

Институт профсоюзного движения
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ»**

ИНСТИТУТ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
«ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ»**

Начальный курс

Москва

2023

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Данная дополнительная образовательная программа относится к I уровню профсоюзного образования, определенного Концепцией профсоюзного образования ФНПР (Постановление Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-9), и рассматривается как начальная подготовка профсоюзного актива: впервые избранных председателей цеховых и первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, молодежных советов, резерва профсоюзных кадров первичного звена.

Актуальность дополнительной образовательной программы определяется тем, что в состав выборных профсоюзных органов, особенно в первичном звене, все чаще избираются работники, которые в силу своего возраста, социально-экономической и политической ситуации, сложившейся в стране за последнее тридцатилетие, имеют очень смутные представления о том, что такое профессиональные союзы, зачем они нужны, как работают и какое значение их деятельность имеет в системе регулирования социально-трудовых отношений. В связи с этим есть острая необходимость восполнить пробелы в их знаниях, подготовить к работе в своей профсоюзной организации и мотивировать их профсоюзную активность.

Цель программы: обучение основам профсоюзной работы, формирование представлений о формах и методах работы по защите трудовых прав и интересов работников.

Учебные задачи:

Образовательные:

- Изучить историю возникновения профсоюзов и эволюцию профсоюзного движения в России
- Рассмотреть правовое регулирование деятельности профсоюзов
- Рассмотреть роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, защите трудовых прав работников и охране труда

Развивающие:

- Выработать навыки делового общения и работы по формированию команды

Воспитательные

- Мотивация к профсоюзной активности, борьбе за справедливость, работе по недопущению нарушений трудового законодательства

Планируемые результаты обучения

В результате освоения дополнительной образовательной программы слушатели должны

знать:

- Историю профсоюзного движения в России
- Основы правового регулирования деятельности профсоюзов
- Формы и способы защиты трудовых прав работников
- Задачи профсоюзов по охране труда

уметь:

- Выбирать способы и методы защиты трудовых прав работников, соответствующие конкретной ситуации
- Организовывать работу профсоюзного комитета или группы профсоюзных активистов для решения конкретных задач

владеть:

- Терминологией, касающейся прав профсоюзов, трудовых прав работников, социального партнерства в сфере труда

Категория обучающихся: профсоюзные активисты впервые избранные в состав выборных профсоюзных органов, в возрасте от 14 лет и более

Форма обучения: очная, очно-заочная (не менее 50% аудиторных занятий), заочная (не менее 20% аудиторных или онлайн занятий) с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Режим занятий: 6 часов в неделю, всего 4 недели (*либо другой режим, при этом указывается количество занятий в неделю*)

Трудоемкость программы*: 24 часа (минимум) – *указывается количественная характеристика учебной нагрузки обучающегося, основанная на расчете времени, затрачиваемого им на выполнение всех видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом программы, включая организованную самостоятельную работу.*

*24 часа, это минимум, предусмотренный Концепцией профсоюзного образования ФНПР. Количество часов может быть увеличено за счет увеличения учебного времени, отводящегося на виды учебной деятельности, и введение регионального компонента в изучаемые вопросы.

Разработчики полагают, что расширять круг рассматриваемых вопросов, и за счет этого увеличивать объем программы не целесообразно. Предложенный курс рассматривается как начальный, а значит, в последствии профсоюзным активистам предстоит более углубленное изучение предмета.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

№ п/п	Наименование разделов (модулей) и тем	Аудиторные учебные занятия, учебные работы			Внеауди- торная работа (Самост оя- тельная Работа)	Формы контроля
		Всего часов (ак. час)	Теорети- ческие занятия	Практи- ческие занятия		
1	Модуль 1 Эволюция профсоюзного движения	6	5	1	0	Тестиро- вание
1.1	Возникновение рабочего движения за рубежом. История российского профсоюзного движения.	2	2	0	0	
1.2	Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) – крупнейшее профсоюзное объединение России. Программа ФНПР «За справедливую экономику»	2	2	0	0	
1.3	Профсоюзная идеология	2	1	1	0	
	Модуль 2 Правовое регулирование деятельности профсоюзов	4	4	0	0	Тестиро- вание
2.1	Правовые и нормативные документы, регулирующие деятельность профсоюзов	2	2	0	0	
2.2	Устав профсоюза как основополагающий документ	1	1	0	0	
2.3	Организационное строение профсоюзов. Понятие первичная профсоюзная организация.	1	1	0	0	

