Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Ингушетия, Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» и Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия на 2024 – 2026 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Ингушетия, Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» и Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия в республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2024 – 2026 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают проведение, в том числе в условиях внешнего санкционного давления, социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства в Республике Ингушетия, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест, обеспечение темпов устойчивого роста реальных доходов населения и уровня пенсионного обеспечения, снижение уровня бедности населения Республики Ингушетия, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках реализации государственных программ Российской Федерации, государственных программ Республике Ингушетия, национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474). Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях Республике Ингушетия и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров. Стороны признают обязательным участие республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Ингушетия в сфере труда.

1. Экономическая политика

1.1. Стороны считают, что для достижения целей в современных условиях необходимо принять меры по:

1.1.1. Формированию эффективного механизма развития экономики Республики Ингушетия на основе Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.

1.1.2. Созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Республике Ингушетия .

1.1.3. Повышению инвестиционной привлекательности и опережающему социально-экономическому развитию Республики Ингушетия .

1.1.4. Развитию конкуренции в экономике.

1.1.5. Цифровизации экономики, созданию условий для развития новых секторов экономики.

1.1.6. Популяризации и повышению престижности инновационной деятельности.

1.1.7. Развитию внешнеэкономической деятельности.

1.1.8. Увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

1.1.9. Реализации положений действующего федерального и республиканского законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также по содействию в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения республиканских законов и государственных программ.

1.1.10. Оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Ингушетия с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты, ограничения, необоснованные расходы для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

1.1.11. Проведению профессиональных и рейтинговых конкурсов в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.1.12. Созданию благоприятных условий для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.1.13. Увеличению туристического потока на территории Республики Ингушетия , повышению узнаваемости Республики Ингушетия на российском и зарубежном туристских рынках, а также качества предоставляемых туристских услуг.

1.1.14. Сохранению и развитию сети предприятий общественного питания, повышению качества и безопасности предоставляемых услуг, улучшению организации питания работающего населения, обучающихся и социально незащищенных слоев населения.

1.1.15. Выработке предложений, способствующих повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.16. Увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объемов жилищного строительства, оборота розничной торговли. Ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.17. Повышению качества продукции, поступающей на потребительский рынок, развитию системы добровольной сертификации «Сделано в Республике Ингушетия».

1.1.18. Расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, дружественными государствами ближнего и дальнего зарубежья.

1.1.19. Поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.20. Развитию промышленного, сельскохозяйственного, пищевого, строительного, транспортного и энергетического комплексов Республики Ингушетия с учетом задач, определенных Стратегией социально-экономического развития Республики Ингушетия на период до 2030 года.

1.1.21. Содействию эффективной деятельности: - в сфере ремесленнической деятельности, торговли и услуг; - организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности.

1.1.22. Проведению информационно-разъяснительной работы с работниками организаций республики о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.1.23. Проведению трудовых соревнований в организациях, распространению передового опыта.

1.2. Правительство Республики Ингушетия:

1.2.1. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства, установления экономически обоснованных расходов (затрат) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), прозрачности расчетов тарифов.

1.2.2. Содействует развитию сельского хозяйства, способного обеспечить продовольственную безопасность региона, и повышению эффективности агропромышленного комплекса.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Республики Ингушетия и созданию благоприятных условий для его деятельности: обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам, в том числе льготным займам, лизингу и гарантийной поддержке; обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к обучающим программам, в том числе форумам, конференциям, круглым столам, мастер-классам, семинарам и др.; обеспечение консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам правового обеспечения деятельности и налогообложения; обеспечение содействия начинающим предпринимателям в подготовке бизнес-планов; обеспечение проведения региональных конкурсов для субъектов малого и среднего предпринимательства в целях популяризации предпринимателей региона; обеспечение содействия в размещении на электронных торговых площадках (маркетплейсах); формирование деловых контактов субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.4. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность: обеспечение проведения специализированных обучающих программ по вопросам ведения предпринимательской деятельности для молодых предпринимателей; обеспечение проведения региональных этапов конкурсов для молодых предпринимателей.

1.2.5. Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами.

1.2.6. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, увеличению доли интернет - торговли в формировании оборота розничной торговли, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Республики Ингушетия .

1.2.7. Обеспечивает диалог предприятий-производителей и торговых предприятий в целях увеличения доли представленности на потребительском рынке региона товаров местного производства.

1.2.8. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе предоставляемых по принципу «одного окна» и в электронном виде.

