РЕСПУБЛИКАНСКОЕ (РЕГИОНАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) И РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)» НА 2026 - 2028 ГОДЫ от 28 апреля 2026 года

Полномочные представители сторон Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) (далее - Профсоюзы), Регионального объединения работодателей "Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)" (далее - Работодатели) и Правительства Республики Саха (Якутия) (далее - Правительство) действующие в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Саха (Якутия) "О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" заключили настоящее Республиканское (региональное) соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2026 - 2028 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны в числе приоритетных задач Соглашения ставят содействие в реализации национальных проектов и программ, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.02.2026 № 170-р «Об утверждении Стратегии демографической политики Дальнего Востока на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 30 декабря 2023 года №176 «О стратегических направлениях укрепления общественного здоровья и развития системы здравоохранения в Республике Саха (Якутия)», реализации основных целей и задач, определенных Посланием Главы Республики Саха (Якутия) А.С. Николаева Государственному Собранию (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) от 23 декабря 2025 года, Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 года 2077-З № 45-VI «О Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года», приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10.06.2025 №546-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации».

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные соглашением обязательства и договоренности.

Раздел I. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ

1.1. Стороны:

1.1.1. Содействуют реализации национальных проектов и программ, и принимают меры по достижению целевых индикаторов.

1.1.2. Способствуют развитию инвестиций в социальную сферу, направленных на создание или приведение в нормативное состояние объектов социальной сферы, приобретение товаров, работ (услуг) дня нормального функционирования объектов социальной сферы.

1.1.3. Консолидируют усилия для обеспечения устойчивого экономического развития республики, основанного на конкуренции предпринимательства, в том числе высокотехнологичном, и частной инициативе в целях эффективной и конкурентной экономики.

1.1.4. Содействуют развитию и оказывают поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, в том числе индивидуальным предпринимателям.

1.1.5. Проводят согласованную политику в вопросах установления тарифов на энергоносители, услуги коммунального хозяйства.

1.1.6. Способствуют внедрению на всех уровнях цифровых технологий, комплекса мер, направленных на рост производительности труда и бережливого производства.

1.1.7. При подписании соглашений (договоров) о социально-экономическом сотрудничестве предусматривают мероприятия по социальной ответственности добывающих компаний в области содействия занятости населения, в области сохранения и восстановления природной среды, обеспечения экологической безопасности населения.

1.1.8. Осуществляют мероприятия, направленные на усиление экологической повестки, рациональное использование и охрану природных ресурсов, минимизацию негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.

1.1.9. Обеспечивают качество и ценовую доступность транспортных услуг (авиационных, железнодорожных, автотранспортных и водных).

1.1.10. Обеспечивают устойчивый рост объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Республики Саха (Якутия).

1.1.11. Принимают меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.1.12. Рассматривают основные показатели проекта государственного бюджета и основные показатели проекта прогноза социально-экономического развития республики.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. В рамках полномочий, предоставленных трудовым законодательством и локальными нормативными актами, способствуют укреплению трудовой дисциплины в трудовых коллективах, благоприятного морально-психологического климата, направленного на повышение производительности труда, улучшение условий труда.

1.2.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при сокращении численности (штата), ликвидации, реорганизации и банкротстве предприятий республики.

1.2.3. Инициируют включение в коллективные договора и соглашения взаимные обязательства, направленные на сохранение, развитие и модернизацию производства, повышение производительности труда и качества продукции, а также рациональное использование рабочего времени.

1.2.4. Принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

1.2.5. Принимают участие в мероприятиях, направленных на развитие институтов наставничества, в том числе конкурсе "Лидеры наставничества" в Республике Саха (Якутия), возрождении движения рационализаторов и создании культуры непрерывных улучшений.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают развитие промышленного производства, сельского хозяйства, строительной и транспортной отраслей, рынка товаров и услуг, местного производства.

1.3.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации, технического перевооружения и бережливого производства.

1.3.3. Обеспечивают развитие предпринимательской активности, направленной на увеличение производства местной продукции, предпринимательства в сельской местности, социально значимых услуг, в том числе путем реализации проектов нового технологического уровня с выходом продукции в промышленных объемах.

1.3.4. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест на территории Республики Саха (Якутия).

1.3.5. При приватизации, банкротстве и ликвидации организаций обеспечивают сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.6. Принимают меры по сохранению и увеличению объемов производства продукции в целях импортозамещения и обеспечения продовольственной безопасности, повышению конкурентоспособности в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка, развитияю региональной и межрегиональной кооперации.

1.3.7. При подписании соглашений (договоров) о социально-экономическом сотрудничестве предусматривают мероприятия по социальной ответственности добывающих компаний в области содействия занятости населения, в области сохранения и восстановления природной среды,

обеспечения экологической безопасности населения, развития социальной инфраструктуры.

1.3.8. Осуществляют мероприятия, направленные на развитие институтов наставничества, в том числе путем участия в конкурсе "Лидеры наставничества", возрождения движения рационализаторов и создания культуры непрерывных улучшений.

1.3.9. Осуществляют организацию и проведение молодежных научно-инновационных мероприятий.

1.4. Правительство:

1.4.1. Разрабатывает и реализует политику, направленную на комплексное социально-экономическое развитие республики, обеспечение социальной стабильности, формирование условий для роста экономики, принимает меры по исполнению целевых индикаторов национальных проектов и программ.

1.4.2. Создает условия для развития инвестиционной привлекательности в республике.

1.4.3. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствует формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, организации самозанятости.

1.4.4. Принимает меры по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения.

1.4.5. Реализует меры государственной поддержки сельскохозяйственного производства, сельскохозяйственных проектов нового технологического уровня с выходом продукции в промышленных объемах.

1.4.6. Создает условия для развития инновационной высокотехнологичной деятельности и повышение инновационной активности организаций, внедрения изысканий и разработок, технологических продуктов в реальный сектор экономики, в производственную деятельность промышленных компаний и социальную сферу.

1.4.7. Обеспечивает налаживание системы закупок производственных предприятий у малого бизнеса и агропромышленного комплекса.

