От областного объединения организаций профсоюзов	От областных объединений работодателей	От Правительства Новосибирской области
Председатель Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области»	Председатель Совета Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»	Губернатор Новосибирской области
Л.В. Цыбулевская	М.Г. Кузьмин	А.А. Травников

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2026–2028 годы

Зарегистрировано в министерстве труда и социального развития Новосибирской области

Регистрационный номер 18 от 24.12 2025 года

Министр труда и социального развития Новосибирской области Е.В. Бахарева

НОВОСИБИРСК 2025

Общие положения

Полномочные представители Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» (далее – профсоюзы), Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» (далее – работодатели), Правительства Новосибирской области (далее – Правительство), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, заключили настоящее Региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2026–2028 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Новосибирской области в 2026–2028 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития Новосибирской области, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), региональных отраслевых (межотраслевых), целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, областные исполнительные органы Новосибирской области. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Обязательства профсоюзов и работодателей, вытекающие из Соглашения, реализуются через систему договорного регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, посредством заключения соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров, на уровне организаций, участвующих в системе социального партнерства.

Условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в Новосибирском региональном союзе объединении работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» или иных объединениях работодателей, подписавших Соглашение или присоединившихся к нему; наличие профсоюзной организации или иного представительного органа; наличие в

организации коллективного договора.

Организации – участники системы социального партнерства обладают преимущественным правом на рассмотрение в областных исполнительных органах Новосибирской области или органах местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, объединениях работодателей, объединениях профсоюзов вопросов, связанных с обеспечением социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты их работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Раздел 1. Экономика и развитие производства

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения проведение политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной эффективной экономики, основанной на повышении производительности труда, цифровизации, конкурентности и инвестиционной привлекательности региона, развитию инфраструктуры сельских территорий Новосибирской области, развитию предпринимательской деятельности, созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций в Новосибирской области и росту благосостояния населения.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение национальных целей и целевых показателей, выполнение задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Единого плана по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденного резолюцией Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 № ММ-П13-47086, федеральных программ, Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 № 105-п «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года» (далее – Стратегия социально-экономического развития Новосибирской области), государственных программ Новосибирской области и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций Новосибирской области.

1.2. Осуществляют взаимные консультации и принимают участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда. Рассматривают проект областного бюджета на заседании Новосибирской

областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и вносят совместные предложения до утверждения бюджета Законодательным Собранием Новосибирской области.

1.3. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные (городские) и другие конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучшая организация отрасли».

Работодатели:

1.4. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.5. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Новосибирской области, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного заказа и обеспечивают его выполнение.

1.6. Ежеквартально информируют работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.7. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзов и органов власти.

Профсоюзы:

1.8. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.9. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.10. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессиональной и деловой активности работников.

Правительство:

1.11. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций-должников.

1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок Новосибирской области, содействует участию организаций в межрегиональных ярмарках посредством информационного обеспечения и предоставления государственной поддержки.

1.13. Обеспечивает информирование организаций о проводимых на территории России и Новосибирской области конкурсах на поставку продукции для государственных нужд.

1.14. Оказывает содействие промышленным предприятиям по вопросам

производственной и социальной деятельности.

1.15. Оказывает содействие в совершенствовании работы всех видов пассажирского транспорта, включая пригородный железнодорожный и водный транспорт. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения Новосибирской области за счет оптимизации внутриобластной, межобластной и международной маршрутной сети и оказания финансовой поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного транспорта в городах и районах Новосибирской области и пригородного железнодорожного транспорта.

1.16. Обеспечивает осуществление государственного регулирования цен (тарифов), а также контроль за применением подлежащих государственному регулированию цен (тарифов).

1.17. Стимулирует субъекты предпринимательской деятельности во всех сферах экономики Новосибирской области на разработку и реализацию проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, освоение производства инновационной продукции в рамках существующих и разрабатываемых мер государственной поддержки.

1.18. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и индивидуальной предпринимательской инициативы в Новосибирской области.

1.19. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и проведению оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния организаций жилищно-коммунального комплекса Новосибирской области.

