

**Информация
о работе технической инспекции труда
профсоюзов в 2024 году**

Содержание

1. Анализ условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за 2024 год.....	3
2. Информация членских организаций ФНПР о работе технических инспекций труда в 2024 году	21
3. Анализ судебной практики по представленным решениям судов общей юрисдикции	145

Анализ условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за 2024 год

С целью анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний Департаментом охраны труда и экологии Аппарата ФНПР проведен анализ следующих материалов:

Данные о производственном травматизме Роструда за 2024 год;

Отчет о деятельности Роструда за 2019-2024 годы.

Данные о страховых случаях Социального фонда России за 2024 год;

Официальные публикации Росстата о занятости, условиях труда и производственном травматизме за 2020-2024 г.г.

Государственные доклады Роспотребнадзора «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в РФ». 2014-2023 г.г.

Условия труда

За период с 2015 по 2024 г.г. по данным Росстата удельный вес работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда в целом по РФ снизилось на 10,74 % (табл.1). Наибольшее снижение установлено по таким факторам производственной среды как световая среда (-80,30 %), биологический фактор (-62,50 %), микроклимат (-37,74 %), а также в отношении напряженности трудового процесса (-52,11 %). Одной из основных причин снижения показателей условий труда по вышеприведенным показателям является снижение критериев оценки при проведении специальной оценки условий труда.

Таблица 1

Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, % (Росстат)

Годы	Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	из них работающие под воздействием факторов										
		производственной среды									трудового процесса	
		химического фактора	биологического фактора	АПФД	шума, ультразвука воздушного, инфразвука	вибрации (общей и локальной)	неионизирующего излучения	ионизирующего излучения	микроклимата	световой среды	тяжести	напряженности
2015	39,1	7,8	0,8	4,6	17,7	5,1	1,3	0,6	5,3	6,6	16,5	7,1
2016	38,5	7,9	0,7	4,6	18,2	5,0	1,2	0,5	4,6	5,1	17,9	6,1

2017	37,9	7,8	0,6	4,6	18,4	5,0	1,3	0,5	4,2	4,0	18,7	5,5
2018	37,9	7,9	0,5	4,6	19,1	5,0	1,3	0,5	3,6	2,9	19,5	4,8
2019	38,3	7,9	0,4	4,6	19,5	5,1	1,3	0,5	3,4	2,3	20,2	4,7
2020	37,3	7,8	0,4	4,5	19,4	5,0	1,3	0,5	3,4	1,9	20,2	4,5
2021	36,4	7,7	0,4	4,5	19,1	4,8	1,3	0,5	3,4	1,9	20,3	3,8
2022	36,1	7,5	0,3	4,5	19,1	4,8	1,3	0,5	3,4	1,5	20,1	3,7
2023	35,4	7,5	0,3	4,5	19,0	4,8	1,3	0,5	3,4	1,4	20,0	3,6
2024	34,9	7,3	0,3	4,5	18,9	4,6	1,3	0,5	3,3	1,3	19,9	3,4
Динамика по отношению к 2015 г.*	-10,74	-6,41	-62,50	-2,17	+6,78	-9,80	0,00	-16,67	-37,74	-80,30	+20,61	-52,11

О реальном ухудшении условий труда свидетельствует тот факт, что при изменении оценочных критериев по такому показателю как шум, ультразвук воздушный, инфразвук и исключения из спецоценки контактного ультразвука, повысился удельный вес подверженных вышеперечисленным показателям (+6,78 %). Также отмечено повышение удельного веса занятых по фактору тяжесть трудового процесса (+20,61 %). По тяжести трудового процесса в связи с внедрением специальной оценки условий труда оценочные критерии остались неизменными.

На рисунке 1 приведена динамика изменений удельного веса численности работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, установленного по данным Росстата 2015, 2020 и 2024 годы. Наиболее неблагоприятная ситуация сложилась у работников, трудовая деятельность которых связана с воздействием шума, ультразвука и инфразвука, а также с тяжестью трудового процесса.

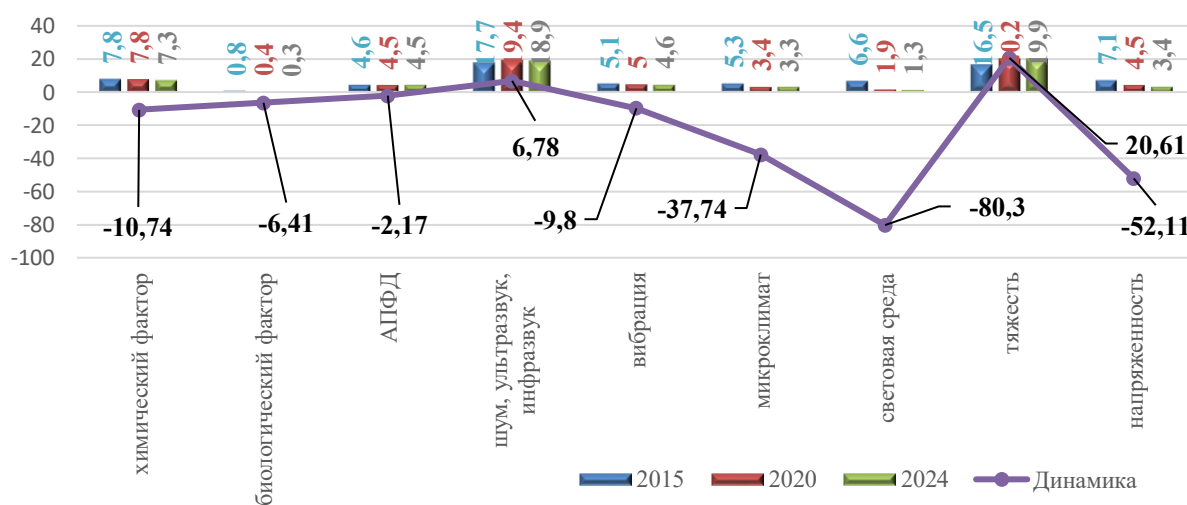


Рисунок 1. Удельный вес численности, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда (Росстат)

Наибольший удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по видам экономической деятельности в 2024 году зарегистрирован в следующих отраслях (рис.2):

- добыча полезных ископаемых – 53,7% (в том числе, добыча угля – 79,6%, добыча металлических руд – 71,1%, добыча прочих полезных ископаемых – 57,6%, предоставление услуг в области добычи полезных ископаемых – 50,4%);

- обрабатывающие производства – 40,9% (в том числе, производство химических веществ и химических продуктов – 49,3%; обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения – 49,3%; производство кокса, нефтепродуктов – 51,9%; производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 52,7%; производство табачных изделий – 47,5%; металлургическое производство – 69,0%).

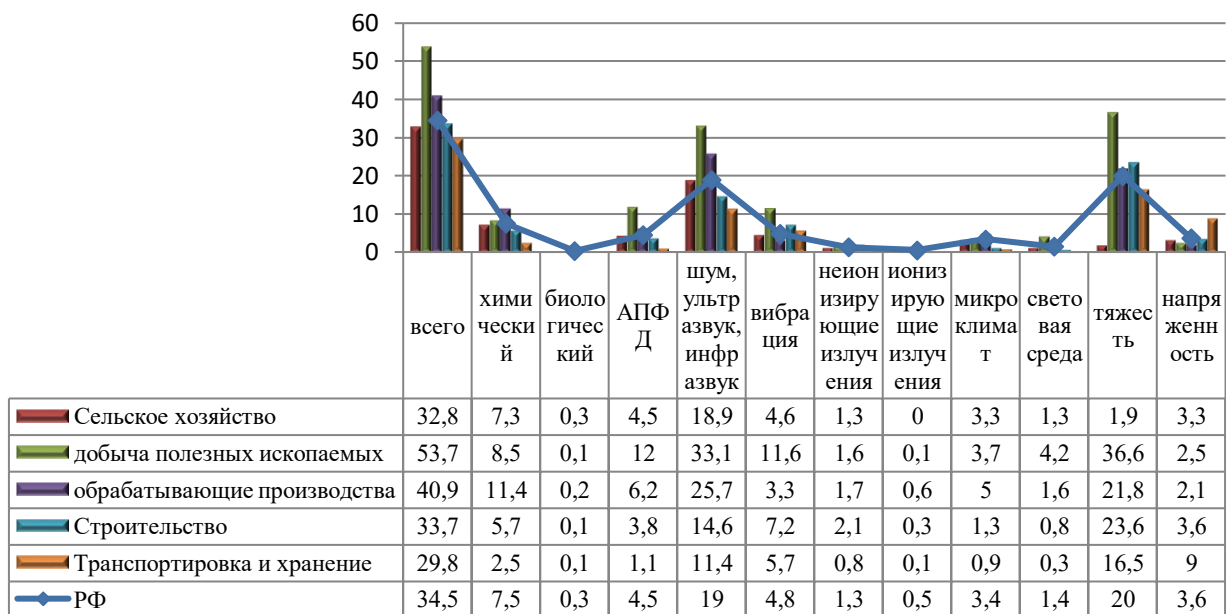


Рисунок 2. Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по отдельным видам экономической деятельности в 2024 г. (Росстат)

В целом по РФ за рассматриваемый период наблюдается общее снижение удельного веса занятых в неблагоприятных условиях труда с 39,1 % (2015 г.) до 34,9 % (2024 г.) (рис.3). Наибольшее снижение отмечено в ЦФО и в СЗФО, наименьшее в ДФО:

РФ	ЦФО	СЗФО	ЮФО	СКФО	ПФО	УФО	СФО	ДФО
10,74	19,67	15,65	4,72	4,25	8,11	5,17	4,67	0,21

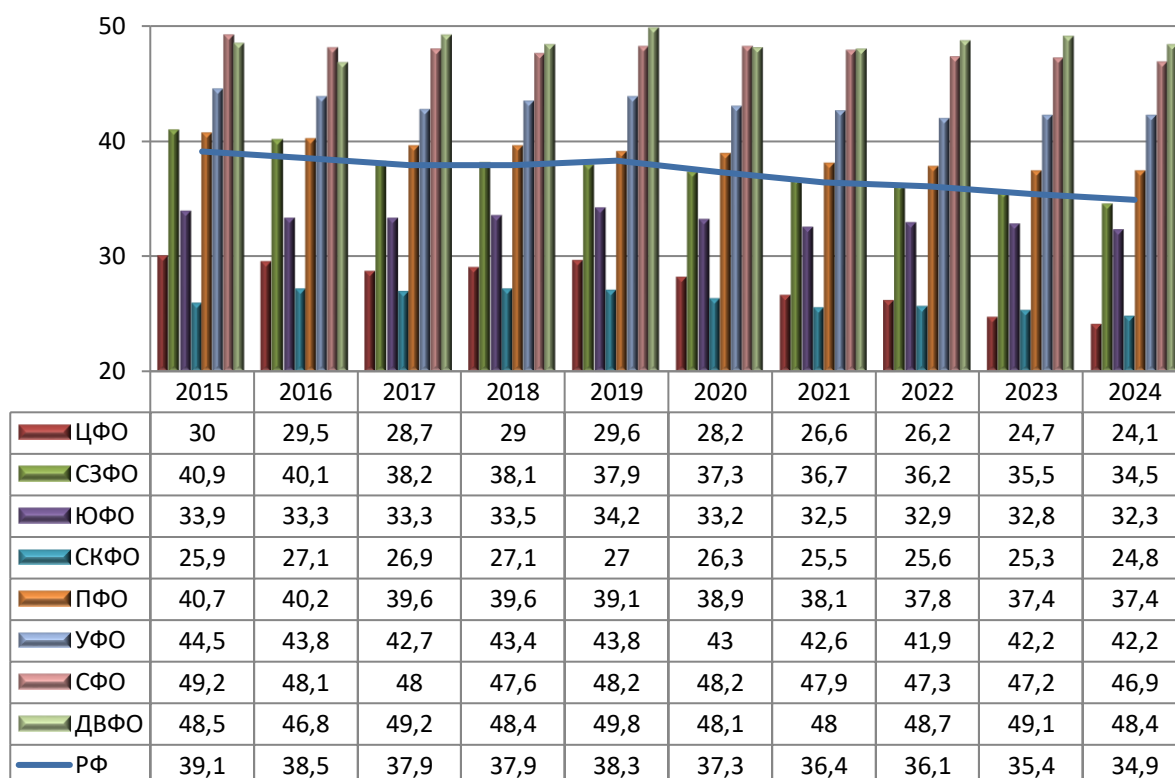


Рисунок 3. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по федеральным округам (Росстат)

В разрезе субъектов РФ в 2024 году наиболее неблагоприятная ситуация сложилась в Дальневосточном – 48,4 % (в 1,4 раза превысил среднероссийский показатель), Сибирском – 46,9 % (в 1,3 раза), Уральском – 42,2% (в 1,2 раза) и Приволжском – 37,4% (в 1,1 раза) федеральных округах (рис.1). Наиболее неблагоприятная ситуация сложилась в Кемеровской области (СФО) с превышением общероссийского уровня в 1,91 раза и составило 66,7 % занятых во вредных и(или) опасных условиях труда.

В Дальневосточном федеральном округе показатели превышали среднероссийский уровень во всех 11 входящих в него субъектах, а в пяти из них – в 1,5 и более раз: Забайкальский край – 54,1 % (в 1,55 раза), Чукотский автономный округ – 53,6 % (в 1,54 раза), Магаданская область – 56,5% (в 1,62 раза), Камчатский край – 58,9 % (в 1,69 раз), Еврейская автономная область – 55,2 (в 1,58 раз) (табл.2).

Таблица 2

**Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда в ДВФО**

	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
В целом по РФ	37,9	38,3	37,3	36,4	36,1	35,4	34,9
ДВФО	48,4	49,8	48,1	48,0	48,7	49,1	48,4
Республика Бурятия	39,9	41,2	42,2	44,8	46,7	47,0	47,4
Республика Саха (Якутия)	48,5	55,4	50,1	50,3	51,2	48,9	50,6
Забайкальский край	53,9	52,2	52,3	52,4	54,2	53,8	54,1
Камчатский край	54,1	55,9	56,9	56,0	57,7	60,0	58,9
Приморский край	50,1	49,3	48,2	47,6	48,6	49,0	48,2
Хабаровский край	45,2	46,2	46,0	45,7	45,2	45,8	44,0
Амурская область	45,7	46,5	41,2	40,2	40,7	43,8	38,6
Магаданская область	50,1	57,7	56,5	56,1	58,3	57,2	56,5
Сахалинская область	49,6	47,3	47,1	46,7	45,6	47,6	48,6
Еврейская автономная область	46,9	49,1	50,0	51,6	45,8	50,2	55,2
Чукотский автономный округ	55,9	58,3	56,1	57,4	56,2	55,9	53,6

Данные по улучшению условий труда не подтверждаются данными о состоянии основных фондов в РФ (табл. 3). По данным Росстата за рассматриваемый период коэффициент обновления основных фондов (далее – ОФ) снизился с 4,3 до 3,9, снижение составило 9,3%. Коэффициент выбытия ОФ в целом по РФ снизился на 25 % (с 0,8 в 2014 г. до 0,6 в 2023 г.).

Таблица 3

Характеристика основных фондов (по данным Росстата)¹

Показатели ОФ	Годы										Динам ика
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	Коэффициент обновления										
РФ	4,3	3,9	4,4	4,3	4,7	4,7	3,9	4,0	4,6	3,9	-9,30%
Добывающая отрасль	5,8	6,6	8,,3	8,8	8,8	8,1	6,1	5,2	5,1	5,5	-5,17%
	Коэффициент выбытия										
РФ	0,8	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,4	0,5	0,6	0,6	-25,0%
Добывающая отрасль	0,8	1,1	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7	0,6	0,8	1,2	+50,0%
	Степень износа*, %										
РФ	49,4	47,7	48,1	47,3	46,6	37,8	39,0	40,5	40,5	41,1	-1,2 раза
Машины и оборудование	56,3	57,6	58,9	60,4	59,6	61,5	61,8	62,6	63,9	64,0	+1,14 раза
Транспортны е средства	44,9	46,3	46,0	50,6	47,7	47,3	47,1	45,5	48,7	50,3	+1,12 раза
Добывающая отрасль	55,8	55,4	57,5	57,7	55,6	55,9	58,4	60,9	59,6	59,9	+1,07 раза
Машины и оборудование	64,3	64,6	63,5	64,5	60,7	63,9	65,4	65,6	65,6	65,7	+1,02 раза
Транспортны е средства	56,2	58,6	56,4	56,2	59,0	58,8	61,0	58,4	58,5	59,5	+1,06 раза

*Степень износа основных фондов в РФ на конец года по видам экономической деятельности по полному кругу организаций, в процентах

Основным источником возникновения шума и вибрации на рабочих местах являются машины и оборудование. Степень износа машин и оборудования за рассматриваемый период повысился в 1,14 раза, а транспортных средств в 1,12 раза и составили в 2023 году 64 % и 50,3 % соответственно, что подтверждается повышением количества работников, подверженных воздействию шума. Данный показатель, несмотря на изменения критериев оценки по Методике специальной оценки условий труда имеет тенденцию к повышению (табл. 1, рис.1). Снижение удельного веса численности работников связано с тем, что Методикой спецоценки проводится оценка только транспортной вибрации, с 2014 года оценка транспортно-технологической и технологической вибрации не проводится, также не проводится оценка воздушного ультразвука.

На основании анализа условий труда на основании данных Росстата в 2024 году по видам экономической деятельности наиболее неблагоприятная

¹ <https://rosstat.gov.ru/folder/14304#>

ситуация сложилась в добывающей отрасли (рис.2). При добыче полезных ископаемых в 2024 году неблагоприятному воздействию шума были подвержены 33,1 % работников, в то время как данный показатель в целом по РФ составил 19 %. В условиях воздействия вибрации работали в 2,4 раза больше работников, чем в целом по РФ (11,6:4,8). Износ машин и оборудования повысился в 1,02 раза и в 2023 году составил 65,7 %, транспортных средств в 1,06 раза (59,6 %) (табл.3). На основе анализа условий труда по федеральным округам установлено, что наиболее неблагоприятная ситуация сложилась в Кемеровской области СФО и во всех 11 субъектах ДВФО ((табл.2, рис.3).

Производственный травматизм

По данным Роструда в 2024 году было зарегистрировано 5974 несчастных случая. Количество смертельных случаев, оформленных актами формы Н-1, составило 1679 человек. Произошло 474 групповых несчастных случаев, в т.ч. 324 случая со смертельным исходом (табл.4).

Таблица 4

Динамика травматизма (по данным Роструда)

Год	Общее количество	Групповые несчастные случаи		Несчастные случаи		Общее количество погибших на производстве
		количество	в т.ч. смертельных	со смертельным исходом	с тяжелым исходом	
2020	5171	361	260	1216	3594	1476
2021	5491	347	318	1337	3807	1655
2022	5749	400	309	1317	4032	1626
2023	5892	420	324	1285	4187	1609
2024	5974	474	324	1355	4145	1679

По видам экономической деятельности по данным Роструда за 2024 год наибольшее количество несчастных случаев на производстве с

тяжелыми последствиями приходится на следующие отрасли экономики (рис. 4)²:

- обрабатывающие производства (1 241 несчастный случай или 24,15% от общего количества);
- строительство (801 несчастный случай или 15,6%);
- транспортировка и хранение (647 несчастных случаев или 12,6%);
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (378 несчастных случаев или 7,4%);
- добыча полезных ископаемых (362 несчастных случая или 7%).

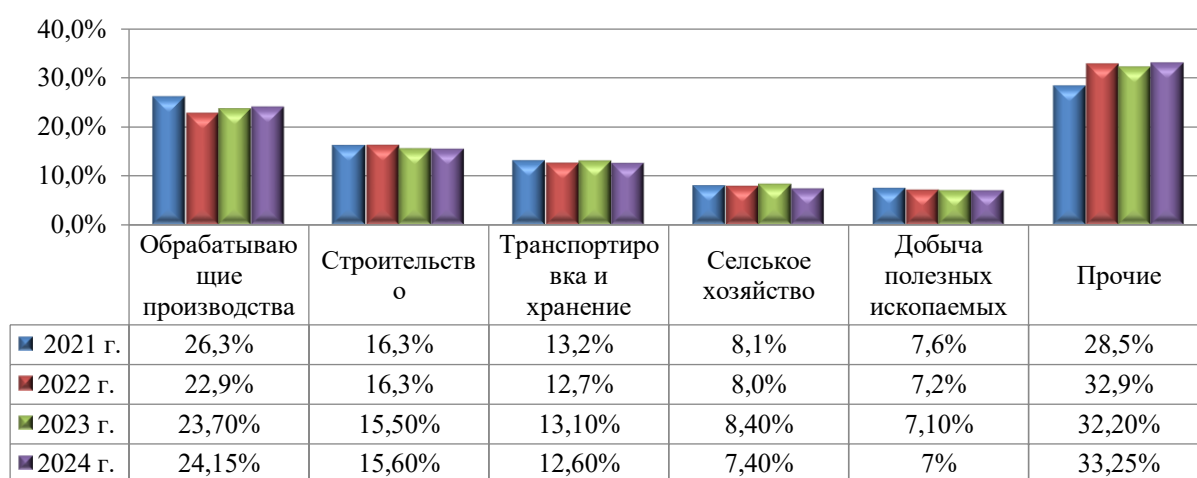


Рисунок 4. Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями по основным отраслям экономики РФ (данные Роструда)

Основной причиной несчастных случаев с тяжелыми последствиями является неудовлетворительная организация производства работ – 23 % от всего количества случаев (рис.5). Общее количество несчастных случаев по данной причине за период с 2020 по 2024 годы снизилось с 32,5 % до 23 % соответственно. Как и в предыдущие годы основным видом тяжелого травмирования работников по данным Роструда является падение работника с высоты – 31,0 % (рис.6).

² Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости за 2020-2024 г.г.

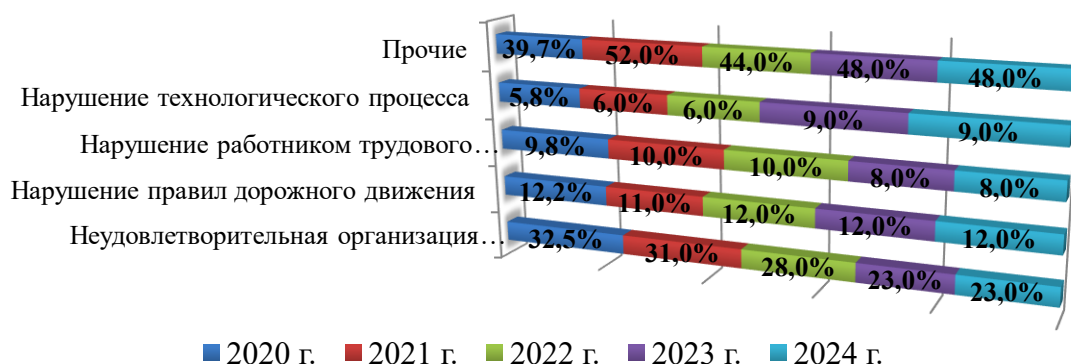


Рисунок 5. Причины несчастных случаев с тяжелыми последствиями (данные Роструда)

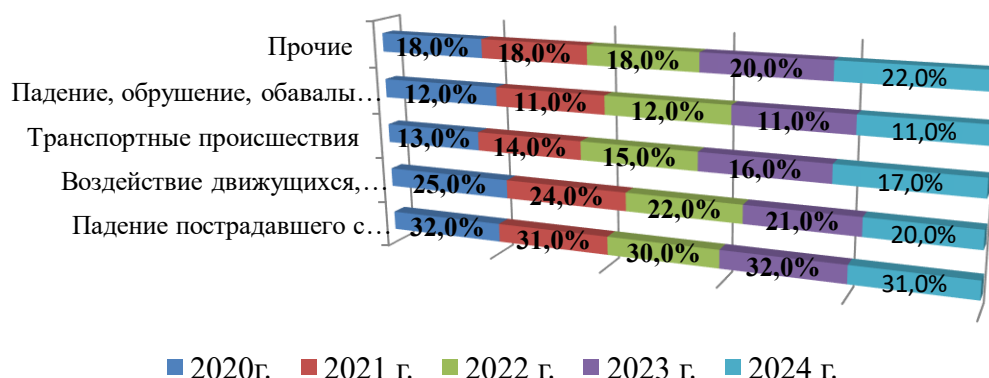


Рисунок 6. Виды несчастных случаев с тяжелыми последствиями (данные Роструда)

По данным Роструда за период с 2020 по 2024 г.г. наблюдается повышение соотношения общего количества случаев травмирования к общему количеству случаев со смертельным исходом с 3,5 до 3,56, что свидетельствует об общем уровне снижения смертельного травматизма. Но несмотря на это уровень смертельного травматизма остается высоким – на 1 случай смертельного травматизма в 2024 году приходится 3,56 случаев травмированных (рис.7).

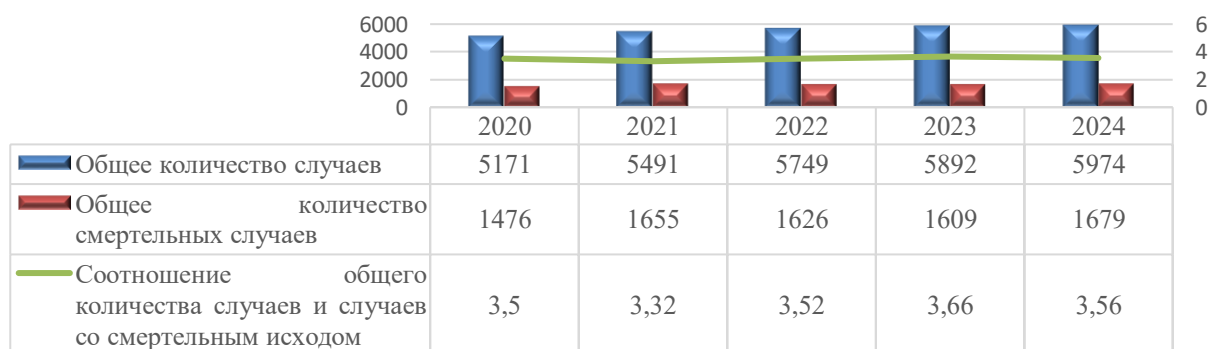


Рисунок 7. Соотношение общего уровня травматизма к общему количеству смертельного травматизма (по данным Роструда)

По данным Роструда за рассматриваемый период наибольшее количество травматизма со смертельным исходом установлено в строительной отрасли – 347 случаев или 20,67 % от общего количество смертельных случаев в целом по РФ. Динамика в данной отрасли за рассматриваемый период составила +3,89 %. Наибольшее повышение за период с 2020 по 2024 г.г. смертельного травматизма наблюдается в обрабатывающих производствах (+30,17 %) и при транспортировании и хранении (+21,05 %) (табл.5, рис.8).

Таблица 5

Смертельный травматизм видам экономической деятельности
(по данным Роструда)

Отрасль экономической деятельности	Годы					Динамика травматизма
	2020	2021	2022	2023	2024	
В целом по РФ	1476	1655	1626	1609	1679	+13,75
Строительство	334	339	372	322	347	+3,89
Обрабатывающие производства	242	306	244	274	315	+30,17
Транспортировка и хранение	190	232	216	241	230	+21,05
Сельское хозяйство	185	156	130	177	150	-18,92
Добывающая отрасль	124	177	121	129	116	-6,45
Прочие	401	445	543	467	521	+29,93

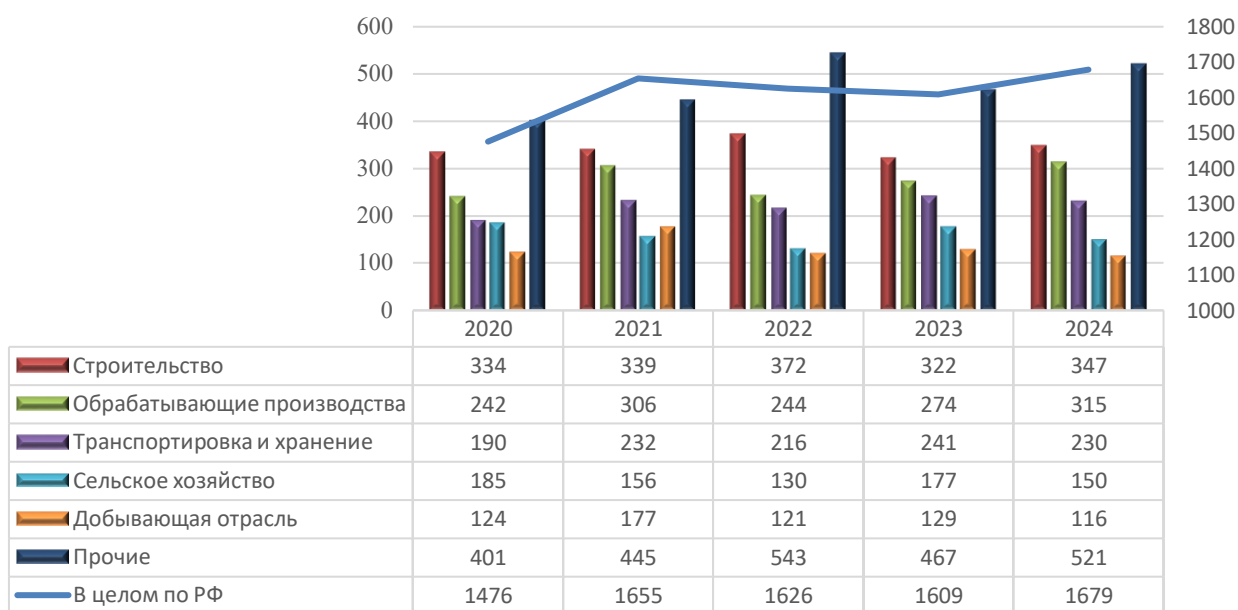


Рисунок 8. Общее количество смертельных случаев по видам экономической деятельности (по данным Роструда)

В результате контрольно-надзорной деятельности Роструда в 2024 году было выявлено 1608 сокрытых несчастных случаев на производстве, включая 348 несчастных случая со смертельным исходом³ (табл.2). Количество сокрытых несчастных случаев превысило аналогичный показатель по отношению к 2020 году в 2,72 раза, смертельных – 1,57 раза (табл.6, рис.9).

Таблица 6

Сокрытые несчастные случаи (по данным Роструда)

Отчетный период	Количество выявленных сокрытых случаев	В т.ч. со смертельным исходом
2020	592	221
2021	472	159
2022	626	154
2023	1316	266
2024	1608	348

³ Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости за 2024 год.

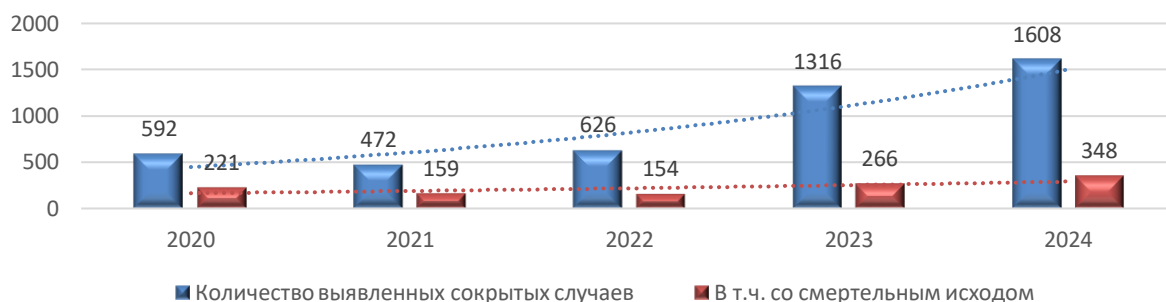


Рисунок 9. Сокрытые несчастные случаи (по данным Роструда)

По предварительным данным Роструда в 2024 году установлено 3361 смертельных случаев не связанных с производством, что в 2 раза выше аналогичных случаев, признанных связанных с производством (табл.7). Наибольшее количество смертельных случаев произошли с работниками, занятыми в допустимых условиях труда – 1784 случая или 53,08 %.

Таблица 7

Распределение несчастных случаев со смертельным исходом не связанных с производством по классам условий труда

Несчастные случаи со смертельным исходом	Общее количество	Классы условий труда							СОУТ не проведена
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	
Не связанные с производством	3361	61	1784	721	355	48	1	14	377

Следует отметить, что на предприятиях с высоким риском снизилось на 14,77 % или в 1,17 раз, а на предприятиях с низким риском повысилось 79,26 % или в 1,79 раза (табл.8).

По всем показателям, представленным Рострудом (всего несчастных случаев, групповых несчастных случаев, в т.ч. смертельных случаев при групповых несчастных случаях, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом) в группе предприятий, отнесенных к низкому риску, прослеживается положительная динамика, то есть рост травматизма (рис.10).

Таблица 8

**Динамика изменения несчастных случаев по данным Роструда за
2019-2023 годы по категориям риска**

	2019	2020	2021	2022	2023	Динамика, раз +/-
Всего несчастных случаев						
Всего по всем категориям	5860	5171	5491	5749	5892	+1,01
высокий риск	2282	1723	1956	1951	1945	-1,17
значительный риск	600	447	375	450	385	-1,56
средний риск	651	389	435	531	395	-1,65
умеренный риск	866	506	511	505	548	-1,58
низкий риск	1461	2106	2214	2312	2619	+1,79
групповых несчастных случаев на производстве						
Всего по всем категориям	368	361	347	400	420	+1,14
высокий риск	177	139	125	150	127	-1,39
значительный риск	24	25	19	27	20	-1,20
средний риск	33	27	24	31	26	-1,27
умеренный риск	58	34	40	43	30	-1,93
низкий риск	76	136	139	149	217	+2,86
из них пострадавших со смертельным исходом						
Всего по всем категориям	282	260	318	309	324	+1,15
высокий риск	136	93	139	102	89	-1,53
значительный риск	13	15	26	6	20	+1,54
средний риск	14	20	17	27	17	+1,21
умеренный риск	59	26	34	44	21	-2,81
низкий риск	60	106	102	130	177	+2,95
несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями						
Всего по всем категориям	4161	3594	3807	4032	4187	+1,01
высокий риск	1513	1200	1388	1395	1434	-1,06
значительный риск	518	345	286	332	308	-1,68
средний риск	531	294	311	384	295	-1,80
умеренный риск	583	346	353	343	394	-1,48
низкий риск	1016	1409	1469	1578	1756	+1,73
несчастных случаев на производстве со смертельным исходом						
Всего по всем категориям	1331	1216	1337	1317	1285	-1,04
высокий риск	592	384	443	406	384	-1,54
значительный риск	58	77	70	91	57	-1,02
средний риск	87	68	100	116	74	-1,18
умеренный риск	225	126	118	119	124	-1,81
низкий риск	369	561	606	585	646	+1,75

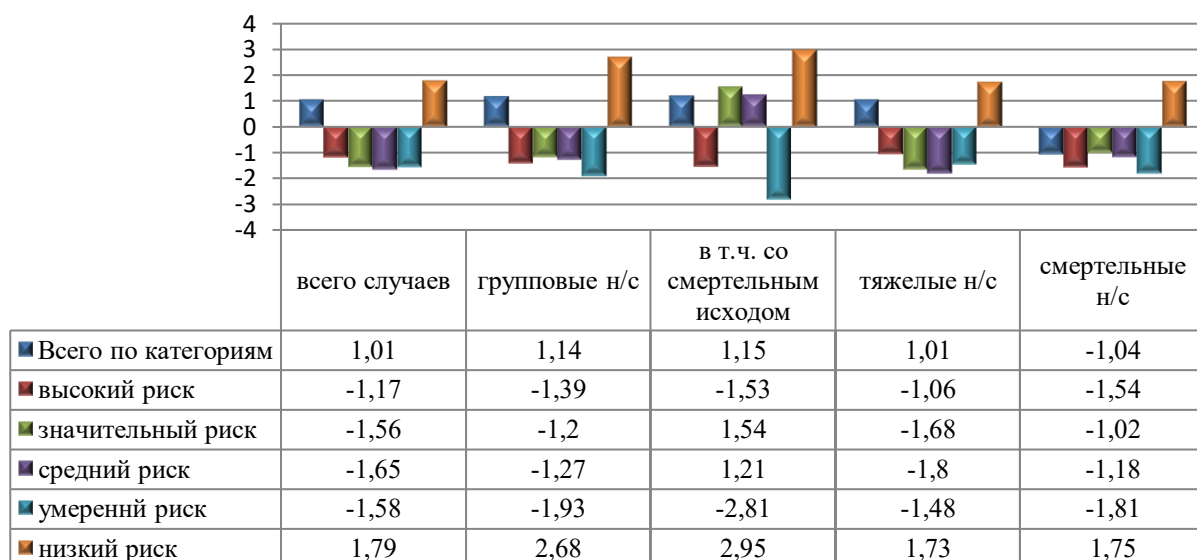


Рисунок 10. Динамика изменения несчастных случаев по данным Роструда за 2019-2023 годы по категориям риска

По Данным Социального фонда России в 2024 году зарегистрировано 38212 страховых случаев, из них:

- 26512 - легких несчастных случая на производстве;
- 5426 - тяжелых несчастных случаев на производстве;
- 1836 - несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- 4438 - случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний.

За период с 2020 по 2024 годы показатели несчастных случаев и профессиональных заболеваний по данным СФР имеют тенденцию к повышению и установлено, что общее количество страховых случаев за повысилось на 18,69 %, несчастных случаев – 17,68 %, смертельных на 43,77 %, профессиональных заболеваний – 27,02 % (табл. 9, рис. 11).

Таблица 9

Данные СФР по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям

Показатели	Годы					Динамика
	2020	2021	2022	2023	2024	
Всего страховых случаев	32194	36169	36346	36093	38212	18,69
Несчастные случаи	28700	32151	32270	31450	33774	17,68
С легким исходом	24172	27018	25610	24650	26512	9,68
С тяжелым исходом	3251	3603	5035	5134	5426	66,90
Со смертельным исходом	1277	1530	1643	1666	1836	43,77
Профессиональные заболевания	3494	4018	4075	4643	4438	27,02

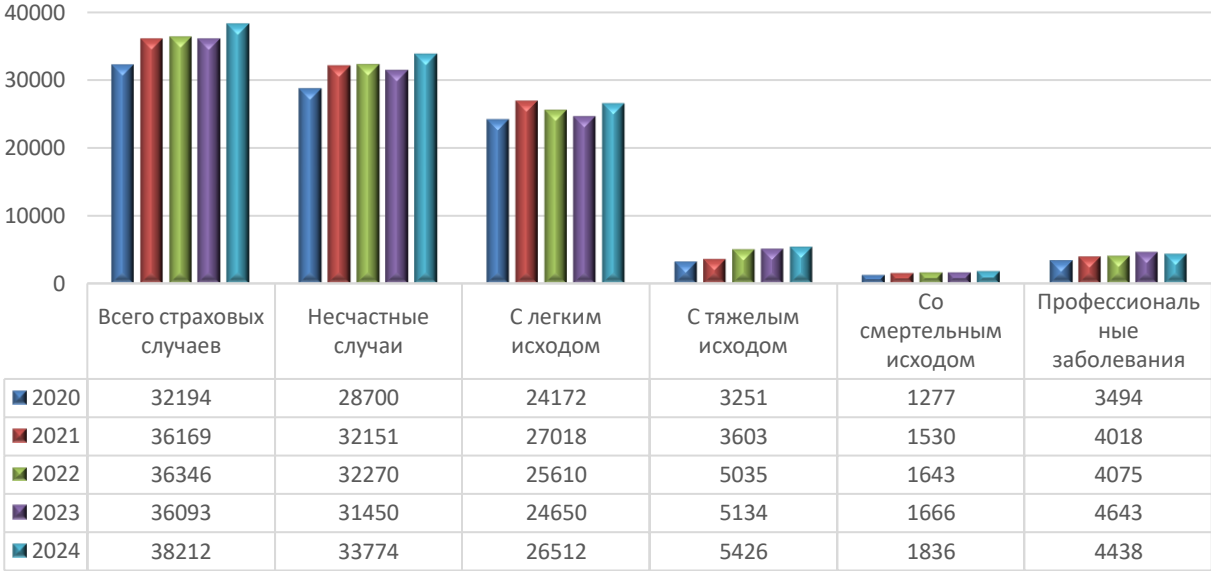


Рисунок 11. Данные СФР по несчастным случаям за 2020-2024 г.г.

При снижении общего количества страхователей, проводивших финансовое обеспечение предупредительных мер с 2020 по 2024 годы с 66386 до 44429 (снижение в 1,49 раза), повысилось количество страховых случаев с 32194 до 38212 (повышение в 1,19 раза), повысилось количество смертельных случаев в 1,44 раза с 1277 случаев в 2020 г. до 1836 случаев в 2024 году (рис. 12).



Рисунок 12. Данные СФР по количеству страхователей и страховых случаев за 2020-2024 г.г.

Профессиональные заболевания

По данным СФР за рассматриваемый период наблюдается повышение профессиональных заболеваний на 27,02 % раза (табл.11, рис.15).



Рисунок 15. Данные СФР по профессиональным заболеваниям за 2020-2024 г.г.

В соответствии с данными Роспотребнадзора в 2023 году на первом месте – профессиональные заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов, доля которых составила 48,12 % (в 2014 г. – 46,80 %). Второе место – заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем – 26,47 % (в 2014 г. – 25,18 %). Третье место – профессиональные заболевания, связанные с воздействием производственных химических факторов – 17,28 % (в 2014 г. – 25,70 %). Четвертое место – заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов – 8,12 % (в 2014 г. – 2,32 %) (табл.11). Заболевания, вызванные воздействием физических факторов за период с 2014 по 2023 г.г. возросли на 2,82 %. При снижении удельного веса работников, занятых при воздействии биологического фактора на 50% (табл.2) заболевания, вызванные воздействием биологического фактора, возросли в 3,5 раза.

Таблица 11

Структура профессиональных заболеваний и отравлений в зависимости от воздействия вредных производственных факторов по РФ за период 2014–2023 гг., %⁴

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Темп прироста к 2014 г., %
Заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов	46,80	48,85	47,79	47,84	49,84	51,21	42,20	42,17	47,11	48,12	2,82
Заболевания, связанные с воздействием производственных химических факторов	25,70	25,24	24,84	24,14	23,70	24,10	17,23	14,80	17,76	17,28	–32,76
Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем	25,18	23,59	24,69	26,08	24,72	22,71	20,17	16,74	20,70	26,47	5,12
Заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов	2,32	2,32	2,67	1,94	1,74	1,99	20,40	26,28	14,44	8,12	в 3,5 раза

За период с 2014 по 2023 г.г. уровень профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих в целом по РФ снизился на 44,83 % (табл.12). Аналогичная тенденция к снижению установлена при добыче полезных и ископаемых (45,68 %) и в обрабатывающих производствах (49,57). В добывающей

⁴ О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в РФ в 2023 году: Государственный доклад. Москва: Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, 2024. – 364 с.

отрасли в 2023 году уровень профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих превысил данный уровень в целом по РФ в 18,33 раза.