Институт профсоюзного движения
 Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
 «Академия труда и социальных отношений»

	Модуль 3 Основные направления профсоюзной работы	8	5	3	0	Тестирование
3.1	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов	4	4	0	0	
3.2	Защита трудовых прав работников профсоюзами	2	1	1	0	
3.3	Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников	2	1	1	0	
3.4	Информационная работа в профсоюзной организации	2	1	1	0	
	Модуль 4 Управленческие аспекты деятельности профсоюзной организации	4	3	1	0	Выполнение практического задания
4.1	Финансовая работа в профсоюзах	2	1	1	0	<i>Например, перечислить статьи расходов первичной профсоюзной организации</i>
4.2	Основы делопроизводства в профсоюзе	2	2	0	0	<i>Например, составить протокол заседания профсоюзного комитета или написать деловое письмо</i>
	Итого	24	18	6	0	

Основные формы организации занятий: лекции-презентации, работа в малых группах, мозговой штурм, а также другие методы активного обучения. Объем программы можно увеличить за счет внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся.

Содержание модулей

Модуль 1 Эволюция профсоюзного движения

1.1. Возникновение рабочего движения за рубежом. История российского профсоюзного движения

Развитие капиталистических производственных отношений и появление наемного труда. Основные противоречия между трудом и капиталом. Первые попытки наемных работников отстаивать свои социально-экономические права и интересы в зарубежных странах. Появление и формирование первых профессиональных союзов в Англии, Франции, Германии, США. Профсоюзное движение в XIX начале XX веков.

Предпосылки и условия возникновения профсоюзов в России. Рабочий вопрос и попытки его решить. Влияние зарубежного профсоюзного движения на становление и развитие профсоюзов в России в конце XIX – начале XX вв.

Первые профессиональные объединения работников наемного труда: стачечные комитеты и заводские комиссии, кассы взаимопомощи, страховые кассы и др. Массовое возникновение профсоюзов в период Первой буржуазно-демократической революции в России (1905-1907 г.). Легализация профсоюзов в России. Создание Центрального бюро профсоюзов. Первая и вторая Всероссийские конференции профсоюзов.

Октябрьская революция (1917 г.) и профсоюзы. Изменения в профсоюзном движении после Октябрьской революции 1917 года. Дискуссия о профсоюзах. Курс на огосударствление профсоюзов. I Всероссийский учредительный и II съезды профсоюзов. Особенности работы профсоюзов в годы гражданской войны. III съезд профсоюзов. НЭП и особенности профсоюзной работы в условиях новой экономической политики. Курс на индустриализацию. Укрепление командно-административной системы и место профсоюзов в ней.

Переосмысление роли профсоюзов в условиях формирования рыночных отношений (середина 80-х - 90-е годы XX века). Начало структурной перестройки «традиционных» профсоюзов. Учредительный съезд и создание Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Реформирование российского профсоюзного движения в условиях рыночной экономики.

1.2. Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) – крупнейшее профсоюзное объединение России. Программа ФНПР «За справедливую экономику»

Организационное строение Федерации Независимых Профсоюзов России: основные принципы строения и членские организации. Высший орган ФНПР – съезд. Съезды ФНПР. X съезд ФНПР: основные резолюции. Программа ФНПР «За справедливую экономику». Ключевые факторы развития справедливой экономики и достойного труда. Современная экономическая и социально-политическая ситуация. Деятельность ФНПР в условиях мобилизации государственных ресурсов.

1.3. Профсоюзная идеология

Идеологическая основа деятельности ФНПР – Конституция Российской Федерации. Россия – социальное государство. Понятие «социальное государство». Проблемы становления социального государства в России и роль профсоюзов. Борьба за МРОТ, реальный рост заработной платы, за справедливое социальное законодательство. Программа ФНПР «За справедливую экономику». Профсоюзная солидарность и ее значение в борьбе за повышение уровня жизни работников.

