# Соглашение
# между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2025 – 2027 годы

Правительство Республики Мордовия, именуемое в дальнейшем «Правительство», Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», именуемое в дальнейшем «Работодатели» (далее – «Стороны»), в целях создания необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, эффективного развития экономики, повышения уровня жизни населения, расширения правовой основы для развития партнерских отношений в социально-трудовой сфере заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Республике Мордовия.

Настоящее Соглашение действует на территории Республики Мордовия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Мордовия, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения путем повышения эффективности республиканской экономики и стимулирования внутреннего спроса.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Республики Мордовия. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении территориальных и отраслевых соглашений, а также при заключении коллективных договоров в организациях.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (тарифных), межотраслевых, территориальных (районных, городских) соглашений и коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории республики, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех работодателей, их

объединений, профсоюзов, действующих на территории республики.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают обязательным участие Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти республики в сфере труда.

В случае возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий, оказывающих существенное влияние на развитие Республики Мордовия, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику республики и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

## 1. Экономическая политика

Стороны считают, что в современных условиях экономическая политика должна быть направлена на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, сокращение бедности;

модернизацию экономики в условиях санкционного давления, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития, сохранение конкурентоспособности как традиционных, так и новых секторов экономики Республики Мордовия;

обеспечение роста производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения;

обеспечение стабильности и устойчивости республиканской финансовой системы, принятие последовательных мер по снижению долговой нагрузки;

увеличение собственных доходов республиканского бюджета Республики Мордовия;

обеспечение сохранения человеческого капитала в условиях кадрового дефицита, в том числе с учетом роста заработной платы, внедрения передовых технологий в области охраны труда, расширение социальных гарантий;

подготовку кадров с учетом потребностей экономики;

создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, поддержку малого и среднего бизнеса;

содействие повышению эффективности мер, препятствующих оттоку капитала;

повышение общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики республики;

развитие сельских территорий.

Учитывая, что достижение этих целей невозможно без перехода к новой модели развития, Стороны признают необходимость осуществления значительных

преобразований во всех сферах государственного регулирования с опорой на систему стратегического планирования и управления с использованием проектного подхода.

В условиях решения задач технологического суверенитета, осуществления структурной трансформации экономики и противодействия внешним вызовам, в том числе введения беспрецедентных по жесткости санкций и ограничений, Стороны договорились проводить анализ состояния бизнес-среды в республике на основе которого формировать предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса для решения стоящих перед республикой масштабных задач и ответа на новые вызовы, стимулирования предпринимательства и повышения инвестиционной привлекательности экономики.

Стороны в соответствии с действующим законодательством участвуют в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса и сохранения рабочих мест при возникновении риска банкротства.

**Правительство:**

1.1. Формирует бюджетно-налоговую политику, предусматривающую создание условий для продолжения экономического роста, увеличения реальных доходов населения, повышения эффективности государственных расходов.

1.2. Осуществляет поддержку инициатив хозяйствующих субъектов с активной позицией собственного экономического развития, направленных на укрепление материальной базы и повышение эффективности производства, путем предоставления налоговых и иных преференций, предусмотренных региональным законодательством.

1.3. Способствует созданию в Республике Мордовия благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики республики.

1.4. Реализует комплекс мер, направленных на стимулирование производства конкурентоспособной продукции, повышение инвестиционной активности, реализацию инновационных программ.

1.5. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание новых рабочих мест.

1.6. Содействует развитию сельского хозяйства, способного обеспечить продовольственную безопасность региона, и повышению эффективности агропромышленного комплекса.

1.7. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта, осуществляет финансирование расходов, необходимых для оплаты льгот, предоставляемых отдельным категориям граждан на основе законодательства Республики Мордовия.

1.8. Исходит при подготовке проекта закона о региональном бюджете из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, занятости, социальной защиты населения, транспортной и социальной инфраструктуры.

1.9. Учитывает при подготовке проекта закона о республиканском бюджете

Республики Мордовия на очередной финансовый год и плановый период обязательства, предусмотренные Соглашением.

1.10. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.11. Проводит взвешенную ценовую и тарифную политику с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики.

1.12. Содействует цифровизации экономики, создает условия для развития новых секторов экономики, стремится к обеспечению максимально благоприятных условий для внедрения инноваций.

1.13. Обеспечивает участие Работодателей и Профсоюзов в проведении всех видов экспертизы стратегических документов и нормативных правовых актов и их проектов, в том числе проводит оценку регулирующего воздействия.

1.14. Стремится к сокращению масштабов прямого участия республики в конкурентных секторах экономики, а также снижению избыточных административных барьеров в экономике.

1.15. Повышает эффективность работы госслужащих и их ориентированность на достижение результатов, использование проектных принципов в государственном управлении.

1.16. Стремится к цифровизации государственного управления, максимальному переходу на электронное взаимодействие с органами власти.

1.17. Способствует сокращению зависимости от импорта на основе поддержки приоритетных секторов экономики.

