

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия»**  
**на 2019-2021 годы**

В целях сохранения согласия в обществе и создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития экономики, социальной и правовой защиты работников, жителей республики Правительство Республики Карелия, Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия, заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям в области социально-экономической политики в республике.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению для всех органов исполнительной власти Республики Карелия, организаций, входящих в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», республиканских профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, входящих в Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, а также организаций, не входящих в эти объединения, но делегировавших им соответствующие полномочия или присоединившихся к Соглашению. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», о заключении Соглашения и предложить им формы возможного присоединения к нему. Работодатели, получившие указанное уведомление, обязаны проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. РТК также имеет право рекомендовать территориальным комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений использовать нормы Соглашения при заключении территориальных соглашений.

Прекращение работодателем своего членства в Региональном объединении работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» не освобождает его от выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением. Работодатель, вступивший в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» в период действия Соглашения, обязан выполнять его положения.

В тех случаях, когда на республиканском уровне заключено отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение, под действие которого подпадает не менее чем 50 процентов работников отрасли (отраслей), руководитель органа исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченного в сфере труда, имеет право после соответствующих консультаций и достижения договоренности с сопредседателями сторон РТК предложить работодателям, не входящим в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Действие Соглашения в отношении работодателей, не заявивших в ответ на предложение о своем несогласии, регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Республики Карелия от 13 февраля 2001 года № 474-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Карелия».

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Правительство Республики Карелия и Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

## **Главные цели и задачи социально-экономического развития Республики Карелия**

1. Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главными целями социально-экономического развития республики на период до 2021 года являются:

- повышение качества жизни населения;
- обеспечение устойчивого экономического роста;
- формирование потенциала будущего развития;
- развитие социального партнерства;
- обеспечение интересов сторон социального партнерства.

2. Стороны договорились направить усилия на реализацию принятых в республике документов стратегического планирования: Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года и государственных программ Республики Карелия.

3. Основными задачами экономической политики являются:

- улучшение инвестиционного климата;
- развитие системы поддержки и сопровождения инвестиционных проектов в республике;
- технологическая модернизация и диверсификация экономики, в том числе монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в Республике Карелия (далее - моногорода);
- увеличение производительности труда;
- создание условий для разработки и внедрения передовых технологий и инноваций, применение современных информационно-коммуникационных, энергоэффективных и энергосберегающих технологий;
- развитие конкуренции, обеспечение свободы предпринимательской деятельности;
- поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;
- формирование высокоэффективного и конкурентоспособного туристского комплекса;
- устранение инфраструктурных ограничений экономического роста, включая развитие транспортной, энергетической и погранично-таможенной инфраструктуры, газификация республики, развитие сети и улучшение качества автомобильных дорог;
- создание условий для укрепления и развития внешнеэкономических и межрегиональных связей.

4. Стороны считают, что основной целью социальной политики должно стать создание условий для повышения уровня жизни населения республики, включая повышение надежности жизнеобеспечения, улучшение качества социальной среды, увеличение доходов населения на основе устойчивого экономического роста.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- формирование мотиваций и создание условий для укрепления здоровья;
- создание условий для стабильного роста доходов населения, сокращение дифференциации доходов между различными слоями населения;
- формирование в республике рынка доступного жилья;
- развитие и функционирование регионального рынка труда;
- повышение качества и доступности образования;
- поддержка социально-незащищенных слоев населения;
- реализация государственной молодежной политики;
- повышение доступности и качества медицинской помощи.

#### **Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития**

5. Решение задач социально-экономического развития Республики Карелия осуществляется на основе государственных программ Республики Карелия, которые разрабатываются с учетом положений Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года, а также на основе Инвестиционной стратегии Республики Карелия на период до 2025 года. Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия и

Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» имеют право принимать участие в разработке документов стратегического планирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия.

6. Стороны договорились предоставлять запрашиваемую информацию на всех стадиях корректировки и реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года и государственных программ Республики Карелия.

7. Стороны договорились, что величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения Республики Карелия и другие показатели социально-экономического развития используются для оценки уровня жизни населения при реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года и при реализации государственных программ Республики Карелия, заключения коллективных договоров и отраслевых, территориальных соглашений.

### **Социальное партнерство в сфере труда**

8. Стороны договорились содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, оказывать практическую помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений в муниципальных образованиях.

9. Стороны будут содействовать внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые заключаются в его ведении с соблюдением прав и свобод человека, с учетом интересов государства и общества, с сохранением окружающей среды, и включают в себя участие в местных сообществах, формировании гражданского общества.

