

## Ситуация в мире и актуальные задачи социального партнерства в России

Сегодня на международной арене фактически идет мировая война между западным блоком и формирующимся блоком антизападных сил. События на Украине являются лишь частью более глобальной игры. Суть этой игры заключается в том, что западный политический блок развязал войну с целью удержания своего господства. Выйдя из холодной войны победителями, Соединенные Штаты Америки планировали распространить свое влияние, которое до этого они установили в отношении половины мира, на оставшуюся его часть. И надо сказать, что им многое удалось в этом направлении.

Однако в начале XXI века западные аналитики заметили, что у них есть на этом пути серьезные препятствия - все больше и больше набирающие силу и проводящие независимую политику Россия и Китай.

Эксперты на Западе исходили из того, что их военно-политический блок уже сформирован, жестко структурирован, в нем руководство однозначно принадлежит Соединенным Штатам, а также из того, что сегодня Запад находится на пике экономического могущества и постепенно начинает движение вниз. Не дожидаясь, когда силы, противостоящие англо-американской гегемонии, объединятся в единый блок и когда их экономический потенциал превзойдет потенциал западного мира, США и Великобритания решили напасть на нас первыми. В качестве инструмента они использовали Украину в соответствии с заветами Сбигнева Бжезинского, который многократно утверждал, что лучший способ ослабить Россию - это оторвать от нее и по возможности противопоставить ей Украину.

Тем не менее, сейчас активно формируется стратегический союз России и Китая, охватывающий все сферы общественной жизни. Этот союз в отличие от западного не ставит своей целью установление собственного господства, а предлагает многополярный мир.

В отличие от западных политиков, постоянно ссылающихся на некие выдуманные ими правила, этот союз предлагает твердо базироваться на международном праве, в первую очередь на Уставе Организации Объединенных Наций. А значит, все страны, которые не хотят мириться с ролью полуколоний Запада, рано или поздно будут двигаться в сторону этого союза.

Самим фактом своего существования, переходом на расчеты не в долларах, а в национальных валютах этот союз ослабляет американское господство и поэтому не может не вызывать агрессии со стороны Соединенных Штатов и их союзников.

Фактически против нас развязана новая война, которая протекает в экономической и идеологической сферах, ее горячая фаза разворачивается сегодня на Украине.

С древних времен считается, что у любой войны есть две основные стратегии - это сокрушение или измор. Ни одна из сторон не может прибегнуть к тактике сокрушения, поскольку современный ядерный потенциал предполагает возможность взаимного уничтожения.

Это значит, что война против нас будет вестись методом измора, то есть борьба будет носить долгий характер. Но для ускорения процесса наши враги могут использовать в качестве средства борьбы организацию революции в нашем тылу.

В этой ситуации профсоюзное движение России занимает патриотические позиции, активно борется за победу нашей страны в жестком противостоянии с Западом. Профсоюзы помогают участникам специальной военной операции и членам их семей, собирают гуманитарную помощь для жителей новых территорий, способствуют интеграции новых регионов в российское социальное пространство. Трудно переоценить роль профсоюзов в поддержании социального мира, в оказании помощи работникам оборонных предприятий и других отраслей, которые трудятся на победу.

Но в нынешних условиях перед профсоюзами России стоят еще по меньшей мере три стратегические задачи.

Во-первых, сегодня на Западе все больше поднимается волна недовольства трудящихся экономической политикой, в том числе политикой санкций, которая болезненно бьет не только по нам, но и по экономике их собственных стран. Здесь нашим профсоюзам стоит вспомнить традиции международной солидарности, опыт ВЦСПС и стать главным «мостком» между гражданским обществом России и протестным движением на Западе. В этом обществе и государство должны оказать профсоюзам всемерное содействие.

Во-вторых, для победы наше общество должно стать идеологически мотивированным, выработать четкую, ясную, понятную, разделяемую всеми идеологию, отличающуюся от идеологии господства финансового капитала и неокOLONиализма, которой не на словах, а на практике придерживается Запад. Существенную роль здесь может сыграть профсоюзное движение, у которого есть собственная идеология, основанная на принципах патриотизма, общественной солидарности, уважения к человеку труда, на убеждении в том, что производительный капитал должен преобладать над финансовым капиталом. Если раньше профсоюзное движение ставило задачей распространение своей идеологии среди собственного актива, то сегодня оно должно транслировать эти ценности всему обществу и участвовать в создании новой общей идеологии российского народа.

