

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Федерацией профсоюзов Амурской области,**  
**объединением работодателей Амурской области**  
**и Правительством Амурской области**  
**на 2026 - 2028 годы**

|                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|
| Уведомительная регистрация в управлении<br>занятости населения Амурской области |
| регистрационный № <u>10</u> <u>11</u> <u>01</u> 20 <u>26</u>                    |
| Отдел трудовых отношений,<br>охраны и условий труда УЗН АО                      |

*С. В. Александров*  
*Начальник отдела*

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2026 - 2028 годы**

Договаривающиеся стороны - Союз организаций профсоюза «Федерация профсоюзов Амурской области» (далее – профсоюзы Амурской области), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» (далее – объединение работодателей Амурской области), Правительство Амурской области (далее - Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Амурской области от 02 февраля 2004 года № 297-ОЗ «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение, определяющее позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2026 - 2028 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны признают необходимым оказывать поддержку заключения отраслевых тарифных соглашений на региональном и федеральном уровнях, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Стороны обязуются оказывать территориальным организациям профсоюзов, коллективам, органам местного самоуправления, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие образованию в своих организациях профсоюзных организаций.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, действующим на момент реализации данного Соглашения.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих на территории Амурской области, в порядке, определяемом Трудовым кодексом Российской Федерации.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Амурской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), а также Сторонами

самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают Комиссию в случае необходимости в порядке, предусмотренном законодательством, подготавливать и вносить на рассмотрение Сторон проекты изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Стороны обязуются информировать друг друга и население области о ходе реализации Соглашения.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

В двухнедельный срок после подписания Соглашения:

- Правительство Амурской области размещает на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) полный текст Соглашения и публикует информацию о его заключении в областном периодическом печатном издании, с которым заключен договор об официальном опубликовании нормативных правовых актов Амурской области и другой официальной информации исполнительных органов государственной власти Амурской области;

- Союз организаций профсоюза «Федерация профсоюзов Амурской области» размещают полный текст Соглашения в газете «Профсоюзы Приамурья», на сайте профсоюзов Амурской области в сети Интернет;

- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» размещает полный текст Соглашения на сайте Объединения работодателей Амурской области в сети Интернет.

#### I. В области экономической политики и обеспечения занятости населения

1.1. Стороны, признавая своей целью на предстоящий период, создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности и повышение эффективности рынка труда, считают необходимым объединить свои усилия в решении задач по укреплению экономического и финансового положения организаций, легализации рынка труда и трудовой миграции, повышению качества рабочих мест и созданию новых обязуются:

1.1.1. Содействовать экономическому росту и повышению

конкурентоспособности экономики, в том числе путем стимулирования энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, способствующих технологической модернизации, повышению инвестиционного спроса, расширению емкости внутреннего рынка.

1.1.2. Совместно вырабатывать и реализовывать меры поддержки амурских товаропроизводителей всех форм собственности, способствовать, выполнению предприятиями области социально и экономически значимых для Амурской области заказов. Информировать население о результатах этой работы.

1.1.3. Вносить предложения о направлении бюджетных средств на создание рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, участников СВО и членов их семей.

1.1.4. Принимать меры по снижению уровня безработицы. В случаях массового высвобождения принимать меры по смягчению критических ситуаций и защите работников.

Рекомендовать работодателям считать высвобождение массовым в случаях:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников организаций в количестве:

10 и более человек в течение 30 календарных дней;

20 и более человек в течение 60 календарных дней;

30 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.1.5. Обеспечивать регулярную публикацию информации о состоянии рынка труда в Амурской области.

1.1.6. Проводить работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Амурской области высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы Амурской области.

1.1.7. Разрабатывать и внедрять мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями с привлечением заинтересованных структур исполнительной власти, объединения работодателей Амурской области и профсоюзных органов Амурской области.

## 1.2. Правительство Амурской области вправе:

1.2.1. Оказывать государственную поддержку хозяйствующим субъектам промышленности и агропромышленного комплекса, зарегистрированным в Амурской области, с целью внедрения новых технологий и увеличения выпуска конкурентоспособной продукции в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и иными правовыми актами области.

1.2.2. Осуществлять финансовую поддержку бюджетам муниципальных (городских) округов и муниципальных районов на реализацию муниципальных программ, направленных на повышение уровня социально-экономического развития муниципальных образований Амурской области, в объёмах, утвержденных Законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и двухлетний плановый период.

