РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПСКОВСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2024 - 2026 ГОДЫ

г. Псков «28» декабря 2023 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Псковской области, Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» от областных организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), некоммерческой организации «Региональный союз промышленников и предпринимателей Псковской области» от регионального объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Псковской области в 2024 - 2026 годах и совместные действия Сторон по их реализации (далее - Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики Псковской области, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, создания благоприятных условий для развития бизнеса, стабильной занятости и гибкости рынка труда, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства

и договоренности.

Обязательства и гарантии, предусмотренные Соглашением, могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений в Псковской области.

1. Экономическая политика

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика в Псковской области должна быть направлена на создание условий для стимулирования роста экономики Псковской области, реализацию мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности экономики Псковской области на основе учета долгосрочных стратегических интересов экономического развития, инвестиций в человеческий капитал, создания условий для самореализации граждан, повышения благосостояния населения, развития конкуренции на рынках товаров и услуг, развитие открытой рыночной экономики, обеспечения эффективной защиты прав собственности, повышения эффективности государственного управления.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

1.1. содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики Псковской области, в том числе путем:

а) внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

б) реализации комплекса мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, одновременно исключающих негативные последствия реализации этих мер для других отраслей;

в) разработки мероприятий по устранению административных барьеров;

г) стимулирования энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, способствующих технологической

модернизации, повышению инвестиционного спроса, расширению емкости внутреннего рынка;

д) проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей социальной сферы;

1.2. содействовать развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства на территории Псковской области;

1.3. содействовать формированию положительного имиджа предпринимательства;

1.4. создавать режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка товарами и услугами, производимыми на территории Псковской области;

1.5. совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития в решении социально-экономических задач Псковской области;

1.6. содействовать в разработке системы стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодежи и инвалидов;

1.7. своевременно информировать Стороны настоящего Соглашения о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

2.1. разрабатывать предложения по регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых тарифных соглашений,

коллективных договоров, способствовать заключению коллективных договоров во всех организациях Псковской области;

2.2. обеспечивать минимальный размер оплаты труда работников на уровне не ниже установленного федеральным законом;

2.3. ориентироваться при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для таких организаций;

2.4. обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации;

2.5. содействовать законодательному оформлению минимальных социальных стандартов;

2.6. участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на легализацию доходов и ликвидацию задолженности по заработной плате, в том числе в рамках работы межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, налога на доход физических лиц и легализации трудовых отношений в Псковской области;

2.7. не допускать применения нетрадиционных видов оплаты труда, применения «серых» схем оплаты труда, выплат в формах, запрещенных трудовым законодательством (в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок), за счет снижения размеров заработной платы, выплачиваемой в денежной форме;

2.8. способствовать принятию мер, направленных на снижение числа граждан Псковской области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Псковской области;

2.9. контролировать исполнение условий коллективных договоров с целью обеспечения социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам;

2.10. подписывать региональное соглашение о минимальной заработной плате в Псковской области.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области

занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений сотрудничества и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны в пределах своих полномочий обязуются способствовать:

3.1. выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;

3.2. созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, ежегодному проведению их мониторинга и учета;

3.3. созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;

3.4. сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы;

3.5. в целях улучшения функционирования рынка труда реализовывать меры, направленные на:

а) совершенствование методов и форм профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями;

б) развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения;

в) совершенствование услуг государственной службы занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в государственную службу занятости населения;

г) осуществление регулярной оценки (мониторинга) качества услуг, предоставляемых гражданам по поиску подходящей работы и работодателям по подбору работников на основе данных регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

3.6. разработке программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия

занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализации таких программ;

3.7. в целях повышения эффективности внешней трудовой миграции проводить:

а) консультации по вопросам определения потребности в привлечении иностранных работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», в том числе в рамках работы межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Псковской области;

б) консультации по вопросам, связанным с проведением миграционной политики, а также по проектам нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции;

3.8. разработке и реализации региональных программ, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов;

3.9. закреплению в экономике Псковской области высококвалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей Псковской области за ее пределы путем проведения мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, в том числе мероприятий Праздника Весны и Труда, всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

3.10. разработке и реализации мер, направленных на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам:

а) перспектив развития профессионального образования;

б) участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения;

в) совершенствования системы договорных отношений

профессиональных образовательных организаций и работодателей в трудоустройстве выпускников по полученной профессии (специальности);

г) развития системы профессиональной подготовки кадров (в том числе жителей сельской местности);

3.11. резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3.12. развитию института наставничества в организациях на территории Псковской области.

