

26.06.2024

5-3

Об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями ФНПР в 2023 году на основании решений X съезда ФНПР и в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2023 года № 5-2.

В отчетный период было заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, а также два федерально-окружных соглашения в Южном и Уральском федеральных округах.

За прошедший период было заключено 10 отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, четыре дополнительных о внесении изменений в действующие отраслевые соглашения и продлении срока их действия.

Восемь общероссийских профсоюзов не успели завершить переговоры в 2023 году и заключили отраслевые соглашения на федеральном уровне в первом полугодии 2024 года.

Четыре общероссийских профсоюза не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства (Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса). Основными причинами этого являются отсутствие отраслевых объединений работодателей, малочисленность и организационная слабость профсоюзов.

Региональные трехсторонние соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, действуют в 85 субъектах Российской Федерации. В отчетный период было заключено 20 новых региональных трехсторонних соглашений, три дополнительных соглашения о продлении срока действия и внесении изменений в действующие региональные соглашения. В пяти регионах по результатам коллективных переговоров новые региональные соглашения были заключены в начале 2024 года.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы;

5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;

57 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

85 региональных трехсторонних соглашений;

1 510 территориальных соглашений;

1 092 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне;

2 979 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

112 400 коллективных договоров;

1 124 иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

По состоянию на 1 января 2024 года в 19 субъектах Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

За отчетный период количество коллективных договоров сократилось на 2,8 процента и составляет 112 400. В 2023 году в подавляющем большинстве случаев (97,4 процента) при проведении коллективных переговоров представителями работников были первичные профсоюзные организации.

По данным общероссийских, межрегиональных профсоюзов, в 2023 году охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, заключенными на федеральном уровне, увеличился по сравнению к 2022 году на 0,4 п.п. и составил 96,4 процента.

Мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проводимый ФНПР,

выявил тенденцию к увеличению проведения количества заседаний региональных трехсторонних комиссий, в том числе в очной форме с применением дистанционных информационных технологий по сравнению с 2022 годом.

В текущем году завершается срок действия соглашений в Центральном и Приволжском федеральных округах, 10 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, и 31 регионального трёхстороннего соглашения.

Российская экономика в текущий период продемонстрировала устойчивый рост, особенно в обрабатывающей промышленности. Адаптация отраслей и предприятий к санкционному давлению и изменившимся условиям произошла во многом благодаря мерам государственной поддержки. Вместе с тем сохраняется проблема дефицита рабочих, инженерно-технических кадров, что несет риски замедления темпов роста производства и ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета.

В данных условиях основными целями коллективно-договорной кампании являются:

— обеспечение действующих и создаваемых новых рабочих мест необходимыми квалифицированными кадрами в производственной и социальной сферах путем расширения и повышения качества профессиональной подготовки кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям, повышения привлекательности труда;

— сохранение и развитие кадрового потенциала предприятий (организаций), включая обучение и повышение квалификации работников, развитие корпоративных учебных центров, стажировок для выпускников и института наставничества;

— повышение покупательной способности заработной платы, пенсий и пособий путем их индексации;

— обеспечение государственных гарантий в сфере труда, в том числе при увольнении, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;

— развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства, вовлечение работников в нестандартных формах занятости в коллективные переговоры.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию, выводы и предложения, содержащиеся в информационной записке «Итоги коллективно-договорной кампании 2023 года» (прилагается, электронная версия документа размещена на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru).

2. Членским организациям ФНПР в предстоящей коллективно-договорной кампании основываться на целях и задачах, определённых в Программе ФНПР «За справедливую экономику!»; Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы; в стандартах достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома от 22 августа 2012 года № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам добиваться включения в отраслевые (межотраслевые) соглашения обязательств, обеспечивающих:

3.1. в области экономической политики:

3.1.1. участие представителей профсоюзов в разработке программ развития отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы;

3.1.2. обсуждение с представителями профсоюзов проектов и программ, направленных на модернизацию и создание новых рабочих мест на основе современных технологий и технического оснащения, импортозамещение и повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг;