1.4.8. Создает условия для развития национальной системы квалификаций, включая независимую оценку квалификаций.

Раздел II. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Стороны:

2.1.1. Содействуют:

-развитию рынка труда, сокращению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы;

-усилению взаимосвязи рынка труда и профессионального образования, обеспечению соответствия объемов и структуры подготовки рабочих кадров и специалистов потребностям рынка труда республики;

-созданию новых и модернизации существующих рабочих мест, расширению сферы трудовой деятельности для жителей республики;

-трудоустройству участников специальной военной операции и членов их семей;

-развитию инклюзивной корпоративной культуры в предприятиях республики.

2.1.2. Не допускают необоснованные увольнения работников, в случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают программу согласованных действий, направленных на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разработку мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых работников, определению источников их финансирования.

2.1.3. Стороны пришли к согласию, что к основным критериям массового высвобождения относятся:

- ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы собственности с численностью работников 10 и более человек;

- сокращение численности или штата работников свыше 20% от общей численности работающих в течение 90 дней;

- увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в районах (городах) республики с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

Указанные критерии могут быть приняты за основу для включения в отраслевые и территориальные соглашения;

2.1.4. Стороны признают, что принятие органами службы занятости населения решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, а также решения о выплате компенсации гражданским служащим, уволенным из государственного органа в связи с сокращением должности гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа, осуществляется:

- за третий месяц со дня увольнения в соответствии с частью 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения в соответствии с частью 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за пятый и шестой месяцы со дня увольнения в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в порядке, утвержденном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

2.1.5. Разрабатывают прогноз потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

2.1.6. Обеспечивают реализацию проектов и программ по трудовому воспитанию детей в образовательных организациях, в лагерях труда и отдыха,

в семейных бригадах и других формах занятости детей в свободное от учебы время.

2.1.7. Проводят профориентационную работу среди молодежи в образовательных организациях, в том числе путем проведения ярмарок трудоустройства.

2.1.8. Принимают меры, направленные на выявление нелегальной занятости населения и оформления трудовых отношений с работниками.

2.1.9. Обеспечивают реализацию законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов. Создают условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных для них рабочих местах. Принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Организуют наставничество в целях оказания практической помощи и адаптации на рабочем месте, приобретении дополнительных профессиональных знаний и навыков для инвалидов, в том числе инвалидов из числа участников специальной военной операции.

2.1.10. Содействуют трудоустройству выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

2.1.11. В целях профессионального роста молодежи обеспечивают участие обучающихся профессиональных образовательных организаций в мероприятиях Национального чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы".

2.1.12. Способствуют развитию гибких форм занятости инвалидов и лиц, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, а также осуществляющих уход за детьми-инвалидами, в том числе самозанятости, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной занятости.

2.1.13. При временном переводе на дистанционный режим работы обеспечивают исполнение норм трудового законодательства.

2.1.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия по переподготовке и повышению квалификации для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с целью адаптации на рабочем месте.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты организаций условий, направленных на сохранение рабочих мест, предоставление высвобождаемым работникам мер социальной поддержки, дополнительных гарантий по сравнению с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, мер, направленных на переподготовку высвобождаемых работников, в том числе лиц с ограниченными физическими возможностями, женщин, имеющих детей до 3-х лет, граждан предпенсионного возраста.

2.2.2. Участвуют в рассмотрении вопросов необоснованного увольнения работников, в том числе участников специальной военной операции.

2.2.3. Оказывают содействие в выявлении нелегальной занятости населения и оформления трудовых отношений с работниками.

2.2.4. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением сторонами обязательств, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, предотвращения случаев дискриминации.

2.2.5. Содействуют реализации проектов по трудовому воспитанию детей и молодежи, в том числе через организации отдыха и оздоровления детей в лагерях труда и отдыха, а также организации работы молодежных студенческих отрядов.

2.2.6. Содействуют проведению ярмарок вакансий.

2.2.7. Содействуют созданию отраслевых советов наставничества.

2.3. Работодатели:

2.3.1.Участвуют в ежегодном всероссийском опросе работодателей о перспективной кадровой потребности для формирования регионального прогноза кадровой потребности на среднесрочный период.

2.3.2. Обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных мест и вакантных должностей, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

2.3.3. Проводят анализ, прогнозирование кадров и учет численности высвобождаемых работников и работников предпенсионного возраста, информируют в установленном порядке профсоюзы, органы службы занятости населения о высвобождении работников, включая массовые, с предоставлением в органы службы занятости населения сведений о высвобождаемых работниках в профессионально-квалификационном разрезе, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, участвуют в ярмарках трудоустройства.

2.3.4. Предусматривают средства на обучение и профессиональную переподготовку работников.

2.3.5. Осуществляют взаимодействие с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования и оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений, содействуют в предоставлении рабочих мест для прохождения обучающимися производственной практики для получения первоначальных общих профессиональных навыков и их закрепления путем развития института наставничества на производстве.

2.3.6. Участвуют в организации рабочих мест для безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствие с квалификацией.

2.3.7. Участвуют в реализации отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

2.3.8. Участвуют в реализации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан и созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

2.3.9. Создают отраслевые советы наставничества.

2.3.10. Участвуют в трудовом воспитании детей, через профориентационную работу в образовательных организациях, проведение экскурсий в производственных и непроизводственных объектах.

2.3.11. Предусматривают гибкие формы занятости инвалидов и лиц, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, а также осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе самозанятости, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной занятости).

2.3.12. Создают условия труда для лиц, имеющих детей до 3-х лет, как посредством устройства детей в группы присмотра и ухода за детьми, так и создания таких групп при организациях и предприятиях, в том числе путем рассмотрения возможности взаимодействия с муниципальными дошкольными образовательными учреждениями.

2.3.13. Проводят работу по расширению направлений и охвата временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.3.14. Не допускают необоснованные увольнения работников по сокращению, в том числе работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, если второго родителя призвали на военную службу.

2.3.15. В случае предстоящего сокращения численности (штата) работников информируют профсоюзы и органы службы занятости населения не позднее чем за два месяца до увольнения, при массовом высвобождении работников - не позднее чем за три месяца до увольнения работников.

