СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Курской области,

Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

и Ассоциацией - объединением работодателей

«Союз промышленников и предпринимателей Курской области»

на 2025-2027 годы

МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 1364
«24» декабря 2024г.
Подпись

МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Вход. № 1364
«24» декабря 2024г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы

Правительство Курской области в лице временно исполняющего обязанности первого заместителя Губернатора Курской области – Председателя Правительства Курской области А.В. Дедова, действующего на основании Закона Курской области от 25.07.2022 № 42-ЗКО «О Правительстве Курской области» (далее – «Правительство»), Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» в лице Председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» А.И. Лазарева, действующего на основании Устава Союза (далее – «Профсоюзы»), и Ассоциация - объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» в лице председателя Правления Ассоциации - объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягеря, действующего на основании Устава Ассоциации (далее – «Работодатели»), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь федеральным законодательством и законодательством Курской области, заключили Соглашение на 2025-2027 годы (далее – «Соглашение»), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям по их осуществлению на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период: социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики; роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест.

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие созданной в области системы социального партнерства и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, участвующим в социальном партнерстве, в повышении их эффективности в комплексном решении экономических и социальных задач.

Стороны, руководствуясь принципами социального партнерства, принимают меры по соблюдению исполнительными органами, работодателями и профсоюзами законодательства и нормативных правовых актов в пределах своих полномочий, в том числе по выполнению обязательств, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими

объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы; отраслевых соглашений; данного Соглашения.

Обязательства сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых отношений.

1. В области экономического развития

Стороны совместно:

1.1. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации положений Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития региона и повышение жизненного уровня населения Курской области как главной цели деятельности Сторон.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам повышения эффективности стратегического планирования в Курской области, разработки и реализации документов стратегического планирования Курской области.

1.3. Осуществляют меры, направленные на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 года № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года», обеспечивающие сбалансированное социально-экономическое развитие Курской области.

1.4. Формируют условия для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности населения Курской области.

1.5. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации национальных проектов и государственных программ.

1.6. Создают благоприятные условия для развития экономики Курской области путем привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства, реализации проектов территорий опережающего развития.

1.7. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствования правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда.

1.8. Способствуют повышению производительности труда за счет оптимизации производственных процессов, внедрения цифровых и бережливых технологий.

1.9. В случае развития чрезвычайной ситуации, введения режима повышенной готовности, контртеррористической операции совместно разрабатывают меры по минимизации негативных последствий, стабилизации экономики региона и ее нормальному функционированию.

Правительство:

1.10. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

1.11. Осуществляет разработку стратегий, программ, прогнозов социально-экономического развития Курской области и бюджетных прогнозов, государственных программ Курской области, организует их реализацию.

1.12. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.13. Совершенствует нормативную базу, регулирующую инвестиционную деятельность. Оказывает на конкурсной основе поддержку инвесторам при реализации высокоэффективных инвестиционных проектов в соответствии с законодательством, в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.14. Проводит активную промышленную политику, создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства. Содействует продвижению продукции, производимой на территории Курской области, на российский и зарубежный рынки, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

1.15. Реализует региональные проекты и мероприятия, направленные на повышение производительности труда, формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда.

Работодатели:

1.16. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций.

1.17. Принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию и модернизации новых рабочих мест.

1.18. Разрабатывают инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.19. Разрабатывают и реализуют меры по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации.

1.20. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп Правительства Курской области и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

Профсоюзы:

1.21. Разрабатывают и вносят в органы государственной власти Курской области, Курскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, работодателям, объединениям работодателей предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций, повышение уровня жизни населения Курской области.

1.22. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства.

1.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников. В этих целях имеют право беспрепятственно посещать организации любой формы собственности, в которых работают члены профсоюзов.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны отмечают, что основой для повышения уровня жизни населения Курской области является развитие экономики области, ориентированной на инновационное обновление ее структуры, рост конкурентоспособности товаров (работ, услуг).

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности в Курской области» на 2020-2030 годы.

2.2. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, снижению дифференциации доходов различных групп населения, ликвидации «теневых» заработных плат, уменьшению доли населения с доходами ниже границы бедности в Курской области.

Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы и иных доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.3. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4. Обеспечивают размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.5. Договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.6. Содействуют тому, чтобы в организациях, самостоятельно определяющих системы оплаты и условия стимулирования труда, данные положения закреплялись в коллективных договорах и соглашениях, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

2.7. Обеспечивают включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по росту и ежегодной индексации заработной платы.

2.8. Стремятся к доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70 %.

2.9. Реализуют меры, направленные на недопущение возникновения просроченной задолженности по заработной плате, а также разрабатывают при необходимости дополнительные меры по обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда в организациях всех форм собственности.

Содействуют реализации мер и механизмов по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

Принимают меры по недопущению задолженности по налогу на доходы физических лиц и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.10. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, а также выполнение коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей.

2.11. Реализуют комплекс мер, направленных на снижение уровня бедности и обеспечение устойчивого роста доходов населения Курской области.

2.12. Проводят мониторинги эффективности внедрения систем оплаты труда работников бюджетной сферы и численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры к снижению их доли.

2.13. Обсуждают проекты нормативных правовых актов области по внесению изменений и дополнений в областное законодательство об оплате труда работников бюджетных учреждений.

Правительство:

2.14. Проводит работу, направленную на улучшение качества жизни населения области, повышение уровня заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение уровня бедности.

2.15. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области при составлении проекта бюджета области на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- фонд оплаты труда работников областных государственных учреждений в соответствии с действующей системой оплаты труда, выплату гарантированных доплат, надбавок и компенсаций в размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- индексацию заработной платы работников бюджетной сферы;
- компенсацию предприятиям пассажирского транспорта расходов по обеспечению проезда льготных категорий населения;
- материальную поддержку обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;
- оказание государственной социальной помощи малоимущим гражданам области, мер социальной поддержки льготным категориям граждан области.

2.16. Обеспечивает совершенствование отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы области.

2.17. В пределах своих полномочий обеспечивает дифференциацию заработной платы работников областных государственных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

2.18. Осуществляет мониторинг состояния задолженности по заработной плате в организациях Курской области в целом и в разрезе муниципальных образований Курской области, отраслей экономики и отдельных организаций, принимает меры по ее ликвидации.

2.19. Ежегодно в целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда устанавливает целевые показатели уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области.

2.20. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики области в разрезе отраслей, субъектов Центрального федерального округа, муниципальных районов и городских округов.

2.21. Осуществляет расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области, ежегодно утверждает его и обеспечивает размещение на

официальном сайте Губернатора и Правительства Курской области.

Работодатели и Профсоюзы:

2.22. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие коллективные договоры и соглашения, предусматривая в них, в том числе:

- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы выше, чем предусмотрено статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер и порядок выплаты работникам, за исключением получающих оклад, дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), на уровне средней заработной платы работника;

- повышенную оплату труда работникам, обеспечивающим функционирование предприятий и организаций в период нерабочих дней;

- при наличии сменного режима работы оплата труда в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- конкретные размеры оплаты сверхурочной работы, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Работодатели:

2.23. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами.

2.24. Не допускают появления задолженности по заработной плате, налогам на доходы физических лиц и социальным страховым взносам.

2.25. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству, в том числе выплаты «теневой» заработной платы, в том числе вознаграждения за труд не в денежной форме (натуральные выдачи, товарами, продуктами, услугами, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

В исключительных случаях, установленных локальными актами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его

семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.

2.26. В целях повышения социальной защищенности работников обеспечивают ежегодное повышение заработной платы работников не ниже уровня роста потребительских цен на товары и услуги. Проводят индексацию заработной платы работников не реже 1 раза в год.

2.27. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и количества труда.

2.28. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.29. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя и оплачивают его в размере не менее 2/3 среднего заработка работника за все время задержки ее выплаты, включая период приостановки работником исполнения трудовых обязанностей.

2.30. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Организуют работу, направленную на доведение заработной платы работников (реальный сектор экономики) до установленных целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности.

2.31. Стремятся к достижению уровня среднемесячной заработной платы работников организации не менее 5-ти прожиточных минимумов на душу населения, установленного в Курской области.

2.32. Предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) по заработной плате в организации, с соблюдение норм, предусмотренных главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации о защите персональных данных работника, по запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда либо регулирующего государственную политику на территории Курской области в сфере деятельности.

Профсоюзы:

2.33. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

Осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

2.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, недопущением использования работодателями выплаты «теневой» заработной платы, за ликвидацией задолженности по заработной плате, за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.35. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений организаций, в части положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

2.36. Взаимодействуют с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.37. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

2.38. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.39. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;
- об индексации заработной платы в размере не ниже уровня роста потребительских цен на товары и услуги;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 1:5.

2.40. Информируют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

3. В области развития рынка труда и гарантий занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Участвуют в реализации мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

3.2. Организуют в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет», в т.ч. на канале «Работа Курск и КО» мессенджера «Telegram» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий.

Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.3. Рассматривают на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы массового высвобождения работников организаций и (или) предприятий, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников.

В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают комплекс мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников.

В организациях, предполагающих высвобождение работников, обеспечивают работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения.

Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения:

увольнение от 10 человек в течение 30 дней при численности работающих от 20 до 100 человек;

увольнение от 10 % работающих в течение 30 дней при численности работающих от 100 до 300 человек;

увольнение от 10 % работающих в течение 90 дней при численности работающих свыше 300 человек.

3.4. Обеспечивают сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда. Способствуют снижению резкого роста безработицы.

Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневой» экономики и неформального рынка труда, недопущению «скрытых» форм оплаты труда, сокращение «неформальной занятости».

3.5. Реализуют меры государственной поддержки, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений.

3.6. Содействуют обеспечению занятости участников программы

Курской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

3.7. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы учитывают факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом потребности рынка труда.

3.8. Проводят согласованную политику в вопросах регулирования привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.9. В целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда в молодых кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- совершенствуют и развивают единую систему профессиональной ориентации среди обучающихся и выпускников общеобразовательных организаций («школа» - «базовое предприятие» - «профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования » - «предприятие»);

- проводят работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования региона.

3.10. В целях повышения качества рабочей силы осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики в области, в том числе:

- развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

- формирование системы признания и оценки результатов внутрипроизводственного обучения;

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации;

- подготовку согласованных предложений по ключевым направлениям развития национальной системы квалификации.

3.11. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.12. Содействуют трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

3.13. Содействуют расширению перечня основных видов общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

3.14. В целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров организуют областные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Содействуют проведению регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Курской области, Абилимпикс, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.15. Проводят работу по текущему и перспективному прогнозированию потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации их подготовки.

3.16. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

Правительство:

3.17. Разрабатывает и реализует программы содействия занятости населения области и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

3.18. Разрабатывает и реализует систему экономических и организационных мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для области отраслях экономики.

3.19. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

3.20. Организует работу по заключению договоров о целевом обучении.

3.21. Формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Курской области на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

Проводит согласованную политику в области регулирования миграционной политики. Принимает меры, направленные на недопущение нелегальных трудовых отношений. Проводит мероприятия по оказанию содействия социальной и культурной адаптации мигрантов.

3.22. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, и на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает соблюдение работодателями обязательств региональных соглашений по заработной плате, отсутствие фактов высвобождения

работников – граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участие организации-заявителя в системе социального партнерства, наличие коллективного договора в организации и обеспечении социально-бытовых условий проживания работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

3.23. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики области. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку на контрактной основе.

3.24. Организует и координирует работу по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости на территории Курской области.

3.25. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации области, информационной телекоммуникационной сети «Интернет», в т. ч. на канале «Работа Курск и КО» мессенджера «Telegram» состояния рынка труда.

3.26. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в целях повышения конкурентоспособности и готовности возобновить трудовую деятельность.

3.27. Осуществляет предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения военнослужащим – участникам специальной военной операции и членам их семей.

Работодатели и Профсоюзы:

3.28. Принимают согласованные меры по предупреждению массового увольнения работников.

3.29. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников, в том числе воздерживаются от увольнения работников за пять лет до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

3.30. Принимают меры по включению в коллективные договора и соглашения обязательств по созданию необходимых условий для переобучения и повышения квалификации работников, подлежащих сокращению или увольнению.

3.31. Предусматривают в коллективных договорах категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством; предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.32. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым, многодетным семьям (поддержка беременных и кормящих женщин, строительство (приобретение) жилья, гарантии и льготы молодым семьям в сельской местности), работающим женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей.

3.33. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

Работодатели:

3.34. Обеспечивают исполнение требований статьи 53 Закона Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

3.35. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости работников.

3.36. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, надомная работа) для трудоустройства на них инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.37. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.38. При рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, российскими гражданами при условии наличия у них соответствующего профессионального образования и квалификации.

3.39. Принимают меры при планируемом сокращении работников по максимальному обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производства, переобучения, ведения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.40. Развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив её развития.

Организуют своевременное повышение квалификации работников за счет средств организации.

Внедряет практику стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования с целью их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.41. Разрабатывают программы кадрового восполнения организаций молодыми специалистами с уровнем среднего профессионального и высшего образования.

3.42. Предоставляют оплачиваемые рабочие места для временного трудоустройства безработных и несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Выделяют и создают рабочие места в счет квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.43. Оказывают материальную помощь сокращаемым работникам согласно условиям коллективного договора.

3.44. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.45. В рамках договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

- определяют стипендиатов среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

- обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.46. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - архивным органам.

3.47. Участвуют в профориентационных мероприятиях с обучающимися общеобразовательных организаций и их родителями, в том числе проводят профориентационные экскурсии на предприятии (в организации).

3.48. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.49. Обеспечивают недопущение необоснованных увольнений граждан

предпенсионного возраста и дискриминации по возрастному признаку при приеме на работу.

3.50. Предусматривают в локальных актах порядок и организацию дистанционной работы сотрудников с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденных решением от 26.03.2021 протокол № 2.

3.51. Формируют в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника и предоставляют в порядке, установленном Российской Федерацией, в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

3.52. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера. Не допускают нелегальной занятости.

3.53. Предусматривают в локальных актах дополнительные социально-трудовые гарантии работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

по исключению периода испытательного срока при приеме на работу;

по предоставлению преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Профсоюзы:

3.54. Участвуют в разработке областных программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.55. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.56. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и иным работникам, не являющимся членами профсоюзов, но уполномочившим профсоюзную организацию на представление их интересов, включая проведение консультаций, дачу разъяснений по вопросам защиты трудовых и связанных с ними социально-экономических прав, занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

3.57. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

3.58. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.59. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости. Оказывают материальную помощь безработным членам профсоюзов, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

3.60. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

4. В области социальной защиты населения и реализации целевых социальных программ, социального страхования

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию законов, государственных программ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Курской области, предусматривающих меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, а также направленных на повышение уровня жизни населения Курской области.

4.2. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

4.4. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ Курской области и мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Курской области и Российской Федерации.

4.5. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, граждан в возрасте от 7 до 18 лет, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, наркомании и табакокурения населения Курской области.

4.7. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

4.8. В сфере демографической, семейной и молодежной политики осуществляют комплекс мер по:

- созданию условий повышения рождаемости;
- обеспечению поддержки семей с детьми;
- улучшению здоровья населения и снижению смертности;
- росту благосостояния населения;
- проведению мероприятий, направленных на укрепление института семьи в обществе и сохранение традиционных семейных ценностей, пропаганду ответственного родительства и многодетности.

4.9. Принимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.10. Стороны определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

4.11. Пропагандируют с целью развития физической культуры и спорта здоровый образ жизни среди населения области. Содействуют проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди отраслевых организаций.

4.12. Содействуют созданию максимально благоприятных условий для работников, желающих сдать испытания Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории области.

4.13. Содействуют проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и участию победителей в федеральном этапе конкурса.

Правительство:

4.14. Обеспечивает реализацию на территории области федеральных и областных законов и программ по социальной защите различных категорий граждан, имеющих право на льготы и нуждающихся в дополнительной поддержке.

Предусматривает в областном бюджете расходы на реализацию мер по социальной поддержке отдельных категорий граждан.

4.15. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленный на снижение числа граждан Курской области, имеющих денежные доходы ниже границы бедности в Курской области.

4.16. Обеспечивает социальное обслуживание и защиту населения области в пределах и порядке, установленных федеральным и областным законодательством.

4.17. Организует разработку и реализацию государственных программ Курской области, направленных на повышение рождаемости и укрепление семьи, улучшение положения семей с детьми. Принимает меры по развитию сети детских дошкольных учреждений.

4.18. Принимает меры по недопущению закрытия, перепрофилирования, приватизации, банкротства и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, организаций отдыха детей и их оздоровления.

Содействует сохранению и развитию сферы культуры и искусства, досуга и отдыха населения, поддерживает деятельность мастеров искусств, развитие народных промыслов, самодеятельного художественного, прикладного и иных видов народного творчества.

4.19. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения.

4.20. Принимает меры по сохранению и развитию сети загородных оздоровительных лагерей, в том числе укреплению материально-технической базы организаций детей и их оздоровления.

4.21. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на приближение уровня жизни сельского населения к уровню жизни городского, на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

Реализует мероприятия по обеспечению рынками сбыта сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для курских товаропроизводителей.

4.22. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Курской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

4.23. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

4.24. Обеспечивает через Министерство социального обеспечения, материнства и детства Курской области инвалидов и детей-инвалидов в соответствии с рекомендациями в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида техническими средствами реабилитации, не входящими в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг.

4.25. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Курской области.

Работодатели:

4.26. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в

соответствии с действующим законодательством, а также достоверность и своевременность представления страхователями расчетов по страховым взносам, сведений о стаже и начисленных страховых взносах застрахованных лиц с использованием электронного документооборота.

4.27. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные социальные гарантии, в том числе семьям с детьми в целях повышения их доходов и уровня социальной защищенности; выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников во время школьных каникул, в том числе в детских загородных оздоровительных учреждениях и санаториях; санаторно-курортное лечение работников; приобретение новогодних подарков для детей работников; условия по полной или частичной компенсации стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях; оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам из числа работников (в том числе бывших) организации.

4.28. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию ежемесячной материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4.29. Выплачивают единовременное пособие при приеме на работу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа этих категорий в размере, определяемом коллективным договором.

4.30. С целью улучшения демографической ситуации в области, при наличии финансовых возможностей, осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка - в сумме не менее 5 тыс. руб., при рождении второго и каждого последующего - в сумме не менее 10 тыс. руб., оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс - в сумме не менее 3 тыс. руб.

4.31. Предоставляют отпуск матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 18 лет, в любое время по их желанию.

4.32. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание имеющихся в организациях учреждений социально-культурной сферы, в том числе детских оздоровительных лагерей, осуществляют их своевременную подготовку к оздоровительному сезону.

4.33. Создают условия для занятия физической культурой и спортом работников организаций. Отчисляют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, предусмотренном коллективным договором.

4.34. Сохраняют высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работникам возможность пользования детскими дошкольными учреждениями в течение трех лет, а также в течение двух лет - право на получение путевок в санатории и профилактории, оздоровительные детские

лагеря, пользование услугами лечебных учреждений, обеспечение топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на своем предприятии при наличии свободных рабочих мест.

4.35. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, и вернувшимся к трудовой деятельности.

4.36. Оказывают материальную помощь гражданам, при наличии финансовых возможностей, уволенным по причине прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, в размере, определяемом коллективным договором.

4.37. Предусматривают для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые три года работы после обучения.

Работодатели и Профсоюзы:

4.38. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные (сверх установленных законодательными актами) гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, поддержка беременных и кормящих женщин); родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях), работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций за счет собственных средств по критериям прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

4.39. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профсоюзного бюджета для членов профсоюза культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание условий для досуга и отдыха работников и членов их семей в местных здравницах, пансионатах, домах и базах отдыха, детских оздоровительных лагерях.

4.40. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают:

- дополнительные по сравнению с установленными законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- предоставление отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны и др.);

- возможность предоставления работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- освобождение от работы с сохранением заработной платы в день проведения вакцинации работников (или следующий день после

вакцинации), а также в день связанного с этим медицинского осмотра;

- средства на компенсацию работникам оплаты питания и жилищно-коммунальных услуг;

- безвозмездные субсидии и займы на строительство или приобретение жилья;

- предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

Профсоюзы:

4.41. Участвуют в обсуждении проектов законов, программ, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам, направляют свои предложения и замечания по рассматриваемым проектам.

4.42. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в исполнительные органы области и органы местного самоуправления.

4.43. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми соглашениями.

4.44. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

4.45. Проводят работу по внесению в коллективные договоры организаций обязательств работодателей о выделении финансовых средств на приобретение путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.46. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.47. Оказывают материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных санаториях, детей в оздоровительных лагерях и санаториях.

4.48. Обеспечивают на льготных условиях путевками в профсоюзные санатории членов профсоюзов и членов их семей.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда и реализации права граждан на безопасный труд, снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, а также

соблюдения требований и норм промышленной и экологической безопасности:

Стороны совместно:

5.1. Согласованными действиями обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2. Участвуют в разработке, актуализации и реализации подпрограммы по улучшению условий и охраны труда государственной программы «Содействие занятости населения в Курской области».

5.3. Содействуют развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Содействуют совершенствованию системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным опытом развитых стран и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств.

5.5. Проводят работу, направленную на снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

5.6. Проводят работу по развитию и внедрению современных методических рекомендаций по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе существующих процедур специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма.

5.7. Принимают меры, направленные на снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.8. Организуют и проводят на уровне области, в отраслях и непосредственно в организациях обучающие семинары по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, конференции, выставки и конкурсы.

5.9. Содействуют повышению квалификации руководителей организаций и предприятий, специалистов по охране труда и специалистов по промышленной и экологической безопасности.

5.10. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора, органами исполнительной власти, профсоюзами и работодателями в части осуществления контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здоровья работающих.

5.11. Предусматривают в отраслевых трёхсторонних соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению

уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.12. Организуют проведение мероприятий в сфере охраны труда:

- по пропаганде и распространению передового опыта работы;

- информированию работников через средства массовой информации о вновь принятых нормативных правовых актах, состоянии условий труда, производственного травматизма в области и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области.

5.13. Организуют проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области.

5.14. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.15. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приемке готовности их к детской оздоровительной кампании. Привлекают к участию в приемке детских оздоровительных учреждений технические инспекции труда областных и территориальных профобъединений.

Правительство:

5.16. Обеспечивает реализацию на территории Курской области государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.17. Разрабатывает проекты областных нормативных правовых актов в области охраны труда и в сфере экологической безопасности.

5.18. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области.

5.19. Организует работу областной комиссии по охране труда.

5.20. В пределах своей компетенции осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда в организациях;

- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- фактических условий труда работников.

5.21. Осуществляет финансирование и обеспечивает контроль выполнения мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» по вопросам охраны труда.

5.22. Координирует проведение на территории Курской области в установленном порядке обучения по охране труда.

5.23. Организует участие специалистов исполнительных органов Курской области в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми и летальными последствиями.

5.24. Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

5.25. Регулярно информирует население о состоянии условий и охраны труда, о состоянии производственного травматизма и окружающей среды.

5.26. Ежегодно организует проведение тематических мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда».

Работодатели:

5.27. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

5.28. Обеспечивают:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидацию;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда в объеме программ обучения, предусмотренных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;
- обучение лиц, поступивших на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение периодического их обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы;
- своевременное проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;
- приобретение и выдачу за свой счет средств индивидуальной защиты, дерматологических средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия и обладающих необходимыми защитными свойствами, установленными в нормах выдачи средств индивидуальной защиты по результатам специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды;

- внедрение «чистых технологий», модернизацию и замену устаревшего оборудования, применение безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, внедрение ресурсосберегающих технологий;

- контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;

- разработку и внедрение программ «Нулевого травматизма»;

- оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами;

5.29. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве, направляя в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:

- в Государственную инспекцию труда в Курской области;

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в Министерство по труду и занятости населения Курской области;

- в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

5.30. Организуют и финансируют проведение специальной оценки условий труда, в том числе в бюджетных организациях. В соответствии с действующим законодательством предоставляют компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.31. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам проводимой специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.32. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

5.33. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов

(комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их функций по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда:

- обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;

- предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

- не допускают увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

- проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения;

- поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда;

- предоставляют уполномоченным в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

5.34. Обеспечивают организацию и эффективное функционирование внутриведомственного административного контроля и надзора за безопасностью труда на предприятиях и отдельных подразделениях предприятий.

5.35. Привлекают средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.36. Создают в соответствии с установленной квотой в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.37. Обеспечивают выделение финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ услуг).

5.38. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей технических инспекций труда Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и областных отраслевых профсоюзных организаций в целях проведения проверок условий и охраны труда у работодателей.

Профсоюзы:

5.39. Содействуют реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Курской области.

