

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## Всероссийского форума трудящихся женщин

08 сентября 2023 года

г. Москва

Мы, участницы Всероссийского форума трудящихся женщин, женщины-профсоюзные лидеры, являясь представителями своих трудовых коллективов и миллионов работниц различных отраслей экономики РФ, заявляем, что каждый труженик имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности, возможность самореализации. Главный закон нашей страны – Конституция – гарантирует равноправие женщин и мужчин в трудовых отношениях. И сегодня многое делается государством для реализации провозглашенных принципов. Значимым шагом стало принятие и актуализация Национальной стратегии действий в интересах женщин. Предпринимаются серьезные шаги по борьбе с дискриминацией по отношению к женщинам при приеме на работу, карьерном росте, вознаграждении за труд. Тем не менее, пока женщины по-прежнему находятся в абсолютном большинстве в тех отраслях, где зарплата - ниже средней по экономике. Профсоюзы осуществляют системный общественный контроль за соблюдением прав работников, однако там, где нет профсоюзной организации, особенно в сфере малого бизнеса, права женщин регулярно нарушаются.

С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. В частности, исчисление «больничных» по беременности и родам, учитывающее размеры зарплаты за последние 2 года, не соответствует фактически утраченному заработку женщины. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей.

Мы, участницы форума, рассматриваем обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

Мы подчеркиваем необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. В 93% организаций, где действуют профсоюзы, заключены коллективные договоры, содержащие льготы и гарантии для женщин, работников с детьми, предпенсионеров и пенсионеров. Через диалог

с работодателями профсоюзы значительно улучшают положение трудящихся женщин и фактически решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг. Для дальнейшего развития необходимо сделать обязательными для всех работодателей нормы трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Мы считаем необходимой разработку на государственном уровне просветительской программы для работников и работодателей как сторон социального партнерства.

Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в т. ч. для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин.

Мы убеждены, что только совместными усилиями всех сторон социального партнерства – власти, бизнеса и профсоюзов – можно добиться реального равноправия, достойного труда и гармоничного развития личности для всех женщин России, что сделает нашу страну государством с более развитой и справедливой экономикой.