Таблица 12

Показатели профессиональной заболеваемости по основным видам экономической деятельности за период 2014–2023 гг. в РФ (на 10 тыс. работающих)⁵

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Динамика
Российская Федерация	1,74	1,65	1,47	1,3	1,17	1,03	0,78	1,09	1,00	0,96	–44,83
Добыча полезных ископаемых	32,4	31,43	29,89	26,87	25,01	21,15	15,2	18,36	16,44	17,60	–45,68
Обрабатывающие производства	3,51	3,23	2,61	2,37	2,16	2,18	1,38	1,57	1,83	1,77	–49,57

⁵ Государственный доклад «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в РФ» за 2014-2023 годы: М.: Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В 2024 году техническими инспекторами труда профсоюзов проведены 21555 проверок предприятий различных отраслей промышленности по соблюдению

требований трудового законодательства и правил по охране труда. В ходе проверок были выявлены более 52 тысяч нарушений, и в адрес работодателей направлены более 10 тысяч представлений и предписаний.

Из общего числа проверок в 2024 году техническими инспекторами труда проведено 15 179 проверок самостоятельно.

Дополнительно технические инспекторы принимали участие в проверках совместно с:

- органами федеральной службы по труду и занятости, в результате которых были выявлены 4,3 тысячи нарушений;**
- органами технологического надзора – 2,7 тысячи нарушений;**
- органами санитарно-эпидемиологического надзора – 264 нарушения;**
- прокуратурой – 1,6 тысячи нарушений;**
- другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля – 5,6 тысячи нарушений.**

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» главным техническим инспектором труда в отчётном периоде проведено 11 проверок соблюдения законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях различных сфер экономической деятельности, в ходе которых были выявлены 20 нарушений законодательства. Наибольшее число нарушений выявлено в учреждениях соцзащиты - ГБСУ АО «Маймаксанский психоневрологический интернат» и связи - Котласский почтамт УФПС Архангельской области АО «Почта России».

По информации Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» за 2024 год техническими инспекторами труда проведено 258 проверок на предмет соблюдения норм и правил охраны труда на подконтрольных профсоюзам предприятиях и организациях области, выявлено 673 нарушений, выдано 255 представлений. Из общего количества проверок проведено 171 техническими инспекторами труда самостоятельно, выявлено 298 нарушений, выдано 168 представлений. Так же было проведено 87 проверок совместно с органами государственного контроля, 10 проверок с органами федеральной службы по труду и занятости, 2 проверки с органами технологического надзора и 75 проверок с другими органами государственного и ведомственного контроля. Выявлено 302 нарушения и выдано 87 представлений в ходе проверок, проведенных в рамках соглашения о сотрудничестве и взаимодействия профобъединения с Управлением государственной службы и кадров

Администрации Губернатора Белгородской области. По результатам контрольных мероприятий формировались рекомендации по устранению выявленных нарушений, проводились межмуниципальные совещания по вопросам практического применения трудового законодательства.

В рамках совместных плановых проверок предприятий горно-металлургического комплекса с Государственной инспекцией труда проведены проверки соблюдения трудового законодательства в двух организациях: ООО «ОСМиБТ» и АО «Комбинат КМАруда». По результатам проверок составлено два акта, в которых отмечено 43 нарушения и выдано два представления. Также подготовлены четыре рекомендации по улучшению условий и охраны труда.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» в рамках профсоюзного контроля в сфере охраны труда техническими инспекторами в 2024 году самостоятельно проведено 129 проверок. Основные нарушения, выявленные в ходе проверок, касались санитарно-бытового обеспечения, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков. В ходе контроля за соблюдением законодательства об охране труда выявлено 1038 нарушений требований охраны труда и прав работников, выдано 93 представления.

Технические инспекторы проводили совместные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля. Так Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Департаментом здравоохранения, проведено 10 проверок, выявлено 5 нарушений, выдано 3 предписания на устранение нарушений требований трудового законодательства по охране труда в организациях здравоохранения. В ходе проверок в лечебных учреждениях отмечены факты нарушения сроков выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, санитарной одежды и обработки помещений средствами дезинфекции.

Техническим инспектором труда Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования проведено 342 проверок совместно с органами управления образованием. Выявлено 338 нарушений законодательства по охране труда и выдано 56 представлений руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» технической инспекцией труда совместно с Гострудинспекцией в Республике Коми восстановлены права работников ООО «Жешартский ЛПК» (производство фанеры, деревянных

фанерованных панелей и аналогичных слоистых материалов, древесных плит из древесины и других одревесневших материалов).

По итогам проведенных совместных контрольных (надзорных) мероприятий выявлены нарушения обязательных требований охраны труда, выразившиеся в необеспечении работников дерматологическими средствами и другими средствами индивидуальной защиты, в частности жилетами сигнальными, а также в нарушении правил охраны труда на автомобильном транспорте.

По результатам принятых мер инспекторского реагирования все работники организации обеспечены дерматологическими средствами защиты, обеспечена выдача жилета сигнального, в зоне осмотровой канавы нанесена сигнальная разметка, в помещении для хранения транспортных средств установлены колесоотбойные устройства. По результатам выданного предписания восстановлены права 133 работников.

За допущенные нарушения требований трудового законодательства, юридическое лицо привлечено к административной ответственности по частям 1 и 4 статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде административного штрафа.

По информации Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» в целях реализации предоставленных полномочий в отчетном году техническими инспекторами труда ГМПР, ЛОО профсоюза госучреждений, ЛОО профсоюза образования с участием территориальных органов государственного надзора и контроля проведено 220 проверок по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Так, Прокуратурой Воловского района совместно с техническими инспекторами труда профсоюзов проведены проверки исполнения требований трудового законодательства по соблюдению прав работников образовательных организаций и учреждений культуры Воловского района в МБОУ СОШ им. А.М. Селищева с. Волово, МБОУ СОШ им. В.Т. Чернова д. Верхнее Чесночное, МБОУ СОШ им. И. А. Солдатова с. Нижнее Большое, МБОУ СОШ с. Захаровка, МБДОУ детский сад «Искорка» с. Волово, МБУК «Гатищенский центр культуры и досуга», МБУК «Юрский ЦКД», МБУК «Липовский ЦКД», МБУК «Замарайский ЦКД», МБУК «Воловчинский ЦКД», МБУК «Воловский МЦКД». В ходе проведенных проверок было выявлено более 20 нарушений и выдано 11 представлений. Основными нарушениями явились: отсутствие стажировки с вновь принятыми работниками, не были разработаны нормы выдачи СИЗ, отсутствовали карточки и журналы учета выдачи СИЗ, отсутствовали журналы вводного инструктажа, не фиксировалось ознакомление работников с картами СОУТ и картами профессиональных рисков.

По информации Московской Федерации Профсоюзов в отчетном периоде техническими инспекторами труда Профсоюза муниципальных работников г. Москвы совместно с прокуратурой города было проведено 38 проверок по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях, проведения специальной оценки условий труда и обязательных медицинских осмотров. Руководителям организаций выданы представления об устранении 168 нарушений правил и норм по охране труда, технологической дисциплины и производственной санитарии.

По результатам проверки организации АО «ГИПРОТЯЖМАШ» техническим инспектором труда направлено работодателю 6 представлений по вопросам организации работы службы охраны труда, обучения работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, функционирования системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и проведения медицинских осмотров. По результатам проверки АО «МЗ «Сапфир» выдано 5 представлений по вопросам проведения медицинских осмотров, обучения работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, функционирования системы управления охраной труда и др. По всем проведенным проверкам выявлено 111 нарушений.

В адрес Московской Федерации профсоюзов и Прокурора г. Москвы поступило обращение от Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан о нарушении трудовых прав со стороны руководства ООО «ОМС-Центр» при расследовании несчастного случая на производстве с трактористом, произошедшего в июле 2024 года.

По поручению прокуратуры города Москвы Дорогомиловской межрайонной прокуратурой ЗАО совместно с Технической инспекцией труда МФП проводилась проверка соблюдения требований законодательства об охране труда в организации ООО «ОМС-Центр». Техническим инспектором труда МФП выявлены многочисленные нарушения требований законодательства об охране труда. Установлено, что оценка профессиональных рисков в организации проводилась без учета достоверности типа опасности, предрейсовые медицинские осмотры водителей не проводились, выдача средств индивидуальной защиты осуществлялась не в полном объеме. Работодатель не обеспечил безопасные условия труда пострадавшего работника, что и явилось основной причиной получения им травмы на производстве. По результатам проверки в адрес руководителя ООО «ОМС-Центр» направлено представление прокуратуры с требованием принятия мер к устранению выявленных нарушений трудового законодательства и привлечения виновных к дисциплинарной ответственности.

По информации Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» техническими инспекторами труда членских организаций ЛФП самостоятельно и совместно с государственными органами надзора и контроля, другими органами исполнительной власти, Социальным Фондом России проведено 238 проверок (в 2023 году - 334) и другие мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников организаций, совершенствование профсоюзного контроля состояния охраны труда. По результатам осуществления контроля деятельности организаций в области охраны труда в 2024 году было выявлено 1247 нарушений (в 2023 году – 2314). В отчетном периоде из числа нарушений традиционно высокий уровень выявлен по вопросам проведения обучения и инструктажа по охране труда 226, в 2023 году - 263), обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в 2024 году — 143, в 2023 году - 154), санитарно-бытового обеспечения (в 2024 году — 77, в 2023 году - 162).

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» техническими инспекторами было проведено 65 проверок в организациях здравоохранения, социального обслуживания населения и образования: ГУЗ ЯО «Ярославская областная клиническая туберкулезная больница», ГБУЗ ЯО «Ярославская областная клиническая наркологическая больница», ГБУЗ ЯО «Любимская ЦРБ», ГБУЗ ЯО «Борисоглебская ЦРБ», МУ КЦСОН «ЛАДА» Борисоглебского МР, ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж, МОУ «Средняя школа №59» г.Ярославль, МОУ «Средняя школа №89» г.Ярославль и др. организациях.

Осуществлены также проверки на предприятиях химической и нефтехимической отрасли, машиностроения и в организациях Ярославского отделения Северной железной дороги.

Часть проверок была связана с соблюдением на предприятиях и в организациях порядка обеспечения работников СИЗ, применения нового порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда. В результате проверок техническими инспекторами было выявлено 354 нарушения законодательства и других нормативных требований охраны труда, выдано 46 представлений. С большими трудностями реализуется процедура по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, при проверках выявлено значительное количество нарушений, таких как не ознакомление работников под роспись с картами оценки профрисков на рабочих местах, отсутствие мероприятий по управлению профрисками, игнорирование применения риск-ориентированного подхода при обеспечении работников СИЗ.

На хорошем уровне система управления охраной труда осуществляется на ряде предприятий областной организации «Росхимпрофсоюза» таких, как ПАО «Славнефть-ЯНОС», АО «Ярославль-Резинотехника»,

АО «ТИИР», а также на предприятиях областной организации «Роспрофпрома» таких, как ПАО «Ростовский оптико-механический завод» и др. и в организациях входящих в состав отделения Северной железной дороги - в ПАО «ОДК-Сатурн», АО «ОДК-Газовые турбины».

По информации Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» техническими инспекторами труда в 2024 году проведено 98 проверок, выявлено 641 нарушение, работодателям выдано 123 представления об устранении нарушений.

Так, техническим инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Воронежской области при проведении проверки в БУЗ ВО «Репьевская РБ» были выявлены следующие нарушения: работникам установлена доплата за работу во вредных условиях труда в размере ниже, чем в отраслевом соглашении; не проведены мероприятия по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками; для учета за выдачей работникам СИЗ не ведутся личные карточки; сведения о лицах прошедших проверку знаний не передаются в единый реестр обученных лиц; инструктаж на рабочем месте с работниками хозяйственного отдела проводится специалистом по охране труда, а не руководителем работ - начальником хозяйственного отдела; присвоение I группы по электробезопасности работникам проводится начальником хозяйственного отдела, не имеющим группы III по электробезопасности или выше; обязанности ответственного за электрохозяйство возложены также на начальника хозяйственного отдела; при составлении списка лиц на предварительные и периодические медицинские осмотры работников имеются случаи указания вредных и (или) опасных производственных факторов без указания видов работ (например, для повара, водителя); в учреждении не оборудован кабинет или уголок по охране труда.

При проверке БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая офтальмологическая больница» было установлено, что не проведены мероприятия по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками на рабочих местах; не всем категориям работников с вредными условиями труда (по биологическому фактору) обеспечивается выдача молока или выплата денежной компенсации; для учета за выдачей работникам СИЗ карточки не ведутся с 2016 года; локальным нормативным актом не утверждены Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам; не разработан локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ; локальным нормативным актом не утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников; в инструкциях по охране труда для работников не отражены сведения о профессиональных рисках и опасностях.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» в ходе профсоюзного контроля было проведено 14

плановых, 6 внеплановых, 48 тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. В ходе проверок техническим инспектором труда было выявлено 297 нарушений законодательства и других нормативных правовых актов в части соблюдения условий и охраны труда.

Выявленные в ходе профсоюзного контроля нарушения, такие как несвоевременное проведение специальной оценки условий труда, не проведение обучения персонала требованиям условий и охраны труда в соответствии с новым порядком обучения, несвоевременное и не в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами и другие, позволили восстановить права 6532 работников.

Проведенный комплексный анализ выявленных нарушений позволяет выделить несколько основных видов наиболее часто встречающихся нарушений:

- 19 нарушений в области обязанности работодателя по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

В 15 случаях система управления охраной труда работодателей строилась на основе утратившего силу законодательства, в 4 случаях система управления охраной труда либо была совсем не разработана и не введена в действие, либо требовала серьезной корректировки.

- 26 нарушений, связанных с организацией и проведением, оформлением результатов специальной оценки условий труда.

В 5 случаях выявлены нарушения работодателем требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в части обязанности работодателя при формировании перечня вредных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, учитывать предложения работников. Анализ позволяет сделать вывод, что при проведении СОУТ, мнение работников работодателями не учитывается.

- 56 нарушений, связанных с отсутствием оценки профессиональных рисков.

В 9 случаях выявлены нарушения, связанные с обязанностью работодателя ознакомлять работников организации под роспись с результатами СОУТ.

- 49 нарушений, связанных с действующими в организациях коллективными договорами.

- 70 нарушений выявлено по вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обезвреживающими средствами.

Нарушения по данному вопросу можно объединить по следующим направлениям: 25 нарушений относятся к вопросам разработки порядка и осуществлению выдачи СИЗ, 19 нарушений по вопросам учета выдачи СИЗ, их хранению, уходу, выводу из эксплуатации и утилизации, 26 нарушений

по вопросам приобретения и выдачи в полном объеме СИЗ за счет средств работодателя.

- 72 нарушений связаны с обучением по охране труда, в том числе с обучением безопасным методам и приемам выполнения работ, обучением по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучением по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажем по охране труда, стажировкой на рабочем месте и проверкой знаний требований охраны труда. Абсолютно все нарушения по текущему направлению связаны с введением в действие нового порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

По всем выявленным фактам нарушения требований трудового законодательства в области охраны труда в адрес работодателей техническими инспекторами труда выданы представления об устранении выявленных нарушений, установлены сроки устранения.

По информации Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» в условиях ограничения государственного контроля (надзора) в 2024 году техническими инспекторами труда проведено 406 проверок соблюдения работодателями требований безопасности труда (в 2023 году – 615 проверок, в 2022 году – 494 проверки). В ходе проверок было выявлено и устранено 1431 нарушение (в 2023 году – 1723, в 2022 году – 1425). В том числе проведено 180 проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней. Выявлено 798 нарушений обязательств, предусмотренных правовыми актами – документами социального партнерства (в 2023 году – 993, в 2022 году – 581), в том числе касающихся оценки профессиональных рисков, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, регулирования труда женщин, проведения инструктажей по охране труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных/опасных условиях труда, проведения специальной оценки условий труда.

Кроме того, техническим инспектором труда Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по результатам проверок выданы требования о приостановке 21 единицы оборудования, представляющего угрозу жизни и здоровью работников (оборудование пищеблока, в том числе работающее под избыточным давлением, и др.). Выданы 6 отрицательных заключений о результатах независимой экспертизы условий труда в связи с выявлением нарушений при проведении специальной оценки условий труда. Нарушения в проведении СОУТ были выявлены на 2920 рабочих местах, на которых занято 3295 работников.

По информации Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» Волгоградской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности в

отчетном году проведено 9 проверок работодателей, в ходе которых выявлено и устранено 16 нарушений по вопросам охраны труда.

В Волгоградской областной организации Профсоюза народного образования и науки проведено 624 обследования состояния условий и охраны труда в организациях образования. Было выявлено 1456 нарушений законодательства об охране труда, выдано 299 представлений руководителям организаций и своевременно устранено 1340 нарушений.

За отчетный период техническим инспектором труда Волгоградской областной организации Всероссийский Электропрофсоюз было проведено 9 проверок по соблюдению работодателем законодательства об охране труда, коллективного договора, иных нормативно-правовых актов в сфере охраны труда в филиале ПАО «Россети Юг»-«Волгоградэнерго».

В ходе проверок за отчетный период техническим инспектором труда выявлено 35 замечаний, из них: по охране труда – 11; по санитарно-бытовому обеспечению – 24 и выдано 8 представлений.

Волгоградской областной общественной организацией Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности проведено 30 проверок на предприятиях и в организациях химических отраслей промышленности Волгоградской области. Было выявлено 132 нарушения обязательных требований, связанных с неисправным технологическим оборудованием, неполным комплектом выдаваемой работникам спецодежды и несвоевременным обеспечением других СИЗ, неисполнением локальных нормативных актов, несоблюдением правил внутреннего трудового распорядка и нарушениями техники безопасности.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики» проверки (обследования) предприятий в полном объеме не осуществлялись в связи с проведением на территории Донецкой Народной Республики СВО и обстрелами городов, их количество составило 228 (225 – в 2023 году). Осуществлена практика проведения совместных проверок с органами федеральной службы по труду и занятости, органами технологического надзора, органами ведомственного контроля и выдано 74 (26 – в 2023 году) представления для устранения выявленных нарушений. Проверки также осуществлялись в ходе проведения расследований несчастных случаев.

По информации Свердловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» в 2024 году техническими инспекторами труда профсоюзов проведено 464 проверки и выявлено 2887 нарушений трудовых прав членов профсоюзов в области охраны труда. По итогам проверок было выдано 415 представлений для устранения нарушений.

Возросло количество совместных проверок соблюдения законодательства по охране труда с Прокуратурой Свердловской области с 62 в 2023 году до 72 в 2024 году.

По обращению Прокуратуры Свердловской области техническая инспекция труда ФПСО принимала участие в проверках организаций ООО «Лестех», ООО «Млечный путь», ООО «Дебит-Е», МКУ «ДЭУ Ленинского района», ООО «Исетская строительная компания», где произошли тяжелые и смертельные несчастные случаи на производстве.

По информации Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профсоюзов» в 2024 году технические инспекторы труда провели 80 проверок соблюдения работодателями требований охраны труда и экологии, в ходе которых было выявлено 835 нарушений и большинство устранено работодателями в согласованные сроки. Были зафиксированы нарушения в системе управления охраной труда, режиме труда и отдыха, в обеспечении средствами индивидуальной защиты, в проведении специальной оценки условий труда, в предоставлении компенсаций, в оценке и управлении профессиональными рисками.

В 2024 году проведено 24 совместные проверки с Управлением Ростехнадзора, Управлением Роспотребнадзора, Государственной инспекцией труда в Тюменской области, в ходе которых выявлено 298 нарушений.

По информации Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в отчетном периоде техническими инспекторами труда было проведено 28 плановых и внеплановых проверок условий труда, в ходе которых было выявлено 71 нарушение требований охраны труда и выдано 43 представления. Самостоятельно техническими инспекторами труда было проведено 19 проверок.

В рамках социального партнерства было проведено 9 совместных проверок с органами федеральной службы по труду и занятости и выявлено 9 нарушений и выдано 9 представлений.

Наиболее распространенные ошибки в области организации охраны труда касались: обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 1 нарушение; гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 4 нарушения; организации рабочего времени и времени отдыха – 1 нарушение; соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 9 нарушений; проведения обязательных медицинских осмотров – 1 нарушение; проведения специальной оценки условий труда – 3 нарушения.

По информации Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» техническими инспекторами в отчетном периоде проведено всего 748 проверок (в 2023 году – 730), из них 336 (в 2023 году – 282) самостоятельных проверок соблюдения законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях различных сфер экономической деятельности. Были организованы совместные проверки, в частности, с органами федеральной службы по труду и занятости - 20, прокуратурой – 10, другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля – 382. Общее количество нарушений законодательства, выявленных в ходе проверок, составило – 60317, из них при проведении самостоятельных проверок – 59749.

В целях устранения выявленных нарушений, работодателям выдано 167 представлений.

Наиболее распространенные ошибки в области организации охраны труда касались: обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 2282 нарушения; гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 33812 нарушений; организации рабочего времени и времени отдыха – 7 нарушений; соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 5 нарушений; санитарно-бытового обеспечения работников – 238 нарушений; проведения обучения и инструктажей по охране труда – 7475 нарушений; проведения обязательных медицинских осмотров – 335 нарушений; проведения специальной оценки условий труда – 16097 нарушений; оценки профессиональных рисков – 2.

При этом типичными нарушениями требований по охране труда являются:

- отсутствие надлежащей организации ведомственного контроля над состоянием условий и охраны труда;
- не соответствие численности службы охраны труда установленным нормативам;
- выполнение положений коллективных договоров, соглашений не в полном объеме;
- нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых средств индивидуальной защиты;
- предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Согласно плану работы техническими инспекторами Росхимпрофсоюза по Республике Башкортостан совместно со специалистами Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза были проведены 10 проверок по вопросам соблюдения требований охраны труда, трудового законодательства на таких предприятиях, как: АО «Опытный завод Нефтехим», ООО «Башгипронефтехим», филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», ООО «Эколь», ООО «БашХимТранс», АО «БСК, ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА», ГБПОУ

«Стерлитамакский профессионально-технический колледж», ГБПОУ «Стерлитамакский политехнический колледж», ГБПОУ «Стерлитамакский химико-технологический колледж».

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» в отчетном периоде техническими инспекторами труда было проведено 514 проверок (в 2023 году – 459), из них 464 проверки были проведены самостоятельно силами технических инспекторов труда, в ходе которых выявлено 2360 нарушений требований охраны труда (в 2023 году – 2271 нарушение) и выдано 330 представлений по устранению выявленных нарушений.

Наиболее распространенные ошибки в области организации охраны труда касались: обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 166 нарушений (в 2023 году – 142); обеспечения санитарно-бытовых условий – 264 нарушения; организации рабочего времени и времени отдыха – 7 нарушений; проведения обучения и инструктажа по охране труда – 172 оценки профессиональных рисков – 63 нарушения; проведения обязательных медицинских осмотров – 3 нарушения; проведения специальной оценки условий труда – 7 нарушений.

По-прежнему на низком уровне количество проверок, проводимых техническими инспекторами труда совместно с органами государственного надзора (контроля) в связи с действием моратория на проведение проверок государственными органами в отношении предпринимателей и организаций.

Так в отчетном периоде совместно с государственной инспекцией труда было проведено 3 проверки (в 2023 году – 1 проверка), в ходе которых было выявлено 19 нарушений требований по охране труда и выдано 3 представления.

С органами технологического контроля было проведено 3 проверки, в ходе которых было выявлено 10 нарушений и выдано 3 представления. Совместно с органами прокуратуры было проведено 2 проверки, выявлено 32 нарушения и выдано 2 представления. Тогда как с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля было проведено 42 проверки, выявлено 12 нарушений и выдано 6 представлений.

По информации Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» всего в 2024 году техническими инспекторами самостоятельно и совместно с органами государственного контроля и надзора проведено 430 проверок (самостоятельно – 330), выявлено 2414 нарушений требований безопасности и норм трудового права (при самостоятельных проверках – 2003). В связи с выявленными нарушениями было выдано 277 представлений (при самостоятельных проверках – 221).

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» техническими инспекторами труда было проведено 417 проверок соблюдения работодателями законодательства об охране труда, в ходе которых выявлено 3087 нарушений трудовых прав работников в сфере охраны труда, выдано 286 представлений.

По-прежнему наибольшее количество нарушений относится к проведению специальной оценки условий труда – 300 нарушений; обучения и инструктажей по охране труда – 275 нарушения; обеспечению СИЗ – 254; санитарно-бытовому обеспечению – 170; выполнению обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями – 166.

Так, в организациях жилищно-коммунального хозяйства основными нарушениями требований охраны труда являлись:

- недостатки в организации и содержании рабочих мест;
- выдача спецодежды и СИЗ не в полном объеме и с нарушением сроков носки;
- фактический и моральный износ оборудования составляет 80%;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда.

В организациях агропромышленного комплекса основными нарушениями были:

- неудовлетворительная организация работ;
- отсутствие или некачественные СИЗ;
- нарушения при проведении специальной оценки условий труда; непроведение специальной оценки условий труда при введении новых должностей;
- нарушения в проведении внеплановых инструктажей по охране труда при внутренних перемещениях сотрудников.

В образовательных организациях также отмечаются часто встречающиеся нарушения трудового законодательства, такие как:

- в трудовых договорах не указывался класс условий труда на рабочем месте;
- с результатами СОУТ не все работники были ознакомлены;
- оценка профессиональных рисков проведена не на всех рабочих местах;
- не проведена корректировка Положения о системе управления охраной труда в связи с изменениями в порядке проведения процедур, в частности, обучения работников вопросам охраны труда;
- в образовательной организации отсутствует локальный акт, устанавливающий нормы выдачи СИЗ работникам, работающим во вредных условиях труда;
- отсутствует журнал учета микроповреждений (микротравм).

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» техническими инспекторами труда проведена 81

проверка, в том числе 76 проверок самостоятельно, 2 совместно с органами прокуратуры, 3 с органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля, по соблюдению работодателями требований охраны труда, выполнению обязательств по коллективным договорам и соглашениям. В ходе проверок выявлены 601 нарушение (из них 590 при осуществлении самостоятельных проверок), для устранения которых было выдано 93 представления (88 представлений при самостоятельных проверках).

Самыми распространенными нарушениями являлись: необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 32; установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в меньшем размере – 12; установление работодателем продолжительности рабочего времени и времени отдыха в нарушение норм трудового законодательства – 3; нарушение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве – 4; невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию – 2; нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, в том числе, несоблюдение периодичности проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда – 26; нарушение (несоблюдение) установленного порядка организации обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров – 7; непроведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда – 2; нарушение порядка оценки профессиональных рисков – 20.

По информации Мордовского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия» в 2024 году технические инспекторы провели 276 проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, что на 105 проверок больше, чем в 2023 году. Из них 163 проверки были проведены самостоятельно (100 проверок в 2023 году). 65 – совместно с представителями Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, а 48 – с органами государственного контроля и надзора.

По информации Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» главным техническим инспектором труда ФОП проведено 19 проверок, в том числе: самостоятельно – 2 проверки; совместно с органами федеральной службы по труду – 1 проверка; с органами санитарно-эпидемиологического надзора – 5 проверок; с иными органами государственного контроля (надзора), ведомственного контроля – 11 проверок.

Так, в связи с подготовкой материалов на заседание областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов

исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, в июне 2024 года проведена проверка в АО «Продо Птицефабрика «Сибирская» по вопросу «О мерах, принимаемых АО «Продо Птицефабрика Сибирская» по снижению уровня травматизма в организации и по взаимодействию работодателя и профсоюзной организации по профилактике нарушений в сфере охраны труда».

В ходе проверки рассматривались вопросы финансово-экономического состояния предприятия, кадрового потенциала, соблюдения требований охраны труда, вопросы травматизма на предприятии и мерах, принимаемых администрацией по профилактике травматизма. По итогам проверки от работодателя получена информация о выполнении мероприятий, указанных в материалах расследований.

В октябре 2024 года Гострудинспекцией совместно с главным техническим инспектором труда ФОП организован и проведен профилактический визит по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при расследовании несчастных случаев на производстве в АО «Омскоблводопровод». В ходе профилактического визита проведено консультирование работодателя по вопросам охраны труда и по порядку проведения расследования несчастных случаев на производстве.

09.04.2024 в адрес Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения от членов профсоюза первичной организации профсоюза работников Бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Клинический противотуберкулезный диспансер № 4» поступило коллективное обращение о нарушении требований охраны труда работников. Был осуществлен выезд в БУЗОО «КПТД № 4» совместно с главным техническим инспектором труда Федерации Омских профсоюзов.

По итогам совместной проверки было выдано представление работодателю, от которого получено сообщение о его выполнении.

В сентябре 2024 года, в рамках подготовки театров к очередному театральному сезону 2024-2025, совместно с управлением Роспотребнадзора по Омской области, главным техническим инспектором труда ФОП был осуществлен профилактический визит с выездом в учреждения культуры г. Омска по вопросу соблюдения требований приказа Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении правил по охране труда в театрах, концертных залах, зоотеатрах, зоопарках, океанариумах». По итогам визита составлены Акты приемки театров к очередному театральному сезону 2024-2025.

По информации Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области» техническими инспекторами труда была проведено 303 проверки, из них самостоятельно – 239, выявлено 1257

нарушений (в результате самостоятельных проверок – 1058), выдано 131 представление.

В рамках социального партнерства организованы и проведены с органами федеральной службы по труду и занятости 29 проверок, в ходе которых было выявлено 12 нарушений и выдано 7 представлений.

Также совместно с органами технологического надзора были проведены 2 проверки, выявлено 37 нарушений и выдано 2 представления. С органами санитарно-эпидемиологического надзора было проведено 7 проверок, выявлено 22 нарушения и выдано 7 предписаний. Кроме этого, технические инспекторы труда совместно с органами прокуратуры провели 12 проверок, выявили 4 нарушения. С другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля было проведено 14 проверок, выявлено 3 нарушения и выдано 2 представления.

По информации Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» было проведено 370 проверок, в ходе которых выявлено 2243 нарушения требований трудового законодательства, охраны труда. По результатам проводимых проверок технической инспекцией труда выдано 282 представления по устранению выявленных нарушений.

Особое внимание уделялось вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, качества проведения специальной оценки условий труда, организации и проведения профилактических медицинских осмотров, внедрения СУОТ на основе профессиональных рисков и др. В частности, охват медицинскими осмотрами работающих в 2024 году в целом по Нижегородской области составил 98,8%, что соответствует показателю 2023 года.

По информации Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» техническими инспекторами труда в 2024 году было проведено 463 проверки организаций (самостоятельно – 456 проверок), в том числе, 6 совместных проверок с органами федеральной службы по труду и занятости, 1 проверка совместно с прокуратурой, в ходе которых было выявлено 1324 нарушения законодательства об охране труда, в том числе 592 – техническими инспекторами краевой общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, 356 – техническим инспектором краевой организации профсоюза работников здравоохранения, 220 – техническим инспектором краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. По результатам проведенных проверок было выдано 134 представления, в том числе 127 представлений при проведении самостоятельных проверок.

Анализ выявленных нарушений показал, что наиболее распространенными нарушениями трудового законодательства по охране труда являлись:

- не проведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения (230 нарушений);
- не соблюдение установленного порядка обучения и инструктирования по охране труда (130 нарушений);
- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе, специальными одеждой и обувью, а также средствами гигиены и т.п. (199 нарушений);
- не предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (102 нарушения);
- допуск работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований (58 нарушений);
- нарушение режима труда и отдыха (55 нарушений);
- отсутствие оценки профессиональных рисков (43 нарушения);
- нарушение санитарно-бытового обеспечения (108 нарушений).

По информации Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» в 2024 году инспекцией труда ФП НСО и штатными техническими инспекторами труда отраслевых профсоюзов проведено 99 проверок соблюдения требований охраны труда в соответствии с поступившими заявками членских организаций и/или жалоб работников. В ходе проверок было выявлено 408 нарушений требований охраны труда, выдано 52 представления об устранении выявленных нарушений.

Самыми распространенными нарушениями трудового законодательства по охране труда являлись:

- несоответствие трудовых договоров работников, занятых во вредных условиях труда, требованиям статьи 57 ТК РФ;
- нарушения установленного порядка обучения по охране труда с работниками рабочих профессий;
- допуск к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда;
- эксплуатация неисправных, в том числе некомплектных станков;
- непроведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников;
- допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр;
- непроведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности;
- допуск к работе лиц, не прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование;

- отсутствие колесоотбойных устройств либо несоответствие их размеров и размещения (установки) нормативным требованиям в стояночных боксах для автомобилей;

- в коллективных договорах не предусмотрены гарантии деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, установленные разделом «Охрана труда и экологическая безопасность» Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы;

- не выделяются средства на улучшение условий и охраны труда (в размере 0.2% - ст. 225 ТК РФ);

- ненадлежащее использование средств, выделяемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, средства расходуются фактически на выполнение обязанностей работодателей в области охраны труда, предусмотренных статьями 214 ТК РФ.

Проверки проведены в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации работников радиоэлектронной промышленности, агропромышленного комплекса, физкультуры, спорта и туризма, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, энергетики и теплоснабжения (Электропрофсоюз), авиационной промышленности, культуры, Горно-металлургического профсоюза.

По информации Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» проведено 211 проверок, из них самостоятельно – 163, при проведении которых выявлено 1201 нарушение требований трудового законодательства (1060 при самостоятельных проверках). Выдано 123 представления.

Наиболее распространенными видами нарушений стали:

- непроведение или проведение не в полном объеме организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда для работников, а также отсутствие стажировки работников, в том числе проведение стажировки в сроки, не соответствующие требованиям Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

- необеспечение или обеспечение не в полном объеме работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- отсутствие контроля за содержанием аптек;

- несоответствие санитарно-бытовых условий работников санитарным нормам;

- несвоевременное информирование о происшедшем несчастном случае;

- непроведение оценки профессиональных рисков.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» проведено 185 проверок соблюдения законодательства по охране труда на предприятиях и в организациях области, из них самостоятельно - 184, в результате выдано 112 представлений по устранению 850 выявленных нарушений по охране труда и норм техники безопасности.

Также, только техническими инспекторами Саратовской территориальной организации ПРОФАВИА было проведено 20 проверок на предприятиях отрасли. В ходе проверок было выдано 14 представлений содержащих 132 требования по устранению выявленных нарушений по охране труда и норм техники безопасности. Проведено 16 тематических проверок по вопросам выполнения коллективного договора и его соответствия отраслевому соглашению по авиационной промышленности в разделе «Охрана труда и здоровья», обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведению обучения и инструктажа по охране труда, нарушения температурного режима, эффективности работы вентиляционных систем, освещенность на рабочих местах, работа оборудования и инструментов, состояние зданий и сооружений.

Кроме того, техническим инспектором Саратовского отделения ДОРПРОФЖЕЛ проведено 40 проверок состояния охраны труда в железнодорожных организациях, выявлено 252 нарушения трудового законодательства.

Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза работников АПК РФ проведено 9 проверок, выдано 7 представлений. В ходе проверок предприятий ГАПОУ СО «БТА» Базарно-Карабулакского района, ООО «Натальинское» Балаковского района, ИП Глава КФХ Мусикаев Балаковского района Саратовской области было установлено отсутствие подписей в журнале инструктажей, плана мероприятий по улучшению условий охраны труда, не проведение инструктажей по охране труда. В указанных организациях работники не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда, отсутствуют журналы учета микротравм, уголки охраны труда, работники не ознакомлены с положением о системе управления охраной труда, выявлены другие нарушения, которые отражены в представлениях и предъявлены работодателю.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Саратовской области проведены 52 проверки в 38 учреждениях здравоохранения, выявлено 85 нарушений трудового законодательства, руководителям выдано 19 представлений об их устранении.

Выявленные нарушения касались вопросов: проведения независимой экспертизы результатов специальной оценки условий труда; предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда; расследования несчастных случаев на производстве; оценки

профессиональных рисков; проведения медосмотров; обеспечения работников СИЗ; соблюдения требований по условиям труда и режиму работы медицинских работников.

Плановые комплексные проверки были проведены в Саратовской городской поликлинике № 2, Саратовской городской клинической больнице № 9, Саратовской центральной городской детской поликлинике, Екатериновской районной больнице. Основными нарушениями являлись вопросы бесплатной выдачи молока, дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда, обучения по охране труда, выдачи СИЗ. Нарушения были устранены в рабочем порядке без привлечения органов надзора и контроля.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в 2024 году техническими инспекторами труда Аппарата ФПРТ и отраслевых профсоюзных органов проведено 1933 проверки по охране труда (в 2023 году – 1487 проверок), из них самостоятельно - 1095. Общее число выявленных нарушений – 3982 (в 2023 году – 3172), на основании которых в адрес работодателей выдано 481 представление об их устранении.

По результатам проверок, на основании направленных требований привлечено к ответственности 111 человек, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Также, в рамках соглашений о сотрудничестве, проверки были проведены с органами Роструда в количестве – 53 (в 2023 году – 19), при этом было выявлено 108 нарушений и выдано 201 представление.

Помимо этого, проверки проводились совместно с: органами технологического надзора (14 проверок, выявлено 77 нарушений и выдано 15 представлений); органами санитарно-эпидемиологического надзора (29 проверок, выявлено 74 нарушения и выдано 22 представления); органами прокуратуры (2 проверки, выявлено 9 нарушений и выдано 2 представления); другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля (740 проверок, выявлено 1641 нарушение и выдано 219 представлений).

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» техническими инспекторами труда проведено 144 проверки (в т.ч. 131 проверка самостоятельно, 5 – совместно с представителями органов государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля) соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям. Совместно с Государственной инспекцией труда в Томской области было проведено 2 проверки и с органами прокуратуры – 6 проверок (выявлено 30 нарушений и выдано 6 предписаний). В общем, в ходе проверок было выявлено 737 нарушений, в том числе, 654 нарушения в ходе

самостоятельных проверок, из них 21 нарушение при совместном проведении проверок с представителями ГИТ в Томской области (выдано 2 предписания об устранении выявленных нарушений).

Характерными нарушениями для большинства организаций по-прежнему являлись:

- работодатели и главные специалисты не проходили внеплановое обучение по охране труда;
- ЛНА в области охраны в организациях не актуализированы;
- с работниками не проведен внеплановый инструктаж и проверка знаний.
- работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечиваются СИЗ не в полном объеме;
- не проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- не проводятся обязательные психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности.

По информации Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» силами трех технических инспекторов отраслевых профсоюзов и главным техническим инспектором труда ФПРХ в 2024 году проведено 59 проверок по соблюдению требований законодательства об охране труда (самостоятельно – 48). В том числе 11 проверок было проведено совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия с целью выполнения Федерального отраслевого соглашения на предприятиях угольной отрасли: АО «Разрез Степной», ООО «Разрез Кирбинский», ООО «Разрез Восточно-Бейский», ООО «Разрез Майрыхский», ООО «СУЭК Хакасия» Обогажительная Фабрика, ООО «СУЭК Хакасия» Разрез Изыхский, ООО «СУЭК Хакасия» Разрез Черногорский, ООО «СУЭК Хакасия» Промышленный транспорт, ООО «СУЭК Хакасия» Шахта Хакасская, АО «Разрез Белоярский». По результатам проверок предприятий угольной отрасли выявлено 42 нарушения, работодателям выдано 11 представлений.

В ходе проведенных 59 проверок выявлено 558 нарушений требований охраны труда (при самостоятельных проверках – 516). Работодателям выдано 59 представлений об устранении выявленных нарушений.

Типичными нарушениями по итогам профсоюзных проверок является: регулирование труда женщин – 2 нарушения; гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 23 нарушения; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 17 нарушений; организация рабочего времени и времени отдыха – 2

нарушения; соблюдение установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 3 нарушения; проведение обязательных медицинских осмотров – 2 нарушения; проведение специальной оценки условий труда – 9 нарушений; оценка профессиональных рисков – 32 нарушения, выполнению обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями – 150 нарушений.

По информации Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» технической инспекцией труда было проведено 117 проверок, из них самостоятельно – 115. По результатам проверок было выдано 98 представлений на устранение 1668 нарушений в области охраны труда (1649 нарушений выявлено при самостоятельных проверках). Выявленные нарушения в большинстве случаев устранены в установленные сроки, а результаты проверок обсуждены на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике.

Также, в рамках соглашений о сотрудничестве, 2 проверки были проведены с органами прокуратуры, выявлено 19 нарушений и выдано 2 представления.

По информации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» техническими инспекторами труда ВЭП в отчетном периоде проведено 180 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в области обеспечения безопасных условий и охраны труда. Некоторое снижение количества проведенных проверок по сравнению с предыдущим годом (в 2023 г. – 208 проверок) связано с отсутствием совместных контрольных мероприятий с органами прокуратуры и органами санэпиднадзора, к которым в 2024 году технические инспекторы труда ВЭП не привлекались.

По информации Горно-металлургического профсоюза России техническими инспекторами труда проведено 1047 проверок выполнения требований правил и норм законодательства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях горно-металлургического комплекса, что на 267 проверок меньше, чем в предыдущем году. Совместно с органами государственного надзора и контроля проведена 21 проверка, меньше на 8 проверок по сравнению с 2023 годом. В ходе проверок выдано 283 представления об устранении 1743 выявленных нарушений норм охраны труда и окружающей среды, 5 требований о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ проведено техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза самостоятельно 1220 проверок и выявлено 4447 нарушений, по которым выдано 1220 представлений. Необходимо отметить, что эффективность проводимых проверок, в части выявляемых нарушений составляет около 4 нарушений на одну проверку, 95% которых уже устранены. Устранение выявленных нарушений позволило восстановить нарушенные права более 60 тыс. работников (60779). Наибольшую эффективность в работе показали технические инспекторы труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по субъектам РФ (Белгородской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Курской, Кемеровской, Московской, Нижегородской, Пензенской, Рязанской, Ростовской, Смоленской, Самарской, Саратовской, Томской, Тюменской, Челябинской областей, г. Санкт-Петербург и Ленинградской области, г. Москва, Приморского, Краснодарского, Красноярского и Ставропольского краев, Удмуртской Республики, Республик Татарстан, Башкортостан, Бурятия, Крым, Саха (Якутия). Более 50% выявленных нарушений были связаны с реализацией законодательства о специальной оценке условий труда и предоставлением компенсационных мер по результатам спецоценки, включая обеспечение СИЗ и обучение по вопросам охраны труда.

Так, техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Воронежской области в отчетном периоде было проведено 6 комплексных проверок, 2 целевых (тематических) проверки, в ходе которых выявлено 95 нарушений. В ходе проверки в БУЗ ВО «Репьевская РБ» были выявлены следующие нарушения: работникам установлена доплата за работу во вредных условиях труда в размере ниже, чем в отраслевом соглашении; не проведены мероприятия по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками; для учета за выдачей работникам СИЗ не ведутся личные карточки; сведения о лицах прошедших проверку знаний не передаются в единый реестр обученных лиц; инструктаж на рабочем месте с работниками хозяйственного отдела проводится специалистом по охране труда, а не руководителем структурного подразделения; присвоение I группы по электробезопасности работникам проводится работником, не имеющим группы III или выше по электробезопасности; при составлении списка лиц на предварительные и периодические медицинские осмотры работников имеются случаи указания вредных и (или) опасных производственных факторов без указания видов работ (например, для повара, водителя); в учреждении не оборудован кабинет или уголок по охране труда.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Саратовской области в рамках проведения тематических проверок выявлены нарушения по вопросам обеспечения работников СИЗ, предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда, соблюдения требований по условиям труда и режиму работы медицинских работников и водителей, расследования несчастных случаев на производстве, санитарно-бытового

обеспечения работников, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров, проведения спецоценки условий труда, выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. По итогам проверки был решен вопрос о бесплатной выдаче молока работникам Питерской РБ, Красноармейской РБ, Ивантеевской РБ, Вольского психоневрологического диспансера, Ершовской РБ (всего 264 работникам). В Балаковской районной поликлинике работодателем были нарушены трудовые права 20 работников отделения рентгенодиагностики: сокращен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда с 21 дня до 7 дней. На основании представления технического инспектора труда трудовые права работников были восстановлены, дополнительный отпуск в количестве 21 дня работникам сохранен. Всего были восстановлены права 2382 работникам.