2.3.16. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия) квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, многодетных и одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан, принимавших участие в специальной военной операции, а также членов их семей и создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с квалификацией.

В случаях невыполнения установленной квоты по трудоустройству инвалида, рассматривают возможность заключения соглашений с иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальным предпринимателем в целях трудоустройства инвалида в рамках механизма «Аренда рабочих мест».

2.3.17. Принимают меры по привлечению и закреплению местных трудовых ресурсов.

2.3.18. Не допускают фактов осуществления трудовой деятельности работниками без оформления трудовых отношений в порядке, установленном трудовым законодательством, а также заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

2.3.19. Принимают положения о дистанционной (удаленной) работе в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

2.3.20. Не допускают прекращения заключенных трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.3.21. Содействуют приоритетному трудоустройству граждан-участников специальной военной операции, а также граждан, относящихся к членам их семей.

2.3.22. Обеспечивают назначение наставников для всех участников специальной военной операции, с которыми заключается трудовой договор, и их сопровождение в процессе выполнения служебных обязанностей в целях оперативной адаптации участников специальной военной операции к трудовой деятельности.

2.3.23. Соблюдают гарантии, установленные статьями 73 и 182 Трудового кодекса Российской Федерации, для работников - участников специальной военной операции, нуждающихся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

2.4. Правительство:

2.4.1. Принимает меры по повышению доступности и качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Республике Саха (Якутия).

2.4.2. Разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов республики, в том числе потребность в привлечении иностранных работников.

2.4.3. Разрабатывает региональный прогноз кадровой потребности на среднесрочный период.

2.4.4. Осуществляет меры по созданию новых рабочих мест через развитие предпринимательской инициативы и поддержку создания собственного дела безработными и незанятыми гражданами.

2.4.5. Реализует государственные гарантии трудовых прав граждан и создает условия для граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда - лиц, с ограниченными физическими возможностями трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста, женщин, имеющих детей до 3-х лет, граждан предпенсионного возраста.

2.4.6. Организует реализацию проектов и программ по трудовому воспитанию детей в образовательных организациях, в лагерях труда и отдыха, в семейных бригадах и других формах занятости детей в свободное от учебы время.

2.4.7. Проводит профориентационную работу среди молодежи, а также детей в образовательных организациях, в том числе путем проведения ярмарок вакансий.

2.4.8. Организует работу студенческих отрядов.

2.4.9. Содействуют созданию отраслевых советов наставничества.

2.4.10. Формирует предложения по привлечению иностранных работников с учетом развития перспективных отраслей экономики и потребности в трудовых ресурсах, при этом приоритетно использовать местные трудовые кадры с учетом их профессиональной подготовки и переподготовки.

2.4.11. Информирует население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом, проводит ярмарки вакансий рабочих мест.

2.4.12. Не допускают необоснованные увольнения работников, в случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают программу согласованных действий, направленных на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разработку мероприятий, по содействию трудоустройству высвобождаемых работников, определению источников их финансирования.

2.4.13. Разрабатывает меры, направленные на содействие приоритетному трудоустройству, профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования участников специальной военной операции, а также граждан, относящимся к членам их семей.

2.4.14. Осуществляет проведение регионального рейтинга лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство инвалидов и участников специальной военной операции на квотируемые рабочие места в Республике Саха (Якутия).

Раздел III. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ

3.1. Стороны:

3.1.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат: районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера, оплаты сверхурочной работы, оплаты труда в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу во вредных и опасных условиях труда, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Обеспечение минимального размера оплаты труда производится с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П,

от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 года № 40-П и от 5 марта 2025 года № 10-П.

3.1.2. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законами и иными нормативными актами, а в других организациях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом организации.

3.1.3. Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, обеспечения дифференциации в оплате труда работников организаций всех форм собственности в зависимости от квалификации, нагрузки и сложности работ.

3.1.4. Сохраняют достигнутый уровень соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.1.5. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы.

3.1.6. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливают их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

3.1.7. Проводят работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.1.8. При повышении фонда оплаты труда работников бюджетной сферы преимущественно увеличивают долю гарантированной части в заработной плате.

3.1.9. Принимают меры по повышению уровня доходов молодых специалистов.

3.1.10. Формируют единый подход к реализации наставничества в республике, проводят работу по совершенствованию и развитию института наставничества в сфере труда, в том числе при трудоустройстве участников специальной военной операции.

3.1.11. Принимают меры по недопущению в отношении работников организаций теневых способов выплаты заработной платы.

3.1.12. Реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм

собственности, а также разрабатывают при необходимости дополнительные меры по обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда в организациях всех форм собственности.

3.1.13. Координируют деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, за своевременностью выплат заработной платы, отпускных, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

3.2.2. Принимают участие и ведут контроль по вопросам снижения уровня задолженности по заработной плате и иным социальным выплатам в организациях республики, в том числе в организациях-банкротах.

3.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений об установлении минимального размера оплаты труда не ниже величины, установленной федеральным законом, с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера, оплаты сверхурочной работы, оплаты труда в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу во вредных и опасных условиях труда, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Обеспечение минимального размера оплаты труда производится с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 года № 40-П и от 5 марта 2025 года № 10-П.

3.2.4. Совместно с работодателями разрабатывают системы тарифного регулирования, основанные на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между окладами (должностными окладами), ставками профессионально-квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями, профессиональными стандартами.

3.2.5. Участвуют в совершенствовании нормирования труда и систем его оплаты, в том числе при оснащении производства новым технологическим оборудованием, улучшении условий труда.

3.2.6. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Вносят предложения о мерах, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников

государственных и муниципальных учреждений, в том числе молодых специалистов.

3.2.7. Осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и действующим законодательством, за своевременной выплатой заработной платы.

3.2.8. Вносят предложения по дополнительным гарантиям для наставников в сфере труда в организациях всех форм собственности.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера, оплаты сверхурочной работы, оплаты труда в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу во вредных и опасных условиях труда, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Обеспечение минимального размера оплаты труда производится с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 года № 40-П и от 5 марта 2025 года № 10-П.

