

Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2021

г. Москва

№ 9-11

О Концепции молодежной
политики ФНПР

В ФНПР и её членских организациях планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодежи и вовлечению молодых членов профсоюзов в активную профсоюзную работу. Для реализации молодежной политики ранее была принята Концепция молодежной политики ФНПР (постановление Генерального Совета ФНПР от 02.10.2002 № 3-4), утверждена Стратегия молодежной политики ФНПР (постановление Исполкома ФНПР от 03.04.2017 № 2-8).

Сегодня работа с молодежью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего профсоюзов. Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в разработке нормативных актов в области молодежной политики, проведении экспертизы и внесении изменений в трудовое законодательство, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локально-нормативные документы социального партнерства на всех уровнях.

В 2019 году X Съезд ФНПР принял резолюцию «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР» (приложение № 10 к постановлению X съезда ФНПР от 21.05.2019). Согласно принятой Резолюции одной из основных стратегических задач профсоюзного движения является мотивация и вовлечение молодежи в профсоюз. X Съезд ФНПР также отметил, что в условиях модернизации профсоюзного движения назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов. Работа в этом направлении в ФНПР ведется непрерывно: совершенствуются методы ведения информационной работы, в том числе в сети Интернет; пересматриваются подходы к проведению молодежных мероприятий; актуализируются учебные программы; внедряются методы дистанционного взаимодействия с профсоюзным активом.

В 2020 году произошло значимое событие для молодежи страны. 30 декабря Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», в обсуждении которого принимала активное участие профсоюзная молодежь через систему молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР, внося предложения и дополнения. После принятия данного закона ранее принятая Концепция молодежной политики ФНПР утратила свою актуальность. Исполнительный комитет, рассматривая вопросы реализации молодежной политики в ФНПР и её членских организациях в 2020 году (постановление Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-11), поручил членским организациям ФНПР дать предложения в проект Концепции, ранее подготовленный участниками молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020» и членами Молодежного совета ФНПР.

Исполнительный комитет ФНПР постановил вынести доработанный текст Концепции молодежной политики ФНПР на утверждение Генерального Совета ФНПР.

В соответствии с вышеизложенным, Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению решение Молодежного совета ФНПР (приложение № 1).

2. Утвердить Концепцию молодежной политики ФНПР (приложение № 2).

3. Членским организациям ФНПР привести свои нормативные документы в области работы с молодежью в соответствие с положениями Концепции молодежной политики ФНПР, а также руководствоваться ими при выстраивании работы с молодежью.

4. Признать утратившими силу Концепцию молодежной политики ФНПР (постановление Генерального Совета ФНПР от 02.10.2002 № 3-4), Стратегию молодежной политики ФНПР (постановление Исполкома ФНПР от 03.04.2017 № 2-8).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.





РЕШЕНИЕ
Молодёжного совета ФНПР

О Концепции молодёжной
политики ФНПР

12 апреля 2021 г.

В 2020 году принят основополагающий закон, регламентирующий работу с молодежью в Российской Федерации - Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации». Особый вклад в разработку законопроекта внесла именно профсоюзная молодёжь.

Согласно постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 03.03.2021 г. № 3-11 принято решение признать действующую редакцию Концепции молодёжной политики ФНПР (утверждена Генеральным Советом ФНПР от 02.10.2002 № 3-4), требующей доработки в связи с изменением законодательной базы.

В рамках проведения молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020» участникам группы № 10 была предложена задача по созданию проекта новой редакции данной концепции. Предложения группы были оформлены и отредактированы на семинаре специалистов членских организаций ФНПР по работе с молодёжью. Проект представлен на заседании Исполнительного комитета ФНПР 03.03.2021 г. В свою очередь, Исполнительным комитетом ФНПР для доработки проекта Концепции была поставлена задача перед членскими организациями ФНПР о предоставлении предложений в проект Концепции.

Для подготовки итогового проекта Концепции, Молодёжным советом ФНПР была создана рабочая группа, в которую вошли: Ветчинников М.А., Мазур А.К., Ефимов И.А., Анисимова А.Ю. За время доработки проекта Концепции в ФНПР поступило 25 писем от членских организаций ФНПР, содержавшие 86 предложений. Проанализировав представленные материалы члены рабочей группы Молодёжного совета ФНПР сформировали новую редакцию Концепции.

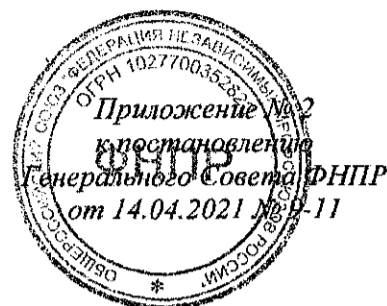
На основании доклада рабочей группы Молодежный совет ФНПР принял решение:

1. Утвердить проект Концепции молодежной политики ФНПР (приложение № 1).

2. Обратиться к Генеральному Совету ФНПР с просьбой рассмотреть предложенный проект Концепции в редакции Молодёжного совета ФНПР.

Председатель
Молодежного совета ФНПР

М.А. Ветчинников



КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

I. Общие положения

Концепция Молодежной политики ФНПР (далее – Концепция) разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи, Резолюцией X Съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!» (постановление X Съезда ФНПР от 21.10.2019.), Разделом 10 «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР» Плана практических действий по реализации решений X Съезда ФНПР (приложение № 1 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 30.10.2019 № 3-3), Концепцией кадровой политики ФНПР (приложение № 1 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 № 4-3).