Модуль 2. Правовое регулирование деятельности профсоюзов

2.1. Правовые и нормативные документы регулирующие деятельность профсоюзов

Уровни нормативного и правового регулирования деятельности профсоюзов: международный, национальный, субъекта федерации. Основные Конвенции МОТ: № 87 от 17.06 1948, № 98 от 8.06 1949. Конституция Российской Федерации: ст. 30 и 37. Основные права профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ от 12.01.1996 и Трудовым кодексом Российской Федерации. Понятия «профсоюз» и «профсоюзное объединение». Уставы профсоюзов и профобъединений, основные принципы деятельности.

2.2. Устав профсоюза как основополагающий документ

На основе конкретного Устава общероссийского профсоюза (в зависимости от состава группы слушателей) рассмотреть основные положения: цели и задачи, структуру, органы управления и их полномочия, ответственность, права, обязанности и ответственность членов профсоюза.

2.3. Организационное строение профсоюза. Понятие первичная профсоюзная организация

Основные принципы организационного строения профсоюзов (производственный, профессионально-отраслевой, территориальный).

Понятия «общероссийский» и «межрегиональный» профсоюз». Устав профсоюза. Структура профсоюза (двух-, трех-, четырехзвенная). Высший орган профсоюза – съезд. Порядок, особенности формирования и функции руководящих и исполнительных органов профсоюза. Республиканские, краевые, областные, городские, районные организации профсоюза, их органы. Конференция как высший орган организаций профсоюзов. Первичная профсоюзная организация: порядок создания, структура, высший орган – общее собрание членов профсоюза (конференция), выборный профсоюзный орган – профсоюзный комитет. Принципы демократического единства и управляемости в профсоюзе.

Модуль 3 Основные направления профсоюзной работы

3.1. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов

Понятие социального партнёрства. Трудовой кодекс Российской Федерации о социальном партнерстве в сфере труда. Представительство сторон в системе социального партнерства. Уровни и органы социального партнерства: федеральный; межрегиональный; региональный; территориальный; локальный; отраслевой. Российская трехсторонняя комиссия, региональная трехсторонняя комиссия. Акты социального партнерства: Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Региональное трехстороннее соглашение. Отраслевое соглашение. Формы социального партнерства.

Коллективный договор: понятие, структура и содержание. Понятие и статус представительного профсоюза. Сроки заключения и действия коллективных договоров. Роль и значение коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений и защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Почему коллективный договор должен распространяться на всех работников? Как можно усилить позиции членов профсоюза?

3.2. Защита трудовых прав работников профсоюзами

Глава 58 Трудового Кодекса Российской Федерации «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами». Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением законодательства о

труде. Ответственность работодателя за нарушение законодательства о труде и формы работы профсоюзов по предотвращению нарушений. Профсоюзные инспекции труда и их функции. Порядок работы инспектора по труду. Оказание юридической помощи членам профсоюзов.

3.3. Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников

Нормативно-правовое обеспечение работы по охране труда. Организация охраны труда и реализация прав работников на охрану труда. Профсоюзные технические инспекции труда. Права профсоюзных инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда. Участие профсоюзов в улучшении условий труда на предприятиях. Участие профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве. Роль профсоюзов в привлечении должностных лиц к ответственности за невыполнение правил производственной санитарии и гигиены. Участие профсоюзов в специальной оценке условий труда (СОУТ).

3.4. Информационная работа в профсоюзной организации

Понятия «Информация», «Информационные потоки» и «Коммуникационные каналы», «Информационная работа». Этапы работы с информацией. Цели и задачи информационной работы в профсоюзах. Принципы информационного обеспечения профсоюзной деятельности. Формы и методы. Планирование. Источники информации. Формирование и использование информационных ресурсов. Информационные и агитационные печатные материалы: листовка, буклет, проспект, дайджест. Понятие «мультимедиа». Возможности и области применения. Использование мультимедиа технологий в информационной работе профсоюзной организации.