3.3.2. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений.

3.3.3. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях порядок индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3.4. Устанавливают в коллективных договорах и соглашениях размеры и условия осуществления выплат за наставничество, дополнительные гарантии для наставников в сфере труда.

3.3.5. Устанавливают размер тарифных ставок работников, занятых в нормальных условиях труда, в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и действующим законодательством с учетом квалификации и сложности работы.

3.3.6. Содействуют участию в государственных программах поддержки молодых специалистов и реализуют меры поддержки способствующие, повышению доходов молодых специалистов.

3.3.7. Не допускают применение теневых способов выплат заработной платы, уклонение от уплаты страховых взносов.

3.3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам, принимают меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

3.3.9. Не допускают снижение заработной платы работникам, временно переведенным на дистанционный (удаленный) режим работы, при сохранении трудовых функций и должностных обязанностей работника.

3.3.10. При приостановлении трудового договора с работниками – участниками специальной военной операции, обеспечивают в полном объеме выплаты, предусмотренные трудовым договором - заработную плату за отработанный период, компенсации за неиспользованные дни очередного отпуска, дополнительные выплаты к ежегодному отпуску, командировочные расходы, единовременные поощрительные и другие выплаты.

3.4. Правительство:

3.4.1. Реализует мероприятия Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2026 - 2028 годы, в том числе в части поэтапного восстановления объективной дифференциации оплаты труда квалифицированных работников с низкими трудовыми доходами.

3.4.2. Принимает решение о повышении заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.4.3. Ежегодно проводит индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.4.4. Проводят работу по увеличению размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих в целях обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы.

3.4.5. В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников бюджетной сферы учитывает ежегодные Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при совершенствовании системы оплаты труда.

3.4.6. Обеспечивают установление в положениях об оплате труда работников учреждений бюджетной сферы размеры и условия выплат за наставничество в сфере труда.

3.4.7. Принимает меры по поддержке и повышению уровня доходов молодых специалистов. Устанавливают надбавку молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим стаж до 3 лет, в размере до 75 процентов.

3.4.8. Проводит консультации по вопросам оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных

дополнительных выплат, обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда.

3.4.9. Проводят работу по совершенствованию структуры заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатывают порядок распределения стимулирующих выплат с учетом мнения профкома или иного легитимного представительного органа работников учреждения.

3.4.10. Готовит проект решений по установлению величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по зонам Республики Саха (Якутия).

3.4.11. Координирует деятельность межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

Раздел IV. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

4.1. Стороны:

4.1.1. Оказывают содействие в социальной помощи нуждающимся гражданам и их семьям в рамках социального контракта с вовлечением региональных проектов в сфере предпринимательства и занятости.

4.1.2. Сохраняют социально-трудовые гарантии: дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи, в отношении участников специальной военной операции.

4.1.3. Обеспечивают комплексную реабилитацию и социализацию участников специальной военной операции и членов их семей.

4.1.4. Содействуют в улучшении жилищных условий и созданию комфортных условий для проживания.

4.1.5. Проводят согласованную политику по установлению платы за коммунальные услуги, оказываемые населению, обеспечивают открытость и доступность информации для населения о рассмотрении и утверждении тарифов на коммунальные услуги.

4.1.6. Способствуют развитию системы льготного ипотечного кредитования для молодых семей.

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Содействуют в реализации мероприятий активного долголетия и поддержания здорового образа жизни старшего поколения, развития института наставничества на производстве и создания советов ветеранов.

4.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры мер морального и материального поощрения работников, вышедших на пенсию, ветеранов труда, вносят предложения работодателю о дополнительных гарантиях молодым специалистам.

4.2.3. Содействуют развитию системы патриотического воспитания граждан, шефского, молодежного, волонтерского движения.

4.2.4. Формируют предложения для внесения в Книгу почета лучших трудовых династий Республики Саха (Якутия).

4.3. Работодатели:

4.3.1. Сохраняют социально - трудовые гарантии: дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работников, участвующих в специальной военной операции, и членов его семьи.

4.3.2. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" в части предоставления лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4.3.3. В случае временной нетрудоспособности лицам, работающим в районах Крайнего Севера, выплачивают пособие по временной нетрудоспособности с учетом районного коэффициента и процентных надбавок. Разница между фактическим заработком и максимальным размером пособия, установленного федеральным законом, выплачивается за счет средств работодателя, согласно локальных нормативных актов работодателя.

4.3.4. В целях закрепления проживания и работы молодежи в Республике Саха (Якутия) устанавливают лицам в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающих в трудовые отношения, процентные надбавки к заработной плате в полном размере начиная с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии, если они прожили в указанных районах не менее 5 лет.

4.3.5. Предоставляют компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4.3.6. Предоставляют компенсацию расходов лицам, заключившим трудовые договора о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также при расторжении трудового договора и выезда к новому месту жительства в другие регионы из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4.3.7. Участвуют в комплексной поддержке гражданам и их семьям, нуждающимся в социальной помощи в рамках социального контракта, в части развития аграрного, креативного, технологического предпринимательства.

4.3.8. Предусматривают меры социальной поддержки инвалидов, ветеранов труда, работников предпенсионного возраста, молодых специалистов, в том числе обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников, в порядке, предусмотренном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.3.9. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки в виде оказании материальной помощи работнику и членам его семьи, участвующих в специальной военной операции, содействуют в приобретении товаров первой необходимости для личного пользования (лекарственных средств, продуктов питания, одежды и др.), а также оказывают материальную и иную помощь членам их семей.

4.3.10. Развивают шефское, молодежное, волонтерское движение в целях поддержки работников предприятий, вышедших на пенсию.

4.3.11. Обеспечивают содержание и функционирование загородных детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, выделение и оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников.

4.3.12. Заключают договоры с образовательными организациями высшего образования о целевом приеме и обучении студентов.

4.3.13. Обеспечивают формирование доступной среды для маломобильных групп населения в организациях.