10. Территориальные соглашения о социальном партнерстве призваны реализовать принципы социального партнерства для повышения качества и уровня жизни жителей муниципальных образований, развития территорий, бизнеса.

11. Коллективные договоры в организациях призваны реализовать принципы социального партнерства между работниками и работодателями в целях повышения уровня социально-трудовых гарантий работников и развития бизнеса на основе баланса интересов, создавать правовой климат для осуществления их социально-партнерских отношений, сглаживать угрозу социального конфликта, улучшать охрану труда, укреплять дисциплину труда. Рекомендуются предусматривать в коллективных договорах меры морального и материального стимулирования работников.

12. Создание и сохранение рабочих мест, трудоустройство граждан, нуждающихся в специальной и дополнительной социальной поддержке (молодежь, женщины, люди с ограниченными возможностями, пр.), содействие развитию начального, среднего профессионального образования

является предметом совместных программ и проектов Правительства Республики Карелия и Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на основе баланса интересов.

13. Стороны договорились всемерно содействовать сохранению жизни и здоровья работников, созданию системы превентивных мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

14. Стороны договорились принимать решения и правовые акты по социально-значимым вопросам, затрагивающим интересы работников, работодателей и населения республики, после взаимных консультаций Сторон, используя общественную экспертизу (рассмотрение на заседаниях, круглых столах), и при необходимости рассматривать их на заседаниях РТК.

15. Стороны договорились обеспечивать взаимное участие в рассмотрении всех вопросов, включенных в Соглашение.

16. Стороны договорились развивать систему трудового соревнования: проводить конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

17. Стороны договорились способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении.

### **Заключительные положения**

18. Стороны принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных Соглашением целей и задач, указанные в приложениях 1 - 6 к Соглашению.

19. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает собственные планы мероприятий, обеспечивающие выполнение принятых на себя обязательств. Копии планов мероприятий предоставляются Сторонам, подписавшим Соглашение.

20. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

1) сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет координатору РТК (Сторонам Соглашения) в письменной форме предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

2) после получения указанного предложения переговоры должны быть проведены в течение одного месяца;

3) изменения вносятся в Соглашение по решению РТК.

21. Спорные вопросы, возникающие при реализации мероприятий по выполнению Соглашения, по проблемам и вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес, рассматриваются на заседаниях РТК.

22. Соглашение вступает в силу со дня подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, и действует до

31 декабря 2021 года. Текст Соглашения подлежит опубликованию в газете «Карелия».

23. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, органом исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченным в сфере труда.

Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседании РТК.

Текст Соглашения направляется:

Правительством Республики Карелия - органам исполнительной власти Республики Карелия, местным администрациям муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия, редакциям газет для опубликования;

Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» - организациям, входящим в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия»;

Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия - организациям - членам Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**Правительство  
Республики Карелия**

**Союз организаций  
профсоюзов в Республике  
Карелия**

**Региональное  
объединение  
работодателей  
Республики Карелия  
«Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
(работодателей)  
Республики Карелия»**

Глава  
Республики Карелия

Председатель Союза  
организаций профсоюзов в  
Республике Карелия

Председатель  
Регионального  
объединения  
работодателей  
Республики Карелия  
«Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
(работодателей)  
Республики Карелия»

А.О.Парфенчиков

И.С.Косенков

А.В.Сафронов

## Обязательства в области экономической политики

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательств (годы)
1	2	3	4
1.	Принятие мер по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года», создание условий для дальнейшего социально-экономического развития Республики Карелия, проведение ежегодного мониторинга (в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года) показателей, отражающих уровень социально-экономического развития региона: индекс промышленного производства; индекс потребительских цен; индекс физического объема оборота розничной торговли; темпы роста среднемесячной номинальной заработной платы; темпы роста среднедушевых денежных доходов населения; темпы роста реальных денежных доходов населения; численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума	Правительство Республики Карелия (далее – Правительство)	2019-2021
2.	Выполнение мероприятий государственных программ Республики Карелия	Правительство	2019-2021
3.	Проведение ежемесячного мониторинга производственных показателей деятельности ведущих организаций горнопромышленного и лесопромышленного комплексов Республики Карелия	Правительство	2019-2021
4.	Проведение работы с потенциальными инвесторами по реализации инвестиционных проектов на территории Республики Карелия, в том числе по включению инвестиционных проектов в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов	Правительство	2019-2021