3.1.3. государственное регулирование и осуществление контроля за применением цен (тарифов) с участием представителей профсоюзов в целях учета экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями;

3.2. в области заработной платы:

3.2.1. установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

3.2.2. установление доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

3.2.3. индексацию заработной платы работников не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации;

3.2.4. установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к

среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

3.2.5. установление, пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

3.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

3.3.1. определение актуальных и перспективных потребностей отраслей экономики в трудовых ресурсах, в том числе формирование (совершенствование) прогнозирования кадровой потребности;

3.3.2. совершенствование системы профессионального образования, профессионального обучения с целью кадрового обеспечения отраслей, включая расширение целевой и практико-ориентированной подготовки кадров;

3.3.3. разработку мер, направленных на привлечение трудовых ресурсов в отрасли и на предприятия, в том числе путем организации профориентации молодежи, поощрение трудовых династий;

3.3.4. непрерывное профессиональное развитие, в том числе путем направления работников за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти на профессиональное образование, профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, включение в договоры об обучении условий об увеличении заработной платы после успешного освоения образовательных программ;

3.3.5. профессиональную адаптацию работников путем внедрения и развития наставничества и стажировок за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти;

3.3.6. реализацию мер по защите национального рынка труда, в том числе определение допустимой доли иностранных работников в соответствующем виде экономической деятельности;

3.3.7. развитие отраслевых сегментов национальной системы квалификаций (участие профсоюзов в работе советов по профессиональным квалификациям, разработке и актуализации профессиональных стандартов, в развитии инструментов оценки квалификации работников);

3.3.8. разработку и внедрение мер материальной поддержки наставничества на предприятиях и в организациях;

3.4. в области социальной политики:

3.4.1. сохранение социальных гарантий и пенсионных прав работников, добиваясь их закрепления в коллективных договорах и соглашениях;

3.4.2. установление дополнительных льгот и компенсаций, в том числе по принципу «социального кафетерия» на условиях, предусмотренных в коллективных договорах и отраслевых соглашениях;

3.4.3. осуществление участия профсоюзных организаций в общественном контроле социальной сферы в рамках законодательства Российской Федерации;

3.4.4. распространение социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации и профилактических медицинских осмотров;

3.4.5. развитие системы добровольного медицинского страхования и информационно-просветительской работы о правах в системе обязательного медицинского страхования;

3.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

3.5.1. установление дифференцированных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от класса и степени вредности;

3.5.2. создание необходимых условий и предоставление требуемых ресурсов лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, включая членов комитета (комиссии) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3.5.3. разработку и внедрение эффективных систем управления профессиональными рисками с участием представителей профсоюза;

3.5.4. организацию работы комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях и в организациях с включением в их работу вопросов социального обеспечения и социального страхования;

3.5.5. организацию работы систем мониторинга и постоянного контроля за состоянием здоровья работников посредством дистанционного наблюдения, организации здравпунктов и медпунктов на промышленных предприятиях;

3.5.6. обучение по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, включая дополнительные программы обучения для профсоюзного актива по проведению профсоюзного контроля;

3.5.7. предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с реальными условиями труда и наличием профессиональных рисков;

3.5.8. условия перехода к обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) на основе единых типовых норм (ЕНН) с учетом мнения первичных профсоюзных организаций.

3.5.9. повышение финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.5.10. недопущение сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также соблюдение порядка проведения расследований;

3.5.11. участие представителей профсоюзных организаций и работников в проведении специальной оценки условий труда;

3.5.12. разработку мероприятий по снижению вредных выбросов, загрязняющих окружающую среду, выводу (замене) устаревших и переход на безопасные для окружающей среды технологии, сырье и материалы;

3.5.13. использование мер, направленных на облегчение труда женщин и молодежи до 18 лет, включая освобождение от тяжелых работ и работ с вредными условиями труда;

3.5.14. проведения профсоюзного контроля выполнения обязательств, включенных в отраслевые (межотраслевые) соглашения;

3.6. в области развития социального партнёрства:

3.6.1. участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

3.6.2. обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;

