Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2026 г. Санкт-Петербург № 10-04

Об утверждении регламентов о взаимодействии членских организаций ФНПР

В целях реализации положений Устава Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), повышения эффективности взаимодействия между членскими организациями, оперативного решения вопросов, возникающих при реализации уставных задач, Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Утвердить:

Регламент взаимодействия общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов (приложение № 1);

Регламент взаимодействия территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций (приложение № 2).

2. Регламенты обязательны для исполнения членскими организациями ФНПР и вступают в силу с даты их утверждения Генеральным Советом ФНПР.

3. Изменения и дополнения в регламенты вносятся постановлением Генерального Совета ФНПР.

4. В части, не урегулированной настоящим Регламентом, стороны руководствуются Уставом ФНПР, решениями Съездов ФНПР, постановлениями Генерального Совета и Исполкома ФНПР, а также законодательством Российской Федерации.

5. Контроль за исполнением Регламентов возлагается на Председателей Профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Председатель ФНПР **С.И. Черногаев**

Приложение № 1
к постановлению Генерального Совета ФНПР
от 18.11.2026 № 10-04

РЕГЛАМЕНТ
взаимодействия общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов

1. Общие положения

1.1. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы представляют и защищают социально-трудовые права и интересы своих членов на основе действующего законодательства, уставов, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.2. Территориальные объединения организаций профсоюзов реализуют интересы Федерации Независимых Профсоюзов России, представляют интересы трудящихся региона, координируют совместные действия членских организаций, представляют их интересы и содействуют обеспечению их деятельности в субъектах Российской Федерации по защите прав и интересов членов профсоюзов. Территориальные объединения организаций профсоюзов создают свои представительства – координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

1.3. Взаимодействие между общероссийскими, межрегиональными профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов регламентируется уставами ФНПР, Профсоюзов, профобъединений, законодательством Российской Федерации и настоящим Регламентом взаимодействия общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов (далее – Регламент).

1.4. В основе принципа взаимодействия территориального объединения организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов лежат уважение и учет интересов сторон, а также оказание помощи и содействие в решении вопросов структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов с органами власти и работодателями на территории субъекта(ов) Российской Федерации по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников региона.

1.5. Применяемые сокращения:

ФНПР – Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Профсоюз - Общероссийский, межрегиональный профсоюз.

ТООП, профобъединение – территориальное объединение организаций профсоюзов.

Членские организации ТООП - территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций - первичные и иные организации профсоюзов.

1.6. Понятия, используемые в настоящем Регламенте:

Взаимодействие — основанные на уважении и учёте интересов сторон отношения Профсоюза и ТООП, возникающие при совместной организации и координации деятельности структурных организаций Профсоюза и членских организаций ТООП, а также при представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов работников, осуществляемые в формах, предусмотренных настоящим Регламентом.

Содействие — форма взаимодействия, при которой одна сторона оказывает другой стороне помощь (организационную, методическую, информационную, правовую и иную) в решении вопросов её уставной деятельности; содействие не предполагает принятия решений за другую сторону и не заменяет её собственных полномочий. Содействие может быть запрошено или оказано по инициативе стороны в пределах её компетенции.

Координация — согласованность действий ТООП и Профсоюзов по вопросам, имеющим межсоюзное (региональное) значение, — проведение совместных мероприятий, коллективных действий, реализация решений ФНПР, в целях обеспечения единства действий. Координация не изменяет самостоятельности членских организаций ФНПР в принятии решений по вопросам их собственной компетенции.

Консультация — форма взаимодействия, при которой Профсоюз и ТООП обмениваются мнениями и информацией, в целях выработки согласованной позиции или учёта мнения другой стороны; консультация не порождает для сторон обязательства принять определённое решение, если иное прямо не предусмотрено настоящим Регламентом.

2. Взаимодействие Профсоюза и ТООП

2.1. Профсоюз

2.1.1. Профсоюз и ТООП совместно организуют и координируют создание первичных профсоюзных организаций, подбор руководящих профсоюзных кадров структурных организаций Профсоюза, обучение профсоюзного актива, укрепление профсоюзного членства, а также взаимодействуют с социальными партнерами – органами власти, работодателями.

2.1.2. Профсоюз вправе обращаться в ТООП за содействием в работе со структурными организациями Профсоюза, в том числе по вопросам исполнения решений коллегиальных органов Профсоюза.

2.1.3. При планировании работы и отраслевых мероприятий Профсоюз исходит из необходимости присутствия руководителей территориальных организаций в регионе в период подготовки и проведения Праздника Весны и Труда (апрель) и Всемирного дня действий «За достойный труд!».

