Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения

_____ А.Д.КОЧЕГАРОВ
МП

«_____» декабря_____ 2022г.

Председатель Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения

_____А.Д. ВАСИЛЕВСКИЙ
МП

«_____» декабря_____2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023 - 2025 годы

Дополнительное соглашение зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости

Регистрационный №_____

«___»_____2022 года

г. Москва, 2022 год

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателями и работниками Организаций ЖКХ в лице их полномочных представителей (сторон):

– от работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), созданное в соответствии с нормами Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», действующее на основании Устава ОООР ЖКК, ОГРН 1167700069790 от 01.11.2016, зарегистрировано Минюстом России, учётный номер: 7714120011 от 09.11.2016, представляющее интересы отраслевых работодателей Организации ЖКХ, осуществляющих деятельность в более половины субъектах Российской Федерации;

– от работников – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз), действующий на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза, ОГРН 1037739338450 от 31.01.2003, зарегистрирован Минюстом России, учетный номер: 0012110145 от 26.08.2010, представляющий интересы работников отрасли, осуществляющих деятельность в более половины субъектах Российской Федерации,

именуемые в дальнейшем Сторонами Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированного Рострудом 07.06.2022 за номером 12/23-25, распространенного на сферу жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – ЖКХ) на основании статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) письмом-предложением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 июля 2022 г. № 14-4/10/В-8784 (далее – ФОТС), на федеральном отраслевом уровне социального партнерства в сфере труда на основании ТК РФ и иных актов действующего законодательства Российской Федерации, руководствуясь интересами работодателей и работников, в целях поддержания должного уровня социального партнёрства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЖКХ, заключили на федеральном отраслевом уровне социального партнерства настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в ФОТС о нижеследующем:

Внести изменения в раздел «6. Социальная защита»:

1) Добавить пункт 6.1.14 в следующей редакции:

«6.1.14. С целью социальной поддержки мобилизованных работников организаций, на которые распространяется действие ФОТС, предусматривается выплата единовременной материальной помощи и иные выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации на основании нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, и (или) их семьям в случаях, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

Работодатели могут выплачивать следующие выплаты всем указанным в настоящем пункте работникам и (или) их семьям:

– единовременную выплату (размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальным нормативным актом работодателя);

– фиксированную ежемесячную выплату (размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальным нормативным актом работодателя) на период 3 (три) месяца или до момента окончания срока военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по мобилизации (в зависимости от того, какой срок наступит раньше).

Установить, что основанием единовременной и фиксированной ежемесячной выплат будет являться приказ работодателя о приостановлении действия трудового договора, изданный в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации.».

2) Добавить пункт 6.1.15 в следующей редакции:

«6.1.15. С целью обеспечения престижности труда в сфере ЖКХ и повышения роли социального партнерства между работодателем и работниками в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте работодателя могут предусматриваться следующие выплаты социального характера:

– единовременное поощрение работников организации к юбилейным датам;

– единовременная выплата ко Дню защиты детей (1 июня);

– единовременная выплата работникам, дети которых поступают в 1 класс;

– единовременная выплата мужчинам ко Дню защитника Отечества и женщинам к Международному женскому дню 8 Марта;

– обеспечение детскими новогодними подарками работников организации, имеющих детей до 14 лет (включительно).

Размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте работодателя.».