

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации (январь – сентябрь 2023 года)

Аналитические данные
Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

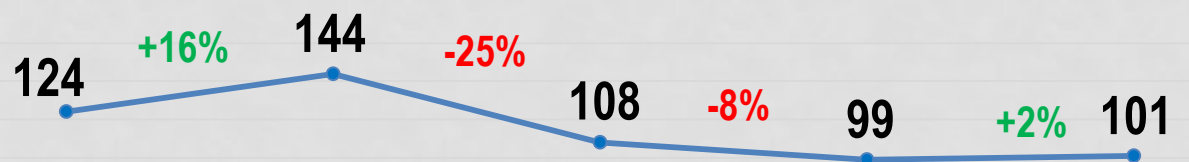
Санкт-Петербург
2023

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ



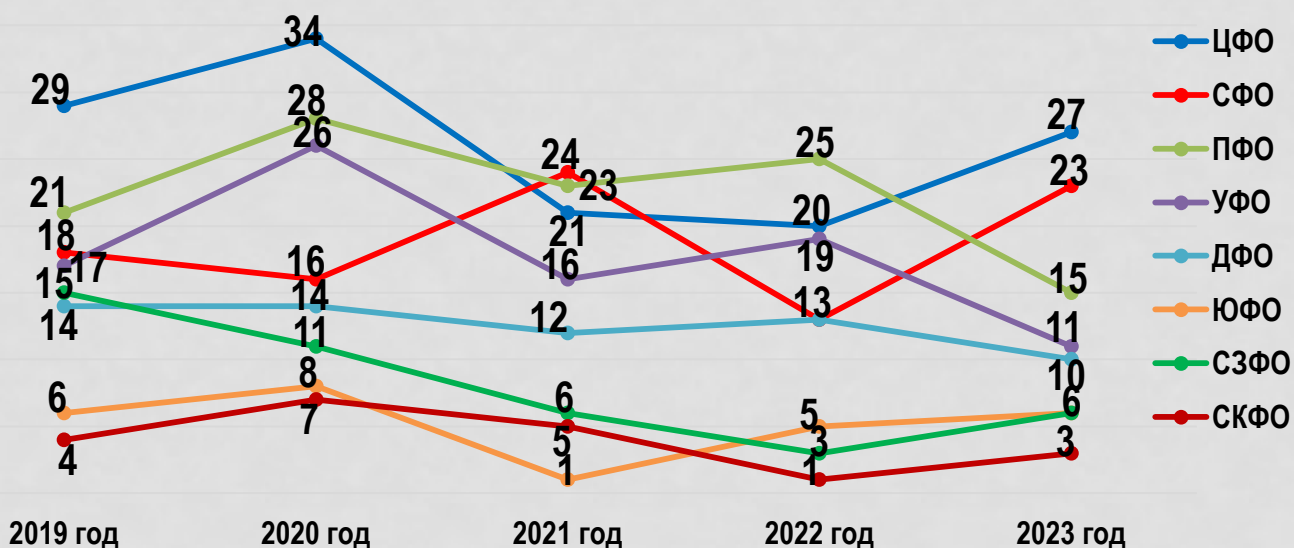
Территориальное распределение СТК

Динамика, основные показатели и характеристики СТК, особенности формирования социально-трудовой обстановки сопоставимы с результатами 2022 года. Наибольший прост количества СТК – в ЦФО и СФО

