



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2025г.

г. Москва

№ 7-03

О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе

В условиях сложной геополитической обстановки, продолжающихся торговых войн, санкционного давления и ухудшения внешнеторговой конъюнктуры экономика России сохранила экономический рост. Тем не менее темпы ее роста снижаются. За 9 месяцев 2025 года прирост ВВП составил 1,0%, тогда как за аналогичный период 2024 года – 4,0%.

Ключевой причиной экономического замедления стало снижение потребительского спроса и инвестиционной активности в условиях проведения жесткой кредитно-денежной политики.

Тем не менее стабильность на рынке труда сохраняется, продолжается рост реальной заработной платы, составивший за 8 месяцев 2025 года 4,4 % г/г.

Снижение ключевой ставки с 21 до 16,5% годовых не привело к кардинальному улучшению условий кредитования реального сектора. Сохраняющаяся высокая стоимость заемных средств тормозит деловую активность предприятий и создает напряжение в бюджетной системе всех уровней.

Отмечается сокращение количества вакансий и рост случаев перевода сотрудников на неполную рабочую неделю, несмотря на низкий уровень безработицы (2,2%).

Ограниченность собственных оборотных средств и недоступность кредитных ресурсов из-за высокой стоимости заимствований приводят к росту числа неплатежеспособных предприятий. Следствием данного процесса является рост задолженности по заработной плате и возможный рост безработицы.

Несмотря на сохраняющиеся вызовы, ценностные ориентиры профсоюзной деятельности, зафиксированные в Программе ФНПР «За справедливую экономику», остаются неизменными: формирование

справедливой экономики, основанной на достойной занятости с достойной оплатой труда, равными гарантиями в сфере труда для всех трудящихся, реальным социальным партнерством с участием сильных профсоюзов.

Добиваясь поставленных целей, ФНПР удалось реализовать ряд профсоюзных инициатив в прошедший период, в том числе:

- установления минимального размер оплаты труда выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения на 31,2 % с 2026 года;
- включения мероприятия по формированию прогноза потребности экономики в кадрах в национальный проект «Кадры»;
- бесплатного получения гражданами, ищущими работу, новой профессии в рамках национального проекта «Кадры»;
- включения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений положения об учете минимального размера оплаты труда и правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации при установлении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;
- сохранения применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- формирования единых подходов к понятийному аппарату в трудовой сфере;
- использования профсоюзных отчетов по мониторингу рынка труда Федеральной службой по труду и занятости для оперативного реагирования на возникающие проблемы;
- разработки системы сбора и анализа информации о травматизме технической инспекции труда ФНПР;
- восстановления работы региональных трехсторонних комиссий в Республике Дагестан и Тверской области;
- установления «северной» надбавки для молодых государственных служащих.

ФНПР будет добиваться включения еще не реализованных инициатив в новое Генеральное соглашение, коллективные переговоры по заключению которого предстоят в 2026 году.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Органам управления ФНПР, представителям ФНПР в Российской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений добиваться реализации следующих инициатив:

1.1. в сфере справедливого распределения результатов труда:

1.1.1. снижения налогового бремени для малообеспеченных граждан и высококвалифицированных работников;

1.2. в сфере достойной занятости:

1.2.1. включения долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах в систему стратегического планирования в Российской Федерации;

1.2.2. установления целевого организованного набора иностранной рабочей силы в качестве приоритетного порядка привлечения иностранных работников;

1.3. в сфере распространения основных социально-трудовых гарантий на платформенных занятых:

1.3.1. принятия федерального закона по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда платформенных работников;

1.4. в сфере установления достойной заработной платы:

1.4.1. перехода к установлению минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета;

1.4.2. выделения средств из бюджетной системы Российской Федерации на введение новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

1.4.3. законодательного установления процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

1.5. в сфере развития Национальной системы квалификаций как основы для справедливых требований к работникам:

1.5.1. выработки единого понятийного аппарата в сфере труда;

1.5.2. недопущения законодательного установления обязательности прохождения независимой оценки квалификации;

1.6. в сфере эффективного социального партнерства:

1.6.1. установления в Трудовом кодексе Российской Федерации полномочий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по обеспечению развития социального партнерства;

1.6.2. законодательного установления обязательности наличия

объединений работодателей по соответствующим видам экономической деятельности и участия работодателей в этих объединениях;

1.6.3. распространения действия соглашений в сфере труда на всех работодателей;

1.6.4. формирования региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных трехсторонних соглашений в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской и Херсонской областях и в Чукотском автономном округе;

1.6.5. установления критериев социальной ответственности бизнеса в законодательстве Российской Федерации;

1.7. в сфере охраны труда:

1.7.1. восстановления прав государственных инспекторов труда в соответствии с ратифицированной Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда;

1.7.2. совершенствования профсоюзного контроля на рабочих местах, в том числе уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда на основе оценки риска с использованием современных цифровых инструментов;

2. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам, территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться:

2.1. в сфере достойной занятости:

2.1.1. установления профсоюзного контроля за реализацией федерального проекта «Производительность труда» на отраслевом и региональных уровнях социального партнерства с целью предотвращения неэффективной оптимизации работников бюджетной сферы, в том числе вхождение в состав отраслевых центров компетенций и региональных центров компетенций;

2.1.2. установления профсоюзного контроля за привлечением иностранных граждан для трудовой деятельности в организациях;

2.1.3. вовлечения иностранных работников в российское профсоюзное движение;

2.2. в сфере достойной заработной платы:

2.2.1. установления в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

2.2.2. установления в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы работников не реже одного раза в год на прогнозную величину индекса потребительских цен.

3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам добиваться:

3.1. расширения полномочий отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечения участия в них представителей федеральных органов исполнительной власти;

3.2. участия в разработке и установлении новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться:

4.1. установления размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате выше МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат для всех работников региона;

4.2. разработки и реализации мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности или банкротства в рамках межведомственных комиссий по противодействию возникновения задолженности по зарплате.

5. Руководству ФНПР, общероссийским, межрегиональным профсоюзам, территориальным объединениям организаций профсоюзов обеспечить создание профсоюзной экосистемы, предусматривающей развитие форм отчетности по ключевым направлениям работы: охрана труда, коллективно-договорная кампания, правовая работа и мониторинг рынка труда.

6. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам, территориальным объединениям организаций профсоюзов направлять в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР данные о социально-экономических проблемах в организациях, в том числе об увольнении работников, установлении режима неполного рабочего времени, задолженности по заработной плате, неплатежеспособности, несостоятельности (банкротстве) и иных проблемах в организациях не реже 1 раза в месяц.

7. Территориальным объединениям организаций профсоюзов направлять в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР информацию, необходимую для проведения оценки эффективности развития социального партнерства в субъектах Российской Федерации.

8. Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР ежегодно проводить расчет величины минимального потребительского бюджета.

Председатель ФНПР



С.И. Черногаев