2.1.4. Профсоюз информирует ТООП:

- о предстоящих структурных преобразованиях в организациях Профсоюза в соответствующих субъектах Российской Федерации;

- о формировании состава руководящих профсоюзных кадров, членской организации, составе резерва на должность руководителя членской организации;

- о принятых решениях коллегиальных органов Профсоюза, касающиеся взаимодействия структурных подразделений Профсоюза и ТООП;

- о критических ситуациях в структурных организациях Профсоюза;

- о рабочих поездках представителя Профсоюза в регион Российской Федерации по вопросам отраслевого профдвижения для изучения практики работы, оказания всесторонней помощи и поддержки, участия в заседаниях выборных органов, встречи с профактивом, социальными партнерами, представителями региональной власти и по другим вопросам.

2.1.5. Не допускает действий (бездействий), ущемляющих интересы ТООП и входящих в нее членских организаций.

2.2. ТООП:

2.2.1. совместно с Профсоюзом взаимодействуют по вопросам создания, реорганизации и ликвидации территориальных организаций Профсоюза на территории региона.

2.2.2. представляет интересы членских организаций в работе региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.3. координирует работу правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, действующих на территории региона и получает информацию о результатах проведенных проверок.

2.2.4. координирует коллективно-договорную кампанию в регионе и оказывает методическую помощь членским организациям**.**

2.2.5. может направлять в Профсоюз предложения:

- по организационному и финансовому укреплению членской организации;

- по кандидатурам для включения в состав резерва на должности руководителей членских организаций**;**

- по поощрению руководителей и профсоюзного актива членских организаций региональными наградами и наградами ФНПР.

2.2.6. Информирует Профсоюз:

- о невыполнении членскими организациями решений ФНПР, Профсоюза и профобъединения;

- о невыполнении членской организацией Устава профобъединения и решений ее коллегиальных органов;

- о неуплате членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов в течение трех месяцев;

- о неурегулированных проблемах, возникающих при взаимодействии с членской организацией.

2.2.7. не допускает действий (бездействия), ущемляющих интересы Профсоюза и членской организации.

2.3. При возникновении разногласий между ТООП и Профсоюзом стороны принимают меры к их урегулированию. В случае неурегулирования разногласий, а также при возникновении конфликтов, стороны вправе обратиться в Комиссию по внутрисоюзным спорам ФНПР для рассмотрения спора.

3. Контрольно-ревизионная деятельность

3.1. Контрольно-ревизионные комиссии (далее – КРК) Профсоюзов вправе привлекать по согласованию членов КРК ТООП для участия в проведении проверок своих членских организаций на всех уровнях – от первичных организаций до региональных и межрегиональных структур, в том числе по контролю за исчислением и поступлением членских и других взносов, уплате членских взносов в ТООП, правильностью расходования денежных средств и использования профсоюзного имущества, ведением бухгалтерского учета и делопроизводства.

3.2. КРК Профсоюза и ТООП руководствуются в своей деятельности утвержденными Положениями о Контрольно-ревизионной комиссии.

4. Заключительные положения.

Регламент применяется к отношениям между Профсоюзами и ТООП, входящими в ФНПР. В случае противоречия между Регламентом и Уставом ФНПР, уставом Профсоюза или уставом ТООП применяются соответствующий устав и законодательство Российской Федерации.

Приложение № 2
к постановлению Генерального Совета ФНПР
от 18.11.2026 № 10-04

РЕГЛАМЕНТ
взаимодействия территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций

1. Общие положения.

1.1. Настоящий регламент разработан для формирования единых принципов и подходов взаимодействия территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций (далее – Регламент).

1.2. Взаимодействие между территориальными объединениями организаций профсоюзов и их членскими организациями (территориальные, межрегиональные, первичные и иные структурные организации отраслевых профсоюзов) выстраивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставами профобъединений, уставами отраслевых профсоюзов, уставами структурных организаций отраслевых профсоюзов, при их наличии, и настоящим Регламентом.

1.3. В основе принципа взаимодействия территориального объединения организаций профсоюзов и его членских организаций лежат уважение и учет интересов сторон, а также оказание помощи и содействия в решении вопросов взаимодействия с органами власти и работодателями на территории субъекта(ов) Российской Федерации по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников региона.

1.4. Применяемые сокращения:

ФНПР – Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России.

Профсоюз - Общероссийский, межрегиональный профсоюз.

ТООП, профобъединение – территориальное объединение организаций профсоюзов.

Членские организации ТООП - территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций - первичные и иные организации профсоюзов.

ППО – первичная профсоюзная организация.