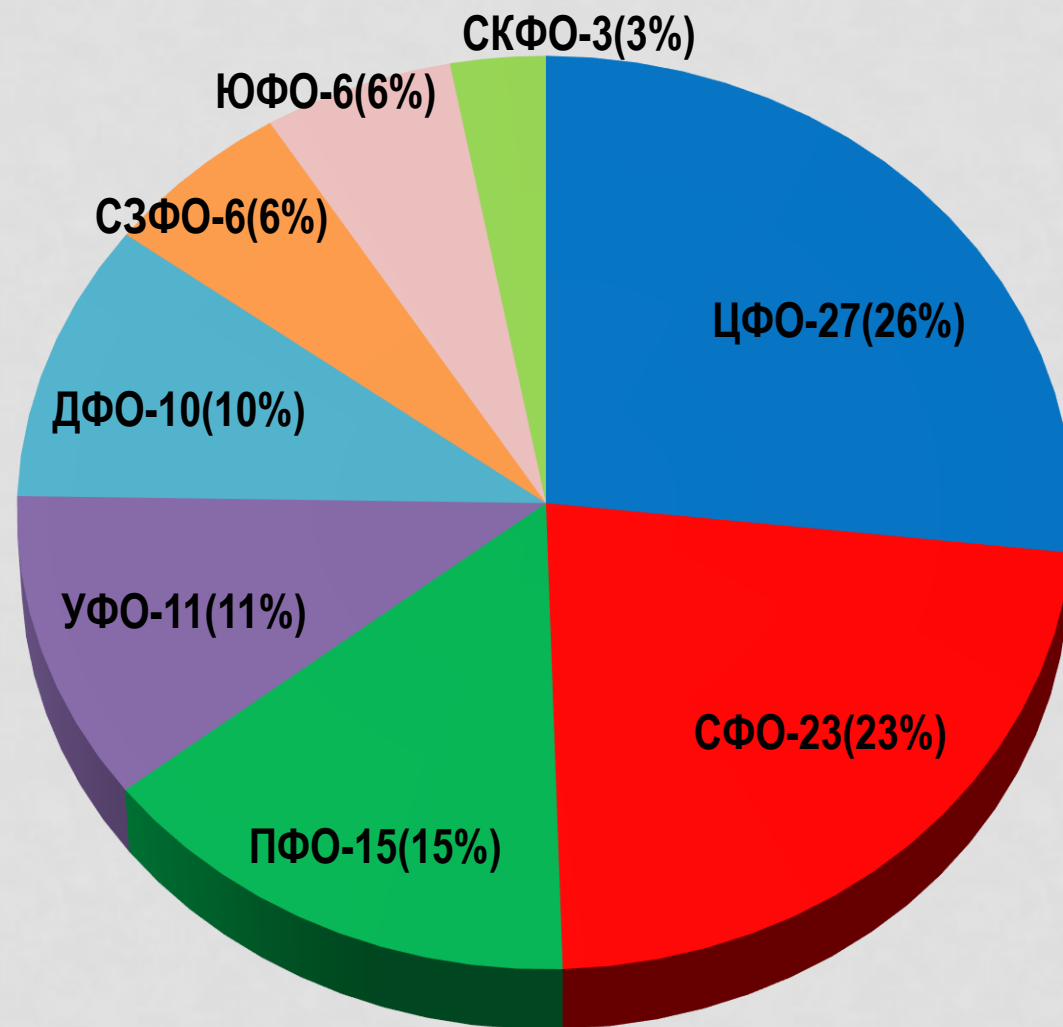


2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год

Динамика изменения количества СТК



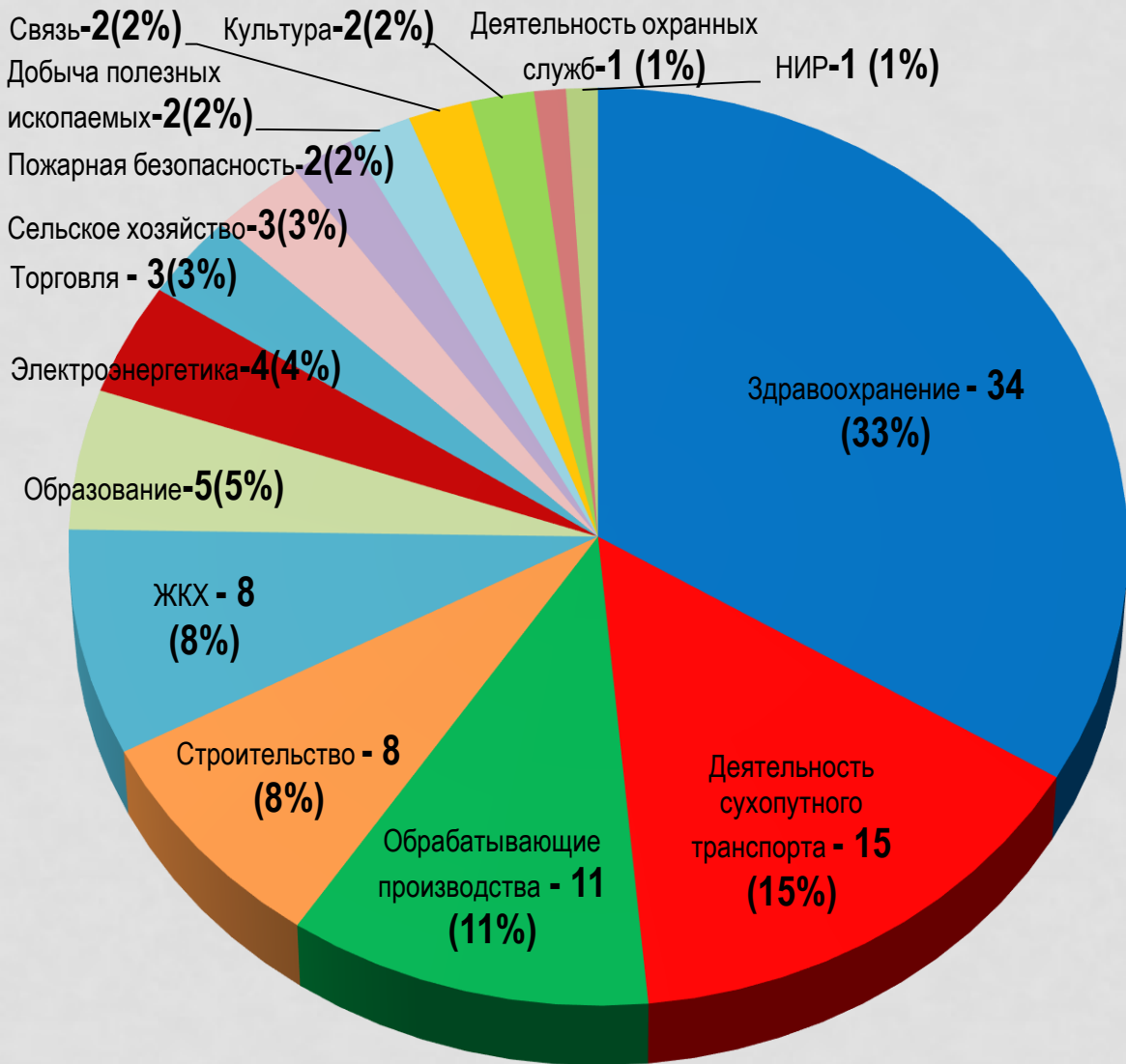
Динамика распределения СТК по ФО



Распределение СТК по федеральным округам

Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

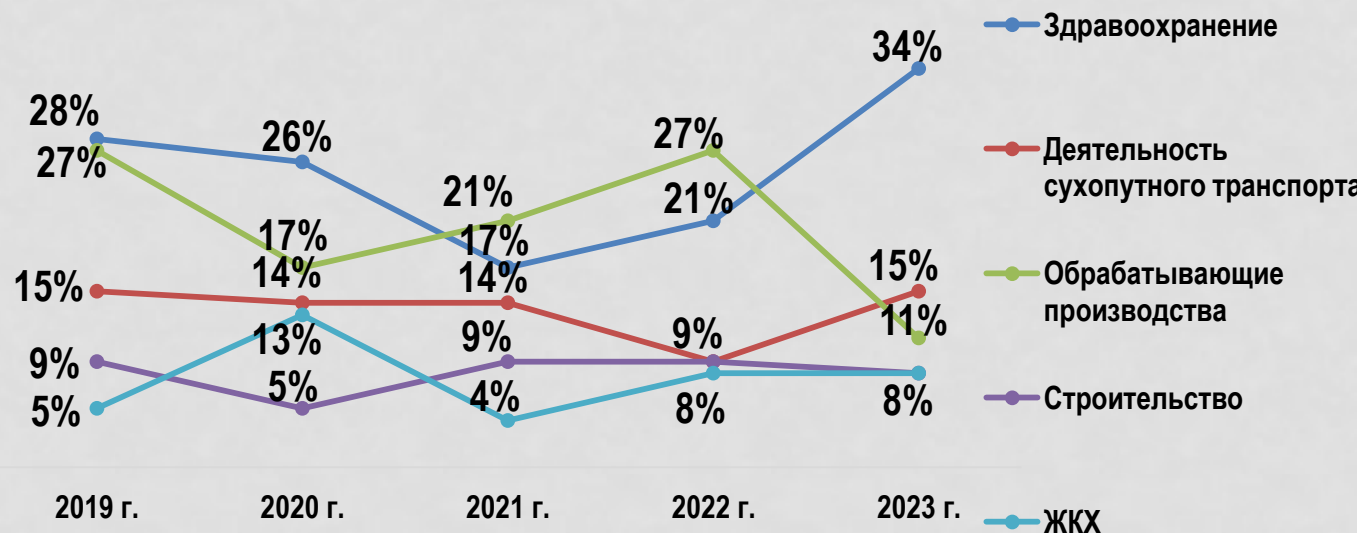
