

СОГЛАШЕНИЕ

**между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов
Российской Федерации Южного федерального округа «Юг»,
Ассоциацией территориальных объединений организаций
профсоюзов Южного федерального округа,
Координационным советом отделений Российского Союза
промышленников и предпринимателей в Южном федеральном округе
на 2021-2023 годы**

Договаривающиеся стороны: Ассоциация экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Юг» в лице Председателя Совета Ассоциации, главы Республики Адыгея Кумпилова Мурата Каральбиевича (далее – Органы исполнительной власти), Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа в лице Председателя Ассоциации Калашниковой Светланы Васильевны (далее – Профсоюзы), Координационный совет отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Южном федеральном округе в лице Сопредседателя Координационного совета Бударина Виктора Константиновича (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в целях обеспечения модернизации и технологического обновления производственной сферы регионов Южного федерального округа (далее – субъекты ЮФО), перехода к новой, конкурентоспособной и инновационной экономике, ускорения темпов реализации направленных на эти цели государственных программ, проведения согласованной сторонами экономической и социальной политики в интересах населения округа, обеспечения роста его благосостояния на основе увеличения инвестиций в человеческий капитал, защиты экономических и социальных прав, улучшения предпринимательского климата, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2021-2023 годы (далее – Соглашение), выполнение которого обеспечивается совокупностью возможностей Сторон.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти округа по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях округа и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях, действующих на

территории Южного федерального округа. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны считают, что в предстоящий период главными задачами проводимой в субъектах Южного федерального округа работы в области социально-экономической политики должны стать:

- обеспечение устойчивости экономического развития на основе перехода от индивидуальных мер государственной поддержки компаний к системным мерам модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал;

- создание условий, способствующих формированию структурно-развитой, обеспечивающей нужды населения округа, конкурентоспособной экономики на базе эффективных рабочих мест;

- обеспечение более высокого уровня жизни граждан, за счет кардинального повышения эффективного государственного управления и социальной ответственности экономики субъектов, внедрения принципов достойного труда на основе рекомендаций Международной организации труда (далее – МОТ);

- создание условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, ввода новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

Стороны Соглашения считают необходимым условием устойчивый экономический рост и повышение конкурентоспособности экономики, достижение социального согласия в обществе на основе развития принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Стороны в объеме своих полномочий руководствуются также обязательствами, закрепленными действующим Генеральным соглашением между Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как стартовые, которые могут быть дополнены и расширены в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних Соглашений субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Южного федерального округа.

I. В области экономической политики

Стороны:

1.1. Взаимодействуют в осуществлении комплекса мер по вопросам научно-технической, бюджетной, инвестиционной, налоговой, тарифной, аграрной и социальной политики.

1.2. Содействуют дальнейшей поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе путем выработки предложений по совершенствованию законодательной базы по вопросам налогообложения малых предприятий и улучшения налогового администрирования, расширения

государственной поддержки малого предпринимательства, вовлечения его представителей в систему социального партнерства. Способствуют созданию на этих предприятиях первичных профсоюзных организаций.

1.3. Создают системообразующие региональные и межрегиональные инфраструктурные объекты в сфере экономики и социальной сфере, способствующие повышению эффективности социально-экономической деятельности в Южном федеральном округе и (или) в отдельном секторе экономики.

1.4. Содействуют увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

1.5. Создают благоприятные условия для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.6. Участвуют в разработке и осуществлении на принципах государственно-частного партнерства программ, направленных на устранение инфраструктурных ограничений развития экономики.

1.7. Вырабатывают предложения, способствующие привлечению малых и средних предприятий к участию в закупочной деятельности государственных и муниципальных органов власти, а также компаний с государственным участием.

1.8. Расширяют социально-экономические связи с регионами Российской Федерации, государствами ближнего и дальнего зарубежья.

1.9. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.10. Создают условия по обеспечению роста производительности труда.

Органы исполнительной власти:

1.11. Оказывают государственную поддержку хозяйствующим субъектам в рамках государственных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.12. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики и созданию благоприятных условий для его деятельности.

