

Дополнительное соглашение

к Отраслевому соглашению между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 – 2020 годы

г. Москва

«___» _____ 2020 года

Министерство культуры Российской Федерации (далее – Министерство), действующее на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 590, в лице Министра культуры Российской Федерации О.Б.Любимовой и Общероссийский профессиональный союз работников культуры (далее – ОПРК) в лице Председателя ОПРК С.Н. Цыгановой, действующей на основании Устава ОПРК (далее совместно именуемые Стороны), руководствуясь положениями статей 48, 49 и 50 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия зарегистрированного в Роструде 20 декабря 2017 года (регистрационный номер 25/18-20) Отраслевого соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение) на период 2021-2022 годов по 31 декабря 2022 года включительно.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В названии слова «Российским профсоюзом» заменить словами «Общероссийским профессиональным союзом».

2.2. Абзац второй пункта 1.1. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«работники организаций и учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации (далее – работники), в лице их полномочного представителя – Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава, утверждённого учредительным съездом Российского профсоюза работников культуры 7 сентября 1990 г. (с изменениями, принятыми

седьмым съездом Российского профсоюза работников культуры 14 октября 2020 г.);».

2.3. Абзац второй пункта 2.2 раздела 2 «Обязательства сторон Соглашения» изложить в следующей редакции:

«мониторинг за недопущением снижения установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателя оплаты труда работников учреждений культуры;».

2.4. В абзаце пятом подпункта 4.1.2 пункта 4.1. раздела 4 «Оплата труда» слова «перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, в структуре заработной платы работников, на оклады (должностные оклады) (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не менее 50 - 55 процентов, 10 - 15 процентов - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений культуры и оставшуюся часть в структуре заработной платы - на выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период;» заменить словами «увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав её таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы;».

2.5. Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«Недопущение снижения установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателя оплаты труда работников учреждений культуры.».

2.6. В абзаце первом подпункта 4.2.11. пункта 4.2. раздела 4 «Оплата труда» слова «определяется нормативным правовым актом Министерства культуры Российской Федерации, в кратности от 1 до 8» заменить словами «определяется приказами Министерства культуры Российской Федерации от 26 января 2017 г. № 62 и от 26 января 2017 г. № 63 для федеральных государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений – в

кратности 1 к 8; приказом Министерства культуры Российской Федерации от 01 марта 2018 г. № 201 для федеральных учреждений, включенных в Перечень федеральных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2627-р. – в кратности 1 к 14,9.».

2.7. Абзац третий подпункта 4.2.11. пункта 4.2. раздела 4 «Оплата труда» исключить.

2.8. В абзаце втором подпункта 4.3.2. пункта 4.3. раздела 4 «Оплата труда» слова «: support@intellectr.ru» заменить словами «, указанному на официальном сайте сервиса shtat.mkrf.ru в разделе «Контакты».».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами, действует до истечения срока действия Соглашения и является его неотъемлемой частью.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения Сторонами Министерство в установленном порядке направляет его в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию.

5. В течение десяти дней с момента уведомительной регистрации настоящего Дополнительного соглашения в уполномоченном федеральном органе исполнительной власти Стороны размещают текст настоящего Дополнительного Соглашения на собственных интернет-сайтах.

**Министр культуры
Российской Федерации**

**Председатель
Общероссийского
профессионального союза
работников культуры**

_____ **О.Б.Любимова**

_____ **С.Н.Цыганова**