1.2.3. Оказывать поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики области, в том числе финансовую поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность в приоритетных сферах, в соответствии с законодательством при наличии финансовых возможностей.

1.2.4. Оказывать государственную поддержку хозяйствующим субъектам жилищно-коммунального хозяйства, зарегистрированным в Амурской области, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и двухлетний плановый период, иными нормативными правовыми актами области.

1.2.5. Предусматривать при подготовке государственных программ, а также инвестиционных проектов социальные критерии результативности и эффективности, в том числе сохранение и (или) создание новых рабочих мест.

1.2.6. Содействовать продвижению амурской продукции на внутренний и внешний рынки.

1.2.7. Вносить предложения в Законодательное Собрание Амурской области о налоговом стимулировании работодателей, создающих новые рабочие места на территории области.

1.2.8. Обеспечить долгосрочное прогнозирование потребности экономики Амурской области в трудовых ресурсах.

1.2.9. Формировать потребность в кадрах в профессионально-

квалификационном разрезе на среднесрочную и долгосрочную перспективу в организациях всех форм собственности с учетом социально-экономического развития области, реализации инвестиционных проектов на её территории для определения тенденций развития профессионального образования области, снижения диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда области.

### 1.3. Работодатели Амурской области вправе:

1.3.1. Содействовать руководителям крупных и средних организаций в проведении экономической и социальной политики в соответствии с программой деятельности предприятий на год.

1.3.2. Содействовать повышению роли объединения работодателей Амурской области по оказанию практической помощи товаропроизводителям Амурской области в вопросах:

- а) инвестиционной политики;
- б) технического развития;
- в) загрузки производственных мощностей;
- г) лизинга и кредитования;

д) создания в отраслях экономики объединений работодателей в целях представительства законных интересов и защиты прав членов трудовых коллективов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

1.3.3. Содействовать обеспечению защиты интересов местных товаропроизводителей объединения работодателей Амурской области при осуществлении хозяйственной деятельности.

1.3.4. Обеспечивать повышение производительности труда и увеличение объемов производства. Принимать реальные меры по снижению себестоимости продукции, услуг, повышению ее качества и конкурентоспособности. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.3.5. В случае начала процедуры банкротства организации уведомлять об этом профсоюзную организацию, содействовать избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов в соответствии с действующим законодательством. Сведения о высвобождении работников

своевременно представлять в органы службы занятости населения и статистики.

1.3.6. Осуществлять содействие в трудоустройстве граждан путем своевременного размещения информации о вакансиях, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, на Единой цифровой платформе в сфере занятости трудовых отношений «Работа в России». Участвовать в организации временных работ для безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.3.7. Совершенствовать квалификацию рабочей силы, повышать её способность быстро адаптироваться к требованиям рынка труда и эффективно конкурировать на нём. Развивать корпоративные программы повышения профессиональной подготовки сотрудников компаний, включая курсы повышения квалификации, профильные образовательные мероприятия и переобучение работников, подлежащих высвобождению. Расширять практику целевой подготовки специалистов по договорам, гарантирующим дальнейшее трудоустройство и успешную интеграцию на рабочих местах. Возрождать институт наставничества, способствующий передаче профессиональных знаний и опыта молодым специалистам от опытных коллег.

Организовать профессиональное обучение сотрудников дополнительным специальностям, используя финансовые средства предприятия.

1.3.8. В целях совершенствования кадрового потенциала, усиливать воспроизводственную и стимулирующую функции заработной платы. Принимать меры по доведению среднемесячной заработной платы работников до уровня, сложившегося по соответствующему виду экономической деятельности.

1.3.9. Привлекать иностранную рабочую силу с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест. Обеспечивать постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, местными трудовыми ресурсами.

1.3.10. При сокращении численности или штата работников предлагать высвобождаемым работникам имеющиеся вакансии, в том числе в других местностях.

1.3.11. С учетом положений ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» разрабатывать и реализовывать меры корпоративной демографической политики, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями, создавать благоприятные условия для совмещения профессиональных и семейных

обязанностей.