1.13. Осуществляют мероприятия по стимулированию выхода субъектов малого и среднего предпринимательства из «теневых секторов» экономики и предупреждению «теневых» предпринимательств путем ведения работы по совершенствованию законодательства в сфере экономического развития региона, оптимизации налогообложения.

1.14. Создают условия эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности организаций и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Разрабатывают программы, направленные на постоянное повышение уровня и качества жизни населения, а также устойчивое развитие экономики предприятий и организаций Южного федерального округа.

1.16. Разрабатывают и осуществляют меры, препятствующие преднамеренному банкротству эффективно работающих предприятий, необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий, недружественному поглощению, агрессивным захватам предприятий.

1.17. Обеспечивают проведение консультаций сторон по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее федеральное и региональное законодательство, в том числе в налоговое законодательство, направленное на создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата в регионах.

Работодатели:

1.18. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.19. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.20. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.21. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.22. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

Профсоюзы:

1.23. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.24. Способствуют участию работников в управлении организацией.

II. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения.

Стороны:

2.1. Осуществляют постоянный контроль своевременности и полноты выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности, а также не допускают снижения уровня заработной платы работников.

2.2. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных региональных комиссий.

2.3. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

2.4. На всех уровнях социального партнерства добиваются: повышения уровня государственных гарантий по оплате труда работников; обеспечения сохранения достигнутого в 2018 году соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионах Южного федерального округа; дифференциации заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и количества труда; формирования экономически обоснованных механизмов и порядка индексации заработной платы работников.

2.5. Принимают меры по легализации заработной платы и снижению неформальной занятости.

2.6. Рассматривают вопросы оплаты труда на заседаниях региональных, территориальных, отраслевых и территориально-отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Органы исполнительной власти:

2.7. Содействуют обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством.

2.8. Обеспечивают своевременное повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным законодательством и региональными нормативными правовыми актами.

2.9. Реализуют региональные проекты по повышению производительности труда.

2.10. Обеспечивают организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

2.11. Развивают систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения регионов Южного федерального округа.

Работодатели:

2.12. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен, исходя из финансовых возможностей организации.

2.13. Обеспечивают среднемесячную заработную плату на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году.

2.14. Не допускают задержки выплаты заработной платы работникам и перечисления профсоюзных взносов. Разрабатывают мероприятия,

направленные на ликвидацию задолженности по оплате труда и перечислению профсоюзных взносов, по согласованию с профсоюзами.

2.15. Не допускают использования «серых» схем оплаты труда.

2.16. Создают условия для повышения производительности труда за счет модернизации производства и внедрения новых технологий.

Профсоюзы:

2.17. Осуществляют контроль выполнения положений коллективных договоров, соглашений организаций, локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по повышению заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы.

2.18. Принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав работников.

2.19. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды.

2.20. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны считают, что модернизация экономики, инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью, качеством и безопасными условиями труда, достойной заработной платой.

Эти процессы должны поддерживаться государственной политикой и взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов по следующим направлениям:

совершенствование системы информации о рынке труда;

повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере занятости;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

совершенствование правового регулирования в сфере рынка труда и занятости;

повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирования внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов;

сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь.

Стороны:

3.1. Проводят согласованную политику в вопросах регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономике регионов Южного федерального округа.

3.2. Принимают активное участие в реализации региональных программ содействия занятости населения.

3.3. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, принимают меры по проведению взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.4. Рассматривают на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, миграционной политике в области трудовой миграции и их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда.

3.5. Определяют в соглашениях всех уровней, коллективных договорах критерии массового высвобождения работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций, либо сокращением численности или штата работников.

3.6. Принимают участие в развитии модели национальной системы квалификаций на территории Южного федерального округа, применении в организациях профессиональных стандартов, развитии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.7. Содействуют созданию и работе координационных центров движения «Ворлдскиллс Россия» в субъектах Южного федерального округа, организуют проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в субъектах Южного федерального округа, других региональных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей региональных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.8. Создают условия для развития модели национальной системы квалификаций Российской Федерации на территории Южного федерального округа, применения в организациях профессиональных стандартов, развития профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.9. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

Органы исполнительной власти:

3.10. Организуют в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин,

воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.11. Обеспечивают выполнение региональных программ содействия занятости населения и осуществляют контроль за эффективным использованием средств программы.

