

Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями ФНПР в 2021 году на основании решений X съезда ФНПР и в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными постановлением Исполкома ФНПР от 22 июня 2021 года № 6-2.

Коллективные переговоры проходили в условиях постепенного восстановления российской и мировой экономики от пандемии коронавируса. Для отечественного рынка труда это проявилось в снижении численности работников, осуществляющих трудовую деятельность дистанционно, в режиме неполного рабочего времени, а также находящихся в простое.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы;

4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов;

60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

82 региональное трехстороннее соглашение;

1719 территориальных соглашений;

1008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

3149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

119325 коллективных договоров;

1456 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В 2021 году было заключено одно федерально-окружное соглашение — по Приволжскому федеральному округу. В настоящее время готовится к подписанию новое федерально-окружное соглашение в Центральном федеральном округе.

В Северо-Западном, Северо-Кавказском, Дальневосточном федеральных округах трехсторонние соглашения не заключены в связи с отказом полномочных представителей Президента Российской Федерации в данных округах от заключения соглашений.

По состоянию на 2022 год всего действует четыре федерально-окружных соглашения.

За 2021 год число отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, возросло с 59 до 60. Было заключено 11 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, пять — дополнительных к действующим отраслевым соглашениям и четыре отраслевых соглашения о продлении срока действия.

Два общероссийских профсоюза не успели завершить переговоры в 2021 году и заключили отраслевые соглашения в первом квартале 2022 года.

Пять общероссийских профсоюзов не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства (Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников рыбного хозяйства, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса). Основными причинами этого являются: отсутствие отраслевых объединений работодателей, малочисленность и организационная слабость профсоюзов.

Региональные трехсторонние соглашения действуют в 82 субъектах Российской Федерации. В отчетный период было заключено 25 новых региональных трехсторонних соглашений, четыре дополнительных соглашения о продлении срока действия. В шести регионах переговоры продлились в 2022 году, по результатам которых были заключены новые региональные соглашения.

По состоянию на 1 января 2022 года в 21 субъекте Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

За отчетный период количество коллективных договоров сократилось на 2,6 процента и составляет 119 325, в то же время количество иных соглашений, заключенных по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, увеличилось на 10,6 процентов и составляет 1 456 соглашение.

По данным территориальных объединений организаций профсоюзов, в 2021 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, увеличился по отношению к 2020 году на 0,2 п.п. и составил 93,3 процента.

В 2021 году проведено 11 заседаний Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 100 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 170 вопросов, в том числе 41 проект федеральных законов и 122 проекта иных нормативных правовых актов.

Мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проводимый ФНПР, выявил, что в 2021 году заседания комиссий проводились нерегулярно в 24 процентах регионов (прошло 1-2 заседания в течение года).

На заседаниях региональных трехсторонних комиссий в 2021 году подводились итоги выполнения региональных трехсторонних соглашений (в 15 регионах), проводилась работа по заключению новых или продлению действующих соглашений (в 11), соглашений о минимальной заработной плате (в 26).

Наиболее часто рассматриваемыми вопросами повестки региональных трехсторонних комиссий стали: реализация национальных проектов; социальные аспекты проектов региональных бюджетов; итоги выполнения «майских» указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы; развитие национальной системы квалификаций.

В 2022 году завершается срок действия соглашения в Уральском федеральном округе, 27 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, и 33 региональных трёхсторонних соглашений.

В настоящее время экономика России находится под жестким санкционным давлением, что привело к разрушению глобальных цепочек поставок в связи с высокой зависимостью российской экономики от импорта.

Несмотря на приостановку деятельности ряда западноевропейских компаний в Российской Федерации, уровень безработицы растет незначительно. Вместе с тем текущая ситуация несёт в себе риски дальнейшего снижения потребительского спроса, банкротств, сокращения рабочих мест.