1.4. Работодателям Амурской области и профсоюзам Амурской области рекомендовать:

1.4.1. В коллективных договорах и соглашениях отражать меры, направленные на развитие производства, решение социально-экономических вопросов, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций области при поступлении их на работу на предприятие впервые, предусматривать проведение и обеспечение достаточного финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работы, числа рабочих мест, повышение профессиональной компетентности и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных льгот и компенсаций сверх установленных законодательством при наличии финансовых возможностей, меры корпоративной демографической поддержки работников и членов их семей. В коллективных договорах предусматривать обязательства работодателя по своевременному и в полном объеме перечислению за работников страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе в Пенсионный фонд Российской Федерации, и представление по требованию профсоюзного комитета сведений о страховых взносах, а также обязательства Сторон, связанные с реализацией Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

1.4.2. Осуществлять взаимодействие по предотвращению и урегулированию возникающих трудовых споров в пределах полномочий, установленных законодательством.

1.4.3. Инициировать заключение тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников, включая в них разделы о социальной защите молодежи, ее актуальных проблемах, работу с резервом кадров.

1.5. Правительство Амурской области и работодатели Амурской области вправе:

1.5.1. Продолжать работу по закреплению молодых специалистов в Амурской области.

1.5.2. Анализировать текущие и будущие потребности экономики Амурской области в специалистах разных профессий и квалификаций.

Определять существующие кадровые проблемы и разрабатывать стратегии их преодоления.

1.5.3. Оказывать гражданам с инвалидностью содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации и (или) абилитации инвалида.

1.5.4. Разрабатывать и внедрять меры корпоративной демографической политики поддержки работников с семейными обязанностями.

## II. В области регулирования оплаты и создания благоприятных условий труда в организациях области

Стороны Соглашения считают необходимым в предстоящий период реализовывать комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня и качества жизни населения через повышение доходов населения, заработной платы, защиту трудовых прав, охрану труда и здоровья, промышленную и экологическую безопасность.

### 2.1. С этой целью Стороны обязуются:

2.1.1. Обеспечить темпы ежегодного роста размера заработной платы работников внебюджетных организаций не ниже темпов роста инфляции; работников организаций, финансируемых из бюджета области – по отдельным направлениям - в размере и сроки, установленные на уровне Российской Федерации, по решениям, принятым на областном уровне в размере индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствии с прогнозом социально – экономического развития области при наличии финансовых возможностей.

2.1.2. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде (включая законодательство об охране труда), занятости в организациях области, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.1.3. Обеспечить применение повышенных районных коэффициентов к заработной плате работников в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурской области при наличии финансовых возможностей в соответствии с действующим законодательством.

### 2.2. Правительство Амурской области вправе:

2.2.1. Управленческие решения, принимаемые Правительством области, в приоритетном порядке ориентировать на сокращение уровня бедности населения области, повышение благосостояния и рост занятости населения

области.

2.2.2. Продолжить реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2.2.3. Осуществлять мониторинг своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, осуществляющих экономическую деятельность на территории области. Обеспечивать работу Межведомственной комиссии Амурской области по противодействию формированию задолженности по заработной плате в организациях области.

2.2.4. Обеспечивать совершенствование отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с нормами федерального и областного законодательства.

2.2.5. Принимать меры по совершенствованию порядка установления должностных окладов (ставок) заработной платы в организациях бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.2.6. Проводить работу по содействию организации нормирования труда в учреждениях бюджетной сферы, его установлению коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций (положениями) с учетом мнения представительного органа работников.

2.2.7. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы области по отдельным направлениям - в размере и сроки, установленные на уровне Российской Федерации, по решениям, принятым на областном уровне в размере индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствии с прогнозом социально – экономического развития области при наличии финансовых возможностей.

2.2.8. Производить формирование на всех уровнях приоритетного отношения к охране труда и экологии. Рассматривать возможность увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

### 2.3. Работодатели Амурской области:

2.3.1. Предусматривают в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах конкретные сроки выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца). Включают в коллективные договоры и соглашения пункты, касающиеся ежегодной индексации заработной платы, в размере и сроки, установленные на уровне Российской Федерации и на уровне Амурской области при наличии финансовых возможностей.

2.3.2. Обеспечивают реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

2.3.3. Не допускают в организациях (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) «скрытые» формы оплаты труда и ее вывод из-под налогообложения, нетрадиционные виды вознаграждения (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

2.3.4. В коллективных договорах либо в иных локальных актах могут предусматривать положения об обеспечении доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в структуре заработной платы (без учета компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях) не ниже 50-70 процентов (в зависимости от сферы экономической деятельности).