3.12. Разрабатывают и осуществляют меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.13. Разрабатывают мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.14. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.15. Учитывают мнение сторон социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.16. Содействуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.17. Организуют реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Южного федерального округа, и обеспечению доступности профессионального образования.

Работодатели:

3.18. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективных договоров.

3.19. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.20. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и

образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.21. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.22. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.23. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов.

3.24. Содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, и оплачиваемых общественных работ.

3.25. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.26. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.27. Проводят в организациях «Дни открытых дверей» для населения, профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.28. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях.

3.29. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.30. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

3.31. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

Профсоюзы:

3.32. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем в организациях.

3.33. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания

необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.34. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов.

3.35. Содействуют воссозданию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.36. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

IV. Социальная защита населения и социальная сфера

Стороны:

4.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Южного федерального округа.

4.2. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.3. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и принимают согласованные решения по проектам законов и другим нормативным правовым актам в сфере социальной защиты граждан.

4.4. В целях обеспечения доступности жилья и создания безопасных и комфортных условий проживания в нем разрабатывают меры, позволяющие обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов.

4.5. Разрабатывают условия и порядок назначения жилищных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассчитанные по региональным стандартам.

4.6. Определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, проведения диспансеризации населения, создания условий для здорового образа жизни.

4.7. Реализуют через систему соглашений и коллективных договоров санаторно-курортное лечение работников, а также оздоровление детей работающего населения.

Органы исполнительной власти:

4.8. Разрабатывают меры социальной поддержки работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, создают условия для совмещения работниками обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.9. Широко используют адресную социальную поддержку населения. Принимают меры по совершенствованию системы социальной защиты наименее обеспеченных слоев населения.

4.10. При разработке, принятии и реализации нормативных правовых актов, направленных на социальную защиту граждан пенсионного возраста, учитывают мнение профсоюзов и работодателей и не допускают снижения социальных гарантий для пенсионеров.

4.11. Разрабатывают и принимают нормативные правовые акты по организации и финансированию санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления детей, осуществляют реализацию мер, направленных на организацию отдыха и оздоровления детей.

Работодатели:

4.12. Принимают меры по обеспечению обязательного социального страхования работников, своевременного перечисления средств во внебюджетные государственные фонды (пенсионный, социального и медицинского страхования) в размерах, определенных законодательством.

4.13. Принимают меры по обеспечению сохранности архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот.

Работодатели и профсоюзы:

4.14. Способствуют совершенствованию системы социальной защиты населения:

вводят в практику проведение конкурсов предприятий высокой социальной ответственности;

принимают участие в разработке региональных законов по социальным вопросам, в том числе законов по развитию и совершенствованию детского отдыха;

принимают участие в оздоровлении работников, в финансировании детской оздоровительной кампании, содержания ведомственных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха.

Профсоюзы:

4.15. Осуществляют постоянный общественный контроль за подготовительной работой и проведением в регионах оздоровительного отдыха детей.

4.16. Иницируют принятие на федеральном, региональном уровнях нормативных актов, обеспечивающих доступность санаторно-курортного лечения трудящихся и членов их семей.

4.17. Организуют мониторинг реализации мер социальной поддержки граждан, принимают меры по недопущению снижения уровня социальной защиты населения.

V. Улучшение условий и охрана труда, охрана окружающей среды и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Содействуют реализации в субъектах Южного Федерального округа государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.3. Организуют и проводят конференции, конкурсы, семинары, выставки и иные мероприятия в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятия по озеленению и благоустройству.

5.4. Обеспечивают проведение и привлечение работодателей к участию в конкурсах: «Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа», «Лучшие практики и инициативы по подготовке рабочих кадров и развитию квалификаций».

5.5. Содействуют внедрению рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, подписанной сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. Обеспечивают организацию обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

5.7. Осуществляют диспансеризацию работников организаций в соответствии с законодательством.

5.8. Обеспечивают внедрение в организациях концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

5.9. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

5.10. Организуют и проводят мероприятия по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

5.11. Содействуют разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

Органы исполнительной власти:

5.12. Осуществляют государственное управление охраной труда, разрабатывают нормативные правовые акты в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.13. Осуществляют в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

5.14. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

5.15. Содействуют осуществлению обязательной диспансеризации работников государственных учреждений в соответствии с законодательством.