В Здравоохранении (33% от всех СТК) - низкие зарплаты, особенно на ССМП, нехватка персонала и тяжелые условия труда стали основными источниками конфликтного потенциала. В реальных секторах экономики на -16% снизилось количество СТК



Распределение СТК по отраслям



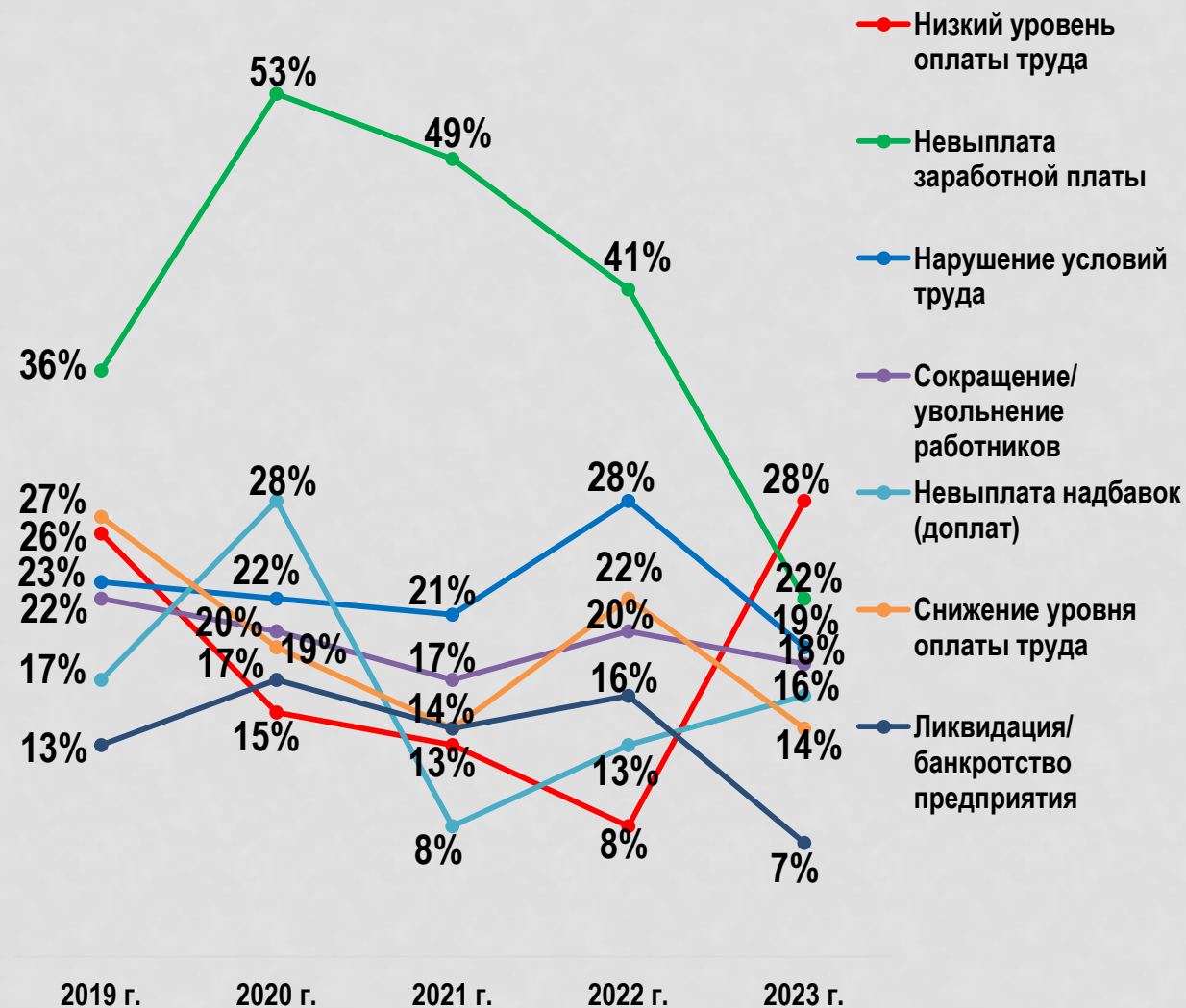
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики



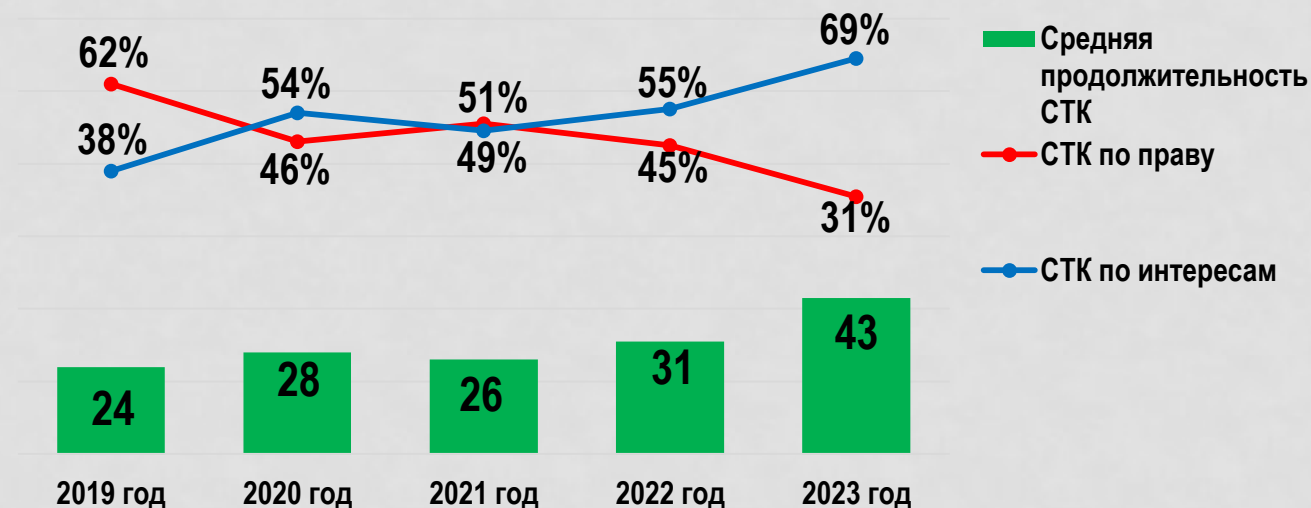
Содержательные характеристики исследуемых СТК

Низкий уровень заработных плат работников – ключевой источник большинства СТК.

Количество СТК по интересам продолжает расти, сложность их урегулирования увеличили среднюю продолжительность противостояний



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



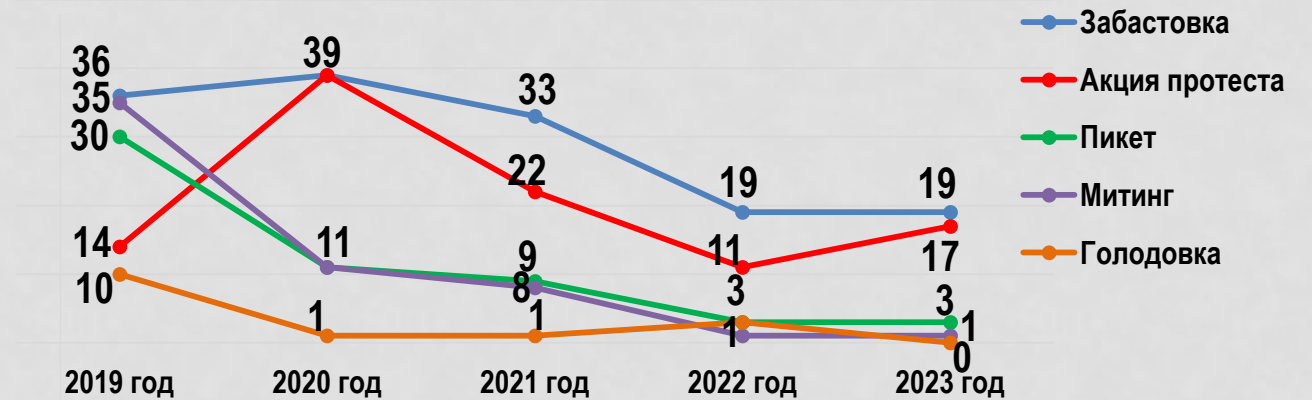
Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов трудовых конфликтов