2.3.5. Предусматривают в тарифных соглашениях и коллективных договорах условия финансирования мероприятий:

- по улучшению условий и охраны труда работодателями в организациях области (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Мероприятия предусматривают в соответствии с типовым перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- для корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

2.3.6. В случае установления работнику внебюджетных организаций инвалидности вследствие несчастного случая на производстве, либо установления профессионального заболевания могут одновременно выплачивать пострадавшему сверх установленных законодательством

гарантированных компенсаций:

при 1 группе инвалидности - не менее 50 тысяч рублей;

при 2 группе инвалидности - не менее 40 тысяч рублей;

при 3 группе инвалидности - не менее 30 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента фактической инфляции.

2.3.7. Могут предусматривать в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

2.4. Правительство Амурской области и профсоюзы Амурской области:

2.4.1. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по охране труда.

2.4.2. Предусматривают в отраслевых соглашениях и коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членов совместных комиссий для выполнения, возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также их поощрение.

2.4.3. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

2.4.4. Своевременно, в установленные законодательством сроки, информируют соответствующие службы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве.

2.5. Профсоюзы Амурской области:

2.5.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц комитетов. Усиливают профсоюзный контроль за созданием безопасных условий труда.

2.5.2. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам охраны труда,

трудового законодательства.

2.5.3. Участвуют в работе отраслевых комиссий по охране труда при исполнительных органах власти области.

2.5.4. Повышают результативность деятельности и статус уполномоченных профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности.

2.5.5. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Амурской области.

2.5.6. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.5.7. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

#### 2.6. Работодатели Амурской области:

2.6.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда, комиссий по трудовым спорам в организациях Амурской области.

### III. В области социальной защиты и повышения уровня жизни населения

3.1. В целях создания условий для социальной защиты граждан, реализации их права на достойную и обеспеченную жизнь Стороны принимают на себя обязательства:

3.1.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

3.1.2. Проводить разработку и реализацию государственных программ, комплексных мер, направленных на снижение уровня бедности населения, усиление социальной защищенности отдельных категорий граждан, проживающих на территории области, развитие культуры и образования, оздоровление работников и их детей.

3.1.3. Принимать меры, направленные на недопущение снижения

достигнутого уровня социальной защиты и социальных гарантий малообеспеченных слоев населения области.

3.1.4. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов независимо от ведомственной принадлежности.

3.1.5. Проводить разработку и реализацию комплексных мер, направленных на корпоративную демографическую поддержку сотрудников и членов их семей.

3.1.6. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями.

3.1.7. Содействовать внедрению и развитию наставничества в сфере труда в Амурской области.

### 3.2. Правительству Амурской области:

3.2.1. Обеспечить реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и осуществление контроля за эффективным использованием средств, выделяемых из бюджета на их реализацию.

3.2.2. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Организовать работу по пропаганде и продвижению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Содействовать проведению мероприятий для трудовых коллективов по выполнению нормативов.

3.2.3. Способствовать реализации механизма предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта, который направлен, в том числе на оказание помощи малоимущим семьям и

одиноким проживающим гражданам в трудоустройстве, осуществлении индивидуальной предпринимательской деятельности, ведении личного подсобного хозяйства. Осуществлять внедрение социальных технологий, обеспечивающих эффективность предоставления мер социальной поддержки населению.

3.2.4. Организовывать отдых и оздоровление детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

3.2.5. В целях сохранения кадрового потенциала в сельской местности вести работу по предоставлению установленных законодательством мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

3.2.6. Принимать меры по сохранению и выполнению государственных гарантий и компенсаций жителям местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, предусмотренных законодательством.

3.2.7. Организовывать и обеспечивать совместно с профсоюзами Амурской области проведение муниципальных и региональных этапов Всероссийской спартакиады среди трудящихся «Спартакиада трудящихся коллективов Амурской области».

### 3.3. Работодатели Амурской области:

3.3.1. В целях закрепления кадров в организациях могут награждать денежными премиями или ценными подарками работников, добросовестно отработавших на предприятии 5, 10, 15, 20, 25 и более лет.

3.3.2. Могут производить удешевление стоимости питания работников организаций в соответствии с коллективными договорами.

3.3.3. Осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Социальный фонд России по Амурской области, ежемесячно информировать застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии. Обеспечивать сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

3.3.4. Могут проводить организационную работу, направленную на поддержание участия работников в Программе государственного софинансирования пенсионных накоплений, в частности: осуществлять

прием заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть страховой пенсии; производить исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов в соответствии с заявлениями работников.