По информации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в 2024 году технической инспекцией труда проведено 3382 проверки, в т.ч. совместно с органами технологического надзора – 3, органами санитарно-эпидемиологического надзора – 4, прокуратурой – 25, другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля – 23 проверки. Выявлено 25,3 тыс. нарушений требований охраны труда, работодателям выдано 3382 представления об устранении выявленных нарушений, 629 требований о приостановке работ станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 12 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда (98,5 % выявленных нарушений были устранены в установленные сроки).

По информации Российского профсоюза работников промышленности в 2024 году техническими инспекторами труда из общего числа проверок 1703 проверки были проведены самостоятельно.

Проверки были осуществлены по вопросам:

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты 390;
- по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда 69;
- по вопросам рабочего времени и времени отдыха 158;
- санитарно-бытового обеспечения 855;
- проведения обучения и инструктажа по охране труда 253;
- проведения обязательных медицинских осмотров 142.

Всего по результатам самостоятельных проверок выявлено 3115 нарушений и выдано 393 представления.

За отчетный период техническими инспекторами труда совместно проведены:

- 20 проверок с органами федеральной службы по труду и занятости, выявлено 96 нарушений;
- 110 проверок с органами технологического надзора, выявлено 176 нарушений;
- 16 проверок с органами санитарно-эпидемиологического надзора, выявлено 36 нарушений;
- 19 проверок с прокуратурой, выявлено 85 нарушений;
- 38 проверок с другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля, выявлено 209 нарушений.

Так, техническими инспекторами РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в течение 2024 года были проведены выездные проверки по охране труда на 6 предприятиях: АО «ИНМАН», ЗАО «БЗРП», АО «МК «Витязь», АО «БАЗ», ООО «СалаватГидравлика», АО «Салаватнефтемаш». Были проведены проверки по обеспечению и организации выдачи работникам СИЗ, обучению по охране труда, проведению периодических медицинских осмотров и выполнению рекомендаций по их результатам в связи с изменениями в трудовом законодательстве в области охраны труда. Выявлено 127 нарушений в области охраны труда, выдано 6 представлений.

По информации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в течение 2024 года техническими инспекторами труда профсоюза совместно с государственными контролирующими органами проведено 1366 проверок (в 2023 г. – 1590), в том числе с территориальными органами федеральной службы по труду и занятости – 27 (в 2023 г. – 39), с органами технического надзора – 247 (в 2023 г. – 265), с органами санитарно-эпидемиологического надзора – 22 (в 2023 г. – 4), с прокуратурой – 15 (в 2024 г. – 16).

Количество самостоятельных проверок составило 719 в 2024 году и 912 в 2023 году, что констатирует ежегодное снижение как совместных, так и самостоятельных проверок работодателей строительной отрасли со стороны профсоюза.

При уменьшении общего количества проведенных проверок в 2024 году число выявленных нарушений осталось прежним – более 15 тысяч.

Наибольшее количество нарушений выявлено по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – более 4,5 тысяч, санитарно-бытового обеспечения – более 5,6 тысяч, проведения обучения и инструктажа по охране труда – более 2 тысяч, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 54, проведения обязательных медицинских осмотров – 34, проведения СОУТ – 33.

Так, техническими инспекторами труда Московской городской организации профсоюза в составе Комплексной комиссии по вопросам безопасности строительства, культуры производства и охраны труда, созданной при Комитете государственного надзора г. Москвы и

Департаменте гражданского строительства города Москвы проведено 1319 проверок. В ходе проверок особое внимание уделялось вопросам соблюдения строительными организациями законодательства об охране труда, порядку проведения специальной оценки труда, выявлению профессиональных рисков в организациях, применению правил при работе на высоте. Проводились разъяснения по применению вступивших в силу с 2025 года Единых типовых норм выдачи СИЗ.

В результате проверок было выявлено более 15,5 тысяч различных нарушений и в адрес руководителей организаций направлено более 1,3 тысяч представлений об устранении выявленных нарушений. Работодателям направлено 28 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда.

Так, по информации Свердловской областной организации профсоюза, техническим инспектором труда профсоюза в 2024 году проведено 4 проверки соблюдения законодательства по охране труда в организациях строительного комплекса. В ходе проверок в АО «Завод керамических изделий», АО «Невьянский цементник», ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций» были выявлены нарушения в области пожарной безопасности, зафиксировано отсутствие журналов, инструкций и программ проведения вводного, первичного и повторных инструктажей по пожарной безопасности, на имя руководства организаций направлены представления об устранении выявленных нарушений, которые были устранены.

По информации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности несмотря на продолжавшееся действие моратория на проведение проверок со стороны органов надзора и контроля, техническими инспекторами труда Росхимпрофсоюза в 2024 году проведено 487 проверок соблюдения работодателями требований безопасности труда (в 2023 – 504 проверки), в результате чего было устранено 436 нарушений трудового законодательства (в 2023 – 584 нарушений).

Так, технической инспекцией Росхимпрофсоюза в Пермской краевой организации было проведено 154 проверки по вопросам обеспечения СИЗ, СОУТ, санитарно-бытового обслуживания, работы столовых и доставки работников на предприятия. По результатам проверок было выявлено 87 нарушений, выдано 9 предписаний об их устранении. Также проверено исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней. При этом 21 принятое обязательство выполнено, что составляет 100%.

В Самарской областной организации Росхимпрофсоюза за 2024 год технической инспекцией было проведено 24 проверки. Из них 6 совместно с органами по труду и занятости (данные проверки были проведены в

рамках расследования несчастных случаев). Из них тематические проверки в АО «Тольяттиазот», ПАО «КуйбышевАзот», АО «Промсинтез», АО «Экза», ГБПОУ СО «ТХТК», ООО «Фосфор-транзит», ПАО «Азотреммаш», ООО «Регион Волга», ООО «СЭД», ООО «СПС», ООО «Таврия», ООО «Технопласт», ООО «ТПВ РУС», ООО «СКТБ «Пластик», ООО «Криста». Проверки проводились по готовности работодателей к переходу на ЕТН выдачи СИЗ» (нарушений не выявлено); на предмет обучения по охране труда (было выявлено 10 случаев нарушения порядка обучения по охране труда); на предмет обеспечения работников СИЗ (было выявлено 25 нарушений); на предмет ознакомления работников с ОПР (нарушений не выявлено). О фактах выявленных нарушений информация была доведена до руководителей предприятий, а также до председателей профсоюзных организаций. Всего было выявлено 35 нарушений, все нарушения были устранены

В отчетном году техническими инспекциями труда при проведении проверок по вопросам регулирования труда женщин были выявлены и устранены 804 нарушения.

По информации Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» в 2024 году выявлено 15 нарушений со стороны работодателей в отношении регулирования труда женщин, что в три раза превышает показатели 2023 года.

По результатам проверок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты техническими инспекторами труда в 2024 году были выявлены более 12 тысяч нарушений.

По информации Московской Федерации Профсоюзов в рамках реализации соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между МФП и прокуратурой города в мае 2024 года проводилась совместная проверка технического инспектора труда МФП и представителя прокуратуры Западного административного округа на предприятии АО «АВИАПРИБОР - РА».

В ходе проверки были выявлены многочисленные нарушения Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Выявлено, что в организации не разработано новое положение о бесплатной выдаче средств индивидуальной защиты, не утверждены новые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, не соответствуют Приказу Минтруда от 29.10.2021г. N 766н, введенные карточки учета выдачи работникам средств индивидуальной защиты, не содержат необходимой информации для индивидуального подбора работникам средств индивидуальной защиты.

При проведении в мае 2024 года совместной проверки с прокуратурой Восточного административного округа АО «Авиаприбор-Восход»

техническим инспектором труда МФП были выявлены следующие нарушения трудового законодательства: в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты гальваника не указаны выдача костюма для защиты от растворов кислот и щелочей и очков для защиты глаз, в карточке учета токаря и наладчика станков с ЧПУ не указывалась выдача футболки и защитных очков.

При совместной проверке в августе 2024 года с прокуратурой Северо-Западного округа «Группы Компаний «АльянсСпецстрой» установлено, что в нарушении трудового законодательства в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты не указывались размеры головного убора и противогаза, сертификаты СИЗ и количество выданных средств индивидуальной защиты.

В ГБУ ДО города Москвы «Центр развития творчества детей и юношества Гермес» не разрабатывались и не утверждались локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, отсутствовали карточки учета выдачи спецодежды.

В ГУП «Московский метрополитен» обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится в соответствии с Едиными типовыми нормами с учетом результатов спецоценки условий труда. Для работников метрополитена приобретаются СИЗ единого образца, отвечающие требованиям безопасности и охраны труда в соответствии с действующими на метрополитене Стандартом организации «Система управления охраной труда в ГУП «Московский метрополитен». В целях обеспечения контроля за качеством СИЗ на Московском метрополитене создана постоянно действующая комиссия по приемке специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

По информации Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в КГБУЗ «Краевой кожно-венерологический диспансер», КГБУЗ «Клинико-диагностический центр» и КГБУЗ «Городская больница № 7», КГБУЗ «Городская поликлиника №5» не разработаны локальные акты устанавливающие порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил №766н.

В КГБУЗ «Детская городская поликлиника № 24» Положение о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами и нормы обеспечения работников СИЗ не переработаны в соответствии с требованиями действующего законодательства, содержат ссылки на недействующие нормативные и правовые акты.

В КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница» имени А.К. Пиотровича» порядок разработан, но не учитывает требования пунктов 77-80 Правил № 766н о распределении обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом. При проверке обеспечения работников СИЗ установлено, что в карточках учёта выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) отсутствуют сроки предыдущей выдачи СИЗ (глава XII Правил 766н).

В КГБУЗ «Городская поликлиника №5» нет личных карточек учета выдачи СИЗ работникам, работники не информированы о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время.

В КГБУЗ «Краевой кожно-венерологический диспансер» в инструкциях по охране труда раздел «Общие требования охраны труда» не содержит информацию о перечне средств индивидуальной защиты, полагающихся работнику.

При проверке по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты в структурных подразделениях ООО «Амурсталь» в ремонтно-механическом цехе, цехе организации производства и складского хозяйства, центральной заводской лаборатории, цехе технологического транспорта, сортопрокатном цехе, электросталеплавильном цехе, цехе переработке металлического лома были выявлены нарушения в части обеспечения работников СИЗ согласно установленных норм и сроках их выдачи.

По информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты было выявлено 453 нарушения.

Так, при проверке АО «Пневмостроймашина» выявлены нарушения в части отсутствия учета выдачи работникам быстроизнашиваемых СИЗ (респираторов, перчаток и т.д.), а также входного контроля поступающей на центральный склад спецодежды, спецобуви и СИЗ. В личных карточках учета выдачи СИЗ работникам не заполнены параметрические данные работника, не указаны дата приема на работу, реквизиты нормативных актов, утвердивших типовые нормы. Отсутствуют полный перечень спецодежды, спецобуви и СИЗ, полагающийся работнику, а также подпись руководителя. СИЗ работникам выдаются не в полном объеме: не указан сертификат соответствия (декларация) СИЗ, процент износа спецодежды, спецобуви при выдаче и сдаче работником, подпись работника при сдаче спецодежды, спецобуви и СИЗ после износа.

При проверке филиала «НТИИМ» ФКП «НИО «ГБПИП России» выявлено, что СИЗ выдаются работникам не в полном объёме,

руководители производственных подразделений не обеспечены СИЗ, слесарям-ремонтникам не выдаются защитные крема комбинированного и регенерирующего действия, специалистам по охране труда не предусмотрены защитные очки, в связи с отсутствием оценки профессиональных рисков.

По информации Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области при проведении профсоюзного контроля в ООО «ЧТЗ-Уралтрак» техническим инспектором труда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ были выявлены нарушения, связанные с несвоевременной заменой фильтров СИЗОД малярам на участке окраски, представителем работодателя не осуществлялась работа по предупреждению нарушений работниками предприятия требований безопасности в части применения ими средств индивидуальной защиты, работы выполнялись без применения защитных очков. Также выявлено, что работникам кузнечного производства, работающих в зоне высоких температур, были закуплены и выданы костюмы, не соответствующие требованиям. После обращения работников выдача костюмов была остановлена, и срочно закуплены костюмы, соответствующие требованиям.

Также зафиксировано, что в организациях здравоохранения не выдаются работникам СИЗ продолжительное время, в порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами не определены обязанности и ответственность должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, отсутствует документ, выданный аккредитованным органом по сертификации, подтверждающий соответствие СИЗ требованиям технического регламента, не обеспечено хранение, стирка, чистка, ремонт СИЗ, не обеспечено правильное применение СИЗ работниками.

По информации Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» в отчетном году при проведении проверок техническими инспекторами труда выявлено 48 нарушений (в 2023 году – 40) по обеспечению специальной одеждой и другими видами средств индивидуальной защиты, которые устранены по результатам выданных представлений.

Технический инспектор труда совместно с членами комиссии по охране труда, здоровья и экологии профкома провел 19 комплексных проверок. Так, в АО «БСК» были проведены 2 проверки по вопросам охраны труда на предприятии и 7 проверок по вопросам входного контроля качества спецодежды и спецобуви и иных СИЗ (на соответствие требованиям ТРТС 019/2011, ГОСТ, каталогу корпоративной спецодежды, а также наличия сертификатов соответствия).

Обеспечение сотрудников лечебно-профилактических учреждений санитарно-гигиенической одеждой по итогам 2024 года составило 97,03%, всего было обеспеченно 48206 человек из 57960 человек нуждающихся в таком обеспечении.

Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты проводится в отрасли с незначительными отклонениями. Зачастую в учреждениях здравоохранения не соблюдают сроки носки спецодежды, в этой связи обеспеченность СИЗ, в целом по отрасли составляет 98,97%.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» 166 выявленных нарушений связаны с необеспеченностью работников полагающимся им спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, с нарушением сроков их замены, что может приводить к травмированию работников и росту профессиональных заболеваний.

Техническими инспекторами труда «Дорпрофжел» на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД» в течение 2024 года при проведении проверок предприятий Тайшетского региона выявлены 14 случаев необеспечения работников средствами индивидуальной защиты. По каждому случаю руководителям выданы представления об устранении выявленных нарушений.

При содействии представителей профсоюзов решаются вопросы о выбраковке и замене спецодежды низкого качества, с не соответствующими требованиям защитными свойствами (ВСЖД, Электропрофсоюз и др.).

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» в организациях ОАО «РЖД» неоднократно выявлялись случаи несвоевременного обеспечения работников СИЗ.

Так, уже второй год подряд в Красноярской дирекции инфраструктуры по службе пути системно выявлялись факты необеспечения средствами индивидуальной защиты (защитные комплекты для работы с гербицидами, утепленные сапоги, утепленные рукавицы, ботинки и др.). Аналогичная ситуация повторяется в Красноярской дирекции тяги, где необеспеченными средствами индивидуальной защиты оказались вновь принятые помощники машинистов. Схожие проблемы были выявлены в Красноярском филиале ООО «Локотех-Сервис». После выданных представлений нарушения были устранены, и работники были обеспечены спецодеждой в полном объеме.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» в рамках проведения тематических проверок выявлено 90 нарушений по вопросам обеспечения работников СИЗ.

Нарушения касались вопросов о назначении ответственных за выдачу СИЗ, своевременности выдачи и замены СИЗ, соответствие выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм, организации ухода за выдаваемыми СИЗ и их ремонта, использование работниками выданных СИЗ.

По вопросу обеспечения работников СИЗ по новым нормам технический инспектор труда принимала участие в заседании межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области с докладом «О профсоюзном мониторинге внедрения правил и единых типовых норм выдачи СИЗ в учреждениях здравоохранения области».

По информации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в 2024 году проведен мониторинг по вопросу о применении нормативно-правовых актов, регулирующих обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Проведение данного мониторинга связано с вступлением в силу с 1 сентября 2023 года Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». По результатам мониторинга поступили предложения от отраслевых предприятий приборостроения об устранении излишних средств защиты, указанных в ЕТН. По таким профессиям, как монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, пунктом 2544 ЕТН предусмотрена «Каска защитная от механических воздействий» при том, что работы связаны с производством микросхем и на данных рабочих местах отсутствуют какие-либо предметы, которые потенциально могут упасть на работника с высоты. Аналогичная ситуация выявлена с профессией сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки. Пунктом 4443 ЕТН предусмотрена «Каска защитная от повышенных температур», для работ, выполняемых в изолированных от работника сварочных машинах, исключаяющих воздействие высоких температур на работника.

По информации Профсоюза народного образования и науки РФ в соответствии с постановлением президиума Волгоградской областной организации Профсоюза от 26.08.2024 года в октябре-ноябре 2024 года была проведена региональная тематическая проверка готовности организаций образования к переходу на новые правила выдачи СИЗ, основанные на Единых типовых нормах (ЕТН). Результаты тематической проверки показали, что из 204 проверенных образовательных организаций нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств разработаны и утверждены на основании ЕТН в 187 организациях образования. Локальный нормативный акт (Положение), устанавливающий порядок обеспечения СИЗ и ответственных должностных лиц, разработан в 178 образовательных организациях. 83 образовательные организации с сентября 2023 года перешли на обеспечение СИЗ по ЕТН. Личные карточки учета выдачи СИЗ и смывающих средств оформлены в соответствии с новыми Правилами

учета выдачи СИЗ в 147 организациях образования. Следует отметить, что 100% обеспеченность СИЗ достигнута в образовательных организациях Городищенского, Иловлинского, Светлоярского, Фроловского районов, г. Волжский, Дзержинского, Кировского, Краснооктябрьского, Центрального районов Волгограда, ВолгГУ, ВолгГТУ, Дубовского педагогического колледжа. Средняя обеспеченность работников СИЗ и смывающими средствами, на момент проверки (как по типовым нормам, так и по Единым типовым нормам), составляет 69,9%. Итоги тематической проверки рассмотрены на заседании президиума обкома Профсоюза.

По информации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей технической инспекцией труда осуществлялся контроль обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и СИЗ. По итогам проведённой профилактической работы: обеспечены средствами индивидуальной защиты более 8,1 тыс. работников, смывающими средствами более 1,3 тыс. работников; организована стирка, химчистка специальной одежды на 125 предприятиях; укомплектованы аптечками первой помощи 369 подразделений.

По информации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности в 2024 году продолжались проверки со стороны технической инспекции труда Росхимпрофсоюза качества выдачи работникам СИЗ. В ряде организаций сформированы специальные комиссии, курирующие эти вопросы. Так, данные комиссии проводили проверки соответствия приобретаемой спецодежды, спецобуви и других средств защиты по своим защитным функциям и гигиеническим характеристикам. По итогам проверок наибольшее количество жалоб со стороны работников было выявлено относительно отсутствия нужного размера СИЗ.

В отчетном году техническими инспекторами труда были выявлены более 2,2 тысяч нарушений по вопросам представления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

По информации Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» итоги специальной оценки условий труда показали, что в отчетном периоде в учреждениях здравоохранения количество работников, работающих во вредных условиях труда составляет 57960 человек, вместе с тем, количество человек получающих дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда всего составляет - 40645 человек, количество человек получающих молоко (равноценные продукты) или лечебно-профилактическое питание,

составляет 30613 человек, количество человек получающих доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда составляет - 5760 человек.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» в рамках проведения тематических проверок выявлено 40 нарушений по вопросам гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

В текущем году остро стоял вопрос о сохранении для различных категорий медицинских работников гарантированных компенсационных льгот по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Всего по данному вопросу проведено 23 проверки, выявлено 38 нарушений, выдано 5 представлений по их устранению. Наиболее часто встречающиеся нарушения касались бесплатной выдачи молока работникам за работу во вредных условиях труда.

Так, по итогам проверки работодателями решен вопрос о бесплатной выдаче молока для 385 работников Питерской РБ, Красноармейской РБ, Ивантеевской РБ, Вольского психоневрологического диспансера, Ершовской РБ.

По вопросам соблюдения режимов рабочего времени и времени отдыха, в ходе проверок выявлено более 1 тысячи нарушений.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» в рамках проведения тематических проверок выявлено 38 нарушений по вопросам соблюдения требований по условиям труда и режиму работы медицинских работников и водителей.

Так, в Балаковской районной поликлинике работодателем были нарушены трудовые права 20 работников отделения рентгенодиагностики, а именно, был сокращен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда с 21 дня до 7 дней. На основании представления технического инспектора труда трудовые права работников были восстановлены и дополнительный отпуск в количестве 21 дня работникам сохранен.

По режиму рабочего времени и времени отдыха проведено 19 проверок, выявлено 35 нарушений и выдано 3 представления.

Нарушения касались формирования графика сменности медицинских работников Вольского психоневрологического диспансера, соблюдения графика отпусков в Балтайской РБ, продолжительности рабочего времени водителей (запрещение работы 24 часа, установление не более 12-часовой смены) в Ровенской РБ, Питерской РБ и Красноармейской РБ, установления обеденного перерыва медицинским работникам в Саратовской городской поликлинике № 9. В итоге все нарушения были устранены в установленные сроки.

Техническими инспекторами труда были выявлены более 10,7 тысяч нарушений санитарно-бытового обеспечения.

По информации Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по санитарно-бытовому обеспечению в ООО «Амурсталь» были выявлены нарушения в содержании мужской гардеробной и душевых в цехе подготовки лома. В гардеробной отслоение краски на стенах и на деревянных рамах окон, на потолке очаги «грибка» и плесени, в помещении санузла не действует водопроводная сеть, в помещении «сушилки» не работает нагревательная система. В цехе также не организован сбор и сдача в стирку (чистку) загрязненной спецодежды.

В цехе технологического транспорта в помещении для отдыха водителей, расположенное в стояночном боксе для грузового автотранспорта, на полках хранятся отработанные ртутьсодержащие лампы без индивидуальных упаковок, что является нарушением требований «Правил обращения с отходами производства и потребления в части осветительных устройств, электрических ламп...».

По информации инспекции труда Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» в отчетном периоде было выявлено 295 нарушений санитарно-бытового обеспечения работников.

В связи обращением работников обогатительной фабрики АО «ЕВРАЗ КГОК» проведены проверки комнаты отдыха слесарей по обслуживанию и ремонту насосных установок, в виду затопления помещения. По результатам проверок руководителю обогатительной фабрики АО «ЕВРАЗ КГОК» направлено требование о соблюдении требований санитарных норм. В коллективный договор АО «ЕВРАЗ КГОК» на 2025 год включено мероприятие по разработке проекта изменения комнаты отдыха слесарей корпуса обогащения с выдачей проектно-сметной документации.

Технической инспекцией труда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге проведены целевые проверки соблюдения режима труда и отдыха локомотивных бригад в ТЧЭ-1 и ТЧПриг-11 и санитарно-бытового обеспечения работников. По результатам проверок и выданных работодателю представлений были улучшены санитарно-бытовые условия для 22 работников.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» 264 из 2360 выявленных нарушений (11%) было связано с необеспеченностью работников санитарно-бытовыми помещениями, соответствующими установленным нормам.

Так, по результатам профсоюзного контроля на предприятиях ВСЖД Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры выполнен текущий ремонт санитарно-бытовых помещений. Приобретены санитарные модули для обеспечения ими работников малодеятельных железнодорожных станций, переездов, удаленных производственных участков. Выполнен капитальный ремонт на двух объектах: дом отдыха локомотивных бригад по станции Иркутск-Сортировочный и дом отдыха локомотивных бригад по станции Слюдянка. В здании дома отдыха локомотивных бригад ст. Иркутск-Сортировочный проведен ремонт санитарно-бытовых помещений, выполнены работы по замене трубопроводов водоснабжения, сантехнических приборов, душевых кабинок. В здании дома отдыха локомотивных бригад ст. Слюдянка введены в строй дополнительные помещения для отдыха локомотивных бригад, проведен ремонт санитарно-бытовых помещений. Проведена замена труб канализации, заменены раковины и унитазы, душевые кабины.

На базах путевых машинных станций Восточно-Сибирской дирекции по ремонту пути установлены два санитарно-бытовых комплекса на станциях Батарейная (ПМС-45) и Гришево (ПМС-340). Эти меры направлены на улучшение условий труда работников, обеспечивая им необходимые удобства для работы и отдыха. Здесь имеются кабинеты для мастеров и распределителей работ, а также специально оборудованные кабинки для переодевания, душевые и комната приема пищи.

По информации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в эксплуатационном локомотивном депо Великие Луки Октябрьской дирекции тяги выполнен ремонт служебно-бытовых помещений локомотивных бригад, в здании приведены в исправное и эстетическое состояние рабочие и санитарно-бытовые помещения, рабочие места оснащены новой мебелью. Для работников депо оборудованы комнаты приема пищи, санитарные узлы.

В путевой машинной станции №46 Забайкальской дирекции по ремонту пути на станции Белогорск в третьем квартале 2024 г. были смонтированы системы канализации для нормальной работы санитарно-бытовых помещений, которыми начали пользоваться работники производственной базы.

В Боготолской дистанции пути Красноярской Дирекции инфраструктуры произведен перенос водопроводных сетей и канализации для оборудования комнаты приема пищи в табельной станции Кротово. Улучшены санитарно-бытовые условия работников линейных участков Козульской дистанции пути Красноярской дирекции инфраструктуры, где в 2-х пунктах обогрева провели электричество, в табельной по станции Козулька провели воду и канализацию.

В эксплуатационном локомотивном депо Иркутск-Сортировочный Восточно-Сибирской дирекции тяги на станции Иркутск-Сортировочный,

проведен ремонт окон, санитарно-бытовых помещений, ремонт сантехнического оборудования, умывальников, душевых кабинок на втором и третьем этажах в доме отдыха локомотивных бригад.

По вопросам проведения обучения и инструктажа по охране труда инспекторами были выявлены 7,9 тысяч нарушений.

По информации Московской Федерации Профсоюзов при совместных проверках Технической инспекции труда с представителями Коптевской межрайонной прокуратурой САО, Бутырской Межрайонной прокуратурой, Прокуратурой ЗАО и Солнцевской Межрайонной прокуратурой выявлялись многочисленные нарушения законодательства по охране труда в части не проведения работодателем вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников ГБУ города Москвы «Мой семейный центр «Сириус». Не проводилось обучение по охране труда и проверка знаний с уборщиками служебных помещений. Специалисты по социальной работе не были ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах.

В ООО «Московская транспортная компания» работодателем с сотрудниками, относящимися к категории, специалист (водители погрузчика, водители автомобиля, водители-экспедиторы, механики, машинисты автокрана, слесари по ремонту автомобилей, водители автопогрузчика, техники по учету движения автотранспорта, трактористы-машинисты, трактористы, диспетчеры, механики, медсестры, инженер по безопасности движения) не проводилось обучение по охране труда и проверка знаний, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

По информации Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» выявлены нарушения трудового законодательства в обучении работников и инструктажам по охране труда.

В КГБУЗ «Городская поликлиника №5» работники не прошли обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

В КГБУЗ «Туберкулёзная больница» и в КГБУЗ «Городская поликлиника №5» не определён перечень лиц, ответственных за проведение инструктажей на рабочем месте.

В КГБУЗ «Краевая клиническая психиатрическая больница» и в КГБУЗ «Детская городская поликлиника № 24» не разработана программа вводного инструктажа для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Нарушения выявлены в части проведения стажировки работников, практически во всех учреждениях.

Так, в КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница» имени А.К. Пиотровича» Министерства здравоохранения Хабаровского края, в КГБУЗ «Краевой кожно-венерологический диспансер» Министерства здравоохранения Хабаровского края, в КГБУЗ «Клинико-диагностический центр» Министерства здравоохранения Хабаровского края, в КГБУЗ «Городская больница № 7», КГБУЗ «Туберкулёзная больница», КГБУЗ «Детская городская поликлиника № 24», КГБУЗ «Городская поликлиника №5», КГБУЗ «Краевая клиническая психиатрическая больница» отсутствовали перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, не утверждена работодателем с учетом мнения профсоюзного органа программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, отсутствовал перечень работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте,

По информации Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2024 году, в ходе проводимых проверок были выявлены недостатки в организации и проведении обучения работников по охране труда. Были отстранены от работы 11 человек, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда. на предприятиях Краснодарской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» второе место в перечне выявленных нарушений занимает обучение и инструктаж по охране труда (172 нарушения). По сравнению с предыдущим годом их количество сократилось в 1,5 раза. Больше всего нарушений связано с недостатками в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников.

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» в организациях ОАО «РЖД» в течение года выявлены нарушения в организации проведения инструктирования работников, а именно допуск к работе бригад без проведения работникам целевых инструктажей, несвоевременное проведение повторных, внеплановых инструктажей по охране труда.

По информации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» во многих организациях отрасли имеются оборудованные кабинеты по охране труда, где есть все необходимое для обучения персонала требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

В крупных энергокомпаниях организована автоматизированная система обучения и проверки знаний персонала на производстве, оборудованы стенды по охране труда, освещается работа ППО и уполномоченных по охране труда.

Актуальным вопросом при осуществлении инспекторами труда контроля остаются нарушения установленного порядка прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников.

В ходе проверок были выявлены более 3,6 тысяч нарушений проведения обязательных медицинских осмотров.

По информации Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» как положительный опыт работы в сохранении здоровья работников отмечена Московская областная профсоюзная организация работников радиоэлектронной промышленности. Так, на АО «НИИП имени В.В.Тихомирова» имеется здравпункт, который является филиалом городской поликлиники. Через здравпункт осуществляются ежегодные медицинские осмотры сотрудников, работающих во вредных условиях труда, а также женщин и молодежи до 18 лет. Проводится вакцинация и ревакцинация сотрудников. В конце года в профком института подается «Заключительный акт» о результатах медицинского осмотра сотрудников, работающих в контакте с вредными или опасными веществами и производственными факторами, а также о профилактическом осмотре женщин. При выявлении заболеваний заболевших направляют к специалистам для дальнейшего обследования. Сокращения профессиональных заболеваний не выявлено.

На АО «НПП «Исток» им. Шокина» на территории предприятия работает поликлиника.

Под особым контролем находилось качество проведения периодических медицинских осмотров в Межрегиональной организации в городе Москве и Московской области Всероссийского Электропрофсоюза. В 2024 году по результатам медосмотров не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания. Периодические медицинские осмотры прошли 3435 работников.

По информации Регионального союза «Тамбовское областное объединение на территории АО «ЗАВКОМ» имеются два лицензированных здравпункта на обеих производственных площадках предприятия, как

подразделения городской клинической больницы имени Архиепископа Луки. Здравпункты оснащены необходимым медицинским оборудованием для проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобильного транспорта, имеется штат медицинских работников в количестве 4-х человек, которые в соответствии с договором, помимо предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, оказывают доврачебную медико-санитарную помощь работникам предприятия, проводят вакцинацию сотрудников в соответствии с Национальным календарем. На территории предприятия ежегодно проводятся мероприятия по рентгенографии (флюорографии) легких на выездной установке, предоставляемой по договору ГБУ здравоохранения «Тамбовский областной клинический противотуберкулезный диспансер». Для работников и членов их семей для снижения уровня заболеваемости и стимулирования вести здоровый образ жизни открыта уличная площадка для занятий воркаутом и тренажерный зал.

В 2024 году на территории АО «ЗАВКОМ» была проведена диспансеризация работающих выездной врачебной комиссией городской клинической больницы имени Архиепископа Луки. Диспансеризацию прошли 150 работников предприятия.

В ходе осуществления профсоюзного контроля техническими инспекторами труда выявлено более 4 тысяч нарушений порядка проведения специальной оценки условий труда.

По информации Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» за 2024 год в учреждениях здравоохранения проведена спецоценка на 7026 рабочих местах, где занято более 6000 сотрудников. В результате проведенной СОУТ – 5453 рабочих мест признаны вредными условиями труда (класс 3.1 - 3.4). В учреждениях здравоохранения области во вредных и (или) опасных условиях труда занято свыше 69 % работников, в связи с наличием неустраняемого биологического фактора. Техническим инспектором труда проверено 4289 карт специальной оценки условий труда. Часто встречаются нарушения, такие как в картах СОУТ работники и внешние совместители при приёме на работу не ознакомлены с условиями труда на рабочих местах под роспись.

За отчетный период дополнительная специальная оценка условий труда проведена на предприятиях ООО СЗ Управляющая компания ЖБК-1, АО «Мелстром» и ООО «Мостдорстрой». На этих предприятиях проведена СОУТ на 459 рабочих местах, на которых срок спецоценки истек. По результатам специальной оценки условий труда установлено 76 рабочих мест с вредными условиями труда класса 3.2. Работникам, занятым на этих рабочих местах, предоставляются гарантии и компенсации.

По информации Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов» при проведении анализа результатов проведения специальной оценки условий труда установлено, что в соответствии с методикой проведения СОУТ не учтены многие вредные факторы, что привело к снижению класса вредности на рабочем месте и последующему уменьшению льгот и компенсаций работникам. По данным Управления Роспотребнадзора по Тверской области в регионе около 28% сотрудников заняты на работах с вредными или опасными условиями труда. Такие предприятия расположены преимущественно в Бологовском, Кимрском, Лихославльском и некоторых других муниципальных округах.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» в ходе проведения проверок установлено, что при проведении СОУТ в ГБУЗ «Городская больница №2», ГБУЗ «Еравнинская ЦРБ», ГБУЗ «Тункинская ЦРБ» на рабочих местах медицинских работников не проведена оценка воздействия биологического фактора, как на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность. В результате проведения СОУТ медицинским работникам установлен класс вредности 2 – допустимые условия труда (отсутствие вредных условий труда), у работодателя нет обязанности по предоставлению льгот и компенсаций.

При проведении СОУТ были допущены нарушения, связанные с сужением круга вопросов (воздействие биологического фактора), подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты её проведения, что является недопустимым.

По информации Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» при проведении проверки в КГБУЗ «Городская больница № 7» и КГБУЗ «Клинико-диагностический центр» Министерства здравоохранения Хабаровского края выявлено, что в учреждениях не проведена оценка профессиональных рисков, не проводились систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

В КГБУЗ «Туберкулёзная больница» не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах (срок предыдущей СОУТ закончился в ноябре 2024 года), также не проведена оценка профессиональных рисков

В поликлинике КГБУЗ «Городская больница № 7» Министерства здравоохранения Хабаровского края в г. Комсомольск-на-Амуре, КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница» имени А.К. Пиотровича» Министерства здравоохранения Хабаровского края, КГБУЗ «Краевой кожно-венерологический диспансер» и в КГБУЗ «Городская поликлиника №5» не все работники ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» было выявлено 300 нарушений проведения специальной оценки условий труда работников (в 2023 году нарушений было 300).

Так, в КГБУЗ «Манская районная больница» срок действия результатов СОУТ истек в 2023 году, после проверки, главному врачу было выдано предписание об устранении нарушения.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» на предприятиях авиационной отрасли организовано 8084 рабочих места, на которых работают 6998 человек. Большое количество мест, где не проведена спецоценка объясняется тем, что в 2023 году ряд предприятий пересмотрели свои штатные расписания в сторону увеличения в связи с вводом новых производственных мощностей и увеличением объемов производства. В настоящее время специальная оценка условий труда проведена на 7834 местах, из них на 1288 установлены вредные условия труда. Рабочих мест с опасными условиями труда на предприятиях отрасли нет.

На саратовских предприятиях Приволжской железной дороги в 2024 году запланирована и проведена специальная оценка условий труда на 1381 рабочем месте, на которых работают 3673 человека.

По итогам реализации мероприятий по улучшению условий труда и проведению специальной оценки улучшены условия труда на 1512 рабочих местах (8430 работающих).

При активном участии профсоюза радиоэлектронной промышленности СОУТ проводилась на 49 рабочих местах в АО «НПП «Алмаз», на 94 рабочих местах в АО «НПП «Контакт», на 11 рабочих местах в АО «ЭкспоПул».

На предприятиях строительства и производства промстройматериалов проведена СОУТ на 356 рабочих местах, на которых работают 567 человек.

При проведении анализа карт СОУТ техническим инспектором труда было выявлено низкое качество проведения работ по замерам вредных факторов производственной среды, ошибочный подход к оценке биологического фактора для медицинских работников, отклонения от действующих санитарных норм при гигиенической оценке.

По итогам профсоюзной проверки техническим инспектором труда были отменены результаты проведенной СОУТ в Питерской РБ и Саратовской детской поликлинике № 8 всего на 118 рабочих местах, после чего работодателями на данных рабочих местах были организованы внеплановые СОУТ. Под контролем технического инспектора все фактические условия труда работников были учтены, а также установлены

соответствующие гарантии и компенсации работникам за вредные условия труда.

Непосредственное участие технического инспектора труда в проведении СОУТ в Саратовском областном госпитале для ветеранов войн, Саратовской городской межрайонной поликлинике № 1, Новобурасской РБ позволило объективно оценить воздействие вредных производственных факторов на рабочих местах.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в отчетном периоде СОУТ на предприятиях Рескома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проведена на 5972 рабочих местах, из которых 1160 рабочих мест признаны вредными (класс 3.1. - 1057 рабочих мест, класс 3.2. - 126 рабочих мест). 1183 работника получили доплаты в повышенном размере, 9284 - имели право на дополнительный отпуск, 32 – на льготную пенсию по списку № 1, 154 человека – на льготную пенсию по списку № 2, 285 работников пользовались правом бесплатного получения молока.

Результаты СОУТ подтвердили основание предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда в жилищно-коммунальной сфере в МУП «Светсервис» (г.Альметьевск) АО «Казэнерго», АО «ВКиЭХ» (г.Нижнекамск), ООО «Лениногорские тепловые сети, филиал «Спасский» АО «УКС» (г.Болгар), ООО «Водоканал» (г. Лениногорск), ООО «Домсервис» (г. Нижнекамск)), «Ритуал» (г. Казань).

СОУТ была проведена на 25013 рабочих местах работников системы образования, из которых признаны вредными 6615 рабочих мест (5154 – класс 3.1., 1461 – класс 3.2.). В целом процедурой охвачено 92,8 % рабочих мест.

В ряде районов темпы данной работы заметно отстают. В Актанышском муниципальном районе оценено 29,2% рабочих мест, в Атнинском - 57,0%, в Кайбицком - 49,8%, в Нурлатском – 62,5%, в Рыбнослободском – 35,8%. По состоянию на 01.01.2025 года свыше 25,2 тыс. работников учреждений получали доплаты за работу во вредных условиях труда, около 5,7 тыс. – дополнительный отпуск, 218 человек – иные виды компенсаций.

В организациях культуры и транспортной сферы планомерно проводится СОУТ. По состоянию на 01.01.2025 охват процедурой составлял 99%.

В лечебных учреждениях на начало 2025 года оценено 57473 рабочих места, что составляет 98,7%. К оптимальным и допустимым относится 14,8% рабочих мест, к вредным – 85,2%. Задекларировано 8504 рабочих места.

По информации Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» типичными нарушениями по итогам комплексных проверок явились нарушения требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Среди них, отсутствие сводных данных о результатах проведения СОУТ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в трудовых договорах работников отсутствовали сведения об условиях труда, а также о социальных гарантиях, которые установлены ТК РФ.

По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Смоленской области проведено 30 проверок по вопросам спецоценки условий труда, в ходе которых при устранении нарушений, восстановлены права 220 работников. При проведении СОУТ в 2019 году ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1» были необоснованно занижены классы условий труда и соответственно снижены компенсационные меры (дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенные размеры оплаты труда), так как спецоценка условий труда была проведена без учёта биологического фактора. Итогом работы стало повышение класса вредности с 3.1 до 3.2 врачам-стоматологам и медицинским сестрам. В результате медицинским работникам были увеличены компенсационные меры, дополнительный отпуск и доплаты.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Пензенской области проведено 253 тематических проверки, в ходе которых выявлено 5679 нарушений законодательных и иных нормативных требований в сфере охраны труда. Так, на рабочих местах 452 работников при проведении СОУТ не оценен биологический фактор; 138 работникам не выданы в полном объеме средства индивидуальной защиты и др. Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза осуществлено 29 местных командировок и 25 с выездом в районы Пензенской области с целью проведения плановых и тематических проверок, участия в расследовании несчастных случаев, проверок выполнения выданных представлений и осуществления профилактических визитов. Восстановлены права для более 4,9 тыс. работников.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Рязанской области проведено 190 проверок. 477 работникам восстановлены права. Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Белгородской области при устранении выявленных нарушений восстановлены права 396 работников, а техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Калужской области восстановлены права 479 работников. Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Саратовской области проведено 183 проверки, в ходе которых восстановлены права более 2,3 тыс. работникам.

В 2024 году в 33 из 220 лечебных учреждений Донецкой Народной Республики была проведена специальная оценка условий труда. Так,

специальная оценка условий труда была проведена на 9061 рабочих местах. Количество работников, занятых на рабочих местах с проведенной СОУТ, составило 11507 человек. По результатам проведенной СОУТ с вредными (опасными) условиями труда признано 7788 рабочих мест. Специальная оценка условий труда проводилась с обязательным участием представителей профсоюзных организаций. После окончания СОУТ внесены изменения в коллективные договоры в части установления компенсационных мер (гарантий и компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда.

По информации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в ходе проверок техническими инспекторами труда профсоюза выявлено 33 нарушения при проведении специальной оценки условий труда. Наибольшее количество таких нарушений зафиксировано технической инспекцией Московской городской организации профсоюза, в ходе 84 проверок выявлено более 30 нарушений.

Так, по информации Краснодарской краевой организации профсоюза специальная оценка условий труда проведена практически на всех рабочих местах. При этом рабочие места с вредными и опасными условиями труда составляли около 30 процентов от общего количества рабочих мест. Это намного ниже по сравнению с результатами предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда (58,5 процента). Все крупные организации отрасли, входящие в Профсоюз строителей, провели специальную оценку условий труда на всех рабочих местах. Это такие организации, как ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ», АО «АПСК «Гулькевичский», АО СЗ «ОБД», ОАО «Новоросцемент», ЗАО «Кропоткинский завод МиСП», ОАО Опытный Завод «ЖБИ» и другие.

По информации Белгородской областной организации профсоюза дополнительная специальная оценка условий труда проведена на трех предприятиях: ООО СЗ Управляющая компания ЖБК-1, АО «Мелстром» и ООО «Мостдорстрой». СОУТ проведена на 459 рабочих местах, на которых истек срок спецоценки. По результатам СОУТ установлено 76 рабочих мест с вредными условиями труда. Разработаны мероприятия по улучшению условий и повышению безопасности труда работников. Общественный контроль со стороны профсоюза позволил обеспечить неформальное отношение к проведению каждого этапа СОУТ, выявить вредные производственные факторы и установить справедливые гарантии и компенсации. Работникам предоставлены соответствующие льготы, контроль за их реализацией проводится профсоюзом.

По вопросам оценки профессиональных рисков инспекторами труда были выявлены более 2 тысяч нарушений.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» в 2024 году увеличилось в 3 раза количество нарушений, связанных с оценкой профессиональных рисков. Так, не в каждой организации произведена оценка рисков, в зависимости от характера и уровней выявленных профессиональных рисков не определены меры по их снижению.