3.6.3. содействие распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

3.6.4. рассмотрение на заседаниях отраслевых (межотраслевых) комиссий, образованных на федеральном уровне социального партнерства, информации о поступивших отказах от присоединения к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства;

3.7. в области молодежной политики:

3.7.1. материальную поддержку молодым специалистам и молодым работникам (единовременное пособие, социальные выплаты, надбавка на определенный срок, а также процентная надбавка к заработной плате с первого дня работы за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др., включая решение жилищных вопросов и поддержку молодых семей);

3.7.2. стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций, предоставление первого рабочего места, создание новых рабочих мест для молодёжи;

3.7.3. трактовку понятий «молодой специалист», «молодой работник», «молодая семья» с учетом определений данных терминов в Федеральном

законе № 489 от 30.12.2020 «О молодежной политике в Российской Федерации»;

3.8. в области поддержки лиц с семейными обязанностями:

3.8.1. меры социальной поддержки лиц, имеющих несовершеннолетних детей, в том числе сокращенного рабочего дня, гибких графиков работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), применения для них дистанционных, удаленных форм занятости;

3.8.2. гарантии предоставления очередного оплачиваемого отпуска лицам, имеющим двух и более детей, в летнее или другое удобное для них время года; установление для лиц, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительного оплачиваемого нерабочего дня в первый учебный день сентября;

3.8.3. предоставление одного рабочего дня в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации для оценки репродуктивного здоровья, включение соответствующих пунктов в корпоративные программы добровольного медицинского страхования;

3.8.4. установку мер по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей.

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться включения в региональные соглашения обязательств, обеспечивающих:

4.1. в области экономической политики:

4.1.1. подготовку с участием представителей профсоюзов региональных бюджетов, ориентированных на рост реальных располагаемых доходов граждан, поддержку занятости населения, а также на увеличение расходов на отрасль социальной сферы и жизнеобеспечения;

4.1.2. разработку с участием представителей профсоюзов региональной ценовой и тарифной политики в целях учета динамики денежных доходов населения, а также недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;

4.1.3. государственную поддержку сохранения и создания высокотехнологичных рабочих мест в производственном секторе и социальной сфере, включая специализированных рабочих мест для инвалидов;

4.1.4. повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны;

4.1.5. развитие межрегиональной экономической интеграции, а также обеспечение устойчивого роста товарооборота регионов;

4.2. в области заработной платы:

4.2.1. индексацию заработной платы работников не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации;

4.2.2. установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

4.2.3. установление доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

4.2.4. разработку методики исчисления величины минимального потребительского бюджета с учетом региональных особенностей, а также разработку комплекса мер по доведению размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации до величины минимального потребительского бюджета;

4.2.5. разработку плана (мер) по погашению задолженности по заработной плате, в случае возникновения такой задолженности;

4.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

4.3.1. определение актуальных и перспективных потребностей регионов в трудовых ресурсах, формирование (совершенствование) прогнозирования кадровой потребности субъектов Российской Федерации, привлечение работодателей к участию в разработке прогноза потребности в кадрах;

4.3.2. разработку и реализацию мер, направленных на целевую подготовку кадров для производственного сектора и социальной сферы;

4.3.3. организацию практической подготовки учащихся и стажировок для выпускников образовательных организаций;

4.3.4. опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, включая нахождение в простое, неполной занятости, с сохранением за ними средней заработной платы за счет средств работодателей и (или) государства;

4.3.5. содействие повышению трудовой мобильности рабочей силы и привлечению в регион трудовых ресурсов, в том числе организацию профориентации молодежи, проведение конкурсов профессионального мастерства, поощрение трудовых династий;

4.3.6. установление мер по защите регионального рынка труда и приоритетному трудоустройству российских граждан (определение потребности и квот на привлечение иностранной рабочей силы, допустимой доли иностранных работников в субъекте Российской Федерации по отдельным видам экономической деятельности и другие);

4.3.7. разработку и реализацию мер по сокращению масштабов неформальной занятости и легализации трудовых отношений;