1.20. При принятии нормативных правовых актов Новосибирской области в сфере труда рассматривает мнения Сторон социального партнерства (профсоюзов и работодателей), а также решения соответствующих трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.21. Учитывает при оказании мер поддержки организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Новосибирской области, выполнение коллективного договора (при наличии), отсутствие фактов нелегальной занятости, выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально–экономического развития Новосибирской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости

населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

2.3. Принимают меры по:

1) закреплению высококвалифицированных специалистов в экономике Новосибирской области и сокращению объемов трудовой миграции жителей Новосибирской области за ее пределы;

2) совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального образования и дополнительного профессионального обучения;

3) повышению престижа рабочих профессий и специальностей, популяризации института трудовых династий в организациях Новосибирской области.

2.4. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда в целях повышения престижа рабочих профессий и квалификации работников через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, осуществляют представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

2.5. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений следующие критерии массового увольнения работников:

1) расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем – физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

2) расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:

3) 50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

4) 100 и более человек – в течение 60 календарных дней;

5) 300 и более человек – в течение 90 календарных дней;

6) 10 процентов от общего числа работников – в течение 30 календарных дней;

7) увольнение работников по соглашению сторон, если общая численность увольняемых по соглашению сторон составляет 10 и более процентов от общей численности работников организации с численностью более 100 работников – в течение 30 календарных дней.

Работодатели и Правительство:

2.6. Осуществляют организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц

предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях. Участвуют в федеральном проекте «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» в части подготовки кадров.

Работодатели:

2.7. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров. Способствуют внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций в Новосибирской области.

2.8. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профсоюзные органы, государственные учреждения службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.9. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, в том числе преимущественное право оставления на работе лиц предпенсионного возраста, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.10. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.11. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты для приема на работу инвалидов.

2.12. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

2.14. Обеспечивают трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей.

2.15. При сокращении численности или штата работников преимущественное право оставления работника на работе определяют в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.16. Не допускают подмену трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями.

2.17. При заключении трудового договора с работником информируют его о наличии первичной профсоюзной организации.

2.18. Участвуют в ежегодных опросах кадровой потребности региона. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда, вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях.

2.19. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации

на основе типовых норм труда для однородных работ определяют систему нормирования труда работников, включающую нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, нормативы численности и другие нормы с учетом специфики деятельности организации, обеспечивают ее применение.

Допускают пересмотр норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.20. Взаимодействуют с образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации учебной материально-технической базы.

2.21. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий, профориентационных экскурсий в организациях Новосибирской области и создании учебных рабочих мест.

Профсоюзы:

2.22. Информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.23. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.24. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Правительство:

2.25. Обеспечивает информирование населения и работодателей об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом, с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.26. Обеспечивает координацию по разработке, реализации и финансированию государственных программ, предусматривающих мероприятия для граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.27. Содействует обеспечению кадрами сельских территорий Новосибирской области, в том числе привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях, расположенных в сельской местности.

2.28. Содействует органам местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области в реализации установленного законодательством права участвовать в разработке, реализации, финансировании мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ в рамках государственной программы Новосибирской области в сфере занятости населения, в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, за счет средств бюджетов муниципальных образований Новосибирской области.

2.29. Принимает меры по осуществлению регулирования внешней трудовой миграции на территории Новосибирской области в соответствии с действующим законодательством в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

2.30. Обеспечивает реализацию на территории Новосибирской области государственной программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (Президентская программа) и координацию целевого обучения граждан на конкурсной основе в установленной сфере деятельности.

2.31. Осуществляет организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

2.32. Обеспечивает информирование работодателей Новосибирской области о необходимости участия в ежегодных опросах о кадровой потребности на среднесрочную перспективу.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения снижение численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума обеспечение повышения уровня реальной заработной платы за счет роста эффективности и производительности труда, снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда, легализацию трудовых отношений и заработной платы.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по обеспечению устойчивого роста денежных доходов населения и снижению уровня бедности.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в

постановлениях от 07.12.2017 № 38-п, от 11.04.2019 № 17-п и от 16.12.2019 № 40-п, от 23.09.2024 № 40-п, от 05.03.2025 №10-п.

3.4. Принимают меры по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда.

