

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан

г.Москва

19.04.2022

Федеральная служба по труду и занятости в лице руководителя Службы Иванкова М.Ю., именуемая в дальнейшем Роструд, действующая на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Федерация Независимых Профсоюзов России, именуемая в дальнейшем ФНПР в лице Председателя ФНПР Шмакова М.В., действующая на основании Устава ФНПР, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного контроля (надзора), профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, придавая важное значение совместному использованию в этих целях предоставленных им правовых средств, принимая во внимание эффективность согласованного осуществления контроля за исполнением конституционных обязательств демократического правового государства о признании и соблюдении социальных и трудовых прав работников, согласились о нижеследующем:

Статья 1

Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав и защищаемых законом интересов работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, в том числе использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Статья 2

Формы взаимодействия по настоящему Соглашению

1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;
- совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;
- сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников и приведении его в соответствие с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права;
- сотрудничество в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров.

2. В целях взаимодействия Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих представителей в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Статья 3

Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

- о результатах проведенных Сторонами контрольных и надзорных мероприятий за соблюдением трудовых прав работников;
- о причинах возникновения коллективных трудовых споров;
- о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;
- об известных случаях предстоящего массового высвобождения (увольнений) работников организаций, в том числе в связи с проводящейся реструктуризацией производств.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе статистической и правовой, информацией или предоставляют ее по письменному запросу одной из Сторон.

Статья 4

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:

- привлечение органами Роструда профсоюзных инспекторов труда для участия в контрольных (надзорных) мероприятиях по оценке соблюдения в организациях требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда, выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также принятие мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности;

- информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.;

- оказание правовой помощи работникам по защите их трудовых прав;

- проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за реализацией работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств на обязательное социальное страхование.

Статья 5

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров предусматривает взаимное информирование Сторон о возникновении неурегулированной конфликтной ситуации в различных отраслях на федеральном уровне социального партнерства.

Статья 6

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает:

- совместное проведение совещаний и семинаров по повышению квалификации сотрудников Сторон;

- подготовку совместных методических и иных документов по защите трудовых прав работников;

- предоставление Сторонами издаваемых ими сборников, пособий и иных материалов.

Статья 7

Сотрудничество в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Сотрудничество в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предусматривает:

- совместную работу в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам защиты трудовых прав и социального партнерства;

- сотрудничество при разработке Генерального соглашения и отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне;

- взаимное информирование при реализации Генерального соглашения и отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне и осуществлении контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Статья 8

Взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров

Взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров, предусматривает:

- сотрудничество при определении необходимой потребности в трудовых арбитрах с учетом специфики различных регионов и отраслей;

- совместное рассмотрение квалификационных требований и программ подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров.

Статья 9

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников предусматривает:

- подготовку согласованных предложений по разработке и принятию федеральных законов и иных нормативных правовых актов;

- совместную разработку и внесение законопроектов субъектам права законодательной инициативы;

- обмен правовой информацией об общепризнанных принципах и нормах международного права и деятельности межгосударственных органов по защите трудовых прав работников, разрешению коллективных трудовых споров.

Статья 10

Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие пять лет, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 11

Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Статья 12

Прекращение действия предыдущего Соглашения

С момента вступления в действие настоящего Соглашения прекращает действие Соглашение о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) и Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан, заключенное 26 августа 2006 года.

Соглашение заключено «19» апреля 2022 года в двух экземплярах, каждый из текстов имеет одинаковую юридическую силу.

Руководитель Федеральной службы
по труду и занятости - главный
государственный инспектор труда
Российской Федерации



М.Ю.Иванков

Председатель
Федерации Независимых
Профсоюзов России



М.В.Шмаков