1.5. Понятия, используемые в настоящем Регламенте:

Взаимодействие — совместная деятельность ТООП и членских организаций ТООП, осуществляемая на основе уважения и учёта интересов сторон в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников региона, в формах, предусмотренных настоящим Регламентом.

Содействие — деятельность ТООП, направленная на оказание членским организациям помощи (организационной, методической, юридической, информационной и иной) в решении вопросов уставной деятельности, а также деятельность членских организаций по поддержке целей и задач ТООП, не предполагающая принятия решений за другую сторону и не заменяющая её собственных полномочий.

Консультация — форма взаимодействия, при которой ТООП и членская организация обмениваются мнениями и информацией, в целях выработки согласованной позиции или учёта мнения другой стороны при принятии решения; консультация не порождает для сторон обязательства принять определённое решение, если иное прямо не предусмотрено настоящим Регламентом или решением коллегиального органа.

Координация — согласованность действий ТООП и членской организации по вопросам межсоюзного значения (проведение совместных мероприятий, коллективных действий, реализация решений ФНПР и ТООП), в целях обеспечения единства действий; координация не изменяет установленную уставами самостоятельность членских организаций ТООП в принятии решений по вопросам их собственной компетенции.

2. Регламент разработан в целях:

2.1. Установления на общероссийском уровне единых подходов взаимодействия территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций в сфере межсоюзной деятельности, профсоюзного строительства, хозяйственных, финансовых и иных отношений;

2.2. Предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций в случае их возникновения между территориальными объединениями организаций профсоюзов и их членскими организациями.

3. Взаимодействие территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций

3.1. Права ТООП

3.1.1. Осуществлять мониторинг социально-трудовой ситуации в регионе. Запрашивать у членских организаций информацию о ходе выполнения решений выборных органов ФНПР и профобъединения, принятых в пределах их компетенции, для проведения совместного анализа и выработки консолидированных позиций.

3.1.2. Запрашивать и получать от членских организаций отчёты о выполнении решений выборных органов ТООП и статистическую отчётность в целях формирования сводной региональной статистики и анализа.

3.1.3. Посещать структурные организации членских организаций с предварительного уведомления, принимать участие в заседаниях коллегиальных органов членских организаций.

3.1.4. Участвовать в мероприятиях членских организаций, в том числе, в целях оказания практической помощи на местах, проведения консультаций и обучения профсоюзного актива.

3.1.5. Систематически, но не реже одного раза в квартал, получать от членских организаций ТООП информацию об их деятельности, в том числе о проводимых и планируемых мероприятиях.

3.1.6. Предлагать кандидатуры для включения в состав резерва на должности руководителей членских организаций ТООП.

3.1.7. Рассматривать на заседаниях коллегиальных органов ТООП, случаи невыполнения членскими организациями ТООП решений ФНПР и ТООП. Информацию о результатах рассмотрения направлять членским организациям ТООП и в соответствующий Профсоюз.

3.1.8. В случае невыполнения членской организацией ТООП Устава ТООП и решений ее органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов в течение трех месяцев, ТООП принимает меры к урегулированию нарушений во взаимодействии с членской организацией. При отсутствии положительного результата ТООП вправе направить обращение в Комиссию по внутрисоюзным спорам ФНПР для принятия мер по урегулированию.

3.2. **Обязанности ТООП**

3.2.1. Представлять и защищать интересы членских организаций ТООП в органах власти, объединениях работодателей и иных институтах гражданского общества соответствующего субъекта РФ.

3.2.2. Оказывать методическую поддержку членским организациям ТООП. Обеспечивать выполнение решений коллегиальных органов ФНПР и ТООП.

3.2.3. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и ущерб членским организациям.

3.2.4. Систематически, не реже одного раза в год, на заседаниях коллегиальных органов ТООП рассматривать отчеты о своей деятельности, а также информацию о финансовом состоянии ТООП и расходовании средств.

3.2.5. Оказывать членским организациям юридическую, организационную и иную помощь, в том числе при подготовке и проведении отчетно-выборной кампании, коллективных действий, переговоров по заключению соглашений и другим вопросам межсоюзной деятельности.

3.2.6. Доводить до членских организаций информацию, полученную от ФНПР, социальных партнеров, органов государственной власти и местного самоуправления соответствующего субъекта РФ, путём

размещения на информационных ресурсах ТООП, а также путём проведения совещаний, семинаров, обучения и иных мероприятий.

3.3. **Права членских организаций ТООП**

3.3.1. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов ТООП, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.3.2. Обращаться в органы ТООП с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах государственной власти и местного самоуправления, контрольно-надзорных органах соответствующего субъекта РФ, а также в отношениях с работодателями (их представителями).

