

*Приложение № 1
к постановлению XII съезда ФНПР
«Об отчёте Генерального Совета ФНПР
о деятельности по выполнению решений
X, XI (внеочередного) съездов Федерации
Независимых Профсоюзов России»*

Резолюция XII съезда ФНПР

«Каждому работнику – достойную заработную плату»

Профсоюзы поддерживают позицию Президента Российской Федерации В.В.Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости.

По мнению профсоюзов, государство должно задавать высокий стандарт оплаты труда. Повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер заработной платы достигается за счет расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Уровень государственных гарантий по оплате труда должен постоянно увеличиваться, а их исполнение – контролироваться Правительством России.

Государство должно поощрять и стимулировать коллективно-договорное регулирование в сфере оплаты труда.

Профсоюзы считают, что государственное вмешательство в рыночные процессы необходимо и обоснованно, когда социально-трудовые права и гарантии работников нуждаются в защите со стороны государства.

Съезд ФНПР требует:

- проводить бюджетную политику, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов;

- установить в программах развития отраслей экономики целевые показатели по повышению оплаты труда;

- проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на реализацию единых принципов по установлению дифференцированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда;

- обеспечить установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- обеспечить ежегодную индексацию заработной платы работников, направленную на повышение реального содержания заработной платы;

- определить четкие критерии и условия установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат;

- обеспечить установление базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- обеспечить неуменьшение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отмеченных в указах Президента Российской Федерации 2012 года, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

- обеспечить приоритетное установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами.

Достойная заработная плата – залог развития справедливой экономики!