По информации Московской Федерации Профсоюзов в ООО «Московская транспортная компания» работодателем не проводилась процедура оценки профессиональных рисков и не разрабатывались карты оценки профессиональных рисков на рабочих местах генерального директора, механика, машиниста автокрана, слесаря по ремонту автомобиля, диспетчера, водителя автопогрузчика, кладовщика, автоэлектрика, тракториста, старшего диспетчера, техника-механика, шиномонтажника, главного и старшего механика, медсестры, инженера по безопасности движения.

По информации Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» 32 нарушения по вопросам проведения оценки профессиональных рисков были зафиксированы в сфере образования, культуры, госучреждений. Основная часть выявленных недостатков и нарушений устранялись работодателями непосредственно в ходе проводимых проверок, остальные выявленные нарушения планируется устранить в установленные сроки.

По информации Профсоюза народного образования и науки РФ техническая инспекция труда Московской городской организации Профсоюза совместно с Департаментом образования и науки города Москвы провела анализ выполнения мероприятий по оценке профессиональных рисков в учреждениях образования. По результатам анализа разработаны и направлены в образовательные организации Методические рекомендации по организации проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту.

Одним из важнейших направлений профсоюзного контроля является контроль выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней, в результате которого техническими инспекторами труда были выявлены 5,5 тысяч нарушений, по которым выданы более 1,3 тысячи представлений и предписаний. Из более чем 22 тысяч обязательств, включенных в коллективные договоры и соглашения, не выполнены 1,7 тысяч обязательств.

По информации Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов» были проведены проверки о выполнении мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соблюдению требований в области охраны труда в ГБУЗ ТО «Детский интернат Новинки», ГБУЗ ТО «Тверской областной клинический онкологический диспансер», ООО «КСК Электронные компоненты», ГБУО «Тверской государственный университет», ООО «Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника», ГБУЗ ТО «Областная клиническая больница» и ГБУЗ ТО «Городская клиническая больница №1 им. В.В.Успенского». В ходе проверок выявлены недостатки в проведении СОУТ, разработке СУОТ, организации обучения по охране труда, обеспечении работающих СИЗ и дерматологическими средствами, отсутствии финансирования мероприятий по охране труда, отсутствии комиссий (комитетов) по охране труда, не привлечения уполномоченных по охране труда к мероприятиям по контролю.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» техническим инспектором труда за отчетный период была проведена 101 экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В результате проведения экспертиз проектов коллективных договоров было выявлено 85 несоответствий трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права. По каждому из них работодателю было предложено внести изменения в проект коллективного договора. Существует ряд типичных ошибок, допускаемых сторонами при заключении коллективных договоров. Так, зачастую нормы коллективных договоров полностью дублируют нормы Трудового кодекса РФ. Нередки случаи полного отсутствия приложений к коллективному договору, а также разделов внутри коллективного договора, в том числе по охране труда.

По информации Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в отчетном периоде техническими инспекторами было проведено 53 проверки выполнения коллективных договоров. В 35 организациях было выявлено невыполнение ряда обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращенного рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А.Гагарина» были выявлены нарушения в обеспечении профилактическими процедурами работников виброопасных профессий в кабинетах профилактики (кабинеты не функционируют из-за выхода из

строю морально устаревшего оборудования). Не обеспечены лечебно-профилактическим питанием плавильщики металлов и сплавов при работе со свинцом согласно п.4.3.4 Коллективного договора.

По информации Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» в течение отчетного года техническими инспекторами труда проведена проверка 66 обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Так, в рамках приведения санитарно-бытовых помещений в соответствие с санитарными нормами и улучшения условий труда работников был проведен ремонт помещения РТУ станции Златоуст для работников ШЧ Бердяуш, проведен капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений на станции Бердяуш для работников ДЦС Златоуст, в парке «В» станции Магнитогорск–Грузовой разделены женская и мужская гардеробная, а также заменены и установлены новые шкафы для хранения спецодежды в количестве 21 штуки, для приемосдатчиков груза и багажа и сигнальщиков ДС Магнитогорск–Грузовой выделена комната приема пищи, в которой проведен ремонт (закуплены и установлены новые кухонные шкафы, столы и стулья, а также приобретена новая бытовая техника: холодильник, чайник, микроволновая печь и кулер, для дежурных стрелочного поста № 1 парка НТП железнодорожной станции Челябинск–Главный установлен отдельный модульный пункт обогрева.

По информации Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» технической инспекцией труда проведено 37 проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Общее количество обязательств составило 772, из них не выполнено 9 обязательств, на устранение которых выданы представления.

Так, техническими инспекторами труда Росхимпрофсоюза по Республике Башкортостан проведена экспертиза всех проектов новых коллективных договоров на соответствие требованиям действующего законодательства, Республиканского соглашения по РБ, отраслевых тарифных соглашений, наличие раздела «Охрана труда», необходимых приложений. К проектам коллективных договоров направлены замечания и предложения, которые были учтены и включены в коллективные договоры при заключении их на новый срок. Все заключенные коллективные договоры на новые сроки были согласованы и зарегистрированы в Республиканском комитете РОБ Росхимпрофсоюза.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» специальная оценка условий труда проведена на всех предприятиях и организациях, входящих в состав

Федерации профсоюзов Республики Коми. Даны очередные рекомендации по внесению в коллективные договора положений, закрепляющих обязательное включение в состав комиссии по проведению СОУТ представителей (т.е. более одного) выборного представительного органа работников. Предложено определить конкретные условия, определяющие статус изменения условий труда для сохранения за работниками гарантий и компенсаций, реализуемых до проведения СОУТ.

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» в 2024 году проверено 409 обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, выполнено 385 обязательств, в процессе устранения 24.

Только в краевой организации профсоюза жизнеобеспечения в 2024 году проведено 11 экспертиз проектов коллективных договоров в МУП «ЖКХ» г. Лесосибирска, МП г. Красноярска «Городской транспорт», МУП «Ачинский городской электрический транспорт» и др.

По информации Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» проведён мониторинг учёта рабочих мест с вредными условиями труда в образовательных организациях, целью которого являлось выявить количество рабочих мест с вредными условиями труда и количество занятых на них работников, факторы трудового процесса, влияющие на наличие класса вредности и обеспечение права работников на гарантии, компенсации, а также возможности улучшения условий труда.

По его итогам в области 76 организаций имеют 170 рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, работников осуществляющих свою деятельность в таких условиях - 273, в том числе первой степени - 216, второй степени - 57. Предусмотренные гарантии и компенсации, которые закреплены в коллективных договорах выполняются в полном объёме. Мероприятия по улучшению условий труда запланированы в соглашениях по охране труда. Влияющие факторы при определении вредных условий: химические, физические и биологические. По результатам мониторинга проведён анализ, даны рекомендации и предложения по снижению степени вредных производственных факторов, в некоторых случаях к проведению внеплановой специальной оценки условий труда.

По информации Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» более 60% работников металлургической отрасли трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда. Хотя ни в одном соглашении нет прямых норм о дифференциации доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от подкласса условий труда, стороны социального партнерства

в коллективных договорах и на локальном уровне договариваются о повышенных размерах доплат.

Так, в АО «Ступинская металлургическая компания», АО «Металлургический завод «Электросталь» действуют Положения о порядке начисления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. В АО «Металлургический завод «Электросталь» размер доплат составляет от 4 до 8 процентов.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ГМПП представляется сокращенная продолжительность рабочего дня, минимальный дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, повышенная оплата труда не менее 4%. Эти гарантии предоставляются в зависимости от результатов СОУТ и закреплены в коллективных договорах и локальных нормативных актах.

Так, в коллективном договоре АО «Ступинская металлургическая компания» по ряду профессий предусмотрены дополнительные отпуска за работу во вредных условиях более чем 7 календарных дней. В некоторых коллективных договорах сохранены нормы о повышенной оплате работы работникам в вечернее время и в ночное время (20% и 40% соответственно). Стороны совместно контролируют выполнение Соглашений по охране труда, которые, как правило, являются приложениями к коллективным договорам.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в 2024 году Рескомом профсоюза активно проводилась работа по экспертизе заключаемых коллективных договоров, давалась правовая оценка нормам главы «Охрана труда», благодаря чему удалось добиться включения в коллективные договоры ряда организаций АПК таких норм, как дополнительные СИЗы, ежегодные медосмотры для работников с допустимыми условиями труда.

По информации Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» в отчетном периоде проведена экспертиза 9 коллективных договоров. К проектам коллективных договоров направлено 150 замечаний и предложений в раздел «Охрана труда».

Работодателям было предложено внести изменения в проекты коллективных договоров по следующим замечаниям:

- отсутствие обязательств работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- отсутствие обязательства работодателя по организации и проведению обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников;

- отсутствие обязательств у работодателя по предоставлению дня (дней) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьёй 185.1 ТК РФ;

- отсутствие обязательства у работодателя по бесплатному обеспечению работников спецодеждой и другими СИЗ, молоком, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством порядке;

- отсутствие обязательства работодателя по предоставлению уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей не менее чем 8 часов рабочего времени в месяц.

Все замечания и предложения были учтены и включены в коллективные договоры при заключении их на новый срок.

По информации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по обязательствам выполнения требований охраны труда, предусмотренным коллективными договорами в 2024 году было осуществлено 658 проверок. По итогам проверок было направлено 33 требования работодателям, федеральным службам и в прокуратуру о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По информации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ из более 1,3 тысяч проведенных техническими инспекторами труда профсоюза в 2024 году проверок 50 были направлены на контроль за выполнением более 500 обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В ходе проверок выявлено 75 нарушений, выдано 17 представлений.

Так, по информации Краснодарской краевой организации профсоюза заключаемые на протяжении многих лет коллективные договоры и соглашения в таких организациях, как АО СЗ «ОБД», ОАО «Новоросцемент», ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ», АО «АПСК «Гулькевичский», помимо мероприятий по охране труда и улучшению условий труда включают в себя многочисленные дополнительные, по сравнению с ними и действующим законодательством, трудовые и социальные льготы для работников за счёт средств организаций и предприятий. Это такие виды социально-бытовой помощи работникам, как

предоставление бесплатных путёвок и возмещение стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, оздоровление детей работников в санаторно-курортных организациях, лагерях и базах отдыха, материальная помощь работникам при вступлении в брак, при рождении ребёнка, материальная помощь работникам.

По информации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности в коллективных договорах химвпредприятий (ПАО «ФосАгро», АО МХК «Еврохим», ПАО «Акрон», АО «Каустик», ПАО «Пигмент», АО «Башкирская содовая компания», ПАО «Уралхимпласт», АО «Силд Эйр Каустик», АО «Волжский Оргсинтез», АО «Аммоний», АО «Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ» и др.) по инициативе профсоюзной стороны установлены следующие гарантии.

Так, выдача дополнительных средств индивидуальной и коллективной защиты сверх установленных типовыми отраслевыми нормами; обеспечение молоком не только работников, которым оно положено в соответствии с действующим законодательством, но и тех, кто его получал до введения законодательства о СОУТ, либо всех работников организации; предоставление работникам повышенных по сравнению с действующим трудовым законодательством надбавок за работу во вредных или опасных условиях труда, увеличенной продолжительности дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени; внедрение дополнительных страховых программ по страхованию жизни от несчастных случаев; проведение дополнительных медицинских осмотров и обследований работников за счёт средств работодателей; действуют программы добровольного медицинского страхования; предусмотрены стимулирующие выплаты для уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

В 2024 году техническими инспекторами труда в ходе осуществления проверок было направлено 777 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них:

- к работодателям 656 требований;
- в государственные органы контроля (надзора) 53 требования;
- в органы прокуратуры – 68 требований.

По информации Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» в отчетном году было направлено 9 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании направленных требований привлечено должностных лиц: к дисциплинарной ответственности - 2, административной – 7.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» в рамках работы с органами государственного надзора и контроля технический инспектор труда ООП РБ был привлечен прокуратурой в качестве специалиста для проверки ПАО «ТГК-14». По результатам проверки директору филиала было вынесено представление в отношении 2 должностных лиц, Возбуждены дела об административных правонарушениях по части 1 ст. 5.27, части 1 ст. 9.1, статье 9.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» работодателям было направлено 4 требования о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании которых 7 человек были привлечены к дисциплинарной ответственности.

По информации Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» работодателям было направлено 12 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании которых 12 человек были привлечены к дисциплинарной ответственности.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов республики Марий Эл» работодателям было направлено 2 требования о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании которых один человек был привлечен к дисциплинарной ответственности, а один человек – к административной ответственности.

По информации Мордовского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов республики Мордовия» работодателям было направлено 15 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании которых 30 человек были привлечены к дисциплинарной ответственности и один к административной ответственности.

По информации Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работодателям было направлено 55 требований о привлечении к ответственности лиц виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании которых 21 человек был привлечен к дисциплинарной ответственности.

По информации Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» работодателям было направлено 3 требования о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на основании которых 3 человека было привлечено к дисциплинарной ответственности.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в отчетный период было направлено 114 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них 102 направлено работодателям и 12 в государственные органы контроля (надзора). На направленных требованиях к дисциплинарной ответственности было привлечено 94 человека и 17 должностных лиц к административной ответственности.

По информации Удмуртского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики» в отчетный период было направлено 58 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них 46 направлено работодателям и 12 в государственные органы контроля (надзора). Исходя из требований к дисциплинарной ответственности было привлечено 17 человек и 11 должностных лиц к административной ответственности.

На основании направленных требований привлечено:

- 522 к дисциплинарной ответственности;
- 132 к административной ответственности;

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» в отчётный период технический инспектор труда Иркутской областной организации Горно-металлургического профсоюза России провёл выездную плановую проверку соблюдения норм трудового законодательства в ООО «Братский завод ферросплавов». В ходе проверки было выявлено 16 нарушений трудового законодательства. Работодатель не устранил в установленные сроки часть нарушений, по данному поводу было направлено обращение в прокуратуру. За непредоставление ООО «Братский завод ферросплавов» в установленный срок ответа на представление технического инспектора прокуратурой было вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении ООО «Братский завод ферросплавов» за нарушение требований трудового законодательства.

По информации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по результатам проведенной проверки в

феврале 2024 года в Дипкунской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры, начальнику дистанции выдано требование №1 и №2 от 27.02.2024г. о привлечении к дисциплинарной ответственности главного инженера дистанции пути и дорожного мастера за нарушение порядка проведения инструктажа по охране труда.

По результатам проведенной проверки в марте 2024 года в Юкталинской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры, начальнику дистанции выдано требование №1 от 19.03.2024 г. о привлечении к административной ответственности главного инженера дистанции пути за нарушение организации и контроля работы по охране труда, нарушение контроля своевременной проверки и испытаний средств пожаротушения и инструмента

По результатам проведенной проверки в апреле 2024 года в Путевой машинная станция № 140 Юго-Восточной дирекции по ремонту выдано требование №1 от 23.04.2024 г. о привлечении к административной ответственности дорожного мастера ПМС-140 за допуск работников на работу на высоте без использования страховочной привязи и защитной каски

По результатам проведенной проверки в октябре 2024 года в Барнаульской дистанции пути Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры выдано требование №1 от 24.10.2024 г. о привлечении к административной ответственности руководителя предприятия за системное нарушение ст.221 ТК РФ; п. 13.2.1 СТО-РЖД-15.020.23; п. 94 Распоряжения 2453/р; п. 67 Правил обеспечения работников СИЗ.

По информации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ по результатам проведенных проверок к административной ответственности привлечены руководители ООО «СК Эверест», ООО «Небострой», ООО «Алба», ООО «СМУ-7», ООО «Ген-Арт Констракшн», ООО «СТ Сервис», ООО ФСК «Мостотряд-47», ООО «МИР ФАСАД», ООО «Антекс», ООО «Олимпстрой», АО «МТ-Строй». Возбуждено ряд уголовных дел, где технические инспекторы профсоюза выступали в качестве свидетелей.

В 2024 году техническими инспекторами труда в ходе осуществления проверок были предъявлены к работодателям 616 требований о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, из них приостановлено:

- 152 вида работ;
- 424 единицы станков, машин, оборудования, транспортных средств;
- 40 производственных участков.

По информации технической инспекции труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики»

были предъявлены требования к работодателю и приостановлена эксплуатация оборудования после несчастных случаев, произошедших на Шахте «Заря» ООО «ИМПЕКС-ДОН» (г.Торез) и ООО «ГОРНЯК-95» (г.Макеевка).

По информации Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» в течение года работодателям направлялись требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников техническими инспекторами труда ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД.

Так, были приостановлены:

- эксплуатация козлового крана № 01 (грузоподъемностью Q- 10т.), эксплуатируемого на территории парка дистанционных мастерских Челябинской дистанции пути с вышедшим сроком полного технического освидетельствования, ПТО 25.07.2023г. и эксплуатация кран-балки № 02 (грузоподъемностью Q-5т.) в ремонтном цехе дистанционных мастерских дистанции с вышедшим сроком полного технического освидетельствования, ПТО 27.05.2023 г.;

- эксплуатация здания насосной установки на территории дома отдыха локомотивных бригад Челябинск–Главный по причине обрушения грунта на площадке входной группы здания, что могло привести к травмированию работников;

- эксплуатация ригеля телевизионно-телетайпного поста №2 в парке «А», в четной горловине железнодорожной станции Магнитогорск – Грузовой по причине отсутствия жесткого крепления конструкции, что составляло угрозу жизни и здоровья людей, а также сохранности самой конструкции ригеля.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов в отчётном периоде техническими инспекторами труда предъявлено 63 требования работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Так, в июне 2024 года приостановлена работа бригады работников Нижнеудинской дистанции пути из-за нарушения технологии работ. В ноябре 2024 года приостановлены газосварочные работы с применением открытого огня, по причине нарушений требований охраны труда при выполнении работ по газовой сварке и газовой резке в механическом цехе ремонтно-механического депо ст. Алзамай. В августе 2024 года приостановлена эксплуатация крана ККЭ грузоподъёмностью 6,3 т из-за выявленных инспектором нарушений требований эксплуатации. В ноябре

2024 года приостановлена эксплуатация ленточного конвейера пескосушильной установки на экипировке станции Угольная, т.к. ленточный конвейер был изготовлен кустарным способом, отсутствовала техническая документация на конвейер.

По информации Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» предъявлено 11 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Так, приостановлены работы на автоотвалах, при эксплуатации электрооборудования и технических устройств.

По информации Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области» за нарушение правил охраны труда работодателям предъявлено 2 требования о приостановке работ, в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работающих, 10 о приостановке станков, машин, оборудования, транспортных средств и 2 о приостановке производственных участков.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» при установлении грубых нарушений требований безопасности и предотвращения ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровья работников, работодателям представлены 22 требования о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков (в 2023 году – 28 требований).

По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза предъявлялись требования о приостановке работ в структурных подразделениях, а также о приостановке работы оборудования. В ходе проведенных проверок в 2024 году техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю выявлено 21 единица медицинского и технологического оборудования эксплуатируемых с нарушениями законодательства об охране труда. Так, в помещениях пищеблока и прачечной ГБУЗ СК «Краевой клинический противотуберкулезный диспансер» приостановлена эксплуатация 3 единиц оборудования: картофелечистка, сушильная машина марки «Вязьма», пищеварочный электрический котел марки КПЭМ-259Т. Картофелечистка и сушильная машина «Вязьма» эксплуатировались в нарушение требований ч.2., абз. 1., ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 1.7.144, п. 1.7.129, п. 1.7.140, п. 1.7.166 «ПУЭ» без установленного на них заземления. Пищеварочный котел марки КПЭМ-259Т эксплуатировался в нарушение требований п. 343, п.344 «Правил промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением», утв. приказом

Ростехнадзора от 15.12.2020 № 536 с не поверенным манометром (отсутствует его опломбирование или клеймение).

В ГБУЗ СК «Краевой санаторий для детей «Солнечный» техническим инспектором труда приостановлена эксплуатация пароконвектомата, электросковороды, электромясорубки, установленных в помещении пищеблока, так как в нарушение требований ч.2, абз. 1, ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 1.7.76 ПУЭ и п.28.5 ПТЭЭП (по дефектной ведомости к техническому отчету о проведении испытаний электрооборудования) не выполнено заземление этих единиц электрооборудования.

Работодателям учреждений выданы требования о приостановке работ.

После устранения работодателем выявленных нарушений требования о приостановке работ были отменены.

По информации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в ходе проверок было предъявлено 2 требования о приостановке работ, ввиду наличия непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Так, в АО «Азимут» эксплуатация заточного станка инвентарный № 61-18-014 проводилась без экранирующего устройства и подручника в цехе №-1 и в АО «КНИИТМУ» где эксплуатация канатной тали типа 13Т 10416 в слесарно-механическом цехе проводилась без проведения частичного технического освидетельствования.

По информации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в январе 2024 года в Челябинской дистанции пути Юго-Уральской дирекции инфраструктуры на территории парка дистанционных мастерских приостановлена эксплуатация козлового крана № 01 (грузоподъемностью Q-10т.), с вышедшим сроком полного технического освидетельствования и эксплуатация кран-балки № 02 (грузоподъемностью Q-5т.), эксплуатируемой в ремонтном цехе дистанционных мастерских дистанции.

В феврале 2024 года приостановлена эксплуатация мостового крана грузоподъемностью 5тонн, рег.№067/пм, используемого в пропиточном участке ОП «Элмашремонт-Оренбург», так как не организовано проведение технического освидетельствования (полного и частичного), в установленные сроки.

В апреле 2024 года приостановлена эксплуатация здания насосной установки, находящейся на территории дома отдыха локомотивных бригад Челябинск Главный Южно-Сибирской дирекции тяги по причине обрушения грунта на площадке входной группы данного здания, что могло привести к падению в колодец работников и их травмированию.

По данным профсоюзного учета в отчетном году произошло 5620 тысяч несчастных случаев на производстве, из них:

- 393 групповых случаев;

- 3395 случаев с тяжелым исходом;
- 1832 случая со смертельным исходом;
- 6001 случаев расследованы с участием технического инспектора труда;
- в 168 несчастных случаях, установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины;
- в 181 случае представлено особое мнение технического инспектора труда.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» за 2024 год (по оперативным данным Социального фонда России) зарегистрированное количество пострадавших от несчастных случаев на производстве по сравнению с прошлым годом увеличилось на 4,4 % и составило 366 человек (за аналогичный период прошлого года – 350).

Главный технический инспектор принял участие в расследовании 95 несчастных случаях на производстве. Из них 57 тяжёлых, 4 групповых, 34 со смертельным исходом. Из указанных выше несчастных случаев, часть расследований проводилась в виде дополнительных расследований, инициированных Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (далее по тексту МТГИТ в АО и НАО). Из общего количества расследованных несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в отчетном периоде, по решению комиссий 27 случаев не были связаны с производством, т.к. основными причинами смерти явились: острая коронарная недостаточность, атеросклеротическая болезнь сердца, острая ишемическая болезнь сердца, инфаркт миокарда. Также главный технический инспектор участвовал в дополнительных расследованиях несчастных случаев, проводимых МТГИТ в АО и НАО, отнесённым к категории лёгких (свыше 30).

В ходе расследования тяжелого несчастного случая, происшедшего с работником АО «АГД ДАЙМОНДС» было установлено, что травмирование работника произошло в результате падения с высоты транспортного средства. По результатам расследования выявлено, что работником Общества была нарушена трудовая и производственная дисциплина.

В ходе расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом, происшедшего с работником ООО «Профлайн» установлено, что в результате нарушения проекта производства работ, а также не укрепления стенок котлована произошло обрушение земляной массы, в результате чего произошла смерть работника. По результатам расследования выявлено, что основной причиной несчастного случая явилось нарушение технологического процесса, а именно использование оборудования, инструмента и материалов, не соответствующих технологии и виду выполняемых работ, выразившееся в производстве работ способом, не соответствующим указанному в проекте. Сопутствующими причинами

явились неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в допуске к выполнению земляных работ в котловане с откосами, не соответствующими требованиям безопасности (без соответствующих креплений стен котлована, обеспечивающих безопасность труда), неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостатках в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда.

При расследовании сокрытого смертельного несчастного случая, происшедшего с работником ООО «Финно-Угорская Мебель» установлено, что несчастный случай произошел в результате падения работника с высоты собственного роста. По результатам расследования выявлено, что у работодателя не функционирует система управления охраной труда, отсутствует контроль за соблюдением требований охраны труда, не проведены обучение и проверка знаний работников по охране труда. По результатам проведенного расследования несчастного случая работодатель привлечен к уголовной ответственности по ст. 143 УК РФ.

При расследовании тяжелого несчастного случая, происшедшего с работником ФКУ ИК-21 ОУХД УФСИН России по Архангельской области установлено, что 29.01.2024 в результате нарушения требований охраны труда во время погрузки пиломатериала на ленту подающего конвейера на территории производственной базы ФКУ ИК-21 ОУХД УФСИН России по Архангельской области, был тяжело травмирован работник данного предприятия. По результатам расследования выявлено, что в учреждении не функционирует система управления охраной труда и не разработаны мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков, что и явилось основной причиной получения работником травмы. Кроме того установлено, что пострадавшим работником допущено нарушение трудового распорядка и дисциплины труда. По результатам расследования несчастного случая Следственным отделом по ЗАТО «Город Мирный» было возбуждено уголовное дело по ст. 143 УК РФ.

По информации Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» в результате анализа производственного травматизма региона проведенного по итогам расследования несчастных случаев, в 2024 году увеличился и составил 109 несчастных случаев, связанных с производством (77 НС в 2023 году). Из этого количества – 48 НС от противоправных действий третьих лиц, 60 тяжелых несчастных случаев, связанных с производством (21 НС в СВО), 24 групповых несчастных случая, связанных с производством (17 НС в СВО) и 25 смертельных несчастных случаев, связанных с производством (10 НС в СВО).

Так, групповой несчастный случай произошел в филиале ПАО «Россети»–Черноземное предприятие магистральных электрических сетей» на подстанции 750 кВ «Металлургическая». Пострадали – начальник

электростанции, электромонтер по обслуживанию п/ст и один погибший – дежурный инженер. Причина несчастного случая – атака трех БПЛА самолетного типа с последующей их детонацией на административное здание на территории ПС 750 кВ «Металлургическая».

Тяжелый несчастный случай произошел в филиале ПАО «Россети Центр»–«Белгородэнерго» с машинистом бурильно-крановой самоходной машины. Причина несчастного случая стала атака БПЛА ВС Украины на территорию

Легкий несчастный случай произошел в филиале ПАО «Россети Центр»–«Белгородэнерго» с водителем автомобиля в связи с атакой БПЛА ВС Украины и получением минно-взрывной травмы при следовании к месту производства работ по аварийной заявке в приграничном Кореневском районе Курской области.

В значительной части организаций и предприятий области при отсутствии профсоюза существует проблема повышенного травматизма работников, а также повышение физической нагрузки на работников в связи с выполнением дополнительных трудовых обязанностей, увеличение психоэмоциональной нагрузки на трудящихся в связи с проведением СВО, отсутствие должного контроля за выполнением работ подрядными организациями. Обеспечение безопасности – непрерывный процесс, требующий участия квалифицированных специалистов и постоянного внимания руководства.

Анализ производственного травматизма показал увеличение случаев смерти на рабочем месте от общего заболевания на 32 % от общего количества несчастных случаев (56 случаев против 38 было в 2023 году).

За отчетный период предприятия производственной сферы горно-металлургического комплекса области отработали без травм, среди них: ООО «ТПО», ООО «Скоростной Трамвай», ООО «ОСМиБТ», АО «Гормаш», АО «Руслайм», ООО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования», ООО «Техноинком».

Рост уровня производственного травматизма (общего и смертельного) произошел в АО «Лебединский ГОК», АО «ОЗММ», ООО «Яковлевский ГОК». Снижение общего уровня травматизма произошло в АО «Комбинат КМАруда», ООО «Рудстрой», АО «Стойленский ГОК», ООО «ОСМиБТ».

В подведомственных предприятиях АПК области было зарегистрировано 6 групповых, из которых 5 стали следствием противоправных действий и обстрелов ВСУ, а также 1 смертельный, 11 тяжелых несчастных случаев, из которых 4 случая получения травм работников явилось следствием противоправных действий ВСУ.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» представители Федерации профсоюзов Брянской области участвовали в расследовании 62 несчастных случаев, произошедших в 2024 году (в 2023 году – 76), в том числе:

- тяжелых – 19;
- групповых – 9, в которых 8 чел. погибло и 13 пострадало (за 2023 год – 5, в которых 5 чел. погибло и 18 пострадало);
- со смертельным исходом – 34, из них 23 случаев естественной смерти на работе и 8 связанных с производством (за 2023 год связаны с производством – 6).

В 2024 году завершено расследование 30 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, которые по результатам расследования связаны с производством, в том числе: 5 групповых несчастных случаев, 8 несчастных случаев со смертельным исходом и 17 тяжелых несчастных случаев. Из 30 несчастных случаев, связанных с производством, 13 произошло в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации. Из 23 смертей на работе в 2024 году завершено расследование 13 случаев, которые по результатам не связаны с производством, из них: 12 – смерть в связи с общим заболеванием работников, 1 – смерть в результате алкогольного опьянения. Также в соответствии со ст. 229.3 ТК РФ представители ФПБО приняли участие в 22 дополнительных расследованиях несчастных случаев, проводимых государственными инспекторами труда, из них 6 – по сведениям, поступившим из правоохранительных органов, 5 – по обращениям пострадавшего.

Анализ производственного травматизма показывает, что в 2024 году 4 тяжелых несчастных случая, 1 смертельный несчастный случай и 1 групповой несчастный случай, связанный с производством, произошли в обрабатывающей промышленности (в 2023 году в обрабатывающей промышленности произошло 6 тяжелых несчастных случаев и 2 смертельных несчастных случая). В организациях сельского хозяйства произошло 2 тяжелых несчастных случая, 2 смертельных несчастных случая и 1 групповой, в то время как в аналогичном периоде 2023 года насчитывался 1 групповой несчастный случай, 9 тяжелых несчастных случаев и 3 смертельных несчастных случая, связанных с производством.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в 2024 году по сравнению с 2023 годом, наблюдается снижение производственного травматизма в обрабатывающей промышленности на 25%, в сельском хозяйстве на 61%.

В 2024 году наибольшее количество несчастных случаев, связанных с производством, произошло в результате падения работников при разности уровня высот. Увеличилось количество несчастных случаев, произошедших в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других. Наибольшее количество несчастных случаев, связанных с производством, произошло по причине неудовлетворительной организации производства работ. Отмечается уменьшение количества несчастных случаев, произошедших по прочим причинам, таким как ухудшение состояния здоровья работника,

неосторожность и причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

По информации Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» на предприятиях и организациях области за 2024 год произошел 61 несчастный случай с тяжелыми последствиями и связанный с производством, что на 3 % меньше по сравнению с 2023 годом. Из них 14 с летальным исходом, 38 тяжелых и 9 групповых. Подготовлено два особых мнения по защите интересов работника пострадавшего при несчастном случае.

Главный технический инспектор труда областного объединения принял участие в расследовании всех несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом. Продолжает увеличиваться количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями, причиной которых является привлечение пострадавших к работе не по специальности. Работники предприятий и организаций, не пройдя обучение по профессии и не имея документов о квалификации, опыта работы на оборудовании или технике, допускаются работодателем к самостоятельной работе. На предприятиях подконтрольных профобъединению за 2024 год произошло 3 несчастных случая с тяжкими последствиями или 3,7 % от общего количества произошедших во Владимирской области (областная профсоюзная организация работников образования). Продолжает увеличиваться количество смертей на рабочем месте от общих заболеваний, связанных с нарушением функционирования сердечно-сосудистой системы.

По информации Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» в 2024 году в Калининградской области зарегистрировано и с участием технической инспекции труда расследовано 35 несчастных случаев на производстве (в 2023г.-40), в том числе 27 тяжелых несчастных случаев (в 2023г.-31) и 8 - со смертельным исходом (в 2023г.-9), из них 2 групповых (в 2023г.-4), в том числе 1 тяжелый и 1 - со смертельным исходом.

В ходе расследования несчастных случаев с участием технических инспекторов труда Союза «КОООП» выявлено 141 нарушение трудового законодательства в области охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи, и приняты меры к их устранению. По результатам анализа тяжелых и смертельных несчастных случаев, происшедших и завершенных расследованием в отчетном периоде, следует отметить, что наибольшую долю причин таких несчастных случаев в 2024 году составляют причины организационного характера, общая доля такого рода причин составила более 54,3%, в том числе 34,3% – это неудовлетворительная организация производства работ, не обеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины, несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия

между лицами, осуществляющими строительство, недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, 14,28% - нарушение технологического процесса и эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, 2,9% - неприменение работниками средств индивидуальной защиты, в том числе вследствие необеспеченности их СИЗ в полном объеме работодателем, 2,9% - использование пострадавших на работах не по их специальности.

Кроме того, в 2024 году расследовано с участием технических инспекторов труда 24 смертельных несчастных случая, которые признаны не связанными с производством по причине естественной смерти работника на рабочем месте (в 2023 г.-24). Это говорит о низком качестве проведения медицинских осмотров.

В 2024 году случаев острой и хронической профессиональной заболеваемости в области не зарегистрировано.

По информации Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» технические инспекторы труда ТСОП «Калужский областной совет профсоюзов» принимали участие в расследовании всех 82 несчастных случаев на производстве. Из общего количества пострадавших в результате несчастного случая на производстве работники ГП КО «Калугаоблводоканал» (смертельный-общее заболевание), ГП КО «Калужский региональный экологический оператор» (смертельный-общее заболевание), ГБПОУ КО «Тарусский многопрофильный техникум» (смертельный-общее заболевание), филиала «Калугаэнерго» ПАО «Россети Центр и Поволжье» (тяжелый-ДТП), АО «КНИИТМУ» (смертельный-общее заболевание), ГБУЗ КО «Региональный центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф» (3 тяжелых несчастных случая), ГБУ КО «Калужский областной медицинский центр» (тяжелый) являлись членами профсоюзов.

Основными причинами несчастных случаев на производстве являлись: неудовлетворительная организация производства работ, недостаточный контроль со стороны руководителей структурных подразделений за соблюдением работниками требований охраны труда, неудовлетворительная организация обучения по охране труда, личная неосторожность, невнимательность и поспешность работника при выполнении трудовых обязанностей, противоправные действия посторонних лиц, смерть вследствие общего заболевания.

При расследовании несчастных случаев на производстве техническими инспекторами труда были выражены особые мнения в вопросе их квалификации.

Так, при расследовании несчастного случая с кассиром торгового зала АЗС №7 АО «Калуганефтепродукт» в результате падения на ровной поверхности одного уровня в связи с внезапным ухудшением состояния

здоровья (потеря сознания) и получившей тяжелые травмы комиссия большинством голосов квалифицировала данный несчастный случай, как не связанный с производством, аргументировав это тем, что травма пострадавшей получена после окончания рабочей смены в результате потери сознания из-за повышенного артериального давления, сославшись на общее заболевание пострадавшей.

Согласно данных видеорегистратора и протоколов опроса свидетелей несчастный случай произошел в бытовом помещении автозаправочной станции на территории работодателя, в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды после окончания работы. В материалах расследования указано, что травму головы (сотрясение головного мозга, ушибленная рана лобной части, ушиб тканей лица) пострадавшая получила в результате удара об гардеробный шкаф при падении на ровной поверхности одного уровня из-за потери сознания.

В особом мнении было указано, что несчастный случай может квалифицироваться, как не связанный с производством только тогда, когда заболевание является основной его причиной, а если оно лишь один из факторов, который привел к несчастному случаю, и есть иные признаки несчастного случая на производстве, то наличие общего заболевания уже не играет роли. Травма получена не вследствие высокого артериального давления, а в результате падения и удара о твердую поверхность. Причины, приведшие к падению работницы и последующей травме, не имеют правового значения для квалификации несчастного случая и признания его не страховым.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» в 2024 году в результате 36 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями пострадало 37 работников (2023 год - в 32 несчастных случаях – 33 пострадавших), из них в 2024 со смертельным исходом 11 работников (2023 год – 11), с тяжелым – 26 пострадавших (2023 год – 22).

Так, завершено расследование смертельного несчастного случая происшедшего с работником Удорского филиала АО «Коми тепловая компания», осуществляющего деятельность по производству, передачи и распределение пара и горячей воды; кондиционирование воздуха.

При выполнении работ в п. Междуреченск в котельной при загрузке щепы работник упал на скребковый транспортер между цепями, в результате получены травмы несовместимые с жизнью. Комиссией по расследованию установлены причины произошедшего несчастного случая – нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, сопутствующая причина - неудовлетворительная организация производства работ нарушение технологического процесса. Данный несчастный случай комиссией по

расследованию квалифицирован как связанный с производством, подлежащий учету и регистрации в ООО «КТК».

По результатам расследования смертельного несчастного случая за нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

Также, проведено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с работником МУ «Корткеросская централизованная библиотечная система», осуществляющую деятельность библиотек и архивов. В ходе расследования было установлено, что во время демонтажа рекламного баннера работник упал с приставной лестницей вниз. Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что данный вид работ не предусмотрен должностной инструкцией работника, а также данная работа выполнялась в интересах работодателя. Комиссией квалифицирован несчастный случай, как связанный с производством.

По результатам расследования комиссией разработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая с работником. По окончании расследования несчастного случая была инициирована внеплановая проверка. По результатам расследования несчастного случая за нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

По информации Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» за 12 месяцев 2024 года на территории Липецкой области зарегистрировано 46 несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве, из них 29 – тяжелые несчастные случаи, 2 групповых несчастных случая с одним погибшим и 15 несчастных случаев со смертельным исходом. Погибло с учетом группового случая 16 работников.

Несчастные случаи произошли: 15 случаев - в организациях сельского хозяйства, 13 случаев - в организациях обрабатывающих производств, 6 случаев - в организациях строительства, 4 случая - в организациях транспортировки, хранения и строительства, 3 случая - в организациях здравоохранения, оказания социальных услуг, по 1 случаю - в организациях по добыче полезных ископаемых, государственного управления, торговли и деятельности по операциям с недвижимым имуществом и т.д.

Травмирование произошло по следующим причинам: 15 случаев - при воздействии движущихся, вращающихся, падающих элементов оборудования, инструментов; 9 случаев при выполнении работ на высоте, 7 случаев - при обрушении, падении предметов; 4 случая - в результате ДТП; 3 случая - в результате противоправных действий других лиц; по 2 случая - в результате воздействия вредных веществ, воздействия экстремальных температур, и при производстве прочих работ, по 1 случаю в результате воздействия дыма, огня и пламени, электрического тока.

Так, при производстве работ по перемещению груза с помощью крана, управляемого с пола, погиб электромонтер и легкую травму от удара перемещаемым грузом получил слесарь ООО «Липецкий силикатный завод». Причинами несчастного случая явились недостатки в обучении и нарушение требований безопасности при перемещении грузов.

В июне месяце произошел несчастный случай с машинистом печатно-высекательного агрегата ООО «ГПК-продтара», который получил травму руки при её затягивании в работающий агрегат (вращающиеся части) при попытке извлечения застрявших в агрегате заготовок при работающем оборудовании. Причина несчастного случая - нарушение требований безопасности при эксплуатации оборудования, недостаточный контроль со стороны должностных лиц, недостатки в обеспечении функционирования системы управления охраной труда в части управления профессиональными рисками.

По информации Московской Федерации Профсоюзов по данным Государственной инспекции труда в 2024 году зарегистрировано 118 несчастных случаев на производстве, в которых погибли 161 человек.

При проведении расследования несчастных случаев техническими инспекторами труда профсоюзов проводятся встречи с родственниками погибших, разъясняются вопросы, связанные с оказанием помощи в подготовке необходимых документов по выплате единовременных денежных компенсаций. При этом важным этапом работы инспекции является обеспечение надежной защиты прав потерпевшего или членов его семьи.

Вызывает особое беспокойство строительные организации, где происходит наибольшее количество несчастных случаев на производстве, это ООО СК «Эверест», ООО «ФСК Мостоотряд 47», ООО «Алба», ООО «АНТЕК» и ряд других. По итогам года резко возросло количество несчастных случаев среди индивидуальных предпринимателей и самозанятых лиц.

По информации Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» в 2024 году представители МОООП приняли участие в работе комиссий по расследованию 438 несчастных случаев (в 2023г.-422), из которых 269 несчастных случаев на производстве (188 тяжелых, 72 со смертельным исходом, 9 групповых несчастных случаев) (в 2023г.-258) и 169 несчастных случаев, не связанных с производством (смерть вследствие общего заболевания (в 2023 г.-164).

Из общего количества поступивших в 2024 году в МОООП извещений, 297 несчастных случаев произошли в организациях, зарегистрированных на территории Московской области (в 2023г.-282), из которых 167 – несчастные случаи на производстве (128 тяжелых, 34 со смертельным исходом, 5 групповых несчастных случаев) (в 2023г.-161 несчастный случай

на производстве) и 120 – несчастных случаев, не связанных с производством (смерть вследствие общего заболевания) (в 2023г.-121).

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве произошло на предприятиях обрабатывающего производства – 25%, на транспорте – 19%, в оптовой и розничной торговле, в сфере ремонта автотранспортных средств – 18% и строительстве – 13%.

Так, при расследовании тяжелого несчастного случая, происшедшего в мае 2024 года с инженером-конструктором АО «ОКБ «Аэрокосмические системы» – падение с лестницы, несчастный случай был квалифицирован большинством голосов членов комиссии, как не связанный с производством. Представитель МОООП не согласился с квалификацией несчастного случая и подписал акт расследования с особым мнением. Особое мнение членов комиссии: от профсоюза, Государственной инспекции труда послужило основанием для проведения дополнительного расследования и признания этого несчастного случая, как несчастного случая на производстве, так как пострадавший работник передвигался по территории работодателя в рабочее время по лестнице, которая является источником опасности и произошло падение с высоты собственного роста.

В феврале 2024 года при расследовании тяжелого несчастного случая, который произошел в АО «Прайм Принт Москва» в г. Долгопрудный с печатником плоской печати (во время очистки машины затянуло руку пострадавшего) представитель МОООП и государственный инспектор труда отказались подписывать акт расследования, поскольку обстоятельства, указанные в акте расследования не соответствовали фактическим обстоятельствам дела. Члены комиссии от работодателя, которых было в комиссии большинство, решили, что работнику не требовалось обучение по охране труда, инструктировать можно и в устной форме по инструкции эксплуатации оборудования, а не по инструкции по охране труда при выполнении ремонтных и профилактических работ, а значит в данном несчастном случае виноват сам пострадавший. По окончании расследования представителем МОООП совместно с Государственной инспекцией был оформлен протокол, в котором были указаны причины отказа от подписи в акте по расследованию несчастного случая. В результате было проведено дополнительное расследование несчастного случая и установлена вина руководителя организации. Обоснованность сделанных выводов было подтверждено решением Долгопрудненского городского суда от 06.11.2024г.

По информации Союза организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» основными причинами возникновения хронических профессиональных заболеваний по-прежнему являются несовершенство технологических процессов и рабочих мест при работе во вредных и опасных условиях труда, конструктивное несовершенство технологического оборудования и санитарно-технических

систем, высокий уровень применения ручного труда, выполнение работ при пониженных температурах. Сопутствующей причиной в отдельных профессиях является длительный стаж работы при постоянном контакте с вредными производственными факторами.