3.5. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3.6. Содействуют включению в коллективные договоры положения о доле оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в заработной плате не менее 50%, в зависимости от отраслевых особенностей регулирования оплаты труда.

Работодатели:

3.7. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.8. Осуществляют ежегодную индексацию заработной платы работников на уровень не ниже инфляции. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций механизм индексации окладной части заработной платы работникам.

3.9. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25.

3.10. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае задержки выплаты заработной платы выплачивают ее одновременно с выплатой денежной компенсации в размере, предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом организации или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.11. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы.

3.12. Разрабатывают меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

3.13. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников не допускают снижение фактического достигнутого уровня заработной платы при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Профсоюзы:

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за официальным оформлением трудовых отношений с работниками, выплатой заработной платы не ниже установленного минимального размера оплаты труда, своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период

нахождения их в отпусках, пособия по временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.15. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты одновременно с выплатой денежной компенсации, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом организации или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.16. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов.

3.17. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Правительство:

3.18. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы работников организаций Новосибирской области, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.19. Обеспечивает аналитический контроль за достижением целевых параметров реализации Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области, государственных и ведомственных целевых программ, региональных проектов, направленных на повышение уровня и качества жизни населения Новосибирской области.

3.20. Обеспечивает проведение мониторинга качества социально-трудовой сферы Новосибирской области.

3.21. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума для населения Новосибирской области.

3.22. Обеспечивает сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы по региону.

3.23. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда работников государственных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

3.24. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на период действия Соглашения Стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих

местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Новосибирской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.5. Принимают участие в публичных консультациях в ходе проведения процедуры оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов по охране труда.

4.6. Содействуют развитию системы медицины труда, внедрению корпоративных программ оздоровления работников, обеспечению работников горячим питанием.

Работодатели:

4.7. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.8. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством и выполнение по результатам ее проведения перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

4.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

1) мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

2) мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

3) гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

5) предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению у работника микроповреждений (микротравм), а также на период их обучения по охране труда;

6) обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

8) мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.11. Организуют за счет средств организации обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.12. Содействуют созданию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.13. Создают в организациях за счет средств организации рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

4.14. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.15. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.16. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио-фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.17. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в Новосибирской области охраны труда.

4.18. Проводят производственный контроль в целях обеспечения соблюдения санитарных правил и гигиенических нормативов, экологической безопасности, выполнения санитарно-профилактических мероприятий, мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.19. Внедряют в целях снижения и профилактики производственного травматизма корпоративные практики (передовой опыт) создания безопасных условий труда и оздоровления работников, в том числе с применением средств цифровизации и искусственного интеллекта.

4.20. Обеспечивают регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.21. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.22. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.23. Оборудуют по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи или санитарные посты с аптечками.

4.24. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством. Для организаций, не имеющих затрат на производство продукции, – не менее 0,2% фонда оплаты труда.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные выплаты:

1) семье работника при наступлении его смерти от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

2) работнику, в случае трудового увечья, полученного в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Размеры указанных денежных компенсаций определяются коллективными договорами, соглашениями.

Профсоюзы:

4.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.27. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.28. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.29. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Новосибирской области по охране труда.

4.30. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.31. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.32. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, контроль правомерности предоставляемых гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.33. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.34. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.35. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.36. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.37. Осуществляют контроль за соблюдением мер экологической безопасности и направляют работодателю обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных нарушений.

4.38. Участвуют во внедрении корпоративных практик (передового опыта) создания безопасных условий труда и оздоровления работников.

4.39. Содействует информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио- фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.40. Организуют проведение конкурсов по охране труда, в том числе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

Правительство:

4.41. Обеспечивает организацию и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, направление ежегодного доклада «О состоянии условий и охраны труда на территории Новосибирской области» Сторонам Соглашения.

4.42. Обеспечивает разработку и реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы

Новосибирской области «Содействие занятости населения», государственной программы Новосибирской области «Охрана окружающей среды». Осуществляет контроль за их выполнением.

4.43. Обеспечивает координацию проведения на территории Новосибирской области в установленном порядке обучения по охране труда.