В данных условиях основными целями коллективно-договорной кампании являются:

— сохранение действующих и создание новых рабочих мест, в том числе путем предотвращения остановки производств и высвобождения работников из организаций с участием иностранного капитала, государственной поддержки в импортозамещающее отечественное производство, испытывающее трудности в связи с санкционным давлением;

— обеспечение стабильной и эффективной занятости работников, включая снижение численности работников, трудящихся в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое и в отпусках без сохранения заработной платы, предотвращение массовых увольнений, сохранение трудовых ресурсов путем временного перевода работников к другим работодателям;

— недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательной способности пенсий, пособий и заработной платы путем их индексации, сбалансированного тарифного регулирования;

— обеспечение государственных гарантий в сфере труда, в том числе при увольнении, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;

— реализация конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнёрство путем обеспечения права трудящихся во всех формах занятости на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию, выводы и предложения, содержащиеся в информационной записке «Итоги коллективно-договорной кампании 2021 года» (прилагается, электронная версия документа размещена на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru).

2. Членским организациям ФНПР и их структурным подразделениям в предстоящей коллективно-договорной кампании основываться на целях и задачах, определённых: в Программе ФНПР «За справедливую экономику!»; Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы; в стандартах достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома от 22 августа

2012 года; в постановлении Генерального Совета ФНПР от 20 апреля 2022 года «О текущей ситуации и задачах профсоюзов»; указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития на период до 2030 года».

3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам добиваться включения в отраслевые (межотраслевые) соглашения обязательств, обеспечивающих:

3.1. в области экономической политики:

3.1.1. разработку с участием представителей профсоюзов программ развития отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы, увязанных с системой профессионального образования и обучения;

3.1.2. разработку и реализацию проектов и программ, направленных на модернизацию и создание новых рабочих мест на основе современных отечественных технологий и технического оснащения;

3.1.3. осуществление государственных инвестиций в инфраструктуру отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы с целью импортозамещения и повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг;

3.1.4. восстановление и развитие межхозяйственных связей в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

3.1.5. государственное регулирование и осуществление контроля за применением цен (тарифов) с участием представителей профсоюзов в целях учета экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями;

3.2. в области заработной платы:

3.2.1. установление систем оплаты труда с указанием размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, работников соответствующего вида профессиональной деятельности, дифференцированных по уровням квалификации (тарифным разрядам);

3.2.2. установление размера тарифной ставки, ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

3.2.3. установление индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не менее, чем на прогнозную величину роста индекса потребительских цен на соответствующий год;

3.2.4. установление повышенных по сравнению с трудовым законодательством гарантий по оплате труда работников в случае введения простоя или режима неполного рабочего времени, в том числе выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда;

3.2.5. установление повышенных по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в организациях всех форм собственности;

3.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

3.3.1. определение потребности в трудовых ресурсах отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы с учетом задач по импортозамещению, инвестициям и перспективам развития, установленных в отраслевых стратегических документах;

3.3.2. разработку и реализацию мер, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест в отечественных компаниях производственной и социальной сферы;

3.3.3. направление работодателями работников, предполагаемых к увольнению, на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти в целях их дальнейшего трудоустройства;

3.3.4. сохранение кадрового потенциала и непрерывного профессионального развития, в том числе путем направления работников за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти на профессиональное образование, профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

3.3.5. профессиональную адаптацию и повышение квалификации работников путем внедрения и развития наставничества и стажировок за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти;

3.3.6. инициирование определения допустимой доли иностранных работников в соответствующем виде экономической деятельности в целях приоритетного трудоустройства российских граждан;

3.3.7. участие представителей профсоюзов в работе советов по профессиональным квалификациям в соответствующих областях профессиональной деятельности;

3.4. в области социальной политики:

3.4.1. содействие в создании и распространении социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации (углублённой диспансеризации);

3.4.2. развитие системы добровольного медицинского страхования и информационно-просветительской работы о правах в системе обязательного медицинского страхования;