Наибольшее количество впервые выявленных лиц с хроническими профессиональными заболеваниями зарегистрировано в городах Кировске, Оленегорске и Мончегорске, в Печенгском районе, где градообразующими являются предприятия по добыче полезных ископаемых. Так, в КФ АО «Апатит» было впервые выявлено с хроническими профессиональными заболеваниями 45 работников, в АО «Олкон» 26 работников, в АО «Кольская горно-металлургическая компания» 32 работника, в АО «Северо-Западная фосфорная компания» 19 работников, в ООО «Горный цех» 11 работников, в ООО «Печенгское строительное объединение» 2 работника, в ООО Ковдорский ГОК» 2 работника, ООО «Ловозерский ГОК» (5 работников), в АО РУСАЛ Кандалакша 2 работника.

По информации Рязанского областного союза организаций профсоюзов в ПАО «Тяжпрессмаш» произошли 3 тяжелых несчастных случая (в 2023 году также было 3 несчастных случая со смертельными и тяжелыми последствиями). Основными причинами произошедших несчастных случаев явились несовершенство и нарушение технологического процесса. На предприятии выявлено неудовлетворительное состояние охраны труда, отсутствие надлежащего контроля за охраной труда, как со стороны должностных лиц работодателя, так и профсоюзного комитета.

Кроме того, в отчетном году несчастные случаи на производстве произошли в ЗАО «МПК «КРЗ» - 2 случая (смертельный и тяжелый), в ПАО завод «Красное знамя» - 2 случая (смертельный и тяжелый), в МУП г. Рязани «УРТ» - тяжелый; в ГКУ РО «Рязанская областная противопожарно-спасательная служба» - тяжелый, в Филиале ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Рязаньэнерго» - тяжелый, в ООО «Ново - Рязанская ТЭЦ» - тяжелый, в МП «Водоканал г. Рязани» - смертельный, в АО «ПЗЦМ» - тяжелый, в Управлении федеральной почтовой связи Рязанской области АО «Почта России» - тяжелый.

Количество погибших за 2024 год составило 26 работников (против 8 в 2023 году). Из их числа большинство работников (13 человек) погибли в результате дорожно-транспортных происшествий, в том числе групповых, по причине нарушения ПДД самими работниками либо третьими лицами.

По результатам проведенного анализа травматизма по видам экономической деятельности за отчетный период наибольшую травмоопасность представляли обрабатывающие производства – 36%, сельское и лесное хозяйство – 14%, транспортировка и хранение – 12%, административная деятельность и сопутствующие услуги – 10%,

строительство – 8%, электроэнергетика – 6%, торговля – 6%, ЖКХ – 4%, государственное управление – 4%.

По информации Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» техническая инспекция труда ЛФП за отчетный период приняла участие совместно с Ростехнадзором по СЗФО в 3 расследованиях аварий на опасных производственных объектах. Одно из расследований было связано с атакой, производимой беспилотными летающими аппаратами по объекту хранения и переработки природного газа и жидких углеводородов. БЛА прорвался на территорию организации и нанес существенный ущерб оборудованию, человеческих жертв удалось избежать. По итогу расследования аварии было рекомендовано организации усилить наблюдение и информирование работников об опасности.

По информации Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» в 2024 году техническая инспекция труда принимала участие в расследование 109 тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев, 1 аварии (падение беспилотника), и 21 дополнительном (по заявлениям пострадавших и их законных представителей) расследовании несчастных случаев происшедших на территории Тульской области. По результатам расследования 57 несчастных случаев были квалифицированы как несчастные случаи на производстве, в том числе 41 несчастных случая с тяжелым исходом, 12 смертельных несчастных случаев и 4 групповых несчастных случая.

В 3 групповых несчастных случаях пострадало 14 человек, 8 из которых погибли. Причиной в этих случаях было нарушение правил дорожного движения работниками сторонних организаций и других участников движения.

Из расследованных несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями 17 несчастных случаев произошли в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, которые входят в Тульские областные организации профсоюзов работников ЖКХ 1 случай, работников химической промышленности - 1, работников промышленности - 9, работников радиоэлектронной промышленности - 1, работников АПК - 1, работников здравоохранения - 2 (смертельных), а также в Тулачермет и на Косогорском металлургическом заводе - 2 случая.

Исходя из сложившейся ситуации можно выделить 3 основные причины возникновения несчастных случаев – это нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе 2 случая нахождения работников в состоянии алкогольного опьянения (по одному из тяжелых несчастных случаев была установлена «грубая неосторожность пострадавшего» с установлением 5% степени вины; не обеспечение

контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работ, соблюдением трудовой дисциплины и неудовлетворительная организация производства работ.

По информации Союза организаций профсоюзов «Вологодская областная Федерация профсоюзов» в 2024 году на предприятиях и в организациях Вологодской области произошло 54 несчастных случая на производстве, в том числе 1 групповой, 12 смертельных, 41 тяжелый и 26 несчастных случаев, не связанных с производством по причине смерти на рабочем месте от общего заболевания. В соответствии со ст. 229 ТК РФ и Положением о технической инспекции труда все они были расследованы с участием представителей территориального объединения организаций профсоюзов.

Анализ производственного травматизма показал, что по-прежнему основными причинами несчастных случаев являются неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в обучении работников по вопросам охраны труда.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» в Республике Бурятия произошло 5 групповых, 29 тяжелых несчастных случаев и 8 со смертельным исходом. Технические инспекторы ООП РБ принимали участие в расследовании всех 42 несчастных случаев.

Производственный травматизм за 2024 год значительно повысился по отношению к аналогичному периоду 2023 года. Возникший рост травматизма в какой-то мере связан с введением моратория на плановые проверки работодателей.

Анализ информации показал, что причинами травм на производстве явились нарушения требований безопасности, не удовлетворительная организация производства работ, отсутствие знаний основ законодательства, норм и правил по охране труда, как руководителями, так и самими работниками.

Неудовлетворительная организация производства работ выражена, прежде всего, в несогласованности работ, в применении опасных приемов и методов ведения работы, в нарушении правил охраны труда, а также в формальном проведении инструктажа по охране труда.

В ходе работы комиссии по расследованию несчастных случаев представители некоторых работодателей необоснованно пытались квалифицировать несчастные случаи, как не связанные с производством.

В отчётном периоде техническая инспекция труда ООП РБ регулярно принимала участие в проведении расследований профессиональных заболеваний совместно с Роспотребнадзором РБ. Всего на территории Республики Бурятия установлено 75 диагнозов у 57 работников. Материалы расследования профессиональных заболеваний показывают, что

заболевания возникают у стажированных работников, которые проработали в профессии свыше 6 лет.

По информации технической инспекции труда Сахалинского областного союза организаций профсоюзов за 2024 год зарегистрировано 100 несчастных случаев, из них 10 легких несчастных случаев, 3 случая по договору ГПХ.

86 несчастных случаев с 87 пострадавшими подлежали расследованию с участием главного технического инспектора труда, из них: 11 – со смертельным исходом, связанные с производством (12,7%); 31 – со смертельным исходом, не связанные с производством (36,1%), из них - 30 случаев смерть наступила от общего заболевания; 1 – в состоянии алкогольного опьянения; 39 случаев тяжелой степени тяжести, связанные с производством (45,3%); 3 случая тяжелой степени тяжести (3,5%) – не связанные с производством, из них 1 случай – общее заболевание, 1 случай – нахождение в состоянии сильного алкогольного опьянения, 1 случай – нарушение трудового распорядка.

Наибольшее количество несчастных случаев с летальным исходом и тяжелыми последствиями, для здоровья граждан в 2024 году произошли в организациях по видам деятельности: строительство – 15 (17,5%), добыча полезных ископаемых – 12 (14%), сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 10 (11,6%), обрабатывающие производства – 10 (11,6%), транспортировка и хранение – 7 (8,1%), иные – 32 (37,2%).

В ходе расследования несчастных случаев комиссиями, сформированными работодателями, устанавливались причины и ответственные лица, были разработаны мероприятия по предупреждению в дальнейшем подобных несчастных случаев.

Главный технический инспектор труда принял участие в 40 очных заседаниях комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и в 11 дополнительных расследованиях.

По информации Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2024 году в организациях края произошло 67 несчастных случаев (2023 – 67), из которых 4 групповых несчастных случая (2023 – 2), 11 несчастных случаев со смертельным исходом (2023 – 23), 52 тяжелых (2023 – 42).

Несчастные случаи произошли из-за нарушения технологического процесса (12 тяжелых, 2 смертельных), неудовлетворительной организации производства работ (10 тяжелых, 1 смертельный), недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда (1 групповой, 9 тяжелых), в том числе не проведения инструктажа по охране труда (3 тяжелых), не проведения обучения и проверки знаний по охране труда (1 групповой, 6 тяжелых).

По информации Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» общее количество несчастных случаев, связанных с производством, составило 44 (в 2023 году – 56, в 2022 году – 44), из них групповых – 5 (в 2023 году – 3, в 2022 году – 5), с тяжелым исходом – 30 (в 2023 году – 40, в 2022 году – 28), со смертельным исходом – 9 (в 2023 году – 13, в 2022 году – 11).

Из происшедших несчастных случаев 20 случаев падения с высоты, 9 случаев дорожно-транспортных происшествий, 6 случаев воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и др.

По отраслевой принадлежности в 2024 году больше всего несчастных случаев произошло в организациях сельского хозяйства и сельхозпереработки – 6, торговли – 6, строительства и производства строительных материалов – 6, жилищно-коммунального хозяйства – 4, здравоохранения – 4, транспорта – 2 и химической отрасли – 2.

Количество несчастных случаев со смертельным исходом по естественным причинам также остается на высоком уровне – 44 случая (в 2023 году – 46, в 2022 году – 52), что требует дальнейших действий по установлению в коллективных договорах организаций края дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста по прохождению медосмотров.

По информации Федерации профсоюзов Амурской области в 2024 году техническими инспекторами труда ФПАО в составе комиссий было расследовано 158 несчастных случаев на производстве, из них 9 групповых, 55 тяжелых несчастных случаев, 94 несчастных случаев со смертельным исходом. 83 несчастных случая по результатам расследования квалифицированы как не связанные с производством, в том числе 59 несчастных случаев со смертельным исходом.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных входят: обрабатывающее производство – 2 (из них 1 смертельный, 1 групповой); добыча полезных ископаемых – 4 (из них 2 смертельных, 2 тяжелых); транспорт – 8 (из них 2 групповых, 3 смертельный, 3 тяжелых); сельское хозяйство – 3 (из них 1 смертельный, 2 тяжелых); строительство – 1 (из них 1 тяжелый); деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 1 (из них 1 тяжелый).

Анализ происшедших в 2024 году в Амурской области несчастных случаев с тяжелыми последствиями свидетельствует, что наибольшее количество несчастных случаев произошло в результате: воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 6; транспортное происшествие – 6; падения пострадавшего с высоты –

3; воздействие дыма, огня и пламени – 2; утопление и погружение в воду – 2.

По информации СОП «Федерация профсоюзов Приморского края представители Федерации в 2024 году приняли участие в работе комиссий по расследованию 219 тяжелых и смертельных несчастных случаев, в их числе 7 групповых, 86 случая с тяжёлым исходом (1 пострадавший), со смертельным исходом (1 пострадавший) – 126, произошедших в Приморском крае, по которым работодатели, в соответствии со ст. 228.1 ТК РФ прислали извещение по установленной форме.

Основными причинами несчастных случаев, как правило, являлись неудовлетворительная организация производства работ.

Основные отрасли, где фиксировалось большинство несчастных случаев – это строительство, рыбодобыча, лесопереработка, судостроение.

По информации технической инспекции труда Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» во всех 30 комиссиях по расследованию тяжёлых несчастных случаев, произошедших в 2024 году, принимали участие технические инспекторы труда профсоюзов.

Так, 25 случаев произошли в организациях, зарегистрированных в городе Севастополе:

- 14 со смертельным исходом, в том числе 1 групповой в результате которого погибло 4 человека из числа гражданского персонала войсковой части в связи с ракетным обстрелом со стороны ВСУ;

- 11 с тяжелыми последствиями, в том числе 1 групповой, в результате которого 1 работник получил травмы тяжелой степени и 1 травмы легкой степени тяжести.

5 несчастных случаев (2 со смертельным исходом и 3 с тяжелыми последствиями) в организациях, зарегистрированных в других субъектах РФ.

В 2024 году было расследовано 9 сокрытых работодателями несчастных случаев, из них 3 со смертельным исходом, 4 с тяжелыми последствиями и 2 легких, в том числе по заявлениям пострадавших состоялись 4 расследования и 5 по информации правоохранительных органов. По результатам расследований из 9 несчастных случаев 2 признаны, как несчастные случаи на производстве (1 несчастный случай со смертельным исходом в организации, зарегистрированной в городе Севастополе и 1 с тяжелыми последствиями в организации, зарегистрированной в Республике Крым).

По информации Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея» в 2024 году произошло 40 несчастных случаев на производстве,

из них 1 несчастный случай со смертельным исходом, 8 тяжелых несчастных случаев (один групповой), 21 легкий несчастный случай и 10 смертельных случаев вследствие общего заболевания.

Так, групповой несчастный случай произошел в складском помещении, расположенном на территории МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек». При обрушении бетонной плиты полового перекрытия и падения в подвальное помещение на глубину два метра получили травмы тяжелой и легкой степеней тяжести три работника детского сада.

По информации Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» в результате несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями в организациях Волгоградской области за 2024 год погибло 18 человек, в 2023 году было 15 погибших. Уровень производственного травматизма с тяжкими последствиями в Волгоградской области вырос на 7% (с 57 в 2023 году до 61 в 2024 году), рост тяжелых случаев составил 7,9%, со смертельным исходом на 20%, снижение групповых несчастных случаев составило 60%.

По результатам анализа производственного травматизма в 2024 году, как и в аналогичном периоде 2023 года, наиболее травмоопасными видами экономической деятельности являются обрабатывающие производства – 29% от общего количества несчастных случаев, сельское хозяйство – 13%, строительство – 11% и транспортировка и хранение – 9,8%.

Так, в июне 2024 года произошел несчастный случай в «ВОЛГАЭНЕРГОСЕТЬ-СНТ» с электромонтером оперативно-выездной бригады. При подходе к распределительному устройству 0,4 кВ абонентской трансформаторной подстанции пострадавший оступился и при падении, не произвольно коснулся левой рукой токоведущих частей и был смертельно поражен электрическим током.

В августе 2024 года несчастный случай произошел в «Волгоградэнерго» с электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Причиной несчастного случая стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, что выразилось в проведении работы в распределительном устройстве 10 кВ без получения задания от диспетчера и не применении средств индивидуальной защиты.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики» в отчетном периоде зафиксировано 169 несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом). В расследовании 162 несчастных случаях принимали участие представители технической инспекции труда, а в 7 случаях в комиссиях по расследованию принимали участие доверенные лица ФП ДНР.

Кроме того, главный технический инспектор труда ФП ДНР принял участие в 21-м дополнительном расследовании несчастных случаев совместно с представителями ГИТ.

Общее количество пострадавших в несчастных случаях составило 222 человека, из них 98 в результате артобстрелов и подрывов ВОП, 63 – в результате ухудшения состояния здоровья.

В процентном соотношении 44% работников пострадало в результате ведения боевых действий, 28,5% пострадало в результате ухудшения состояния здоровья и 27,5% по причинам, связанным с производственной деятельностью.

Основное место в структуре профессиональной заболеваемости занимают заболевания органов дыхания, далее следуют болезни костно-мышечной системы. И это связано со значительным уровнем ручного труда в очистных и подготовительных выработках, с воздействием вибрации при работах на электросверлах и отбойных молотках и вынужденной рабочей позе в условиях ограниченного пространства.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики» на территории республики произошло 17 несчастных случаев, среди них: травмирование (убийство) вследствие ведения боевых действий других сторон, травмирование (убийство) вследствие временного пребывания в зоне боевых действий (не выполняя работы военного характера), взрыв, в которых пострадало 26 человек (9 - смертельных, 17 - тяжелые травмы).

В 2024 году произошло 58 несчастных случаев на производстве, из них 7 групповых (пострадало 15 со смертельным исходом и 10 с тяжелой степени тяжести), 9 смертельных и 42 несчастных случая с тяжелой степенью тяжести. Также расследовано 27 смертельных несчастных случаев, не связанных с производством, вследствие ухудшения здоровья.

По информации Калмыцкого республиканского союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзов Калмыкии» проведено расследование 22 несчастных случаев, из них 18 связанных с производством и 4 не связанных с производством, вследствие ухудшения здоровья. Произошло два групповых несчастных случая, в которых пострадали 5 человек, со смертельным исходом – 2 и в тяжелых – 5. Во всех случаях в расследовании принимал участие технический инспектор труда ФПК.

Выявлено 52 случая профессиональных заболеваний и установлена связь заболевания с профессиональной деятельностью. Из них врачи – 17; средний медицинский персонал – 29; младший медицинский персонал – 6.

По информации Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзов Курганской области» из 44

расследованных несчастных случаев, 27 были квалифицированы как связанные с производством.

По отраслям экономики производственный травматизм преобладал в сфере обрабатывающего производства, где зарегистрировано 15 несчастных случаев. 4 несчастных случая зарегистрировано в сфере сельского (лесного) хозяйства, 3 в государственном управлении. 2 несчастных случая в сфере общественного питания, по 1 случаю зарегистрировано в сферах энергетики, торговли и здравоохранения.

Так, при расследовании несчастного случая с тяжелым исходом со слесарем механосборочных работ 2 разряда, происшедшего в августе 2024 года в АО «АК «Корвет, главным техническим инспектором труда было оформлено особое мнение о причинах, вызвавших несчастный случай. С учетом особого мнения пострадавший заключил соглашение с работодателем о возмещении морального вреда, которое было исполнено.

По информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» техническими инспекторами труда в ходе расследования тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев оформлено 16 особых мнений.

Так, особое мнение было оформлено при расследовании несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего в апреле 2024 года со слесарем по ремонту оборудования в ООО «РемЭнергоМонтаж».

Учитывая причинно-следственную связь подготовки работников по охране труда и организации безопасного производства работ главным техническим инспектором труда было указано, что в материалах расследования несчастного случая отсутствовали копии наряда-допуска на производство работ, при выполнении которой погиб работник, а также копии документов, подтверждающих проведение стажировки на рабочем месте, инструкции по охране труда, указанные в наряде-допуске, копии Положения об организации работ повышенной опасности в ООО «РемЭнергоМонтаж» и Положения о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ООО «РемЭнергоМонтаж».

Из представленных дополнительно недостающих документов было установлено, что погибший работник был допущен до самостоятельной работы без обучения в установленном порядке, в нарушение требований ст.214, 219 Трудового кодекса, Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, стажировка на рабочем месте была проведена в течение 1 рабочей смены, обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда не было проведено. К тому же, ни в

Положении об организации работ повышенной опасности в ООО «РемЭнергоМонтаж», ни в Положении о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ООО «РемЭнергоМонтаж» не определен порядок оформления целевого инструктажа. В особом мнении был указан директор по производству ООО «РемЭнергоМонтаж», как не организовавший и не обеспечивший обучение и проверку знания требований охраны труда погибшего работника.

По информации Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профсоюзов» в 2024 году в организациях всех форм собственности произошел 71 несчастный случай на производстве (групповые, тяжелые и со смертельным исходом), при которых было травмировано 82 работника, из них погибло 19 работников.

Причины несчастных случаев, составляющие 19,8 процентов, связаны с несовершенством технологических процессов, нарушением правил дорожного движения, нарушением работниками трудового распорядка и дисциплины труда, а 80 процентов несчастных случаев находятся в зоне ответственности работодателя и являются следствием безответственного отношения к организации охраны и безопасности труда.

По информации Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» технические инспекторы труда, внештатные технические инспекторы и уполномоченные по охране труда приняли участие в работе 268 комиссий по расследованию несчастных случаев, в том числе, произошедших у работодателей, где отсутствуют первичные профсоюзные организации.

Так, с учетом особого мнения технических инспекторов труда были подписаны акты расследования по несчастному случаю со смертельным исходом с работником ПАО «Южуралзолото Группа Компаний», тяжелому несчастному случаю с работником ООО «Файбер Воркс», несчастного случая со смертельным исходом с работником ООО УК «Навела», тяжелого несчастного случая с работником АО «Челябинский механический завод», тяжелого несчастного случая с работником ГБУЗ «Районная больница с Долгодеревенское», тяжелого несчастного случая с работником ПАО «ММК».

По информации Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» технической инспекцией труда было расследовано 116 несчастных случаев на производстве с тяжелым или смертельным исходами.

Особую озабоченность вызывают несчастные случаи, происходящие в результате нападения на работников медицинских учреждений. Ряд случаев нападения на медицинских работников не подпадают под официальную

статистику в качестве несчастного случая на производстве, так как у работника не зафиксирована временная утрата трудоспособности, и он продолжал работать.

В соответствии с утвержденным Положением «О социальной поддержке членов Профсоюза при травмах и несчастных случаях на производстве, произошедших не по вине работника» в 2024 году продолжена работа по оказанию единовременных выплат членам профсоюза при несчастных случаях, произошедших с ними на производстве. Выплаты произведены 45 членам профсоюза.

По информации Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в 2024 году, на территории Алтайского края произошло 74 случая тяжелого, смертельного и группового травматизма. Из них: тяжелых – 51; смертельных – 21; групповых – 2. Всего с участием технического инспектора труда было расследовано 188 несчастных случаев.

Основными причинами несчастных случаев остались:

- нарушение работником инструкции по охране труда;
- недостаточный контроль за исполнением работником инструкции по охране труда;
- недостатки функционирования системы управления охраной труда.

Главным техническим инспектором труда принято участие в расследовании двух аварий на опасных производственных объектах, совместно с Ростехнадзором.

Растет число расследований смертельных случаев, произошедших по причине острого расстройства состояния здоровья, но подлежащих расследованию по определению ст. 219 ТК РФ. В 2024 г. расследовано 24 случая.

При анализе количества дополнительных расследований, установлен рост количество расследований в 16 раз за 5 лет.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» всего в профобъединение в 2024 году поступило 287 (в 2023 году - 274) извещений от работодателей по фактам происшедших тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом и групповых несчастных случаев, где хотя бы один из пострадавших получил тяжелую травму или погиб.

Технические инспекторы труда в составе комиссий приняли участие в расследовании 268 (в 2023 году - 216) несчастных случаев.

За отчетный период в 80 организациях с действующими первичными профсоюзными организациями произошли несчастные случаи, из них связано с производством 39 несчастных случаев (смертельных – 9, тяжелых – 25 и групповых – 5), что составляет 25 % от общего количества несчастных случаев на производстве, произошедших на территории Иркутской области.

В 2024 году произошло 131 (116) несчастных случаев, которые были расследованы, но комиссиями были квалифицированы как несчастные случаи, не связанные с производством, в том числе 109 (87), в которых смерть пострадавших, по медицинским заключениям наступила по причине общих заболеваний, как правило, это сердечно - сосудистые заболевания.

Анализ производственного травматизма показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных, вошли такие виды деятельности как строительство 21% (22%), добыча полезных ископаемых 15% (8%) транспорт 11%, лесозаготовка 3%.

По информации Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» производственный травматизм в Кузбассе в 2024 году снизился на 23 случая: тяжелые несчастные случаи – 104 (в 2023 году – 127); несчастные случаи со смертельным исходом – 24 (в 2023 году – 29); групповые несчастные случаи – 9 (в 2023 году – 4).

Основными причинами несчастных случаев, произошедших за отчетный период, явились:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- недостаточный либо отсутствие контроля за выполнением работ;
- нарушение производственной дисциплины;
- нарушение инструкций, правил и норм охраны труда и промышленной безопасности.

Технические инспекторы труда приняли участие в расследовании 137 несчастных случаев с тяжкими последствиями, в 2024 году.

Последние два года технические инспекторы труда участвуют в 100% расследований всех указанных несчастных случаев, произошедших на территории Кузбасса.

По информации Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» в 2024 году главный технический инспектор труда ФПОКО принял участие в расследовании 69 несчастных случаев в составе комиссий как представитель территориального объединения профсоюзов, а также участвовал в совместно с представителями Социального фонда России в 18 дополнительных расследованиях, проводимых сотрудниками Государственной инспекции труда в Кировской области.

По результатам проведенных расследований в Кировской области зафиксирован 41 несчастный случай, связанный с производством, в частности: 33 тяжелых; 7 со смертельным исходом; 1 групповой.

Из числа расследованных случаев травматизма, признаны не связанными с производством: 28 смертельных случаев, произошедших вследствие общих заболеваний, признаны не связанными с производством.

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» в 2024 году по данным Государственной инспекции труда в Красноярском крае было зарегистрировано 146 несчастных случая с тяжелыми последствиями (2023 г. - 153): в том числе 30 смертельных (2023 г. - 26); 111 тяжелых (2023 г. - 119); 5 групповых (с 4 погибшими) (2023 г. - 8 групповых с 4 погибшими).

Основные причины несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших в Красноярском крае в 2024 году, являются:

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 15,1 %;
- неудовлетворительная организация производства работ – 15,1%;
- нарушение технологического процесса – 13 %;
- нарушение правил дорожного движения – 9,6 %;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 6,8 %;
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования и недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – по 3,4 %;
- различные иные причины – 37%.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» на протяжении ряда последних лет в Республике Марий Эл удается сохранить позитивную тенденцию сокращения числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. С 2018 по 2024 годы численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в республике снизилась более чем на 57,4% (с 289 до 166). По информации Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Марий Эл количество пострадавших за прошедший год составило 166 человек, тогда как в 2023 году их было 174 человека. Количество пострадавших снизилось на 8 человек (5%).

В части профессиональной заболеваемости работников также наблюдается снижение количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний с 5 случаев в 2018 году до полного отсутствия в 2024 году.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл за 2024 год в организациях, зарегистрированных на территории Республики Марий Эл, а также осуществляющих деятельность на территории Республики Марий Эл, произошло и расследовано: 5 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2023 году - 6 случаев); 24 тяжелых несчастных случаев на производстве, что на 2 меньше, чем в 2023 году; 3 групповых несчастных случая на производстве, что на один больше, чем в 2023 году, в том числе пятеро пострадавших с тяжелыми последствиями.

Кроме того, в отчетном периоде произошло 18 смертельных несчастных случаев, которые были квалифицированы, как несчастные случаи, не связанные с производством (в 2023 году - 11), и 4 тяжелых несчастных случая, не связанные с производством (в 2023 году произошло 2 случая).

Лишь каждый третий из общего количества пострадавших работал на предприятиях, где созданы профсоюзные организации.

Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл совместно с технической инспекцией труда профсоюзов было расследовано 11 сокрытых несчастных случаев на производстве. Пострадавшие не являлись, по данным технической инспекции труда Профобъединения Республики Марий Эл, членами профсоюзов.

Технические инспекторы труда профсоюзов участвовали в расследовании практически всех тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве. Результаты расследования несчастных случаев, произошедших в 2024 году с работниками организаций, имеющих профсоюзное представительство, а также меры по их профилактике, помимо официального расследования Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл, были рассмотрены на заседании постоянной комиссии по охране труда Профобъединения Республики Марий Эл.

Анализ произошедших и расследованных несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в 2024 году на предприятиях и в организациях Республики Марий Эл показывает, что наибольшее количество тяжелых несчастных случаев на производстве, групповых и смертельных несчастных случаев произошло в следующих отраслях:

- обрабатывающие производства – 7 несчастных случаев, из них 1 со смертельным исходом (21,9%);
- сельское хозяйство – 6 несчастных случаев, из них 2 со смертельным исходом (18,8%);
- строительство – 6 несчастных случаев, из них 1 со смертельным исходом (18,8%);
- здравоохранение – 3 несчастных случая (9,5%);
- образование – 2 несчастных случая, из них 1 со смертельным исходом (6,2%);
- транспортировка и хранение – 2 несчастных случая (6,2%);
- деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 2 несчастных случая (6,2%).

Анализ типологии несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, групповых и смертельных несчастных случаев, произошедших и расследованных в 2024 году, показывает, что:

- 34,5% случаев (11 случаев) произошло в результате падения пострадавшего с высоты;
- 21,9% случаев (7 случаев) – в результате транспортных происшествий;

- 18,8% случаев (6 случаев) – в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и механизмов;

- 12,4% случаев (4 случая) – произошло в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли.

Среди основных причин выделяются: неудовлетворительная организация производства работ; нарушения Правил дорожного движения, технологического процесса и недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Так, в июне 2024 года произошел смертельный несчастный случай с электрогазосварщиком ООО «Специализированный застройщик «Казанский посад» на строительном объекте пассажирского терминала аэропорта г. Йошкар-Олы, где бригада работников из 4-х человек выполняла работы по установке вентиляционных шахт на кровле терминала. Во время подготовительных работ, уборки обрезков профлиста кровли электрогазосварщик упал через технический проем в кровле на бетонный пол. В результате падения с высоты 8 метров пострадавший скончался от полученных травм в медицинском учреждении.

Причинами несчастного случая явились:

- несоблюдение требований Плана производства работ, выразившееся в отсутствии защитных настилов и ограждений открытого проема, расположенного на крыше строящегося терминала Аэропорта;

- необеспечение контроля со стороны производителя работ за ходом выполнения работ по уборке обрезков профлиста кровли на крыше терминала Аэропорта газоэлектросварщиком.

В апреле 2024 года произошел несчастный случай со смертельным исходом в ООО «Куженерское», в ангаре, где хранилось зерно. Разнорабочие, убирая склад от остатков зерна, решили разобрать дополнительные деревянные борта высотой до двух метров, обитые металлическими листами, за которыми находилось зерно, под тяжестью которого на работника упал металлический лист и придавил его. В результате несчастного случая работник получил травмы, не совместимые с жизнью. В ходе расследования установлены причины несчастного случая:

- неудовлетворительная организация производства работ по уборке складского помещения подсобным рабочим, выразившаяся в отсутствии технологической документации по очистке складского помещения от сырья;

- допуск работника к работе без инструктажа на рабочем месте с указанием требований безопасности при уборке складского помещения;

- недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, выразившейся в отсутствии оценки профессиональных рисков рабочего места подсобного рабочего и отсутствии мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда.

Для улучшения сложившейся ситуации по организации работы по охране труда, профилактике и сокращению производственного травматизма

в хозяйствующих субъектах республики создана Республиканская межведомственная комиссия по охране труда, в состав которой входит главный технический инспектор труда Профобъединения Республики Марий Эл.

По информации Мордовского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия» в 2024 году с участием профсоюзов было расследовано 65 несчастных случаев производственного травматизма, из которых 24 случая были связаны с производством, в том числе: 0 групповых несчастных случаев; 7 случаев со смертельным исходом; 17 случаев с тяжелыми последствиями. Из числа расследованных

Следует отметить снижение количества несчастных случаев, непосредственно связанных с производством.

В отчетном году случаи со смертельным исходом, связанные с производством, произошли в ООО «ТБВ», ООО «Рузаевский завод керамических изделий», микропредприятие по обработке отходов бумаги и картона ИП Зарипова Ф.Ф., АО «Саранский телевизионный завод», АО ТФ «Ватт», ГАУ ДО РМ «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике» и АО «Саранский завод автосамосвалов».

Тяжелые несчастные случаи были зарегистрированы в АО «Агрофирма «Октябрьская», ООО «МПК «Атяшевский» (два случая), ИП Баландин С.Ю., ООО «Мордовстройтехника», ФГБОУВО «МГУ им. Н.П. Огарева», ООО «Производственный комплекс «Беллит», ФКУ ИК-10 УФСИН России по Республике Мордовия, ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», АО «Рузхиммаш», ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма», АО «Мордовцемент» (два случая), ИП Никитин А.В., ИП Тимофеев Н.Г., ГБУ ДО РМ «Спортивная школа по баскетболу и волейболу имени В.М. Матвеева» и АО «Птицефабрика «Чамзинская».

Причинами несчастных случаев, связанных с производством, являются: нарушение технологического процесса; неудовлетворительная организация производства работ; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение средств индивидуальной защиты; несоблюдение законодательства о труде и охране труда со стороны работодателей; правовая неграмотность как работодателей, так и работников.

Преобладающим видом смертельных несчастных случаев остается «воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов, а именно: смерть вследствие общего заболевания» (13 случаев).

По информации Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в 2024 году рассмотрено 73 несчастных случаев на производстве, что на 2,3% несчастных случаев

меньше, чем 2023 году. Из них: 5 групповых несчастных случаев с тяжелым исходом, что на 66,7% больше, чем в 2023 году.

57 тяжелых несчастных случаев, что на 10,9% меньше, чем в 2023 году – 64 тяжелых несчастных случая;

11 смертельных несчастных случаев, что на 37,5% больше, чем в 2023 году – 8 смертельных несчастных случаев.

В 2024 году в организациях, где имеются профсоюзы, зарегистрировано 36 учетных несчастных случаев с тяжелым исходом, в том числе: 3 групповых несчастных случая; 2 смертельных несчастных случая; 32 тяжелых несчастных случая.

В 2024 году завершено расследование и квалифицированы комиссиями по расследованию как «не связанные с производством» 40 несчастных случаев, в том числе: со смертельным исходом - 33 несчастных случая, с тяжелым исходом – 7 несчастных случаев.

Основной причиной смертельных несчастных случаев «не связанных с производством» явилась смерть вследствие общего заболевания, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения.

Основной причиной тяжелых несчастных случаев «не связанных с производством» явилось не исполнение трудовых обязанностей, не выполнение работы в интересах работодателя, не осуществление иных правомерных действий, направленных в интересах работодателя. Кроме того, в 3 тяжелых несчастных случаях, работники находились состоянии алкогольного опьянения.

По информации Пензенского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области» в Пензенской области на производстве произошло 35 несчастных случаев с тяжелыми последствиями в том числе: 26 тяжелых, 7 смертельных, 2 групповых несчастных случая.

Анализ статистических данных по произошедшим несчастным случаям показал, что в отчетном периоде наблюдается снижение общего количества несчастных случаев на производстве с тяжелым на 10,2%. Количество групповых несчастных случаев на производстве в 2024 году уменьшилось на 50% (2 случая), а количество работников, получивших тяжелые повреждения здоровья, уменьшились на 7,1% (2 пострадавших).

Анализ типологии видов несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом свидетельствует о том, что наибольшее их количество происходит в результате: падения при разности высот – 9 случаев (25,7%); транспортных происшествий – 7 случаев (20%); падения на ровной поверхности одного уровня – 6 случаев (17,1%); воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – 7 случая (20%).

Проведенный анализ смертельных несчастных случаев, которые по результатам расследования были квалифицированы как не связанные с

производством показал, что основной причиной квалификации несчастных случаев со смертельным исходом, как не связанных с производством, явилась смерть работников вследствие общего заболевания (75%).

В 92% случаев причиной смерти стали заболевания сердца. Средний возраст работников, скончавшихся на рабочем месте вследствие общего заболевания 57 - 60 лет.

Главный технический инспектор труда ФППО принял участие в расследовании свыше 20 несчастных случаев, учтенных на территории других регионов, сокрытых, а также квалифицированных по результатам расследования, как не связанные с производством.

Главным техническим инспектором труда ФППО составлено 3 особых мнения по несчастным случаям, направленных на защиту прав работников.

По информации Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» количество несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом (групповых) увеличилось в 2024 году по сравнению с 2023 годом на 4%. Высоким остаётся травматизм в строительстве, на транспорте, обрабатывающих производствах. При этом не снижается смертность на рабочих местах в результате общих заболеваний.

По информации Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» в 2024 году в организациях области произошло 148 (в 2023 году – 124) несчастных случая на производстве с тяжкими последствиями, в том числе 8 (в 2023 году – 6) групповых, в результате которых пострадали 18 человек, из них 7 погибли, 10 получили тяжелые повреждения, 1 легкий, 38 – со смертельным исходом и 102 тяжелых случая.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, произошел 31 несчастный случай с тяжкими последствиями, из них 4 со смертельным исходом, 1 групповой, 26 тяжелых.

Указанные несчастные случаи произошли в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации трудящихся авиационной промышленности, работников государственных учреждений и общественного обслуживания, агропромышленного комплекса, здравоохранения, жизнеобеспечения, водного транспорта, энергетики и теплоснабжения, народного образования и науки, Горно-металлургического профсоюза России, железнодорожного транспорта, промышленности.

Представители Федерации профсоюзов Новосибирской области приняли участие в расследовании всех без исключения несчастных случаев, извещения о которых поступили в Федерацию профсоюзов. Существенное участие в расследовании несчастных случаев с тяжкими последствиями приняли внештатные технические инспекторы труда Федерации профсоюзов Новосибирской области, институт которых был сформирован в 2023 году.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новосибирской области в 2024 году в г. Новосибирске зарегистрировано 20 случаев профессиональных заболеваний, в Новосибирской области – 26 случаев профессиональных заболеваний.

По информации Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» в 2024 году поступило 197 извещений о произошедших несчастных случаях и делегировано для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев представителей от профсоюзов – 52. Главным технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа принял участие в работе 126 комиссий по расследованию в организациях, не имеющих профсоюзных организаций, а в 19 случаях был направлен отказ от участия в связи с легкой степенью тяжести несчастного случая или произошедшего на территории за пределами Пермского края.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Пермском крае за 12 месяцев 2024 года на предприятиях края было зарегистрировано 103 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями, из них: 67 тяжелых несчастных случаев, 11 групповых несчастных случаев, 25 несчастных случаев со смертельным исходом.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма с тяжелыми последствиями наблюдался в организациях таких видов экономической деятельности, как обрабатывающая промышленность - 35%, строительство - 21%, транспортировка и хранение - 10%.

Наиболее часто работники получали травмы в результате падения пострадавшего с высоты - 28%, воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин - 23%, транспортные происшествия на наземном транспорте - 17%.

Технические инспекторы приняли участие в расследовании 64 несчастных случаев на производстве, из них: 33 тяжелых несчастных случаев, 12 групповых несчастных случаев (в том числе 3 из них с пострадавшими с легкой степенью тяжести, которые не учитываются в статистике ГИТ), 19 несчастных случаев со смертельным исходом. По результатам расследования в актах 6 несчастных случаев была установлена грубая неосторожность пострадавшего, в 6 случаях было представлено особое мнение главного технического инспектора труда Пермского крайсовпрофа.

По отчетным данным за 2024 год, на предприятиях, организациях, учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, произошел 161 несчастный случай на производстве, в том числе: 6 групповых (3 – с тяжелыми последствиями, 3 - с повреждениями легкой степени тяжести), 5 смертельных, 25 тяжелых.

По информации Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» в отчетном периоде в техническую инспекцию труда поступило 285 (в 2023 году – 277) извещений о несчастных случаях. В 262 (в 2023 году – 261) случаях участие в расследовании приняли как штатные технические инспекторы труда, так и внештатные специалисты.

Четыре групповых, 37 тяжелых и 6 со смертельным исходом несчастных случаев произошли на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации.

Всего пострадало 53 человека, из них 29 членов профсоюза.

Среди основных причин несчастных случаев:

- внезапное ухудшение здоровья, причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий 3-х лиц, невнимательность, неосторожность, поспешность пострадавшего лица – 21,7%;
- неудовлетворительная организация производства работ – 21,7%;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 10,8%;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 8,7%;
- несовершенство технологического процесса – 6,5%;
- недостатки в обеспечении функционирования СУОТ – 4,4%;
- использование пострадавшего не по специальности – 6,5%.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» в отчетном периоде поступило 131 извещение о несчастных случаях, произошедших на предприятиях и в организациях области, что на 19 больше, чем за аналогичный период прошлого года. Из них, 41 несчастный случай с тяжелыми последствиями, 90 со смертельным исходом. Однако, связанных с производством было всего 54 несчастный случая (в 2023 году – 51), 32 из которых были с тяжелыми последствиями, 22 смертельных (в 2023 году – 15), 3 групповых (11 пострадавших). За отчетный период скончались 68 работников по естественным причинам.

Таким образом, количество несчастных случаев, связанных с производством со смертельным исходом, увеличилось. Количество смертей на рабочих местах по естественным причинам увеличилось на 7.

Почти во всех случаях основными причинами произошедшего являлись неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в несоблюдении правил и норм охраны труда, а также инструкций по охране труда, в отсутствии оценки профессиональных рисков, приведших к несчастному случаю, и мероприятий по управлению ими.

На долю организационных причин приходилось около 80% от общего числа расследованных случаев.

Так, в сентябре 2024 года в ООО ЭПО «Сигнал» произошел несчастный случай с электромонтером по обслуживанию подстанций 6 разряда в связи с установлением причины отсутствия электричества в цехе. При устранении неполадки электромонтер использовал строительные леса подрядной организации и при проведении работ упал со строительных лесов. В соответствии с медицинским заключением о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по форме №315/у, характер полученных травм отнесен к категории тяжелых.

При этом работник не получил от непосредственного руководителя задание на выполнение работ и приступил к ремонту электропроводки, находящейся в цехе №25 при помощи строительных лесов подрядной организации, чем нарушены требования абз. 2,3,4,6 ч. 2 ст. 21 ТК РФ. п. 4 Правил внутреннего трудового распорядка утвержденного директором ООО ЭПО «СИГНАЛ» от 09.12.2020, п.п. 2.1.1. 2.1.2, 2.1.5 изменения к трудовому договору от 01.06.2008 № 771, § 50 раздел 1 ТКС, утв. приказом Минтруда России 9. Причины РФ от 12 марта 1999 г. № 5 (в редакции Приказа несчастного случая: Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2005 № 614).

Пострадавший электромонтер по обслуживанию подстанций расширил должностные обязанности, а именно, не получая от непосредственного руководителя задание на выполнение работ, приступил к ремонту электропроводки, находящейся в цехе и степень его вины признана в 60%.

Главным техническим инспектором Федерации профсоюзов, членом комиссии, было выражено несогласие с решением комиссии в части установления процента вины пострадавшего и изложено в приложенном особом мнении.

В 2024 году в двух организациях отрасли жизнеобеспечения произошли два несчастных случая со смертельным исходом, один из них групповой и один, в результате которых погибли 6 человек.

В июле 2024 года работники МУП «Балаково-Водоканал» погибли при спуске в колодец, расположенный между вертикальным отстойником и илоуплотнителем очистных сооружений канализации. На основании собранных в ходе расследования несчастного случая документов и материалов, установлено, что мастер смены и слесарь-ремонтник 5 разряда производили работы по техническому ремонту задвижки, производящей выпуск ила из резервуаров (отстойников), находящейся внутри колодца. При этом оператор по обеззараживанию сточных вод, оператор на аэротенках 1 очереди (подменный) 3 разряда и слесарь-ремонтник (подменный) 5 разряда, действуя в интересах работодателя по оказанию помощи пострадавшим, погибли в рабочее время на территории работодателя из-за воздействия вредных веществ путем вдыхания. Работы проводились без выдачи наряда-допуска на работы с повышенной опасностью, предусматривающего мероприятия по безопасности

производства работ и не применения работниками средств индивидуальной защиты.