4.44. Обеспечивает информирование работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

4.45. Обеспечивает участие в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в осуществлении государственного экологического мониторинга на территории Новосибирской области, обеспечивает подготовку и ежегодный выпуск доклада «О состоянии окружающей среды на территории Новосибирской области».

4.46. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.47. Осуществляет информационно-методическое обеспечение вопросов охраны труда.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны считают в период действия Соглашения основной задачей повышение уровня и качества жизни населения Новосибирской области; снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг; укрепление здоровья и формирование здорового образа жизни, продление активного долголетия и увеличение доли жителей Новосибирской области, систематически занимающихся физкультурой и спортом; увеличение рождаемости, защиту детства, материнства и отцовства; поддержку участников СВО и членов их семей; повышение уровня общественной безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Организуют реализацию мероприятий в рамках национальных проектов «Продолжительная и активная жизнь», «Молодежь и дети», «Семья», «Инфраструктура для жизни». Разрабатывают меры по созданию новых мест для детей, в том числе за счет строительства зданий детских дошкольных учреждений и школ.

5.2. Содействуют созданию на территории Новосибирской области благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.3. Проводят мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний и формированию здорового образа жизни среди жителей Новосибирской области, мероприятия по проактивному оказанию психологической помощи участникам СВО, мероприятия по превенции суицидального поведения несовершеннолетних и взрослых жителей Новосибирской области.

5.4 Регулярно проводят мониторинг качества и уровня жизни населения Новосибирской области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информируют Новосибирскую областную трехстороннюю комиссию

по регулированию социально-трудовых отношений о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение к настоящему Соглашению).

5.5. В случае введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Новосибирской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением СВО и др.) принимают меры по информированию и обеспечению безопасности граждан на рабочих местах и в социально-экономической сфере, предусматривают дополнительные льготы и гарантии для работников на период действия специальных режимов.

5.6. Содействуют разработке и реализации корпоративных программ по укреплению здоровья работников. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при их подготовке.

5.7. Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, дополнительных льгот и гарантий лицам с семейными обязанностями, работникам – участникам СВО и членам их семей.

Работодатели:

5.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение средств первичной профсоюзной организации на организацию отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей, предусматривая на эти цели не менее 0,15% от фонда заработной платы.

5.9. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.10. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.11. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий.

5.12. Вправе предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций положения: о сокращении нормальной продолжительности рабочего времени для супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохранив при этом заработную плату в полном объеме; об адаптации участников СВО с привлечением совета ветеранов внутри предприятий (организации ветеранов локальных войн и конфликтов); о внутрикорпоративных выплатах членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО.

5.13. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе включенные в Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с

семейными обязанностями (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр).

5.14. Включают в состав комиссий, принимающих решения по социально-трудовым вопросам, представителей первичной профсоюзной организации.

Профсоюзы:

5.15. Добиваются включения в коллективные договоры положений о выделении работодателями средств на поддержку многодетных работников и работников с неполными семьями, молодежи и молодых специалистов, инвалидов, бывших работников-пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей, оплату содержания детей в дошкольных учреждениях, выплаты при бракосочетании, рождении детей, иных льгот.

5.16. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.17. Содействуют реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования на территории Новосибирской области.

5.18. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей.

5.19. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.20. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Правительство:

5.21. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы Новосибирской области в соответствии с законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

5.22. Осуществляет меры по повышению комфортности городской среды, обеспечению устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда, по эффективному обращению с отходами производства и потребления, по повышению качества питьевой воды для населения (в том числе в рамках региональных проектов) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

5.23. Предусматривает в областном бюджете Новосибирской области средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе. Содействует предоставлению работникам бюджетной сферы путевок на санаторно-курортное лечение в соответствии с государственной программой Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области».

5.24. Способствует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения Новосибирской области и

увеличения объемов жилищного строительства в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» и от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

5.25. Оказывает содействие в образовании земельных участков для последующего их предоставления в установленном законодательством порядке в собственность для индивидуального жилищного строительства гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, иным категориям граждан и некоммерческим организациям в случаях, предусмотренных законом.

5.26. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения. Способствует финансированию здравоохранения в полном объеме территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Новосибирской области и принятых программ.