В-третьих, как было сказано выше, наши оппоненты наверняка попытаются использовать свою излюбленную тактику - организовать революции в тылу. С этой целью они постараются воспользоваться любым недовольством граждан и поддерживать псевдосоциальные и псевдоэкономические движения, направленные на расшатывание общественного государственного строя и подрыв единства народа, как это происходило в Польше в 80-е годы.

В этой ситуации массовые традиционные профсоюзы, стоящие на патриотических позициях и встроенные в систему социального партнерства, должны взять на себя роль главного инструмента общества по законному разрешению социальных конфликтов.

Для этого мы должны дать профсоюзам дополнительные возможности.

Сегодня важнейшим инструментом профсоюзной деятельности является заключение коллективных договоров и соглашений, в рамках которых работники и работодатели договариваются об условиях труда, о его оплате и мерах социальной защиты. Однако многие работодатели не участвуют в объединениях и поэтому уклоняются от исполнения отраслевых и территориальных соглашений. Сегодня для этого им достаточно направить соответствующему органу мотивированный отказ. Считаю необходимым внести изменения в трудовое законодательство, сделав соглашение обязательным для всех предприятий отрасли или региона, если оно подписано профсоюзами и работодателями, представляющими большинство трудящихся и большинство предприятий данного региона или отрасли.

Экономика развивается, появляются новые сферы занятости: например, платформенная занятость. Сегодня на различных цифровых платформах работают миллионы людей: курьеры, таксисты, программисты, представители других профессий и специальностей. Регулирование в этой сфере остро необходимо, потому что мы уже не раз становились свидетелями забастовок платформенно занятых работников и конфликтов между ними и операторами платформ. Важность регулирования понимают и сами операторы. Они готовы создавать свои собственные объединения и вступать в переговоры с объединениями платформенно занятых.

Поэтому необходимо как можно скорее принимать закон, регулирующий особенности платформенной занятости. Мы договорились со сторонами социального партнерства о том, что в ближайшее время подготовим такой документ.

Отмечу, что между сторонами социального партнерства сегодня продолжается дискуссия о том, видом каких отношений является платформенная занятость: профсоюзы относят ее к трудовым отношениям, а работодатели - к гражданско-правовым. С моей точки зрения, истина где-то посередине: это новая форма отношений на рынке труда, которая, несомненно, содержит признаки и одного, и другого.

С одной стороны, операторы платформ выступают в значительной мере как работодатели в отношении платформенно занятых: они

определяют условия их труда, выдвигают им дисциплинарные требования, зачастую предоставляют средства труда: транспортные средства, форму, рюкзаки, сумки и так далее. С другой стороны, платформенная занятость является отношениями трех сторон, что нехарактерно для трудовых отношений. В качестве третьей стороны выступает заказчик. Формально оператор платформы не платит платформенно занятому зарплату, а берет с него посреднический процент за организацию его взаимодействия с клиентами. Поэтому я считаю, что научный спор о том, трудовые это отношения или гражданско-правовые, можно было бы отложить, но нельзя затягивать введение регулирующих платформенную занятость норм, которые позволят разрешать возникающие коллизии в цивилизованном порядке.

Несомненно, платформенно занятые должны получить право на создание своих объединений, в том числе профсоюзов.

Также будет правильным шагом создание совета операторов цифровых платформ, который определял бы общие условия работы.

И, конечно, в законодательстве должно быть четко определено, что договоренности между этими двумя сторонами ни в коем случае не должны идти во вред третьей стороне - заказчику, который не представлен в переговорах между ними.

Что касается закона «О занятости населения в Российской Федерации», в марте Государственная Дума приняла проект нового закона в первом чтении. Четыре из пяти фракций проголосовали «за». Одна фракция – «Справедливая Россия» - воздержалась. При этом никто не высказался против концепции нашего законопроекта. Считаю это очень хорошим результатом для первого чтения.

Напомню, что мы готовили данный законопроект более года при непосредственном участии сторон социального партнерства - правительства, объединений работодателей и профсоюзов. Некоторые их предложения не были учтены в редакции первого чтения. Более того, по отдельным пунктам остались разногласия. Поэтому мы решили подробно обсудить оставшиеся вопросы при

подготовке документа ко второму чтению и зафиксировали это в постановлении Госдумы.

Мы договорились о том, что уточним некоторые понятия, которые используются в законопроекте. Также необходимо будет дополнительно проработать порядок признания граждан безработными и основания для снятия их с учета в центрах занятости.