Модуль 4. Управленческие аспекты деятельности профсоюзной организации

4.1. Финансовая работа в профсоюзной организации

Нормативное и правовое регулирование финансовой работы в профсоюзах. Источники финансирования профсоюзной организации. Порядок поступления профсоюзных взносов и иных средств. Порядок формирования профсоюзного бюджета. Порядок расходования средств. Учетная политика профсоюзной организации. Особенности налогового законодательства.

4.2. Основы делопроизводства в профсоюзах

Государственные стандарты в организации делопроизводства. Новые требования к оформлению документов. Особенности делопроизводства в профсоюзной организации. Перечень документов. Порядок оформления протоколов, решений коллегиальных органов, выписок из решений. Подготовка документов к сдаче в архив. Порядок передачи дел, уничтожения документов.

3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ (Контроль знаний)

Принимая во внимание, что обучение по дополнительным образовательным программам не требует итоговой аттестации, контроль знаний проводится по отдельным модулям в форме тестирования с последующим разбором выполненного задания и «работой над ошибками».

Тест для проверки знаний по Модулю 1 «Эволюция профсоюзного движения»

1	Первые профсоюзы возникли в:
	1) Германии
	2) Франции
	3) Англии
	4) США
	5) России
2	Главными предпосылками возникновения профсоюзов стали:
	1) возникновение законов о рабочих коалициях
	2) непримиримые противоречия между работниками и работодателями (трудом и капиталом)
	3) решение правительства в стране
	4) низкая заработная плата
	5) тяжелые условия труда
3	Первый в мире закон о профессиональных союзах был принят в:
	1) 1906 году
	2) 1917 году
	3) 1824 году
	4) 1871 году
	5) 1990 году
4	Возникновение рабочего движения стало возможным:
	1) после восстания рабов в древнем Риме
	2) в феодальном обществе с развитием ремесленничества
	3) с развитием капиталистического производства
	4) после принятия законов о регулировании трудовых отношений
	5) после Луддистского движения крушения станков

5	Первые профессиональные объединения работников наемного труда формировались в виде:
	1) стачечных комитетов
	2) пенсионных служб
	3) <i>объединения квалифицированных рабочих для защиты узкопрофессиональных экономических интересов</i>
	4) советов ремесленников
	5) ученических союзов
6	К ранним формам борьбы за свои права и интересы наемных работников относятся (может быть несколько вариантов ответов):
	1) собрания членов профсоюза
	2) <i>забастовки (стачки)</i>
	3) переговоры
	4) <i>уничтожение станков и машин</i>
	5) штрейкбрехерство
7	Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях добиться повышения заработной платы или улучшения условий труда это:
	1) трудовой спор
	2) локаут (принудительный отпуск или увольнение)
	3) бунт
	4) самозащита работников
	5) <i>забастовка</i>
8	Особенностями коллективной защиты трудовых прав и интересов работников России в начале XX века было (может быть несколько вариантов ответов):
	1) <i>ведение переговоров с администрацией предприятий</i>
	2) <i>обращение с петициями к властям</i>
	3) сочетание экономических и политических требований
	4) создание органов рабочего самоуправления
	5) стихийность
9	Организованное профсоюзное движение в России началось:
	1) с Кровавого воскресенья 9 января 1905 года
	2) с Манифеста Царя «Об усовершенствовании государственного порядка» 17 октября 1905 года
	3) с забастовок рабочих в декабре 1904 года
	4) <i>с Первой Всероссийской конференции профсоюзов в Москве 6-7 октября 1905 года</i>
	5) с принятия Временных правил о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц торговых и промышленных предприятий или для владельцев этих предприятий в 1906 году
10	Первый Всероссийский съезд профсоюзов состоялся в:
	1) 1905 году
	2) 1907 году
	3) 1917 году

	4) 1918 году
	5) 1920 году
11	Огосударствление профсоюзов в советской России произошло в результате (может быть несколько вариантов ответов):
	1) передачи профсоюзам функций по управлению местными Советами народных депутатов
	2) наделения профсоюзов правом участвовать в управлении производством
	3) слияние Народного комиссариата по труду и ВЦСПС
	4) выполнения профсоюзами мобилизационных функций
	5) выполнения профсоюзами решений коммунистической партии
12	Создание Федерации Независимых Профсоюзов России произошло:
	1) по решению Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС)
	2) по решению Коммунистической партии Советского Союза (КПСС)
	3) в результате путча 1991 года
	4) на учредительном съезде 19 сентября 1990 года
	5) по решению Правительства России