4. Социальное страхование, социальная защита, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт

Рассматривая вопросы социального страхования, социальной защиты, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

4.1. содействовать совершенствованию законодательства в сфере здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, а также принимать меры по улучшению системы обязательного и развитию добровольного медицинского страхования работающих граждан. Проводить работу с целью установления механизмов для осуществления контроля за формированием и целевым расходованием страховых средств;

4.2. разрабатывать и реализовывать комплекс мероприятий, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов труда;

4.3. определять и реализовывать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая:

а) повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения;

б) повышение доступности медицинских услуг за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования;

4.4. содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний;

4.5. обеспечивать осуществление контроля за правильностью наименования профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий;

4.6. обеспечивать согласование уровня и объемов базовых социальных услуг и социальных гарантий, установленных для работников бюджетной сферы, при подготовке соответствующих нормативных правовых актов;

4.7. рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Псковской области (далее - Комиссия) предложения о механизмах содействия обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков, содействия деятельности лечебно-профилактических и оздоровительных организаций и формированию благоприятной среды для их функционирования.

5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая вопросы условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества и условий обеспечения достойного труда, Стороны в пределах своих полномочий обязуются:

5.1. определить и реализовывать, в том числе в рамках государственных программ Псковской области, меры, направленные на:

а) сохранение здоровья работников, усиление ответственности работодателей за создание безопасных условий труда;

б) проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях на территории Псковской области и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

в) создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях на территории Псковской области;

г) разработку и внедрение в организациях на территории Псковской области программ «Нулевого травматизма» (Vision Zero), основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования работников по вопросам охраны труда;

д) реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

е) улучшение качества проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов, а также отдельных категорий застрахованных за счет внедрения прогрессивных форм обучения, с учетом отраслевой специфики;

ж) содействие развитию совместного административного и профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда;

5.2. в целях пропаганды улучшения условий и охраны труда на территории Псковской области проводить смотр-конкурс по номинациям «Лучшая организация по охране труда», «Лучший специалист по охране труда» в производственной и непроизводственных сферах и «Лучший уполномоченный по охране труда»;

5.3. определить и реализовывать меры, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, обеспечивающие:

а) принятие в пределах компетенции нормативных правовых актов Псковской области в сфере обращения с отходами производства и потребления;

б) дальнейшее упорядочение и повышение эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности;

5.4. стимулировать заинтересованность предприятий в уменьшении негативного воздействия на окружающую среду.

6. Молодежная политика

Рассматривая вопросы молодежной политики, Стороны считают необходимым содействовать проведению согласованной политики в области расширения гарантий и прав молодежи на учебу, труд, достойный доход, полноценный отдых и досуг, участие в решении производственных задач.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Правительство Псковской области содействует:

а) созданию условий, направленных на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья молодого поколения, выполнению законодательства, регулирующего молодежную политику;

б) обеспечению обучающихся в общеобразовательных организациях питанием на основе внедрения новых технологий для сохранения и укрепления их здоровья;

в) профориентационной работе с молодежью, организации работы по профессиональной переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи, проведению акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих специальностей, созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи;

г) созданию условий для патриотического воспитания молодежи для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, поддержки спортивно-оздоровительных лагерей, детско-юношеских спортивных организаций;

д) обеспечению молодых семей жильем в рамках государственной программы Псковской области;

е) представительству молодежи на руководящих должностях в органах власти, общественных и других организациях, включение молодежи в состав кадрового резерва;

ж) межрегиональному и международному молодежному

сотрудничеству;

6.2. Работодатели содействуют:

а) проведению профориентационной работы с молодежью, заключению договоров о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования для освоения гражданами образовательных программ среднего профессионального и высшего образования и проведения производственной практики;