Протестные действия работников в ходе СТК

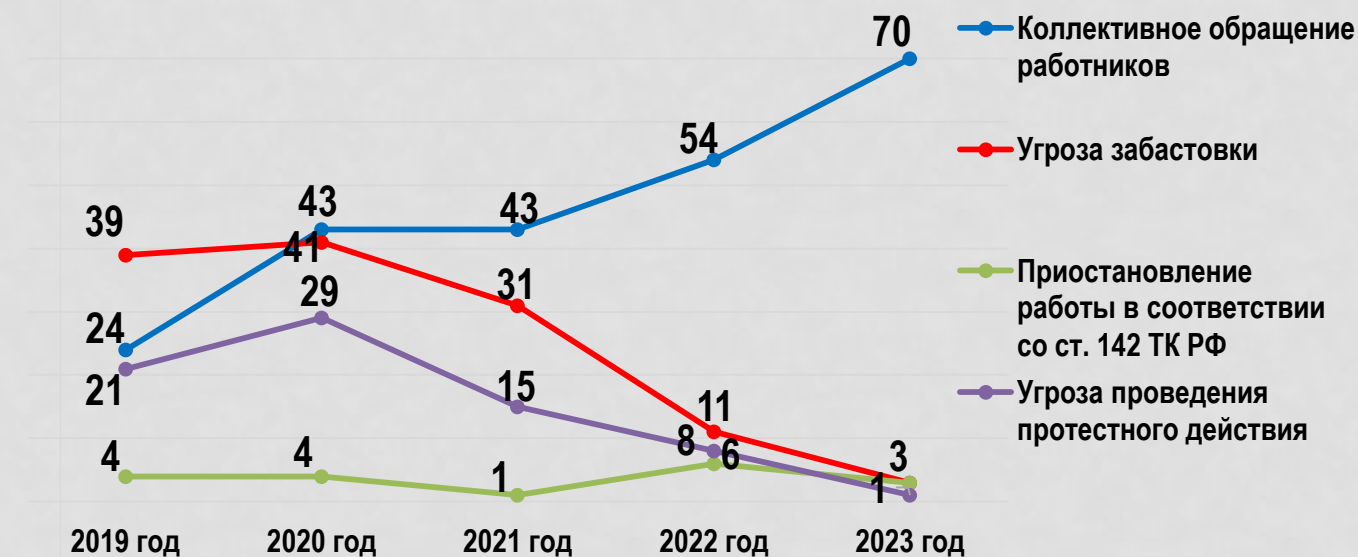
Количество протестных действий в ходе СТК за последние два года снизилось на -20%, при этом применение непубличных форм протеста (коллективные обращения и др.) выросло на +63%



Формы протестных действий, применяемых работниками в ходе СТК



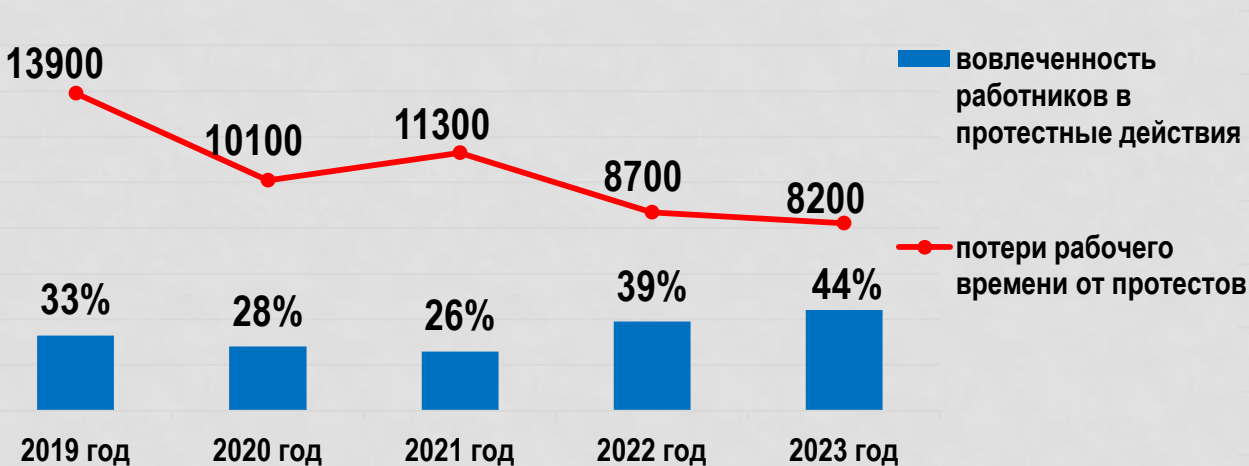
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



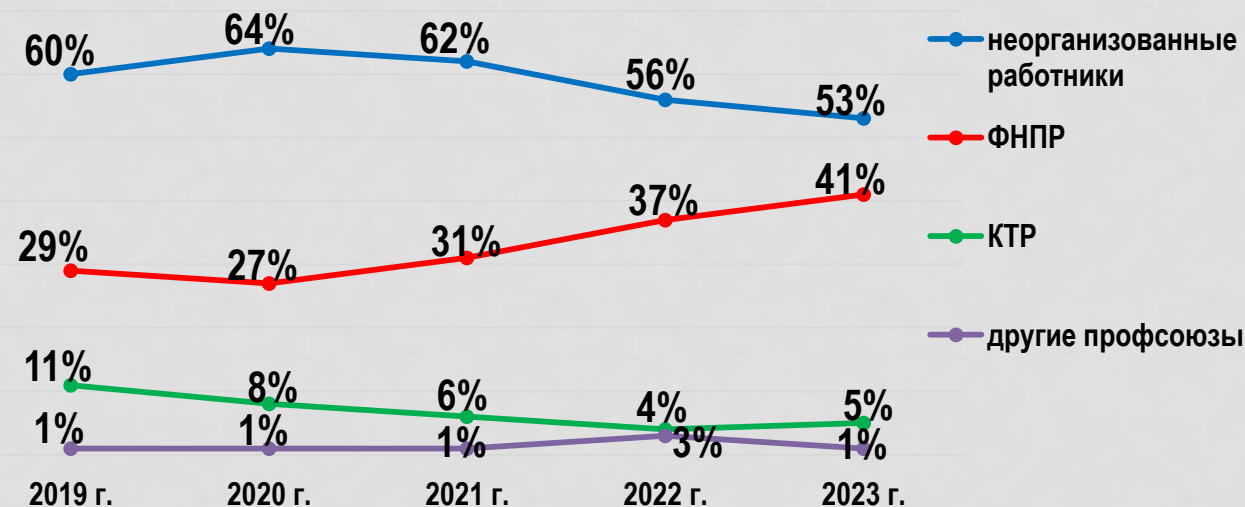
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