Лицами ответственными за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых, локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая были признаны мастер смены очистных сооружений канализации МУП «Балаково-Водоканал» допустившей работников к выполнению работ повышенной опасности, связанной со спуском в колодец без соответствующих средств индивидуальной защиты (газоанализатора, шлангового противогаза, страховочных систем обеспечения безопасности работ на высоте в составе анкерного устройства, страховочной привязи и без наряда-допуска на выполнение работ повышенной опасности, а также начальник цеха очистных сооружений канализации МУП «Балаково-Водоканал» и главный инженер не обеспечившие контроль за выполнением работ повышенной опасности.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» всего в отчетном периоде в адрес ФПРТ поступило 358 извещений о несчастных случаях на производстве, в том числе запросы Ростехнадзора о расследовании 4 аварий и 42 запроса, поступившие из ГИТ о намерении дополнительных расследований несчастных случаев вследствие несогласия с выводами комиссий расследовавших несчастные случаи.

По состоянию на 01.01.2025 в стадии расследования находилось 87 несчастных случаев, из них – 35 со смертельным исходом, 27 – тяжелых и 8 групповых. Не связанные с производством из 73 расследованных несчастных случаев 67 - смертельные, 6 – тяжелые.

Так, в филиале АО «Сетевая компания – «Набережночелнинские электрические сети» вследствие поражения электрическим током погиб электромонтер, который выполнял работы по изолированию и отсоединению шлейфов. Основной причиной явилась неудовлетворительная организация производства работ.

В Филиале АО «Сетевая компания – Чистопольские электрические сети» произошел летальный исход с электромонтером, которого засыпало грунтом в траншее при ремонте поврежденного кабеля в результате нарушения технологического процесса.

В ООО «Новые технологии» при проведении строповки корпусных труб слесарь механосборочных работ, находясь под стрелой автокрана, пытался предотвратить разворот груза. Стрела автокрана вместе с грузом упала на слесаря смертельно его травмировав. Основная причина случившегося – эксплуатация неисправных машин, механизмов, недостатки в подготовке работников по охране труда, в том числе при выполнении работ с повышенной опасностью.

Тяжелые травмы зарегистрированы также в ОАО «Алексеевскдорстрой».

В ПАО «Нижекамскнефтехим» причинами 2-х тяжелых несчастных случаев явились недостатки в организации обучения и недостаточный контроль со стороны ответственных лиц.

Все несчастные случаи рассмотрены комиссиями, в составе которых были представители профсоюзов, осуществляя единовременно представительскую и защитную функции.

В июне в АО «Набережночелнинский элеватор» погиб мастер цеха. Во время выполнения работ по зачистке силоса его ногу затянуло в шнек. В результате травматического шока и полученных травм он скончался. В числе основных причин несчастного случая – отсутствие документации (регламента) на выполняемую работу на элеваторе, а также недостатки в обеспечении функционирования СУОТ, допуск к работам без оформленного наряда-допуска.

Групповой несчастный случай произошел в ООО Производственная фирма «ПРАТ». Два работника в специальных печах выполняли работы по покраске и сушке топливных баков и глушителей выхлопов. В какой-то момент произошел самопроизвольный хлопок, одного из работников отбросило в сторону, на обоих воспламенилась спецодежда. Им вовремя была оказана первая помощь и госпитализация. Прибывшие пожарные расчеты потушили очаги возгорания. Комиссия по расследованию несчастного случая установила, что хлопок произошел из-за нарушения температурного режима в камере сушки, нарушения технологического режима сушки, не применения работниками СИЗ.

Во всех расследованных в 2024 году случаях и связанных с производством пострадавшие работники, а при гибели - их семьи получили компенсационные выплаты по условиям обязательств коллективных договоров, отраслевых соглашений, средств СФР.

В ряде случаев технические инспекторы труда не согласные с выводами комиссий по расследованию излагали свои аргументы в «особых мнениях» и инициировали дополнительные расследования несчастных случаев в ООО «ТНГ-КОНТУР», АО «Татхимфармпрепараты», филиал ООО «Завод ТЕХНО» и др. Защищали пострадавших на заседаниях комиссий по расследованию несчастных случаев технические инспекторы труда аппарата ФПРТ, а также МПО ПАО «Татнефть» и Рескома здравоохранения.

Всего техническими инспекторами труда выражено 7 особых мнений.

По итогам 2024 года на предприятиях, в учреждениях и организациях республики, где созданы профсоюзные структуры произошло 62 несчастных случая с тяжелыми последствиями - 45 (в 2023 году – 35 случаев), со смертельным исходом -12 (в 2023 году – 8), групповых случаев -5 (в 2023 году – 6 групповых).

В результате проведенных расследований не связано с производством 33 случая в том числе: 28 смертельных случаев, тяжелых - 5 несчастных

случаев (в основном вследствие ухудшения состояния здоровья работника на фоне общего заболевания).

В 2024 году в Республике Татарстан диагнозы профессиональных заболеваний установлены 230 работникам, в том числе 53 женщинам – 23% (в 2023 году – 222 работникам, в том числе 42 женщинам – 19%). Всего зарегистрировано 318 случаев профессиональных заболеваний (в 2023 году – 266 случаев), в том числе 110 случаев зарегистрировано у женщин (в 2023 году – 64 случая).

Уровень профессиональной заболеваемости в РТ в 2024 году составил 2,5 в расчете на 10 тыс. работников (в 2021 – 1,4, 2022 – 1,46, 2023 – 2,1).

Число профбольных, которым установлено сразу два и более диагнозов профессиональных заболеваний – 56 человек (15,8 % от общего количества), из них 29 женщин.

Случаи профессиональных заболеваний зарегистрированы на предприятиях 12 административных территорий Республики Татарстан (в 2023 году – в 14 муниципалитетах).

На предприятия г. Казани приходится 37,0% всех случаев профессиональных заболеваний, г. Набережные Челны – 26,4%.

За последние 4 года регистрируется достаточно высокое количество случаев впервые выявленных профзаболеваний у работников сельхозпредприятий Балтасинского (60), Сабинского (42), Кукморского (37), Арского (27) муниципальных районов республики, во многом благодаря активной работе профпатологов центральных районных больниц.

По оперативным данным членских организаций ФПРТ в 2024 году профзаболевания зарегистрированы: 1 случай – в АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», 89 – на предприятиях авиапрома, 80 – на заводах ПАО «КАМАЗ», 1 – в учреждении здравоохранения у медсестры по массажу, (диагноз синдром запястного канала связан с физическими перегрузками).

Основная доля профессиональных заболеваний выявляется при прохождении работниками ежегодных периодических медицинских осмотров.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» по данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Томской области, общее количество несчастных случаев на производстве составило 271 (в 2023 году – 293) снижение составило 7,5%, число пострадавших 277 человека (в 2023 году – 303).

В отчетный период произошло снижение количества несчастных случаев:

- с тяжелыми последствиями для здоровья пострадавшего на 20,4% (49 в 2023 году, 39 в отчетном году);
- со смертельным исходом на 22,2% (с 9 до 7);

- групповых несчастных случаев (с числом пострадавших 2 и более пострадавших) с 5 до 3. В результате групповых несчастных случаев 3 работника получили тяжелые последствия для здоровья.

Расследованы комиссиями и признаны связанными с производством 39 несчастных случаев. В расследовании 33 приняли участие технические инспекторы труда ФПО ТО, в 6 представители регионов, на территории которых произошел несчастный случай.

Также технические инспекторы ФПО ТО приняли участие в расследовании 10 несчастных случаев, произошедших на территории Томской области с командированными работниками.

Во исполнение требований ч. 5 ст. 229.3 ТК РФ главный технический инспектор труда ФПО ТО был привлечен государственными инспекторами труда ГИТ в Томской области к проведению дополнительного расследования 59 легких несчастных случаев на производстве.

В 2024 году расследованы комиссиями и квалифицированы, как не связанные с производством 26 несчастных случаев, 25 из них повлекли смерть пострадавшего. Все случаи расследованы с участием технических инспекторов труда ФПО ТО и оформлены актами произвольной формы.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма зафиксирован в организациях строительства, обрабатывающего производства, транспорта и предоставление прочих услуг.

По информации Удмуртского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики» в 2024 году в республике по оперативным данным произошло 62 тяжелых несчастных случая на производстве (в 2023 г. – 48 случаев), групповых несчастных случаев - 5 (в 2023 г. 5 случая), смертельных случаев – 9 (в 2023 г. – 15 случаев). С участием технического инспектора расследовано 112 несчастных случаев на производстве (в т.ч. 36 случаев, не связанных с производством).

Анализ последних трех лет показывает, что в республике растет количество смертельных несчастных случаев на производстве, произошедших в результате естественных заболеваний. Основными являлись: отсутствие и некачественное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, низкая культура здорового образа жизни, игнорирование работодателями требований улучшения условий труда и другие.

По информации Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» общий сравнительный анализ состояния безопасности труда на объектах Ульяновской области показал, что за 2024 год уровень тяжелого производственного травматизма увеличился на 12% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и составил 56 случаев, количество групповых случаев – 4, количество тяжелых

несчастных случаев - 41, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - 11.

В расследовании 55 случаев принимал участие технический инспектор труда Профобъединения, по 2 несчастным случаям с тяжелым исходом были отражены особые мнения.

В 2024 году произошли несчастные случаи на предприятиях и в организациях обрабатывающих производств – 39,2%, прочих – 19,6%, на транспорте – 10,7%, в строительстве – 7,1%, в здравоохранении – 5,3%, в сельском хозяйстве – 5,3%, в торговле – 5,3%, в образовании – 3,7%, в водоснабжении – 3,7%.

Таким образом, в 2024 году наблюдается снижение травматизма в отраслях «Водоснабжение», «Здравоохранение», «Строительство», «Образование», «Торговля».

Анализ состояния профессиональных заболеваний показал, что на предприятиях Ульяновской области имеется тенденция к снижению динамики роста хронической профессиональной патологии.

В 2024 году в Ульяновской области зарегистрировано 23 случая (91 - в 2023 году) профессиональных заболеваний у 19 человек (у 81 - в 2023 году), все случаи хронические. Профессиональная заболеваемость на 10 тысяч работающих 2024 году составляет 0,4 (в 2023 году - 2,9).

Отмечается, что все несчастные случаи с тяжелым исходом произошли с работниками в возрасте 40 – 55 лет.

В 20 случаях работники имели стаж работы менее 1 года, что указывает на ненадлежащий уровень обучения работников безопасным приемам труда, на отсутствие практической стажировки, ознакомления с технологическими процессами и должного контроля со стороны их руководителей.

По информации Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» по данным Государственной инспекции труда в Республике Хакасия на 01.01.2025 произошел 51 несчастный случай с тяжелыми последствиями, из них: 24 зарегистрированы на территории Республики Хакасия, как связанные с производством (групповые, тяжелые и со смертельным исходом), 13 несчастных случаев, не связанные с производством (11 естественная смерть работника, 1 групповой несчастный случай, 1 тяжелый), 14 подлежали учету по месту государственной регистрации работодателя (на территории других субъектов РФ).

Из общего количества расследованных несчастных случаев зарегистрировано в Республике Хакасия: 13 тяжелых несчастных случаев (в 2023 году – 19), 10 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2023 году - 6), 1 групповой несчастный случай (в 2023 году – 1).

В результате несчастных случаев на производстве погибло 10 работников, получили тяжелые травмы 14 работников (в 2023 году – 20).

Технические инспекторы труда ФПРХ в отчетном периоде принимали активное участие в расследовании всех зарегистрированных несчастных случаев.

Так, в ИП Комозаков А.А. работник получил травмы несовместимые с жизнью в результате падения с высоты. Причиной несчастного случая балы принята неудовлетворительная организация производства работ.

В АО «РМ Рейл Абаканвагонмаш» работник получил смертельную травму в результате защемление между неподвижными и движущимися предметами (в результате зажатия между контейнерами). Причиной несчастного случая было принято использование пострадавшего не по специальности.

В ИП Боргояков В.В. работник получил травмы несовместимые с жизнью в результате падения с высоты в связи с отсутствием допуска к работам с повышенной опасностью, а также с неудовлетворительной организацией производства работ.

В ООО «Абаканский рудник» работник получил травмы несовместимые с жизнью в результате поражения электрическим током, что явилось следствием недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

В ООО «Железобетон Сибири» работник получил смертельную травму в результате защемления между неподвижными и движущимися предметами. Причиной несчастного случая констатирована неудовлетворительная организация производства работ, в том числе недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Несчастные случаи с тяжелым исходом произошли в МБОУ «Июсская СОШ», АО «Аэропорт Абакан», ИП Лысцов П.В., ООО «СК-Бастион», ИП Кальницкий О.В., ООО Торговый дом «Саяны», АО «РУСАЛ Саяногорский алюминиевый завод», ООО «Жилищно-эксплуатационная организация г. Саяногорска», ИП Ефимов А.А., АО «Коммунаровский рудник», Филиала ООО «ЕСК СУЭК» - «Черногорский РМЗ, ИП Чикин В.И.

Так, в ноябре 2024 года произошел групповой несчастный случай с работниками ООО «Разрез Кирбинский». При следовании с работы на автобусе организации, предоставившей транспорт на основании договора с ООО «Разрез Кирбинский», водитель автобуса допустил столкновение с совершавшим маневр мини самосвалом. В результате столкновения пострадало 5 работников ООО «Разрез Кирбинский», из них 2 работника получили тяжелые травмы.

Не завершено расследование произошедшего в декабре 2024 года группового несчастного случая в ООО «Корпорация Лесмаш» (г. Абакан). Во время выполнения работ работниками предприятия по зачистке швов резервуара для воды 50 м³ при помощи угловых шлифовальных машин, произошло разрушение резервуара. В результате происшествия было травмировано 6 человек. Разнорабочий и электросварщик получили травмы

не совместимые с жизнью, два пострадавших получили тяжелые травмы, два работника получили легкие травмы.

Наибольшее количество несчастных случаев произошло на предприятиях обрабатывающего производства (6 несчастных случаев), в сфере транспорта (4 несчастных случая), в строительстве (5 несчастных случаев), на добыче полезных ископаемых (4 несчастных случаев), в сфере торговли (2 несчастных случая), в сельском хозяйстве (1 несчастный случай), в организациях образования (1 несчастный случай), в ЖКХ (1 несчастный случай).

По информации Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по данным Государственной инспекции труда в Чувашской Республике за 2024 год в организациях зарегистрировано 42 несчастных случая с тяжелым исходом (в 2023 году – 36), из них: 1 групповой, 5 смертельных, 36 случаев относятся к категории тяжелых (65% работников организаций, где нет профсоюзов).

По сравнению с 2023 годом уровень травматизма с тяжелым исходом в 2024 году увеличился на 10,5%. В то же время, в республике произошёл 41 несчастный случай со смертельным исходом, не связанный с производством, из которых 31 — это смерть вследствие общих заболеваний.

Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошло в обрабатывающем производстве (1 смертельный, 10 тяжелых и 1 групповой), в строительстве (1 смертельный, 9 тяжелых), в транспортировке и хранении – 5 тяжелых случаев

В 2024 году произошел рост травматизма в организациях, занятых в строительной сфере, более чем в 2 раза (с 5 до 11 случаев) и в сельском хозяйстве на 50% (с 4 до 6 случаев).

Например, главный технический инспектор труда Чувашрессовпрофа принял участие в расследовании несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего со слесарем-ремонтником СХПК «Труд» Комсомольского муниципального округа. Слесарь-ремонтник травмировался во время уборки помещения коровника, упав в канал движущегося механизма транспортера, предназначенного для уборки навоза. Пострадавшего госпитализировали в медучреждение с тупой травмой грудной клетки, от которой он скончался спустя два дня после случившегося.

По информации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» наблюдается стабильно высокий уровень гибели работников при исполнении трудовых обязанностей (рост за 5 лет в 1,7 раза) и количество групповых несчастных случаев с числом пострадавших два и более человек (увеличение по сравнению с 2020 годом в 2,1 раза).

Анализ представленной территориальными организациями отраслевого Профсоюза информации о видах и причинах

производственного травматизма показывает, что в 2024 году, как и в предыдущие годы, львиная доля работников пострадали при выполнении работ по текущему обслуживанию электроустановок напряжением до 1000В, что, в свою очередь, характеризует данный вид оборудования как самый травмоопасный в электроэнергетической отрасли. Более того, именно оборудование электроустановок напряжением до 1000В является самым распространенным в системах жизнеобеспечения инфраструктурных объектов различного назначения.

По информации Горно-металлургического профсоюза России на предприятиях горно-металлургического комплекса, где осуществляют профсоюзную деятельность первичные организации ГМПР, в 2024 году в результате несчастных случаев на производстве пострадали 804 человека, это на 48 человек меньше, чем в 2023 году. В то же время в отчетном году вырос смертельный, тяжелый и групповой травматизмы. В 2024 году смертельно травмированы 49 работников, 130 получили тяжелые травмы, в 16 групповых несчастных случаях пострадали 38 человек, в том числе 12 погибли. Коэффициент частоты несчастных случаев снизился с 1,38 до 1,32, коэффициент частоты смертельных несчастных случаев вырос с 0,41 до 0,81, практически в 2 раза. Также увеличилось на 1532 дня количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм и составило 57524 дня. Коэффициент тяжести несчастных случаев возрос с 66 дней до 72. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель самостоятельно осуществляет учет и расследование обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. По итогам 2024 года на предприятиях расследовано и учтено 840 микротравм.

Основными причинами смертельного травматизма стали:

- неудовлетворительная организация производства работ - 16 случаев, или 36,4%, от общего количества смертельных несчастных случаев; 2023 – 8 (30,8%), (здесь и далее показатели за 2023 год печатаются в скобках);
- нарушение технологического процесса – 3; 6,8% (2; 7,7%);
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 3; 6,8% (0; 0);
- неосторожность, невнимательность, поспешность – 3; 6,8% (1; 3,8%);
- нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда – 3; 6,8% (7; 27);
- в результате чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и иного характера (горный удар) – 3; 6,8% (0; 0).
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов – 2; 4,6% (2; 7,1%);
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 2; 4,6% (2; 7,7%);

- по одному смертельному случаю произошло по причинам: несовершенство технологического процесса; нарушение ПДД, использование пострадавшего не по назначению, внезапное ухудшение здоровья, противоправные действия третьих лиц.

По информации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения в 2024 году произошло 131 несчастный случай на производстве групповых, тяжёлых и со смертельным исходом (в 2023 году таких случаев было 126), из них групповых 19 (в 2023 г. – 9); несчастных случаев с тяжёлым исходом – 73 (в 2023 г. – 79), несчастных случаев со смертельным исходом – 39 (в 2023 г. – 38). Количество произошедших несчастных случаев с работниками, по результатам расследования не связанных с производством, составило 61 случай. Расследовано 114 (в 2023 г. – 112) несчастных случаев на производстве с участием представителей Профсоюза.

Больше всего произошло несчастных случаев на производстве водоснабжения и водоотведения – 44, из них групповых – 11; тяжёлых – 18; смертельных – 15). Далее на предприятиях городского электротранспорта – 25, из них групповых – 2; тяжёлых – 19; смертельных – 4. На травмоопасных предприятиях тепловой энергетики – 20 (групповых – 2; тяжёлых – 9; смертельных – 9. В организациях газового хозяйства – 3 случая, из них один групповой случай, один тяжёлый случай и один со смертельным исходом.

Так, в МУП «Балаково-Водоканал» произошел групповой несчастный случай со смертельным исходом, в результате которого погибли 5 человек. Мастер, два слесаря ремонтника, оператор по обеззараживанию сточных вод и оператор на аэротенках погибли при спуске в колодец, расположенный между вертикальным отстойником №4 и илоуплотнителем №1 очистных сооружений канализации МУП «Балаково-Водоканал». На основании собранных в ходе расследования несчастного случая документов и материалов, установлено, что мастер и слесарь-ремонтник производили работы по техническому ремонту задвижки, производящей выпуск ила из резервуаров (отстойников), находящейся внутри колодца, при этом оператор по обеззараживанию сточных вод, оператор на аэротенках 1 очереди (подменный) и слесарь-ремонтник (подменный), действовали в целях оказания помощи и в результате воздействия вредных веществ путем вдыхания и попадания внутрь все работники погибли. В результате проверок отмечена неудовлетворительная организация производства работ, необеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (газоанализатора, шлангового противогаза, страховочных систем обеспечения безопасности работ), нарушения должностными лицами МУП «Балаково-Водоканал», связанные с допуском работников к работам с повышенной опасностью без выдачи наряда-допуска, предусматривающего мероприятия по безопасности производства работ.

В Новгородской области на предприятиях, входящих в профсоюз, произошло восемь несчастных случаев, из них один – групповой (ДТП – два человека), два – тяжелые, три – со смертельным исходом, два – квалифицированы комиссией, как несчастные случаи, не связанные с производством (смерть у работников наступила вследствие общего заболевания). По несчастному случаю в январе 2024 года было возбуждено уголовное дело в отношении начальника (по совмещению мастера) водопроводно-канализационного участка МУП «КХНР» по факту гибели машиниста насосных установок БОС (утонул в приемном колодце, который не был закрыт после проведения ремонта насоса и находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения). Комиссия установила степень вины погибшего в 70%. Суд признал начальника (по совмещению мастера) водопроводно-канализационного участка виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 УК РФ, и назначил ему наказание в виде одного года лишения свободы (условно).

По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2024 году техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Донецкой Народной Республике совместно с представителями Юго-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда и Управления организации страхования профессиональных рисков ОСФР по Донецкой Народной Республике принял участие в расследовании 11 несчастных случаев, произошедших в медицинских организациях Республики. В несчастных случаях (групповых, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом) пострадало 16 человек. Основными причинами несчастных случаев являются травмы, нанесенные другим лицом (результат обстрелов, дорожно-транспортные происшествия) – 38% и неудовлетворительные физические данные или состояние здоровья – 31%. Значительный удельный вес занимают травмы, полученные при падении – 12%. В расследованиях всех несчастных случаев участвовали представители первичных профсоюзных организаций в составе комиссий. Так, в январе 2024 года в результате взрывной травмы при атаке дроном автомобиля скорой помощи был зарегистрирован групповой несчастный случай с бригадой скорой помощи обособленного подразделения станции скорой медицинской помощи г. Горловка «Республиканского Центра экстренной медицинской помощи и медицины катастроф» ДНР. Количество пострадавших – четыре человека, смертельных – один.

По информации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в 2024 году произошло 109 несчастных случаев на производстве, относящихся к категории групповых, тяжелых и смертельных составило, из них 27 несчастных случаев со смертельным исходом.

Можно привести следующие примеры несчастных случаев. Так, по заданию работодателя работник осуществлял погрузочно-разгрузочные работы при помощи крана-манипулятора на кустовой площадке (перевозка бригадного хозяйства). При перемещении шламовой ёмкости с нефтяной эмульсией на автомобильную площадку произошла потеря устойчивости крана-манипулятора с последующим опрокидыванием. Далее произошло падение работника, находившегося за рычагами управления крана-манипулятора с высоты на землю. В результате происшествия работник получил тяжёлые телесные повреждения.

Также тяжёлый несчастный случай получил работник при осмотре транспортного средства спускаясь по ступенькам из кабины автомобиля MAN (высота примерно 0,8 м) упал, в результате чего получил травму позвоночника. Причинами несчастных случаев явились нарушение технологического процесса и неудовлетворительная организация производства работ.

По информации Профсоюза народного образования и науки РФ в 2024 году произошло 404 несчастных случая на производстве с работниками образовательных организаций, в том числе 6 групповых несчастных случаев, 63 тяжёлых несчастных случаев и 5 несчастных случаев со смертельным исходом. В результате несчастных случаев на производстве пострадали 416 работников, из которых 69 получили повреждения здоровья тяжёлой степени и 11 человек погибли.

Основными видами групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом явились дорожно-транспортные происшествия, падения пострадавших с высоты, падения на ровной поверхности одного уровня и падения (обрушения, обвалы) предметов. Активное участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями, произошедших с работниками образовательных организаций в 2024 году, приняли штатные технические (главные технические) инспекторы труда Хакаской республиканской организации Профсоюза, региональных организаций Профсоюза в Луганской Народной Республике и Республике Татарстан, Алтайской, Красноярской и Пермской краевых организаций Профсоюза, Вологодской, Ростовской, Омской, Самарской, Смоленской, Ярославской областных, Московской городской, межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

По информации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности в 2024 году произошло 75 случаев (33 в шахте, 42 на поверхности) тяжёлых травм, 49 несчастных случаев со смертельным исходом из которых 26 случаев (10 в шахте, 16 на поверхности) произошли в результате производственных травм; 25 случаев (6 в шахте, 19 на поверхности) естественной смерти.

По данным Ростехнадзора в 2024 году произошло: 13 случаев смертельно травмированных, 32 случая тяжелых травм, 1 авария на шахте. По сравнению с 2023 год в 2024 году наблюдается рост тяжелых травм 21%, снижение смертельного травмирования на 10%, рост естественной смертности на рабочих местах на 19%.

На угледобывающих предприятиях Луганской и Донецкой народных Республик произошло 15 случаев тяжелого травмирования, 9 случаев смертельного травмирования, 6 случаев естественной смерти.

По информации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ наибольшее количество несчастных случаев произошло в ООО СК «Эверест», ООО «ФСК Мостоотряд 47», ООО «Алба», ООО «АНТЕК» и ряде других. При этом резко возросло количество несчастных случаев на производстве среди индивидуальных предпринимателей и самозанятых, занятых в строительной отрасли.

По информации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности в 2024 году в организациях отрасли контролируемых силами технических инспекторов труда Росхимпрофсоюза произошли несчастные случаи на производстве: 4 – групповых; 3 – смертельных и 27 – с тяжелым исходом. Технические инспекторы труда Росхимпрофсоюза приняли участие в 19 расследованиях несчастных случаев.

Так, в 2024 году произошел 1 тяжелый групповой несчастный случай в филиале «ВМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Воскресенске, в котором пострадали 2 работника. 19 марта 2024 года при производстве работ по установке реле контроля и защиты в трансформаторной подстанции № 2 отделения механического обезвоживания цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод в результате короткого замыкания произошло возгорание автоматического выключателя. В результате чего получили термические ожоги лица и верхних конечностей слесари по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Групповых смертельных несчастных случаев в 2024 не зафиксировано.

В отчетном году технические инспекторы труда участвовали в работе 416 комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» технический инспектор труда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел принимал участие в работе приемочных комиссий подвижного состава различных

модификаций в ООО «НовоТехРейл», АО УК «Брянский машиностроительный завод», квалификационной комиссии Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

По информации Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в 2024 году главный технический инспектор труда, совместно с представителями Центрального и Октябрьского административных округов г. Омска, Министерства культуры Омской области, Управления Роспотребнадзора по Омской области, принимал участие в составе Межведомственной комиссии по приемке готовности 5 учреждений культуры, а именно: БУК Омской области «Омский государственный музыкальный театр»; БУК Омской области «Омский академический государственный театр драмы»; БУК Омской области «Омский драматический театр «Галерка»; БУК Омской области «Омская филармония»; БУК «Омский ТЮЗ»; БУК Омской области «Омский государственный театр куклы, актера, маски «Арлекин» к театральному сезону 2024-2025 г.г.

В ходе работы комиссии был произведен осмотр помещений, оборудования, ознакомление с технической и иной документацией, в том числе по вопросам охраны. По итогам работы, составлены Акты с выводами о возможности допуска зданий и оборудования театров к эксплуатации в театральном сезоне 2024-2025гг.

Важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда является проведение независимой экспертизы условий труда. Задачей экспертизы является установление соответствия материалов специальной оценки условий труда реальным условиям труда на рабочих местах, требованиям нормативных и правовых актов по представлению компенсаций, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, определению режимов труда и отдыха и дополнительному пенсионному обеспечению.

В 2024 году техническими инспекторами труда было проведено 103 независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников, в ходе которых было выдано 103 заключений, в том числе 54 отрицательных заключений.

По информации Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» в 2024 году техническим инспектором труда проведена в организации здравоохранения области независимая экспертиза условий труда по обращению 4-х медицинских работников. Возникающие проблемы, связанные с оценкой биологического фактора и установлением гарантий по результатам спецоценки, как правило, разрешаются в пользу работников. На рабочих местах при проведении специальной оценки

условий труда был установлен класс вредности 3.1. По результатам СОУТ 4 медицинских работника были лишены дополнительных дней к отпуску за работу во вредных условиях. При проведении СОУТ на рабочих местах медицинских сестёр был занижен класс вредности по биологическому фактору. После проведения экспертизы техническим инспектором труда (проверено 4 карты СОУТ) было выдано заключение о проведении внеплановой СОУТ. На основании мотивированного мнения профсоюзного комитета, работодатель организовал проведение внеплановой спецоценки, по результатам которой были восстановлены гарантии и компенсации медицинским работникам (ежегодный дополнительный отпуск) и установлен класс вредности - 3.2.

По информации Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» в рамках проводимой профилактики нарушений законодательства о СОУТ в 2024 году в МООП работников здравоохранения РФ первичными профсоюзными организациями направлено 44 проекта отчетов о проведении СОУТ для проведения предварительной независимой экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ. В 6 проектах отчетов не выявлено нарушений.

В ходе проведения предварительной независимой экспертизы 38 проектов предотвращено 1184 нарушений законодательства о СОУТ на рабочих местах, что позволило сохранить (установить впервые) работникам повышенный размер оплаты труда и (или) дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда: на 35 рабочих местах установлен подкласс 3.3 вредных условий труда; на 1098 рабочих местах установлен подкласс 3.2 вредных условий труда; на 51 рабочем месте установлен подкласс 3.1 вредных условий труда. По нарушениям, которые не были устранены в ходе предварительной независимой экспертизы, Профсоюз планирует продолжить работу, инициируя проведение внеплановой СОУТ, обращаясь в контрольные (надзорные) органы или суд.

Благодаря данной предварительной экспертизе около 1964 работника получили экономическую выгоду в размере более 142 млн. руб.

По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2024 году в соответствии с утвержденным в Профсоюзе Регламентом техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза осуществлено 65 независимых экспертиз условий труда по результатам специальной оценки условий труда, по итогам которых были выданы 43 отрицательных заключения. Отрицательные заключения независимой экспертизы условий труда выдавались в связи с выявленными нарушениями требований законодательства, допущенными при проведении СОУТ. В основном выявлялись факты отсутствия идентификации вредных и опасных производственных факторов, подлежащих оценке и измерениям, ошибки в заполнении итоговых документов по результатам проведенной спецоценки.

Технические инспекции труда приняли участие в рассмотрении более 7,2 тысячи письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. По итогам рассмотрения были приняты решения о восстановлении прав работников по 6,5 тысячам обращений.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» в отчётном периоде обработано 2 письменных обращения от членов профсоюза, связанных с вопросами проведения СОУТ, установления компенсаций за работу во вредных условиях труда и возложения дополнительных обязанностей. Из устных обращений преобладают такие, как несогласие работника (работников) с результатами специальной оценки условий труда, обеспечением СИЗ, о порядке проведения СОУТ и экспертизы качества, о гарантиях при прохождении обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, соблюдением температурного режима, организацией безопасной работы на местах и обеспечением контроля за выполнением работ, предоставлением льгот и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, о профзаболеваниях, не согласием с результатами проведённого расследования несчастного случая на производстве.

На личном приёме, а также по телефону даны консультации и разъяснения 93 обратившимся. Обращения фиксируются в электронном журнале консультаций. Также разъяснения и консультации работникам и их представителям проводятся в ходе проверок и расследований несчастных случаев на производстве без регистрации в вышеуказанном журнале.

По информации Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» в Прокуратуру Белгородской области обратился водитель станции скорой помощи, член профсоюза с жалобой о несогласии с действиями администрации, отстранившей его от работы по надуманным основаниям. Прокуратура переадресовала жалобу водителя для проверки изложенных в ней фактов в Министерство здравоохранения Белгородской области. Данная жалоба была рассмотрена с участием технического и правового инспектора труда. В результате проверки действия администрации ОГБУЗ «Станции скорой медицинской помощи по Белгородской области» были признаны незаконными. Приказ об отстранении от работы водителя был отменён с выплатой заработной платы. Права работника были защищены.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» всего за консультацией непосредственно в Федерацию профсоюзов Брянской области, включая письменные обращения, обратилось 58 членов профсоюзов. В рамках осуществления

общественного контроля по охране труда профсоюзными организациями рассмотрено 261 обращение, из них разрешено в пользу работников 247 обращений. Тематика обращений работников связана с нарушениями прав работников по вопросам предоставления дополнительных отпусков; установления доплат; сокращенного рабочего дня; реализации Положения о системе управления охраной труда; обеспечения средствами индивидуальной защиты, а также санитарной одеждой; содержания и оборудования санитарно-бытовых помещений; проведения специальной оценки условий труда и определения режимов рабочего времени, оценки профессиональных рисков и др.

По информации Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» технической инспекцией труда регулярно рассматриваются письменные и устные обращения, заявления, жалобы работников и членов профсоюза в связи с нарушениями прав в сфере охраны труда на производстве в организациях и предприятиях, оказывается необходимая правовая помощь, предоставляются консультации, обеспечивается, в случае необходимости, защита интересов работника в суде.

На личных приемах, в том числе при расследовании несчастных случаев, в прошедшем году было принято 103 человека, по результатам которых работникам оказана правовая помощь в области охраны труда и экологической безопасности.

По информации Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» было 17 письменных заявлений и 251 устное обращение по вопросам охраны труда от работников предприятий Калужской области.

Так, рассмотрено два письменных заявления, поступившие от оператора станков с ЧПУ цеха №5 АО «Калугапутьмаш» (Профсоюз работников промышленности) с жалобой о несоблюдении работодателем обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда на её рабочем месте, в частности, новое приспособление для крепления деталей при обработке на станке с ЧПУ имеет ряд недоработок, в технологической карте на обработку детали содержится не полная и недостоверная информация, вес обрабатываемых заготовок и оправок с инструментом превышает предельно допустимые нормы нагрузок для женщины. В соответствие с требованиями статьи 379 ТК РФ работник письменно известил руководство предприятия о своем отказе от выполнения работы, которая непосредственно угрожает ее жизни и здоровью.

Техническим инспектором труда Калужского облсовпрофа на предприятии проведена проверка соблюдения законодательства об охране труда и нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда. Работодателю было выдано представление об устранении

выявленных нарушений. Руководством АО «Калугапутьмаш» были приняты меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочем месте оператора станков с ЧПУ. Устранены замечания к приспособлению для крепления деталей на станке, на данный момент данное оборудование полностью соответствует чертежу и внесены необходимые изменения в технологические карты.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» в течение года рассмотрено 70 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 62 разрешено в пользу работников. Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, состоялось 6 раз, из них разрешено в пользу работников в 4 случаях.

По информации Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» в связи с нарушениями трудовых прав членов профсоюзов техническими инспекторами было рассмотрено 67 личных обращений, заявлений и жалоб. По результатам их рассмотрения в пользу работников было разрешено - 64.

Так, в феврале 2024 года в ООО «Промстрой эксперт» произошедший несчастный случай с руководителем учебного центра работодатель не связал с производством, в результате родственники пострадавшего не согласились с выводами комиссии, проводившей расследование, и подали заявление в Федерацию профсоюзов Липецкой области и Государственную инспекцию труда Липецкой области. На основании поступившего заявления было проведено дополнительное расследование государственным инспектором труда с участием технического инспектора труда ФПЛО и представителя Управления организации страхования профессиональных рисков ОСФР по Липецкой области. На основании проведенного дополнительного расследования, данный несчастный случай был квалифицирован как случай на производстве, оформлен актом Н-1 и подлежит учету и регистрации в ООО «Промстрой эксперт».

Значительная часть обращений членов профсоюзов содержит информацию о необоснованном отказе в ознакомлении с результатами специальной оценки условий труда, об установлении факта грубой неосторожности и процента вины пострадавшего, о несвоевременной выдаче спецодежды. Анализ поступающих обращений в техническую инспекцию труда показывает, что нарушения трудовых прав членов профсоюза носят системный характер. Имеют место грубые нарушения, связанные с необоснованными привлечениями работников к сверхурочным работам, допусками работников к самостоятельной работе без обучения и проверки знаний в области охраны труда, предварительных медицинских

осмотров, а также не обеспечением работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

По информации Рязанского областного союза организаций профсоюзов технической инспекцией было рассмотрено 183 письменных обращения, заявления и жалобы членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 164 разрешены в пользу работников. Обращения касались вопросов проведения СОУТ (установление ненадлежащих классов условий труда), оценки профессиональных рисков, разработки локальных норм обеспечения СИЗ, проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, улучшения санитарно-бытовых условий труда работников, проведения проверок по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза.

По информации Союза организаций профсоюзов «Вологодская областная Федерация профсоюзов» техническими инспекторами труда было рассмотрено 21 обращение членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 19 разрешено в пользу работников., 7 обращений рассмотрел технический инспектор труда Вологодской территориальной организации профсоюза на Северной ж.д.

Так, обращение работников сервисного локомотивного депо Вологда по факту разрушения деревянного настила служебного прохода через ж.д. пути по улице Можайского (настил пришел в негодное состояние, мостки прогнили в нескольких местах и не закреплены, шатаются, что может привести к получению травмы). После личного вмешательства и обращения к руководству ПЧ – 15 (балансодержатель) настил служебного прохода был восстановлен.

Рассмотрено обращение председателя ППО Вагонного участка Вологды (ВЧ-4) от имени коллектива с вопросом о неудовлетворительном теплоснабжении в холодный период времени помещений резервов проводников. После обращения к балансодержателю котельной подача тепла стала регулярной.

По обращению председателя ППО ПЧ-16 от имени коллектива м/пути Череповца II с вопросом о постоянном отключении электроснабжения в пункте обогрева. После обращения к НГЧ данная проблема была снята.

После обращения председателя ППО ПЧМ Вологда об отсутствии на ст. Галич уборщицы помещений в мастерских уборка помещений возобновилась.

Рассмотрено обращение дежурных по вышке Вологда II о температурном режиме в помещении вышки. После личного обращения к руководству ДЦС был установлен кондиционер.

По информации технической инспекции труда Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год рассмотрено 137 обращений от членов профсоюзов, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда. Из общего числа обращений 109 разрешено в пользу работников.

Так, в июле 2024 года проведено дополнительное расследование несчастного случая в ООО «Санаторий «Заполярье» города Сочи с врачом общей практики. Основанием для дополнительного расследования явилось заявление пострадавшей о несогласии с результатами расследования, проведенного работодателем. Несчастный случай произошел в рабочее время, на территории предприятия, при исполнении трудовых обязанностей. Однако работодатель отказался связывать его с производством. По результатам дополнительного расследования с участием главного технического инспектора труда было составлено заключение государственного инспектора труда. По предписанию государственного инспектора труда составлен Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1. По инициативе представителя профобъединения должностные лица и юридическое лицо за допущенные нарушения привлечены к административной ответственности в виде штрафов.

По информации Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» областная организация профсоюза работников здравоохранения рассмотрела обращение от работников Юргамышского филиала ГБУ «Межрайонная больница №44 о лишении компенсационных льгот в виде доплат, дополнительного отпуска и молока после проведенной спецоценки условий труда, так как спецоценка не учитывала биологический фактор и в результате произошло снижение класса условий труда. Правовой инспектор труда ЦК профсоюза совместно с главным техническим инспектором труда провели проверку в медицинском учреждении. По результатам проверки исполняющему обязанности главного врача было выдано представление о проведении внеплановой проверки СОУТ в первую очередь для членов профсоюза. Дело остается на контроле профсоюза.

По информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» из 271 обращения, заявления и жалобы членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, разрешено в пользу работников 250 (92%).

Обращения затрагивали вопросы улучшения условий труда, установления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, надлежащего содержания зданий и санитарно-гигиенических помещений, предоставлению средств индивидуальной защиты.

Так, технической инспекцией труда Роспрофжел на Свердловской железной дороге по обращению членов профсоюза и председателей профсоюзных организаций были положительно решены вопросы безопасной эксплуатации зданий и сооружений, санитарно-бытового обеспечения и выдачи СИЗ. По результатам реагирования на обращения членов профсоюза:

- проведена ревизия и ремонт систем отопления в Пункте технического обслуживания локомотивов и колесном цехе станции Каменск- Уральский;
- разработан и утвержден график проведения ремонтных работ в санитарно-бытовых помещениях цеха текущего ремонта электровозов станции Кушва;
- закуплены и планируется установить в 1 квартале 2025 года стеклопакеты в помещении КИП поездной и маневровой радиосвязи ТЧЭ-1 в связи со сквозняками и физическим износом окон;
- на 2025 год в план капитального ремонта включен объект по станции Подволошная Свердловской дирекции по энергообеспечению.

По информации Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профсоюзов» в 2024 году рассмотрено 147 обращений членов профсоюза по вопросам охраны труда. Наиболее массовый характер носят жалобы на неудовлетворительные условия труда на рабочих местах, отказе в возмещении вреда в связи с непризнанием региональным отделением СФР несчастного случая на производстве страховым. Вопросы касались назначения выплат за потерю здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

По информации Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Обращения от членов профсоюзов поступали по вопросам санитарно-бытового обслуживания, обеспечения средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, и иным проблемам. Особое внимание уделялось работе предприятий в зимних условиях.

Так, по обращению работников Златоустовской дистанции сигнализации, централизации и блокировки восстановлен температурный режим в административно-бытовом здании дистанции на станции Златоуст.

В Челябинскую областную организацию профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ поступило обращение о перебоях по обеспечению работников питьевой водой. По обращению были разработаны графики забора воды, произведена замена фильтров очистки воды.

По информации Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в ходе анализа обращений членов профсоюза, а также отчетов членских организаций Алтайского крайсовпрофа по вопросу выявления ненадлежащего внимания к вопросам заявителей со стороны органов надзора установлено, что за период с 2019 года направлено профсоюзами 8 обращений, из которых органами надзора было принято 2 решения. Единичным остается факт отсутствия ответа Прокуратуры Алтайского края на обращение Алтайского крайсовпрофа о направлении статистики по возбуждению уголовных дел по ст. 143 УК РФ за 5 лет.

По информации Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» в отчетный период технической инспекцией труда рассмотрено 510 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда и 482 из них разрешено в пользу работников.

Так, техническими инспекторами труда Росхимпрофсоюза по РБ по вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников было рассмотрено в общей сложности 18 устных и 2 письменных обращений членов Росхимпрофсоюза, на которые в установленные законодательством сроки, были даны разъяснения и ответы. Консультации членов профсоюза, в том числе непосредственно на предприятиях, по вопросам охраны труда проведены в 10 организациях отрасли.

В обращениях поднимались вопросы прохождения медицинских осмотров, обеспечения средствами индивидуальной защиты, представления компенсационных мер по вредным и опасным условиям труда, психиатрических освидетельствований, установления льготной страховой пенсии, о порядке оформления материалов расследований и учета несчастных случаев на производстве, предоставления дополнительных льгот по коллективным договорам.

По информации Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» в 2024 году техническими инспекторами труда было рассмотрено 134 обращения работников, членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. По результатам проведённых проверок техническими инспекторами труда в 119 (89%) случаях нарушенные права работников в области охраны труда были восстановлены.

Значительная часть обращений касалась необоснованного снижения класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда и, как следствие, уменьшению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, необеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими полагающимися им средствами индивидуальной защиты.

Нарушались права работников при установленном классе условий труда 3.2. Так, производилась доплата работникам в размере 4%, но не предоставлялся дополнительный отпуск. Данная ситуация сложилась с предоставлением гарантий пожарным, командирам отделений, начальникам караула, спасателям Областного государственного бюджетного учреждения «Пожарно-спасательная служба Иркутской области». По обращению работников была проведена совместная работа с Государственной инспекцией труда в Иркутской области, Министерством труда и занятости Иркутской области. Государственная экспертиза условий труда, проведенная Министерством труда и занятости, подтвердила правильность назначения гарантий и компенсаций данным работникам, но работодатель по-прежнему предоставляет работникам дополнительный отпуск только за фактически отработанное время при тушении пожара. Работникам рекомендовано обратиться в суд.