4.4. Правительство:

4.4.1. Сохраняет социально-трудовые гарантии работникам, участвующих в специальной военной операции, и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4.4.2. Реализует комплексную реабилитацию и социализацию участников специальной военной операции и членов их семей.

4.4.3. Оказывает комплексную социальную помощь нуждающимся гражданам и их семьям на основе социального контракта и акселерационных программ поддержки аграрного, креативного и технологического предпринимательства.

4.4.4. Проводит профилактику социального сиротства, безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних граждан.

4.4.5. Развивает новые альтернативные формы оказания социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, в том числе с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций.

4.4.6. Способствует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения, в том числе молодым семьям.

4.4.7. Реализует государственную политику переселения граждан из ветхого и аварийного жилья.

4.4.8. Проводит работу по формированию плана набора на целевое обучение в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации по ключевым направлениям, определяющим развитие экономики в соответствии с прогнозом потребности отраслей экономики Республики Саха (Якутия) в кадрах и договоров на целевое обучение с работодателями.

4.4.9. Содействует деятельности штабов Всероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ, отделений Российского движения детей и молодежи.

4.4.10. Внедряет механизмы проактивного предоставления социальной поддержки участникам специальной военной операции и их семьям.

Раздел V. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ «КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ»

5.1. Стороны:

5.1.1. Содействуют в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, сохранения и укрепления семейных ценностей.

5.1.2. Внедряют меры поддержки работников с семейными обязанностями.

5.1.3. Реализуют комплекс мероприятий корпоративной социальной политики с использованием технологии корпоративного социального патронажа, реализуемого посредством современных способов информирования и коммуникации (например, чат-боты, мобильные приложения, информационные сайты и др.).

5.1.4. Участвуют в реализации национальных проектов и программ по демографии, здравоохранения, образования, культуры, по жилью и городской среде.

5.1.5. Реализуют систему мер социальной поддержки и льгот многодетным семьям, малоимущим и молодым семьям, участникам специальной военной операции и их семьям, а также другим незащищенным категориям граждан.

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Инициируют в трудовых коллективах разработку корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями, принимают участие в организации мероприятий, направленных на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

5.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения:

- положений о мерах социальной поддержки семей с детьми, семей участников специальной военной операции;
- обеспечения гибких форм занятости, включая дистанционный (удаленный) режим работы, для женщин с детьми до 7 лет, а также членам семей участников специальной военной операции;
- мероприятий по санаторно-курортному оздоровлению работников.

5.2.3. Осуществляют общественный контроль по выплатам работникам по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособия по беременности и родам, пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

5.2.4. Принимают участие в разработке мероприятий корпоративного демографического стандарта предприятий.

5.2.5. Ведут информационно-разъяснительную работу о корпоративном социально-демографическом пакете помощи работникам с использованием различных информационных ресурсов.

5.2.6. Принимают участие в информационном сопровождении реализации корпоративной демографической программы, фокусируя внимание на высоком статусе семей с детьми в обществе.

5.2.7. Участвуют в культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятиях, межотраслевых спартакиадах.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Разрабатывают и реализуют с учетом финансово-экономического положения корпоративные меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных семей, с учетом положений Национального стандарта «Корпоративный демографический стандарт».

5.3.2. Ведут корпоративный социально-демографический патронаж-работу по систематическому отслеживанию различных жизненных ситуаций в семьях работников и исходя из индивидуальных потребностей таких семей оказание им необходимой помощи (материальной, информационной, правовой, психологической и т.п.).

5.3.3. Вводят обязанности семейного куратора, ответственного за предоставление мер, предусмотренных корпоративным социально-демографическим пакетом, и (или) реализацию корпоративного социально-демографического патронажа.

5.3.4. В соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями от 29.11.2024 №9пр, с учетом финансово-экономических возможностей, включают в перечень мероприятий корпоративных мер поддержки:

- меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников;
- меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка;
- меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;
- меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;
- меры поддержки работников при выходе на пенсию;
- меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

5.3.5. В дополнение к мерам внутренней корпоративной социальной политики реализуют программы внешнего социального инвестирования и корпоративной благотворительности, направленных на улучшение условий жизни, создание на территориях присутствия комфортной среды для работников и членов их семей (благоустройство территорий, строительство детских площадок, зеленых зон и др.).

5.3.6. Проводят корпоративные мероприятия, направленные на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

5.4. Правительство:

5.4.1. Координирует проведение системной работы работодателей по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства, детства в целях эффективного использования человеческого потенциала.

5.4.2. Реализует региональные программы национальных проектов "Демография", "Здравоохранение", "Образование", "Жилье и городская среда", "Культура" и обеспечивает выполнение их показателей.

5.4.3. Реализует систему мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, многодетным и малоимущим семьям в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

5.4.4. Проводит работу по развитию системы санаторно-курортного оздоровления в республике, в т.ч. работающего населения и их детей.

5.4.5. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.4.6. Проводит работу по сохранению и развитию загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха организаций, осуществляет мероприятия по оздоровлению работников в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия), коллективными договорами, соглашениями.

Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны:

6.1.1. Принимают участие в реализации программных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Саха (Якутия).

6.1.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.1.3. Принимают меры по реализации трудового законодательства в области охраны труда.

6.1.4. Содействуют использованию работодателями средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.1.5. Рассматривают причины и обстоятельства несчастных случаев на производстве, ведут учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) и разрабатывают меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, выявление опасностей и профессиональных рисков.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Участвуют в реализации Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Саха (Якутия).

6.2.2. Осуществляют общественный контроль по соблюдению прав и законных интересов работников в области охраны труда, за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и формируют систему оценки производственных рисков и предупредительных мер по сокращению травматизма на производстве.

6.2.3. Участвуют в составе комиссий по расследованию причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве, повышают качество и своевременность расследования несчастных случаев.

6.2.4. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2.5. Участвуют в разработке предупредительных мер по сокращению травматизма и снижению профессиональных заболеваний.

6.2.6. Способствуют организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров всех работников, уделяя особое внимание работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

6.2.7. Ведут пропаганду заинтересованности работодателей в практическом использовании средств государственного социального страхования в части применения скидок и надбавок к страховым тарифам и финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников.