Средняя вовлеченность работников в СТК максимальная в пятилетнем периоде. Потери рабочего времени от забастовок и других протестных акций снизились на -6% и составили около 8200 человеко/дней. Профсоюзные организации ФНПР чаще достигают положительного результата по итогам урегулированных СТК (количество отказов снизилось с 10% до 5%)



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



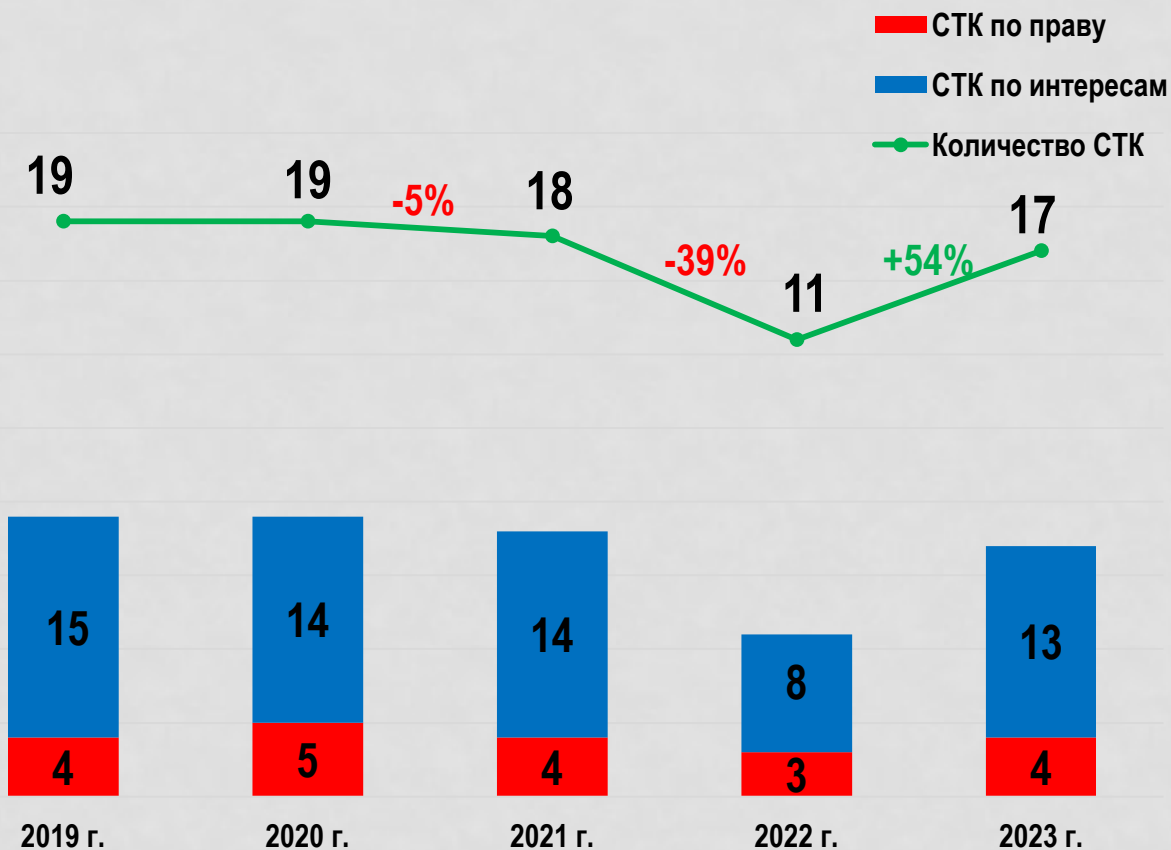
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

	Требования работников удовлетворены полностью		Требования работников удовлетворены частично		Отказ в удовлетворении требований	
	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.
С участием профсоюзов	10 (11%)	31 (33%)	17 (20%)	16 (17%)	9 (10%)	5 (5%)
Неорганизованные работники	21 (24%)	13 (14%)	19 (22%)	8 (9%)	11 (13%)	21 (23%)