5.27. Обеспечивает гарантированный объем медицинской помощи населению. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.28. Оказывает государственную поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействие развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.29. Осуществляет меры по предоставлению социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Новосибирской области в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

5.30. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан Новосибирской области.

5.31. Осуществляет меры по реализации региональных программ и целевых социальных проектов по социальной поддержке и социальному обслуживанию семей с детьми, граждан пожилого возраста, инвалидов, в том числе детей – инвалидов.

5.32. Осуществляет меры по обеспечению государственных гарантий социальной поддержки отдельных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. Молодежная политика

Стороны считают основными задачами на период действия Соглашения обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодежи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации ее участия в социальной и экономической жизни Новосибирской области.

Стороны совместно:

6.1. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

6.2. Создают условия для реализации инновационного потенциала молодежи, организуют и проводят конкурсы научно-технического творчества, конкурсы «Лучший по профессии».

6.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и квалификации.

6.4. Участвуют в развитии национальной системы профессиональных квалификаций, обеспечивают ее интеграцию с системой профессионального образования.

6.5. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи, молодежных организаций с целью обсуждения проблем, предложений и выработки путей совершенствования работы.

6.6. Включают в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры организаций разделы по работе с молодежью, предусматривающие расширение государственных гарантий в сфере молодежной политики.

6.7. Способствуют созданию молодежных объединений в организациях, оказывают помощь в реализации общественно полезных инициатив таких организаций.

6.8. Реализуют мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

6.9. Реализуют мероприятия по формированию мотивации и приверженности к ведению здорового образа жизни, оздоровлению и отдыху молодежи.

6.10. Способствуют повышению грантовой активности работающей молодежи и ее участию во всероссийских, окружных и региональных мероприятиях сферы молодежной политики, в том числе во всероссийской форумной кампании.

Работодатели:

6.11. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

6.12. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций. Формируют заявки на потребность в специалистах и рабочих кадрах. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

6.13. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты рабочих мест для детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу.

6.14. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками.

Поддерживают деятельность советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций доплату за наставничество.

6.15. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.16. Оказывают содействие молодым специалистам в улучшении жилищных условий.

6.17. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических проблем молодых специалистов (оплаты обучения в организациях профессионального и дополнительного образования, помощи в улучшении жилищных условий, поддержки материнства и отцовства, занятий физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством, поддержки деятельности молодежных организаций).

6.18. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых специалистов, совмещающих работу с активной общественной деятельностью.

6.19. Своевременно проводят аттестацию молодых специалистов, присвоение и установление квалификационного разряда, категории.

6.20. Способствуют вступлению молодых специалистов в профессиональные союзы.

6.21. Оказывают содействие в трудоустройстве выпускников с ограниченными возможностями здоровья, принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, предоставляют им при необходимости помощь наставников.

Профсоюзы:

6.22. Создают молодежные комиссии профсоюзных организаций, советы молодых специалистов и иные формы молодежного самоуправления с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.23. Организуют взаимодействие между молодежными структурами различных организаций и отраслей для проведения совместных мероприятий, обобщения и распространения положительного опыта работы.

6.24. Реализуют программы адаптации молодых специалистов с целью сокращения времени приобретения первичных профессиональных навыков и закрепления теоретических знаний.

6.25. Включают представителей молодежи в коллегиальные органы управления профсоюзных организаций.

6.26. Организуют обучение молодежного профсоюзного актива с целью повышения уровня правовой грамотности молодых работников.

6.27. Организуют культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия, реализуют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.28. Вовлекают учащихся и молодых специалистов в ряды профессиональных союзов.

6.29. Вводят различные формы морального и материального поощрения

активной молодежи.

6.30. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных льгот и гарантий для молодежи.

6.31. Поддерживают институт наставничества в организациях, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области.

Правительство:

6.32. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ в сфере молодежной политики.

6.33. Формирует прогноз кадровой потребности экономики Новосибирской области на среднесрочную перспективу.

6.34. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней. Принимает меры по трудоустройству по специальности выпускников государственных профессиональных образовательных организаций. Устанавливает нормативы и правила формирования стипендиального фонда государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области с учетом уровня инфляции.

6.35. Осуществляет координацию подготовки кадров по профессиям и специальностям в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда.