**Работодатели:**

1.18. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест и усилению мотивации работников путем роста заработной платы и расширения пакета социальных гарантий. Предоставляют сторонам социального партнерства информацию о предстоящих реорганизации, реформировании или ликвидации организаций.

1.19. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством, соглашениями всех уровней и коллективными договорами прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.20. При формировании финансового плана (бюджета) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, закрепленных в соглашениях всех уровней и коллективных договорах, в полном объеме.

1.21. Не допускают задержки уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.22. Участвуют в анализе хода и промежуточных итогов реализации стратегических документов социально-экономического развития республики и представляют предложения по уточнению соответствующих документов (включая стратегию социально-экономического развития Республики Мордовия, отраслевые

документы стратегического планирования, основные направления деятельности Правительства Республики Мордовия), а также достижения стратегических приоритетов социально-экономического развития, установленных отраслевыми документами стратегического планирования.

1.23. Участвуют в формировании бюджетно-налоговой политики, предусматривающей создание условий для продолжения экономического роста, увеличения реальных доходов населения, повышения эффективности государственных расходов.

1.24. Участвуют в консультациях по основным направлениям республиканской ценовой и тарифной политики с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики.

1.25. Участвуют в рассмотрении и подготовке предложений по проекту плана законопроектной деятельности Правительства Республики Мордовия на следующий год.

1.26. Не допускают без консультаций с профсоюзами принятия решения о ликвидации или реорганизации предприятия (организации), которое может привести к массовому сокращению рабочих мест.

**Профсоюзы:**

1.27. Используя право законодательной инициативы, вносят в Государственное Собрание Республики Мордовия проекты законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

1.28. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

1.29. Содействуют работодателям в повышении качества продукции, производительности труда, дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.30. Совместно с работодателями организуют трудовое соперничество. Восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда. Способствуют повышению престижа массовых профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий и другие формы поощрения лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде.

1.31. Выступают инициаторами и участвуют в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. При возникновении разногласий инициируют создание примирительных комиссий для поиска компромиссных вариантов в решении задач повышения экономической эффективности организации и социальной защиты работников.

1.32. Контролируют соблюдение действующих законов, гарантирующих защиту прав и интересов работников при приватизации или смене собственника

организации.

1.33. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций.

1.34. Представляют и отстаивают интересы работников в судах при проведении процедуры банкротства в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

1.35. Участвуют в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности, банкротства организаций, и вырабатывают предложения.

1.36. Участвуют в формировании бюджетно-налоговой политики, предусматривающей создание условий для продолжения экономического роста, увеличения реальных доходов населения, повышения эффективности государственных расходов.

1.37. Участвуют в консультациях по основным направлениям республиканской ценовой и тарифной политики с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики.

1.38. Участвуют в анализе хода и промежуточных итогов реализации стратегических документов социально-экономического развития республики и представляют предложения по уточнению соответствующих документов (включая стратегию социально-экономического развития Республики Мордовия, отраслевые документы стратегического планирования, основные направления деятельности Правительства Республики Мордовия).

## 2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Учитывая изменение ситуации на рынке труда, характеризующиеся дефицитом квалифицированной рабочей силы, Стороны считают обеспечение современными высокопроизводительными рабочими местами с достойным уровнем заработной платы и пакетом социальных гарантий одним из основных государственных приоритетов.

В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

содействие созданию новых современных эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

повышение эффективности республиканской политики занятости, качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

переход к сервисной модели в организации работы службы занятости на основе адресного клиентоориентированного подхода;

заполнение вакантных рабочих мест за счет закрепления студентов по профилю обучения, привлечения кадров из-за пределов республики, развитие профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы;

модернизацию системы профессионального образования, переподготовки

кадров по специальностям, востребованным на рынке труда, развитие его технологической базы, развитие дуального образования;

совершенствование регулирования привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации;

расширение возможностей трудоустройства для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (молодежь, женщины, имеющие несовершеннолетних детей, лица с ограниченными физическими возможностями, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждане предпенсионного возраста);

сокращение неформальной занятости;

модернизация системы профессиональной подготовки инвалидов, увеличение доли профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

**Правительство:**

2.1. На регулярной основе проводит анализ спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе в целях реализации мер, направленных на:

снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение потребности экономики трудовых ресурсах;

сохранение и создание новых достойных рабочих мест, прежде всего в производственных секторах экономики;

обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда;

стимулирование занятости населения, в том числе выпускников системы профобразования, включая приоритетные, производственные, сектора экономики.

2.2. Проводит мониторинг:

ситуации на рынке труда Республики Мордовия в целом, муниципальных районов и городских округов, моногородов;

высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций;

численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Мордовия.

2.3. Оказывает содействие по обеспечению соблюдения положений Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

2.4. Разрабатывает или реализовывает дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, в том числе в сфере содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц предпенсионного возраста.

2.5. Формирует эффективную систему взаимодействия службы занятости населения с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (граждане и работодатели), в том числе с использованием информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа России») и комплексов услуг модернизированных кадровых центров.