3.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

3.5.1. обязательное участие представителей профсоюзных организаций и работников в проведении специальной оценки условий труда;

3.5.2. установление повышенных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от установленного класса условий труда;

3.5.3. проведение обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и принятием новых норм и правил в сфере охраны труда;

3.5.4. внедрение на предприятиях системы управления охраной труда с элементами анализа, оценки и управления профессиональными рисками с участием представителей профсоюзных организаций и работников;

3.5.5. участие представителей отраслевых профсоюзных организаций в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также недопущение сокрытия несчастных случаев;

3.5.6. проведение профсоюзного контроля по выявлению нарушений трудового законодательства и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

3.5.7. создание и организация работы здравпунктов, медпунктов на промышленных предприятиях в зависимости от численности занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.6. в области развития социального партнёрства:

3.6.1. участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

3.6.2. обучение представителей сторон социального партнёрства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;

3.6.3. содействие распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

3.6.4. рассмотрение на заседаниях отраслевых (межотраслевых) комиссий, образованных на федеральном уровне социального партнёрства, информации о поступивших отказах от присоединения к отраслевым

(межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства;

3.6.5. приоритетное право профсоюзов на заключение коллективного договора в организации;

3.7. в области молодежной политики:

3.7.1. включение молодых специалистов и молодых работников, обладающих высоким потенциалом и мотивацией к профессиональному росту, в программы кадрового резерва;

3.7.2. материальную поддержку молодых специалистов и молодых работников (единовременное пособие, социальные выплаты, надбавка на определенный срок, а также процентная надбавка к заработной плате с первого дня работы за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.);

3.7.3. стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций, предоставление первого рабочего места, создание новых рабочих мест для молодёжи.

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться включения в региональные соглашения обязательств, обеспечивающих:

4.1. в области экономической политики:

4.1.1. подготовку с участием представителей профсоюзов региональных бюджетов, ориентированных на рост реальных располагаемых доходов граждан, поддержку занятости населения, а также на увеличение расходов на отрасли социальной сферы и жизнеобеспечения;

4.1.2. разработку с участием представителей профсоюзов региональной ценовой и тарифной политики в целях учета динамики денежных доходов населения, а также недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;

4.1.3. сохранение действующих рабочих мест, в том числе посредством государственной поддержки организаций производственного сектора экономики и социальной сферы;

4.1.4. повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны;

4.1.5. развитие межрегиональной экономической интеграции, а также обеспечение устойчивого роста товарооборота регионов;

4.2. в области заработной платы:

4.2.1. установление конкретной даты индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не менее, чем на прогнозную величину

роста индекса потребительских цен в субъекте Российской Федерации на соответствующий год;

4.2.2. установление размера тарифной ставки, ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

4.2.3. установление повышенных по сравнению с трудовым законодательством гарантий по оплате труда работников в случае введения простоя или режима неполного рабочего времени, в том числе выплату заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда;

4.2.4. меры по доведению размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации до величины минимального потребительского бюджета, в том числе путем разработки методики исчисления минимального потребительского бюджета с учетом региональных особенностей;

4.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

4.3.1. определение потребности промышленности и сельского хозяйства региона в трудовых ресурсах с учетом задач по импортозамещению и перспектив развития;

4.3.2. сохранение и создание новых рабочих мест в производственной сфере и агропромышленном комплексе;

4.3.3. разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по совершенствованию системы профессионального образования, профессионального обучения с целью кадрового обеспечения ключевых производственных предприятий регионов;

4.3.4. опережающее обучение работников, предполагаемых к увольнению, за счет средств работодателей и (или) государства и обеспечение их трудоустройства учреждениями государственной службы занятости;

4.3.5. разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по повышению профессиональной и внутрирегиональной трудовой мобильности с целью снижения напряженности на рынке труда;

4.3.6. установление допустимой доли иностранных работников по видам экономической деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации;

4.3.7. разработку и реализацию мер по сокращению масштабов неформальной занятости, легализации трудовых отношений;