3.3.3. Участвовать в разработке предложений ТООП по проектам законов и иных нормативных правовых актов.

3.3.4. Вносить предложения и участвовать в деятельности ТООП по разработке и заключению трёхсторонних и других соглашений.

3.3.5. Обращаться в ТООП с предложениями об организации совместных коллективных акций (митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и др.), а также о поддержке коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.3.6. Пользоваться имуществом ТООП в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.7. Использовать возможности ТООП для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.3.8. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива и социальных партнёров знаками отличия ТООП, ФНПР и о поддержке ходатайств о государственных, региональных и иных наградах;

3.3.9. Получать информацию о деятельности ТООП, в том числе о проводимых и планируемых мероприятиях, в порядке и сроки, установленные ТООП.

3.3.10. Членские организации ТООП имеют право использовать возможности правовой и технической инспекций труда ТООП, получать от них квалифицированную правовую и методическую помощь, консультационную поддержку, информационные материалы и содействие при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда.

3.4. **Обязанности членских организаций ТООП**

3.4.1. Выполнять нормы уставов ФНПР, ТООП, Профсоюзов.

3.4.2. Поддерживать деятельность ТООП, участвовать в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций ТООП, содействовать созданию и деятельности

молодёжных комиссий (советов, комитетов) и координационных советов в муниципальных образованиях.

3.4.3. Делегировать для избрания в коллегиальные органы ТООП своих представителей и отзывать их, участвовать через них в работе коллегиальных органов ТООП**.**

3.4.4. Уплачивать членские взносы в ТООП в соответствии с размерами и порядком, установленным коллегиальным органом ТООП, по согласованию с ФНПР.

3.4.5. Выполнять решения коллегиальных органов ФНПР и ТООП, принятых в рамках своих полномочий и не противоречащих решениям и Уставу соответствующего Профсоюза.

3.4.6. Участвовать в работе коллегиальных органов, трехсторонних комиссий, рабочих групп ТООП.

3.4.7. Информировать ТООП о проведении заседаний своих коллегиальных органов, изменениях в уставах и составе руководящих кадров, принимаемых решениях и действиях, а также о решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.4.8. Представлять в ТООП данные о численности объединяемых членов профсоюзов, финансовую отчётность по исчислению и уплате членских взносов в ТООП, а также статистические данные.

3.4.9. Вносить на рассмотрение коллегиальных органов вопросы, предложенные коллегиальными органами ТООП.

3.4.10. Содействовать заключению и выполнению трёхстороннего соглашения между ТООП, объединениями работодателей и уполномоченными органами государственной власти субъекта РФ, а также других соглашений.

3.4.11. Проявлять солидарность и участвовать в организации и проведении совместных мероприятий и коллективных действий профсоюзов, организуемых ТООП.

3.5. **Порядок взаимодействия. Информационный обмен и документооборот.**

3.5.1. Председатель членской организации обеспечивает явку делегатов Конференции, членов Совета, Президиума ТООП на заседаниях коллегиальных органов.

3.5.2. Председатель членской организации ТООП ежегодно, не позднее 15 декабря текущего года, информирует ТООП о графике отпусков председателя, планах мероприятий и обучения на следующий год.

3.5.3. Решения коллегиальных органов членской организации, имеющие межсоюзное значение направляются в ТООП, в течение 5-ти рабочих дней после их принятия.

3.5.4. Членские организации ТООП и профобъединение проводят консультации по формированию состава резерва по кандидатурам на должность председателя членской организации ТООП и профобъединения.

3.5.5. Членские организации ТООП направляют в профобъединение график проведения отчетно-выборной кампании не позднее, чем за два месяца до ее проведения.

3.5.6. Членские организации информируют ТООП о критических ситуациях социально-трудового, экономического, чрезвычайного характера в организациях в отрасли и в профсоюзных организациях, а также о судебных спорах, судебных решениях по вопросам защиты прав членов профсоюза и членских организаций.

3.5.7. ТООП в соответствии со своими регламентами направляет письменное уведомление о заседаниях коллегиальных органов, материалы и проекты постановлений в членские организации ТООП для работы, а принятые решения направляет членским организациям ТООП в течение 5-ти дней со дня их принятия.

4. Контрольно-ревизионная деятельность

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия ТООП является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ТООП и учреждённых им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств и использования имущества, ведением бухгалтерского учета и делопроизводства.

4.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии ТООП, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

4.3 Контрольно-ревизионная комиссия ТООП вправе по согласованию совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций осуществлять контроль за перечислением и использованием членских взносов на всех уровнях – от первичных организаций до региональных и межрегиональных структур.