По обращению работников и председателей ППО о несогласии с результатами СОУТ на рабочих местах машинистов-инструкторов локомотивных бригад (класс условий труда 2) в эксплуатационных локомотивных депо Восточно-Сибирской дирекции тяги проведена внеплановая СОУТ, по результатам которой установлен класс вредности 3.1. по фактору напряженности трудового процесса для машинистов инструкторов локомотивных бригад на 183 рабочих местах.

По информации Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» рассмотрено 137 письменных обращений членов профсоюзов, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников 122, также постоянно даются устные консультации работникам, не являющимся членами профсоюза и попавшим в затруднительную ситуацию.

По информации Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» в течение 2024 года по обращениям первичных профсоюзных организаций главным техническим инспектором труда ФПОКО оказывалась методическая помощь и консультирование комиссий о порядке расследования легких несчастных случаев на предприятиях (48 случаев).

Кроме этого, проведено 34 индивидуальных консультации по обращениям работников по вопросам соблюдения требований охраны труда и 75 консультаций по обращениям специалистов по охране труда. Проводились консультации по вопросам охраны труда для профсоюзного актива областных организаций профсоюза госучреждений, агропромышленного комплекса, лесного хозяйства, жизнеобеспечения. В качестве основных проблем рассматривались вопросы организации и функционирования системы управления охраной труда, обучения по охране

труда, перехода на новый порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

По информации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» в течение 2024 года техническими инспекторами проводилась работа по обращениям первичных профсоюзных организаций и работодателей, а также по жалобам работников. Большинство обращений было связано с вопросами проведения специальной оценки условий труда, предоставления средств индивидуальной защиты и компенсаций за работу во вредных условиях труда по итогам проведения СОУТ. Как и ранее, имели место обращения работников по вопросам учета биологического фактора и оценки напряженности трудового процесса, обучения вопросам охраны труда и организации медицинских осмотров, соблюдения санитарно-бытовых условий. Из 264 обращений работников 116 рассмотрено в их пользу.

По информации Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в 2024 году главным техническим инспектором труда ФОП рассмотрено 1 письменное обращение, которое было разрешено в пользу работника.

В то же время, на личный прием поступило 18 обращений работников членов профсоюза с просьбой дать консультацию или разъяснение по вопросам охраны труда и другим нормативно-правовым актам. Аналогичные обращения поступают по телефону.

Так, в феврале 2024 года на личный прием обратился председатель ППО «Иртышский Баскомфлот» по вопросу порядка проведения СОУТ и подписания материалов по окончанию СОУТ. По результатам приема было дано устное разъяснение в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ и оказана методическая помощь по составлению «Особого мнения» по результатам проведенной СОУТ. По результатам рассмотрения «Особого мнения» председателя профкома комиссией по проведению СОУТ предприятия и с учетом решения аккредитованной организации по проведению СОУТ права работника восстановлены.

В марте 2024 года на прием обратился председатель ППО филиала ПАО «МРСК Сибири» по вопросу порядка проведения оценки профессиональных рисков. По результатам приема было дано устное разъяснение в соответствии со статьей 218 ТК РФ, приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», приказа Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

По информации Пензенского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области»

техническими инспекторами труда в отчетном периоде было рассмотрено около 56 устных обращений членов профсоюза в форме консультаций (в том числе по телефону). Основные вопросы в обращениях: права работников в связи с несчастным случаем на производстве; льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда.

По информации Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» в 2024 году рассмотрено 225 обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанные с нарушением их прав в области охраны труда (в 2023 году – 163), в том числе 164 от членов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Из общего числа обращений разрешено в пользу работников 193 (по 139 обращениям – от членов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания).

По информации Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» в отчетном периоде было рассмотрено 23 письменных обращения, из них в пользу работников было разрешено 19 обращений.

Так, главному врачу Нижегородского областного врачебно-физкультурного диспансера техническим инспектором труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Нижегородской области было выдано представление о проведении внеочередной СОУТ в связи с жалобами сотрудников на ее некачественное проведение. После проведения повторного СОУТ на 100 рабочих местах работникам были восстановлены дополнительные отпуска, повышенная оплата труда, организована выдача специальных жиров (молока).

По результатам рассмотрения жалоб работников на неудовлетворительные условия труда, выявленных фактов нарушения законодательства об охране труда, техническими инспекторами направлены работодателям 55 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда и в 21 случае работодателями были приняты меры по привлечению нарушителей к дисциплинарной ответственности.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» в адрес профсоюзов области поступило 85 заявлений и жалоб от членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда и 83 из них был разрешены в пользу работников.

Так, из 160 работников ООО «СЭПО-ЗЭМ» обратившихся в цеховые профсоюзные комитеты, 115 обращений было удовлетворено. Личные обращения членов профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда (нарушением температурного и теплового режима, низким

уровнем освещенности на рабочем месте, нарушения напольного покрытия, недостаточности мебели, по питьевому режиму, приобретению печей СВЧ и чайников, не обеспечению СИЗ), поступали, как правило, в устной форме либо по телефону и в ходе проверок соблюдения законодательства об охране труда. Техническим инспектором принимались меры по оперативному решению вопросов.

В Саратовское отделение ДОРПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге поступило 8 обращений, связанные с нарушением прав работников в области охраны труда, из них 8 разрешено в пользу работников.

Так, в октябре 2024 года председатель ППО Приволжского регионального общего центра обслуживания от имени работников обратился с жалобой на отсутствие уборки помещений в здании Саратовского территориального управления. После вмешательства технической инспекции труда профсоюза было вынесено представление и вопрос был решен в пользу работников данного предприятия.

В ноябре 2024 года мастер Саратовского участка ПЧМ Аткарск обратился с жалобой на отсутствие отопления санитарно-бытовых помещений и кабинетов в ангаре, где располагаются работники из-за сгоревшего котла. После вмешательства технической инспекции труда профсоюза было вынесено представление и вопрос решился в пользу работников данного предприятия. Котел для организации отопления помещений был приобретен и установлен.

По информации Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» в 2024 году в Реском профсоюзе АПК поступали обращения по вопросам несоблюдения законодательства по вопросам охраны труда и 21 обращение было разрешено положительно. Выяснилось, например, что в ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» с нарушениями была проведена СОУТ. При переговорах с руководством предприятия Реском профсоюз АПК инициировал внеплановое проведение СОУТ.

Главным техническим инспектором труда Рескома ПРОФАВИА планомерно проводилась консультационная и разъяснительная работа. Так, от работника АО «Казанский вертолетный завод» поступило обращение по вопросу несогласия с результатами проведенной СОУТ на его рабочем месте. В результате профилактического визита на предприятие технический инспектор труда установил, что во время проведения спецоценки эксперты оценили не все производственные факторы. Было принято решение о проведении внеплановой СОУТ с предоставлением всех полагающихся гарантий и компенсаций.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в 2024 году техническими инспекторами труда профсоюзов было рассмотрено 389 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением

их прав в области охраны труда, из них 356 решены в пользу работников. Как правило, обращения носили консультативный характер.

Но, имелись обращения, в которых явно прослеживались нарушения нормативно-правовых актов по охране труда.

Так в Томскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ поступили обращения от выборного органа ППО ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» и ППО ОГАУЗ «Городская клиническая больница № 3 им. Б.И. Альперовича» по вопросу проведения специальной оценки условий труда и нарушение прав работников - членов профсоюза, в части предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Томской области проведены проверки организаций. В ходе проверок было установлено:

- в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в нарушение ч. 3 ст. 117 ТК РФ, п. 3.31 Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2022 - 2024 годы, работникам, принятым на работу с 01.01.2014 г. на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда были отнесены к вредным условиям труда 3 степени (подкласс 3.3), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда продолжительностью 7 (семь) календарных дней вместо 8 (восьми). По результатам проверки в коллективный договор и трудовые договоры работников были внесены соответствующие изменения и права работников были восстановлены в полном объеме;

- в ОГАУЗ «Городская клиническая больница № 3 им. Б.И. Альперовича» аттестующая организация на рабочих местах фармацевтов и провизоров не оценила фактор тяжести трудового процесса, в результате чего работники потеряли положенные им гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. По результатам проверки аттестующая организация устранила выявленные нарушения и права работников были восстановлены.

По информации Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» техническими инспекторами труда ФПРХ в 2024 году рассмотрено 31 письменное обращение, заявление и жалоба от членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников – 25 (в 2023 году – 31 обращение, из них разрешено в пользу работника – 28). Анализ поступивших обращений позволяет установить наиболее актуальные вопросы, которые возникают у членов

профсоюзов – это и соблюдение температурного режима на рабочих местах, санитарно-бытовое обслуживание и режим труда и отдыха.

По информации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения обращения, заявления и жалобы членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда в 2024 году, были зафиксированы в количестве 145, по сравнению с 192 обращениями в 2023 году. В 2024 году было разрешено в пользу работников 121 обращение, в 2023 году – 163.

Так, главным техническим инспектором труда Профсоюза жизнеобеспечения в Краснодарском крае было рассмотрено 38 обращений от членов профсоюза, связанных с нарушением прав работников в области условий и охраны труда, из которых 32 обращения было разрешено в пользу работников. По требованию главного технического инспектора труда восстановлена льгота в получении дополнительных отпусков для 11 работников предприятий и организаций. По результатам проверки обращений по организации работы дворников, электромонтеров, слесарей АВР, работников полигонов ТКО, озеленителей и других с работодателями был решен вопрос по обеспечению 87 работников, выполняющих работы на открытом воздухе в зимний период, теплой спецодеждой и СИЗ.

Технической инспекцией труда Профсоюза жизнеобеспечения по городу Москве (ПМР Москвы) самостоятельно и совместно с прокуратурой, при участии профсоюзного актива отрасли проведено 38 проверок по вопросам соблюдения норм техники безопасности при производстве работ, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, по вопросам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, проведения обязательных медицинских осмотров и специальной оценки условий труда. Руководителям предприятий выданы представления с предложением устранить 168 нарушений правил и норм по охране труда.

По информации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в 2024 году было рассмотрено 908 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза. По 789 обращениям удалось добиться положительных решений в пользу работников. Поступали также просьбы о разъяснении положений нормативно-правовых актов, связанных с нарушением прав членов профсоюза в области охраны труда, о результатах проведенных СОУТ и выдаче СИЗ.

По информации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по обращению работников аппаратного цеха Улан-Удэнского локомотивовогоноремонтного завода – филиала АО «Желдорремаш» по отсутствию выдачи молока работникам с вредными

условиями труда, работающим по графику в выходные дни. Вопрос решен в пользу работников.

По обращению работников решен вопрос по очистке от снега пешеходного моста в парке «А» станции Елец Юго-Восточного центра организации работы железнодорожных станций, в зимний период приведены в соответствие к нормам микроклимат в рабочих помещениях пункта технического обслуживания Елец ВЧДЭ, ПЧ Елец, ПЧ Валуйки, оказана помощь по снабжению буфета дома отдыха локомотивных бригад ст. Казинка минеральной водой; производились работы по ремонту канализации в дешевых ТЧЭ Елец-Северный, оказаны консультации о режиме труда и отдыха и др.

По обращению машинистов крана тележечного цеха Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода – филиала АО «Желдорремаш» по установлению на их рабочем месте вредных условий труда. Достигнута договоренность с администрацией завода о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. По результатам проведения внеплановой СОУТ установлены вредные условия труда.

По информации Российского профсоюза работников промышленности в 2024 году техническими инспекторами было рассмотрено 218 личных обращений работников – членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 189 разрешены в пользу работников. Чаще всего вопросы были связаны с предоставлением компенсаций за работу во вредных условиях труда, сроками выдачи СИЗ, а также с качеством средств защиты.

По информации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ технической инспекцией труда Свердловской областной организации профсоюза за прошедший год рассмотрено более 170 письменных обращений членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них более 100 обращений от работников ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций», которые в основном касаются сроков выдачи средств индивидуальной защиты, температурного режима в цехах и подразделениях, организации ремонта оборудования и качества СИЗ, низкого уровня освещенности рабочих мест и проходов. Выявлены случаи, при которых работники под административным давлением руководства цеха приступают к работе на неисправном оборудовании, с нарушением правил перемещения, подъема, кантовки конструкций. В целях разрешения конфликтной ситуации были проведены собрания трудового коллектива совместно с руководителем службы охраны труда в двух подразделениях организации. По данным фактам на имя Управляющего направлено письмо с предложением об устранении выявленных нарушений.

По информации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности общее количество граждан, получивших в отчетном году письменные консультации в области охраны труда, составило 55 человек (в 2023 году – 148 человек).

Так, за 2024 год техническими инспекторами Росхимпрофсоюза по Республике Башкортостан по вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников было рассмотрено 18 устных и 2 письменных обращений членов Росхимпрофсоюза на которые, в установленные законодательством сроки, были даны разъяснения и ответы. Консультации членов профсоюза, в том числе непосредственно на предприятиях, по вопросам охраны труда проведены в 10 организациях отрасли.

Технические инспекторы труда принимали участие в судебных заседаниях, где были рассмотрены 61 исковое заявление членов профсоюзов, по которым в 51 случае приняты решения в пользу работников.

По информации Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» в областной Профсоюз работников здравоохранения обратился председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ» с просьбой об оказании практической помощи при подготовке необходимых документов для восстановления прав медицинских работников, так как фельдшеру ФАП, медицинской сестре ВОП и медицинской сестре дерматовенерологического кабинета было отказано в единовременной страховой выплате за оказание медицинской помощи больным пациентам заражёнными COVID-19. Техническим и правовым инспекторами была оказана помощь при подготовке необходимых документов для подачи искового заявления в суд. Суд исковые требования работников удовлетворил в полном объеме.

По информации Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» представители Федерации профсоюзов Брянской области участвовали в рассмотрении дел в судах, связанных с вопросами охраны труда. Так, юристы Федерации профсоюзов Брянской области в 2024 году приняли участие в рассмотрении 4 дел в судах, связанных с результатами расследования несчастных случаев, в том числе, в отношении пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, а также по установлению факта трудовых правоотношений, по трем из которых иски удовлетворены в интересах работников.

По информации Московской Федерации Профсоюзов в Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы, поступило обращение от вдовы погибшего члена профсоюза – врача уролога с жалобой на отказ в выплатах,

предусмотренных законодательством в случае гибели работника от профессионального заболевания. С семьей погибшего врача в интересах вдовы и несовершеннолетнего ребенка Техническими инспекторами профсоюза работников здравоохранения проведены соответственные консультации и подготовлено исковое заявление для обращения в суд. В результате правозащитной работы технического инспектора труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, семье погибшего, в следствии заражения новой коронавирусной инфекцией, выплачено более 7 млн.рублей.

По информации Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» технический инспектор труда профобъединения принял участие в 2 судебных процессах по возмещению морального вреда родственникам погибших и пострадавших на производстве. Решения были приняты в пользу заявителей.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» в течение 2024 года было рассмотрено 4 судебных дела с участием главного технического инспектора труда ООП ЯО. Два гражданских дела о взыскании компенсации морального вреда, причиненного в результате несчастного случая на производстве. Одно гражданское дело рассматривалось в суде кассационной инстанции и одно в суде первой инстанции. В обоих случаях судами были вынесены решения в пользу работников, с работодателей взыскано в общей сумме 1250 тыс. руб. Также с участием главного технического инспектора труда ООП ЯО рассмотрено два административных дела по искам пострадавших по вопросу обжалования результатов дополнительного расследования несчастного случая в порядке ст.229.3 ТК РФ. Одно дело рассматривалось в апелляционной инстанции и одно в суде первой инстанции. В обоих случаях в удовлетворении исков было отказано.

По информации Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» в 2024 технический инспектор труда ООП РБ учувствовал в двух судебных процессах, где истцами выступали работодатели, которые не были согласны с выводами комиссии по расследованию несчастных случаев, по итогам рассмотрения заявителям было отказано в удовлетворении их исковых требований.

Ранее в 2021 году ППО «Генерации Бурятии» от имени работников инициировала обращение в прокуратуру Железнодорожного района г. Улан-Удэ по снижению доплат и дней отпусков за работу с вредными условиями труда. По указанному обращению прокурор Железнодорожного района г. Улан-Удэ подал три исковых заявления в интересах работников ТГК-14. В декабре 2021 года все три исковых заявления были удовлетворены Железнодорожным районным судом г. Улан-Удэ. В мае

2022 года Апелляционными определениями Верховного суда РБ решения судов оставлены без изменения.

С судебными постановлениями не согласился ответчик в лице работодателя, им принесены кассационные жалобы. Далее определениями Восьмого кассационного суда решения Железнодорожного района г. Улан-Удэ и определения Верховного суда РБ были отменены, дела направили на новое рассмотрение в суд первой инстанции т.к. суд кассационной инстанции усмотрел процессуальные нарушения.

Судами были назначены ряд экспертиз по процедуре проведения Специальной оценки условий труда (далее СОУТ). После проведения экспертиз, выявивших некоторые нарушения суд первой инстанции при новом рассмотрении в 2024 году, частично удовлетворили исковые заявления прокурора Железнодорожного района г. Улан-Удэ, так как одно из требований работодателем было добровольно исполнено. Однако Верховный суда РБ в ходе рассмотрения апелляционных жалоб ответчика занял позицию работодателя и Апелляционными определениями отменил решение судов первой инстанции, оказав в удовлетворении исковых требований прокурора.

В настоящее время все три дела по кассационному представлению прокурора РБ будут рассматриваться в суде Кассационной инстанции. Главный технический инспектор Союза «ООП РБ» в качестве представителя ППО «Генерации Бурятии» (третье лицо) принимал участие во всех судебных заседаниях.

По информации Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» ООО «РТК» обжаловало в суде выводы комиссии по расследованию несчастного случая с мойщиком-уборщиком, получившей тяжкий вред здоровью. Комиссией причинами несчастного случая были признаны недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда выразившееся в отсутствии оценки риска повреждения здоровья работника во время уборки вагона, при внезапном движении поезда (маневровых работах), а так же отсутствие в карте идентификации опасностей рабочего места мойщика-уборщика подвижного состава системных мероприятий по управлению оцененных профессиональных рисков на рабочем месте мойщика-уборщика подвижного состава, чем нарушен абз.3, абз.5 ч.3 ст.214; ч.1 ст.218 Трудового кодекса РФ. Решением Ворошиловского районного суда г. Волгограда от 21.02.2024 в удовлетворении жалобы работодателю было отказано, выводы суда подтверждены апелляционной и кассационной инстанциями.

Решением Волжского городского суда Волгоградской области в пользу электросварщика ООО «Реммонтаж», получившего тяжелые повреждения при выполнении работ, взыскана компенсация морального вреда в размере 200 тыс. рублей. Судом признан факт недостаточного контроля со стороны

работодателя за безопасностью производства работ, который способствовал несчастному случаю на производстве.

По информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» в 2024 году техническая инспекция труда профсоюзов участвовала в рассмотрении 17 судебных дел, касающихся нарушений законодательства об охране труда, возбуждения уголовного дела по отношению к работнику вследствие нарушения требований охраны труда и обжалования со стороны работодателей результатов расследования несчастных случаев на производстве. Разрешено в пользу работников 14 дел.

В 2023 году была начата работа по подготовке материалов и подаче исковых заявлений в суд г.Асбеста по обращениям 14 рентгенлаборантов ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест», проводится изучение материалов и экспертиза материалов СОУТ.

По информации Алтайского краевого союза организаций профсоюзов судебная практика была заключена в представлении иска первичной профсоюзной организации ККУ ГОЧСиПБ по Алтайскому краю по оспариванию результатов специальной оценки условий труда спасателей с классом 3.1. Суду были представлены факты выполнения опасных работ с противоречиями в заключении госэкспертизы условий труда, и заключении главного технического инспектора труда Алтайского крайсовпрофа и другие документы. Итоговое заседание назначено на февраль 2025 года.

По информации Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» в 2023 году с участием главного технического инспектора труда Федерации рассмотрено в Саратовском областном суде одно исковое заявление, а именно по административному исковому заявлению ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» в лице филиала «Аэронавигация Центральной Волги» к Государственной инспекции труда в Саратовской области государственному инспектору труда о признании заключения и предписания незаконными. Суд первой инстанции принял решение в пользу государственного инспектора труда, составившего заключение и предписание обязывающие работодателя ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» в лице филиала «Аэронавигация Центральной Волги» о составлении Акта Н-1 по результатам дополнительного расследования несчастного случая произошедшего в январе 2022 года с техником службы ЭРТОС Краснокутского отделения ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» в лице филиала «Аэронавигация Центральной Волги». Участие профсоюзного инспектора труда стало решающим при рассмотрении дела. Требования указанные в апелляционной жалобе, поданной работодателем полностью отклонены по результатам кассационной жалобы в 2024 году..

По информации Удмуртского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики» техническая инспекция труда участвовала в трех судебных процессах по защите интересов работников по квалификации несчастных случаев на производстве.

Так, профобъединение было привлечено в качестве третьего лица по гражданскому иску Фонда пенсионного и социального страхования РФ к Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике о признании незаконным акта Н-1 о несчастном случае на производстве, заключения государственного инспектора труда Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике, о признании несчастного случая, не связанным с производством.

В ходе судебного заседания было установлено, что погибшего работника при приеме на работу по профессии «водитель» работодатель допустил к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного предварительного медицинского осмотра и обязательного психиатрического освидетельствования и обязательного предрейсового медицинского осмотра.

Согласно медицинскому заключению, выданному БУЗ УР «Бюро судебно-медицинской экспертизы МЗ УР» установлена причина смерти работника – острая левожелудочковая недостаточность в результате дилатационной кардиомиопатии. Несчастный случай произошел на территории работодателя в рабочее время, работник исполнял свои трудовые обязанности и действовал в интересах работодателя. В ходе дополнительного расследования несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством и исполнением трудовых обязанностей, был расследован в установленном порядке и подтвержден необходимыми для этого документами (акт формы Н-1). Общее заболевание погибшего явилось не единственной причиной несчастного случая. Сопутствующей причиной являлась неудовлетворительная организация производства работ.

Работодатель не обжаловал заключения и предписания Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике, согласился с ними, признал несчастный случай связанным с производством и оформил акт о несчастном случае на производстве.

Главным техническим инспектором труда и главным правовым инспектором профобъединения была оказана правовая помощь семье погибшего работника в перерасследовании несчастного случая со смертельным исходом и оказана помощь в судах. Вдова погибшего, ее малолетний ребенок получили полагающиеся им по закону социальные выплаты в Фонде пенсионного и социального страхования РФ.

В апреле 2024 года в Федерацию профсоюзов УР обратился член горно-металлургического профсоюза России с просьбой отстоять права на социальные выплаты в Фонде пенсионного и социального страхования РФ в

связи с несчастным случаем на производстве. Представитель профобъединения был привлечен в гражданский процесс в качестве третьего лица, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов УР представлял интересы в качестве представителя. Решением Ленинского районного суда г. Ижевска Удмуртской Республики от 28.08.2024 исковые требования Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по УР о признании незаконными Акта Н-1 о несчастном случае на производстве и заключения государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в УР, о признании несчастного случая, произошедшего, не связанным с производством были оставлены без удовлетворения.

По информации Профсоюза работников здравоохранения РФ с участием технических инспекторов труда ЦК Профсоюза проведено 9 судебных заседаний, 7 из которых решены в пользу работников. Технические инспекторы труда ЦК Профсоюза участвуют в судебных процессах при оказании практической помощи работникам не только по вопросам гарантий и компенсаций при оспаривании результатов спецоценки и восстановления трудовых прав, но и при обеспечении страховых выплат. Так, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Тюменской области принял участие в 3 судебных заседаниях Калининского районного суда г.Тюмени по иску медицинских работников отделения анестезиологии–реанимации хирургической службы ГАУЗ ТО «Многопрофильный клинический медицинский центр «Медицинский город» по отмене результатов специальной оценки условий труда.

При участии технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Воронежской области рассмотрено в суде обращение работников Воронежской станции скорой медицинской помощи о сложившейся ситуации, когда работникам, занятым в одинаковых условиях труда, был установлен разный объем компенсационных мер за вредность, в части выдачи молока или выплате денежной компенсации его стоимости. Установить данную компенсацию работодатель не согласился, так как ссылаясь на карты СОУТ, в которых основания для выдачи молока отсутствовали. Было подготовлено исковое заявление в суд, и в январе 2024 года вынесено решение Советского районного суда о выплате компенсации за вовремя не выданное молоко.

Технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Республике Татарстан принимала участие в судебном заседании по рассмотрению несчастного случая, произошедшего с работником на территории ГАУЗ «Арская ЦРБ». Благодаря особому мнению технического инспектора труда ЦК Профсоюза, в рамках заседания суда первой инстанции, данный случай был признан связанным с производством, с возложением на комиссию по расследованию несчастного случая обязанности составить акт по факту несчастного случая на производстве по форме Н-1.

По информации Профсоюза народного образования и науки РФ в 2024 году Смоленской областной организации удалось в судебном порядке признать недействительными результаты специальной оценки условий труда в отношении рабочего места машиниста котельной МБОУ (топка твердым углем) «Глубокинской школы Краснинского района» (был незаконно установлен 2 класс условий труда). Интересы работника представлял правовой инспектор областной организации Профсоюза образования, а также в качестве третьего лица была привлечена Смоленская областная организация Профсоюза образования в лице главного технического инспектора труда. Профсоюз отстаивал право работника на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с работой в тяжелых условиях труда.

Аналитическая справка по представленным решениям судов общей юрисдикции в 2024 году

В отчетном году, как свидетельствует опыт главных технических инспекторов труда профсоюзов и их объединений, судебное правосудие остается одной из наиболее острых и действенных инструментов в арсенале защиты социально-трудовых прав работников.

Одной из ключевых задач технических инспекторов труда профсоюзов – оказывать квалифицированную поддержку членам профсоюзов. Для обеспечения надежной защиты прав и интересов работников инспекторы уделяли особое внимание качеству подготовки документов, а также глубокому анализу трудового законодательства, что включало в себя не только знание основных норм, но и умение правильно интерпретировать и применять законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ), а также санитарно-гигиенические, экологические и другие требования.

Всего с участием технических инспекторов труда профсоюзов и их объединений судами общей юрисдикции было вынесено 61 решение, анализ результатов которых показал, что значительное количество исковых заявлений рассмотрены по вопросам:

- обжалования результатов расследования несчастных случаев на производстве;
- возмещения морального вреда, связанного как с произошедшим несчастным случаем на производстве, так и иными нарушениями прав работников по вопросам охраны труда;
- предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- качество проведения СОУТ;
- предоставление досрочной пенсии по старости лет в связи с работой во вредных условиях труда;
- признания заболевания страховым случаем (профессиональным заболеванием).

В судебной практике по-прежнему доминируют споры, связанные с оспариванием итогов расследований несчастных случаев, корректностью оформления соответствующих материалов, а также с признанием производственного характера травм и увечий, полученных на рабочем месте.

Необходимость обжалования акта о несчастном случае на производстве, как правило, диктуется несогласием с зафиксированными в нем причинами и обстоятельствами трагического события, а также с определенной степенью ответственности, возложенной на работника.

Например, АО «Брянский завод силикатного кирпича» (далее – АО «БЗСК») обратился в суд, оспаривая заключение ГИТ в Брянской области, касающиеся признания происшедшего несчастного случая связанным с производством.

Несчастный случай, повлекший его смерть, произошел на территории сырьевого отделения цеха обжига извести завода с помощником слесаря по ремонту технологического оборудования.

По результатам расследования был составлен акт № 1 по форме Н-1 о несчастном случае на производстве. Согласно акту, причиной несчастного случая стало нарушение трудовой дисциплины машинистом сырьевого отделения 5 разряда, который самовольно, в нарушение должностной инструкции и без обеспечения безопасности, проводил работы по техническому обслуживанию глиноболтушки. При составлении и утверждении акта о расследовании смертельного несчастного случая, а также акта № 1, у членов комиссии возникли разногласия относительно обстоятельств, причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда (что отражено в особых мнениях).

После обращения супруги погибшего, ГИТ в Брянской области назначила дополнительное расследование несчастного случая на производстве, по результатам которого 22.08.2022 государственный инспектор труда составил заключение, указав, что несчастный случай следует квалифицировать как связанный с производством, оформить актом формы Н-1 и зарегистрировать в АО «БЗСК».

В заключении были указаны следующие причины несчастного случая: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии со стороны начальника цеха обжига извести за соблюдением работниками трудовой дисциплины; допуск слесаря и помощника слесаря к текущему ремонту глиноболтушки (подтяжке болтовых соединений опорного подшипника приводного вала) при не обесточенном двигателе; нарушение трудовой дисциплины работниками, выразившееся в проведении слесарем и помощником слесаря текущего ремонта глиноболтушки при не обесточенном электродвигателе.

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований охраны труда, приведшие к несчастному случаю, были признаны: начальник цеха обжига извести АО «БЗСК», который не обеспечил осуществление контроля за соблюдением работниками трудовой дисциплины; допустил проведение текущего ремонта глиноболтушки, а именно подтяжку болтовых соединений опорного подшипника приводного вала с не обесточенным электродвигателем; машинист сырьевого отделения 5 разряда, который проводил текущий ремонт глиноболтушки с не обесточенным электродвигателем; помощник слесаря по ремонту технологического оборудования, который проводил текущий ремонт глиноболтушки с не обесточенным электродвигателем.

На основании этого заключения ГИТ в Брянской области 22.08.2022 вынесено предписание № 32/7-736-22-ОБ/10-2104-И/02-5, обязывающее АО «БЗСК» устранить нарушения трудового законодательства, а именно: составить и утвердить акт формы Н-1 на погибшего в полном соответствии с заключением государственного инспектора труда.

Советский районный суд г. Брянска, рассмотрев представленные доказательства, пришел к выводу, что оспариваемые заключение и предписание были составлены уполномоченным должностным лицом в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства. Суд признал их правомерными и не нашел оснований для отмены (решение от 25.03.2024 по делу № 2а-38/2024).

Кроме того, машинист сырьевого отделения 5 разряда АО «БЗСК» был признан виновным в причинении смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей (ч. 2 ст. 109 УК РФ) и приговорен к ограничению свободы сроком на 1 год 6 месяцев. Бежицкий районный суд г. Брянска также обязал АО «БЗСК» выплатить компенсацию морального вреда родственникам погибшего работника (приговор от 30.05.2023 по делу № 1-20/2023).

Также Советский районный суд г. Брянска признал связанным с производством тяжелый несчастный случай (падение с вышки-туры) с моляром АО «Клинцовский автокрановый завод» (далее - АО «КАЗ»). Созданная работодателем комиссия по расследованию несчастного случая причиной назвала личную неосторожность пострадавшего. Однако, старший госинспектор труда (председатель комиссии) выразил особое мнение, указав на конструктивные недостатки вышки-туры (отсутствие паспорта и ограждений), неудовлетворительную организацию работ и недостатки в системе управления охраной труда (отсутствие оценки риска падения с высоты менее 1,8 м). Он счел виновными начальника участка и генерального директора АО «КАЗ». Дополнительное расследование Государственной инспекции труда в Брянской области подтвердило эти выводы, и АО «КАЗ» было выдано предписание. Суд, отклонив доводы АО «КАЗ», признал действия Государственной инспекции труда в Брянской области правомерными, указав на ненадлежащее исполнение заводом обязанности по обеспечению безопасных условий труда (решение от 18.07.2024 по делу № 2а-207/2024).

Другим примером служит произошедший групповой несчастный случай со смертельным исходом на территории АО «Вологдагортеплосеть». В здании склада реагентов произошел взрыв, частично разрушивший постройку и травмировавший трех работников, один из которых скончался от полученных травм.

Комиссия, созданная работодателем для расследования, признала несчастный случай связанным с производством, что было зафиксировано в акте расследования и актах о несчастном случае на производстве. Однако члены комиссии подписали акт расследования с особым мнением.

Причиной несчастного случая явилось разрушение здания склада реагентов в результате взрыва смеси водорода и кислорода. Водород образовался из-за коррозии стального корпуса резервуара с серной кислотой, вызванной нарушением сроков хранения и снижением концентрации кислоты ниже 45%. В помещении склада также

присутствовал источник воспламенения. Данные обстоятельства были квалифицированы как нарушение ст.ст. 6 и 9 Федерального закона № 116-ФЗ от 21.07.1997 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Ответственность за допущенные нарушения возложена на главного инженера Северной дирекции по тепловодоснабжению ОАО «РЖД» (за допущение длительного хранения серной кислоты, приведшего к коррозии и образованию водорода) и на генерального директора АО «Вологдагортеплосеть» (за допущение использования источника воспламенения в помещении склада реагентов).

На ОАО «РЖД» была возложена обязанность в срок до 03.07.2023 провести мероприятия по устранению опасности, включая освобождение резервуара в здании сохранилища от остатков серной кислоты и обеспечение безопасности до момента завершения работ.

ОАО «РЖД», оспаривая выводы комиссии и решение Государственной инспекции труда в Вологодской области, обратилось в Вологодский городской суд, где в удовлетворении иска было отказано (решение от 08.04.2023 по делу № 2а-196/2024).

Решением Вологодского городского суда от 31.08.2023 и апелляционным определением Вологодского областного суда от 05.12.2023 исковые требования Северной дирекции по тепловодоснабжению ОАО «РЖД» к АО «Вологдагортеплосеть», Государственной инспекции труда, Департаменту труда и занятости населения, Отделению Фонда пенсионного и социального страхования и Вологодской областной федерации профсоюзов о признании недействительными отдельных пунктов акта расследования и актов о несчастном случае на производстве были оставлены без удовлетворения.

Определением Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 17.04.2024 (дело № 88-7257/2024) решение Вологодского городского суда и апелляционное определение Вологодского областного суда оставлены без изменения.

Кроме того, в связи с несчастным случаем Следственный отдел возбудил уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 216 УК РФ. Проведенной в рамках рассмотрения данного уголовного дела взрывотехнической экспертизы, заключением экспертно-криминалистического центра Управления МВД России по Вологодской области от 26.04.2023 № 54-т установлено, что 06.02.2023 в период производства работ в здании склада реагентов произошел физический взрыв, в результате высвобождения газов (паров серной кислоты) находившихся под высоким давлением, в объеме напорного бака для хранения серной кислоты, после разгерметизации крышки.

Приговором Вологодского городского суда Вологодской области от 04.07.2024 по делу № 1-405/2024 мастер I группы сетевого района коммунального предприятия АО «Вологдагортеплосеть» был привлечен к

уголовной ответственности в виде лишения свободы условно с испытательным сроком на три года.

Другим примером служит оспаривание Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Вологодской области (далее – Фонд) в судебном порядке заключение о несчастном случае на производстве, составленное старшим государственным инспектором труда ГИТ в Вологодской области.

Фонд утверждал, что несчастный случай с осужденным ФКУ ИК-12 УФСИН России по Вологодской области произошел по вине самого работника. Осужденный, работавший по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, в свой выходной день самовольно вышел на работу и получил травму при работе на фуговальном станке, к которому не был допущен. В его должностные обязанности входили только малярные работы, штукатурка, установка окон и сантехники. Задание на работу в выходной день ему не давалось, необходимости в этом не было, и в разнарядке на вывод осужденных он не значился.

Вместе с тем, согласно заключению старшего государственного инспектора труда отдела охраны труда ГИТ в Вологодской области, несчастный случай с осужденным, произошедший 17.09.2023, квалифицируется как несчастный случай на производстве и подлежит оформлению актом формы Н-1. Инспектор установил, что после утренней проверки осужденный был выведен в столярный цех для подготовки деревянных изделий для монтажа оконных рам. Во время работы на фуговальном станке рука пострадавшего соскользнула под ножи, что привело к травме пальцев. О происшествии было доложено администрации учреждения. Причинами несчастного случая стали:

- нарушение технологического процесса, а именно несоблюдение Инструкции по охране труда при работе на фуговальном станке (обработка заготовок длиной менее 400 мм, шириной менее 50 мм или толщиной менее 30 мм без использования специальной колодки-толкателя);
- нарушение порядка вывода осужденных на производственные объекты, выразившееся в несанкционированном допуске осужденного к работе (нарушение пп. 31, 32 Инструкции о надзоре за осужденными, содержащимися в исправительных колониях, утвержденной приказом Министерства юстиции РФ от 13.07.2006 № 252).

Вологодский городской суд Вологодской области пришел к выводу, что доводы Фонда о том, что несчастный случай не связан с производством, несостоятельны. Суд указал, что осужденный состоял в трудовых отношениях с ФКУ ИК-12 УФСИН России по Вологодской области, находился на территории колонии, передвижение по которой контролируется, и был допущен должностным лицом в рабочую зону в выходной день для выполнения работ в интересах работодателя (решение от 07.08.2024 по делу № 2а-8093/2024).

Также Вологодский городской суд 13 ноября 2023 года отказал Фонду в удовлетворении иска к ГИТ в Вологодской области и АО «Северсталь дистрибуция». Иск касался признания недействительными заключения государственного инспектора труда и акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

Первоначальное расследование установило, что составитель поездов АО «Северсталь дистрибуция» нарушил инструкции по охране труда и должностную инструкцию, когда во время движения состава спускался с переходной площадки полувагона на подножку. Комиссия по расследованию пришла к выводу о наличии грубой неосторожности работника и установила вину пострадавшего в размере 15%, что, по их мнению, привело к несчастному случаю и усугубило тяжесть травмы.

Работник не согласился с актом расследования, утвержденным директором обособленного подразделения ООО «Северсталь Дистрибуция», и обратился в ГИТ в Вологодской области. Инспекция провела дополнительное расследование, которое не подтвердило наличие грубой неосторожности в действиях работника. Причинами несчастного случая были названы: нарушение трудовой дисциплины самим работником; ненадлежащая организация подготовки работников по охране труда, включая отсутствие обучения, проверки знаний и недостатки стажировки; неудовлетворительный производственный контроль I уровня со стороны сменного мастера АО «Северсталь Дистрибуция», выразившийся в отсутствии фиксации нарушений, корректировки опасного поведения и невыполнении требований СТП – ПБ1.04.01-22 «Производственный контроль по охране труда и промышленной безопасности» и должностной инструкции сменного мастера.

На основании заключения государственного инспектора труда был составлен новый акт о несчастном случае на производстве № 1(а), в котором не было упоминания о грубой неосторожности работника.

Вологодский областной суд, оценив материалы расследования, оставил решение Вологодского городского суда от 13.11.2023 без изменения (апелляционное определение от 15.02.2024 по делу № 33а-830/2024).

Другим показательным примером может служить административный иск Арзамасской дистанции пути Горьковской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «Российские железные дороги» направленный против ГИТ в Нижегородской области. Предметом спора стали пункты предписания и заключения, выданных инспекцией по результатам дополнительного расследования несчастного случая со смертельным исходом. Дистанция пути требовала исключить из этих документов ряд положений, касающихся обстоятельств и причин несчастного случая.

Первоначальное расследование установило, что причиной гибели монтера пути стала его собственная неосторожность и несоблюдение

правил охраны труда. Вина должностных лиц дистанции пути не была установлена.

Однако Приволжская транспортная прокуратура, посчитав первоначальное расследование необъективным и проведенным с нарушениями, потребовала провести дополнительное расследование. Прокуратура указала на возможные нарушения работодателем требований ст.ст. 22 и 212 ТК РФ, касающиеся обеспечения в должной мере безопасных условий труда.

По результатам дополнительного расследования ГИТ в Нижегородской области был составлен новый акт о несчастном случае на производстве, в котором основными причинами несчастного случая были названы нарушения со стороны машиниста и помощника машиниста. Не убедившихся в отсутствии людей в зоне движения состава, а также нарушение правил охраны труда самим погибшим монтером пути. Сопутствующими причинами были признаны неудовлетворительная организация работ и недостаточный контроль за безопасностью со стороны работодателя, а также неполное обеспечение работника средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и нарушения в оформлении карточки учета выдачи СИЗ.

В итоге, Арзамасский городской суд Нижегородской области, признав действия ГИТ в Нижегородской области правомерными, отказал ОАО «Российские железные дороги» в лице Арзамасской дистанции пути в удовлетворении административного иска в полном объеме (решение от 11.10.2024 по делу № 2а-1467/2024), подчеркнув тем самым приоритет безопасности и законности в сфере охраны труда.

Еще одним ярким примером является обращение в суд Псковского Северо-Западного транспортного прокурора с иском в защиту прав и законных интересов работника к ОАО «РЖД», оспаривая законность акта расследования смертельного несчастного случая.

Судом установлено, что работник, занимавший должность механизатора (докера-механизатора) комплексной бригады Псковского участка Санкт-Петербург-Витебской механизированной дистанции, погиб 15.02.2023. Несчастный случай произошел при погрузке галита на открытой площадке с асфальтированным покрытием, обледеневшим на момент происшествия. Работник, экипированный спецодеждой, спецобувью, сигнальным жилетом и каской, упал с высоты кузова машины и скончался на месте от травматического отека головного мозга и перелома основания черепа.

Комиссия, расследовавшая инцидент, 30.03.2023 составила акт, квалифицировав произошедшее как несчастный случай, не связанный с производством, и отказала в оформлении акта по форме Н-1. Основанием послужило мнение, что работник действовал в интересах сторонней организации. Однако, часть членов комиссии выразили особое мнение, не согласившись с данной квалификацией.

Впоследствии, 02.11.2023 Псковский транспортный прокурор вынес постановление о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении ОАО «РЖД» по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ и назначил штраф в размере 65 000 рублей.

Гдовский районный суд Псковской области, рассмотрев представленные доказательства и заслушав показания свидетелей, пришел к выводу, что несчастный случай произошел в рабочее время, на рабочем месте, с ведома и по поручению работодателя, и повлек за собой смерть работника. В отсутствие убедительных доказательств того, что погибший выполнял работы не по заданию руководства, суд квалифицировал произошедшее как несчастный случай, связанный с производством, в соответствии со ст. 227 ТК РФ. Оснований для применения пункта шестого ст. 229.2 ТК РФ суд не усмотрел. Таким образом, суд обязал работодателя признать факт смерти механизатора (докера-механизатора) комплексной бригады несчастным случаем, связанным с производством, и составить акт по форме Н-1 (решение от 06.03.2024 по делу № 2-50/2024).

Апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Псковского областного суда от 18.06.2024 решение суда первой инстанции было оставлено без изменений.

Третий кассационный суд общей юрисдикции г. Санкт-Петербурга также оставил решения судов без изменений (кассационное определение от 18.11.2024 по делу № 88-23894/2024) в рамках рассмотрения кассационной жалобы ОАО «РЖД».

В результате судебных разбирательств в декабре 2024 г. семья погибшего докера-механизатора получила выплату в размере 1 млн. 725 тыс. руб. от работодателя в соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД». Кроме того, Фонд пенсионного и социального страхования РФ произвел дополнительную выплату в размере 1 млн. руб.

Еще одни поводом для оспаривания решений государственного инспектора труда ГИТ в Саратовской области, вынесенным по итогам дополнительного расследования сокрытого несчастного случая, стало несогласие ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в РФ» в лице филиала «Аэронавигация Центральной Волги», который посчитал, что инспектор неправоммерно не привлек к расследованию профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика, а также не предоставил убедительных доказательств самого факта несчастного случая на производстве.