Кроме того, мы уделим больше внимания трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. По ряду вопросов мы уже пошли навстречу общественным организациям инвалидов, усилив их участие в квотировании рабочих мест и предусмотрев возможность аренды этих рабочих мест в рамках установленной квоты. Но они считают, что мы дали слишком много полномочий субъектам Федерации в вопросах квотирования и это будет, с их точки зрения, ущемлять права инвалидов в ряде регионов. Будем еще раз подробно обсуждать эту тему с участием инвалидных организаций.

Помимо этого, мы уточним перечень мероприятий, направленных на поддержку работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места. Сейчас об этом сказано в законопроекте, но работодатели требуют большей конкретики.

Также необходимо оптимизировать объем информации, который работодатели должны предоставлять службам занятости населения. И, наконец, мы должны включить в наш законопроект нормы, которые касаются частных агентств занятости: раз они существуют и действуют на рынке труда, то требуется разграничение полномочий с государственной службой занятости и определение рамок, в которых они могут работать.

Еще одна тема, которую мы планируем обсудить, - к чему привязывать минимальный и максимальный размер пособия по безработице: к минимальному размеру оплаты труда или к прожиточному минимуму. Эта тема стала особенно дискуссионной после того, как Президент в своем Послании Федеральному Собранию поставил задачу повышать МРОТ темпами, опережающими инфляцию.

Выполнение данной задачи является чрезвычайно важной. Зачастую мы наблюдаем, как общественное внимание сосредотачивается на вопросах увеличения пособий и пенсий, но и то, и другое напрямую зависит от заработных плат. Также надо помнить, что чем выше зарплата работников, тем больше возможностей у бюджета для устранения социальных проблем, ведь подоходный налог является основным источником финансирования бюджетной сферы. Таким образом, выполнение задачи, поставленной президентом по МРОТ, позволит не только повысить зарплаты, но и решить целый комплекс других социальных вопросов.

Другие задачи, поставленные Президентом в Послании, тоже чрезвычайно значимы в условиях проведения специальной военной операции.

Во-первых, это создание государственного фонда помощи ветеранам СВО и семьям погибших бойцов. Мы видим, что многие люди, возвращающиеся с фронта или потерявшие там кормильца, нуждаются в психологической поддержке, в медицинской помощи, в оказании содействия в решении бытовых проблем. Сегодня по каждому из этих вопросов им надо обращаться в разные инстанции. А фонд позволит гражданам получать помощь в режиме "одного окна". И если сначала он будет работать для участников СВО и семей погибших, то в дальнейшем, по словам президента, его деятельность может быть распространена и на других ветеранов боевых действий.

Во-вторых, Владимир Путин говорил о том, что за последние годы мы приняли немало мер, направленных на поддержку семей с детьми. Но мы понимаем, что, не считая материнского капитала, имеющего универсальный характер, в основном эти меры были ориентированы на поддержку малообеспеченных граждан. Сейчас глава государства предложил механизм расширения налоговых вычетов. Это прямая материальная поддержка семей, независимо от уровня их доходов.

Отдельно президент остановился на социальной помощи людям, работающим в оборонно-промышленном комплексе. Мы привыкли, что ОПК выступает в роли экономического локомотива для многих отраслей: через оборонные заказы загружаются различные

гражданские предприятия, новейшие разработки в "оборонке" подхватываются другими производствами. Владимир Путин фактически предложил сделать оборонную промышленность еще и локомотивом создания новых социальных технологий. Речь идет о создании специальных социальных пакетов для работников отрасли и о строительстве для них арендного жилья за счет государственных субсидий. Отмечу, что отсутствие социальной поддержки людей, направляющихся на работу в другой регион, и их необеспеченность арендным жильем на новом месте всегда были серьезными сдерживающими факторами для внутренней трудовой миграции. Строительство арендного жилья и введение социальных пакетов сначала в оборонной промышленности, а потом и в иных отраслях будут способствовать решению проблем квалифицированных специалистов при переезде из одного региона в другой.

Наконец, в своем Послании президент по сути представил концепцию новой промышленной политики, которая предполагает не только экономические меры, как, например, промышленную ипотеку, но и социальные изменения, в том числе перестройку системы образования, включающую в себя поэтапный отказ от Болонской системы и восстановление лучших элементов советской высшей школы с учетом опыта последних десятилетий.

Уверен, что все эти социальные задачи мы сможем решить быстро и в полном объеме.

Еще одна важная для нас тема - оказание помощи гражданам в трудоустройстве.