3.3.5. Могут предусматривать в коллективных договорах разделы, отражающие положения:

- по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, закрепление наставников, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных займов, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры) при наличии финансовых возможностей;

- по работе с работниками с семейными обязанностями, в том числе на предоставление мер корпоративной демографической поддержки в интересах работников и членов их семей, необходимо учитывать их потребности и формировать комплекс мероприятий в дополнение к государственной политике, направленной на повышение рождаемости, формирование мотивации к родительству и многодетности, поддержку работающих родителей, семей с детьми;

- по дополнительным мерам поддержки наставников, в том числе по направлению на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников, компенсации затрат наставника на проезд и связь, исходя из финансовых возможностей организации, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей, приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска, установление гибкого графика работы, дополнительная материальная помощь наставникам и наставляемым, вручение памятных подарков, исходя из финансовых возможностей организации, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты), включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности, ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.).

3.3.6. Проводят совместную организационную работу по сохранению и развитию загородных детских баз отдыха и лагерей.

3.3.7. Принимают участие в обеспечении деятельности культурных, оздоровительных организаций и спортивных сооружений.

3.3.8. Обеспечивают участие профсоюзов в разработке и принятии государственных программ развития здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, физической культуры и спорта и других нормативных правовых актов, касающихся жизнеобеспечения населения, принимаемых Правительством области.

#### 3.4. Работодатели Амурской области и профсоюзы Амурской области:

3.4.1. Оказывают содействие в проведении мероприятий общественного контроля за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-досуговыми и оздоровительными подразделениями, столовыми, подразделениями спортивного профиля, с учетом фактической численности работающих и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда организаций и средств социального страхования мероприятий по аккумулярованию средств предприятий на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, для финансирования новогодних подарков для детей сотрудников. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых соглашениях условия финансирования за счет средств организаций и социального страхования культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.4.4. Разрабатывают методические рекомендации по развитию наставничества в сфере труда для включения в коллективные договоры организаций (предприятий) Амурской области.

3.4.5. Предусматривают в коллективных договорах пункты, описывающие порядок организации работы по наставничеству, в том числе, по проведению оценки необходимости введения института наставничества в организациях, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организаций в порядке совмещения профессий (должностей).

#### 3.5. Профсоюзы Амурской области:

3.5.1. Осуществляют защиту законных прав и интересов трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов через своих представителей в установленном порядке в примирительных процедурах, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

3.5.2. Организуют обсуждение в профсоюзных организациях проектов законов и других нормативных документов по социальным вопросам.

3.5.3. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников (членов профсоюзов) и членов их семей.

3.5.4. Организуют предоставление льготных путевок членам профсоюзов в профсоюзные здравницы.

3.5.5. Способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

3.5.6. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

3.5.7. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

#### IV. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности.

4.1. В этих целях Стороны обязуются:

4.1.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне Комиссии.

4.1.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

4.1.3. Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

4.1.4. Оказывать практическое и методическое содействие в заключении

территориальных соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров на предприятиях области.

4.1.5. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

4.1.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров вести работу по их урегулированию с участием посредников и трудовых арбитров, выполнять их рекомендации.

4.1.7. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях области, принимать меры по фактам (случаям), препятствующим их созданию.

4.1.8. Проводить обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений. Проводить обучение, подготовку работодателей, работников органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

4.1.9. Обеспечивать в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, профессиональных и отраслевых тарифных соглашений.

4.1.10. Рекомендовать устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работникам, принимавшим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и членам их семей указанных категорий.

4.2. Правительство Амурской области:

4.2.1. Включает представителей профсоюзов и работодателей в формируемые Правительством области, постоянно действующие комиссии, рабочие группы, рассматривающие вопросы целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, обеспечения занятости и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

4.2.2. Проводит мониторинг основных социально-экономических показателей оценки уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в год информирует Комиссию о тенденции изменения социально-экономических показателей согласно Приложению № 1.

#### 4.3. Профсоюзы Амурской области:

4.3.1. Проводят работу по созданию координационных советов организаций профсоюзов в городах, округах и районах Амурской области.

4.3.2. Организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

4.3.3. Обеспечивают заключение отраслевых, территориальных и иных соглашений и коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзные организации.

4.3.4. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

#### 4.4. Работодатели Амурской области:

4.4.1. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников. Сохраняют порядок отчислений хозяйствующих субъектов не менее 0,15 % от фонда оплаты труда на культурно-массовую и оздоровительную работу. Перечисляют данные суммы с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

4.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Принимают незамедлительные меры по случаям нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

4.4.3. Обеспечивают создание объединений работодателей на муниципальном уровне.