2.6. Совместно с Работодателями и Профсоюзами, проводит консультации и разрабатывает предложения по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые высокопроизводительные рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.

2.7. Осуществляет меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе содействие развитию материально-технической базы государственных и муниципальных образовательных учреждений образования; стимулирование инвестиций бизнеса в систему профессионального образования.

2.8. Совместно с Работодателями осуществляет развитие системы профессиональной ориентации.

2.9. Осуществляет меры, направленные на развитие кадрового потенциала и совершенствование механизмов привлечения в отрасли специалистов высокого уровня квалификации, развитие их профессиональной мобильности, содействие кадровым службам предприятий в привлечении кандидатов на вакансии.

2.10. Совместно с Работодателями и Профсоюзами проводит консультации:

о мерах, обеспечивающих приоритет трудоустройства национальных рабочих кадров на квалифицированные рабочие места;

по вопросам установления допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности;

по привлечению для осуществления трудовой деятельности иностранных работников с учетом дифференцированного подхода к привлечению различных категорий мигрантов.

2.11. Организует меры по повышению престижа рабочих профессий, в том числе ежегодно:

подводит итоги республиканского трудового соперничества коллективов организаций, достигших наивысших производственных результатов;

проводит конкурс на звание «Лучший по профессии»;

проводит республиканский конкурс «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»;

проводит региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

организует чествование лучших трудовых династий;

проводит региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia);

обеспечивает участие представителей Республики Мордовия в федеральных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia); Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

**Работодатели:**

2.12. Участвуют в мерах поддержки занятости населения, организации и проведении открытых отборов (ярмарок вакансий).

2.13. Обеспечивают реализацию законодательства о занятости населения в части размещения информации об имеющихся вакансиях на ЕЦП «Работа России», уделяя особое внимание качеству информации о размещаемых вакансиях (условия

труда, уровень заработной платы, социальные гарантии и меры поддержки работников, предоставлении жилья работникам).

2.14. Создают условия для трудоустройства инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи в рамках квотирования рабочих мест для этих категорий работников.

2.15. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие сохранение и создание новых рабочих мест, в том числе для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства по направлению службы занятости населения, а также опережающее переобучение высвобождаемых работников востребованным профессиям.

2.16. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений и выпускников, обучавшихся на основе целевого договора.

2.17. Обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке и переподготовке кадров.

2.18. Обеспечивают прохождение производственной практики и стажировок с целью последующего трудоустройства для студентов и учащихся учреждений высшего и среднего профессионального образования республики, оказывают содействие в реализации дуального обучения, проведении демонстрационных экзаменов.

2.19. Согласовывают с первичными профсоюзными организациями условия введения неполного рабочего времени, изменение других обязательных условий труда работников по инициативе работодателя.

2.20. Принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.21. При ликвидации организации или сокращении численности предупрежденным об увольнении работникам предоставляют один свободный оплачиваемый день в месяц с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

2.22. Оказывают содействие трудоустройству увольняемых работников организаций-банкротов в организациях, создаваемых на базе имущества таких организаций-банкротов.

2.23. Содействуют трудоустройству и трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, с учетом специфики организации, заключают соглашения о намерениях по трудоустройству заключенного до его освобождения по результатам собеседования, оценки квалификации или демонстрации профессиональных навыков.

2.24. Представляют органам службы занятости (по мере необходимости):

информацию о возможности организации временной занятости;

информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

сведения о принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении

трудовых договоров с работниками в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указывают должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

2.25. В целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников реализуют следующие меры:

прогнозируют потребность в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей;

способствуют развитию системы наставничества в организации;

участвуют в развитии системы подготовки рабочих массовых профессий;

участвуют в развитии системы подготовки новых и востребованных рабочих профессий;

осуществляют в организации профессиональное обучение под перепрофилированное производство;

сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства;

развивают внутрипроизводственное обучение работников;

участвуют в развитии системы профессиональной ориентации.

2.26. Стремятся не допускать: увольнения в связи с сокращением численности или штата работников, являющихся единственным кормильцем в семье и у которых находятся на иждивении члены семьи, не имеющие самостоятельного заработка; одновременного увольнения работников-членов одной семьи; выпускников учреждений профессионального образования, работающих по полученной специальности, в первый год после обучения.

2.27. Участвуют в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.

2.28. Участвуют в регулировании привлечения иностранной рабочей силы, включая определение потребности экономики в иностранной рабочей силе, формирование квот, установление допустимой доли иностранных работников.

**Профсоюзы:**

2.29. Осуществляют профсоюзный контроль над занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2.30. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников на повышение квалификации, подготовку и переподготовку по новым профессиям и специальностям.

2.31. Через коллективные договоры добиваются финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объема работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и

компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

2.32. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, согласовывая условия сокращения рабочего времени, вынужденных простоев, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации, сохранения за ними в течение 2-х лет существующих в организации льгот.