С 1 сентября 2022 года наша партия и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации запустили новый партийный проект «Моя карьера с «Единой Россией». Сначала он реализовывался в пяти пилотных регионах – в Калужской, Липецкой и Рязанской, областях, в Камчатском крае и Удмуртской Республике.

13 декабря 2022 года на площадке партии «Единая Россия» состоялось совещание под председательством Дмитрия Медведева, на котором было принято решение распространить



проект на все регионы нашей страны. Начиная с 2023 года, проект «Моя карьера с «Единой Россией» стал общероссийским.

В рамках проекта на базе общественных приемных и штабов общественной поддержки были созданы специальные карьерные центры. В них сотрудники региональных исполкомов партии, прошедшие предварительное обучение, помогают посетителям зарегистрироваться на портале «Работа России» и получить доступ к услугам центров занятости.

Также в рамках проекта проводятся сотни различных массовых мероприятий по оказанию помощи гражданам в поиске работы и профориентации. Только за март 2023 года в рамках проекта было проведено около 500 мероприятий, в них приняли участие более 31 тысячи человек, более 1300 граждан были трудоустроены.

Проходят ярмарки вакансий, где работодатели и потенциальные соискатели могут пообщаться друг с другом напрямую.

Организуются профессиональные туры и экскурсии для молодежи на региональные предприятия. Там старшеклассники и выпускники знакомятся с условиями труда на производствах, узнают о наиболее востребованных профессиях.

Проходят тематические встречи депутатов, руководителей предприятий, бизнесменов, представителей центров занятости со студентами, на которых молодые люди знакомятся с основами бизнеса, узнают, как составить резюме и успешно пройти собеседование и так далее. Проведение подобных мероприятий обязательно будет продолжено.

В последнее время появляются новые формы реализации проекта: выпускаются телевизионные передачи и информационные видеоролики, проводятся вебинары по вопросам трудоустройства и использования ресурсов платформы «Работа в России».

Также для нас очень важно, чтобы оставались действующими наши подпроекты. Например, специальный подпроект, посвященный трудоустройству женщин. В рамках этого

подпроекта, в частности, активно ведется работа по восстановлению трудовых навыков и адаптации молодых мам, которые выходят из декрета.

Другая значимая для нас тема - поддержка участников специальной военной операции и членов их семей. В ряде регионов проводятся обучающие семинары для женщин, чьи мужья-бизнесмены ушли на фронт и оставили свои дела на их хрупких плечах. В рамках нашего проекта такие женщины получают консультации со стороны представителей бизнеса, экономистов, финансистов, бухгалтеров, психологов. Помимо этого, есть примеры, когда жены мобилизованных граждан смогли пройти переквалификацию или сразу трудоустроиться благодаря нашему проекту. Но мы ориентируем коллег в регионах на то, что не надо ждать, когда родственники участников спецоперации обратятся к нам за поддержкой, нужно самим идти к ним и узнавать, нужна ли им наша помощь в поиске работы.

Еще одна тема, которой мы уделяем особое внимание, - трудоустройство вынужденных переселенцев, тех, кому пришлось покинуть территорию новых российских регионов из-за продолжающихся там боевых действий. В некоторых регионах в пунктах временного размещения переселенцев проводится их профконсультирование. Кроме того, в Нижегородской области благодаря нашему проекту на Выксунский металлургический завод были трудоустроены более 100 человек, приехавших из ДНР, в основном это бывшие работники «Азовстали». Им всем предоставляется служебное жилье и социальный пакет.

В рамках проекта одновременно с оказанием помощи гражданам мы продолжаем работу над блоком законов, связанных с регулированием занятости. Мы получили большое количество предложений от коллег, реализующих наш проект в разных регионах, в том числе по такой важной теме, как работа служб занятости в удаленных территориях. Мы обязательно учтем их при работе над новым законом о занятости населения.

Отмечу также, что в наш проект включилась «Молодая гвардия Единой России». Мы определили пять субъектов Федерации (Омская область, Сахалинская область, Удмуртская Республика, Республика Калмыкия, Нижегородская область), в которых наша

молодежная организация будет помогать студентам старших курсов высших и средних специальных учебных заведений в трудоустройстве, приглашая молодых людей на встречи с потенциальными работодателями, сотрудничающими с нашим проектом. Если эта форма работы будет успешной в пяти пилотных регионах, мы будем распространять ее на всю Россию.

Надеюсь, что наши партнеры – министерство труда и соцзащиты, Роструд и губернаторы – тоже будут оказывать всемерное содействие реализации проекта на постоянной основе.