Объединения работодателей на муниципальном уровне осуществляют взаимодействие с координационными советами профсоюзов Амурской области и администрациями муниципальных образований Амурской области.

### V. В области молодежной политики

#### 5.1. Стороны:

5.1.1. Способствуют реализации государственной молодежной политики области.

## 5.2. Работодатели Амурской области:

5.2.1. Сотрудничают на договорной основе с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по подготовке квалифицированных кадров, обеспечивая студентов производственными практиками и последующим устройством на работу. Для привлечения молодых сотрудников предоставляют финансовую помощь и поддерживают их адаптацию на предприятии. В целях обеспечения кадровой потребности участвуют в кампаниях по заключению договоров на целевое обучение.

Создают условия и внедряют программы, направленные на удержание молодых сотрудников, улучшение их социального положения и решение бытовых вопросов.

5.2.2. Проводят работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используют институт шефства-наставничества.

5.2.3. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, в том числе, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые.

5.2.4. Обеспечивают выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам до 35 лет, проживающим в указанных районах не менее 5 лет, суммарно или непрерывно.

## 5.3. Профсоюзы Амурской области:

5.3.1. Включают в коллективные договоры и соглашения меры по закреплению молодых работников на производстве и осуществляют защиту их трудовых прав и интересов.

## VI. В области корпоративной демографической политики для организаций

### 6.1. Стороны способствуют:

6.1.1. Разработке и реализации мер государственной и общественной поддержки, направленных на:

- содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей;

- обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье;

- заботу о здоровье работников и их детей.

6.1.2. Поддержке семей в решении жилищных проблем.

6.1.3. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведению мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

6.1.4. Проведению политики в области развития спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов

6.1.5. Обеспечению реализации программ летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. Принимают необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, детских баз отдыха, укреплению их материально-технической базы. При организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних уделяют особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

6.1.6. Сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детско-юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей.

6.1.7. Улучшению положения женщин на рынке труда Амурской области.

6.1.8. Реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

6.1.9. Содействию занятости граждан молодого возраста из числа инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

6.1.10. Взаимодействию с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном законодательством порядке, по

проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

6.1.11. Рассмотрению на заседаниях Комиссии, касающихся мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин, работников с семейными обязанностями.

6.1.12. Осуществлению работы по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, акций и др.), в том числе военно-исторической, экологической, семейной направленности.

6.2. Правительство Амурской области:

6.2.1. Реализует комплекс мер по народосбережению региона.

6.2.2. Обеспечивает предоставление мер поддержки семьям с детьми.

6.2.3. Организует проведение мероприятий, направленных на повышение доступности для населения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, развитие ее профилактического направления.

6.2.4. Организует проведение информационно-коммуникационной кампании о ведении здорового образа жизни с использованием основных телекоммуникационных каналов для всех целевых аудиторий.

6.2.5. Реализует программы по профилактике социального сиротства, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, социальной поддержке детей-инвалидов и их семей, профилактике правонарушений несовершеннолетних.

6.2.6. Представляет государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

6.2.7. Организует оздоровление детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

6.2.8. Организует проведение областного всеобуча по правовому просвещению родителей и воспитанию ответственного родительства в молодых семьях.

6.2.9. Содействует созданию дополнительных мест для детей в возрасте до трех лет в дошкольных образовательных учреждениях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную

деятельность.

6.2.10. Организует проведение мероприятий, направленных на обеспечение пациентов с бесплодием медицинской помощью с применением вспомогательных репродуктивных технологий.

6.2.11. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении детей.

6.2.12. Внедряет и реализует научно-обоснованные адресные обучающие (просветительские) программы по гигиеническому обучению и воспитанию граждан (включая детей, подростков, родителей) по вопросам здорового питания.

6.2.13. Содействует в создании физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан и организации системы соревнований между такими клубами.

6.2.14. Содействует расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

6.2.15. Обеспечивает поддержку студенческих семей, в том числе посредством создания комнат с дневным пребыванием детей и другие.

### 6.3. Работодатели Амурской области:

6.3.1. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

6.3.2. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

6.3.3. Могут предоставлять молодым работникам, работникам с семейными обязанностями, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии, беспроцентные займы, кредиты на улучшение жилищных условий, приобретение дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором исходя из финансовых возможностей организации.

6.3.4. Могут расширять сеть дошкольных образовательных организаций за счет создания подведомственных учреждений данного типа исходя из

финансовых возможностей организации.

