

11.04.2023

14-2

## О совершенствовании систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях

В 2022 году Правительством Российской Федерации были реализованы поддержанные профсоюзами меры по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, что позволило стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Была произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены социальные пособия для семей с детьми, стабилизированы потребительские цены на ряд товаров – все это помогло поддержать внутренний потребительский спрос.

По указанию Президента Российской Федерации в 2022 году дважды был увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ). В результате были обеспечены опережающие по сравнению с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индексом потребительских цен темпы роста МРОТ, что соответствует предложениям ФНПР.

Согласно поручению В.В. Путина увеличение МРОТ в 2023 году должно быть осуществлено выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем очевидно, что вышеуказанных мер недостаточно.

За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента.

Номинальная заработная плата, как в бюджетном, так и во внебюджетном секторе, растет за счет расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Низкий уровень оплаты труда в производственной и иных ключевых отраслях экономики привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы.

Нехватка квалифицированных работников – серьезная угроза национальной безопасности. Без данной категории трудящихся невозможно решить задачу по обеспечению технологического суверенитета.

В государственном оборонном заказе до сих пор не учитываются возросшие затраты на персонал, в том числе на профессиональное обучение привлекаемых работников.

Следует отметить, что ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда.

В отсутствие системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Так, если повышается минимальный размер оплаты труда и при этом не выделяются дополнительные ассигнования на фонд оплаты труда, то неизбежно снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации.

Применяемые на предприятиях системы оплаты труда вынуждают работников игнорировать требования охраны труда и промышленной безопасности, рисковать жизнью, чтобы обеспечить себе нормальную заработную плату.

Федеральным законодателем до сих пор не реализовано право, на основании постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда определить, что тарифная ставка (ставка заработной платы), оклад (должностной оклад) не могут ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания.

Все больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Принимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Исключается ряд доплат и надбавок из систем оплаты труда работников бюджетной сферы новых субъектов Российской Федерации.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Руководству ФНПР, общероссийским, межрегиональным профсоюзам при проведении переговоров в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

1.1 утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, обеспечивающих:

1.1.1 размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

1.1.2 дифференцированный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников;

1.1.3 нормативное установление перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера;

1.1.4 ежегодную индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с прогнозируемым значением роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации;

1.2 учета в составе затрат, включаемых в единицу продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, расходов на оплату труда, социальное обеспечение работников и развитие кадрового потенциала на основании положений коллективных договоров и отраслевых соглашений;

1.3 учета в полном объеме предложений Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики к системам оплаты труда работников бюджетной сферы соответствующих субъектов Российской Федерации;

1.4 установления в законодательстве Российской Федерации трудовых гарантий для самозанятых и платформенных занятых, включая право на профсоюзную защиту, обязательное социальное страхование и гарантированный размер дохода;

1.5 сохранения действия всех районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями, включая установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и обеспечения необходимой финансовой поддержки на эти цели из федерального бюджета;

1.6 усиления ответственности работодателей за нарушения положений отраслевых соглашений;

1.7 признания угрозой причинения вреда жизни и здоровью граждан случаи невыплаты работникам заработной платы, ее отдельных составных частей, непредставление оплачиваемых отпусков, нарушение режима труда и отдыха, уклонение от оформления трудовых отношений или их ненадлежащее оформление.

2. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам добиваться:

2.1 установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, предусматривающих в том числе установления тарифных ставок, окладов (должностных окладов) на уровне не ниже МРОТ, установленного федеральным законом;

2.2 включения в действующее законодательство нормы о невозможности отказа работодателей от выполнения положений отраслевых соглашений, регулирующих вопросы установления минимального отраслевого уровня заработной платы.

3. Членским организациям ФНПР инициировать пересмотр соглашений и коллективных договоров с целью включения в них обязательств по дополнительной социальной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков