

Информация
о ходе выполнения Плана практических действий Федерации Независимых Профсоюзов России
по реализации решений XII съезда ФНПР за 2024 год

План действий	Информация о выполнении
1. Каждому работнику – достойную заработную плату!	
1.1. Установление достойной заработной платы, обеспечивающей повышение уровня жизни населения и увеличение потребительского спроса	
<p>Влияние на проведение государством бюджетной политики, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов.</p>	<p>При рассмотрении проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (далее – ГД РФ) ФНПР предложила предусмотреть в федеральном бюджете дополнительные средства на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, а также определить финансирование, необходимое для обеспечения дифференцированного размера заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников при разработке новых систем оплаты труда в отраслях бюджетной сферы.</p> <p>Предложения ФНПР были частично учтены.</p> <p>В результате в федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов предусмотрены средства на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен – на 4,5% в 2025 году, а также средства на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 – на 13,2% в 2025 году.</p>
<p>Установление в программах развития отраслей экономики целевых показателей по повышению оплаты труда.</p>	<p>ФНПР ведет мониторинг установления в программах развития отраслей экономики целевых показателей по повышению оплаты труда.</p> <p>В настоящее время такой показатель установлен только в Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 № 717 – достижение уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства) в 2030 году в размере 60 857 рублей.</p> <p>ФНПР продолжит добиваться включения в программы развития отраслей экономики целевых показателей по повышению оплаты труда.</p>

<p>Установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.</p>	<p>ФНПР удалось включить в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы (далее – Генеральное соглашение) обязательство сторон по обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее – МРОТ), и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.</p> <p>Кроме того, по предложению ФНПР в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год отражена норма об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом МРОТ, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П.</p> <p>Также ФНПР ежегодно ведет мониторинг установления размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже МРОТ, в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях.</p> <p>В соответствии с результатами мониторинга, проведенного в 2024 году, обязательство по установлению тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже МРОТ предусмотрено в 4-х заключенных в 2023 году соглашениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту; - региональных трехсторонних соглашениях в Белгородской, Калужской и Смоленской областях. <p>В 4-х заключенных в 2023 году региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства сторон принимать меры и способствовать установлению размера минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ (Липецкая область, Оренбургская область, Челябинская область, Алтайский край), в одном соглашении – не ниже РМЗП (Московская область), и еще в одном соглашении – не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (Новгородская область).</p> <p>В 3-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетном периоде, предусмотрены отсылочные нормы по установлению минимальных тарифных ставок, окладов (должностных) окладов работников в отраслевых соглашениях и коллективных договорах (Самарская область, Республика Саха (Якутия), Хабаровский край).</p> <p>В 7-и соглашениях (по МВД России, по Росреестру, по Росгвардии, по Минтруду России, по транспортному строительству, по Минздраву России, по лесопромышленному комплексу) предусмотрены обязательства</p>
---	--

	<p>по установлению не тарифной ставки, а месячной заработной платы работников не ниже МРОТ.</p> <p>Отдельно следует отметить Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, в соответствии с которым минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) должен быть установлен не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ (без учета доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных нормативными правовыми актами). Данная норма действует только в тех регионах страны, в которых величина прожиточного минимума превышает МРОТ.</p>
<p>Повышение минимального размера оплаты труда темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и потребительских цен (базовой инфляции)</p>	<p>ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение МРОТ темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индекса потребительских цен. В результате данное предложение нашло отражение в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».</p> <p>Также по предложению ФНПР в Генеральное соглашение было включено обязательство сторон по обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на планомерное повышение минимального размера оплаты труда темпами выше уровня инфляции и установление минимального размера оплаты труда выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.</p> <p>Кроме того, представители ФНПР принимали активное участие в разработке национального проекта «Кадры», в который была включено мероприятие по повышению МРОТ темпами выше уровня инфляции и прожиточного минимума.</p> <p>В настоящее время МРОТ повышается темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индекса потребительских цен.</p> <p>ФНПР продолжает работу по обеспечению опережающего роста МРОТ.</p>
<p>Переход к определению в качестве целевого ориентира по оплате труда при проведении коллективных переговоров – величины минимального потребительского бюджета</p>	<p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 210 от 2 марта 1992 года «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации» Правительству Российской Федерации было дано поручение разрабатывать минимальный потребительский (далее – МПБ) и использовать его при формировании перспективной социально-экономической политики.</p> <p>Однако определение и методика расчета МПБ так и не были введены в законодательство Российской Федерации.</p> <p>ФНПР с участием научного сообщества разработала собственную методику исчисления минимального потребительского бюджета (далее – МПБ) в 2011 году, а в 2023 году актуализировала ее.</p> <p>В состав МПБ входят продукты питания, непродовольственные товары, услуги, включая расходы страхового характера, а также обязательные платежи и сборы и сбережения на минимально-необходимом уровне.</p>

	<p>Следует отметить, что при актуализации состава МПБ в него были включены товары и услуги, соответствующие современному потреблению населения, например, персональный компьютер, мобильный телефон, подписка на различные сервисы и платформы и другие.</p> <p>По расчетам ФНПР величина МПБ по состоянию на 2 квартал 2024 года составляет 52 308 рублей.</p> <p>ФНПР удалось включить в Генеральное соглашение обязательство сторон по проведению консультаций по подходам к методике исчисления величины минимального потребительского бюджета, в том числе в целях определения ориентиров по оплате труда при проведении коллективных переговоров.</p> <p>Предполагается проведение соответствующих консультаций в предстоящий период.</p>
<p>Ежегодная индексация заработной платы работников, обеспечивающая повышение уровня реального содержания заработной платы.</p>	<p>По предложению ФНПР в Генеральное соглашение были включены следующие обязательства сторон:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством; - развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать установление в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен в соответствии с действующим законодательством; - провести консультации по вопросу о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы и анализу практики индексации заработной платы всех категорий работников. <p>Кроме того, ФНПР ежегодно ведет мониторинг установления порядка индексации заработной платы в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях.</p> <p>Согласно результатам мониторинга, проведенного в 2024 году, в 2-х заключенных в 2023 году отраслевых соглашениях – Отраслевом соглашении по транспортному строительству и Отраслевом соглашении по авиационной промышленности – предусмотрены обязательства работодателей по индексации заработной платы не реже одного раза в год с учетом фактического роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте РФ.</p> <p>Также следует отметить Региональное соглашение Оренбургской области, в соответствии с которым работодатели и правительство области обязались ежегодно индексировать заработную плату работников на величину выше индекса потребительских цен. Реализация данной нормы обеспечит повышение уровня реального содержания заработной платы работников.</p> <p>Кроме того, необходимо отметить Региональное соглашение Челябинской области, в котором отражено обязательство работодателей и правительства области индексировать заработную плату работников через увеличение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на</p>

товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом в данном соглашении предусмотрено обязательство работодателей представлять письменное мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации и территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случаях, когда их экономическое состояние и финансовая возможность не позволяет индексировать заработную плату выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году.

Следует выделить еще одно соглашение – Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу, в котором предусмотрено обязательство «сторон социального партнерства на локальном уровне» не реже одного раз в год рассматривать вопрос об индексации заработной платы работников. Данная норма обеспечивает ежегодный переговорный процесс между первичными профсоюзными организациями и работодателями по вопросу индексации заработной платы работников.

В 15-ти заключенных в 2023 году региональных трехсторонних соглашениях (Калужская область, Смоленская область, Самарская область, Приморский край, Республика Саха (Якутия), Сахалинская область, Липецкая область, Псковская область, Хабаровский край, Республика Ингушетия, Московская область, Ярославская область, Республика Коми, Новгородская область, Алтайский край) положения об установлении порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах), что уже предусмотрено ТК РФ.

Вместе с тем, из вышеуказанных 15-ти соглашений необходимо выделить следующие:

- Региональное соглашение Московской области, в соответствии с которым стороны обязались не позднее I квартала каждого года обеспечивать заключение коллективных договоров, предусматривая в них размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;
- Региональное соглашение Республики Коми, в котором отражено обязательство работодателей ежегодно индексировать тарифные ставки (должностные оклады), ставки заработной платы работников на размер, не ниже уровня официальной инфляции по РФ, в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными актами;
- Региональные соглашения Новгородской области и Алтайского края, стороны которых договорились индексировать заработную плату не реже одного раза в год в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах, отраслевых соглашениях;
- Региональное соглашение Ярославской области, в соответствии с которым стороны обязались предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в регионе, определяемого территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области.

<p>Установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами</p>	<p>ФНПР удалось включить в Генеральное соглашение следующие обязательства сторон:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров; - развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать возможность установления в отраслевых соглашениях систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. <p>ФНПР ежегодно ведет мониторинг установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.</p> <p>По результатам проведенного в 2024 году мониторинга подходы к установлению систем оплаты труда отражены в одном заключенном в отчетном периоде соглашении – Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту.</p> <p>В данном соглашении предусмотрена рекомендуемая отраслевая тарифная сетка по оплате труда работников организаций городского электрического транспорта, содержащая тарифные коэффициенты для определения размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня их квалификации.</p> <p>В соответствии с данной сеткой размер базовой (минимальной) тарифной ставки 1 разряда должен устанавливаться в сумме размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте РФ, а при отсутствии регионального соглашения о минимальной заработной плате – в величине минимального размера оплаты труда. Тарифные коэффициенты варьируются от 1 для 1-го разряда до 8,16 для 18 разряда.</p> <p>Использование тарифной сетки при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к определению размера вознаграждения за труд в организациях отрасли.</p> <p>Также следует выделить Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, в соответствии с которым системы оплаты труда должны устанавливаться по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.</p>
<p>Разработка и внедрение новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>ФНПР неоднократно предлагала ввести единые подходы к установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики.</p> <p>В результате данное предложение нашло отражение в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», согласно которому в 2026 году должны быть утверждены новые системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций.</p>

	<p>По предложению ФНПР в Генеральное соглашение было включено обязательство сторон содействовать совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений и продолжить работу по введению отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере, в том числе предусматривающих установление: размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника и сложности труда; единых перечней выплат стимулирующего характера и компенсационного характера, а также условий назначения указанных выплат работникам;</p> <p>иных требований к условиям оплаты труда с учетом особенностей профессиональной деятельности работников; осуществлять разработку рекомендаций по оптимальной структуре заработной платы, в том числе в части увеличения в ней доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, по категориям работников бюджетной сферы.</p> <p>Предполагается проведение консультаций по разработке и введению новых систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики в 2025 году.</p>
<p>Обеспечение неумножения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.</p>	<p>Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации ведет мониторинг сохранения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – указы Президента) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.</p> <p>Результаты мониторинга обобщались, анализировались и доводились до сведения территориальных организаций профсоюзов, входящих в вышеуказанную Ассоциацию.</p> <p>Кроме того, вопрос о динамике среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций и выполнении целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента, ежегодно рассматривается в рамках РТК.</p>

2. Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!

2.1. Равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенную занятость.

- распространить основные социально-трудовые гарантии на самозанятых и платформенных занятых: ограничение продолжительности рабочего времени, право на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда и все виды государственного социального, медицинского и пенсионного страхования; - предусмотреть право на вступление в профессиональные союзы и на защиту профсоюзами социально-трудовых прав самозанятых и платформенных занятых; - обеспечить реализацию права на социальное партнёрство и заключение соглашений в сфере труда.

В 2024 году ФНПР принимала активное участие в обсуждении законопроекта «Об особенностях регулирования платформенной занятости», подготовленного представителями «Деловой России» на заседаниях рабочей группы по совершенствованию трудового законодательства Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов ГД РФ. Законопроектом определяется, что отношения в сфере платформенной занятости регулируются гражданским законодательством.

По мнению ФНПР, в отношениях между операторами цифровых платформ и платформенными занятыми усматриваются признаки трудовых правоотношений: работа выполняется в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны, в соответствии с графиком или на рабочем месте, предполагает предоставление инструментов, материалов и механизмов стороной, заказавшей работу, имеет определенную продолжительность и преемственность, периодически выплачивается вознаграждение.

ФНПР было предложено установить в законопроекте часть социально-трудовых гарантий для платформенных занятых:

- вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда,
- ограничение продолжительности рабочего времени платформенных занятых,
- право на оплачиваемый отпуск,
- все виды обязательного социального, медицинского и пенсионного страхования,
- право платформенных занятых на вступление в профсоюзы, на проведение коллективных переговоров и заключение соглашения в сфере платформенной занятости.

Однако эти предложения не были поддержаны ни Минтрудом России, ни представителями цифровых платформ, ни РСПП, ни депутатами.

Позиция ФНПР – исключить из законопроекта «Об особенностях регулирования платформенной занятости» положения, регулирующие отношения операторов цифровых платформ и платформенных занятых, признать такие правоотношения трудовыми и установить особенности их регулирования ТК РФ.

Работа над законопроектом продолжается.

Кроме того, по инициативе ФНПР в проект модельного закона СНГ «О платформенной занятости», разработанный рабочей группой Межпарламентской ассамблеи стран СНГ, включены права платформенных занятых на объединение и создание профсоюзов, проведение коллективных переговоров и социальное партнерство.

Кроме того, определены шесть признаков трудовых отношений, которые позволяют классифицировать отношения в рамках платформенной занятости как трудовые.

3. Социальное партнерство для каждого от предприятия до государства	
3.1. Укрепление и развитие социального партнерства на всех уровнях	
<p>Нормативное закрепление обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства</p>	<p>В апреле 2024 года утверждены рекомендации РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, которые были разработаны по инициативе ФНПР. Главной целью данных рекомендаций региональным трехсторонним комиссиям является повышение их роли в сфере социально-трудовых отношений на уровне регионов. Рекомендации РТК определили порядок рассмотрения и перечень вопросов в рамках региональных трехсторонних комиссий, основную форму работы комиссий и периодичность проведения заседаний. Кроме того, в 2024 году по инициативе ФНПР Минтрудом России направлено в федеральные органы исполнительной власти письмо координаторов сторон РТК с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами. Документ содержит разъяснение по функциям федеральных органов исполнительной власти в области социального партнерства такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - укрепление социального партнерства на федеральном и отраслевом уровнях; взаимодействие с профсоюзами и объединениями работодателей; - соблюдение принципа трипаратизма при рассмотрении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; - реализация положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и др.
<p>Обеспечение участия профсоюзов в разработке документов стратегического планирования</p>	<p>ФНПР принимает участие в рассмотрении и разработке основных документов стратегического планирования Российской Федерации в рамках РТК.</p> <p>В сентябре 2024 года ФНПР подготовлено заключение на проект федерального бюджета на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов, в котором профсоюзы предложили:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предусмотреть в федеральном бюджете дополнительные средства для повышения заработной платы работников бюджетной сферы с целью обеспечения дифференциации по оплате труда в зависимости от уровня квалификации; - определить в федеральном бюджете на предстоящий период финансирование, необходимое для обеспечения дифференцированного размера заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников при разработке новых систем оплаты труда в отраслях бюджетной сферы; - рассмотреть вопрос об увеличении бюджетных ассигнований на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций. <p>В 2024 году ФНПР принимала активное участие в разработке национального проекта «Кадры», в котором был учтен ряд предложений профсоюзов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах в отраслевом и региональном разрезе; - включение в стратегии развития отраслей экономики разделов по определению кадровой потребности; - реализация мер по непрерывному профессиональному развитию работников; - повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и прожиточного минимума трудоспособного населения.

<p>Распространение социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости</p>	<p>В 2024 году представители ФНПР принимали участие в разработке проекта федерального закона «Об особенностях регулирования платформенной занятости» в составе рабочей группы по совершенствованию трудового законодательства Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов ГД РФ.</p> <p>ФНПР было предложено установить в законопроекте часть социально-трудовых гарантий для платформенных занятых, в том числе право платформенных занятых на вступление в профсоюзы, на проведение коллективных переговоров и заключение соглашения в сфере платформенной занятости.</p> <p>Однако эти предложения не были поддержаны ни Минтрудом России, ни представителями цифровых платформ, ни РСПП, ни депутатами.</p> <p>Также по инициативе ФНПР в проект модельного закона СНГ «О платформенной занятости», разработанный рабочей группой Межпарламентской ассамблеи стран СНГ, включены права платформенных занятых на объединение и создание профсоюзов, проведение коллективных переговоров и социальное партнерство. Кроме того, определены шесть признаков трудовых отношений, которые позволяют классифицировать отношения в рамках платформенной занятости как трудовые.</p>
<p>Распространение соглашений в сфере труда на всех работодателей</p> <p>Создание объединений работодателей во всех отраслях российской экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников</p>	<p>ФНПР неоднократно предлагала распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, либо установить обязательное участие организаций, независимо от формы собственности, в объединениях работодателей.</p> <p>В 2024 году РСПП был разработан законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей», направленные на формирование вертикально интегрированной системы объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства РСПП. Критерием для обязательного членства в объединениях работодателей предполагается установить численность работников организации не менее 4000 человек.</p> <p>ФНПР поддержала инициативу РСПП. При этом ФНПР считает целесообразным в качестве критерия обязательного членства в объединениях работодателей установить среднесписочную численность 250 человек и выше в организации, то есть обеспечить больший охват организаций системой социального партнерства. По мнению профсоюзов, все средние и крупные предприятия должны участвовать в системе социального партнерства.</p> <p>По итогам коллективно-договорной кампании, проводимой членскими организациями ФНПР в 2023 году, в подавляющем большинстве случаев (93,3 процента) при проведении коллективных переговоров представителями работников были первичные профсоюзные организации.</p>

<p>Установление Правительством Российской Федерации мер, обеспечивающих участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса</p>	<p>Институтом профсоюзного движения Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» проведен мониторинг участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса на основании данных, представленных членскими организациями ФНПР.</p> <p>Согласно проведенному мониторингу представители профсоюзных организаций принимают участие в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса в крупных организациях, таких как АО «Автоваз», ПАО «Камаз», ПАО «Татнефть», АО «Почта России» и др.</p> <p>В большинстве организаций право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации устанавливается коллективным договором или отраслевым соглашением, заключенным на федеральном уровне социального партнерства.</p>
<p>4. Нет заемному труду!</p>	
<p>4.1. Любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем лица, не являющегося ему работодателем, должен быть запрещён.</p>	
<p>- закрепить законодательно возможность приостановления действия трудового договора с работником в целях его временного трудоустройства к другому работодателю с заключением срочного трудового договора;</p> <p>- распространить положения законодательства о государственном контроле и профсоюзном контроле за соблюдением трудовых прав работников на работодателей, временно направляемых работников.</p>	<p>В 2014 году в ТК РФ был закреплен запрет заемного труда – труда, осуществляемого работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем лица, не являющегося работодателем данного работника. При этом он был разрешен в отдельных случаях. Так, статья 56.1 ТК РФ допускает направление работодателем своих работников к другому лицу на основании договора о предоставлении труда работников (персонала):</p> <p>«работодатель направляет временно своих работников с их согласия к заказчику для выполнения этими работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем заказчика».</p> <p>Таким образом, фактическим работодателем направленного работника является заказчик, который не заключал трудовой договор с таким работником.</p> <p>ФНПР считает, что необходимо исключить признаки заемного труда из ТК РФ.</p> <p>В то же время регулирование деятельности по направлению работников от одного работодателя к другому необходимо установить в ТК РФ, поскольку ТК РФ распространяет на таких работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - право на коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений в сфере труда; - право на вступление в профсоюзы; - право на заработную плату не ниже МРОТ и др. <p>Отсутствие регулирования в ТК РФ приведет к переводу правоотношений по направлению работников от одного работодателя к другому в область гражданско-правовых отношений и, соответственно, к незащищенности направляемых работников.</p> <p>В декабре 2024 г. был принят федеральный закон «О внесении изменений в ТК РФ», предусматривающий регулирование деятельности частных агентств занятости, а также отношений, связанных с предоставлением труда работников (персонала).</p>

	<p>Данные изменения были подготовлены в связи с тем, что нормы о частных агентствах занятости не вошли в новый Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» № 565-ФЗ от 12.12.2023 г.</p> <p>Закон содержит положительные моменты в регулировании данного вопроса. Так, условия оплаты и охраны труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть не хуже, чем условия оплаты и охраны труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.</p> <p>Однако, по мнению профсоюзов, действующее правовое регулирование недостаточно с точки зрения защиты прав работников, направляемых частными агентствами занятости.</p> <p>Считаем, что отношения по направлению работников частными агентствами занятости к другому работодателю должны регулироваться путем временного перевода:</p> <ul style="list-style-type: none"> - частное агентство занятости по договору предоставления труда работников (персонала) временно направляет работников к другому работодателю; - на период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается; - течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. <p>Новый подход позволит распространить на таких работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) действие коллективного договора по месту временной работы; 2) весь объем трудовых гарантий, установленный в ТК РФ; 3) право на вступление в профсоюзы и социальное партнерство. <p>Работа профсоюзов над изменением трудового законодательства по данному вопросу будет продолжена.</p>
5. Российский Север – будущее России	
5.1. Создание условий для работы и комфортной жизни в Арктической зоне Российской Федерации, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	
<p>Сохранение в полном объеме и дальнейшее повышение действующих льгот и гарантий, предоставляемых работающим на Севере, в том числе размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.</p>	<p>В декабре 2024 года сторонами РТК поддержаны проекты постановлений Правительства Российской Федерации, предусматривающие сохранение действующего порядка предоставления следующих гарантий (работникам бюджетной сферы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей; - размеров и порядка выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений;

	<p>- предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях;</p> <p>- размеров возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений.</p>
<p>Влияние на проведение государством демографической и социальной политики в направлении сокращения миграционного оттока населения из районов Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в первую очередь у молодежи, заинтересованности в проживании и работе в северных регионах, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления квалифицированных молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, создания льготных систем ипотечного кредитования для молодых семей</p>	<p>В настоящее время не реализованы поручения Президента Российской Федерации от 22 августа 2019 г. №Пр-1698, от 17 февраля 2022 г. № Пр-340 и подпункта «з» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2022 г. № Пр-290 о проработке механизма установления процентной надбавки к заработной плате молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет).</p> <p>В октябре профсоюзы принимали участие в обсуждении проекта постановления Правительства Российской Федерации, которым предусмотрена надбавка для заключивших трудовой договор на срок не менее 3 лет работников федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Постановление Правительства Российской Федерации принято и вступило в силу с 14 декабря 2024 года. Надбавку будут выплачивать в течение 6 лет с момента поступления на работу.</p>

<p>Разработка механизмов повышения доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта</p>	<p>В июне 2024 года в рамках РТК обсуждены вопросы обеспечения качества и ценовой доступности транспортных услуг для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Правительством Российской Федерации ежегодно выделяются субсидии организациям воздушного транспорта из федерального бюджета. В утвержденный перечень субсидируемых в 2024 году воздушных маршрутов включено более 270 маршрутов на общую сумму более 25 млрд руб. По состоянию на 01.05.2024 перевезено более 1,1 млн пассажиров, сумма субсидий составила 6,2 млрд рублей.</p>
<p>Развитие арктической медицины, повышения её качества и доступности</p>	<p>В рамках реализации мероприятий федерального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)» в субъектах Арктической зоны в течение 2024 года продолжалась трансформация процессов организации и оказания медицинской помощи системы здравоохранения в том числе с использованием цифрового диагностического оборудования, цифровых, в том числе телемедицинских технологий и платформенных решений. С 2024 года расширен круг участников Программы: теперь участие принимают акушерки и медицинские сестры врачебных амбулаторий и центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины).</p>
<p>Создание условий для санаторно-курортного лечения работников и организации детского отдыха</p>	<p>Информация о летней оздоровительной кампании в 2024 году рассматривалась на заседании РТК в ноябре 2024 года. Всего за лето 2024 года на территории районов Крайнего Севера функционировало 9 225 организаций отдыха детей и их оздоровления (за аналогичный период 2023 года – 8 924 организации, 2022 года - 8 908 организаций). Кроме того, организованными формами отдыха и оздоровления охвачено 1 244 193 ребенка (за аналогичный период 2023 года – 1 074 571 ребенок, 2022 года – 1 100 895 детей) из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В период летней оздоровительной кампании 2024 года 7 363 ребенка 5-8 классов из районов Арктической зоны бесплатно отдохнули в организациях отдыха детей и их оздоровления, расположенных на Черноморском побережье – в Краснодарском крае, Республике Крым и Севастополе, на побережьях Каспийского и Японского морей, а также в Республике Адыгея, на курортах Кавказских Минеральных Вод. На реализацию программы «Дети Арктики» Правительством Российской Федерации выделено 450 млн. рублей (реализует Минвостокразвития России). Минпросвещения России ведется работа по созданию условий для организации отдыха и оздоровления детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, реализуется комплекс мероприятий, направленных на развитие в субъектах Российской Федерации инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления, а также ведется работа по выстраиванию единой системы воспитания в образовательных организациях и организациях отдыха детей и их оздоровления.</p>

6. За эффективный контроль в сфере труда	
6.1. Усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений	
Укрепление профсоюзных инспекций труда, развитие кадрового потенциала правовых инспекций и правовых служб профсоюзных организаций	В городе Сочи с 24 по 29 ноября 2024 года проведен II Всероссийский профсоюзный юридический семинар. Участники семинара прослушали курс лекций в объеме 32 академических часов с получением сертификата по теме «Правовые механизмы защиты социально-трудовых прав работников профессиональными союзами»
Задача оперативного реагирования на случаи нарушения трудового законодательства, в том числе из-за применения законодательства в истолковании, расходящемся с истолкованием, данным Конституционным Судом РФ	<p>В 2024 году рассмотрено 190 обращений, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - членов профсоюзов – 75 % (в том числе коллективных – 1 %); - членских организаций ФНПР – 10 %; - граждан социальной категории (пенсионер, инвалид) – 15 %. <p>По сравнению с 2023 годом общее количество поступивших обращений снизилось на 9%. Представляется, что сложившаяся ситуация, свидетельствующая о значительном дефиците трудовых ресурсов, вынуждает работодателей строго соблюдать трудовое законодательство, и не дает оснований для обращения работников за защитой трудовых прав.</p> <p>Работникам - членам профсоюзов оказывалась юридическая помощь по вопросам установления заработной платы; распределения стимулирующих выплат работникам-совместителям; снижения размера стимулирующих выплат; несогласием работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте и пр. (Горно-металлургический профсоюз России, Общероссийский профсоюз работников культуры).</p> <p>Обращения работников – членов профсоюза о нарушениях работодателем трудового законодательства, в том числе затрагивающих интересы других членов профсоюза. Так, по обращению педагогического коллектива ГБОУ «Демьяновская школа Мангушского муниципального округа» Донецкой Народной Республики была проведена проверка соблюдения работодателем требований трудового законодательства в соответствии со статьей 370 ТК РФ в связи с непредоставлением работникам ежегодного оплачиваемого отпуска и невыплаты отпускных сумм. Региональная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации подтвердила факты нарушения трудового законодательства. По результатам рассмотрения обращения заработная плата работникам за июль и август 2024 года выплачена, ежегодные оплачиваемые отпуска были предоставлены.</p> <p>Членские организации ФНПР обращались в Юридическую консультацию ФНПР по вопросам внутрисоюзной деятельности, подготовки разъяснений положений действующего законодательства.</p> <p>В частности, первичной профсоюзной организации Музея «Кижы» (Общероссийский профсоюз работников культуры) разъяснены положения Трудового кодекса Российской Федерации по наделению первички полномочиями</p>

на представительство интересов всех работников организации при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществлению контроля за его выполнением. В целях защиты трудовых прав работника председателю первичной профсоюзной организации ФНПЦ АО «НПО «Марс» (Российский профсоюз работников судостроения) направлено правовое обоснование по факту отстранения работника от работы по состоянию здоровья. В том числе, с рекомендацией применения положений Отраслевого соглашения по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта Российской Федерации на 2022 - 2024 годы, предоставляющего дополнительные гарантии работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для членов профсоюзов актуальными являются вопросы по применению уставов отраслевых профсоюзов. В частности, в связи с осуществлением полномочий председателем первичной профсоюзной организации; реализацией прав и обязанностей членов профсоюзов и профсоюзных органов; сохранением членства в профсоюзе после увольнения и др. Заявителям направлены мотивированные ответы на основании уставных документов (Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности и др.).

Отдельные обращения заявителей были связаны с оказанием помощи в создании первичной профсоюзной организации (АНО «Ведомственная охрана Правительства Москвы», АО «Северречфлот» и др.). По данному вопросу Юридической консультацией ФНПР даны разъяснения с учетом положений действующего законодательства о профсоюзах и рекомендацией для обращения в отраслевой профсоюз с целью оказания информационно-методической и консультативной помощи.

Особого внимания заслуживает ситуация конфликта интересов, сложившаяся в первичной профсоюзной организации ООО «Инвест групп» Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Первичка была снята с профсоюзного учета и расчетно-кассового обслуживания в связи с несоблюдением уставов вышестоящих профсоюзных организаций. Продолжают оставаться актуальными вопросы применения законодательства в сфере социальной защиты, в том числе по предоставлению мер социальной поддержки работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа). В частности, о размере единовременной компенсационной выплаты, предоставляемой молодым специалистам; о предоставлении права на компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг; об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в целях реализации программы "Земский фельдшер" и пр. (Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников потребительской кооперации и предпринимательства).

Кроме того, членам профсоюзов направлены мотивированные ответы по вопросам о порядке обращения за назначением страховой пенсии педагогическим работникам; об отнесении женщины, родившей четырех детей и воспитавшей их до достижения ими возраста 8 лет, к категории граждан предпенсионного возраста и др. (Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников культуры).

Вопросы о законности увольнения работников – членов профсоюзов остаются на повестке дня. Так, в адрес ФНПР обратилась работница ПАО «МАК «Вымпел» по вопросу об оказании помощи в защите трудовых прав в связи с наложением дисциплинарных взысканий и увольнении за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

По поручению руководства ФНПР Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности проведена проверка соблюдения положений трудового законодательства, в ходе которой были установлены факты нарушения трудового законодательства, в том числе в части оформления приказов о наложении дисциплинарных взысканий и об увольнении по инициативе работодателя.

Законность увольнения оспаривалась в судебном порядке с участием правового инспектора труда Московской городской организации Профсоюза.

Тушинским районным судом г. Москвы признаны незаконными приказы о наложении дисциплинарных взысканий и об увольнении. Суд, изменив формулировку основания увольнения на увольнение по пункту 3 части 1 статьи 77 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника), взыскал с ПАО «МАК «Вымпел» в пользу работника средний заработок за время вынужденного прогула.

Кроме того, в Юридическую консультацию ФНПР продолжали поступать обращения членов профсоюзов по вопросу принуждения к увольнению с работы по собственному желанию (Российский профсоюз работников промышленности, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации). Средствами давления на работников были унижение человеческого достоинства с целью понуждения написать заявление об увольнении по собственному желанию; применение дисциплинарных взысканий; угрозы увольнением и др. По поставленным в обращениях вопросам заявителям предложены механизмы защиты трудовых прав с предоставлением материалов судебной практики.

С просьбами о защите трудовых прав при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, переводе на другую работу в Юридическую консультацию ФНПР обращались члены Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса.

Для членов профсоюзов экономическая эффективность работы юридической консультации ФНПР составила более одного миллиона рублей.

7. Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин

7.1. Повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда

Добиваться принятия мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращение дифференциации в оплате труда; поощрение работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми.

Представители ФНПР вели работу в составе Координационного Совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы.

Предложения ФНПР были направлены на усиление роли профсоюзов в межведомственном взаимодействии по реализации национальной стратегии, а также на включение в планы конкретных мер по защите трудовых прав женщин, их профессиональной адаптации и карьерному росту. В частности, ФНПР предложила внести в документы положения о регулярном мониторинге соблюдения принципа равной оплаты труда, о расширении мер социальной поддержки женщин с неполным рабочим днем, о содействии профессиональных и семейных обязанностей.

Представители ФНПР работали в составе Организационного комитета по проведению в Российской Федерации Года Семьи, межведомственной рабочей группы по разработке проекта стратегического документа в части демографической и семейной политики на период до 2030 года.

Были сформированы и направлены предложения ФНПР в Стратегию действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года. Предложения направлены на усиление роли профсоюзов в реализации семейной политики на предприятиях и в организациях, включение в стратегию мер по защите трудовых прав семей с детьми, развитие механизмов социального партнерства в вопросах демографической политики, а также обеспечение условий для сочетания профессиональной деятельности и семейных обязанностей.

Федерацией был проведен сбор и систематизация информации о лучших корпоративных практиках поддержки работников с семейными обязанностями, молодых специалистов, семей, планирующих рождение ребенка, а также профессиональных семейных династий.

Результаты мониторинга позволили выявить наиболее эффективные меры социальной поддержки, включая гибкие графики работы, дополнительные отпуска, материальную помощь и программы профессионального развития для данных категорий работников.

Данные мониторинга стали основой предложений ФНПР в Рекомендации РТК сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Подробное обсуждение рекомендаций проходило на ряде площадок, в том числе на Корпоративном демографическом форуме Уральского федерального округа, организованном Минтрудом при участии РСПП и ФНПР.

<p>7.2. Развитие профсоюзного движения через мотивацию профсоюзного членства среди женщин и вовлечение женщин в профсоюзный актив</p> <p>Обеспечить поддержку инициатив по созданию женских советов и комиссий в профсоюзах. Распространять лучшие практики, накопленные в этом направлении членскими организациями ФНПР.</p>	<p>В 2024 году с момента формирования нового состава Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин проведено 1 заседание с рассмотрением вопросов развития сети женских советов и комиссий в членских организациях ФНПР, анализом их опыта работы, актуальных вопросов законодательства в сфере социального страхования женщин.</p> <p>В ряде организаций системно построена работа женских советов и комиссий, накоплен значительный опыт по данному направлению. К ним можно отнести профобъединения Челябинской, Самарской, Пензенской, Свердловской областей, республик Татарстана, Башкортостана, Якутии, профсоюзы РОСПРОФЖЕЛ и ГМПР. Федерация профсоюзов Челябинской области активно проводит конкурсы женсоветов региона. Совместно с Союзом женщин Челябинской области реализуются проектная деятельность.</p> <p>В Областном союзе «Федерация профсоюзов Самарской области» совместно с РОО «Союз женщин Самарской области» проводят областные акции: Женщина года, Мужчина года, Хозяйка села, Хозяин села. Проводятся семинары «Лучшие практики наставничества», а также круглые столы по вопросам охраны материнства и детства на промышленных предприятиях.</p> <p>В рамках проекта «Здоровье женщин – благополучие России» по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области, областного отделения «Союза женщин России» и Свердловского «Электропрофсоюза», при организационной и финансовой поддержке департамента внутренней политики администрации губернатора был проведен I региональный слет «Женщина в форме».</p> <p>Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) организовал обучающий семинар для женщин – председателей ППО «Женщины Роспрофжел».</p> <p>Федерация профсоюзов Пензенской области при поддержке социальных партнёров организовала XVII профсоюзный форум «Роль женщины в социально-экономическом развитии региона». На 22 площадках форума участие приняли более 900 человек.</p> <p>Федерация профсоюзов Орловской области организовала и провела первый региональный профсоюзный женский форум «Женщины Орловщины за будущее России».</p> <p>Федерация профсоюзов Якутии провела Форум трудящихся женщин Якутии. На форуме были обсуждены вопросы реализации семейной и демографической политики в Республике Саха (Якутия), защиты прав работающих женщин в законодательстве республики, а также вопросы женской занятости. Отдельное внимание на форуме было уделено здоровью женщин.</p> <p>На заседаниях постоянной комиссии Совета МОООП по социальному равенству женщин обсудили вопросы женского травматизма на производстве и выполнение раздела п. 5 «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве» Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения.</p>
--	---

Федерация профсоюзов республики Башкортостан, Госкомитет РБ по молодежной политике и местная мэрия провели I республиканский профсоюзный конкурс профмастерства «Работница». Также в Башкортостане традиционно проводится конкурс на лучшее предприятие для работающих мам.

Впервые созданы женские советы и комиссии: в Федерации профсоюзов Липецкой области – создан областной Совет женщин, в Московской Федерации профсоюзов создан Комитет по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, в Федерации профсоюзов Саратовской области начала работу Комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, в Федерации профсоюзов Орловской области – Женский совет Федерации профсоюзов Орловской области.

В 2024 году организована II Премия «Мягкая сила», которая учреждена Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Премия «Мягкая сила» является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин - профсоюзных лидеров. Для присуждения премии в 2024 году были определены следующие номинации:

1. «Структура» – системная работа профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» – наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);
3. «Лидер» – женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций, проявившие себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» – яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» – многодетные женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций.

100 лучших номинантов Премии получили приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин. Лауреатов премии определило жюри, церемония награждения состоится на форуме в марте 2025 года.

6 марта 2024 года Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин организовала онлайн-семинар о женском здоровье.

Участники семинара обсудили опыт профсоюзных организаций по защите физического и психологического здоровья женщин, меры профилактики профзаболеваний трудящихся женщин, дополнительные пункты в программах добровольного медицинского страхования, связанных с женским здоровьем, а также презентовали оздоровительные программы. Всего в семинаре выступило 25 спикеров, присутствовало более 200 человек. Материалы выступлений размещены в разделе «Здоровье» на сайте gender.fnpr.ru.

Работа по методической поддержке при создании женских советов и комиссий в рамках профсоюзной структуры активно велась в 2024 году. Деятельность женских советов, работа с женщинами в целом, а также женская проблематика освещалась как на сайте ФНПР в разделе «Работа с женщинами» (57 публикаций в 2024 году), так и специализированном сайте – на сайте (gender.fnpr.ru) и группе ВК ЖЕНСОВЕТ (Женщина и Профсоюз) <https://vk.com/club213130804>.

8. О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов	
8.1. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюзов	
<p>Формирование и восстановление деятельности социальных комиссий, проведение на регулярной основе обучения их членов и профсоюзного актива вопросам теории и практики социальной защиты и социального страхования</p>	<p>В связи с заключением трехстороннего Соглашения между ФНПР, РСПП и Социальным фондом России и принятием «Типового положения о комиссии по социальному страхованию» главный упор в работе социальных комиссий делается на снижение общей и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и производственного быта, оздоровлению работников и членов их семей и проведению других профилактических мероприятий, направленных на эффективное использование средств социального страхования и СФР. Департамент социального развития ФНПР в 2024 году проводился мониторинг членских организаций по вопросам обязательного социального страхования и работе по восстановлению и активизации деятельности комиссий по социальному страхованию (социальных комиссий). Работа продолжается.</p>
<p>Тесное взаимодействие с органами социальной защиты, фондами обязательного социального страхования, органами и учреждениями здравоохранения, а также с органами общественного контроля</p>	<p>ФНПР, в целях дальнейшего совершенствования механизмов защиты прав застрахованных граждан в сфере ОМС, предложено рассмотреть на заседаниях правлений региональных и федерального фондов обязательного медицинского страхования вопрос «Об эффективности функционирования института страховых представителей по защите прав и законных интересов работающих граждан в сфере ОМС».</p> <p>В 2024 году на заседании Территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области по инициативе председателя Общественной палаты, председателя территориального объединения организаций профсоюзов Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» Калашниковой Светланы Васильевны была заслушана информация АФ АО «СК «СОГАЗ-Мед» о работе института страховых представителей всех уровней по вопросам оказания медицинской помощи в Астраханской области за 2023 год</p> <p>05.09.2024 состоялось совещание Федерации независимых профсоюзов России совместно с Социальным фондом России по вопросам взаимодействия региональных управлений с профсоюзными объединениями регионов. По итогам совещания было принято совместное решение о создании первичных профсоюзных организаций в региональных управлениях СФР, где они еще не созданы. Основными направлениями взаимодействия будут - информирование работающего населения по вопросам ведения СФР, работа по кадровому укреплению персонала региональных управлений, развитию корпоративной культуры и других.</p>
<p>Вовлечение профсоюзного актива в работу общественных комиссий по проверке деятельности организаций социального назначения</p>	<p>В целях дальнейшего совершенствования механизмов защиты прав застрахованных граждан на сайте ФНПР Департаментом социального развития для профсоюзного актива размещены рекомендации по защите пенсионных прав граждан. Также на сайте ФНПР размещена Памятка для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности.</p>

Продолжение работы по восстановлению права всех категорий работников на получение звания «Ветеран труда»	13.06.2024 – ФНПР приняла участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по вопросам: «О проекте основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»; «О практике присвоения ведомственных знаков отличия, дающих право на звание «Ветеран труда». Материалы рабочей группы были разосланы в членские организации и используются в работе.
8.2. Повышение эффективности работы системы обязательного социального страхования	
Обеспечение финансовой устойчивости системы за счет совершенствования тарифной политики и формирования резервов по каждому виду обязательного социального страхования	<p>В 2024 году ФНПР провела работу по анализу и совершенствованию системы страховых тарифов. Работа включала изучение проекта федерального закона о страховых тарифах на 2025-2027 годы. На основе рекомендаций МАСО-МОТ были разработаны принципы актуарных расчетов.</p> <p>ФНПР предложила эффективный подход к структуре страхового тарифа, разделив его на стабильную и нестабильную части. Это предложение и другие рекомендации по формированию сбалансированной системы социального страхования были направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ.</p> <p>Были разработаны рекомендации по интеграции актуарных принципов в действующее постановление Правительства об актуарной деятельности Социального фонда России. Также подготовлена концепция изменений в правила формирования резерва средств на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Работа по реализации данного вопроса продолжается.</p> <p>Представители ФНПР приняли участие в заседаниях рабочей группы по обсуждению методических подходов к определению страховых тарифов, организованных на площадке Министерства труда и социальной защиты.</p> <p>В результате проведенной работы сформулированы принципы актуарных расчетов, подготовлены предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере страховых тарифов, установлено взаимодействие с профильным министерством. Эти результаты используются СФР для выработки актуальных тарифов и создают основу для дальнейшего развития системы социального страхования в России.</p> <p>Работа по данному направлению продолжается.</p> <p>23.07.2024 – ФНПР приняла участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет рассмотрен проект федерального закона «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики».</p>
Осуществление планирования и аудита бюджетов социальных фондов на основе актуарных технологий	ФНПР в течение 2024 года активно принимала участие в рассмотрении основных характеристик бюджетов социальных фондов на очередной финансовый год и плановый период, а также исполнения прошедших годовых бюджетов в рамках РГ Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК:

	<p>Профсоюзы вели активную работу по анализу и подготовке предложений по бюджетам внебюджетных фондов. Основное внимание уделялось проектам федеральных законов об исполнении бюджетов Фонда пенсионного и социального страхования РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2023 год, а также проектам их бюджетов на 2025-2027 годы. Представители профстороны участвовали в заседаниях рабочих групп РТК, анализировали основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития РФ, готовили аналитические материалы по ключевым показателям бюджетов фондов.</p> <p>Профсоюзы продолжают работу по данным направлениям, уделяя особое внимание вопросам обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных фондов, сохранения целевого характера использования средств обязательного пенсионного страхования и защиты прав застрахованных лиц.</p> <p>26.09.2024 ФНПР участвовала в работе рабочей группы РТК №4 по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Об основных, в том числе социальных, параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов; - О проекте федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»; - О проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»; - О проекте федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»; - О проекте федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»; - О проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»; <p>ФНПР направлено письмо от 02.07.2024 № 103-114/74-247н Председателю Социального фонда России - С.А.Чиркову с просьбой предоставить копии актуарного заключения по периоду актуарного оценивания 2027-2042 годов, а также заключения Счетной палаты РФ по исполнению бюджета СФР за 2023 год. Данная работа будет продолжена, ориентируясь на международные нормы в области обязательного социального страхования и социальной защиты наемных работников.</p>
<p>«Заморозка» дальнейшего повышения пенсионного возраста на уровне текущего года</p>	<p>ФНПР выступает за «заморозку» дальнейшего повышения пенсионного возраста на уровне текущего года.</p> <p>ФНПР на постоянной основе анализирует рассматриваемые Государственной думой проекты федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, и направляет заключения ФНПР по этим вопросам.</p> <p>Кроме того ФНПР (2021) предложила, не отказываясь от повышения пенсионного возраста, замедлить подъём до трёх месяцев за один календарный год.</p> <p>18.06.2024 № 103-114/64-219н – направлено письмо Статс-секретарю - заместителю министра труда и социальной защиты РФ Пудову А.Н. о замечаниях к законопроекту «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год»</p>

Индексация пенсий работающим пенсионерам	<p>В течение 2024 года профсоюзы последовательно продолжали отстаивать позицию об индексации пенсий работающим пенсионерам.</p> <p>Профсоюзы обращались в Правительство РФ, ГД СФ РФ, РТК о необходимости организации консультации с социальными партнерами в рамках РГ по совершенствованию пенсионного законодательства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу</p> <p>Профсоюзная сторона приняла участие 25.06.2024 в заседании рабочей группы РТК №4 по вопросу: «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях» (об индексации размеров страховых пенсий работающих пенсионеров)</p> <p>- «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год».</p> <p>По результатам проведенной работы принят Федеральный закон № 173-ФЗ о возобновлении индексации пенсий работающих пенсионеров.</p>
Возврат к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ	<p>ФНПР неоднократно предлагала вернуться к периоду расчета размера пособия по временной нетрудоспособности до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка, чтобы таким образом восстановить социальную справедливость в этом виде обязательного социального страхования.</p> <p>Вопрос включен в консультации с социальными партнерами в рамках нового Генерального соглашения на 2024-2026гг. Продолжена работа по пересмотру методики расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Профсоюзная сторона на рабочих группах РТК выражала позицию об отмене двухлетнего периода определения среднего заработка, и освобождения этих пособий от НДФЛ.</p>
Создание условий для участия наемных работников в добровольных накопительных пенсионных системах путем последовательного увеличения их заработной платы	<p>В 2024 году профсоюзами велась активная работа по вопросам формирования пенсионных прав, необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС, важности соблюдения принципа добровольности при отчислении взносов в негосударственные пенсионные фонды и защиты пенсионных накоплений граждан.</p> <p>В письме от 18.06.2024 № 103-114/64-219н – ФНПР Статс-секретарю – заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Пудову А.Н. направлены замечания к законопроекту «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год»</p>

<p>Формирование подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с гибкими режимами их страхования</p>	<p>В 2024 году продолжена работа по предложению ФНПР о распространении обязательного страхования не только на сотрудников, с которыми заключили трудовые договоры, но и на тех, кто занят по гражданско-правовым договорам, а также на самозанятых. Такое страхование будет предусматривать выплаты гражданам при полной или частичной потере доходов из-за: возникновения задолженности работодателя по зарплате, в том числе при банкротстве; потери работы; перевода на режим неполного рабочего времени или нахождения в простое. Производить выплаты должен Фонд пенсионного и социального страхования. Финансирование этого вида обязательного страхования не потребует введения дополнительного страхового взноса, а будет осуществляться за счёт уже существующих источников. Такой подход позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также увеличит заинтересованность россиян в легализации трудовых отношений.</p>
<p>Прекращение практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования</p>	<p>Профсоюзы выступают за сокращение практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования.</p>
<p>Установление национальным законодательством коэффициентов замещения страховыми выплатами утраченного заработка работника на уровне не ниже международных норм в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»</p>	<p>16.07.2024 ФНПР рассмотрела проект доклада Правительства РФ о применении норм Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ, который прошел обсуждение в рамках заседания рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и направила свои замечания и предложения в Минтруд России о необходимости создания условий для выполнения полного формата требований Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ и повышения защиты социальных прав работников.</p> <p>По мнению профстороны представленный проект Доклада не в полной мере отражает текущее состояние системы обязательного социального страхования в части выполнения Российской Федерацией норм Конвенции № 102. В проекте Доклада не нашли отражения наиболее дискуссионные и неурегулированные до настоящего времени социальными партнерами вопросы организации обязательного социального страхования на основе социально-страховых принципов. Остается не решенным вопрос по законодательному закреплению пропорций между получаемыми социальными выплатами и заработной платой застрахованных (коэффициента замещения пенсией утраченного заработка). Продолжается снижение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка с 30,0 % в 2022 году до 28,3 % к 2023 году, что свидетельствует о нарушении целевых задач обеспечения минимального замещения утраченного заработка 40% в соответствии с базовыми положениями Конвенции МОТ № 102 и «Стратегии». Следует дать определение «типовому получателю», в том числе, размеру его заработка. В российских условиях пенсия назначается не на семью, а на каждого нетрудоспособного члена общества. Отсутствуют правовые основания исчисления коэффициента замещения страховой пенсией утраченного дохода гражданина, учитывая социальную пенсию супруга или супруги, никоим образом к страховой пенсии</p>

	<p>не относящейся. Использование же российской стороной дополнительной опции МОТ, связанной с семейными пособиями, считаем недопустимым, т.к. она преследует очевидную цель подмены реального уровня пенсионного обеспечения фиктивно его завышающим. Все вышеперечисленные проблемы, безусловно, будут препятствовать эффективной реализации Конвенции МОТ № 102, если не будет достигнуто понимание сторон социального партнерства по степени их важности, срокам, форме регулирования.</p> <p>Продолжается работа с социальными партнерами о необходимости разработки дорожной карты реализации Конвенции МОТ №102 в Российской Федерации.</p> <p>22.10.2024 ФНПР приняла участие в заседание рабочей группы № 4 по вопросам: - о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 12¹ ФЗ «О государственной социальной помощи»; Материалы приняты к использованию в работе.</p>
<p>Совершенствование: - структуры обязательного социального страхования и охвата работающих страхованием; - системы персонифицированного учета и оптимизации её данных с учетом объединения фондов и развития цифровых технологий; - системы обязательного пенсионного страхования работников с особыми условиями труда, в том числе работающих в районах Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p>	<p>После совместной работы социальных партнеров с 2024 года Социальный Фонд России предоставляет услуги в проактивном режиме, что удобно для получателей. Проактивный формат предполагает, что гражданам не нужно самостоятельно обращаться за назначением выплаты и предоставлять какие-либо документы. СФР сам оформляет меры поддержки на основании данных, которые поступают через систему межведомственного взаимодействия.</p> <p>С 1 января Социальный фонд перешел к оформлению в беззаявительном порядке социальных и страховых пенсий по случаю потери кормильца. Фонд назначает выплаты в течение 5 рабочих дней с момента получения сведений о потере кормильца. Данные поступают из органов ЗАГС.</p> <p>Также с 2024 года СФР начал оформлять в проактивном формате надбавки к страховой пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера. После принятия решения о перерасчете граждане получают соответствующее сообщение на портале госуслуг или по почте в течение 3 рабочих дней.</p> <p>Работа по расширению списка проактивных услуг будет продолжаться.</p>

<p>Ратификация IV раздела «Пособия по безработице» и VII раздела «Семейные пособия» Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»</p>	<p>В 2024 году продолжалась работа с Правительством РФ и Государственной Думой ФС РФ, Комитетом Государственной Думы по труду социальной политике и делам ветеранов, РТК по вопросам развития и повышения эффективности систем обязательного социального страхования, с учетом международного опыта и рекомендаций МОТ, в том числе включая положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». от 26.07.2024 № 104-114/83-283н ФНПР направлено письмо Министру труда и социальной защиты Российской Федерации – Котякову А.О. и копия Ответственному секретарю Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – Жаровой Н.В. о готовности профсоюзной стороны к конструктивному участию в разработке мер достижения рекомендуемых Конвенцией МОТ № 102 параметров социального обеспечения.</p>
<p>8.3. Добиваться соблюдения прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья и обеспечения, связанных с этими правами государственных гарантий на основе:</p>	
<p>- возрождения института цеховых врачей;</p>	<p>10.06.2024 на площадке Федерации Независимых Профсоюзов России состоялся круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра». Организатором мероприятия выступили – Федерация Независимых Профсоюзов России и Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН. В заседании круглого стола приняли участие стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Отмечена необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний. Был принят Итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении. Данный документ был направлен в адрес Правительства Российской Федерации. Материалы круглого стола используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций.</p> <p>12.08.2024 Федерация Независимых Профсоюзов России в целях соблюдения прав работающих членов профсоюзов на своевременное получение доступной и качественной медицинской помощи обращает внимание профсоюзного актива на Памятку для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису ОМС.</p> <p>22.11.2024 ФНПР приняла участие в симпозиуме секции Производственная медицина Российского научного медицинского общества терапевтов «Национальная программа «Здоровье работающего населения в РФ». Возможные пути решения» в Крокус Экспо (г.Красногорск).</p>

	<p>Федерация Независимых Профсоюзов России, в целях обеспечения защиты прав и законных интересов работающих членов профсоюзов при оказании им медицинской помощи, разработала и разместила на сайте ФНПР Памятку для работающих членов профсоюзов о деятельности страховых представителей в медицинских организациях при оказании медицинской помощи по полису ОМС.</p>
<p>- обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха;</p>	<p>27.04.2024 и 18.06.2024 – совместно с социальными партнерами представители ФНПР участвовали в работе межведомственной рабочей группы по разработке проекта Стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. Стратегия направлена на консолидацию усилий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, научного, делового, экспертного сообщества, некоммерческих организаций, институтов гражданского общества для укрепления института семьи, сохранения и продвижения в обществе традиционных семейных ценностей, роста рождаемости, охраны материнского, детского, репродуктивного здоровья, повышения благосостояния и качества жизни семей, в том числе в особых жизненных ситуациях, содействия реализации в субъектах Российской Федерации семейно-ориентированной демографической политики с учетом национальных и культурных особенностей.</p> <p>27.06.2024 №103-114/73 ФНПР направлено письмо Первому заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации - Баталиной О.Ю. по проекту Стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года с предложениями от профсоюзов.</p> <p>ФНПР на регулярной основе в течение 2024 года принимала участие в рамках РТК в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании:</p> <p>В 2024 году ФНПР и членские организации на постоянной основе проводили мониторинг подготовки и проведения летней оздоровительной кампании. Полученная информация анализировались и систематизировались.</p> <p>24.09.2024 в целях поддержки доступности детского отдыха для детей работающих, ФНПР обратилась к Депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации - Бессараб С.В. и - Тарасенко М.В. с просьбой оказать поддержку организациям и предприятиям, организующим детский летний оздоровительный отдых, а также оказать поддержку семьям с детьми, с приложением перечня проблем организации и проведения детского летнего отдыха, выявленных в ходе профсоюзного мониторинга для обсуждения на «правительственном часе» 01.10.2024.</p> <p>В адрес Первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации - Баталиной О.Ю. было направлено письмо от 21.05.2024 №103-114/1567-38 по вопросу о положении детей и семей, имеющих детей в Российской Федерации (в ежегодный Госдоклад) за 2023 год.</p> <p>20.05.2024 представители профсоюзов приняли участие в заседании Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на тему: «Об организации и проведении детской летней оздоровительной кампании 2024», где были обсуждены основные проблемы, волнующие организаторов детского отдыха. Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе.</p>

	<p>26.11.2024 Профсоюзная сторона приняла участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об итогах проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; - о практике оформления трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей и их оздоровления с учётом применения разъяснений от 27.05.2024 № АЗ-1119/06/287 по вопросам оформления трудовых отношений, подготовленных Минпросвещения России совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Минтрудом России и Рострудом; - о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об осуществлении мероприятий по медицинской реабилитации и санаторно-курортному лечению лиц, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 августа 2023 г. № 1246»; <p>Материалы рабочей группы были учтены в дальнейшей работе профсоюзных организаций.</p> <p>По предложению Федерации профсоюзов Узбекистана на XII съезде ФНПР летом 2024 года 100 детей от 7 до 14 лет из Белгородской и Брянской областей, Москвы и Московской области, а также Самары отдыхали 14 дней в детском оздоровительном лагере «Анор» в Бостанлыкском районе Ташкентской области.</p>
<p>- реализации мер, направленных на введение и развитие лекарственного страхования в Российской Федерации</p>	<p>В 2024 году была продолжена работа по отстаиванию позиции ФНПР, направленной на введение лекарственного страхования амбулаторных больных. Положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», ратифицированной Российской Федерацией в 2018 году, по вопросам лекарственного обеспечения полностью не выполняются. До настоящего времени лекарственное обеспечение застрахованным гражданам, находящимся на амбулаторном лечении, не предоставляется. Работа продолжается.</p> <p>ФНПР совместно с Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН 10 июня 2024 года провела круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра», посвященный повышению эффективности функционирования системы медико-санитарного обеспечения работников, сотрудничеству социальных партнеров по реализации поставленных задач.</p> <p>Принятые решения отражены в Итоговом документе круглого стола:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении.

<p>- приоритета мер профилактики направленной в работе по снижению трудопотерь от заболеваний;</p>	<p>21.11.2024 № 103-114/3500-151-458н ФНПР направила письмо Председателю Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации – Чиркову С.А. о необходимости рассмотрения на заседании Правления Фонда вопроса о возможности создания системы учета анализа причин и уровня заболеваемости на основе системы электронных листков нетрудоспособности (ЭЛН). В декабре 2024 года данный вопрос был рассмотрен на заседании Правления СФР, работа продолжается. 27.11.2024 № 103-114/152 ФНПР направила письмо Председателю Федерального фонда обязательного медицинского страхования – Баланину И.В. о необходимости рассмотрения на заседании Правления Фонда вопроса «Об эффективности функционирования института страховых представителей по защите прав и законных интересов работающих граждан в сфере ОМС». В декабре 2024 года данный вопрос был рассмотрен на заседании Правления ФФОМС. Работа продолжается. от 16.12.2024 № 104-114/157-480н письмо ответственному секретарю РТК – Жаровой Н.В. с предложением вынести вопрос о новых правилах приказа Минздрава РФ № 1089н от 23.22.2021 «Об утверждении условий и порядка формирования листков нетрудоспособности» на рассмотрение РТК. ФНПР совместно с Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН 10.06.2024 провела круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра», посвященный повышению эффективности функционирования системы медико-санитарного обеспечения работников, сотрудничеству социальных партнеров по реализации поставленных задач. Принятые решения отражены в Итоговом документе круглого стола: – улучшение медико-профилактического и санитарно-бытового обеспечения работников; – развитие организации отдыха и психологической разгрузки на производстве и т.д.; В целях выработки методологических подходов при установлении взаимосвязи заболеваний с производственной деятельностью и подготовки предложений по внесению изменений в соответствующие законодательные и нормативные правовые акты сформировать постоянно действующие рабочие группы при Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и региональных трехсторонних комиссиях.</p>
<p>- повышения доступности и качества предоставляемой медицинской помощи, в том числе специализированной;</p>	<p>17.04.2024 ФНПР приняла участие в совместном заседании РГ РТК № 4 и № 6 по вопросу распространения государственной поддержки на медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер, фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывших или переехавших на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа или города с населением до 50 тысяч человек, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер») на соответствующих медицинских работников, прибывших или переехавших в указанную местность, независимо от форм собственности медицинских учреждений. Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы.</p>

	<p>С 2019 года в г. Краснокаменске сложился острый дефицит медицинских кадров в медицинских учреждениях, которые обслуживают работников градообразующего предприятия – «Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П. Славского», которое в настоящее время является крупнейшим в России уранодобывающим предприятием. ФНПР направила письмо в Правительство РФ с просьбой решить вопрос укомплектования должностей государственных медицинских организаций моногорода квалифицированным персоналом. В число предложенных профсоюзами мер были включены: целевое направление выпускников медицинских учебных заведений высшего и среднего специального образования, включение города в программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер», возврат 20% районного коэффициента к заработным платам работников медицинских учреждений г. Краснокаменска. ФНПР также обратилась в Госкорпорацию «Росатом» и Федеральное медико-биологическое агентство России с просьбой оказать содействие в решении данного вопроса, так как одно из медучреждений относится к ФМБА России. В результате в 2024 году г. Краснокаменск был включен в совместный пилотный проект Росатома и ФМБА России – «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Росатома». Суть проекта состоит в том, что Росатом из своего бюджета выделяет средства на ремонт поликлиник, приобретение высокотехнологичного медицинского оборудования, а также на покупку квартир для медработников.</p> <p>При участии ФНПР удалось также расширить действие программы «Земский доктор» на г.Краснокаменск и добиться предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим на работу в город г. Краснокаменск Забайкальского края в 2024 году. По постановлению правительства Забайкальского края, врачи смогут трудоустроиться в «Краевую больницу № 4» города и получить 1 миллион рублей.</p>
<p>- недопущения дальнейшего роста платных медицинских услуг и цен на лекарства.</p>	<p>ФНПР направлено письмо от 12.07.2024 № 103-114/76 руководителям членских организаций ФНПР с Памяткой для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС) и организации мониторинга ситуации с медицинским обслуживанием в регионе. Проводится мониторинг с целью недопущения роста платных медицинских услуг.</p>
<p>8.4. Добиваться содействия развитию условий, способствующих здоровому образу жизни работающих на основе:</p>	
<p>- восстановления системы здравпунктов, медико-санитарных частей и санаториев - профилакториев;</p>	<p>В 2024 году ФНПР консультировала членские организации по вопросам обязательного социального страхования и защите прав работников, оказывала содействие в решении частных вопросов организаций и отдельных членов профсоюзов.</p> <p>ФНПР совместно с Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН 10.06.2024 провела круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра», посвященный повышению эффективности функционирования системы медико-санитарного обеспечения работников, сотрудничеству социальных партнеров по реализации поставленных задач.</p> <p>Принятые решения отражены в Итоговом документе круглого стола:</p>

	<p>- внедрять корпоративные программы сохранения здоровья работников, улучшения условий труда и производственного быта, предусматривающие, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления <p>Материалы круглого стола используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций.</p>
<p>- развития организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического на рабочем месте;</p>	<p>ФНПР способствует развитию организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического, на рабочем месте.</p> <p>Продолжается - информационно-просветительская работа среди профсоюзных организаций о необходимости включения пунктов по организации горячего питания в коллективные договоры, сторонам социального партнерства рекомендовано рассматривать в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на развитие организации питания для работающих на производстве.</p> <p>10 июня 2024 на заседании Круглого стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра», посвященного повышению эффективности функционирования системы медико-санитарного обеспечения работников, сотрудничеству социальных партнеров по реализации поставленных задач, в принятом Итоговом документе было рекомендовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрять корпоративные программы сохранения здоровья работников, улучшения условий труда и производственного быта, предусматривающие, в том числе: – развитие организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического на рабочем месте; <p>Материалы круглого стола используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций.</p>
<p>- развития и расширения доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников.</p>	<p>ФНПР уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих.</p> <p>В целях увеличения охвата работающих и членов их семей ФНПР направлено письмо 25.07.2024 № 103-114/82 руководителям членских организаций ФНПР с предложением принять участие в программе повышения физической активности «Человек идущий», которая реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.</p> <p>10.06.2024 на заседании Круглого стола на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра», посвященного повышению эффективности функционирования системы медико-санитарного обеспечения работников, принято совместное решение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрять корпоративные программы сохранения здоровья работников, улучшения условий труда и производственного быта, предусматривающие, в том числе: – развитие и расширение доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников. <p>Материалы круглого стола используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций. – развитие и расширение доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников.</p>

9. Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов	
<p>9.1. Содействовать снятию ограничений, накладываемые постановлением Правительства № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» на государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в том числе требований охраны труда) и выводу его из-под действия федерального закона № 248 от 31.07.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»</p>	
<p>Содействовать снятию моратория на проведения контрольных (надзорных) мероприятий государственными инспекторами труда</p>	<p>Подготовлены и направлены в Минтруд России предложения по включению в трудовое законодательство определение «угроза жизни и здоровью работника».</p> <p>Рассмотрены и поддержаны предложения Роструда по формированию Алгоритма контрольно (надзорной) деятельности при получении обращения работника.</p>
<p>9.2. Добиваться совершенствования трудового законодательства в целях создания эффективных законодательных и экономических механизмов обеспечения объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда</p>	
<p>Содействовать совершенствованию системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь</p>	<p>В Межведомственную отчетность Роструда внесены дополнительные показатели, отображающие все несчастные случаи, в том числе не связанные с производством, а также несчастные случаи со смертельным исходом распределены по классам условий труда, фиксируются факты проведения оценки профессиональных рисков на рабочем месте и медицинских осмотров.</p>
<p>Содействовать развитию инструментов социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний</p>	<p>Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. №223н, дополнено новым актом расследования формы Н-1С, который дает возможность пострадавшему работнику, не дожидаясь окончания сроков расследования, получить страховые выплаты и приступить к ранней реабилитации, а семье в случае гибели работника получить страховые выплаты до окончания расследования несчастного случая.</p> <p>В Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, вступившие в силу с 01.01.2025 включены предложенные ФНПР требования об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с обязательным согласованием с председателем первичной профсоюзной организации Плана финансового обеспечения</p>

	предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
Содействовать совершенствованию нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников, разработки единой методики оценки профессионального риска здоровья работника, унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах и гармонизации санитарно-гигиенических требований в области условий труда	Не допущена отмена, закрепленных статьями 253 и 265 ТК РФ ограничений труда женщин и молодежи на работах во вредных и (или) опасных условиях труда. При рассмотрении проекта приказа Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» приведены замечания и предложения профсоюзной стороны в части включения оценки профессионального риска, проводимой в отношении работника с учетом всех рабочих мест и зон, в которых он может получить травму.
9.3. Добиваться создания единого федерального центра, осуществляющего учёт несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма	
Содействовать формированию единого подхода к анализу причин смертей на рабочих местах и производственного травматизма	Внедрен Мониторинг ФНПР по отслеживанию несчастных случаев со смертельным исходом Организован профсоюзный мониторинг правоприменительной практики требований охраны труда на предприятиях (в организациях), исходя из действующих Правил охраны труда, и выявления негативных воздействий на создание благоприятных условий труда работников в связи с исключением отдельных требований охраны труда из ранее действующих Правил

<p>9.4. Добиваться ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве и установление ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников</p>	
<p>Добиваться внесения изменений в Кодекс об административных правонарушениях</p>	<p>В Государственную Думу ФС РФ направлен проект федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», в котором учтены замечания Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p> <p>В законопроекте предлагается дополнить статью 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации» Кодекса новой частью 4.1.</p> <p>Законопроект направлен на установление административной ответственности за сокрытие, умышленное или несвоевременное сообщение работодателем или его уполномоченным лицом, полной и достоверной информации о несчастном случае в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации» Кодекса новой частью 4.1. и направлен на установление административной ответственности за сокрытие, умышленное или несвоевременное сообщение работодателем или его уполномоченным лицом, полной и достоверной информации о несчастном случае в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.</p>
<p>10. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов</p>	
<p>10.1. Добиваться дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, сохранения и создания новых профсоюзных организаций, реализации кадровой политики, приведения структурных взаимоотношений территориальных профобъединений с подразделениями общероссийских, межрегиональных профсоюзов; безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, усиления персональной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации, решений их коллегиальных органов.</p>	
<p>Оказание практической и методической помощи членским организациям ФНПР по подготовке и проведению съездов, отчетно-выборных конференций, заседаний коллегиальных органов (консультации, образцы документов).</p>	<p>Оказана практическая и методическая помощь 15 членским организациям ФНПР по подготовке и проведению 3 съездов, 12 отчетно-выборных конференций. В рамках взаимодействия с членскими организациями ФНПР проводилась проверка на соответствие законодательным и уставным нормам членских организаций ФНПР документов (проектов постановлений и пр.) вносимых на рассмотрение членам Совета и делегатам отчетно-выборной конференции.</p>

<p>Проанализировать редакцию действующей Инструкции по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов на соответствие новой редакции Устава ФНПР и при необходимости внести изменения.</p>	<p>Проанализирована действующая редакция Инструкции по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов на соответствие новой редакции Устава ФНПР и направлены образцы документов по проведению отчетно-выборной конференции в территориальные объединения организаций профсоюзов являющиеся членскими организациями ФНПР. Необходимости во внесении изменений в действующую редакцию Инструкции по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов не выявлено.</p>
<p>Проведение организационно-правовой экспертизы проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР.</p>	<p>Проведена организационно-правовая экспертиза 22 проекта изменений в уставы членских организаций ФНПР совместно с Департаментом Правовой работы Аппарата ФНПР.</p> <p>В том числе:</p> <p>19 уставов территориальных объединений организаций профсоюзов.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»; 2. Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»; 3. Камчатского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки»; 4. Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»; 5. Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»; 6. Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики; 7. Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»; 8. Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»; 9. Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»; 10. Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»; 11. Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»; 12. Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; 13. Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»; 14. Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»; 15. Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»; 16. Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»; 17. Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики;

	<p>18. Сахалинского областного союза организаций профсоюзов; 19. Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов».</p> <p>3 устава общероссийских, межрегиональных профсоюзов (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности)</p> <p>Информация о результатах организационно-правовой экспертизы направлялись в соответствии с установленными сроками членским организациям ФНПР для внесения изменений в проекты документов конференций и съездов.</p>
<p>Обеспечить контроль за своевременным представлением статистической отчетности по итогам отчетов и выборов (форма № 15) и пояснительной записки в установленные сроки для подготовки сводного отчета и анализа.</p>	<p>В целях соблюдения сроков предоставления статистической отчетности по итогам отчетов и выборов (форма № 15) установленных Генеральным Советом ФНПР (на второй день после проведения конференции, съезда), данное требование дополнительно направлялось в организации, готовящиеся к отчетно-выборной конференции. Статистическая отчетность по итогам отчетов и выборов (форма № 15) предоставлена от 11 организаций.</p>
<p>Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов ФНПР.</p>	<p>В ФНПР по состоянию на 1 января 2025 года входят 122 членских организаций, в том числе 86 территориальных объединений организаций профсоюзов и 36 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 18,8 млн. членов профсоюзов с учетом 6 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений.</p> <p>Решением Генерального совета ФНПР Федерация профессиональных союзов Запорожской и Херсонской областей приняты в состав ФНПР.</p> <p>В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов: 128 898 первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Среди членов профсоюзов 76,4% составляют работающие, 15,7% – студенты и учащиеся, 7,93% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 58,7% от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 31,5%.</p> <p>Вовлечены в профсоюзы 1,54 млн. человек, в том числе молодежи до 35 лет – 809 тыс. человек. Создано 1,3 тыс. первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Вместе с тем, сохраняется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов (на 3,1%). Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 3 %.</p> <p>В 2024 году произошло увеличение количества обученных в целом на 11,6%. Всеми формами обучения было охвачено 731,6 тыс. человек.</p> <p>Итоги статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству членских организаций ФНПР ежегодно рассматриваются на заседании Исполкома ФНПР</p>

<p>В целях систематизации работы по сбору и анализу статистических данных по профсоюзным организациям и профсоюзному членству, ФНПР требуется продолжить работу по систематическому обучению специалистов всех уровней профсоюзной структуры на тему «Особенности формирования статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству».</p>	<p>Департаментом организационной работы Аппарата ФНПР проводятся обучающие семинары на тему «Особенности формирования статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству» в онлайн и офлайн формате. При подготовке к сдаче статистического отчета за 2024 год проведено 3 семинара с использованием видеоконференцсвязи для председателей территориальных и первичных организаций профсоюзов: 04.12.2024 Федерация профсоюзов Смоленской области (более 50 участников); 15.01.2025 Всероссийский Электропрофсоюз (150 участников); 22.01.2025 Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса (более 200 участников).</p>
<p>10.2. Обеспечить обязательность непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках единого образовательного пространства ФНПР; Проекта «Кадровый резерв ФНПР».</p>	
<p>Координировать и анализировать рассмотрение членскими организациями ФНПР вопроса о формировании кадрового резерва на должность председателя. По завершению отчетно-выборной кампании 2024-2026 гг. обеспечить обновление состава кадрового резерва членских организаций ФНПР.</p>	<p>В соответствии с Методическими рекомендациями по организации работы с кадровым резервом на должность председателя территориального объединения организаций профсоюзов, работа по отбору, формированию и выдвижению кандидатур в состав резерва на должность председателя профобъединения начинается по завершению отчетно-выборной конференции профобъединения. Данная информация направляется организационному отделу территориального объединения организаций профсоюзов с целью включения вопроса о пересмотре состава кадрового резерва на председателя территориального объединения организаций профсоюзов на ближайшем заседании руководящего коллегиального органа (Совета).</p>

<p>10.3. Продолжить работу по наращиванию эффективности использования потенциала образовательных учреждений профсоюзов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно-аналитического обеспечения деятельности ФНПР и её членских организаций.</p>	
<p>Продолжить практику проведения ежегодных семинаров – совещаний с руководителями (специалистами) по организационной работе членских организаций ФНПР.</p>	<p>В 2024 году основными задачами семинара-совещания заведующих (специалистов) отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов стали такие темы как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обмен опытом работы по основным направлениям организационной работы. С презентацией выступили представители Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов», Алтайского краевого Союза организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)», Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия», Горно-металлургического профсоюза России, Профсоюза Работников лесных отраслей Российской Федерации. - отчетно-выборная кампания ФНПР 2024-2026; - тренинги по мотивации профсоюзного членства, Психология и командной работе. - информация об итогах сдачи членскими организациями ФНПР статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству за 2023 год. Основные ошибки при формировании статистической отчетности членскими организациями ФНПР. Обзор наград ФНПР. - пленарная дискуссия «Основные принципы реализации организационной работы». <p>В семинаре-совещании приняли участие представители Федераций профсоюзов Херсонской и Запорожской областей.</p>
<p>Ежегодно актуализировать состав кадрового резерва членских организаций ФНПР.</p>	<p>В 2024 году продолжена работа по формированию кадрового резерва на должности руководителей членских организаций ФНПР. Исполнительный комитет ФНПР утвердил решения 8 территориальных объединений организаций профсоюзов и 1 общероссийского, межрегионального профсоюза.</p>
<p>Ежегодно, совместно с АТиСО и СПбГУП проводить анализ по уровню успеваемости обучающихся (направленных на обучение по квоте ФНПР) и информировать членские организации ФНПР.</p>	<p>2 раза в год (после завершения летней и зимней сессии) по запросу ФНПР АТиСО и СПбГУП предоставляют данные об успеваемости студентов, обучающихся по квоте ФНПР. Департаментом организационной работы Аппарата ФНПР направлено 29 писем в членские организации ФНПР, по ходатайству которых обучаются студенты с требованием провести разъяснительную работу о необходимости соблюдения п. 6 Порядка направления профсоюзных кадров и актива на обучение по квоте ФНПР (выполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы (учёба только на «хорошо» и «отлично»).</p>

<p>Ежегодно на основании информации от членских организаций ФНПР анализировать трудоустройство выпускников АТиСО и СПбГУП (направленных на обучение по квоте ФНПР) и рассматривать этот вопрос на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике.</p>	<p>На заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике от 23.07.2024 №1-1 рассмотрен вопрос «О квоте ФНПР для обучения в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» в 2024 – 2025 учебном году», в рамках которого представлена информация по трудоустройству выпускников: 50 студентов завершили обучение в 2023 году, из них 23 были трудоустроены в профсоюзных организациях, 3-ое обучаются в магистратуре Академии. В СПбГУП 13 студентов завершили обучение в 2023 году, из них 1 был трудоустроен в профсоюзную организацию.</p>
<p>Ежегодно информировать членские организации ФНПР о возможности обучения по квоте ФНПР в СПбГУП.</p>	<p>В связи с поступающими обращениями от членских организаций ФНПР о предоставлении квоты на учебу в Санкт-Петербургском университете профсоюзов 15.11.2024 направлено информационное письмо руководителям членских организаций ФНПР о разъяснении Порядка направления профсоюзных кадров и актива на учебу в СПбГУП и необходимости доведения информации до сведения структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p>
<p>11. Молодежная политика – сегодня!</p>	
<p>11.1. Обеспечение защиты прав и интересов молодых работников</p>	
<p>Поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.</p>	<p>Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проведен ежегодный анализ лучших практик членских организаций ФНПР защите социально-трудовых прав молодежи. В рамках мониторинга исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 5% от профсоюзного бюджета на реализацию молодежной политики установлено, что в 41 организации (42% организаций, предоставивших данные) финансирование осуществляется в полном объеме, 46 организаций (46,8%) осуществляют финансирование лишь частично, в 12 организациях финансирование полностью отсутствует. Ряд членских организаций ФНПР используют механизм привлечения грантовых средств на реализацию молодежных проектов. В числе грантодателей – ФАДМ «РОСМОЛОДЁЖЬ», Фонд Президентских Грантов, региональные фонды. По итогам анализа сформирован отчет о работе с молодежью в ФНПР и её членских организациях в 2024 году (Приложение № 1 к постановлению Исполкома ФНПР от 18.12.2024г. № 11-1).</p>

<p>Участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодежи.</p>	<p>Представитель ФНПР входит в состав экспертного совета при Комитете Государственной Думы РФ по молодежной политике.</p> <p>В рамках участия в разработке и экспертизе федеральных законопроектов и государственных программ, затрагивающих социально-экономические интересы работающей и учащейся молодежи, представители ФНПР приняли участие в разработке следующих программ и законов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стратегия молодежной политики в РФ на период до 2030 года. <p>По предложению ФНПР в число мер по приоритетному направлению реализации стратегии «Совершенствование системы управления и инфраструктуры в сфере молодежной политики» вошло распространение опыта включения разделов о молодежной политике в документы социального партнерства. ФНПР поддержало внимание, которое в стратегии уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствии новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодежи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Законы Комитета ГД по молодежной политике. - ФНПР принимала активное участие в разработке закона, регулирующего деятельность наставников в сфере труда. <p>9 декабря Госдумой принят Федеральный закон №381-ФЗ, закрепляющий наставничество как дополнительную работу, за которую положена доплата. В законе учтены предложения профсоюзов. По мнению ФНПР закон не только дал четкое определение наставничеству в сфере труда как работе, которая должна быть оплачена, но и создал необходимую базу для закрепления дополнительных льгот и гарантий для наставников в коллективных договорах и соглашениях, что должно способствовать их мотивации, а, следовательно, улучшить и положение молодых работников и специалистов в период адаптации на рабочем месте.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 22 апреля 2024 года вступили в силу дополнения в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», которыми по инициативе ФНПР уточнялось понятие «молодой специалист» и введено определение «молодой работник». - Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» <i>(в части совершенствования правового регулирования реализации молодежной политики в Российской Федерации)</i>. ФНПР поддержала его концепцию, но посчитала необходимым доработать документ в части использования перечисления субъектов молодежной политики в новых разделах в соответствии с действующей редакцией закона. Отсутствие профсоюзов и их объединений в новой проектируемой статье в числе субъектов молодежной политики, которые имеют право на господдержку, по мнению ФНПР, может негативно сказаться на реализации действующих соглашений в сфере молодежной политики, заключенных на региональном и муниципальном уровне, фактически сделав их незаконными. <p>Также ФНПР предложила включить заработную плату в список показателей для мониторинга реализации молодежной политики, что позволит оценить относительное экономическое положение молодежи на рынке труда.</p>
---	---

Предложения ФНПР были направлены в комитеты-соисполнители: Комитет Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений, Комитет Госдумы по региональной политике и местному самоуправлению, также была осуществлена рассылка в членские организации ФНПР с просьбой поддержать позицию ФНПР путем включения данных предложений в отзывы на законопроект региональных органов законодательной власти и региональных общественных палат. *Позиция ФНПР не была поддержана.*

Закон подписан Президентом Путиным В.В. 28.12.2024г. Вступил в силу со дня его официального опубликования.

- Национальный проект «Молодёжь и дети».

ФНПР поддержала принятие национального проекта «Молодёжь и дети». Предложения ФНПР включали в себя: организацию подготовки специалистов в сфере молодёжной политики, поддержку профессионального развития и трудоустройства молодёжи, повышение престижа рабочих профессий, развитие наставничества, поддержку молодых семей, обеспечение социальных гарантий самозанятой молодёжи, распространение лучших практик реализации мероприятий по обеспечению занятости молодёжи и принятие мер, нивелирующих негативное влияние трудовой миграции. Предложения ФНПР не были учтены.

В настоящее время работа по доработке национального проекта продолжается.

- Национальный проект «Кадры».

ФНПР также приняла участие в разработке проекта. В наибольшей степени интересы молодёжи затронуты в разрабатываемых внутри нацпроекта федеральных проектах «Образование для рынка труда» и «Активные меры содействия занятости».

- Долгосрочная программа содействия занятости молодёжи на период до 2030 года.

ФНПР принимала участие в актуализации Минтрудом России Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года, ранее утвержденной Правительством Российской Федерации в декабре 2021 года.

В результате 17 января 2024 года опубликовано Распоряжение Правительства РФ №45-р, внесшие изменения и дополнения в программу и план ее реализации. В рамках программы, исходя из текущего состояния на рынке труда, скорректированы мероприятия, которые позволят молодым людям еще до совершеннолетия: определиться с дальнейшей профессией, приобрести умения, знания, необходимые для будущей специальности, получить первый трудовой опыт.

Федеральный закон «О молодёжной политике в Российской Федерации» (в части закрепления понятия «студенческая семья»). Законопроект предусматривает меры поддержки для студенческих семей, включая финансовую помощь и участие в различных программах. ФНПР полностью поддерживает законопроект. Принят в первом чтении.

В течение года законодатели на разном уровне выступали с инициативами по упрощению найма несовершеннолетних. Все эти инициативы рассматривались ФНПР в целом как попытка вывести на рынок труда дополнительные трудовые ресурсы.

	<p>В Стратегию демографической и семейной политики до 2036 года вошли предложения профсоюзов, направленные на поддержку семей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование социального обеспечения для семей с детьми; - охрана труда несовершеннолетних, а также усиление охраны труда в части заботы о репродуктивном здоровье молодежи; - оказание поддержки семьям в приобретении жилья; - развитие программ женского здоровья и долголетия; - софинансирование мер демографического и компенсационного характера в отношении поддержки семей с детьми, проживающих в трудодефицитных регионах. <p>ФНПР также направила свои замечания по проекту Концепции развития наставничества в Российской Федерации до 2030 года. Принципиальной позицией ФНПР является регулирование наставничества в сфере труда через Трудовой кодекс.</p>
<p>Целенаправленно включать льготы и гарантии для молодёжи в документы социального партнерства.</p>	<p>Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках акции, посвященной Всемирному дню борьбы за достойный труд, провела сбор информации о лучших корпоративных практиках поддержки работников с семейными обязанностями, молодых специалистов, планирующих рождение ребенка, а также профессиональных семейных династий в членских организациях ФНПР.</p> <p>Материалы поступили от 59 членских организаций ФНПР, в том числе 50 территориальных объединений организаций профсоюзов и 9 общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Участники предоставили данные о различных формах поддержки, включая гибкие графики работы, дополнительные отпуска, материальную помощь и программы профессионального развития для указанных категорий работников.</p> <p>Результаты сбора информации позволили выявить наиболее эффективные меры социальной поддержки и сформировать базу знаний для дальнейшего распространения успешного опыта среди профсоюзных организаций.</p> <p>Данные мониторинга легли в основу рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 г. (протокол N29пр).</p> <p>Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости и программ закрепления кадров на рабочих местах. По итогам Исполнительный комитет ФНПР поручил Координационному комитету солидарных действий ФНПР подготовить и провести в 2025 году Кампанию по развитию наставничества в сфере труда.</p>

<p>11.2. Мотивация профсоюзного членства среди молодёжи</p> <p>Активнее вовлекать молодёжь в профсоюзные ряды, в том числе через создание новых профсоюзных организаций, взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодёжной политики, и с работодателями. Внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодёжи.</p>	<p>- Сотрудничество с ФАДМ «Росмолодёжь», с общественным советом при Росмолодёжи.</p> <p>В 2024 году представитель ФНПР впервые получил место в составе Общественного совета при Федеральном агентстве по делам молодёжи (Росмолодёжь). Участие в работе Совета позволяет ФНПР представлять интересы молодых работников и молодых специалистов при реализации положений государственной молодёжной политики.</p> <p>В 3 общероссийских, межрегиональных профсоюзах в 2024 году отмечено прямое взаимодействие с Росмолодёжью (Общероссийский профсоюз работников образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации).</p> <p>В рамках взаимодействия проводятся различные образовательные мероприятия, призванные популяризировать профсоюзное движение в молодёжной среде.</p> <p>В рамках взаимодействия ТООП с региональными органами исполнительной власти по реализации молодёжной политики в 44 из 86 регионов заключены соглашения о сотрудничестве. По инициативе или с участием ТООП в 2024 году проводились различные мероприятия, направленные на реализацию молодёжной политики в регионах.</p> <p>В рамках заключения партнёрских соглашений с иными общественными организациями и объединениями с целью развития молодёжной политики в Российской Федерации и продвижения профсоюзной идеологии четыре членских организаций ФНПР заключили соглашения с Российским движением детей и молодёжи (далее – РДДМ). Ещё две организации планируют заключение соглашений с РДДМ в 2025 году.</p> <p>Сотрудничество членских организаций ФНПР с МООО «Российские студенческие отряды» (далее – РСО) и ее региональными представительствами (штабами) осуществляется в основном через первичные профсоюзные организации студентов. В рамках данного взаимодействия ППО имеют соглашения, по которым несколько тысяч студентов ежегодно участвуют в деятельности студенческих отрядов и получают возможность приобрести опыт трудовой деятельности, что, однозначно, способствует их профессиональному развитию. Также стоит отметить тесную связь студенческих отрядов с предприятиями и учреждениями, где они могут проходить практику или трудоустроиться после завершения учебы.</p>
<p>Проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, профсоюзные молодёжные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства.</p>	<p>В членских организациях ФНПР в 2024 году проводились патриотические мероприятия и акции с целью воспитания гражданственности, уважения к истории и культуре страны, а также формирования активной жизненной позиции у молодёжи.</p> <p>Например, в республике Башкортостан, состоялась II Республиканская спартакиада по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи, в которой участвовали 14 команд.</p> <p>В Калужской области прошёл велоквест «Профдвиж», посвященный освобождению Калужской области от немецко-фашистских захватчиков.</p> <p>Также прошли акции, направленные на поддержку ветеранов и исторической памяти.</p> <p>Патриотические мероприятия активно вовлекают молодёжь, способствуя формированию у неё чувства гордости за свою страну и уважения к её истории.</p> <p>В регионах были организованы конкурсы, спортивные мероприятия, лекции и мастер-классы на патриотическую тематику.</p>

<p>Способствовать внедрению профсоюзных организаций современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодёжи.</p>	<p>Для молодёжи функционирует страница в социальной сети ВКонтакте: «Профсоюзная молодёжь России» https://vk.com/profmolod количество подписчиков – 5900.</p> <p>Ведется регулярное обновление сайта Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв» – https://straterezerv.fnpr.ru/ – это информационный и образовательный ресурс, предназначенный для молодых активистов, участников программы и всех, кто интересуется развитием молодёжного крыла профсоюзного движения в России. Основная цель сайта – предоставить доступ к информации о программе, её целях, задачах, мероприятиях и возможностях для молодёжи. Сайт стал эффективным инструментом для популяризации программы «Стратегический резерв», привлечения новых участников и укрепления профсоюзного движения среди молодёжи.</p>
<p>11.3. Вовлечение молодых людей с инициативной гражданской позицией в профсоюзный актив</p>	
<p>Реализовывать Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв» как составляющую часть кадровой политики профсоюзов, направленную на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу.</p>	<p>В рамках реализации Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» было проведено 98 региональных мероприятий с общим охватом более 4000 человек.</p> <p>Также в рамках программы были проведены конкурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Лучшая постановка работы с молодёжью в членских организациях ФНПР»; - «Премия»; - «Молодой профсоюзный лидер России». <p>Федеральный форум программы, проведенный в декабре в Москве, собрал 260 профсоюзных активистов из 81 членской организации ФНПР.</p>

<p>Развивать единую сеть молодёжных советов, способствовать росту доли молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций, вовлекать молодых профсоюзных активистов в коллективные переговоры и работу институтов социального партнерства, а также наращивать число молодых участников коллективных действий и акций солидарности.</p>	<p>В целях подготовки и выдвижения кандидатов из молодежного актива для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней в течение 2024 года проводилась работа по формированию базы актива из числа молодёжи.</p> <p>В 83 членских организациях молодёжь входит в состав Совета (Комитета), в 31 организации молодые люди представлены в составе Президиума. По данным ТООП, в 18 субъектах Российской Федерации, молодёжь представлена в составе профсоюзной стороны региональной трёхсторонней комиссии.</p> <p>В 90 членских организациях ФНПР функционируют молодёжные советы (комиссии). В процессе организации работы с молодёжью практически во всех членских организациях применяется Концепция молодёжной политики ФНПР, а также соответствующие резолюции Съездов ФНПР.</p> <p>Координатором молодёжных советов членских организаций выступает Молодёжный совет ФНПР. Новый состав совета сформирован после XII Съезда ФНПР в соответствии с положением о Молодёжном совете ФНПР. В 2024 году проведено 2 заседания нового состава совета. Рассмотрены вопросы: обмен опытом работы, актуализация базы молодёжных советов членских организаций, участие в реализации молодёжных проектов ФНПР, акций Первого мая и 7 октября, изменений законодательства в интересах работающей и учащейся молодёжи.</p> <p>Молодые профактивисты традиционно принимают участие в коллективных действиях.</p> <p>Молодёжный совет ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году подготовил сценарий интеллектуальной игры «Своя игра». Данный сценарий был направлен в молодёжные советы членских организаций и размещен для скачивания на сайте акции (7oct.fnpr.ru). По данным заявок на скачивание охват игрой составил более 40 тысяч человек.</p>
<p>11.4. Кадровое обеспечение реализации молодёжной политики</p>	
<p>Обеспечивать высокий уровень профессиональной и идеологической подготовки специалистов, отвечающих за реализацию молодёжной политики в профсоюзах.</p>	<p>В Москве с 20-24 мая проведен Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР. В семинаре приняли участие 73 человека – штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью, председатели молодёжных советов членских организаций Федерации. Также в 2024 году право на участие получили специалисты от первичных и территориальных организаций профсоюзов.</p> <p>В рамках трека «Призыв» и «Навигаторы» штатные специалисты членских организаций имеют возможность дистанционно проходить обучение по актуальным темам реализации молодёжной политики в профсоюзах: действующее законодательство, изучение и аналитика документов социального партнерства, работа в социальных сетях, участие в коллективных действиях и др. Для данного проекта был создан цикл видеороликов по темам: «Организация и работа молодежных советов», «Теория поколений», «Социальное проектирование».</p>

12. За солидарность трудящихся в многополярном мире!

12.1. Укрепление и развитие отношений с зарубежными профцентрами стран БРИКС, стран СНГ, а также профцентрами и международными профсоюзными объединениями стран Азии, Африки, Латинской Америки, другими дружественными профсоюзными организациями в целях формирования и продвижения на международной арене, в том числе в рамках МОТ, БРИКС, L20, и других значимых международных организаций и форумов, единой повестки международного профсоюзного движения, основанной на принципах защиты прав и законных интересов трудящихся, укрепления механизмов социального диалога, обеспечения достойного труда и всеохватной социальной защиты для всех категорий трудящихся, при уважении национального суверенитета и цивилизационных особенностей в условиях многополярного мира.

Содействовать укреплению Профсоюзного форума БРИКС (ПФ БРИКС) как важного центра консолидации международного профсоюзного движения.

В 2024 году председательство в объединении БРИКС перешло к Российской Федерации. В этой связи ФНПР стала основным организатором проведения одной из официальных площадок БРИКС – Профсоюзного Форума.

В рамках подготовки к XIII Профсоюзному Форуму БРИКС (ПФ БРИКС) прошли следующие мероприятия:

- Совещание Рабочей группы по БРИКС в МИД РФ, 18 января 2024
- Совещание с руководством Фонда Росконгресс по подготовке и проведению ПФ БРИКС, 25 января 2024
- Совещание у шерпы РФ в БРИКС С.В. Лукаш, 25 января 2024
- Инспекционная поездка в Сочи в рамках подготовки к ПФ БРИКС, 20-22 марта 2024

7-8 сентября в г. Сочи состоялся XIII Профсоюзный форум БРИКС, в котором приняли участие как представители профцентров стран-основательниц БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР), так и участники из стран, присоединившихся к объединению в 2024 году (Египет, Иран и Эфиопия). Работа Форума проходила под девизом российского председательства в БРИКС «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности».

На основе консенсуса делегаты Форума приняли Сочинскую Декларацию ПФ БРИКС. Также был принят документ, регламентирующий порядок приема новых членов Форума.

Таким образом, Федерация профсоюзов Египта, Дом трудящихся (Конфедерация трудящихся Ирана), Конфедерация представителей иранских рабочих, Конфедерация исламских советов трудящихся Ирана, Иранская конфедерация объединений трудящихся и Конфедерация профсоюзов Эфиопии стали полноценными членами ПФ БРИКС.

В работе Форума также приняли участие руководители ряда международных объединений профсоюзов - Организации африканского профсоюзного единства, Международной конфедерации арабских профсоюзов и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), а также представители стран, проявляющих интерес к вступлению в БРИКС (Беларусь и Узбекистан).

На полях ПФ БРИКС состоялись переговоры по следующим темам - реализация положений Декларации XII ПФ БРИКС 2023 года в Дурбане (ЮАР); участие стран Персидского залива в работе ПФ БРИКС; потенциал взаимодействия национальных профцентров стран-участниц Шанхайской организации сотрудничества (ШОС).

9 сентября делегаты приняли участие во встрече Министров труда и занятости стран БРИКС, в ходе которой состоялся трёхсторонний обмен мнениями по актуальным вопросам развития рынков труда, занятости и социальной защиты в странах-участницах объединения.

Делегаты и гости высоко оценили XIII ПФ БРИКС в г. Сочи, отметив качество организации, а также конструктивный и содержательный диалог между участниками.

<p>Продолжать работу в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), содействовать её дальнейшему развитию.</p>	<p>В 2024 году продолжалась работа ФНПР в рядах Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).</p> <p>Среди мероприятий ВКП следует отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Семинар-совещание с руководителями членских организаций ВКП, 20 февраля 2024 • Заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, 18 марта 2024 • Заседание Комиссии ВКП по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества, 28 марта 2024 • Заседания Совета и Исполкома ВКП, 2 апреля 2024 • Заседание Молодежного совета ВКП, 17 июня 2024 • Семинар-совещание с руководителями членских организаций ВКП, 24 июня 2024 • Семинар-совещание с руководителями членских организаций ВКП, 1 июля 2024 • Семинар-совещание с руководителями членских организаций, 21 октября 2024 • Заседание Молодежного совета ВКП, 25 ноября 2024 • Заседания Совета и Исполкома ВКП, 10 декабря 2024 <p>Руководство ВКП, а также делегации профцентров ряда стран, входящих в ВКП были приглашены ФНПР в качестве наблюдателей на заседания ПФ БРИКС 7-8 сентября 2024 года в г. Сочи.</p>
<p>В соответствии с международными обстоятельствами продолжать участие во встречах Профсоюзной двадцатки (L20) и в других значимых международных профсоюзных встречах и форумах.</p>	<p>В условиях сложной политической обстановки и с учетом интересов российского профсоюзного движения, в 2024 году ФНПР продолжила участие во встречах Профсоюзной двадцатки (L20).</p> <p>Среди мероприятий Профсоюзной двадцатки следует отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организационное совещание L20, 26 марта 2024, ВКС • Координационное совещание по подготовке к L20, 13 мая 2024, ВКС <p>В июле 2024 года делегация ФНПР приняла участие во встрече L20, которая прошла под общим девизом Большой двадцатки (G20) 2024 года "Построение справедливого мира и устойчивой планеты через Новый общественный договор".</p> <p>Отдельная сессия под названием «Реформирование институтов глобального управления и международной финансовой архитектуры» была посвящена одному из приоритетов бразильского председательства в G20 в 2024 году. Сессия рассмотрела основные задачи профсоюзов в этой области, а также их роль в построении многополярной системы, обеспечивающей социальную справедливость. В ходе этой сессии выступил Президент ФНПР М.В. Шмаков.</p>

<p>Развивать связи с профцентрами и региональными профсоюзными объединениями Азии, Африки, Латинской Америки, Ближнего Востока, другими дружественными профсоюзными организациями.</p>	<p>В 2024 году на фоне замороженных с начала СВО отношений с профцентрами и международными объединениями западных стран продолжалась работа ФНПР по поддержанию традиционно близких двусторонних связей с профсоюзами стран СНГ и БРИКС. Продолжилось приграничное взаимодействие территориальных объединений организаций профсоюзов с профсоюзами соседних стран. Получило развитие сотрудничество ФНПР с Организацией африканского профсоюзного единства, Международной конфедерацией арабских профсоюзов, а также с профсоюзами ряда стран Латинской Америки и Ближнего Востока.</p> <p>Среди мероприятий следует отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Встречу М.В. Шмакова с новоизбранным Председателем Федерации профсоюзов Беларуси Ю.А. Сенько, Москва, 9 июля 2024 <p>Стороны обсудили взаимодействие по наиболее актуальным вопросам профсоюзной деятельности, а также наметили планы на дальнейшую совместную работу.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рабочую встречу делегации ФНПР с руководством Всеитайской федерации профсоюзов (ВКФП), г. Благовещенск и г. Хэйхэ, 1-3 июля 2024 <p>В ходе переговоров обсуждалась подготовка к проведению XIII Профсоюзного Форума БРИКС и перспективы дальнейшего развития Форума в условиях начавшегося расширения объединения, а также вопросы развития сотрудничества, как между национальными федерациями, так и на уровне территориальных, отраслевых и муниципальных организаций профсоюзов двух стран. На встрече была достигнута договоренность об обмене в ближайшем будущем официальными делегациями высокого уровня между ФНПР и ВКФП.</p> <p>В рамках встречи в г. Хэйхэ состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Амурской области и Федерацией профсоюзов провинции Хэйлунцзян. Соглашение подписали председатель Федерации профсоюзов Амурской области А.Г. Суворов и заместитель председателя Федерации профсоюзов провинции Хэйлунцзян Луань Чжичэн. Сотрудничество между профсоюзами России и Китая направлено на углубление и развитие дружбы между российскими и китайскими профсоюзами, а также на обмен опытом.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Визит в ФНПР делегации Всеобщей Конфедерации труда Вьетнама (ВКТВ) во главе с заместителем Председателя ВКТВ Хуинь Тхань Суаном, 23 мая 2024 <p>На встрече с руководством ФНПР зарубежные коллеги ознакомились с деятельностью российских профсоюзов, работой Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и позицией профсоюзов России по вопросам, касающимся защиты прав трудящихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Видеоконференцию солидарности с народом Палестины под эгидой Организации африканского профсоюзного единства, 7 мая 2024, ВКС • Визит делегации Федерации профсоюзов Амурской области в составе руководителей территориальных организаций отраслевых профсоюзов в г. Хэйхэ, Китай, 5-6 марта 2024
--	--

После пандемии это был первый визит Амурского профобъединения к китайским коллегам. На встрече обсуждались вопросы сотрудничества между профсоюзами Амурской области и профсоюзами округа Хэйхэ, как в формате культурного обмена, что актуально в связи с совместными годами культуры России и Китая в 2024-2025 гг., так и в плане защиты трудовых интересов китайских граждан, работающих на территории Приамурья.

- Визит делегации Федерации профсоюзов г. Фуюань, Китай в Хабаровск по приглашению Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, 27 марта 2024

Делегация из Китая выступила с инициативой наладить сотрудничество с регионом. На встрече обсудили взаимодействие в сфере туризма, санаторно-курортного лечения, народного творчества и обмена опытом.

- Подписание соглашения о сотрудничестве между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов и Федерацией профсоюзов г. Фуюань, Китай, 12 июня 2024

Заключенное соглашение подразумевает совместное проведение культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий, обмен творческими коллективами, взаимодействие по развитию туризма, а также осуществление обмена опытом и информацией в области защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов.

- Подписание соглашения о сотрудничестве между профсоюзом Приморья и провинции Ляонин, в г. Шеньян, Китай, 20 июня 2024

План регулярных взаимных визитов включает совместные семинары и форумы для более детального изучения организационной структуры, рабочих процессов и перспектив профобъединений двух стран. Поскольку 2024-2025 годы являются перекрестными годами культуры России и КНР, планируются выставки, фестивали, спортивные состязания и концерты, направленные на укрепление дружбы между Приморьем и провинцией Ляонин. Ответный визит китайской профсоюзной делегации в Приморье планируется в 2025 году.

- Подписание соглашения о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» и Витебским областным объединением профсоюзов в г. Витебск, Беларусь, 2 июля 2024

Следует отметить, что в течение 2024 года образовательные учреждения ФНПР Академия труда и социальных отношений (АТиСО) и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) продолжали вести международную работу, развивая отношения с учебными центрами и профсоюзными организациями дружественных стран.

С 21 по 29 мая 2024 года в АТиСО прошли обучение 10 руководящих профсоюзных работников Всеобщей Конфедерации труда Вьетнама (ВКТВ) во главе с заместителем Председателя ВКТВ Хуинь Тхань Суаном. Обучение было организовано по дополнительной образовательной программе «Актуальные вопросы защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза».

	<p>Делегация профцентра Forca Sindical («Профсоюзная сила», Бразилия) 11 сентября 2024 года посетила СПбГУП. Гостей принимал первый проректор СПбГУП, профессор Л.А. Пасешникова. Цель визита – знакомство с деятельностью вуза, обладающего передовым опытом работы в области теории и практики профсоюзной деятельности. Члены делегации во главе с президентом Forca Sindical Мигелем Эдуардо Торресом познакомилось с уникальными условиями обучения и новейшими достижениями Университета. В ходе встречи представителей FS с руководством Университета обсуждались перспективы дальнейшего сотрудничества по широкому кругу вопросов. Еще одним важным аспектом международной работы ФНПР в 2024 году был онлайн мониторинг деятельности зарубежных профсоюзов. Кризисный характер, как политических, так и социально-экономических процессов, напрямую затрагивающих жизнь трудящихся и деятельность профсоюзов, резко повышает значимость своевременного сбора и анализа информации о международном профсоюзном движении.</p>
<p>Вести консультации о будущем международного профсоюзного движения со всеми заинтересованными сторонами.</p>	<p>В своей международной работе ФНПР привержена принципам социальной справедливости, неприятия политизации международного профсоюзного движения, уважения национального суверенитета и равноправия сторон, укрепления многополярного мира и стремится к единству международного профсоюзного движения ради защиты прав трудящихся.</p> <p>В соответствии с заявленными принципами ФНПР последовательно продвигает позицию российского профсоюзного движения на международной арене, несмотря на активное сопротивление представителей ряда профцентров недружественных стран. На Международной конференции труда МОТ, на встречах Профсоюзной двадцатки (L20), на Профсоюзном Форуме БРИКС и других мероприятиях представители ФНПР отстаивают вышеуказанные принципы, а также обмениваются мнениями и опытом, как в своих выступлениях, так и в двустороннем формате.</p> <p>ФНПР в 2024 году продолжила регулярную рассылку информационных писем, адресованных 30-ти национальным профцентрам дружественных стран о социально-экономической ситуации и общественно-политической жизни России. В течение 2024 года было разослано семь выпусков вышеупомянутого письма.</p>
<p>Продолжать участие в работе уставных органов МОТ; в случае возобновления более широкого сотрудничества между МОТ и Россией – обеспечивать полноценное участие российских профсоюзов в различных формах этого сотрудничества.</p>	<p>В 2024 году ФНПР продолжила участие в работе Административного совета МОТ и в комитетах Международной конференции труда.</p> <p>Делегация ФНПР во главе с М.В. Шмаковым приняла участие в 112-й сессии Международной конференции труда (МКТ) в июне 2024 года.</p> <p>На этой сессии состоялись выборы членов Административного совета МОТ на новый трёхлетний срок (2024-2027 гг). Несмотря на кампанию, развязанную представителями ряда европейских профцентров против российских профсоюзов, секретарь ФНПР А.В. Жарков, при поддержке подавляющего числа стран глобального юга, был вновь избран в состав группы трудящихся Административного совета МОТ.</p> <p>На пленарном заседании Конференции, посвященном обсуждению основного доклада генерального директора МОТ «На пути к обновленному общественному договору», выступил М.В. Шмаков.</p>

	<p>На полях конференции состоялась встреча Председателя ФНПР М.В. Шмакова и заместителя председателя Всекитайской федерации профсоюзов Вэй Дичуня, в ходе которой руководители профцентров обсудили перспективы дальнейшего взаимодействия в формате Профсоюзного Форума БРИКС, а также развития двусторонних отношений как на национальном, территориальном, отраслевом уровнях, так и в рамках приграничного сотрудничества.</p> <p>Среди других мероприятий по линии МОТ следует отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 350-ю сессию Административного Совета МОТ, 4-14 марта 2024 • 351-ю сессию Административного Совета МОТ, 15 июня 2024 • Семинар-совещание Группы трудящихся Административного Совета МОТ по надзорным механизмам МОТ, 15 октября 2024, ВКС • 352-ю сессию Административного Совета МОТ, 28 октября -7 ноября 2024 <p>Онлайн семинар Международного учебного центра МОТ «Роль профессиональной подготовки в решении проблем миграции в странах Глобального Юга», 4-5 ноября 2024, ВКС</p>
13.Единая финансовая политика профсоюзов	
13.1. Ускорение выполнения решений IX и X Съездов. Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.	
<p>Реализовать внедрение новой технологической базы по распределению членских взносов в следующей пропорции: 92% - на внутрисоюзную работу и 8% - на межсоюзную работу.</p>	<p>Разработка программы совместно с Банком ВТБ приостановлена. Ждем дальнейших управленческих решений.</p>
13.2. Предоставление полной и достоверной финансовой отчетности.	
<p>Обеспечить единство форм финансовой документации, доступности финансовой отчетности всех звеньев профсоюзной системы.</p>	<p>Находится в разработке у компании Интернет Медиа. Разработка отчетности через программу 1С.</p>

14. Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов

14.1. Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы

<p>Формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению. Повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов.</p>	<p>В 2024 году, начиная с XII съезда ФНПР, на сайте ФНПР вышло 138 информационных материалов о деятельности профсоюзов на федеральном уровне. На сайте ФНПР в разделе «Новости членских организаций» за указанный период вышло около 4000 информационных материалов. На страницах ФНПР в социальных сетях за этот период опубликовано 756 постов (356 постов в Telegram и 400 постов – во ВКонтакте).</p> <p>В 2024 году в федеральных непрофсоюзных СМИ распространялись комментарии профсоюзных руководителей и специалистов, а также сообщения по актуальным информационным поводам. Вышла 61 статья или сюжет в следующих СМИ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Информгентства: ТАСС, РИА Новости, Интерфакс, ФедералПресс. 2. Телеканалы: Первый канал, Россия-1, Мир, Звезда, РБК. 3. Газеты: Ведомости, Газета.ру, Известия, Комсомольская правда, Парламентская газета, Коммерсант, Российская газета. <p>Наиболее значимые материалы размещены на сайте ФНПР в разделе «Публикации в СМИ».</p> <p>Всего в 2024 г. о заседаниях РТК на информационных ресурсах ФНПР опубликовано 25 новостей (9 публикаций на сайте ФНПР с общим охватом 51 тыс. просмотров и 16 публикаций на страницах ФНПР в социальных сетях с суммарным охватом 106 тыс. просмотров).</p> <p>На сайте ФНПР членскими организациями в 2024 году было опубликовано 194 материала о достижениях социального партнерства в регионах. Информация размещена на страницах организаций и собрана в разделе «Новости социального партнерства».</p> <p>В 2024 г. была организована пресс-конференция в ТАСС Председателя ФНПР, приуроченная к 1 мая, в ходе которой были также затронуты вопросы реализации социального партнерства в России.</p>
<p>Информировать членов профсоюзов, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу).</p>	<p>Освещение результатов, достигнутых Профсоюзами, происходит регулярно на сайте ФНПР, на страницах ФНПР в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram), в профсоюзных СМИ членских организаций ФНПР, в печатной и электронной версиях Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», а также на страницах газеты в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram).</p> <p>В период с июня 2024 года по сентябрь 2024 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с членскими организациями ФНПР был проведен мониторинг информационных ресурсов членских организаций ФНПР – общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Мониторинг проведен на основании Методики оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации, разработанной Экспертной группой при Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике и утвержденной данной комиссией 7 сентября 2022 года. 20 декабря 2024 года Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по информационной политике был одобрен Аналитический отчет по итогам мониторинга состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР.</p>

	<p>Анализ данных в значительной части базировался на информации, предоставленной самими членскими организациями. Всего в исследовании приняла участие 91 членская организация: 72 ТООП и 19 общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Сайты функционируют у 90 членских организаций ФНПР. Изучено 254 страницы и канала членских организаций: 79 официальных сообществ в соцсети ВКонтакте, 45 личных страниц профсоюзных руководителей в соцсети ВКонтакте, 41 сообщество молодежных советов, 75 официальных каналов организаций в мессенджере Telegram, 13 личных каналов председателей в Telegram. Суммарная аудитория на момент обследования – более 400 тыс. подписчиков. За 2 года профсоюзам удалось в два раза нарастить свою аудиторию в социальных сетях. Издают печатные СМИ 36 ТООП и 9 профсоюзов.</p> <p>Результаты исследования доказывают, что за 2 года улучшения уровня информационной работы удалось достигнуть практически во всех членских организациях, несмотря на размер членской базы, уровень финансирования и кадрового обеспечения информационной работы. Сохраняется тренд на более высокий уровень информационной работы в организациях с численностью свыше 400 тыс. человек. Значительно, по сравнению с остальными, улучшилась информационная работа у профсоюзов с численностью от 100 до 400 тыс. человек.</p> <p>По итогам анализа сформирован рейтинг членских организаций ФНПР по уровню информационной работы.</p>
<p>Активизировать работу по увеличению подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», развивать подписку на электронную версию издания, на «Профсоюзный журнал», региональные и отраслевые профсоюзные печатные издания.</p>	<p>В соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР (приложение № 1 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5) норма подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» составляет не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза.</p> <p>Согласно статистике редакции газеты, большинство региональных профобъединений осуществляют подписку на 5-20% от нормы – 52 региона.</p> <p>14 регионов – на 20-50% от нормы. 10 регионов – менее 5%. Профобъединения 2 регионов осуществляют подписку на 50-70% от нормы. Лидером по подписке является один регион – Красноярский край.</p> <p>Редакцией газеты осуществляется популяризация подписки на газету через адресную почтовую рассылку Direct mail (директ-мейл) рекламных материалов конкретным адресатам, через сайт и соцсети газеты «Солидарность».</p>
<p>14.2. Формирование позитивного имиджа профсоюзного движения</p>	
<p>Обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов профсоюзных организаций на всех уровнях.</p>	<p>По итогам заседаний коллегиальных органов ФНПР (Генсоветов и Исполкомов) на сайте ФНПР и на страницах ФНПР в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram), выходили информационные сообщения о принятых решениях. В разделе «Документы» сайта ФНПР публиковались постановления коллегиальных выборных органов.</p> <p>Еженедельно Департамент формирует и направляет в членские организации, в адрес профсоюзных активистов и профорганизаций, самостоятельно подписавшихся на рассылку в момент участия в интернет-акциях ФНПР, информационный бриф – самые важные новости, опубликованные на сайтах ФНПР, «Солидарности» и выпущенные внешними СМИ по профсоюзной тематике.</p>

<p>Наращивать присутствие членских организаций ФНПР в социальных сетях.</p>	<p>Увеличилось число каналов в Telegram, однако их суммарная аудитория выросла в основном за счет каналов двух профсоюзов. Отмечается прирост аудитории во ВКонтакте, при этом продолжают встречаться страницы членских организаций с числом подписчиков менее 500 человек.</p> <p>Намечен положительный тренд на разграничение содержания публикаций у профсоюзных страниц ВКонтакте и каналов в Telegram. В 2024 году организации продолжили публиковать в основном «событийные» материалы, рассказывающие о состоявшихся заседаниях и проведенных мероприятиях. В основном организации размещают недостаточно аналитики и мнений их лидеров, например, о законодательных инициативах или достижениях профсоюзных организаций. Стоит отметить, что лишь у немногих организаций увеличилось количество полезных публикаций, например – «карточек», разъясняющих трудовые права граждан. Однако все еще отмечается недостаточно количество вовлекающих публикаций, способных заинтересовать людей, не состоящих в профсоюзах.</p> <p>Положительным изменением в 2024 году можно считать личные страницы руководителей ТООП, большинство из которых, принявших участие в исследовании ФНПР, позволяют сформировать о них мнение как о публичных персонах - лидерах общественного мнения. Кроме того, количество подписчиков на данные страницы возросло.</p> <p>Суммарная аудитория страниц ФНПР и ее членских организаций (без учета информационных страниц структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов) в 2024 году превысила 400 тыс. подписчиков.</p>
<p>Организовывать и участвовать в информационных кампаниях в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности общероссийских профсоюзов и ФНПР.</p>	<p>В рамках освещения Акции ФНПР, посвященной Международному дню борьбы за достойный труд 7 октября, в 2024 году проведена Информационно-просветительская кампания, направленная на повышение осведомленности о роли профсоюзов в поддержке семей и выполнении задач национальной стратегии демографической политики.</p> <p>В рамках кампании в 27 регионах проведены профсоюзные пресс-конференции, в том числе в 15 – с участием представителей органов власти. Акция получила широкое освещение в региональных, корпоративных и отраслевых СМИ. В общей сложности было размещено свыше 2,8 тысяч информационных материалов о ходе и результатах акции.</p>
<p>14.3. Ресурсное обеспечение информационной работы</p>	
<p>Совершенствовать систему профессионального обучения и повышения квалификации информационных работников и активистов на базе Академии труда и социальных отношений</p>	<p>С 3 по 7 июня 2024 года в Челябинске состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциями работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в социальной сети «ВКонтакте».</p> <p>С 2022 года ИПД АТиСО имеет в своем арсенале учебную программу «Информационная работа в профсоюзах в современных условиях», соответствующую II уровню профсоюзного образования, обеспечивающему теоретическую и практическую подготовку (базовое обучение) выборных и штатных сотрудников профсоюзных организаций. Объем программы – 153 часа.</p>

<p>(АТиСО), Института профсоюзного движения АТиСО, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, региональных и отраслевых учебных центров профсоюзов, включать в образовательные программы освоение современных методов ведения информационной работы, в том числе возможностей применения нейросетей и искусственного интеллекта.</p>	<p>Для обучения профактива по тематике информационной работы Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» выпущенный ряд изданий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «SMM для профсоюзных организаций. Издание второе»; - «Что такое нейросети и как их приручить». <p>Эксперты ФНПР и Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» по запросу членских организаций ФНПР проводят семинары по тематике информационной работы, в том числе в социальных сетях и с применением возможностей нейросетей.</p>
<p>Использовать возможности грантовой системы привлечения средств на информационные проекты профсоюзов.</p>	<p>В 2023-2024 годах Центральная профсоюзная газета «Солидарность» при грантовой поддержке Института развития интернета (АНО «ИРИ») реализовала проект «Россия производственная». Главной задачей проекта стало рассказать о лучших в стране предприятиях понятным языком, показать жизнь и красоту производств изнутри, а также представить инновационные производства и предприятия, занимающиеся эффективным импортозамещением в различных отраслях промышленности. Помимо непосредственно производственной сути предприятий, проект раскрыл положительные примеры взаимодействия работодателей и коллективов, особенности трудового законодательства в целом, примеры эффективного социального партнерства, позволяющие привлекать и удерживать на производствах высококвалифицированные кадры. В рамках проекта на сайте газеты «Солидарность» было размещено более сотни материалов – новостей, подкастов, фотогалерей и видеороликов, посвященных различным российским производствам.</p>

15. Новые инструменты и технологии продвижения

15.1. Цифровизация профсоюзной деятельности

Усилить внимание к внедрению цифровых технологий как инструменту развития профсоюзного движения, повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов. Предусматривать разработку и внедрение инструментов цифровизации профсоюзной деятельности.

В 2024 году был подготовлен Аналитический отчет по итогам проведенного мониторинга состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР. 20 декабря документ был одобрен Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по информационной политике. Всего в исследовании приняла участие 91 членская организация: 72 территориальных профобъединения и 19 общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

По данным мониторинга большая часть членских организаций ФНПР не готова к автоматизации деятельности, в первую очередь из-за нехватки цифрового инструментария обработки данных, низкого уровня кадровой и организационной культуры. Значимой динамики в показателях за 2 года с момента проведения аналогичного исследования в 2022 году не выявлено.

ФНПР продолжила внедрение форм электронной отчетности для членских организаций ФНПР. К системе личных кабинетов на сайте ФНПР были подключены правовые и технические инспекторы труда.

Расширен функционал системы личных кабинетов членских организаций на сайте ФНПР. Для Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР запущена в тестовом режиме форма отчетности 19-ТИ. Для Правового департамента Аппарата ФНПР разработаны 3 формы отчетности: 5-ПИ, КТС, 4-ПИ.

На завершающей стадии находится разработка справочной системы-реестра территориальных организациях профсоюзов. Данный реестр необходим для дальнейшего предоставления цифровых сервисов от ФНПР.

Перед выпуском отдельных цифровых решений в рамках сайта ФНПР и личных кабинетов совместно с разработчиком и профильными департаментами создаются различные методические материалы – электронные инструкции, обучающие видеоролики, проводятся вебинары.

15.2. Повышение эффективности коллективных действий

Совершенствовать методы ведения коллективных действий и акций солидарности.

В условиях действующих ограничений на массовые мероприятия для коллективных действий профсоюзов в 2024 году выбирались формы, позволяющие вовлечь максимальное количество членов профсоюза в акции солидарности трудящихся.

В рамках проведения Первомайской акции профсоюзов проведены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых династий и наставников, а также спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомая), собрания в трудовых коллективах. Особое внимание уделено информационным акциям в сети Интернет и шефским мероприятиям на объектах социально-культурного наследия, связанного по топонимике с Первомаем. Проведено 17 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 2,5 млн. человек, в том числе – 36 массовых акций в административных центрах субъектов Российской Федерации с участием 51 тыс. человек, а также 95,5 тыс. собраний в трудовых коллективах с участием 1,2 млн. человек. В онлайн-формате членскими организациями ФНПР проведено свыше 3 тысяч мероприятий, в которых приняли участие 1,4 млн. человек.

	<p>Значимой частью профсоюзной акции стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР на сайте https://fnpr.ru. Резолюцию поддержали 20 тыс. профсоюзных организаций и 62 тыс. физических лиц, всего – 9,2 млн. человек. Всего в Первомайской акции профсоюзов в 2024 году приняли участие 14,3 млн. человек.</p> <p>В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году ФНПР провела Всероссийскую акцию под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Помимо заседаний трехсторонних комиссий и собраний в трудовых коллективах, ставших традиционными формами проведения акции 7 октября, были организованы такие мероприятия, как автопробеги, чествования многодетных семей, акции на транспорте, профсоюзные уроки в школах, сузах и вузах, дистанционные и очные викторины и конкурсы на профсоюзную тематику и знание трудового законодательства; уличные акции по оказанию юридической помощи и просвещению граждан в сфере трудового законодательства, профсоюзные туристические походы и массовые спортивные праздники, конкурсы (в том числе детские) и выставки рисунков, фотографий, плакатов на профсоюзную тематику. Молодёжный совет ФНПР подготовил сценарий интеллектуальной игры «Своя игра». Данный сценарий был направлен в молодёжные советы членских организаций и размещен для скачивания на сайте акции (7oct.fnpr.ru). Охват игрой составил более 40 тысяч человек.</p> <p>Всего в рамках акции было проведено 147 тыс. мероприятий, в которых приняло участие 74,5 тыс. первичных профсоюзных организаций. Общее количество участников – более 5,5 млн. человек.</p> <p>Акция получила широкое освещение в региональных, корпоративных и отраслевых СМИ. В общей сложности было размещено свыше 2,8 тысяч информационных материалов об акции.</p>
<p>15.3. Развитие профсоюзной науки</p>	
<p>Уделять внимание развитию научной базы и практическому применению современных научных разработок в интересах развития профсоюзного движения.</p>	<p>В Академии труда и социальных отношений ежегодно проходят Международные научно-практические конференции (Смирновские и Костинские чтения) по актуальным для развития профсоюзного движения темам.</p> <p>В 2024 году состоялись:</p> <ul style="list-style-type: none"> - VI Международная научно-практическая конференция «Современное трудовое право: от теории к практике», посвященная 105-летию Академии труда и социальных отношений. - V Международная научно-практическая конференция (Костинские чтения) «Новая экономика труда: теоретические и прикладные аспекты». <p>В Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов ежегодно проходят Международные Лихачевские научные чтения.</p> <p>12-13 апреля 2024 года состоялись XXII Международные Лихачевские научные чтения «БРИКС как новое пространство диалога культур и цивилизаций».</p> <p>1 ноября 2024 года в стенах Южного федерального университета проведена V Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука».</p> <p>Информация о проведенных конференциях результатах научной деятельности регулярно публикуется на сайте АТиСО https://atiso.ru/ и СПбГУП https://www.gup.ru/. Также информация публикуется на сайте ФНПР https://fnpr.ru/ и на страницах ФНПР в социальных сетях (VKontakte, Telegram).</p>

<p>Проводить научные и социологические исследования по актуальным проблемам профсоюзного движения, особенно – в сфере мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>В 2024 году Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения было проведено социологическое исследование по мотивации профсоюзного членства. Проект направлен на определение актуальных подходов к мотивации профсоюзного членства среди различных категорий работников: членов профсоюзов, профактивистов и не членов профсоюзов. Всего в исследовании приняли участие 17490 респондентов из 78 регионов РФ. В рамках социологического опроса проведены оценка психо-эмоционального состояния респондентов, уровня их информированности о деятельности профсоюзов и их представлений о возможных улучшениях профсоюзной работы. Результаты исследования опубликованы на сайте ФНПР.</p> <p>Департаментом по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Департаментом организационной работы и Правовым департаментом Аппарата ФНПР обновлены методические рекомендации по созданию первичной профсоюзной организации. Документ является важным инструментом для эффективного создания и функционирования первичных профсоюзных организаций.</p> <p>В рекомендациях приведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основания для создания первичной профорганизации; - описание процесса вступления работника в профсоюз; - правила информирования работодателя о создании профсоюзной организации на предприятии; - перечень условий для создания первичной профсоюзной организации в структуре общероссийского или межрегионального профсоюза; - перечень вопросов для повестки первого собрания; - информация о регистрации в качестве юридического лица; - образец заявления о вступлении в профсоюз. <p>Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ведется ежеквартальный мониторинг по оценке доступности жилья в регионах России. В 2024 году усовершенствована методика анализа доступности покупки жилья в ипотеку различными категориями семей. Результаты мониторинга доступны на сайте: https://stratrezerv.fnpr.ru/ambassador/</p>
<p>15.4. Развитие системы профсоюзного образования</p>	
<p>Развивать системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных выборных и штатных работников, профсоюзных активистов на основе современных</p>	<p>Согласно Концепции профсоюзного образования ФНПР анализ деятельности учебных центров членских организаций ФНПР ведет ИПД АТиСО. В 2024 году информацию о своей работе для дальнейшего анализа представили 14 учреждений дополнительного образования профсоюзов (из 35 самостоятельных организаций с правами юридического лица, сведения о которых имеются в реестре профсоюзных учебных центров ФНПР). По данным 14 организаций за прошедший год в них обучено 25,8 тыс. человек, подавляющее большинство из которых – профсоюзные активисты (неосвобожденные председатели ППО и члены выборных профсоюзных органов). Анализ распределения контингента по образовательным программам показал, что по-прежнему организации профсоюзов выбирают чаще всего короткие (от 8 до 16 часов) программы по актуальным вопросам</p>

<p>форм и методов, современных информационных и цифровых технологий, активно применять дистанционные и электронные формы обучения.</p>	<p>профсоюзной работы.</p> <p>Учебные центры реализуют 57 программ с применением дистанционных технологий и электронного обучения (дистанционных), по которым обучается в год около 5,5 тыс. человек.</p> <p>Реализацию программ в соответствии с уровнями Концепции профсоюзного образования ФНПР заявили только 6 из 14 отчитавшихся учреждений. При этом ни одна из программ не сертифицирована ИПД «АТиСО».</p> <p>К реализации программ привлекаются преподаватели образовательных учреждений регионов, в том числе высшего образования, специалисты территориальных организаций и территориальных объединений организаций профсоюзов. Только два учреждения: СКРУЦ (Краснодар) и УИЦ МФП (Москва) ведут работу по подготовке учебной и методической литературы. Распространение материалов происходит на безвозмездной основе, преимущественно в электронном формате.</p> <p>В рамках социального партнерства, в соответствии с региональным трехсторонним соглашением получает финансирование только УИЦ МФП.</p> <p>Наиболее активные профсоюзы, обучающие свой актив: Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации, Профсоюз работников народного образования Российской Федерации, РОСПРОФЖЕЛ, РОСПРОФПРОМ, НГСП. В отдельных регионах – Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Профсоюз работников культуры Российской Федерации, Профсоюз работников жизнеобеспечения, Всероссийский Электропрофсоюз.</p> <p>В 2024 году при участии ИПД АТиСО организовано обучение руководителей и специалистов отделов аппаратов членских организаций ФНПР по вопросам организационной работы, регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства, социальной защиты, правозащитной деятельности профсоюзов.</p> <p>В целях оказания помощи членским организациям в проведении опросов профсоюзного актива и членов профсоюза ИПД АТиСО подготовил учебное пособие «Социологическое онлайн-исследование в деятельности профсоюзной организации». Издание запланировано на 2025 год.</p> <p>В целях развития дистанционных и электронных методов обучения ИПД ОУП ВО «АТиСО» проводит обучение профсоюзных кадров и актива в системе дистанционного обучения (СДО) при помощи инструмента iSpring Suite – конструктора презентаций и курсов, используемых в электронном обучении. На базе iSpring Online создан образовательный портал (СДО ИПД), где размещены адаптированные для реализации с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения дополнительные образовательные программы, разработанные Институтом профсоюзного движения и утвержденные Учёным советом ОУП ВО «АТиСО». Одним из примеров такой программы является программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере (с присвоением квалификации «менеджер социально-трудовой сферы)», 360 часов. Программа IV уровня пройдет апробацию в рамках реализации Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» в 2025 г.</p>
--	--

	<p>В 2024 году во второй раз проведен конкурс профсоюзных преподавателей «Метод». Его организаторами выступили редакция газеты «Солидарность» и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»). В конкурсе принимали участие профсоюзные преподаватели из разных регионов страны. Конкурсанты представили личные разработки лекций и интерактивных тренингов в формате видеороликов и методических материалов. Победители определены по номинациям – «Лекция» и «Тренинг», а также вручен специальный приз конкурса «Методическая разработка».</p> <p>Для внедрения интерактивных форм обучения выпускниками проекта «Стратегический резерв» в 2024 году выпущена серия профсоюзных игр, доступных для скачивания на сайте https://straterezerv.fnpr.ru/ambassador/ Каждая игра предусматривает возможность самостоятельной адаптации материала под запросы конкретной профсоюзной организации.</p>
<p>Активно привлекать грантовое финансирование на реализацию профсоюзного обучения.</p>	<p>Ряд членских организаций ФПР активно работают над привлечением грантов на обучение профсоюзного актива и просветительские проекты. Яркими примерами таких проектов являются молодежный проект Забайкальского объединения организации профсоюзов «Профи в деле», поддержанный рядом профобъединений Сибирского федерального округа «Профи в деле», а также проект Оренбургской федерации профсоюзов «Профсоюзные мастерские патриотов труда Оренбуржья».</p>
<p>При подготовке учебных программ делать акцент на вопросах профсоюзной идеологии.</p>	<p>Все учебные программы ИПД АТиСО для профсоюзного актива содержат тематику профсоюзной идеологии. В 2024 году подготовлены, разработаны и утверждены Учёным советом АТиСО дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.</p> <p>Во исполнение Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы ИПД ОУП ВО «АТиСО» разработан модуль «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства» для включения в примерные основные образовательные программы по обучению основам социального партнерства. Реализация программы начата в 2024 г.</p> <p>Для обеспечения членских организаций методическими материалами по вопросам профсоюзной истории и идеологии Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» выпущенный ряд изданий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Профсоюзная идеология 2.0»; - «Краткая история профсоюзов России с краткой хрестоматией»; - «Профсоюзные герои». <p>Издание «Профсоюзная идеология 2.0» с 2024 года также доступно в аудиоформате на платформе Литрес.</p> <p>Для использования в обучении профактива также доступен видеокурс, подготовленный Молодёжным советом ФНПР, включающий темы профсоюзной истории идеологии. https://vkvideo.ru/playlist/-185761827_3.</p>

По взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями

Укрепление роли профсоюзов в законодательном процессе

Увеличение представительства профсоюзов в составах законодательных (представительных) органах власти всех уровней и органов местного самоуправления

В целях выполнения задач по укреплению роли профсоюзов в законодательном процессе продолжалось взаимодействие с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями. Центральным событием 2024 года стали выборы Президента РФ, убедительную победу на которых одержал В.В. Путин. Впервые за всю историю современной России Госдумой был сформирован новый состав Правительства РФ. Основным в работе парламента оставались вопросы реализации Послания Президента РФ, поддержки участников СВО и членов их семей, поддержки семей с детьми, ужесточения миграционной политики, регулирования вопросов занятости населения. Главными решениями стали возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам и возвращение к прогрессивной шкале налогообложения. Всего в 2024 году Госдума рассмотрела 1086 законодательных инициатив и приняла 564 федеральных закона.

За отчетный период специалистами Аппарата ФНПР была проведена экспертиза 110 законопроектов, внесенных в Госдуму. На рассмотрении находилось 123 приоритетных для ФНПР законопроекта, из которых 96 касались изменений и дополнений ТК РФ. С учетом мнения ФНПР было принято 11 федеральных законов, в их числе: об уточнении понятия «молодой специалист» и закрепления понятия «молодой работник»; об уточнении полномочий в части осуществления мер в сфере занятости населения; о повышении уровня судебной защиты прав и законных интересов граждан и организаций; об оплате неиспользованных дней отдыха при увольнении работника; о повышении качества проведения специальной оценки условий труда; о регулировании труда работников, выполняющих функции наставников; о повышении уровня трудовых гарантий, предоставляемых одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до шестнадцати лет, а также другим лицам, воспитывающим таких детей без матери; о реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации; об уточнении порядка осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений, заключаемых сторонами социального партнерства; об уточнении условий оплаты сверхурочной работы. Важно отметить, что принято два федеральных закона, концепция которых изначально поддерживалась профсоюзами, однако, при их подготовке ко второму чтению были внесены поправки, которые не были поддержаны ФНПР, это касается законов: об особенностях регулирования труда руководителей и уточнении порядка заключения с ними трудового договора и поправки в ТК РФ о закреплении положений, касающихся деятельности ЧАЗов.

Представители профсоюзов принимали участие в заседаниях рабочих органов Федерального Собрания РФ, в том числе в рабочей группе Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения. Также участвовали в парламентских и других мероприятиях, посвященных вопросам: дефицита рабочих кадров, стратегии молодежной политики до 2030 года, поддержке рабочей молодежи, содействия занятости молодежи, национального проекта «Кадры», бюджетирования. Традиционным стало участие профсоюзных организаций в ежегодном Форуме «Сообщество»,

	<p>на площадке которого обсуждался широкий круг вопросов, в том числе: совершенствования общественного контроля в разных сферах деятельности, развития институтов гражданского общества, социальной поддержки различных категорий граждан, вопросов молодежной и демографической политики и др. Продолжалось сотрудничество с депутатами, входящими в состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений «Солидарность». 15 октября 2024 года руководство ФНПР и депутаты обсудили предстоящий внеочередной съезд ФНПР и ряд проблем затрагивающих сферу социально-трудовых отношений, таких как бюджетное планирование, регулирование платформенной занятости, деятельность ЧАЗов, вопросы трудовой миграции, социального обеспечения работающих в зоне боевых действий, дефицит кадров в отдельных отраслях промышленности и сохранения здоровья работников.</p>
<p>Совершенствование форм взаимодействия с законодательными органами власти всех уровней и органов местного самоуправления</p>	<p>В марте 2024 года прошли выборы Президента РФ и более 76 миллионов избирателей (87,28%) поддержали кандидатуру В.В. Путина. ФНПР стала одной из первых организаций, которая выступила за выдвижение действующего Президента на выборах и в ходе избирательного периода профсоюзы принимали активное участие в различных агитационных мероприятиях. В список доверенных лиц В.В. Путина вошли 12 руководителей профсоюзных структур. В целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за голосованием при проведении выборов Президента РФ было заключено соглашение с Общественной палатой РФ. Аналогичные соглашения заключили 68 членских организаций ФНПР в регионах. Процедура заключения таких соглашений в рамках ЕДГ проходит ежегодно. ФНПР и ее членские организации принимают активное участие в избирательных кампаниях различного уровня. 6-8 сентября 2024 года в субъектах РФ прошел ЕДГ, участие в котором приняли 37 кандидатов, поддержанных членскими организациями ФНПР, из них 10 избраны депутатами различного уровня. На сегодняшний день депутатами региональных парламентов являются 43 представителя ФНПР (42 – от партии «Единая Россия», 1 – от партии КПРФ), а депутатами городских Дум – 29 представителей профсоюзов (27 – от партии «Единая Россия», 1 – от партии «Справедливая Россия»). Очередная большая избирательная кампания пройдет 14 сентября 2025 года.</p>
<p>Расширение влияния профсоюзов в деятельности институтов гражданского общества</p>	<p>Взаимодействие ФНПР с институтами гражданского общества является дополнительным ресурсом, который позволяет в рамках общественных дискуссий обсуждать актуальные для профсоюзов проблемы. На сегодняшний день в работе общественных советов при ФОИВ принимают участие 115 профсоюзников. Членами региональных общественных палат являются более 170 представителей профсоюзов.</p>