6.2.8. В составе комиссий участвуют в проведении специальной оценки труда на рабочих местах в организациях и предприятиях, повышают качество и своевременность проведения специальной оценки труда на рабочих местах.

6.2.9. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в зависимости от численности работающих в организациях и специфики производства работ, создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях.

6.2.10. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения в разделы по охране труда гарантий и компенсаций работникам, мероприятий по улучшению условий труда.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, и реализуют мероприятия по улучшению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

6.3.2. Организуют финансовое и материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда за счет средств предприятий, исходя из принципа достаточности направляемых средств на эти цели, но в размерах не менее нормативов, установленных трудовым законодательством.

6.3.3. Обеспечивают приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно установленным законодательством нормами.

6.3.4. Проводят обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований по охране труда.

6.3.5. Не допускают работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований по охране труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.3.6. В случаях, предусмотренных трудовых законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют проведение за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования.

6.3.7. Ведут расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельства событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с трудовым законодательством.

6.3.8. Разрабатывают комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование технического перевооружения и модернизацию производства в целях улучшения условий труда, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов.

6.3.9. Осуществляют производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов.

6.3.10. Обеспечивают контроль за функционированием системы управления охраной труда и промышленной безопасности в соответствии с государственными нормативными требованиями.

6.3.11. Разрабатывают и реализуют политику в области охраны труда и промышленной безопасности.

6.3.12. Осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, за соблюдением требований по охране труда, за предоставлением для работников средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями действующего законодательства по охране труда.

6.4. Правительство:

6.4.1. Реализует утвержденный Правительством Республики Саха (Якутия) План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Саха (Якутия).

6.4.2. Организует проведение мероприятий по пропаганде охраны труда, ведет информационно-разъяснительную работу о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.4.3. Проводит разъяснительную работу по пропаганде заинтересованности работодателей в практическом использовании средств государственного социального страхования в части применения скидок и надбавок к страховым тарифам и финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников.

6.4.4. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в республике и готовит ежегодный доклад.

6.4.5. Организует проведение смотров, конкурсов по охране труда.

6.4.6. Совместно с органами местного самоуправления содействует разработке, актуализации и реализации территориальных программ по улучшению условий и охраны труда.

Раздел VII. КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны:

7.1.1. Ведут согласованную политику по разработке и внедрению корпоративных программ укрепления здоровья работников на рабочем месте.

7.1.2. Содействуют распространению лучших корпоративных программ стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников на рабочем месте.

7.1.3. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний, включая от коронавирусной инфекции.

7.1.4. Содействуют распространению лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах.

7.1.5. В целях оздоровления населения обеспечивают развитие массовой физической культуры и спорта, содействуют проведению Единого дня Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в трудовых коллективах республики.

7.2. Профсоюзы:

7.2.1. Ведут учет лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах.

7.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятия по повышению культуры труда и мотивации ведения здорового образа жизни работников, предоставление экономических стимулов, оказывающих влияние на выбор работника и повышающих мотивированность участия в программах здоровья.

7.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мер морального и материального поощрения работникам, участвующим в сдаче норм ГТО, в том числе, предоставление работникам за сдачу ГТО дополнительных оплачиваемых выходных дней и частичное возмещение расходов на посещение спортивных секции, тренажерных залов, бассейнов и других спортивных объектов.

7.2.4. Участвуют в мероприятиях, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

7.3. Работодатели:

7.3.1. Ведут корпоративную политику в поддержку здорового образа жизни для работников организаций.

Развивают корпоративный спорт, в том числе путем оборудования помещений по месту работы для занятий спортом, а также проводят физкультурные и спортивные мероприятия в трудовых коллективах.

7.3.2. Разрабатывают и реализуют с учетом финансово-экономического положения корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте, направленные на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников, через внедрение систем управления культурой производственной безопасности, управления медицинской реабилитацией, предотвращением и профилактикой профзаболеваний, развития системы послесменной реабилитации работников, профилактики и устранения стресса на работе.

7.3.3. Рекомендовать (при необходимости) заключить соглашения с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) о реализации корпоративных программ укрепления здоровья работников на рабочем месте.

7.3.4. Внедряют технологии реабилитации на рабочем месте – комплекса мер, направленных на восстановление здоровья и работоспособности работников после травм, болезней или длительных периодов нетрудоспособности, включающих как физические упражнения и спортивные активности, так и психологические тренинги, направленные на снижение урояня стресса и улучшению общего состояния.

7.3.5. Участвуют в реализации мероприятий активного долголетия и поддержания здорового образа жизни старшего поколения.

7.3.6. Создают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и проведения диспансеризации работников на рабочем месте. Предоставляют работникам оплачиваемые дни для прохождения диспансеризации работающим пенсионерам, работникам предпенсионного возраста - ежегодно 2 рабочих дня, работникам старше 40 лет - ежегодно 1 рабочий день, остальным категориям работников - 1 рабочий день в три года.

7.3.7. В соответствии с коллективными договорами выделяют финансовые средства на приобретение и оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, а также обеспечение горячим питанием.

7.3.8. Через коллективные договоры и соглашения мотивируют работников к ведению здорового образа жизни, отказа от вредных привычек, в том числе путем предоставления работникам за сдачу ГТО дополнительных оплачиваемых выходных дней и частичного возмещения расходов на

посещение спортивных секций, тренажерных залов, бассейнов и других спортивных объектов.

7.3.9.Проводят мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)", освобождают работников, участвующих в сдаче норм в единый день ГТО от основной работы с сохранением средней заработной платы.

Организации, финансируемые из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и местных бюджетов предоставляют однократно в пределах каждой ступени дополнительные оплачиваемые выходные дни, но не более 3 календарных дней.

Работодатели внебюджетного сектора экономики вправе предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни лицам, выполнившим нормативы испытаний (тестов) на соответствующий знак отличия комплекса ГТО, в размерах и порядке, установленными коллективными договорами, соглашениями.