2.33. Осуществляют общественный контроль над соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц организации, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.36. Осуществляют контроль в организациях над необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

2.37. В целях обеспечения защиты интересов работников при проведении процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

2.38. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

2.39. Содействуют повышению уровня информированности граждан об их правах в сфере труда.

2.40. Содействуют развитию института уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

2.41. Участвуют в консультациях и разработке предложений по вопросам экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.

2.42. Участвуют в регулировании привлечения иностранной рабочей силы, включая определение потребности экономики в иностранной рабочей силе, формирование квот, установление допустимой доли иностранных работников.

## 3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счет обеспечения повышения производительности труда, совершенствование государственной политики в сфере заработной платы и повышение уровня жизни трудящихся.

В этих целях Стороны обязуются:

содействовать реализации законодательных норм по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы, механизмов

проведения индексации;

принимать участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения, как основного фактора снижения бедности, а также в рассмотрении и реализации Региональной программы снижения уровня бедности.

обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:

расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров;

повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;

установление ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием;

получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места;

предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;

погашение задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, привлечение объединений профсоюзов и объединений работодателей к участию в совещаниях, консультативных и совещательных органах, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

**Правительство:**

3.1. Принимает меры по обеспечению реального роста доходов и уровня жизни населения.

3.2. Ежегодно определяет величину прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения и публикует ее в средствах массовой информации по согласованию со сторонами социального партнерства.

3.3. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия. Оказывает содействие муниципальным образованиям для обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

3.4. Обеспечивает достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.5. Проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в отраслях бюджетной сферы, в том числе обеспечивает:

ежегодную индексацию заработной платы работников бюджетной сферы республики с учетом решений, принятых на федеральном уровне;

внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников соответствующей отрасли по мере утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от сложности труда, применяемых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий назначения указанных выплат.

3.6. Обеспечивает сбалансированность республиканского бюджета Республики Мордовия с целью безусловного выполнения обязательств перед гражданами, выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы, оплаты первоочередных расходов.

3.7. Организует во взаимодействии с соответствующими органами (прокуратурой Республики Мордовия, Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия) контроль над выполнением действующего трудового законодательства по вопросам оплаты труда в подведомственных организациях.

3.8. Проводит мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.

Работодатели и Профсоюзы:

3.9. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие, предусматривая в них:

формы, системы оплаты труда, размеры минимальной оплаты труда, ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия, размеры и порядок премирования; размеры доплат и надбавок за работу в ночное время, во вредных, опасных условиях труда;

индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников предприятий и организаций;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, из расчета не ниже дневной тарифной ставки за каждый

нерабочий день;

выплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей;

условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательством) социальных льгот и гарантий работникам организаций, в т.ч. имеющим детей, беременным женщинам, инвалидам, работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций, за счет собственных средств;

повышение квалификации и профессионального уровня работников, реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

**Работодатели:**

3.10. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда, индексируют заработную плату работников в связи с динамикой потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций в соответствии с законодательством.

3.11. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех форм собственности увеличение размеров оплаты труда. При этом прежде всего предусматривается увеличение среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу предприятий (рабочие) и организаций. Все изменения систем и форм оплаты труда согласовывают с профсоюзными органами. Не допускают получения заработной платы руководителями организаций при ее невыплате рядовым работникам.

3.12. Стремятся к поддержанию гарантированной части заработной платы работников на уровне не ниже 50% от общего ее размера.

3.13. Обеспечивают полную и своевременную уплату страховых взносов в Социальный фонд России, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Осуществляют своевременное и достоверное предоставление в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия сведений, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию застрахованным гражданам.

3.14. Беспрепятственно представляют работникам информацию о начислении страховых взносов и возможность осуществления контроля над их уплатой в бюджет Социального фонда России.

3.15. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работникам в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами. В случае наличия задолженности по заработной плате определяют меры по её погашению и составляют графики ликвидации долгов, о ходе выполнения которых ежемесячно информируют профсоюзные органы и трудовые коллективы. Выплачивают работнику за задержку выплаты заработной платы денежную компенсацию из расчета не ниже

одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обеспечивают выплату работникам гарантированных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.16. Работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель возмещает неполученный им средний заработок за весь период ее задержки.

3.17. Содействуют осуществлению общественного контроля со стороны профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

**Профсоюзы:**

3.18. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением и отраслевыми тарифными соглашениями.

3.19. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.20. Обеспечивают постоянный контроль над своевременностью выплаты заработной платы, соблюдением законодательных, иных нормативных правовых актов по оплате труда и добиваются от работодателей устранения выявленных нарушений.

3.21. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных должностных лиц.

3.22. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников направляют работодателям, органам власти Республики Мордовия требования профсоюзов, добиваясь их разрешения.

## 4. Демографическая и семейная политика, корпоративные программы поддержки рождаемости

В целях решения задач по улучшению демографической ситуации в Республике Мордовия, росту рождаемости, снижению смертности, повышения уровня социальной защиты граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства.

