготовке их к очередному зимнему периоду.

4.1.6. Обеспечивает предоставление медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительных социальных гарантий, в том числе по обеспечению детей таких работников путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства.

4.1.7. Принимает меры по восстановлению санаторно-курортного лечения и оздоровления населения региона, в том числе граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.8. Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих деятельность в условиях режима повышенной готовности (в случае утверждения такого перечня).

Работодатели:

4.1.9. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

4.1.10. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.11. В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму труда работников в возрасте 65 лет и старше, работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, беременными женщинами, не прошедшими вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию, либо не имеющих медицинский документ, подтверждающий перенесенное заболевание новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) или выявление у них антител класса G (IgG) к вирусу SARS-CoV-2.

4.1.12. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.13. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию (с учетом ограничений, действующих в связи с режимом повышенной готовности).

4.1.14. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьями 188 и 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок, сроки выплаты и размер компенсации за использование личного или арендованного имущества (использование оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Ивановской области, в дистанционном (удаленном) режиме.

4.1.15. Включают представителя первичной профсоюзной организации (при наличии) в состав комиссии по расследованию заражения врачей, социальных работников, непосредственно участвующих в оказании медицинской и социальной помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.16. Соблюдают сроки расследования случаев причинения вреда здоровью медицинских и социальных работников в связи с развитием полученного при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.18. Проводят в областных учреждениях здравоохранения внеплановую специальную оценку условий труда на рабочих местах по биологическому фактору новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.1.19. Производят в случаях, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, социальные выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19).

Профсоюзы:

4.1.20. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

4.1.21. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты

заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности и штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

4.1.22. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.23. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

4.1.24. Иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.25. Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Работодатели и Профсоюзы:

4.1.26. Разрабатывают профилактические меры по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.27. Принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.».

2.6. Пункт 5.22 раздела 5 «В области улучшения демографической ситуации, поддержки социальной сферы, молодежной политики» изложить в следующей редакции:

«5.22. Не допускает снижения установленных показателей отдыха и оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.».

2.7. Пункт 7.12 раздела 7 «Действие Соглашения, обеспечение контроля хода его выполнения и ответственность Сторон» изложить в следующей редакции:

«7.12. Соглашение заключено на 2019 - 2024 годы и действует до 31.12.2024 включительно.».

2.8. В приложениях 1, 2 и 3 к Соглашению от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы цифры «2021» заменить цифрами «2024».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

4. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в информационном издании «Ивановская газета» и размещению на официальных сайтах Сторон.

Губернатор
Ивановской области

Председатель
Регионального союза
«Ивановское областное
объединение организаций
профессиональных
союзов»

Председатель Правления
Ивановского областного
объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей
Ивановской области»



от 24 марта 2022 г. № 5-с

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

**СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

за № *211-00* от *25.03.2022*

ПОДПИСЬ _____