7.4. Правительство:

7.4.1. Реализует региональную программу по здоровьесбережению до 2030 года.

7.4.2. Внедряет систему мониторинга анализа и управления здоровьесбережением в республике, включая совершенствование нормативно-правового регулирования и межведомственного взаимодействия.

7.4.3. Формирует здоровьесберегающую среду, мотивирующую к ведению здорового образа жизни, продвижению принципов здорового питания и культуры безопасности среди населения.

7.4.4. Проводит информационно- коммуникационную кампанию, направленную на повышение медицинской грамотности населения в вопросах здоровьесбережения и принципов здорового питания.

7.4.5. Обеспечивает подготовку специалистов для развития здоровьесберегающей инфраструктуры.

7.4.6. Обеспечивает развитие цифровой медицинской платформы "Здоровая Якутия" с расширением ее функционала по укреплению общественного здоровья.

7.4.7. Создает доступную среду для физической активности населения через создание и благоустройство объектов спортивно-рекреационной инфраструктуры в целях популяризации здорового образа жизни.

7.4.8. Совместно с профсоюзами и работодателями организует проведение Единого дня выполнения нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в Республике Саха (Якутия), содействует в принятии государственными и муниципальными учреждениями гарантий и компенсаций работников, сдавшим соответствующие нормативы ГТО.

Раздел VIII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

8.1. Стороны:

8.1.1. Соблюдают основные принципы социального партнерства, в том числе обязательность выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

8.1.2. Содействуют заключению территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

8.1.3. Проводят совместную работу по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне, реализации Закона Республики Саха (Якутия) "О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)".

8.1.4. Содействуют заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, на уровне муниципальных образований.

8.1.5. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.1.6. Проводят предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия) в сфере социально-трудовых отношений.

8.1.7. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

8.1.8. Проводят Республиканские конкурсы "Лучший специалист по охране труда", "Охрана труда глазами детей" и региональные этапы Всероссийских конкурсов "Лучший по профессии" и "Российская организация высокой социальной эффективности" на всех его этапах - от разработки плана мероприятий по проведению конкурса до определения победителей и призеров конкурса и награждения победителей на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечивают участие победителей региональных этапов Всероссийских конкурсов "Лучший по профессии" и "Российская организация высокой социальной эффективности" в федеральном этапе.

8.1.9. Проводят согласованную политику по укреплению объединений работодателей и профсоюзных организаций.

8.1.10. Организуют системное непрерывное обучение представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) по вопросам социального партнерства в сфере труда.

8.1.11. Проводят взаимные консультации по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение.

8.1.12. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, проведении обучающих мероприятий по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

8.1.13. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.1.14. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов, вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства.

8.1.15. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут согласованную сторонами ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.1.16. Ежегодно отчитываются на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении настоящего Соглашения с учетом согласованного Сторонами перечня показателей согласно приложению.

8.2. Профсоюзы:

8.2.1. Взаимодействуют с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями по вопросам трудовых отношений, социального партнерства, охраны и условий труда работников.

8.2.2. Вовлекают в коллективно-договорные отношения большего числа организаций и предприятий всех организационно-правовых форм и форм собственности при наличии профсоюзных организаций.

8.2.3.Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы труда.

8.2.4. Через профсоюзные организации содействуют заключению соглашений на уровне муниципальных образований и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, и осуществляет контроль за их выполнением.

8.2.5. При заключении коллективных договоров не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в соглашениях и коллективных договорах.

8.2.6. Члены профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, пленумов, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов и выполнения обязанностей, возложенных на них профсоюзными органами.

8.2.7. Рекомендуют включение в коллективные договоры с учетом финансово-экономического положения работодателя льгот и преимуществ для работников, условий труда, более благоприятных по сравнению с

установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

8.2.8. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.2.9. Не выступают организаторами забастовок, других коллективных акций протеста в случае выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

8.2.10. Добиваются улучшения качества коллективных договоров, заключаемых в организациях республики.

8.2.11. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.2.12. Участвуют в определении победителей и призеров республиканских конкурсов и их награждения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Предоставляют возможность участия представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива, производственных совещаниях по вопросам социально-экономической и трудовой сферы, выполнения коллективных договоров, трудовых споров и конфликтов, а также возможность их доступа ко всем рабочим местам, где работают члены профсоюза, в целях реализации уставных задач профсоюза.

8.3.2. Отчисляют финансовые средства профсоюзным комитетам на проведение ими культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в соответствии с условиями коллективного договора.

8.3.3. В коллективных договорах уполномоченным (доверенным) по охране труда, членам профсоюзных органов, комиссий не освобожденным от основной работы предусматривают освобождение от работы для участия в качестве делегатов съездов, конференций, пленумов, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов и выполнения обязанностей, возложенных на них профсоюзными органами с сохранением среднемесячной заработной платы.

8.3.4. Совместно с профсоюзными организациями и их объединениями активизируют работу по созданию первичных профсоюзных организаций, содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности.

8.3.5. Исполняют условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях, при заключении коллективных договоров не допускают снижения

уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях и в предшествующих коллективных договорах.

8.3.6. Содействуют проведению ежегодных конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии", "Лучший специалист по охране труда" ежегодно принимают участие в региональном этапе Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", участвуют в определении победителей и призеров республиканских конкурсов и их награждения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3.7. Оказывают содействие в прохождении стажировки на рабочих местах и трудоустройстве победителей и призеров Национального чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы".

8.3.8. Обеспечивают выдвижение трудовыми коллективами организаций всех форм собственности кандидатов на соискание премии Главы Республики Саха (Якутия) "Человек труда" и почетного знака "Почетный наставник Республики Саха (Якутия)" ежегодно в порядке и сроки, утвержденные соответствующими Указами Главы Республики Саха (Якутия).

8.3.9. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Правительство:

8.4.1. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию Республиканского и отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений.

8.4.2. Учитывает мнение сторон при принятии проектов законов Республики Саха (Якутия) и других нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия), относящихся к сфере социально-трудовых отношений.

8.4.3. Урегулирует коллективные трудовые споры, противодействует правонарушениям в сфере трудовых отношений.