Стороны совместно:

поддерживают приток частных инвестиций в социальную сферу;

разрабатывают и реализуют систему мер государственной поддержки, защиты прав и интересов граждан, проживающих на территории республики, программ направленных на поддержку материнства, отцовства и детства;

содействуют улучшению положения женщин на рынке труда республики, в том числе обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, содействуют установлению женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет) гибкого графика работы либо неполного

режима рабочего времени;

поддерживают работающих родителей, лиц с семейными обязанностями, проводят политику, направленную на сохранение и укрепление здоровья, создание условий для здорового образа жизни, поддержку традиционных культурных и духовных ценностей, организацию мест для отдыха и досуга;

содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха;

способствуют организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, включая:

совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха;

недопущение снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании;

проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов;

обеспечивают комплексный адресный подход к решению проблем участников специальной военной операции и членов их семьи, включая предоставление государственных услуг, в том числе оказание содействия в трудовой и иной занятости, психологической поддержки и иных мер помощи.

**Правительство:**

4.1. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Мордовия средства на поддержку ипотечного жилищного кредитования, на предоставление безвозмездных социальных выплат на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством.

4.2. Реализует Указ Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей» и Региональную программу по повышению рождаемости и поддержке семей с детьми в Республике Мордовия.

4.3. Разрабатывает проекты законодательных и иных нормативных актов по вопросам:

расширения мер финансовой и нефинансовой поддержки многодетных семей, граждан, имеющих детей, работающих родителей;

финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей;

предоставления бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные организации для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

предоставления льгот на использование в летний период спортивных учреждений, учреждений культуры организованными группами детей;

развития общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в спортивных и культурно-досуговых мероприятиях;

предоставления социальных выплат на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан.

4.4. Обеспечивает предоставление гражданам мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с действующим законодательством с учетом принципов адресности и нуждаемости.

4.5. Содействует повышению доступности и качества социальных услуг, совершенствованию механизмов предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной поддержки, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение, в том числе с учетом принципов «Социального казначейства».

4.6. В пределах своих полномочий в установленном порядке осуществляет государственное регулирование цен, тарифов на продукцию и услуги монопольных отраслей и предприятий, наценок на социально значимые группы товаров, проводит экспертизу экономической обоснованности цен (тарифов), работ и услуг, учитываемых при оплате жилищно-коммунальных услуг, а также тарифов на услуги, оказываемые населению пассажирским транспортом.

4.7. Принимает меры по улучшению качества бесплатно предоставляемых населению социально значимых государственных услуг по образованию, охране здоровья, медицинской помощи, физической культуре, спорту, приобщению к культурным ценностям.

4.8. Сохраняет расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на отдых и оздоровление детей на уровне не ниже достигнутого.

4.9. Содействует развитию системы социального обслуживания, в том числе на основе принципов долговременного ухода.

4.10. Выделяет средства для приобретения детских новогодних подарков отдельным категориям граждан, проживающих на территории Республики Мордовия.

4.11. Организует оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта с приоритетом на направления, дающие малоимущему гражданину постоянный источник дохода (поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства), а также с приоритетом на заключение социальных контрактов с семьями, имеющими детей, в том числе с многодетными.

4.12. Обеспечивает трудоустройство и организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников специальной военной операции и членов их семей.

4.13. Обеспечивает предоставление установленных законодательством мер социальной поддержки семьям, имеющим детей, в том числе республиканского материнского (семейного) капитала женщинам, родившим (усыновившим) третьего ребенка и последующих детей.

4.14. Разрабатывает и проводит мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД и других социально значимых заболеваний на рабочих местах.

**Работодатели:**

4.15. Включают в коллективные договоры и иные локальные акты кроме основных гарантий и льгот, предоставляемых трудовым законодательством, для работников с семейными обязанностями дополнительные социальные льготы и гарантии по:

социальной защите, дополнительным гарантиям и льготам многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов

(единовременные пособия, гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей);

созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе для молодых семей (родителей в возрасте до 30 лет) при рождении первого ребенка;

сокращению продолжительности рабочего дня на 30 минут для женщин (одиноких мужчин), воспитывающих одного или двух детей в возрасте до 12 лет, и на 1 час для многодетных матерей (одиноких отцов) с детьми до 12 лет с сохранением заработной платы в полном объеме;

предоставлению работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней;

созданию общественных комиссий (комиссий по социальному страхованию) в организациях в целях повышения эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования;

предоставление дополнительных дней к отпуску в период празднования Дня знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и др.;

возмещение (частичное или полное) стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях, в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях, спортивно-оздоровительных и культурно-развивающих учреждениях, стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, на турбазы и т.п.;

дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет;

предоставление возможности женщинам (родителям) 1 раз в месяц на основании письменного заявления посещения с ребенком профильных специалистов учреждений здравоохранения с сохранением заработной платы;

возможность женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию;

возможность перевода беременных женщин и молодых матерей на удаленную работу.