4.4. в области социальной политики:

4.4.1. активизацию работы пенсионных (социальных) комиссий и контроль формирования и соблюдения пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды;

4.4.2. включение в соглашения мер по предупреждению распространения ВИЧ-СПИДа, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников;

4.4.3. усиление работы по организации мероприятий, направленных на отдых и лечение работников и членов их семей, детский летний отдых, а также по созданию достойных условий для приёма пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда, занятий спортом и культурного досуга;

4.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

4.5.1. участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;

4.5.2. мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды в регионах;

4.5.3. дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также условия поддержки семей работников, погибших на производстве, учитывая региональные особенности;

4.5.4. приглашение и заслушивание на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений руководителей организаций, допустивших смертельные несчастные случаи или сокрытие несчастного случая на производстве;

4.6. в области развития социального партнёрства:

4.6.1. проведение коллективных переговоров по заключению региональных трехсторонних соглашений до формирования бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации;

4.6.2. создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры;

4.6.3. разработку и установление механизма присоединения к региональным трехсторонним соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении;

4.6.4. проведение профессиональных конкурсов и конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений;

4.7. в области молодежной политики

4.7.1. разработку с участием представителей профсоюзов программ социально-экономической поддержки молодёжи;

4.7.2. содействие в решении жилищных проблем молодых работников и обучающихся (корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность, выделение средств в рамках действующих жилищных программ в регионе и на предприятии, оплата проживания в общежитиях, компенсация найма жилого помещения и т.д.);

4.7.3. поддержку молодой семьи (ипотечные программы, «подъёмные», специальные кредиты, жилищные и кредитные программы);

4.7.4. материальные меры поддержки обучающихся (специальные стипендии и льготы);

4.7.5 организацию информационно-разъяснительных кампаний о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, в том числе ярмарок вакансий и публикаций на официальных сайтах социальных партнёров.

5. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах добиваться включения в межрегиональные (федерально-окружные) соглашения обязательств, обеспечивающих:

5.1. разработку мер, направленных развитие отечественного промышленного и сельскохозяйственного производства с целью восстановления темпов экономического развития регионов, повышения импортозамещения товаров, работ, услуг, сохранения и создания рабочих мест;

5.2. формирование устойчивых межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разработку и реализацию межрегиональных программ научно-технологического и инновационного развития отечественного производства в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

5.3. разработку и реализацию мер по достойному труду на основе стандартов достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР в 2012 году;

5.4. проведение комплексного анализа ситуации в сфере занятости населения регионов соответствующего федерального округа, подготовку и реализацию мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе путем повышения уровня межрегиональной трудовой миграции между трудоизбыточными и трудонедостаточными регионами;

5.5. развитие профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и координация деятельности образовательных организаций различных регионов в целях удовлетворения потребности в трудовых ресурсах субъектов Российской Федерации соответствующего федерального округа;

5.6. разработку мер по предотвращению распространения незащищенных (нестандартных) форм занятости;

5.7. содействие эффективной деятельности отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации соответствующего федерального округа;

5.8. содействие заключению и выполнению региональных, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории соответствующего федерального округа;

5.9. разработка мер поддержки молодых работников, в том числе установление дополнительных выплат к заработной плате, социальных льгот и гарантий, права на первое рабочее место, льготное кредитование на покупку жилья.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

6.1. проведения заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации не реже одного раза в два месяца;

6.2. участия представителей профсоюзов в разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти, программ социально-экономического развития, в том числе:

— проектов региональных бюджетов на очередной год и плановый период;

— программ содействия занятости населения;

— предложений по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению (ч. 8 ст. 133.1 ТК РФ);

— предложений по сохранению имущественного комплекса и осуществлению деятельности организациями с участием иностранного капитала, а также организациями, имеющих существенное значение для обеспечения стабильности занятости соответствующего населенного пункта;

— предложений по привлечению иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

— в установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в конкретном субъекте Российской Федерации;

6.3. установления размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате выше минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума соответствующего региона;

6.4. проведения консультаций между руководителем уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, представителями работодателей, представителями выборного органа первичной профсоюзной организации и представителями региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате;

6.5. вхождения представителей профсоюзов в состав региональных наблюдательных советов образовательно-производственных центров (кластеров) с целью совершенствования среднего профессионального образования для востребованности выпускников на рынке труда в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

6.6. проведения консультаций между социальными партнерами по установлению критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, заключаемым на региональном и территориальном уровнях.