6.3.5. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

6.3.6. Предусматривают при заключении коллективных договоров и локальных нормативных актов включение дополнительных обязательств, исходя из финансовых возможностей организации, по предоставлению льгот беременным женщинам, многодетным работникам, молодым семьям, неполным семьям, семьям, воспитывающим детей инвалидов, при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

неполное рабочее время, по гибкому графику работы, в режиме дистанционной работы, предоставление очередного отпуска в удобное для работников с детьми время, предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрации брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка /супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и др.), компенсация (полная/частичная) стоимости услуг кратковременного присмотра за ребенком в рабочие дни работника и на внеурочные занятия детей-школьников, предоставление дополнительно оплачиваемого отпуска работникам в ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком, оплата курсов/программ повышения квалификации, переобучения работников с семейными обязанностями, частично/полное возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения (ясли, детский сад), выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (рождения ребенка, регистрация брака и др.), помощи многодетной семье работника и одинокому родителю из числа работников, приобретение товаров первой необходимости для ребенка в возрасте до трех лет (питание, лекарства и др.), выплата материальной помощи семье с низкими доходами, для подготовки детей в школу, на нужды ребенка-инвалида, ухода за больным ребенком, трудной жизненной ситуации, ребенку, в случае если родитель погиб в результате несчастного случая, первоначальный взнос по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях, компенсация стоимости аренды жилья, компенсация стоимости медицинских программ по ведению здорового образа жизни и защите здоровья работников, комплекс мероприятий, направленных на снижение воздействия производственных факторов на здоровье работников,

полная/частичная компенсация расходов летнего отдыха для детей работников и другие мероприятия.

6.3.7. Ведут работу по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников по: организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего; развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов; поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями; профилактике социально-значимых заболеваний; формированию дополнительного пенсионного страхования (при наличии финансовой возможности); стимулированию развития добровольного медицинского страхования; сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

6.3.8. Содействуют созданию и осуществлению деятельности физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан, а также стимулируют членство в них.

6.3.9. Приводят в соответствие с законодательством Российской Федерации перечень производств и работ, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение.

6.3.10. Могут содействовать улучшению жилищных условий работников организаций, в том числе путем предоставления, при наличии финансовой возможности, льготных займов на уплату первоначального взноса или оплаты части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

6.3.11. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа.

#### 6.4. Профсоюзы Амурской области:

6.4.1. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи, женщин, работников с семейными обязанностями на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых.

6.4.2. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для

обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

6.4.3. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, выполнению нормативов ГТО, организации досуга и отдыха.

6.4.4. Содействуют формированию здорового образа жизни населения Амурской области, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.

6.4.5. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, работников с семейными обязанностями. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с работниками с семейными обязанностями, и социальных гарантий.

6.4.6. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, многодетных семей.

6.4.7. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, а также информационную работу с работниками организаций по долевному участию работодателей в финансировании детской оздоровительной кампании.

6.4.8. Содействуют в создании физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан. Проводит сбор и обобщение информации об их количестве, а также о численности вовлеченных работников.

Настоящее Соглашение подписано «14» августа 2016 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Полномочия А.Г. Суворова подтверждаются уставом Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», полномочия В.Б. Паршинкова - уставом Регионального объединения работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области».

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

от Правительства Амурской области  
Губернатор Амурской области  
В.А. ОРЛОВ



от Союза организаций профсоюза  
«Федерации профсоюзов  
Амурской области»  
А.Г. СУВОРОВ



от Регионального объединения  
работодателей «Союз промышленников,  
предпринимателей и работодателей  
Амурской области»  
В.Б. ПАРШИНКОВ



Приложение № 1  
к Соглашению

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ  
УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2026 - 2028 годы

| Наименование показателей                                           | Единица измерения        | Факт предыдущего года | Факт текущего года | Текущий период к факту предыдущего года, % |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------------|
| 1                                                                  | 2                        | 3                     | 4                  | 5                                          |
| <b>Денежные доходы и расходы населения</b>                         |                          |                       |                    |                                            |
| Объем валового регионального продукта                              | млн. руб.                |                       |                    |                                            |
| Доходы, всего                                                      | млн. руб.                |                       |                    |                                            |
| Фонд заработной платы                                              | млн. руб.                |                       |                    |                                            |
| Реальные располагаемые денежные доходы населения                   | %                        |                       |                    |                                            |
| Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников | рублей                   |                       |                    |                                            |
| Реально начисленная среднемесячная заработная плата работников     | %                        |                       |                    |                                            |
| Задолженность по заработной плате                                  | млн. руб.                |                       |                    |                                            |
| Величина прожиточного минимума на душу населения                   | рублей в месяц           |                       |                    |                                            |
| Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности   | в % от общей численности |                       |                    |                                            |