4.16. Устанавливают дополнительные меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Обеспечивают соблюдение трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении

задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.17. Предоставляют работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

4.18. Реализуют корпоративные программы по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического; по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в культурно-досуговых мероприятиях; по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

4.19. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования на балансе предприятий (организаций) санаториев, профилакториев, детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, медицинских учреждений с возможностью бесплатного использования работниками и детьми работников.

4.20. Разрабатывают и проводят мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД и других социально значимых заболеваний на рабочих местах.

4.21. Содействуют в трудоустройстве граждан, являющихся получателями государственной социальной помощи на основании социального контракта.

**Профсоюзы:**

4.22. Участвуют, наравне с другими сторонами настоящего Соглашения, через своих представителей в управлении государственными внебюджетными социальными фондами.

4.23. Вносят предложения и участвуют в разработке республиканских программ социальной направленности.

4.24. Оказывают помощь в организации учебы, проведении информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах, в том числе через средства массовой информации, по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

4.25. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств, предусмотренных пунктом 4.15 настоящего Соглашения, учитывают мнение трудового коллектива при формировании корпоративных демографических программ.

4.26. Обеспечивают контроль со стороны профсоюзных организаций над своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Социальный фонд Российской Федерации.

4.27. Содействуют включению в коллективные договоры мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социальных гарантий и выделению необходимых средств на поддержку работников и членов их семей, бывших работников-пенсионеров.

4.28. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

4.29. Содействуют организации и проведению отдыха и оздоровление детей и подростков в период школьных каникул в оздоровительных лагерях, в лагерях с дневным пребыванием. Оказывают содействие в организации обучения руководителей и персонала детских летних оздоровительных лагерей.

4.30. Участвуют в осуществлении мероприятий, направленных на

профилактику ВИЧ/СПИД и других социально значимых заболеваний на рабочих местах.

## 5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда. В этих целях Стороны совместно:

обеспечивают проведение мониторинга практики применения законодательства о специальной оценке условий труда;

совершенствуют правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, включая внедрение гибких форм обучения, в том числе дистанционного;

обеспечивают развитие системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с использованием современных технологий обучения;

содействуют разработке, актуализации и реализации государственных программ (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда в Республике Мордовия;

содействуют популяризации и пропаганде культуры безопасного труда в целях сохранения трудоспособности работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;

распространяют передовой опыт работы в сфере охраны труда и экологической безопасности;

добиваются достижения следующих показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в республике:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности и со смертельным исходом;

увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории республики;

снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

повышают эффективность государственного и общественного контроля в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности.

**Правительство:**

5.1. Обеспечивает реализацию на территории Республики Мордовия государственной политики в области охраны труда.

5.2. Осуществляет государственное управление охраной труда,

разрабатывает законы и другие нормативные правовые акты по охране труда.

5.3. Разрабатывает и утверждает государственные программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль над их выполнением.

5.4. Осуществляет на территории Республики Мордовия в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

5.5. Содействует в пределах своих полномочий повышению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности условий труда и охраны труда.

5.6. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия.

5.7. Разрабатывает и доводит до министерств, ведомств, органов местного самоуправления и работодателей организационно-методические документы по условиям и охране труда.

5.9. Совершенствует систему информирования населения об условиях и охране труда, экологической и радиационной обстановке в республике и мерах по их улучшению.

5.10. Вносит предложения по совершенствованию нормативных правовых актов в области обращения с отходами производства и потребления, охраны атмосферного воздуха.

5.11. В Порядке, установленном действующим законодательством, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Работодатели:**

5.12. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют, при наличии финансовых возможностей, добровольное дополнительное страхование работников.

В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за своевременную и полную уплату страховых взносов, не допускают задолженности по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.13. Расходуют средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а именно на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, проведение специальной оценки условий труда, приобретение работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, проведение мероприятий по приведению уровней загазованности и запыленности рабочей зоны в соответствие с нормами и требованиями охраны труда, обучение по охране труда, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

5.14. Осуществляют комплекс мер по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

5.15. Совместно с первичными профсоюзными организациями создают комитеты (комиссии) по охране труда и содействуют осуществлению их

деятельности.

Обеспечивают создание необходимых условий для работы членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профессиональных союзов, в том числе сохранение заработной платы на период выполнения общественных обязанностей, проводят их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.16. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.17. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда, санитарно-бытовые условия для работников в соответствии с нормами и правилами по охране труда. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя извещение в соответствующие органы по форме и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

5.18. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют проведение за счет собственных средств организаций обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

5.19. Обеспечивают работникам при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а работникам, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.20. Содействуют процессу развития корпоративных систем медицины, оборудованных здравпунктов в целях снижения уровня заболеваемости и раннему выявлению заболеваний, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

5.21. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с Едиными типовыми нормами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты по профессиям.

5.22. В случае получения производственной травмы (профессионального заболевания) или гибели работника при выполнении им трудовых обязанностей

производят выплату дополнительного единовременного пособия за счет средств организации в соответствии с условиями коллективного договора.