1.2.9. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Ингушетия на период до 2030 года, государственных программ Республики Ингушетия, региональных проектов, оказывает содействие муниципальным образованиям Республики Ингушетия в разработке программ развития муниципальных образований Республики Ингушетия .

1.2.10. Проводит работу по снижению административных барьеров, препятствующих развитию экспорта и расширению географии и структуры регионального экспорта в части продукции с высокой добавленной стоимостью.

1.2.11. Обеспечивает бесперебойность и рост качества жилищно-коммунальных услуг.

1.2.16. Проводит целенаправленную работу по созданию условий для системного роста качества и комфорта городской среды.

1.2.17. Информирует республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведении реструктуризации

организаций в сфере естественных монополий и изменении цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемые в рамках полномочий органов исполнительной власти Республики Ингушетия.

1.2.18. Создает условия для эффективной защиты прав потребителей на территории Республики Ингушетия.

1.2.19. Содействует проведению совместных мероприятий, выставок, ярмарок в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности на территории Республики Ингушетия, сбыта сельскохозяйственной продукции.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, переход к инновационной модели развития, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.3.2. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной и аграрной политики, принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории республики.

1.3.3. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.3.4. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии социально-экономического развития Республики Ингушетия на период до 2030 года, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.3.5. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.3.6. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.3.7. Информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства не менее 2-х раз в течение календарного года.

1.3.8. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

1.3.9. Объединениям работодателей проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций региона о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.3.10. Используют возможности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности в регионе и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.3.11. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

1.3.12. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации.

1.3.13. По запросам профсоюзных органов и органов власти предоставляют необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, с учетом соблюдения требований действующего законодательства в регионазащиты персональных данных.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций путем укрепления трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, повышения качества производимой продукции, повышения производительности труда.

1.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.4.3. Принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития республики, стабилизации работы организаций, осуществляющих деятельность на территории республики, поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.4.4. Вносят в соответствующие органы государственной власти Республики Ингушетия, органы местного самоуправления муниципальных образований предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.4.5. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса.

1.4.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Оплата труда и уровень жизни населения Стороны считают в предстоящий период основной задачей проведение согласованной политики, направленной на социальное благополучие работающего населения, реализацию комплекса мер, обеспечивающего право работников на справедливое вознаграждение за труд, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 и национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», разработанного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части обеспечения реальных доходов граждан и снижения границ бедности.

Цели, направленные на повышение уровня жизни: повышение реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы; сокращение границ бедности (снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения Республики Ингушетия); рост производительности труда; совершенствование систем оплаты труда; предотвращение возникновения просроченной задолженности по заработной плате; снижение дефицита денежных доходов в малоимущих семьях; ликвидация «теневых» заработных плат; снижение дифференциации доходов различных групп населения.

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. В этих целях Стороны обязуются:

2.1. Содействовать реализации законодательных норм по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы, механизмов проведения индексации.

Провести анализ динамики реальной заработной платы.

Провести консультации объединения профсоюзов и объединения работодателей по вопросам совершенствования механизмов индексации заработной платы, в том числе по обеспечению дифференцированных подходов к ее индексации в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Разработать по итогам консультаций при необходимости рекомендации сторон объединения профсоюзов и объединения работодателей по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Рассматривать при формировании проекта Республиканского бюджета на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.3. Провести мониторинг увеличения уровня ставок, окладов заработной платы в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта и их доли в структуре заработной платы.

2.4. Провести консультации с целью подготовки предложений о соотношениях уровней заработной платы отдельных категорий работников учреждений бюджетной сферы с учетом квалификации, сложности и ответственности их труда.

2.5. Рассматривать вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал, в государственных корпорациях и на предприятиях с преобладающим государственным участием, и содействовать распространению практики раскрытия информации о заработной плате различных категорий работников в негосударственном секторе экономики.

2.6. Разработать предложения по сокращению социальной дифференциации доходов работающего населения путем повышения уровня доходов наименее оплачиваемых категорий работающих, в том числе по преодолению бедности среди работающего населения.

2.7. Рекомендовать организациям устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Реализовать меры, предусмотренные трудовым законодательством, направленные на предотвращение возникновения просроченной задолженности по заработной плате, а также разработать при необходимости дополнительные меры по обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда в организациях всех форм собственности.

2.9. Содействовать реализации мер и механизмов по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

Провести консультации по созданию механизмов защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации, в том числе на основе саморегулируемых организаций, страховых принципов, централизованного или децентрализованного резервирования средств, включая создание гарантийных учреждений.