| 1                                                                                                                                                                              | 2                                 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---|---|---|
|                                                                                                                                                                                | и населения                       |   |   |   |
| Отношение среднемесячной заработной платы к величине прожиточного минимума                                                                                                     | в размах                          |   |   |   |
| Демография, занятость населения                                                                                                                                                |                                   |   |   |   |
| Численность занятых в экономике                                                                                                                                                | тыс. чел.                         |   |   |   |
| Численность безработных (по методологии МОТ)                                                                                                                                   | тыс. чел.                         |   |   |   |
| Уровень безработицы (по методологии МОТ)                                                                                                                                       | %                                 |   |   |   |
| Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год | тыс. чел.                         |   |   |   |
| Численность населения, умершего в трудоспособном возрасте                                                                                                                      | тыс. чел.                         |   |   |   |
| Обеспеченность больничными койками                                                                                                                                             | на 10 тыс. человек                |   |   |   |
| Обеспеченность амбулаторно-поликлиническими учреждениями                                                                                                                       | посещений в смену на 10 тыс. чел. |   |   |   |
| Обеспеченность врачами и средним медицинским                                                                                                                                   | человек на 10 тыс.                |   |   |   |

| 1                                                                                                                                           | 2                                      | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---|---|---|
| персоналом                                                                                                                                  | населения                              |   |   |   |
| Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями                                                                                    | мест на 100 детей дошкольного возраста |   |   |   |
| Обеспеченность населения жилой площадью                                                                                                     | общая площадь на одного жителя, кв. м  |   |   |   |
| Отношение средней цены одного кв. м общей площади на первичном (вторичном) рынке жилья к среднедушевым доходам населения в Амурской области | %                                      |   |   |   |
| Доля населенных пунктов, обеспеченных питьевой водой надлежащего качества                                                                   | %                                      |   |   |   |
| Доля региональных и муниципальных дорог, не отвечающих нормативным требованиям: региональные муниципальные (годовая)                        | %                                      |   |   |   |
| Удельный вес прибыльных крупных и средних с/х организаций в их общем числе                                                                  | %                                      |   |   |   |
| Расходы консолидированного бюджета Амурской области на сельское хозяйство в расчете на один рубль                                           | тыс. руб.                              |   |   |   |

| 1                                                                                                                                                                                                    | 2                                       | 3 | 4 | 5 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---|---|---|
| произведенной с/х<br>продукции                                                                                                                                                                       |                                         |   |   |   |
| Расходы<br>консолидированного<br>бюджета Амурской<br>области в расчете на<br>одного обучающегося: на<br>общее образование, на<br>среднее<br>профессиональное<br>образование                          | тыс. руб.                               |   |   |   |
| Доля расходов<br>консолидированного<br>бюджета Амурской<br>области на<br>финансирование отраслей<br>социальной сферы в<br>общем объеме расходов<br>консолидированного<br>бюджета Амурской<br>области | %                                       |   |   |   |
| Обеспеченность учреждениями культуры населения                                                                                                                                                       |                                         |   |   |   |
| Библиотеками                                                                                                                                                                                         | число<br>общедосту<br>пных<br>библиотек |   |   |   |
| Музеями                                                                                                                                                                                              | число<br>посещений<br>на 1000<br>чел.   |   |   |   |
| Театрами                                                                                                                                                                                             | число<br>посещений<br>на 1000<br>чел.   |   |   |   |
| Уровень обеспеченности<br>граждан спортивными<br>сооружениями исходя из<br>единовременной                                                                                                            | %                                       |   |   |   |

| 1                                                                                                                                                                    | 2                                                        | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---|---|---|
| пропускной способности<br>объектов спорта                                                                                                                            |                                                          |   |   |   |
| Доля населения<br>Амурской области,<br>систематически<br>занимающегося<br>физической культурой и<br>спортом, в общей<br>численности населения в<br>возрасте 3-79 лет | %                                                        |   |   |   |
| Культурно-досуговые<br>учреждения                                                                                                                                    | Число<br>посещений<br>(зрителей)<br>на 1000<br>населения |   |   |   |