Тест для проверки знаний по Модулю 2 «Правовое регулирование деятельности профсоюзов»

1.	Основные права современных профсоюзов, действующих на территории Российской Федерации, по защите интересов работников закреплены в (может быть несколько вариантов ответов):
	1) Гражданском кодексе РФ
	2) Конституции РФ
	3) Налоговом кодексе РФ
	4) Трудовом кодексе РФ
	5) Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
2.	Для вступления в профсоюз разрешение работодателя:
	1) требуется
	2) не требуется
	3) требуется согласование
	4) требуется в ряде установленных случаев
3.	Членом профсоюза можно стать:
	1) в 18 лет
	2) в 16 лет
	3) в 21 год
	4) в 14 лет
4.	Согласно ТК РФ, профсоюзы для осуществления контроля за исполнением трудового законодательства могут:

	1) <i>создавать правовые инспекции труда профсоюзов</i>
	2) избирать уполномоченных по трудовым отношениям
	3) формировать инспекции по социальному партнерству
	4) назначать представителей профсоюза в органы управления организацией
5.	Основой профессионального союза являются:
	1) съезд профсоюза
	2) первичная профсоюзная организация
	3) Центральный комитет (ЦК) профсоюза
	<i>4) члены профсоюза</i>
6.	Высшим органом ФНПР является:
	1) Генеральный совет
	2) Председатель ФНПР
	3) <i>Съезд</i>
	4) Исполком ФНПР
7.	Высшим органом профсоюза является:
	1) <i>Съезд</i>
	2) председатель профсоюза
	3) Контрольно-ревизионная комиссия
	4) ЦК профсоюза
8.	Высшим органом первичной профсоюзной организации является:
	1) Профсоюзный комитет
	2) председатель первичной профсоюзной организации
	3) ЦК профсоюза
	<i>5) собрание или конференция первичной профсоюзной организации</i>
9.	Принципы организационного строения профсоюзов (могут быть несколько ответов)
	1) обязательность профсоюзного членства работников предприятия, организации
	2) добровольность вступления в профсоюз работников
	3) производственный принцип
	4) отраслевой принцип
10.	О вступлении в профсоюз заявление надо подать (может быть несколько вариантов ответов):
	1) руководителю (директору) организации (предприятия)
	2) в Центральный комитет (совет) профсоюза
	<i>3) в территориальную организацию профсоюза</i>
	<i>4) в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, действующей на предприятии (в организации)</i>
11.	Принципами деятельности профсоюзной организации не является

	(может быть несколько вариантов ответов):
	<i>1) коллегиальность принятия решений</i>
	<i>2) добровольность членства</i>
	<i>3) выборность председателя профсоюзной организации</i>
	4) подотчетность органам юстиции
	<i>5) подотчетность выборных профсоюзных органов членам профсоюза</i>
12.	Профсоюзы на федеральном уровне не имеют права на:
	1) охрану труда и окружающей среды
	2) участие в приватизации государственного имущества
	3) получение информации от работодателя, органов государственной власти по вопросам социально-трудовых отношений
	<i>4) законодательную инициативу</i>
	5) ведение коллективных переговоров
13.	В устав Закрытого акционерного общества включено положение о запрете деятельности профессиональных союзов. На основании устава директор ЗАО издал приказ о прекращении деятельности профсоюзной организации. Действия директора ЗАО:
	1) вполне законные
	2) правильные, если было получено согласие работников Закрытого акционерного общества
	3) правильные, так как он исполняет решение акционеров
	<i>4) незаконные, нарушают сразу несколько законов</i>
14.	Членскими организациями ФНПР являются (может быть несколько вариантов ответов):
	1) первичные профсоюзные организации
	2) территориальные организации профсоюзов
	<i>3) общероссийские и межрегиональные профсоюзы</i>
	<i>4) территориальные объединения организаций профсоюзов</i>
	5) координационные советы профсоюзов в муниципальных образованиях