2.10. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Развитие рынка труда и содействие занятости населения Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной государственной политики занятости населения, осуществляемой путем подготовки и реализации федеральной и региональных программ содействия занятости населения, которые формируются исходя из ситуации на рынке труда с учетом прогноза его социально-экономического развития. Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

– содействие занятости населения;

– повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан;

– сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь;

– обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы; обеспечение организаций Республики Ингушетия профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами;

– поддержка молодых специалистов на селе; участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

3.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

3.1.1. Организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирования населения, в том числе молодежи, инвалидов, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и других отдельных категорий граждан, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Проведению согласованной политики в вопросах регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономике региона.

3.1.3. Ежегодному рассмотрению на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников заявок работодателей по объемам привлечения в Республики Ингушетия иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.1.4. Закреплению в экономике Республики Ингушетия высококвалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей региона за ее пределы путем реализации мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство.

3.1.5. Содействию работе координационного центра движения «Ворлдскиллс Россия» Республики Ингушетия, организации проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Ингушетия, других региональных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций, участию победителей региональных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.1.6. Недопущения превышения существующего уровня общей безработицы 27,1 процента от числа экономически активного населения и уровня регистрируемой безработицы – 8,7 процента. Обеспечить их дальнейшее снижение до уровня предусмотренного Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Ингушетия на период до 2030 года, утверждённого распоряжением Правительства Республики Ингушетия от 7 июня 2023 г. №300-р.

3.1.7. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.8. Организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.9. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых малообеспеченных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе состоящих на различных видах профилактического учета.

3.1.10. Реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве молодежи, незанятых инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста.

3.1.11. Принятию комплексных мер по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.12. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, и других отдельных категорий граждан в целях сохранения их занятости, персонала организаций Республики Ингушетия, в том числе организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.13. Участию в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.14. Созданию условий для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применения в организациях Республики Ингушетия профессиональных стандартов, развития профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования региона и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.1.15. Сохранению и развитию занятости граждан.

3.1.16. Созданию условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с целью повышения доли высококвалифицированных работников.

3.1.17. Содействию развития практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих нормативных правовых актов.

3.1.18. Развитию практики стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.1.19. Содействию развития института наставничества в организациях региона. Разрабатывают и реализуют любые формы стимулирования наставничества (материальное поощрение, дополнительный отпуск и др.).

3.2. Правительство:

3.2.1. Формирует государственный региональный заказ (контрольные цифры приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в государственных

профессиональных образовательных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей и потребности экономики Республики Ингушетия.

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости граждан.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.4. Организует реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Республики Ингушетия, и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.5. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.6. Разрабатывает и организует реализацию мероприятий, направленных на обеспечение занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.2.7. Содействует развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.8. Учитывает мнение сторон социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.9. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.2.10. Разрабатывает и организует реализацию мер по содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными.

3.2.11. Содействует развитию региональной системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.12. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.13. Формирует систему и механизм прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.2.14. Оказывает меры государственной поддержки специалистам, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе работающим в социальной сфере, в целях развития сельских территорий.

3.2.15. Содействует развитию региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применению в организациях Республики Ингушетия профессиональных стандартов, развитию профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования региона и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.2.16. Разрабатывает и организует реализацию мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, молодежи, граждан предпенсионного возраста, граждан в возрасте 50 лет и старше, работников организаций, находящихся под риском увольнения, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и других отдельных категорий граждан в целях сохранения их занятости.

3.2.17. Разрабатывает прогноз потребности экономики Республики Ингушетия в кадрах в разрезе профессий и специальностей, в территориальном разрезе и по видам экономической деятельности.

3.2.18. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Республики Ингушетия.

3.2.19. Принимает меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации по управлению трудовой миграцией, в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы, а также исходя из эффективности использования иностранной рабочей силы, возможности замещения вакантных должностей российскими работниками.

3.2.20. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и специальностей, а также повышения их квалификации.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.3.2. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.3.3. Совместно с отраслевыми министерствами и профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников, в том числе с привлечением молодежи.

3.3.4. Принимают меры по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Ингушетия по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации работников к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.3.5. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.3.6. Принимают участие в развитии региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применении в организациях профессиональных стандартов, развитии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования региона и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.3.7. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Ингушетия квоты для приема на работу инвалидов.

3.3.8. С учетом специфики организации работодатели содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 30 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, и оплачиваемых общественных работ.

3.3.9. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим региональным законодательством.

3.3.10. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей Республики Ингушетия на трудоустройство.