6.36. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ Новосибирской области, затрагивающих права и интересы молодежи и направленных на:

1) социальную поддержку учащейся и работающей молодежи;

2) совершенствование систем профессионального и дополнительного образования;

3) содействие занятости молодежи;

4) развитие предпринимательства в молодежной среде;

5) развитие органов молодежного самоуправления;

6) государственную поддержку талантливой молодежи и молодежных объединений;

7) культурное, нравственное, духовное, интеллектуальное и творческое развитие молодежи;

8) предупреждение противоправных действий и антиобщественной деятельности молодежи.

6.37. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодежи в рамках государственной молодежной политики Российской Федерации.

6.38. Осуществляет государственную поддержку молодежи в приобретении и строительстве жилья, принимает меры по совершенствованию законодательства в части повышения качества и обеспечения доступности строящегося жилья для молодых семей.

6.39. Совершенствует систему стипендиального обеспечения студентов профессиональных образовательных организаций, финансируемого из областного бюджета Новосибирской области, повышает размеры стипендий не ниже уровня инфляции.

Раздел 7. Развитие социального партнерства

Стороны определяют основными направлениями развитие социального партнерства, дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

7.1. Разрабатывают предложения по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам социального партнерства в сфере труда Новосибирской области.

7.2. Содействуют заключению территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных и ведомственных целевых программ Новосибирской области, других актов органов государственной власти в сфере труда.

7.5. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.6. Организуют и ежегодно проводят региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.7. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.8. Организуют системное непрерывное обучение представителей профсоюзов, работодателей, областных исполнительных органов Новосибирской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области по вопросам социального партнерства в сфере труда.

7.9. Участвуют в формировании списка лиц, рекомендованных к привлечению в качестве посредников и трудовых арбитров при рассмотрении коллективных трудовых споров, обеспечивают их участие в примирительных процедурах.

Работодатели:

7.10. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения,

регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Новосибирскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам и их объединениям в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Создают необходимые организационные условия для проведения общего собрания (конференции) работников в связи с обращением профсоюзов.

7.12. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выплатой заработной платы.

7.13. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

7.14. Рассматривают требования и предложения профсоюзных организаций в срок до 15 дней со дня их поступления, если иное не предусмотрено законодательством и иными нормативными актами.

7.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

1) предоставление членам выборных профсоюзных органов, включая членов молодежного совета (комиссии) первичной профсоюзной организации, времени для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы;

2) оплату труда руководителей выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя (если это не противоречит законодательству);

3) установление дополнительных гарантий для членов профсоюзов.

Размеры, порядок и условия предоставления времени и оплаты определяются коллективным договором.

7.16. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам введения организационных изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников.

7.17. Обеспечивают ознакомление работников с принятым коллективным договором. На основании обращения работника предоставляют для ознакомления локальные нормативные акты организации, по вопросам, регулирующим трудовую деятельность работников.

Профсоюзы:

7.18. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

7.19. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.20. Организуют обучение работников организаций по социально-трудовым вопросам. Принимают участие в конкурсах социально значимых проектов на получение грантов Новосибирской области за счет средств областного бюджета Новосибирской области на обучение по социально-трудовым вопросам.

7.21. Проводят встречи руководителей областных исполнительных органов Новосибирской области и отраслевых организаций профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.22. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и регионов.

7.23. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

7.24. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и объединениями работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Правительство:

7.25. Обеспечивает функционирование Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.26. Организует в установленном законодательством порядке дополнительное профессиональное образование, участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию представителей областных исполнительных органов Новосибирской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области по программам, включающим в содержание социально-трудовые вопросы.

7.27. Информирует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Освещает деятельность Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.28. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию регионального соглашения и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

7.29. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом Новосибирской области и работодателями. Оказывает поддержку организациям профсоюзов и объединениям работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

7.30. Обеспечивает возможность участия представителей Сторон Соглашения в работе областных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

7.31. Рекомендует включать в состав коллегий областных исполнительных органов Новосибирской области представителей отраслевых организаций Профсоюзов и Работодателей, представителей Новосибирского областного союза

организации профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей».