8.4.4. Содействует деятельности профсоюзов и их объединений, соблюдает права профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствует созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

8.4.5. Обеспечивает проведение Республиканских конкурсов "Лучший специалист по охране труда", "Охрана труда глазами детей", региональных этапов Всероссийских конкурсов "Лучший по профессии" и "Российская организация высокой социальной эффективности", отбор на награждение знаком «Почетный наставник Республики Саха (Якутия), определяет победителей и призеров республиканских конкурсов и организует их награждения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4.6. Предусматривает в государственном бюджете Республики Саха (Якутия) финансовые средства на выплату ежегодной премии Главы

Республики Саха (Якутия) "Человек труда" и изготовление знака «Почетный наставник Республики Саха (Якутия), обеспечивает деятельность комиссий по присуждению премии и почетного знака.

8.4.7. Содействует развитию практики коллективно-договорного регулирования и работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом улусе (районе) и городе республики и обеспечивает методическую поддержку территориальных трехсторонних комиссий.

Раздел IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Стороны признают настоящее Республиканское соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Республике Саха (Якутия) на 2026 - 2028 годы, принимают обязательства соблюдать его условия и нести в рамках законодательства Российской Федерации ответственность за непредставление информации о ходе его выполнения и нарушениях.

9.2. Изменения и дополнения к Соглашению могут быть рассмотрены и приняты сторонами в течение срока действия данного Соглашения по инициативе одной из сторон, подписавших Соглашение.

9.3. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Саха (Якутия) в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его заключения и реализации, осуществляются Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Оценка эффективности реализации настоящего Соглашения осуществляется на основе показателей эффективности реализации Соглашения сторон социального партнерства согласно приложению к настоящему Соглашению.

9.6. Каждая из сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации Соглашения и представляет в секретариат Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.7. В 10-дневный срок после подписания Соглашения:

- Правительство Республики Саха (Якутия) обеспечивает опубликование текста Соглашения в официальных печатных изданиях и на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия);

- Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональное объединение работодателей "Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)" обеспечивают доведение Соглашения до своих членских организаций.

9.8. Стороны обязуются:

- представлять информацию о ходе выполнения обязательств, включенных в Соглашение, по запросам любой из сторон;

- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством;

- обеспечивать контроль со стороны органов надзора за соблюдением законов и иных нормативных актов о труде и охране труда.

9.9. Настоящее Соглашение заключено на 3 (три) года и вступает в силу с момента его подписания полномочными представителями сторон.

от Правительства
Республики Саха (Якутия)
заместитель Председателя Правительства
Республики Саха (Якутия)
_____С.В. МЕСТНИКОВ

от Федерации профсоюзов
Республики Саха (Якутия)
председатель Федерации профсоюзов
Республики Саха (Якутия)
_____Н.Н.ДЕГТЯРЕВ

от работодателей
Республики Саха (Якутия)
председатель регионального объединения
работодателей «Союз товаропроизводителей
Республики Саха (Якутия)»
_____В.С. ЧИКАЧЕВ

Приложение
к Республиканскому (региональному)
соглашению о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений в РС(Я)
на 2026 - 2028 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО (РЕГИОНАЛЬНОГО)
СОГЛАШЕНИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)
НА 2026 - 2028 ГОДЫ

Правительство Республики Саха (Якутия):

1. Индекс производительности труда по Республике Саха (Якутия) к предыдущему году (в процентах);
2. Рост индекса промышленного производства (в процентах);
3. Уровень общей безработицы (в процентах);
4. Реальная заработная плата работников (в процентах);
5. Реальные располагаемые денежные доходы населения (в процентах);
6. Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности (тыс. чел.);
7. Доля малоимущих граждан, получивших государственную социальную помощь на основе социального контракта, в общей численности малоимущих граждан (в процентах);
8. Количество граждан, расселенных из аварийного жилищного фонда (тыс. человек);
9. Доля граждан, ведущих здоровый образ жизни (в процентах);
10. Увеличение численности занятых участников специальной военной операции, имеющих инвалидность, на 10% ежегодно.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия):

1. Количество представлений об устранении выявленных нарушений в ходе контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (единиц);
2. Количество проведенных проверок уполномоченными лицами по охране труда (единиц);
3. Количество выданных представлений за нарушения по охране труда (единиц);
4. Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта (единиц);
5. Количество оказанной правовой помощи в разработке коллективных договоров, соглашений (единиц);

6. Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду (единиц);

7. Доля заключенных коллективных договоров от общего числа первичных профсоюзных организаций (процентов);

8. Количество коллективных договоров, предусматривающих положение по порядку проведения индексации заработной платы в организации (единиц);

9. Охват участников семинаров, лекций, встреч с трудовыми коллективами по вопросам защиты трудовых прав, социального партнерства, охраны труда (единиц).

Региональное объединение работодателей "Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)":

1. Доля организаций, занимающихся инновационной деятельностью (в процентах);

2. Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (в процентах);

3. Доля инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах (в процентах)";

4. Снижение числа обращений граждан о несвоевременных выплатах заработной платы в соответствии с трудовым законодательством, а также минимального размера оплаты труда с учетом позиций Конституционного суда РФ, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 №38-П, от 28.06.2018 №26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 23.09.2024 № 40-П и и от 5 марта 2025 года № 10-П (единиц);

5. Динамика численности занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации (переподготовку), профессиональное обучение, в том числе в соответствии с требованиями профстандарта (человек, процентов к предыдущему периоду);

6. Количество работников и их семей, направленных на санаторно-курортное лечение (единиц);

7. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (в процентах);

8. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (случаев/на 1000 работающих).

9. Число предприятий и организаций с численностью работников свыше 250 человек, разработавших и внедривших корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте (единиц).

10. Увеличение охвата предприятий и организаций Республики Саха (Якутия), внедряющих корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья и формирования здорового образа жизни работников на рабочих местах (единиц).

Примечание: плановые значения показателей оценки эффективности реализации Соглашения с указанием источников их формирования утверждаются отдельным решением республиканской трехсторонней комиссии.