Приложение  
к Соглашению

## Обязательства в области занятости населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательств (годы)
1	2	3	4
1.	Обеспечение за счет реализации мероприятий по активной политике занятости населения снижения регистрируемой безработицы в целом по Республике Карелия до уровня в пределах, не превышающих 2,3 процента экономически активного населения, а также напряженности на рынке труда не более двух незанятых граждан на одно вакантное рабочее место в среднем за период 2019-2021 годов. Содействие поэтапному снижению уровня безработицы в моногородах до среднереспубликанского уровня	Правительство, Работодатели	2019-2021
2.	Предоставление Профсоюзам и Работодателям аналитической информации о состоянии рынка труда, результатах реализации мероприятий содействия занятости населения и качественном составе безработных граждан, размещение ее в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство	2019-2021
3.	Определение потребности в привлечении в Республику Карелия иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и подготовка предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по квотам на выдачу иностранным гражданам, за исключением иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности	Правительство	2019-2021
4.	Проведение консультаций по вопросам, связанным с осуществлением миграционной политики, подготовкой проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Карелия, регулирующих вопросы трудовой миграции. Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021

## Обязательства в области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Осуществление мониторинга показателей: среднемесячной заработной платы; реальных денежных доходов населения; соотношения доходов населения и прожиточного минимума	Правительство, Работодатели	2019-2021
2.	Проведение мониторинга уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений	Правительство	2019-2021
3.	Осуществление контроля за своевременной выплатой заработной платы работников государственных учреждений Республики Карелия. Обеспечение своевременной выплаты пособий и мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Республики Карелия	Правительство	2019-2021
4.	Обеспечение основных государственных гарантий по оплате труда работников казенных и бюджетных учреждений Республики Карелия в соответствии со статьями 130,134 Трудового кодекса Российской Федерации	Правительство	2019-2021
5.	Применение работодателями, участвующими в заключении соглашений или присоединившимися к ним, месячных тарифных ставок рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах, не ниже принятых в республиканских и федеральных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, с их последующей индексацией в соответствии с законодательством. Определение в коллективных договорах организаций доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы работника в соответствии с отраслевым (межотраслевым) соглашением	Работодатели	2019-2021

## Обязательства в области социальной защиты работников и населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательств (годы)
1	2	3	4
1.	Разработка и реализация ведомственной целевой программы «Адресная социальная помощь» на соответствующий год	Правительство	2019-2021
2.	Создание в организациях условий для проведения в полном объеме медицинскими организациями дополнительной диспансеризации работников в рамках национального проекта «Здоровье»	Работодатели	2019-2021
3.	Содействие развитию донорства крови и ее компонентов (беспрепятственный отпуск работника, являющегося донором, в медицинских организациях в день обследования, сдачи крови и ее компонентов)	Работодатели	2019-2021
4.	Обеспечение в казенных и бюджетных учреждениях Республики Карелия предоставления в полном объеме государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Правительство	2019-2021
5.	Включение в соответствии с законодательством в коллективные договоры организаций условий предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Работодатели, Профсоюзы	2019-2021

## Обязательства в области охраны труда

1	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
	2	3	4
	Осуществление государственного управления охраной труда в пределах своей компетенции	Правительство	2019-2021
	Проведение анализа производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях, разработка рекомендаций по его снижению. Предоставление Профсоюзам и Работодателям информации о состоянии и причинах производственного травматизма, о результатах проверок по соблюдению условий и охраны труда в организациях, проводимых совместно с надзорными органами	Правительство	2019-2021
	Обеспечение методической и консультационной помощи организациям, органам местного самоуправления при разработке программ (планов) по улучшению условий и охраны труда, при разработке и внедрении систем управления охраной труда	Правительство	2019-2021
	Обеспечение методической и консультационной помощи службам охраны труда (специалистам), организаций по вопросам организации работы по охране труда, созданию института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда	Правительство	2019-2021
	Организация государственной экспертизы условий труда	Правительство	2019-2021

Приложение 6  
к Соглашению

## Обязательства в области социального партнерства

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
	2	3	4
1.	Рассмотрение Соглашения как основы для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях, в организациях	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021
2.	Содействие развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021
3.	Оказание содействия по созданию новых и укреплению действующих: первичных профсоюзных организаций, особенно на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также с участием иностранного капитала; объединений работодателей на республиканском и муниципальном уровнях	Профсоюзы, Работодатели, Правительство	2019-2021
4.	Продолжение практики проведения в муниципальных образованиях в Республике Карелия семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности работников	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021
5.	Проведение рабочих встреч руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений	Правительство, Профсоюзы	2019-2021