5.23. В целях сокращения воздействия вредных производственных факторов, производственного травматизма и снижения профессиональной заболеваемости обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, по результатам которой разрабатывают и реализуют мероприятия по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями.

5.24. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и согласовывают их с соответствующим выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации.

5.25. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля над соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов.

5.26. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности в соответствии с действующим законодательством, проводят мероприятия по модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, учитывают в организации производственного процесса приоритет ресурсосберегающих технологий.

5.27. Информируют работников о профессиональных рисках, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

Актуализируют, в соответствии с законодательством работу, по практическому применению системы управления охраной труда с идентификацией рисков на рабочих местах и разработкой мероприятий по их снижению.

Ведут учет, анализируют причины и обстоятельства событий, приведших к возникновению микротравм.

5.28. В порядке и на условиях, установленных законодательством о независимой оценке квалификации, организуют независимую оценку квалификации работников на их соответствие квалификационным характеристикам, содержащимся в профессиональных стандартах, обязательных для применения в соответствии с действующим законодательством.

**Профсоюзы:**

5.29. Организуют совместно с работодателями проведение республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

5.30. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, улучшающих условия труда, предусматривающих компенсации работающим в неблагоприятных условиях, проведение профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и организацию периодических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда.

5.31. Разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда. В случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.32. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.33. Контролируют возмещение работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.34. Организуют консультации по действующему законодательству об охране труда, по вопросам осуществления общественного контроля над охраной труда, возмещением вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении ими трудовых обязанностей.

5.35. Осуществляют контроль над выполнением мероприятий, направленных на профилактику социально значимых заболеваний на рабочих местах.

## 6. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечение дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

**Стороны обязуются:**

6.1. Содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, оказывать практическую помощь органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений.

6.2. Проводить постоянные трехсторонние консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

6.3. С целью обеспечения реализации Соглашения в рамках Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти республики и добиваться их реализации.

6.4. В целях усиления внимания к развитию социального партнерства проводить семинары по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.5. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у работодателей – индивидуальных предпринимателей в соответствии с требованиями трудового законодательства.

6.6. Осуществлять контроль над выполнением коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Рассматривать возможность включения дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза в акты социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях при заключении отдельных соглашений в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Содействовать дальнейшему развитию профсоюзного движения, созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций. Способствовать созданию объединений работодателей на

муниципальном уровне.

6.9. Предпринимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

6.10. Информировать Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

6.11. Освещать в средствах массовой информации вопросы социального партнёрства, ход реализации настоящего Соглашения, мероприятия, проводимые в рамках Соглашения, работу Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.12. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность объединений профсоюзов и объединений работодателей, не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей.

6.13. Профсоюзы проводят постоянную работу по выявлению причин, по которым не заключены соглашения и коллективные договоры.

6.14. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» принимать меры по популяризации и внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), стимулированию населения к выполнению его нормативов и требований.

6.15. Проводить совместную работу по обеспечению своевременного и эффективного информирования работников о принятых нормативных правовых актах в социально-трудовой сфере

6.16. Стремиться к созданию информационных ресурсов в сети «Интернет», содержащих сведения о социальных гарантиях и льготах для трудящихся, действующих на региональном, муниципальном и локальном уровнях.

## 7. Правовая и социальная защита молодежи

Стороны считают приоритетным направлением молодежной политики защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

В этих целях Стороны обязуются совместно:

осуществлять контроль над соблюдением прав и законных интересов несовершеннолетних при оформлении с ними трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера;

рассматривать на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей;

проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни;

обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью на предприятиях (в организациях), в городах и районах. Освещать лучший опыт работы с молодежью в средствах массовой информации;

способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

предусматривать участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул;

содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений;

содействовать военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, организации культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи;

оказывать помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, а также несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе состоящих на профилактическом учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

**Правительство:**

7.1. Реализует программы по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и трудоустройству на территории республики.

7.2. Реализует мероприятия по обеспечению профессиональной подготовки школьников, ориентированной на потребности рынка труда, детей-сирот из числа выпускников детских домов и школ-интернатов с последующим их трудоустройством.

7.3. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности молодежных социально ориентированных некоммерческих организаций, талантливой молодежи. Содействует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок, форумов, фестивалей в научно-технической, инновационной, гражданско-патриотической, общественно-политической и социально-культурной сферах.

7.4. Содействует развитию молодежного предпринимательства, профессиональному росту и социальной активности молодежи.

7.5. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, по профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

7.6. Осуществляет организационную помощь физкультурно-спортивным организациям в порядке, установленном нормативными правовыми актами.

7.7. Реализует государственную программу «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

7.8. Содействует привлечению молодежи к участию во всероссийских,

межрегиональных спортивных соревнованиях; организовывает региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создает условия для развития молодежного туризма.

7.9. Оказывает социальную поддержку студенческой молодежи. Ежегодно выделяет из бюджета средства для обеспечения льготного проезда в городском транспорте студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования.