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в ФНПР и членских организациях ФНПР.

Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодежной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи; создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодежи в сфере труда, образования, вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности.

II. Основные понятия

1) Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2) Профсоюзная молодёжь – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3) Молодёжная политика ФНПР – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия ФНПР, её членских организаций, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в рамках профсоюзного движения в целях достижения его устойчивого развития.

4) Специалист по работе с молодёжью – штатный профсоюзный работник, имеющий соответствующую квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодёжной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру ФНПР.

5) Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики ФНПР, – молодые члены профсоюзов, молодёжные советы и комиссии всех уровней, выборные органы ФНПР и её членских организаций, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

6) Самореализация молодёжи в профсоюзах – применение молодыми членами профсоюзов имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

7) Молодёжный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным профсоюзным органом из числа молодых членов профсоюзов для реализации целей, задач и продвижения принципов молодёжной политики ФНПР.

III. Цели и основные задачи молодёжной политики ФНПР

Целью молодёжной политики ФНПР является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодёжи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодёжи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечении молодёжи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности ФНПР и её членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, содействие расширению законодательных гарантий её прав на учебу, труд, жильё, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения.

3. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях профсоюзной структуры.

4. Повышение уровня информированности молодёжи об их социально - трудовых правах и деятельности профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодёжной среде.

IV. Основные принципы реализации молодёжной политики ФНПР

Молодёжная политика ФНПР осуществляется в соответствии со следующими принципами:

1. учета интересов и потребностей различных социальных групп молодёжи;
2. участия профсоюзной молодёжи в разработке и реализации приоритетных направлений молодёжной политики и профсоюзной работы в целом;
3. информационной открытости;
4. социального партнёрства;
5. социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодёжи;
6. сотрудничества с другими общественными организациями;
7. комплексного подхода при формировании и реализации молодёжной политики;
8. обязательности взаимодействия всех уровней профсоюзной структуры ФНПР при реализации молодёжной политики;
9. финансирования в объеме не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации;
10. независимой оценки результатов деятельности профсоюзной молодежи;
11. поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения;
12. участия профсоюзной молодёжи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

V. Приоритетные направления молодёжной политики ФНПР

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодёжной политики ФНПР определяет её приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Федерации:

1. Формирование у молодёжи ответственной гражданской позиции, патриотизма.

2. Формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению:

2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся.

2.2. Содействие занятости молодёжи, гарантированному получению первого рабочего места выпускниками образовательных организаций, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях и на предприятиях, по вопросам трудоустройства и адаптации.

3. Вовлечение молодёжи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников:

3.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.

3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

3.3. Проведение встреч с работающей молодёжью, не состоящей в профсоюзах, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий профсоюзов по решению проблем молодёжи.

4. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике профсоюзов:

5.1. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

5.2. Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

5.3. Увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.

6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодёжи:

6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

6.2. Использование возможностей средств массовой информации для рекламы и освещения результатов профсоюзных мероприятий.

6.3. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодёжной политики профсоюзов, молодёжных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

6.5. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования в профсоюзной деятельности.

6.6. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности профсоюзов в СМИ, включая Интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

7. Формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодёжной среде:

7.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение на первых и выпускных курсах во всех образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования единых профсоюзных уроков о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.

7.2. Развитие правовой и финансовой грамотности у учащейся и работающей молодёжи.

7.3. Проведение в школах внеклассных мероприятий для знакомства с деятельностью профсоюзов.

7.4. Формирование конкурентных профсоюзных молодёжных команд по различным направлениям и интересам молодёжи, участие команд в соревнованиях и конкурсах.

7.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных структур по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

7.6. Привлечение членов молодёжных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодёжи.

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодёжной политики:

8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодёжной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодёжной политики.

8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи.

9. Развитие международного и межрегионального молодёжного сотрудничества:

9.1. Привлечение перспективной зарубежной молодёжи к реализации российских социально-экономических проектов.

9.2. Поддержка участия российской молодёжи и молодёжных объединений в международных структурах, а также в работе международных форумов, конференций и фестивалей.

9.3. Содействие в реализации программ двусторонних молодёжных обменов, а также развитие сотрудничества с молодёжными организациями соотечественников, проживающих за рубежом.

VI. Ресурсы реализации молодёжной политики ФНПР

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии ФНПР, членских организаций ФНПР и их молодёжных советов, представителей институтов гражданского общества, других молодёжных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьезного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодежью членских организаций ФНПР (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью), должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

VII. Результаты и показатели оценки эффективности

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов профсоюзов, расширение сети молодёжных советов (комиссий) и повышение результативности их работы.

Эффективность молодёжной политики ФНПР может быть оценена по следующим показателям в работе организаций профсоюзов:

- положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;
- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодёжного кадрового резерва;
- увеличение числа профсоюзной молодёжи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;
- увеличение количества реализованных молодёжных проектов в членских организациях;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней;
- динамика участия профсоюзной молодёжи в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней;
- динамика омоложения профсоюзных кадров.