Тест для проверки знаний по Модулю 3 «Основные направления профсоюзной работы»

1.	К основным регуляторам социально-трудовых отношений относится:
	1) общественные инициативы
	<i>2) федеральное законодательство</i>
	3) традиции
	<i>4) законы субъектов федерации</i>
	<i>5) договоры и соглашения</i>
2.	Механизмом согласования взаимных интересов между наемными работниками и работодателем является:

	1) борьба работников за улучшение условий труда
	2) коллективный трудовой спор
	3) собрание работников организации (предприятия)
	4) забастовка
	5) <i>социальное партнерство</i>
3.	При заключении регионального трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и Правительством субъекта федерации возникли разногласия по поводу установления минимальной заработной платы в регионе. Профсоюзам, как представителям работников следует (могут быть несколько вариантов ответов):
	1) объявить предупредительную забастовку на предприятиях субъекта федерации
	2) обратиться с жалобой в Правительство РФ
	3) не настаивать, все равно ничего не получится
	4) <i>подписать протокол разногласий и продолжить переговоры</i>
	5) <i>организовать массовую акцию членов профсоюза</i>
4.	На предприятии действуют две профсоюзные организации, которые даже вместе не объединяют более 50% работников. Обе обратились к директору с предложением заключить коллективный договор. Директор заявил, что будет вести переговоры только с одной профорганизацией. Это решение (может быть несколько вариантов ответов):
	1) правильное, работодатель может выбирать представителя стороны работников
	2) правильное, выбирать надо ту организацию, которая больше
	3) <i>неправильное, надо провести собрание (конференцию) работников и определить первичную профсоюзную организацию, которая будет вести переговоры о заключении коллективного договора</i>
	4) <i>неправильное, на общем собрании (конференции) работников надо создать единый представительный орган работников для ведения коллективных переговоров</i>
	5) правильное, выбирать надо ту, чьи предложения лучше
5.	Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации коллективный договор в организации может заключаться на срок:
	1) бессрочно
	2) до заключения следующего коллективного договора
	3) до одного года
	4) три года
	5) <i>не более трех лет с возможностью продления еще на три года</i>
6.	Переговоры по заключению коллективного договора можно вести в течение:
	1) одного года
	2) одного месяца

	3) в течение 6 месяцев
	4) до тех пор, пока стороны не договорятся
	5) в течение 3 месяцев
7.	Направление деятельности не свойственное профсоюзам:
	1) защита трудовых и социально-экономических прав работников
	2) заключение коллективных договоров
	3) управление производственной деятельностью
	4) содействие занятости
	5) участие в разрешении трудовых споров
8.	Наемным работником может быть назван человек, который:
	1) имеет профессиональное образование
	2) ведет индивидуальную трудовую деятельность
	3) ищет работу
	4) состоит в трудовых отношениях и имеет трудовой договор
	5) выполняет чьи-то поручения
9.	В соответствии с трудовым законодательством заработная плата работникам должна выплачиваться:
	1) ежемесячно
	2) по завершении выполнения производственного задания
	3) не реже двух раз в месяц
	4) когда появляются финансовые возможности у работодателя
	5) в соответствии с трудовыми договорами с работниками
10.	В целях защиты трудовых прав работников профсоюзы не имеют права на (могут быть несколько вариантов ответов):
	1) создание технических инспекций труда
	2) создание правовых инспекций труда
	3) наложение штрафов на работодателя за нарушение трудового законодательства
	4) закрывать предприятия за нанесение вреда окружающей среде
	5) ведение консультаций по вопросам соблюдения трудового права
11.	В резолюции X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность» о необходимости (могут быть несколько ответов):
	1) Реализовывать возможности современных коммуникационных методик, развития безбумажных технологий как эффективных инструментов коллективной работы
	2) Членским организациям ФНПР создавать и распространять свои печатные информационно-пропагандистские и агитационные материалы
	3) Расширить практику: использования видеорепортажей о действиях профсоюзов с последующим размещением в интернет-ресурсах
	4) Членским организациям развивать практику взаимодействия со средствами массовой информации, в этих целях создавать информационные поводы
	5) Активизировать работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного

	<i>экземпляра на сто членов профсоюза</i>
12.	Цель информатизации общества заключается:
	1) В справедливом распределении компьютерной техники
	2) В развитии средств коммуникации
	3) В максимальном удовлетворении информационных потребностей отдельных граждан, их групп, предприятий, организаций и т. д. за счет повсеместного внедрения компьютеров и средств коммуникаций
	4) В распространении новостей
	5) В удовлетворении духовных потребностей человека
13.	Неверным является утверждение:
	1) Ценность информации зависит от конкретного пользователя
	2) Ценность информации зависит от информационного носителя
	3) Ценность информации зависит от конкретного временного периода
	4) Ценность информации зависит от конкретной ситуации
	6) Ценность информации зависит от ее достоверности
14.	Современное общество пытается ответить на вопрос:
	1) Как накопить больше информации?
	2) Где взять информацию?
	3) Каков смысл информации?
	4) Что делать с информацией?
	5) Кому нужна информация?
15.	Работа в социальных сетях, прежде всего, помогает:
	1) Организовать конкурсы и мероприятия
	2) Мотивации профсоюзного членства
	3) Расширить профсоюзную аудиторию
	4) Распространять информацию о работе профсоюзной организации
	5) Привлечь в профсоюз молодежь

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В разделе приводятся сведения об условиях проведения теоретических, практических занятий, и тренингов, а также об используемом оборудовании и информационных технологиях.

5. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации // URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201408010002>
2. Конвенция МОТ № 87 «Конвенция о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы» (1948). http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c087_ru.htm
3. Конвенция МОТ № 98 «Конвенция о праве на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров» (1949) http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c098_ru.htm
4. Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях» (1971). http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c135_ru.htm
5. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 N 51-ФЗ (с изменениями), <http://www.consultant.ru/popular/gkrf1/>
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
7. Федеральный закон "О некоммерческих организациях" от 12.01.1996 № 7-ФЗ // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8824/
8. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 № 10-ФЗ // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/
9. Программа Общероссийского союза "Федерация Независимых Профсоюзов России" "За справедливую экономику!" // URL: <http://www.fnpr.ru/n/249/6183.html>
10. Материалы X съезда ФНПР <https://old.fnpr.ru/>
11. Гладков Н.Г. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников: Настольная книга профсоюзного работника и профсоюзного актива / Н.Г. Гладков. 6-е изд., доп. и акт. М.: Проспект, 2018.
12. История профсоюзов России: этапы, события, люди. М., 1999.

13. Краткий курс лекций по основам организационной работы в профсоюзах. / И.Ю. Богачева, С.Е. Демидова; Акад. Труда и соц. Отношений, Ин-тпрофсоюз.движения. – Москва: АТиСО, 2016.
14. Лобок, Д. В. Возникновение и развитие профсоюзного движения за рубежом (XVIII-начало XX вв.) / Д.В. Лобок. - СПб.: ЗУМЦ, 2006.
15. Лобок, Д. В. Профсоюзное движение: история, теория, практика: Курс лекций / Д.В. Лобок. – СПб.: СПбГУП, 2007.
16. Лобок, Д. В. Предпосылки и особенности возникновения профсоюзов в России. Вып. 2 / Д.В. Лобок. - СПб.: ЗУМЦ, 2006.
17. Мальханова И.А. Деловое общение: Учеб.пособие. - М.: Академический проект, 2008.
18. Модели профсоюзного движения: история и современность (зарубежный опыт). Вып. 20 [Электронный ресурс]. – Санкт-Петербург: СПбГУП, 2020.– Режим доступа:http://industrialconflicts.ru/lib/83/modeli_profsoyuznogo_dwizheniya:istoriya_i_sowremennosty.html
19. Носач, В. И. Профсоюзные лидеры. Через тюрьмы и ссылки: (Историко-биографические очерки о виднейших деятелях профдвижения России) / В.И. Носач. - 2-е изд., доп. - М.; СПб.: Нестор, 2005.
20. Носач, В. И. Профсоюзы России: драматические уроки (1917-1921 гг.): Учеб.пособие / В.И. Носач; науч. ред. Е. И. Макаров. - СПб.: СПбГУП, 2001.
21. Носач, В. И. Сталинизм и разгром авангарда профсоюзов / В.И. Носач. - М.: АТиСО, 2009 Основы профсоюзного движения. История профсоюзов России: Хрестоматия: Учеб. пособие / Авт.-сост. Ю. М. Киселев, отв. за вып. Т.Л. Фролова. - М.: АТиСО, 2005.
22. Доклад заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М. на Генеральном Совете ФНПР 20.04.2022 «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/doklad-zamestitelya-predsedatelya-fnpr-krishtalya-d-m-na-generalnom-sovete-fnpr-o-sostoyanii-okhrany.html>
23. О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению. К докладу заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя на заседании Генсовета ФНПР 20.04.2022 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/o-sostoyanii-okhrany-truda-i-neobkhodimyykh-merakh-po-ee-obespecheniyu.html>
24. Постановление Генсовета ФНПР от 20.04.2022 № 11-4 «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению» [Электронный