б) при наличии соответствующих условий принятию мер по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время с соблюдением техники безопасности и охраны труда, оплачивая их труд в соответствии с требованиями трудового законодательства;

в) созданию условий для физического и духовного развития работающей молодежи, профилактики злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами молодых работников, для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;

г) с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации работы советов наставников;

д) при наличии финансовых возможностей и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, предоставлению:

доплат к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства, направленным на обучение работодателем;

доплат к стипендии обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным на обучение работодателем, при условии отличной и хорошей учебы;

сохранению средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации;

финансовой поддержки для оплаты за обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях работникам, направленным на обучение работодателем;

финансовой поддержки молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, работников и членов их семей при приобретении

путевок;

содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

6.3. Профсоюзы:

а) содействуют созданию в профсоюзных организациях молодежных органов;

б) участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Молодежная политика», в принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью;

в) оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи, помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей;

г) содействуют созданию условий для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотическому воспитанию молодежи;

д) организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, проведение среди молодежи разъяснительной работы о необходимости повышения квалификации, оказывают им методическую помощь, способствуют закреплению молодежи в течение первых двух лет работы на предприятиях для получения соответствующей квалификации.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

7.1. Стороны обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон:

а) проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

б) обеспечить безусловное выполнение норм трудового законодательства, касающихся участия Комиссии в разработке и обсуждении проектов законов Псковской области и иных нормативных правовых актов Псковской области в сфере труда, программ социально-экономического развития Псковской области, других актов органов

государственной власти Псковской области в сфере труда с предоставлением сторонами коллективных переговоров имеющейся у них информации, необходимой для ведения коллективных переговоров.

Проекты актов, указанных в настоящем пункте, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются разработчиком на рассмотрение в Комиссию до их внесения в Псковское областное Собрание депутатов или до их принятия Правительством Псковской области или иным исполнительным органом Псковской области;

в) решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон в обязательном порядке доводятся до сведения Псковского областного Собрания депутатов (в отношении направленных в Комиссию проектов законов Псковской области и иных актов, принимаемых Псковским областным Собранием депутатов) и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Псковской области и иными исполнительными органами Псковской области (в отношении направленных в Комиссию проектов актов, принимаемых соответственно Правительством Псковской области и иными исполнительными органами Псковской области).

7.2. В целях распространения принципов социального партнерства Стороны принимают на себя обязательства содействовать развитию:

а) связей Комиссии с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, с отраслевыми и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

б) практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

в) механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров.

7.3. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.4. Правительство Псковской области и Работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

и Трудовым кодексом Российской Федерации, способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

7.5. Стороны, признавая солидарную социальную ответственность Сторон как одно из условий экономического и социального развития Псковской области, считают необходимым реализовать меры, направленные на более четкое разграничение социальной роли и ответственности участников социального партнерства.

Стороны при этом исходят из того, что:

участие Работодателей в решении социальных задач не может быть заменой государственных обязательств;

социальные инициативы Работодателей, предпринимаемые сверх законодательно установленных обязательств, основываются исключительно на принципах добровольности.

7.6. Материалы, посвященные освещению деятельности Комиссии и хода реализации настоящего Соглашения, публикуются Правительством Псковской области на официальном сайте Правительства Псковской области в сети «Интернет» по адресу: pskov.ru.

7.7. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения настоящего Соглашения.

7.8. Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке:

а) Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем предлагаемых изменений в настоящее Соглашение;

б) после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

в) изменения вносятся в настоящее Соглашение по решению Комиссии.

7.9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.

Действие настоящего Соглашения распространяется на исполнительные органы Псковской области, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Псковской области.

7.10. Текст настоящего Соглашения в течение двух недель со дня его подписания Сторонами публикуется в газете «Псковская правда» и на официальном сайте Правительства Псковской области в сети «Интернет» по адресу: pskov.ru.

От Правительства Псковской области:	От областных организаций профсоюзов:	От регионального объединения работодателей:
Губернатор Псковской области	Председатель Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов»	Руководитель некоммерческой организации «Региональный Союз промышленников и предпринимателей Псковской области»
М.Ю.Ведерников	И.О.Иванов	А.Н.Козловский