7.32. Рекомендует главам городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Новосибирской области содействовать формированию сторон социального партнерства, создавать условия для осуществления их деятельности на территориях, предоставлять помещение на безвозмездной основе, а также предоставлять возможность размещения информации в пунктах информирования и оповещения населения, в том числе в муниципальных средствах массовой информации, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.

7.33. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций и муниципальных образований Новосибирской области, представляемых к государственным и региональным наградам, иным видам поощрения, а также к присвоению почетных званий Российской Федерации, Новосибирской области, учитывает мнение соответствующих профсоюзов и объединений работодателей.

7.34. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению наградами Новосибирской области работников и работодателей.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию Соглашения

8.1. Соглашение заключено на 2026–2028 годы, вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

8.2. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Стороны подводят итоги реализации принятых обязательств Соглашения, обмениваются соответствующей информацией и информируют население на официальных сайтах Сторон информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры и соглашения, при необходимости вносят в них соответствующие изменения.

8.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

8.7. Стороны обязуются принять участие во втором полугодии 2028 года в

коллективных переговорах по заключению нового Соглашения.

8.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия. Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

8.9. Текст Соглашения в десятидневный срок после его подписания размещается в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru), а также на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», газете «Доверие». Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации, областные исполнительные органы Новосибирской области.

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение
к Региональному соглашению
между областным объединением
организаций профсоюзов, областными
объединениями работодателей и
Правительством Новосибирской области
на 2026–2028 годы

Основные социально-экономические показатели
уровня жизни населения Новосибирской области
(периодичность предоставления: полугодовая, годовая)

№ п/п	Наименование статистических показателей
1	2
1	Индекс физического объема промышленного производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года
2	Индекс физического объема продукции сельского хозяйства, в % к соответствующему периоду предыдущего года
3	Индекс физического объема работ, выполненных по виду деятельности «строительство», в % к соответствующему периоду предыдущего года
4	Индекс физического объема грузооборота автомобильного транспорта, в % к соответствующему периоду предыдущего года
5	Индекс физического объема розничного товарооборота, в % к соответствующему периоду предыдущего года
6	Сводный индекс потребительских цен, % отчетный месяц к декабрю предыдущего года
7	Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения на соответствующий год, руб.
8	Численность рабочей силы (по данным выборочных обследований рабочей силы), тыс. чел.
9	Уровень занятости, в % к численности рабочей силы (по данным выборочных обследований рабочей силы)
10	Среднесписочная численность работников организаций, тыс. чел., в % к соответствующему периоду предыдущего года
11	Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел. (на конец отчетного периода)
12	Уровень официальной безработицы, % к численности рабочей силы (на конец отчетного периода)
13	Напряженность на рынке труда, численность незанятых граждан на 1 вакансию (на конец отчетного периода)
14	Денежные доходы (в среднем на душу населения), руб. (1 раз в год)
15	Соотношение денежных доходов (в среднем на душу населения) с величиной прожиточного минимума на душу населения, % (1 раз в год)
16	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, руб. в % к соответствующему периоду предыдущего года

17	Индекс реальной начисленной заработной платы одного работника, в % к соответствующему периоду предыдущего года
18	Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, %
19	Зарегистрированная просроченная задолженность по заработной плате, млн. рублей
20	Официальная численность работников, перед которыми организации имеют зарегистрированную просроченную задолженность по заработной плате, тыс. человек
21	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, в % от общей численности населения (1 раз в год)
22	Коэффициент рождаемости, на 1000 чел. населения
23	Коэффициент смертности, на 1000 чел. населения
24	Коэффициент естественного прироста (+), убыли (-), на 1000 чел. населения
25	Естественный прирост (+), убыль (-) населения, чел.
26	Миграционный прирост (+), убыль (-) населения, чел.
27	Прирост (+), убыль (-) общей численности населения, чел.
28	Общая численность населения на конец отчетного периода, чел.
29	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % (1 раз в год)
30	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (1 раз в год)
31	Уровень профессиональной заболеваемости, на 10 тыс. работающих (1 раз год)
32	Количество действующих координационных советов организаций профсоюзов – представителей ФП НСО в Новосибирской области (единиц)
33	Количество действующих территориальных объединений работодателей в Новосибирской области (единиц)