- ресурс] – Режим доступа: <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/postanovlenie-gensoveta-fnpr-ot-20-04-2022-11-4.html>
25. Постановление Исполкома ФНПР от 22.06.2022 № 7-2 «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2021 году». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fnpr.ru/upload/iblock/1c4/xt3h2b4rxqag0vkb4xkbkx28866ez09e.pdf>
26. Профсоюзы России. Современный этап 1990-2005 годы. М.; АТиСО, 2005.
27. Управление социально-трудовыми отношениями за рубежом: история и современность. Вып. 22 [Электронный ресурс]. – Санкт-Петербург: СПбГУП, 2020. – Режим доступа: http://industrialconflicts.ru/lib/85/uprawlenie_sotsialyno-trudowymi_otnosheniyami_za_rubezho.html
28. Симагин, А.В. Доступно о профсоюзах. – СПб.: Нестор-История, 2020.
29. Столяренко Л. Д. Психология делового общения и управления. Ростов н/Д: Феникс, 2005.
30. Сысоева Н.И. Командообразование в профкоме: Учебно-методическое пособие. М.: УИЦ МФП, 2012.
31. Татарникова С.Н. Коллективный договор: разработка, заключение, контроль за выполнением: Учебное пособие / С.Н. Татарникова. - 2-е изд., доп. и перераб. _ М.: Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов, 2016.
32. Фролова, Т.Л. Основы профсоюзного движения: учебное пособие / Т.Л. Фролова, С.Е. Демидова, В.И. Наумов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИИЦ «АТиСО», 2015.
33. Цветков А.В. Профсоюзные герои. – М.: ООО "Редакция газеты "СОЛИДАРНОСТЬ", 2018 г.
34. Цветков А.В. Профсоюзные истории. – М.: ООО "Редакция газеты "СОЛИДАРНОСТЬ", 2018 г.
35. Шершуков, А. Краткая история профсоюзов России: Учеб.пособие. - М., 2020.
36. Шершуков, А. Профсоюзная идеология. - М., 2022.
37. Шмаков, М. В. Борьба и побеждать: избр. выступления и публикации (1993-2013 гг.) / М.В. Шмаков; сост. В. О. Корнеев. - М.: Профиздат, 2013.
38. Шмаков, М. В. Наша борьба: избр. выступления и публикации (1993-2020 гг.) / М.В. Шмаков; сост. В. О. Корнеев. - М.: Редакция газеты "Солидарность", 2020.

Рекомендуемые интернет-ресурсы

www.pravo.gov.ru – официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации

www.government.ru – официальный сайт Правительства РФ (материалы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений см. в разделе «Координационные и совещательные органы»)

www.rosmintrud.ru – официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ

www.gks.ru – официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата)

www.fnpr.ru – официальный сайт Федерации Независимых Профсоюзов России

<http://pcnp.pf> – официальный сайт Российского союза промышленников и предпринимателей.

www.consultant.ru – официальный сайт СПС «Консультант-плюс»

www.garant.ru – официальный сайт СПС «Гарант»