4.3.8. участие представителей профсоюзов в составе региональных наблюдательных советов образовательно-производственных центров (кластеров) с целью совершенствования среднего профессионального образования для востребованности выпускников на рынке труда в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

4.4. в области социальной политики:

4.4.1. продолжение работы совместно с социальными партнерами по совершенствованию системы социального страхования, с учетом объединения пенсионного и социального фондов, мониторинг работы Фонда в том числе в части целевого расходования страховых средств;

4.4.2. активизацию работы социальных (пенсионных) комиссий для защиты прав работников в области обязательного социального страхования;

4.4.3. дополнительные гарантии для мобилизованных работников, а также членов их семей;

4.4.4. меры по предупреждению распространения ВИЧ-СПИДа, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников, а также повышение уровня информированности работников по профилактике заболевания;

4.4.5. создание благоприятных условий для ведения здорового и активного образа жизни, занятий спортом, достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда;

4.4.6. усиление работы по организации мероприятий, направленных на отдых и лечение работников и членов их семей, детский летний отдых и организацию культурного досуга;

4.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

4.5.1. участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;

4.5.2. мониторинг состояния условий труда, промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды;

4.5.3. установление уровня гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда;

4.5.4. дополнительные компенсации пострадавшим работникам и семьям погибших работников на производстве;

4.5.5. соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и недопущение сокрытия несчастных случаев;

4.5.6. рассмотрение причин и последствий аварий и несчастных случаев на межведомственных комиссиях и региональных трехсторонних комиссиях;

4.5.7. проведение обучения профсоюзного актива, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам окружающей среды и экологической безопасности;

4.5.8. проведения профсоюзного контроля выполнения обязательств, включенных в отраслевые (межотраслевые) соглашения;

4.6. в области развития социального партнёрства:

4.6.1. содействие заключению коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности на всех уровнях социального партнёрства;

4.6.2. создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, территориальные соглашения, а также действующие коллективные договоры;

4.6.3. содействие созданию трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне;

4.6.4. учет участия организаций в системе социального партнерства при предоставлении мер государственной поддержки на региональном уровне;

4.6.5. проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

4.7. в области молодежной политики:

4.7.1. разработку с участием социальных партнеров программ социально-экономической поддержки молодежи;

4.7.2. содействие в решении жилищных проблем молодых работников и обучающихся (корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность, выделение средств в рамках действующих жилищных программ в регионе и на предприятии, оплата проживания в общежитиях, компенсация найма жилого помещения и т.д.);

4.7.3. поддержку молодой семьи (ипотечные программы, «подъёмные», специальные кредиты, жилищные и кредитные программы);

4.7.4. материальную поддержку обучающихся (специальные стипендии и льготы);

4.7.5. организацию информационно-разъяснительных кампаний о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, в том числе

ярмарок вакансий и публикаций на официальных сайтах социальных партнеров;

4.7.6. создание и развитие региональных программ поддержки занятости молодёжи с учетом ситуации на рынке труда;

4.8. в области защиты социально-экономических прав трудящихся женщин:

4.8.1. развитие региональных программ по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей;

4.8.2. создание системы регионального мониторинга соблюдения равных возможностей мужчин и женщин при найме на работу, организации условий труда женщин с учетом их физиологических особенностей, оперативного выявления фактов насилия и домогательств на рабочем месте.

5. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах добиваться включения в межрегиональные (федерально-окружные) соглашения обязательств, обеспечивающих:

5.1. разработку мер, направленных на развитие отечественного промышленного и сельскохозяйственного производства, повышения импортозамещения товаров, работ, услуг, сохранения и создания рабочих мест;

5.2. формирование устойчивых межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разработку и реализацию межрегиональных программ научно-технологического и инновационного развития отечественного производства в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

5.3. разработку и реализацию мер по достойному труду на основе стандартов достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР от 22 августа 2012 года № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

5.4. снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений между субъектами Российской Федерации;

5.5. заключение в субъектах Российской Федерации региональных соглашений о минимальной заработной плате;