Однако, взвесив все материалы дела, Волжский районный суд г. Саратова не разделил сомнения работодателя, указав, что вопреки утверждениям филиала, государственный инспектор труда руководствовался ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ, позволяющей ему проводить расследование самостоятельно при выявлении сокрытого несчастного случая. Более того, как следует из разъяснений Роструда и ФНПР (письмо

от 14.12.2022 № 0893-3-1, № 109-109/159), если несчастный случай произошел на территории иного субъекта РФ, нежели место регистрации работодателя, в комиссии должен участвовать представитель территориального объединения организаций профсоюзов субъекта, где организована работа комиссии. Таким образом, к расследованию были привлечены главный технический инспектор труда Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзных организаций Саратовской области» и консультант отдела расследования и экспертизы страховых случаев отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Саратовской области.

Оценив представленные доказательства с точки зрения их относимости допустимости, достоверности и взаимной связи, суд признал действия должностного лица ГИТ в Саратовской области правомерными (решение от 25.06.2024 по делу № 2а-2413/2024). Саратовский областной суд оставил данное решение из изменений (кассационное определение от 25.03.2025).

Нередко «камнем преткновения» в расследованиях становится установление зыбкой грани между несчастным случаем на производстве и общим заболеванием работника. Спорным оказывается вопрос, где заканчивается влияние производственной травмы и начинается прогрессирование болезни. Эта неопределенность порой приводит к отказу в расследовании, квалификации происшествия как не связанного с производством, и, как следствие, к новым разногласиям.

Например, несчастный случай, произошедший с грузчиком ООО «ИвМашТорг» во время работы с электропогрузчиком на складе, был признан комиссией связанным с производством. Это решение было принято, несмотря на медицинское заключение, указывающее на хроническую ишемическую болезнь сердца как основную причину смерти работника.

Расследование выявило, что ООО «ИвМашТорг» допустило грузчика к работе без обязательного медицинского осмотра, нарушив ст.ст. 76 и 212 ТК РФ. Комиссия установила, что несчастный случай произошел в рабочее время, на территории работодателя и при исполнении трудовых обязанностей, что было отражено в Акте о расследовании несчастного случая.

Акты о расследовании и о несчастном случае на производстве были подписаны с особыми мнениями представителя Фонда пенсионного и социального страхования РФ и представителей «ИвМашТорг».

Суд установил, что работодатель знал о проблемах с сердцем у работника. Согласно приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (Приложение № 2, пункт 36), ишемическая болезнь является противопоказанием к работам, требующим обязательных медицинских осмотров. Несмотря на это, работодатель допустил работника к работе, не обеспечив проходимость обязательных медицинских осмотров при

трудоустройстве, а также предварительных, периодических, предрейсовых и послерейсовых осмотров.

Ленинский районный суд г. Иваново (решение от 10.04.2024 по делу № 2-666/2024) пришел к выводу, что неисполнение работодателем обязанности по отстранению от работы сотрудника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр, находится в причинно-следственной связи со смертью работника. Это было правомерно учтено комиссией при квалификации несчастного случая как связанного с производством.

Судебная коллегия по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции определением от 03.12.2024 по делу № 88-31037/2024 оставила без изменения решение Ленинского районного суда города Иваново от 10.04.2024 и апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Ивановского областного суда от 22.07.2024, а кассационную жалобу – без удовлетворения.

Эта трагедия – суровое напоминание о цене человеческой жизни и о том, что погоня за прибылью не должна затмевать заботу о здоровье и безопасности сотрудников.

Другим примером служит несчастный случай, произошедший с водителем легкового автомобиля АО «Управление технологического транспорта» (далее – АО «УТТ»), работавшим вахтовым методом. Водитель скончался от сердечно-сосудистого заболевания возле вагона-бытовки.

Комиссия АО «УТТ», расследовавшая инцидент, квалифицировала его как связанный с производством и подлежащий учету по форме Н-1. В акте расследования причинами названы неудовлетворительная организация работ, недостатки в системе управления охраной труда и нарушение режима труда и отдыха. Ответственным за нарушения был признан генеральный директор АО «УТТ». Члены комиссии, представлявшие Фонд пенсионного и социального страхования РФ по Тюменской области и ООО «АльянсАвтоГрупп», подписали акты с особым мнением.

Центральный районный суд г. Тюмени установил, что продолжительность смены работника составляла 11 часов, с часовым перерывом, с 8:00 до 20:00. Табели учета рабочего времени показали значительные переработки: 302 часа в 2023 году и 1389 часов в 2022 году, что является грубым нарушением трудового законодательства.

АО «УТТ» было привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства. Компания не оспаривала постановление и уплатила штраф.

В ходе судебного разбирательства выяснилось, что работник предоставил поддельное заключение периодического медицинского осмотра. Фактически, он не проходил медосмотр и не получал никаких документов. Суд заключил, что, допустив к работе сотрудника без надлежащего медосмотра, работодатель принял на себя риски, связанные с возможными неблагоприятными последствиями. Согласно ст. 214 ТК РФ, организация обязательных медосмотров является обязанностью

работодателя. Принятие поддельного заключения от работника не позволило оценить его состояние здоровья и предотвратить трагический исход.

Таким образом, Центральный районный суд г. Тюмени, рассматривая спор между работодателем и Государственной инспекцией труда, пришел к выводу, что общие заболевания работника не являются причиной смерти, и несчастный случай связан с производством (решение от 27.07.2023 по делу № 2а-7681/2023).

Аналогичный несчастный случай был признан связанным с производством несмотря на то, что причиной гибели работника – водителя автомобиля у индивидуального предпринимателя Муллагалимова Д.Ф. являлась острая левожелудочковая недостаточность в результате дилатационной кардиомиопатии. Комиссия, проводившая расследование, квалифицировала несчастный случай как не связанный с производством. Вместе с тем, главным государственным инспектором труда ГИТ в Удмуртской Республике совместно с главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики проведено дополнительное расследование данного несчастного случая, по результатам которого составлено заключение о том, что несчастный случай со смертельным исходом, произошедший с работником индивидуального предпринимателя Муллагалимова Д.Ф. необходимо квалифицировать как несчастный случай на производстве, который подлежит оформлению актом о несчастном случае на производстве формы Н-1.

При рассмотрении иска работодателя к ГИТ в Удмуртской Республике Завьяловским районным судом Удмуртской Республики (решение от 21.11.2023 по делу № 2-2202/2023) признали действия должностного лица государственной инспекции труда правомерными в виду того, что на момент произошедшего несчастного случая работодатель был осведомлен, что у пострадавшего работника имелись медицинские противопоказания к работе, и он не мог выполнять работу в противопоказанных ему условиях труда по профессии водителя автомобиля. Однако, несмотря на это работник не был отстранен от работы, как не прошедший в установленном порядке обязательный медицинский осмотр. Таким образом, несчастный случай произошел при исполнении работником должностных обязанностей в результате неудовлетворительной организации производства работ со стороны работодателя.

Еще одним примером является несчастный случай, произошедший с вахтером МБДОУ «Детский сад № 233». Первоначальное расследование установило, что смерть наступила в результате общего заболевания (сердечная недостаточность, повторный инфаркт миокарда), подкрепленное медицинским заключением, предписывающим контроль ЭКГ, холтер, ОАИ, консультации эндокринолога и наблюдение у профильных специалистов. Кроме того, согласно результатам периодического медицинского осмотра

работников МБДОУ № 233 за 2021 г., вахтер числился в списке работников, не завершивших периодический осмотр.

На основании этих данных комиссия заключила, что происшествие не связано с производством.

Однако, после заявления родственника пострадавшего, ГИТ в Удмуртской Республике провела дополнительное расследование и 14.08.2023 вынесла заключение о переквалификации несчастного случая как связанного с производством. На работодателя была возложена обязанность по учету и оформлению акта о несчастном случае на производстве. Причиной несчастного случая была признана неудовлетворительная организация работ, а именно допуск сотрудника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного периодического медицинского осмотра. Акт о несчастном случае на производстве № 1 от 23.08.2023 был получен региональным отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ 04.09.2023.

Фонд, проведя экспертизу материалов дела, 05.09.2023 вынес заключение о квалификации несчастного случая как не страхового, мотивируя это смертью работника вследствие общего заболевания и отсутствием доказательств влияния производственных факторов на летальный исход.

В связи с этим, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Удмуртской Республике обратилось в суд с иском к МБДОУ «Детский сад № 233» и ГИТ в Удмуртской Республике, требуя признать незаконными акт о несчастном случае на производстве и заключение государственного инспектора труда, а также признать несчастный случай не связанным с производством.

Ленинский районный суд г. Ижевска Удмуртской Республики 09.02.2024 по делу № 2-412/2024 отказал в удовлетворении исковых требований.

Суд исходил из того, что работник выполнял работы, требующие обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра. Не пройдя осмотр в установленном порядке, он подлежал отстранению от работы, однако был допущен работодателем к работе в нарушение законодательства и локальных нормативных актов, что и привело к несчастному случаю. Суд установил причинно-следственную связь между несчастным случаем и выполнением трудовых обязанностей при нарушениях со стороны работодателя. Суд также отметил, что само по себе заболевание исключает связь с несчастным случаем только в том случае, если оно является основной причиной, а не одним из факторов, приведших к нему. В данном случае общее заболевание не было единственной причиной несчастного случая, что подтверждается актом формы Н-1.

Суд не установил обстоятельств, при которых данный несчастный случай мог быть квалифицирован как не связанный с производством, исчерпывающий перечень которых содержится в ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ.

Апелляционным определением Верховного Суда Удмуртской Республики от 17.06.2024 по делу № 2-412/2024 решение суда первой инстанции оставлено без изменения.

Стремясь уйти от административной и уголовной ответственности, предусмотренной законодательством за нарушения требований охраны труда, некоторые работодатели, к сожалению, пренебрегают своими прямыми обязанностями и прибегают к практике сокрытия несчастных случаев на производстве. Это может проявляться в том, что они не сообщают о происшествиях, которые привели к травмам или даже смерти работников. Такое поведение не только нарушает закон, но и ставит под угрозу безопасность других работников, поскольку не позволяет выявить и устранить причины происшествий. Нередко работодатели уклоняются от оформления трудовых отношений должным образом, в том числе, подменяя их договорами гражданско-правового характера, лишая работников положенных по закону гарантий и защиты.

В погоне за прибылью недобросовестные работодатели минимизируют расходы на охрану труда. Однако эта мнимая экономия оборачивается серьезными проблемами: при проверках государственные и профсоюзные инспекторы труда вскрывают целый ряд нарушений, устранение которых требует значительных финансовых вложений, например, приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты.

Например, работодатель – индивидуальный предприниматель Минин В.М. допустил к работам работника без официального оформления трудовых отношений с графиком работы «два через два дня», включая ночные смены и суточные дежурства в выходные дни. Инструктаж по охране труда был проведен с работником в устной форме, а из СИЗ ему предоставили только перчатки. В результате падения с лестницы для крыльца стекольной мастерской ИП «Минин В.М.» работник получил травмы, несовместимые с жизнью, и скончался в ГАУЗ «Брянская областная больница № 1». Расследование данного смертельного несчастного случая со стороны работодателя не проводилось. Фокинский межрайонный следственный отдел г. Брянска следственного управления Следственного комитета РФ по Брянской области, получив информацию о случившемся, передал дело в ГИТ в Брянской области.

Государственный инспектор труда, проведя расследование сокрытого несчастного случая, обратился в Фокинский районный суд с иском о признании отношений между погибшим работником и ИП Мининым В.М. трудовыми.

Суд, рассмотрев обстоятельства дела, установил, что работник фактически был допущен к работе с ведома и в интересах работодателя, под его контролем и управлением. Ссылаясь на ст. 16 ТК РФ, суд признал наличие трудовых отношений между сторонами. Суд также отметил, что отсутствие оформленного трудового договора, приказа о приеме на работу и записи в трудовой книжке не является доказательством отсутствия

трудовых отношений, а лишь свидетельствует о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей по оформлению этих отношений (решение суда от 24.01.2025 по делу № 2-177/2025).

Другой несчастный случай произошел при выполнении работ по распиловке древесины на предприятии ООО «Мегадом»: работник получил травму руки вращающимся пильным диском. Работодатель не провел расследование инцидента и не уведомил ГИТ в Вологодской области.

В ходе дополнительного расследования, проведенного ГИТ в Вологодской области, было установлено, что на момент происшествия отношения между пострадавшим и ООО «Мегадом» были оформлены договором подряда. Однако, расследование выявило признаки трудовых отношений: работник использовал станок, предоставленный работодателем, подчинялся правилам внутреннего трудового распорядка, получал задания от мастера ООО «Мегадом» и заработную плату дважды в месяц в сроки, установленные правилами внутреннего распорядка. Кроме того, должность «оператор деревообрабатывающего станка» была предусмотрена штатным расписанием предприятия.

На основании письменного заявления пострадавшего работника, ООО «Мегадом» признало отношения трудовыми и заключило с ним трудовой договор, датированный днем фактического допуска его к работе.

По результатам заключения ГИТ в Вологодской области, несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством, и был составлен акт по форме Н-1. Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Вологодской области, не согласившись с данным решением, обратилось в Вологодский городской суд с иском к ГИТ и ООО «Мегадом» о признании недействительными заключения и предписания от 04.10.2023, а также акта № 1 о несчастном случае на производстве.

Вологодский городской суд Вологодской области (решение от 09.04.2024 по делу № 2а-2077/2024) отклонил иск Фонда, указав, что факт заключения трудового договора после несчастного случая не препятствует признанию отношений трудовыми с момента фактического допуска к работе. Суд счел несостоятельным аргумент о том, что пострадавший не является лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Апелляционным определением Судебной коллегии по административным делам Вологодского областного суда от 12.09.2024 (дело № 33а-3799/2024) решение суда первой инстанции было оставлено без изменений.

Еще один иск ГИТ в Вологодской области к индивидуальному предпринимателю о признании отношений по использованию личного труда трудовыми и обязанности работодателя составить акт по форме Н-1 был рассмотрен Бабаевским районным судом Вологодской области.

Судом было установлено, что между индивидуальным предпринимателем и физическим лицом был заключен договор подряда

сроком на один месяц на выполнение работ по сортировке и укладке сырьевого материала, а также подаче его в многопильный станок. Работодатель планировал оценить возможности потенциального работника с целью дальнейшего заключения трудового договора.

Во время выполнения работ по удалению опилок и устранению заторов в отсеке станка произошел несчастный случай с этим лицом в виде травматической ампутации правой руки на уровне верхней части предплечья.

Фактически пострадавший выполнял работы по распиловке древесины, сортировке досок, уборке горбыля и опилок (дважды в день). Работа на многопильном станке выполнялась не ежедневно, а только при наличии заказов. В дни, когда станок не работал, пострадавший выполнял подсобные работы.

Расследование несчастного случая работодателем не проводилось.

Во время проведения дополнительного расследования несчастного случая, проведенного в связи с поступившей в ГИТ в Вологодской области информации из Устюженского межрайонного следственного отдела СУ СК России по Волгоградской области, государственный инспектор труда несчастного случая установил, что пострадавший работал под контролем индивидуального предпринимателя, который выдавал ему задания. Был проведен инструктаж по охране труда, однако обучение работе на многопильном станке не проводилось.

Пострадавший работал по графику, установленному индивидуальным предпринимателем. Ему были выданы перчатки в качестве средств индивидуальной защиты.

Оценив представленные доказательства и пояснения сторон, суд пришел к выводу о наличии признаков трудовых отношений между пострадавшим и индивидуальным предпринимателем, а именно: выполнение пострадавшим устойчивой трудовой функции в интересах индивидуального предпринимателя (работа на многопильном станке и подсобные работы); подчиненность и зависимость труда (выполнение задач, поставленных индивидуальным предпринимателем); подчиненность труда распорядку дня и графику работы (наличие выходных, установленное время начала и окончания работы, технологические перерывы, изменения в графике по решению работодателя); предоставление инструментов и оборудования для выполнения работы; предоставление средств индивидуальной защиты за счет средств индивидуального предпринимателя; контроль индивидуального предпринимателя за выполнением работ.

Суд указал, что отсутствие заявления о приеме на работу и увольнении, незаведенная трудовая книжка, отсутствие трудового договора, непроведение необходимых инструктажей и обучения, отсутствие отчислений в фонды и табеля учета рабочего времени не опровергают факт фактически сложившихся трудовых отношений.

На основании вышеизложенного суд признал исковые требования ГИТ в Вологодской области обоснованными и удовлетворил их (решение от 20.05.2024 по делу № 2-109/2024).

Помимо этого, постановлением старшего следователя Устюженского межрайонного следственного отдела Следственного управления Следственного комитета России по Вологодской области в отношении индивидуального предпринимателя, возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч.1 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека).

Порой и сами работники становятся невольными соучастниками сокрытия несчастных случаев. Зачастую, движимые обещаниями работодателя о щедрой компенсации в обмен на молчание об истинных причинах травмы, они идут на сделку. Однако, когда обман раскрывается, и обещанная помощь так и не приходит, или же когда последствия травмы начинают неумолимо прогрессировать, обманутый работник вынужден искать защиты у государства и профсоюза. Тогда он обращается в государственную инспекцию труда с заявлением, надеясь на справедливое расследование и признание несчастного случая связанным с производством, в отчаянной попытке вернуть утраченное здоровье и веру в справедливость.

Так, например, 19.09.2023 во время уборки вагона мойщик-уборщик подвижного состава ударился головой о верхнюю полку опущенного спального места при сцепке локомотива с составом. Работник не сообщил о происшествии своему непосредственному начальнику и вышел на работу на следующий день. Однако, почувствовав себя плохо на третий день, он вызвал скорую помощь из дома и был госпитализирован. Лишь после этого работник позвонил бригадиру и сообщил о сотрясении мозга, полученном 19.09.2023.

Медицинское заключение подтвердило закрытую внутричерепную травму с сотрясением головного мозга, которая согласно определению степени тяжести повреждения здоровья, квалифицированную как тяжелая травма на производстве.

После окончания периода временной нетрудоспособности, 01.11.2023, пострадавший обратился к руководителю обособленного подразделения ОП Волгоград ООО «РТК» с письменным заявлением о расследовании несчастного случая, произошедшего с ним 19.09.2023 во время выполнения трудовых обязанностей.

В ходе расследования, проведенного комиссией с участием старшего государственного инспектора труда ГИТ в Волгоградской области и заведующего отделом правовой защиты и охраны труда Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной совет профессиональных союзов», были выявлены серьезные недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. В частности, отсутствовали

необходимые инструкции и программы инструктажа, а существующие инструкции для мойщиков-уборщиков подвижного состава не содержали четких требований безопасности, особенно в отношении начала и окончания маневровых работ во время уборки вагонов. Кроме того, система управления охраной труда функционировала неэффективно: не проводилась оценка риска повреждения здоровья работников при уборке вагонов и при маневровых работах, а карта идентификации опасностей рабочего места мойщика-уборщика не содержала системных мероприятий по управлению оцененными профессиональными рисками. Разногласия в комиссии по квалификации несчастного случая привели к составлению решения с особыми мнениями членов комиссии со стороны работодателя.

По результатам расследования комиссией были составлены акт о расследовании несчастного случая и акт о несчастном случае на производстве № 1 от 13.12.2023 с особым мнением относительно квалификации несчастного случая. Большинством голосов члены комиссии приняли решение о связи несчастного случая с производством.

ООО «РТК», не согласившись с данными выводами, обратилось в Ворошиловский районный суд г. Волгограда.

В ходе судебного разбирательства выяснилось, что с пострадавшим не был проведен повторный инструктаж по охране труда.

Суд признал тяжелый несчастный случай, произошедший с мойщиком-уборщиком подвижного состава при уборке вагона, связанным с производством, а также выводы комиссии по квалификации несчастного случая правомерными.

Суд также подчеркнул, что наличие особых мнений представителей работодателя при подписании акта расследования не является доказательством незаконности выводов комиссии, поскольку эти лица являются сотрудниками ООО «РТК» и находятся в зависимом положении от работодателя (решение от 21 февраля 2024 года по делу № 2а-550/2024).

Признание несчастного случая страховым предоставляет работнику или его родственникам право на получение страховых выплат. Однако Фонд пенсионного и социального страхования РФ может отказать в выплате возмещения по различным причинам, включая неправильное толкование законодательства.

Примером тому может послужить несчастный случай, произошедший со слесарем по ремонту автомобилей транспортного отдела ООО «Вологодский лес».

Комиссия, расследовавшая несчастный случай, большинством голосов квалифицировала его как связанный с производством. Однако представитель регионального отделения Фонда подписал акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 с особым мнением. Кроме того, региональное отделение Фонда направило в ГИТ в Вологодской области письмо с просьбой о проведении дополнительного расследования. Фонд мотивировал свою просьбу тем, что при расследовании были нарушены

установленные законом процедуры, а именно: неправильно сформирован состав комиссии по расследованию; в материалах расследования отсутствуют документы, подтверждающие выполнение работы пострадавшим на территории ООО «Автолестранс» по поручению ООО «Вологодский лес», либо выполнение работы по поручению ООО «Вологодский лес» на выделенном в установленном порядке участке в ООО «Автолестранс»; комиссия не установила обстоятельства несчастного случая, позволяющие квалифицировать его как произошедший на производстве, и не выявила причинно-следственную связь между нахождением пострадавшего на территории ООО «Автолестранс» и его действиями в момент получения травмы (исполнение трудовых обязанностей, поручение работодателя или иное).

Государственный инспектор труда Вологодской области во время проведения дополнительного расследования пришел к заключению, что гибель работника должна быть квалифицирована как несчастный случай на производстве с оформлением акта по форме Н-1, учетом и регистрацией в ООО «Вологодский лес».

Вологодский городской суд (решение от 23.03.2023 по делу № 2а-1469/2023) отказал Отделению Фонда в удовлетворении административного иска о признании недействительным заключения Государственного инспектора труда. Апелляционным определением Судебной коллегии по административным делам Вологодского областного суда от 27.07.2023 (дело № 33а-3859/2023) данное решение было оставлено без изменений. Третий кассационный суд общей юрисдикции также оставил решения судов без изменений (кассационное определение от 21.02.2024 по делу № 88а-3590/2024) в рамках рассмотрения кассационной жалобы Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Вологодской области.

Поскольку суд признал несчастный случай страховым, родители погибшего работника, руководствуясь Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», обратились в Отделение Фонда пенсионного и социального РФ по Вологодской области за назначением страхового обеспечения. Однако Фонд отказал в выплате ежемесячных страховых выплат, мотивируя это наличием у нетрудоспособных и нуждающихся в помощи родителей двух дочерей, способных, по мнению Фонда, их содержать.

Нюксенский районный суд Вологодской области, изучив материалы дела, пришел к выводу о недостаточности пенсионного обеспечения для удовлетворения жизненных потребностей родителей погибшего работника. Суд принял во внимание их преклонный возраст, наличие хронических заболеваний, требующих постоянного лечения, и, как следствие, необходимость дополнительных средств для поддержания достойного уровня жизни. Таким образом, ежемесячные страховые выплаты были признаны необходимым источником дохода.

На основании этого, решением от 21.05.2024 (дело № 2-16/2024) суд признал отказ Отделения Фонда в назначении единовременной и ежемесячных страховых выплат незаконным. Отделению Фонда предписано выплачивать каждому из родителей погибшего работника ежемесячную страховую выплату в размере 9370 руб. 70 коп., начиная со дня его смерти.

Так же Фонд пенсионного и социального страхования РФ может не усмотреть связь между состоянием алкогольного или наркотического опьянения и наступлением страхового случая и отказать в выплате страхового возмещения вреда.

Примером служит несчастный случай, произошедший с главным специалистом механического цеха ООО «Липецкий механический завод», чья жизнь оборвалась в результате падения с лестницы. Несмотря на то, что работодатель настаивал на непричастности инцидента к производству, ссылаясь на алкогольное опьянение работника и время происшествия после окончания рабочего дня, главный государственный инспектор труда ГИТ в Липецкой области, проведя расследование, вынес заключение о признании случившегося несчастным случаем на производстве. Работодателю было предписано оформить акт по форме Н-1. Правомерность решения инспектора труда была подтверждена Правобережным районным судом г. Липецка (решение от 19.06.2024) и Липецким областным судом (апелляционное определение от 13.08.2024).

Октябрьский районный суд г. Липецка, тщательно изучив материалы дела и приняв во внимание решения судебных инстанций, указал Фонду пенсионного и социального страхования РФ по Липецкой области на то, что несчастный случай может быть квалифицирован как не связанный с производством лишь в том случае, если заключение медицинской организации однозначно указывает на алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего в качестве единственной причины смерти или повреждения здоровья, при этом не связанной с нарушением технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества (ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ).

В данном же случае, согласно медицинскому заключению ГУЗ «Липецкое областное БСМЭ», смерть наступила в результате закрытой черепно-мозговой травмы, сопровождавшейся линейным переломом костей свода и основания черепа, кровоизлияниями над и под оболочки головного мозга, ушибами вещества головного мозга, осложнившейся отеком и дислокацией головного мозга. Таким образом, суд не усмотрел прямой причинно-следственной связи между состоянием алкогольного опьянения и смертью пострадавшего (решение от 01.11.2024 по делу № 2-3055/2024).

Производственный травматизм – это, к сожалению, по-прежнему острая и болезненная проблема. За каждой физической травмой следует моральный ущерб. И вот с вопросами компенсации этого морального вреда

все чаще сталкиваются территориальные объединения организаций профсоюзов, которые стремятся защитить права и интересы своих членов профсоюза.

Например, в результате обрушения крыши цеха деревообработки ООО «Вайд Вуд» погиб подсобный рабочий. Расследование выявило следующие причины несчастного случая: нарушение градостроительного законодательства, а именно, ангар эксплуатировался не по назначению (для деревообработки, а не для хранения сельхозпродукции), что противоречит требованиям Градостроительного кодекса РФ и Федерального закона от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», отсутствовали необходимые разрешительные документы на строительство и ввод объекта в эксплуатацию, подтверждающие соответствие параметров здания проектной документации; недостаточная прочность конструкции - ангар с двумя пристройками не был официально введен в эксплуатацию, а его несущие конструкции изначально не обеспечивали достаточной прочности и устойчивости, создавая угрозу жизни и здоровью людей; нарушение требований охраны труда - с погибшим работником не проводились вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, стажировка и обучение по охране труда; неоформленные трудовые отношения – трудовые отношения между ООО «Вайд Вуд» и погибшим работником не были оформлены надлежащим образом. Факт трудовых отношений был установлен решением Вожегодского районного суда Вологодской области от 03.08.2023 (дело № 2-177/2023).

ГИТ в Вологодской области квалифицировала несчастный случай как связанный с производством и составила акт по форме Н-1.

Вожегодский районный суд Вологодской области признал, что смерть работника наступила по вине работодателя, не обеспечившего безопасные условия труда. Суд обязал ООО «Вайд Вуд» выплатить родственникам погибшего компенсацию морального вреда в размере 1,5 млн. руб. и компенсацию сверх возмещения вреда в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 60 Градостроительного кодекса РФ в размере 3 млн. руб. (решение от 24.04.2024 по делу № 2-68/2024).

Генеральный директор ООО «Вайд Вуд» был признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека). Ему было назначено наказание в виде лишения свободы на срок один год и шесть месяцев, замененное на условное, с испытательным сроком на один год (приговор от 05.04.2024 по делу № 1-18/2024).

Другим показательным примером возмещения морального вреда может послужить произошедший групповой несчастный случай со слесарем механосборочных работ 4 разряда и электросварщиком ручной сварки 5 разряда ПАО «Курганский машиностроительный завод» (далее – ПАО «КМЗ»), в результате которого из-за воспламенения паров керосина во

время проварки швов бака в местах выявленных дефектов электросварщик получил травмы в виде термических ожогов различных частей тела (S-10% поверхности тела) отнесенных к категории легких, а слесарь от полученных ожогов (S-40% поверхности тела) умер. Курганский городской суд Курганской области, при рассмотрении иска Прокуратуры города Кургана, действующего в интересах пострадавшего работника и родственников погибшего работника к ПАО «КМЗ», учел, что работодателем был допущен ряд нарушений трудового законодательства, выразившегося в неудовлетворительной организации производства работ, не обеспечении безопасных условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, в том числе не обеспечении контроля за ходом выполнения работы и соблюдением трудовой дисциплины, надлежащей организации трудового процесса (неправильная эксплуатация оборудования, инструмента), чем были нарушены требования охраны труда. В этой связи в пользу пострадавшего электросварщика, суд обязал работодателя компенсировать моральный вред в размере 400 тыс. руб. (с учетом ранее выплаченной в добровольном порядке работодателем компенсации морального вреда в размере 100 тыс. руб.), а также в пользу трех родственников погибшего работника компенсировать моральный вред в размере 1 млн. руб. каждому (решение от 16.07.2024 по делу № 2-2479/2024).

Еще одним родственникам погибшего водителя МУП «Тамбовгортранс» удалось в суде отстоять право на компенсацию морального вреда в размере 3 млн. руб. Водитель автобуса, работавший на регулярном городском маршруте, погиб во время осмотра стоявшего транспортного средства, внезапно пришедшего в движение.

Несмотря на попытки работодателя возложить всю вину на погибшего, утверждая, что он пренебрег техникой безопасности, не задействовав стояночный тормоз и не подложив противооткатные упоры, Октябрьский районный суд города Тамбова, рассмотрев иск прокурора Ленинского района в защиту интересов семьи погибшего, вынес справедливое решение.

Суд установил, что МУП «Тамбовгортранс» проявил преступную халатность, не обеспечив проведение внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний по охране труда после введения новых правил безопасности на автомобильном транспорте. Более того, предприятие не провело идентификацию опасности при постановке автобуса на стоянку и оценку рисков для разработки мер по их снижению.

Признавая, что действия самого водителя отчасти способствовали трагедии, суд, тем не менее, подчеркнул, что бездействие МУП «Тамбовгортранс», выразившееся в грубом нарушении требований охраны труда, сыграло ключевую роль в развитии смертельно опасной ситуации. Изначально заявленная сумма компенсации в 25 млн. руб. была сочтена чрезмерной, однако суд постановил выплатить каждому из родственников

по 1,5 млн. руб., в общей сложности 3 млн. руб. (решение от 16.07.2024 по делу № 2-415/2024).

Также положительное решение было вынесено Держинским районным судом г. Ярославля в пользу родственника погибшего работника.

Гибель машиниста конвейера ЗАО «Железобетон» при выгрузке двух вагонов-хопперов цемента в банку-силос была квалифицирована комиссией по расследованию несчастного случая как связанная с производством. Материалами расследования несчастного случая установлена причинно-следственная связь между условиями трудовой деятельности пострадавшего и наступлением его смерти.

Основной причиной несчастного случая являлось нарушение пострадавшим требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, что выразилось в осуществлении им перехода через стоящие под разгрузкой вагоны в не предназначенном для этих целей месте. Сопутствующей причиной является ненадлежащий контроль со стороны должностных лиц организации за соблюдением пострадавшим дисциплины труда. Лицами, допустившими нарушение требований охраны труда, были признаны сам пострадавший и заместитель начальника БСЦ ЗАО «Железобетон» как не обеспечивший необходимый уровень контроля за соблюдением пострадавшим дисциплины труда.

Учитывая все обстоятельства дела суд вынес решение о взыскании с ЗАО «Железобетон» компенсации морального вреда в пользу родственника умершего работника в размере 700 тыс. руб. (решение от 07.05.2024 по делу № 2-1016/2024).

Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ по-прежнему приводит к тому, что работники лишаются положенных им по закону гарантий и компенсаций. Другими словами, если работодатель не проводит СОУТ правильно, как того требует закон, то сотрудники могут не получить то, на что имеют право, например, доплаты за вредные условия труда, сокращенный рабочий день или дополнительный отпуск.

Так отказ в предоставлении работнику бесплатного молока из-за отсутствия соответствующего основания в карте СОУТ стал предметом судебного разбирательства, обнажившего противоречия между формальным подходом и реальными условиями труда.

В ходе рассмотрения дела суд тщательно изучил представленные доказательства, принял во внимание изменения в законодательстве РФ. Касающиеся данного вопроса, и пришел к выводу: карта СОУТ должности фельдшера скорой медицинской помощи БУЗ ВО «Воронежская станция скорой медицинской помощи», хоть и не содержала в графе 040 основание для выдачи молока (согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45н, действовавшему на тот момент), тем не менее, констатировала класс условий труда 3.4 по вредным факторам и 3.3 – по биологическому фактору. А это, согласно действующему законодательству, является безусловным основанием для

предоставления работнику гарантий и компенсаций, включая бесплатное молоко или его денежный эквивалент. Устаревшая отметка в карте СОУТ не может служить непреодолимым препятствием для реализации законного права работника на компенсацию за работу во вредных условиях.

Принимая во внимание вышеизложенное, суд постановил взыскать с БУЗ ВО «Воронежская станция скорой помощи» в пользу фельдшера скорой помощи денежную компенсацию за не выданное молоко (или иные равноценные пищевые продукты) за период с 01.09.2022 по 30.10.2023 в сумме 4056 руб. (решение Советского районного суда г. Воронеж от 16.01.2024 по делу № 2-441/2024).

Продолжаются нарушения трудовых прав работников в ГАУЗ Свердловской области «Стоматологическая поликлиника город Асбест».

Так из-за нарушения процедуры проведения СОУТ, выразившейся в непроведении оценки биологического фактора на рабочих местах, либо занижении данных факторов по сравнению с фактическим. Кроме того, в картах проведения СОУТ не были предусмотрены мероприятия, направленные на снижение воздействия вредного фактора на работника, не были указаны отдельные виды гарантий и компенсаций.

В результате 14 медицинских работников, осуществляющими трудовую деятельность в должности рентгенлаборант, были лишены своего права на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда. После рассмотрения Асбестовским городским судом Свердловской области исков работников и вынесения решения, вступившего в законную силу, работники были восстановлены в своих правах не только на отпуск и компенсацию за вредные условия труда в виде надбавки к окладу в размере 15%, но и на возмещение морального вреда в размере 5 тыс. руб. каждому (решение от 29.10.2024 по делу № 2-1153/2024).

Еще одно массовое нарушение прав свыше 30 медицинских работников отделения анестезиологии-реанимации хирургической службы на гарантии и компенсации при проведении СОУТ (не включены и не оценены химические вещества из класса наркотических препаратов 1 класса опасности, не оценивались химические факторы – ежедневное использование дезинфицирующих средств 2, 3, 4 классов опасности, не получили должную оценку биологические факторы, не проводились замеры излучений и воздействия ультразвука, процедура хронометража на рабочем месте) было выявлено в ходе судебных разбирательств Калининградского районного суда в г. Тюмени в ГАУЗ ТО «Многопрофильный клинический медицинский центр «Медицинский город», решениями которого иски работников удовлетворены частично (решения от 03.12.2024 по делу № 2-275/2024 (2-6086/2023); от 06.05.2025 по делу № 2-300/2025 (2-5844/2024); от 07.05.2025 по делу № 2-197/2025 (2-4524/2024); от 12.05.2025 по делу № 2-159/2025 (2-3868/2024)).

Все так же часто встречаются в судебной практике случаи, когда работники лишаются положенных по закону гарантий и компенсаций в связи с утратой трудоспособности вследствие получения профессионального заболевания.

Примером может послужить отказ в предоставлении страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.2020 № 313, ставший серьезной проблемой для многих медицинских работников, которые столкнулись с рисками, связанными с пандемией COVID-19. Этот Указ был направлен на защиту отдельных категорий работников здравоохранения, которые, выполняя свои профессиональные обязанности, подвергались опасности заражения коронавирусом.

Однако на практике многие из этих работников столкнулись с трудностями при получении положенных им выплат. Причины отказов часто были связаны с бюрократическими формальностями, недостаточной документацией или неясными критериями для определения права на компенсацию. Это создало дополнительное напряжение и стресс для тех, кто и без того находился на передовой борьбы с инфекцией.

Так, Октябрьским районным судом г. Белгорода было рассмотрено дело, связанное с отказом Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Белгородской области осуществить единовременную страховую выплату, предусмотренную на федеральном уровне медицинской сестре дерматовенерологического кабинета Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Вейделевская центральная районная больница», заразившейся новой коронавирусной инфекцией, выполняя свои трудовые обязанности, связанные с контактированием с пациентами с подтвержденным диагнозом COVID-19, в связи с получением уведомления о страховых случаях после введения в действие Указа Президента РФ от 15.07.2022 № 464, отменяющий Указ Президента РФ от 06.05.2020 № 313. Однако, суд указал, что Отделением Фонда не было учтено, что если страховой случай наступил до 15.07.2022, обязательства по предоставлению дополнительных страховых гарантий подлежат исполнению в полном объеме. В этой связи судом были приняты решения о признании права медицинского работника на получение дополнительной страховой гарантии в виде единовременной страховой выплаты в размере 68 811 руб. в связи с заболеванием новой коронавирусной инфекцией COVID-19 (решение от 29.05.2024 по делу № 2-1841/2024).

Нередко суды рассматривают споры, связанные с отказами Фонда пенсионного и социального страхования РФ засчитать периоды работы во вредных условиях труда в специальный стаж, необходимый для досрочного выхода на пенсию по старости.

Таким примером может служить рассматриваемое в Ленинском районном суде Нижегородской области дело по иску медицинской сестры палатной радиологического отделения ГБУЗ НО «Нижегородский областной онкологический диспансер» к Отделению Фонда пенсионного и

социального страхования РФ по Нижегородской области. Работник оспаривал отказ включить периоды работы в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что медицинский работник работала в ГБУЗ НО «Нижегородский областной онкологический диспансер» на основании трудового договора, в котором было указано ее право на досрочную пенсию по Списку № 2 (утвержденном постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10). Работодатель не только подтвердил право на льготное пенсионное обеспечение, но и допустил медицинскую сестру к работе с источниками ионизирующего излучения группы «А» (согласно требованиям ОСПОРБ-99 и НРБ-99). Работник полностью отработывала установленную норму времени работы во вредных условиях труда в должности палатной медицинской сестры радиологического отделения, что подтвердилось данными хронометража рабочего времени.

Также суд установил, что рабочее место палатной медицинской сестры радиологического отделения находится в зоне помещений, где персонал отделения не менее 80% рабочего времени проводит, выполняя производственные функции, связанные с отпуском радиологических процедур, уходом и наблюдением за пациентами в активных палатах. Таким образом, медицинская сестра находилась в зоне радиационного риска и подвергалась воздействию ионизирующего излучения.

Право на льготную пенсию также подтверждалось Картой аттестации рабочего места по условиям труда.

Заключение государственной экспертизы условий труда, проведенной Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области по заявлению работницы, подтвердило обоснованность предоставления ей гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, включая повышенную оплату труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, обеспечение молоком или равноценными продуктами, а также проведение медицинских осмотров.

Оценив представленные доказательства, суд встал на сторону медицинской сестры, признав за ней право на досрочную страховую пенсию в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Суд установил, что специальный стаж истицы по Списку № 2 составляет 8 лет 9 месяцев 21 день, а индивидуальный пенсионный коэффициент равен 64,765. Решением суда от 20.02.2024 по делу № 2-1455/2024 (2-6010/2023) исковые требования были удовлетворены.

Первомайский районный суд Нижегородской области рассматривал аналогичное дело по иску медицинского работника к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Нижегородской области.

Суд установил, что медицинский работник работала санитаркой-буфетчицей в туберкулезном отделении ГБУЗ НО «Первомайская

центральная районная больница». В ее обязанности входило непосредственное обслуживание туберкулезных больных: раздача пищи (в том числе в палаты), кормление пациентов, сбор и мытье посуды с использованием дезинфицирующих средств. Истиче предоставлялись индивидуальные средства защиты (маска, перчатки, халат). Она работала полный рабочий день и полную рабочую неделю без совмещений.

За работу во вредных условиях труда в туберкулезном отделении ей полагались надбавка к заработной плате, дополнительный ежегодный отпуск и выдача специальных продуктов (молока).

Суд, учитывая, что работа санитаркой-буфетчицей в туберкулезном отделении относится к работам, предусмотренным разделом XXIV «Учреждения здравоохранения и социального обеспечения» Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденного постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, дающим право на досрочную пенсию по старости, пришел к выводу об отсутствии правовых оснований для отказа во включении периода работы истицы в специальный стаж. Суд подчеркнул, что отсутствие кода особых условий труда в сведениях персонифицированного учета за спорный период работы в должности санитарки-буфетчицы туберкулезного отделения ГБУЗ НО «Первомайская ЦРБ» не является основанием для отказа в удовлетворении требований истца. Работа в указанной должности в режиме полного рабочего дня и при постоянном выполнении работ по непосредственному обслуживанию больных подтверждена совокупностью представленных доказательств. Неисполнение работодателем обязанности по указанию кода льготы в сведениях персонифицированного учета не должно негативно влиять на пенсионные права работника (решение от 24.05.2024 по делу № 2-107/2024).

В Промышленном районном суде г. Смоленска было рассмотрено еще одно дело, в котором машинист котельной оспаривал действия Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Смоленской области и МБОУ «Глубокинская школа» Краснинского района Смоленской области (далее – МБОУ «ГШ КР СО»). Работник требовал признать недействительными результаты специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте и обязать ответчиков включить периоды работы в специальный стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с тяжелыми условиями труда.

Суд установил, что Фонд отказал машинисту котельной в назначении льготной пенсии, основываясь на отсутствии в сведениях персонифицированного учета информации о работе во вредных условиях. Это объяснялось тем, что по результатам СОУТ условия труда на данной должности были признаны допустимыми, что освобождало работодателя от уплаты дополнительных страховых взносов и, соответственно, лишало работника права на досрочное пенсионное обеспечение.

Однако в ходе судебного разбирательства было доказано, что работник фактически работал машинистом (кочегаром) котельной, использующей твердое топливо (уголь), в МБОУ «ГШ КР СО». Эта должность соответствует позиции 23200000-13786 Списка № 2 1991 г. раздела XXXIII «Общие профессии» (машинисты (кочегары) котельной (на угле и сланце), в том числе занятые на удалении золы). При этом суд установил, что СОУТ в МБОУ «ГШ КР СО» проводилась в период с 02.07.2018 по 20.07.2018 (теплый период), когда котельная не работала, и истец не исполнял свои трудовые обязанности.

Более того, проведенная экспертиза выявила серьезные нарушения в процедуре проведения СОУТ на рабочем месте машиниста котельной. Эксперты пришли к выводу, что СОУТ не соответствует требованиям Федерального закона 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методике проведения СОУТ, утвержденной приказом № 33н. Оценка была проведена без учета используемого оборудования, сырья и материалов, не в период эксплуатации котла, и не учитывала производственные факторы, такие как шум, вибрация, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД), химические факторы и микроклимат.

В итоге суд признал результаты СОУТ, проведенной 11.07.2018 в отношении рабочего места машиниста котельной на твердом топливе в МБОУ «ГШ КР СО», в части установления второго итогового класса условий труда недействительными. Суд обязал работодателя начислить и перечислить в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Смоленской области суммы дополнительных страховых взносов за период работы истца в должности машиниста котельной. Фонд, в свою очередь, был обязан включить периоды работы в должности машиниста котельной в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости, в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (решение от 09.10.2024 по делу № 2-1928/2024).

Техническая инспекция труда ФНПР