3.3.11.Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.3.12. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

3.3.13. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.3.14. Предусматривают в коллективных договорах или в локальных нормативных актах выплату единовременного пособия (вознаграждения) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет).

3.3.15. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и других отдельных категорий граждан.

3.3.16. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

3.3.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

3.3.18. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

3.3.19. В соответствии с требованиями действующего законодательства разрабатывают мероприятия по этапному переходу на профессиональные стандарты с учетом мнения представительных органов работников.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем в организациях Республики Ингушетия.

3.4.2. Добиваются через региональные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.4.3. Вносят работодателям и в органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Ингушетия предложения о приостановке решений о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.4.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

3.4.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности молодежи, инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, возможности применения дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.4.6. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.4.7. Информируют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории региона, об изменениях трудового законодательства.

3.4.8. Оказывают материальную помощь членам профсоюза, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

3.4.9. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие профессиональным стандартам.

3.4.10. Исходя из особенностей производства, рассматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию комфортных и безопасных условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры. Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, национального проекта «Экология» разработанного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

– совершенствование региональной системы управления охраной труда;

– рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;

– профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников; проведение специальной оценки условий труда и оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах;

– разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; улучшение экологической ситуации.

4.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

4.1.1. Реализации на территории Республики Ингушетия государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Организации и проведению конференций, конкурсов, в том числе республиканских, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству региона.

4.1.4. Ежеквартальному сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образованиях Республики Ингушетия.

4.1.5. Повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.6. Содействию в предоставлении гарантий работникам добровольным пожарным, народным дружинникам на территории Республики Ингушетия.

4.1.7. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.8. Осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.1.9. Взаимодействию с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в регионе охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

4.1.10. Организации и проведению физкультурно-спортивных, оздоровительных мероприятий, в том числе по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

4.1.11. Разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.1.12. Содействию эффективного функционирования системы управления охраной труда в организациях с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

Раздел 5. Реализация национальной политики в сфере демографического развития.

Численность населения – важнейший демографический показатель, определяющий экономическую значимость и трудовой потенциал Республики Ингушетия. Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для стабилизации численности населения и ее дальнейшего роста. Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, национального проекта «Демография», разработанного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Цели, направленные на обеспечение стабилизации численности населения:

– предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей и проживающим на территории Республики Ингушетия;

– сокращение смертности населения; формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек;

– развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение массовых спартакиад трудящихся, повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта; обеспечение максимального охвата детей всеми видами отдыха, оздоровления и занятости;

– укрепление семейных ценностей.

5.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

5.1.1. Разработке и реализации системы мер государственной и общественной поддержки, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства,

создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

5.1.2. Участию в рамках реализации Национального проекта «Демография» и программ, направленных на решение проблем материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.3. Поддержке молодых семей в решении жилищных проблем.

5.1.4. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведению мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

5.1.5. Проведению политики в области развития спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов

5.1.6. Обеспечению реализацию программ летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. Принимают необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы. При организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних уделяют особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

5.1.7. Сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детско-юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей.

5.1.8 Улучшению положения женщин на рынке труда Республики Ингушетия.

5.1.9. Реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.10. Содействию занятости граждан молодого возраста из числа инвалидов, граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.1.11. Взаимодействию с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном законодательством порядке, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.12. Рассмотрению на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии вопросов, касающихся мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.13. Осуществлению работы по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров, конкурсов, конференций, акций и др.), в том числе военно-исторической, экологической, семейной направленности.

Раздел 6. Молодежная политика и социальная активность

Молодежная политика и социальная активность Стороны считают основной задачей на предстоящий период реализацию мероприятий молодежной политики на территории Республики Ингушетия, направленных на создание правовых, социально-экономических, организационных и иных условий для поддержки и самореализации молодежи.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.

Цели, направленные на реализацию молодежной политики и поддержку молодежи:

обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;

создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

повышение вовлеченности молодежи в инновационную, научную и творческую деятельность;

повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;

формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;

формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации; обеспечение поступательного увеличения финансирования отрасли молодежной политики в Республики Ингушетия;

модернизация администрирования и управления ресурсами отрасли молодежной политики в Республики Ингушетия.

6.1. Для достижения целей Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участии в международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.1.2. Осуществляют межотраслевую координацию и межведомственное взаимодействие субъектов, реализующих молодежную политику, интеграцию и рациональное применение имеющихся ресурсов

6.1.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций) для досуга и отдыха молодежи.

