О выполнении в 2021 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 — 2023 годы

Генсовет ФНПР

20 апреля 2022 года

Заседания РТК и её рабочих групп

В 2021 году проведено 11 заседаний РТК, на которых было **заслушано 174 вопроса,** в том числе **41 проект федерального закона и 122 проекта иных нормативных правовых актов.**

Также в 2021 году прошло более 100 заседаний рабочих групп РТК, на которых **рассмотрено около 260 вопросов,** в том числе **53 проекта федеральных законов и 133 проекта иных нормативных правовых актов.**

Задачи профсоюзной стороны РТК в области экономической политики

- переориентация государственной экономической политики на сохранение и создание новых рабочих мест, сохранение доходов населения, проактивную промышленную политику;
- обеспечить участие социальных партнёров в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития страны и других документов;
- обеспечить участие социальных партнёров в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в сохранении предприятий как единого производственного комплекса.

Ключевые вопросы в области экономической политики, рассмотренные на РТК

- О проекте Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года;
- О проекте федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов;
- Об итогах реализации эксперимента в 2020 году по ведению специального налогового режима для самозанятых;
- О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

О проекте федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов

Предложения профсоюзной стороны РТК в федеральный бюджет:

- повысить оплаты труда работников бюджетной сферы (кроме отдельных категорий работников, перечисленных в указах Президента России) с целью компенсации утраты покупательной способности заработной платы таких работников, возникшей в связи с ускорением роста цен в 2021 году;
- возобновить индексации пенсий работающим пенсионерам;
- увеличить долю расходов на здравоохранение, образование и культуру в ВВП при формировании федерального бюджета на 2022 год;
- увеличить субвенций в бюджеты субъектов Российской Федерации, направленные на социальные выплаты безработным гражданам в целях повышения минимального уровня пособия по безработице до величины ПМ ТН и др.

Ключевые вопросы в области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

- повышение покупательной способности МРОТ и прожиточного минимума (ПМ);
- установление размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации;
- установление тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работников не ниже МРОТ

Установление тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работников не ниже МРОТ

ФНПР добилась включения
в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
на 2022 год следующих ключевых положений:

- размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются с учётом МРОТ и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

Задачи профсоюзной стороны РТК в части повышения заработной платы, доходов и уровня жизни населения

- контроль над установлением минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работников не ниже МРОТ для всех категорий работников;
- обеспечить повышение покупательной способности МРОТ и прожиточного минимума, в том числе за счёт совершенствования методики их установления;
- обеспечить повышение реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности;
- актуализировать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, обеспечивающий нормальное воспроизводство рабочей силы.

Ключевые вопросы в области развития рынка труда и содействия занятости населения:

- профессиональное образование, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в целях получения востребованной на рынке труда профессии;
- стимулирование территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- содействие занятости молодёжи;
- материальное обеспечение безработных граждан;
- регулирование привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в России;
- снижение уровня теневой занятости и легализация трудовых отношений;

Ключевые вопросы в области обязательного социального страхования, социальной защиты, развития отраслей социальной сферы, рассмотренные на РТК

- О ежегодных проектировках бюджетов внебюджетных социальных фондов (ПФР, ФСС РФ, ФФОМС) и их исполнении;
- О внесении изменений в федеральное законодательство Российской Федерации по введению специального налогового режима в части применения пониженных тарифов страхового взносов для отдельных видов деятельности;
- О Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Минтруда России, на период до 2025 года;
- О применении международных норм в области социального обеспечения;
- Об индексации пенсии работающим пенсионерам;
- О накопительном компоненте в системе обязательного пенсионного страхования и вопросах защиты прав застрахованных лиц в случае неправомерного перевода средств пенсионных накоплений;
- О вакцинации работающего населения;
- О вопросах проведения детской летней оздоровительной кампании.

Задачи профсоюзной стороны РТК в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

- совершенствование механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- совершенствование процедуры оценки условий труда;
- повышение безопасности опасных производственных объектов.

Ключевые вопросы в области социально-экономических проблем развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, рассмотренные на РТК

- о сохранении перечня районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- о совершенствовании системы здравоохранения в районах Крайнего Севера и приравненных к местностях;
- о пенсионном обеспечении граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

О сохранении перечня районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

Профсоюзная сторона РТК предлагала сохранить все районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, установленные различными актами в период СССР.

Все «северные территории» вошли в разработанный Правительством РФ единый перечень.

Профсоюзная сторона РТК предложила сохранить действие всех районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями, включая установленные нормативными правовыми актами субъектов РФ и муниципальных образований.

Ключевые моменты в области социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

- участие представителей профсоюзной стороны РТК в работе рабочих групп, а также комиссий при федеральных органах исполнительной власти;
- работа региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Участие в работе рабочих групп, а также комиссий при федеральных органах исполнительной власти

Члены профсоюзной стороны РТК регулярно принимали участие в работе постоянных и временных рабочих групп, а также комиссий при федеральных органах исполнительной власти. В 2021 году представители профсоюзной стороны РТК входили в состав:

— общественного совета Минтруда России;

—— общественного совета Росстата;

— рабочей группы по реализации механизма "регуляторной гильотины" в сфере трудовых отношений и охраны труда;

— комиссии по Инвестиционному климату Общественного совета Минэкономразвития России;

— комиссии по Территориальному развитию Общественного совета Минэкономразвития России и др.

В 2021 году представители профсоюзной стороны РТК осуществляли деятельность в рабочей группе Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов по мониторингу практики применения ТК РФ и рабочей группе фракции «Единая Россия» по совершенствованию законодательства в сфере содействия занятости населения.

Задачи профсоюзной стороны РТК в части повышения развития социального партнерства

- распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей;
- участие профсоюзов в управлении организации;
- проведение консультаций по обеспечению приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;