5.16. Проводят работу по внедрению рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

5.17. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, внедрению концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», организации подготовки и выполнению видов испытаний ВФСК ГТО, а также включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

5.18. Создают условия, способствующие улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

Работодатели:

5.19. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.20. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

5.21. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников организаций.

5.22. Обеспечивают присоединение к концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

5.23. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

5.24. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

5.25. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств организаций специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.26. Создают за счет собственных средств организаций рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.27. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями, и выше.

5.28. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

5.29. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

5.30. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.31. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

5.32. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения на предприятии возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

5.33. Обеспечивают организацию и проведение дополнительных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по медицинским показаниям.

5.34. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятия по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

5.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.36. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом.

5.37. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

Профсоюзы:

5.38. Принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.39. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, у индивидуальных предпринимателей и повышают их роль в системе управления охраной труда.

5.40. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.41. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.42. Способствуют внедрению в организациях концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

5.43. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.44. Оказывают содействие по осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

5.45. Содействуют формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

5.46. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.47. Оказывают содействие в приобретении статуса общественного экологического инспектора.

VI. Молодежная политика

Стороны:

6.1. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе предоставлению первого рабочего места, а также обеспечению занятости в свободное от учебы время.

6.2. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых бригад молодежи.

6.3. Осуществляют контроль реализации мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных организациях.

6.4. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.

6.5. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

Органы исполнительной власти:

6.6. Осуществляют мероприятия по созданию условий для закрепления молодых специалистов в сельской местности.

6.7. Представляют в соответствии действующим законодательством государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

6.8. Оказывают содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

6.9. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.10. Обеспечивают финансирование расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей.

6.11. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.

Работодатели:

6.12. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики, созданию и развитию института наставничества.

6.13. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для их реализации.

6.14. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания безопасных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

6.15. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

6.16. Предоставляют учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования возможность использования производственной базы для практики в целях приобретения опыта работы.

Профсоюзы:

6.17. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

6.18. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

6.19. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в том числе выплату стипендий, другие поощрения.

6.20. Создают в организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

6.21. Проводят систематическое обучение молодых работников организаций и предприятий по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства, в целях повышения правовой и экономической грамотности.

VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны:

7.1. Руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в действующем Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Признают необходимым заключение региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях Округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

7.3. Содействуют обеспечению соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.4. Продолжают работу по совершенствованию регионального законодательства, обеспечивающего функционирование и развитие системы социального партнерства.

7.5. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

7.6. Официально информируют друг друга о работе, проводимой по реализации Соглашения, и достигнутых результатах с размещением информации

на соответствующих сайтах исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации в Южном федеральном округе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7.7. Обязуются содействовать:

заключению и реализации региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;

функционированию региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;

в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях внебюджетного сектора экономики, а также территориальных объединений профсоюзов, объединений работодателей, саморегулируемых организаций предпринимателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и на отраслевом уровне;

улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений, а также коллективных договоров;

проведению региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

7.8. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

7.9. Настоящее Соглашение заключено на 2021-2023 годы и действует по 31 декабря 2023 года.

7.10. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в течение периода его действия.

7.11. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется не реже одного раза в год Трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий.

7.12. В 2-х месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ЮФО.

7.13. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации в 2-х недельный срок после его подписания и доводится до сведения профорганизаций, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей округа.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

От Ассоциации
экономического
взаимодействия субъектов
Российской Федерации
Южного федерального
округа «Юг»
***Председатель Совета
Ассоциации, Президент
Республики Адыгея***

От Ассоциации
территориальных
объединений организаций
профсоюзов Южного
федерального округа
***Председатель
Ассоциации***

От Координационного
совета отделений
Российского Союза
промышленников и
предпринимателей в
Южном федеральном
округе
***Сопредседатель
Координационного
совета***

_____ М.К. Кумпилов

_____ С.В. Калашникова

_____ В. К. Бударин

18 ноября 2020 г.