6.1.4. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

6.1.5. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории региона.

6.1.6. Устанавливают партнерские связи с молодежными организациями и фондами для совместной социально значимой деятельности по развитию молодых специалистов в Республики Ингушетия.

6.1.7. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда региона, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации, экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях.

6.1.8. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, поддерживают движение студенческих отрядов и трудовых бригад молодежи.

6.1.9. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

6.1.10. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.1.11. Создают условия для выявления наиболее перспективных, талантливых, креативных молодых людей, развития творческого потенциала молодежи, поощрения ее инновационных проектов.

6.1.12. Создают условия для формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

Раздел 7. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений

Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений Стороны считают основной задачей на предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства, направленного на регулирование социально-трудовых отношений, повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства.

Приоритетными целями, направленными на дальнейшее развитие социального партнерства, являются:

– привлечение максимального количества действующих организаций Республики Ингушетия к Соглашению;

– увеличение числа индивидуальных предпринимателей, присоединившихся к Соглашению;

– увеличение охвата коллективно-договорным регулированием действующих организаций и индивидуальных предпринимателей;

– увеличение количества первичных профсоюзных организаций среди действующих организаций коммерческого сектора и индивидуальных предпринимателей;

– увеличение количества организаций и индивидуальных предпринимателей, вступивших в объединения работодателей;

– увеличение числа участников коллективно-договорного регулирования.

7.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

7.1.1. Проведению трехсторонних консультаций по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительному обсуждению проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

7.1.2. Развитию информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства, регулярному освещению в средствах массовой информации вопроса о ходе реализации Соглашения и работе республиканской трехсторонней комиссии.

7.1.3. Организации коллективно-договорной кампании в регионе. Содействию в проведении в организациях коллективно-договорных переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, а также повышению качества их заключения. Проведению информационно-разъяснительной работы с организациями региона по включению в коллективные договора, локальные нормативные акты дополнительных преференций и льгот для трудящегося населения региона, в том числе уязвимых категорий работников в области оплаты и охраны труда, занятости населения, улучшения условий труда, поддержки материнства и детства с учетом финансовой возможности.

7.1.4. Оказанию содействия в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях внебюджетного сектора экономики.

7.1.5. Совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства, социально-трудовых отношений, в том числе по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства.

7.1.6. Содействию проведения муниципальных конкурсов на лучший коллективный договор. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская

организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях региона.

7.1.7. Соблюдению обязательств в пределах своих полномочий, закрепленных действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

7.1.8. Использованию интернет площадок или любых цифровых платформ для обсуждения вопросов социального партнерства.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 г. и действует по 31 декабря 2026 г.

Действие Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Республики Ингушетия, органы местного самоуправления, работодателей, работников и профсоюзы, действующие на территории Республики Ингушетия, уполномочившие Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Ход выполнения Соглашения, в том числе региональных индикаторов, рассматривается ежегодно на заседаниях региональной трехсторонней комиссии.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Ингушетия.

Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии в соответствии с действующим законодательством.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны договорились о проведении во втором квартале 2026 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Работодатели, не являющиеся членами Союза работодателей Республики Ингушетия, вправе присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия.

8.1. Стороны:

8.1.1. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает и представляет в республиканскую трехстороннюю комиссию предложения в план мероприятий по реализации Соглашения для его утверждения.

Для реализации отдельных обязательств Соглашения Стороны формируют совместные рабочие группы.

8.1.2. Представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения Соглашения.

8.1.3. Проводят мониторинг выполнения обязательств Соглашения организациями Республики Ингушетия.

8.1.4.Проводят совместные консультации и обсуждения социально значимых вопросов трудовой сферы в рамках совещаний, «круглых» столов, дискуссионных площадок и т.д.

8.1.6. В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

8.1.7. В случае реорганизации Сторон, Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.1.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.1.9. Текст Соглашения публикуется в газете «Ингушетия», на официальных сайтах Правительства Республики Ингушетия, Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия».

Подписи полномочных представителей Сторон:

Координатор стороны, представляющей Правительство Республики Ингушетия, Министр труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия	Координатор стороны, представляющей профсоюзы Республики Ингушетия Председатель Объединения организацией профсоюзов Республики Ингушетия	Координатор стороны, представляющей работодателей, Президент Объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия»
Х.Т. Муталиев	Х.М. Оздоева	М. Х. Бузуртанов
подпись	подпись	подпись

Одобрено на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 19.12.2023. №_____

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РИ
Регистрационный № 415
«27» декабря 2023 г.