5.6. проведение комплексного анализа ситуации в сфере занятости населения регионов соответствующего федерального округа, подготовку и реализацию мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе путем повышения уровня межрегиональной трудовой миграции между трудоизбыточными и трудонедостаточными регионами;

5.7. развитие профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и координацию деятельности образовательных организаций регионов в целях удовлетворения потребности в трудовых ресурсах субъектов Российской Федерации соответствующего федерального округа;

5.8. разработку мер по предотвращению распространения незащищенных (нестандартных) форм занятости;

5.9. содействие эффективной деятельности отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации соответствующего федерального округа;

5.10. содействие заключению и выполнению региональных, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории соответствующего федерального округа;

5.11. разработку мер поддержки молодых работников, в том числе установление дополнительных выплат к заработной плате, социальных льгот и гарантий, права на первое рабочее место, льготное кредитование на покупку жилья.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

6.1. проведения коллективных переговоров по заключению региональных трехсторонних соглашений до формирования бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации;

6.2. установления региональным соглашением о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации выше минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат;

6.3. проведения заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации не реже одного раза в два месяца;

6.4. рассмотрения проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, не допуская подмену процедуры рассмотрения проектов актов, установленную в статье 35.1 ТК РФ, в других органах. К числу вопросов обязательных к рассмотрению в региональной комиссии отнести:

— о выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы;

— о прогнозе социально-экономического развития субъекта Российской Федерации на среднесрочный период;

— о проекте регионального бюджета на очередной год и плановый период;

— об установлении размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации;

— о выполнении региональной программы содействия занятости населения, в том числе занятости молодежи;

— о предложениях по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению (ч. 8 ст. 133.1 ТК РФ);

— о мерах по предотвращению и/или сокращению задолженности по заработной плате в субъекте Российской Федерации;

— о привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

— об установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в конкретном субъекте Российской Федерации;

— о проектах законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений, подготовленных органами государственной власти субъекта Российской Федерации;

— о проектах федеральных законов, направляемых Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в органы государственной власти субъектов Российской Федерации для представления ими отзывов на указанные законопроекты по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений;

— об обеспечении квалифицированными кадрами экономики субъекта Российской Федерации, повышение качества и эффективности системы профессионального образования, разработку мер по укреплению взаимосвязи между образовательными системами и потребностями компаний, рынка труда субъекта Российской Федерации

— о мерах по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, лиц с семейными обязанностями и молодежи;

— о мониторинге производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в регионе, причин и последствий аварий и несчастных случаев с участием руководителей предприятий и принятием необходимых мер.

7. Членским организациям ФНПР:

7.1. обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.2. осуществлять контроль за реализацией социальных гарантий работников, в отношении которых приостанавливается действие заключенных трудовых договоров в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей;

7.3. содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

7.4. обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

7.5. проводить профессиональные конкурсы и конкурсы на лучший коллективный договор с подведением итогов и наградений;

7.6. направлять 2 раза в год: до 15 января и до 15 июля соответствующего года в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР информацию о практике работы отраслевых (межотраслевых) комиссий и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.7. предоставить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР в письменном и (или) электронном виде информацию о выполнении коллективных договоров и соглашений и об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года не позднее 1 марта 2025 года.

8. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

— предоставить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР в письменном и (или) электронном виде информацию о выполнении федерально-окружных соглашений и об итогах переговоров по заключению новых соглашений не позднее 1 марта 2025 года;

— проводить мониторинг установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации по состоянию на 1 января и 1 июля соответствующего года и направлять его результаты в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР 2 раза в год: до 15 января и до 15 июля соответствующего года.

9. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам и территориальным объединениям организаций профсоюзов в течение 10 дней со дня регистрации направлять тексты заключенных соглашений в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.

10. Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР обобщать и публиковать на сайте ФНПР данные мониторинга установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации и практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

11. Департаменту по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения и Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР организовать и провести обучение по подготовке отчетов о коллективно-договорной кампании (при необходимости).

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кузьмину Н.Н.

Председатель ФНПР – М.В. Шмаков