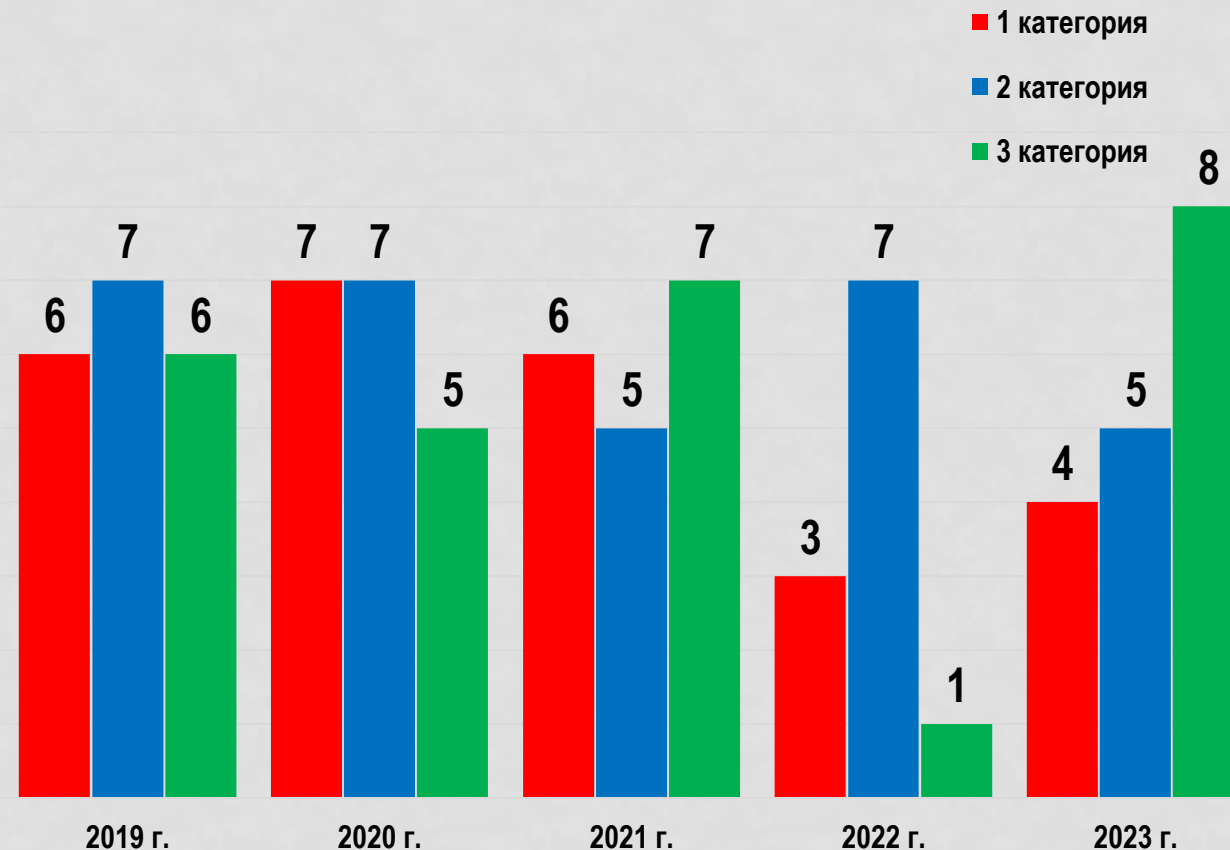
Итоги СТК по основанию организованности работников

Оценка формирования социально-трудовой обстановки в моногородах

Количество СТК в моногородах РФ возросло в текущем году на +54% и сопоставимо с показателями в пятилетнем цикле.
Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом



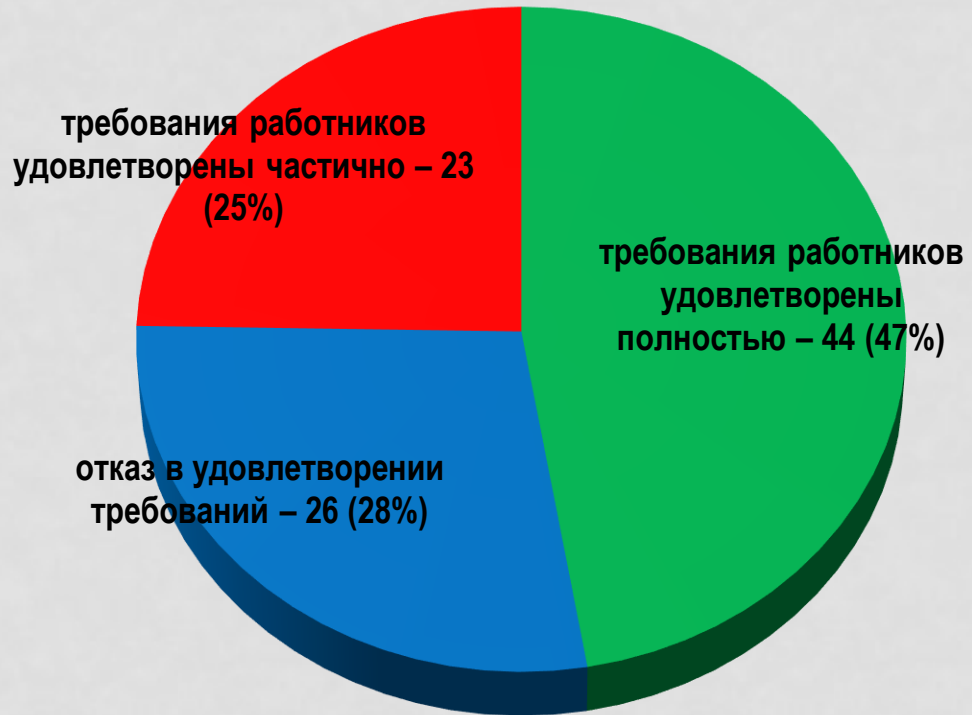
Динамика изменения количества СТК в моногородах



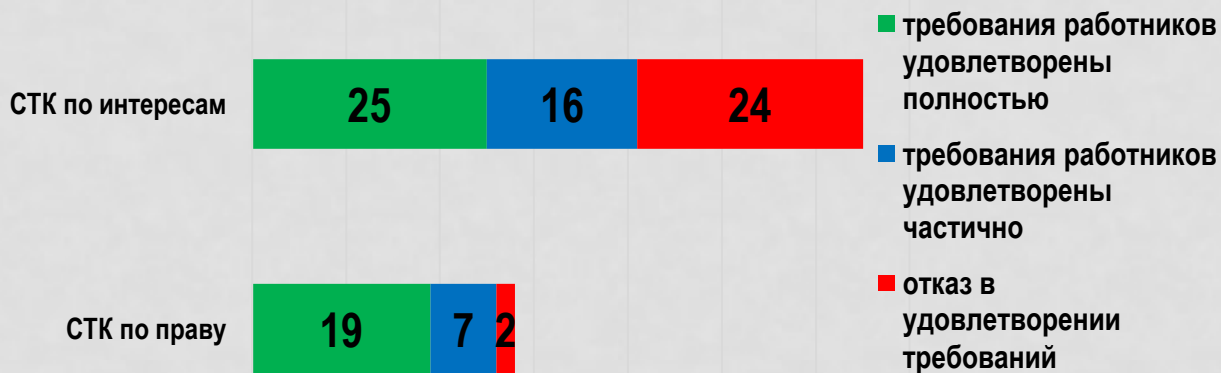
Динамика распределения СТК по категориям моногородов