7.10. Согласовывает с работодателями контрольные цифры приема в профессиональные образовательные организации.

7.11. Оказывает профориентационные услуги молодежи с целью выбора сферы занятости, трудоустройства, профессионального обучения.

**Работодатели и профсоюзы совместно:**

7.12. Способствуют созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных объединений (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций).

7.13. Содействуют проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивалей авторской и исполнительской песни молодых работников предприятий, новогодних балов, конкурсов «Молодая семья», «Рабочая династия», творческих вечеров молодых специалистов), выделяют денежные средства на их проведение.

7.14. Проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи», торжественные мероприятия «Посвящение в рабочий класс», предусматривают меры поощрения победителей.

7.15. Предусматривают меры дополнительного стимулирования работников при возвращении их на предприятия после службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

7.16. Принимают участие в разработке и реализации республиканских программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.17. Содействие молодежному промышленному туризму, участие в подготовке специализированных образовательных программ по подготовке кадров с учетом потребностей рынка труда, в том числе с использованием механизма профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

**Работодатели:**

7.18. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

7.19. Не допускают снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста.

7.20. Через коллективные договоры предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям.

7.21. С учетом финансово-экономических возможностей выступают гарантом при предоставлении банком долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям.

7.22. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры, с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов.

7.23. Гарантируют трудоустройство по специальности выпускникам образовательных учреждений, направленным на обучение по соответствующим контрактам.

7.24. Обеспечивают прохождение производственной практики для студентов и учащихся учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования республики.

7.25. Принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

7.26. Проводят Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

7.27. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью (включающие, в том числе, дополнительные финансовые гарантии работникам в возрасте до 18 лет, в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации), обеспечивают их финансирование и реализацию.

**Профсоюзы:**

7.28. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи. Добиваются включения в коллективные договоры и в отраслевые, территориальные соглашения разделов по работе с молодежью, защищают права и интересы молодежи в организациях всех форм собственности.

7.29. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

7.30. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

7.31. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

7.32. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

7.33. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе и принимающих активное участие в профсоюзной деятельности.

7.34. В целях повышения правовых знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства и социального партнерства.

7.35. Организуют обучение председателей молодежных советов (комиссий),

молодых профсоюзных активистов. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, развитию в организациях наставничества.

## 8. Гарантии деятельности профсоюзов

**Правительство:**

8.1. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе постоянно действующих комиссий, формируемых Правительством Республики Мордовия, по вопросам реализации приоритетных национальных проектов, охраны труда, приватизации и банкротства организаций, задолженности, содействия занятости, улучшения жилищных условий населения, организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. Проводит встречи с профсоюзным активом республики.

**Работодатели:**

8.2. Не препятствуют вступлению работников в профсоюзы. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

8.3. Ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов профсоюзов (при наличии их письменных заявлений). Порядок перечисления профсоюзных взносов определяется коллективным договором.

8.4. Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

8.5. Обеспечивают членам выборных профсоюзных органов всех уровней, не освобожденным от основной работы, время в течение рабочего дня для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением среднего заработка.

8.6. Своевременно рассматривают обращения, заявления, требования и предложения профсоюзных органов и в случае их отклонения предоставляют мотивированный ответ.

8.7. В случаях смены собственника имущества организации либо ее реорганизации оказывают содействие республиканским организациям профсоюзов по сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций.

8.8. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.9. Осуществляют расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с согласия вышестоящего

выборного профсоюзного органа соответствующего отраслевого профсоюза.

## 9. Действие Соглашения, контроль над ходом его выполнения и ответственность Сторон

9.1. Настоящее Соглашение заключено на 2025 – 2027 годы и действует до принятия нового Соглашения.

9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном Соглашением.

9.3. После заключения настоящего Соглашения Министр социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Соглашения в газете «Известия Мордовии».

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Мордовия, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему соглашению направляются Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия в Государственную инспекцию труда в Республике Мордовия.

9.4. В соответствии с действующим законодательством Стороны несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

9.5. Контроль над выполнением обязательств Соглашения осуществляется Мордовской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.6. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений или дополнений, направляет в Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению Мордовской

республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписываются полномочными представителями Сторон.

9.7. Ход выполнения Соглашения рассматривается ежегодно на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.9. Разрешение разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения, осуществляется Мордовской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.10. Соглашение после подписания его Сторонами признается нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в республике. Подписанное Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

9.11. Текст Соглашения публикуется в газете «Известия Мордовии» в десятидневный срок со дня подписания.

Соглашение подписано:

г. Саранск 26 декабря 2024 г.

| От профсоюзов Республики Мордовия | От работодателей Республики Мордовия | От Правительства Республики Мордовия |
|---|---|---|
| Председатель Мордовского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия» | Председатель Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» | Председатель Правительства Республики Мордовия |
| _____ С.В. Борисов | _____ В.С. Бирюков | _____ Д.А. Поздняков |

Соглашение зарегистрировано: 26 декабря 2024 г. Рег. №

Министр социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия И.В. Князьков