7. Членским организациям ФНПР:

7.1. обеспечить контроль за соблюдением прав работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами в сфере труда, в том числе в части:

— своевременной и в полном размере выплаты заработной платы, в том числе в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности (банкротства);

— предотвращения и (или) сокращения задолженности по заработной плате работников организаций;

— сохранения ранее установленных размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы работников, компенсационных и стимулирующих выплат;

— начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на заработную плату (сверх размера тарифной ставки, стимулирующих и компенсационных выплат) работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

— сохранения действия нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, установивших районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей организаций всех форм собственности;

— сохранения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, а также индексации заработной платы иных категорий работников, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации;

— установления равных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетной сферы одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию;

— оплаты труда работников не ниже размера минимальной заработной платы, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, в соответствии со сроками, установленными в отношении работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению;

— осуществления всех выплат врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям автомобилей скорой помощи и другим категориям работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;

— предотвращения введения в организациях режима неполного рабочего времени, направления работников в простой и отпуск без сохранения заработной платы;

— недопущения повышения интенсификации труда, изменений трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов работников на другую работу, снижения их размера заработной платы при разработке и применении профессиональных стандартов;

— проведения обучения профсоюзного актива, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам оценки профессиональных рисков, а также экологической безопасности;

— сохранение ранее установленных объемов социальных гарантий работников в соглашениях и коллективных договорах.

7.2. содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

7.3. обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.4. обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

7.5. осуществлять профсоюзный контроль за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

7.6. проводить обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней, правовых инспекторов, технических инспекторов труда профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

7.7. оказывать помощь членам профсоюза и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам проведения специальной оценки условий труда и оценки уровня профессионального риска;

7.8. направлять 2 раза в год: до 15 января и до 15 июля соответствующего года в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР информацию о практике работы региональных трехсторонних комиссий;

7.9. представить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР в письменном и (или) электронном виде информацию о выполнении коллективных договоров и соглашений и об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года не позднее 1 марта 2023 года.

8. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

— представить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР в письменном и (или) электронном виде информацию о выполнении федерально-окружных соглашений и об итогах переговоров по заключению новых соглашений не позднее 1 марта 2023 года;

— проводить мониторинг установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации по состоянию на 1 января и 1 июля соответствующего года и направлять его результаты в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Apparата ФНПР 2 раза в год: до 15 января и до 15 июля соответствующего года.

9. Общероссийским профсоюзам и территориальным объединениям организаций профсоюзов в течение 10 дней со дня регистрации направлять тексты заключенных соглашений в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Apparата ФНПР.

10. Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнерства Apparата ФНПР:

10.1. обобщать и публиковать на сайте ФНПР данные мониторинга установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации и практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

10.2. доработать формы отчётности об итогах коллективно-договорной кампании с учётом замечаний и предложений членских организаций ФНПР;

10.3. разработать и внедрить электронные формы отчётности об итогах коллективно-договорной кампании в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе (форма КДК-2) и об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном объединении организаций профсоюзов (форма КДК-3).

11. Департаменту по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения и Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнерства Apparата ФНПР организовать и провести обучение по подготовке отчетов о коллективно-договорной кампании.

12. Департаменту по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями Apparата ФНПР направить информацию об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период в Правительство Российской Федерации и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кузьмину Н.Н.