5.40. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда региональных, муниципальных

образований Курской области.

5.41. Осуществляют общественный контроль в области: соблюдения законодательства по охране труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья работников; наличия и выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования; выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений; проведения специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.

В случае выявления нарушений направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В случае необходимости информируют об этом государственные органы надзора и контроля.

5.42. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.43. Обеспечивают участие своих представителей в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.44. Осуществляют общественный контроль за проведением обучения руководителей, специалистов и работников службы по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда.

5.45. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, принимают участие в сборе и анализе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Курской области, в том числе и по итогам проводимой специальной оценки условий труда.

5.46. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда и проводимой специальной оценке условий труда рабочих мест.

5.47. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

5.48. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.49. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

5.50. Организуют проведение смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в организациях, структурных подразделениях, цехах,

а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.51. Принимают участие в подведении итогов областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций и учреждений.

Работодатели и Профсоюзы:

5.52. Предусматривают в коллективных договорах:

- гарантии работникам при прохождении обязательной диспансеризации;
- внедрение корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающие качество жизни, повышающие работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования; оплата спортивных занятий вне предприятия);
- финансирование мероприятий, направленных на организацию, подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.
- в целях популяризации здорового образа жизни поощрение: для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»; некурящих работников, поощрение работников за отказ от курения.

6. В области молодежной политики

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию государственной программы Курской области «Развитие молодежной политики, системы оздоровления и отдыха детей, межнациональных отношений и институтов гражданского общества в Курской области».

6.2. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

6.3. Взаимодействуют с общественными молодёжными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области.

6.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.5. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодёжи. Содействуют развитию практики стажировки учащихся и выпускников

профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

6.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

6.7. Создают условия, стимулирующие молодёжь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.8. Обеспечивают проведение профессионально-ориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.9. С целью поддержки и закрепления на предприятиях и в организациях молодых специалистов и рабочих, разрабатывают и реализуют программы и меры по социально-трудовой адаптации молодых работников на производстве, развивают систему наставничества.

6.10. Осуществляют работу, направленную на популяризацию рабочих профессий среди молодежи. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

6.11. Оказывают организационную поддержку студенческого трудового движения, в том числе представляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6.12. Содействуют занятости граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей или находящихся в трудной жизненной ситуации.

6.13. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, в межрегиональных олимпиадах, конкурсах, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

6.14. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

Правительство:

6.15. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области.

6.16. Осуществление профориентационной и информационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций в целях

профессионального самоопределения молодежи.

6.17. Принимает меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующие созданию новых рабочих мест и поддержке социально ответственного бизнеса.

6.18. Совершенствует систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в образовательных организациях, финансируемых из областного бюджета, не ниже федерального уровня.

6.19. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям, студентам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учащимся общеобразовательных организаций области.

6.20. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

6.21. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения, особенно детей и молодёжи, сельского населения, малообеспеченных граждан.

Работодатели:

6.22. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

6.23. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы учащейся молодежи, молодежных трудовых отрядов.

6.24. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников среднего профессионального и высшего образования.

6.25. Принимают участие в профессионально-ориентационной работе с молодежью, уделяя больше внимания формированию положительного имиджа своих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов.

Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями.

6.26. При заключении коллективных договоров предусматривают разделы по работе с молодежью с указанием мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.27. Предусматривают для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые три года работы после обучения.

6.28. В целях обеспечения профессионального роста молодых

работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организаций.

6.29. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки и др.).

6.30. Организуют производственную практику и стажировку для обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Работодатели и Профсоюзы:

6.31. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

6.32. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.33. С целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства направляют усилия на восстановление традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

6.34. В целях усиления социальной защищенности молодых работников в организации:

- вносят соответствующий раздел в коллективный договор;
- разрабатывают комплексные программы работы с молодежью и мероприятия по их реализации.

Профсоюзы:

6.35. Принимают меры по защите социально-трудовых и экономических прав молодежи. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

6.36. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

6.37. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.38. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.39. Организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

6.40. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, достигнувших высоких показателей в труде и учебе.

6.41. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив.

6.42. Оказывают помощь в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

6.43. Организуют подготовку по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, а также среди государственных и муниципальных служащих.

7. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Определяют основные направления в развитии социального партнерства через трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Проводят работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории Курской области, по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

7.3. Содействуют созданию территориальных объединений малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединений работодателей для решения экономических проблем на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также создают профсоюзные организации с включением их в структуру территориальных общественных советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

7.4. Проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

7.5. Информируют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7.6. Обеспечивают участие Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития.

7.7. Проводят согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

7.9. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, мнение профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к

государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

7.10. Информируют средства массовой информации о решениях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего соглашения.

7.11. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном решении коллективных трудовых споров.

Правительство:

7.12. Обеспечивает условия для участия Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзов, объединений работодателей в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.

7.13. Обеспечивает участие Профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемых Правительством Курской области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы уровня оплаты труда, привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства предприятий, обеспечения занятости, охраны труда, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни курян.

Проводит встречи с профсоюзным активом Курской области и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей области в повышении их роли в гражданском обществе.

7.14. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов Курской области в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.15. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

7.16. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного Соглашения.

7.17. При необходимости по предложениям социальных партнеров принимает нормативно-правовые акты с целью реализации отдельных положений Соглашения, направленных на развитие социального

партнерства.

Правительство и Профсоюзы:

7.18. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений и оказывают практическую помощь представителям Сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

7.19. Оказывают практическую помощь в создании и работе объединений работодателей.

Работодатели:

7.20. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства через союзы, ассоциации и другие формы объединений. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.21. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.22. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов, в организациях разных организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

7.23. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.24. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7.25. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

7.26. Обеспечивают создание и содействуют работе производственных советов, способствуют в рамках действующего законодательства сотрудничеству с представителями работников в вопросах участия их в управлении организацией.

7.27. Признают работу в качестве председателя первичной профсоюзной организации, членов выборного органа значимой для деятельности организаций всех форм собственности и принимают во внимание при поощрении работников, конкурсном отборе на замещение вакантных должностей.

Работодатели за счет средств организаций могут устанавливать работникам, являющимся полномочными представителями работников в социальном партнерстве, - председателям первичных профсоюзных организаций, другим членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, стимулирующие выплаты.

Порядок и размер выплат определяется отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, положениями об оплате труда организаций.

Работодатели и профсоюзы

7.28. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке проектов коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики независимо от численности работающих. Своевременно вносят в коллективные договора изменения и дополнения, могут предусматривать специальный раздел о гарантиях деятельности профсоюзной организации и льготах членам профсоюза.

Не реже одного раза в год подводят итоги выполнения коллективных договоров и отчитываются о них на собраниях, конференциях работников организаций.

7.29. Создают в каждой организации на паритетной основе с профсоюзами комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Профсоюзы:

7.30. Инициируют заключение коллективных договоров областных, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной компании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

7.31. В целях повышения роли коллективного договора, как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников, организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

7.32. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.33. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и двухсторонних соглашений.

7.34. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях всех форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

7.35. Организуют информирование членов Профсоюзов области о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через профсоюзные средства массовой информации: сайт профсоюзов «profkursk.ru», областную газету «Наш взгляд», центральную газету ФНПР

«Солидарность».

7.36. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

7.37. Не выступают с организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, трехсторонние соглашения, заключенные в Курской области и муниципальных образованиях, коллективные договоры организаций на территории области при условии их выполнения сторонами.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Курской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Курской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.5. Правительство Курской области и Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» обеспечивают в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию в газетах «Курская правда», «Наш взгляд» и официальном сайте Губернатора и Правительства Курской области текста Соглашения, а также предложение о присоединении к нему.

8.6. Министерством по труду и занятости населения Курской области утверждается положение о порядке присоединения к Соглашению.

8.7. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2027 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

8.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах,

каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Правительства Курской области

Временно исполняющий обязанности
первого заместителя Губернатора
Курской области – Председателя
Правительства Курской области

А.В. ДЕДОВ

24.12.2024
05-07/31

От Союза «Федерация организаций
профсоюзов Курской области»

Председатель Союза «Федерация
организаций профсоюзов
Курской области»

А.И.ЛАЗАРЕВ

От Ассоциации – объединения
работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Курской области»

Председатель Правления
Ассоциации – объединения
работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Курской области»

А.Ф.ЯГЕРЬ

г. Курск

«24» декабря 2024 года