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

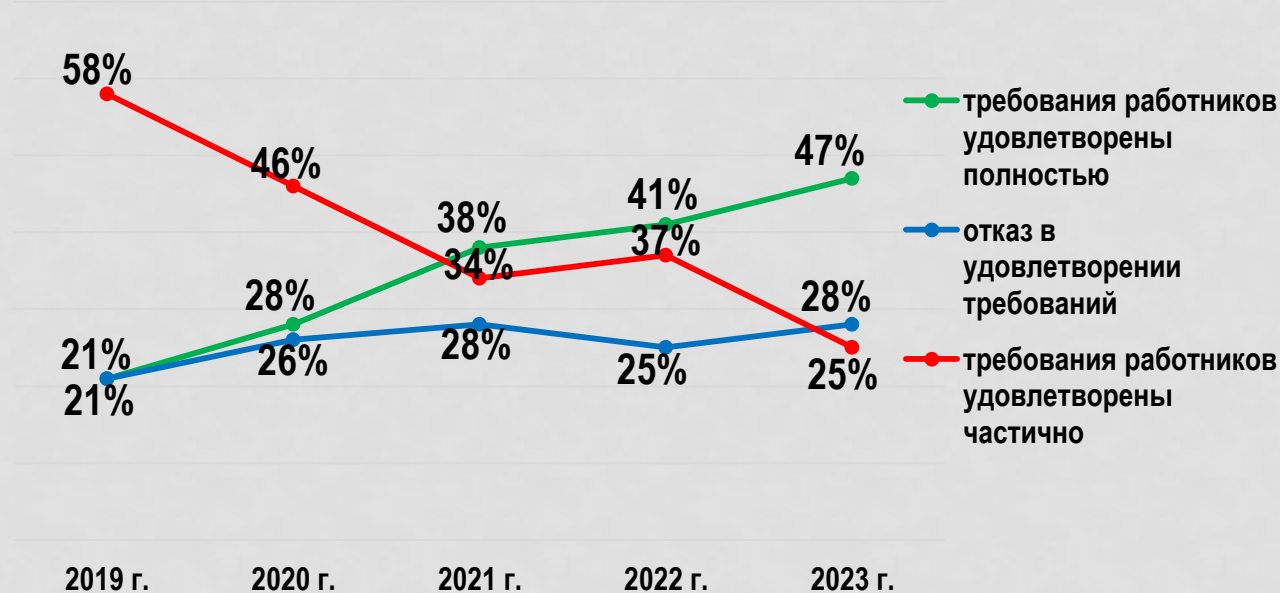
Продолжает расти доля СТК завершившихся полным и всеобъемлющим достижением работниками (профсоюзами) своих целей (+6%)



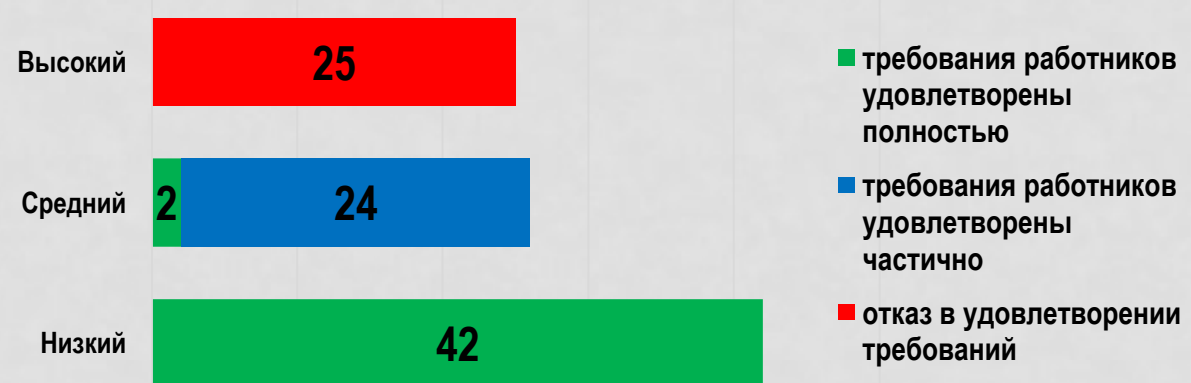
Итоги завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



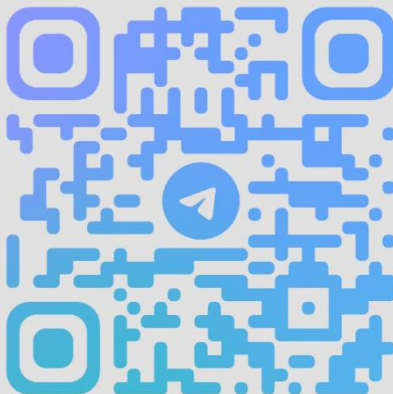
Распределение остаточного потенциала СТК

Наши контакты:



Социально-трудовые
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru

Email: industrialconflicts@mail.ru



Социально-трудовые конфликты